

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ ОТЧЕТА

**о социальной ответственности и корпоративной устойчивости
ОАО «ФСК ЕЭС» за 2009 год**

г. Москва, 2010 г.

Оглавление

Аннотация	4
Обращение Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»	5
Глава 1. Основные сведения об ОАО «ФСК ЕЭС»	6
1.1. Основные сведения о Компании	6
1.2. Организационная структура и органы управления	8
1.3. Ключевые события 2009 и начала 2010 года, значимые для стратегического развития Компании	10
ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ЕНЭС	13
Глава 2. Управление надежностью работы ЕНЭС	13
2.1. Факторы и показатели обеспечения надежности ЕНЭС	13
2.2. Новые организационные основы обеспечения надежности	14
2.3. Передача в филиалы Компании (МЭС) функции технического обслуживания и ремонта	16
2.4. Изменение системы оперативно-технологического управления	16
Глава 3. Надежность оборудования	18
3.1. Состояние оборудования ЕНЭС и статистика по технологическим нарушениям	18
3.2. Подход и результативность работ по техническому обслуживанию и ремонтам объектов ЕНЭС	19
3.3. Меры по обеспечению надежной работы ЕНЭС в особые периоды. Итоги прохождения осенне-зимнего максимума нагрузок 2009–2010 годов.	21
3.4. Обеспечение надежного энергоснабжения Сибири в период отсутствия генерации Саяно- Шушенской ГЭС	23
Глава 4. Надежность персонала	26
4.1. Кадровый потенциал и обучение сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС»	26
4.2. Культура надежности и охрана труда	27
Глава 5. Перспективная надежность ЕНЭС	29
5.1. Взаимодействие с субъектами Российской Федерации, крупными потребителями и генерирующими компаниями	29
5.2. Обеспечение надежного энергоснабжения ключевых национальных проектов и регионов	31
5.3. Политика инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС»	32
5.4. Переход к долгосрочному тарифному регулированию и инвестиционному планированию	33
5.5. Создание инновационных электротехнических центров. Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками.	34
КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	39
Глава 6. Корпоративная социальная ответственность	39
6.1. Понимание корпоративной социальной ответственности и публичная позиция ОАО «ФСК ЕЭС»	39
6.2. Взаимодействие ОАО «ФСК ЕЭС» с акционерами и инвесторами	41
6.3. Участие в развитии системы регулирования отрасли	42
ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЭКОНОМИКУ, ЭКОЛОГИЮ И ОБЩЕСТВО	44
Глава 7. Экономическое воздействие	44
7.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием	44
7.2. Тарифная политика	48
7.3. Вклад Компании в развитие регионов	49
Глава 8. Экологическое воздействие	54
8.1. Воздействие Компании на окружающую среду	54
8.2. Инициативы по сокращению воздействия на окружающую среду	55

Глава 9. Социальное воздействие	58
9.1. Управление персоналом и защита прав человека.....	58
9.2. Охрана труда и производственная безопасность.....	64
9.3. Благотворительность и социальные инвестиции.....	67
Глава 10. Диалог с заинтересованными сторонами и общественное заверение	70
10.1. Протокол диалога с заинтересованными сторонами «Раскрытие информации о деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» по обеспечению и управлению надежностью работы Единой национальной электрической сети»	70
10.2. Заочные общественные консультации по вопросам качества Отчета.....	74
Таблица показателей Руководства GRI (G3)	82
Планы и обязательства ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам корпоративной социальной ответственности	107
Глоссарий и сокращения	109
Контактная информация	112

Аннотация

Настоящий Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2009 год подготовлен в двух версиях: краткой и полной.

Краткая версия Отчета сфокусирована на ключевом аспекте социальной ответственности Компании – деятельности по обеспечению надежной работы Единой национальной электрической сети (ЕНЭС) за отчетный период с 01.01.2009 года по 31.12.2009 года. Краткая версия Отчета изготовлена в печатной форме. Кроме того, краткая и полная версии Отчета опубликованы в электронной форме на корпоративном интернет-сайте ОАО «ФСК ЕЭС» (www.fsk-ees.ru) в разделе «Корпоративная социальная ответственность».

Краткая версия Отчета за 2009 год нацелена на то, чтобы:

- представить понимание ответственности Компании, а также задачи и инструменты в области обеспечения надежной работы ЕНЭС;
- структурировать официальную статистику и данные работы Компании по обеспечению надежности ЕНЭС;
- сделать Компанию прозрачной и подотчетной относительно круга тем, показателей и проблем, значимых для заинтересованных сторон по вопросам обеспечения надежности ЕНЭС.

Полная версия Отчета раскрывает информацию о деятельности Компании в области устойчивого развития и социальной ответственности по более широкому кругу вопросов за отчетный период с 01.01.2009 года по 31.12.2009 года.

При подготовке настоящего Отчета за 2009 год Компания использовала международные стандарты и рекомендации в области нефинансовой отчетности (Руководство GRI (G3), отраслевой энергетический протокол GRI, стандарт AA1000SES). При определении раскрываемых показателей деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» ориентировалось на достижение полной версии Отчета уровня соответствия по Руководству GRI (G3) В.

Для подготовки Отчета и продолжая уже сложившуюся в 2007–2009 годах традицию взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, 29 апреля 2010 года Компания провела диалог с ними по теме «Раскрытие информации о деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» по обеспечению и управлению надежностью работы Единой национальной электрической сети». Результаты этого диалога, высказанные пожелания заинтересованных сторон – учтены в обеих версиях Отчета, а протокол-резюме диалога согласован с его участниками и опубликован в полной версии Отчета на корпоративном интернет-сайте. Также полная версия Отчета включает планы и обязательства ОАО «ФСК ЕЭС» в области корпоративной социальной ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Полная версия Отчета была рассмотрена заинтересованными сторонами в форме заочных общественных консультаций, в рамках которых была произведена оценка качества, формата и полноты раскрытия информации в Отчете, а также высказаны пожелания и предложения заинтересованных сторон к планам и обязательствам Компании по вопросам корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности.

Свой следующий нефинансовый Отчет за 2010 год Компания планирует выпустить летом 2011 года.

Обращение Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»

Уважаемые коллеги, партнеры!

Мы представляем вам третий в истории ОАО «ФСК ЕЭС» Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости. Отчет за 2009 год сосредоточен на теме «Обеспечение надежной работы Единой национальной электрической сети (ЕНЭС) России». Эта тема является ключевой для нас, поскольку в концентрированном виде выражает корпоративную социальную ответственность ОАО «ФСК ЕЭС» и является одним из важнейших факторов устойчивого развития национальной экономики и благополучия страны.

Кроме того, выбор темы во многом предопределен трагическими событиями на Саяно-Шушенской ГЭС. Очевидно, что энергетики должны рассказать заинтересованным сторонам, какие предельно конкретные и системные выводы мы сделали для того, чтобы подобное не повторялось. В этом Отчете представлена наша – ОАО «ФСК ЕЭС» – позиция, которая, надеюсь, станет началом конструктивного диалога всех участников, обеспечивающих надежность работы Единой энергосистемы страны. Масштабная работа по обеспечению надежного энергоснабжения Сибирского региона в условиях выбытия генерации СШ ГЭС, проведенная энергетиками, федеральными и региональными властями, крупными потребителями, – требует своего подробного описания и разъяснения.

У нашей Компании есть своя специфика, свой фронт работы, а именно: наша ответственность состоит в обеспечении долговременной надежности работы ЕНЭС, связывающей основные узлы генерации и потребления электроэнергии внутри страны, а также Единую энергетическую систему (ЕЭС) России с энергосистемами других стран. Составляющими этой надежности являются качество магистральных электросетевых активов, их готовность удовлетворить потребности экономики страны, обеспеченность ЕНЭС профессиональными кадрами и, конечно, качество взаимодействия Федеральной сетевой компании со стейкхолдерами: другими энергокомпаниями, регионами РФ, крупными потребителями, поставщиками и подрядчиками, общественными и экологическими организациями.

В освещении ключевой темы Отчета за 2009 год рассказывается о внедренных в Компании принципах и механизмах управления надежностью ЕНЭС, о действиях и результативности в области реализации инвестиционной и ремонтной программ, программ обучения персонала, повышения безопасности и охраны труда, о вкладе Компании в надежное энергоснабжение ключевых национальных проектов и крупнейших регионов.

Большое внимание в Отчете уделяется стратегии развития Федеральной сетевой компании. Переход на долгосрочное тарифное регулирование и инвестиционное планирование дал Компании мощный ресурс для реализации масштабных программ обновления и модернизации ЕНЭС, повышения ее надежности и экономической эффективности. Эти правительственные решения позволили менеджменту Компании ставить долгосрочные амбициозные цели по выведению магистральной электросетевой инфраструктуры на новый технологический уровень, созданию сети нового поколения – интеллектуальной электрической сети.

Мы считаем необходимым вовлекать в работу по модернизации ЕНЭС отечественную фундаментальную и отраслевую науки, формировать на территории России центры производства современного электротехнического оборудования, стимулировать разработку новых технологий в сфере передачи электроэнергии. Интеллектуализация ЕНЭС должна идти в тесном взаимодействии с другими субъектами электроэнергетической отрасли, всеми участниками процесса выработки, транспортировки и потребления электроэнергии. Все это означает, что Федеральная сетевая компания выходит на новый этап сотрудничества с заинтересованными сторонами, который требует от Компании открытости, прозрачности и подотчетности по широкому кругу вопросов в сфере обеспечения надежности ЕНЭС. Мы благодарим всех участников подготовки Отчета о социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2009 год и надеемся на дальнейшее развитие сотрудничества.

**С уважением, Олег Бударгин,
Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС»**

Глава 1. Основные сведения об ОАО «ФСК ЕЭС»

1.1. Основные сведения о Компании

ОАО «ФСК ЕЭС» – компания-оператор Единой национальной (общероссийской) электрической сети (далее – ЕНЭС). ЕНЭС – основная технологическая составляющая Единой энергетической системы России (далее – ЕЭС России), объединяющая основные электростанции и узлы нагрузки и обеспечивающая передачу электроэнергии между ними, а также осуществляющая связь ЕЭС России с энергосистемами других стран. Решение о создании ОАО «ФСК ЕЭС» было принято Правительством РФ летом 2001 года в рамках реформы электроэнергетики, предусматривавшей разделение отрасли на естественно-монопольные (передача и распределение электроэнергии, диспетчеризация) и конкурентные (производство и сбыт электроэнергии, ремонт и сервис) виды деятельности. Компания прошла государственную регистрацию 25 июня 2002 года.

ОАО «ФСК ЕЭС» – естественная монополия, входит в тройку крупнейших мировых компаний, осуществляющих транспортировку электроэнергии. Объекты Компании расположены в 73 регионах Российской Федерации. Основные виды деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» на российском рынке электрической энергии – это оказание потребителям услуг по передаче электрической энергии и присоединению к ЕНЭС. По состоянию на декабрь 2009 года потребителями услуг Компании по передаче электроэнергии являлась 121 организация, имеющая присоединение к сетям ЕНЭС, – распределительные сетевые компании (РСК), независимые сетевые компании (СК), энергосбытовые организации (ЭСО), крупные предприятия – потребители электрической энергии.

Уставный капитал ОАО «ФСК ЕЭС» составляет 616 780 666 776 руб. и разделен на 1 233 561 333 552 штуки обыкновенных акций номинальной стоимостью 50 копеек каждая. Крупнейшим акционером Компании является Российская Федерация с долей владения 79,11%. 20,89% размещенных акций Компании находится в собственности более 470 тыс. миноритарных акционеров. Акции ОАО «ФСК ЕЭС» (FEES) включены в котировальные списки «Б» ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» и ОАО «Фондовая биржа РТС». Акции Компании включены в базы расчета ряда российских и международных индексов: индекса ММВБ, электроэнергетической отрасли MICEX PWR, акций компаний высокой капитализации MICEX LC, индекса РТС, отраслевого индекса РТС – Электроэнергетика, MSCI Russia, MSCI Emerging Markets. Кредитные рейтинги Компании находятся в инвестиционной категории: BBB/стабильный и ruAAA (Standard & Poor's), Baa2/стабильный и Aaa.ru (Moody's).

Рис. 1.1.1. Географическое расположение электросетевых объектов Общества



Таб. 1.1.1. Сведения об основных группах держателей акций Общества на 31.12.2009 года

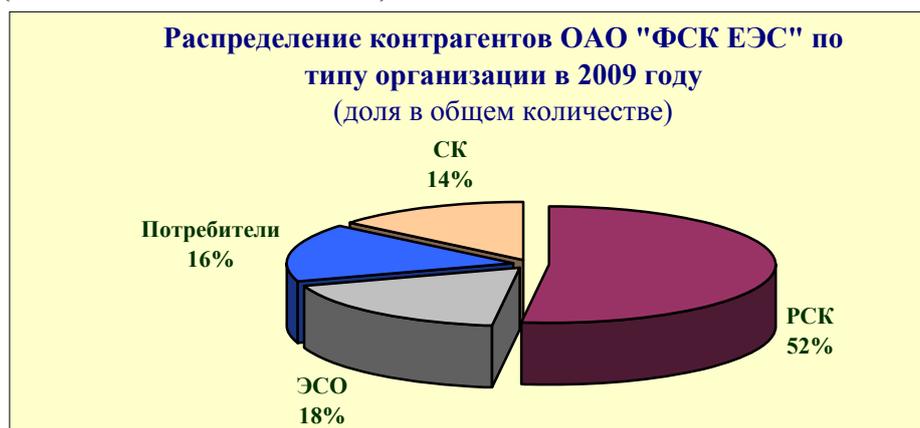
Держатели акций ОАО «ФСК ЕЭС»	2007 год	2008 год	2009 год
Государство	87,56%	77,659%	79,11%
Юридические лица и номинальные держатели	12,44%	21,309%	19,96%
Физические лица	-	1,029%	0,93%

Таб. 1.1.2. Основные производственные показатели

Основные производственные показатели	2007 год	2008 год	2009 год
Количество подстанций (шт.)*	150	758	761
Трансформаторная мощность (МВА)*	139 330	286 184,7	298 457,58
Протяженность линий электропередачи*	47 тыс. км	118 тыс. км	118 тыс. км
Отпуск электрической энергии из ЕНЭС в сети распределительных сетевых компаний, прямых потребителей-участников ОРЭМ и независимых АО-энерго (млн кВт·ч)	464 045,515	471 985,118	452 662,172
Отпуск электроэнергии по сетям ЕНЭС в сопредельные государства (млн кВт·ч)	11 345,214	16 704,763	13 628,309
Суммарные фактические потери электроэнергии (млн кВт·ч)	21 401,110	21 865,737	22 120,610
Заявленная мощность (МВт)	87 731	90 042	94 636

* В таблице указаны данные в отношении сетевых объектов, принадлежащих ОАО «ФСК ЕЭС» на праве собственности. Кроме того, Компания арендует 36 подстанций совокупной мощностью 7 002 МВА и 3 449 км высоковольтных линий. В целом сетевое хозяйство Компании насчитывает 121 096 км линий электропередачи, 797 подстанций общей мощностью 305 459 МВА.

Рис. 1.1.2. Распределение контрагентов ОАО «ФСК ЕЭС» в 2009 году по типу организации (доля в общем количестве)



Таб. 1.1.3. Основные финансовые показатели, млн руб.

Показатель	2007 год	2008 год	2009 год
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг	61 385	68 485	85 078
ЕБИТДА* (прибыль до выплаты процентов, налогов и амортизации)	22 742	32 718*	40 379*
ЕБИТ* (Прибыль до выплаты процентов и налогов)	6 592	11 869*	16 962*
Прибыль (убыток) до налогообложения	3 900	6 177	-54 049
Чистая (нераспределенная) прибыль (убыток)	2 296	4 465	-59 866
Стоимость чистых активов	204 785,6	666 470,9	579 745,7
Займы и кредиты, млн руб.	30 000	32 980	13 000
Рыночная капитализация, млн руб.	-	141 882,2	367 971

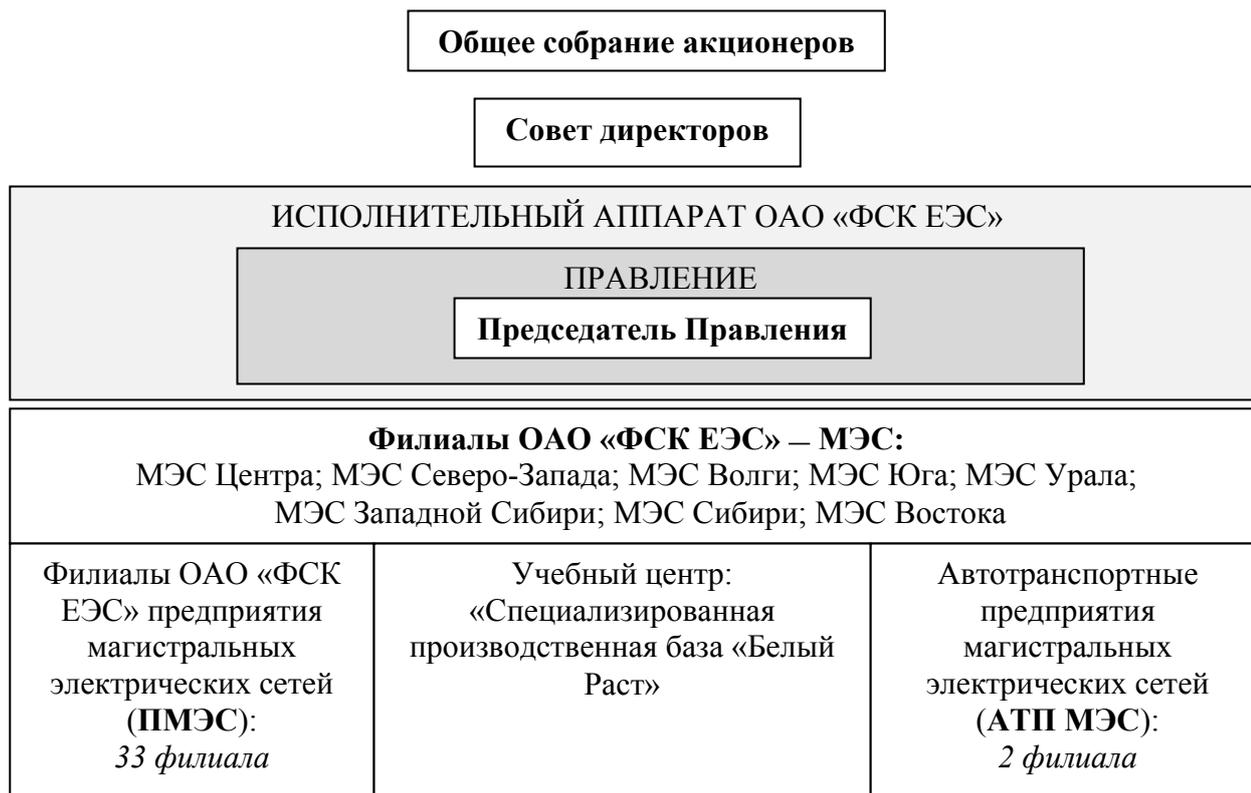
* Для расчета данного показателя при определении величины прибыли до налогообложения не учитывается влияние внешних по отношению к компетенции менеджмента Компании факторов (переоценка финансовых вложений, формирование резерва по сомнительным долгам).

1.2. Организационная структура и органы управления

Основными органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;
- Председатель Правления.

Рис. 1.2.1. Организационная структура Компании



Основные изменения в персональном составе органов управления в 2009 году

- За отчетный период 2009 года управление Обществом осуществлялось под руководством 2 созывов Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС». До 30.06.2009 действовал состав Совета директоров, избранный на Внеочередном общем собрании акционеров Общества, состоявшемся 27.12.2008 года. Решением годового Общего собрания акционеров ОАО «ФСК ЕЭС», состоявшегося 30.06.2009 года, был избран Совет директоров Общества в новом составе:

№ п/п	Состав Совета директоров	Должность в СД
1	Аюев Борис Ильич	Член СД
2	Дод Евгений Вячеславович	Член СД
3	Курбатов Михаил Юрьевич	Член СД
4	Макаров Алексей Александрович	Член СД
5	Мальшев Андрей Борисович	Заместитель Председателя СД
6	Маслов Сергей Владимирович	Член СД
7	Пономарев Дмитрий Валерьевич	Член СД
8	Таций Владимир Витальевич	Член СД
9	Ферленги Эрнесто	Член СД
10	Шарипов Рашид Равелевич	Член СД
11	Шматко Сергей Иванович	Председатель СД

- В связи с истечением срока действия трудового договора с 01.07.2009 года были прекращены полномочия Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Раппопорта Андрея Натановича. 27 октября 2009 года на внеочередном Общем собрании акционеров Бударгин Олег Михайлович был избран Председателем Правления ОАО «ФСК ЕЭС».

1.3. Ключевые события 2009 и начала 2010 года, значимые для стратегического развития Компании

- 12.02.2009** Акции ОАО «ФСК ЕЭС» включены в расчет фондовых индексов MSCI Russia и MSCI Emerging Markets.
- 19.03.2009** Утвержден план мероприятий по подготовке электросетевых предприятий ОАО «ФСК ЕЭС» к работе в периоды паводка и летне-осеннего половодья, грозовом и пожароопасном периоде (приказ от 19.03.2009 №90).
- 31.03.2009** Утверждено «Положение о системе управления охраной труда», соответствующее требованиям национального стандарта Российской Федерации ГОСТ ИСО 12.0.230-2007 «Системы управления охраной труда».
- 03.04.2009** Завершено строительство подстанции 220 кВ Поселковая для энергоснабжения объектов зимних Олимпийских игр 2014 года, которая, в частности, обеспечит электроэнергией лыжный и санно-бобслейный комплексы, горную Олимпийскую деревню, трассу для горнолыжных гонок, а также комплекс «Красная Поляна».
- 17.04.2009** Утвержден план мероприятий ОАО «ФСК ЕЭС» по подготовке к осенне-зимнему периоду (ОЗП) 2009–2010 годов (приказ от 17.04.2009 года №142).
- 30.04.2009** Завершено строительство подстанции 500 кВ Емелино (с заходами ВЛ 500, 220 кВ), которая стала важнейшим центром питания дефицитного Екатеринбургско-Первоуральского энергорайона Свердловской области. Подстанция Емелино позволила снизить нагрузку на подстанцию 500 кВ Южная, которая, являясь основной для Екатеринбурга, работала на пределе своих возможностей.
- 20.05.2009** Завершено строительство новой линии электропередачи 500 кВ (Холмогорская – Муравленковская – Тарко-Сале), которая повысила надежность электроснабжения потребителей городов Ноябрьска и Муравленко общей численностью населения более 140 тыс. человек, а также месторождений компаний ОАО «Газпром-нефть» и ОАО «Роснефть – Пурнефтегаз».
- 17.08.2009** Создан Оперативный штаб ОАО «ФСК ЕЭС», координирующий деятельность подразделений Компании по обеспечению надежного электроснабжения Сибири в условиях отсутствия генерации на Саяно-Шушенской ГЭС (приказ от 17.08.2009 №367).
- 15.09.2009** Правительство РФ одобрило Инвестиционную программу ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010–2012 год в объеме 519,4 млрд руб.
- 05.10.2009** Принято решение о разработке 5-летней Программы реновации на период 2010–2014 годов (приказ №493 от 05.10.2009 года) для качественного улучшения сложившейся ситуации в электросетевом хозяйстве ОАО «ФСК ЕЭС» общим объемом более 260 млрд руб. (утверждена Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» 02.02.2010).
- 16.10.2009** ОАО «ФСК ЕЭС» установило первые 100 опор линии электропередачи для электроснабжения трубопроводной системы Восточная Сибирь – Тихий океан (ВСТО) на линии электропередачи 220 кВ Нерюнгринская ГРЭС – Нижний Куранах (Республика Саха, Якутия). Ввод в эксплуатацию новой линии, намеченный на октябрь 2010 года, повысит надежность электроснабжения потребителей Нерюнгринского и Алданского районов Якутии, в том числе крупных золотодобывающих предприятий республики, а также обеспечит электроснабжение нефтеперекачивающей станции системы ВСТО.
- 19.10.2009** Началось формирование инновационных электротехнических центров в регионах России для обеспечения модернизации ЕНЭС современным электротехническим оборудованием российского производства. В рамках формирования центров к марту 2010 года будет подписано 65 соглашений с производителями электротехнического оборудования Центра, Северо-Запада, Волги, Урала и Сибири.
- 20.10.2009** Принято решение о передаче функции по техническому обслуживанию и ремонтам (ТОиР) из ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» в филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС в целях

- повышения оперативности и качества ремонтных работ (приказ №518 от 20.10.2009 года). Переход ремонтного персонала в МЭСы произведен 01.01.2010 года.
- 27.10.2009** На внеочередном Общем собрании акционеров (ВОСА) Председателем Правления ОАО «ФСК ЕЭС» был избран Олег Михайлович Бударгин.
- октябрь 2009** ОАО «ФСК ЕЭС» заключило соглашения о сотрудничестве с ГУВД по Красноярскому краю, Алтайскому краю и Республике Хакасии о патрулировании линий электропередачи с целью повышения надежности работы энергосистемы Сибири.
- 05.11.2009** ФСФР зарегистрировала выпуски облигаций ОАО «ФСК ЕЭС» на 50 млрд руб.
- 10.11.2009** В ОАО «ФСК ЕЭС» возрожден институт Главного инженера (приказ №590 от 10.11.2009 года) в целях создания единого центра управления и ответственности за надежность работы ЕНЭС.
- 11.11.2009** ОАО «ФСК ЕЭС» завершило сделку с ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» по продаже 18,93% пакета акций ОАО «Кузбассэнерго».
- 18.11.2009** Сформирован Координационный научно-технический совет (КНТС) – постоянно действующий коллегиальный орган, призванный формировать инновационную, техническую и эксплуатационную политику Компании. В состав КНТС вошли представители отраслевых научно-исследовательских и проектных институтов, РАН, энергокомпаний, компаний-производителей электротехнического оборудования.
- 03.11.2009** ОАО «ФСК ЕЭС» заключило соглашение с одним из крупнейших потребителей электроэнергии Сибири – ОК РУСАЛ по обеспечению надежной работы энергетической системы Сибирского региона в условиях выбытия мощностей Саяно-Шушенской ГЭС. Стороны согласовали режим ремонтно-восстановительных работ и определили порядок взаимодействия по предотвращению и ликвидации последствий возможных аварийных ситуаций.
- 22.12.2009** В Республике Хакасии введена в работу новая линия электропередачи 220 кВ Бея – Аскиз, что в значительной степени снизило риск возникновения ограничений электроснабжения потребителей Республик Хакасии и Тыва (с населением 850 тыс. человек) в условиях отсутствия генерации на Саяно-Шушенской ГЭС.
- 23.12.2009** Федеральная служба по тарифам России утвердила параметры долгосрочного тарифного регулирования для ОАО «ФСК ЕЭС» по методике доходности инвестированного капитала на 2010–2012 годы.
- 25.12.2009** На базе ОАО «НТЦ электроэнергетики» проведены успешные испытания первой в России высокотемпературной сверхпроводящей кабельной линии длиной 200 м на напряжение 20 кВ.
- 25.12.2009** ОАО «ФСК ЕЭС» завершило размещение акций дополнительного выпуска.
- 28.12.2009** Завершено строительство и включены в работу новая подстанция 500 кВ Владивосток и линия электропередачи 500 кВ Дальневосточная – Владивосток.
- 02.01.2010** Для обеспечения бесперебойного электроснабжения потребителей в период прохождения ОЗП 2009/2010 годов подписан Приказ от 02.01.2010 №1 «Об итогах работы электрических сетей ОАО «ФСК ЕЭС» в 2009 году и задачах по повышению надежности и эффективности работы электрических сетей в 2010 году».
- 12.02.2010** В целях обеспечения готовности филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» к надежной работе в ОЗП 2010/2011 годов подписан Приказ от 12.02.2010 №69 «О подготовке электросетевых предприятий к ОЗП 2010/2011 годов».
- 12.02.2010** С конца 2009 года ОАО «ФСК ЕЭС» разрабатывалась Концепция и в начале 2010 года утверждена новая система оперативно-технологического управления (ОТУ) объектами ЕНЭС (приказ №70 от 12.02.2010).
- 26.02.2010** Одобрена политика инновационного развития и модернизации ОАО «ФСК ЕЭС» (на заседании Правления ОАО «ФСК ЕЭС» 26 февраля 2010 года) и принято решение во

исполнение данной политики разработать Программу инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2020 года.

31.03.2010 Принято решение о создании учебных центров подготовки производственного персонала ОАО «ФСК ЕЭС», в том числе, принята программа развития Центра подготовки персонала «Белый Раст» (утверждена Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» 31.03.2010 года).

1-й квартал 2010 Начата подготовка к формированию инновационных электротехнических центров по разработке и внедрению современных решений для электросетевого комплекса в пяти регионах России.

2010 Начата разработка Программы ОАО «ФСК ЕЭС» по импортозамещению оборудования, технологий, материалов и систем.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ЕНЭС

Глава 2. Управление надежностью работы ЕНЭС

Надежная работа Единой энергетической системы (ЕЭС) России является одним из ключевых факторов устойчивого развития национальной экономики и благополучия населения страны. Надежность ЕЭС России – это бесперебойное снабжение всех потребителей электрической энергией в нужном количестве и надлежащего качества.

Поскольку ЕЭС России является сложной системой, объединяющей различные субъекты электроэнергетической отрасли, надежность энергоснабжения конечных потребителей зависит от совместной работы производителей электроэнергии, магистральных (ЕНЭС) и распределительных сетей, а также Системного оператора ЕЭС. Большое влияние на надежность работы ЕЭС оказывают также крупные потребители электроэнергии.

Ответственность ОАО «ФСК ЕЭС» состоит в обеспечении надежности работы ЕНЭС (бесперебойная передача электроэнергии по сетям ЕНЭС в нужном количестве и надлежащего качества), связывающей основные узлы генерации и потребления электроэнергии внутри страны и осуществляющей связь ЕЭС России с энергосистемами других стран.

2.1. Факторы и показатели обеспечения надежности ЕНЭС

Наиболее существенными показателями надежности работы ЕНЭС, особенно важными для потребителей, являются:

- количество технологических нарушений (в т.ч. приведших к отключению потребителей);
- продолжительность отключений потребителей;
- величина суммарного недоотпуска электроэнергии;
- качество электроэнергии.

В связи с этим приоритетным направлением реализации ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за надежность работы ЕНЭС является осуществление превентивных мер по недопущению технологических нарушений и аварий на магистральных электросетевых объектах. Если же произошло отключение любого элемента сети, Компания стремится не допустить ограничения энергоснабжения потребителей и работы генерации, а также в кратчайшие сроки нормализовать работу вышедшего из строя элемента сети.

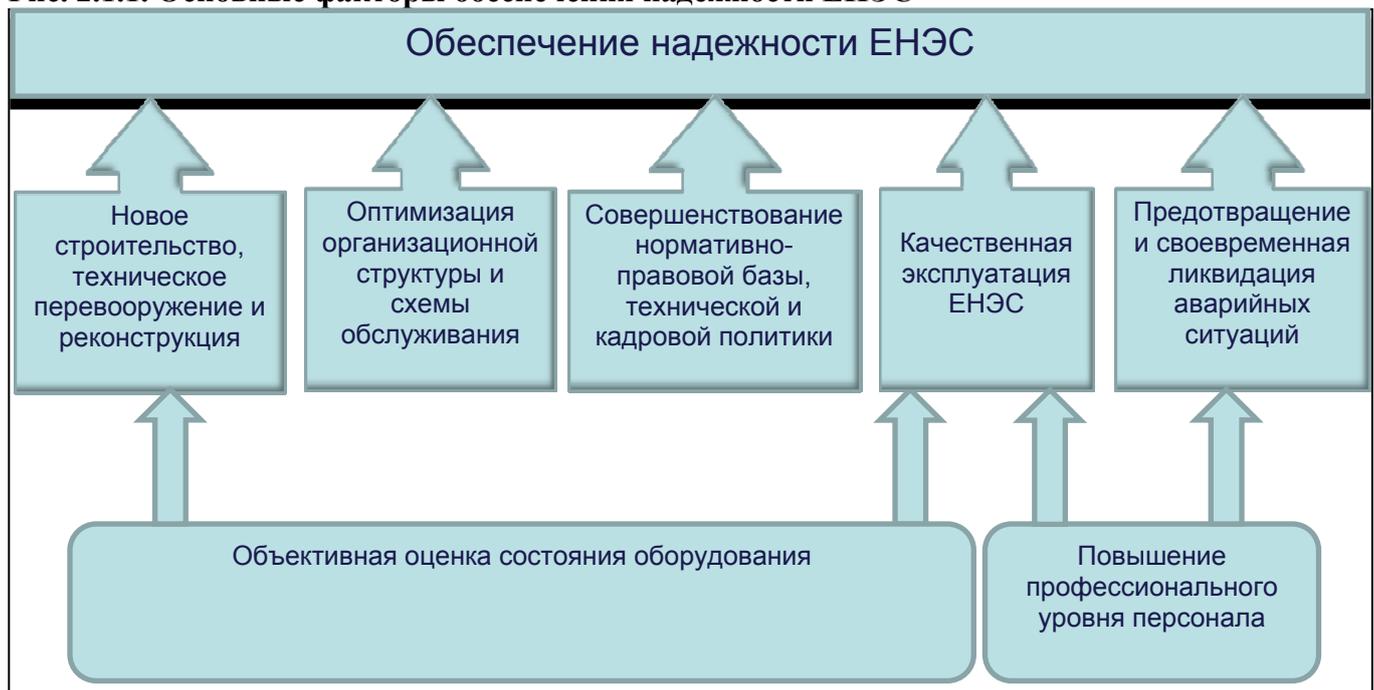
Сегодня в работе электроэнергетики России, к сожалению, отсутствуют объективные и признанные профессиональным сообществом количественные нормативы показателей надежности электроснабжения потребителей. Представление о таковых нормативах только складывается в постреформенной энергетике страны. В сложившихся обстоятельствах основным целевым ориентиром Компании по обеспечению надежности ЕНЭС является снижение значения основных показателей (количества технологических нарушений, продолжительности отключения потребителей и величины недоотпуска электроэнергии) по отношению к предыдущим периодам. Такой подход в отсутствие официально признанных количественных показателей позволяет оценить эффективность действий Компании и использования финансовых средств, направляемых на повышение надежности ЕНЭС.

В части обеспечения качества электроэнергии Компания руководствуется требованиями ГОСТ 13109-97. Согласно этим требованиям, на зажимах потребителей электроэнергии, передаваемой по сетям ФСК ЕЭС, допустимо отклонение напряжения в пределах +/-5% от номинального. Предельно допустимым является отклонение в пределах +/-10% от номинального напряжения.

При выдаче технических условий на подключение к ЕНЭС потребителя (с серьезной нелинейной несимметричной нагрузкой) в них включается требование установить компенсирующие устройства, которые исключат снижение качества электроэнергии в сети и обеспечат выполнение требований ГОСТ 13109-97. Кроме того, Компания на своих объектах реализует необходимые организационные и технические мероприятия, направленные на

повышение качества регулирования напряжения в сети, в т.ч. и в целях обеспечения требований ГОСТа.

Рис. 2.1.1. Основные факторы обеспечения надежности ЕНЭС



2.2. Новые организационные основы обеспечения надежности

В 2009 году руководство ОАО «ФСК ЕЭС» диагностировало ряд проблем в управлении надежностью ЕНЭС в Компании:

- Отсутствует единый центр ответственности за обеспечение надежности оборудования в Исполнительном аппарате Компании.
- Планирование ремонтов филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС происходит при недостаточной достоверности данных о фактическом состоянии оборудования, наблюдается недостаток данных для перехода к системе ремонтов на основе технического состояния.
- Фактическое планирование и выполнение ремонтов осуществляется дочерними организациями – ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС», не несущими ответственности за состояние оборудования.
- Низкая вовлеченность филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС в управление производственной деятельностью и низкая оперативность взаимодействия Исполнительного аппарата Компании, ее филиалов и ДЗО.

Для решения обозначенных выше проблем в 2009 году в Компании были произведены следующие структурные и организационные изменения:

- В Исполнительном аппарате ОАО «ФСК ЕЭС» создан производственный блок (единый центр ответственности за надежность и исправность оборудования) с консолидацией функций эксплуатации, оперативного управления, ремонтов, реновации оборудования ЕНЭС.
- Функции по техническому обслуживанию и ремонтам объектов сети (ТОиР) переданы из ДЗО (ОАО «Главсетсервис ЕНЭС») в ремонтные подразделения филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС.
- Произведен переход к системе планово-предупредительных ремонтов, с учетом данных о фактическом техническом состоянии оборудования, началось построение автоматизированной системы управления производственной деятельностью.

- Разработана Концепция модернизации существующей системы оперативно-технологического управления (ОТУ) работой ЕНЭС.

В 2009 году в Исполнительном аппарате ОАО «ФСК ЕЭС» был сформирован производственный блок, в котором консолидированы функции эксплуатации, оперативно-технологического управления, ремонтов и реновации объектов ЕНЭС. Блоком руководит Первый заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС». Также в целях формирования единого центра ответственности и управления надежностью ЕНЭС в Компании возрожден институт Главного инженера. Он отвечает за решение следующих задач:

- обеспечение безотказной работы оборудования ЕНЭС (в первую очередь, за счет своевременного проведения ремонтов и реновации);
- обеспечение эффективного оперативно-технологического управления ЕНЭС;
- обеспечение высокой готовности к проведению аварийно-восстановительных работ (АВР).

Рис. 2.2.1. Структура и задачи Производственного блока ОАО «ФСК ЕЭС»



Поскольку достоверная оценка состояния оборудования ЕНЭС и эффективная организация его своевременного ремонта возможна только в рамках подразделений, занимающихся эксплуатацией объектов электросетевого хозяйства, руководство ОАО «ФСК ЕЭС» передало значительную часть полномочий, связанных непосредственно с обеспечением надежности, в филиалы Компании – Магистральные электрические сети (МЭС). Директора МЭСов стали непосредственно ответственными за обеспечение надежности соответствующего участка Единой национальной электрической сети. В МЭСы были переданы функции технического обслуживания и текущего ремонта оборудования (включая релейную защиту и автоматику, а также противоаварийную автоматику) из дочернего общества ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС».

В целях обеспечения надежности электроснабжения потребителей в Компании также создан Штаб ОАО «ФСК ЕЭС» по организации надежного энергоснабжения, осуществляющий общее руководство работой штабов оперативного реагирования в филиалах (в МЭС). В период прохождения ОЗП 2009/2010 совместные совещания Штаба ОАО «ФСК ЕЭС» и оперативных штабов в филиалах проходили еженедельно. В штабах было организовано круглосуточное дежурство как ответственных работников Исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС», так и аппаратов управления всех восьми МЭС. Также в компании сформирована Служба оперативных дежурных, в число задач которой входит оперативное круглосуточное информирование всех ответственных лиц в Компании о ситуации в ЕНЭС.

2.3. Передача в филиалы Компании (МЭС) функции технического обслуживания и ремонта

В течение 2008–2009 годов функции ТОиР объектов ЕНЭС были выведены в ДЗО Компании – ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС». Данный опыт привел к возникновению ряда проблем. Среди них важнейшие – потеря контроля технического состояния высоковольтных линий со стороны Компании, низкая организация работ ДЗО и слабый контроль выполнения и качества приемки выполненных работ, низкая оперативность устранения аварийных ситуаций, увеличение стоимости при уменьшении номенклатуры работ.

В целях повышения оперативности ремонтных работ и их качества функции ТОиР были переданы из ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» в филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС. 20 октября 2009 года приказом №518 был утвержден план-график передачи функций по ремонту, техническому и диагностическому обслуживанию и перевода персонала из ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» в филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС (ПМЭС). Перевод ремонтного персонала (общей численностью более 9 000 человек) в МЭСы произведен с 1 января 2010 года.

В связи с принятым решением ожидается сокращение технологических нарушений за счет методического и фактического сопровождения действий оперативного персонала подстанций со стороны диспетчерских служб и, соответственно, роста квалификации персонала подстанций. Кроме того, запланированным результатом возврата функций ТОиР в ОАО «ФСК ЕЭС» станет рост оперативности в ликвидации технологических нарушений и аварийных ситуаций и качества ремонтов за счет повышения управляемости процессом и персоналом.

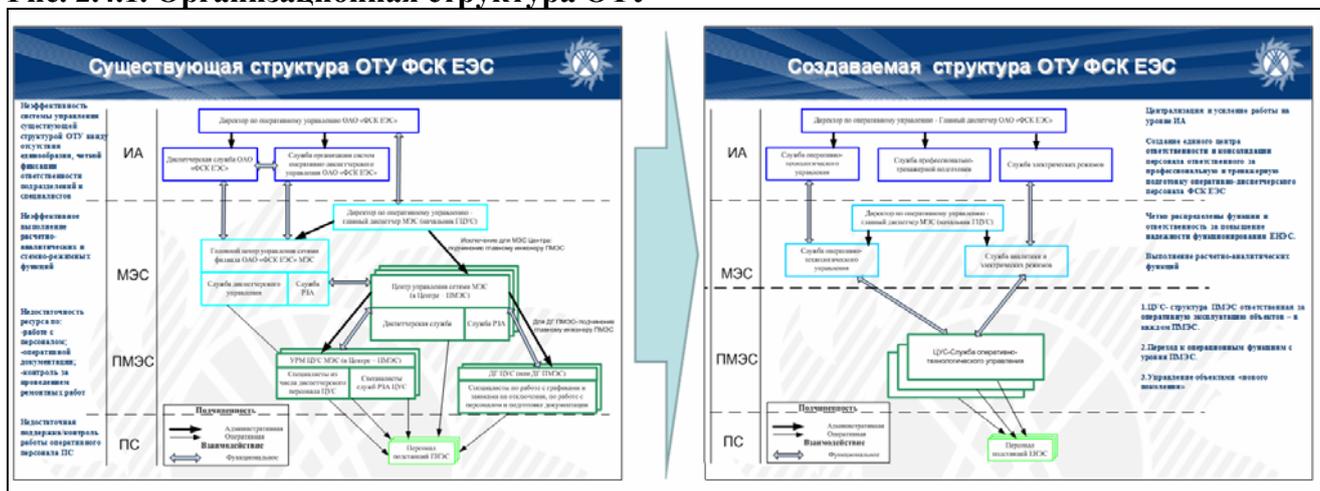
2.4. Изменение системы оперативно-технологического управления

В течение 2009 года ОАО «ФСК ЕЭС» разрабатывало концепцию модернизации существующей системы оперативно-технологического управления (ОТУ), основные принципы которой зафиксированы в «Концепции ОТУ объектами ЕНЭС в ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденной в начале 2010 года.

Как показал анализ работы действующих подразделений ОТУ Компании, для того, чтобы осуществляемая ими поддержка эксплуатационной деятельности была наиболее эффективной, последняя должна быть приближена к объектовому уровню и осуществляться, прежде всего, в эксплуатационной зоне филиалов Компании – предприятий магистральных электрических сетей (ПМЭС).

В связи с этим Концепцией предусматривается переход от трехуровневой к четырехуровневой организационной структуре ОТУ, с созданием центров управления сетями (ЦУС) в рамках ПМЭС – в структуре, подчиненной главному инженеру ПМЭС. Тем самым радикально меняется вся архитектура оперативно-технологического управления ЕНЭС (см. рис. 3.3.2.).

Рис. 2.4.1. Организационная структура ОТУ



За представленными уровнями организационной структуры ОТУ закрепляются следующие функции:

ИА ФСК	-	информационно-аналитические функции
ГЦУС МЭС	-	информационно-аналитические и неоперационные функции
ЦУС ПМЭС	-	неоперационные и операционные функции
Персонал подстанций	-	операционные функции

Создание новой системы ОТУ позволит Компании решить следующие задачи:

1. определить четкие границы ответственности подразделений и специалистов;
2. повысить эффективность выполнения расчетно-аналитических и схемно-режимных функций на уровне МЭС;
3. обеспечить достаточные ресурсы для работы с персоналом, оперативной документацией и контроля над проведением ремонтных работ;
4. обеспечить достаточные поддержку/контроль работы оперативного персонала подстанций.

Компания понимает, что процесс управления объектами ЕНЭС в долгосрочной перспективе может претерпеть серьезные изменения, обусловленные существенным совершенствованием используемых технологий. Поэтому в качестве долгосрочных целей были предусмотрены:

- переход на качественно новый уровень наблюдаемости объектов ЕНЭС;
- реализация планов по модернизации значительной доли оборудования объектов ЕНЭС;
- переход к управлению вновь сооружаемыми и реконструируемыми подстанциями (объектами «нового поколения») из ЦУС ПМЭС, с использованием средств телеуправления.

При таком совершенствовании технологий еще более возрастет роль персонала ЦУС ПМЭС. Но для этого требуется качественно новая технологическая база, включая системы и средства связи, и полная готовность оперативного персонала подразделений ОТУ Компании (разработка Концепции удаленного управления оборудованием подстанций ОАО «ФСК ЕЭС» нового поколения запланирована на конец 2010 года).

Изменение действующей организационной структуры ОТУ ОАО «ФСК ЕЭС» в предлагаемой конструкции – по сути, первый шаг на пути к достижению указанных целей.

Глава 3. Надежность оборудования

3.1. Состояние оборудования ЕНЭС и статистика по технологическим нарушениям

Вследствие недофинансирования в 90-х годах электросетевого комплекса страны на текущий момент наблюдается значительная изношенность активов ЕНЭС: нормативный срок эксплуатации (25 лет) выработало более 47% подстанций и 41% линий электропередачи, сверхнормативный – более 17% подстанций и 26% линий. В следующие 10 лет ожидается значительное увеличение доли оборудования со сверхнормативным сроком эксплуатации. Износ оборудования является одной из основных причин технологических нарушений на объектах ОАО «ФСК ЕЭС».

Таб. 3.1.1. Распределение технологических нарушений на магистральных электросетевых объектах по следующим причинам

Причина ТН	Количество нарушений на ВЛ		Количество нарушений на ПС	
		%		%
Дерево	102	24,1	1	0,1
Гроза	85	20,0	15	1,7
Воздействие посторонних лиц и организаций	48	11,3	35	4,0
Пожар	47	11,1	0	0,0
Недостатки эксплуатации	24	5,7	263	30,1
Не выявлена	23	5,4	35	4,0
Износ	20	4,7	190	21,7
Опасные метеорологические явления	20	4,7	14	1,6
Дефект монтажа или ремонта	17	4,0	76	8,7
Недостатки проекта, конструкции или изготовления	16	3,8	126	14,4
Животные, в т.ч. птицы	13	3,1	42	4,8
Ошибка персонала	7	1,7	75	8,6
Загрязнение изоляции	2	0,5	0	0,0
Неудовлетворительное качество инструкций	0	0,0	2	0,2
Всего	424	100%	874	100%

В 2009 году в работе магистральных электрических сетей ОАО «ФСК ЕЭС» зафиксировано 2 702 технологических нарушения. Из них 1298 случаев привели к отключению потребителей и учтены в статистической форме 16-энерго (таблица приведена выше), предоставляемой в Минэнерго РФ, в том числе 82 случая из-за ошибок персонала. Недоотпуск электроэнергии потребителям из-за отключений линий электропередачи и оборудования подстанций в 2009 году составил 3,6 млн кВт·ч.

Удельный показатель аварийности, который рассчитывается как отношение числа технологических нарушений к 1000 условным единицам оборудования сети, в 2009 году не изменился по отношению к 2008 году и составил 1,36.

Рис. 3.1.1. Распределение недоотпуска электроэнергии (тыс. кВт·ч; %) по МЭС в 2009 году

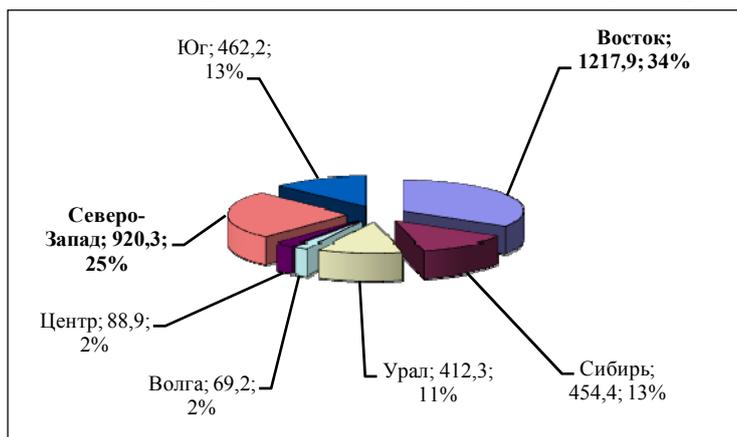
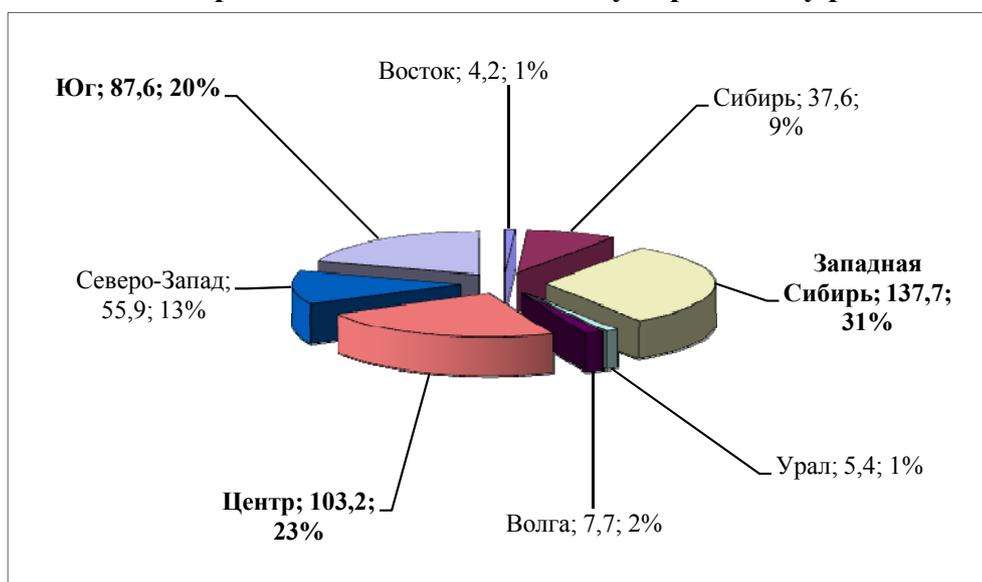


Рис. 3.1.2. Распределение экономического ущерба между регионами в 2009 году



3.2. Подход и результативность работ по техническому обслуживанию и ремонтам объектов ЕНЭС

Основным документом, устанавливающим для подразделений Исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» физические объемы, материальные и финансовые ресурсы по техническому обслуживанию и ремонтной программе электрических сетей, является План работ по техническому обслуживанию и ремонтам (ТОиР).

План включает работы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования подстанций, линий электропередачи, устройств релейной защиты и противоаварийной автоматики (РЗиПА), автоматической системы технологического управления (АСТУ), телемеханики (ТМ), систем связи, автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ), технологических и административных зданий и сооружений, транспортных средств и состоит из двух основных разделов:

- план работ по техническому обслуживанию и ремонту электрических сетей ЕНЭС (ТОиР);
- целевые программы, финансируемые по основной деятельности (ЦП).

В 2009 году выросли объемы работ как в рамках плана по техническому обслуживанию и ремонтам, так и в рамках целевых программ.

Таб. 3.2.1. Динамика изменения объемов работ по ТОиР

Виды работ	Результативность в 2009 году	Результативность в 2008 году
расчистка трассы (ручная, механическая), га	16 129,5	15 055
замена изоляторов, шт.	44 207	34 653
ремонт фундаментов, анкерных плит, шт.	10 027	8 197
замена грозотроса, км	141,6	157
замена дистанционных распорок, шт.	3 390	3 646
замена (усиление) опор, шт.	991	646
ремонт автотрансформаторов, фаз	281	181
ремонт шунтирующих реакторов, фаз	50	23
замена высоковольтных вводов, шт.	111	116
ремонт выключателей, шт.	2 028	1382
ремонт разъединителей, шт.	6 716	2 298
ремонт компрессоров, шт.	276	150
замена опорно-стержневой изоляции (далее – ОСИ), шт.	708	1314
Финансирование (план), млрд руб.	10,79	8,33
Освоено (факт.), млрд руб.	10,77	8,4

Таб. 3.2.2. Динамика изменения объемов работ по ЦП

Виды работ	Результативность в 2009 году	Результативность в 2008 году
расчистка трасс ВЛ, га	30 692,4	14 665
замена фарфоровой изоляции, шт.	285 796	180 348
замена грозотроса, км	1564,3	1859
замена высоковольтных вводов, шт.	620	448
повышение надежности ОСИ, шт.	25 575	18 424
замена дистанционных распорок, шт.	15 814	—
проведение химической расчистки, га	2 914,4	1166
восстановление резервных фаз, шт.	23	—
Финансирование (план), млрд руб.	3,73	2,19
Освоено (факт.), млрд руб.	3,56	2,10

Периодичность и сроки работ по техническому обслуживанию и ремонту объектов электрических сетей устанавливаются внутренними правилами Компании, нормативно-технической документацией, инструкциями заводов-изготовителей оборудования и решением главного инженера МЭС в зависимости от технического состояния объекта, местных условий и опыта эксплуатации.

Кроме плановых ремонтов в течение года выполняются работы по ликвидации аварийных ситуаций. Аварийно-восстановительные работы (АВР) – комплекс оперативно-организационных действий по восстановлению поврежденных объектов электросетевого хозяйства. Под определение АВР попадают работы по устранению устойчивого повреждения оборудования, возникшего в результате технологического нарушения и не позволяющего данному оборудованию выполнять его функции, даже если данное повреждение не приводило к срабатыванию автоматической защиты. На аварийно-восстановительные работы в 2009 году израсходовано 370 млн руб.

3.3. Меры по обеспечению надежной работы ЕНЭС в особые периоды. Итоги прохождения осенне-зимнего максимума нагрузок 2009–2010 годов

В ОАО «ФСК ЕЭС» разработан и реализуется комплекс мероприятий по обеспечению надежного энергоснабжения потребителей в особые периоды – осенне-зимний, паводок и летне-осеннее половодье, грозовой и пожароопасный периоды.

ОАО «ФСК ЕЭС» провело подготовку к осенне-зимнему периоду (ОЗП) 2009–2010 годов в соответствии с приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 17 апреля 2009 года №142 «Об итогах прохождения ОЗП 2008–2009 годов и задачах при подготовке к ОЗП 2009–2010 годов» и приказом Минэнерго России от 9 июля 2009 года №298 «О первоочередных мероприятиях по подготовке к прохождению электро- и теплоснабжающими организациями осенне-зимнего периода 2009–2010 годов».

Эти документы были составлены на основе всестороннего анализа технологических нарушений и выявленных организационных недостатков предыдущего ОЗП 2008–2009. Исходя из приоритета надежного функционирования сетей ЕНЭС и обеспечения требуемого уровня надежности, при подготовке к ОЗП 2009–2010 в Компании был утвержден перечень обязательных мероприятий по подготовке предприятий и электросетевых объектов к работе в ОЗП и определен порядок организации работ филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС при выполнении намеченных мероприятий. Установлен порядок мониторинга подготовки ЕНЭС. Определен порядок взаимодействия с ОАО «Системный оператор ЕЭС», федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), МЧС, представительствами субъектов РФ.

К началу ОЗП 2009/2010 годов поставлены под нагрузку новые мощности:

	Линии электропередачи		Трансформаторная мощность		Реактивная мощность	
	ВЛ, шт.	км	ПС, шт.	МВА	ПС, шт.	МВАр
Новое строительство	13	1319	13	5 961	10	1278
Реконструкция и техническое перевооружение	4	68	7	2 152	6	810
ИТОГО:	17	1387	20	8 113	16	2 088

В первом квартале 2010 года в условиях аномально низких температур поставлено под нагрузку:

	Линии электропередачи		Трансформаторная мощность		Реактивная мощность	
	ВЛ, шт.	км	ПС, шт.	МВА	ПС, шт.	МВАр
Новое строительство	4	887	3	1753	2	360
Реконструкция и техническое перевооружение	0	0	0	0	2	520
ИТОГО:	4	887	3	1753	4	880

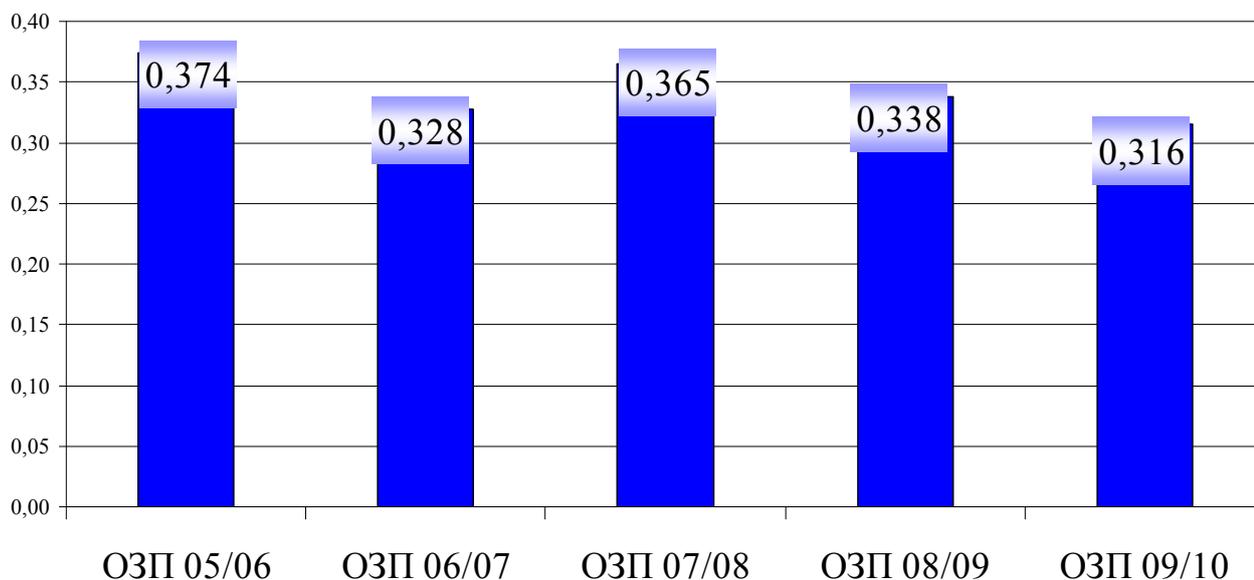
В рамках подготовки к ОЗП 2009–2010 годов в ОАО «ФСК ЕЭС» проведено 36 учений по ликвидации чрезвычайных ситуаций в условиях низких температур с участием представителей территориальных органов МЧС, исполнительной власти субъектов РФ, местного самоуправления, 680 противоаварийных тренировок оперативного персонала, в том числе 146 – на объектах ОАО «ФСК ЕЭС», находящихся на территории ОЭС Сибири. По отношению к прошлому году количество противоаварийных тренировок увеличено на 15%. План ремонтов 2009 года выполнен в полном объеме. В сравнении с предыдущим годом объем выполненных работ в физическом выражении по основным позициям значительно увеличен (по отдельным позициям до 50 процентов).

Проверка готовности филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС и ПМЭС, а также дочерних компаний ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС», ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС» и ОАО «Мобильные

ГТЭС», к работе в ОЗП 2009–2010 годов проводилась комиссией ОАО «ФСК ЕЭС» при участии представителей ОАО «СО ЕЭС» и региональных подразделений Ростехнадзора в период с 26.10.2009 по 06.11.2009 года. До выдачи паспортов готовности филиалами и дочерними компаниями были устранены замечания и выявленные недостатки.

Результатом проведенных мероприятий по подготовке к осенне-зимнему максимуму потребления электроэнергии стало снижение удельного показателя аварийности по ОАО «ФСК ЕЭС» за ОЗП 2009–2010 годов по сравнению с ОЗП 2008–2009 годов – на 6,5%.

Рис. 3.3.1. Удельный показатель аварийности ОАО «ФСК ЕЭС» в осенне-зимние периоды*



* До сентября 2008 года осенне-зимним периодом считался промежуток с 15 ноября предыдущего года по 31 марта следующего года (Положение Минпромэнерго РФ от 25.08.2004). Осенне-зимние периоды 2008–2009 и 2009–2010 годов учитывались как промежуток между 15 ноября предыдущего и 15 апреля следующего года (Приказ Минэнерго РФ №61 от 03.09.2008).

Осенне-зимний период 2009–2010 годов отличался от предыдущего пониженной температурой наружного воздуха. Максимум нагрузки составил 150 012 МВт, что выше максимума зимнего периода 2008–2009 годов (149 161 МВт). Кроме того, в осенне-зимний период 2009–2010 годов отсутствовала генерация на Саяно-Шушенской ГЭС, выбытие составило 6,4 ГВт. Тем не менее, ОАО «ФСК ЕЭС» обеспечило требуемую надежность магистрального электросетевого комплекса и устойчивую работу ЕНЭС России в период ОЗП 2009–2010 годов. При этом Компания не допустила:

- чрезвычайных ситуаций, связанных с нарушением электроснабжения крупных городов и регионов;
- массовых ограничений потребителей электрической энергии в двух и более субъектах РФ;
- разделения ЕЭС России на части (отделение ОЭС Сибири).

Для подготовки электросетевых предприятий ОАО «ФСК ЕЭС» к работе в периоды паводка и летне-осеннего половодья, грозовом и пожароопасном периоде, выпущен приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 19.03.2009 №90 «О подготовке электросетевых объектов к работе в особые периоды: паводок, грозовой и пожароопасный периоды (высокие температуры) 2009 года». В соответствии с данным документом филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС выделены и намечены первоочередные и дополнительные мероприятия в зависимости от региона и конкретных климатических условий.

В числе таких мероприятий – инженерные осмотры оборудования подстанций и линий электропередачи, оценка состояния грозозащиты. Повышенные противопожарные меры были приняты на распределительных устройствах, во вспомогательных зданиях, передвижных ремонтных мастерских и вахтовых машинах, размещенных на территориях подстанций. Все электросетевые объекты были проверены на наличие первичных средств пожаротушения, свободного доступа к пожарным гидрантам. Проведена оценка работоспособности систем пожаротушения маслонаполненного оборудования, зданий и сооружений.

В преддверии паводкового сезона проведен инженерный осмотр фундаментов оборудования подстанций, переходов и участков линий электропередачи, подверженных размыву и затоплению. Произведено обследование и при необходимости освобождение от наледей нагорных канав, защитных решеток водотоков и канализации. Проведена проверка технического состояния стационарных и передвижных насосов и другой специализированной техники, обеспечивающей откачку воды из углубленных кабельных каналов, маслоуловителей и колодцев. В филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС прошли инструктажи сотрудников о порядке действий в паводковый, грозовой и пожароопасный периоды, а также внеочередные противоаварийные и противопожарные тренировки оперативного персонала.

Намеченные и своевременно выполненные мероприятия позволили успешно пройти весенний и летний периоды. Серьезных нарушений в работе электрических сетей, повлекших за собой перерывы в электроснабжении потребителей, не было. Работа проходила в штатном режиме.

3.4. Обеспечение надежного энергоснабжения Сибири в период отсутствия генерации Саяно-Шушенской ГЭС

В результате аварии на Саяно-Шушенской ГЭС 17 августа 2009 года из энергосистемы региона выведено 4 200 МВт генерирующей мощности. Остановка Саяно-Шушенской ГЭС и перераспределение перетоков в энергосистеме Сибири привели к значительному утяжелению режима работы транзита 500 кВ Итатская – Назаровская ГРЭС – Красноярская ГЭС – Красноярская – Камала – Братск, обеспечивающего параллельную работу западной и восточной частей ОЭС Сибири, увеличили загрузку электросетевого комплекса региона до максимально допустимых уровней. Переток мощности по сети 500 кВ был постоянно направлен в основной узел нагрузки, которым стали Хакасская (узел СаА3, ХаА3), Красноярская (узел КраА3) и Кузбасская (южная часть) энергосистемы. В такой ситуации любая мелкая авария в сетевом хозяйстве могла привести к отключению потребителей – промышленных предприятий, в том числе алюминиевых заводов, транспорта, жилых районов, больниц, учебных заведений.

ОАО «ФСК ЕЭС» был оперативно разработан и реализован комплекс мер по повышению надежности электроснабжения региона в осенне-зимний период 2009–2010 годов. 17 августа (приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 17.08.2009 №367) был создан Оперативный штаб ОАО «ФСК ЕЭС», координирующий деятельность подразделений Компании по ликвидации последствий аварии на Саяно-Шушенской ГЭС. В МЭС Сибири был организован Оперативный штаб филиала Компании. Была принята и реализована Программа первоочередных мероприятий по обеспечению надежности энергосистемы Сибири в 2009–2010 годах (приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 09.10.2009 №504). Вся деятельность оперативных штабов и ход выполнения Программы находились под личным контролем Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС».

Компанией были реализованы мероприятия, направленные на предотвращение технологических нарушений, сокращение времени их устранения. Совместно с ОАО «СО ЕЭС» был определен перечень из 25 высоковольтных линий общей протяженностью 3 970 км, чья надежная работа являлась критически важной для стабильного энергоснабжения в регионе. На этих объектах проведены дополнительные техническое обслуживание и ремонты приоритетного оборудования, в том числе часть работ выполнена «под напряжением». Для увеличения объемов работ «под напряжением» обучены дополнительно две бригады Западно-Сибирского и Красноярского ПМЭС.

В рамках подготовки к зиме на объектах ОАО «ФСК ЕЭС», находящихся на территории ОЭС Сибири, проведено 173 противоаварийные тренировки, в том числе 7 с реальным выездом персонала линейных участков и техники, с вывозом опор и 1 тренировка с вывозом опоры и ее сборкой на месте предполагаемой аварии, 5 командно-штабных учений. Всему оперативно-диспетчерскому персоналу МЭС Сибири проведены внеплановые инструктажи к ОЗП на тему «Действия оперативно-диспетчерского персонала в сезон низких температур».

Проведены 2 внеочередных инженерных осмотра и 10 вертолетных облетов. Во время облетов осуществлялась тепловизионная диагностика оборудования. Установлена ежемесячная периодичность вертолетных облетов. С региональными авиакомпаниями и представительствами МЧС заключены договоры на использование авиатехники также и для доставки аварийного резерва и ремонтных бригад в случае возникновения нештатной ситуации.

Дополнительно к 10 подстанционным участкам численностью 203 человека создано 27 линейных участков (мобильных бригад) численностью 280 человек. Они осуществляли круглосуточное дежурство и контроль над состоянием линейного и подстанционного оборудования. Базирование мобильных бригад осуществлялось из расчета величины «плеча обслуживания» не более 75 км. На транзите 500 кВ Новокузнецкая – Саяно-Шушенская ГЭС – Означенное – Алюминиевая – Абаканская – Итатская «плечо обслуживания» бригад быстрого реагирования сокращено до 35 км. Линейные участки были укомплектованы спутниковыми телефонами для оперативной связи.

В местах базирования мобильных бригад было произведено усиление аварийного резерва МЭС Сибири за счет приобретения дополнительного оборудования и материалов, а также перебазирования из централизованного резерва ОАО «ФСК ЕЭС». Также поставлена дополнительная спецтехника – краны и подъемники, тракторы и бульдозеры, вездеходы, тягачи, полуприцепы, вагончики-общезития.

Принятые меры позволили сократить расчетное время устранения аварий на 30% от регламентного, в т.ч. сокращена продолжительность ликвидации технологических нарушений на линиях 220–500 кВ, связанных с падением опор. Так, в октябре 2009 года аварийно-восстановительные работы на опоре №119 линии 500 кВ Новокузнецкая – Барнаульская были выполнены за 29,5 часа вместо расчетных 51 часа.

Досрочно введены в работу источники реактивной мощности на подстанциях 500 кВ Означенное и Алюминиевая в Республике Хакасии. Также до конца 2009 года в рекордно короткие сроки завершено строительство линии электропередачи 220 кВ Бея – Аскиз. Для поддержания надежности электроснабжения в случае нештатных ситуаций, ремонтных работ или резкого роста нагрузок на энергосистему в декабре 2009 года ФСК ЕЭС установила на подстанции 220 кВ Кызылская в Республике Тыва мобильную газотурбинную электростанцию (МГТЭС). Такие установки уже зарекомендовали себя как отличное средство поддержания стабильной работы энергосистемы при прохождении пиковых нагрузок в Московском регионе. За зиму МГТЭС в Тыве несколько раз включалась по команде Системного оператора и выработала 416 709 киловатт-часов так необходимой сибирякам электроэнергии.

Задача надежного энергоснабжения сибирских регионов в условиях выбытия генерации Саяно-Шушенской ГЭС решалась, в том числе, и путем взаимодействия с представителями различных заинтересованных сторон: органов федеральной и местной власти, ведомств, хозяйствующих субъектов. В рамках решения этих задач Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олег Бударгин провел рабочие встречи с губернатором Алтайского края Александром Карлиным и губернатором Кемеровской области Аманом Тулеевым, губернатором Красноярского края Александром Хлопониним. В ходе этих встреч обсуждалась готовность сетевых объектов Компании, расположенных в регионе, к работе в осенне-зимний период, а также перспективы развития магистральных сетей на территории регионов.

В октябре 2009 года с целью повышения надежности энергосистемы Сибири ОАО «ФСК ЕЭС» заключило соглашения о сотрудничестве с ГУВД по Красноярскому краю, Алтайскому краю и Республике Хакасии. В соответствии с соглашениями Компания и органы внутренних дел регионов оперативно обмениваются информацией, сотрудники милиции осуществляют патрулирование линий электропередачи, а также обеспечивают сопровождение автотранспорта

Компании при транспортировке крупногабаритных грузов аварийного резерва и ремонтных бригад к месту ликвидации аварии на энергообъектах. Кроме того, по инициативе филиала ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Сибири муниципальные органы власти в данных регионах создали добровольные дружины по охране энергообъектов. Основная цель их деятельности — предотвращение кражи элементов конструкций высоковольтных линий, а также хулиганских действий в охранных зонах линий электропередачи.

В ноябре 2009 года ОАО «ФСК ЕЭС» заключило соглашение по обеспечению надежной работы энергетической системы Сибири в условиях выбытия мощностей Саяно-Шушенской ГЭС с одним из крупнейших потребителей электроэнергии в регионе — ОК РУСАЛ. Стороны согласовали режим ремонтно-восстановительных работ и определили порядок взаимодействия по предотвращению и ликвидации последствий возможных аварийных ситуаций на воздушных линиях электропередачи.

Благодаря предпринятым мерам и слаженной работе коллектива Федеральная сетевая компания обеспечила надежное электроснабжение Сибири зимой 2009—2010 годов. Профессиональная работа Компании была отмечена на Всероссийском совещании энергетических компаний по итогам прохождения осенне-зимнего периода. Специалисты ФСК ЕЭС за успешное прохождение зимы получили благодарности Правительства РФ, отраслевые и корпоративные награды.

ГЛАВА 4. Надежность персонала

4.1. Кадровый потенциал и обучение сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС»

ОАО «ФСК ЕЭС» придает большое значение качеству персонала, роли «человеческого фактора» в обеспечении надежности работы ЕНЭС. Надежность работы ЕНЭС складывается из надежности оборудования, помноженной на надежную работу каждого сотрудника и слаженные действия всей команды ОАО «ФСК ЕЭС». При таком подходе возрастает значение квалификации персонала, показателей текучести кадров и других динамических характеристик.

Таб. 4.1.1. Характеристика квалификации персонала ОАО «ФСК ЕЭС» в разбивке по типам сотрудников, возрасту и образованию, 2009 год

Наименование категории персонала	Всего работников	Из них		Образование		
		До 30 лет	Пенсионного возраста	высшее	в т.ч. к.т.н. и д.т.н.	Среднее специальное
Руководители и их заместители	1685	198	68	1628	34	187
Специалисты и служащие	5 701	1762	150	4 597	32	700
Рабочие	4 547	912	139	1384	0	2 162
Всего*	11 933	2 872	357	7 609	66	3 049

* Данные приведены на 31.12.2009 года без учета персонала, введенного в штат ОАО «ФСК ЕЭС» с 01.01.2010 в связи с передачей функций ТОиР из ОАО «Главсервис ЕНЭС» в филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС (ПМЭС).

На комплексное обучение сотрудников компании, повышение квалификации персонала ежегодно расходуется около 120 млн руб. С целью развития кадрового потенциала ОАО «ФСК ЕЭС»:

- разрабатывает комплексные обучающие программы, направленные на повышение профессионально-технических компетенций и развитие инновационного мышления работников;
- осуществляет взаимодействие с зарубежными партнерами для изучения зарубежного опыта управления, подготовки и переподготовки персонала;
- активно привлекает выпускников ведущих вузов для работы на предприятиях и энергообъектах.

Обучение работников Компании, проведенное в 2009 году, было направлено на поддержание уровня квалификации персонала, обновление теоретических и практических знаний для выполнения текущих задач, а также на развитие и повышение уровня компетентности и квалификации персонала для соответствия долгосрочным задачам Компании. Проводилось обязательное периодическое обучение работников, производственного персонала согласно квалификационным требованиям работы, специальное обучение различных категорий сотрудников, направленное на совершенствование их профессиональных знаний и навыков, поддерживающее обучение различных категорий работников, позволяющее повысить качество исполнения обязанностей, подготовка молодых специалистов и рабочих, кадрового резерва, а также развитие менеджеров всех уровней управления.

Таб. 4.1.2. Результативность мероприятий по повышению квалификации персонала

Характеристика мероприятий по повышению квалификации персонала	Результативность в 2009 году
Количество работников, прошедших обучение	4 905 человек
Суммарные затраты на обучение и развитие	103 891 тыс. руб.

Удельные затраты на одного обученного работника	21,2 тыс. руб.
---	----------------

Таб. 4.1.3. Среднее количество часов обучения на одного работника в год в разбивке по категории работников.

Управленческий блок	24 час/чел.
Финансово-экономический блок	40 час/чел.
Производственный блок	54 час/чел.
Блок обеспечения	36 час/чел.

В 2009 году продолжилось активное сотрудничество ОАО «ФСК ЕЭС» с ведущим профильным вузом – Московским энергетическим институтом (техническим университетом) – в рамках созданного Учебно-научного центра «ФСК – МЭИ», одной из целей которого является повышение квалификации сотрудников Общества, в соответствии с современными требованиями отрасли и потребностями Компании. В рамках сотрудничества были разработаны и реализованы программы обучения для главных инженеров Федеральной сетевой компании. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала Компании проводится на базе и других ведущих учебных заведений – Санкт-Петербургского политехнического университета, Томского политехнического университета, Ивановского ГЭУ и других.

Всего Компания сотрудничает с 37 профильными высшими и профессионально-техническими учебными заведениями по всей стране. Одной из задач такого сотрудничества является комплектование кадрами объектов, вводимых в рамках инвестиционной программы Компании. Так, реализация инвестиционной программы 2010–2012 годов потребует более 700 квалифицированных специалистов. Студенты учебных заведений проходят практики и стажировки на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» с последующим трудоустройством. Еще одним направлением сотрудничества с вузами является привлечение специалистов институтов к научно-технической и инновационной деятельности Компании.

В течение 2009 года Компания продолжила свое активное участие в развитии Корпоративного энергетического университета (ЗАО «УК КЭУ»). Сотрудничество ОАО «ФСК ЕЭС» с Корпоративным энергетическим университетом нацелено на достижение одинаково высоких стандартов обучения во всех филиалах Компании. В рамках данного сотрудничества реализуются единые программы обучения оперативно-диспетчерского персонала подстанций, диспетчеров Центров управления сетями. В 2010 году работа по формированию единых программ для обучения различных категорий персонала будет продолжена.

4.2. Культура надежности и охрана труда

Компания исходит из того, что самые совершенные техника и оборудование не гарантируют безопасности труда и снижения аварийности, если сотрудники не будут неукоснительно следовать принятым нормам безопасности. Распространение «культуры надежности» среди сотрудников Компании – это один из важных факторов снижения рисков ошибок персонала.

В ОАО «ФСК ЕЭС» реализуется подход, согласно которому создать на производстве здоровые и безопасные условия, повысить саму культуру производства можно только при активном участии всего коллектива и, в первую очередь, уполномоченных лиц по охране труда. Они постоянно находятся в местах проведения работ, чтобы своевременно остановить неосторожного, подсказать неопытному, напомнить забывчивому.

Функции, задачи, права, обеспечение деятельности уполномоченных лиц по охране труда регламентированы нормативными документами Российской Федерации. В 2010 году Компания планирует разработать и принять Методические рекомендации по осуществлению общественного контроля для уполномоченных лиц по охране труда.

В филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» созданы комитеты по охране труда, задачами которых являются предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранение здоровья работников. В 2009 году разработано «Типовое положение о комитете по

охране труда в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» и «Положение о Совете по охране труда в ОАО «ФСК ЕЭС».

Во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС приказами работодателя назначены члены комитета по охране труда численностью от 5 до 15 человек. Всего в ОАО «ФСК ЕЭС» 45 комитетов (7 из них создано в 2009 году) по охране труда с общим числом членов комитета 425 человек.

Впервые в 2009 году в ОАО «ФСК ЕЭС» приказом от 24.12.2009 №72 создан Совет по охране труда, в состав которого вошли представители департаментов, главные инженера филиалов и ДЗО Общества, всего 21 человек. Совет по охране труда ОАО «ФСК ЕЭС» является коллегиальным совещательным органом, вырабатывающим политику ОАО «ФСК ЕЭС» в вопросах охраны труда.

В соответствии с требованиями национального стандарта Российской Федерации ГОСТ ИСО 12.0.230-2007 «Системы управления охраной труда», было переработано и с марта 2009 года введено «Положение о системе управления охраной труда». Ее применение способствует непрерывному совершенствованию деятельности по повышению безопасности и гигиене труда, устранению причин несоответствия требованиям безопасности.

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится свести к минимуму риски возникновения технологических нарушений по вине персонала, вызванные неудовлетворительным психофизиологическим состоянием работников. С этой целью был разработан пилотный проект по проведению предметных медицинских осмотров персонала, работающего на подстанциях и линиях, с использованием дистанционной экспресс-диагностики в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» – Выборгское ПМЭС и Южном РМЭС филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Западной Сибири. В рамках пилотного проекта был определен перечень должностей и профессий работников, чья деятельность связана с рисками возникновения технологических нарушений, сопровождается стрессовыми ситуациями и требует длительного напряжения и концентрации внимания.

Основным средством реализации мероприятий по текущей профилактике и коррекции неблагоприятных функциональных состояний является создание комнат психологической разгрузки и регуляции. В настоящее время в МЭС Центра, МЭС Урала, МЭС Западной Сибири на подстанциях 220 и 500 кВ созданы и успешно работают 3 комнаты психологической разгрузки. Из них одна введена в эксплуатацию в 2009 году. Кроме того, в МЭС Западной Сибири при подборе новых сотрудников проводится психофизиологическое тестирование с применением программного комплекса «Активациометр», предназначенного для системной диагностики человека: психофизиологических свойств, психоэмоциональных состояний, психических процессов.

За пределами отчетного периода Компания приступила к реализации ряда значимых инициатив, направленных на стабильное обеспечение квалифицированными кадрами Единой национальной электрической сети. В частности, Компания намерена создать сеть специализированных региональных учебных центров на базе каждого филиала ОАО «ФСК ЕЭС». Создание центров позволит сформировать единые стандарты методологии и форм обучения производственного персонала, гибко корректировать программы в соответствии с потребностями и стратегическими задачами Компании, передавать профессиональные знания и навыки от опытных работников к новичкам, развивать инфраструктуру обучения: электросетевые полигоны, учебные и тренажерные классы. Кроме того, ОАО «ФСК ЕЭС» реализует программу «Династия», направленную на сохранение трудовых традиций и формирование трудовых династий, что рассматривается Компанией как инструмент обеспечения квалифицированными кадрами энергообъектов, расположенных в отдаленных районах. Важными для повышения мотивации и удержания квалифицированного персонала являются инициативы Компании в области обеспечения работников жильем (ипотека на льготных условиях, предоставление служебного жилья).

Глава 5. Перспективная надежность ЕНЭС

5.1. Взаимодействие с субъектами Российской Федерации, крупными потребителями и генерирующими компаниями

Своевременное удовлетворение потребностей субъектов РФ и энергоемких производств в развитии магистральной электросетевой инфраструктуры необходимо не только для поступательного развития экономики и социальной сферы, но и имеет важное значение в обеспечении надежной работы электроэнергетики. Опережающее строительство новых линий электропередачи и подстанций, расширение действующих энергообъектов для присоединения потребителей позволяет Единой национальной сети работать в штатном режиме, без перегрузок и сбоев. Кроме того, для надежности работы ЕЭС России имеет большое значение обеспечение в полном объеме и в срок выдачи мощности строящихся генерирующих объектов.

В связи с этим в 2009 году Компания уделяла большое внимание взаимодействию с региональными органами власти, крупными потребителями и генерирующими компаниями для синхронизации развития ЕНЭС с планами социально-экономического развития регионов, вводами генерирующих мощностей, развитием крупнейших промышленных и инфраструктурных компаний.

Эффективное управление развитием ЕНЭС предполагает выполнение комплекса обеспечивающих прогнозно-аналитических работ. Это вызвано тем, что развитие ЕНЭС и ЕЭС России в целом определяется динамикой большого числа факторов, связанных со спросом на электроэнергию, развитием генерации, балансовой ситуацией, выработкой электроэнергии на конкретных электростанциях, эффективностью новых объектов, финансовыми возможностями и др.

Процесс перспективного планирования развития электроэнергетики регламентирован Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.10.2009 №823 «О схемах и программах перспективного развития электроэнергетики» (далее – Постановление №823). В соответствии с этим Постановлением №823 ОАО «ФСК ЕЭС» совместно с ОАО «СО ЕЭС» участвует в подготовке исходной информации для разработки основополагающего документа Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики на период 15 лет (носящего рекомендательный характер). А также участвует в разработке Схемы и программы развития ЕЭС России (включая схему и программу развития ЕНЭС на перспективу 7 лет), являющейся основой для формирования Программ развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации на ближайший год и учитывающей программы развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации предшествующего планового цикла.

Схемы и программы развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации разрабатываются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при участии Системного оператора и сетевых организаций на 5-летний период (с учетом схемы и программы развития Единой энергетической системы России) и утверждаются ежегодно органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Программы разрабатываются на основе требований к содержанию Схем и программ развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации, составленных Министерством энергетики РФ.

Взаимодействие с органами власти субъектов Российской Федерации при разработке схем и программ развития электроэнергетики регионов ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет в следующих формах:

- предоставление необходимой информации для формирования схем и программ развития электроэнергетики регионов;
- участие представителей ОАО «ФСК ЕЭС» в рабочих группах по формированию схем и программ развития электроэнергетики регионов;
- согласование положений разрабатываемых программ в части развития магистральных сетей на территориях субъектов Российской Федерации.

Кроме того, ОАО «ФСК ЕЭС» проводит политику закрепления обязательств в этой области путем заключения Соглашений о сотрудничестве с Администрациями и Правительствами субъектов Российской Федерации.

В настоящее время готовятся к заключению около 20 новых соглашений с субъектами Российской Федерации. В том числе, в целях обеспечения надежного электроснабжения Московского региона ОАО «ФСК ЕЭС» и Топливо-энергетический комитет Московской области готовят к заключению Соглашение о сотрудничестве между Открытым акционерным обществом «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» и Правительством Московской области.

Подведение промежуточных итогов реализации Соглашений, координация работы по их выполнению ведется через заседания Оперативных штабов. В 2009 году такие штабы действовали на территории Московского и Уральского регионов, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, других субъектов РФ.

Для взаимной координации планов, в целях обеспечения надежного и качественного энергоснабжения регионов Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» в течение 2009 года неоднократно совершал рабочие визиты в Краснодарский, Приморский, Красноярский, Хабаровский, Алтайский края, Санкт-Петербург, Республику Татарстан, Кемеровскую область и другие субъекты РФ и проводил встречи с руководителями указанных территорий.

Для синхронизации сроков ввода электросетевых объектов для схемы выдачи мощности электрических станций ОАО «ФСК ЕЭС» практикует заключение Соглашений о сотрудничестве с генерирующими компаниями. Всего заключено 4 подобных соглашения, из них 2 – в 2009 году: с ООО «УК Сибирская генерирующая компания» от 25.11.2009 года и с ООО «Энергопромсбыт» от 16.11.2009 года. Готовятся к подписанию еще 11 соглашений с генерирующими компаниями.

В 2009 году было подписано соглашение с ОАО «Российские железные дороги». Стороны договорились о координации своей деятельности как в части перспективного развития электрических сетей и объектов железнодорожного транспорта, так и при осуществлении оперативно-технологического управления объектами электросетевого хозяйства ОАО «РЖД», совместной разработке и реализации инвестиционных программ и мероприятий по энергосбережению. Кроме того, в прошлом году филиалом ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Сибири совместно с ОАО «РЖД» и ОАО «СО ЕЭС» был создан Штаб по повышению надежности электроснабжения Транссибирского участка Забайкальской железной дороги. Тяговые подстанции этого участка железной дороги не просто обеспечивают электроэнергией поезда РЖД, но и осуществляют связь двух энергосистем – Сибири и Востока. Для обеспечения стабильной работы этой связи в зимний период энергетики и железнодорожники на своих электросетевых объектах в Забайкалье провели необходимые ремонтные работы и общесистемную противоаварийную тренировку оперативно-диспетчерского персонала.

За пределами отчетного периода, в марте 2010 года, было подписано Соглашение о сотрудничестве с ОАО «АК «Транснефть». Предмет соглашения – взаимодействие сторон при сооружении объектов внешнего электроснабжения трубопроводной системы Восточная Сибирь – Тихий океан (ВСТО – 1,2). В соответствии с документом ОАО «ФСК ЕЭС» до 2012 года осуществит строительство, модернизацию и реконструкцию около 40 магистральных электросетевых объектов.

Также в марте 2010 года подписано Генеральное соглашение о сотрудничестве между ОАО «ФСК ЕЭС» и Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом». Соглашение обеспечивает синхронизацию инвестиционных программ и программ перспективного развития объектов электроэнергетики компаний. Согласно подписанному документу, до 2016 года ОАО «ФСК ЕЭС» осуществит строительство электросетевых объектов для выдачи мощности 10 новых энергоблоков атомных электростанций суммарной мощностью 10 967,6 МВт.

5.2. Обеспечение надежного энергоснабжения ключевых национальных проектов и регионов

Энергоснабжение строящихся объектов Олимпиады 2014 года в Сочи. ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет строительство, модернизацию и реконструкцию 21 магистрального электросетевого объекта в Сочинском регионе Краснодарского края для обеспечения надежного снабжения электроэнергией объектов зимних Олимпийских игр, которые состоятся в 2014 году. В 2009 году Компания завершила строительство первых «олимпийских» объектов – подстанции 220 кВ Поселковая мощностью 170 МВА и линии электропередачи 220 кВ Псоу – Поселковая протяженностью 46,8 км. Кроме того, было начато строительство подстанций 110 кВ Лаура и Роза Хутор суммарной мощностью 160 МВА. Ввод в работу данных подстанций, а также второй цепи линии электропередачи 220 кВ Псоу – Поселковая планируется осуществить в 2010 году.

Энергоснабжение саммита стран Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества (АТЭС). ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет строительство восьми магистральных энергообъектов в Приморском крае для создания условий по надежному электроснабжению объектов саммита стран Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества, который состоится во Владивостоке в 2012 году. В 2009 году ОАО «ФСК ЕЭС» ввело в эксплуатацию подстанцию 500 кВ Владивосток мощностью 501 МВА и линию электропередачи 500 кВ Дальневосточная – Владивосток протяженностью 94 км. Построенные энергообъекты являются ключевым звеном энергетического кольца 500 кВ Дальневосточная – Владивосток – Лозовая – Чугуевка, которое будет создано в южных районах Приморского края к 2012 году.

Присоединение к электрическим сетям объектов нефтепровода Восточная Сибирь – Тихий океан (ВСТО). Для присоединения к электрическим сетям объектов нефтепровода Восточная Сибирь – Тихий океан (ВСТО) в течение 2009–2012 годов Компания осуществит строительство, модернизацию и реконструкцию 40 магистральных электросетевых объектов на территориях Республики Саха (Якутия), Еврейской автономной и Амурской областей, Хабаровского и Приморского краев. В 2009 году ОАО «ФСК ЕЭС» выполнило все свои обязательства по обеспечению электроснабжения первого этапа ВСТО-1. В июне было обеспечено технологическое присоединение подстанции специального нефтеналивного порта в бухте Козьмино к линии электропередачи 220 кВ Широкая – Партизанск в Приморье. Также ОАО «ФСК ЕЭС» обеспечило технологическое присоединение НПС-17 и НПС-21.

Повышение надежности энергоснабжения потребителей Москвы и Московской области. В период с 2006 по 2008 год в Московской энергосистеме Компанией введены 7 906 МВА трансформаторной мощности, 87,6 км линий электропередачи 110–500 кВ. Это способствовало значительному повышению надежности работы Московской энергосистемы в целом, решению проблемы энергодефицита и вывода Москвы к осенне-зимнему максимуму нагрузок 2008–2009 годов из числа регионов с высокими рисками ограничения энергоснабжения. В 2009 году было завершено сооружение двух цепей новой 15-километровой кабельной линии электропередачи ТЭЦ-27 – Хлебниково, завершена реконструкция открытого распределительного устройства 500 кВ на Каширской ГРЭС с установкой автотрансформатора 500/220 кВ и сооружением комплектного распределительного устройства с элегазовой изоляцией 500 кВ. Кроме того, в 2009 году началась разработка проектов комплексной реконструкции и технического перевооружения трех подстанций Московского кольца – Трубино, Пахра и Ногинск.

Повышение надежности энергоснабжения потребителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области. За период 2006–2008 годов ОАО «ФСК ЕЭС» направило на развитие магистрального электросетевого комплекса в Ленинградской энергосистеме 23,6 млрд руб., введено более 1730 МВА дополнительной трансформаторной мощности. В 2009 году ОАО «ФСК ЕЭС» была выполнена реконструкция двухцепной высоковольтной линии 220 кВ Восточная – Волхов-Северная. В ходе реконструкции подстанции 330 кВ Южная введены в эксплуатацию 3,9 км кабельно-воздушных линий для обеспечения надежности выдачи мощности ТЭЦ-22 ОГК-1. В

результате выполненного комплекса работ в период с 2006 по 2009 год изменилась ситуация с распределением нагрузок и значительно повысилась надежность Ленинградской энергосистемы. Перед осенне-зимним периодом 2009–2010 годов Санкт-Петербург был выведен из числа регионов с высокими рисками ограничения энергоснабжения.

5.3. Политика инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС»

Осознавая свою ответственность за надежность работы ЕНЭС, Компания понимает, что сегодняшнее состояние магистральных электрических сетей не вполне отвечает актуальным требованиям надежности, предъявляемым потребителями к системообразующей инфраструктуре страны. В 2009 году руководство ОАО «ФСК ЕЭС» провело оценку и составило перечень актуальных проблем развития Единой национальной электрической сети, в том числе:

- моральный и технический износ основного электрооборудования и средств управления электрическими сетями превышает 50%;
- отсутствует единая системная идеология применения новых технологических решений в электрических сетях;
- имеются разрывы в инновационном цикле и в переходе от фундаментальных исследований через научно-исследовательские и конструкторские работы (НИОКР) к коммерческим технологиям и опытным образцам;
- доля импортного электротехнического оборудования, закупаемого для объектов ОАО «ФСК ЕЭС», превышает 70%, продолжается рост технологической отсталости отечественных изготовителей оборудования от зарубежных изготовителей;
- наблюдается дефицит квалифицированных кадров для реализации инновационных проектов в ЕНЭС.

Для обеспечения долгосрочной надежной работы ЕНЭС в решении данных проблем необходим комплексный подход, обеспечивающий стратегическое видение ЕНЭС на перспективу 10–15 лет. По итогам проведенной аналитической работы была сформулирована стратегическая цель развития Компании – повышение надежности, качества и экономичности энергоснабжения потребителей путем модернизации магистральных электрических сетей ЕЭС России на базе инновационных технологий, превращение магистральных сетей в интеллектуальное (активно-адаптивное) ядро технологической инфраструктуры электроэнергетики.

Под интеллектуальной сетью понимается качественно новое состояние электрической сети как единой технологической платформы, объединяющей потребителей и производителей электроэнергии и создающей условия для их надежного, качественного и экономичного взаимодействия при любых режимах функционирования ЕЭС в целом. Общая система автоматизированного управления в режиме реального времени на основе текущих режимных параметров обеспечивает оптимизацию работы как собственно сети, так и субъектов рынка электроэнергии за счет гибких (адаптивных) алгоритмов, выдавая соответствующие рекомендации и управляющие воздействия. Кроме того, интеллектуальная сеть насыщается активными элементами, позволяющими в зависимости от ситуации изменять характеристики элементов сети, увеличивая ее пропускную способность и регулируя качество поставляемой электроэнергии. Такая активность обеспечивается за счет применения новых технологий: силовой электроники, оборудования на основе высокотемпературной сверхпроводимости, накопителей электроэнергии большой мощности и другого оборудования.

Создание интеллектуальных электрических сетей – общемировая тенденция. Работы в этом направлении ведутся в США, Канаде, Японии, Индии, Китае, Евросоюзе. В течение последних лет Федеральная сетевая компания также внедряет в Единой национальной электрической сети ряд элементов, которые позволяют наделить ее новыми качествами. Для полномасштабной реализации проекта создания интеллектуальной электрической сети в ближайшие три года необходимо создать нормативно-правовую и технологическую базу. Разработать идеологию и концепцию интеллектуальной сети с учетом мирового опыта и привлечением отечественной

фундаментальной и отраслевой науки, организовать подготовку кадров, обеспечить разработку и производство в России новейших образцов электротехнического оборудования.

В 2009 году была подготовлена Политика инновационного развития и модернизации ОАО «ФСК ЕЭС» (одобрена на заседании Правления ОАО «ФСК ЕЭС» 26 февраля 2010 года) и принято решение во исполнение данной Политики разработать Программу инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2022 года. Принятая Политика определяет основные направления инновационного развития Компании, в том числе применение новых типов оборудования, автоматики, систем управления режимами сети и оборудованием, повышение энергоэффективности, консолидацию отечественной науки и производственной базы.

В Политике инновационного развития и модернизации ОАО «ФСК ЕЭС» также определена роль в схеме формирования НИОКР структурных подразделений Компании, Координационно-технического совета (КНТС) Компании и внешних экспертов. КНТС создан в 2009 году в качестве постоянно действующего коллегиального органа, призванного формировать инновационную, техническую и эксплуатационную политику. В состав КНТС вошли ведущие ученые и специалисты научно-исследовательских и проектных институтов и Российской академии наук, руководители Исполнительного аппарата, филиалов и дочерних обществ ОАО «ФСК ЕЭС», представители ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы», ОАО «Холдинг МРСК», а также представители отечественных компаний-производителей электрооборудования.

5.4. Переход к долгосрочному тарифному регулированию и инвестиционному планированию

Основой для реализации планов ФСК ЕЭС по повышению надежности и инновационному развитию Единой национальной электрической сети России является переход Компании на долгосрочное тарифное регулирование и инвестиционное планирование. С 2010 года на услуги Федеральной сетевой компании устанавливается долгосрочный тариф с применением метода обеспечения доходности инвестированного капитала. Аккумулировав лучший мировой опыт в области государственного регулирования естественных монополий, новая система тарифообразования позволяет ФСК ЕЭС привлечь масштабные инвестиции для обновления ЕНЭС, делает прогнозируемыми и понятными источники финансирования инвестиционных и инновационных программ Компании. Кроме того, новая система тарифного регулирования стимулирует Компанию к снижению издержек и повышению качества обслуживания потребителей.

В настоящее время для ФСК ЕЭС установлен тариф на 2010–2012 годы. Это дало Компании возможность четкого планирования инвестиций на трехлетний период. В 2009 году была разработана и одобрена на заседании Правительства Российской Федерации (15 сентября 2009 года) трехлетняя инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010–2012 годы.

Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010–2012 годы направлена на решение следующих приоритетных задач:

- развитие Единой национальной электрической сети для обеспечения ее надежности;
- реализация мероприятий по соглашениям, заключенным с администрациями регионов, для обеспечения электроснабжения потребителей;
- выдача мощности вводимых энергоблоков на АЭС, ГЭС и ТЭС;
- обновление и модернизация сетевых активов Компании;
- создание технологической инфраструктуры для функционирования конкурентного рынка электроэнергетики и мощности.

Объем финансирования инвестиционной программы на 2010–2012 годы составляет 519,4 млрд руб. Всего в результате реализации одобренной инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» в период с 2010 по 2012 год планируется ввести в эксплуатацию около 30 тыс. МВА трансформаторной мощности и 9 тыс. км новых линий электропередачи. Реализация трехлетней

инвестиционной программы позволит не только увеличить ЕНЭС в физическом выражении примерно на 10 процентов, но и остановить рост уровня износа магистральной сети.

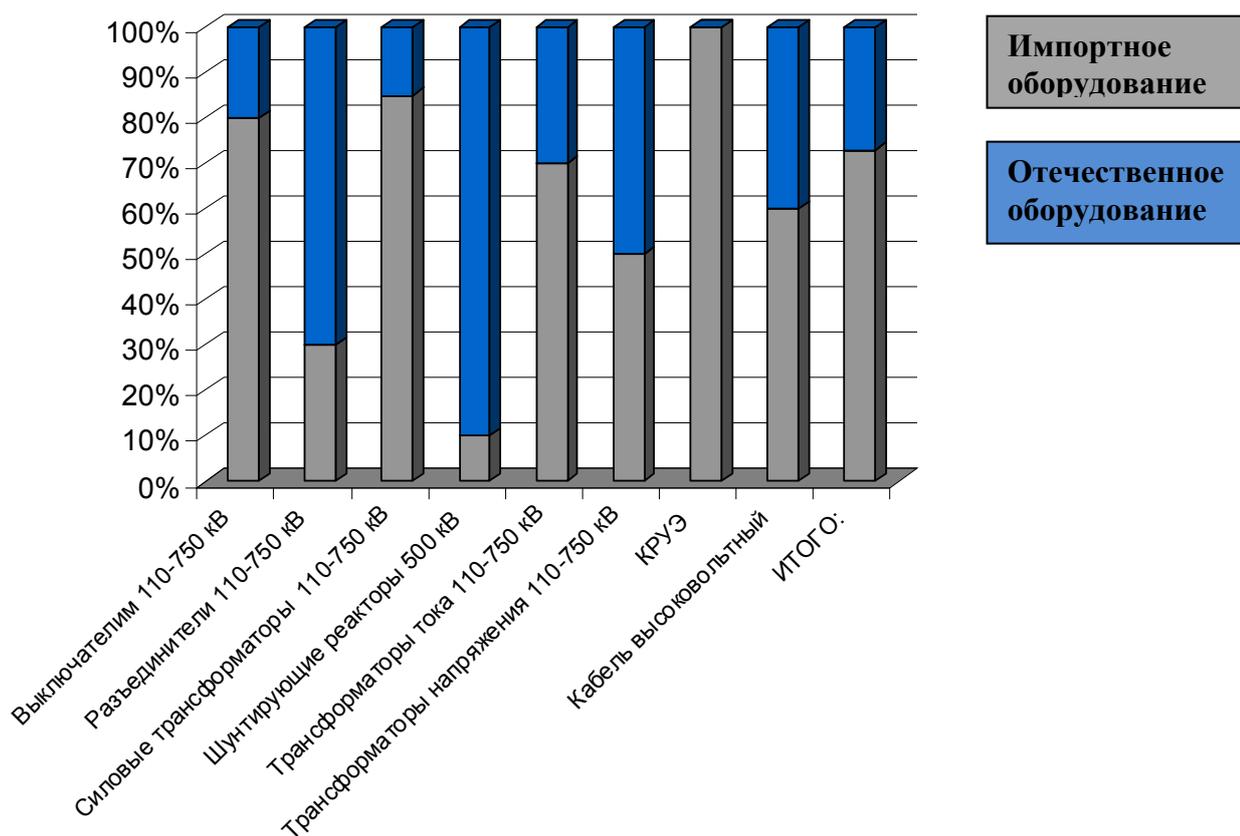
Важным событием за пределами отчетного периода является разработка и внесение менеджментом ОАО «ФСК ЕЭС» в Министерство энергетики РФ пятилетней инвестиционной программы на 2010–2014 годы, с общим объемом финансирования 954,2 млрд руб. Вместе с Правительством РФ рассматривается вопрос перевода ОАО «ФСК ЕЭС» уже на пятилетний горизонт, как инвестиционного планирования, так и тарифного регулирования.

Также, с целью планомерного снижения уровня износа оборудования, менеджмент Компании считает необходимым увеличить долю инвестиций в реновацию основных фондов ЕНЭС. Наличие сбалансированной инвестиционной программы, долгосрочного тарифа как инструмента гарантированного финансирования инвестиций, а также четкого видения перспектив модернизации ЕНЭС в виде Программы инновационного развития позволит ОАО «ФСК ЕЭС» в десятилетней перспективе вывести магистральный сетевой комплекс России на новый уровень технологий, надежности и экономической эффективности.

5.5. Создание инновационных электротехнических центров. Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

Реализация Программы инновационного развития и создания интеллектуальной сети предполагает масштабное внедрение в ЕНЭС современного электротехнического оборудования и новых технологий. Компания считает необходимым наращивать производство современного электротехнического оборудования на территории РФ – как за счет локализации производства лучших мировых образцов, так и за счет внедрения российских разработок. Одной из краткосрочных задач Компании является доведение к 2012 году доли произведенного на территории РФ оборудования до 50 процентов от общего объема, используемого в реконструкции и строительстве объектов в рамках инвестиционной программы. Компания намерена организационно и технически способствовать формированию в ближайшую трехлетку на территории РФ комплекса электротехнических производств, способного стать надежной ресурсной базой для реализации концепции интеллектуальной сети и массово обеспечить потребности электрических сетей РФ в новом оборудовании и технологиях. Это позволит в горизонте 2013–2014 годов перейти к реализации серии пилотных проектов по построению интеллектуальной электрической сети в отдельных регионах РФ, а затем и к полномасштабному созданию сети нового поколения в масштабах ЕНЭС.

Рис. 5.5.1. Соотношение долей отечественного и импортного первичного электрооборудования, закупаемого для ОАО «ФСК ЕЭС» в 2009 году



В 2009 году ОАО «ФСК ЕЭС» вело активную работу по формированию инновационных электротехнических центров по разработке и внедрению современных решений для электросетевого комплекса в пяти регионах России (Санкт-Петербург, Москва, Новосибирск, Самара, Екатеринбург). Во второй половине 2009 года и уже за пределами отчетного периода были проведены пять встреч-совещаний с производителями Северо-Западного, Уральского, Волжского, Сибирского и Центрального регионов. В результате проведенных встреч ОАО «ФСК ЕЭС» были заключены соглашения о сотрудничестве с 65 предприятиями электротехнического оборудования. В том числе с 10 предприятиями Северо-Западного региона, с 15 – Уральского региона, с 14 – Волжского, с 7 – Сибирского и 19 предприятиями Центрального региона.

В соответствии с заключенными соглашениями отечественные заводы-изготовители электротехнической продукции и научно-исследовательские институты предоставляют ОАО «ФСК ЕЭС» информацию о достигнутых результатах по выпуску новой продукции, планах развития, по расширению существующей номенклатуры, модернизации производства. Осуществляют гарантийный и послегарантийный сервис поставляемой продукции. Формируют аварийный запас на своих складах. Участвуют в разработке нормативно-технической документации по проектным и эксплуатационным вопросам и энергосбережению. Оказывают техническую поддержку и проводят обучение специалистов ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам обслуживания, ремонтов и диагностики поставляемой продукции.

Уже за пределами отчетного периода – в июне 2010 года ОАО «ФСК ЕЭС» подписало Соглашение о сотрудничестве с ОАО «Силовые машины» и Меморандум о взаимопонимании с Hyundai Heavy Industries. Стороны договорились о сотрудничестве в области создания и развития в Санкт-Петербурге производства высоковольтного оборудования для электрических сетей, а также о научно-техническом взаимодействии с целью совершенствования отечественного производства электротехнического оборудования. Строительство завода по производству высоковольтного электротехнического оборудования планируется на площадях «Силовых машин» в поселке Металлострой (Колпинский район Санкт-Петербурга), где в настоящее время

«Силовые машины» приступили к сооружению своего нового производства энергетического оборудования. Объем инвестиций в строительство завода электротехнического оборудования составит 5,4 млрд руб.

Также Компания подписала соглашение с ОК РУСАЛ о создании в России во втором полугодии 2011 года производства современных конструкций проводов для линий электропередачи, позволяющих увеличить их надежность и пропускную способность. Стороны намерены внедрить в производство высокотемпературные провода, провода с улучшенными аэродинамическими характеристиками, стойкие к вибрации и самодемпфирующие провода из алюминия и его сплавов, устойчивые к внешним, в частности ветровым и гололедным, воздействиям. В настоящее время такие провода широко используются за рубежом на линиях, проходящих в районах со сложными климатическими условиями, однако на территории РФ не производятся.

В соответствии с подписанными документами ОАО «ФСК ЕЭС» намерено заключить на конкурсной основе долгосрочные контракты с созданными производствами сроком не менее пяти лет. Переход на долгосрочные отношения с поставщиками оборудования в Компании считают одним из инструментов наращивания и модернизации электротехнического производства в РФ. При этом ОАО «ФСК ЕЭС» продолжит предъявлять к приобретаемому оборудованию самые высокие требования как с точки зрения его технических и эксплуатационных характеристик, так и с точки зрения цены.

Аттестация и испытания оборудования

ФСК ЕЭС информирует производителей и разработчиков о текущих потребностях в оборудовании, а также о том, какие направления разработок будут востребованы. Компания формирует технические требования к новым видам оборудования. Также Федеральная сетевая компания проводит системные испытания и оценку качества и надежности нового оборудования и технологий. Методом оценки закупаемого оборудования является аттестация, предполагающая полный спектр необходимых испытаний для каждого вида и типа оборудования. В соответствии с Положением о технической политике ОАО «ФСК ЕЭС», аттестация оборудования, технологий и материалов как элемент входного контроля применяется при:

- приемке новых (не применявшихся ранее на объектах ЕНЭС) видов оборудования, технологий и материалов отечественного производства;
- экспертизе оборудования, технологий и материалов импортного производства;
- организации контрольных испытаний серийно выпускаемого оборудования, технологий и материалов;
- принятии – аттестация осуществляется при принятии? основанных на обобщенном опыте эксплуатации превентивных мер по исключению приобретения для объектов ОАО «ФСК ЕЭС» оборудования, технологий и материалов, не соответствующих требованиям стандартов, отраслевой и корпоративной нормативно-технической документации и условиям применения.

Для проведения испытаний в рамках аттестации оборудования ОАО «ФСК ЕЭС» использует сеть испытательных центров на базе ОАО «НТЦ электроэнергетики»: бывшие НИЦ ВВА, СибНИИЭ, ВНИИЭ. Данные центры имеют статус независимых испытательных лабораторий, обладающих соответствующей компетентностью, более того, НИЦ ВВА является самым крупным и единственным в РФ центром по испытанию высоковольтного оборудования токами короткого замыкания. В настоящее время ОАО «ФСК ЕЭС» разрабатывает программу модернизации указанных испытательных центров с целью увеличения их испытательной мощности и расширения полного спектра проводимых испытаний.

ОАО «ФСК ЕЭС» развивает альтернативные методики испытания высоковольтного маслонаполненного электрооборудования. В рамках реализации целевой программы «Взрывобезопасность» на базе Объединенного института высоких температур РАН (ОИВТ РАН) разработан бездуговой источник импульсного давления, который позволяет проводить испытания оборудования без транспортировки его в испытательный центр и без применения дорогостоящего испытательного оборудования (ударных генераторов и трансформаторов).

Формирование альтернативной методики испытания оборудования началось в Компании в 2008 году и завершится в 2010 разработкой Стандарта ОАО «ФСК ЕЭС» по проведению типовых испытаний трансформаторов и систем предотвращения взрыва и пожара, устанавливаемых на силовые трансформаторы.

Квалификация подрядных организаций

Важным фактором успешной реализации трех и пятилетних инвестиционных программ Компании, а также долгосрочной инновационной стратегии ФСК по созданию интеллектуальной сети является наличие квалифицированных подрядных организаций, способных в срок и на должном технологическом уровне осуществлять строительство и реконструкцию объектов ЕНЭС. В 2009 году Компания объявила об инициативе по проведению предконкурсной квалификации для подрядных организаций. По итогам квалификации Федеральная сетевая компания намерена отобрать генподрядные организации, которые смогут участвовать в конкурсных процедурах по выбору подрядчиков для строительства и реконструкции особо значимых объектов инвестпрограммы Компании, направленных на инновационное развитие ЕНЭС, построение интеллектуальной сети.

Уже за пределами отчетного периода, в июле 2010 года, ОАО «ФСК ЕЭС» завершило разработку документов, регламентирующих порядок квалификационного отбора. Правила проведения квалификационного отбора генподрядных организаций для выполнения работ по строительству (реконструкции) объектов электросетевого хозяйства ОАО «ФСК ЕЭС», Руководство по экспертной оценке квалификационной заявки и Перечень особо значимых объектов инвестпрограммы ОАО «ФСК ЕЭС» должны быть утверждены Правлением Компании. Квалификационные требования ОАО «ФСК ЕЭС» к подрядным организациям прозрачны, едины для всех и оптимальны в качестве критериев, характеризующих деятельность подрядной компании. Эксперты ОАО «ФСК ЕЭС» будут оценивать опыт и стабильность работы компании-заявителя, ее репутацию, финансовую устойчивость и ресурсную базу, производственные мощности и кадровый состав, открытые на компанию кредитные лимиты по банковским гарантиям. Для оценки подрядных организаций будут созданы Экспертный совет и Квалификационная комиссия. Решение об успешном прохождении квалификации подрядчиком будет приниматься Правлением ОАО «ФСК ЕЭС».

Совершенствуя процедуру отбора подрядных организаций, Компания последовательно придерживается основных принципов организации закупочной деятельности: открытости, конкурентности и обоснованности закупок.

Принципы отбора и финансирования НИОКР

Для решения задачи модернизации и инновационного развития ЕНЭС Компания в 2010 году существенно нарастила собственные вложения в НИОКР. В трехлетней инвестиционной программе ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010–2012 годы общим объемом 519,4 млрд руб. на НИОКР и пилотные проекты выделено в 2010 году – 1 млрд руб., 2011 году – 3 млрд руб. и 2012 году – 5 млрд руб., что в сумме составляет 1,7% от размера трехлетней инвестиционной программы. Для сравнения, в 2008 году расходы Компании на НИОКР составили 298 млн руб., а в 2009 году – 388,4 млн руб. В целом же на инновационную деятельность в 2009 году Компания направила 580 млн руб., что составило 0,3% от инвестиционной программы.

Разрабатываемое и внедряемое в рамках инновационного развития оборудование должно удовлетворять Техническим требованиям, изложенным в стандартах ОАО «ФСК ЕЭС», в том числе быть надежным, энергоэффективным, управляемым, взрывобезопасным, с минимальными затратами на техническое обслуживание и ремонты, долговечным, ремонтпригодным, с минимальным воздействием на окружающую среду.

Общими критериями отбора НИОКР для финансирования за счет средств инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» являются:

- соответствие стратегическим инновационным целям ОАО «ФСК ЕЭС»;
- научная и прикладная значимость;
- новизна предлагаемых решений;
- патентоспособность и технический уровень;
- обоснованность цены работы и технико-экономическая эффективность;

- обоснованность предлагаемых сроков выполнения;
- наличие потенциала для проведения НИОКР;
- возможные способы и затраты на реализацию результатов;
- конкурентоспособность результатов реализации проекта.

Частные критерии для проектов, допускающих расчет прямой экономической эффективности:

- повышение надежности энергоснабжения;
- увеличение пропускной способности и управляемости сети;
- экономия капитальных затрат и издержек по сравнению с существующими решениями;
- уменьшение потерь электроэнергии, повышение энергоэффективности;
- согласованность с другими инновационными проектами ОАО «ФСК ЕЭС»;
- наличие положительного влияния результата проекта на окружающую среду.

С целью определения порядка организации и критериев принятия решений по научно-исследовательским, опытно-конструкторским и технологическим работам (далее – НИОКР) в ОАО «ФСК ЕЭС» разработан регламент организации НИОКР ОАО «ФСК ЕЭС». Регламент охватывает все процессы формирования, утверждения и реализации Программы НИОКР.

Процесс формирования и утверждения Программы НИОКР включает в себя следующие стадии. Филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС и структурные подразделения ОАО «ФСК ЕЭС» (СПО) разрабатывают и представляют в Исполнительный аппарат Компании перечень приоритетных научно-технических проблем, на основании которого формируются основные направления Программы НИОКР и утверждаются КНТС. Далее МЭС, СПО, научные и проектные организации готовят конкретные предложения по реализации работ НИОКР в соответствии с основными направлениями Программы НИОКР. Данные предложения проходят экспертизу в ОАО «ФСК ЕЭС» в соответствии с общими критериями отбора НИОКР и формируют Программу НИОКР, которая проходит одобрение на Комитете по инновациям и утверждается на Правлении ОАО «ФСК ЕЭС».

В ходе реализации Программы НИОКР ОАО «ФСК ЕЭС» организует и проводит работы по заключению и контролю договоров по НИОКР. При этом результаты работ подвергаются внутренней и внешней (с привлечением специализированных организаций) экспертизе, по итогам которой принимается решение либо о продолжении работ, либо об их приостановке или корректировке. Результаты НИОКР, удовлетворяющие требованиям технического задания и прошедшие экспертизу ОАО «ФСК ЕЭС», а также рекомендации по их внедрению утверждаются на Комитете по инновациям ОАО «ФСК ЕЭС». Исполнение основных направлений Программы НИОКР контролируется Координационным научно-техническим советом ОАО «ФСК ЕЭС».

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Глава 6. Корпоративная социальная ответственность

6.1. Понимание корпоративной социальной ответственности и публичная позиция ОАО «ФСК ЕЭС»

В целях обеспечения надежного, бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей на территории Российской Федерации ОАО «ФСК ЕЭС» несет ответственность за надежное и эффективное функционирование магистральной сетевой инфраструктуры РФ и развитие ЕНЭС. Выполнение этого предназначения возможно только при непосредственном сотрудничестве с заинтересованными сторонами Компании, среди которых субъекты электроэнергетики, поставщики оборудования, подрядчики по строительству объектов электросетевого хозяйства, научно-исследовательские организации, потребители, федеральные и региональные органы власти, акционеры и инвесторы. ОАО «ФСК ЕЭС» стремится, чтобы отношения со всеми заинтересованными сторонами были партнерскими, доверительными, публичными, взаимовыгодными, прозрачными и основанными на регулярном и конструктивном диалоге.

В 2007 году в Компании впервые была выработана Публичная позиция по вопросам корпоративной социальной ответственности, которая характеризовала то, как Компания понимает свою ответственность перед ключевыми заинтересованными сторонами. В 2009 году в жизни Компании произошел ряд существенных изменений, взаимодействие со стейкхолдерами и формирование партнерских отношений с ними приобрело особое значение, как один из важнейших путей реализации предназначения Компании – обеспечения надежного энергоснабжения потребителей. В этой связи ОАО «ФСК ЕЭС» считает важным, с одной стороны, выразить приверженность ключевым принципам ответственности перед заинтересованными сторонами, сформулированным ранее в Отчетах за 2007 и 2009 год, а с другой стороны – уточнить их с учетом нового осмысления своих приоритетов:

Основные стейкхолдеры Компании	Ответственность Компании
Государство	Свою ответственность перед государством Компания видит в том, чтобы обеспечить: <ol style="list-style-type: none">1. надежное функционирование ЕНЭС – основы Единой энергетической системы Российской Федерации;2. своевременную модернизацию всех объектов электросетевого хозяйства ЕНЭС;3. разработку и внедрение инновационных технологий, обеспечивающих повышение энергоэффективности ЕНЭС, как части национальной экономики;4. прозрачное и эффективное использование средств, инвестируемых государством в Компанию;5. надежное энергообеспечение при реализации приоритетных национальных проектов;6. содействие развитию смежных отраслей экономики;7. минимизацию экономических издержек при управлении и развитии ЕНЭС;8. соразмерность возможностей сетей потребностям экономики страны в долгосрочном и краткосрочном периодах.
Миноритарные акционеры	Ответственность перед миноритарными акционерами Компания понимает как защиту и реализацию их прав и интересов через:

	<ol style="list-style-type: none"> 1. создание системы корпоративного управления, основанной на современных российских и международных стандартах; 2. обеспечение полного, своевременного и достоверного раскрытия информации в отношении всех существенных аспектов деятельности Компании.
Потребители	<p>Ответственность перед потребителями состоит в том, чтобы обеспечить:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. надежное и качественное снабжение электрической энергией; 2. разработку и реализацию превентивных мер по недопущению технологических нарушений в сети; 3. устранение возникших технологических нарушений в кратчайшие сроки; 4. справедливую, прозрачную и обоснованную плату за технологическое присоединение к сетям; 5. соблюдение установленной тарифной политики по передаче электроэнергии; 6. реализацию клиентоориентированной политики, обеспечивающей всем потребителям равный и недискриминационный доступ к сетевой инфраструктуре.
Органы государственной власти субъектов Федерации	<p>Ответственность перед органами государственной власти субъектов Российской Федерации заключается в согласовании планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении, одновременно предотвращая риски избыточного инвестирования.</p>
Экологическое сообщество	<p>Ответственность перед экологическим сообществом Компания видит в:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. сокращении своего негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологичных и безопасных технологий транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности экологического менеджмента Компании; 2. обеспечении информационной открытости и прозрачности в вопросах экологического воздействия основной и инвестиционной деятельности Компании.
Подрядчики и поставщики	<p>Ответственность перед подрядчиками и поставщиками предполагает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. создание прозрачной конкурентной среды и рыночного механизма ценообразования на услуги подрядчиков и поставщиков, содействующих росту эффективности их работы; 2. публичное раскрытие информации по долгосрочным планам закупок оборудования и услуг; 3. разработку и реализацию программ по импортозамещению закупаемых товаров и услуг.
Персонал Компании	<p>Ответственность перед персоналом Компании состоит в обеспечении:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы работникам Компании; 2. создании достойных условий труда и возможности для профессионального роста; 3. условий для привлечения и дополнительного обучения

Другие энергетические компании (генерирующие компании, Системный оператор, МРСК)	<p>Ответственность Компании перед другими субъектами отрасли предполагает участие компании в:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. комплексном планировании развития отрасли в целом; 2. подготовке согласованных между субъектами электроэнергетики планов по вводу и выводу энергетических мощностей.
---	---

6.2. Взаимодействие ОАО «ФСК ЕЭС» с акционерами и инвесторами

ОАО «ФСК ЕЭС» является одной из крупнейших в России публичных компаний, акции которой распределены между более чем 470 тыс. акционеров. В связи с этим, Компания уделяет большое внимание развитию взаимодействия с акционерами и инвесторами.

В Компании функционирует подразделение по связям с акционерами и инвесторами (IR-служба), в которую за информацией о Компании может обратиться любой акционер.

Целевыми аудиториями IR-службы являются:

1. акционеры – физические лица;
2. акционеры – институциональные инвесторы;
3. аналитики инвестиционных банков.

Кроме этого, в активный диалог с инвестиционным сообществом вовлечен высший менеджмент Компании, принимая участие в регулярных встречах с акционерами и инвесторами. План таких мероприятий ежегодно утверждается в Компании. В том числе Распоряжением №87р от 19.03.2009 «Об утверждении плана мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами (IR-план) ОАО «ФСК ЕЭС» на 2009 год» был утвержден график проведения мероприятий по раскрытию информации о Компании.

Основные мероприятия 2009 года по взаимодействию Компании с акционерами и инвесторами

15 апреля	Презентация для аналитиков: итоги ОАО «ФСК ЕЭС» за 2008 год
21–23 апреля	Участие в инвестиционной конференции ВТБ Капитал (Лондон)
13 мая	Участие в инвестиционной конференции Merrill Lynch
25–26 мая	Выездные встречи с инвесторами (Стокгольм, Франкфурт)
4 июня	Участие в инвестиционной конференции Ренессанс Капитал
17 июня	Участие в инвестиционной конференции J.P. Morgan
30 июня	Годовое Общее собрание акционеров
14 августа	Презентация для аналитиков: итоги ОАО «ФСК ЕЭС» за первое полугодие 2009 года
29 сентября–1 октября	Участие в инвестиционной конференции ВТБ Капитал (Москва)
27 октября	Внеочередное Общее собрание акционеров
17 ноября	Презентация для аналитиков: итоги ОАО «ФСК ЕЭС» за 9 месяцев 2009 года

Усилия ОАО «ФСК ЕЭС» по выстраиванию взаимоотношений с акционерами и инвесторами были отмечены по итогам Открытого конкурса годовых отчетов акционерных обществ, церемония награждения победителей которого состоялось 18 сентября 2009 года в рамках VIII Международного инвестиционного форума «Сочи-2009». ОАО «ФСК ЕЭС» победило в специальной номинации «За лучшую работу с инвесторами и представителями мирового финансового сообщества в 2009».

6.3. Участие в развитии системы регулирования отрасли

ОАО «ФСК ЕЭС» вносит свой вклад в развитие системы регулирования отрасли путем подготовки обращений в Правительство Российской Федерации, палаты Федерального Собрания Российской Федерации, федеральные органы исполнительной власти с предложениями к проектам нормативных правовых актов, находящимся на рассмотрении указанных федеральных государственных органов. Представители Компании обосновывают свои предложения, участвуя в рабочих группах, созданных федеральными органами исполнительной власти, комитетах и комиссиях Совета Федерации и Государственной Думы. Результатом данной деятельности является подготовка проектов федеральных законов, постановлений Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, в которых учтены вопросы функционирования и развития электросетевого хозяйства, а именно:

- технологической основы работы рынков электрической энергии (мощности);
- оказания услуг по передаче электрической энергии;
- организации технологического присоединения к электрическим сетям энергопринимающих установок потребителей, включая субъектов малого и среднего предпринимательства, объектов генерации, олимпийских объектов;
- организации закупочной деятельности;
- установления порядка разработки, согласования и утверждения инвестиционных программ.

В 2009 году было принято 29 нормативных правовых актов, затрагивающих интересы ОАО «ФСК ЕЭС», основными из которых являются:

Федеральный закон от 23.11.09 №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» *(определены мероприятия по энергосбережению и источники их финансирования, введены правовые нормы о переходе ОАО «ФСК ЕЭС» на регулирование тарифов с использованием метода RAB).*

Постановление Правительства РФ от 24.02.09 №160 «О порядке установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков, расположенных в таких зонах» *(определены требования к режиму охранных зон электрических сетей, их установлению, особенности использования сетевыми организациями земельных участков иных владельцев).*

Постановление Правительства РФ от 21.04.09 №334 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам совершенствования порядка технологического присоединения потребителей к электрическим сетям» *(уточнено содержание договора техприсоединения, включен раздел, регулирующий присоединение «сеть-сеть», определены особенности перераспределения присоединенной мощности, установлены контролирующие органы ФСТ России и ФАС России).*

Постановление Правительства РФ от 15.06.09 №492 «О существенных условиях и порядке разрешения разногласий о праве заключения договоров в отношении объектов электросетевого хозяйства, входящих в единую национальную (общероссийскую) электрическую сеть» *(определены существенные условия договоров, введен порядок*

взаимоотношений с иными владельцами ЕНЭС и порядок разрешения разногласий по договору о порядке использования).

Постановление Правительства РФ от 17.10.09 №823 «О схемах и программах перспективного развития электроэнергетики» *(установлен порядок перспективного планирования развития ЕЭС, включая ЕНЭС).*

Постановление Правительства РФ от 01.12.09 №977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» *(введены критерии утверждения инвестпрограмм на федеральном или региональном уровне, порядок разработки, согласования и утверждения инвестиционных программ, порядок контроля за их реализацией).*

В целях формирования рынка системных услуг при участии ОАО «ФСК ЕЭС» в 2009 году разработан проект **Постановления Правительства РФ «О порядке отбора субъектов электроэнергетики и потребителей электрической энергии, оказывающих услуги по обеспечению системной надежности, и оказания таких услуг, а также об утверждении изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам оказания услуг по обеспечению системной надежности».** Данное Постановление (№117, принято 03.03.2010) стало базовым нормативным актом, регламентирующим работу рынка системных услуг. В частности, в нем определена возможность участников рынка оказывать услуги по регулированию напряжения и частоты электрического тока в сети. ОАО «ФСК ЕЭС» является участником рынка системных услуг в соответствии с данным Постановлением Правительства Российской Федерации в рамках объектов, учтенных при установлении тарифов на оказываемые услуги по передаче электрической энергии.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЭКОНОМИКУ, ЭКОЛОГИЮ И ОБЩЕСТВО

Глава 7. Экономическое воздействие

7.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием

Развитие доступности технологического присоединения

В 2009 году Постановлением Правительства от 21.04.2009 №334 внесены изменения в Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям. Правила были утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2004 №861. Таким образом, в 2009 году в процесс технологического присоединения были внесены корректировки в части существенных условий договора, сроков направления заявки на установление платы за присоединение в органы государственного регулирования и т.д.

На основании Постановления №334 в ОАО «ФСК ЕЭС» разработан Порядок взаимодействия структурных подразделений Исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» при осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств (энергетических установок) физических и юридических лиц к электрическим сетям ОАО «ФСК ЕЭС», доработана форма типового договора. Для всех филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС установлены единые правила обработки заявок, направленные на оптимизацию процесса технологического присоединения и контроль сроков.

Кроме того, в целях совершенствования законодательной базы в части технологического присоединения ОАО «ФСК ЕЭС» направило в Минэнерго, ФАС России и другие органы государственной власти предложения по изменению действующего законодательства. В частности, ОАО «ФСК ЕЭС» предложило включить в Правила технологического присоединения главу, учитывающую особенности технологического присоединения объектов по производству электроэнергии (генерации).

В 2009 году в целях повышения прозрачности и информационной открытости процесса технологического присоединения реализован Стандарт раскрытия информации об осуществлении технологического присоединения к сетям ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденный приказом ОАО «ФСК ЕЭС» №515 от 01.12.2008. В соответствии с данным Стандартом раскрывается информация на сайте ОАО «ФСК ЕЭС» в разделе «Потребителям». Дополнительно, в целях разъяснения заявителям процесса технологического присоединения, была выпущена брошюра «Технологическое присоединение к Единой национальной электрической сети. Информация для клиентов».

Для ускорения согласования документов внутри ОАО «ФСК ЕЭС» и в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС в III квартале 2009 года введена в опытно-промышленную, а затем и в промышленную эксплуатацию Автоматизированная система «Заявки на технологическое присоединения». Данная система позволяет существенно ускорить и систематизировать оборот документации, необходимой для организации технологического присоединения, между Исполнительным аппаратом и филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС.

В целях осуществления технологического присоединения заявителей к сетям ОАО «ФСК ЕЭС» в 2009 году заключено 299 договоров и исполнено, в том числе из ранее заключенных, 54 договора.

Таб. 7.1.1. Количество заключенных и исполненных в 2009 году договоров технологического присоединения с разбивкой по типу заявителей

Вид договора	Заключенных	Исполненных
Количество договоров с потребителями	148	38
Количество договоров с РСК	130	12

Количество договоров с генерирующими компаниями	21	4
ИТОГО	299	54

Таб. 7.1.2. Динамика количества технологических присоединений за год

	2007 год	2008 год	2009 год
Количество заключенных договоров, шт.	149	255	299
Присоединенная мощность, МВА	2 795,14	3 698,51	3 922,08

Закупки, взаимодействие с поставщиками

Система управления закупками, работавшая в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2009 году, представлена в виде модели, изображенной на рис. 8.1.1.

Рис. 8.1.1. Модель системы закупок ОАО «ФСК ЕЭС»



Закупочная деятельность ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляется в соответствии с Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества, утвержденным в 2005 году. В октябре 2009 года Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена новая редакция документа (протокол заседания от 01.10.2009 №90).

Положение обеспечивает организацию проведения закупок товаров, работ, услуг на единой методической базе, с применением современных конкурентных форм закупок, преимущественно на конкурсной основе. Установленные правила отвечают требованиям законодательства Российской Федерации, в том числе Постановлению Правительства Российской Федерации от 13

октября 1999 года №1158 «Об обеспечении соблюдения экономически обоснованных принципов формирования цен на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий».

Применение процедурной регламентации закупок направлено на обеспечение целевого и эффективного расходования денежных средств, а также на получение экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию).

Регламентация позволила реализовать следующие основные принципы организации закупочной деятельности:

- **Принцип открытости.** Правила организации закупок размещены на веб-сайте ОАО «ФСК ЕЭС» в открытом доступе. Информация о нарушении установленных правил может быть направлена в Центральную конкурсную комиссию (ЦКК) ОАО «ФСК ЕЭС», состав которой также опубликован на веб-сайте Компании. В состав ЦКК входят представители Минэнерго и ФАС России. Годовая программа закупок анонсируется на веб-сайте Компании и электронной торговой площадке «ТЭС-Электра». Значительная часть закупок осуществляется через открытые конкурсы и иные открытые конкурентные процедуры, информация о которых публикуется на веб-сайте компании, электронной торговой площадке и в средствах массовой информации.
- **Принцип конкурентности.** Система регламентации выстроена таким образом, что предпочтение отдается открытым конкурсам, обеспечивающим максимальную конкуренцию. Любое ограничение конкуренции требует серьезных обоснований и коллегиальных решений разрешающих органов Компании. Типовые требования к подрядчикам и оценке заявок утверждены Положением и находятся в открытом доступе. Завышение требований, приводящее к снижению конкуренции, не допускается.
- **Принцип обоснованности.** Установленные правила требуют, чтобы каждое решение было обосновано и документально подтверждено, что не только повышает эффективность закупок, но и препятствует коррупции. Любое решение в ходе закупки требует обоснований и коллегиальных решений. Решение о выборе победителя конкурентной закупочной процедуры принимается закупочной комиссией. При принятии решения о выборе победителя учитывается комплекс характеристик представленного предложения: коммерческая привлекательность (стоимость, условия платежа); качество продукции, технические характеристики, гарантийные обязательства; надежность поставщика. Каждое решение имеет документально оформленное обоснование.

В целях исполнения решения Правительства РФ о принятии мер, направленных на оздоровление ситуации в финансовом секторе и некоторых отраслях экономики (протокол №15 от 18.05.2009) в ОАО «ФСК ЕЭС» и в соответствии с обращением заместителя Министра энергетики РФ Светлицкого С.Ю. о необходимости внесения поправок в регламент процедур закупок товаров (услуг), касающихся установления преференций для поставщиков российских товаров (услуг) и увеличения доли малых и средних предприятий в общем объеме размещаемых заказов на приобретение товаров (услуг), на Совете директоров Компании (протокол от 29.06.2009 №83) был утвержден Порядок применения неценовых преференций при проведении регламентированных закупок в ОАО «ФСК ЕЭС» в период 2009–2010 годов (далее – Порядок).

Преференции, устанавливаемые Порядком, применяются при проведении неконкурсных конкурентных закупочных процедур – запросов предложений, запросов цен и конкурентных переговоров. Учитывая положения Гражданского кодекса РФ и Федерального закона 135-ФЗ, регламентирующих проведение конкурсов, при проведении конкурсных процедур преференции не применяются. Срок действия Порядка истекает 31 декабря 2010 года.

Текст Порядка находится в открытом доступе и размещен на официальном сайте ОАО «ФСК ЕЭС» в разделе «Закупки» (http://www.fsk-ees.ru/custom_management.html). Исчерпывающая информация о предоставляемых преференциях по каждой проводимой неконкурсной конкурентной закупке доводится до сведения любого участника закупки (в уведомлении о проведении конкурентной процедуры и в закупочной документации).

Преференции имеют групповой характер, т.е. они предоставляются только объединенным по каким-либо четким признакам группам поставщиков, при этом любой из поставщиков, обладающий этими необходимыми признаками, не может быть лишен права на преференцию. Предоставление индивидуальных преференций отдельным поставщикам не допускается.

Определены 4 группы предпочтительных поставщиков:

1. Производители российских товаров и их официальные дилеры.
2. Предприятия малого и среднего бизнеса.
3. Генеральные подрядчики, привлекающие на субподряд предприятия малого и среднего бизнеса.
4. Генеральные подрядчики, привлекающие производителей российских товаров и их дилеров.

Преференции направлены на повышение предпочтительности заявок отечественных производителей, участвующих в закупочной процедуре, и касаются снижения отборочного показателя финансовой устойчивости, увеличения размеров авансовых платежей, оценки кадровых ресурсов, опыта выполнения аналогичных работ, наличия аттестации продукции.

Энергосбережение: уменьшение потерь в сетях

По итогам формирования балансов электрической энергии в Единой национальной электрической сети (ЕНЭС) за 2009 год суммарные фактические потери электроэнергии составили 22 120,61 млн кВт·ч.

. Этот показатель не превышает нормативную величину технологических потерь электроэнергии в ЕНЭС, которая на 2009 год установлена на уровне 5,01%. В результате реализации Программы снижения потерь электроэнергии в ЕНЭС на 2009 год суммарный энергосберегающий эффект проведенных мероприятий составил 260 млн кВт·ч.

Таб. 7.1.3. Структура потерь электроэнергии в сетях ЕНЭС по итогам 2009 года

Причины	Доля, %
Потери на собственные нужды ПС	4
Переменные (нагрузочные) потери	61
Потери в компенсирующих устройствах	1
Потери на корону в воздушных линиях	23
Потери холостого хода в автотрансформаторах и трансформаторах	7
Потери в шунтирующих реакторах	2
Другие потери	2

Программа снижения потерь электроэнергии в ЕНЭС на 2009 год была утверждена Правлением Федеральной сетевой компании 19 мая 2009 года и включала в себя несколько ключевых направлений: оптимизацию режимов эксплуатации и управления электрическими сетями, снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций, внедрение энергосберегающего оборудования.

Работа по оптимизации режимов эксплуатации и управления электрическими сетями включала: поддержание оптимальных режимов по реактивной мощности и напряжению, отключение в режимах малых нагрузок электросетевого оборудования (например, трансформаторов на подстанциях с двумя и более установленными трансформаторами), сокращение продолжительности технического обслуживания и ремонта основного оборудования сети.

Так, в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» – Магистральные электрические сети (МЭС) Волги – в ходе 2009 года за счет оптимизации режимов эксплуатации и управления электрическими сетями было достигнуто снижение потерь на 17,1 млн кВт·ч. Для этих целей осуществлялись режимные операции с шунтирующими реакторами на подстанциях 500 кВ Вешкайма, Пенза-2. Проводились отключения линий электропередачи 220 кВ: Саратовская ГЭС – Кубра, Пенза – Ключики 1, Пенза – Ключики 2, Кинель – Уральская, а также проводились отключения силовых трансформаторов на

подстанциях 220 кВ Просвет, Заря, Южная, Абашево, Екатериновка – Газовая. Всего по итогам года мероприятия по оптимизации электрических режимов позволили снизить потери электроэнергии в ЕНЭС более чем на 180 млн кВт·ч.

Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций подразумевает оптимизацию работы вентиляторов охлаждения трансформаторов и автотрансформаторов, а также средств отопления и освещения зданий управления подстанциями. Так, например, МЭС Востока в 2009 году за счет оптимизации расхода электроэнергии на собственные нужды добились экономии 23 млн кВт·ч, МЭС Центра – 15 млн кВт·ч, МЭС Северо-Запада – 22 млн кВт·ч. Реализация этих мер в масштабе всей ЕНЭС по итогам 2009 года позволила снизить потери электроэнергии более чем на 65 млн кВт·ч.

Высокие требования по энергоэффективности предъявляются к применяемому в ходе модернизации объектов ЕНЭС оборудованию. Предпочтение отдается оборудованию со сниженными потерями, повышающему пропускную способность линий электропередачи, снижающему эксплуатационные затраты. Так, в первом квартале 2009 года МЭС Юга осуществили монтаж термостойкого провода на линии электропередачи 220 кВ Афипская – Крымская, протяженностью 210 км. Новый провод обладает уникальной конструкцией и не подвержен коррозии и гололедообразованию, что особенно актуально в климатических условиях юга России, для которого характерны резкие перепады температуры и высокая влажность. В результате выполненных работ пропускная способность линии была увеличена с 200 до 360 МВт, что не только повысило надежность электроснабжения Абинского, Крымского и Северского районов Краснодарского края, но и позволило снизить на 15% потери передаваемой электроэнергии по данной линии. Мероприятия по строительству, реконструкции и развитию электрических сетей, вводу в работу энергосберегающего оборудования позволили снизить потери на 18 млн кВт·ч.

С учетом положений Федерального закона от 23 ноября 2009 года №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности» составлена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2010–2012 годов. В частности, учтены нормы закона о проведении энергоаудита: в течение ближайших 2,5 года будет проведено обследование всех зданий, строений и сооружений офисного и производственного назначения, используемых Компанией. Целью обследования является получение объективных данных об оснащении указанных объектов приборами учета, объеме энергопотребления, структуре потерь энергоресурсов, потенциала энергосбережения и его экономического эффекта. Итогом работы должно стать получение энергетического паспорта ФСК. Кроме того, в соответствии с 261-ФЗ Программой энергосбережения Компании на 2010–2012 годы запланировано оснащение эксплуатируемых зданий и сооружений приборами учета энергоресурсов и соблюдение требований по энергоэффективности для новых строений. Соответствующие работы будут проведены более чем на 900 объектах.

7.2. Тарифная политика

Тарифы Федеральной сетевой компании на услуги по передаче электрической энергии по Единой национальной электрической сети (ЕНЭС), утвержденные до 2009 года включительно, рассчитывались на основе метода экономически обоснованных расходов. При этом тариф на передачу электроэнергии покрывает затраты Компании на содержание сетей и обеспечивал уровень прибыли для финансирования инвестиционной программы. Компенсация нормативных технологических потерь электроэнергии при ее передаче по сетям производится по установленным ФСТ России тарифам, дифференцированным по субъектам РФ.

Таб. 7.2.1. Динамика изменения тарифа ОАО «ФСК ЕЭС» по передаче электроэнергии

Год	Тариф на услуги по передаче э/э на содержание электросетевого хозяйства, руб./МВт мес.	Рост тарифа, %
2007	44 072,09	9,6

2008	48 170,26	9,3
2009	58 159,01	20,7

Федеральный закон РФ «Об электроэнергетике» №35-ФЗ предусматривает переход к методу регулирования на основе экономически обоснованной доходности инвестированного капитала (Regulatory Asset Base, или RAB-регулирование). Основным принцип RAB-регулирования заключается в том, что капитал, инвестированный в естественную монополию, должен приносить как минимум отдачу, достаточную для привлечения новых инвестиций и развития предприятия, а также соответствовать уровню риска инвестирования. Процедура определения тарифа при использовании RAB-регулирования включает выявление текущих издержек, определение уровня инвестиций и установление нормы доходности инвестиций. Эта система тарифного регулирования гарантирует инвесторам возвратность вложенных средств, а также увязывает надежность и качество обслуживания потребителей с уровнем тарифа, что позволяет привлечь инвестиции в отрасль и качественно улучшить ее работу.

В соответствии с законом №261-ФЗ от 23.11.2009 Федеральная сетевая компания перешла на долгосрочное регулирование тарифов с применением методики RAB с 1 января 2010 года. В декабре 2009 года приказом Федеральной службы по тарифам утверждены тарифы на услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС, оказываемые Федеральной сетевой компанией на долгосрочный период регулирования с 2010 по 2012 год с применением метода доходности инвестированного капитала.

Таб. 7.2.2. Тариф ОАО «ФСК ЕЭС» на передачу электроэнергии, рассчитанный с применением метода доходности инвестированного капитала

Год	Рост тарифа к предыдущему году, %
2010	49,21
2011	32,85
2012	24,72

RAB-регулирование позволяет финансировать необходимое увеличение объема строительства и реновации сетей за счет реинвестирования акционерного капитала на условиях возвратности и интенсивного использования заемного капитала. Увеличение лимитов кредитования обеспечивается четким планированием инвестиций на 3–5 лет и однозначным формированием источников финансирования.

Новый метод регулирования создает условия для постепенного снижения тарифной нагрузки путем привлечения капитала в развитие и поддержание активов Компании, а также вводит экономические стимулы для повышения качества обслуживания клиентов и эффективности работы. В частности, RAB-регулирование предусматривает встроенный («автоматический») алгоритм снижения расходов (до 2,5% в год), а также прямую зависимость доходов от надежности энергоснабжения и уровня обслуживания потребителей. На основе показателей надежности и качества к выручке Компании будут применяться повышающие или понижающие коэффициенты в пределах 3%.

7.3. Вклад Компании в развитие регионов

Местные закупки

Поскольку филиалы Компании и ее дочерних обществ размещаются практически во всех регионах страны, к участию в закупочных процедурах привлекается большое количество местных контрагентов, что в том числе позволяет поддержать экономическое развитие тех районов, где Компания осуществляет свою деятельность. Компания стремится отдавать предпочтение местным поставщикам товаров и услуг, подрядным организациям при условии, что они отвечают критериям ОАО «ФСК ЕЭС» по стоимости, качеству, наличию товаров и требованиям безопасности производства. В каждом регионе до 70% закупок товаров и услуг для нужд

Компании производится у местных поставщиков и подрядчиков. Для выполнения узкоспециализированных работ могут привлекаться организации, работающие на территории всей страны.

Таб. 7.3.1. Доля местных поставщиков и подрядчиков в общем объеме региональных закупок, %

№ п/п	Наименование региона	Доля в общем объеме закупок, %	Всего проведено процедур в 2009 году	
			сумма, тыс. руб.	к-во, шт.
1	Центр	14,91%	7 722 402,1	143
2	Северо-Запад	24,15%	12 503 437,0	118
3	Волга	0,46%	237 310,4	34
4	Юг	13,71%	7 096 873,2	104
5	Урал	6,51%	3 373 284,2	78
6	Западная Сибирь	5,24%	2 712 066,3	72
7	Сибирь	13,26%	6 866 420,2	94
8	Восток	21,76%	11 265 584,3	67
	ИТОГО	100,00%	51 777 377,7	710

Налоговые отчисления ОАО «ФСК ЕЭС»

Федеральная сетевая компания вместе со своими ДЗО входит в число крупнейших налогоплательщиков, оказывая заметное влияние на развитие и поддержание социальной инфраструктуры.

Таб. 7.3.2. Уплата налогов по бюджетам, 2009 год, тыс. руб.

Бюджет	ВСЕГО	ОАО «ФСК ЕЭС»	ОАО «Главсеть-сервис ЕНЭС»	ОАО «ЦИУС ЕЭС»	ОАО «Электро-сетьсервис ЕНЭС»
Федеральный	4 844 093	2 146 169	2 154 414	258 889	284 621
<i>в т.ч. ЕСН</i>	<i>1 839 694</i>	<i>1 024 195</i>	<i>722 039</i>	<i>24 996</i>	<i>68 464</i>
Областной	4 043 304	3 929 769	58 445	38 719	16 371
Городской	68 271	67 169	1102		
ИТОГО	8 955 668	6 143 107	2 213 961	297 608	300 992

Таб. 8.3.3. Динамика уплаты налогов Компанией и ДЗО по бюджетам, тыс. руб.

Бюджет	2006	2007	2008*	2009
Федеральный	2 309 554	2 713 930	5 163 893	4 844 093
Областной	1 320 667	1 720 685	3 763 724	4 043 304
Городской	6 599	5 237	41 179	68 271
ИТОГО	3 636 820	4 439 852	8 968 796	8 955 668

*Не включая выплаты ОАО «ФСК ЕЭС» за РАО «ЕЭС России» в размере 19 928 273 тыс. руб.

Реализация инвестиционной программы и ввод социально значимых объектов

Таб. 4.1.1. Источники и задачи инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» на 2009 год

Источники	Задачи
Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» на 2009 год сформирована на основании следующих документов:	Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» на 2009 год формировалась исходя из необходимости решения следующих

<ul style="list-style-type: none"> • основных положений Стратегии развития Единой национальной электрической сети (ЕНЭС) на десятилетний период; • корректировки Схемы развития ЕНЭС напряжением 220 кВ и выше на период до 2020 года (утвержденной Советом директоров 15.05.2008 года); • программы развития электрических сетей ОАО «ФСК ЕЭС» в период 2008–2012 годов; • соглашений «О взаимодействии по развитию электрических сетей» с главами администраций Москвы, Санкт-Петербурга и Западной Сибири, Краснодарского края и др. регионов Российской Федерации; • уточненных сроков ввода генерации и средств на сооружение объектов выдачи мощности за счет платы за технологическое присоединение к сетям ОАО «ФСК ЕЭС». 	<p>приоритетных задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение уровня надежности работы единой энергосистемы, необходимого для бесперебойного энергоснабжения потребителей, снятия сетевых ограничений и создания возможности подключения дополнительной нагрузки потребителей; • поддержание магистральных электрических сетей в работоспособном состоянии; • выдача мощности вводимых энергоблоков на АЭС, ГЭС и ТЭС; • создание объектов технологической инфраструктуры для функционирования конкурентного рынка электроэнергетики и мощности.
--	--

Фактический объем финансирования инвестиционной программы в 2009 году составил 106 млрд руб.

Использованы разные источники финансирования инвестиционной программы:

- собственные средства Компании – 44 252 млн руб.;
- средства федерального бюджета (привлеченных путем дополнительной эмиссии акций) – 23 340 млн руб.;
- средства от продажи активов – 34 815 млн руб.;
- средства от платы за технологическое присоединение – 3 636 млн руб.

В 2009 году в результате выполнения инвестиционной программы Компания ввела в эксплуатацию 6 096,6 МВА трансформаторной мощности, 1 768 МВАр реактивной мощности и 769,6 км линий электропередачи.

Таб. 4.1.2. Ввод электросетевых объектов в 2009 году

Наименования показателей ввода	Протяженность ЛЭП, км	Трансформаторная мощность ПС, МВА	Реактивная мощность, МВАр
ВСЕГО:	769,6	6 096,6	1768
в том числе:			
Новое строительство	478,7	2 416,6	668
Реконструкция и техническое перевооружение	46,7	701	310
Программы обеспечения надежного электроснабжения потребителей Московского региона, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, региона Западной Сибири	244,2	2 979	790

Таб. 4.1.3. Динамика ввода мощности

Год	Линии электропередачи, км	Трансформаторная мощность, МВА	Реактивная мощность, МВАр
2009	769,6	6 096,6	1768
2008	1047	10 314	1285

2007	591,8	6 351	540
2006	637,47	3 498	920
2005	563,04	1051	1722,4
2004	705,5	2 352	1129,7

Таб. 4.1.4. Динамика инвестиций

Год	Инвестиции, млрд руб.
2009	106
2008	136,2
2007	90,6
2006	36,6
2005	28,3
2004	22,6

Наиболее важные введенные объекты и их значимость для социального и экономического развития страны описаны в разделах Отчета 1.3. «Ключевые события 2009 и начала 2010 года, значимые для стратегического развития Компании» и 5.2. «Обеспечение надежного энергоснабжения ключевых национальных проектов и регионов». Величину вклада ОАО «ФСК ЕЭС» в социально-экономическое развитие регионов также можно оценить по некоторым другим важнейшим вводам энергообъектов в 2009 году.

В 2009 году было выполнено технологическое присоединение Красноярского кардиохирургического центра к подстанции 220 кВ Центр МЭС Сибири (Красноярский край). Это обеспечило возможность работы важнейшего медицинского учреждения в регионе: в частности, в августе 2010 года здесь будут созданы более 500 рабочих мест. В сентябре врачи начнут работу и до конца текущего года проведут порядка 1000 операций на сердце. Всего за год в кардиохирургическом центре смогут выполнять около 5 000 операций.

В сентябре 2009 года благодаря присоединению к подстанции 220 кВ Заискитимская (Кемеровская область) начал свою работу автоцентр ООО «Кемеровский автоцентр КАМАЗ». Это обеспечило создание более 70 рабочих мест в данном автоцентре. С начала работы автоцентра произведена продажа 339 и выполнен ремонт 715 автомобилей марки «КАМАЗ».

Присоединение двух трансформаторных подстанций 10 кВ ООО «Региональная энергетическая компания» к подстанции 330 кВ Кингисеппская (Ленинградская область) позволило обеспечить электроэнергией единственный торговый центр «Норд» в городе Кингисеппе численностью населения более 80 тыс. человек.

Присоединение подстанции 110 кВ Стенд ОАО «Санкт-Петербургские электрические сети» к подстанции 330 кВ Северная (Санкт-Петербург) позволило обеспечить электроснабжение строящегося жилого комплекса «Юбилейный квартал», рассчитанного более чем на 25 тыс. жителей. Присоединение также дало возможность обеспечить электроэнергией потребителей Приморского района города, вторую очередь особой экономической зоны технико-внедренческого типа, где сосредоточены такие предприятия, как отделение «Ново-Орловское» Института электрофизики и электроэнергетики РАН, Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе РАН и Институт прикладной астрономии РАН в Приморском районе Санкт-Петербурга.

Присоединение подстанции 110 кВ Автозаводская ОАО «Санкт-Петербургские электрические сети» к подстанции 330 кВ Северная (Санкт-Петербург) позволило обеспечить энергоснабжение формирующегося промышленного кластера на севере Санкт-Петербурга, завода Nissan, а также развитие промзоны Каменка. В результате выполненного присоединения у завода Nissan появилась возможность для ежегодного выпуска до 50 тыс. автомобилей в год.

В 2009 году ФСК реализовала уникальный проект по организации внешнего электроснабжения острова Валаам и насельников Спасо-Преображенского Валаамского монастыря. На острове была построена подстанция 35 кВ Валаам, которая соединена с материковой энергосистемой линией электропередачи. Таким образом, остров, который ранее получал электроэнергию от локальной электростанции, был присоединен к Единой национальной электрической сети. Самой трудоемкой частью проекта стало строительство кабельно-воздушной

линии электропередачи 35 кВ Ляскеля – Валаам общей протяженностью 50 км. Почти половина линии проложена по дну Ладожского озера. Это обусловило необходимость длительной подготовительной работы по расчистке дна озера и проведения специальных работ по защите подводной части линии от судовых якорей. При строительстве подстанции 35 кВ Валаам особое внимание уделялось соблюдению всех норм экологической безопасности.

Присоединение электроустановок ОАО «Пятигорские электрические сети» к подстанции 330 кВ Машук (Ставропольский край) обеспечило надежное электроснабжение первого в Пятигорске аквапарка «Город солнца» с 14 аттракционами. Более 250 человек получили рабочие места, а жители города – новое место для активного семейного отдыха.

МЭС Юга выполнили технологическое присоединение электроустановок многостороннего автомобильного пропускного пункта «Адлер» (пост «Сочинской таможни») к подстанции 220 кВ Псоу в Сочинском регионе. Выполнение работ позволило увеличить пропускную способность таможенного досмотра. К свободной сети линии электропередачи 110 кВ Псоу – Поселковая были присоединены три новые подстанции 110 кВ: Ахштырь, Монастырь и Чвижепсе, принадлежащие ООО «РЖД». Выполненные работы обеспечили надежное электроснабжение строящейся Олимпийской совмещенной автомобильной и железной дороги «Адлер – горноклиматический курорт «Альпика-Сервис». Дорога обеспечит беспрепятственный проезд спортсменов и болельщиков на Красную Поляну.

В целом выполненные Компанией на юге России техприсоединения улучшили инфраструктурные и бытовые условия жизни 9,2 млн человек в зоне их непосредственного проживания: создано около 700 новых рабочих мест, на 40% увеличились объемы производства продукции на присоединенных предприятиях по производству и переработке продуктов питания, присоединение курортных объектов создало благоприятные условия для отдыха и активных занятий спортом более 6 млн отдыхающих.

Глава 8. Экологическое воздействие

8.1. Воздействие Компании на окружающую среду

Специфика экологического воздействия электросетевых компаний состоит в том, что прямое воздействие на окружающую среду при осуществлении передачи электрической энергии минимально. В технологии транспортировки электрической энергии практически отсутствуют процессы, приводящие к выбросам вредных веществ в атмосферу и сбросам в водные объекты. Процессы, связанные с образованием и размещением отходов производства и потребления, организованы так, что попадание их в окружающую среду возможно только при авариях либо грубых нарушениях технологических процессов при обслуживании и ремонтах электросетевых объектов. Деятельность технических служб Компании, принимаемые технические и организационные решения всегда направлены на обеспечение безопасной и безаварийной транспортировки электрической энергии.

Воздействие на почвы и грунт

Деятельность любой электросетевой компании связана с отведением территорий под линии электропередачи, подстанции и другие объекты сетевого хозяйства. ОАО «ФСК ЕЭС» стремится вести прокладку линий с наименьшим ущербом для окружающей среды, и работает над совершенствованием конструкций своих объектов с тем, чтобы уменьшить занимаемые площади.

Примером такого подхода может служить процесс строительства электроэнергетических объектов для Олимпиады-2014 в районе поселка Красная Поляна. Эти объекты размещаются на территории уникального горноклиматического курорта и Сочинского национального парка. Чтобы минимизировать воздействие оборудования на окружающую среду, каждая из четырех строящихся подстанций 110 кВ будет иметь закрытую компоновку, т.е. оборудование будет размещаться в одном здании, что позволит сэкономить общую площадь, занимаемую подстанцией. Постоянного обслуживающего персонала на подстанциях не будет – за счет автоматизации технологических процессов эксплуатацию этих объектов будут вести оперативно-выездные бригады. Это означает отсутствие необходимости в строительстве водопровода и сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за счет минимально необходимого количества поездок на автотранспорте. Строящиеся в этом регионе линии электропередачи представляют собой кабельные линии с применением кабелей из сшитого полиэтилена, несмотря на то, что прокладка высоковольтного кабеля обходится Компании в 5–10 раз дороже, чем строительство воздушных линий.

Воздействие, связанное с образованием отходов

Основные технологические процессы, связанные с передачей электроэнергии, не сопровождаются образованием отходов. Однако в процессе функционирования объектов сети, главным образом эксплуатации оборудования на подстанциях, образуется около 30 видов отходов I–V классов опасности. Это отработанное трансформаторное масло, использованные ртутные лампы, аккумуляторные батареи, металлическая стружка, макулатура и другие.

Электромагнитное воздействие

В принятых в Российской Федерации Санитарных нормах и правилах действуют достаточно жесткие нормативы по влиянию электрического и магнитного полей на биологические объекты. Основной принцип защиты здоровья населения от электромагнитного поля ЛЭП состоит в установлении санитарно-защитных зон для объектов ЕНЭС. Все объекты Компании проектируются, строятся и эксплуатируются в полном соответствии с этими правилами.

Воздействие на растительный и животный мир

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится минимизировать свое воздействие на растительный и животный мир, особенно на особо охраняемых природных территориях (ООПТ). По данным, которыми располагает Компания, в зоне 23 ООПТ находятся 29 объектов сетевого хозяйства ОАО «ФСК ЕЭС». Общая площадь таких территорий, затронутых производственной деятельностью Компании, составляет 311,96 га.

Из проблем, связанных с воздействием на животный мир, для Компании актуальна проблема гибели крупных птиц в результате их попадания под напряжение при гнездовании на

трассах ЛЭП. Попадание птиц и продуктов их жизнедеятельности на оборудование ЛЭП иногда приводит к коротким замыканиям и, соответственно, к сбоям в энергоснабжении потребителей.

На территории Амурской области и Хабаровского края гнездятся дальневосточные аисты. Эта птица включена в международный список видов, находящихся под глобальной угрозой, и занесена в Красную книгу РФ. Поскольку дальневосточный аист относится к категории охраняемых птиц, разорение гнезд, уничтожение птиц, а также использование отпугивающих устройств колющего типа, которые наносят вред птицам, для Компании абсолютно исключено. На участках гнездования птиц уже более 5 лет ведутся работы по сохранению местообитания аистов. Охранные мероприятия предусматривают сооружение проволочных каркасов и искусственных площадок на вновь выявленных местах гнездования. Общее число таких сооружений достигло 315 шт. В 2009 году было установлено 12 проволочных каркасов для гнездования на сумму 38 351 руб. Количество отключений на линиях электропередачи 500 кВ из-за коротких замыканий, спровоцированных жизнедеятельностью аистов: 2007 год – 22; 2008 год – 9; 2009 год – 7. Гибели птиц на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» в 2009 году не зафиксировано.

8.2. Инициативы по сокращению воздействия на окружающую среду

Организация деятельности Компании по охране окружающей среды

Экологическая безопасность и рациональное использование природных ресурсов занимают важное место в деятельности ОАО «ФСК ЕЭС». Свою экологическую деятельность Компания реализует исходя из Экологической доктрины Российской Федерации, Экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» и с учетом мнений ведущих природоохранных организаций.

Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС» и Программа ее реализации на 2008–2010 годы утверждены Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС». Целью Экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» является повышение уровня экологической безопасности, рост инвестиционной привлекательности Компании за счет обеспечения надежного и экологически безопасного транспорта и распределения энергии, комплексного подхода к использованию природных ресурсов. Программа реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» предусматривает выполнение мероприятий организационного и технического характера, обеспечивающих минимизацию воздействия Компании на окружающую среду. Всего в 2009 году на выполнение Программы реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» было направлено 121,97 млн руб.

Одной из первоочередных мер Программы реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» является организация системы контроля выполнения природоохранного законодательства. Она включает в себя производственный экологический контроль, а также проведение внутренних и внешних экологических аудитов с целью анализа деятельности филиалов Компании по выполнению природоохранного законодательства РФ. 22 января 2009 года утверждено Положение «О производственном экологическом контроле в ОАО «ФСК ЕЭС». В 2009 году проведены экологические аудиты МЭС Востока, МЭС Северо-Запада, МЭС Центра и МЭС Юга, организованы и проведены самоаудиты в МЭС Сибири и МЭС Западной Сибири.

Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет большое внимание анализу результатов экологических аудитов. По результатам эоаудитов 2009 года подготовлен приказ (№621 от 26.11.2009) о корректировке планов ведения природоохранной деятельности, совершенствовании организационной структуры управления природоохранной деятельностью, организации экологического обучения руководителей Компании.

В течение 2009 года проводилось экспертирование и редактирование четырех корпоративных стандартов экологической безопасности электросетевых объектов, охватывающих экологические требования на всех стадиях их жизненного цикла:

- при проектировании,
- при сооружении,
- при обслуживании и ремонте,
- при реконструкции и ликвидации.

К работе над стандартами наряду со структурными подразделениями Компании и научно-исследовательскими институтами были привлечены представители экологических НПО. Приказом ОАО «ФСК ЕЭС» №143 от 15.03.2010 года утверждены и приведены в действие 4 стандарта экологической безопасности:

- Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при проектировании.
- Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при сооружении.
- Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при обслуживании и ремонте.
- Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при реконструкции и ликвидации.

Технические мероприятия Программы реализации экологической политики, направленные на снижение рисков загрязнения окружающей среды, осуществленные в 2009 году

Программа замены и утилизации оборудования, содержащего трихлордифенил

В рамках Программы реализации экологической политики в 2008 году разработана целевая программа по утилизации оборудования, содержащего трихлордифенил. В 2009 году завершён первый этап реализации этой программы, в рамках которого вывезено и обезврежено 18 166 единиц оборудования весом 633 тонны. Затраты на эти мероприятия в 2009 году составили 39,4 млн руб.

Ремонт (реконструкция) маслохозяйства на электросетевых объектах

При нарушении технологии ведения ремонтных работ на подстанциях (или после аварий) возможно попадание трансформаторного масла на грунт. Для предотвращения разливов масла в процессе его замены или в случае аварийной ситуации сооружаются специальные емкости – маслосборники. От состояния маслосборников и всего маслохозяйства (маслопроводы, накопители и т.п.) зависит предотвращение разливов, попадания трансформаторного масла на почву. Поэтому на объектах Компании осуществляется постоянный мониторинг состояния маслохозяйства. По итогам осмотров принимаются решения о выделении средств на ремонт (реконструкцию) систем и устройств маслохозяйства.

За 2007 и 2008 годы было отремонтировано свыше 150 объектов на общую сумму около 95 млн руб. В 2009 году – 141 объект на сумму 59,3 млн руб.

В 2009 году разливов нефтепродуктов на объектах Компании не зафиксировано.

Работа по обращению с отходами

Отходы, образованные в процессе функционирования объектов сети, передаются по договорам специализированным организациям, имеющим лицензии на право ведения таких работ для дальнейшей переработки, утилизации и/или размещения.

Таб. 8.2.1. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения

	2009 год	2008 год
Образовано отходов (тыс. тонн), из них	7,50	8,68
I класса опасности	0,07	0
II класса опасности	0,01	0,01
III класса опасности	0,06	0,02
IV класса опасности	3,42	1,73
V класса опасности	3,94	6,92
Передано специализированным организациям для дальнейшей переработки или утилизации	2,10	0,45
Размещено на полигонах	5,40	8,23

Особое внимание в Компании уделяется работам, связанным с опасными отходами. Так, в 2009 году 134 сотрудника Компании прошли обучение и получили свидетельства на право ведения работ по обращению с опасными отходами. В 2008 году такие свидетельства получили 75 сотрудников.

Результаты внутренних экологических аудитов, проведенных в 2008 и 2009 годах, выявили необходимость выполнения дополнительных работ по приведению мест временного хранения отходов в соответствие с требованиями природоохранного законодательства. Если в 2007 году на 21 площадке были проведены работы на сумму 74 тыс. руб., а в 2008 году на 65 объектах на сумму около 800 тыс. руб., то в 2009 году были оборудованы места временного хранения отходов на 91 объекте общей стоимостью 1,4 млн руб.

Строительство и реконструкция систем канализации, очистных сооружений, хозбытовых и ливневых стоков

От состояния систем канализации, хозбытовых и ливневых стоков объектов Компании зависит вероятность попадания на почву хозбытовых отходов, нечистот и т.п.

В связи с большим разнообразием климатических зон, географических особенностей расположения объектов Компании, удаленности от населенных пунктов, наличия или отсутствия местных систем водоснабжения и канализации не может быть единых подходов к выбору и организации систем канализации, хозбытовых и ливневых стоков на объектах. Строительство и реконструкция таких объектов осуществляются в привязке к особенностям их размещения в регионах и включаются в производственные планы филиалов Компании – Предприятий магистральных электрических сетей (ПМЭС). В 2008 году была произведена реконструкция 35 объектов на общую сумму 20,9 млн руб. В 2009 году затраты на такие работы, проведенные на 55 объектах, составили 21,9 млн руб.

Глава 9. Социальное воздействие

9.1. Управление персоналом и защита прав человека

ОАО «ФСК ЕЭС» – это крупная, стабильная компания, предоставляющая своим работникам возможности для карьерного роста, различные социальные программы, достойную и конкурентную оплату труда. Стратегической целью управления человеческими ресурсами в Компании является обеспечение необходимого количества квалифицированных специалистов для поддержки деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» при оптимальных затратах на персонал.

Стратегия предусматривает три основных аспекта управления человеческими ресурсами:

- *Управление численностью персонала.* Предусматривает формирование, поддержание и эффективное планирование численности персонала, достаточной для выполнения бизнес-задач.
- *Управление стоимостью персонала.* Включает в себя системы управления льготами, компенсациями, социальным пакетом и иными инициативами.
- *Управление качеством персонала.* Предусматривает создание и эффективное использование инструментов измерения квалификации и профессиональных компетенций персонала, а также программы по обучению и развитию персонала для поддержания в Компании необходимого количества квалифицированных кадров.

Управление численностью персонала. Количественные и качественные показатели

На 31.12.2009 списочная численность работников составила 11 933 человека, прирост списочной численности – 752 человека, или 6,7%, увеличение происходило за счет заполнения существующих вакансий и ввода дополнительных штатных единиц для обеспечения выполнения новых функций и обслуживания вновь введенных и принятых энергетических объектов. В 2009 году было создано 317 рабочих мест для обслуживания новых объектов и выполнения дополнительных функций, в том числе: повышения экономической безопасности, организации эксплуатации волоконно-оптических линий связи.

Таб. 9.1.1. Списочная численность работников ОАО «ФСК ЕЭС»

Наименование подразделения	Численность на 31.12.2007, чел.	Численность на 31.12.2008, чел.	Численность на 31.12.2009, чел.
Исполнительный аппарат	756	669	838
МЭС Центра	2 693	2 715	2 767
ТОиР МЭС Центра	2 886	3	0
МЭС Северо-Запада	1167	1 036	1100
ТОиР МЭС Северо-Запада	701	0	0
АТП МЭС Северо-Запада	0	155	147
МЭС Волги	761	756	783
ТОиР МЭС Волги	949	4	0
МЭС Юга	947	974	1067
ТОиР МЭС Юга	927	0	0
МЭС Урала	1523	1 166	1240
АТП МЭС Урала	0	369	366
МЭС Западной Сибири	862	872	939
ТОиР МЭС Урала и Западной Сибири	1630	1	2
МЭС Сибири	1498	1 617	1878

ТОиР МЭС Сибири	1639	5	0
МЭС Востока	565	808	806
ТОиР МЭС Востока	730	31	0
Электросетьсервис	785	0	0
Всего	21 019	11 181*	11933

*Сокращение численности персонала относительно 2007 года вызвано выделением функций технического обслуживания и ремонта в отдельные дочерние общества – ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» и ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС».

Таб. 9.1.2. Количественный и качественный состав персонала ОАО «ФСК ЕЭС»

Категория персонала	2008 год	2009 год
Всего	11 181	11 933
в том числе административно-управленческий персонал	3 815	4 640
Структура персонала филиалов по видам деятельности		
Эксплуатационный персонал	10 613	11 418
в том числе производственный персонал	6 242	6 900
Ремонтный персонал	44	2
Работники механизации и транспорта	524	513

Структуру персонала ОАО «ФСК ЕЭС» составляют следующие категории работников: руководители, специалисты/служащие и рабочие. Соотношение численности работников ОАО «ФСК ЕЭС» по категориям в 2009 году составило:

- руководители – 16%,
- специалисты/служащие – 48%,
- рабочие – 36%.

При этом структура персонала незначительно изменилась относительно структуры 2008 года: за счет увеличения доли специалистов на 3% снизилась доля рабочих, что отражает результат работы Компании в направлении повышения квалификации персонала и технологичности оборудования.

В 2009 году руководством ОАО «ФСК ЕЭС» было принято решение о передаче функций по ремонту, техническому и диагностическому обслуживанию объектов ЕНЭС из ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» в филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС (ПМЭС)¹ с 1 января 2010 года. Для реализации принятого решения была организована подготовительная работа по переводу персонала из ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» в филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС (ПМЭС) в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ.

Руководители структурных подразделений Исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС», координирующие мероприятия по передаче функций соответственно зонам своей ответственности, приняли участие в рабочих встречах с трудовыми коллективами в регионах для разъяснения целей и порядка проводимых изменений. Еженедельно проводились видеоконференции с участием представителей филиалов и Исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС» для оперативного мониторинга этапов подготовки к переводу персонала.

В ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» была организована горячая линия, по которой предоставлялась информация по вопросам, связанным с переводом персонала. Ответы на

¹ Приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 20.10.2009 №518.

наиболее часто задаваемые вопросы были опубликованы в выпуске корпоративной газеты «Единая сеть» №11 за ноябрь 2009.

Электроэнергетика является высокотехнологичной отраслью экономики и предъявляет повышенные требования к уровню образования, поэтому 65% работников Компании имеют высшее, а 23% – среднее специальное образование. При этом доля специалистов и служащих превышает долю рабочих и составляет 45% от общей численности персонала. Специфика отрасли требует более продолжительной адаптации работников к своим служебным обязанностям. Большую часть (75%) составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет, что позволяет обеспечить высокую результативность труда за счет наработанного опыта.

Энергетика относится к числу отраслей с относительно низким уровнем текучести кадров. В рамках системы управления численностью персонала решаются задачи по обеспечению эффективного восполнения работников ключевых профессий, удержанию ключевых специалистов и эффективному привлечению молодых специалистов. Наибольшие показатели текучести отмечены в таких регионах, как Центр и Юг, 4,4% и 7,5% соответственно, которые относятся к регионам с высококонкурентными рынками труда. Активная текучесть кадров в среднем по Компании в 2009 году составила 3,6%.

Таб. 9.1.4. Текучесть кадров в разбивке по регионам в 2008 и 2009 годах

Филиал	Среднесписочная численность, 2009 год	Количество уволенных по активной текучести, 2009 год	% активной текучести, 2009 год	% активной текучести, 2008 год
МЭС Центра	2 770	151	4,4	6
МЭС Северо-Запада	1258	43	4,0	14
МЭС Волги	776	19	2,5	2,5
МЭС Юга	1015	75	7,5	11
МЭС Урала	1567	39	2,5	9,1
МЭС Западной Сибири	1480	60	4,0	8,6
МЭС Сибири	1730	38	2,2	5
МЭС Востока	821	25	3,1	3,8

Занятость, права и социальные гарантии персонала

ОАО «ФСК ЕЭС» поддерживает развитие социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателей участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Обеспечивая права работников на свободу ассоциации, Компания не препятствует созданию профсоюзов или участию в их работе. 6% работников ОАО «ФСК ЕЭС» являются членами профсоюза.

В ОАО «ФСК ЕЭС» действует единая и сбалансированная система оплаты и мотивации труда. Данная система учитывает особенности различных категорий работников, особенности региональных рынков труда и ориентирована на результативность и эффективность деятельности филиала, его подразделений и каждого работника на базе системы оценки деятельности по ключевым показателям эффективности. Справедливая оплата труда – основа кадровой стабильности Компании. В ОАО «ФСК ЕЭС» заработная плата сотрудников состоит из двух частей: тарифной ставки и премиальной составляющей.

Таб. 9.1.5. Минимальный уровень оплаты труда сотрудников ОАО ФСК ЕЭС в 2009 году

Регионы	Минимальный размер оплаты труда, 1-й разряд, руб.	Районный коэффициент, северная надбавка и	Прожиточный минимум, руб.	Отклонение в % от прожиточного минимума среднемесячного

		региональная надбавка		ФОТ рабочего 1- го разряда
Центр	10 198	1,16	6 770	66
Северо-Запад	11 342	1,29	5 824	51
Волга	9 073	1,032	5 943	65
Юг	9 038	1,028	5 115	56
Урал	10 462	1,19	5 631	53
Западная Сибирь	18 551	2,11	8 757	47
Сибирь	13 540	1,54	6 335	47
Восток	15 650	1,78	8 565	54

Минимальный размер оплаты труда работника первого разряда относительно уровня 2008 года увеличился на 14%. В филиалах Компании проводится ежеквартальная индексация должностного оклада работников согласно Отраслевому тарифному соглашению, в соответствии с изменением индекса потребительских цен в Российской Федерации.

Добровольное медицинское страхование (ДМС)

Добровольное медицинское страхование работников Общества в 2009 году осуществлялось в соответствии с Положением об обеспечении страховой защиты ОАО «ФСК ЕЭС» на период до 01.01.2010 года, утвержденным решением Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (Протокол заседания Совета директоров от 29 мая 2007 года №44), а также в соответствии с «Положением о формировании социального пакета по категориям должностей», утвержденным приказом ОАО «ФСК ЕЭС» №382 от 29.11.2006 года.

Положение распространяется на всех работников Исполнительного аппарата и филиалов Общества независимо от уровня и наименования должности. Добровольное медицинское страхование является основным элементом стандартного социального пакета, как часть материального стимулирования работников Общества, направленная на повышение его личной результативности и производительности.

При этом Компания учитывает, что ДМС способствует формированию имиджа компании, как привлекательного работодателя на высококонкурентном рынке труда. Своевременная и квалифицированная медицинская помощь значительно снижает финансовые потери за счет уменьшения дней нетрудоспособности и заболеваемости сотрудников. Страховые взносы работодателя не включаются работникам в налогооблагаемую базу для НДФЛ и не облагаются ЕСН.

В 2009 году планировалось застраховать 12 006 сотрудников Общества. На цели добровольного медицинского страхования было выделено 141 млн руб. По состоянию на 31.12.2009 было застраховано 99% (11 912 человека) от плановой численности сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» по полной программе ДМС (амбулаторно-поликлиническое обслуживание, стационарное обслуживание, стоматология). Страховая премия, оплаченная по заключенным договорам ДМС, составила 127 млн руб.

Негосударственное пенсионное обеспечение

Компания за счет собственных средств выплачивает дополнительную пенсию работникам, имеющим существенный стаж работы в энергетической отрасли и достигшим пенсионного возраста. Порядок организации негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ФСК ЕЭС» определяет соответствующее Положение, которое устанавливает критерии, необходимые для назначения негосударственной пенсии, определяет порядок открытия именных пенсионных счетов работникам и размер негосударственной пенсии.

В 2009 году программой негосударственного пенсионного обеспечения, которая действует во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС», было охвачено около 400 работников Компании.

В 2009 году на негосударственное пенсионное обеспечение работников ФСК, получивших право на назначение негосударственной пенсии в 2009 году по достижении пенсионного возраста, в «НПФ электроэнергетики» было направлено 132 136 тыс. руб. Перечисление средств на

пенсионные счета осуществляется единовременно и рассчитано на пожизненные выплаты получателям.

Помощь в трудных жизненных ситуациях

Работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, а также в связи с особыми случаями, ОАО «ФСК ЕЭС» оказывает материальную помощь в соответствии с Положением о формировании социального пакета по категориям должностей. Всего в 2009 году материальную помощь получили 106 работников Исполнительного аппарата на общую сумму около 7 млн руб.

Таб. 9.1.6. Выплаты материальной помощи сотрудникам Исполнительного аппарата в 2009 году

Выплаты материальной помощи ОАО «ФСК ЕЭС»	Количество работников	Сумма, руб.
в связи с длительной болезнью	8	704 359
выход на пенсию	12	3 428 995
лечение работников	1	84 435
лечение родственников	1	135 030
ритуальные услуги	14	481 163
рождение ребенка	29	739 995
свадьба	21	488 930
юбилей	20	835 205
Итого:	106	6 898 112

В филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС на социальные расходы и материальную помощь работникам было потрачено около 97 млн руб.

Оказание Компанией благотворительной помощи физическим лицам регламентировано Положением об оказании благотворительной помощи физическим лицам. Всего в 2009 году ОАО «ФСК ЕЭС» оказало благотворительную помощь физическим лицам на сумму более 1,8 млн руб.

Оценка качества работы персонала

В целях определения качества кадрового состава, формирования кадрового резерва и заказа на корпоративное обучение, а также оценки необходимости кадровых перестановок в Компании в плановом режиме проводится оценка руководящего состава. В процессе оценочных процедур происходит определение уровня развития корпоративных, менеджерских и профессиональных компетенций, а также личной результативности руководителя. К менеджерским компетенциям относятся лидерство, влияние, перспективное мышление и эффективное администрирование, к корпоративным – ориентация на результат, ориентация на развитие, ответственность, лояльность и гибкость.

Для оценки уровня знаний и личной результативности руководителя разрабатываются и используются такие методы, как тесты, кейсы, опросы руководителей, коллег, подчиненных. В ходе оценки руководителей выявляется уровень профессиональных знаний, знаний в области стратегического и оперативного менеджмента, управления ресурсами. Одна из задач оценочных процедур – получить объективную картину о деловых качествах менеджера, его личной результативности.

Доля работников, занимающих руководящие должности, включая младший менеджмент, для которых проводятся процедуры оценки результативности, составляет 30% от общей численности работников этой категории. Оценка проводится с периодичностью один раз в два года. По итогам оценки обозначаются направления дальнейшего развития руководителя.

Оценочные процедуры необходимы не только для принятия управленческих решений, но и для развития руководителей. Это инструмент, с помощью которого Компания предоставляет работникам возможность профессионального роста. С учетом оценки уровня развития

компетенций работника, а также по результатам самоанализа, менеджер принимает самостоятельное решение о целях и задачах дальнейшего развития.

Корпоративные награды

В ОАО «ФСК ЕЭС» разработана и успешно функционирует система представления работников Компании к государственным наградам, наградам Министерства энергетики Российской Федерации, Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, а также к корпоративным наградам – наградам Компании.

Нормативными документами Компании учреждены следующие корпоративные награды – звание «Заслуженный работник Федеральной сетевой компании», звание «Ветеран электросетевого комплекса», нагрудные знаки – «За вклад в развитие Федеральной сетевой компании» 1-й и 2-й степени, «За профессиональное мастерство», «За строительство и реконструкцию электросетевых объектов», Доска Почета ОАО «ФСК ЕЭС», Почетная грамота, благодарность, звание «Лучший филиал Федеральной сетевой компании – МЭС», «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании – ПМЭС».

В 2009 году за заслуги перед электроэнергетикой, электросетевым комплексом и Компанией 701 работник Исполнительного аппарата, филиалов Компании, ДЗО был удостоен наград Министерства энергетики Российской Федерации, Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, корпоративных наград. В том числе званий и знаков Министерства энергетики Российской Федерации и Компании были удостоены 49 работников, Почетными грамотами награжден 451 работник, объявлена благодарность 192 работникам, 9 работников были занесены на Доску Почета ОАО «ФСК ЕЭС». Доски Почета также имеются в каждом филиале ОАО «ФСК ЕЭС» – Магистральные электрические сети.

По итогам производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности звание «Лучший филиал Федеральной сетевой компании – МЭС» решением Правления ОАО «ФСК ЕЭС» было присвоено филиалу ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Сибири, звание «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании – ПМЭС» – филиалу ОАО «ФСК ЕЭС» – Вологодское ПМЭС.

Кроме того, работники филиалов и ДЗО «ОАО «ФСК ЕЭС» в 2009 году награждались непосредственно наградами филиалов и ДЗО, определенными приказом ОАО «ФСК ЕЭС» №51 от 19.02.2009 года.

Подготовка кадрового резерва

Задачу усиления менеджерского состава Компании в долгосрочной перспективе решает кадровый резерв, который предоставляет работникам возможность карьерного роста и имеет многоуровневую структуру.

- Корпоративный кадровый резерв состоит из заместителей генеральных директоров филиалов, которые продемонстрировали высокий уровень развития профессиональных и менеджерских компетенций и готовы в ближайшей перспективе занять позицию генерального директора филиала.
- Тактический кадровый резерв сформирован из руководителей структурных подразделений МЭС/ПМЭС, которые смогут занять ключевые позиции руководителей через 2–3 года после целенаправленной работы по развитию управленческих и профессиональных компетенций, в том числе благодаря программе саморазвития.
- Стратегический кадровый резерв сформирован в 2007 году из числа лучших представителей филиалов, которые были отобраны по результатам оценочной бизнес-игры «Игра Света». Программа их развития и обучения рассчитана на 4–5 лет.

Реализация проекта «Инноватор»

В начале 2009 года в ФСК стартовал проект по сбору и внедрению рационализаторских предложений «Инноватор». Целями данного проекта являются:

- повышение эффективности деятельности Компании, повышение производительности труда за счет совершенствования бизнес-процессов в результате внедрения рацпредложений;
- формирование кадрового резерва Компании, развитие и оценка резервистов в процессе решения ими прикладных задач при подготовке рацпредложений;
- привлечения в Компанию молодых специалистов;
- развитие корпоративной культуры.

В проект были вовлечены работники всех филиалов Компании, а также дочерних обществ – ОАО «ЦИУС ЕЭС», ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» и ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС». Особенностью проекта «Инноватор» является то, что вся работа по сбору, оценке и внедрению рацпредложений осуществляется самими работниками Компании. Все поступающие идеи регистрируются в специализированной информационной системе и проходят экспертную оценку специалистами. Затем рацпредложения поступают на площадку электронных торгов, где сотрудники борются за право разрабатывать наиболее интересные и перспективные из представленных идей. Победители торгов формируют команды для совместной разработки проектов внедрения отобранных рацпредложений. Решения о внедрении идей принимаются на Экспертных советах по оценке рацпредложений.

Всего в проекте «Инноватор» в 2009 году принял участие каждый четвертый сотрудник ОАО «ФСК ЕЭС». Более 2 000 работников выступили в роли авторов и выдвинули около 5 500 рацпредложений. Итоги реализации проекта были подведены на специальном корпоративном мероприятии – бизнес-игре «День Инноватора».

Целевая программа по привлечению молодых специалистов

В целях повышения надежности и достижения высоких результатов в долгосрочной перспективе Федеральная сетевая компания уделяет особое внимание привлечению молодых специалистов. В ОАО «ФСК ЕЭС» на постоянной основе действует соответствующая Целевая программа «Молодой специалист», в рамках которой филиалы Компании заключили договоры о сотрудничестве с ведущими вузами страны. Договоры предусматривают прохождение производственной и преддипломной практики на предприятиях ОАО «ФСК ЕЭС» и выделение именных стипендий лучшим студентам. Положительно зарекомендовавшие себя во время обучения студенты получают возможность устроиться на работу в филиалы Компании.

Для того чтобы выпускник вуза, пришедший на работу в Компанию, мог быстрее соединить теоретические знания, полученные в вузе, с практическими навыками, для молодого сотрудника разрабатывается индивидуальный план работы на первые месяцы. Высококвалифицированные специалисты Компании передают свои знания и умения молодым специалистам непосредственно на рабочих местах. Новым сотрудникам оказывается максимальное содействие в повышении профессионального уровня и развитии дальнейшей профессиональной карьеры.

Реализуется программа адаптации, которая помогает новым сотрудникам, включая молодых специалистов и студентов, проходящих практику, быстрее познакомиться с особенностями работы в Компании. Участники программы получают информацию о корпоративной культуре, этическом кодексе, правилах, нормах и традициях, действующих в Компании. Предусмотрены также встречи и практические занятия с руководителями и специалистами технических служб, отделов.

9.2. Охрана труда и производственная безопасность

В соответствии с требованиями национального стандарта Российской Федерации ГОСТ ИСО 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда» в ОАО «ФСК ЕЭС» было переработано и с марта 2009 года введено «Положение о системе управления охраной труда». Система управления охраной труда – это набор взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей. Применение системы управления охраной труда способствует осуществлению непрерывного

совершенствования деятельности по безопасности и гигиене труда. Для эффективного функционирования и внедрения Положения о СУОТ в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2009 году разработано 17 документов в области охраны труда. Оценка эффективности функционирования СУОТ проводится на основании информации, собранной после различных проверок (аудиторских, плановых, внезапных), по результатам расследования несчастных случаев и результатам проведенных Дней охраны труда.

В 2009 году начаты работы по созданию системы менеджмента рисков в области охраны труда. Целью такой системы является предупреждение и профилактика травм и профессиональных заболеваний на производстве, создание благоприятных условий труда, обеспечивающих высокую надежность и эффективность деятельности персонала.

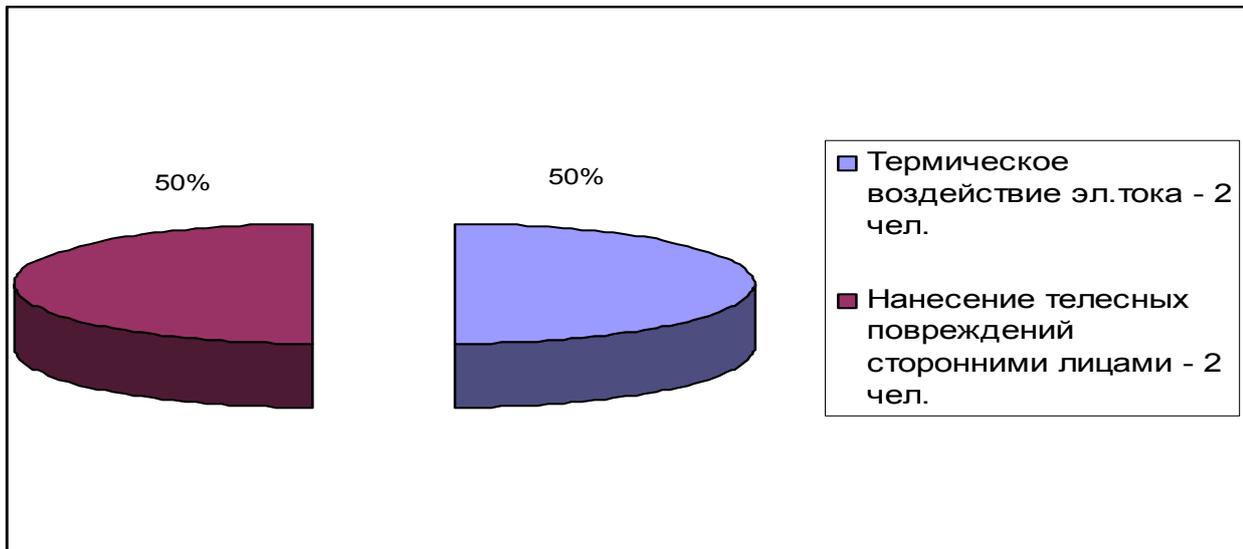
Количественная и качественная оценка риска повреждения здоровья неблагоприятными условиями труда необходима для сопоставления по этому показателю объектов различных уровней иерархии в структуре Общества и выработки на этой основе направлений совершенствования системы управления охраной труда.

В 2009 году в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, АТП профессиональных заболеваний не выявлено, зарегистрировано 4 случая травмирования работников на производстве, по сравнению с 2008 годом произошло уменьшение на 1 случай. По медицинским заключениям 3 производственных травмы были отнесены к категории «тяжелых», одна – к категории «легких».

Таб. 9.2.1. Уровень производственного травматизма в разбивке по филиалам

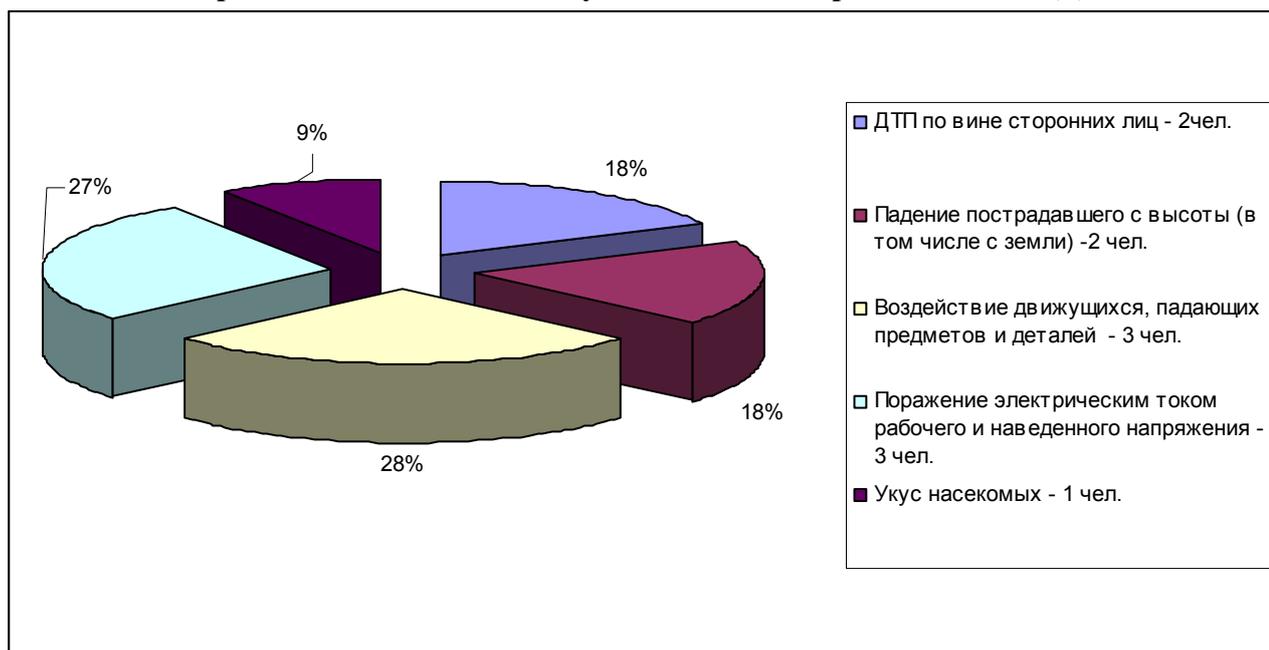
Филиалы ОАО «ФСК ЕЭС»	Среднесписочная численность работников	Число пострадавших, всего, чел.	Число пострадавших со смертельным исходом, чел.	Коэффициент частоты	Коэффициент тяжести	Коэффициент травматизма
МЭС Востока	798	1	0	1,25	26	0,089
МЭС Сибири	1724					
МЭС Западной Сибири	888					
МЭС Урала	1221					
МЭС Волги	773	1	0	1,29	122	0,431
МЭС Центра	2 717	1	0	0,37	173	0,175
МЭС Северо-Запада	1050	1	0	0,95	16	0,041
МЭС Юга	1052					
АТП МЭС Урала	365					
АТП МЭС Северо-Запада	147					
Итого по филиалам ОАО «ФСК ЕЭС»	11 531	4	0	0,35	84,25	0,081

Рис. 9.2.1. Распределение несчастных случаев по видам происшествий в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, АТП за 2009 год



В дочерних зависимых обществах (ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС», ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС»), выполняющих ремонт электрооборудования на объектах филиалов ОАО «ФСК ЕЭС», в 2009 году произошло 11 случаев травмирования работников на производстве, из них 4 человек – со смертельным исходом. При расследовании комиссиями выявлялся комплекс грубых нарушений, приведших к трагическому исходу.

Рис. 9.2.2. Распределение несчастных случаев по видам происшествий в ДЗО за 2009 год



На основании актов расследования несчастных случаев выявлены конкретные и косвенные причины их возникновения, организованы и проведены экстренные мероприятия по устранению причин травматизма, среди которых усиление контроля над работой линейных бригад, проведение внезапных проверок руководящими инженерно-техническими работниками, проведение обучения персонала и т.д.

В 2009 году проведен анализ применения спецодежды и впервые разработаны, прошли аттестацию и (или) опытную носку следующие виды спецодежды:

- комбинированный костюм для защиты от электрической дуги и укусов клещей и кровососущих насекомых;

- защитные комплекты от поражения электрическим током при работах в зонах наведенного напряжения;
- противоэнцефалитная обувь.

Для предотвращения несчастных случаев на производстве, связанных с поражением электрическим током, электромонтеры, работающие в зоне наведенного напряжения, обеспечиваются защитными комплектами от указанных опасных факторов.

В филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС проведены семинары по теме «Обеспечение безопасности персонала, участвующего в переключениях» с привлечением представителей от производителя спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги, и производителя защитных комплектов от поражения электрическим током при работах в зонах наведенных напряжений.

Одним из основных направлений работы по охране труда в 2009 году явилось взаимодействие с подрядными организациями по обеспечению безопасной работы. В 2009 году в ОАО «ФСК ЕЭС» разработан порядок организации работ повышенной опасности, внедряющий единые требования к подрядным организациям, а также к составу и содержанию проекта производства работ (ППР). С 2009 года в договоры подряда включается раздел о взаимодействии и взаимной ответственности за соблюдение норм и правил охраны труда. Командированный персонал и персонал строительно-монтажных организаций допускается к работам только при наличии в проекте работ и технологической карте описания мер безопасности, предусмотренных требованиями по охране труда.

С целью выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы, предупреждения несчастных случаев работники всех филиалов прошли периодический медицинский осмотр. По результатам медицинского осмотра профессиональных заболеваний у работников не выявлено, рекомендовано санаторно-курортное лечение 350 работникам.

В 2009 году во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС проводилась работа по аттестации рабочих мест по условиям труда, так, подлежало аттестации 6 567 рабочих мест, ее прошли 4 962 рабочих места, аттестация рабочих мест не проведена в полном объеме в связи с недостаточным финансированием. Затраты на аттестацию рабочих мест по условиям труда составили 58 408 тыс. руб.

По результатам аттестации во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС разработаны программы улучшения условий труда, после выполнения которых запланированы повторные измерения производственных факторов с переаттестацией части рабочих мест.

Аттестационными комиссиями филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС рассмотрены результаты проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда и в соответствии с действующим законодательством определен порядок и размер предоставления доплат и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

9.3. Благотворительность и социальные инвестиции

Решения об оказании благотворительной и спонсорской помощи юридическим лицам в соответствии с Положением об оказании благотворительной помощи (Решение Правления №61 от 07.10.2003) самостоятельно принимаются генеральными директорами филиалов. Благотворительная или спонсорская помощь направляется:

- общеобразовательным учреждениям и организациям на подготовку профильных специалистов по основной деятельности Общества;
- детским учреждениям, в случае, если запрашиваемая помощь имеет высокую социальную значимость в районах расположения филиалов и других структурных подразделений Общества;
- медицинским учреждениям и организациям, оказывающим медицинскую помощь инвалидам 1-й группы.

Все предприятия ФСК отличаются высокой социальной активностью, направленной на те сообщества, где они работают. В соответствии с направлениями, обозначенными в Положении, они занимаются благотворительной деятельностью и помогают тем, кто в ней реально нуждается, и таким образом, чтобы максимально задействовать свои профессиональные возможности и ресурсы.

Филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС в 2009 году сделали следующие благотворительные вклады и инвестиции в развитие местных сообществ.

МЭС Востока оказали финансовую поддержку КГУ «Специальный дом ветеранов №1» в городе Хабаровске и финансовую помощь на проведение празднования 75-летия Еврейской автономной области.

МЭС Центра направили 95 000 руб. на благотворительную деятельность.

В том числе Волго-Окское ПМЭС оказывало благотворительную помощь в размере 50 тыс. руб. на строительство в микрорайоне Энергетик Храма Авраама Болгарского и выделило автотранспорт школе №45 Ленинского р-на г. Владимира по просьбе школы и администрации района. Волго-Донское ПМЭС оказывало благотворительную помощь Фоминскому охотничьему хозяйству в сумме 5 000 руб. в целях сохранения поголовья диких животных и МОУ «Новониколаевская СОШ №1 им. А.Н. Левченко» в сумме 5 000 руб. для организации новогодних праздников, а также администрации Комсомольского сельского совета в размере 10 тыс. руб. на проведение праздника Дня Победы в мае 2009 года.

Валдайское ПМЭС выделяло благотворительную помощь – 25 000 руб. на благоустройство г. Нелидово (Тверская область) в связи с 60-летием города.

МЭС Урала направили на благотворительную деятельность 23 550 руб. Из них 9 800 руб. для приобретения иллюстрированных книг для маленьких слепых детей Екатеринбурга и 13 750 руб. на приобретение компьютера и монитора для компьютерного класса Школы при Среднеуральском женском монастыре

Кроме того, 19 мая 2009 в МЭС Урала состоялся День донора, а 1 сентября 2009 прошла акция «Чужих детей не бывает!», в рамках которой были собраны вещи для Первоуральского детского дома.

МЭС Юга регулярно оказывают помощь детскому дому №35 в Ессентуках. В 2009 году было закуплено 50 парт и стульев и 20 новых компьютеров. Накануне 1 сентября 2009 года ребята получили 50 новых школьных ранцев с эмблемой ФСК и МЭС Юга. В декабре 2009 года сотрудниками МЭС Юга была организована обзорная экскурсия для детей на подстанции 330 кВ Машук. На праздник Нового года для воспитанников был заказан 5-килограммовый торт с эмблемой ФСК. В детский дом с подарками приехали сотрудники МЭС Юга в костюмах Деда Мороза и Снегурочки.

Каждый квартал специалисты МЭС Юга отправляются в пункты приема крови «Сангвис». По итогам 4 кварталов 2009 работники МЭС Юга сдали 36 литров крови.

Каждый год 9 мая работники МЭС Юга принимают участие в региональных мероприятиях, посвященных празднованию Дня Победы. В преддверии праздника проводятся субботники, сотрудники МЭС благоустраивают территорию памятника Неизвестному солдату в поселке Энергетик. Проводятся торжественные мероприятия для ветеранов.

МЭС Северо-Запада перечислили 50 000 руб. общественной организации помощи детям-инвалидам «Профессия». Выделенные средства позволили включить в оздоровительную программу центра занятия с логопедом и психологом. Карельское ПМЭС провело благотворительную акцию для детей-инвалидов Карельской региональной детской общественной организации «Ребенок – инвалид детства». Перечислено 10 000 руб. для приобретения продуктов питания.

Новгородским ПМЭС оказана материальная помощь в размере 15 000 руб. Новгородской общественной региональной детско-юношеской организации «Отчизна». Перечисленные средства были направлены на проведение операции ребенку-инвалиду в Диспансерном центре лечения детей с врожденной патологией челюстно-лицевой области.

Сотрудники Брянского ПМЭС приняли участие в благотворительной программе «Мы с вами, Саяны!», перечислив на расчетный счет благотворительного фонда «Созидание»

добровольное пожертвование пострадавшим и семьям погибших при аварии на Саяно-Шушенской ГЭС.

Управление МЭС Северо-Запада провело занятия по предмету «Петербурговедение» (экскурсия по городу, посещение музеев) для школьников второго класса Санкт-Петербургской гимназии №105.

Брянское ПМЭС 15 июня 2009 провело День донора.

МЭС Сибири оказали благотворительную помощь Красноярской краевой клинической больнице №1 в приобретении шприцевого дозатора «Перфузор-Компакт-С», двух наборов для оказания экстренной медицинской помощи пострадавшим при пожаре и двух комплектов зимней спецодежды для медиков общей стоимостью 100 000 руб.

Благодаря участию МЭС Сибири 10 детей с нарушением зрения в г. Красноярске (из городского интерната для слабовидящих детей) получили подписку на цветные иллюстрированные рельефные книги «Атлас восприятия иллюстраций» по программе «Книжки в подарок» (Москва).

Забайкальское ПМЭС помогает Новоселенгинскому музею декабристов (в этом году ему исполняется 35 лет). Сотрудники предприятия совместно с историками и музейщиками разработали программу первоочередных действий, которая включает восстановление систему пожарной безопасности старинного здания. Сотрудники отдела ИТСиСС отремонтировали пожарно-охранную сигнализацию. Кроме того, энергетики помогли музею в создании презентации и рекламного буклета.

Глава 10. Диалог с заинтересованными сторонами и общественное заверение

10.1. Протокол диалога с заинтересованными сторонами «Раскрытие информации о деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» по обеспечению и управлению надежностью работы Единой национальной электрической сети»

Встреча состоялась 29 апреля 2010 года с 9:30 до 13:00 в конференц-зале ОАО «ФСК ЕЭС» по адресу: Москва, Б. Николоворобинский пер., 9/11. Перед встречей участники диалога получили следующие информационные материалы:

- Программу диалога;
- Список приглашенных участников диалога;
- Презентации для обсуждения по темам:
 - «Итоги 2009 года и задачи по повышению надежности работы ЕНЭС на 2010-й и последующие годы»;
 - «Обеспечение развития и модернизации ОАО «ФСК ЕЭС»;
 - «Отражение темы «Обеспечение надежности ЕНЭС» в нефинансовом Отчете ОАО «ФСК ЕЭС» за 2009 год»;
- Аннотированное оглавление краткой версии Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2009 год.

В мероприятии приняли участие:

Представители ОАО «ФСК ЕЭС»:

- Гвоздев Дмитрий Борисович, Заместитель Председателя Правления, главный инженер ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Бердников Роман Николаевич, Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Киндяшова Ольга Сергеевна, руководитель Дирекции по работе с общественными организациями и СМИ ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Мартынова Таисия Владимировна, руководитель направления «Пресс-служба» Дирекции по работе с общественными организациями и СМИ ОАО «ФСК ЕЭС».

Представители заинтересованных сторон:

от органов государственной и региональной власти:

- Каримов Анвер Робертович, и.о. директора Департамента оперативного контроля и управления в электроэнергетике и мобподготовки в ТЭК Минэнерго РФ;
- Асауленко Светлана Александровна, заместитель председателя ТЭК Московской области;

от научных организаций:

- Колганов Сергей Николаевич, исполнительный директор «НТЦ электроэнергетики»;
- Панибратец Анатолий Николаевич, заместитель генерального директора ФГУП «ВЭИ»;

от общественных организаций:

- Колесников Михаил Александрович, руководитель комитета по энергетике, ОПОРА России;
- Шкатов Владимир Александрович, зам. председателя правления НП «Совет рынка»;
- Борисов Юрий Алексеевич, начальник международного департамента НП «Совет рынка»;
- Офицеров Юрий Борисович, зам. председателя ВРК «Электропрофсоюз»;

от потребителей:

- Емельянов Сергей Михайлович, генеральный директор ООО «Транснефтьэнерго»;

от поставщиков оборудования:

- Ковалев Виктор Дмитриевич, директор по науке и инновационным программам ОАО «Электростанция»;

- Титов Владимир Михайлович, главный менеджер отдела продаж ОАО «Электрозавод»;
- Штырляев Михаил Александрович, директор дивизиона «Традиционная энергетика» компании «ФНК Менеджмент»;
- Пучков Игорь Вячеславович, региональный директор завода «Электроаппарат» (Санкт-Петербург);

от информационно-аналитических агентств:

- Чемоданова Татьяна Васильевна, советник генерального директора по взаимодействию с общественностью и СМИ ЗАО «АПБЭ»;

от консалтинговых компаний по вопросам нефинансовой отчетности и корпоративного управления (независимые наблюдатели):

- Загидуллин Жан Каримович, исполнительный директор Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия»;
- Наквасин Сергей Юрьевич, старший консультант-аналитик Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия».

Ведущий диалога:

Загидуллин Жан Каримович, исполнительный директор Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия».

I. Открытие диалога

Ведущий диалога, Загидуллин Ж.К., исполнительный директор Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия», ознакомил присутствующих с форматом и регламентом диалога и пояснил смысл встречи, который состоит в том, чтобы представители Компании могли спросить заинтересованных лиц, будущих читателей и пользователей нефинансового Отчета за 2009 год, какие вопросы требуют отражения в Отчете на тему надежности ЕНЭС.

После этого ведущий пояснил, что в финале цикла работ по Отчету будут проведены Общественные слушания, где все участники смогут убедиться в том, в какой мере сделанный запрос выполнен и в какой мере тема надежности раскрыта. Давая комментарии по программе, Загидуллин Ж.К. назвал основные темы выступлений представителей Компании и попросил представителей заинтересованных сторон высказать свою позицию и запрос в отношении раскрытия информации в Отчете во второй части мероприятия после докладов представителей Компании. В завершение вводной части по просьбе ведущего все участники диалога представились, обозначив круг задач представляемых ими организаций.

II. Итоги 2009 года и задачи по повышению надежности работы ЕНЭС на 2010-й и последующие годы (выступление представителей руководства компании ОАО «ФСК ЕЭС»)

Сообщение по теме сделал Гвоздев Д.Б., Заместитель Председателя Правления, главный инженер ОАО «ФСК ЕЭС». В своем выступлении Гвоздев Д.Б. рассказал о понимании руководством Компании своей основной задачи: «обеспечение надежности работы ЕНЭС». Он пояснил, что под надежностью понимается в первую очередь «бесперебойное снабжение потребителей электрической энергией с нормативными параметрами по напряжению и частоте». Надежность обеспечивается качеством эксплуатации объектов ЕНЭС, своевременным обновлением активов. Неотъемлемыми составляющими обеспечения надежности являются кадровая политика и наличие необходимой нормативно-правовой базы. Гвоздев Д.Б. отметил важность оперативности ликвидации аварийных ситуаций, как составляющую надежности.

Далее докладчик представил результаты анализа технологических нарушений в сетях и подчеркнул, что за исключением природно-климатических воздействий все остальные факторы нарушений поддаются управлению, а это примерно 68%, или 2/3 всех нарушений.

Обсуждая пути повышения и улучшения ситуации с надежностью энергоснабжения, главный инженер отметил основные изменения в Компании за 2009 год, направленные на повышение надежности ЕНЭС: создание производственного блока, переход к системе планово-предупредительных ремонтов, построение автоматизированной системы управления

производственной деятельностью, передача функций ТОиР из «Главсетсервис ЕНЭС» (100% ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС») в филиалы Компании.

Переходя к освещению итогов 2009 года, докладчик сообщил, что план ремонтов на 2009 год выполнен на 100%. Однако в свете высокого износа оборудования необходимо резкое увеличение объемов замены устаревшего оборудования. Исходя из тенденции старения оборудования и для того, чтобы ее переломить, необходимо вкладывать в реновацию порядка 70 млрд руб. ежегодно в течение как минимум 5–10 лет.

В числе других мер по повышению надежности Гвоздев Д.Б. назвал формирование собственной обучающей базы для повышения квалификации персонала ФСК ЕЭС (создание учебных центров во всех МЭС) и пересмотр Технической политики ОАО «ФСК ЕЭС».

Переходя к освещению проблемы сокращения времени оперативного реагирования при ликвидации технологических нарушений, Гвоздев Д.Б. отметил, что оно неразрывно связано с наличием аварийного резерва и бригад быстрого реагирования.

В заключение своего доклада Гвоздев Д.Б. описал ситуацию с обеспечением надежности в Сибири после аварии на СШ ГЭС: был увеличен аварийный резерв, созданы бригады быстрого реагирования устранения повреждений на ЛЭП, проводились регулярные вертолетные облеты линий электропередачи, организована система штабов оперативного реагирования на период осенне-зимнего периода (ОЗП). Принятые меры позволили не допустить ни одного значимого технологического нарушения за прошедшую зиму. Удельный показатель аварийности по МЭС Сибири оказался самым низким среди всех филиалов Компании за прошедший период.

III. Обеспечение развития и модернизации ОАО «ФСК ЕЭС (выступление представителей руководства компании ОАО «ФСК ЕЭС»)

Сообщение по теме сделал Бердников Р.Н., Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС». Бердников Р.Н. описал инвестиционную программу ОАО «ФСК ЕЭС» и выделил ее основные задачи. Среди основных параметров инвестиционной программы докладчик выделил сроки (2010–2012 год), объем инвестиций (520 млрд руб. в течение 3 лет), распределение средств по задачам (35% на реновацию, 65% на развитие), затраты на НИОКР и пилотные проекты (1, 3 и 5 млрд руб. в 2010, 2011, 2012 годах соответственно), количество и мощность вводимых подстанций (около 30 тыс. МВА) и протяженность вводимых линий электропередачи (около 9 тыс. км).

Переходя к вопросу о внедрении инновационных разработок в работу ЕНЭС, Бердников Р.Н. сказал, что в ОАО «ФСК ЕЭС» начата реализация программы инновационного развития, целью которой является создание интеллектуальной сети. При этом одной из основных задач в рамках инновационного развития менеджмент Компании видит закупку и установку нового оборудования отечественного производства, создаваемого в результате развития отечественной науки и производств на территории РФ. Докладчик отметил, что, к сожалению, в текущих условиях порядка 70% закупаемого Компанией оборудования пока приходится на зарубежных поставщиков. В целях изменения этой ситуации ОАО «ФСК ЕЭС» проводит политику импортозамещения, в рамках которой подписаны соглашения о сотрудничестве с 65 отечественными производителями оборудования. К 2012–2013 годам доля закупок ФСК у отечественных производителей может достичь порядка 50%.

В заключение своего выступления Бердников Р.Н. еще раз подчеркнул: «В рамках задачи инновационного развития мы считаем необходимым использовать потенциал отечественной электротехнической промышленности, и такой подход должен дать мультипликативный эффект роста, начиная от фундаментальной науки и заканчивая изготовителями».

IV. Отражение темы «Обеспечение надежности ЕНЭС» в нефинансовом Отчете ОАО «ФСК ЕЭС» за 2009 год (выступление представителей руководства компании ОАО «ФСК ЕЭС»)

Сообщение по теме сделала Киндяшова О.С., руководитель Дирекции по работе с общественными организациями и СМИ ОАО «ФСК ЕЭС». Свое сообщение Киндяшова О.С. начала с описания ситуационного контекста, в котором выбиралась тема для отчета: «В прошлом году после аварии на Саяно-Шушенской ГЭС остро встал вопрос о надежности и

технологической безопасности, на нашу Компанию была возложена ответственность за организацию надежного энергоснабжения в Сибирском регионе, что привело к ряду внутренних изменений в работе Компании. Также произошло утверждение долгосрочного тарифа на 3-летнюю перспективу и 3-летней инвестиционной программы».

Далее докладчик отметил, что Отчет за 2009 готовится в соответствии с международными стандартами, которые предписывают проведение диалогов со стейкхолдерами. Диалог позволит узнать, какую информацию о действиях Компании в целях повышения надежности работы ЕНЭС хотели бы видеть в Отчете стейкхолдеры.

Особо Киндяшова О.С. отметила новшества в подготовке Отчета за 2009 год по сравнению с предыдущими 2 отчетами: будет выпущена краткая версия нефинансового Отчета, тематически посвященная только проблемам и вопросам надежности. Кроме того, Отчет пройдет процедуру общественного заверения.

Переходя к содержанию Отчета, докладчик назвал и кратко охарактеризовал его основные темы: основные документы и мероприятия в сфере обеспечения надежности; подготовку Компании к ОЗП 2009/2010; техническое обслуживание и ремонты ЕНЭС; разработку новой Концепции ОТУ; инвестиционную программу; обеспечение надежности энергоснабжения ключевых национальных проектов, повышение квалификации персонала; модернизацию Единой национальной электрической сети; создание интеллектуальной электрической сети; взаимодействие с электротехническими предприятиями и энергостроительными компаниями, подрядчиками при выполнении инвестиционной программы.

В заключение сообщения Киндяшова О.С. сообщила о ближайших планах Компании в рамках подготовки нефинансовой отчетности: проведение общественных слушаний и общественного заверения по полной версии Отчета в июне 2010 года, а также разработка регламентирующего документа по раскрытию информации в сфере надежности ЕНЭС.

V. Основные предложения представителей заинтересованных сторон в отношении раскрытия информации в Отчете

От органов государственной и региональной власти:

- Описать связь финансовых затрат с уменьшением технологических нарушений.
- Представить в Отчете описание взаимодействия ФСК с субъектами Федерации (например, в рамках формирования программы среднесрочного развития энергетики Московской области).

От научных организаций:

- Перечислить виды технологических нарушений, сгруппированные по видам оборудования и видам отказов, и показать связь проводимых мероприятий со снижением уровня технологических нарушений.
- Указать общий объем потерь в ЕНЭС, структуру потерь и основные направления работы по их снижению.
- Описать связь инвестиционной программы ФСК с Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики в РФ.
- Представить сведения по совершенствованию системы испытаний оборудования – как важнейшего элемента повышения надежности, в том числе по проведению токовых испытаний высоковольтного оборудования (предпусковых испытаний закупаемого оборудования).
- Описать Концепцию инноваций ФСК: какое оборудование нужно ФСК и каким техническим требованиям оно должно удовлетворять?
- Описать взаимодействие ФСК с другими участниками рынка по вопросам повышения надежности энергоснабжения потребителей.
- Описать политику работы ФСК с подрядными организациями в части предъявления требований к качеству их работы.

От общественных организаций:

- Описать систему управления процессом разработок и внедрения инновационного оборудования и решений в ЕНЭС.
- Описать планы Компании по увеличению доли НИИР и НИОКР в инвестиционной программе ФСК.
- Представить описание истории и состояния сетей, полученных ФСК со времен СССР.
- Описать цели деятельности ФСК по повышению надежности ЕНЭС (целевое состояние ЕНЭС с точки зрения показателей надежности).
- Описать показатели надежности ЕНЭС, причины неполного отражения всех показателей надежности и качества электроснабжения, определяемых ГОСТом.
- Описать политику импортозамещения ФСК: временные рамки и организационные формы.
- Описать планы ФСК по взаимодействию с научно-техническим сообществом и образовательными центрами, производителями оборудования.

От потребителей:

- Описать программу (планы) по достижению целевых показателей по надежности ЕНЭС.

От поставщиков оборудования:

- Привести статистику отказов оборудования по всему спектру основного оборудования в разбивке по кварталам.
- Описать критерии отбора НИОКР для внедрения.
- Описать планы Компании по работе в сфере импортозамещения по итогам проведенных встреч с производителями и подписанных соглашений.
- Указывать долю закупаемого импортного оборудования по видам оборудования: трансформаторы, выключатели, КРУЭ и т.д.
- Привести в Отчете оценку ущерба от возникновения технологических нарушений в электросетях.
- Описать программы, осуществляемые в ФСК по энергосбережению в сетях.
- Описать целевые показатели деятельности в сфере импортозамещения закупаемого ФСК оборудования.
- Описание природно-климатических воздействий на надежность ЕНЭС и способы их уменьшения (разработка систем мониторинга гололедообразования и плавок льда).
- Описать целевые показатели деятельности ФСК по уменьшению аварийности вследствие различных факторов (природно-климатических, износ оборудования, ошибки персонала...).
- Описать взаимодействие с производителями оборудования по вопросам постгарантийного обслуживания.

10.2. Заочные общественные консультации по вопросам качества Отчета

Организация и процедура проведения заочных общественных консультаций

Заочные общественные консультации по вопросам качества Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2009 год проводились с 25.10.2010 года по 03.11.2010 года. Консультации проводились в форме заочного опроса 39 представителей основных заинтересованных сторон Компании.

Вопросы разосланного Опросного листа касались оценки участников консультаций формата и объема представленной в Отчете информации, достоверности и точности информации, учета пожеланий, высказанных на предварительном диалоге, важности и существенности тем Отчета. Также собирались запросы заинтересованных сторон на дополнительное раскрытие Компанией информации в своих следующих Отчетах и возможное расширение планов и/или обязательств в сфере корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности, принимаемых на себя ОАО «ФСК ЕЭС».

Также в период проведения заочных консультаций была открыта горячая линия ОАО «ФСК ЕЭС» по нефинансовой отчетности для разъяснений и ответов на вопросы заинтересованных сторон по Отчету и заполнению Опросного листа.

Вместе с Опросным листом представителям заинтересованных сторон были направлены следующие материалы:

1. Проект Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2009 год.
2. Презентация Заместителя Председателя Правления Бердникова Р.Н.: «Развитие ЕНЭС: Инвестиции, Инновации и Импортозамещение», включающая информацию по следующим темам:
 - Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС».
 - Направления инновационного развития и НИОКР, критерии отбора НИОКР.
 - Программа импортозамещения: Концепция, основные направления, организационная структура.
 - Сотрудничество с научно-исследовательскими институтами, проектными организациями, изготовителями оборудования.
 - Взаимодействие ОАО «ФСК ЕЭС» с органами власти;
 - Планы и обязательства в сфере импортозамещения и инновационного развития.
3. Презентация Заместителя Председателя Правления – главного инженера Гвоздева Д.Б.: «Обеспечение надежности ЕНЭС: ответы на запросы стейкхолдеров, планы и обязательства», включающая информацию по следующим темам:
 - Показатели надежности ЕНЭС.
 - Меры, предпринимаемые Компанией для обеспечения надежности ЕНЭС.
 - Взаимодействие с подрядчиками и требования, предъявляемые к качеству их работ.
 - Направления деятельности по повышению профессионального уровня персонала.
 - Усилия Компании по созданию комплексной системы целевых показателей надежности.
 - Планы и обязательства Компании в сфере повышения надежности ЕНЭС и раскрытия информации о результативности проведенных мероприятий.
4. Презентация начальника Департамента стратегических коммуникаций Михайлова О.М. «Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2009 год: цели, стандарты, структура и ключевые темы», включающая информацию по следующим темам:
 - Ситуационный контекст подготовки нефинансового Отчета ОАО «ФСК ЕЭС» за 2009 год.
 - Концепция Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2009 год; структура и ключевые темы Отчета за 2009 год; сюжеты, раскрываемые в рамках ключевой темы Отчета за 2009 год.
 - Запросы стейкхолдеров к Отчету, планы и обязательства в части нефинансовой отчетности.

Итоги консультаций

Опросный лист и соответствующие материалы для оценки качества Отчета были разосланы 39 представителям заинтересованных сторон. 8 представителей заинтересованных сторон прислали заполненные Опросные листы, кроме того, 2 представителя высказали свои пожелания и предложения к нефинансовой отчетности Компании в свободной форме (без заполнения Опросного листа). Таким образом, в общественных консультациях приняло участие 10 представителей заинтересованных сторон, а именно:

1. Директор по направлению «Экология и энергоэффективность» ЗАО «Агентство по прогнозированию балансов в электроэнергетике» Новоселова О.А.
2. Директор Эколого-энергетического рейтингового агентства «Интерфакс-ЭРА» Мартынов А.С.
3. Генеральный директор Объединения РаЭЛ Куликов О.В.
4. Директор по корпоративному развитию ОАО «Силовые машины» Павлов В.А.
5. Заместитель председателя ТЭК Московской области Асауленко С.А.
6. Руководитель департамента по связям с общественностью ОАО «ЭЛЕКТРОЗАВОД» Боричев Н.В.
7. Заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений и оплаты труда Общественного Объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» Аверьянова Т.Г.
8. Проректор Московского энергетического института Гречихин В.А.
9. Генеральный директор ООО «Транснефтьэнерго» Емельянов С.М.
10. Директор по развитию Союза охраны птиц России Зубакина Е.В.

7 из 10 участников консультаций оценили формат и объем представленной в Отчете информации на уровне «Высоко», 1 участник оценил Отчет по этим показателям на уровне «Средне». 2 участника не заполняли Опросного листа.

При оценке достоверности и точности информации, представленной в настоящем Отчете, участниками консультации были выставлены следующие оценки: «Высоко» – 6 участников, «Средне» – 1; «Низко» – 0 участников; 1 участник – затруднился ответить, 2 – не заполняли Опросных листов.

Степень учета пожеланий к тексту Отчета, высказанных на предварительном диалоге (прошедшего 29.04.2010 года по теме «Раскрытие информации о деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» по обеспечению и управлению надежностью работы ЕНЭС»), был оценен участниками консультаций следующим образом: «Да, в полном объеме» – 3 участника; «Да, частично» – 2; «Нет, не учтено» – 1 участник; 2 участника консультаций не высказали своего отношения, т.к. не участвовали в предварительном диалоге.

Важность и существенность для заинтересованных сторон тем и вопросов, освещенных в Отчете, 4 участника оценили: «Да, большинство», 4 участника – «Да, некоторая часть», 2 участника не заполняли Опросных листов.

После изучения проекта текста Отчета представители заинтересованных сторон, участвующих в консультациях, выразили 41 шт. дополнительных пожеланий и предложений к Отчету и Планам и Обязательствам ОАО «ФСК ЕЭС» в сфере корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности.

Перечень полученных предложений от представителей заинтересованных сторон в отношении нефинансовой отчетности ОАО «ФСК ЕЭС»

№	Предложение	Учет в тексте настоящего Отчета	Планы по раскрытию информации в будущих Отчетах Компании
Предложения представителей заинтересованных сторон в отношении раскрытия информации в следующих Отчетах ОАО «ФСК ЕЭС»			
1.	Представить информацию по образованию массы отходов в разбивке по типу и способу обращения в динамике за несколько лет (Таб. 8.2.1. Проекта текста).	Учтено в разделе 8.2.	–
2.	Представить данные о динамике сброса сточных вод в динамике. Суммарные цифры отразить на основании форм 2-ТП водхоз. Указать категорию качества сточных вод в соответствии с утвержденным нормативом концентрации загрязнителей.	–	Компания планирует раскрыть данные о динамике сброса сточных вод в динамике в Отчете за 2010 год.

3.	Представить данные по динамике использования воды за несколько лет.	Учтено в Таблице показателей Руководства GRI (G3) – EN8.	–
4.	Представить данные по потреблению моторного топлива и автомобильным выхлопам.	–	Компания планирует рассмотреть возможность сбора и раскрытия информации по потреблению моторного топлива и автомобильным выхлопам в Отчете за 2010 год.
5.	Представить данные о потреблении электрической и тепловой энергии на собственные нужды Компании.	–	Компания планирует рассмотреть возможность сбора и раскрытия информации о потреблении электрической и тепловой энергии на собственные нужды в Отчете за 2010 год.
6.	Рекомендуется приводить значения раскрываемых показателей, а не ссылки на данные в предыдущих отчетах (например, показатель EN11), даже если значения не изменились.	–	Показатель EN11 раскрывается с помощью довольно объемной таблицы. Учитывая интересы всех читателей Отчета, Компания сочла возможным дать ссылку на не изменившееся значение этого показателя в Отчете за 2008 год.
7.	Указать численность персонала, занятого в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормативам.	–	Компания планирует рассмотреть возможность сбора и раскрытия информации о численности персонала, занятого в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормативам в Отчете за 2010 год.
8.	Представить описание политики или программ организации в области ВИЧ/СПИД (как на производстве, так и за его пределами) (LA8).	–	Компания раскроет информацию о программах в области ВИЧ/СПИД в Отчете за 2010 год, в случае реализации подобных программ в Компании.
9.	Перенести данные по среднему количеству часов обучения на одного сотрудника в год, с разбивкой по категории сотрудников (например, высшее руководство, руководство среднего звена, специалисты, технический, административный, производственный, обслуживающий персонал) из приложения в текст Отчета (LA10).	Учтено в разделе 4.1.	–
10.	Отразить соотношение женщин/мужчин и другие показатели разнообразия в составе высшего руководства и органов корпоративного управления (включая Совет директоров).	–	Компания планирует рассмотреть возможность сбора и раскрытия информации о соотношении женщин/мужчин и другие показатели разнообразия в составе высшего руководства и органов корпоративного управления в Отчете за 2010 год.
11.	Подробнее раскрыть социальные пособия и льготы работникам, помимо установленных законом.	В разделе 9.1. «Управление персоналом и	–

		защита прав человека» уже представлены подробные данные по добровольному медицинскому страхованию работников, негосударственному пенсионному обеспечению и помощи в трудных жизненных ситуациях сотрудникам.	
12.	Описать политики по управлению воздействиями на сообщества на территориях, затрагиваемых деятельностью организации, а также описание процедур и программ в данной области, включая также системы мониторинга и результаты мониторинга.	–	Компания планирует рассмотреть вопросы управления воздействиями на сообщества на территориях, затрагиваемых деятельностью организации, в Отчете за 2010 год.
13.	Представить описание программ, способствующих возможности трудоустройства сотрудников при необходимости, а также программ поддержки работников, заканчивающих карьеру.	–	Компания раскроет информацию о программах, способствующих возможности иного трудоустройства сотрудников, а также программ поддержки работников, заканчивающих карьеру, в Отчете за 2010 год, в случае реализации подобных программ в Компании.
14.	Представить описание политик, руководств, процедур и организационной структуры, направленных на обеспечение соблюдения любых прав человека, имеющих отношение к деятельности организации, включая механизмы мониторинга и достигнутые результаты. Необходимо указать, как политика организации соотносится с существующими стандартами, такими как Всеобщая декларация прав человека ООН и Конвенции по основным правам человека МОТ (HR1).	–	Компания раскроет информацию о программах и политиках, направленных на обеспечение соблюдения любых прав человека, имеющих отношение к деятельности организации, в Отчете за 2010 год, в случае реализации подобных программ в Компании.
15.	Описать общую политику и программу, направленные на предотвращение любых форм дискриминации в ходе деятельности организации, включая также системы мониторинга и результаты мониторинга (HR4).	–	Компания раскроет информацию о программах и политиках, направленных на предотвращение любых форм дискриминации в ходе деятельности организации, в Отчете за 2010 год, в случае реализации подобных программ в Компании.
16.	Описать политику по недопущению использования детского труда, определенного согласно Конвенции 138 МОТ, степень, в которой эта политика сформулирована в явном виде и применяется, а также описание процедур и программ в данной области, включая также системы мониторинга и результаты мониторинга (HR6).	–	Политика Компании, направленная на недопущение использования детского труда, полностью определяется законодательством Российской Федерации. Кроме того, использование детского труда невозможно

			на высокотехнологичном производстве. Данное понимание вопроса раскрыто в показателе HR6.
17.	Описать политику по недопущению использования принудительного труда в той степени, в которой эта политика сформулирована в явном виде и применяется, а также описание процедур и программ в данной области, включая также системы мониторинга и результаты мониторинга. См. Конвенцию 29 МОТ, ст. 2 (HR7).	–	Политика Компании, направленная на недопущение использования принудительного труда, полностью определяется законодательством Российской Федерации. Кроме того, использование принудительного труда невозможно на высокотехнологичном производстве. Данное понимание вопроса раскрыто в показателе HR7.
18.	Описать политику, систему менеджмента и процедур, а также механизмов их соблюдения для организаций и граждан, направленных на предотвращение взяточничества и коррупции. Описать выполнения организацией требований Конвенции ОЭСР по борьбе со взяточничеством (S02).	–	Компания планирует раскрыть практикуемые подходы, направленные на предотвращение взяточничества и коррупции, в Отчете за 2010 год.
19.	Следует отразить вопрос о номенклатуре электросилового оборудования, требующего замены (модернизации).	–	Номенклатура оборудования, требующего модернизации, является частным узкотехнологическим вопросом, который выходит за границы охвата настоящего Отчета.
20.	Описать деятельность Компании по укреплению своих позиций на международном уровне (в области взаимоотношений с иностранными поставщиками и др.).	–	Компания планирует раскрыть информацию о соглашениях с крупными иностранными производителями в Отчете за 2010 год.
21.	Более подробно раскрыть обоснование долгосрочных (стратегических) решений Компании (например, в сфере инновационного развития, взаимоотношений с поставщиками и др.).	–	Вопросы инновационного развития были затронуты в настоящем Отчете и станут одной из тем Отчета за 2010 год.
22.	Отразить вопросы переподготовки кадров.	–	Компания рассмотрит возможность более подробного представления информации о переподготовке кадров в Отчете за 2010 год.
23.	В главу 8 «Экологическое воздействие» добавить сведения по фактически нанесенному ущербу окружающей среде за 2009 год в сравнении с 2008 годом, а также о мерах, принятых для его компенсации и недопущению в дальнейшем.	–	Компания планирует собрать и представить сведения по фактически нанесенному ущербу окружающей среде за 2010 год в сравнении с 2009 годом, а также о мерах, принятых для его компенсации и недопущению в дальнейшем, в Отчете за 2010 год.
24.	Представить количественные показатели надежности ЕНЭС в Отчете (после разработки).	–	Компания представит количественные показатели надежности ЕНЭС в нефинансовой отчетности

			сразу после разработки.
25.	Дополнить таблицы 9.1.4., 9.1.5., 9.2.1. показателями по ИА ОАО «ФСК ЕЭС», а не только по филиалам.	–	Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия данных по текучести кадров и минимальному уровню оплаты труда сотрудников Исполнительного аппарата в Отчете за 2010 год.
26.	Добавить раздел «Контроль качества электроэнергии»: описать систему контроля и регулирования показателей качества электроэнергии в контрольных точках ЕНЭС и в точках поставки электроэнергии потребителям на соответствие ГОСТ 13109-97.	–	Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия запрошенных данных в Отчете за 2010 год.
27.	Отразить в Отчете основные мероприятия Программы улучшения показателей качества электроэнергии, передаваемой по сетям ЕНЭС (если есть).	–	Компания раскроет информацию об основных мероприятиях по улучшению показателей качества электроэнергии, передаваемой по сетям ЕНЭС, в Отчете за 2010 год, в случае осуществления подобных мероприятий.
28.	Разделы «Оценка качества работы персонала», «Подготовка кадрового резерва» дополнить количественными показателями.	-	Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия запрошенных данных в Отчете за 2010 год.
29.	Раздел «Реализация проекта «Инноватор» дополнить информацией о результатах, сколько предложений было реализовано, каков экономический, технический, социальный эффект.	–	Итоги реализации проекта «Инноватор» в 2009 году представлены в соответствующем разделе. Реализация проекта в 2010 году была приостановлена. Компания планирует рассмотреть возможность предоставления запрошенной информации в случае возобновления проекта.
30.	Предоставить информацию о количестве поступивших в ОАО «ФСК ЕЭС» претензий на недоотпуск электроэнергии и количестве удовлетворенных из них.	–	Компания рассмотрит возможность сбора и раскрытия информации о количестве поступивших претензий на недоотпуск электроэнергии и количестве удовлетворенных из них в Отчете за 2010 год.
Предложения представителей заинтересованных сторон в отношении дополнения Планов и Обязательств ОАО «ФСК ЕЭС» в сфере корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности			
31.	Представить планы Компании по формированию системы управления рисками.	–	Компания рассмотрит возможность раскрытия информации по формированию системы управления рисками в Отчете за 2010 год.
32.	Гарантировать социальные пособия и льготы работникам, помимо установленных законом (рекомендуется наиболее полно осветить данный пункт) (LA12).	–	Компания изучит возможность предоставления гарантий на социальные пособия и льготы работникам, помимо установленных законом.
33.	Сформулировать цели политики и программы	–	Компания рассмотрит

	в области управления квалификацией персонала, а также постоянного обучения.		возможность формирования более строгой формулировки и публикации целей политики и программы в области управления квалификацией персонала, а также постоянного обучения в Отчете за 2010 год.
34.	Сформировать планы по вовлечению в диалоги с Компанией заинтересованных групп местного населения.	–	Компания рассмотрит возможность повышения степени вовлечению в диалоги с ней заинтересованных групп местного населения и проинформирует об этом в Отчете за 2010 год.
35.	Сформировать планы по повышению квалификации персонала в целях обеспечения надежности ЕНЭС.	–	Компания представит планы по повышению квалификации персонала в целях обеспечения надежности ЕНЭС в Отчете за 2010 год.
36.	Взять обязательства по распространению деятельности по защите птиц от поражения электрическим током (и, соответственно, по защите электрических сетей от коротких замыканий и аварийных отключений по вине птиц) на все регионы России (не только в Хабаровском крае и Амурской области).	–	Компания рассмотрит возможность принятия дополнительных обязательств по распространению деятельности по защите птиц от поражения электрическим током на всей территории деятельности Компании.
Замеченные ошибки и недочеты в тексте настоящего Отчета			
37.	На стр. 18 в таблице «Животные или птицы» следует написать «Животные, в т.ч. птицы».	Учтено на стр. 18.	–
38.	На стр. 18 вместо «Природно-климатические воздействия» написать «Опасные метеорологические явления» (климат – это многолетний ход погодных условий. По определению, климат (тропический, субтропический, муссонный, арктический...) не может быть причиной конкретного происшествия).	Учтено на стр. 18.	–
39.	На рис. 5.5.1. «Соотношение долей отечественного и импортного первичного электрооборудования, закупаемого для ОАО «ФСК ЕЭС» в 2009 году» нет условных обозначений и неясно – где отечественное, а где импортное оборудование.	Учтено на стр. 35.	–
40.	Повторение в тексте раздела «Воздействие на растительный и животный мир» на стр. 55.	Учтено на стр. 55.	–
41.	Опечатка на странице 69 в разделе «Благотворительность и социальные инвестиции».	Учтено на стр. 69.	–

Таблица показателей Руководства GRI (G3)

Стандартные элементы отчетности (G3)
1. Стратегия и анализ
<p>1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя Совета директоров или эквивалентной должности), публикующей Отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.</p> <p><i>Обращение Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»</i></p>
<p>1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.</p> <p><i>Раздел 5.3. Политика инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС»</i></p> <p><i>Раздел 6.1. Понимание корпоративной социальной ответственности и публичная позиция ОАО «ФСК ЕЭС»</i></p> <p><i>Раздел 6.3. Участие в развитии системы регулирования отрасли</i></p>
2. Характеристика организации
<p>2.1. Название организации, готовящей Отчет.</p> <p><i>Раздел 1.1. Основные сведения о Компании</i></p>
<p>2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг.</p> <p><i>Раздел 1.1. Основные сведения о Компании</i></p>
<p>2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.</p> <p><i>1.2. Организационная структура и органы управления</i></p>
<p>2.4. Расположение штаб-квартиры организации.</p> <p><i>Контактная информация</i></p>
<p>2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом.</p> <p><i>Раздел 1.1. Основные сведения о Компании</i></p>
<p>2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма.</p> <p><i>Раздел 1.1. Основные сведения о Компании</i></p>
<p>2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).</p> <p><i>Раздел 1.1. Основные сведения о Компании</i></p>
<p>2.8. Масштаб организации, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • число работников; <p><i>Раздел 9.1. Управление персоналом и защита прав человека</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); <p><i>Раздел 1.1. Основные сведения о Компании</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); <p><i>Раздел 1.1. Основные сведения о Компании</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • количественные характеристики продукции или предоставленных услуг. <p><i>Раздел 1.1. Основные сведения о Компании</i></p> <p><i>Раздел 8.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием</i></p>
<p>2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода.</p> <p>25 декабря 2009 года завершилось размещение дополнительного выпуска обыкновенных именных бездокументарных акций ОАО «ФСК ЕЭС», государственный регистрационный номер 1-01-65018-D-101D (отчет об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг зарегистрирован 26.01.2010 года). Объем размещенных акций составил 80 047 137 190 шт. на общую сумму по номинальной стоимости 40 023 568 595 руб. В результате размещения доля Российской Федерации увеличилась до 79,11%. Изменения в размере уставного</p>

капитала были зарегистрированы в 2010 году 25 декабря 2009 года завершилось размещение дополнительного выпуска обыкновенных именных бездокументарных акций ОАО «ФСК ЕЭС»:			
	Количество обыкновенных именных бездокументарных акций, шт.	Общая сумма номинальной стоимости, руб.	по
Уставный капитал в соответствии с Уставом ОАО «ФСК ЕЭС» на 31.12.2009	1 153 514 196 362	576 757 098 181	
Количество размещенных ценных бумаг дополнительного выпуска ОАО «ФСК ЕЭС», государственный регистрационный номер 1-01-65018-D-101D на 25.12.2009*	80 047 137 190	40 023 568 595	
Общее количество размещенных ценных бумаг ОАО «ФСК ЕЭС» на 31.12.2009	1 233 561 333 552	616 780 666 776	
* Отчет об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг зарегистрирован 26.01.2010.			
<i>Раздел 1.3. Ключевые события 2009 и начала 2010 года, значимые для стратегического развития Компании</i>			
<i>Раздел 2.2. Передача в филиалы Компании (МЭС) функции технического обслуживания и ремонта</i>			
<i>Раздел 2.4. Изменение системы оперативно-технологического управления</i>			
2.10. Награды, полученные за отчетный период.			
<i>Раздел 6.2. Взаимодействие ОАО «ФСК ЕЭС» с акционерами и инвесторами</i>			
3. Параметры Отчета			
3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация.			
<i>Аннотация</i>			
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих Отчетов (если таковые публиковались).			
<i>Отчет за 2008 год размещен на интернет-сайте Компании в ноябре 2009 года и находится в постоянном доступе</i>			
3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.).			
<i>Годовой</i>			
3.4. Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания.			
<i>Контактная информация</i>			
3.5. Процесс определения содержания отчета, включая:			
<ul style="list-style-type: none"> • определение существенности; • определение приоритетов тем в рамках Отчета; • выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей Отчета. 			
<i>Аннотация</i>			
<i>Раздел 10.1. Протокол диалога с заинтересованными сторонами «Раскрытие информации о деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» по обеспечению и управлению надежностью работы Единой национальной электрической сети»</i>			
3.6. Границы Отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики).			
<i>Аннотация</i>			
<i>Раздел 1.1. Основные сведения о Компании</i>			
3.7. Укажите любые ограничения области охвата Отчета.			
<i>Аннотация</i>			
3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и			

<p>другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.</p> <p><i>Раздел 2.2. Передача в филиалы Компании (МЭС) функции технического обслуживания и ремонта</i></p> <p><i>Раздел 9.1. Управление персоналом и защита прав человека</i></p>
<p>3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для оценки показателей и других данных, включенных в Отчет.</p> <p><i>При подготовке настоящего Отчета была использована официальная информация, документы и данные относительно различных аспектов деятельности Компании в целом, ее филиалов и ДЗО за отчетный период, собираемые централизованным образом Исполнительным аппаратом ОАО «ФСК ЕЭС». Отчет основывается на тех документах, которые Компания готовит при осуществлении деятельности в рамках исполнения российского законодательства, выполнения требований фондового рынка и пожеланий акционеров ОАО «ФСК ЕЭС»</i></p>
<p>3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменения периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).</p> <p><i>Переформулировок информации не было</i></p>
<p>3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в Отчете.</p> <p><i>Аннотация</i></p>
<p>3.12. Таблица, указывающая место стандартных элементов в Отчете.</p> <p><i>Таблица показателей Руководства GRI (G3)</i></p>
<p>3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета. Если Отчет о подтверждении не прилагается к Отчету в области устойчивого развития, опишите предмет и основания для любого предпринятого внешнего подтверждения. Также объясните характер взаимоотношений между отчитывающейся организацией и исполнителем (и) подтверждения.</p> <p><i>Глава 10. Диалог с заинтересованными сторонами и общественное заверение</i></p>
<p>4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами</p>
<p>4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.</p> <p><i>Раздел 1.2. Организационная структура и органы управления</i></p>
<p>4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером Компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел).</p> <p><i>Председатель высшего руководящего органа не является одновременно исполнительным менеджером Компании</i></p>
<p>4.3. Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству Компании.</p> <p><i>1.2. Организационная структура и органы управления</i></p>
<p>4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.</p> <p>Акционеры ОАО «ФСК ЕЭС» могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации через следующие механизмы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выдвижение представителя в Совет директоров, в комитет при Совете директоров, в состав Ревизионной комиссии. 2. Внесение предложения в повестку дня Собрания акционеров. 3. Созыв внеочередного Общего собрания акционеров. 4. Прямое голосование на Собрании акционеров. 5. Запрос информации о деятельности Общества.

4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты).

Выплаты членам высшего руководства осуществляются на основании утвержденных локально-нормативных документов Компании с учетом выполнения ключевых показателей эффективности, участия в достижении положительных результатов деятельности Компании.

4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.

Членам Совета директоров рекомендуется воздерживаться от совершения сделок с ценными бумагами Общества в течение времени, когда они имеют доступ к инсайдерской информации.

Обязательства членов Совета директоров в отношении неразглашения инсайдерской информации, предусмотренные Положением «Об инсайдерской информации», остаются в силе в течение не менее 6 (шести) месяцев с момента устранения основания, по которому лицо признается инсайдером, если больший срок не предусмотрен договором между инсайдером и Обществом либо внутренними документами Общества.

Члены Совета директоров Общества обязаны раскрывать перед Комитетом по аудиту при Совете директоров Общества информацию о владении ценными бумагами Общества, а также о продаже (не позднее чем за 5 дней) и (или) покупке ценных бумаг Общества.

Не позднее 3-го числа месяца, следующего за отчетным, инсайдеры обязаны представлять в подразделение, осуществляющее контроль за использованием инсайдерской информации, письменную декларацию о сделках, совершенных за отчетный месяц с ценными бумагами Общества и (или) дочерними и зависимыми обществами.

4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для того, чтобы направлять стратегию организации, в т.ч., по вопросам, относящимся к экономической, экологической и социальной результативности.

В соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» в компетенцию Комитета входит выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров Общества.

Кроме того, Комитет определяет критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров Общества, а также предварительно оценивает указанных кандидатов.

4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.

В 2009 году принят Кодекс корпоративной этики ОАО «ФСК ЕЭС», который способствует:

- ориентации работников на единые корпоративные ценности и повышению корпоративной культуры Компании;
- пониманию и применению внутрикорпоративных этических норм работниками в ежедневной деятельности;
- быстрой адаптации новых работников к рабочему процессу и условиям труда в Компании;
- регламентации и упорядочению корпоративного поведения работников в сложных и неоднозначных ситуациях с точки зрения соблюдения принципов этики, честности и добросовестности.

Следование положениям Кодекса повышает результативность и эффективность работы Общества, а также способствует развитию деловых связей с партнерами.

Кодекс корпоративной этики ОАО «ФСК ЕЭС» – обновляемый документ, поддерживаемый коллективом. Компания всегда готова рассмотреть предложения работников по внесению изменений, дополнений в Кодекс, если они актуальны,

соответствуют общепринятым этическим нормам и принципам, а также не противоречат действующему законодательству Российской Федерации.

Также см. Раздел 5.2. Создание корпоративной «культуры надежности»

4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.

В соответствии с Положением «О системе внутреннего контроля ОАО «ФСК ЕЭС» Совет директоров Общества принимает следующие меры по надзору за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность:

1. Иницирует проведение проверок деятельности Общества через Председателя Правления Общества.
2. Рассматривает и принимает решения по представленным Председателем Правления Общества или Комитетом по аудиту при Совете директоров Общества отчетам по проведенным процедурам внутреннего контроля.
3. Рассматривает результаты внутреннего контроля (заключения Ревизионной комиссии Общества и иные материалы подразделений Общества, уполномоченных осуществлять внутренний контроль).
4. Проводит регулярную оценку эффективности системы внутреннего контроля и постоянное совершенствование процедур внутреннего контроля.

4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.

Принципы и критерии определения размера вознаграждения и материального стимулирования членов Совета директоров, Председателя Правления и членов Правления Общества вырабатывает Комитет по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров.

Подробнее см. Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС»

http://www.fsk-ees.ru/media/File/stockholders/documents/Polojenie_kadry_28.03.08.pdf

4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.

Раздел 8.2. Инициативы по сокращению воздействия на окружающую среду

4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает.

Экологическая безопасность и рациональное использование природных ресурсов занимают важное место в деятельности ОАО «ФСК ЕЭС». Свою экологическую стратегию Компания реализует исходя из экологической доктрины Российской Федерации, экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» и с учетом мнений ведущих природоохранных организаций.

которое от имени работодателей участвует в разработке и подписании

Компания поддерживает:

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике.

Экологическую доктрину Российской Федерации <http://www.scrf.gov.ru/documents/24.html>

Социальную хартию российского бизнеса <http://www.rspp.ru/Attachment.aspx?Id=5481>

4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация:

- занимает место в органах управления;
- участвует в проектах или комитетах;
- предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов или

рассматривает свое членство как стратегическое.

Раздел 9.1. Управление персоналом и защита прав человека

4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.

Раздел 5.1. Взаимодействие с субъектами Российской Федерации, крупными потребителями и генерирующими компаниями

Раздел 5.5. Создание инновационных электротехнических центров. Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

Раздел 6.2. Взаимодействие ОАО «ФСК ЕЭС» с акционерами и инвесторами

Раздел 9.1. Управление персоналом и защита прав человека

Раздел 9.3. Благотворительность и социальные инвестиции

4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.

Глава 6. Корпоративная социальная ответственность

4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.

Глава 6. Корпоративная социальная ответственность

4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности.

Глава 10. Диалог с заинтересованными сторонами и общественное заверение

5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности

Показатели экономической результативности

ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.

Компонента	Сумма, тыс. руб.
Созданная экономическая стоимость	
Доходы	96 107 857
Распределенная экономическая стоимость	54 301 730
Операционные затраты	38 739 394
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	7 156 666
Выплаты поставщикам капитала	1 717 506
Выплаты государству	6 645 304
Инвестиции в сообщества	42 860
Нераспределенная экономическая стоимость	41 806 127

ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.

Финансовые аспекты и другие риски, связанные с изменением климата, в 2009 году не рассматривались

ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами.

Раздел 9.1. Управление персоналом и защита прав человека

ЕС4. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.

В результате эмиссии дополнительных акций ОАО «ФСК ЕЭС» в 2009 году в соответствии с Федеральным законом от 24.11.2008 №204-ФЗ «О федеральном бюджете на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов» получило от государства 40,17 млрд руб.

Согласно Федеральному бюджету на 2009 год, указанная выше сумма вносится Российской

<p>Федерацией в оплату акций ОАО «ФСК ЕЭС» в следующих целях: Для повышения надежности функционирования Единой национальной (общероссийской) электрической сети и усиления межсистемных электрических связей в энергодефицитных регионах. Для реализации Федеральной целевой программы «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Забайкалья на период до 2013 года». Для финансирования строительства объектов электроснабжения и генерации Программы развития электрических сетей в Сочинском регионе на период до 2008–2010 годов, обеспечивающих функционирование олимпийских спортивных объектов.</p>
<p>ЕС5. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации. <i>Раздел 9.1. Управление персоналом и защита прав человека</i></p>
<p>ЕС6. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации. <i>Раздел 7.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием</i></p>
<p>ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации. Назначение на должности руководителей проходит в соответствии с требованиями к должности, предъявляемыми Компанией, на основании Положения о приеме на работу в ОАО «ФСК ЕЭС» и в строгом соответствии с требованиями российского законодательства. 90% руководителей наняты из числа местного населения российских регионов, где Компания ведет свою деятельность.</p>
<p>ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия. <i>Раздел 7.3. Вклад Компании в развитие регионов</i> <i>Раздел 9.3. Благотворительность и социальные инвестиции</i></p>
<p>ЕС9. Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния. <i>Глава 7. Экономическое воздействие</i></p>
<p style="text-align: center;">Показатели экологической результативности</p>
<p>EN1. Использованные материалы с указанием массы и объема. В ходе диалога с ЭНПО этот показатель оценен как несущественный</p>
<p>EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы. В технологических процессах, связанных с приемом, передачей и распределением электроэнергии, на предприятиях Компании не используются переработанные отходы, а также не применяется повторное использование отходов.</p>
<p>EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников. В ходе диалога с ЭНПО этот показатель оценен как несущественный</p>
<p>EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников. ОАО «ФСК ЕЭС» приобретает на ОРЭМ электрическую энергию (мощность) в целях компенсации потерь в сетях ЕНЭС. В 2009 году суммарные фактические потери электрической энергии составили 22 120, 610 млн кВт·ч.</p>
<p>EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности. <i>Раздел 7.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием</i></p>
<p>EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив. <i>Раздел 7.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием</i></p>
<p>EN7. Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение.</p>

<p><i>Раздел 7.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием</i></p>
<p>EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. Общее количество воды, забираемой из подземных источников, в 2009 году составило 739,41 тыс. м³ (518 тыс. м³ в 2008 году). Общее количество воды, забираемой из муниципальных систем водоснабжения и от частных поставщиков (бутилированная питьевая вода), в 2009 году составило 205 тыс. м³ (187 тыс. м³ в 2008 году).</p>
<p>EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации. Водозабор предприятий Компании не оказывает существенного влияния на используемые водные источники, так как водопотребление предприятий Компании составляет значительно менее 5% их среднегодового объема. Представителями экологической общественности воздействие деятельности Компании было оценено как несущественное.</p>
<p>EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды. Использование оборотной воды применяется на двух подстанциях Компании. Самая крупная система оборотного водоснабжения находится на подстанции 400 кВ Выборгская, объем которой составляет 4,85 тыс. м³. Общий объем многократно используемой воды на предприятиях Компании в 2009 году – 5,84 тыс. м³, что составляет 1,2% от общего объема воды, используемой на производственные нужды.</p>
<p>EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям. В 2009 году этот показатель не изменился. См. Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2008 год http://www.fsk-ees.ru/media/File/about/KSO/Otchet_KSO_2008.pdf</p>
<p>EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ. <i>8.1. Воздействие Компании на окружающую среду</i></p>
<p>EN13. Сохраненные или восстановленные местообитания. <i>8.2. Инициативы по сокращению воздействия на окружающую среду</i></p>
<p>EN14. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии. <i>8.2. Инициативы по сокращению воздействия на окружающую среду</i> Также см. Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2008 год http://www.fsk-ees.ru/media/File/about/KSO/Otchet_KSO_2008.pdf</p>
<p>EN15. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида. <i>8.1. Воздействие Компании на окружающую среду</i> См. Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2008 год http://www.fsk-ees.ru/media/File/about/KSO/Otchet_KSO_2008.pdf</p>
<p>EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы. В ходе диалога с ЭНПО этот показатель оценен как несущественный</p>
<p>EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы. В выбросах предприятий Компании косвенные выбросы парниковых газов отсутствуют.</p>
<p>EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение. Мероприятия по минимизации выбросов реализуются на стадии проектирования и монтажа ГТУ путем установки системы впрыска воды в камеру сгорания ГТУ. В период эксплуатации МГТЭС дополнительное снижение выбросов не предусмотрено и не планируется.</p>
<p>EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы. В выбросах предприятий Компании выбросы озоноразрушающих веществ отсутствуют.</p>
<p>EN20. Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с</p>

<p>указанием типа и массы.</p> <p>В ходе диалога с ЭНПО этот показатель оценен как несущественный</p>
<p>EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. Общий объем сброса сточных вод в водоемы и на рельеф местности по предприятиям Компании в 2009 году составил 227,05 тыс. м³. Качество сточных вод соответствует утвержденным нормативам концентрации сброса, что подтверждают данные химических анализов.</p>
<p>EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. <i>Раздел 8.2. Инициативы по сокращению воздействия на окружающую среду</i></p>
<p>EN23. Общее количество и объем существенных разливов. В 2009 году существенных разливов трансформаторного масла не происходило. <i>Раздел 8.2. Инициативы по сокращению воздействия на окружающую среду</i></p>
<p>EN24. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами. Предприятия Компании при осуществлении своей деятельности не перевозят, не импортируют и не экспортируют отходы. Все виды отходов, образующиеся в результате производственной деятельности предприятий Компании, передаются для последующей переработки, утилизации или конечного размещения специализированным организациям, осуществляющим деятельность на территории Российской Федерации.</p>
<p>EN25. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов. В ходе диалога с ЭНПО этот показатель оценен как несущественный</p>
<p>EN26. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия. В настоящее время ОАО «ФСК ЕЭС» не принимает участия в отраслевых или иных инициативах по охране окружающей среды. Данная деятельность осуществляется в рамках текущей работы Компании.</p>
<p>EN27. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю, с разбивкой по категориям. ОАО «ФСК ЕЭС» не осуществляет выпуск продукции, подлежащей упаковке. Продукции, возвращаемой для переработки, нет.</p>
<p>EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. В 2009 году значительных штрафов и нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, в отношении предприятий Компании не было.</p>
<p>EN29. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы. В ходе диалога с ЭНПО этот показатель оценен как несущественный</p>
<p>EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам. В 2009 году на выполнение Программы реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» было направлено 121,97 млн руб.</p>
<p style="text-align: center;">Показатели социальной результативности</p>
<p>LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону. <i>Раздел 9.1. Управление персоналом и защита прав человека</i></p>
<p>LA2. Общее количество работников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.</p>

Текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону 2009

Филиал	ССЧ	Количество уволенных по активной текущести	% активной текущести	Из них % текущести							
				мужчин		женщин		До 30 лет		более 30 лет	
				кол-во уволенных	% текущести	кол-во уволенных	% текущести	кол-во уволенных	% текущести	кол-во уволенных	% текущести
МЭС Центра	2 770	151	4,4	106	3,8	45	1,6	48	1,7	103	3,7
МЭС Северо-Запада	1258	43	4,0	32	2,5	11	0,8	14	1,1	29	2,3
МЭС Волги	776	19	2,5	17	2,1	2	0,2	4	0,5	15	1,9
МЭС Юга	1015	75	7,5	62	6,1	13	1,2	15	1,4	60	5,9
МЭС Урала	1567	39	2,5	34	2,1	15	1,0	17	1,0	22	1,4
МЭС Западной Сибири	1480	60	4,0	50	3,3	10	0,6	15	1,0	45	3,0
МЭС Сибири	1730	38	2,2	30	1,7	8	0,5	13	0,8	25	1,4
МЭС Востока	821	25	3,1	22	2,7	3	0,4	9	1,1	16	1,9

LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности.

Выплаты работникам, работающим на условиях полной занятости, производятся в соответствии с Трудовым договором, Коллективным договором и Отраслевым тарифным соглашением.

LA4. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.

Коллективными договорами охвачено 2% сотрудников.

LA5. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.

В соответствии с действующим трудовым законодательством, работники получают уведомления о существенном изменении условий труда не менее чем за 2 месяца до наступления события.

LA6. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и его работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте.

Общая численность комитетов по охране труда – 425 человек, численность Совета по охране труда ОАО «ФСК ЕЭС» – 21 человек. Общая численность персонала ОАО «ФСК ЕЭС» – 11 933 человек. Таким образом, доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности, – 3,7%

LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.

Раздел 9.2. Охрана труда и производственная безопасность

LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи работникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.

<p><i>Раздел 9.1. Управление персоналом и защита прав человека</i></p> <p>LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами. Вопросы здоровья и безопасности отражены в соответствующем разделе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.</p>
<p>LA10. Среднее количество часов обучения на одного работника в год в разбивке по категории работников. 4.1. Кадровый потенциал и обучение сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС»</p>
<p>LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры. Программы подготовки руководящего состава включают обучение общим вопросам управления, менеджмента и экономическим дисциплинам. Данные знания носят универсальный характер и могут быть использованы как в рамках Компании, так и вне ее.</p>
<p>LA12. Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры. 30% руководящих работников от общей численности данной категории сотрудников Компании.</p>
<p>LA13. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия. 9.1. Управление персоналом и защита прав человека</p>
<p>LA14. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников. В Компании отсутствует гендерный подход при установлении размера заработной платы мужчинам и женщинам, выполняющим одинаковые служебные обязанности, поэтому статистика такого рода не ведется.</p>
<p>Показатели в области прав человека</p>
<p>HR1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека. Положения об обеспечении прав человека в инвестиционных соглашениях, участником которых является ОАО «ФСК ЕЭС», не предусмотрены.</p>
<p>HR2. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия. Значение данного показателя – 0%. Подрядчики, победившие в проводившихся ОАО «ФСК ЕЭС» закупочных процедурах, обязуются договором застраховать риски, возникающие при осуществлении строительной-монтажной деятельности: - риск случайной гибели или случайного повреждения объектов строительства (реконструкции), материалов, оборудования и другого имущества, используемого в строительстве (при реконструкции); - ответственность за причинение вреда третьим лицам при проведении СМР и работ по реконструкции и техперевооружению. Выгодоприобретателями являются третьи лица (юридические лица или граждане), пострадавшие в результате страхового случая.</p>
<p>HR3. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных работников. Отдельные аспекты прав человека рассматриваются в процессе подготовки и переподготовки сотрудников кадровых служб, однако статистика по ним не ведется. Сотрудники служб охраны и подрядных организаций, привлекаемых для обеспечения</p>

<p>охраны объектов сетевого хозяйства, проходят инструктаж при приеме на работу.</p>
<p>HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.</p> <p>В 2009 году случаев нарушения социально трудовых прав работников при приеме на работу или в процессе работы, а также превышения полномочий со стороны работников служб охраны в отношении работников Компании или граждан, которые могли бы рассматриваться как дискриминация, отмечено не было.</p>
<p>HR5. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.</p> <p>Право на использования свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров осуществляется через социальное партнерство с РАЭЛ.</p>
<p>HR6. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.</p> <p>Отсутствует в связи с высокотехнологичным уровнем производства и высокими требованиями к уровню подготовки работников.</p>
<p>HR7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.</p> <p>Отсутствует, т.к. в Компании регламентированы права и обязанности работников.</p>
<p>HR8. Доля работников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью.</p> <p>Все руководители и работники Департамента экономической безопасности и Служб экономической безопасности и режима, деятельность которых в той или иной мере связана с аспектами обеспечения прав человека, подбирались и назначались при условии наличия у них высшего профессионального образования, положительного опыта работы в правоохранительных органах.</p>
<p>HR9. Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.</p> <p>В 2009 году в деятельности Компании отсутствуют прецеденты нарушения прав коренных и малочисленных народов.</p>
<p align="center">Показатели в области взаимодействия с сообществом</p>
<p>SO1. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействие деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение.</p> <p><i>Раздел 7.3. Вклад Компании в развитие регионов</i></p>
<p>SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.</p> <p>В 2009 году были проведены проверочные мероприятия в отношении 475 деловых партнеров Общества на предмет наличия коррупционных связей.</p>
<p>SO3. Доля работников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.</p> <p>Работники Департамента методологии и организации закупочной деятельности Исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС», а также работники отделов по закупкам в филиалах прошли обучение по закупочной деятельности на корпоративных семинарах, проводимых ЗАО «Энергосервис-Обучение», и частично на курсах повышения квалификации в области закупочной деятельности и государственных закупок в ВИПКЭнерго, ИУЗП ГУ-ВШЭ и ИГ РАГС.</p>
<p>SO4. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.</p> <p>На основании заявительских материалов Общества в 2009 году правоохранительными органами было возбуждено 1 уголовное дело в отношении бывшего заместителя генерального директора одного из филиалов ОАО «ФСК ЕЭС».</p>

<p>В рамках действий по защите законных интересов ОАО «ФСК ЕЭС» и его акционеров было оказано содействие правоохранительным органам в проведении мероприятий, направленных на декриминализацию электроэнергетической отрасли страны, а также обеспечение безопасности филиалов и ДЗО Общества. В этой связи совместно со структурными подразделениями ОАО «ФСК ЕЭС», филиалов и ДЗО обеспечено исполнение всех поступивших запросов правоохранительных органов.</p>
<p>SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование. Раздел 6.3. Участие в развитии системы регулирования отрасли</p>
<p>SO6. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам. Компания не практикует участия в политической деятельности и финансировании политических партий.</p>
<p>SO7. Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты. Истец – ЗАО «Фирма "Вариа» – обратился в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области с иском к ОАО «Ленэнерго» и ОАО «ФСК ЕЭС» о признании права на использование присоединенной мощности и обязанности заключить договор об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям на условиях, предусмотренных Проектом договора. В ходе разбирательства возник спор по поводу принадлежности объектов «последней мили» ПС 410 к ОАО «Ленэнерго» или ОАО «ФСК ЕЭС». Судом 1-й инстанции иск удовлетворен в части обязанности ОАО «Ленэнерго» заключить договор техприсоединения с ЗАО «Фирма Вариа». ОАО «Ленэнерго» обжаловало данное решение в 13 Апелляционный суд, который удовлетворил жалобу и в иске отказал. ЗАО «Фирма Вариа» обжаловало решение 13 Апелляционного суда в Кассационную инстанцию. ФАС СЗО назначил рассмотрение дела на 26.04.2010 года.</p>
<p>SO8. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований. Существенных штрафов на организацию в 2009 году не налагалось.</p>
<p align="center">Показатели в области ответственности за продукцию</p>
<p>PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оценивается для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.</p> <p>Перечень показателей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Показатели риска возникновения технологических нарушений в работе ВЛ и элементов оборудования ПС. 2. Показатели риска поражения персонала электрическим током. 3. Показатели риска падения с высоты при выполнении верховых осмотров и ремонтов ВЛ. <p>Перечень процедур, подлежащих оценке:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Техническое состояние элементов ВЛ и силового оборудования ПС, при которых возникает заметный рост числа технологических нарушений и отказов, а также необходимость частичной или полной замены ненадежных элементов ВЛ и оборудования ПС. 2. Качественная подготовка ремонтно-эксплуатационного персонала. <p>В 2009 году начаты работы по созданию системы менеджмента рисков в области охраны труда. Идентификация опасностей, анализ и оценка рисков на объектах ОАО «ФСК ЕЭС»</p>

рассматриваются при следующих видах работ:
 оперативном обслуживании подстанции;
 техническом обслуживании и ремонтных работах на силовом электрооборудовании подстанций 220, 330, 500 кВ;
 техническом обслуживании и ремонтных работах на воздушных линиях электропередачи по классам напряжений: до 110 кВ, 220 кВ; 330 кВ; 500 кВ; 750 кВ;
 техническом обслуживании и ремонтных работах в цепях РЗАиТ;
 проведении высоковольтных испытаний электрооборудования подстанции;
 проведении работ в химических лабораториях;
 проведении электрогазосварочных работ;
 эксплуатации сосудов, работающих под давлением свыше 0,07 Мпа;
 эксплуатации автотранспортных средств;
 работе персонала исполнительного аппарата ПМЭС, МЭС, ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2009 году были начаты работы по разработке Методических указаний, содержащих периодичность оценки, планирование работ, порядок проведения, оценку, разработку перечня значимых рисков, карту оценки рисков.

PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий.

В 2009 году при выполнении персоналом филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС и ДЗО (ОАО «Главсетсервис ЕНЭС», ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС») работ на ВЛ и оборудовании подстанций были нарушены нормативные требования руководящих документов и кодексов, в результате чего произошли несчастные случаи, в том числе со смертельным исходом. В таблице представлены данные по количеству случаев несоответствия нормативным требованиям.

Подразделение	Количество несчастных случаев в 2009 году		Нарушение требований пунктов руководящих документов.
	Всего	В том числе со смертельным исходом	
МЭС Северо-Запада	1	0	Нарушены требования п. 1.2.1. Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках.
Западно-Сибирское предприятие Сибирского филиала ОАО «ГСС ЕНЭС»	1	1	Нарушены требования - п. 2.17.14. Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках; - п. 3.6.10. Межотраслевых правил охраны труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок (ПОТ РМ-016-2001); - п. 2.4. Инструкции №20-1.1 по охране труда для электромонтера по ремонту и обслуживанию ВЛ.
Амурское предприятие Восточного филиала ОАО «ГСС ЕНЭС»	1	1	Нарушены требования: - п.п. 2.1.5; 2.1.7; 2.1.9; 3.4.2; 3.4.3; 3.6.10; 3.6.11; 4.15.60; 5.1.6 Межотраслевых правил по охране труда (правил безопасности) при эксплуатации электроустановок (ПОТ РМ-016-2001); - п. 5.1.6. Инструкции по охране труда для электромонтера по ремонту ВЛ 220–500кВ.
Черноземное предприятие Центрального филиала ОАО «ГСС ЕНЭС»	1	1	Нарушены требования: - п. 2.7.5. Межотраслевых правил по охране труда (правил безопасности) при эксплуатации электроустановок (ПОТ РМ-016-2001); - п. 4.13. Инструкции ОТ-9 по охране труда для электромонтера по ремонту ВЛ электропередач; - п. 2.2.1. Инструкции ОТ-1 по охране труда для водителя;

			- п. 2.2, 2.8. Инструкции ОТ-10 по охране труда при буксировке, сцепке и расцепке автомобилей.
Западно-Сибирское предприятие Урала и Западной Сибири ОАО «ГСС ЕНЭС»	1	0	Нарушены требования: - п. 1.3.3. Межотраслевых правил охраны труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок (ПОТ РМ-016-2001); - п. 5.2.3. Правил безопасности при работе с инструментом и приспособлениями.
ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»	1	1	Нарушение требований п. 2.5.8. ГОСТ 6490-93. Изоляторы линейные подвесные, тарельчатые.

PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.

Раскрытие информации об осуществлении технологического присоединения к сетям ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляется в соответствии со Стандартом раскрытия информации, утвержденным приказом ОАО «ФСК ЕЭС» №515 от 01.12.2008:

1. Сведения о границе зон деятельности организации.
2. Утвержденная инвестиционная программа организации с указанием:
 - а) объектов электросетевого хозяйства, которые должны быть построены (строятся) или реконструированы (реконструируются);
 - б) для каждого объекта электросетевого хозяйства, содержащегося в инвестиционной программе, указываются:
 - его технические характеристики: для линий – класс напряжения и протяженность (в км); для подстанций – мощность в МВт и МВА, все классы напряжения на подстанции;
 - запланированный (фактический срок – после окончания всех необходимых работ) ввод указанного объекта в эксплуатацию.
3. Утвержденные организацией формы заявки и типовые договоры об осуществлении ТП энергопринимающих устройств к электрическим сетям со всеми приложениями к таким договорам (приложение 1 к настоящему Стандарту).
4. Описание бизнес-процесса осуществления ТП – от подачи заявителем заявки до осуществления ТП (в т.ч. и фактического), указанного в заявке заявителя энергопринимающего устройства (приложение 2 к настоящему Стандарту).
5. Нормативные сроки осуществления всех мероприятий по ТП, утвержденные нормативным правовым актом уполномоченного органа исполнительной власти, включая источник его официального опубликования.
6. Требования (включая требования Системного оператора) к проектной документации и (или) проектам электроснабжения энергопринимающих устройств, технологически присоединяемых к электрическим сетям организации.
7. Порядок определения (расчета) и применения платы за технологическое присоединение при определении стоимости услуг по технологическому присоединению с указанием нормативных правовых актов, устанавливающих порядок и регулирующих вопросы применения указанной платы, а также источников их официального опубликования.
8. Обновляемая на ежемесячной основе следующая информация (данная информация за последние 3 года должна быть доступна на интернет-сайте в открытом доступе):
 - количество поданных/исполненных/возвращенных/отсроченных заявок заявителей;
 - суммарная заявленная мощность в поданных/исполненных/возвращенных/отсроченных заявках заявителей;
 - количество заключенных/исполненных договоров об осуществлении ТП энергопринимающих устройств.
9. Место, расписание работы филиалов (отделений) организации и порядок подачи

<p>юридическими лицами заявок.</p> <p>10. Порядок консультирования юридических и физических лиц, имеющих намерение осуществить ТП соответствующих энергопринимающих устройств, а также заявителей, телефоны контактных служб, график их работы.</p> <p>11. Порядок подачи и рассмотрения претензий (жалоб), включающий в себя право лиц, заявивших о претензии (жалобе), на участие в рассмотрении претензий (жалоб), типовая форма направления претензии (жалобы) в организацию на действие/бездействие ее сотрудников, статистика по жалобам.</p> <p>11. Контакты территориальных органов ФАС России, Роспотребнадзора, ФСТ России (для обращений по вопросам платы за технологическое присоединение).</p> <p>12. Перечень проектных и строительных организаций, с которыми сотрудничает организация (при наличии таковых), их контактная информация.</p> <p>13. Информация о принятых судебными и/или регулирующими органами решениях о рассмотрении споров между организацией и заявителями.</p> <p>14. Типовые формы раскрытия информации по каждому из разделов открытой и адресной информации (приложение 5 к настоящему Стандарту).</p> <p>15. Контакты организации для получения информации, в том числе по процессу ТП. Телефоны горячей линии организации по процессу ТП энергопринимающих устройств.</p> <p>16. Иная информация, раскрытие которой предусмотрено стандартами раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации №24 от 21 января 2004 года.</p>
<p>PR4. <u>Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий.</u></p> <p>Информация и маркировка о свойствах услуг, предоставляемых Компании, не предусмотрена нормативными требованиями.</p>
<p>PR5. <u>Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.</u></p> <p>В 2009 году ОАО «ФСК ЕЭС» с целью выявления основных причин возможной неудовлетворенности клиентов Компании в процессе ТП, устранение которых приведет к снижению рисков возникновения претензии к Компании и улучшению ее имиджа, провело телефонное анкетирование удовлетворенности клиентов ОАО «ФСК ЕЭС» в ходе процесса технологического присоединения. В соответствии с результатами исследования в наибольшей степени клиенты удовлетворены соблюдением сроков, установленных законом, а также доброжелательностью и вежливостью сотрудников. В наименьшей степени клиенты удовлетворены прозрачностью предварительных расчетов за ТП и формой и содержанием договора на ТП.</p>
<p>PR6. <u>Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.</u></p> <p>ОАО «ФСК ЕЭС» не занимается активным продвижением своих услуг и не имеет специальных процедур для оценки своей рекламной продукции или спонсорских договоров с точки зрения соответствия законодательству.</p>
<p>PR7. <u>Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий.</u></p> <p>Случаев несоответствия не зафиксировано, см. PR6.</p>
<p>PR8. <u>Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях.</u></p> <p>В отчетный период жалоб на указанные нарушения не зафиксировано. Клиентами ОАО «ФСК ЕЭС» являются юридические, а не физические лица.</p>
<p>PR9. <u>Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение</u></p>

законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг. Отсутствуют.
Показатели отраслевого протокола GRI для электроэнергетики
Направление деятельности организации
<p>EU1. Проектная мощность в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования. Установленная мощность принадлежащего Обществу оборудования на конец 2009 года составила:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. МГТЭС, работающие на авиационном керосине, – 247,5 МВт (диспетчерское управление осуществляется филиалом ОАО «СО ЕЭС» Московское РДУ); 2. МГТЭС, работающие на дизельном топливе, – 45 МВт (диспетчерское управление осуществляется филиалом ОАО «СО ЕЭС» Кубанское РДУ).
<p>EU2. Чистая вырабатываемая мощность в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования. Отпуск электроэнергии с шин электростанций, находящихся в ведении филиала ОАО «СО ЕЭС» Московское РДУ и работающих на авиационном керосине, составил 5 344 677 кВт·ч ; по МГТЭС, находящимся в ведении филиала ОАО «СО ЕЭС» Кубанское РДУ и работающим на дизельном топливе, данный показатель составил 51 837 155 кВт·ч.</p>
<p>EU3. Количество лицевого счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей. Количество расчетных счетов равно количеству действующих договоров оказания услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС, которых на конец 2009 года составило 121 договор. В течение 2009 было заключено 18 договоров технологического присоединения.</p>
<p>EU4. Протяженность надземных и подземных линий электропередачи и распределительных линий по каждому режиму регулирования. В 2009 году ОАО «ФСК ЕЭС» обеспечило функционирование линий электропередачи (ЛЭП) протяженностью по трассе 120 626,79 км всех классов напряжения (0,4–1150 кВ), в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> на праве собственности – протяженностью по трассе 117 177,86 км: <ul style="list-style-type: none"> • напряжением 1150 кВ протяженностью 948,8 км; • напряжением 800 кВ протяженностью 377,89 км; • напряжением 750 кВ протяженностью 3 083,53 км; • напряжением 500 кВ протяженностью 33 520,60 км; • напряжением 400 кВ протяженностью 126,4 км; • напряжением 330 кВ протяженностью 10 138,85 км; • напряжением 220 кВ протяженностью 67 644,435 км; • напряжением 150 кВ протяженностью 0,906 км; • напряжением 110 кВ протяженностью 1 117,26 км; • напряжением ниже 110 кВ протяженностью 219,19 км. на ином законном основании – протяженностью по трассе 3 448,93 км: <ul style="list-style-type: none"> • напряжением 750 кВ протяженностью 110,7 км; • напряжением 500 кВ протяженностью 97,21 км; • напряжением 330 кВ протяженностью 223,29 км; • напряжением 220 кВ протяженностью 3 003,059 км; • напряжением 110 кВ протяженностью 14,6 км; • напряжением ниже 110 кВ протяженностью 0,074 км.
<p>EU5. Распределение норм допустимых выбросов CO₂ или их эквивалента в разбивке по механизмам торговли квотами на выбросы углерода. Не применимо. ОАО «ФСК ЕЭС» не участвует в торговле квотами на выбросы углерода.</p>
Экономический раздел
EU6. Метод руководства, обеспечивающий эксплуатационную готовность и надежность

поставок электроэнергии в краткосрочной и долгосрочной перспективе. <i>Раздел 2.2. Новые организационные основы обеспечения надежности</i>
EU 7. Программы управления уровнем спроса и потребления, включая программы потребления федеральные, региональные и муниципальные, коммерческих и промышленных организаций. <i>Раздел 5.1. Взаимодействие с субъектами Российской Федерации, крупными потребителями и генерирующими компаниями</i>
EU8. Научные исследования и разработки и расходы на их проведение, нацеленные на обеспечение надежного снабжения электроэнергией и способствующие устойчивому развитию. <i>Раздел 5.3. Политика инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС»</i> <i>Раздел 5.5. Создание инновационных электротехнических центров. Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками</i>
EU9. Меры по выводу из эксплуатации атомных электростанций. Не применимо. ОАО «ФСК ЕЭС» не участвует в эксплуатации атомных электростанций.
EU10. Плановая мощность по сравнению с прогнозируемым спросом на электроэнергию в долгосрочной перспективе в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования. Не применимо. Основная деятельность ОАО «ФСК ЕЭС» не связана с выработкой электроэнергии.
EU11. Средняя эффективность выработки электроэнергии термальных электростанций в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования. Не применимо.
EU12. Потери электроэнергии при передаче и процентное соотношение от общего объема электроэнергии. <i>Раздел 1.1. Основные сведения о Компании</i>
Раздел охраны окружающей среды (методы управления)
Аспект – Материалы. Долгосрочная стратегия управления и поэтапного прекращения использования материалов с высоким и низким уровнем содержания полихлоридных дифенилов (ПХД). В настоящее время на объектах Компании используется значительное количество оборудования, содержащего трихлордифенилы (ТХД). ТХД относится к стойким органическим загрязнителям (СОЗ). СОЗы – высокотоксичные химические вещества, длительное время сохраняющиеся в окружающей среде и способные перемещаться на большие расстояния в глобальных масштабах. Они могут наращивать свои концентрации в живых организмах в процессах биоаккумуляции и очень опасны для здоровья человека и окружающей среды. В рамках технической политики в Компании производится замена конденсаторов, в изоляции которых использовались ТХД, отнесенные к веществам I-го класса опасности, на конденсаторы, пропитанные экологически безопасной диэлектрической жидкостью. Замена оборудования, содержащего ТХД, производится по мере его износа, а также в составе работ по реконструкции и модернизации подстанций. Демонтированные конденсаторы передаются на утилизацию специализированным организациям. Ежегодно составляются целевые программы замены и утилизации оборудования с ТХД, по мере выполнения которых проводится инвентаризация остающегося в работе оборудования с ТХД. Правительство Российской Федерации 22.05.2002 года ратифицировало Стокгольмскую Конвенцию, в соответствии с которой обязалась полностью прекратить использование оборудования с ПХД на ее территории к 2025 году. В соответствии с обязательствами государства, Компания планирует полностью вывести оборудование с ТХД из работы к 2025 году.

Аспект – Вода.

Методы управления водосборными бассейнами и резервуарами для комплексного использования (например, для ирригации, обеспечения питьевой водой, охраны экосистемы и т.д.). Долгосрочные планы по охране водных ресурсов с целью обеспечения потребностей организации. Описание критериев управления максимальным/минимальным притоком поверхностных вод и объемом грунтовых вод, а также методов определения и поддержания этих показателей.

Так как водозабор предприятий Компании не оказывает существенного влияния на используемые водные источники (см. EN 9), представителями экологической общественности воздействие деятельности Компании было оценено как незначительное. В связи с этим, в Компании не разрабатываются методы управления водосборными бассейнами и долгосрочные планы по охране водных ресурсов.

В Годовые планы природоохранных мероприятий предприятиями Компании включаются мероприятия по выполнению условий лицензионных соглашений на право пользования недрами (добыча пресных подземных вод) – обустройство и содержание зон санитарной охраны источников водоснабжения, аналитический контроль качества подземных вод, проведение необходимых гидрогеологических работ.

Аспект – Биологическое разнообразие.

Методы защиты зеленых насаждений от вредителей и управления растительностью вдоль линий электропередачи и распределения электроэнергии.

В соответствии с Планом работ по техническому обслуживанию и ремонтам (ТОиР) в 2009 году произведена расчистка трасс линий электропередачи (ручная, механическая) на площади 16 129,5 га. В соответствии с целевой программой произведена расчистка трасс (ручная, механическая) на площади 30 692,4 га и химическая расчистка на площади 2 914,4 га.

Аспект – Выбросы, жидкие промышленные отходы и отходы производства.

Стратегия управления и методы хранения различных видов радиоактивных ядерных отходов.

Не применимо.

Раздел охраны окружающей среды

CommEN1. Раскрыть информацию об используемых запасах твердых и жидких материалов с высоким и низким уровнем ПХД, содержащемся в оборудовании.

По состоянию на 01 января 2010 года на объектах Компании остается в работе 68 339 штук конденсаторов с ТХД разных марок общим весом 2,6 тыс. тонн. По целевой программе утилизации оборудования, содержащего ТХД, в 2010 году планируется утилизация 8 855 штук конденсаторов с ТХД разных марок общим весом 368,11 тонны.

CommEN8. См. Аспект – Вода выше.

EU13. Биологическое разнообразие смещенных мест обитания в сравнении с биологическим разнообразием поражаемых зон.

Нарушений биологического разнообразия не наблюдалось.

CommEN14. Воздействие и меры по смягчению воздействия на следующие компоненты окружающей среды:

- лесные массивы (например, на изменение плотности крон деревьев);
- вымирание местных видов;
- ландшафт (например, влияние ветровых ферм, линий электропередачи);
- морские, пресноводные и увлажненные экосистемы.

Негативное воздействие, оказываемое на состояние растительности, происходит, прежде всего, при строительстве линий электропередачи – вырубка просек на покрытых лесной растительностью землях.

<p>Восстановление растительности и рельефа проводится в соответствии с проектами рекультивации нарушенных земель.</p> <p>Ввиду незначительности воздействия на животный мир меры по смягчению воздействия не предпринимаются.</p>																		
<p>CommEN16. Раскрыть информацию по выбросам CO₂ на МВт·ч в разбивке по режимам регулирования для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • чистого объема выработанной электроэнергии всеми генерирующими мощностями; • чистого объема выработанной электроэнергии всеми электростанциями, использующими ископаемые виды топлива; • прогнозного чистого объема поставки электроэнергии конечным пользователям, включая выбросы от собственного производства электроэнергии, а также выбросы при производстве покупной электроэнергии, включая потери в сети. <p>В выбросах предприятий Компании CO₂ отсутствует.</p>																		
<p>CommEN18.</p> <p>Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутые результаты.</p> <p>Не применимо.</p>																		
<p>CommEN20. NO_x, SO_x и другие существенные выбросы в атмосферу на МВт·ч чистого объема производимой электроэнергии. Примеры «других существенных выбросов в атмосферу» включают, но не ограничиваются выбросами ртути, угольной пыли, золоотстойников, золоуловителей и пыли при опорожнении водохранилища.</p> <p>Не применимо.</p>																		
<p>CommEN21. Общая масса сброса воды по типу и методу удаления отходов, включая сброс горячих вод.</p> <p>Не применимо.</p>																		
<p>CommEN22. Общая масса отходов по типу и методу удаления отходов, включая отходы ПХД.</p> <p>В 2009 году было направлено на утилизацию в специализированные организации 18 269 конденсаторов, содержащих ТХД, общим весом 653, 59 тонны.</p>																		
<p>Социальный раздел</p>																		
<p>EU14. Программы и процессы обеспечения наличия квалифицированной рабочей силы.</p> <p>10.1. Управление персоналом и защита прав человека</p>																		
<p>EU15. Процент работников в возрасте, позволяющем выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, в разбивке по характеру работы и региону.</p> <p>Доля работников, которые достигнут пенсионного возраста в течение 5–10 лет, к общей численности персонала на 01.01.2010.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Филиал</th> <th>Доля работников, %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>МЭС Центра</td> <td>18,91</td> </tr> <tr> <td>МЭС Северо-Запада</td> <td>17,24</td> </tr> <tr> <td>МЭС Волги</td> <td>18,51</td> </tr> <tr> <td>МЭС Юга</td> <td>16,13</td> </tr> <tr> <td>МЭС Урала</td> <td>16,02</td> </tr> <tr> <td>МЭС Сибири</td> <td>17,43</td> </tr> <tr> <td>МЭС Западной Сибири</td> <td>15,89</td> </tr> <tr> <td>МЭС Востока</td> <td>15,48</td> </tr> </tbody> </table>	Филиал	Доля работников, %	МЭС Центра	18,91	МЭС Северо-Запада	17,24	МЭС Волги	18,51	МЭС Юга	16,13	МЭС Урала	16,02	МЭС Сибири	17,43	МЭС Западной Сибири	15,89	МЭС Востока	15,48
Филиал	Доля работников, %																	
МЭС Центра	18,91																	
МЭС Северо-Запада	17,24																	
МЭС Волги	18,51																	
МЭС Юга	16,13																	
МЭС Урала	16,02																	
МЭС Сибири	17,43																	
МЭС Западной Сибири	15,89																	
МЭС Востока	15,48																	
<p>EU16. Политика и требования в отношении здравоохранения и безопасности работников подрядных и субподрядных организаций.</p> <p>По данному показателю в Компании не производится сбор информации.</p>																		
<p>CommLA1. Общая численность подрядчиков (подрядчиков, субподрядчиков, независимых подрядчиков) в разбивке по виду найма, трудовым соглашениям и регионам.</p> <p>По данному показателю в Компании не производится сбор информации.</p>																		

CommLA2. Средний срок трудового найма работников, уволившихся в течение отчетного периода, в разбивке по полу и возрастным группам.

По данному показателю в Компании не производится сбор информации.

EU17. Количество отработанных дней работниками подрядчиков и субподрядчиков на строительных, эксплуатационных и ремонтно-обслуживающих работах.

По данному показателю в Компании не производится сбор информации.

EU18. Процент работников подрядчиков и субподрядчиков, прошедших соответствующее обучение по охране труда и технике безопасности.

По данному показателю в Компании не производится сбор информации.

CommLA4. Доля сотрудников подрядчика (подрядчика, субподрядчика и независимого подрядчика), работающих на отчитывающуюся организацию, охваченных коллективными договорами, в разбивке по странам и режиму регулирования.

По данному показателю в Компании не производится сбор информации.

CommLA7.

Результативность деятельности по охране труда и технике безопасности подрядчиков и субподрядчиков, работающих в пределах мест ведения деятельности или от имени отчитывающейся организации за пределами мест ведения деятельности.

В дочерних зависимых обществах (ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС», ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС»), выполняющих ремонт электрооборудования на объектах филиалов ОАО «ФСК ЕЭС», в 2009 году произошло 11 случаев травмирования работников на производстве. Всего было травмировано 11 человек, из них при этом 4 человека со смертельным исходом. При расследовании комиссиями выявлялся комплекс грубых нарушений, приведших к трагическому исходу.

Филиалы ОАО «ФСК ЕЭС»	Среднесписочная численность работников	Число пострадавших, всего, чел.	Число пострадавших со смертельным исходом, чел.	Коэффициент частоты	Коэффициент тяжести	Коэффициент частоты смертельных случаев	Коэффициент травматизма
ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»	976	1	1	1,024	0	1,024	1,024
ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС»	9 643	10	3	1,037	33,4	0,311	0,405

Коэффициент частоты: $Kч = \frac{\text{число пострадавших} \times 1000}{\text{среднесписочная численность}}$

Коэффициент тяжести: $Kт = \frac{\text{кол-во дней нетрудоспособности}}{\text{число пострадавших}}$

Коэффициент частоты смертельных случаев:

$Kчсм = \frac{\text{число пострадавших со смертельным исходом} \times 1000}{\text{среднесписочная численность}}$

Коэффициент травматизма: $Kтр = Kчсм + \frac{Kч * Kт}{365}$

Права человека

CommHR5. Информация о механизмах менеджмента, относящихся к праву на забастовки, или случаях объявления локаута с учетом отраслевой специфики, требующей бесперебойного предоставления услуг.

Право на забастовки или объявление локаута регулируется в рамках законодательства РФ.			
Социальная ответственность (методы управления)			
EU19. Участие заинтересованной стороны в процессе принятия решений, связанных с планированием и развитием инфраструктуры энергетики. Раздел 5.1. Взаимодействие с субъектами Российской Федерации, крупными потребителями и генерирующими компаниями			
EU20. Метод управления последствиями увольнений. Мероприятия по увольнению работников сопровождаются подготовкой процесса в части оформления документов согласно нормам трудового законодательства.			
EU21. Планирование действий в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий/чрезвычайных ситуаций и планы восстановительных работ. Разработаны Планы ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАС) на производственных объектах и Планы ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН); проведена экспертиза промышленной безопасности ПЛАС в надзорных органах (Ростехнадзор) по пяти производственным объектам, а также государственная экспертиза проектов в МЧС на ПЛАРН по объекту ПС №555 «Игнатово». По остальным площадкам Москвы и Московской области государственная экспертиза проведена в 2008 году. Основные этапы организации устранения аварийных повреждений на объектах электросетевого хозяйства приведены в приказе ОАО «ФСК ЕЭС» №23 от 28.01.2009 и в приказе №238 от 18.06.2008. Основными этапами организации устранения аварийных повреждений на объектах электросетевого хозяйства являются: - принятие мер по локализации нарушения, организация оповещения и передачи информации о возникшей аварийной ситуации на объектах электросетевого хозяйства; - разработка мероприятий по снижению рисков дальнейшего развития нарушения; обнаружение мест аварийных повреждений электросетевого оборудования, оценка их объемов, выработка технических решений по устранению аварийных повреждений; - принятие решения об использовании оборудования и материалов из аварийного резерва; - предварительный расчет стоимости выполнения аварийно-восстановительных работ (далее АВР) (утверждение предварительной сметы); - разработка и утверждение графика выполнения АВР; - мобилизация технических, материальных и людских ресурсов для выполнения аварийно-восстановительных работ; - непосредственная организация выполнения АВР; - представление оперативной информации о ходе выполнения АВР и их окончании; - ввод в работу оборудования после окончания аварийно-восстановительных работ; - уточненный расчет стоимости АВР в процессе их выполнения при выявлении скрытых дефектов (утверждение уточненной сметы). Предварительный и окончательный расчеты стоимости АВР осуществляются без задержки выполнения других мероприятий и не могут увеличивать время АВР. <i>Регламент организации устранения аварийных повреждений электросетевого оборудования ЕНЭС</i>			
№ п/п	Мероприятия (ответственная сторона)	<i>Регламент выполнения с момента аварийного повреждения не более, час</i>	
		При прекращении электроснабжения потребителей	Без прекращения электроснабжения потребителей
		При предположительной длительности АВР	При предположительной длительности АВР
		до 3 суток	более 3 суток

1	Определение места повреждения на ВЛ по приборам МЭС, определение повреждения оборудования на ПС, оценка объемов повреждения (оперативный персонал МЭС)	0,5 часа				0,5 часа	
2	Выезд оперативных бригад ОАО «Главсетсервис ЕНЭС», ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»	В течение 1 часа***				В течение 2 часов***	
3	Обнаружение места аварийного повреждения на ВЛ, оценка его объемов и характера	При удаленности расчетного места повреждения от ближайшей базы (линейного участка) исполнителя					
		до 50 км	до 100 км	до 150 км	более 150 км	до 150 км	более 150 км
		5 часов*	6 часов*	8 часов*	12 часов* *	Не более 12 часов*	Не более 24 часов
4	Разработка «ОАО «Главсетсервис ЕНЭС», ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС» графика аварийно-восстановительных работ	24 часа		48 часов		24 часа	48 часов
5	Утверждение графика аварийно-восстановительных работ	Руководство МЭС 48 часов		Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» 72 часа		Руководство МЭС 48 часов	Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» 72 часа
6	Выполнение аварийно-восстановительных работ ОАО «Главсетсервис ЕНЭС», ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС».	Не более 3 суток		В соответствии с графиком АВР		Не более 5 суток	В соответствии с графиком АВР

Отсчет времени ликвидации последствий технологического нарушения начинается с момента сообщения дежурного инженера (диспетчера) ПС.

* При совпадении времени поиска с темным временем суток отыскание места повреждения – не более 16 часов.

** При совпадении времени поиска с темным временем суток отыскание места повреждения – не более 24 часов.

*** В выходные и праздничные дни время на сбор поисковых бригад не должно превышать 4 часа. Список лиц и схема оповещения персонала, привлекаемого к оперативным выездам в выходные и праздничные дни, утверждается на каждом предприятии.

Планы ликвидации аварийных ситуаций утверждаются МЧС России. Программы обучения персонала при возникновении аварийных ситуаций утверждаются техническим руководителем филиала – главным инженером ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС.

Проводятся внеплановые инструктажи и противоаварийные тренировки персонала филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС (ПМЭС), оперативного персонала о порядке действий в особые периоды.

Проводятся целевые проверки предприятий, ПС и ВЛ по определению готовности электросетевых объектов к надежной работе в особые периоды.

Контролируется готовность бригад для аварийно-восстановительных работ.

Проводятся противоаварийные тренировки персонала по отработке действий в условиях особых периодов.

Социальная ответственность

CommSO1.

Характер, масштаб и эффективность программ и практик, относящихся к:

- способам обмена информацией и вовлечению местного населения до, во время и после события и условиям финансирования местного населения третьими сторонами;

- притоку рабочих и влиянию на соседние сообщества (включая изменения местной социальной структуры и культуры);
- изменениям землепользования, включая потерю всеобщего достояния (например, доступа к земле, природным ресурсам и наследию);
- влиянию на инфраструктуру (например, дороги, здания);
- изменениям эстетики и качества ландшафта.

Раздел 9.3. Благотворительность и социальные инвестиции

EU22. Количество людей, физически или экономически перемещенных и получивших компенсацию, в разбивке по типу проекта.

В отчетном периоде подобного процесса не было.

Ответственность за качество продукции (методы управления)

EU23. Программы, в том числе с участием правительства, по совершенствованию или сохранению доступа к электроэнергии и обслуживанию потребителей.

В 2009 году Постановлением Правительства от 21.04.2010 №334 внесены изменения в Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2004 №861, вносящие корректировки в процесс технологического присоединения в части существенных условий договора, сроков направления заявки на установление платы за ТП в органы госрегулирования и т.д.

На основании данного Постановления в ОАО «ФСК ЕЭС» разработан Порядок взаимодействия структурных подразделений Исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» при осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств (энергетических установок) физических и юридических лиц к электрическим сетям ОАО «ФСК ЕЭС».

EU24. Практика преодоления языковых, культурных барьеров, барьеров, связанных с низкой грамотностью и нетрудоспособностью, для доступа и безопасного потребления электроэнергии и обслуживания потребителей.

Не применимо. Клиентами ОАО «ФСК ЕЭС» являются юридические, а не физические лица.

Ответственность за качество продукции

CommPR1. Процессы оценки рисков для здоровья населения, включая мониторинг, профилактические меры, долгосрочные исследования в области охраны здоровья.

По данному показателю в Компании не производится сбор информации.

EU25. Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении, относящиеся к заболеваниям.

В 2009 году произошел один случай травмирования населения с участием активов Компании.

EU26. Процентное соотношение населения, не обслуживаемого в зонах распределения электроэнергии или обслуживания.

Не применимо. Клиентами ОАО «ФСК ЕЭС» являются юридические, а не физические лица.

EU27. Количество отключений бытовых потребителей за неуплату в разбивке по длительности отключения и режиму регулирования.

Не применимо. Клиентами ОАО «ФСК ЕЭС» являются юридические, а не физические лица.

EU28. Частота отключения подачи электроэнергии.

В 2009 году было 318 случаев обесточивания потребителей в связи с отключением оборудования на подстанциях и 545 случаев обесточивания потребителей в связи с отключением оборудования на высоковольтных линиях

EU29. Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии.

Раздел 3.1. Состояние оборудования ЕНЭС и статистика по технологическим нарушениям

EU30. Средний коэффициент эксплуатационной готовности электростанции в разбивке по источнику энергии и режиму регулирования.

Средний коэффициент эксплуатационной готовности оборудования к выработке электрической энергии составляет 99,86%.

Планы и обязательства ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам корпоративной социальной ответственности

№ п/п	Формулировка обязательств и планов
Раскрытие информации по вопросам корпоративной социальной ответственности	
1.	Компания продолжит на регулярной основе готовить ежегодный нефинансовый Отчет по вопросам социальной ответственности и корпоративной устойчивости в соответствии с международными рекомендациями и стандартами (GRI, AA1000). Компания ориентирована на последовательное увеличение уровня соответствия международным стандартам будущих нефинансовых отчетов ОАО «ФСК ЕЭС».
2.	В течение двух недель после подготовки Заключения об общественном заверении Отчета за 2009 год Компания обновит информацию на корпоративном интернет-сайте, в частности: <ul style="list-style-type: none"> • уточнит публичную позицию Компании по вопросам корпоративной устойчивости и социальной ответственности; • представит планы по взаимодействия со стейкхолдерами; обеспечит представление информации о ходе выполнения взятых Компанией планов и обязательств (в ежеквартальном режиме обновления).
3.	В течение двух месяцев после публикации Отчета за 2010 год Компания выпустит приказ относительно организации мониторинга исполнения планов и обязательств, зафиксированных в настоящем Отчете.
Экономическая ответственность Компании	
4.	В течение двух месяцев после утверждения инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» на пятилетний период Компания опубликует информацию (на корпоративном интернет-сайте) по объемам заказов и возможным типам продукции в рамках реализации данной программы Компании для использования местными поставщиками.
5.	До конца 2010 года Компания разработает и утвердит Программу по импортозамещению оборудования, технологий, материалов и систем (включая целевые показатели по основным типам закупаемого оборудования) и опубликует ее на корпоративном интернет-сайте.
6.	До конца 2010 года Компания разработает и утвердит Программу инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2020 года, определяющую применение новых типов оборудования, автоматике, систем управления режимами сети и оборудованием, повышение энергоэффективности.
7.	Компания опубликует информацию (на корпоративном интернет-сайте) о системе управления процессом разработок и внедрения инновационного оборудования и решений в ЕНЭС в течение двух месяцев после утверждения данной системы руководством Компании.
Влияние деятельности Компании на окружающую среду	
8.	До конца 2010 года на заседании Правления Компании будут подведены итоги реализации Экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» и определены дальнейшие задачи в сфере

	управления воздействием на окружающую среду.
Этические аспекты корпоративной ответственности	
9.	До конца 2010 года Компания разработает и внедрит новый Корпоративный кодекс.
10.	В следующем нефинансовом Отчете за 2010 год (будет выпущен летом 2011 года) Компания отразит то, какие именно меры используются в Компании для недопущения коррупции как внутри Компании, так и в ее отношениях с заинтересованными сторонами (органы власти, подрядчики, поставщики и т. п.).
11.	До конца 2010 года Компания сформирует долгосрочную Программу корпоративного содействия улучшению жилищных условий работников ОАО «ФСК ЕЭС».
Ответственность в сфере обеспечения надежности	
12.	До конца 2011 года Компания разработает и внедрит Методику оценки технического состояния оборудования.
13.	До конца 2012 года Компания реализует Программы повышения надежности и наблюдаемости (ПНИН) по всем филиалам ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС.

Глоссарий и сокращения

Взаимодействие или вовлечение стейкхолдеров	Процесс, который помогает Компании понять интересы, ожидания и опасения стейкхолдеров, подключить их к своей деятельности и процессу принятия решений, учитывая те проблемы, которые их волнуют.
Диалог с заинтересованными сторонами (стейкхолдерский диалог)	Организованное интерактивное взаимодействие Компании и ее заинтересованных сторон, осуществляемое на добровольной основе, в рамках которого уточняются интересы и мотивы сторон.
Единая энергетическая система России (ЕЭС России)	Совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе, производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления.
Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть (ЕНЭС)	Основная часть ЕЭС России, комплекс электрических сетей и иных электросетевых объектов, обеспечивающих устойчивое снабжение электрической энергией потребителей, функционирование оптового рынка электроэнергии, а также параллельную работу ЕЭС России и электроэнергетических систем других государств.
Заинтересованная сторона (стейкхолдер)	В широком смысле – группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность Компании или зависящая от деятельности Компании. В узком смысле – органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации, позиция и действия которых в отношении Компании выражаются публично и ориентированы на отстаивание общественно значимых и групповых интересов.
Инновационное развитие	Повышение надежности, качества и экономичности энергоснабжения потребителей путем модернизации электрических сетей ЕЭС России на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное (активно-адаптивное) ядро технологической инфраструктуры отрасли.
Интеллектуальные (умные) сети	Совокупность линий электропередачи, устройств электромагнитного преобразования электроэнергии, коммутационных аппаратов, устройств защиты и автоматики, информационно-технологических и управляющих систем, обеспечивающая адаптивную реакцию генерации и сетей в реальном режиме времени на различные виды отклонений от заданных параметров, а также прогнозирование и предупреждение возникновения узких мест и критических ситуаций.
Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	Интегрированный показатель деятельности Компании, структурного подразделения, конкретного должностного лица, отражающий поставленные (Компанией, структурному подразделению, должностному лицу) цели на данный период времени.
Компания (Общество)	ОАО «ФСК ЕЭС»
Контекст устойчивого развития (sustainability context)	Понимание Компанией концепции устойчивого развития, характеристик и целей устойчивого развития на отраслевом, местном, региональном и/или глобальном уровнях, масштаб воздействия Компании в соответствующих географических контекстах, влияние основных тем устойчивого развития на долгосрочную стратегию Компании, риски и возможности.
Корпоративная социальная ответственность, КСО (corporate social responsibility, CSR)	Отвечающая специфике и уровню развития Компании, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ, результаты которых содействуют развитию Компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие

корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с заинтересованными сторонами.

Надежность энергоснабжения	Бесперебойное снабжение всех потребителей электрической энергией в нужном количестве и надлежащего качества.
Осенне-зимний период (ОЗП) максимальных нагрузок	Период прохождения максимума потребления электрической и тепловой энергии при низких температурах наружного воздуха.
ОАО «ФСК ЕЭС»	Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы».
Социальная или нефинансовая отчетность (social reporting, non-financial reporting)	Определение, оценка, контроль и публикация информации о реальном вкладе Компании в развитие общества, страны, региона, подготовленная с использованием международных стандартов нефинансовой отчетности и «лучших практик».
Управление надежностью энергоснабжения	Комплекс управленческих действий и механизмов по организации, контролю и совершенствованию процессов эксплуатации, оперативного управления, ремонта и реновации объектов ЕНЭС, а также подготовке кадров в вышеуказанных областях деятельности Компании.
Устойчивое развитие (sustainable development)	Такое развитие, которое «соответствует потребностям современности, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности».

АВР – аварийно-восстановительные работы;

АО-энерго – открытое акционерное общество энергетики и электрификации;

АСКУЭ – автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии;

АСТУ – автоматическая система технологического управления;

АТЭС – Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество;

БСК – батарея статических конденсаторов;

ВЛ – воздушная линия;

ВСТО – нефтепровод Восточная Сибирь – Тихий океан;

ДЗО – дочернее зависимое общество;

ИА ФСК – Исполнительный аппарат ОАО «ФСК ЕЭС»;

КНТС – координационный научно-технический совет;

ЛЭП – линия электропередачи;

МРСК – Межрегиональная распределительная сетевая компания;

МСК – Магистральная сетевая компания;

МЭС – Магистральные электрические сети;

НИОКР – научно-исследовательская и конструкторская работа;

ОГК – Оптовая генерирующая компания;

ОРУ – открытое распределительное устройство;

ОРЭМ – Оптовый рынок электрической энергии и мощности;

ОТУ – оперативно-технологическое управление;

ПА – противоаварийная автоматика;

ПМЭС – предприятие магистральных электрических сетей;

ПС – подстанция;

РЗА – релейная защита и автоматика;

СО ЕЭС – Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»;

СТАТКОМ – статический компенсатор реактивной мощности;

СТК – статический тиристорный компенсатор;

СШ ГЭС – Саяно-Шушенская ГЭС;

ТГК – Территориальная генерирующая компания;

ТМ – телемеханика;

ТОиР – техническое обслуживание и ремонт;

ЦКК – Центральная конкурсная комиссия;

ЦП – целевая программа;

ЦУС – центр управления сетями;

RAB (Regulatory asset base) – доходность на инвестированный капитал.

Контактная информация

Адрес ОАО «ФСК ЕЭС»:

Адрес: 117630, Москва, ул. Академика Челомея, 5А
Единый информационный центр: 8-800-200-18-81
Для звонков из стран ближнего и дальнего зарубежья:
+7 (495) 710-93-33
Факс: +7 (495) 710-96-55
E-mail: info@fsk-ees.ru
Сайт Компании в Internet: <http://www.fsk-ees.ru>

Руководитель ОАО «ФСК ЕЭС»:

Председатель Правления
Бударгин Олег Михайлович

Приемная Председателя Правления:

Телефон приемной: (495) 710-90-01

Заместитель Председателя Правления –
Главный инженер:

Гвоздев Дмитрий Борисович
Телефон приемной: (495) 710-91-13
Электронная почта: gdb@fsk-ees.ru

Заместитель Председателя Правления
(руководитель Блока развития и
взаимоотношений с клиентами,
руководитель Блока управления
научно-техническим развитием и
технологиями):

Бердников Роман Николаевич
Телефон приемной: (495) 710-90-50
Электронная почта: brn@fsk-ees.ru

Начальник Департамента
стратегических коммуникаций:

Михайлов Олег Михайлович
Телефон: (495) 710-93-39
Электронная почта: mikhaylov-om@fsk-ees.ru

Ведущий эксперт Департамента
стратегических коммуникаций

Мартынова Таисия Владимировна
Телефон: (495) 710-89-40
Электронная почта: Martynova-tv@fsk-ees.ru

Полную версию Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2009 год можно получить в электронной форме на официальном сайте Компании (http://www.fsk-ees.ru/about_soc_nfo.html).

Будем признательны за отзывы, комментарии и обратную связь. Ваше мнение и предложения по вопросам корпоративной социальной ответственности и обеспечения надежности ЕНЭС помогут улучшить работу ОАО «ФСК ЕЭС».

ОАО «ФСК ЕЭС» выражает свою благодарность Агентству корпоративного развития «Да-Стратегия» (сайт в сети интернет: www.da-strateg.ru) за помощь в подготовке Отчета и организации взаимодействия с заинтересованными сторонами.

