РЕГИОНАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва», объединением работодателей Республики Тыва и Правительством Республики Тыва на 2016-2018 годы

Союз организаций профсоюзов «Федерация Профсоюзов Республики Тыва» (далее – Профсоюзы), объединение работодателей Республики Тыва (далее – Работодатели) и Правительство Республики Тыва (далее – Правительство), с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности республики, развития производства, социальной и правовой защиты работников заключили настоящее Региональное трехстороннее соглашение (далее Соглашение) на период 2016 – 2018 годы.

Соглашение заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона Республики Тыва от 20 ноября 2005 г. № 1419 ВХ «О социальном партнерстве в Республике Тыва».

I. Предмет Соглашения

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Республике Тыва.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений в сфере труда, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Республики Тыва.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями федерального уровня и, признают необходимым заключение отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях и организациях.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению, и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении соглашений в сфере труда и коллективных договоров.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей (представителей работодателей) и работников (представителей работников). Соглашение служит основой для планирования и осуществления деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Тыва (далее по тексту – комиссия). Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется комиссией, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Итоги выполнения подводятся один раз в год на заседании комиссии на основании представляемой Сторонами информации. Стороны предоставляют комиссии право вносить согласованные изменения и дополнения в Соглашение. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2018 года. Срок действия соглашения может быть продлен решением Сторон на срок до трех лет.

Стороны договорились совместными усилиями обеспечить реализацию и разрешение вопросов в следующих направлениях.

II. В области экономической политики

Стороны признают, что главной стратегической целью социально-экономического развития республики является обеспечение повышения уровня и качества жизни ее жителей на основе устойчивого роста экономики, повышения ее конкурентоспособности, создания условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности работников, создания новых рабочих мест.

В этих целях стороны совместно:

1.1. Добиваются дальнейшего роста экономики республики, укрепления экономического и финансового положения организаций, устойчивого увеличения производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики.

1.2. Содействуют повышению конкурентоспособности экономики республики, включая реализацию мер по: развитию инновационной инфраструктуры, повышению инвестиционной привлекательности и привлечения капитала в экономику; созданию условий и стимулов для модернизации производства, инновационной активности; улучшению предпринимательского климата.

1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам формирования планов и программ социально-экономического развития республики.

1.4. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку местного товаропроизводителя, социальное ориентирование экономических реформ, финансовое оздоровление предприятий.

1.5. Принимают участие в реализации федеральных и республиканских программ, обеспечивают реализацию мероприятий и ежеквартальный мониторинг выполнения.

Правительство:

1.6. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в республике с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития. Разрабатывает стратегические документы республики и организует их реализацию

1.7. Осуществляет меры по предотвращению сокращения объемов производства и услуг в отраслях хозяйственного комплекса республики, готовит предложения по осуществлению реструктуризации, финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий.

1.8. Формирует заявки на участие в федеральных целевых программах, способствующих улучшению условий труда работников, снижению уровня безработицы, привлечению дополнительных инвестиций в республику, поддержке региональных производителей.

1.9. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечения его представителей в систему социального партнерства.

1.10. Взаимодействует с органами местного самоуправления республики, объединениями работодателей и профсоюзами республики в решении вопросов комплексного социально-экономического развития территорий.

1.11. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного функционирования сельскохозяйственных организаций всех форм собственности, укрепления материально-технической базы сельского хозяйства.

1.12. Способствует формированию эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств, в рамках четко определенных приоритетов.

1.13. Создает условия для развития малого предпринимательства, ремесленничества, крестьянских (фермерских) хозяйств, включая совершенствование законодательства в области малого предпринимательства, создание комплексной системы его поддержки.

1.14. Принимает меры по снижению и недопущению задолженности бюджетных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Тыва, предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги.

1.15. Способствует расширению возможностей органов местного самоуправления в области развития сети муниципальных организаций, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения.

1.16. Продолжает использование механизма государственного регулирования цен (тарифов) субъектов естественных монополий в целях сдерживания темпов роста цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

1.17. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу переселения граждан из аварийного и

ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья. Обеспечивает рациональное использование бюджетных средств на капитальное строительство.

Работодатели:

1.18. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, организаций, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции, содействию в развитии трудового соревнования. Совместно с профсоюзными организациями проводят системную работу по участию трудовых коллективов в обеспечении роста производительности труда.

1.19. Принимают меры по выпуску конкурентоспособной продукции и сохранению рабочих мест. Разрабатывают и реализуют планы экономического и социального развития промышленных предприятий на среднесрочный и долгосрочный периоды.

1.20. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, не допускают банкротства предприятий.

1.21. Создают условия для профессионального роста работников.

1.22. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий.

1.23. Участвуют в контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, согласно Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных им муниципальных нужд.

1.24. Не реже двух раз в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации, ходе выполнения коллективных договоров, реализации программ развития и принимаемых мерах по повышению заработной платы.

1.25. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, анализами финансово-хозяйственной деятельности и результатами ревизий и аудиторских проверок.

1.26. Работодатели обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из федерального и республиканского бюджетов, принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной и промышленной продукцией.

1.27. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет республики, бюджеты муниципальных образований республики и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.28. Привлекают в рамках законодательства в коллегиальные органы управления организациями всех видов форм собственности полномочных

представителей профсоюзной организации или представителей работников организации с правом голоса.

Работодатели совместно с профсоюзами.

Соблюдают грамотную ценовую политику в части доступности выпускаемой продукции

1.29. Определяют и реализуют меры по стабилизации и увеличению производства и качества товаров, услуг промышленной и сельскохозяйственной продукции, пользующейся спросом.

1.30. Организуют на предприятиях систему обучения работников по правовым и экономическим вопросам.

1.31. Предусматривают в коллективных договорах разделы по профессиональному развитию персонала на производстве.

Профсоюзы:

1.32. Через территориальные, республиканские отраслевые тарифные соглашения и коллективные договора добиваются стабилизации производства, вовлечения работников в процесс выполнения производственных заданий, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего распорядка.

1.33. Направляют усилия на повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, укрепления дисциплины труда.

1.34. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.35. В рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника (Члена профсоюза) за исполнение трудовых обязанностей.

1.36. Организуют обучение профсоюзного актива, способствуют участию работников в управлении производством, принятию коллективных договоров, соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.37. Инициируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников и организуют их уведомительную регистрацию в органах по труду в соответствии со ст. 50 ТК РФ.

III. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

В целях повышения уровня жизни населения

Стороны:

2.1. Добиваются:

своевременной оплаты труда работников в организациях всех форм собственности и бюджетной сферы;

легализации заработной платы;

ликвидации и предотвращение в дальнейшем возникновения задолженности по выплате заработной платы;

повышение реальных доходов населения;

уменьшения доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

снижения уровня дифференциации населения по доходам.

2.2. Разрабатывают и реализуют меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование, на обязательное медицинское страхование и не допускают ее дальнейшего образования.

Правительство:

2.3. Обеспечивает государственный и общественный контроль за целевым использованием средств, направляемых на оплату труда, выплату стипендий и пособий.

2.4. Обеспечивает контроль, за расходованием республиканских бюджетных средств и персональную ответственность за их целевым использованием, и информирование трехсторонней комиссии о поступлении и расходовании этих средств.

2.5. Принимает меры по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.6. Принимает меры по повышению заработной платы работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из республиканского бюджета Республики Тыва.

2.7. Осуществляет координацию работ по реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.8. Организует работу по проведению мониторинга уровня жизни населения Республики Тыва. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величину прожиточного минимума Республики Тыва.

2.9. Осуществляет контроль за обеспечением государственных гарантий по оплате труда в организациях всех форм собственности.

2.10. Обеспечивает регулярное (своевременное) финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в пределах установленного фонда оплаты труда и в соответствии с законом Республики Тыва о республиканском бюджете Республики Тыва на очередной финансовый год и плановый период.

2.11. Осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в организациях Республики Тыва.

Работодатели:

2.12. Сохраняют долю оплаты труда в общих затратах производства не ниже достигнутой за прошедший период.

Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения профсоюзной организации, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективным и трудовыми договорами, погашение сложившихся долгов по заработной плате не допускают образования долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.13. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

2.14. Обеспечивают заработную плату отдельных категорий работников, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в размерах плановых значений.

2.15. Проводят индексацию заработной платы в соответствии с порядком, принятым в отраслевых (тарифных) соглашениях и коллективных договорах.

2.16. Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков. При допущении задолженности по выплате заработной платы, выплачивают ее с уплатой процентов в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, так же разрабатывают совместно с профсоюзами мероприятия с указанием сроков погашения задолженности,

2.17. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере средней заработной платы работника.

2.18. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителя организации и рабочего основной профессии.

2.19. В случае приостановки работы в связи с задержкой заработной платы оплату работникам за этот период производят в размере среднего заработка.

Профсоюзы:

2.20. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплату заработной платы работников организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Республики Тыва.

2.21. Участвуют в выявлении и предупреждении коллективных трудовых споров. Способствуют организации и деятельности на предприятиях комиссий по трудовым спорам. Защищают права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

2.22. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного законодательством Российской Федерации уровня, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

2.23. Территориальные организации профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений, культуры принимают участие в проведении мониторинга показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников, организуемых отраслевыми социальными министерствами.

IV. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Основная цель в области занятости рынка труда – создание эффективного и цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности труда и гигиены.

Стороны:

3.1. Разрабатывают и реализуют меры поддержки товаропроизводителей всех форм собственности с целью сокращения безработицы.

3.2. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы массового высвобождения работников, анализируют и обобщают причины массового высвобождения работников, принимают меры, смягчающие последствия массового высвобождения.

3.3. Считают критериями массового высвобождения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

10 % и более – в течение трех месяцев;

15% и более – в течение 6 месяцев;

20% и более – в течение года;

б) ликвидацию организации.

3.4. Проводят профориентационные мероприятия, способствующие профессиональному самоопределению молодежи и повышению престижа рабочих профессий.

3.5. Совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда, поднимают престиж профессий рабочих через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, предоставляют особо отличившихся работников к награждению республиканскими, государственными наградами.

Правительство:

3.6. Проводит мониторинг и разрабатывает прогноз рынка труда и состояние занятости на среднесрочную и долгосрочную перспективу, формирует единую автоматизированную систему вакансий в целом по Республике Тыва и в разрезе ее районов.

3.7. Обеспечивает разработку и реализацию отраслевых и республиканской программ содействия занятости, предусматривающих меры по организации обучения и переобучения кадров, повышение квалификации и переподготовки высвобождаемых работников.

3.8. Проводить с участием средств массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в республике и другие.

3.9. За счет средств бюджетов всех уровней и средств работодателей в соответствии с действующим законодательством сохраняет имеющиеся рабочие места и создание 1,0 тыс. дополнительных рабочих мест в течение 2016-2018 годов.

3.10. Не допускает превышения уровня общей безработицы: 2016г. – 2019 годах 20 процентов, от числа экономически активного населения.

3.11. Рассматривает возможность введения налоговых льгот для организаций, вкладывающих средства в расширение производства, для создания новых рабочих мест.

Работодатели:

3.12. Не допускают массовых увольнений работников. Проводят с профсоюзами переговоры об условиях сокращения рабочего дня, длительности простоев, перевода работников на другую работу.

3.13. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, а также рабочих мест с гибким рабочим временем и возможностью трудоустройства на них инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, не допускают массового высвобождения работников.

3.14. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий-банкротов преимущественное право трудоустройства на рабочих местах, вновь образуемых на базе их имущества.

3.15. Ежемесячно и в полном объеме передают в Государственные учреждения-центры занятости населения кожуунов и городов сведения о вакантных рабочих местах.

3.16. Трудоустраивают на вакантные рабочие места (должности) в первую очередь безработных из числа местного населения.

3.17. В целях трудоустройства работников организуют переобучение за счет собственных средств.

3.18. Предоставляют в органы службы занятости заявки на участие в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3.19. Участвуют в организации и финансировании проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.20. Трудоустраивают на установленные квотируемые рабочие места инвалидов.

3.21. Предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений.

3.22. В случае принятия решения о массовом увольнении работников уведомляют профсоюзы и органы службы занятости не менее чем за 3 месяца и содействуют в этот период трудоустройству , высвобождаемых работников.

3.23. Предусматривают в коллективных договорах финансирование программ: переподготовки работников, предупрежденных об увольнении, предоставлению им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации; обучения, повышения квалификации и переподготовки работников (рекомендуемая норма охвата в течение года – не менее 15 % персонала); наставничества и адаптации молодых работников на предприятии.

3.24. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

Профсоюзы:

3.25. Предоставляют бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, работникам, по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.26. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения разделов по занятости работников и принятию согласованных с работодателем мер по сохранению рабочих мест, в том числе перевод на режим неполного рабочего времени, переподготовку работников.

3.27. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются: создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению; выработки системы мер по материальной поддержке

работников, увольняемых в связи с сокращением численности (штатов), ликвидации, реорганизации или банкротства организаций; закрепления в организациях молодых специалистов и молодых рабочих.

3.28. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, локальных нормативных и правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций, в связи с расторжением трудового договора.

3.29. Осуществляют контроль и принимают меры в организациях за необоснованное и массовое применение срочных трудовых договоров.

3.30. Осуществляют контроль, за выполнением коллективных договоров и соглашений, в том числе по вопросам содействия занятости.

3.31. Участвуют в разработке и реализации Программ содействия занятости населения Республики Тыва.

V. Социальное страхование, социальная защита

В целях обеспечения прав граждан на социальную защиту, формирования благоприятного социального климата для деятельности и здорового образа жизни населения, улучшения демографической ситуации

Стороны:

4.1. Участвуют в разработке и реализации целевых программ социальной направленности. Обеспечивают соблюдение прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения, сохранение уровня социальных гарантий.

4.2. Проводят согласованную политику в области развития образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной защиты населения, организации детского и семейного отдыха.

4.3. Принимают меры по сохранению и развитию объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры.

4.4. Осуществляют в сфере демографической, семейной и молодежной политики комплекс мер, направленных на: создание условий для повышения рождаемости; поддержку многодетных семей; улучшение здоровья населения и снижение смертности; рост благосостояние населения.

4.5. Взаимодействуют по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей.

4.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии и льготы: молодым специалистам (единовременные пособия на рождение детей, пособия на детей до трехлетнего возраста, поддержка беременных женщин); многодетным и неполным семьям, семьям, имеющим детей – инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей в специализированных учебных заведениях).

4.7. Обеспечивают поддержку талантливой молодежи.

4.8. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни различных категорий населения и способствуют проведению различных спортивно-культурных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций, выставок).

4.9. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечения необходимых условий для сохранения лечебных учреждений и эффективного их функционирования.

4.10. Принимают меры по профилактике социально значимых заболеваний.

4.11.Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

4.12. Способствуют сохранению сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, лагерей труда и отдыха старшеклассников и обеспечивают улучшение их материально-технической базы.

4.13. Сохраняют на период действия Соглашения порядок участия в финансировании санаторно-курортного лечения работников, а также по оздоровлению и отдыху детей за счет средств внебюджетных фондов и собственных средств.

Правительство:

4.14. Проводит политику, направленную на повышение уровня социальных гарантий для населения.

4.15. Осуществляет регулирование цен и тарифов на товары и услуги в пределах установленной компетенции.

4.16. Обеспечивает социальную защиту малоимущих слоев населения по оплате за жилищно-коммунальные услуги посредством предоставления жилищных субсидий.

4.17. Обеспечивает финансирование на оздоровление и отдых детей

4.18. Упорядочивает и обеспечивает адресный характер предоставления социальных выплат и льгот различным категориям населения по мере установления государственных социальных стандартов.

4.19. Обеспечивает своевременное перечисление страховых взносов органам местного самоуправления на обязательное медицинское страхование неработающего населения.

4.20. Предусматривает в республиканском бюджете Республики Тыва средства на реализацию Закона Республики Тыва «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Республики Тыва»».

4.21. Совершенствует систему медицинского обслуживания населения. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи.

4.22. Не допускает закрытия, перепрофилирования медицинских учреждений, учреждений образования, культуры и социальной защиты населения, в том числе учреждений детского отдыха и оздоровления.

Работодатели:

4.23. Своевременно перечисляют страховые взносы во внебюджетные фонды, производят выплату гарантированных пособий по социальному страхованию, осуществляют персонифицированный учет работников в системе пенсионного страхования.

4.24. Предусматривают исходя из финансовых возможностей:

дополнительные меры социальной защиты работников, дотации на питание, транспортные расходы, надбавки и доплаты к заработной плате;

долгосрочные ссуды, субсидии на строительство, приобретение жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий; обеспечение детей работников льготными путевками в оздоровительные лагеря, детские санатории, дошкольные учреждения;

компенсирование части затрат работников на санаторно-курортное лечение; проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий; организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников, в том числе льготного и бесплатного.

4.25. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление учреждений социально – культурной и оздоровительной сферы, находящихся на балансе организаций

Профсоюзы:

4.26. Осуществляют контроль, за работой детских загородных оздоровительных лагерей организаций.

4.27. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию, организуют их работу.

4.28. Участвуют в разработке социальных программ и осуществляют контроль, за их выполнением.

4.29. Осуществляют общественный контроль за выплатой пособий и компенсаций, участвуют в работе внебюджетных фондов и комиссий по социальному страхованию,

4.30. Создают на уровне муниципальных образований координационные советы организаций профсоюзов.

VI. В области охраны труда и экологической безопасности

В целях реализации права граждан на безопасный труд

Стороны:

5.1. Осуществляют деятельность в области улучшения условий и охраны труда, направленную на: ликвидацию причин производственного травматизма; профилактику профессиональной заболеваемости; сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам труда; проведение специальной оценки условий труда и сертификацию работ по охране труда; пропаганду передового опыта работы в сфере охраны труда,

информирование работников о вновь принятых нормативных правовых актах; повышение культуры труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины, соблюдение требований промышленной безопасности.

5.2. Принимают участие в мониторинге, разработке мероприятий по охране окружающей среды.

5.3. Обеспечивают здоровое и безопасное пребывание детей и подростков в детских оздоровительных учреждениях и других местах массового отдыха. Проводят своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха трудящихся и детей на безопасность экологической среды.

5.4. Принимают меры по реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Правительство:

5.5. Обеспечивает охрану окружающей среды и экологическую безопасность населения, охрану и рациональное использование природных ресурсов на территории республики.

5.6. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; осуществляет государственное управление охраной труда, окружающей средой на территории республики, разрабатывает и реализует соответствующие государственные программы (подпрограммы).

5.7. Информирует население Республики Тыва об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

5.8. Ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда, разрабатывает меры по их улучшению.

5.9. В соответствии с действующим законодательством обеспечивает контроль за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения Республики Тыва.

5.10. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой служб охраны труда в отраслевых министерствах и ведомствах, муниципальных образованиях, оказывает им помощь в работе по охране труда.

5.11. Координирует проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций Республики Тыва.

5.12. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

5.13. Контролирует качество проведения специальной оценки условий труда, обязательность проведения профилактических медицинских осмотров, правильность предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда в организациях. Оказывает

организациям всех форм собственности методическую помощь в проведении специальной оценки условий труда.

5.14. Принимает все меры по экологическому воспитанию, образованию и просвещению, населения, пропаганде экологических знаний.

5.15. Организует обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и других категорий работников.

Работодатели:

5.16. Составляют на основании данных специальной оценки условий труда перечни профессий и должностей с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда, предоставляют и обеспечивают своевременную выплату льгот и компенсаций, работающим в неблагоприятных условиях труда.

5.17. На предприятиях и в организациях, с численностью работающих более 50 человек создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда. При численности работающих в организации менее 50 человек вводят должности специалиста по охране труда или его функции осуществляет руководитель организации или уполномоченный им работник.

5.18. Разрабатывают мероприятия по охране труда и обеспечивают их финансирование в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.19. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на создание условий труда в соответствии с требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводят сертификацию работ по охране труда.

5.20. Направляют на обучение с отрывом от производства уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий с сохранением средней заработной платы.

5.21. Обеспечивают:

- обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда;

- приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также

добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска;

- предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами;

- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний согласно статье 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.22. Информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

5.23. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным по охране труда профсоюзов, членов комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями труда.

5.24. Принимают действенные меры по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних, их здоровья, предоставлению им льгот и гарантий.

5.25. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности на всех хозяйствующих субъектах.

5.26. Обеспечивают проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Профсоюзы:

5.27. Осуществляют контроль, за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях, экологической безопасности, а в случае выявления нарушений вносят предложения работодателям об их устранении.

5.28. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц, по охране труда, обеспечивают им методическую помощь и руководство, организуют их учебу.

5.29. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.30. Вносят в установленном законом порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за несоблюдение трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, правил и норм по охране труда, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

5.31. Осуществляют контроль, за расходованием средств фонда социального страхования и обязательного медицинского страхования на уровне республики и в организациях. Принимают участие в работе правлений Фондов.

5.32. Взаимодействуют со службами контрольно-надзорных органов по вопросам проведения общественного контроля за состоянием охраны труда,

специальной оценки условий труда, выполнения, соглашений, коллективных договоров в организациях и на предприятиях, где имеются профсоюзные организации.

5.33. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, обязательств по улучшению условий и охраны труда, проведению диспансеризации, включению дополнительных по сравнению с законодательством льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.34. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюза, пострадавших от трудового увечья, страдающих профессиональными заболеваниями, защиту прав, застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

VII. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

Стороны:

6.1. Развивают социальное партнерство на республиканском, отраслевом и территориальном уровнях, способствуют заключению региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

6.2. Предоставляют республиканской трехсторонней комиссии информацию по вопросам занятости, и уровня жизни населения, охраны труды, коллективных трудовых споров и другим, связанным с трудовыми отношениями;

6.3. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после обсуждения их на заседании трехсторонней комиссии;

6.4. Проводят обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов республики по социально-трудовым вопросам, связанным с интересами населения и общества в целом до принятия их Правительством Республики Тыва;

6.5. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов, а также их контролю за соблюдением законодательства о труде;

6.6. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций;

6.7. Способствуют созданию и эффективному функционированию отраслевых и территориальных объединений работодателей, а также территориальных объединений профсоюзов.

6.8. Добиваются заключения и реализации территориальных, отраслевых, профессиональных соглашений и коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности и их уведомительной регистрации в органах по труду.

6.9. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях

независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – физических лиц.

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

6.10. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Тыва ежеквартально информирует республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ситуации и тенденциях развития социально-экономических показателей в республике согласно приложению №1

Правительство:

6.11. Способствует объединению работодателей, закреплению прав, обязанностей и ответственности работодателей в области социально-трудовых отношений.

6.12. Обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе формируемых Правительством комиссий, рассматривающих вопросы приватизации объектов социального значения, государственного и муниципального имущества, банкротства предприятий, занятости населения и других проблем, связанных с реализаций социально-экономических интересов работников и жителей республики, участие в управлении внебюджетными фондами.

6.13. Оказывает правовую и методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели:

6.14. Организуют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и предоставляют их на уведомительную регистрацию в органы по труду, обеспечивают выполнение коллективных договоров.

6.15. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.16. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных работ в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями, но не менее 0,5 процента фонда оплаты труда.

6.17. Обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

Профсоюзы:

6.18. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, территориальных организаций

профсоюзов – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

6.19. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

6.20. Организуют обучение руководителей предприятий и профсоюзных организаций по вопросам трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений и других вопросов в области законодательства о труде.

6.21. Выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

6.22. Проводят работу по восстановлению ранее действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.23. В период действия настоящего Соглашения профсоюзы не организуют забастовок по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения. Возникающие разногласия и конфликты по поводу невыполнения отдельных обязательств Соглашения рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

VIII. Действие Соглашения, обеспечение контроля, за его выполнением и ответственность сторон

7.1. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства в сфере труда, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в республике, принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением, соблюдая его условия, и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение обязательств.

7.2. Настоящее Соглашение вступает с «___»_____2016 года и действует до 31 декабря 2018 года и является обязательным для всех организаций, независимо от форм собственности, расположенных на территории республики, за исключением отказавшихся от присоединения в установленном порядке.

7.3. Контроль за исполнением Соглашения и решение всех вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.4. Каждая из Сторон в месячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает и представляет в трехстороннюю комиссию мероприятия, необходимые для реализации принятых на себя обязательств.

7.5. Стороны раз в полугодие информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Ход реализации Соглашения раз в

полугодие рассматривается на заседании трехсторонней комиссии и его итоги освещаются в средствах массовой информации.

7.6. В течение срока действия Соглашения стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов в области трудовых и экономических отношений.

7.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в письменном виде по взаимному согласию Сторон после предварительного обсуждения и одобрения республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7.8. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст Правительство Республики Тыва публикует в республиканских газетах «Тувинская правда» и «Шын».

Настоящее Соглашение подписали:

От Правительства Республики Тыва	От Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва»	От Объединения работодателей Республики Тыва
Заместитель Председателя Правительства Республики Тыва	Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва»	Генеральный директор ООО «Кызылское учебно-производственное предприятие»
_____ О.Д.Натсак	_____ Г.А. Сюрюн	_____ Л.М.Джевало
«01» 09 2016 г.	«01» 09 2016 г.	«01» 09 2016 г.