**10 декабря 2010.** Перспективы подписания нового Генерального соглашения профсоюзы ставят под сомнение**.**

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (РТК) рассмотрен ход подготовки нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов и Правительством Российской Федерации на 2011-20013 годы.

Сводная рабочая группа РТК представила Комиссии проект Генерального соглашения. Из 80 статей стороны согласовали 72, а восемь содержат разногласия. В основном это формулировки, предложенные стороной профсоюзов, редакция которых пока не поддерживается социальными партнерами.

Комиссия приняла решение о рассмотрении в семидневный срок имеющихся разногласий Координаторами сторон РТК на совещании у Координатора Комиссии, заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.Д.Жукова.

Не согласованными остаются следующие основные предложения объединений профсоюзов (выделенный текст):

1. Проведение консультаций по повышению эффективности налогообложения доходов физических лиц ***«в целях достижения оптимальной дифференциации физических лиц по доходам».***

По мнению представителей Правительства РФ и объединений работодателей не вполне ясно содержание данного предложения.

1. ***«Разработка механизмов выделения из федерального бюджета на основании коллективных договоров средств для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди федеральных государственных служащих и работников федеральных государственных учреждений, федеральных органов исполнительной власти, иных исполнительных органов».***

По мнению представителей Правительства РФ предложение о выделении средств на данные цели из федерального бюджета *на основании коллективных договоров* не может быть поддержано.

1. ***«Рекомендовать при определении тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливать их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы и обеспечением воспроизводства рабочей силы».***

 Представители Правительства РФ и объединений работодателей отмечают, что законодательством *вменяется в обязанность работодателя* установление тарифных ставок (окладов) работников бюджетных организаций в соответствии с квалификацией и сложностью работы. Неясно, что вкладывается в дополнение *«и обеспечение воспроизводства рабочей силы»*.

1. ***«Внесение изменений в действующее законодательство, отражающих специфику бюджетной сферы и предусматривающих предоставление работодателю права внесения ограниченного процента бюджетных средств на дополнительное пенсионное и медицинское страхование работников, учитывая отсутствие возможности получения им прибыли».***

 Представители Правительства РФ не поддерживают использование средств федерального бюджета для негосударственного пенсионного и добровольного медицинского страхования работников бюджетной сферы.

1. *«****Провести консультации о механизмах распространения гарантий в части компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, которые предусмотрены для работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и финансируемых из федерального бюджета, в качестве минимальных гарантий для работников всех организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».***

 Представители Правительства и объединений работодателей отмечают, что такой механизм компенсаций для работников внебюджетных организаций установлен статьей 325 ТК РФ.

1. ***«Образование в структуре федеральных органов исполнительной власти Министерства труда и занятости с целью осуществления функций по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социально-трудовых отношений».***

По мнению представителей Правительства РФ и объединений работодателей, установление структуры федеральных органов власти не является предметом трехстороннего соглашения.

1. ***«Правительство Российской Федерации и общероссийские объединения работодателей гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение законных прав профсоюзов, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, содействуют обеспечению в соответствии с действующим законодательством перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы».***

 Представители объединений работодателей отмечают, что *невмешательство в деятельность профсоюзов* уже установлено и гарантируется законом.

Управление трудовых отношений и социальной политики