

**РОССИЙСКАЯ
ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ**

РСПП

Котельническая наб, д. 17, Москва. 109240

103274, Москва, Краснопресненская наб., д. 2
тел. (495) 985-42-17
факс (495) 605-46-15

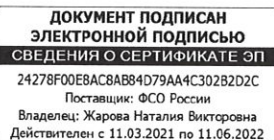
«8» июня 2021 г.

№ П24-38419-РТК

Направляется информационная справка Минтруда России по вопросу вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции для информирования общероссийских объединений работодателей и их членов по данному вопросу.

Приложение: копия письма вх.2-94028 от 7 июня 2021 г. на 2 л.

Ответственный секретарь Комиссии



Н.Жарова

Гречкина Г.И. (тел. 985-42-17)

5069530





**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

**Секретариат
Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-
трудовых отношений**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

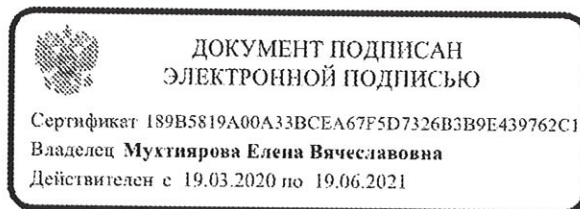
ул.Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

07.06.2021 № 14-4/10/П-4243

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с поступающими вопросами работников и работодателей по вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции, в том числе в рабочее время, направляет информационную справку для доведения ее до общероссийских объединений работодателей и полагает целесообразным информирование объединениями работодателей своих членов по данному вопросу.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова



ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

по вопросам проведения вакцинации от новой коронавирусной инфекции

В связи с поступающими от работодателей и работников вопросами по проведению вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции, в том числе в рабочее время, информируем.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Например, дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску, дополнительные выплаты, оплата проезда, питания и т.п. работникам, принимающим участие в мероприятиях по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции.