



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

**О деятельности Национального совета при
Президенте Российской Федерации по профессиональным
квалификациям, его рабочих групп и советов по
профессиональным квалификациям
в 2015 году**

I. Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее Национальный совет) создан Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249 в целях рассмотрения вопросов, касающихся создания и развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации. Председателем Национального совета является А.Н. Шохин, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей.

На Национальный совет возложены следующие основные задачи:

1. Разработка предложений Президенту Российской Федерации по определению приоритетных направлений государственной политики в сфере подготовки высококвалифицированных кадров;

2. Координация деятельности органов государственной власти Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений) и ассоциаций, общественных объединений,

образовательных, научных и иных организаций по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;

3. Проведение экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, в том числе — по указанию Президента Российской Федерации, включая экспертизу проектов поручений Президента Российской Федерации, по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;

4. Проведение экспертизы проектов профессиональных стандартов, подготовка экспертных заключений по ним и выработка предложений по совершенствованию профессиональных стандартов;

5. Рассмотрение проектов федеральных государственных

стандартов профессионального образования, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по их совершенствованию;

6. Подготовка предложений по разработке классификатора (перечня) видов



профессиональной деятельности и его последующей актуализации;

7. Содействие международному сотрудничеству в сфере развития национальных систем профессиональных квалификаций.

В соответствии с возложенными задачами Национальный совет осуществляет координацию деятельности всех основных участников формирования и развития национальной системы квалификаций, обеспечение единой методической базы разработки и актуализации профессиональных стандартов, организацию профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, установление требований для оценки и подтверждения профессиональной квалификации.

Особо следует выделить роль Национального совета в формировании законодательства, других нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих развитие национальной системы квалификаций. Так, на своих заседаниях в 2015 году Национальный совет рассматривал документы, содержащие следующие вопросы: о развитии системы подготовки рабочих кадров в Российской Федерации в условиях реализации положений Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; о проекте Федерального закона, касающегося внесения изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части уточнения порядка разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов (в настоящее время принят

Федеральный закон от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»); о формировании национального справочника профессий, востребованных на рынке труда, включая новые и перспективные профессии, и перечня 50 наиболее востребованных профессий и специальностей для осуществления подготовки кадров (в настоящее время Справочник и Перечень утверждены приказами Минтруда от 2 ноября 2015 г. № 832 и от 2 ноября 2015 г. № 831 соответственно); о проектах федеральных законов «О независимой оценке квалификации», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» и «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» (в настоящее время внесены Правительством Российской Федерации в Государственную Думу); о проекте федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части определения порядка формирования и применения Справочника профессий на рынке труда»; о проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными

или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»; о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 и Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденные данным постановлением», о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесении в них изменений».

Кроме того, на каждом проведенном в 2015 году заседании Национального совета рассматривались вопросы наделения отдельных организаций полномочиями советов по профессиональным квалификациям. Так, с 12 действующих на начало 2015 года советов по профессиональным квалификациям, к концу 2015 года их количество увеличилось до 20.

Советы по профессиональным квалификациям, созданные в 2013–2014 годах	Советы по профессиональным квалификациям, созданные в 2015 году
<ol style="list-style-type: none"> 1. СПК в области сварки 2. СПК в nanoиндустрии 3. СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве 4. СПК в индустрии гостеприимства 5. СПК в области ИТ 6. СПК железнодорожного транспорта 7. СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта 8. СПК в строительстве 9. СПК в здравоохранении 10. СПК в электроэнергетике 11. СПК финансового рынка 12. СПК в машиностроении 	<ol style="list-style-type: none"> 13. СПК в отрасли судостроения и морской техники 14. СПК в нефтегазовом комплексе 15. СПК в сфере атомной энергии 16. СПК в автомобилестроении 17. СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности 18. СПК в области управления персоналом 19. СПК в области ракетной техники и космической деятельности 20. СПК в области фармации

Информация о наименованиях и руководителях советов по профессиональным квалификациям размещена на сайте национального совета по адресу <http://nspkrf.ru/soveti.html>.

Национальным советом за период 2013–2015 гг. было рассмотрено 829 профессиональных стандартов, из них в 2015 году — 352 профессиональных стандарта, из которых одобрено для утверждения приказами Минтруда России — 319.

В 2015 году Национальный совет организовал работу по подготовке советами по профессиональным квалификациям перечней наименований профессиональных квалификаций, присваиваемых по результатам прохождения профессиональных экзаменов на соответствие профессиональным стандартам.

По результатам этой работы в Национальный реестр профессиональных квалификаций и проведения их независимой оценки включено 28 наименований квалификаций, предложенных СПК в области сварки. В 2016 году эта работа продолжена другими СПК.

Наряду с этим, на заседаниях Национального совета обсуждались другие важные вопросы, такие как:

- о глобальной сети ученичества “Glolal Apprenticeship Network”; о базовых принципах профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ;
- об участии советов по профессиональным квалификациям в разработке и актуализации ФГОС профессионального образования и профессиональных образовательных программ;
- о формировании реестров в области независимой оценки квалификаций и ПОА;
- о разработке оценочного инструментария для советов по профессиональным квалификациям и другие вопросы.

В целом, в 2015 году на шести очных заседаниях Национального совета рассматривались вопросы, касающиеся всех семи основных задач, возложенных на этот орган (см. табл. 1).

Таблица 1

ЗАДАЧА	29.01 2015 г. прот. №8	27.03 2015 г. прот. №9	20.05 2015 г. прот. №10	23.07 2015 г. прот. №11	30.09 2015 г. прот. №12	23.11 2015 г. прот. №13
1	+					+
2	+	+	+	+++	+	+
3	+	+	++	+	++	++
4	+	++	++	+	+	+
5		++	+	+	+	
6		+	+	+	+	
7	+					

При этом следует отметить, что Национальный совет для решения поставленных перед ним задач запрашивал необходимую информацию, заслушивал на своих заседаниях должностных лиц органов государственной власти Российской Федерации, представителей объединений работодателей, профессиональных союзов и ассоциаций, общественных объединений, образовательных и научных организаций, в том числе являющихся членами рабочих групп Национального совета и советов по профессиональным квалификациям. Наряду с этим для рассмотрения вопросов, относящихся к его компетенции, Национальный совет направлял своих членов для участия в работе координационных и совещательных органов, созданных Правительством

Российской Федерации, федеральными органами законодательной и исполнительной власти.

Итоги деятельности Национального совета в 2015 году были подведены 10 декабря 2015 года на Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России. Практические шаги системных изменений».

В работе Форума приняли участие более 700 человек, в том числе члены Правительства Российской Федерации, представители органов государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, советов по профессиональным квалификациям, крупнейших компаний, профессиональных сообществ, образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

В ходе форума состоялось обсуждение перспектив развития Национальной системы профессиональных квалификаций, опыта разработки и применения профессиональных стандартов, проведения независимой оценки квалификаций, перспектив появления новых профессий и компетенций.

В рамках форума работало три конференции: «Независимая оценка квалификаций. Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ. Первые итоги» (модераторы: А.Г. Свиначенко, заместитель председателя правления ОАО «РОСНАНО», А.Н. Лейбович, генеральный директор АНО «Национальное

агентство развития квалификаций»), «Профессиональные стандарты. Перспективы профессий. Новые компетенции: трансфер лучших мировых практик» (модераторы: Ф.Т. Прокопов, вице-президент РСПП, заместитель председателя Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Д.Н.Песков, директор направления АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»), «Профессиональные и образовательные стандарты: совмещение интересов рынка труда и образования» (модераторы: Я. И. Кузьминов, ректор Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», А. А. Александров, ректор МГТУ им. Н.Э. Баумана).

В ходе завершающей пленарной сессии, модератором которой был Президент РСПП, Председатель Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям А.Н.Шохин, выступили Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации О. Ю. Голодец, Министр труда и социальной защиты М. А. Топилин, модераторы конференций, председатели и представители советов по профессиональным квалификациям.





II. Рабочие группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

Рабочие группы Национального совета (далее — Рабочие группы) являются коллегиальными органами, созданными в целях решения основных задач, возложенных на Национальный совет. В своей деятельности Рабочие группы руководствуются Регламентом и решениями Национального совета, действующим законодательством Российской Федерации, утвержденным положением о Рабочей группе и планами работы на год.

Членами Рабочих групп являются члены Национального совета. В Национальном совете функционирует пять Рабочих групп:

- Рабочая группа по формированию советов по профессиональным квалификациям (руководитель — А.Н. Шохин, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей);
- Рабочая группа по профессиональным стандартам (руководитель — Ф.Т. Прокопов, вице-президент РСПП);
- Рабочая группа по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров (руководитель — А.Г. Свиначенко, заместитель Председателя Правления ОАО «РОСНАНО»);

— Рабочая группа по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения (руководитель — Я.И. Кузьминов, ректор НИУ ВШЭ);

— Рабочая группа по поддержке лучших практик развития квалификаций и новых профессий (руководитель — Д.Н. Песков, директор направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив).

Рабочие группы в соответствии с планами работы на 2015 год проводили заседания, вели протоколы. В подготовке материалов к заседаниям принимали участие эксперты Рабочих групп, к работе привлекались представители советов по профессиональным квалификациям, иных организаций, заинтересованных в развитии национальной системы квалификаций.

Как правило, рассмотренные вопросы, материалы выносились на заседания Национального совета. В качестве примеров приведем более подробные данные о деятельности Рабочих групп.



А. Н. Шохин



Ф. Т. Прокопов



А. Г. Свиначенко



Я. И. Кузьминов



Д. Н. Песков

В состав *Рабочей группы по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров* входят 7 членов Национального совета. В экспертную группу Рабочей группы — 34 эксперта, среди которых: 17 человек — представители объединений работодателей и профсоюзов (50%); 5 человек — представители предприятий (15%); 12 человек — представители научно-исследовательских и образовательных организаций (35%). Представлено 12 отраслей экономики и 4 субъекта Российской Федерации.

Заседания Рабочей группы проводились в целях выполнения задач по:

- подготовке предложений к проектам нормативных правовых документов по вопросам независимой оценки квалификации, профессионально-общественной аккредитации, включая экспертизу проектов организационно-методических документов по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;
- подготовке предложений по формированию организационных механизмов развития системы оценки профессиональных квалификаций; проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;
- созданию при необходимости временных экспертных групп или иных подобных органов на период решения возложенных задач и привлечению к работе представителей органов и организаций, не входящих в состав Рабочей группы;
- рассмотрению заявок и документов организаций, претендующих на получение статуса аккредитующих организаций;

- рассмотрению и согласованию перечней профессиональных квалификаций по областям профессиональной деятельности, подлежащих оцениванию.

В 2015 году в соответствии с планом деятельности Рабочей группы проведено 8 заседаний, в том числе совместное заседание с Рабочей группой по формированию советов по профессиональным квалификациям.

При Рабочей группе сформированы три экспертные группы, в состав которых входят как специалисты в области развития профессиональных квалификаций, так и представители работодателей. Указанные экспертные группы разработали организационно-методические документы, регламентирующие процедуры оценки квалификации, разработки и структуры оценочных средств, проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

За прошедший год членами и экспертами Рабочей группы подготовлены и направлены в Национальный совет следующие материалы:

- предложения к проекту федерального закона «О независимой оценке квалификации», обсуждение которого происходило в рамках заседаний Рабочей группы 31 марта и 22 апреля 2015 года;
- проект плана-графика формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций, предложения по целевым показателям функционирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций, предложения

по формированию механизма аккредитации независимых центров сертификации профессиональных квалификаций;

- методические рекомендации по организации разработки и использованию контрольно-измерительных материалов для процедур независимой оценки и присвоению профессиональных квалификаций, проект паспорта оценочных средств;

- сводные отчеты о ходе формирования сети независимых центров сертификации согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 881-р;

- комплект организационно-методических документов в целях проведения оценки квалификации;

- проект структуры и состава данных Федерального реестра независимой оценки квалификации, Национального реестра профессионально-общественной аккредитации;

- комплект организационно-методических документов в целях проведения профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ;

- типовые формы бланков свидетельств о профессиональной квалификации, профессионально-общественной аккредитации, структура номера свидетельства о профессиональной квалификации.

Вышеуказанные документы апробировались советами по профессиональным квалификациям и могут лечь в основу разработки нормативных правовых актов в целях развития системы профессиональных квалификаций, в том числе подзаконных актов по реализации федерального закона «О независимой оценке квалификации».

Во исполнение плана работы Национального совета на 2015 год руководитель Рабочей группы А.Г. Свиначенко ежеквартально информировал членов Национального совета о ходе выполнения работ в пределах полномочий Рабочей группы.

В целях информирования о деятельности и решениях Рабочей группы осуществлялась регулярная рассылка документов и материалов всем членам и экспертам Рабочей группы, советам по профессиональным квалификациям. Протоколы заседаний Рабочей группы размещались на официальном сайте Национального совета. Эта Рабочая группа является лидером среди других групп по количеству вопросов, рассмотренных на ее заседаниях и подготовленных для Национального совета.

В 2015 году *Рабочей группой по формированию советов по профессиональным квалификациям* было рассмотрено десять обращений о наделении организаций полномочиями советов по профессиональным квалификациям и одно обращение — о наделении полномочиями временной комиссии по профессиональным квалификациям.

По результатам рассмотрения комплектов документов, представленных организациями-заявителями, были подготовлены проекты решений Национального совета о создании Временной комиссии по профессиональным квалификациям воздушного транспорта и девяти советов по профессиональным квалификациям:

1. Совет по профессиональным квалификациям в машиностроении;

2. Совет по профессиональным квалификациям в отрасли судостроения и морской техники;
3. Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе;
4. Совет по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии;
5. Совет по профессиональным квалификациям в автомобилестроении;
6. Совет по профессиональным квалификациям в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности;
7. Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом;
8. Совет по профессиональным квалификациям в области ракетной техники и космической деятельности;
9. Совет по профессиональным квалификациям в области фармации.

Еще одно обращение о создании совета по профессиональным квалификациям в области управления не было поддержано в связи с отсутствием консолидированной позиции всех заинтересованных сторон.

Кроме того, на заседаниях Рабочей группы по формированию советов по профессиональным квалификациям рассматривались вопросы:

- об исполнении советами по профессиональным квалификациям возложенных на них полномочий и о планах работы советов на 2015 год;
- об организации участия советов по профессиональным квалификациям в работе РСПП по реализации субсидии,

предоставленной за счет средств федерального бюджета на разработку профессиональных стандартов;

- о наделении советов по профессиональным квалификациям дополнительными полномочиями;
- об изменении организаций, наделенных полномочиями советов по профессиональным квалификациям (СПК финансового рынка, СПК в наноиндустрии, СПК нефтегазового комплекса).

В рамках совместного заседания Рабочей группы по формированию советов по профессиональным квалификациям и Рабочей группы по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров 22 апреля 2015 года были обсуждены вопросы:

- о проекте федерального закона «О независимой оценке квалификации»;
- о проекте плана-графика формирования сети независимых центров оценки квалификации;
- о разработке организационно-методических документов в целях формирования системы независимой оценки квалификации.

Деятельность *Рабочей группы по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения* осуществлялась по следующим основным направлениям:

1. В рамках нормативно-методического обеспечения применения профессиональных стандартов (ПС) в образовании. Во взаимодействии Рабочей группы и Минобрнауки России сформирована нормативно-методическая база для

разработки и актуализации федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования и профессиональных образовательных программ в соответствии с профессиональными стандартами (во исполнение п.8 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. № 487-р «Об утверждении комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014–2016 годы»):

— Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 г. № ДЛ-1/05вн);

— Методические рекомендации по актуализации действующих федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования с учетом принимаемых профессиональных стандартов (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 г. № ДЛ-2/05вн);

— Методические рекомендации по актуализации действующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования с учетом принимаемых профессиональных стандартов (утв. Минобрнауки России 20.04.2015 г. № ДЛ-11/06вн).

— Межведомственный регламент взаимодействия участников процесса разработки и актуализации федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования в соответствии

с принимаемыми профессиональными стандартами (утвержден Министром образования и науки Российской Федерации Д.В. Ливановым и Председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям А.Н. Шохиним 24 февраля 2016 г.).

2. Обеспечение взаимодействия и всестороннего участия представителей образовательного и профессионального сообщества в процессе разработки и актуализации федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (ФГОС ПО) в соответствии с принимаемыми профессиональными стандартами. Помимо нормативного закрепления отношений между представителями профессионального и образовательного сообщества путем разработки методических рекомендаций и регламента Рабочей группой координировалась работа, проводимая советами по профессиональным квалификациям по соотнесению ПС и ФГОС ПО, информированию заинтересованных сторон об итогах актуализации путем направления обновляемой информации в Минобрнауки России, размещения на сайте Национального совета. Организовано проведение совместных с Минобрнауки России совещаний по вопросам разработки и актуализации ФГОС в соответствии с ПС. Рабочей группой также проводились семинары, совещания по вопросам апробации нормативно-методических документов при актуализации ФГОС в соответствии с ПС.

В соответствии с пунктом 1.1.5 Порядка создания и наделения полномочиями, приостановления и прекращения

полномочий советов по профессиональным квалификациям, утвержденного решением Национального совета (протокол от 20 мая 2015 г. № 10) советы по профессиональным квалификациям (далее — СПК) участвовали в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования. В частности, СПК участвуют в определении ФГОС ПО, нуждающихся в актуализации в соответствии с принимаемыми профессиональными стандартами.

В 2015 году Рабочей группой была продолжена совместная работа с СПК по составлению форм сведений о соотношении ПС и ФГОС ПО. Для этой цели Рабочей группой разработаны формы предоставления сведений, проводились семинары, совещания по вопросам применения ПС в профессиональном образовании и обучении, организовано взаимодействие СПК с Минобрнауки России, учебно-методическими объединениями в системе высшего и среднего профессионального образования.

На начало 2016 года позиция по соотношению ПС и ФГОС ПО представлена в Рабочую группу 13 советами по профессиональным квалификациям.

Следует отметить позитивный опыт деятельности в данной сфере следующих советов: СПК в области сварки, СПК в наноиндустрии, СПК в машиностроении, СПК в области судостроения и морской техники, СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, СПК в области ракетно-космической деятельности.

Особая работа ведется в отношении создаваемых СПК: устанавливаются контакты с Рабочей группой,

предлагается проведение консультаций, мастер-классов, совещаний по вопросам применения ПС в образовании и обучении с участием экспертов Рабочей группы, сотрудников Минобрнауки России, представителей УМО и вузов.

3. Оценка соответствия проектов ФГОС ПО профессиональным стандартам. В 2015 г. Минобрнауки России во взаимодействии с Рабочей группой подготовлены актуализированные в соответствии с профессиональными стандартами 177 проектов ФГОС ПО. Подготовлены заключения на 15 ФГОС ПО, внесенных в Национальный совет.

4. Проект по апробации профстандартов при оценке профессиональных образовательных стандартов и программ. Этот проект был организован Российским союзом промышленников и предпринимателей во взаимодействии с Рабочей группой. В нем приняли участие 5 экспертных групп, представленных советами по профессиональным квалификациям из различных отраслей экономики, два СПК — по атомной энергетике и в области сварки — выполняли эту работу в инициативном порядке.

В рамках проекта была проведена оценка возможности применения профессиональных стандартов для актуализации ФГОС по 10 выбранным профессиональным стандартам. Большинство экспертов высоко оценили возможности использования ПС как инструмента улучшения образовательных стандартов и программ, но отметили и недостатки в профстандартах первого поколения, которые затрудняют эту работу.

Эксперты СПК получили опыт применения профессиональных стандартов при оценке образовательных

стандартов и программ основного и дополнительного профессионального образования. В большинстве случаев была отмечена явная недостаточность сведений об образовательной программе, представляемых в открытом доступе, что затрудняет работу по оценке программ для всех внешних заинтересованных участников — работодателей, государственных органов надзора и контроля в образовании, потенциальных студентов и их родителей).

Кроме того, по итогам проекта выявлена необходимость специальной подготовки экспертов СПК для оценки образовательных стандартов и программ. По итогам широкого профессионального обсуждения Рабочая группа получила рекомендации включить это направление работы в планы 2016 года. Сформулированы предложения по изменениям в нормативно-методическую базу, регулирующую применение профессиональных стандартов в образовании. Эти изменения касаются, прежде всего, уровня учета требований ПС — часть из них не требует изменения ФГОС, но может и должна учитываться непосредственно на уровне примерных и основных образовательных программ. Предложено также зафиксировать периоды, в рамках которых вносятся изменения во ФГОС, связанные с учетом требований профессиональных стандартов — иначе работа по изменениям текстов этих основных для образовательных организаций документов может превратиться в непрерывную.

Основными направлениями работы *Рабочей группы по поддержке лучших практик развития квалификаций и новых профессий* являются:

- разработка механизмов выявления и поддержки лучших практик развития квалификаций в рамках деятельности Национального совета;

- рассмотрение и продвижение лучших практик развития квалификаций, предложенных и прошедших экспертную процедуру Рабочей группы;

- организация комплексной экспертизы лучших практик, представленных Национальным советом;

- подготовка ежегодного Доклада Президенту Российской Федерации по лучшим практикам развития квалификации в России.

Рабочая группа концентрируется на выявлении и поддержке лучших практик преимущественно по следующим областям: реализация прикладного бакалавриата; формирование профессиональных сообществ; совершенствование работы центров занятости населения; высшее образование для управленческих кадров; организация и функционирование центров оценки квалификаций; повышение производительности труда в экономике; лучшие практики профессиональных стандартов; форсайт компетенций; профориентация.

В состав Рабочей группы входят представители федеральных и региональных органов власти, институтов развития, бизнеса и образования.

Итогом деятельности этой Рабочей группы стал прошедший экспертную процедуру и рекомендованный к тиражированию Сборник по лучшим практикам развития

квалификаций, в котором сделан ряд системных выводов в части: планирования потребности в кадровых ресурсах; подготовки инженерных кадров в рамках высшего образования; подготовки рабочих кадров высокотехнологических

отраслей промышленности; развития региональной системы управления профессиональным образованием; профориентационной деятельности; оценки квалификаций.



III. Советы по профессиональным квалификациям

Советы по профессиональным квалификациям (СПК) — органы, целью деятельности которых является формирование и поддержка функционирования системы квалификаций в конкретных областях профессиональной деятельности, в установленном порядке наделенные полномочиями Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

К основным задачам совета по профессиональным квалификациям относятся:

- мониторинг рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий;
- координация разработки, актуализации и организация применения профессиональных стандартов, рамки квалификаций и квалификационных требований;
- установление требований для подтверждения профессиональной квалификации, организация, формирование и развитие сети центров сертификации квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами и квалификационными требованиями, координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций;
- участие в определении потребности в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения;

- формирование и поддержка информационного ресурса (сайта) по вопросам развития квалификаций и кадрового обеспечения и размещение соответствующей информации на данном ресурсе. (Типовое положение о совете по профессиональным квалификациям: утверждено решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол № 5 от 22.10.2014 г.)).

СПК являются ключевым звеном в организационной структуре национальной системы квалификаций, при этом отраслевой подход обеспечивает единое пространство квалификаций.

В 2015 году Национальным советом было создано 9 советов по профессиональным квалификациям и на начало 2016 года общее число советов достигло 20 (перечень СПК приведен в табл. 2). При этом решение о создании Совета по профессиональным квалификациям в области формации было принято на заседании 23 ноября 2015 года и этот совет только приступил к своей деятельности, представив в установленном порядке в Национальный совет утвержденные положение о совете и его персональный состав.

В соответствии с Типовым положением заседания СПК проводились по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Практически все действующие советы вели активную работу, собирались, как правило, раз в квартал, допускалось проведение заседаний в формате видеоконференций, очно-заочная форма проведения голосования.

В структуре СПК могут создаваться рабочие органы: комитеты, рабочие группы.

В соответствии с наделенными полномочиями деятельность СПК осуществлялась по всем направлениям развития национальной системы квалификаций. Анализ деятельности СПК, представленных ими отчетов показал, что представленные полномочия в целом исполнялись, но с разной степенью активности. На это следует обратить особое внимание, поскольку проектом федерального закона «О независимой оценке квалификации» советам по профессиональным квалификациям представлен большой объем полномочий.

Разработка профессиональных стандартов являлась одной из трех обязательных полномочий СПК. Наиболее активно в этом направлении работали 9 советов по профессиональным квалификациям (СПК nanoиндустрии, СПК ЖКХ; СПК в строительстве, СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности, СПК железнодорожного транспорта, СПК в электроэнергетике, СПК в сфере атомной энергии, СПК ракетной техники и космической деятельности, СПК финансового рынка).

Можно отметить участие СПК в области сварки, СПК в строительстве, СПК в лифтовой отрасли в работе РСПП по реализации постановления Правительства Российской Федерации о предоставлении в 2015 году субсидии на организацию разработки и апробации профессиональных стандартов. При этом положительным фактором можно считать то, что СПК и организации-разработчики не рассматривали субсидию как единственный источник

финансирования, а активно вкладывали собственные кадровые и материальные ресурсы. Таким образом, практически все СПК ведут разработку новых профессиональных стандартов, а вновь созданные советы имеют конкретные планы по разработке на будущий период.

Исполняя полномочия *мониторинга профессионального сегмента рынка труда* семью СПК подготовлены соответствующие обзоры — СПК в области сварки, СПК в nanoиндустрии, СПК в строительстве, СПК в области информационных технологий, СПК железнодорожного транспорта, СПК в электроэнергетике, СПК в области управления персоналом. Остальные советы в той или иной степени приступили в 2015 году к решению этой задачи.

СПК в нефтегазовом комплексе, СПК финансового рынка, СПК в nanoиндустрии, СПК в строительстве, СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности, СПК на железнодорожном транспорте, СПК в энергетике и рядом других Советов по профессиональным квалификациям были сформулированы и направлены в Минтруд России перечни наиболее востребованных в соответствующей отрасли (области профессиональной деятельности) профессий, которые включены в Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования (утвержден приказом Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 832).

Полномочиями по *разработке отраслевой рамки квалификаций* наделены 18 СПК (не имеют полномочия

по разработке отраслевой рамки квалификаций 2 СПК: СПК nanoиндустрии и СПК ИТ). СПК в области сварки, СПК в строительстве, СПК в машиностроении, СПК в электроэнергетике, СПК ракетной техники и космической деятельности, СПК на железнодорожном транспорте в 2015 году разработали отраслевые рамки квалификаций.

Из 20 советов только три СПК не приняли на себя полномочия *по организации оценки квалификаций* (СПК в индустрии гостеприимства, СПК в области информационных технологий и СПК в здравоохранении).

После утверждения Национальным советом 20 мая 2015 г. организационно-методических документов по проведению независимой оценки квалификации была введена двухэтапная модель наделения СПК этими полномочиями. Установлено, что при создании СПК могут быть наделены полномочиями по организации независимой оценки, однако, полномочия по установлению требований к квалификациям не предоставляются до тех пор, пока ими не будут разработаны и представлены на утверждение наименования профессиональных квалификаций и квалификационные уровни.

Кроме того, все СПК, включая наделенные полномочиями по оценке квалификаций в 2014 году, должны были разработать пакет необходимых внутренних организационно-методических документов, создать организационные структуры.

В 2015 году по 5 СПК (СПК сварки, СПК железнодорожного транспорта, СПК лифтовой отрасли, СПК жилищно-коммунального хозяйства, СПК в строительстве) утверждены наименования квалификаций. СПК

финансового рынка разработал пакет внутренних организационно-методических документов и наименования квалификаций.

Рядом СПК отдельные организации были наделены полномочиями центров оценки квалификации (ЦОК) и проведена независимая оценка квалификации соискателей. В целом, показатели деятельности СПК в части организации оценки квалификаций отражены в Плане-графике формирования сети центров оценки квалификации (распоряжение Правительства РФ от 15.05.2015 г. № 881-р). Фактически за 2015 г. в стране создано 49 центров оценки квалификаций, в которых прошло оценку 4,6 тыс.чел.

Полномочиями *по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ* наделены все СПК. В соответствии с утвержденными Национальным советом 20 мая 2015 г. организационно-методическими документами СПК разрабатывают собственные пакеты документов, необходимые для организации профессионально-общественной аккредитации программ. В 2015 году 6 организаций, представляющих СПК, включены в Реестр аккредитуемых организаций (Реестр профессионально-общественной аккредитации образовательных программ): СПК в области сварки, СПК в nanoиндустрии, СПК в строительстве, СПК в индустрии гостеприимства, СПК в области информационных технологий, СПК финансового рынка.

Из СПК, включенных в Реестр, профессионально-общественную аккредитацию фактически в 2015 году осуществляли: СПК в nanoиндустрии и СПК в области

информационных технологий. СПК лифтовой отрасли и вертикального транспорта и СПК жилищно-коммунального хозяйства представили в Национальный совет комплекты необходимых организационно-методических документов.

Развитие *информационных ресурсов СПК в сети Интернет* осуществлялось по двум направлениям. В ряде случаев СПК (как правило, это отраслевые объединения работодателей) выделяли на своих сайтах специальные страницы (разделы) для освещения деятельности советов. Некоторые СПК создали отдельные сайты: СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, СПК в области управления персоналом, СПК финансового рынка.

Как правило, на сайтах СПК публикуется информация об основных задачах советов, их персональном составе, нормативные и методические документы, а также материалы по итогам проведенных заседаний. К числу наиболее удобных и информативных сайтов можно отнести сайты СПК в области сварки, СПК в строительстве, СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, СПК в электроэнергетике.

Представители практически всех СПК приняли активное участие во Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России. Практические шаги системных изменений», проведенном 10 декабря 2015 г. РСПП совместно с Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и Минтрудом России.

Далее приведем конкретные примеры деятельности СПК по отдельным направлениям.

СПК в nanoиндустрии к разработке и экспертизе 35 профильных профессиональных стандартов привлекал более 300 ведущих специалистов — представителей 205 предприятий, 62 университетов и научно-исследовательских институтов, имеющих опытное производство. Общее количество участников обсуждения профстандартов составило в 2015 году более 7 тыс. человек. Совет вел работы по созданию 10 новых профстандартов по наноэлектронике, наноматериалам и деятельности в области стандартизации. Советом утверждена и рекомендована для последующего тиражирования методика применения профессиональных стандартов для развития профессионально-квалификационной структуры предприятий nanoиндустрии. Разработан и утвержден комплекс контрольно-измерительных материалов (оценочных средств) для оценки квалификаций в рамках пяти профстандартов по фотонике и наноматериалам.

СПК в нефтегазовом комплексе сформировал перечень профессий и должностей нефтегазового комплекса, к трудовым функциям которых Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации (Федеральный закон от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ). Было проведено заседание по актуальному вопросу, касающемуся более эффективной организации взаимодействия членов СПК по подготовке документов и деловой переписке.

СПК в области управления персоналом была проведена апробация профессиональных стандартов «Специалист по управлению персоналом», «Рекрутер» в 18 государственных компаниях. Разработана Концепция экспертизы проектов профессиональных стандартов в области управления персоналом, намеченных к разработке в 2016 году (специалист по обучению и развитию; специалист по оценке; специалист по оформлению трудовых отношений).

СПК в автомобилестроении провел анализ динамики численности и структуры занятости работников по видам экономической деятельности в автомобильной промышленности за период 2010–2015 годы; разработал опросную анкету для предприятий отрасли для периодического мониторинга и прогнозирования профессиональной структуры на предприятиях автомобилестроения в разрезе этапов жизненного цикла продукции автомобилестроения; для выявления перспективных потребностей в профессиональных компетенциях установил взаимодействие с национальной технологической платформой Российской Федерации «Экологически чистый транспорт «Зелёный автомобиль».

На ведущих предприятиях автомобилестроения проводилась работа по прогнозированию их среднесрочных (до 2020 г.) потребностей в профессиональных компетенциях предприятиями автомобилестроения:

- определение перечня профессий, приоритетных для реализации бизнес-планов предприятий до 2020 г., а также профессий с новыми квалификационными требованиями;
- определение квалификационных требований и

компетенций по приоритетным профессиям в рамках реализации планов предприятий до 2020 г.

- определение потребности в специалистах по приоритетным направлениям и квалификационным уровням.

СПК в сфере атомной энергетики провел апробацию применения в организациях атомной отрасли профстандартов (отраслевых и «сквозных») в целях регулирования квалификационных требований к работникам в трудовых договорах и должностных инструкциях. Подготовлены рекомендации по применению профстандартов для заключения (внесению изменений) трудовых договоров.

На основе анализа отраслевой модели производственных процессов, анализа требований к персоналу в сфере атомной энергии, установленных в том числе нормативно-правовыми актами, подготовлен проект отраслевой рамки квалификаций в сфере атомной энергии, проходящий процедуру профессионально-общественного обсуждения. В целях представления отраслевых интересов в разработке и принятии сквозных и межотраслевых профессиональных стандартов, проведен анализ и формирование отраслевой позиции (на основе опроса представителей организаций) по более 60 профстандартов.

СПК в машиностроении разработал проект отраслевой рамки квалификаций, в которой была отражена специфика квалификационных требований путем введения дополнительных показателей и подуровней, а также определены пути достижения квалификации соответствующего уровня (подуровня). Было проведено масштабное анкетирование

работодателей — промышленных предприятий (членов Союза машиностроителей России) с целью получения представления об основных трендах на рынке труда, выделения ключевых для отрасли профессий, определения заинтересованности отрасли в оценке квалификации работников на соответствие профессиональным стандартам. Советом проводилась также большая информационно-разъяснительная работа по процедуре независимой оценки квалификаций, формированию перечня технических средств и информационно-справочных материалов, необходимых для проведения профессионального экзамена.

СПК в строительстве создал рабочую группу по независимой оценке, квалификаций и центральную аттестационную комиссию. Присвоен соответствующий статус 10 центрам оценки квалификаций, аккредитовано 199 специалистов, разработаны контрольно-измерительные материалы по следующим профстандартам: организатор строительного производства, каменщик, монтажник КОК, штукатур, монтажник оборудования котельных, монтажник систем вентиляции и кондиционирования воздуха.

СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве разработал Соглашение о сотрудничестве между Минстроем России, ОООР «Союз коммунальных предприятий» и профсоюзом работников жизнеобеспечения о создании системы оценки профессиональных квалификаций ЖКХ (Соглашение подписано), осуществлял постоянную организационно-методическую помощь заинтересованным организациям ЖКХ по формированию этой системы в субъектах Российской Федерации.

СПК в здравоохранении по каждой специальности сформировал группы разработчиков и провел их обучение. 2–3 раза в месяц Совет проводил практические разборы по содержательной части каждого из 10 разрабатываемых профстандартов с четким определением трудовых функций, необходимых умений и знаний специалистов. В каждой профильной профессиональной ассоциации проводилось широкое обсуждение всех проектов профстандартов. Особо следует отметить, что в этой работе постоянно принимали участие представители Минздрава России и Минтруда России.

СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта разместил на своем сайте полный комплект нормативных документов, устанавливающих требования и порядок присвоения профессиональных квалификаций, реестр центров оценки квалификации, реестр выданных свидетельств профессиональной квалификации, перечень профессиональных квалификаций, присваиваемых в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта.

СПК в отрасли судостроения и морской техники разработал в 2015 году 17 профессиональных стандартов, которые утверждены Минтрудом России. Продолжил мониторинг сектора рынка труда в отрасли, совет определил ключевые профессии по всему спектру работ в рамках жизненного цикла создания, эксплуатации и утилизации техники. Деление профессий на этапы жизненного цикла продукции позволило сформировать виды профессиональной деятельности и профессиональные группы в отрасли

судостроения и морской техники, четко определить ключевые профессии. На этой основе сформирован перечень профессиональных стандартов, рекомендуемых к разработке в 2016 году за счет средств федерального бюджета.

СПК финансового рынка подготовил, утвердил и апробировал методические рекомендации по использованию профессиональных стандартов при разработке и актуализации образовательных программ высшего образования -- программ бакалавриата и программ магистратуры. Были проведены целевые семинары практической направленности с представителями работодателей и их объединений, на которых особое внимание обращалось на сопряжение понятийного аппарата сфер труда и профессионального образования. Для совета эта работа имела особое значение, поскольку в настоящее время сложилось достаточно большое количество сегментов финансового рынка, у участников которого имеют место «разноскоростные» процессы формирования и развития соответствующих профессиональных квалификаций на основе профстандартов.

СПК в индустрии гостеприимства разработал и утвердил образовательную программу по обучению экспертов по оценке квалификации. На базе РАНХиГС при Президенте Российской Федерации проведено обучение 40 экспертов, успешно прошедших последующую аттестацию в Совете.

СПК на железнодорожном транспорте представил информацию о структуре сектора, об основных типах и видах работ, выявил отраслевые тенденции, отражающиеся на статистике занятых в различных подразделениях сектора

и динамике профессий и должностей, определил перечень из 197 ключевых профессий и должностей, дал их краткую характеристику. При этом были выявлены границы сектора и выделены шесть подсекторов, для каждого из которых составлена функциональная карта. На этой основе сформирован проект отраслевой рамки квалификаций, которая имеет 8 уровней квалификации, что обусловлено разнородностью организаций железнодорожного транспорта и содержанием труда их работников. Совет активно включился в экспертизу проектов профстандартов, которые будут применяться в организациях железнодорожного транспорта, но разработаны сторонними организациями. В 2015 году проведена экспертиза 80 профессиональных стандартов по межотраслевым видам профессиональной деятельности.

СПК в энергетике большое внимание уделял проведению мониторинга рынка труда электроэнергетики, потребности в квалификациях, появлении новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий. Советом были выработаны единые принципы и подходы к методологии разработки профессиональных стандартов в энергетике. Сформирован макет отраслевой рамки квалификаций, причем в качестве его составных частей зафиксирована возможность отражения принципиальных моментов, связанных с особенностями структуры электроэнергетики, работы с персоналом в этой отрасли, разработки отраслевых профстандартов и т.п.

СПК в ракетной технике и космической деятельности провел анализ применения профессиональных стандартов

на предприятиях ракетно-космической отрасли, утвердил макет отраслевой рамки квалификаций, подготовил проект ОРК.

На основании представленных отчетов результаты деятельности советов по профессиональным квалификациям в 2015 году в обобщенном виде приведены в *Таблице 2*.

№ п/п	Наименование совета	Дата создания совета	Полномочия совета					Количество заседаний в 2015 году	Сайт (в том числе информация о членах совета)
			Профессиональные стандарты	Мониторинг рынка труда	Отраслевая рамка квалификаций	Независимая оценка квалификаций	Профессионально-общественная аккредитация, разработка ГОС		
1	Совет по профессиональным квалификациям в области сварки	29.07.14	Разработаны и утверждены 6 ПС	Подготовлен обзор профильного сектора рынка труда	Подготовлен проект отраслевой рамки	Утверждены внутренние документы, регламентирующие независимую оценку квалификаций. Полномочиями ЦОК наделены 18 организаций. Проведена оценка квалификации 1016 соискателей. Участие в подготовке ФГОС СПО «Сварщик»	Утверждены внутренние документы, регламентирующие профессионально-общественную аккредитацию	3 заседания	http://spks.naks.ru/news/ На сайте отражены основные задачи и результаты деятельности совета. 29 членов (представители ПАО «ГАЗПРОМ», ОАО «АК «Транснефть», ОРКК, ОАО «Центр технологии судостроения и судоремонта», Трансстрой, Росатом, Национальное объединение строителей, ОАО «МОСГАЗ», ГУП МО «Мособлгаз»)
2	Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии	29.07.14	Разработаны и утверждены 35 ПС	Подготовлен обзор профильного сектора рынка труда	Не наделен полномочиями	Проведена апробация оценки квалификации специалистов на базе ПС. Разработаны контрольно-измерительные материалы. Утвержден план-график независимой оценки квалификаций.	Проведена профессионально-общественная аккредитация 20 образовательных программ	6 заседаний	http://www.monrf.ru/spk/ На сайте НП «МОН» есть страница, посвященная совету. На странице отражены сведения о задачах совета, но отсутствует информация о результатах деятельности. Более информативный сайт будет разработан во II квартале 2016 г. 18 членов (представители Фонда инфраструктурных и образовательных программ, НП «МОН», предприятий наноиндустрии, образовательных организаций)

№ п/п	Наименование совета	Дата создания совета	Полномочия совета				Количество заседаний в 2015 году	Сайт (в том числе информация о членах совета)
			Профессиональные стандарты	Мониторинг рынка труда	Отраслевая рамка квалификаций	Независимая оценка квалификаций		
3	Совет по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве	29.07.14	Разработаны и утверждены 49 ПС	Обзор профильного сектора рынка труда на стадии формирования. Сформирована соответствующая рабочая группа	Проект отраслевой рамки на стадии формирования	Утверждены внутренние документы, регламентирующие независимую оценку квалификаций	Не включен в реестр профессионально-общественной аккредитации. Разработаны внутренние документы, регламентирующие профессионально-общественную аккредитацию. На стадии утверждения	3 заседания http://expertgkh.com/sovet-po-professionalnym-kvalifikatsiyam-v-zhkhkh На сайте отражены отдельные задачи и результаты деятельности совета. 21 член (представители ОООР «Союз коммунальных предприятий», Институт сити-менеджмента, Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения и др.)
4	Совет по профессиональным квалификациям в строительстве	29.07.14	Разработаны и утверждены 9 ПС. Разработаны и находятся на стадии обсуждения 16 ПС	Обзор профильного сектора рынка труда на стадии формирования	Подготовлен проект отраслевой рамки. Проведено обсуждение проекта отраслевой рамки с участием представителей профессионального сообщества	Создана рабочая группа по независимой оценке квалификаций и Центральная аттестационная комиссия. Полномочиями ЦОК наделены 10 организаций. Проведена оценка квалификации 199 соискателей	Проведена аналитическая работа по экспертизе ФГОС	8 заседаний http://nostroy.ru/departament/folder_obrazovanie/professional_standarty/sovet-po-professionalnym-kvalifikatsiyam/ На сайте отражены задачи и результаты деятельности по направлению «Профессиональные стандарты», остальные направления не представлены. 34 члена (представители строительного сообщества, проектировщиков и изыскателей, крупные застройщики, представители производителей строительных материалов и ведущих архитектурно-строительных вузов)

№ п/п	Наименование совета	Дата создания совета	Полномочия совета				Количество заседаний в 2015 году	Сайт (в том числе информация о членах совета)
			Профессиональные стандарты	Мониторинг рынка труда	Отраслевая рамка квалификаций	Независимая оценка квалификаций		
5	Совет по профессиональным квалификациям в индустрии гостеприимства	29.07.14	Разработаны и утверждены 4 ПС. Разработаны и находятся на стадии обсуждения 2 ПС	Обзор профильного сектора рынка труда на стадии формирования	Проект отраслевой рамки на стадии формирования	Утверждены внутренние документы, регламентирующие независимую оценку квалификаций. Разработана и утверждена образовательная программа по обучению экспертов по оценке квалификации. Обучено 40 экспертов	Проведена профессионально-общественная аккредитация 4 образовательных программ	7 заседаний http://фрио.пф/qualifications На сайте отражены задачи и результаты деятельности по направлениям: «Профессиональные стандарты», «ПОА», остальные направления не представлены. 16 членов (представители НП «ФРИО», НП «Сибирская Ассоциация Гостеприимства», НП «Гильдия рестораторов Амурской области», других объединений предприятий отрасли, профильных вузов)
6	Совет по профессиональным квалификациям в области информационных технологий	24.09.14	Разработаны и утверждены 5 ПС	Подготовлен обзор профильного сектора рынка труда	Не наделен полномочием	Не наделен полномочием	Проведена профессионально-общественная аккредитация 4 образовательных программ	3 заседания http://www.apkit.ru/committees/council_profq На странице отражены сведения о задачах совета, но отсутствует информация о результатах деятельности. 22 члена (представители АПКИТ, «1С», других предприятий, объединений предприятий отрасли, профильных вузов)
7	Совет по профессиональным квалификациям железнодорожного транспорта	24.09.14	Разработаны 15 проектов ПС	Подготовлен обзор профильного сектора рынка труда	Подготовлен проект отраслевой рамки	Создан ЦОК. Утверждены внутренние документы, регламентирующие независимую оценку квалификаций	Не включен в реестр профессионально-общественной аккредитации. Утверждены внутренние документы, регламентирующие профессионально-общественную аккредитацию	5 заседаний http://www.oorzd.ru/?id=18_ На главной странице единым списком размещены отдельные документы СПК для скачивания. Документы не разнесены по подразделам. 18 членов (представители ОАО «РЖД», Объединение «Желдортранс», МГОАО «Промжелдортранс», ГУП «Московский метрополитен» и других предприятий железнодорожной отрасли)

№ п/п	Наименование совета	Дата создания совета	Полномочия совета				Количество заседаний в 2015 году	Сайт (в том числе информация о членах совета)	
			Профессиональные стандарты	Мониторинг рынка труда	Отраслевая рамка квалификаций	Независимая оценка квалификаций			Профессионально-общественная аккредитация, разработка ГОС
8	Совет по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта	24.09.14	Разработаны и утверждены 8 ПС	Нет сведений	Нет сведений	Утверждены внутренние документы, регламентирующие независимую оценку квалификаций; полномочиями ЦОК наделены 6 организаций; на рассмотрении находятся 17 заявок от организаций, претендующих на присвоение статуса ЦОК	Не включен в реестр профессионально-общественной аккредитации. Разработаны внутренние документы, регламентирующие профессионально-общественную аккредитацию (на стадии утверждения).	3 заседания	http://sovetlift.ru/ На сайте отражены ключевые задачи и результаты деятельности совета. 27 членов (представители Национального Лифтового Союза, Минстроя России, АДС «СО «Лифтсервис», Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, ОООР «Союз коммунальных предприятий» и др.).
9	Совет по профессиональным квалификациям в здравоохранении	24.09.14	Разработаны 13 ПС	Обзор профильного сектора рынка труда на стадии формирования.	Нет сведений	Не наделен полномочием	Не включен в реестр профессионально-общественной аккредитации	Нет сведений	Отсутствует информация о наличии официального сайта в сети Интернет
10	Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике	22.10.14	Доработаны 3 ПС	Подготовлен обзор профильного сектора рынка труда	Подготовлен и проект отраслевой рамки	Сведения об оценке профессиональных квалификаций отсутствуют	Не включен в реестр профессионально-общественной аккредитации. Методика профессионально-общественной аккредитации — на стадии формирования	5 заседаний	http://www.rael.elektra.ru/professional_skills/#espk На сайте отражены ключевые задачи и результаты деятельности совета по отдельным направлениям. 22 члена (представители крупнейших федеральных энергокомпаний, профильных учебных заведений, Минэнерго России и Минтруда России, «Всероссийского Электропрофсоюза», экспертных организаций и региональных электроэнергетических ассоциаций)

№ п/п	Наименование совета	Дата создания совета	Полномочия совета				Количество заседаний в 2015 году	Сайт (в том числе информация о членах совета)	
			Профессиональные стандарты	Мониторинг рынка труда	Отраслевая рамка квалификаций	Независимая оценка квалификаций			Профессионально-общественная аккредитация, разработка ГОС
11	Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка	29.07.14	Разработаны и утверждены 12 ПС	Выявлены наиболее востребованные и перспективные профессии финансового рынка	Нет сведений	Утверждены внутренние документы, регламентирующие независимую оценку квалификаций; полномочиями ЦОК наделены 8 организаций	Утверждены внутренние документы, регламентирующие профессионально-общественную аккредитацию	9 заседаний	http://www.asprof.ru На сайте отражены ключевые задачи и результаты деятельности совета. 29 членов (представители Федерального казначейства, Федеральной службы по финансовому мониторингу, Финуниверситета при Правительстве РФ, Ассоциации кредитных брокеров и финансовых консультантов и других профильных объединений и ассоциаций)
12	Совет по профессиональным квалификациям в машиностроении	29.01.15	Разработаны и утверждены 7 ПС	Проведено анкетирование организаций. Нет сведений о подготовке обзора профильного сектора рынка труда	Подготовлен проект отраслевой рамки	Разработаны проекты внутренних документов, регламентирующих независимую оценку квалификаций	Не включен в реестр профессионально-общественной аккредитации. Создан Аккредитационный совет по аккредитации образовательных программ	Нет сведений	В отчете отсутствует информация о наличии официального сайта в сети Интернет. 33 члена (представители Союза машиностроителей России, ОАО «АВТОВАЗ», АО «Росэлектроника», ОАО «РЖД», АО «НПК «Уралвагонзавод», других предприятий, объединений предприятий отрасли, профильных вузов)
13	Совет по профессиональным квалификациям в отрасли судостроения и морской техники	27.03.15	Разработаны и утверждены 17 ПС	Выполнены отдельные работы в рамках подготовки обзора профильного сектора рынка труда	Нет сведений	Нет сведений	Участвовал в разработке ГОС по 4 направлениям	9 заседаний	В отчете отсутствует информация о наличии официального сайта в сети Интернет

№ п/п	Наименование совета	Дата создания совета	Полномочия совета				Профессионально-общественная аккредитация, разработка ГОС	Количество заседаний в 2015 году	Сайт (в том числе информация о членах совета)	
			Профессиональные стандарты	Мониторинг рынка труда	Отраслевая рамка квалификаций	Независимая оценка квалификаций				
14	Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе	27.03.15	Разработаны и утверждены 5 ПС. Разработаны и находятся на стадии обсуждения 10 ПС	Обзор профильного сектора рынка труда на стадии формирования	Нет сведений	Нет сведений	Нет сведений	Не включен в реестр профессионально-общественной аккредитации. Разработаны внутренние документы, регламентирующие профессионально-общественную аккредитацию (на стадии утверждения)	11 заседаний	В отчете отсутствует информация о наличии официального сайта в сети Интернет. 30 членов (представители ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ОАО «НОВАТЭК», ПАО АНК «Башнефть», ООО «Союз нефтегазопромышленников России других предприятий, объединений предприятий отрасли, профильных вузов)
15	Совет по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии	20.05.15	Разработаны 13 ПС	Нет сведений	Нет сведений	Нет сведений	Нет сведений	Не включен в реестр профессионально-общественной аккредитации	2 заседания	http://srrosatom.ru/node/1951 На сайте отражены ключевые задачи. Сведения о результатах представлены недостаточно. 23 члена (представители Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России, ГК «Росатом», других предприятий отрасли и технических вузов)
16	Совет по профессиональным квалификациям в автомобилестроении	23.07.15	Нет точных сведений	Выполнены отдельные работы в рамках подготовки обзора профильного сектора рынка труда	Нет сведений	ЦОК на стадии формирования.	Нет сведений	Не включен в реестр профессионально-общественной аккредитации	1 заседание	http://www.oar-info.ru/index.php?id=291 На сайте отражены ключевые задачи. Сведения о результатах представлены слабо. 14 членов (представители НП «Объединение автопроизводителей России», ОАО «Камаз», других предприятий, объединений предприятий отрасли, профильных вузов)

№ п/п	Наименование совета	Дата создания совета	Полномочия совета				Профессионально-общественная аккредитация, разработка ГОС	Количество заседаний в 2015 году	Сайт (в том числе информация о членах совета)
			Профессиональные стандарты	Мониторинг рынка труда	Отраслевая рамка квалификаций	Независимая оценка квалификаций			
17	Совет по профессиональным квалификациям в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности	23.07.15	Разработаны и утверждены 24 ПС	Обзор профильного сектора рынка труда на стадии формирования	Работа не проводилась	Разработаны и утверждены внутренние документы, регламентирующие независимую оценку квалификаций	Не включен в реестр профессионально-общественной аккредитации. Проведена аналитическая работа по экспертизе 19 ФГОС на соответствие ПС	2 заседания	http://www.bumprom.ru/index.php?ids=350 На сайте отражены основные задачи СПК, но не отражены основные результаты деятельности. 31 член (представители ОАО «ЦНИИБ», ЗАО «ВНИИДрев», ОАО «Сибгипробум»), Федерации независимых профсоюзов России, других предприятий, объединений предприятий отрасли, профильных вузов)
18	Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом	23.07.15	Разработаны и находятся на стадии обсуждения 2 ПС	Подготовлен обзор профильного сектора рынка труда	Проект отраслевой рамки на стадии формирования	Внутренние документы, регламентирующие независимую оценку квалификаций — на стадии формирования. Изучен опыт других советов в области оценки квалификации	Не включен в реестр профессионально-общественной аккредитации	3 заседания	http://www.sovethr.ru На сайте отражены основные задачи СПК, но не отражены основные результаты деятельности. 24 члена (представители ОРКК, РСПП, Ассоциации консультантов по подбору персонала, АНО «АСИ» и др.)
19	Совет по профессиональным квалификациям в ракетной технике и космической деятельности	30.09.15	Рассмотрены и поддержаны 19 проектов ПС	Нет сведений	Подготовлен проект отраслевой рамки квалификаций	Нет сведений	Не включен в реестр профессионально-общественной аккредитации. Проведена работа по сопоставлению ФГОС и ПС	2 заседания	http://psrko2015.ru Помимо сайта у СПК есть группа в социальной сети Facebook 22 члена (представители Федерального космического агентства, ОАО «ОРКК», ОООР «СоюзМаш России», ГК Роскосмос и др.)