

**СОГЛАШЕНИЕ**  
между Федерацией профсоюзов Амурской области,  
объединением работодателей Амурской области  
и Правительством Амурской области  
на 2014-2016 годы

**СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2014 -2016 ГОДЫ**

Договаривающиеся стороны – Федерация профсоюзов Амурской области, объединение работодателей Амурской области, Правительство Амурской области (далее – Стороны) на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Амурской области от 02.02.2004 № 297-ОЗ «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее Соглашение, определяющее позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2014 – 2016 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны признают необходимым оказывать поддержку заключения отраслевых тарифных соглашений на региональном и федеральном уровнях, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Стороны обязуются оказывать территориальным организациям профсоюзов, коллективам, органам местного самоуправления, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие образованию в своих организациях профсоюзных организаций.

Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в отраслях, муниципальных образованиях и в организациях. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, действующим на момент реализации данного Соглашения.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов, действующих на территории Амурской области, в порядке, определяемом Трудовым кодексом Российской Федерации.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Амурской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Стороны уполномочивают Комиссию в случае необходимости, в порядке, предусмотренном действующим законодательством, подготавливать и вносить на рассмотрение Сторон проекты изменений и дополнений в

настоящее Соглашение.

Стороны обязуются информировать друг друга и население области о ходе реализации Соглашения.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует по 31 декабря 2016 года.

В двухнедельный срок после подписания Соглашения его полный текст публикуется:

- Правительством Амурской области - в газете «Амурская правда», на официальном сайте в сети Интернет Правительства Амурской области;

- Федерацией профсоюзов Амурской области - в газете «Профсоюзы Приамурья», на сайте в сети Интернет Федерации профсоюзов Амурской области.

## I. В области экономической политики и обеспечения занятости населения

Стороны, признавая своей целью на предстоящий период создание благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности и повышение эффективности рынка труда, считают необходимым объединить свои усилия в решении задач по укреплению экономического и финансового положения организаций, легализации рынка труда и трудовой миграции, повышению качества и созданию новых эффективных рабочих мест и обязуются:

1.1. Обеспечить ежегодное увеличение валового регионального продукта не менее чем на 3%.

1.2. Проводить предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативных актов по вопросам формирования и проведения экономической политики, рассматривать вопросы бюджетной и налоговой политики, социально-экономического развития области, принимать участие в разработке и реализации государственных программ с привлечением заинтересованных структур исполнительной власти, Союза работодателей Амурской области и профсоюзных органов Амурской области.

1.3. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем стимулирования энергосбережения, рационального использования природных ресурсов, способствующих технологической модернизации, повышению инвестиционного спроса, расширению емкости внутреннего рынка.

1.4. Совместно выработать и реализовывать меры поддержки амурских товаропроизводителей всех форм собственности, добиваться, чтобы социально и экономически значимые заказы для области выполнялись предприятиями Амурской области. Информировать население о результатах этой работы.

1.5. При разработке проекта подпрограммы «Содействие занятости населения Амурской области» госпрограммы «Экономическое развитие и инновационная экономика Амурской области на период 2014-2020 годы»

вносить предложения и осуществлять меры по ее реализации в рамках компетенции Сторон. Обеспечивать отечественного работника эффективной занятостью с достойной оплатой труда и условиями труда с согласованием мер, направленных на легализацию трудовых отношений.

При формировании предложений на выдачу квоты для привлечения использования иностранной рабочей силы учитывать мнение профсоюзных органов.

1.6. Вносить предложения о направлении бюджетных средств на создание рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.7. Принимать меры по снижению уровня безработицы. В случаях массового высвобождения принимать меры по смягчению критических ситуаций и защите работников.

Рекомендовать работодателям считать высвобождение массовым в случаях:

а) ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращения численности или штата работников организаций в количестве:

10 и более человек в течение 30 календарных дней,

20 и более человек в течение 60 календарных дней,

30 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.8. Рекомендовать органам местного самоуправления содействовать установлению квотирования рабочих мест в соответствии с Законом Амурской области от 07.07. 2004 № 343-03 «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных на территории Амурской области».

1.9. Обеспечивать регулярную публикацию информации о состоянии рынка труда в Амурской области.

1.10. Проводить работу, направленную на привлечение и закрепление в экономике Амурской области высококвалифицированных специалистов и сокращение объемов трудовой миграции за пределы Амурской области.

Правительство области:

1.11. Оказывать государственную поддержку хозяйствующим субъектам промышленности и агропромышленного комплекса, зарегистрированным в Амурской области, с целью внедрения новых технологий и увеличения выпуска конкурентоспособной продукции в соответствии с законом Амурской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и иными правовыми актами области.

1.12. Осуществлять финансовую поддержку бюджетам городских округов и муниципальных районов на реализацию муниципальных программ, направленных на повышение уровня социально-экономического развития области, в объемах, утвержденных законом Амурской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.13. Оказывать поддержку малому и среднему предпринимательству во всех секторах экономики области, в том числе финансовую поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность в приоритетных сферах, в соответствии с действующим законодательством

1.14. Разрабатывать и обеспечивать реализацию мероприятий государственных программ социально-экономического развития области при участии профсоюзов и Союза работодателей Амурской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и Амурской области.

1.15. Осуществлять своевременное финансирование предприятий жилищно-коммунального хозяйства области.

1.16. Предусматривать при подготовке государственных программ, а также инвестиционных проектов социальные критерии результативности и эффективности, в том числе сохранение и (или) создание новых рабочих мест.

1.17. Содействовать продвижению амурской продукции на внутренний и внешний рынки.

1.18. Вносить предложения в Законодательное Собрание Амурской области о налоговом стимулировании работодателей, создающих новые рабочие места на территории области.

1.19. Обеспечить в предстоящий период переход на долгосрочное (5 лет) прогнозирование социально-экономического развития трудовых ресурсов, существенное повышение качества прогнозирования.

Работодатели:

1.20. Руководителям крупных и средних организаций строить экономическую и социальную политику в строгом соответствии с программой деятельности предприятий на год.

1.21. Повысить роль Союза работодателей Амурской области по оказанию практической помощи товаропроизводителям Амурской области в вопросах:

- а) инвестиционной политики;
- б) технического развития;
- в) загрузки производственных мощностей;
- г) лизинга и кредитования;

д) создания в отраслях экономики объединений работодателей в целях представительства законных интересов и защиты прав членов трудовых коллективов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

1.22. Союзу работодателей Амурской области защищать интересы местных товаропроизводителей.

1.23. Обеспечивать повышение производительности труда и увеличение объемов производства. Принимать реальные меры по снижению себестоимости продукции, услуг, повышению ее качества и

конкурентоспособности. Ежеквартально информировать трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.24. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомлять об этом профсоюзную организацию, содействовать избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов. Сведения о высвобождении работников предоставлять в органы службы занятости населения и статистики.

1.25. Осуществлять содействие в трудоустройстве граждан путем представления в органы службы занятости населения информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

1.26. Повышать качество трудовых ресурсов, их профессиональную мобильность и конкурентоспособность на рынке труда. Развивать систему внутрифирменного обучения персонала организаций (повышение квалификации, профподготовку, переподготовку), а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению. Расширять подготовку кадров на контрактной основе, предусматривающую целевую подготовку, трудоустройство и адаптацию кадров на рабочем месте. Восстанавливать традиции наставничества, обеспечивающие преемственность поколений и сохранение накопленного опыта.

Проводить работу по обучению работников смежным профессиям за счет средств организации.

1.27. В целях совершенствования кадрового потенциала повышать уровень цены труда, усиливать воспроизводственную и стимулирующую функции заработной платы. Принимать меры по доведению среднемесячной заработной платы до среднего уровня, сложившегося по соответствующему виду экономической деятельности.

1.28. В коллективных договорах предусматривать возможность предоставления при ликвидации предприятия или сокращении численности работающих предупрежденным об увольнении работникам свободное оплачиваемое время для поиска нового места работы.

1.29. Привлекать иностранную рабочую силу с учетом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест. Обеспечивать постепенное замещение рабочих мест, занятых иностранными гражданами, местными трудовыми ресурсами.

1.30. При сокращении численности или штата работников предлагать высвобождаемым работникам также имеющиеся у них вакансии в других местностях.

Работодатели и профсоюзы:

1.31. В коллективных договорах и соглашениях отражать меры, направленные на развитие производства, решение социально-экономических вопросов, создание здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах, меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускников ВУЗов и ССУЗов при поступлении их на работу на предприятие впервые, предусматривать проведение и обеспечение достаточного

финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работы, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных льгот и компенсаций сверх установленных законодательством. В коллективных договорах предусматривать обязательства работодателя по своевременному и в полном объеме перечислению за работников страховых взносов во внебюджетные фонды, в том числе в Пенсионный фонд Российской Федерации и представление по требованию профсоюзного комитета сведений страховых взносов, а также обязательства сторон, связанные с реализацией Федерального закона от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

1.32. Осуществлять взаимодействие по предотвращению и урегулированию возникающих трудовых споров в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

1.33. Инициировать заключение тарифных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников, включая разделы, касающиеся социальной защиты молодежи, ее актуальных проблем и работу с резервом кадров.

Правительство и работодатели:

1.34. Продолжать работу по закреплению молодых специалистов в Амурской области;

1.35. Проводить текущее и перспективное прогнозирование потребности экономики Амурской области по видам экономической деятельности в квалифицированных кадрах и профессиях. Оценивать состояние и пути решения проблемы кадрового обеспечения экономики.

1.36. Оказывать лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющим постоянное место жительства в Амурской области, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

## II. В области регулирования оплаты и создания благоприятных условий труда в организациях области

Стороны Соглашения считают необходимым в предстоящий период реализовывать комплекс мер, обеспечивающих повышение уровня и качества жизни населения через повышение доходов населения, заработной платы, защиту трудовых прав, охрану труда и здоровья, промышленную и экологическую безопасность.

С этой целью Стороны обязуются:

2.1. Обеспечить:

ежегодный рост заработной платы исходя из возможностей областного бюджета;

соотношение доходов на душу населения и величины прожиточного

минимума трудоспособного человека не менее 1,5 раз;

недопущение увеличения доли населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума, сложившейся в прошедшем году к предыдущему году.

2.2. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде (включая законодательство об охране труда), занятости в организациях области, в том числе малого и среднего бизнеса.

2.3. Определить меры, в том числе связанные с принятием законодательных и иных нормативных правовых актов, направленные на обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

2.4. Применять на территории области повышенные районные коэффициенты к заработной плате работников в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории области.

2.5. Ежегодно рассматривать вопрос о заключении Соглашения о минимальной заработной плате в Амурской области, с установлением ее размера с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения области.

Правительство области:

2.6. Ежеквартально определять величину прожиточного минимума населения области (с последующим опубликованием в средствах массовой информации).

2.7. Управленческие решения, принимаемые Правительством области, в приоритетном порядке ориентировать на сокращение уровня бедности населения области.

2.8. Осуществлять мероприятия по дальнейшему повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

Рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать в местных бюджетах повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в процентном выражении не ниже, чем предусмотрено в областном бюджете.

2.9. Производить формирование на всех уровнях приоритетного отношения к охране труда и экологии. Рассматривать возможность увеличения финансирования мероприятий по охране труда.

Работодатели:

2.10. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам внебюджетной сферы при полном рабочем дне в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения области.

2.11. Предусматривать в правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективных договорах, трудовых договорах конкретные сроки выплаты заработной платы (не реже чем каждые полмесяца).

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплата их производится с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от неоплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Рассматривать несвоевременную выплату заработной платы как применение принудительного труда. Одновременно погашать имеющуюся задолженность заработной платы.

2.12. Не допускать в организациях (независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) «скрытые» формы оплаты труда и ее вывод из-под налогообложения, нетрадиционные виды вознаграждения (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

2.13. Предусмотреть в коллективных договорах положение о необходимости поддержания тарифной части заработка на уровне не ниже двух третей от общего его размера.

2.14. Предусматривать в тарифных соглашениях и коллективных договорах условия финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в организациях области (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Мероприятия предусматривать в соответствии с типовым перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2.15. В случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания единовременно выплачивать пострадавшему сверх установленных законодательством гарантированных компенсаций:

- при 1 группе инвалидности - не менее 50 тысяч рублей;
- при 2 группе инвалидности - не менее 40 тысяч рублей;
- при 3 группе инвалидности - не менее 30 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента фактической инфляции.

2.16. Предоставлять в соответствии с тарифными соглашениями, коллективными договорами компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда:

- а) своевременную выдачу спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормам;
- б) выдачу молока и лечебно-профилактического питания;

в) доплаты к часовым тарифным ставкам в размере 4, 8, 12, 24% присвоенного разряда;

г) сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю;

д) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней.

2.17. Обеспечивать условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов по охране труда.

2.18. Предусмотреть в тарифных соглашениях и коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов и членов совместных комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также их поощрение.

2.19. Обеспечивать выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

2.20. Представлять соответствующим областным профсоюзным организациям по их запросам информацию о состоянии охраны труда в подведомственных организациях.

2.21. Своевременно, в установленные законодательством сроки, информировать соответствующие службы и профсоюзные органы о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших на производстве.

#### Профсоюзы:

2.22. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных лиц профсоюзных комитетов. Усилить профсоюзный контроль за созданием безопасных условий труда.

2.23. Предоставлять бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам охраны труда, трудового законодательства.

2.24. Участвовать в работе отраслевых комиссий по охране труда при исполнительных органах государственной власти области.

2.25. Повышать результативность деятельности и статус уполномоченных профсоюзов по охране труда путем регулярного обучения, введения в коллективные договоры дополнительных трудовых и социальных гарантий их деятельности.

2.26. Обеспечивать по инициативе профсоюзных организаций создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях в Амурской области.

2.27. Организовывать проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.28. Осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Работодатели и профсоюзы:

2.29. Обеспечивать по инициативе профсоюзных организаций создание комитетов (комиссий) по охране труда, комиссий по трудовым спорам в организациях Амурской области.

### III. В области социальной защиты и повышения уровня жизни населения

В целях создания условий для социальной защиты граждан, реализации их права на достойную и обеспеченную жизнь Стороны принимают на себя обязательства:

3.1. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

3.2. Проводить разработку и реализацию государственных программ, комплексных мер, направленных на снижение уровня бедности населения, усиление социальной защищенности отдельных категорий граждан, проживающих на территории области, развитие культуры и образования, оздоровление работников и их детей.

3.3. Принимать меры, направленные на недопущение снижения достигнутого уровня социальной защиты и социальных гарантий населения области.

3.4. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов независимо от ведомственной принадлежности.

Правительство области:

3.5. Обеспечить в предстоящий период обсуждение в рамках Амурской областной трехсторонней комиссии хода реализации приоритетных национальных проектов и осуществление контроля за эффективным использованием средств, выделяемых из бюджета на их реализацию.

3.5.1. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

3.6. Способствовать развитию технологии «Самообеспечение», ориентированной на оказание помощи малоимущим семьям с детьми,

проживающим на территории области, для развития подсобного хозяйства или организации индивидуальной трудовой деятельности. Осуществлять внедрение социальных технологий, обеспечивающих усиление адресности и эффективности мер социальной поддержки населения.

3.7. Организовывать отдых и оздоровление детей, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, содействовать привлечению дополнительных средств на оздоровление детей.

3.8. Рекомендовать органам местного самоуправления установление тарифов на жилищно-коммунальные услуги проводить один раз в год до формирования бюджета на очередной год.

3.9. Разрабатывать, устанавливать стандарты перехода на новую систему оплаты жилых помещений, коммунальных услуг и компенсировать расходы граждан на жилье и коммунальные услуги в соответствии с федеральным законодательством.

3.10. В целях сохранения кадрового потенциала и обеспечения условий для развития социальной инфраструктуры в сельской местности вести работу по сохранению мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям специалистов, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

3.11. Принимать меры по сохранению и выполнению государственных гарантий и компенсаций, жителям местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, предусмотренных действующим законодательством.

3.12. Содействовать международной деятельности Федерации профсоюзов Амурской области с Китайской Народной Республикой и другими зарубежными странами в социально-трудовой сфере.

Работодатели:

3.13. С целью закрепления кадров в организациях рекомендовать работодателям награждать денежными премиями или ценными подарками работников, добросовестно отработавших на предприятии 5, 10, 15, 20, 25 и так далее лет.

3.14. Проводить работу по обеспечению всех нуждающихся в установленном порядке местами в детских дошкольных учреждениях.

3.15. Производить удешевление стоимости питания работников организаций в соответствии с коллективными договорами.

3.16. Осуществлять качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, ежемесячно информировать застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии. Обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

3.17. Рекомендовать работодателям проводить организационную

работу, направленную на поддержание участия работников в Программе государственного финансирования пенсионных накоплений, в частности: осуществлять прием заявлений о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии; производить исчисление, удержание и перечисление дополнительных страховых взносов в соответствии с заявлениями работников.

3.18. При заключении коллективных договоров рассматривать возможность уплаты работодателем в пользу работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с Федеральным законом «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

3.19. Предусматривать в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

Правительство области и профсоюзы:

3.20. Проводить совместную организационную работу по сохранению и развитию загородных детских баз отдыха.

3.21. Принимать участие в обеспечении деятельности культурных, оздоровительных организаций и спортивных сооружений.

3.22. Обеспечить участие профсоюзов в разработке и принятии государственных программ развития здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты, физической культуры и спорта и других нормативных правовых актов, касающихся жизнеобеспечения населения, принимаемых Правительством области.

3.23. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей в оздоровительных учреждениях, расположенных на территории Амурской области.

Работодатели и профсоюзы:

3.24. Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы в сельской местности. Осуществлять общественный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.25. Предусмотреть в коллективных договорах мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-досуговыми и оздоровительными подразделениями, столовыми, подразделениями спортивного профиля, с учетом действующих норм и фактической

численности работающих и поддержанию на должном уровне их технического состояния.

3.26. Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фонда организаций и средств социального страхования мероприятий по аккумулированию средств предприятий на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, для финансирования новогодних подарков для детей сотрудников. Предусмотреть в коллективных договорах, отраслевых соглашениях условия финансирования за счет средств организаций и социального страхования культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

3.27. Предусмотреть в коллективных договорах мероприятия по аккумулированию финансовых средств организаций на приобретение жилой площади для улучшения жилищных условий работников, на содержание объектов социальной сферы.

3.28. Проводить разъяснительную работу среди сотрудников о возможности формирования будущей пенсии в рамках Программы государственного софинансирования пенсионных накоплений.

Профсоюзы:

3.29. Осуществлять защиту законных прав и интересов трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов через своих представителей в установленном порядке в примирительных процедурах, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

3.30. Организовывать обсуждение в профсоюзных организациях проектов законов и других нормативных документов по социальным вопросам.

3.31. Проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников (членов профсоюзов) и членов их семей.

3.32. Организовывать предоставление льготных путевок членам профсоюзов в профсоюзные здравницы.

3.33. Способствовать созданию в организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов), молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

3.34. В целях повышения правовых и экономических знаний проводить обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

3.35. Определять совместно со сторонами социального партнерства и контролировать через коллективные договоры и соглашения социальные нормы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций не ниже установленных государством, а также отраслевыми тарифными соглашениями.

#### IV. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности.

В этих целях Стороны обязуются:

4.1. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне Комиссии.

4.2. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

4.3. Взаимно обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

4.4. Оказывать практическое и методическое содействие в заключении территориальных соглашений на муниципальном уровне, коллективных договоров на предприятиях области.

4.5. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров.

4.6. В случае возникновения коллективных трудовых споров вести работу по их урегулированию с участием посредников и трудовых арбитров, выполнять их рекомендации.

4.7. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях области. Принимать меры по фактам (случаям), препятствующим их созданию.

4.8. Проводить обучение, подготовку и переподготовку представителей профсоюзов по вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений. Проводить обучение, подготовку работодателей, работников органов исполнительной власти по вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений.

4.9. Обеспечивать в установленном законодательством порядке регистрацию коллективных договоров организаций, территориальных, профессиональных и отраслевых тарифных соглашений.

Правительство области:

4.10. Включать представителей профсоюзов и работодателей в формируемые Правительством области, постоянно действующие комиссии, рабочие группы, рассматривающие вопросы целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы, банкротства организаций, приватизации, обеспечения занятости и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения.

4.11. Проводить мониторинг основных социально-экономических показателей оценки уровня жизни населения области по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информировать Комиссию о тенденции изменения социально-экономических показателей согласно

приложению № 1.

Профсоюзы:

4.12. Проводить работу по созданию координационных советов организаций профсоюзов в городах и районах области.

4.13. Организовывать обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

4.14. Обеспечить заключение тарифных соглашений и коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзные организации.

4.15. Участвовать в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

Работодатели:

4.16. Сохранить существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников. Сохранить порядок отчислений хозяйствующих субъектов не менее 0,15% от фонда оплаты труда на культурно-массовую и оздоровительную работу. Перечислять данные суммы с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

4.17. Обеспечить условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности. Принимать незамедлительные меры по случаям нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

4.18. Обеспечить создание объединения работодателей на муниципальном уровне.

Объединениям работодателей на муниципальном уровне осуществлять взаимодействие с координационными советами Федерации профсоюзов Амурской области и администрацией муниципальных образований.

## V. В области молодежной политики

Стороны:

5.1. Способствуют реализации государственной молодежной политики области.

Работодатели:

5.2. Принимают участие в договорных отношениях с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования по подготовке специалистов, обеспечивают им прохождение производственной практики последующее трудоустройство. В целях закрепления работников на производстве оказывают материальную поддержку молодым специалистам.

Разрабатывают и реализуют меры по закреплению и поддержке

молодых специалистов и решению их социально-бытовых проблем.

5.3. Проводят работу по закреплению на производстве молодых специалистов, используют институт шефства – наставничества.

5.4. Участвуют в организации и финансировании проведения общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

5.5. Обеспечивают выплату процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере первого дня работы лицам до 30 лет, проживающим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно.

Профсоюзы:

5.6. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по закреплению молодых работников на производстве и осуществляют защиту их трудовых прав и интересов.

Настоящее Соглашение подписано «06» марта 2014 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

**Полномочия А.Г. Суворова подтверждаются постановлением Президиума Федерации профсоюзов Амурской области от 31.07.2013 № 30-1,**

**Полномочия В.Б. Паршинкова - уставом регионального отделения работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области»**

от Федерации профсоюзов Амурской области	от регионального отделения работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области»	от Правительства Амурской области
А.Г. Суворов	В.Б. Паршинков	О.Н. Кожемяко

Приложение № 1  
к Соглашению между Федерацией профсоюзов  
Амурской области, объединением работодателей  
Амурской области и Правительством Амурской  
области на 2014-2016 годы

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ОЦЕНКИ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ АМУРСКОЙ  
ОБЛАСТИ НА 2014 - 2016 ГОДЫ**

Наименование показателей	Единица измерения	Факт предыдущего года	Факт текущего года	Текущий период к факту предыдущего года, %
1	2	3	4	5
<b>Денежные доходы и расходы населения</b>				
Объем валового регионального продукта	млн. руб.			
Доходы, всего	млн. руб.			
в том числе фонд заработной платы (ожидаемое)	млн. руб.			
Реальные располагаемые денежные доходы населения	%			
Среднемесячная заработная плата в экономике области	рублей			
Реально начисленная среднемесячная заработная плата работников	рублей			
Задолженность по заработной плате	млн. руб.			
Прожиточный минимум в среднем на душу населения	рублей в месяц			
Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума	в % ко всему населению			
Соотношение среднемесячной заработной платы и величины прожиточного минимума	во сколько раз			
<b>Демография, занятость населения</b>				
Численность постоянного	тыс. чел.			

1	2	3	4	5
населения (среднегодовая)				
Численность занятых в экономике (среднегодовая)	тыс. чел.			
Численность лиц в трудоспособном возрасте, не занятых трудовой деятельностью и учебой	тыс. чел.			
Уровень безработицы (по методологии МОТ)	%			
Численность выпускников гос. (муниц.) учреждений начального и среднего профессионального образования, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год	тыс. чел.			
Смертность населения в трудоспособном возрасте	тыс. чел.			
Средняя продолжительность временной нетрудоспособности в связи с заболеванием в расчете на одного работающего	дней			
Число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих	человек			
Обеспеченность больничными койками	на 10 тыс. человек			
Обеспеченность амбулаторно-поликлиническими учреждениями	посещений в смену на 10 тыс. чел.			
Обеспеченность врачами и средним медицинским персоналом	человек на 10 тыс. населения			
Обеспеченность дошкольными образовательными учреждениями	мест на 100 детей дошкольного возраста			
Обеспеченность населения жилой площадью	общая площадь на одного			

1	2	3	4	5
	жителя, кв. м			
Доля населения, проживающего в многоквартирных домах, признанных в установленном порядке аварийными	%			
Отношение средней цены одного кв. м общей площади на первичном (вторичном) рынке жилья к среднедушевым доходам населения в Амурской области	%			
Доля убыточных организаций ЖКХ	%			
Доля населенных пунктов, обеспеченных питьевой водой надлежащего качества	%			
Доля региональных и муниципальных дорог, не отвечающих нормативным требованиям	%			
Уровень криминогенности	%			
Удельный вес прибыльных крупных и средних с/х организаций в их общем числе	%			
Расходы консолидированного бюджета Амурской области на сельское хозяйство в расчете на один рубль произведенной с/х продукции	тыс. руб.			
Расходы консолидированного бюджета Амурской области в расчете на одного обучающегося: на общее образование; на начальное и среднее профессиональное образование	тыс. руб.			
Доля расходов консолидированного бюджета Амурской области	%			

1	2	3	4	5
на финансирование отраслей социальной сферы в общем объеме расходов консолидированного бюджета Амурской области				
<b>Обеспеченность учреждениями культуры</b>				
Библиотеками	число общедоступных библиотек			
Музеями	число посещений на 1000 чел.			
Театрами	число посещений на 1000 чел.			
Обеспеченность спортивными сооружениями в Амурской области	количество на 1000 чел.			
Удельный вес населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом	%			
Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых государственными (муниципальными) организациями культуры, и в работе любительских объединений	%			
Обеспеченность населения стационарной телефонной связью				
в том числе: городского населения	количество аппаратов на 100 чел.			
сельского населения	количество аппаратов на 100 чел.			