

Утверждено
Протоколом Общего собрания членов
Союза «Объединение работодателей
Тюменской области»
от « 19 » мая 2017 г.

УСТАВ

Союза

**«Региональное объединение
работодателей
Тюменской области»**

(в новой редакции)

город Тюмень
2017 год



1. Общие положения

1.1. Настоящий Устав является новой редакцией устава Союза «Объединение работодателей Тюменской области», созданного в организационно-правовой форме союза в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными нормативными правовыми актами и переименованного в **Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области»** (далее – **Региональное объединение работодателей**) Протоколом Общего собрания членов Союза «Объединение работодателей Тюменской области» от «19» мая 2017 г.

1.2. **Региональное объединение работодателей является социально ориентированной некоммерческой организацией**, созданной на добровольной основе и основанной на членстве работодателей и объединений работодателей Тюменской области.

1.3. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Региональным объединением работодателей и его членами.

1.4. **Полное официальное наименование Регионального объединения на русском языке:**

Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области»

Сокращенное официальное наименование Регионального объединения на русском языке:
СРТО

1.5. Региональное объединение работодателей обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

1.6. Правовое положение Регионального объединения работодателей определяется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и иными федеральными законами.

1.7. **Место нахождения Регионального объединения работодателей** – Россия, г. Тюмень.

По месту нахождения Регионального объединения работодателей располагается единоличный исполнительный орган Регионального объединения работодателей, а также находятся документы Регионального объединения работодателей, подлежащие постоянному хранению.

1.8. Региональное объединение работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений, равноправия его членов, самоуправления, законности и гласности. Региональное объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

1.9. Региональное объединение работодателей организует свою работу в тесном взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и общественными организациями.

1.10. Взаимодействие Регионального объединения работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.11. Деятельность Регионального объединения работодателей осуществляется на территории Тюменской области Российской Федерации.

1.12. Региональное объединение работодателей является юридическим лицом с момента его государственной регистрации. Региональное объединение работодателей имеет печать со своим полным наименованием и вправе иметь эмблему, штампы и бланки со своим наименованием.

1.13. Региональное объединение работодателей создается без ограничения срока его деятельности.

1.14. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Региональное объединение работодателей может являться учредителем (участником) и членом организаций,

ассоциаций или союзов.

1.15. Региональное объединение работодателей имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

1.16. Региональное объединение работодателей вправе осуществлять приносящую доход деятельность постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых Региональное объединение работодателей было создано, и если это соответствует таким целям.

1.17. Члены Регионального объединения работодателей не отвечают по его имущественным обязательствам, а Региональное объединение работодателей не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

2. Предмет и виды деятельности, основные цели и задачи Регионального объединения работодателей

2.1. Предметом деятельности Регионального объединения работодателей является представление и защита общих интересов его членов, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

2.2. Целями Регионального объединения работодателей являются:

- объединение работодателей Тюменской области для обеспечения их участия в системе социального партнерства;
- формирование благоприятного делового климата для успешного развития рыночной экономики, повышения конкурентоспособности бизнеса в Тюменской области, укрепление позитивной репутации работодателей Тюменской области;
- проведение согласованной политики членов Регионального объединения работодателей, представительство их интересов и защита прав по экономическим, социальным, трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы членов Регионального объединения работодателей;
- участие в органах социального партнерства, развитие взаимоотношений между работодателями, представителями работников и органами государственной власти, участие на региональном уровне в переговорах и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

2.3. Для достижения указанных целей Региональное объединение работодателей ставит перед собой следующие основные задачи:

- формирование предложений для правительства субъекта Российской Федерации, Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, советов по профессиональным квалификациям по развитию системы квалификаций в субъекте Российской Федерации, а также на национальном уровне;
- поддержка внедрения нормативных и методических документов Российской Федерации, правительства субъекта Российской Федерации по вопросам формирования элементов национальной системы квалификаций на региональном уровне, Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, советов по профессиональным квалификациям на уровне субъекта Российской Федерации;
- проведение организационно - методической и консультационной работы в субъекте Российской Федерации по общим вопросам применения национальной системы квалификаций;
- создание и совершенствование системы независимой оценки качества профессионального образования;
- внедрение профессиональных стандартов, отвечающих задачам развития отраслей региона и его общественным потребностям;
- совершенствование системы профессионального образования региона;
- формирование и актуализация базы данных востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий;
- организация и проведение мероприятий по вопросам, касающимся предмета

деятельности Регионального объединения работодателей.

2.4. Деятельность, осуществляемая Региональным объединением работодателей в рамках её предмета:

- участие в организации работы по формированию и развитию экспертного потенциала, необходимого для функционирования национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации;
- участие в проведении мониторинга основных параметров национальной системы квалификаций в субъекте Российской Федерации и предоставление соответствующей информации третьим лицам;
- участие в проведении анализа и обеспечении использования лучшего опыта других субъектов Российской Федерации в области развития национальной системы квалификаций, укрепление горизонтальной связи с соседними регионами по вопросам развития регионального сегмента национальной системы квалификаций;
- участие в обсуждении с организациями работодателей, профсоюзами, региональными органами исполнительной власти содержания справочника профессий, проектов методики формирования справочника профессий, правил формирования и применения справочника профессий, порядка формирования, актуализации и использования информационно-справочного ресурса по профессиям; конкретных описаний профессий по интересующим областям, видам деятельности;
- участие в подготовке описаний профессий по отдельным областям, видам деятельности на основе расширенного информационного блока: информация о сферах применения профессии, перспективы развития профессии, возможности получения образования, специальные требования к допуску к работе, возможности трудоустройства, возможности оценки квалификации;
- осуществление консультационной и организационно-методической поддержки работодателей, профсоюзов, региональных органов исполнительной власти, населения и иных заинтересованных лиц на территории субъекта Российской Федерации в части развития национальной системы квалификаций;
- обеспечение взаимодействия с советами по профессиональным квалификациям;
- организация внедрения в практику разработок, полученных в ходе осуществления своей деятельности;
- содействие распространения опыта в области независимой оценки квалификаций, развитию сети центров оценки квалификаций с привлечением объединений работодателей, профессиональных сообществ и иных лиц;
- охрана окружающей среды и защита животных;
- охрана и в соответствии с установленными требованиями содержание объектов (в том числе зданий, сооружений) и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, и мест захоронений;
- оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;
- профилактика социально опасных форм поведения граждан;
- благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;
- деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;
- формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;

- социальная и культурная адаптация и интеграция мигрантов;
- содействие повышению мобильности трудовых ресурсов.

2.5. Региональное объединение работодателей может осуществлять виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие целям Регионального объединения. Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, Региональное объединение работодателей может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

3. Права и обязанности Регионального объединения работодателей

3.1. Региональное объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

3.2. Региональное объединение работодателей имеет право:

3.2.1. представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Регионального объединения работодателей, а также работодателей - членов объединений работодателей, входящих в данное Региональное объединение работодателей, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в данное Региональное объединение работодателей, в случаях и в порядке, которые установлены уставами объединений работодателей;

3.2.2. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3.2.3. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

3.2.4. предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Регионального объединения работодателей, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены данного объединения работодателей или в других формах, определенных данным объединением работодателей;

3.2.5. осуществлять контроль за выполнением заключенных Региональным объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Региональное объединение работодателей от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.3.6. вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

3.2.7. участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

3.2.8. оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

3.2.9. направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.10. принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.11. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

3.2.12. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

3.2.13. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.2.14. участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

3.2.15. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

3.3. Объединения работодателей имеют равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Региональное объединение работодателей обязано:

3.4.1. вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

3.4.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;

3.4.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

3.4.4. предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за

их выполнением;

3.4.5. осуществлять контроль за выполнением членами объединения работодателей соглашений, заключенных объединением работодателей и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;

3.4.6. содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами объединения работодателей;

3.4.7. вести реестр членов Регионального объединения работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей, и иных некоммерческих организациях, входящих в Региональное объединение работодателей. Региональное объединение работодателей, входящее в общероссийское, общероссийское отраслевое (межотраслевое), межрегиональное (отраслевое, межотраслевое), региональное, региональное отраслевое (межотраслевое), территориальное объединение работодателей, представляет указанным объединениям работодателей сведения о своих членах, содержащиеся в реестре членов объединения работодателей;

3.4.8. исполнять иные предусмотренные уставом Регионального объединения работодателей обязанности.

4. Члены Регионального объединения работодателей, их права и обязанности

4.1. Членство в Региональном объединении работодателей является добровольным. Членами Регионального объединения работодателей могут быть любые юридические и физические лица, а также объединения работодателей, признающие и выполняющие настоящий Устав.

4.2. Прием в члены Регионального объединения работодателей производится на основе письменного заявления лица, которое подается на имя Председателя Правления Регионального объединения работодателей.

Правление Регионального объединения работодателей на ближайшем заседании рассматривает данное заявление и выносит решение о приеме в Объединения работодателей, либо об отказе в приеме в члены Регионального объединения работодателей, либо запрашивает представление дополнительных документов с указанием срока для их представления.

Решение о приеме в члены Регионального объединения работодателей принимается простым большинством голосов от общего числа голосов членов Регионального объединения работодателей (их представителей), присутствующих на заседании Правления Объединения работодателей.

При отказе в приеме в члены Регионального объединения работодателей Правление Объединения работодателей вправе не указывать мотивы такого отказа.

4.3. За успешную деятельность, связанную с реализацией целей Регионального объединения работодателей, его члены, а также граждане и организации, оказывающие активное содействие в деятельности Регионального объединения работодателей, могут быть удостоены благодарности и иного поощрения со стороны Регионального объединения работодателей.

4.4. Члены Регионального объединения работодателей имеют равные права и равные обязанности.

4.5. Члены Регионального объединения работодателей имеют право:

4.5.1. участвовать в формировании органов управления Регионального объединения работодателей в порядке, определяемом настоящим Уставом;

4.5.2. вносить на рассмотрение органов управления Регионального объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Регионального объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим Уставом;

4.5.3. участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Региональным

объединением работодателей соглашений, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее – соглашения);

4.5.4. получать информацию о деятельности Регионального объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

4.5.5. получать от Регионального объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.5.6. свободно выходить из Регионального объединения работодателей;

4.5.7. иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

4.6. Члены Регионального объединения работодателей обязаны:

4.6.1. выполнять требования настоящего Устава и решения руководящих органов Регионального объединения работодателей;

4.6.2. соблюдать условия соглашений, заключенных Региональным объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;

4.6.3. выполнять решения органов управления Регионального объединения работодателей;

4.6.4. активно участвовать в достижении целей и осуществлении задач Регионального объединения работодателей, уважать и поддерживать позицию большинства членов Регионального объединения работодателей;

4.6.5. представлять Региональному объединению работодателей сведения, необходимые для выполнения его целей, включая информацию, не являющуюся конфиденциальной, о деятельности организаций, региональных отделений, об участии в других общественных организациях и ассоциациях (союзах), а также сведения, необходимые для ведения реестра членов в порядке и объеме, Регионального объединения работодателей;

4.6.6. вносить членские и иные имущественные взносы в размере и в сроки, установленные Региональным объединением работодателей.

4.6.7. исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и решениями руководящих органов Регионального объединения работодателей.

4.7. Нарушение или невыполнение членом Регионального объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными объединением работодателей, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

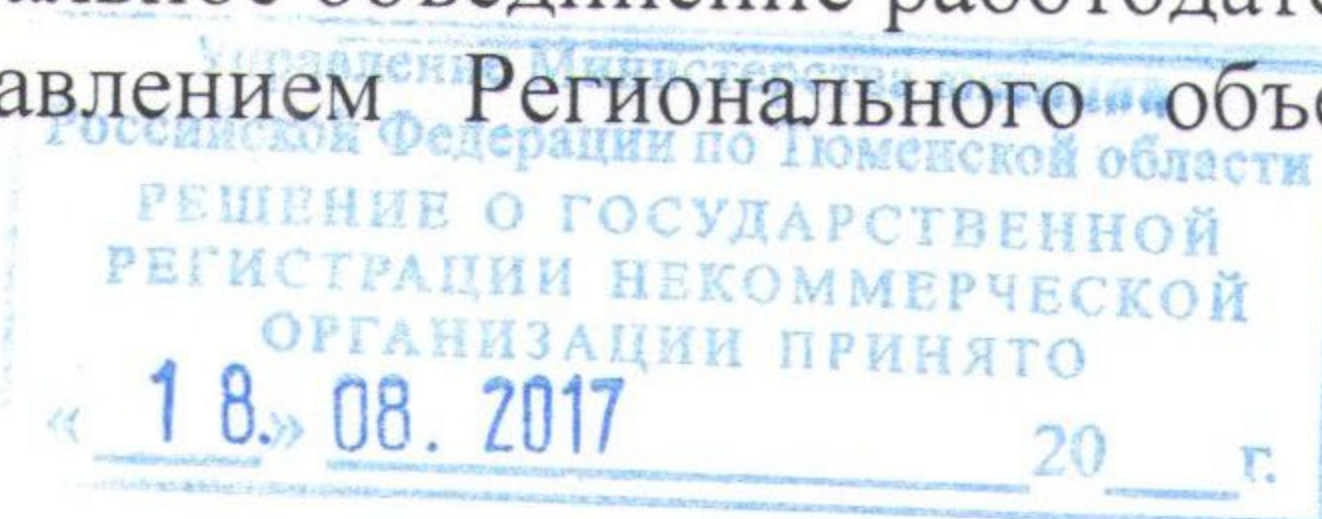
4.8. За нарушение или невыполнение членом Регионального объединения работодателей уставных обязанностей к нему могут применяться в порядке, установленном решениями руководящих органов Регионального объединения работодателей, меры ответственности в виде временного ограничения отдельных прав, предусмотренных настоящим Уставом

4.9. Прекращение работодателем своего членства в Региональном объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в указанном Объединении.

4.10. Работодатель, вступивший в Региональное объединение работодателей в период действия соглашений, заключенных этим объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

4.11. Члены Регионального объединения работодателей могут быть исключены из него за нарушение его Устава, совершение действия, противоречащих действующему законодательству Российской Федерации, а также дискредитирующих Региональное объединение работодателей.

4.12. Решение об исключении принимается Правлением Регионального объединения



работодателей, если за него проголосовало большинство участвующих в заседании членов Правления.

4.13. Член Регионального объединения работодателей вправе по своему усмотрению выйти из него в любое время, направив заявление в свободной форме о выходе из Регионального объединения работодателей на имя Председателя Правления Регионального объединения работодателей не позднее чем за месяц до предполагаемой даты выхода.

5. Организационная структура и органы управления Регионального объединения работодателей

5.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Регионального объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются настоящим Уставом.

5.2. Региональное объединение работодателей может иметь филиалы, представительства, территориальные отделения.

5.3. Органами управления Объединения работодателей являются:
Общее собрание членов Регионального объединения работодателей;
Правление Регионального объединения работодателей;
Председатель Правления Регионального объединения работодателей.

5.4. Общее собрание Регионального объединения работодателей

5.4.1. Высшим органом управления Регионального объединения работодателей является общее собрание его членов, основной функцией которого является обеспечение соблюдения Региональным объединением работодателей целей и задач, для достижения которых оно было создано.

5.4.2. К исключительной компетенции Общего собрания членов Регионального объединения работодателей относится решение следующих вопросов:

5.4.2.1. определение приоритетных направлений деятельности Регионального объединения работодателей, принципов формирования и использования его имущества;

5.4.2.2. изменение и дополнение Устава Регионального объединения работодателей;

5.4.2.3. образование Правления, определение его количественного состава и досрочное прекращение полномочий его членов;

5.4.2.4. реорганизация и ликвидация Регионального объединения работодателей;

5.4.2.5. избрание Председателя Правления Регионального объединения работодателей;

5.4.2.6. прекращение полномочий Председателя Правления Регионального объединения работодателей;

5.4.2.7. создание филиалов и представительств Регионального объединения работодателей в случаях и порядке, предусмотренном действующим законодательством;

5.4.2.8. утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности;

5.4.2.9. назначение ревизоров и аудиторов;

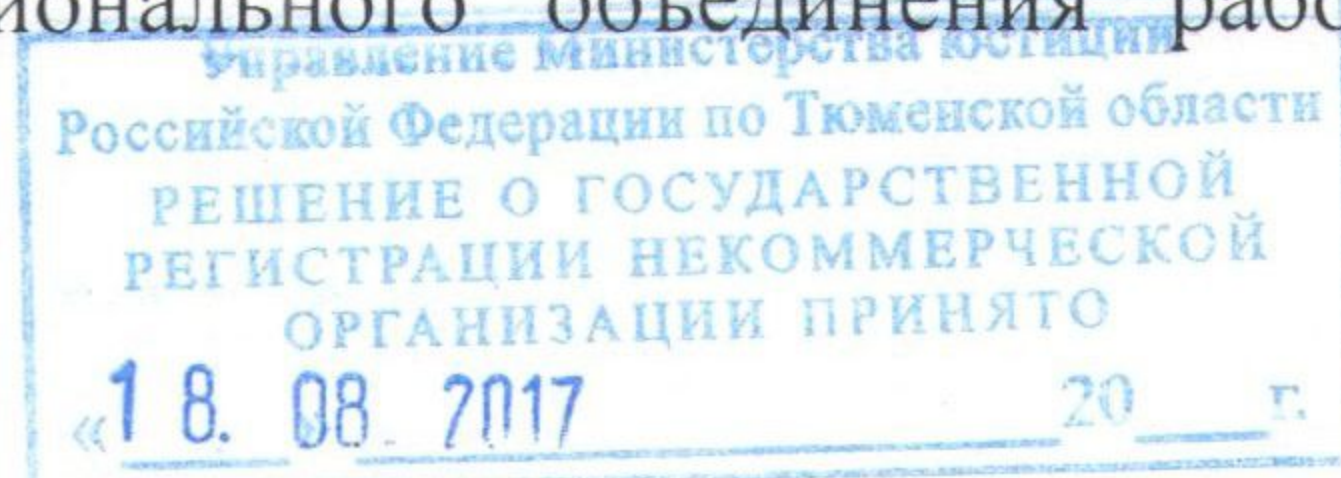
5.5.2.10. принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Регионального объединения работодателей в его имущество и о размере их субсидиарной ответственности по обязательствам Регионального объединения работодателей;

5.5.2.11. определение порядка приема в состав членов Регионального объединения работодателей и исключения из числа его членов;

5.5.2.12. Принятие иных решений, прямо отнесенных к компетенции Общего собрания.

5.4.3. Заседание Общего собрания членов Регионального объединения работодателей правомочно, если на нем присутствует более половины членов Регионального объединения работодателей.

5.4.4. Решения общего собрания членов Регионального объединения работодателей



принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании, если действующим законодательством не установлена необходимость принятия решения квалифицированным большинством голосов.

5.4.5. Решение по вопросу, предусмотренному подпунктом 5.4.2.6. Устава, принимается большинством голосов в 2/3 от общего числа членов Регионального объединения работодателей.

5.4.6. Заседание Общего собрания членов Регионального объединения работодателей созывается Председателем Правления Регионального объединения работодателей по собственной инициативе, а также по требованию Правления или по требованию не менее 1/3 членов Регионального объединения работодателей. Заседание Общего собрания членов Регионального объединения работодателей созывается не реже одного раза в год.

5.4.7. Повестка дня общего собрания членов Регионального объединения работодателей определяется Председателем Правления Регионального объединения работодателей и должна включать в себя вопросы, предложенные лицами, требующими созыва собрания.

5.4.8. Уведомление о созыве общего собрания членов Регионального объединения работодателей с предполагаемой повесткой дня собрания должно быть доведено до сведения членов Регионального объединения работодателей за 30 дней до намеченной даты собрания путем опубликования сведений о дате и месте проведения заседания общего собрания в средствах массовой информации, определяемых Правлением Регионального объединения работодателей.

5.4.9. Председателем общего собрания членов Регионального объединения работодателей является Председатель Правления Регионального объединения работодателей, который организует ведение протокола и подсчет голосов участников собрания. Председатель Правления Регионального объединения работодателей вправе назначить секретаря собрания, а также поручить проведение собрания иному лицу.

5.5. Правление Регионального объединения работодателей

5.5.1. Правление Регионального объединения работодателей является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом управления Регионального объединения работодателей, к ведению которого относится решение следующих вопросов:

5.5.1.1. утверждение финансового плана и (или) сметы расходов Регионального объединения работодателей и внесение в него изменений;

5.5.1.2. принятие решений о созыве Общего собрания членов Регионального объединения работодателей;

5.5.1.3. принятие решений о вступлении новых членов в Региональное объединение работодателей;

5.5.1.4. принятие решения об исключении из Регионального объединения работодателей его членов;

5.5.1.5. взаимодействие с государственными органами власти и управления, государственными учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Регионального объединения работодателей социально-экономического характера;

5.5.1.6. формирование и вынесение на рассмотрение общего собрания членов Регионального объединения предложения по основным направлениям деятельности Регионального объединения работодателей;

5.5.1.7. утверждение целевых программ Регионального объединения работодателей и определение источников их финансирования;

5.5.1.8. наделение представителя и (или) представителей Регионального объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров.

5.5.2. Количественный состав Правления определяется по решению Общего собрания



членов Регионального объединения работодателей на каждый год. Члены Правления избираются путем голосования сроком на 1 (один) год решением Общего собрания членов Регионального объединения работодателей. Физические лица, избранные в состав Правления, могут быть переизбраны в него неограниченное число раз. Председатель Правления Регионального объединения работодателей является по должности членом Правления.

5.5.3. Председатель Правления Регионального объединения работодателей организует работу Правления, созывает и проводит заседания Правления, назначает секретаря Правления (в случае необходимости), оформляет протоколы заседания, обеспечивает их учет и хранение. Исполнение перечисленных функций может быть поручено Председателем Правления Регионального объединения работодателей одному из членов Правления.

5.5.4. Любой член Регионального объединения работодателей может выдвинуть кандидата в Правление. Заявки о выдвижении кандидатов в Правление передаются Председателю Правления Регионального объединения работодателей до начала проведения общего собрания членов Регионального объединения работодателей по вопросу избрания Правления Регионального объединения работодателей.

5.5.5. Голосование по вопросу избрания Правления Регионального объединения работодателей осуществляется по каждому кандидату отдельно. Избранными в Правление считаются первые кандидаты, набравшие большее число голосов, общим числом соответствующие количественному составу Правления. В случае если кандидаты набрали одинаковое число голосов, избранным в Правление считается кандидат, заявка о выдвижении которого была подана ранее.

5.5.6. В случае невозможности члена Правления выполнять возложенные на него обязанности - участвовать в заседаниях Правления, указанный член Правления может быть переизбран Общим собранием членов Регионального объединения работодателей.

5.5.7. Членам Правления Регионального объединения работодателей вознаграждение не выплачивается.

5.5.8. Заседание Правления считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов. Решения Правления принимаются простым большинством голосов от участвующих в заседании. В случае равенства голосов голос председательствующего на заседании Правления является решающим.

5.5.9. Заседание Правления Регионального объединения работодателей созывается Председателем Правления Регионального объединения работодателей по собственной инициативе, по требованию члена Правления, а также по требованию не менее 1/3 членов Регионального объединения работодателей, но не реже 1 (одного) раза в полугодие. При этом повестка дня заседания Правления определяется Председателем Правления Регионального объединения работодателей, с обязательным включением вопросов, предложенных лицами, инициирующими созыв заседания.

5.5.10. Уведомление о созыве заседания Правления с предполагаемой повесткой дня заседания должно быть доведено до сведения членов Правления не позднее 15 календарных дней до намеченной даты.

5.5.11. Решения Общего собрания членов Объединения работодателей и Правления Регионального объединения работодателей оформляются протоколом.

5.6. Председатель Правления Регионального объединения работодателей

5.6.1. Председатель Правления Регионального объединения работодателей является единоличным исполнительным органом Регионального объединения работодателей.

5.6.2. Председатель Правления Регионального объединения работодателей:

5.6.3. без доверенности действует от имени Регионального объединения работодателей в отношениях с членами Регионального объединения работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями;

5.6.4. выдает доверенности и совершает сделки от имени Регионального объединения



работодателей, подписывает соглашения;

5.6.5. созывает Общее собрания членов Регионального объединения работодателей и правления Регионального объединения работодателей;

5.6.6. председательствует на Заседаниях правления и на Общих собраниях членов Регионального объединения работодателей;

5.6.7. обеспечивает исполнение решений Общего собрания членов Регионального объединения работодателей и правления Регионального объединения работодателей;

5.6.8. утверждает внутренние документы Регионального объединения работодателей, а также положения о филиалах и представительствах Регионального объединения работодателей, назначает их руководителей;

5.6.9. принимает решение об участии Регионального объединения работодателей в других организациях и объединениях;

5.6.10. назначает заместителей председателя Регионального объединения работодателей, и исполняющего обязанности председателя Регионального объединения работодателей;

5.6.11. назначает главного бухгалтера Регионального объединения работодателей;

5.6.12. обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Регионального объединения работодателей;

5.6.13. совершает сделки с имуществом Регионального объединения работодателей в соответствии со сметой расходов и (или) финансовым планом, утвержденным правлением Регионального объединения работодателей, а также в иных случаях, определенных правлением Регионального объединения работодателей;

5.6.14. открывает расчетные и иные счета в рублях и валюте в банковских учреждениях;

5.6.15. координирует деятельность территориальных отделений, филиалов и представительств по выполнению решений общего собрания членов, правления;

5.6.16. принимает решение по всем иным вопросам, которые не относятся к компетенции общего собрания членов Регионального объединения работодателей и правления Регионального объединения работодателей.

5.7. Председатель Правления Регионального объединения работодателей избирается сроком на 3 года и может быть переизбран на данную должность неопределенное количество раз. Председателю Правления Регионального объединения работодателей выплачивается вознаграждение, размер которого утверждается правлением Регионального объединения.

6. Имущество Регионального объединения работодателей и источники его образования

6.1. Регионального объединения работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

6.2. Источниками формирования имущества Регионального объединения работодателей в денежной и иных формах являются:

6.2.1. Вступительные и членские взносы учредителей и членов Регионального объединения работодателей;

6.2.2. Имущество, приобретенное Региональным объединением работодателей для осуществления целей и задач, предусмотренных его Уставом;

6.2.3. Дополнительные имущественные взносы, осуществляемые членами Регионального объединения работодателей;

6.2.4. Целевое бюджетное финансирование;

6.2.5. Иные источники, в том числе, добровольные имущественные взносы и благотворительная помощь (пожертвования), а также доходы, полученные от использования имущества, принадлежащего Региональному объединению работодателей.

6.3. Срок, размер и форма вступительных и членских взносов, а также дополнительных взносов устанавливается по решению Правления и доводится до сведения членов Регионального объединения работодателей.



6.4. Региональное объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Регионального объединения работодателей не отвечают по его обязательствам, а Региональное объединение работодателей не отвечает по обязательствам его членов.

6.5. Все имущество Регионального объединения работодателей является его собственностью и не может перераспределяться между членами Регионального объединения работодателей. Региональное объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Регионального объединения работодателей.

6.6. Имущество, принадлежащее Региональному объединению работодателей, используется для выполнения целей и задач Регионального объединения работодателей, предусмотренных его Уставом, в том числе на содержание Регионального объединения.

6.7. Члены Регионального объединения работодателей при выходе из Регионального объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность Регионального объединения работодателей имущество, в том числе, на вступительные, дополнительные и членские взносы.

7. Филиалы, представительства и территориальные подразделения Регионального объединения работодателей

7.1. Региональное объединение работодателей вправе создавать филиалы и открывать представительства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Филиалы и представительства Регионального объединения работодателей осуществляют деятельность от имени Регионального объединения работодателей в пределах возложенных на них функций.

7.3. Филиалы и представительства Регионального объединения работодателей не являются юридическими лицами, наделяются имуществом Регионального объединения работодателей и действуют на основании утвержденных положений.

7.4. Место нахождения филиала и представительства Регионального объединения работодателей определяется положением о филиале (представительстве) Регионального объединения работодателей.

7.5. Имущество филиала и представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Регионального объединения работодателей.

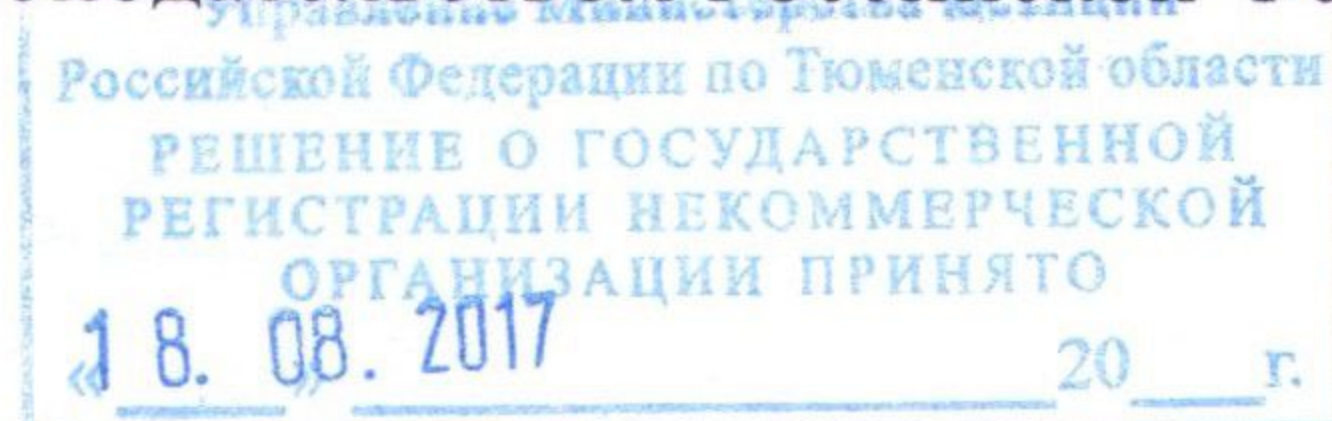
7.6. Региональное объединение работодателей на момент регистрации не имеет филиалов и представительств.

7.7. Региональное объединение работодателей может иметь свои территориальные подразделения, являющиеся юридическими лицами, которые выполняют функции Регионального объединения работодателей на соответствующей территории и не являются его филиалами или представительствами. Территориальные подразделения создаются в организационно-правовой форме ассоциации (союза) и не являются членами Регионального объединения работодателей. Деятельность территориальных подразделений Регионального объединения работодателей регулируется принимаемыми ими уставами в соответствии положением о территориальном подразделении, утверждаемым правлением Регионального объединения работодателей.

8. Ликвидация и реорганизация Регионального объединения работодателей

8.1. Реорганизация, ликвидация Регионального объединения работодателей осуществляются на основании соответствующего решения Общего собрания членов Регионального объединения работодателей. Региональное объединение работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях, установленных федеральными законами.

8.2. Реорганизация или ликвидация Регионального объединения работодателей осуществляется в порядке, определенном гражданским законодательством Российской Федерации.



8.3. При прекращении деятельности Регионального объединения работодателей оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество Регионального объединения работодателей направляются на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели.

8.4. При прекращении деятельности Регионального объединения работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

9. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав Регионального объединения работодателей

9.1. Изменения и дополнения в Устав вносятся по решению Общего собрания членов Регионального объединения работодателей, принимаемого 2/3 голосов присутствующих членов Регионального объединения работодателей, и подлежат государственной регистрации в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

10. Заключительные положения

10.1. Региональное объединение работодателей ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

10.2. Региональное объединение работодателей предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителям (участникам) и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами Регионального объединения работодателей.

10.3. Региональное объединение работодателей в случае нарушения требований федерального закона «Об объединениях работодателей» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.4. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Запись о государственной регистрации при создании внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 04 мая 2005 года, ОГРН 1057200658701 (ведомственный регистрационный номер 7214124122).

Запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 25 августа 2017 года за ГРН № 2177232340668.

Начальник Управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Тюменской области

В.Ю. Мелехин



Прошито, пронумеровано, скреплено печатью
Управления Министерства юстиции Российской
Федерации по Тюменской области

15 (пятнадцать) листов

Начальник Управления

В.Ю. Мелехин

« 28 »

августа

2017 года

