

Устойчивость является основой
для развития. Уверенный **Рост**
позволяет достигать новых вершин.
Трансформация открывает новые
горизонты.



20
15

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОГЛАВЛЕНИЕ

Обращение Председателя Правления ОАО «НОВАТЭК»	3	7.4. Сохранение культурного наследия.....	50
1. Об отчете и процессе отчетности	6	7.5. Поддержка спорта.....	51
1.1. Развитие социальной отчетности ОАО «НОВАТЭК».....	6	7.6. Волонтерские инициативы.....	51
1.2. Принципы определения содержания Отчета.....	6	7.7. Программа «НОВАТЭК-Ветеран».....	51
1.3. Границы отчетности.....	8	8. Практика трудовых отношений	53
1.4. Изменения в структуре Группы.....	8	8.1. Кадровый состав.....	53
2. Информация о Компании	10	8.2. Корпоративная система оценки технических компетенций.....	56
2.1. Масштаб и основные направления деятельности Компании.....	10	8.3. Обучение и развитие персонала.....	56
2.2. География деятельности ОАО «НОВАТЭК».....	10	8.4. Взаимодействие с профсоюзами.....	57
2.3. Структура Компании по состоянию на 31.12.2015.....	13	8.5. Социальная политика.....	58
2.4. Бизнес-модель Компании.....	14	9. Практика закупок	60
2.5. Акционерный капитал.....	16	9.1. Основные подходы.....	60
2.6. Членство в отраслевых организациях.....	17	9.2. Управление цепочкой поставок.....	60
2.7. Награды.....	17	9.3. Политика импортозамещения.....	60
2.8. Основные показатели результативности.....	17	10. Здоровье и безопасность на рабочем месте	62
3. Стратегия устойчивого развития	18	10.1. Цели и задачи в области охраны труда и промышленной безопасности.....	62
4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	20	10.2. Специальная оценка условий труда.....	62
4.1. Основные подходы в области взаимодействия с заинтересованными сторонами.....	20	10.3. Производственный контроль.....	62
4.2. Матрица взаимодействия с основными заинтересованными сторонами.....	22	10.4. Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации.....	63
5. Корпоративное управление	29	10.5. Аварии и инциденты.....	63
5.1. Принципы корпоративного управления.....	29	10.6. Уровень производственного травматизма.....	64
5.2. Структура корпоративного управления.....	29	10.7. Сотрудничество с подрядными организациями.....	64
5.3. Вознаграждение членов Совета директоров и Правления.....	34	10.8. Обучение вопросам охраны труда.....	64
5.4. Внутренний контроль и аудит.....	35	11. Экологическая деятельность	66
5.5. Управление рисками.....	36	11.1. Подходы в области охраны окружающей среды.....	66
5.6. Этика и добросовестность.....	38	11.2. Экологический мониторинг и производственный контроль.....	67
6. Экономическая эффективность и устойчивость	41	11.3. Государственный контроль в области охраны окружающей среды.....	67
6.1. Экономическая результативность.....	41	11.4. Выбросы и отходы.....	68
6.2. Разведка, разработка и добыча.....	43	11.5. Водопользование и водоотведение.....	70
6.3. Переработка углеводородов.....	45	11.6. Потребление энергии и повышение энергоэффективности.....	71
6.4. Реализация продукции.....	46	11.7. Сохранение биоразнообразия.....	71
6.5. Дивидендная политика.....	47	11.8. Реабилитация нарушенных территорий.....	72
7. Внешняя социальная политика	48	11.9. Обучение в области охраны окружающей среды.....	72
7.1. Взаимодействие с регионами.....	48	11.10. Расходы на охрану окружающей среды.....	73
7.2. Поддержка коренных и малых народов Севера.....	49	Индекс содержания GRI G4	74
7.3. Образовательные программы.....	49	Аббревиатуры и сокращения	81
		Контактная информация	82

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Сбалансированность бизнеса Компании, низкий уровень затрат, высокое качество ресурсной базы и эффективное управление являются той фундаментальной основой, благодаря которой «НОВАТЭК» обеспечивает себе лидирующие позиции в отрасли и продолжает уверенно развиваться при любой макроэкономической конъюнктуре.

В отчетном году в условиях нестабильности на сырьевом и валютном рынках «НОВАТЭК» сумел не просто сохранить высокий уровень устойчивости, но и сделал большой шаг вперед в развитии бизнеса, не сократив при этом затрат и усилив на реализацию социальных и экологических программ. По итогам 2015 года мы добились высоких операционных и финансовых результатов и укрепили базу для дальнейшего развития Компании.

Я рад представить вашему вниманию девятый отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития, подготовленный по итогам работы за 2015 год.

НЕПРЕРЫВНЫЙ РОСТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ «НОВАТЭКА» БЫЛ БЫ НЕВОЗМОЖЕН БЕЗ НАШЕЙ ПРИВЕРЖЕННОСТИ КУРСУ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ЯВЛЯЮЩЕГОСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ НАШЕЙ ДОЛГОСРОЧНОЙ СТРАТЕГИИ

Две тысячи пятнадцатый год был сложным, но успешным для Компании. Несмотря на внешние негативные факторы, мы продемонстрировали рост финансовых показателей: выручка выросла на 33%, нормализованная EBITDA достигла рекордных 214 млрд руб., свободный денежный поток увеличился в 1,7 раза. Благодаря эффективному управлению и богатой ресурсной базе, мы сохранили один из самых низких в отрасли уровней расходов на разведку и разработку запасов и добычу углеводородов среди публичных компаний мира.

Мы продолжили развиваться в соответствии с нашей долгосрочной стратегией. Ввод в эксплуатацию в 2014–2015 годах крупных месторождений позволил нам увеличить добычу газа на 9% и продемонстрировать рекордный рост добычи жидких углеводородов, который составил 51% по сравнению с 2014 годом. Выручка от реализации жидких углеводородов впервые в истории Компании превысила выручку от реализации газа.

В 2015 году были выполнены все запланированные работы в области капитального строительства – введены в эксплуатацию три крупных месторождения: Яро-Яхинское, Термокастовое и Ярудейское. Отдельно отмечу запуск Ярудейского месторождения. Это самый крупный нефтяной проект Компании за всю ее историю, запуск которого символически завершил промежуточный этап реализации долгосрочной стратегии развития «НОВАТЭКа».

Сейчас подходящее время подвести итоги данного этапа и сопоставить наши достижения с нашими стратегическими целями. За прошедшие пять лет доля Компании на российском газовом рынке выросла в два раза, до 20%, а доля конечных потребителей в суммарном объеме реализации газа увеличена с 64% до 93%, доказанные запасы углеводородов выросли на 58%, добыча газа увеличилась на 82%, добыча жидких углеводородов – в 2,5 раза. Ускоренный рост добычи жидких углеводородов привел к существенной трансформации нашего бизнеса с точки зрения структуры реализации, клиентской базы и денежных потоков.

В настоящее время мы уже активно работаем над следующим этапом трансформации Компании, заключающемся в выходе на международный рынок СПГ путем реализации нашего флагманского проекта «Ямал СПГ». Подтверждением эффективности деятельности Компании в этом направлении является успешное выполнение в 2015 году всего объема запланированных работ, связанных с реализацией данного проекта. В частности, за отчетный год было пробурено 15 добывающих скважин, введен в эксплуатацию аэропорт Сабетта, началась поставка оборудования длительного срока изготовления и модулей завода СПГ. Начало производства СПГ запланировано на 2017 год – в полном соответствии с утвержденным графиком.

Говоря об успешной реализации наших планов и высокой производственной и финансовой результативности, очень важно отметить, что огромную роль в этом играют работники Компании. Их профессионализм и преданность интересам «НОВАТЭК» позволяют эффективно решать стоящие перед нами задачи и успешно двигаться вперед в соответствии с долгосрочной стратегией. Мы считаем кадровый потенциал одним из важнейших активов Компании. В 2015 году «НОВАТЭК» продолжил реализацию комплексной кадровой политики, нацеленной на обучение и дальнейшее развитие профессионализма работников, а также их всестороннюю защиту и поддержку.

На протяжении всей своей истории «НОВАТЭК» остается верным принци-

пам устойчивого развития и стремится соблюдать самые высокие стандарты в этой области. Мы осознаем, что развитие бизнеса не должно противоречить интересам общества и серьезно нарушать экосистемы тех территорий, где осуществляется хозяйственная деятельность. Мы признаем, что наша производственная деятельность связана с экологическими рисками, и ставим охрану окружающей среды в число наших основных приоритетов. Мы являемся сторонниками системного подхода, который подразумевает осуществление экологического мониторинга и производственного контроля, реализацию комплексных и точечных мероприятий по охране окружающей среды, исследование и учет всех реальных и потенциальных экологических рисков, обучение персонала в области экологической безопасности.

Территориальные и отраслевые особенности ведения бизнеса также требуют от нас пристального внимания к сохранению биоразнообразия на Крайнем Севере. В частности, в 2015 году был проведен комплекс мероприятий, нацеленный на сохранение биоразнообразия в районе производственной деятельности проекта «Ямал СПГ», в том числе исследование морских млекопитающих в юго-западной части Карского моря.

«НОВАТЭК» продолжает свое добровольное участие в международных проектах по раскрытию информации о выбросах парниковых газов и энергоэффективности (Carbon Disclosure Project) и об использовании водных ресурсов (CDP Water Disclosure).



ПРОЕКТ «ЯМАЛ СПГ» ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ПОЛНОМ СООТВЕТСТВИИ С УСТАНОВЛЕННЫМИ СРОКАМИ, ПРОИЗВОДСТВО ПЛАНИРУЕТСЯ НАЧАТЬ В 2017 ГОДУ

Осваивая Крайний Север, «НОВАТЭК» чрезвычайно внимательно относится к местным жителям, стремится взаимодействовать с ними на постоянной основе, активно участвует в решении их проблем и создании благоприятных условий для жизни и поддержания традиций коренных народов.

Компания традиционно осуществляет благотворительную деятельность по трем основным направлениям: спорт, культура и образование. В 2015 году мы увеличили общий объем нашей благотворительной деятельности в денежном выражении более чем на треть.

От имени Компании я приветствую наш непрерывный и плодотворный диалог

с заинтересованными сторонами по всем вопросам устойчивого развития. Мы надеемся, что наша отчетность в области устойчивого развития дает вам наиболее полное представление о «НОВАТЭКе» как о социально-ответственном и открытом бизнесе.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ
ОАО «НОВАТЭК»
ЛЕОНИД МИХЕЛЬСОН**

ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОТЧЕТНОСТИ



ОТЧЕТ ПОДГОТОВЛЕН В СООТВЕТСТВИИ
С РУКОВОДСТВОМ ПО ОТЧЕТНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
GLOBAL REPORTING INITIATIVE (ВЕРСИЯ G4)

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОАО «НОВАТЭК»

Компания «НОВАТЭК» считает необходимым регулярно раскрывать информацию о результатах своей деятельности в области устойчивого развития, демонстрируя таким образом открытость и стремление вести ответственный диалог с заинтересованными сторонами по самому широкому спектру вопросов. Как один из признанных лидеров нефтегазовой отрасли, Компания осознает, насколько важно ее долгосрочное устойчивое развитие в регионах присутствия.

В своем отчете в области устойчивого развития Компания традиционно публикует данные о прямом и непрямом экономическом и экологическом воздействии в основных регионах присутствия, кадровой и социальной политике, охране здоровья и мерах безопасности на рабочем месте, а также о взаимодействии с заинтересованными сторонами – партнерами по отрасли, органами власти различного уровня, некоммерческими организациями и местным сообществом.

ОАО «НОВАТЭК» стремится постоянно повышать качество своей нефинансовой отчетности. Отчет в области устойчивого развития ОАО «НОВАТЭК» за 2015 год – второй отчет, подготовленный в соответствии с новой версией Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative – версией GRI G4, выпущенной в 2014 году. Можно уверенно утверждать, что Компания полностью осуществила переход на GRI G4 и усовершенствовала систему подготовки отчетности, основываясь на требованиях стандарта.

Данный отчет в области устойчивого развития ОАО «НОВАТЭК» – девятый по счету. Предыдущий отчет вышел в III квартале 2015 года. Следующий отчет запланирован к выходу в III квартале 2017 года.

ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

Для подготовки отчета в области устойчивого развития была создана рабочая группа, в которую вошли специалисты различных подразделений Компании. В соответствии с принципами определения содержания отчета, установленными в руководстве GRI G4, и с учетом мнения ключевых стейкхолдеров члены рабочей группы и руководство Компании выявили ряд существенных вопросов и тем, которые отражают значительные экономические, экологические и социальные воздействия на оценки и решения заинтересованных сторон. Для определения и корректировки существенных тем был проведен анализ публикаций СМИ за отчетный период, а также учтены отраслевые рекомендации GRI по ключевым темам для нефтегазовой отрасли*.

* *Global Reporting Initiative. Research and Development Series. «Sustainability Topics for Sectors: What do stakeholders want to know?», Амстердам, 2013 г.*

Отвечая требованиям стандарта GRI G4, отчет содержит подробные сведения о корпоративном управлении, этике ведения бизнеса, практике закупок и антикоррупционной деятельности.

Нормативной методической базой при подготовке отчета явились следующие стандарты и документы:

- ▶ Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI, версия G4;
- ▶ Отраслевой протокол по нефтегазовой отрасли;
- ▶ Стандарт верификации отчетов и взаимодействия со стейкхолдерами AA1000SES;
- ▶ Социальная хартия российского бизнеса;
- ▶ Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2012;
- ▶ Специальные стандарты ISO 14001, ISO 9001:2008;
- ▶ Стандарт OHSAS 18001:2007.

ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «НОВАТЭК» ЗА 2015 ГОД

- ▶ Настоящий отчет является девятым ежегодным нефинансовым отчетом.
- ▶ Отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (версия G4) и Отраслевым приложением GRI для компаний нефтегазового сектора.
- ▶ В настоящий Отчет включено 4 новых показателя, которые ранее не раскрывались.
- ▶ Отчет соответствует уровню раскрытия «общий» (core)

ПРИНЦИПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

- ▶ Сбалансированность
- ▶ Сопоставимость
- ▶ Точность

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

В отчете об устойчивом развитии ОАО «НОВАТЭК» за 2015 год отражена основная экономическая, социальная и экологическая деятельность Компании в контексте устойчивого развития.

Отчет охватывает деятельность Группы компаний «НОВАТЭК», включая все структурные подразделения, дочерние общества и совместные предприятия, функционирующие на территории Российской Федерации (основная часть), а также Польши, Кипра, Швейцарии и Сингапура. Для того чтобы отразить динамику развития Компании, обеспечить преемственность отчетности в области устойчивого развития и сопоставимость данных, в отчете приведены показатели за 2013–2015 годы. В отчете также могут упоминаться события, произошедшие до или после отчетного периода, с целью более полного представления информации.

Настоящий документ подготовлен на основании данных консолидированной финансовой отчетности по стандартам МСФО за 12 месяцев 2015 года.

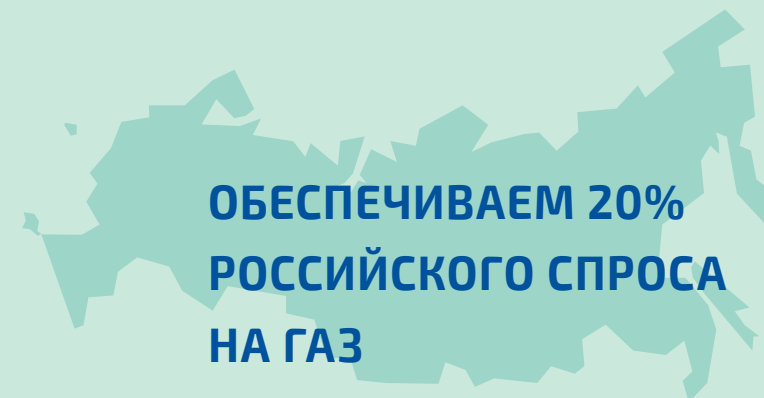
В отчете также может быть отражена информация в отношении среднесрочных и долгосрочных планов Группы компаний «НОВАТЭК», которые носят прогнозный характер. Поскольку их реализация находится под влиянием ряда внешних факторов, не зависящих от Компании, достигнутые результаты в будущих отчетных периодах могут не совпадать с целевыми ориентирами, указанными в настоящем отчете.

ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ ГРУППЫ

В отчетном году изменений в структуре Группы компаний «НОВАТЭК», которые влияют на стратегическую и экономическую результативность Группы, не было.

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

20%



**ОБЕСПЕЧИВАЕМ 20%
РОССИЙСКОГО СПРОСА
НА ГАЗ**

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

МАСШТАБ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

ОАО «НОВАТЭК» — частная компания, крупнейший независимый производитель газа в России и вторая компания в стране по объемам добычи природного газа. Основные направления деятельности Компании — разведка, добыча, переработка, транспортировка и реализация природного газа и жидких углеводородов.

ОАО «НОВАТЭК» занимает третье место среди публичных компаний мира по величине доказанных запасов (SEC) природного газа и шестое место — по добыче газа.

ОАО «НОВАТЭК» играет важную роль в энергетическом секторе России. В 2015 году на долю Компании пришлось 10,8% общероссийской добычи природного газа (увеличение на 1,1 п.п. по сравнению с 9,7% в 2014 году) и около 20% поставок газа на российский рынок.

Основную долю в добыче газа Компании занимает «жирный газ», или газ, содержащий газовый конденсат.

В Компании действует вертикально интегрированная цепочка по транспортировке, переработке и маркетингу газового конденсата и продуктов его переработки. Цепочка включает сеть конденсатопроводов, по которым конденсат с месторождений поставляется на переработку; Пуровский завод по стабилизации газового конденсата (Пуровский ЗПК), производящий стабильный газовый конденсат (СГК) и широкую фракцию легких углеводородов (ШФЛУ); комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга, производящий нефту, керосин, дизельную фракцию и мазут и позволяющий отгружать продукцию на экспорт морским транспортом.

Компания также добывает сырую нефть. Среднесуточный объем добычи сырой нефти существенно увеличился в конце 2015 года в связи с запуском Ярудейского нефтяного месторождения.

Наименование организации:
Открытое акционерное общество «НОВАТЭК»

Наименование организации в отчете:
ОАО «НОВАТЭК», «НОВАТЭК», Компания, Группа компаний «НОВАТЭК»

Центральный офис:
119415, Россия, г. Москва, ул. Удальцова, д. 2



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «НОВАТЭК»

ОАО «НОВАТЭК» осуществляет свою производственную деятельность на территории Российской Федерации.

Добывающие и перерабатывающие активы Компании в основном сосредоточены в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО), одном из крупнейших регионов мира по запасам и объемам добычи природного газа. ЯНАО является для Компании наиболее существенным регионом деятельности.

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА

По состоянию на конец отчетного года Компании, ее дочерним обществам и совместным предприятиям принадлежала 31 лицензия на пользование недрами на территории ЯНАО. В отчетном году коммерческая добыча природного газа, газового конденсата и нефти велась на 13 месторождениях.

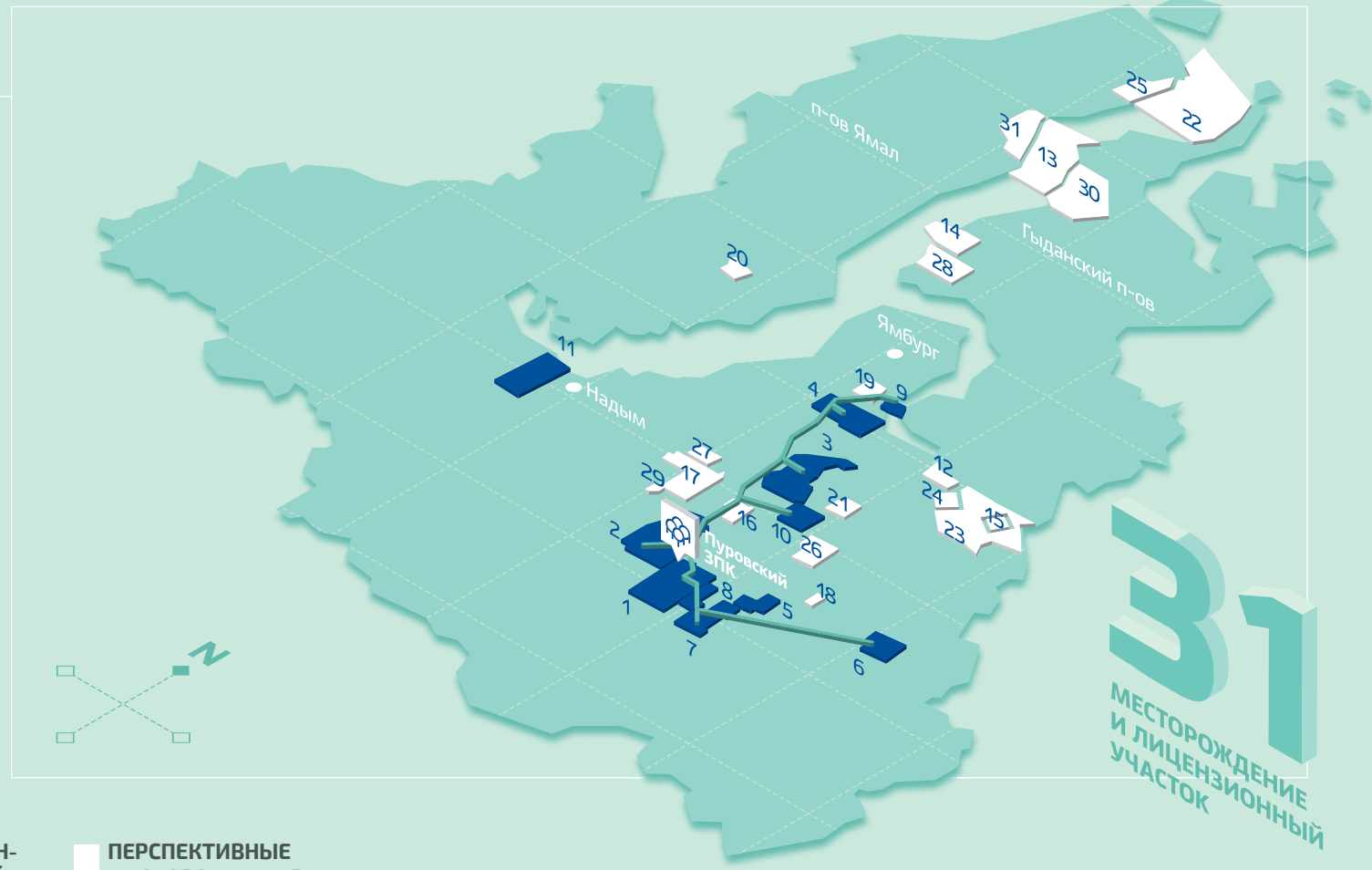
ТРАНСПОРТИРОВКА И ПЕРЕРАБОТКА

Добываемый газовый конденсат поставляется по конденсатопроводам Компании на Пуровский ЗПК, расположенный в регионе добычи. Пуровский ЗПК стабилизирует газовый конденсат, основной объем которого затем поставляется по железной дороге на переработку на комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море. Начиная со второго квартала 2014 года, весь объем ШФЛУ, которая является сырьем для производства товарного сжиженного углеводородного газа (СУГ), поставляется по трубопроводу для дальнейшей переработки на Тобольском нефтехимическом комбинате ПАО «СИБУР Холдинг».



Наши активы расположены в Ямало-Ненецком автономном округе России — одном из крупнейших в мире регионов по запасам и добыче природного газа.

У нас мощная традиционная ресурсная база с высокой концентрацией запасов, характеризующаяся значительным потенциалом новых геологических открытий.



■ МЕСТОРОЖДЕНИЯ И ЛИЦЕНЗИОННЫЕ УЧАСТКИ С КОММЕРЧЕСКОЙ ДОБЫЧЕЙ УГЛЕВОДОРОДОВ

1. Восточно-Таркосалинское месторождение
2. Олимпийский ЛУ
3. Самбургский ЛУ
4. Северо-Уренгойское месторождение
5. Северо-Ханчейское месторождение*
6. Термокарстовое месторождение
7. Ханчейское месторождение
8. Юмантыльский ЛУ
9. Юрхаровское месторождение
10. Яро-Яхинский ЛУ
11. Ярудейское месторождение

■ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ И ЛИЦЕНЗИОННЫЕ УЧАСТКИ

12. Восточно-Тазовское месторождение
13. Восточно-Тамбейский ЛУ
14. Геофизическое месторождение
15. Дороговское месторождение
16. Ево-Яхинский ЛУ
17. Западно-Уренгойский ЛУ
18. Западно-Часельское месторождение
19. Западно-Юрхаровское месторождение
20. Мало-Ямальское месторождение
21. Радужное месторождение
22. Северо-Обский ЛУ

23. Северо-Русский ЛУ
24. Северо-Русское месторождение
25. Северо-Тасийский ЛУ
26. Северо-Часельский ЛУ
27. Северо-Юбилейное месторождение
28. Трехбугорный ЛУ
29. Украинско-Юбилейное месторождение
30. Утреннее месторождение
31. Южно-Тамбейское месторождение

* С октября 2014 года — Северо-Ханчейское + Хадьрьяхинское месторождение.

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- Пуровский завод по переработке конденсата.** Ключевой элемент производственной цепочки, позволяет стабилизировать газовый конденсат.
- Комплекс в Усть-Луге.** Перерабатывает стабильный газовый конденсат в продукты с высокой добавленной стоимостью.
- Конденсатопроводы «НОВАТЭКа».** Соединяют добывающие месторождения с Пуровским ЗПК.

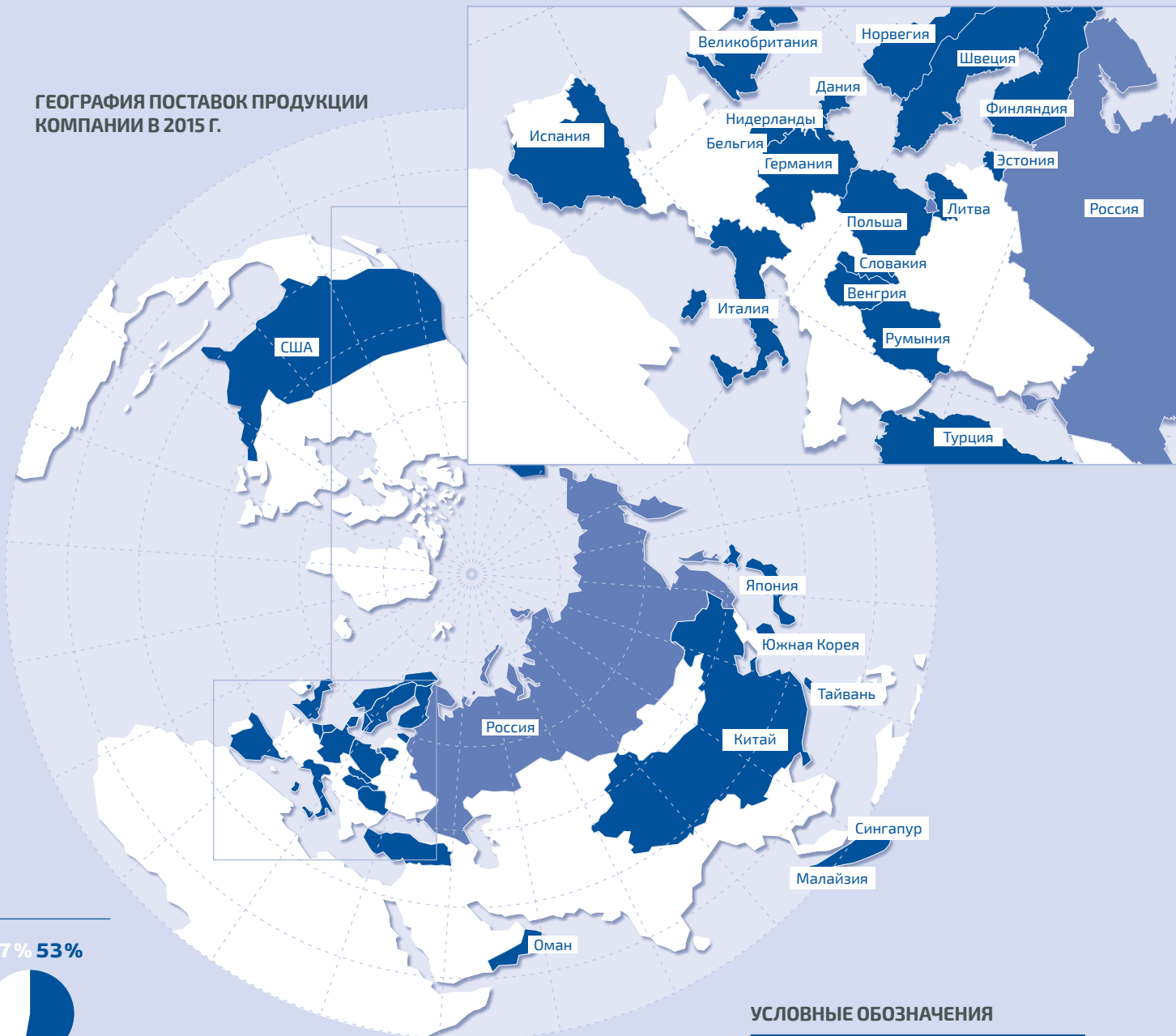
Сбыт

Компания продает весь добываемый природный газ на внутреннем рынке. В отчетном году осуществлялись поставки природного газа в 33 региона Российской Федерации.

СУГ и СГК реализуются как на внутреннем, так и на международном рынках. Продукты переработки СГК почти в полном объеме реализуются на экспорт: нефтяная фракция в основном в страны АТР; керосин, дизельная фракция и мазут – в Северо-Западную Европу.

Нефть поставляется на внутренний рынок и на экспорт.

ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ В 2015 Г.



СТРУКТУРА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ В 2015 ГОДУ, %

Внутренний рынок
 Экспорт

100%



Газ

62,5
млрд куб.м

65% 35%



Нефть

1,1
млн т

1% 99%



Продукты Усть-Луги

6,7
млн т

76% 24%



СУГ и ШФЛУ

2,3
млн т

47% 53%



СГК

2,8
млн т

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

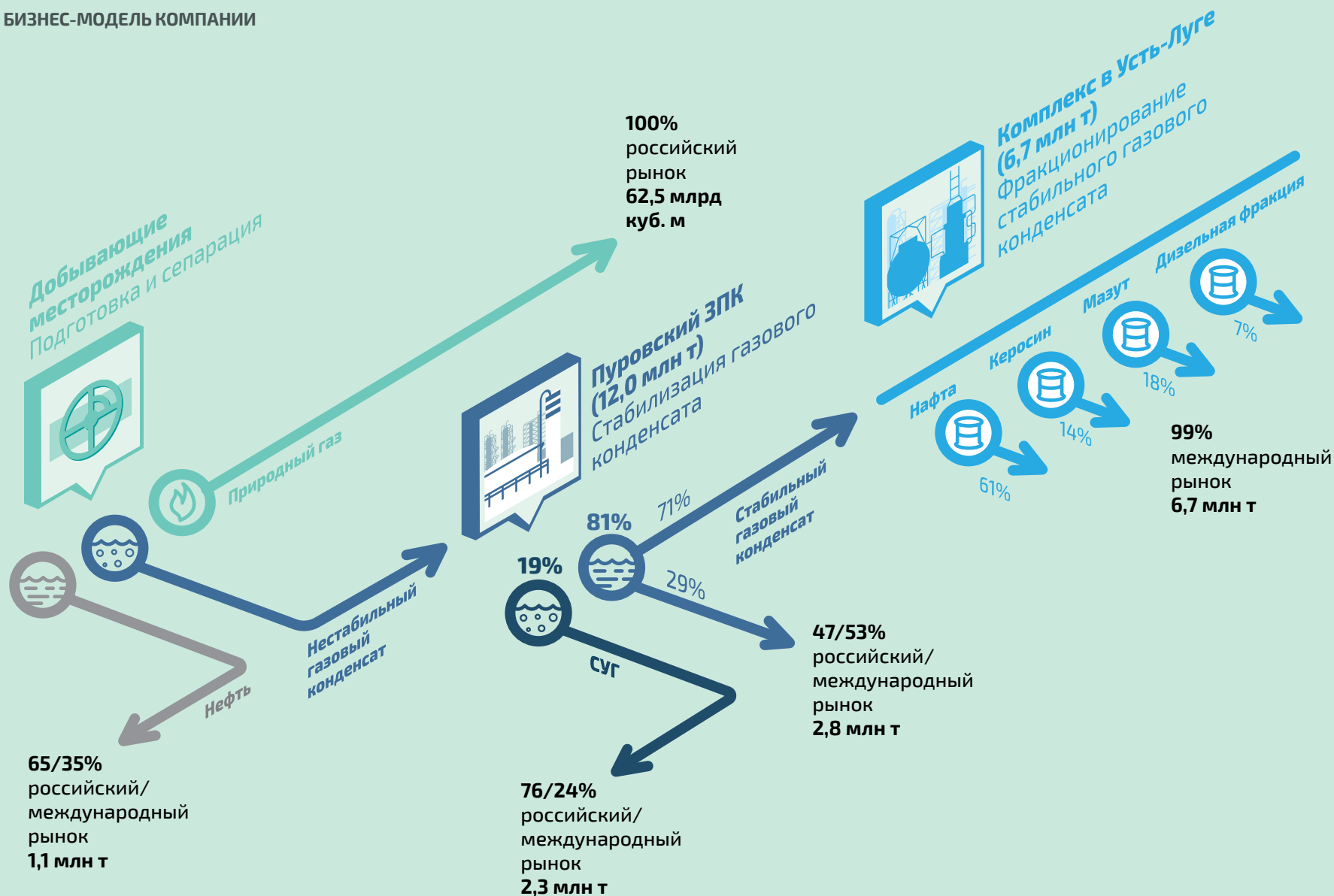
Страны экспортных поставок
 Россия

СТРУКТУРА КОМПАНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2015

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА УГЛЕВОДОРОДОВ	ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ В РОССИИ	РАЗВЕДКА, ДОБЫЧА И МАРКЕТИНГ ЗА РУБЕЖОМ	ПРОЧЕЕ
ООО «НОВАТЭК- ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» 100%	ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» 100%	NOVATEK GAS & POWER GmbH 100%	ООО «Шервуд Премьер» 100%
ООО «НОВАТЭК- ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» 100%	ООО «НОВАТЭК- Усть-Луга» 100%	Novatek Polska Sp. z o.o. 100%	ООО «НОВАТЭК-НТЦ» 100%
ОАО «Арктикгаз» 53,3%	ООО «НОВАТЭК- АЗК» 100%		NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED 100%
ЗАО «Нортгаз» 50%	ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС» 100%		
ООО «ЯРГЕО» 51%	ООО «НОВАТЭК Московская область» 100%		
ОАО «Ямал СПГ» 60%*	ООО «НОВАТЭК-Кострома» 100%		
ЗАО «Тернефтегаз» 51%	ООО «НОВАТЭК- Челябинск» 100%		
ООО «НОВАТЭК-Ярсаленефтегаз» 100%	ООО «НОВАТЭК-Пермь» 100%		
ООО «Арктик СПГ 1» 100%			
ООО «Арктик СПГ 2» 100%			
ООО «Арктик СПГ 3» 100 %			

* В декабре 2015 г. были подписаны окончательные обязывающие соглашения в рамках сделки по продаже 9,9%-ной доли в проекте «Ямал СПГ» китайскому инвестиционному «Фонду Шелкового Пути».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ



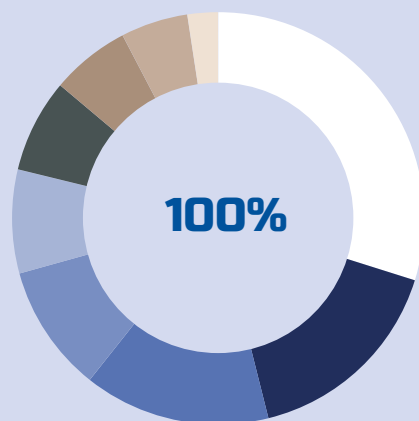
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА	ПЕРЕРАБОТКА И ТРАНСПОРТИРОВКА	РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
<p>Группа компаний «НОВАТЭК» владеет лицензиями на недропользование и разработку месторождений в ЯНАО, где расположены богатейшие залежи полезных ископаемых. Компания занимает третье место в мире по объему доказанных запасов газа. Обеспеченность Компании доказанными запасами углеводородов составляет 25 лет, что является основой роста добычи Компании.</p> <p>Основная часть запасов Компании расположена на суше или может быть извлечена с суши и относится к категории традиционных (разработка которых в отличие, например, от сланцевых запасов углеводородов или запасов метана угольных пластов возможна с применением традиционных технологий).</p> <p>Удельные расходы Компании на разведку и разработку запасов, а также добычу углеводородов являются одними из самых низких среди публичных нефтегазовых компаний мира.</p> <p>Компания ведет коммерческую добычу на 13 месторождениях, занимается подготовкой к добыче на ряде новых месторождений и реализует проект «Ямал СПГ» — первый СПГ проект в российской Арктике.</p>	<p>На месторождениях Группы компаний «НОВАТЭК» преимущественно добывается «жирный» газ, то есть смесь природного газа и газового конденсата. После сепарации, производимой на месторождениях, дезтанизованный газовый конденсат по сети конденсатопроводов, принадлежащих Компании, поставляется для стабилизации на Пуровский ЗПК.</p> <p>Основными продуктами Пуровского ЗПК являются СГК и ШФЛУ.</p> <p>Основной объем СГК поставляется по железной дороге на Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга.</p> <p>Комплекс в Усть-Луге производит нефту, а также керосин, дизельную фракцию и мазут. Комплекс также позволяет переваливать СГК для его поставки на экспорт.</p> <p>Продукция ОАО «НОВАТЭК» поставляется потребителям по трубопроводам, с помощью железнодорожного и морского транспорта.</p>	<p>Компания поставляет весь добываемый природный газ на внутренний рынок в 33 региона Российской Федерации. Объем поставок составляет почти пятью часть совокупных поставок на внутренний рынок по Единой системе газоснабжения.</p> <p>ОАО «НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (СГК и продукты его переработки, ШФЛУ, СУГ и нефть) на внутреннем и международном рынках (АТР, Европа, Северная Америка).</p>	<p>Следуя принципам устойчивого развития, «НОВАТЭК» считает своим долгом заботиться о сотрудниках и членах их семей, вносить вклад в развитие экономики, обеспечение экологической и производственной безопасности и формирование стабильной и благоприятной социальной среды.</p> <p>В Компании действует Политика в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, а во всех основных дочерних обществах и совместных предприятиях внедрена и функционирует Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ).</p> <p>«НОВАТЭК» оказывает финансовую поддержку коренным малочисленным народам Севера.</p> <p>В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах справедливости, уважения, равных возможностей профессионального роста, непрерывного диалога руководства с персоналом.</p>
<p>Стратегические задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширение ресурсной базы и эффективное управление запасами - увеличение добычи углеводородов - сохранение низкого уровня затрат 	<p>Стратегические задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сохранение низкого уровня затрат - обеспечение высокого качества производимой продукции 	<p>Стратегические задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оптимизация и расширение имеющихся и формирование новых каналов реализации продукции - выход на международный рынок СПГ - сохранение низкого уровня затрат 	<p>Стратегические задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддержание высокого уровня социальной ответственности - обеспечение экологической и промышленной безопасности

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал ОАО «НОВАТЭК» составляет 303 630 600 руб. и разделен на 3 036 306 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая. Акции ОАО «НОВАТЭК» котируются в российских рублях на Московской Бирже. Депозитарные расписки на акции ОАО «НОВАТЭК» котируются в долларах США на Лондонской Фондовой бирже (LSE). Одна глобальная депозитарная расписка представляет десять обыкновенных акций. По состоянию на 31 декабря 2015 года глобальные депозитарные расписки были выпущены на 906 782 300 обыкновенных акций ОАО «НОВАТЭК», что составляет 29,9% уставного капитала Компании.

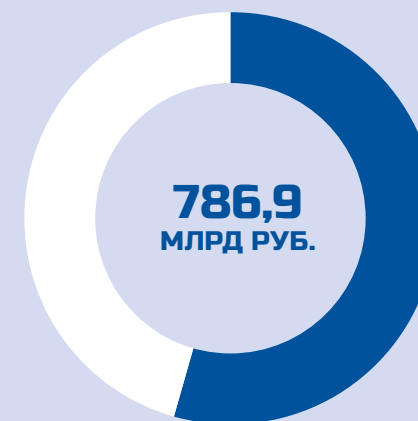
СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА*, %



* Согласно данным, содержащимся в списке лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, владеющих не менее 5% уставного капитала/обыкновенных акций. Дата составления списка – 07.07.2015

**Доля акций, обращающихся за пределами Российской Федерации в виде Депозитарных расписок на акции Эмитента.

СТРУКТУРА ОБЩЕЙ КАПИТАЛИЗАЦИИ ОАО «НОВАТЭК» 31.12.2015, %



ЧЛЕНСТВО В ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- ▶ С 2003 года ОАО «НОВАТЭК» является членом организации «Российское газовое общество» (некоммерческое партнерство), основная задача которого — содействие развитию газового сектора экономики;
- ▶ С 2010 года ОАО «НОВАТЭК» является членом некоммерческого партнерства «Саморегулируемая организация Объединение строителей газового и нефтяного комплексов»;
- ▶ С 2014 года ОАО «НОВАТЭК» является членом некоммерческого партнерства «Российский Национальный Комитет Мирового Энергетического Совета».

НАГРАДЫ

- ▶ В 2015 году «НОВАТЭК» награжден почетной грамотой «За многолетнее сотрудничество с Фондом имени В. И Вернадского»;
- ▶ Шесть сотрудников «НОВАТЭКа» указом президента РФ удостоены почетного звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации»;
- ▶ На 10 конгрессе «Oil Terminal 2015» «НОВАТЭК-Усть-Луга» стало победителем в номинации «Общественное мнение»;
- ▶ «НОВАТЭК-Челябинск» стал победителем первого всероссийского конкурса средств массовой информации и пресс-служб топливно-энергетического комплекса «МедиаТЭК».

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

	Единицы	2014	2015	Изменение, %
Выручка от реализации	млн руб.	357 643	475 325	32,9%
EBITDA нормализованная, включая долю в EBITDA совместных предприятий*	млн руб.	159 631	214 466	34,4%
Доходность на вложенный капитал (ROACE)	%	18,2%	20,1%	1,9 п.п.
Доказанные запасы углеводородов (SEC)	млн бнэ	12 643	12 817	1,4%
Товарная добыча газа	млрд куб. м	62,1	67,9	9,3%
Товарная добыча жидких углеводородов	млн т	6,04	9,09	50,5%

* Скорректировано на эффект от выбытия долей владения в совместных предприятиях.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность ОАО «НОВАТЭК» оказывает воздействие на хрупкую экосистему в регионе присутствия (ЯНАО), а также на большое количество стейкхолдеров Компании – работников, коренное население, конечных потребителей продукции, акционеров и инвесторов. Помимо этого, результаты деятельности Компании влияют на международный и

российский нефтегазовый рынок, на экономику России в целом.

Учитывая это, руководство Группы компаний «НОВАТЭК» в полной мере осознает важность соблюдения принципов устойчивого развития и интересов стейкхолдеров. Оптимальный баланс экологической, социальной и экономиче-

ской составляющих деятельности Компании является основой долгосрочного устойчивого развития «НОВАТЭКа».

Обеспечение высокого уровня социальной ответственности является стратегической задачей и одним из важнейших принципов работы ОАО «НОВАТЭК». Деятельность Компании в этой области

носит системный характер и направлена на создание безопасных рабочих мест, социальную поддержку работников и членов их семей, последовательное снижение показателей аварийности, производственного травматизма, профессиональных заболеваний, поддержание благоприятной социальной и экологической обстановки в регионах деятельности.

ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК»

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ
И СПОНСОРСТВО

ЗАБОТА О ПЕРСОНАЛЕ,
РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА
ТРУДА

ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ
РЕГИОНОВ
И ПРОГРАММЫ
ДЛЯ КОРЕННОГО НАСЕЛЕНИЯ

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ
И РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

МИНИМИЗАЦИЯ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ОАО «НОВАТЭК» определяет для себя следующие задачи в области устойчивого развития:

- ▶ соблюдение закона и следование лучшим международным практикам;
- ▶ уважение интересов заинтересованных сторон;
- ▶ совершенствование системы корпоративного управления;
- ▶ этичное поведение;
- ▶ поддержание деловой репутации;
- ▶ разработка и внедрение инновационных технологий;
- ▶ учет особенностей регионов присутствия;
- ▶ забота об окружающей среде;
- ▶ обеспечение безопасных условий труда;
- ▶ соблюдение прав человека;
- ▶ информационная прозрачность.

ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК»

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
		
Участие в развитии российского газового рынка, российской нефтегазовой отрасли в целом и экономики России	Минимизация негативного воздействия на окружающую среду	Ответственность за безопасность и здоровье работников
Участие в развитии мирового нефтегазового рынка	Рациональное недропользование	Профессиональное развитие персонала
Баланс между экономической целесообразностью и ожиданиями стейкхолдеров	Ресурсосбережение	Социально-экономическое благополучие населения в регионах присутствия
	Соответствие международным стандартам в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды	Поддержка местных сообществ
		Благотворительность

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из стратегических направлений в деятельности по обеспечению устойчивого развития Группы компаний «НОВАТЭК», способствующим повышению социальной ответственности Компании.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Компания определяет круг заинтересованных сторон с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов, а также регулярности взаимодействия. В определении заинтересованных сторон Компания опирается на критерии, предложенные Институтом AccountAbility (The Institute of Social and Ethical AccountAbility) в международном стандарте взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (AA1000 Stakeholders Engagement Standard).

При подготовке данного отчета для выявления заинтересованных сторон и анализа форм взаимодействия было проведено анкетирование департаментов ОАО «НОВАТЭК».

Значимыми заинтересованными сторонами для Компании являются:

- ▶ акционеры, инвесторы и финансовое сообщество;
- ▶ органы государственной власти федерального и регионального уровней;
- ▶ отраслевое и научное сообщество;
- ▶ организации гражданского общества;
- ▶ работники и профсоюзы;
- ▶ деловые партнеры и поставщики;
- ▶ потребители продукции;
- ▶ местные сообщества в регионах присутствия;
- ▶ СМИ.

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В соответствии со стандартом AA1000SES, ОАО «НОВАТЭК» при взаимодействии с заинтересованными сторонами опирается на принципы существенности, полноты и реагирования. В Компании существует представление об актуальных мнениях, интересах, ожиданиях и опасениях заинтересованных сторон. Компания придерживается практики последовательного реагирования на возникающие вопросы.

Во взаимодействии с ключевыми группами заинтересованных сторон ОАО «НОВАТЭК» стремится к учету различных интересов в рамках достижения целей устойчивого развития. Особое внимание уделяется корректировке деятельности Компании в соответствии с ожиданиями, критическими замечаниями и пожеланиями заинтересованных сторон, но не в ущерб приоритетам развития Компании.

КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Критерий	Степень и причины заинтересованности
Зависимость	Стороны, прямо или косвенно зависящие от деятельности Компании, ее продукции и услуг или совместной деятельности, а также стороны, от которых зависит деятельность самой Компании
Ответственность	Стороны, перед которыми Компания имеет или может иметь в будущем юридические, производственные, исполнительские и этические/моральные обязательства
Напряженность	Стороны, которые нуждаются в немедленном внимании со стороны Компании в связи с финансовыми, экономическими, социальными или экологическими проблемами
Влиятельность	Стороны, которые могут оказывать влияние на решения Компании
Разнообразные перспективы	Стороны, мнения и взгляды которых могут привести к новому пониманию ситуации и определению новых возможностей для Компании

Для минимизации нефинансовых рисков, которые могут исходить от заинтересованных сторон, Компания использует следующие инструменты:

- ▶ определение заинтересованных сторон;
- ▶ выявление и мониторинг рискованных ситуаций;
- ▶ сценарный анализ поведения и взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами;
- ▶ разработка проектов Компании, направленных на конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- ▶ проведение регулярных диалогов с заинтересованными сторонами.

ОАО «НОВАТЭК» проводит политику информационной открытости и следит за своевременным предоставлением заинтересованным сторонам достоверной и полной информации об основных направлениях своей деятельности.

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Во взаимодействии с заинтересованными сторонами Компания использует различные формы и методы информирования и обратной связи.

Согласование интересов Компании и заинтересованных сторон по конкретным вопросам осуществляется в рамках прямого диалога и проведения переговоров. Традиционными формами

взаимодействия с заинтересованными сторонами являются:

- ▶ личные встречи;
- ▶ общение по телефону;
- ▶ ответы на запросы по обычной и электронной почте;
- ▶ участие в отраслевых конференциях;
- ▶ участие в совместных рабочих группах и постоянно действующих комиссиях;
- ▶ участие в различных собраниях, совещаниях, круглых столах;

- ▶ организация общественных слушаний и участие в них;
- ▶ проведение опросов и анкетирования;
- ▶ участие в некоммерческих организациях;
- ▶ пресс-конференции и пресс-туры;
- ▶ публичные материалы: корпоративный сайт, годовой отчет, отчет в области устойчивого развития, пресс-релизы, брошюры, статьи и информационные материалы.

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ОАО «НОВАТЭК»

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Основные принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами отражены в Кодексе деловой этики Компании. В частности, этот документ предусматривает следующие подходы:

- ▶ Компания способствует конкурентному поведению и взаимному уважению между участниками рынка, и не допускает проявлений недобросовестной конкуренции или злоупотребления доминирующим положением на рынке. Компания строго соблюдает антимонопольное законодательство стран, в которых ведет свою деятельность, и воздерживается от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы.
- ▶ Компания содействует развитию долгосрочных и устойчивых отношений с деловыми партнерами. ОАО «НОВАТЭК», придерживаясь политики осмотрительного конкурентного выбора, стремится вести дела только с надежными партнерами, которые в своей практике не допускают нарушений законодательства, а также исключают коррупцию, дискриминацию и унижение человеческого достоинства.
- ▶ Одним из приоритетов Компании является поддержание доверия потребителей, повышение качества продукции, использование современных технологий и обеспечение своевременных поставок.
- ▶ ОАО «НОВАТЭК» придерживается активного и открытого диалога со своими акционерами, потенциальными инвесторами и другими заинтересованными лицами. Компания стремится минимизировать объективно существующие риски инвесторов и акционеров путем организации качественной системы корпоративного управления, а также путем своевременного, полного и объективного раскрытия информации о финансовом состоянии и деятельности Компании.
- ▶ ОАО «НОВАТЭК» не допускает для достижения своих целей неправомерных попыток оказать влияние на решения государственных органов и/или органов местного самоуправления.
- ▶ Компания не участвует прямо или косвенно в политических движениях, партиях или организациях.
- ▶ ОАО «НОВАТЭК» рассматривает взаимодействие с обществом как ключевой элемент своей корпоративной стратегии, которая основывается на взаимовыгодном и эффективном сотрудничестве.
- ▶ Компания придерживается политики высокой социальной ответственности перед работниками, членами их семей, населением регионов, в которых ведет свою деятельность, и перед обществом в целом.

МАТРИЦА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОСНОВНЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2015 ГОДУ	КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
АКЦИОНЕРЫ	Собрание акционеров	Минимум один раз в год	24 апреля 2015 года состоялось очередное годовое собрание акционеров	Распределение прибыли, выплата дивидендов, утверждение годового отчета
	Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	В течение года	25 сентября 2015 года состоялось внеочередное собрание акционеров по вопросам выплаты дивидендов	Избрание и вознаграждение членов Совета директоров и ревизионной комиссии
	Обращения акционеров (по телефону и почте)	В течение года	Обеспечены ответы на запросы акционеров и подготовка и раскрытие публичных материалов	Внесение изменений в Устав и иные внутренние документы Компании
	Публикация финансовых результатов	Ежеквартально		Одобрение крупных сделок и сделок с заинтересованностью
	Публикация годового отчета и отчета в области устойчивого развития	Раз в год		
	Корпоративный секретарь	В течение года		
ИНВЕСТОРЫ И АНАЛИТИКИ	Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	В течение года	Ежеквартальное раскрытие финансовых результатов и телеконференций по итогам раскрытия	Операционные и финансовые результаты деятельности Компании
	Публикация финансовых результатов и проведение телеконференций	Ежеквартально	Участие в 30 ключевых отраслевых инвестиционных конференциях	Конкурентное положение Компании
	Публикация годового отчета и отчета в области устойчивого развития	Раз в год	Проведено более 340 встреч за пределами конференций в различных финансовых центрах мира	Перспективы развития Компании и отрасли
	Встречи один-на-один и групповые, телеконференции, групповые презентации	В течение года	Опубликовано 36 пресс-релизов	Вопросы устойчивого развития
	Работа с обращениями инвесторов	В течение года	Обеспечены ответы на запросы инвесторов и аналитиков и подготовка и раскрытие публичных материалов	
	Участие в CDP (проект по экономически эффективному снижению выбросов углерода) и CDP Water Disclosure (использование водных ресурсов)	Раз в год	Организована поездка для инвесторов и аналитиков на производственные объекты Компании	
	Посещение производственных объектов	По мере необходимости	Заполнен запрос об экономически эффективном снижении выбросов углерода (Carbon Disclosure Project, CDP) и запрос об использовании водных ресурсов (Water Disclosure, CDP)	
	Обновление информации на корпоративном сайте	В течение года		

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2015 ГОДУ	КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
СОТРУДНИКИ (ВКЛЮЧАЯ ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ СОТРУДНИКОВ, А ТАКЖЕ ПЕНСИОНЕРОВ)	Личные встречи менеджмента с сотрудниками	В течение года	Реализация социальных программ в рамках утвержденной Основной концепции социальной политики	Повышение квалификации сотрудников
	Корпоративные социальные программы	В течение года	Обучение и аттестация работников в области промышленной безопасности	Обеспечение социальных гарантий и льгот
	Коллективный договор	В течение года	Проведены культурно-массовые и спортивные мероприятия	Охрана труда и промышленная безопасность
	Корпоративные СМИ	Ежемесячно	Организован санаторно-курортный отдых для сотрудников	Совершенствование системы оплаты труда
	Обучение и повышение квалификации	В течение года	Топ-менеджеры ОАО «НОВАТЭК» прошли обучение по программе «Управление проектами» в бизнес-школе «Сколково»	
	Программа развития молодых специалистов «Шаги к раскрытию талантов»	Ежегодно	Состоялся форум руководителей Группы компаний «НОВАТЭК» «Управление изменениями»	
	Развитие и совершенствование программы «Корпоративная система оценки технических компетенций» по направлениям деятельности	Ежегодно	Состоялась X Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании	
	Публикация отчета в области устойчивого развития	В течение года		
ПРОФСОЮЗЫ	Обсуждение и подписание коллективного договора	Раз в 3 года	Проведены 4 встречи с профсоюзами с участием руководства Компании	Исполнение коллективного договора
	Обсуждение и подписание дополнительных соглашений в рамках коллективного договора	По мере необходимости		Охрана труда и промышленная безопасность
	Участия менеджмента Компании в заседаниях профкомов профсоюзных организаций	В течение года		Защита прав и интересов сотрудников
	Присутствие менеджмента Компании на профсоюзных конференциях	В течение года		
	Участие в совместных комиссиях по охране труда	В течение года		
	Совместная организация и проведение оздоровительных, спортивных и культурных мероприятий	В течение года		
	Публикация отчета в области устойчивого развития	Ежегодно		

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2015 ГОДУ	КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ			Участие в заседании Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности	Развитие топливно-энергетического комплекса
Федеральный уровень	Участие в процессе совершенствования законодательства	В течение года	Участие в заседании Правительственной комиссии по вопросам топливно-энергетического комплекса и повышения энергетической эффективности экономики	Вопросы подготовки проекта Энергетической стратегии России на период до 2035 года
	Участие в рабочих группах, совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах	В течение года	Участие в заседании Правительственной комиссии по вопросам природопользования и охраны окружающей среды	Вопросы подготовки проекта Генеральной схемы развития газовой отрасли Российской Федерации на период до 2035 года
			Взаимодействие с Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, в том числе в рамках комитетов, комиссий, рабочих групп, экспертных советов, а также участие в иных мероприятиях палат Федерального Собрания	Энергоэффективность и развитие энергетики
			Участие в деятельности рабочих групп Государственной комиссии по вопросам развития Арктики	Снятие административных барьеров в сфере природопользования и недропользования
			Участие в деятельности рабочих групп по реализации Генеральной схемы газовой отрасли на период до 2030 года и корректировки Программы создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможного экспорта газа на рынки Китая и других стран АТР	Выбросы в атмосферу
			Участие в работе Российского газового общества	Промышленная безопасность
			Участие в деятельности Межведомственной комиссии по вопросу снятия административных барьеров в сфере недропользования	Воспроизводство минерально-сырьевой базы
			Участие в деятельности межведомственной рабочей группы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг (работ) иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения, а также по развитию нефтегазового комплекса Российской Федерации	Налогообложение
			Участие в совещаниях Межправительственных комиссий со странами АТР, Европы по вопросам энергетического сотрудничества, экономического и научно-технического сотрудничества	Внесение изменений в Водный Кодекс и Лесной Кодекс РФ
			Участие в деятельности рабочей группы по мониторингу финансово-экономического состояния организаций нефтегазовой промышленности, включенных в перечень системообразующих организаций	Внесение изменений в законодательство об отходах производства и потребления
			Участие в заседаниях межведомственной рабочей группы по вопросам подготовки предложений о совершенствовании законодательства в сфере земельно-имущественных отношений, связанных с размещением линейных и иных инфраструктурных объектов	Вопросы подготовки проекта Концепции формирования общего рынка газа Евразийского экономического союза
			Участие в мероприятиях Российского союза промышленников и предпринимателей	Стимулирование использования отечественных технологий
			Участие в деятельности экспертного совета Торгово-промышленной палаты Российской Федерации по совершенствованию налогового законодательства	Развитие Арктики
				Развитие транспортной системы Арктической зоны
				Права коренных малочисленных народов Севера

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2015 ГОДУ	КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Региональный уровень	Участие в совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах и т.д.	В течение года	<p>Участие в IV Международном форуме по энергоэффективности и развитию энергетики ENES 2015, V международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», III Международном Арктическом правовом форуме 2015, форуме «Дни Арктики в Москве – 2015»</p> <p>Участие в работе комитета по экологии и рациональному природопользованию Торгово-промышленной палаты РФ</p> <p>Участие в общественных слушаниях общественной палаты Российской Федерации</p> <p>Подписание Протокола к Соглашению между Правительством Российской Федерации и Правительством Китайской Народной Республики о сотрудничестве в сфере реализации проекта «Ямал СПГ»</p>	<p>Вопросы экономического развития регионов</p> <p>Улучшение уровня жизни населения</p> <p>Улучшение коммунальной и транспортной инфраструктуры</p> <p>Защита прав коренных малочисленных народов Севера</p> <p>Возмещение вреда окружающей среде и устранения последствий загрязнений и иного негативного воздействия на окружающую среду в результате прошлой экономической деятельности</p>
	Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	В течение года	<p>Участие в совещании при Правительстве ЯНАО по развитию производства СПГ на основе ресурсной базы полуострова Ямал и Гыдан</p> <p>Подписание меморандума о добровольных обязательствах в области обеспечения экологической безопасности на территории ЯНАО между правительством ЯНАО и ОАО «НОВАТЭК»</p> <p>Реализация социальных и финансовых программ в рамках соглашений с Правительством ЯНАО, а также Администрациями муниципальных образований ЯНАО (Ямальский, Тазовский, Надымский, Пуровский, Красноселькупский районы), Администрациями г. Новокуйбышевск, Челябинской, Тюменской, Ленинградской областей</p>	
	Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ	В течение года		
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	Участие в общественных слушаниях	По мере необходимости	Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока	Занятость
	Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	По мере реализации стратегических планов развития	Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера ЯНАО «ЯМАЛ-Потомкам!» и её районным отделениям	<p>Финансирование строительства и ремонта коммунальной и транспортной инфраструктуры</p> <p>Поддержка малообеспеченных слоев населения</p>
	Оказание адресной помощи льготным категориям граждан	В течение года	Участие в общественных слушаниях в Общественной палате РФ на тему: «Значение земельных вопросов в развитии общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, действующих в отдаленных сельских территориях Российской Федерации»	Сохранение национальной самобытности народов Севера
	Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ	В течение года		Финансирование оборудования и товарно-материальных ценностей для нужд коренных малочисленных народов
	Проведение опросов населения	По мере необходимости	Участие в заседании рабочей группы Ассоциации менеджеров по вопросам корректировки существующего нормативно-правового поля в сфере взаимодействия промышленных компаний с КМНС	Защита прав коренных малочисленных народов
	Взаимодействие с ассоциациями коренных и малочисленных народов	В течение года		Вопросы землепользования на территориях проживания коренных малочисленных народов
	Публикация отчета в области устойчивого развития	Ежегодно		Вопросы взаимодействия промышленных компаний и коренных малочисленных народов
	Горячая линия безопасности	Круглосуточно		

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2015 ГОДУ	КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
ПАРТНЕРЫ ПО СОВМЕСТНЫМ ПРОЕКТАМ	Соглашения о сотрудничестве	В течение года	Обеспечено эффективное взаимодействие в рамках реализации совместных проектов и соглашений о сотрудничестве	Реализация совместных проектов Перспективы сотрудничества
	Реализация совместных проектов	Постоянно		
	Собрания акционеров	В течение года		
	Встречи руководства	В течение года		
	Встречи рабочих групп	В течение года		
	Горячая линия безопасности	Ежедневно Круглосуточно		
ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ	Тендеры	В течение года по мере необходимости	Проводились встречи с изготовителями нефтегазового оборудования	Технические требования и характеристики оборудования, стоимость, сроки поставки, управление цепочками поставок Вопросы промышленной безопасности Проблемы импортозамещения Взаимоотношения с поставщиками и подрядчиками Предотвращение злоупотреблений при заключении договоров
	Участие в специализированных выставках, форумах и иных мероприятиях	В течение года	Участие в VIII международном салоне «Комплексная безопасность 2015» Участие в конференции «Нефтегазснаб-2015»	
	Ответы на запросы, полученные через официальный портал (раздел «Тендеры и реализация ТМЦ»)	В течение года по мере поступления запросов	Участие в конференции «Нефтегазстрой-2015» Участие в конференции «Технологии продаж нефтяникам и газовикам-2015»	
	Горячая линия безопасности	Круглосуточно	Участие в российских и международных конференциях по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	
ПОТРЕБИТЕЛИ	Телефонная справочно-консультационная служба	Ежедневно	Обработка запросов, поступивших через телефонную справочно-консультационную службу	Улучшение качества сервиса Абонентская поддержка Тарифное регулирование Порядок пересчетов оплаты Вопросы платежной дисциплины Заключение договоров на подключение Заключение договоров на поставку газа
	«Личный кабинет потребителя» и Интернет приемная на сайте	Ежедневно Круглосуточно	Даны ответы на вопросы относительно технической поддержки по работе сервисов, а также предложений по улучшению работы «Личного кабинета потребителя»	
	Справочник абонента	В течение года	Обеспечено взаимодействие с промышленными потребителями на ежедневной основе	
	Горячая линия безопасности	Ежедневно Круглосуточно		
	«Личный кабинет контрагента» для промышленных потребителей	Ежедневно Круглосуточно		
	Совещания по вопросам платежной дисциплины	В течение года		

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2015 ГОДУ	КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
ОРГАНИЗАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА	Членство и сотрудничество	В течение года	Сотрудничество с «неправительственным экологическим фондом В.И. Вернадского» Сотрудничество с Всемирным фондом дикой природы. Включение «НОВАТЭК» в экологический рейтинг нефтегазовых компаний России, составленный WWF России	Сохранение биоразнообразия и биоресурсов Охрана окружающей среды Экологические аспекты строительства морского порта Сабетта в Обской губе
	Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях	В течение года	Сотрудничество с Советом по морским млекопитающим по вопросам сохранения и изучения атлантического моржа на юго-востоке Баренцева моря и прилежащих акваторий Участие в III Российском ежегодном форуме «Управление отходами и водными ресурсами в нефтегазовом секторе» Участие в Международной конференции «Глобальный климатический вызов: диалог государства и бизнеса» Участие в Круглом столе в Представительстве ООН в России «Соглашение ООН по изменению климата: роль бизнеса в формировании климатической политики»	Вопросы управления отходами и водными ресурсами в нефтегазовом секторе Различные вопросы устойчивого развития
	Публикация отчета в области устойчивого развития	Ежегодно	Участие во Всероссийской конференции «Повышение эффективности мер по сохранению водных биоресурсов» Участие в Заседаниях Рабочей группы по сохранению биоразнообразия в Доме ООН	
			Участие в IV Ежегодном международном форуме «Социально-ответственный бизнес – основа устойчивого развития экономического развития: опыт и перспективы взаимодействия успешных корпораций и бизнес-школ» Сотрудничество с ассоциацией Carbon Disclosure Project (CDP) по вопросам выбросов углерода и использования водных ресурсов	
ОБЩЕСТВО	Оказание благотворительной помощи	В течение года	Поддержка детей, оставшихся без попечения родителей	Поддержка и финансирование детских домов и интернатов
	Взаимодействие с некоммерческими организациями	В течение года	Проведены две акции по сдаче донорской крови для Центра крови ФМБА России	Благотворительные и спонсорские проекты
	Взаимодействие с ведущими учреждениями культуры и спорта	В течение года	Поддержка проектов российских музеев, театров и творческих коллективов	Популяризация спорта
	Волонтерские движения	В течение года	Поддержка спортивных проектов: «НОВАТЭК» выступил Генеральным партнером сборной России по футболу Оказание шефской помощи детским домам и их воспитанникам	Поддержка и развитие культурных проектов Помощь в социализации детей, оставшихся без попечения родителей

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2015 ГОДУ	КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
СМИ	Публикация пресс-релизов	В течение года	Опубликовано 36 пресс-релизов	По наиболее значимым для Компании событиям
	Организация пресс-туров	В течение года	Организовано 3 пресс-тура на проект «Ямал СПГ» для представителей зарубежных, российских федеральных и региональных СМИ	Ход реализации проекта «Ямал СПГ»
	Интервью и комментарии первых лиц Компании	В течение года	Проведено 3 брифинга для российских и зарубежных СМИ (Давос, Париж, Токио)	Перспективы развития Компании и отрасли
	Брифинги	В течение года	Участие в пресс-конференциях в рамках мероприятий, совместно организуемых музеями и творческими коллективами	
	Комментарии и ответы по запросам СМИ	В течение года по мере поступления запросов	Подготовлено 5 статей и информационных материалов для публикации в СМИ, включая перепечатки из корпоративной газеты	
	Пресс-конференции	В течение года		
	Подготовка статей и информационных материалов для СМИ	В течение года		
ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО, В ТОМ ЧИСЛЕ НАУЧНОЕ	Участие в конференциях, форумах, круглых столах и др.	В течение года	ОАО «НОВАТЭК» выступило партнером экономического международного форума в Санкт-Петербурге	Развитие ТЭК и нефтегазовой отрасли в целом
	Участие в совместных заседаниях	По запросу	Участие в заседаниях, организованных профильными министерствами и ведомствами	Экономическая эффективность
	Партнерство	По мере проведения мероприятий	Участие в 26-ом Всемирном газовом конгрессе и выставке WGC2015, выставке и конференции Gastech 2015 в Сингапуре	Промышленная безопасность Развитие конкуренции
	Сотрудничество с ведущими нефтегазовыми вузами	В течение года	Участие в организации основных мероприятий в рамках Конкурса научно-технических разработок среди молодежи предприятий и организаций ТЭК	Подготовка кадров
	Участие в СРО «Ассоциация строителей газового и нефтяного комплекса»	В течение года	Участие в заседаниях заседания комитета по развитию конкуренции и комитета по промышленной безопасности РСПП (Российского Союза промышленников и предпринимателей) Поддержка проведения исследования газопроводов на полуострове Ямал, причин и механизма формирования кратерообразных форм Реализации программы «НОВАТЭК-ВУЗ»: 15 выпускников программы «НОВАТЭК-ВУЗ» приняты на работу в дочерние общества Компании ОАО «НОВАТЭК» Входит в состав СРО «Ассоциация строителей газового и нефтяного комплекса»	Внесение изменений в ФПНБП «Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности» Противодействие поставкам контрафактной и фальсифицированной продукции

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

С целью максимально эффективного управления бизнесом «НОВАТЭК» уделяет особое внимание внедрению передовых стандартов корпоративного управления. Качество управления Компанией влияет не только на экономическую результативность, но и на устойчивое развитие, социальную и экологическую составляющие деятельности, а также на репутацию Компании.

В Компании функционирует прозрачная система корпоративного управления, соответствующая российским и международным стандартам.

Система корпоративного управления ОАО «НОВАТЭК» учитывает принципы и подходы, изложенные в следующих документах:

- ▶ Законодательство Российской Федерации;
- ▶ Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Центральным банком РФ;
- ▶ Объединенный кодекс корпоративного управления Совета по финансовой отчетности Великобритании;
- ▶ Кодекс корпоративного поведения ОАО «НОВАТЭК»;
- ▶ Кодекс деловой этики ОАО «НОВАТЭК»;
- ▶ Устав ОАО «НОВАТЭК».

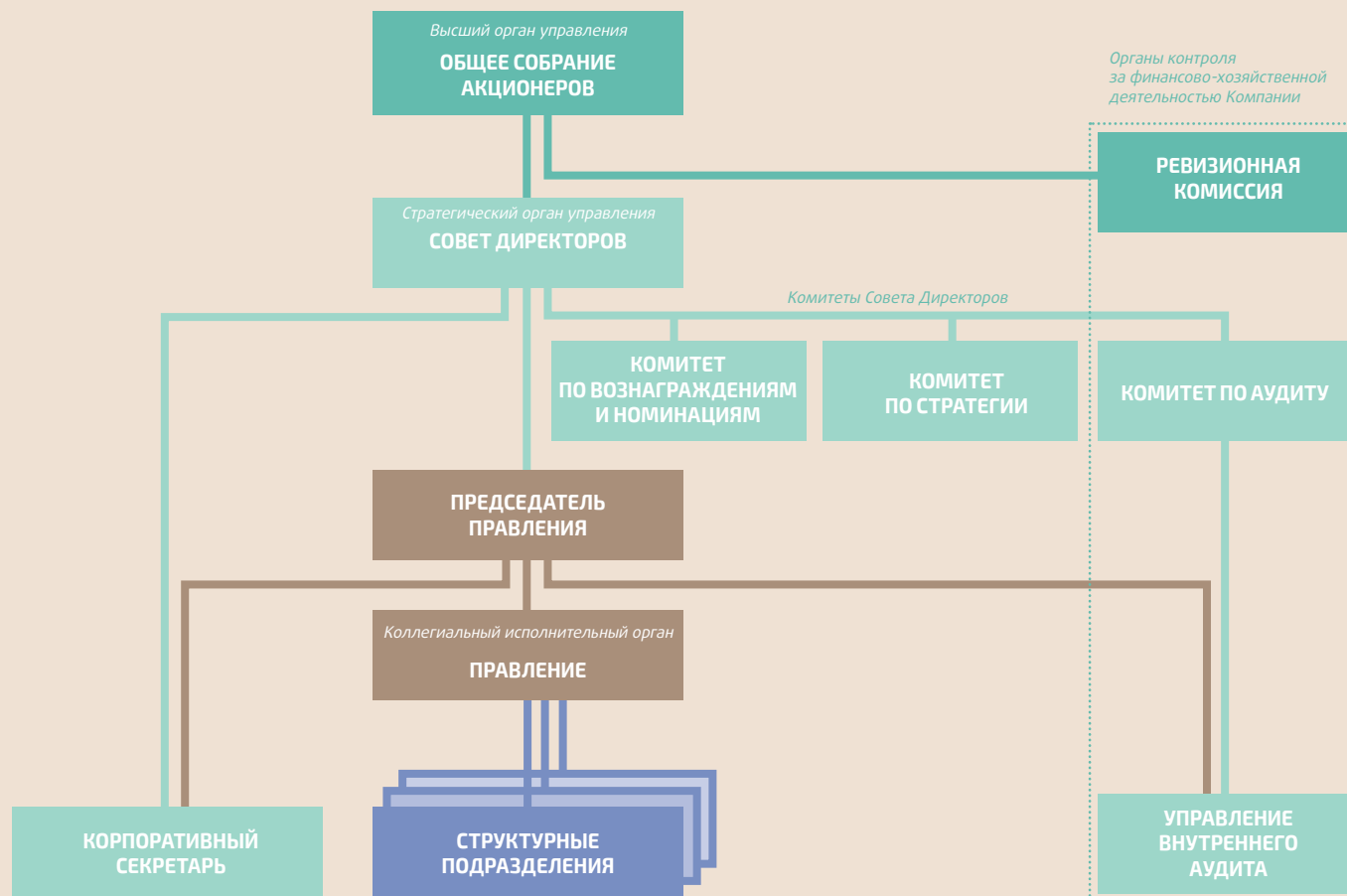
Система корпоративного управления, сложившаяся в Компании, позволяет топ-менеджменту осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью рационально и добросовестно в интересах Компании и ее акционеров.

Управление вопросами устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности осуществляется на стратегическом и оперативном уровне аналогично руководству прочими областями деятельности Компании.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления включает Общее собрание акционеров, Совет директоров, комитеты Совета директоров, Правление, органы внутреннего контроля и аудита.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОАО «НОВАТЭК»



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. Деятельность Общего собрания акционеров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об общем собрании акционеров, утвержденным Общим собранием акционеров ОАО «НОВАТЭК» в 2005 году (Протокол №95 от 28.03.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

Компетенции Общего собрания акционеров включают утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, распределение прибыли, в том числе на выплату дивидендов, избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждение аудитора и другие вопросы.

На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 24 апреля 2015 года, были утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ, распределение прибыли и размер дивидендов по результатам 2014 финансового года, новая редакция Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ОАО «НОВАТЭК», были избраны Совет директоров (в составе 8 человек в связи с исключением одного из выдвинутых акционерами кандидатов по причине отзыва данным кандидатом согласия на избрание) и Ревизионная комиссия, а также утверждены вознаграждение членам Совета директоров и Ревизионной комиссии и внешний аудитор на 2015 год.

На внеочередном Общем собрании акционеров, состоявшемся 25 сентября 2015 года, утвержден размер промежуточных дивидендов по результатам первого полугодия 2015 финансового года, досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров и избран новый состав Совета директоров, одобрены сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Совете директоров, утвержденным Общим собранием акционеров ОАО «НОВАТЭК» в 2005 году (Протокол №96 от 17.06.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

Совет директоров осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Компании от имени и в интересах всех ее акционеров и обеспечивает эффективную работу Компании с целью взвешенного и ответственного увеличения ее акционерной стоимости.

Совет директоров определяет стратегию развития и приоритетные направления деятельности Компании, утверждает долгосрочные и годовые бизнес-планы, рассматривает вопросы финансовой деятельности, внутреннего контроля, управления рисками и другие вопросы, относящиеся к его компетенции, включая оптимизацию корпоративной структуры и структуры капитала, одобрение крупных сделок, принятие решений по инве-

стиционным проектам, рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты, а также вопрос созыва Общего собрания акционеров. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.

Действующий состав Совета директоров избран на внеочередном Общем собрании акционеров 25 сентября 2015 года. Совет директоров состоит из 9 членов, 8 из которых являются неисполнительными директорами, включая трех независимых директоров (в соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованным ЦБ РФ, и Объединенным кодексом по корпоративному управлению Великобритании). Председателем Совета директоров является Наталенко Александр Егорович. Председатель осуществляет руководство и организует эффективную работу Совета директоров.

Члены Совета директоров «НОВАТЭКа» владеют необходимыми знаниями по стратегическим, производственным и финансовым вопросам, а также опытом ведения коммерческой деятельности в нефтегазовой отрасли. Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят регулярные встречи с высшим руководством «НОВАТЭКа». Кроме того, у членов Совета директоров есть возможность проводить формальные и неформальные встречи с руководителями среднего звена для обсуждения различных вопросов и регулярного обмена информацией, необходимой для участия

в заседаниях и своевременного принятия взвешенных решений.

За обеспечение поддержки эффективной работы Совета директоров отвечает Корпоративный секретарь, который обладает достаточной независимостью (назначается и освобождается от должности Советом директоров) и наделен необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре (Протокол №168 заседания Совета директоров от 28.04.2014 с последующими изменениями и дополнениями).

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В Компании действуют три комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по стратегии и Комитет по вознаграждениям и номинациям. Деятельность Комитетов регулируется положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров и размещенными на сайте Компании.

Комитеты играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и подготовку соответствующих рекомендаций Совету директоров. Протоколы заседаний Комитетов рассылаются членам Совета директоров и сопровождаются необходимыми материалами и пояснительными записками.

Для надлежащего выполнения своих функций Комитеты вправе запрашивать любую необходимую информацию или документы от членов исполнительных органов Компании или руководителей структурных подразделений. Для рас-

смотрения вопросов, находящихся в рамках их компетенции, Комитеты могут привлекать внешних экспертов и консультантов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями и навыками.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Основными задачами Комитета по стратегии являются определение стратегических целей деятельности и контроль реализации стратегии Компании, а также выработка рекомендаций по дивидендной политике.

СОСТАВ КОМИТЕТА:

Председатель:

▶ **Наталенко А.Е.**

Члены:

▶ **Акимов А.И.**

▶ **Бергманн Б.**

▶ **Боррелл М.**

▶ **Тимченко Г.Н.**

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «НОВАТЭК» НА 31.12.2015

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ / НЕЗАВИСИМОСТЬ И СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

ДРУГИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, ТИТУЛЫ И НАГРАДЫ

НАТАЛЕНКО АЛЕКСАНДР ЕГОРОВИЧ

Председатель;
с 2004 г.

Член Совета директоров ОАО «Росгеология». Лауреат Государственной премии Российской Федерации, заслуженный Геолог России. Занимал пост заместителя министра природных ресурсов Российской Федерации.

АКИМОВ АНДРЕЙ ИГОРЕВИЧ

с 2006 г.

Председатель Правления АО «Газпромбанк». Входит в состав Совета директоров/Наблюдательного совета ПАО «Газпром», «Газпромбанк» (АО), ОАО НК «Роснефть», ОАО «Роснефтегаз» и др.

БЕРГМАНН БУРКХАРД

с 2008 г.

Член Совета директоров/ наблюдательного совета Контитиа ГмбХ, Теленор АСА. Председатель/ заместитель председателя/ член Консультативного совета Jaeger Beteiligungsgesellschaft mbH & Co KG, Accumulatorenwerke Norrecke GmbH, Дана Газ Интернэшнл, ИВГ Immobilien AG. Член Опекунского совета RAG AG. Является иностранным членом Академии технологических наук Российской Федерации и почетным консулом Российской Федерации в федеральной земле Северный Рейн – Вестфалия. Имеет многочисленные награды и знаки отличия: кавалер королевского ордена «За заслуги»; орден «За заслуги» федеральной земли Северный Рейн – Вестфалия; офицерский крест Ордена «За заслуги перед Федеративной Республикой Германия»; орден Дружбы Российской Федерации за большой вклад в укрепление российско-германского сотрудничества.

В целях содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них обязанностей Комитет, в числе прочего, отвечает за:

- ▶ оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе;
- ▶ предварительное рассмотрение и выработку рекомендаций по вопросам участия Компании в других организациях;
- ▶ оценку добровольных и обязательных предложений о приобретении ценных бумаг Компании;
- ▶ рассмотрение финансовой модели и модели оценки стоимости бизнеса Компании и его бизнес-сегментов в целях выработки рекомендаций Совету директоров при принятии им решения об определении приоритетных направлений деятельности Компании;
- ▶ подготовку рекомендаций Совету директоров по вопросам сделок, подлежащих одобрению Советом директоров;
- ▶ подготовку рекомендаций Совету директоров в области политики Компании по использованию ее непрофильных активов.

В 2015 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета.

КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ

Основными целями Комитета по вознаграждениям и номинациям являются формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании, а также усиление профессионального

СОСТАВ КОМИТЕТА:

Председатель:

▶ **Орлов В.П.**

Члены:

▶ **Кастень Р.**

▶ **Шаронов А.В.**

состава и повышение эффективности работы Совета директоров.

В целях содействия Совету директоров Комитет выполняет следующие функции:

- ▶ разработка и периодический пересмотр политики Компании по вознаграждению членам Совета директо-

ров, членам исполнительного органа и единоличному исполнительному органу, надзор за ее внедрением и реализацией;

- ▶ предварительная оценка работы исполнительного органа по итогам года в соответствии с политикой Компании по вознаграждению;
- ▶ оценка состава Совета директоров с точки зрения профессиональной специализации, опыта независимости и вовлеченности его членов в работу Совета директоров, определение приоритетных направлений для усиления состава Совета директоров;
- ▶ взаимодействие с акционерами в целях формирования состава Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Компании;
- ▶ анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров;
- ▶ планирование кадровых назначений, в том числе с учетом обеспечения преемственности деятельности, членов исполнительного органа и единоличного исполнительного органа;
- ▶ надзор за раскрытием информации о владении акциями Общества членами Совета директоров, а также членами Правления и иными ключевыми руководящими работниками.

В 2015 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «НОВАТЭК» НА 31.12.2015

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ / НЕЗАВИСИМОСТЬ И СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

ДРУГИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, ТИТУЛЫ И НАГРАДЫ

БОРРЕЛЛ МАЙКЛ

с 2015 г.

С 1995 года занимал ряд высших руководящих должностей в концерне «Тоталь».

КАСТЕНЬ РОБЕР

независимый директор;
с 2015 г.

Член Совета директоров компаний SANOFI, VINCI и Societe Generale. Кавалер Национального ордена Почетного легиона Франции.

МИХЕЛЬСОН ЛЕОНИД ВИКТОРОВИЧ

исполнительный директор; с 2003 г.

Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК», председатель Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг». Награжден орденом «Знак почета», орденом «За заслуги перед отечеством» II степени и званием Почетный работник газовой промышленности.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Основной целью Комитета по аудиту является осуществление функции контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Для содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них

контрольных функций Комитет, в числе прочего, отвечает за оценку достоверности годовой финансовой отчетности, кандидатуры аудитора, аудиторского заключения, эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками.

СОСТАВ КОМИТЕТА:

Председатель:

▶ Шаронов А.В.

Члены:

▶ Кастень Р.

▶ Орлов В.П.

В своей деятельности Комитет по аудиту взаимодействует с Ревизионной комиссией, внешним аудитором, исполнительными органами Компании. На заседания Комитета приглашаются руководители ОАО «НОВАТЭК», ответственные за подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В 2015 корпоративном году было проведено пять заседаний Комитета.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «НОВАТЭК» НА 31.12.2015**ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ / НЕЗАВИСИМОСТЬ И СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ****ДРУГИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, ТИТУЛЫ И НАГРАДЫ****ОРЛОВ ВИКТОР ПЕТРОВИЧ**

независимый директор; с 2014 г.

Профессор, доктор экономических наук, кандидат геолого-минералогических наук, заслуженный геолог РСФСР. Был председателем Комитета РФ по геологии и минеральным ресурсам, министром природных ресурсов РФ, первым заместителем председателя и председателем Комитета Совета Федерации по природным ресурсам и охране окружающей среды.

Лауреат государственной премии Российской Федерации в области науки и техники. Награжден орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени, имеет 18 негосударственных наград, в том числе 3 письменные благодарности Президента Российской Федерации и почетную грамоту Правительства Российской Федерации.

ТИМЧЕНКО ГЕННАДИЙ НИКОЛАЕВИЧ

с 2009 г.

Член Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг», председатель Совета директоров, президент ХК СКА Санкт-Петербург, председатель Совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига», член попечительского совета Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество», председатель Российской части совета НП «Российско-Китайский Деловой Совет», вице-президент Олимпийского комитета Российской Федерации, председатель экономического совета Франко-российской торгово-промышленной палаты (CCIFR).

ШАРОНОВ АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

независимый директор; с 2014 г.

Ректор Московской школы управления «Сколково». Советник мэра Москвы. Является членом наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО), членом Совета директоров ОАО «Банк Москвы», членом Совета директоров ОАО «Совкомфлот», председателем Совета директоров ООО УК «НефтеТрансСервис», председателем Совета директоров ОАО УК «Экосистема». В прошлом занимал разные должности (в том числе заместителя министра) в Министерстве экономического развития и торговли Российской Федерации, был заместителем мэра Москвы по вопросам экономической политики.

Кандидат социологических наук, заслуженный экономист Российской Федерации. Имеет многочисленные награды, в том числе Орден Почета.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. В своей деятельности Правление руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ОАО «НОВАТЭК», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров и другими внутренними документами. Подробная информация о компетенции Правления приведена в Положении о Правлении, утвержденном Общим собранием акционеров ОАО «НОВАТЭК» в 2005 году (Протокол № 95 от 28.03.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников Компании. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров. Председатель Правления осуществляет руководство, организует эффективную работу и проведение заседаний Правления, а также выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Состав Правления ОАО «НОВАТЭК», действовавший по состоянию на 31 декабря 2015 г., избран решениями Совета директоров от 30.08.2012 (Протокол № 150 от 30.08.2012) и от 12.03.2015 (Протокол № 173 от 12.03.2015). На 31 декабря 2015 года Правление состояло из 9 членов.

**СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ
ОАО «НОВАТЭК» НА 31.12.2015****МИХЕЛЬСОН
ЛЕОНИД ВИКТОРОВИЧ**

Председатель Правления

**ФРИДМАН
АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ**Первый заместитель
Председателя Правления**БАСКОВ
ВЛАДИМИР АЛЕКСЕЕВИЧ**Заместитель Председателя
Правления**ДЖЕТВЕЙ
МАРК ЭНТОНИ**Заместитель Председателя
Правления**ЛЕВИНЗОН
ИОСИФ ЛИПАТЬЕВИЧ**

Советник по геологии

**КУЗНЕЦОВА
ТАТЬЯНА СЕРГЕЕВНА**Заместитель Председателя
Правления – Директор
юридического департамента**ПРОТОСЕНЯ
СЕРГЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ**Заместитель Председателя
Правления по экономике и
финансам**ФЕОДОСЬЕВ
ЛЕВ ВЛАДИМИРОВИЧ**Заместитель Председателя
Правления – Коммерческий
директор**ЯНОВСКИЙ
КИРИЛЛ НИКОЛАЕВИЧ**

Директор по финансам

**ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
И ПРАВЛЕНИЯ**

Порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» установлен Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденным решением годового общего собрания акционеров ОАО «НОВАТЭК» (протокол № 122 от 24.04.2015). В соответствии с Положением вознаграждение членов Совета директоров состоит из следующих видов вознаграждений:

- ▶ постоянная часть вознаграждения;
- ▶ вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров;
- ▶ вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров.

Постоянная часть вознаграждения члена Совета директоров составляет 10 млн руб. за корпоративный год. Председателю Совета директоров выплачивается фиксированное вознаграждение за выполнение функций Председателя Совета директоров в размере 20 млн руб.

за корпоративный год. Членам Совета директоров выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров, предельный размер которого составляет 3 млн руб. за корпоративный год. Членам Совета директоров также выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров, предельный размер которого составляет 2 млн руб. за корпоративный год. Кроме того, членам Совета директоров компенсируются транспортные расходы и расходы по найму жилого помещения, связанные с выполнением членами Совета директоров своих функций.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ОАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении и трудовыми договорами, заключенными между ОАО «НОВАТЭК» и указанными лицами.

**ВЫПЛАТЫ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
И ПРАВЛЕНИЯ ОАО «НОВАТЭК» В 2015 ГОДУ, МЛН РУБ.**

	Совет директоров *	Правление
Суммарные выплаты	148,9	2 053,2
Заработная плата	-	625,5
Премии	-	1 416,1
Вознаграждение	147,0	-
Иные компенсации и имущественные предоставления	1,9	11,6

* Некоторые члены Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» являются также членами Правления. Выплаты таким лицам, связанные с их деятельностью в качестве членов Правления, отражены в составе суммарных выплат членам Правления.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В ОАО «НОВАТЭК» функционирует система внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, соответствующая современной международной практике. Процесс внутреннего контроля является частью процесса управления рисками.

Субъектами внутреннего контроля и аудита являются Совет директоров, Комитет по аудиту, Председатель Правления, Правление, Ревизионная комиссия и Управление внутреннего аудита.

Объектами внутреннего контроля являются ОАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия, их структурные подразделения, а также осуществляемые ими бизнес-процессы.

С целью противодействия коррупции, сокращения нормативно-правовых, операционных и репутационных рисков в Компании действуют Антикоррупционная политика и Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля, утвержденные Советом директоров 01.09.2014 (Протокол №170 от 01.09.2014).

В рамках реализации Антикоррупционной политики в отчетном году продолжала работать Горячая линия безопасности, по факту поступления сообщений на которую оперативно проводились необходимые проверки.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия в количестве четырех человек избирается годовым Общим собранием акционеров сроком на один год. Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» №208-ФЗ от 26.12.1995, а по вопросам, не предусмотренным указанным законом, – Уставом ОАО «НОВАТЭК» и Положением о ревизионной комиссии, утвержденным решением Общего собрания акционеров в 2005 г. (Протокол №95 от 25.03.2005).

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «НОВАТЭК». Проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании осуществляется по итогам деятельности за год или за иной период по инициативе членов Ревизионной комиссии или иных лиц, имеющих право инициировать ревизию в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Компании. Результаты проверок представляются в форме заключений Ревизионной комиссии.

В марте 2016 года Ревизионной комиссией завершена проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2015 год, по результатам которой к годовому Общему собранию акционеров подготовлены заключения о достоверности данных, содержащихся в бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) за 2015 год и Годовом отчете Компании за 2015 год.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

С целью проведения систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления в ОАО «НОВАТЭК» осуществляется внутренний аудит. Функция внутреннего аудита возложена на Управление внутреннего аудита, которое действует с 2005 года.

Управление внутреннего аудита подотчетно Совету директоров и в своей деятельности руководствуется международными профессиональными стандартами внутреннего аудита Института внутренних аудиторов. Специалисты управления в текущей работе придерживаются принципов и правил поведения, изложенных в Кодексе этики внутреннего аудитора международного Института внутренних аудиторов.

Управление осуществляет свою деятельность на основании утвержденного Комитетом по аудиту годового плана, подготовленного с применением комбинации риск-ориентированного и циклического подходов. По результатам проверок разрабатываются мероприятия по устранению выявленных рисков и оптимизации финансово-хозяйственной деятельности. На регулярной основе осуществляется мониторинг исполнения мероприятий.

Управление внутреннего аудита на постоянной основе взаимодействует с внешним аудитором: осуществляет

обмен информацией о планах работы, результатах проверок и других значимых для сторон вопросах.

Для повышения эффективности работы и оптимизации расходов на осуществление контроля работники Управления внутреннего аудита входят в состав ревизионных комиссий дочерних обществ и совместных предприятий Компании.

ВНЕШНИЙ АУДИТОР

Для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «НОВАТЭК» годовое Общее собрание акционеров назначает внешнего аудитора. Комитет по аудиту готовит рекомендации Совету директоров Компании по кандидатуре внешнего аудитора и стоимости его услуг. На основании рекомендаций Комитета Совет директоров предлагает кандидатуру аудитора на утверждение на годовом Общем собрании акционеров.

Внешним аудитором для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2015 год по РСБУ, а также аудита годовой отчетности и обзорной проверки квартальной отчетности Компании по МСФО выбрано АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (аудиторская компания, признанная на международном уровне).

При выборе аудитора учитывается уровень профессиональной квалификации, вопрос независимости, риск

возникновения конфликта интересов, условия договора и размер вознаграждения.

Комитет по аудиту осуществляет надзор за независимостью и объективностью внешнего аудитора, эффективностью и качеством проведения аудита. Ежегодно Комитет предоставляет Совету директоров информацию по итогам рассмотрения и оценки аудиторского заключения по бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании. Комитет по аудиту проводит встречи с представителями аудитора не реже двух раз в год.

Руководство ОАО «НОВАТЭК» осознает и принимает рекомендации о независимости внешнего аудитора посредством ограничений на привлечение данного аудитора для предоставления неаудиторских услуг. Вознаграждение аудитора за услуги аудита и прочие услуги указано в примечании 23 к консолидированной финансовой отчетности за 2015 год, подготовленной в соответствии с МСФО.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Деятельность Компании подвержена влиянию рисков, свойственных исключительно Компании или связанных с осуществляемой Компанией основной финансово-хозяйственной деятельностью. В ОАО «НОВАТЭК» функционирует и постоянно развивается многоуровневая система управления рисками. Полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками распределены в Компании по различным уровням управления в зависимости от оценки финансового влияния риска. Политика Компании в области управления рисками сформулирована в Положении «О системе управления рисками и внутреннего контроля ОАО «НОВАТЭК», утвержденном Советом директоров 1 сентября 2014 года (Протокол №170 от 01.09.2014) с изменениями и дополнениями.

Контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками, а также анализ исполнения политики в области управления рисками осуществляет Комитет по аудиту Совета директоров. В отчетном году по результатам проведенного анализа Комитет по аудиту признал деятельность ОАО «НОВАТЭК» в области управления рисками соответствующей политике Компании в области управления рисками.

Ниже представлен перечень рисков и применяемых Компанией подходов к управлению рисками. Данный перечень не является исчерпывающим и отражает точку зрения о наиболее существенных рисках, основанную на собственных оценках менеджмента Компании.

Операционные риски

- ▶ Техногенные риски;
- ▶ Монопольные риски;
- ▶ Конкурентные риски;
- ▶ Товарные риски;
- ▶ Геологические риски;
- ▶ Риск досрочного прекращения, приостановления или ограничения права пользования недрами;
- ▶ Экологические риски;
- ▶ Проектные риски;
- ▶ Этические риски;
- ▶ Социальные риски;
- ▶ Террористические риски;
- ▶ Страновой риск;
- ▶ Региональный риск.

Финансовые риски

- ▶ Кредитный риск;
- ▶ Риск реинвестирования;
- ▶ Процентный риск;
- ▶ Валютный риск;
- ▶ Риск ликвидности;
- ▶ Инфляционный риск.

Правовые риски

- ▶ Риск изменения законодательства;
- ▶ Судебные риски;
- ▶ Риск санкций.

СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ

В области управления рисками одним из эффективных подходов является страхование. В 2015 году страховое покрытие обеспечивало достаточную защиту от возможных рисков ущерба деятельности Компании, ее дочерних обществ и совместных предприятий. Страхование осуществляется в страховых компаниях, имеющих высокий рейтинг от ведущих рейтинговых агентств (Standard & Poor's, «Эксперт РА», А.М. Best) с перестрахованием части рисков в крупнейших мировых страховых и перестраховочных компаниях.

Обязательное страхование рисков

Компания, ее дочерние общества и совместные предприятия полностью выполняют требования действующего законодательства в части осуществления обязательных видов страхования, таких как страхование гражданской ответственности:

- ▶ владельцев опасных производственных объектов;
- ▶ владельцев транспортных средств.

Добровольное страхование рисков

С целью снижения риска финансовых потерь Компания, ее дочерние общества и совместные предприятия осуществляют следующие виды добровольного страхования:

- ▶ страхование имущества на случай утраты (гибели) / повреждения, в том числе страхование машин и механизмов от поломок;
- ▶ страхование убытков от перерыва в производстве (предпринимательских рисков);
- ▶ страхование рисков при поиске, разведке и разработке месторождений (рисков потери контроля над скважиной);
- ▶ страхование ответственности органов управления.

В Компании непрерывно, начиная с 2013 года, функционирует Комплексная программа страхования имущества и предпринимательских рисков в части ключевых активов Компании, ее дочерних обществ и совместных предприятий. Совокупная страховая сумма по рискам ущерба имуществу и перерывам производственной деятельности по состоянию на конец отчетного года составляла 482 млрд руб. Реализуемая программа рассматривается руководством Компании как одна из эффективных мер по снижению последствий наступления возможных аварий и позволяет получить дополнительные гарантии по достижению запланированной величины чистой прибыли и ключевых показателей эффективности Компании.

В отчетном году крупных аварий и инцидентов, имеющих признаки страховых случаев, не произошло.

Компания непрерывно на протяжении 10 лет обеспечивает страховую защитой деятельность руководителей высшего уровня Компании и ее дочерних обществ от возможных претензий со стороны третьих лиц за убытки, понесенные в связи с неверным действием (принятием неверного решения) органов управления. Общий лимит по всем страховым покрытиям составляет 120 млн евро.

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

В ОАО «НОВАТЭК» особое внимание уделяют этике и добросовестности ведения бизнеса. В Компании действует три основных документа: Кодекс корпоративного поведения (принят в 2005 году), Кодекс деловой этики (принят в 2011 году) и Антикоррупционная политика (принята в 2014 году).

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Корпоративное поведение рассматривается как средство повышения эффективности деятельности ОАО «НОВАТЭК», создания единой корпоративной культуры, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Кодекс представляет собой свод принципов корпоративного поведения.

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Кодекс деловой этики устанавливает нормы деловой этики для сотрудников Компании и содержит рекомендации относительно поведения в сложных и нестандартных в этическом плане ситуациях.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ОАО «НОВАТЭК» строго соблюдает российское законодательство о противодействии коррупции, а также антикоррупционные законы других государств, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность. С учетом обращения ценных бумаг ОАО «НОВАТЭК» на Лондонской фондовой бирже Компания выполняет требования Закона Великобритании «О взяточничестве». В целях поддержания высокого уровня доверия к Группе компаний «НОВАТЭК», обеспечения соответствия ее деятельности требованиям применимого антикоррупционного законодательства и минимизации коррупционных рисков в 2015 году Компания продолжила создание единого механизма по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества.

В соответствии с принятой в 2014 году Антикоррупционной политикой ОАО «НОВАТЭК» и Планом антикоррупционных мероприятий на 2014–2016 годы в отчетный период реализован комплекс мер, направленных на предупреждение возможных коррупционных проявлений при взаимодействии работников Компании, дочерних обществ и совместных предприятий с представителями контрагентов, органов государственной власти, муниципальных органов, общественных организаций и иными лицами.

Антикоррупционные политики приняты во всех дочерних обществах и совместных предприятиях, определены лица и подразделения, ответственные за контроль исполнения указанных документов.

О принятии политик проинформированы все руководители и работники Компании, дочерних обществ и совместных предприятий - путем ознакомления под подпись. Также ими подписаны обязательства о соблюдении установленных требований, запрещающее совершение любых действий, которые могут быть истолкованы как коррупционные. В трудовые договоры и должностные инструкции всех работников включаются обязанности по соблюдению антикоррупционных требований и ограничений.

В корпоративной газете Компании опубликована статья, в которой разъяснены основные положения Политики и установленные ограничения, указана справочная и контактная информация.

Руководители самостоятельных структурных подразделений Компании, дочерних обществ и совместных предприятий провели для своих подчиненных обучение, где ознакомили их с требованиями Политики и обратили внимание на недопустимость совершения коррупционных действий.

С целью постоянного дистанционного обучения всех работников Компании, дочерних обществ и совместных предприятий правилам надлежащего этического поведения разработан интерактивный обучающий онлайн-курс «Основы Антикоррупционной политики Компании и антикоррупционного поведения работников».

На постоянной основе осуществляется консультирование работников по вопросам применения положений Антикоррупционной политики, в том числе дарения и получения подарков, осуществления благотворительной и спонсорской деятельности, обращения конфиденциальной информации.

При заключении договоров со всеми контрагентами в текст договора включается антикоррупционная оговорка, в которой контрагенты информируются о наличии в организации Антикоррупционной политики, и стороны принимают на себя обязанность строго соблюдать применимое законодательство о противодействии коррупции при исполнении обязательств по договору.

Текст Антикоррупционной политики Компании размещен на русском и английском языках на официальном сайте в сети Интернет, что позволяет ознакомиться с ее содержанием любому заинтересованному лицу.

В Компании организована работа горячей линии безопасности, по которой любое заинтересованное лицо может сообщить об известных ему коррупционных проявлениях и других событиях, вызвавших его обеспокоенность. Контакты горячей линии размещены на официальном сайте Компании, на сайтах, информационных стендах в офисах и производственных помещениях, вахтовых жилых комплексах дочерних обществ и зависимых предприятий.

Организацию и контроль реализуемых мер по профилактике коррупции в Компании, дочерних обществах и совместных предприятиях осуществляет Советник по антикоррупционной политике.

Результаты антикоррупционной работы рассмотрены и одобрены Комитетом по аудиту Компании 24 августа 2015 года.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Внутренняя политика ОАО «НОВАТЭК» стремится исключить любую возможность возникновения конфликта интересов. Руководители и другие сотрудники ОАО «НОВАТЭК» обязаны выполнять свои функции, исходя из принципа приоритета интересов Компании, и не допускать влияния личных интересов (интересов членов своей семьи, друзей и др.) на процесс принятия решений.

В случае, когда личные интересы руководителей и сотрудников ОАО «НОВАТЭК» противоречат интересам Компании, они обязаны немедленно сообщить об этом. Кроме того, им следует воздерживаться от конкуренции с Компанией в любых деловых операциях и инвестиционных проектах. Должностные лица не могут иметь какую-либо имущественную или финансовую заинтересованность в деятельности конкурентов ОАО «НОВАТЭК». Им следует воздерживаться от участия в принятии решений при совершении Компанией сделок, в которых имеется их личная заинтересованность. Следует избегать ситуаций, при которых получение либо передача подарков, услуг, любых других выгод может повлечь за собой конфликт интересов.

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЯЗАНЫ:

- ▶ незамедлительно сообщать **Председателю Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» в письменном виде обо всех личных и коммерческих интересах в любых сделках, в том числе с ценными бумагами Компании;**
- ▶ **надлежащим образом раскрывать информацию о должностях, занимаемых ими вне ОАО «НОВАТЭК», а также обо всех посторонних деловых интересах, которые отвлекают от исполнения обязанностей в Компании.**

ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ ОБЯЗАНЫ:

- ▶ **уведомлять Правление о наличии личной заинтересованности в сделке, стороной которой является или намеревается стать Компания, до принятия решения по этой сделке;**
- ▶ **не учреждать коммерческие организации, конкурирующие с ОАО «НОВАТЭК», и не участвовать в управлении такими организациями, за исключением случаев, разрешенных Советом директоров.**

СОБЛЮДЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ

ОАО «НОВАТЭК» заботится о защите конфиденциальной информации как об одном из залогов стабильности. Раскрытие информации производится только в порядке, предусмотренном действующим законодательством, Уставом и внутренними документами Компании.

ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В ОАО «НОВАТЭК» установлены жесткие правила по использованию инсайдерской информации и строгий контроль за порядком ее использования, в том числе за соблюдением требований федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

ЗАЩИТА И НАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОБСТВЕННОСТИ

Хищение, недобросовестность и расточительство прямо влияют на доходность и репутацию ОАО «НОВАТЭК». Сотрудники должны эффективно и разумно использовать имущество, материально-технические ресурсы, финансовые средства Компании.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ

+34%



НОРМАЛИЗОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ
ЕВИТДА ВЫРОС НА 34% И ДОСТИГ
ИСТОРИЧЕСКОГО МАКСИМУМА
В 214 МЛРД РУБ.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

«НОВАТЭК» стремится к обеспечению высоких показателей эффективности и устойчивости бизнеса и формирует стратегию развития исходя из факторов экономической целесообразности, оптимизации производственных процессов и с учетом динамично меняющейся экономической ситуации в России и мире.

Важнейшим конкурентным преимуществом Компании является высокое качество ресурсной базы, которое вместе с эффективным управлением и использованием современных технологий обеспечивает низкий уровень расходов на разработку запасов и добычу, что позволяет Компании демонстрировать высокий уровень рентабельности.

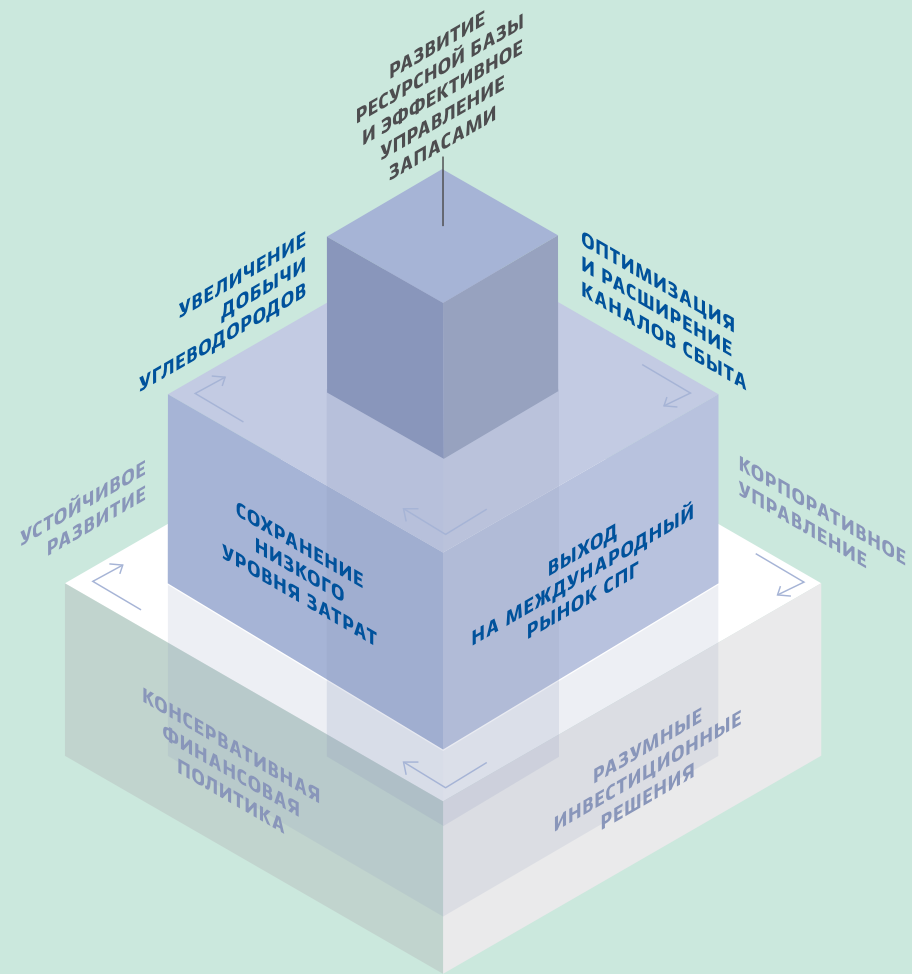
К основным конкурентным преимуществам «НОВАТЭКа» также относятся:

- ▶ размер и качество ресурсной базы;
- ▶ близость основных месторождений к инфраструктуре;
- ▶ развитая клиентская база для реализации природного газа;
- ▶ наличие собственных мощностей по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт;
- ▶ развитые каналы реализации сжиженного углеводородного газа (СУГ);
- ▶ высокая операционная гибкость;
- ▶ применение современных технологий в производственных и управленческих процессах.

В 2015 году был сделан очередной важный шаг в непрерывной трансформации бизнеса Компании: существенно выросла доля жидких углеводородов в добыче, что наряду с ростом объема переработки стабильного газового конденсата (СГК) в продукты с высокой добавленной стоимостью привело к значительному увеличению доли жидких углеводородов в денежных потоках «НОВАТЭКа». Отчетный год был непростым для нефтегазовой отрасли в связи с рядом негативных факторов, включая резкое снижение цен на углеводороды и существенную волатильность валютных курсов. Сбалансированная финансовая политика Компании, быстрый рост добычи жидких углеводородов и полная загрузка вертикально-интегрированной производственной цепочки по газовому конденсату позволили минимизировать и компенсировать негативное влияние данных факторов на деятельность «НОВАТЭКа». Основные экономические показатели деятельности Компании продемонстрировали рост: выручка от реализации продукции выросла на 33% и составила 475 млрд руб., нормализованный показатель EBITDA (с учетом доли в EBITDA совместных предприятий) увеличился на 34% и достиг исторического максимума в 214 млрд руб.

Компания рассматривает устойчивое развитие как один из важнейших факторов, способствующих росту экономической эффективности.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ «НОВАТЭКА»



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ В 2015 ГОДУ:

- ▶ В апреле в эксплуатацию введено Яро-Яхинское нефтегазоконденсатное месторождение «Арктикгаза», которое в июне вышло на проектный уровень добычи.
- ▶ В мае начата коммерческая добыча на Термокарстовом газоконденсатном месторождении «Тернефтегаза», в июне добыча на месторождении выведена на проектный уровень.
- ▶ В начале декабря в эксплуатацию введено Ярудейское нефтяное месторождение «Яргео», которое уже в конце декабря вышло на проектный уровень добычи.
- ▶ Подписаны окончательные обязывающие соглашения в рамках сделки по продаже доли 9,9% в проекте «Ямал СПГ» китайскому инвестиционному «Фонду Шелкового Пути»; получен заем на срок 15 лет для целей финансирования проекта.
- ▶ Товарная добыча жидких углеводородов выросла на рекордные 51% и превысила 9 млн т.
- ▶ Объем реализации жидких углеводородов вырос на рекордные 82%, что привело к увеличению их доли в суммарной выручке до 53%.
- ▶ Заключен ряд долгосрочных контрактов на реализацию газа на внутреннем рынке и сжиженного природного газа (СПГ) – на международном рынке.
- ▶ Нормализованный показатель EBITDA вырос на 34% и достиг исторического максимума в 214 млрд руб.
- ▶ Несмотря на снижение мировых цен на энергоносители, органический коэффициент восполнения доказанных запасов углеводородов составил 148%.
- ▶ Товарная добыча газа выросла на 9% до 68 млрд куб. м.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН РУБ.*

Экономическая эффективность	2013	2014	2015
Созданная экономическая стоимость			
Доходы	300 499	362 706	487 947
Распределенная экономическая стоимость			
Операционные затраты	142 919	177 497	262 035
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	10 903	12 009	15 632
Выплаты поставщикам финансовых средств	30 561	38 278	50 189
Налоги к перечислению в бюджеты государств	45 037	45 587	59 410
Социальные инвестиции	1 180	727	970
Нераспределенная экономическая стоимость	69 899	88 608	99 712

* При расчетах использовалась следующая методология:

Доходы — выручка от реализации плюс доходы в виде процентов

Операционные затраты — операционные расходы минус амортизация минус расходы по обесценению активов минус заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам минус налоги, кроме налога на прибыль, минус социальные инвестиции

Выплаты поставщикам финансовых средств — выплаченные дивиденды плюс проценты, выплачиваемые кредиторам

Налоги к перечислению в бюджеты государств — расходы по текущему налогу на прибыль плюс налоги, кроме налога на прибыль

Социальные инвестиции — средства, добровольно направленные Компанией на благотворительность, спонсорство, поддержку местных сообществ и не связанные непосредственно с деятельностью Компании и её сотрудниками

РАЗВЕДКА, РАЗРАБОТКА И ДОБЫЧА

ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ

В соответствии с законодательством, для проведения геологоразведочных работ или добычи полезных ископаемых на территории России требуется соответствующая лицензия. По состоянию на 31 декабря 2015 года дочерние общества «НОВАТЭК» и совместные предприятия с участием Компании владели 31 лицензией на пользование недрами на территории ЯНАО, из них 29 лицензий – на пользование недрами с целью «геологического изучения, разведки и добычи» или «разведки и добычи» и две лицензии – на пользование недрами с целью «геологического изучения». Лицензии на основные месторождения Компании имеют срок действия более 15 лет.

ЗАПАСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ

По состоянию на 31 декабря 2015 года доказанные запасы углеводородов Компании (включая долю в запасах совместных предприятий) по стандартам SEC составляли 12 817 млн бнэ, в том числе 1 775 млрд куб. м газа и 143 млн т жидких углеводородов. Несмотря на продолжившееся снижение цен на международном рынке углеводородов, по сравнению с концом 2014 года доказанные запасы Компании увеличились на 1,4%, а коэффициент восполнения составил 133%. Обеспеченность Компании доказанными запасами по состоянию на конец 2015 года составила 25 лет.

На динамику запасов в 2015 году повлияло снижение доли участия в ОАО «Арктикгаз» с 54,9% на конец 2014 года до 53,3% на конец 2015 года в результате реализации соглашения с ПАО «Газпром

нефть» о поэтапном выравнивании долей участия ОАО «НОВАТЭК» и ПАО «Газпром нефть» в ОАО «Арктикгаз». Без учета снижения доли в «Арктикгазе», благодаря успешным геологоразведочным работам и продолжению разбуривания месторождений доказанные запасы углеводородов выросли на 2%, а коэффициент восполнения составил 148%, что соответствует приросту запасов на 774 млн бнэ, включая добычу. Основной прирост доказанных запасов обеспечили Утреннее, Северо-Русское и Южно-Тамбейское месторождения, а также Уренгойское месторождение в пределах Самбургского лицензионного участка «Арктикгаза».

ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЕ РАБОТЫ

Компания придерживается системного и комплексного подхода к освоению ресурсов углеводородного сырья, что позволяет с наименьшими затратами обеспечивать поиск, разведку и добычу углеводородов.

В 2015 году «НОВАТЭК» продолжил полномасштабные геологоразведочные работы на участках на полуострове Гыдан и в акватории Обской губы с целью уточнения ресурсного потенциала данного стратегически важного для Компании региона. Начаты сейсморазведочные работы 3D на Северо-Обском лицензионном участке в акватории Обской губы, проводились сейсморазведочные работы 3D и бурение разведочных скважин на Утреннем лицензионном участке.

Результатом проведенных работ стало открытие 9 новых газовых залежей на

ДОКАЗАННЫЕ И ВЕРОЯТНЫЕ СУММАРНЫЕ ЗАПАСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ, МЛН БНЭ*

	2013	2014	2015
Доказанные (SEC)	12 577	12 643	12 817
Доказанные и вероятные (PRMS)	23 266	23 069	23 117

* Запасы на конец 2014 года были скорректированы в связи с включением 100% запасов Ярудейского месторождения, которое ранее учитывалось в доле 51%.

Утреннем, Северо-Русском, Северо-Часельском месторождениях и увеличении запасов газа с высоким содержанием конденсата в ачимовских отложениях Уренгойского месторождения в пределах Самбургского и Ево-Яхинского лицензионных участков.

РАЗРАБОТКА И ОБУСТРОЙСТВО МЕСТОРОЖДЕНИЙ

В 2015 году «НОВАТЭК» продолжил разработку и обустройство добывающих и перспективных месторождений. Инвестиции дочерних обществ Компании в освоение ресурсной базы в отчетном году составили 56,6 млрд руб.

В добычу из эксплуатационного бурения было введено 107 скважин, в том числе 49 газовых и газоконденсатных и 58 нефтяных.

В апреле 2015 года введено в эксплуатацию Яро-Яхинское месторождение, которое выведено на проектную мощность (7,7 млрд куб. м газа и более 1,3 млн т конденсата в год) в июне 2015 года. Добыча ведется из валанжинских залежей. На конец 2015 года на месторождении пробурено 38 скважин с длиной горизонтальной секции до 1 км. Начальный дебит некоторых скважин

превышает 1,2 млн куб. м газа и 270 т газового конденсата в сутки.

В мае 2015 года в эксплуатацию введено Термокарстовое месторождение, и уже в июне оно вышло на проектный уровень добычи, составляющий около 2,4 млрд куб. м природного газа и 0,8 млн т деэтанализованного газового конденсата в год. Добыча ведется из юрских отложений, разработка которых осуществляется горизонтальными скважинами с длиной горизонтальной секции до 2 км. По состоянию на конец 2015 года на Термокарстовом месторождении пробурены 22 скважины.

В начале декабря 2015 года состоялся ввод в эксплуатацию Ярудейского нефтяного месторождения. Разработку месторождения ведет ООО «Яргео» (доля ОАО «НОВАТЭК» – 51%). Уже к концу декабря, в очень короткие для нефтяных проектов сроки, добыча на месторождении достигла проектного уровня 9,7 тыс. т нефти в сутки, что составляет около 3,5 млн т в годовом исчислении. Данный уровень добычи был обеспечен всего 21 скважиной. По состоянию на конец 2015 года на месторождении было пробурено 39 скважин.

ПРОЕКТ «ЯМАЛ СПГ»

Проект «Ямал СПГ» является флагманским проектом в портфеле «НОВАТЭКа», позволяющим Компании выйти на международный рынок СПГ. Проект предусматривает строительство СПГ-завода мощностью 16,5 млн т в год на ресурсной базе Южно-Тамбейского месторождения, расположенного на северо-востоке полуострова Ямал. Начало производства СПГ запланировано на 2017 год. По состоянию на 31 декабря 2015 года месторождение содержало 522 млрд куб. м доказанных запасов природного газа и 15 млн т доказанных запасов жидких углеводородов по стандартам SEC.

Проект разработки месторождения предусматривает бурение 208 скважин на 19 кустовых площадках. Проектный уровень добычи месторождения превышает 27 млрд куб. м газа и 1 млн т СГК в год.

На Южно-Тамбейском месторождении по состоянию на конец отчетного года была пробурена 41 добывающая скважина, что составляет около 70% фонда, необходимого для запуска первой очереди СПГ-завода.

СПГ-завод будет состоять из модулей весом от 85 до 6 400 т, которые изготавливаются на верфях подрядчиков

и доставляются на площадку морским транспортом.

Первый модуль завода был доставлен на площадку в сентябре 2015 года, тогда же началась поставка прочего оборудования длительного срока изготовления. Всего до конца отчетного года в Сабетту было поставлено 7 модулей завода, криогенный теплообменник и полный комплект компрессорного оборудования первой и второй очереди завода, компрессоры отпарного газа, резервный подогреватель завода, 46 комплектов металлоконструкций трубных эстакад, 6 комплектов трубных узлов, турбины для электростанции и другое оборудование. Были успешно отработаны разгрузка крупногабаритного оборудования в порту Сабетта и его транспортировка на место установки.

На конец 2015 года были погружены более 20 тыс. свай фундаментного основания СПГ-завода, на сваи смонтировано более 2 тыс. ростверков, произведено бетонирование около 17 тыс. куб. м фундамента. На подготовленные основания установлено компрессорное оборудование первой технологической линии, 7 модулей и резервный подогреватель СПГ-завода, а также смонтировано более 6 тыс. т металлоконструкций трубных эстакад. Велось строительство электростанции проектной мощностью 376 МВт, на бетонные основания установлены 4 газотурбинные установки мощностью по 47 МВт каждая. Отлиты внешние бетонные стены и завершен монтаж крыши четырех СПГ-резервуаров, велся монтаж внутренних многослойных стен.

ДОБЫЧА УГЛЕВОДОРОДОВ

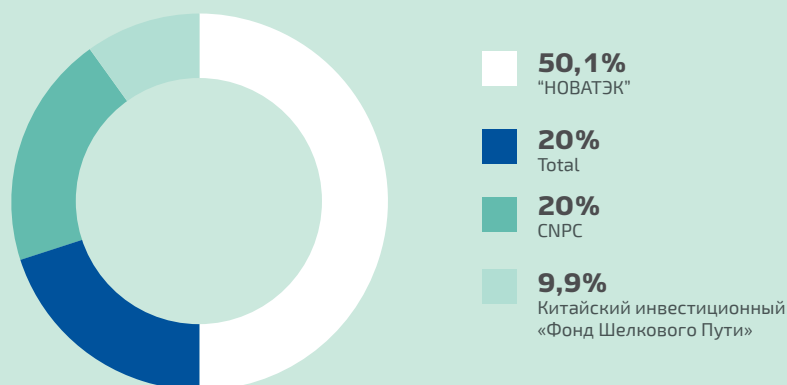
В 2015 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 13 месторождениях. Товарная добыча Компании (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составила 521,6 млн бнэ, что на 14,2% выше уровня 2014 года.

Суммарная товарная добыча природного газа с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 67,9 млрд куб. м, или 85,1% от суммарного объема добычи углеводородов. Доля жирного газа в суммарной добыче газа составила 82,5%. По сравнению с 2014 годом объем товарной добычи газа увеличился на 9,3%, или на 5,8 млрд куб. м.

Суммарная товарная добыча жидких углеводородов с учетом доли в добыче совместных предприятий составила рекордные 9 094 тыс. т, при этом доля газового конденсата составила 83%, нефти – 17%. Товарная добыча жидких углеводородов выросла по сравнению с 2014 годом на 50,7%, или на 3 058 тыс. т, в том числе добыча газового конденсата увеличилась на 54,6% и составила 7 526 тыс. т, добыча нефти выросла на 34,2% до 1 568 тыс. т. Доля жидких углеводородов в суммарной добыче «НОВАТЭКа» выросла по сравнению с 2014 годом на 4 процентных пункта и составила 15%.

В 2015 году уровень прямых расходов «НОВАТЭКа» на добычу углеводородов остался одним из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли. По итогам года данный показатель составил 30,1 руб. (0,49 долл. США) на бнэ.

АКЦИОНЕРЫ ОАО «ЯМАЛ СПГ» ПОСЛЕ ЗАКРЫТИЯ СДЕЛКИ С «ФОНДОМ ШЕЛКОВОГО ПУТИ» В МАРТЕ 2016 ГОДА



* В декабре 2015 г. были подписаны окончательные обязывающие соглашения в рамках сделки по продаже 9,9%-ной доли в проекте «Ямал СПГ» китайскому инвестиционному «Фонду Шелкового Пути».

ПЕРЕРАБОТКА УГЛЕВОДОРОДОВ

ПУРОВСКИЙ ЗАВОД ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА

Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК) является центральным звеном в вертикально-интегрированной производственной цепочке Компании. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

В результате запуска Термокарстового и Яро-Яхинского месторождений Пуровский ЗПК в июне 2015 года достиг полной загрузки перерабатывающих мощностей, что составляет более 12 млн т газового конденсата в годовом исчислении. Данный объем соответствует суммарным добычным мощностям месторождений «НОВАТЭКа» и его совместных предприятий, находящихся в эксплуатации по состоянию на вторую половину 2015 года.

В отчетном году объем переработки дезтанизованного газового конденсата на Пуровском ЗПК вырос на 82,1% до 12 021 тыс. т. Было произведено 9 664 тыс. т СГК, 2 228 тыс. т ШФЛУ и СУГ и 11 тыс. т регенерированного метанола. В связи с изменением состава сырья в результате запуска новых добычных мощностей доля СГК в структуре выпуска продукции завода увеличилась с 78,5% в 2014 году до 81,2% в 2015 году.

КОМПЛЕКС В УСТЬ-ЛУГЕ

Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море, введенный в эксплуатацию в 2013 году, позволяет перерабатывать СГК в легкую и тяжелую нефть, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут) и отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом. Комплекс также позволяет переваливать СГК для его поставки на экспорт.

В связи с ростом объемов производства СГК на Пуровском ЗПК в марте 2015 года Комплекс вышел на полную загрузку перерабатывающих мощностей, что составляет около 7 млн т в годовом исчислении. В отчетном году Комплекс переработал 6 727 тыс. т СГК и произвел 6 593 тыс. т товарной продукции, в том числе 3 999 тыс. т легкой и тяжелой нефти, 949 тыс. т керосина, 1 645 тыс. т дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута). В связи с изменением состава сырья в результате запуска новых месторождений, доля тяжелых фракций (керосина, дизельной фракции и мазута) в структуре выпуска продукции Комплекса выросла с 26% в 2014 году до 39% в 2015 году.

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2014–2015 ГГ.

	Единицы	2014	2015	Изменение
ТОВАРНАЯ ДОБЫЧА УГЛЕВОДОРОДОВ (с учетом доли в добыче совместных предприятий)				
Суммарная добыча	млн бнэ	456,7	521,6	14,2%
В том числе:				
Газ	млн куб. м	62 129	67 905	9,3%
	млн бнэ	406,3	444,1	
Жидкие углеводороды	тыс. т	6 036	9 094	50,7%
	млн бнэ	50,4	77,5	
ПЕРЕРАБОТКА И ВЫПУСК ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ НА ПУРОВСКОМ ЗПК				
Переработка дезтанизованного конденсата	тыс. т	6 600	12 021	82,1%
Выпуск продукции:				
СГК	тыс. т	5 049	9 664	91,4%
ШФЛУ и СУГ	тыс. т	1 371	2 228	62,5%
ПЕРЕРАБОТКА И ВЫПУСК ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ НА КОМПЛЕКСЕ В УСТЬ-ЛУГЕ				
Переработка стабильного конденсата	тыс. т	4 706	6 727	42,9%
Выпуск продукции:				
Легкая нефть	тыс. т	1 425	1 898	33,2%
Тяжелая нефть	тыс. т	2 006	2 101	4,8%
Керосин	тыс. т	472	949	101,1%
Дизельная фракция	тыс. т	179	462	158,1%
Компонент судового топлива (мазут)	тыс. т	542	1 183	118,3%

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ

РЕАЛИЗАЦИЯ ГАЗА

В 2015 году Компания поставляла газ в 33 региона Российской Федерации. Основными регионами реализации природного газа (с объемом реализации более 1 млрд куб. м в год по каждому региону) являлись Челябинская область, Ханты-Мансийский автономный округ, Пермский край, г. Москва и Московская область, Костромская область, Ямало-Ненецкий автономный округ, Оренбургская область, Вологодская область, Ставропольский край, Свердловская область, Тюменская область, г. Санкт-Петербург. На данные регионы пришлось более 95% объемов реализации газа.

Суммарный объем реализации газа в 2015 году составил 62,5 млрд куб. м, снизившись на 7,1% по сравнению с 67,2 млрд куб. м в 2014 году. Снижение объемов реализации связано с временной невыборкой по техническим причинам законтрактованных объемов природного газа одним из крупных потребителей и с более теплой погодой на территории Российской Федерации в 2015 году по сравнению с 2014 годом. Доля реализации природного газа конечным потребителям практически не изменилась по сравнению с 2014 годом и составила 93%.

Выручка от реализации газа в 2015 году составила 222,2 млрд руб., снизившись на 3,6% по сравнению с 2014 годом. Отрицательный эффект от снижения объемов реализации был частично компенсирован ростом регулируемых цен на газ на 7,5% с 1 июля 2015 года. При этом выручка от реализации газа за вычетом транспортных расходов снизилась лишь на 1,3%, так как тариф на транспортировку газа для независимых производителей был увеличен с 1 июля 2015 года только на 2%.

В отчетном году «НОВАТЭК» заключил несколько крупных контрактов на реализацию природного газа на внутреннем рынке. В частности, были подписаны пакет пятилетних соглашений с Группой «НЛМК» и трехлетний договор с «Энел Россия». Кроме того, на четыре года был продлен договор с «Мосэнерго».

РЕАЛИЗАЦИЯ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ

Объем реализации жидких углеводородов в 2015 году составил 12 888 тыс. т, превысив на 82% показатель 2014 года. Рекордный рост связан с увеличением объемов добычи газового конденсата и его переработки на Пуровском ЗПК и комплексе в Усть-Луге, а также с увеличением объемов добычи нефти. Объемы экспортных поставок выросли на 70% – до 9 004 тыс. т.

ОБЪЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИРОДНОГО ГАЗА И ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2014–2015 ГГ.

	Единицы	2014	2015	Изменение
РЕАЛИЗАЦИЯ ГАЗА				
Реализация газа	млн куб. м	67 231	62 465	(7,1)%
РЕАЛИЗАЦИЯ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ				
Реализация жидких углеводородов	тыс. т	7 089	12 888	81,8%
В том числе:				
Продукция Усть-Луги	тыс. т	4 438	6 693	50,8%
СУГ	тыс. т	930	1 280	37,6%
Нефть	тыс. т	903	1 090	20,7%
ШФЛУ	тыс. т	504	1 026	103,6%
СГК	тыс. т	303	2 786	819,5%
Прочее	тыс. т	11	13	18,2%

Основной объем реализации (52%) составили продукты переработки СГК с высокой добавленной стоимостью, производимые на комплексе в Усть-Луге. В связи с выходом комплекса на полную загрузку мощностей, в марте 2015 года возобновились экспортные поставки СГК.

Выручка от реализации жидких углеводородов в 2015 году увеличилась в 2 раза по сравнению с 2014 годом – до 249,8 млрд руб., в основном за счет увеличения объемов реализации, а также роста средних цен реализации в рублевом выражении в связи с ростом среднего курса доллара США по отношению к рублю и снижением ставок вывозной таможенной пошлины. Впервые в истории Компании выручка от реализации жидких углеводородов превысила выручку от реализации природного газа.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика Компании регламентируется Положением о дивидендной политике ОАО «НОВАТЭК», утвержденным решением Совета директоров 28.04.2014 (Протокол №168 от 28.04.2014). В соответствии с Положением в качестве базы для расчета дивидендов используется консолидированная чистая прибыль по МСФО.

Решение о выплате дивидендов, их величине, сроке и форме выплаты принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. Дивиденды выплачиваются два раза в год.

Совет директоров в своих рекомендациях Общему собранию акционеров относительно размера дивидендов исходит из объективных факторов, связанных с текущим финансовым и конкурентным положением Компании, а также перспективами развития, включая прогнозы операционного денежного потока, капитальных вложений, потребностей в привлечении заемных средств.

ОАО «НОВАТЭК» строго придерживается своей дивидендной политики.

Годовое Общее собрание акционеров ОАО «НОВАТЭК», состоявшееся 22 апреля 2016 года, приняло решение о выплате дивидендов по результатам 2015 года в размере 13,5 руб. на одну обыкновенную акцию или 135,0 руб. на одну депозитарную расписку («ГДР») (с учетом промежуточных дивидендов в размере 6,6 рубля на акцию, выплаченных по итогам первого полугодия 2015 года).

НАЧИСЛЕННЫЕ И ВЫПЛАЧЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ ПО АКЦИЯМ ОАО «НОВАТЭК» ЗА 2010-2015 ГОДЫ

Отчетный период, за который начислялись дивиденды	Размер дивидендов, руб. на акцию	Общий размер начисленных дивидендов, руб.	Общий размер выплаченных дивидендов, руб.
2010 год	4,00	12 145 224 000	12 144 967 156
2011 год	6,00	18 217 836 000	18 217 661 063
2012 год	6,86	20 829 059 160	20 829 058 569
2013 год	7,89	23 956 454 340	23 956 347 687
2014 год	10,30	31 273 951 800	31 273 843 933
2015 год	13,50	40 990 131 000	40 990 015 901

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ

«НОВАТЭК» придает большое значение социальной и благотворительной деятельности. Компания реализует проекты, направленные на поддержку образования и культуры, сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России, продвижение и интеграцию российского искусства в мировое культурное пространство, развитие массового спорта и спорта высших достижений. «НОВАТЭК» заключает соглашения с администрациями регионов присутствия и реализует социально значимые программы, способствуя повышению уровня и качества жизни населения.

Объем прямого финансирования Группой компаний «НОВАТЭК», направленного на реализацию благотворительных проектов, культурных и образовательных программ, а также на поддержку коренных малочисленных народов Севера, составил в 2015 году около 1 млрд руб. Наиболее значительная часть финансирования (39,1%) по итогам отчетного года была направлена на поддержку коренных народов Севера.

ОАО «НОВАТЭК» вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие российских регионов как крупный налогоплательщик и работодатель, а также как участник масштабных проектов, реализуемых на уровне субъектов федерации и муниципальных образований.

Компания участвует в развитии регионов присутствия, рассматривая свой вклад как социальное партнерство, принципам которого ОАО «НОВАТЭК» следует при осуществлении своей деятельности.

Социальные инвестиции Компании направлены на повышение качества жизни и формирование комфортной социальной среды для населения регионов ее деятельности.

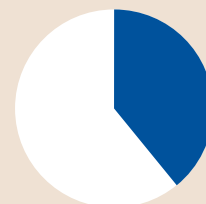
ОАО «НОВАТЭК» сотрудничает с Правительством ЯНАО и администрациями муниципальных образований ЯНАО (Ямальский, Тазовский, Надымский, Пуровский, Красноселькупский районы, г. Новый Уренгой), а также с администрациями г. Новокуйбышевск, Кингисеппского района, Челябинской, Тюменской и Ленинградской областей. Сотрудничество осуществляется на основании подписанных соглашений.

В отчетном году Компания направляла средства на ремонт и укрепление материально-технической базы объектов социального назначения, на финансирование мероприятий по

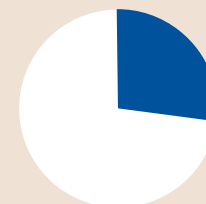
реализации образовательных, культурных и детско-юношеских программ и проектов, оказывала поддержку малообеспеченным семьям, инвалидам, людям пожилого возраста.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В 2015 ГОДУ, %

Поддержка коренных
народов Севера
39,1%



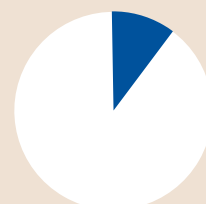
Культурные программы
и проекты
27,3%



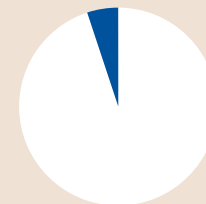
Спортивные программы
18,0%



Образовательные
программы
10,5%



Другое
5,1%



ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ И МАЛЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

Поддержка коренных и малых народов Севера в основном оказывается в рамках соглашений, заключаемых с регионами, в которых Компания осуществляет свою деятельность.

В течение отчетного года коренному населению оказывалась помощь в приобретении оборудования для рыбаков и оленеводов. Профинансированы поставки горюче-смазочных материалов для авиаперевозок населения, ведущего кочевой образ жизни, и продуктов питания в труднодоступные районы.

В частности, в 2015 году Компания оказала финансовую помощь:

- ▶ Ассоциации коренных малочисленных народов Севера Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямал-потомкам» на проведение мероприятий;
- ▶ Надымскому району на организацию мероприятий и проведение Открытых соревнований оленеводов на кубок Губернатора ЯНАО, а также на строительство детского сада на 50 мест в селе Нори;
- ▶ Тазовскому району на строительство модульного здания теплого спортзала и лыжной базы в селе Гыда;

- ▶ Ямальскому району на лечение и поддержку жителей из числа коренных и малых народов Севера, оказавшихся в трудных жизненных ситуациях, выполнение авиаперевозок населения, ведущего кочевой образ жизни, и доставку продуктов питания в труднодоступные районы на межселенной территории, на целевую подготовку кадров из числа коренного населения;
- ▶ Пуровскому району на приобретение оборудования, товарно-материальных ценностей, горюче-смазочных материалов и других средств, необходимых для работы рыбаков и оленеводов предприятий агропромышленного комплекса района, а также на поддержку местного общественного движения по защите прав и интересов коренного населения;
- ▶ Красноселькупскому району на решение социальных вопросов и реализацию программ района.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Группа компаний «НОВАТЭК» на протяжении многих лет реализует проект непрерывного образования, цель которого – обеспечение притока хорошо подготовленной молодежи из регионов присутствия. Работа начинается в школах, затем следует обучение в профильных вузах, организация практики и последующий прием на работу. Эта традиционная система подготовки кадров традиционно является одной из самых важных.

В 2015 году на реализацию образовательных программ («Одаренные дети», «Гранты», «НОВАТЭК-ВУЗ») было направлено 44,5 млн руб.

ПРОГРАММА «ОДАРЕННЫЕ ДЕТИ»

Программа «Одаренные дети» действует на базе средней образовательной школы №8 «Образовательный центр» г. Новокуйбышевск Самарской области и средней образовательной школы №2 г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО. С 1 сентября 2015 года Программа начала работать в лицее №81 г. Тюмень.

В рамках программы на конкурсной основе формируются специализированные классы из наиболее талантливых учеников 10-11 классов. К стандартным учебным предметам в программу обучения добавлены следующие курсы: прикладная физика, математические методы в физике, курс решения задач повышенной сложности по математике, история мировой культуры и экономика.

В 2015 году по данной программе обучались 77 школьников.

ПРОГРАММЫ «ГРАНТЫ»

В рамках направления «Гранты» реализуется две программы.

Гранты для школьников

Программа для школьников существует более десяти лет и предусматривает вручение грантов на конкурсной основе школьникам 5-11 классов, проживающим в Пуровском районе ЯНАО. Программа направлена на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся, стимулирование ответственного отношения к учебе и проявления активной жизненной позиции.

За время действия программы «Гранты для школьников» ученикам вручено 1499 гранта, в том числе 57 грантов в 2015 году.

Гранты для учителей Пуровского района ЯНАО

Программа для учителей направлена на повышение престижности профессии педагога, создание условий для раскрытия новых талантов.

За время действия программы «Гранты для учителей» педагогам вручено 67 грантов, в том числе 6 грантов в 2015 году.

ПРОГРАММА «НОВАТЭК-ВУЗ»

Программа «НОВАТЭК-ВУЗ» — это комплекс мероприятий, направленных на сфокусированную и качественную подготовку молодежи по специальностям, представляющим ключевое значение для развития бизнеса Компании и удовлетворения ее потребности в молодых специалистах.

Базовыми в программе являются следующие вузы:

- ▶ Национальный минерально-сырьевой университет «Горный», г. Санкт-Петербург;
- ▶ РГУ нефти и газа им. И.А. Губкина, г. Москва;
- ▶ Тюменский государственный нефтегазовый университет, г. Тюмень.

Участниками программы «НОВАТЭК-ВУЗ» становятся наиболее целеустремленные и способные абитуриенты из числа выпускников программы «Одаренные дети», дети работников дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК» и другие проявившие свои способности выпускники школ Пуровского района.

По состоянию на 31 декабря 2015 года по программе «НОВАТЭК-ВУЗ» обучались 73 студента.

Студенты с хорошей успеваемостью получают ежемесячную доплату к государственной стипендии. Кроме того, каждому студенту оплачивается дорога домой и к месту прохождения практики. В период обучения студентам предоставляются условия для прохождения практики на оплачиваемых рабочих местах. В 2015 году 35 студентов программы «НОВАТЭК-ВУЗ» прошли практики в дочерних обществах Компании.

По результатам обучения в вузах и прохождения практики в Компании производится отбор лучших выпускников программы «НОВАТЭК-ВУЗ». В отчетном году 15 выпускников программы приступили к работе в дочерних обществах «НОВАТЭКа». По состоянию на 31 декабря 2015 года всего в Группе компаний «НОВАТЭК» работают 63 выпускника программы «НОВАТЭК-ВУЗ».

СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ

В 2015 году ОАО «НОВАТЭК» продолжило сотрудничество с ведущими культурно-просветительскими учреждениями, благотворительными фондами и творческими коллективами страны. Компания традиционно уделяет большое внимание культурным проектам, принимает в них участие и является партнером лучших культурных центров и творческих коллективов России.

В отчетном году «НОВАТЭК» активно участвовал в культурной жизни и поддерживал значимые события:

- ▶ Компания выступила партнером фестиваля «Императорские сады России», который ежегодно проводит Государственный Русский музей. Фестиваль 2015 года, получивший название «Сады Шелкового Пути», был посвящен культуре стран, через которые проходил древний маршрут. Кроме того, при поддержке ОАО «НОВАТЭК» в Государственном Русском музее прошла выставка «Россия. Реализм. XXI век», представившая культурной общественности пути развития реалистической традиции в творчестве современных российских художников.

- ▶ При поддержке Компании в Мультимедиа Арт Музее прошли выставки «Россия. XX век в фотографиях. 1946-1964» и «Антарктида. История. Антрактопия».
- ▶ В Московском музее современного искусства при поддержке ОАО «НОВАТЭК» состоялась персональная выставка австрийского художника и теоретика медиа искусства Петера Вайбеля.
- ▶ В 2015 году Компания впервые выступила партнером Еврейского музея и Центра толерантности и поддержала выставку современного скульптора Аниша Капура, представленную в рамках Шестой Московской биеннале современного искусства.
- ▶ ОАО «НОВАТЭК» в качестве генерального партнера продолжило сотрудничество с камерным ансамблем «Солисты Москвы» под управлением Юрия Башмета.
- ▶ В 2015 году ОАО «НОВАТЭК» выступило партнером Федерального арктического форума «Дни Арктики в Москве», организованного Министерством природных ресурсов и экологии РФ. В рамках форума прошли II Международная научная конференция «Открытая Арктика», деловая сессия «Деловой климат в Арктике», а также мультимедиа выставка «Арктика», представленная в Музее Москвы.

ПОДДЕРЖКА СПОРТА

Большое значение для ОАО «НОВАТЭК» имеют программы, направленные на развитие массового спорта и спорта высших достижений.

В 2015 году Компания стала генеральным партнером сборной России по футболу и продолжила долгосрочное партнерство с волейбольным клубом «НОВА» (г. Новокуйбышевск). Компания также сотрудничала с федерацией волейбола Тюменской области и Фондом поддержки любительского спорта. В 2015 году ООО «НОВАТЭК-Челябинск» продолжило оказывать поддержку хоккейному клубу «Металлург» и выступало организатором турнира по мини-футболу среди школьников «Шаг к большому футболу!».

В отчетном году продолжилось сотрудничество ОАО «НОВАТЭК» с Всероссийской федерацией акробатического рок-н-ролла. При поддержке Компании были проведены следующие мероприятия:

- ▶ Мировой Мастерс по акробатическому рок-н-роллу и буги-вуги;
- ▶ Всероссийские соревнования по акробатическому рок-н-роллу;
- ▶ Чемпионаты и Первенства федеральных округов по акробатическому рок-н-роллу в г. Ростов-на-Дону, г. Обнинск, г. Екатеринбург и г. Калининград;
- ▶ Чемпионат мира по акробатическому рок-н-роллу в г. Казань;
- ▶ Чемпионат России по акробатическому рок-н-роллу в г. Москва.

ОАО «НОВАТЭК» поддерживает Ассоциацию студенческого баскетбола, объединяющую спортивные команды почти всех ведущих вузов страны. Благодаря этому в 2015 году были проведены соревнования разного уровня с участием более чем 800 студенческих команд, представлявших почти 70 регионов России.

В течение 2015 года финансовая помощь была оказана Федерации фигурного катания и Федерации хоккея ЯНАО.

ВОЛОНТЕРСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

ОАО «НОВАТЭК» поощряет и высоко ценит вклад своих сотрудников в общее дело помощи и поддержки слабо защищенных слоев населения. Основанное в 2008 году волонтерское движение Компании «Все вместе» продолжило свою работу благодаря наиболее активным сотрудникам, которые занимаются сбором средств и организацией благотворительных акций. Основными направлениями деятельности волонтеров являются оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями и пожилым людям.

В 2015 году волонтеры осуществляли регулярные поездки в школу-интернат №2 г. Вышний Волочек, где они общаются с ребятами, организуют для них праздники, экскурсии, походы, спортивные мероприятия. Волонтеры также отвозят одежду, предметы быта, подарки, которые приносят сотрудники

Компании для воспитанников интерната. В декабре в офисе Компании прошла акция «Чудо-дерево» по сбору новогодних подарков для детей: каждый сотрудник мог выбрать письмо-желание и порадовать ребенка подарком. В рамках данной акции также был проведен сбор средств на нужды детей.

В декабре 2015 года совместно с благотворительным фондом «Старость в радость» волонтеры «НОВАТЭКа» провели акцию «Дрова», которая была организована с целью сбора средств на покупку дров для пожилых людей, проживающих в деревнях.

В мае и ноябре 2015 года во время проведения акций «День донора», которые организуют волонтеры, осуществлен сбор средств для лечения тяжелобольных детей. Акции проходят регулярно совместно с фондом «Подари жизнь».

Волонтеры Компании продолжают поддерживать проект «Дом РОСТА» (Ивановская обл., пос. Петровский), цель которого – адаптировать детей, оставшихся без попечения родителей, к жизни в приемной семье, а также способствовать их всестороннему развитию.

ПРОГРАММА «НОВАТЭК-ВETERАН»

Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» был создан в 2005 году для оказания социальной помощи людям, проработавшим длительное время в нефтегазовой отрасли России в условиях Крайнего Севера. На конец 2015 года фонд оказывал поддержку более 900

человек. Основными направлениями деятельности фонда являются материальная и моральная поддержка ветеранов.

В отчетном году проходили мероприятия, посвященные празднованию 70-летия со дня победы в Великой Отечественной Войне: материальная помощь оказана участникам войны и труженикам тыла. Инициативная группа из сотрудников Компании навестила ветеранов, проживающих в г. Тарко-Сале, были вручены цветы и памятные подарки. Иногородним ветеранам были направлены поздравительные телеграммы.

В четвертом квартале 2015 года в районном краеведческом музее была организована ставшая традиционной выставка творческих работ пенсионеров «Золотые руки», посвященная 10-летию Фонда.

Для ветеранов проведены различные культурные мероприятия, приуроченные к праздникам, в том числе профессиональным, организовано участие ветеранов в концертах и фестивалях, посвященным празднованию 70-летия со дня победы в Великой Отечественной Войне.

В отчетном году ежеквартальная материальная помощь на одного ветерана составила 3915 руб. Размер помощи проиндексирован с 1 января 2015 года на 7%. Всего в 2015 году на реализацию программы «НОВАТЭК-Ветеран» направлено 23,3 млн руб.

ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

10 408

**10 408 ЧЕЛОВЕК – ЧИСЛЕННОСТЬ
РАБОТНИКОВ «НОВАТЭКА»,
ЕГО ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ
И СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
НА 31.12.2015 Г.**

КАДРОВЫЙ СОСТАВ

Одной из наиболее важных составляющих устойчивого развития Компания считает ответственное и справедливое отношение к персоналу. ОАО «НОВАТЭК» рассматривает своих работников как важнейший актив, который позволяет Компании развиваться и способствует укреплению ее конкурентных позиций. Работники вносят огромный вклад в настоящее и будущее бизнеса за счет собственных ресурсов (интеллектуальных, физических, творческих и пр.).

В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах справедливости, уважения, равных возможностей, непрерывного диалога руководства и сотрудников. Кроме того, ОАО «НОВАТЭК» заботится о профессиональном росте своих сотрудников, для этого разработана и успешно действует система обучения и развития персонала.

По состоянию на конец 2015 года численность работников ОАО «НОВАТЭК», его дочерних обществ и совместных предприятий составляла 10 408 человек*, которые являются штатными сотрудниками. Абсолютное большинство сотрудников работают на условиях полной занятости, и Компания является для них основным местом работы.

* Данный показатель здесь и далее (в тексте и при расчете всех показателей) охватывает сотрудников, для которых ОАО «НОВАТЭК», его дочерние общества или совместные предприятия — основное место работы.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ВКЛЮЧАЯ ОАО «НОВАТЭК», ЕГО ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ НА 31.12.2015, %



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ

Регион	Женщины, чел	Мужчины, чел	Итого, чел
Ямало-Ненецкий АО	984	5 525	6 509
город Москва	593	898	1 491
Московская область	2	6	8
город Санкт-Петербург	26	13	39
Ленинградская область	96	398	494
Волгоградская область	100	97	197
Астраханская область	11	10	21
Костромская область	101	79	180
Пермский край	10	9	19
Тюменская область	74	130	204
Самарская область	0	1	1
Ставропольский край	2	6	8
Челябинская область	610	310	920
Ростовская область	70	119	189
Мурманская область	11	13	24
Архангельская область	0	3	3
Кипр	3	0	3
Сингапур	2	5	7
Польша	20	40	60
Швейцария	16	15	31
Всего по Группе компаний	2 731	7 677	10 408

В настоящем отчете не учитываются сотрудники, работающие на условиях внешнего совместительства, поскольку их доля (менее 0,5%) для Компании незначительна. Компания практически не пользуется услугами внештатных сотрудников, а также работников, которые юридически занимаются индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью.

На конец отчетного года более половины работников Компании (63%) трудились в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО). Около 14% составляют работники компаний, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», находящихся в г. Москва (с учетом совместных предприятий). В дочерних обществах за рубежом работали около 100 человек.

Преобладание мужчин (74%) в структуре персонала объясняется спецификой деятельности Компании. При этом для мужчин и женщин строго соблюдаются равные права и возможности.

Большая часть коллектива (66%) относится к наиболее активной возрастной категории от 30 до 50 лет.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ВКЛЮЧАЯ ОАО «НОВАТЭК», ЕГО ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ НА 31.12.2015, %



74%
Мужчины

26%
Женщины



18%
До 30 лет

66%
30-50 лет

16%
Старше 50 лет

СТРУКТУРА РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ НА 31.12.2015

Руководители высшего звена	Женщины, чел	Мужчины, чел	Итого, чел
до 30 лет	0	0	0
30-50 лет	31	108	139
старше 50 лет	7	34	41
ИТОГО:	38	142	180

В 2015 году были приняты на работу 2326 новых сотрудников. 129 сотрудникам в течение отчетного года предоставлены отпуска по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

Абсолютное большинство сотрудников Компании (92%) работают по бессрочному договору.

785 сотрудников Компании (8% от общего количества персонала) работают по срочному договору.

В 2015 году размер минимальной заработной платы сотрудников ОАО «НОВАТЭК» в основных регионах присутствия (г. Москва и ЯНАО) значительно превышал МРОТ данных регионов.

СОТРУДНИКИ, РАБОТАЮЩИЕ ПО БЕССРОЧНОМУ ДОГОВОРУ, С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ НА 31.12.2015, %



75%
Мужчины

25%
Женщины

СОТРУДНИКИ, РАБОТАЮЩИЕ ПО СРОЧНОМУ ДОГОВОРУ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ НА 31.12.2015, %



57%
Мужчины

43%
Женщины

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, РУБ.

	г. Москва	ЯНАО
Минимальная заработная плата сотрудников ОАО «НОВАТЭК» в 2015 году	28 500 РУБ.	21 900 РУБ.
МРОТ, на 1 января 2015 года	14 500 РУБ.	12 431 РУБ.
МРОТ, на 1 апреля 2015 года	15 000 РУБ.	
МРОТ, на 1 июня 2015 года	16 500 РУБ.	
МРОТ, на 1 ноября 2015 года	17 300 РУБ.	

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ ТЕХНИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

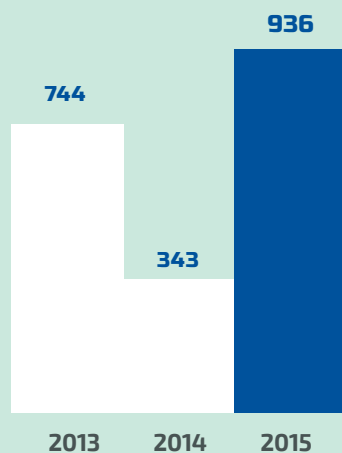
С 2011 года в ОАО «НОВАТЭК» и основных дочерних обществах Компании действует корпоративная система оценки технических компетенций, предназначенная для тестирования профессионального потенциала инженерно-технических работников и технических специалистов. Система позволяет вести мониторинг динамики развития технических компетенций сотрудников, а также осуществлять их оценку при приеме на работу и переводе на вышестоящие должности.

Согласно разработанным в 2014 году 100 профилям для производственных должностей ОАО «Арктикгаз», в 2015 году в ОАО «Арктикгаз» протестированы 189 работников.

В отчетном году система оценки внедрена в ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга»: разработаны 103 профиля для производственных должностей, 120 компетенций по новым направлениям деятельности и 1920 тестовых вопросов. Протестированы 104 работника производственных подразделений. Тестирование продолжится в 2016 году.

Всего в 2015 году тестирование прошли 936 сотрудников, в том числе 43 человека – при отборе кандидатов на вакантную должность и 80 сотрудников – при переводе на вышестоящую должность.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА В 2013-2015 ГГ., ЧЕЛ.



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Программы обучения и развития персонала играют важную роль в повышении эффективности деятельности Компании, особенно в современных условиях стремительного развития технологий и систем управления.

В 2015 году более 9 тыс. работников Группы компаний «НОВАТЭК» прошли обучение по разнообразным программам общей продолжительностью почти 157 тыс. часов.

Гендерная структура прошедших обучение в целом соответствует гендерной структуре коллектива. Обучение рабочих в среднем длилось вдвое больше обучения прочих сотрудников.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

В 2015 году «НОВАТЭК» продолжил работу, направленную на повышение квалификации работников, улучшение условий труда и обучение безопасным приемам и методам выполнения работ на производственных объектах. Квалификацию повысили 35,5% специалистов и рабочих.

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ В 2015 ГОДУ

	Мужчины	Женщины
Количество работников, чел.	7 647	2 683
Общее количество часов обучения	137 669	18 989
Среднее количество часов обучения на одного работника	18,00	7,08

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ДОЛЖНОСТЯМ В 2015 ГОДУ

	Среднее количество часов обучения на одного обученного
Руководители высшего звена	31,03
Руководители среднего звена	40,84
Специалисты	43,54
Рабочие	52,81

ПРОГРАММА «ВНУТРЕННЕЕ ОБУЧЕНИЕ»

В целях адресного повышения квалификации в 2015 году начала действовать программа «Внутреннее обучение».

Руководитель управления супервайзинга ОАО «НОВАТЭК» провел обучение для 34 работников Группы компаний «НОВАТЭК» по теме: «Аварийные работы и оборудование при капитальном ремонте скважин».

Работники дочерних предприятий провели обучение своих коллег по темам «Вскрытие и опробование продуктивных горизонтов в процессе бурения», «Осложнения и аварии при бурении скважин», «Оборудование газовых и газоконденсатных скважин», «Геофизическое исследование скважин», «Структурная геология», «Обучение ремонту турбодетандерных агрегатов» работников ОАО «Арктикгаз» на площадке ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», и др. Авторами курсов стали сами работники дочерних компаний.

Обучение по данной программе в 2015 году прошли 236 работников.

ПРОГРАММА «ШАГИ К РАСКРЫТИЮ ТАЛАНТА»

В 2015 году состоялся третий выпуск программы «Шаги к раскрытию таланта». 33 молодых специалиста закончили обучение по программе, направленной на адаптацию и профессиональное развитие без отрыва от производства. К осени 2015 года к программе присоединились еще 29 молодых специалистов.

В 2015 году в тренинге «Культура наставничества» приняли участие как наставники, так и молодые специалисты. Всего были обучены 22 наставника.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В сентябре 2015 года в Москве состоялась X Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании, в которой приняли участие 70 работников. По результатам конкурса, прошедшего в рамках этой конференции, все победители награждены денежными премиями.

Принято решение 9 человек, занявших призовые места, в том числе победителя в номинации «Лучший внедренный проект», направить на обучение в зарубежные учебные нефтегазовые центры в Китае.

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

В ноябре 2015 года в г. Новый Уренгой прошел Первый межрегиональный конкурс профессионального мастерства среди рабочих профессий. Более 30 участников из разных предприятий Группы компаний «НОВАТЭК» соревновались за титул лучшего в своем ремесле. Базой для проведения конкурса стало ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ». Соревнования проводились по четырем профессиям: оператор по добыче нефти и газа, слесарь по ремонту технологических установок, электромонтер по ремонту электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Участникам конкурса были вручены ценные подарки, а победители в каждой профессии поощрены денежными премиями и персональной надбавкой к заработной плате за профессиональное мастерство.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

Почти половина трудового коллектива «НОВАТЭКа» являются членами профсоюзов. Конструктивный диалог между руководством Компании и профсоюзами позволяет избегать возникновения социального напряжения, связанного с конфликтами в области трудовых отношений. Благодаря регулярным встречам с профсоюзами в «НОВАТЭКе» налажена действенная обратная связь с трудовым коллективом, что позволяет диагностировать потенциально проблемные зоны и принимать ответные меры на самых ранних этапах. В результате многолетнего применения данной политики в Компании не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.

На поддержку деятельности профсоюзных организаций в 2015 году Компания направила 4,6 млн руб.

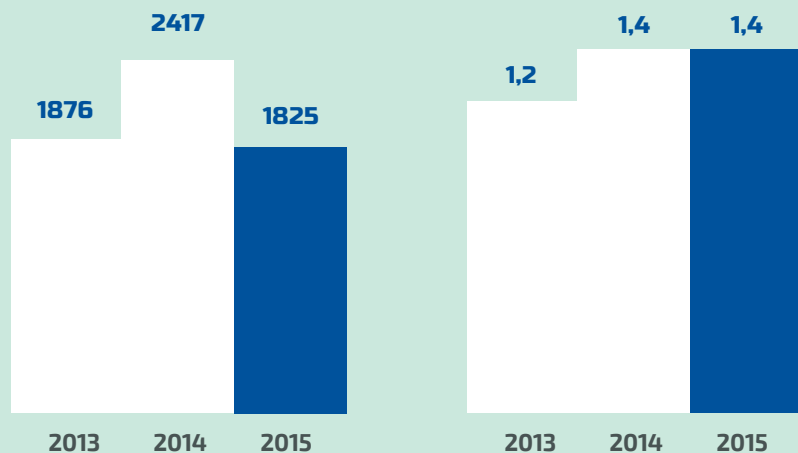
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика «НОВАТЭКА» осуществляется в соответствии с принятой в 2006 году Концепцией, предусматривающей комплексный, системный подход к решению социальных задач.

ПРОГРАММА ЦЕЛЕВЫХ КОМПЕНСАЦИЙ И СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫХ ВЫПЛАТ (расходы в 2015 г. 386,3 млн руб.)

Программа предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях, таких как рождение ребенка, оплата ритуальных услуг, компенсация по уходу за ребенком до 3-х лет, помощь по уходу за детьми-инвалидами и др.

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ВОСПОЛЬЗОВАВШИХСЯ САНАТОРНО-КУРОРТНЫМ ОЗДОРОВЛЕНИЕМ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ ОАО «НОВАТЭК»



ПРОГРАММА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ (расходы в 2015 г. 74,2 млн руб.)

Программа действует для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и предусматривает компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно для работников и неработающих членов их семей. В 2015 году компенсациями в рамках данной программы воспользовались 3343 человека.

СОВОКУПНЫЕ ЗАТРАТЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» НА ЦЕЛЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, МЛРД РУБ.

ПРОГРАММА ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ РАБОТНИКОВ (расходы в 2015 г. 80,2 млн руб.)

Программа включает в себя полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций.

ПРОГРАММА САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ОЗДОРОВЛЕНИЯ (расходы в 2015 г. 67 млн руб.)

Работники Компании и члены их семей обеспечиваются санаторно-курортными путевками на льготных условиях. Благодаря этой программе в 2015 году санаторно-курортным оздоровлением воспользовались 1825 человек, отдохнувших в 45 здравницах, расположенных в самых живописных уголках России.

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА (расходы в 2015 г. 39,8 млн руб.)

Компания реализует программу дополнительных выплат работникам после выхода на пенсию в соответствии с «Положением о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний ОАО «НОВАТЭК» после выхода на пенсию» с 2007 года. Работники, которые проработали в Группе пять и более лет и уволились по достижении пенсионного возраста, после выхода на пенсию получают от Компании ежемесячные выплаты (выплаты прекращаются в случае их трудоустройства). Суммы выплат зависят от средней заработной платы, стажа работы в Компании и региона работы.

Программа представляет собой необеспеченный активами план с установленными выплатами и рассчитывается с учетом прогноза уровня инфляции, анализа темпов роста заработной платы, политики Компании по вознаграждению работников и демографических допущений. Текущая стоимость установленных пенсионных обязательств отражается по статье «прочие долгосрочные обязательства» консолидированного отчета о финансовом положении и на 31 декабря 2015 года составляет 1,9 млрд руб.

Средний размер ежемесячной социальной помощи, проиндексированный на 7% с 1 января 2015 года и выплаченный по итогам 2015 года, составил:

- ▶ г. Москва, Санкт-Петербург, районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности – 6708 руб.;
- ▶ г. Пермь и другие города – 2266 руб.

По состоянию на 31 декабря 2015 года количество участников программы составило 661 человек.

ПРОГРАММА, РЕАЛИЗУЕМАЯ НА ВОЗВРАТНОЙ ОСНОВЕ (расходы в 2015 г. 649,3 млн руб.)

Программа целевых займов реализуется по двум направлениям.

Первое направление — предоставление целевых краткосрочных займов на оказание финансовой помощи конкретному работнику, которому в силу жизненных обстоятельств понадобились денежные средства. Данной программой в 2015 году воспользовались 76 работников.

Второе направление — предоставление беспроцентных целевых займов на приобретение жилья для работников в городах Тарко-Сале, Новый Уренгой, Москва, Сосновый бор и Тюмень. В 2015 году 111 семей воспользовались программой предоставления беспроцентных целевых займов на приобретение жилья. Кроме того, в 2015 году закончилось строительство четырех домов на 156 квартир в г. Тарко-Сале.

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, НАГРАЖДЕННЫХ В 2015 ГОДУ

Награда	чел.
Государственные награды	6
Почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ»	6
Ведомственные награды	33
Почетная грамота Министерства энергетики РФ	17
Благодарственное письмо Министерства энергетики РФ	16
Корпоративные награды	229
Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК»	5
Почетная грамота ОАО «НОВАТЭК»	102
Благодарственное письмо ОАО «НОВАТЭК»	122
Награды дочерних обществ	180
Почетная грамота дочерних обществ	180
Итого	418

ПРОГРАММА КОРПОРАТИВНЫХ НАГРАД (расходы в 2015 г. 9,7 млн руб.)

Лучшие работники Группы компаний «НОВАТЭК» награждаются государственными, ведомственными, корпоративными наградами и наградами дочерних обществ Компании.

В Компании существуют такие корпоративные награды, как: почетное звание «Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК», почетная грамота ОАО «НОВАТЭК» и благодарственное письмо ОАО «НОВАТЭК». Почетное звание является наивысшей формой корпоративного поощрения и может быть ежегодно присвоено не более чем пяти работникам.

ПРОГРАММА КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ (расходы в 2015 г. 64 млн руб.)

Программа является традиционным элементом корпоративной культуры Компании.

Спорт

Большое внимание в Компании уделяется регулярным занятиям спорта. Компания арендует залы, бассейны и спортплощадки для спортивного досуга персонала, частично компенсирует сотрудникам стоимость абонемента в фитнес-клубах.

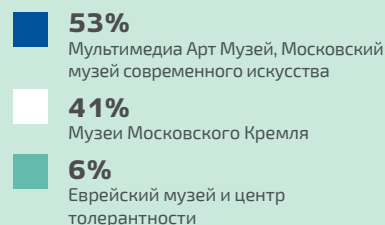
Помимо этого, Компания регулярно организует и проводит корпоративные соревнования: ежегодные турниры по мини-футболу, волейболу и плаванию.

Компания придерживается традиционных ценностей и рассматривает спорт и физкультуру как объединяющий фактор, способствующий укреплению дружбы и понимания среди работников и членов их семей.

Культурно-массовые мероприятия

Компания традиционно уделяет внимание корпоративной культуре, совместному досугу сотрудников, благодаря

КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, ПОСЕТИВШИХ МУЗЕИ ПО КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЕ



которому в Компании формируется благоприятная атмосфера. В обществах Компании проводятся мероприятия, приуроченные к 8 марта, 23 февраля, Дню работников нефтяной и газовой промышленности, Новому году.

5 сентября 2015 года состоялось торжественное мероприятие «НОВАТЭК – новые традиции», посвященное Дню работников нефтяной и газовой промышленности в г. Тарко-Сале. В рамках мероприятия была организована фотовыставка, рассказывающая о работе дочерних обществ Компании. На торжественном собрании награждены лучшие работники, впервые отмечены лучшее спортивное и инновационное предприятие, лучший наставник. В декабре для партнеров, сотрудников Компании и членов их семей организован традиционный концерт камерного ансамбля «Солисты Москвы» под управлением Юрия Башмета.

Компания сотрудничает с музеем Московского Кремля, Мультимедиа Арт Музеем и Музеем современного искусства, Еврейским музеем и центром толерантности, что позволяет работникам, их семьям и друзьям приобщиться к шедеврам отечественного и мирового искусства. За 2015 год 776 работников, членов их семей, друзей и партнеров Компании посетили выставки и музеи по корпоративной программе.

В 2015 году большинство спортивных и культурно-массовых мероприятий проводились под эгидой 70-летия Победы в Великой Отечественной войне.

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

Поставка материально-технических ресурсов для Группы компаний ОАО «НОВАТЭК» осуществляется на основе принципов равноправной конкуренции между поставщиками, приоритета производителей оборудования перед торгово-закупочными организациями, долгосрочного сотрудничества с крупнейшими производителями, соблюдения высокого качества поставляемой продукции и сроков поставки.

Закупочная деятельность Компании ведется в соответствии с внутренними нормативными актами. Основной документ, регулирующий закупочную деятельность в Группе компаний, – «Положение о конкурсных торгах ОАО «НОВАТЭК».

Структура снабжения в Компании децентрализована. Организаторами конкурсов в основном являются дочерние общества и совместные предприятия, а ОАО «НОВАТЭК» при этом выполняет контролирующую функцию. Такой подход повышает уровень ответственности дочерних обществ и совместных предприятий за конечный результат.

Открытые тендеры проводятся при капиталоемких закупках, особенно при приобретении нефтегазового оборудования. Это позволяет диверсифицировать поставщиков, постоянно обновлять и актуализировать реестр поставщиков и добиваться наилучших условий поставки.

Компания придерживается принципа абсолютного равенства всех потенциальных поставщиков. Принять участие в конкурсных процедурах может любая компания, соответствующая условиям тендера и подавшая надлежаще оформленную заявку. Критериями выбора контрагента являются стоимость, сроки поставки, качество продукции или услуг, финансовая устойчивость и деловая репутация поставщика. Большое внимание уделяется средневзвешенной стоимости владениякупаемым оборудованием. Обязательным условием является наличие у поставщика технической и производственной базы, наличие необходимого оборудования и штатных специалистов инженерно-технических и рабочих специальностей, соответствующая производственная специализация. Желателен положительный опыт эксплуатации оборудования, произведенного поставщиком, в условиях Крайнего Севера. При прочих равных условиях преимущество отдается российским производителям.

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

В случаях, когда комплектующие оказывают существенное влияние на качество и надежность работы поставляемого сложного технологического оборудования в целом, применяется управление цепочкой поставок.

Чаще всего такая необходимость возникает при поставке блочно-модульного оборудования поставщиками запорной и запорно-регулирующей арматуры и контрольно-измерительных приборов и автоматики. В этом случае ОАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия самостоятельно проводят отбор субпоставщиков на основании конкурентной процедуры. Результаты сообщаются основному поставщику, с которым заключен соответствующий договор.

Аналогичный механизм применяется при закупке материалов и оборудования подрядными организациями. В этом случае предварительному конкурентному отбору подвергаются поставщики дорогостоящих материалов, таких как трубная продукция и трубадетали, запорная арматура, кабельная продукция, кабеленесущие системы, системы кабельного электрообогрева.

ПОЛИТИКА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

ОАО «НОВАТЭК» уделяет большое внимание работе по импортозамещению и локализации производства технологического оборудования на территории Российской Федерации.

«НОВАТЭК» отдает приоритет закупке отечественного оборудования, совокупная стоимость владения которым была бы ниже импортных аналогов при аналогичном соотношении цена/качество. Специалисты ОАО «НОВАТЭК» принимают активное участие в совещаниях компаний нефтегазового сектора, проводимых под эгидой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Компания тесно сотрудничает с ведущими отечественными производителями нефтегазового оборудования. Совместные усилия направлены на определение импортного оборудования, которое должно быть замещено отечественными аналогами в первую очередь.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



**665 МЛН РУБ. — ОБЪЕМ
ФИНАНСИРОВАНИЯ РАБОТ ПО
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
И ОХРАНЫ ТРУДА В 2015 ГОДУ**

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ОАО «НОВАТЭК» видит своей основной задачей в области охраны труда и промышленной безопасности сохранение жизни и здоровья человека и стремится занять лидирующее положение среди наиболее ответственных компаний в этой сфере за счет соблюдения самых высоких стандартов безопасности, регулярного контроля, использования передовых технологий и обучения персонала.

В Группе компаний «НОВАТЭК» с 2005 года действует Политика в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда. В Компании с 2009 года внедрена Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, которая соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. В 2015 году ОАО «НОВАТЭК» успешно прошло надзорный аудит Интегрированной системы управления (ИСУ).

Объем финансирования расходов в области промышленной безопасности и охраны труда в 2015 году составил 664,7 млн руб.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В рамках специальной оценки условий труда проводится аттестация рабочих мест, в ходе которой оценивается влияние вредных и опасных факторов на рабочих местах. По итогам специальной оценки условий труда разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению условий труда. В отчетном году была проведена оценка 1078 рабочих мест. По результатам аттестации мест с недопустимыми условиями труда выявлено не было.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

В соответствии с требованиями федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и «Правилами организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте» во всех дочерних обществах Компании разработаны положения об организации и осуществлении производственного контроля, созданы комиссии производственного контроля, осуществляющие периодические проверки по соблюдению требований охраны труда и промышленной безопасности.

В 2015 году продолжилась практика проверок обществ Компании на соответствие правилам и нормам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. В Компании действует трехступенчатый контроль, осуществляемый инженерами по охране труда, руководством подразделения/цеха и специалистами ОАО «НОВАТЭК». Проверяется соблюдение федеральных норм и правил в области промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, наличие спецодежды и следование правилам ее носки, наличие и применение работниками средств индивидуальной защиты.

Комплексные проверки проводятся с целью снижения риска возникновения несчастных случаев, аварий и инцидентов, совершенствования системы контроля за соблюдением правил охраны труда и требований производственной безопасности в ОАО «НОВАТЭК».

В отчетном году комплексные проверки проведены в шести обществах Компании. По итогам проверок подготовлены акты и разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений и предотвращению аналогичных.

В ходе проверок проводился аудит систем управления промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды на соответствие международным стандартам OHSAS 18001-2007 и ISO 14001-2004 (в соответствии с процедурой стандарта СК ИСУ-0-10/B2). Всего было проведено шесть аудитов, по их результатам составлены акты и даны рекомендации по устранению выявленных нарушений.

Помимо внутреннего контроля, подразделения Группы компаний «НОВАТЭК» регулярно проверяются государственными органами – Ростехнадзором и Роспотребнадзором. В 2015 году было осуществлено 12 внешних проверок. Приняты меры по устранению выявленных несоответствий.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

Деятельность Компании неотрывно связана с взрывопожароопасными работами, и обеспечение противопожарной защиты является приоритетом для «НОВАТЭКа». В рамках ИСУ в Компании реализована Система обеспечения пожарной безопасности объектов защиты, соответствующая законодательству РФ. Целью системы является предотвращение пожаров, обеспечение безопасности людей и защиты имущества при пожаре и чрезвычайных ситуациях.

В 2015 году пять обществ Компании располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и тушение пожаров. Помимо этого, привлекались подрядные организации, имеющие лицензии в данной области. Общества, эксплуатирующие опасные производственные объекты по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ, находятся под защитой 16 подразделений профессиональных аварийно-спасательных формирований. В проектах перспективной разработки и обустройства месторождений приняты решения по строительству зданий пожарных депо и созданию аварийно-спасательных формирований.

В 2015 году общая численность личного состава формирований, которые круглосуточно охраняют объекты от пожаров и чрезвычайных ситуациях, составила 508 человек. 25 инженерно-технических работников Компании осуществляли непосредственный контроль и надзор за состоянием пожарной безопасности на

объектах и готовностью к реагированию на чрезвычайные ситуации.

Обучение в области пожарной безопасности, гражданской обороны и в чрезвычайных ситуациях, а также практическая отработка действий при пожаре и чрезвычайных ситуациях, являются существенным элементом системы безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации. В 2015 году было проведено около 30 000 противопожарных инструктажей с применением как методических и наглядных материалов, так и практических презентаций. По программам пожарно-технического минимума обучены 3 761 человек, проведено 435 занятий по отработке практических действий при эвакуации. Силами аварийно-спасательных формирований осуществлялись мероприятия (в количестве 23 499 за отчетный период) по контролю за безопасным проведением огневых, газоопасных и других работ повышенной опасности на производственных объектах, при этом аварийно-спасательные формирования в рамках системы обучения провели 890 пожарно-тактических учений. Аварийно-спасательные формирования состоят из 328 аттестованных спасателей.

Для оценки готовности подразделений Компании и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях, оценки ресурсов собственных и привлекаемых профессиональных аварийно-спасательных формирований на объектах обществ Компании регулярно проводятся проверки. В 2015 году было осуществлено

14,5 тыс. дозоров и объездов и 266 проверок работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения. На объектах Компании в полном объеме освоена программа действий в случае возникновения аварийных разливов нефти, нефтепродуктов и других углеводородов. Материально-техническое обеспечение аварийно-спасательных формирований соответствует всем предъявляемым требованиям. Своевременно обновляется парк основной и специальной пожарной техники: в 2015 году в рамках создания и обновления парка техники приобретено семь пожарных автомобилей, способных работать в условиях Крайнего Севера.

В 2015 году в результате пожарно-профилактической деятельности Компании удалось увеличить количество выполнения противопожарных мероприятий на 30%.

Компания в полном объеме выполняет требования нормативных и правовых актов в области пожарной безопасности: 100% защищаемых объектов имеют автоматические системы обнаружения пожара, системы оповещения о пожаре и системы тушения пожаров.

В 2015 году на объектах Компании пожаров и возгораний не допущено.

АВАРИИ И ИНЦИДЕНТЫ

В 2015 году в обществах «НОВАТЭКа» было зафиксировано 2 инцидента, связанных с частичной остановкой основного и вспомогательного оборудования. Зафиксированные случаи не имели серьезных последствий для Компании. В результате инцидентов не было пострадавших и не нанесен ущерб окружающей среде.

В отчетном году аварий в обществах Компании не было.

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В 2015 году в обществах Компании зафиксировано 5 случаев травматизма легкой степени тяжести. Основными причинами несчастных случаев на производстве были нарушение работниками дисциплины труда и несоблюдение правил выполнения работ, а также личная неосторожность пострадавших.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

ОАО «НОВАТЭК» активно сотрудничает с подрядными организациями. Работа начинается на стадии выбора подрядчиков в рамках тендерных процедур. В связи с этим специальные критерии были включены в оценочные листы. Требования по охране труда и промышленной безопасности являются обязательным приложением к заключаемому договору. В ОАО «НОВАТЭК» действует практика обучения подрядчиков стандартам Компании, проводятся совместные учебные тренировки и другие мероприятия.

ОБУЧЕНИЕ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

Во всех дочерних обществах и совместных предприятиях ОАО «НОВАТЭК» организовано обучение безопасным методам труда, проводятся инструктажи, подготовка и повышение квалификации персонала, в том числе в специализированных учебных центрах. Организована периодическая проверка знаний.

В 2015 году обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности прошли 4 324 человека.

В рамках дополнительного обучения проведены курсы:

- ▶ Системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасности;
- ▶ Транспортная безопасность;
- ▶ Правила проведения строительных работ;
- ▶ Оценка рисков.

В 2015 году в связи с введением федеральных новых норм и правил проводится внеплановое обучение по курсу «Работы на высоте».

В некоторых обществах уже внедрена практика приостановки работ для проведения профилактических семинаров с работниками Компании, так и с работниками подрядных организаций. Помимо обязательного обучения охране труда и промышленной безопасности, в обществах проводились дополнительные семинары по темам:

- ▶ Обеспечение безопасности при работе вблизи ЛЭП;
- ▶ Безопасное управление транспортным средством в сложных дорожных и метеорологических условиях.

В «НОВАТЭКе» регулярно проводятся «Дни безопасности», конкурсы «Лучший плакат по охране труда» и прочие мероприятия, направленные на формирование навыков безопасного труда у персонала.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



**776 МЛН РУБ. — ЗАТРАТЫ
НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ В 2015 ГОДУ**

ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания осознает свою ответственность за сохранение окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. Как и любая производственная деятельность, деятельность ОАО «НОВАТЭК» по добыче и переработке газа и жидких углеводородов оказывает воздействие на окружающую среду, поэтому охрана окружающей среды является одним из приоритетов Компании. Экологический фактор учитывается при принятии любых решений, связанных с производством. В области охраны окружающей среды «НОВАТЭК» ставит перед собой следующие задачи:

- ▶ сокращать и предотвращать негативные воздействия на окружающую среду;
- ▶ соблюдать требования отечественного законодательства в области охраны окружающей среды и соответствовать международным стандартам в этой области;
- ▶ рационально использовать природные ресурсы и энергию, внедрять безотходные и малоотходные технологии, технологии безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления;
- ▶ улучшать и совершенствовать свою деятельность в области охраны окружающей среды, в том числе систему управления вопросами экологии;

- ▶ вовлекать весь персонал Компании, а также поставщиков и подрядчиков в работу по достижению целей экологической политики;
- ▶ поддерживать высокий уровень знаний и ответственности персонала в области охраны окружающей среды.

Для достижения целей Политики в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда до начала любых работ, связанных с воздействием на окружающую среду, Компания информирует общественность и заинтересованные стороны о результатах проведенной оценки потенциального воздействия на окружающую среду. Информирование осуществляется через средства массовой информации, а также путем проведения общественных слушаний и собраний, организации общественных приемных, размещения информации на Интернет сайте Компании.

Кроме того, Компания ведет регулярный мониторинг по важнейшим экологическим аспектам производственной деятельности. Результаты мониторинга документируются и анализируются, на их основе разрабатываются целевые программы и планы природоохранных мероприятий с достаточным финанси-

рованием. Данные программы направлены на:

- ▶ сокращение выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду;
- ▶ контроль за размещением отходов и охраной водных объектов;
- ▶ рациональное землепользование и качественную рекультивацию нарушенных земель.

«НОВАТЭК» придерживается принципа разумной предосторожности. Компания стремится регулярно выявлять источники опасности и оценивать уровень рисков, связанных со своей деятельностью, предпринимать надлежащие меры по управлению экологическими рисками.

«НОВАТЭК» совершенствует технологическое оборудование и технологии с учетом требований в области охраны окружающей среды и правил промышленной безопасности, а также использует наиболее современные с экологической точки зрения материалы. Компания осуществляет планомерный переход на технологии безамбарного бурения, наклонного и горизонтального бурения скважин, нагнетания и закачки промхозстоков в поглощающие пласты, замкнутого тех-

нологического цикла водообеспечения, рециклирования и другие прогрессивные технологии.

Компания активно взаимодействует с научными и неправительственными экологическими организациями — Всемирным фондом дикой природы, Советом по морским млекопитающим, Неправительственным экологическим Фондом имени В.И. Вернадского.

Представители Компании входят в состав консультативной группы по сохранению и изучению атлантического моржа юго-востока Баренцева моря и прилегающих акваторий и рабочей группы по рассмотрению экологических аспектов строительства морского порта Сабетта в Обской губе.

ОАО «НОВАТЭК» регулярно предоставляет информацию, касающуюся эмиссии парниковых газов и энергоэффективности производства (Carbon disclosure project, CDP) и использования водных ресурсов (Water Disclosure, CDP).

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Ежегодный экологический мониторинг является одним из наиболее эффективных способов оценки состояния окружающей среды в местах производственной деятельности, выявления проблемных мест и своевременной корректировки экологической политики. Компания осуществляет ежегодный экологический мониторинг окружающей природной среды в зоне влияния производственных объектов. Экологический мониторинг осуществляется силами независимых специализированных организаций, располагающих квалифицированными экспертами, в соответствии с утвержденными программами и методиками.

В процессе мониторинга изучается состояние компонентов окружающей среды, берутся пробы почв, грунтов, вод и донных отложений; проверяется состояние растений, животных и микроорганизмов, объединенных общей областью распространения; проводится оценка уровня загрязненности атмосферного воздуха. В акваториях изучается состояние популяций рыб, кормовой

базы, анализируются гидрологические и гидрохимические показатели. Анализ образцов проб проводится в сертифицированных лабораториях. По результатам исследований проводится оценка состояния компонентов природной среды и динамика их изменений за год.

В ходе мониторинга осуществляется визуальное обследование и фотодокументирование территорий на вездеходных и пеших маршрутах. В тундровой зоне при проведении экологического мониторинга для сохранения легкоуязвимого почвенно-растительного слоя используется транспорт на шинах низкого давления.

Исследования 2015 года показали, что состояние компонентов природной среды, контролируемых в пунктах мониторинга, преимущественно благополучное. В пунктах мониторинга, расположенных вне зоны техногенного воздействия объектов, состояние компонентов природной среды стабильно отвечает фоновому уровню.

Затраты на организацию и проведение экологического мониторинга на лицензионных участках Группы компаний «НОВАТЭК» в 2015 году составили 70 млн руб.

С целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду на предприятиях Компании действует многоступенчатая система производственного экологического контроля (ПЭК). Для оперативного анализа каждое крупное промышленное предприятие ОАО «НОВАТЭК» оснащено химико-аналитической лабораторией со всем необходимым оборудованием. По результатам ПЭК осуществляется анализ и оптимизация технологических процессов.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2015 году проводились плановые и внеплановые выездные проверки основных предприятий ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования органами Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор), территориальными органами Федерального агентства по рыболовству, муниципальными органами и прокуратурой и др. На 11 предприятиях Группы состоялось 37 проверок.

По итогам проверок приняты меры по устранению выявленных недостатков.

ВЫБРОСЫ И ОТХОДЫ

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Развитие производственной деятельности и ввод новых промышленных объектов в эксплуатацию в 2015 году привели к увеличению числа источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. По сравнению с предыдущим отчетным периодом объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу увеличился на 29% до 66 242 т.

ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ

На фоне общего роста объемов производства выбросы парниковых газов в 2015 году увеличились до 4,9 млн т эквивалента CO₂ (при расчете учтены газы CO₂, CH₄, NO₂). Увеличение выбросов парниковых газов связано прежде всего с расширением использования газа в качестве топлива на компрессорных

станциях и с увеличением количества скважин и факельного хозяйства.

В расчет косвенных выбросов парниковых газов, оказывающих воздействие на климат, включены объемы газомоторного топлива, реализуемого через собственную сеть АЗК. Однако этот же фактор позволил сократить выбросы в 2015 году на 62,3 тыс. т, так как этот объем заместил использование бензина в виде моторного топлива.

ОАО «НОВАТЭК» развивает корпоративную систему управления выбросами парниковых газов (ПГ) на соответствие требованиям стандарта ИСО 14064-1:2007 и Постановления Правительства РФ от 02.04.2014 №504-Р.

С 2008 года ОАО «НОВАТЭК» участвует в проекте по сбору данных от представителей крупного бизнеса относительно эмиссии парниковых газов Carbon Disclosure Project (CDP) и по итогам 2015 отчетного года имеет рейтинг 54E (второй среди нефтегазовых компаний РФ). Снижение объемов выбросов метана при производстве, транспортировке природного газа достигается рациональными проектными решениями (количество и выбор арматуры и фланцев), а также выполнением соответствующих регламентов технического обслуживания.

При реализации проекта «Ямал СПГ» предусмотрена инновационная технология утилизации выбросов, содержащих

метан. После сжижения газа полученные продукты СПГ выделяют пары метана (отпарной газ). Для утилизации выделившегося отпарного газа предусмотрена система отвода резервуарных паров. Отпарной газ возвращается в технологический процесс для повторного сжижения или использования в качестве топливного газа для собственных нужд.

В настоящее время на производственных объектах Группы компаний «НОВАТЭК» активно применяется технология когенерации, при которой коэффициент использования теплоты сгорания топлива увеличивается почти вдвое, что ведет к существенному сокращению выбросов парниковых газов.

ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В АТМОСФЕРУ, ТОНН

	2014	2015
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего:	51 479	66 242
в т.ч. основных:		
твердые вещества	2 353	3609
оксид углерода	32 858	44 466
оксид азота (в пересчете на NO ₂)	6 663	8 225
диоксид серы	6,74	82,77
углеводороды (вкл. метан)	2 900	4 872
ЛОС	6 685	8 950

ОБЩИЕ ОБЪЕМЫ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2013 – 2015 ГГ., ТЫС. ТОНН CO₂ *)

	2013	2014	2015
Прямые выбросы (от сжигания топлива и эксплуатации производственных предприятий)	2 576,1	3 980,0	4 402,6
Косвенные выбросы (от закупаемой электрической энергии для собственных нужд)	90,4	115,6	184,5
Прочие косвенные выбросы	273,1	315,7	344,8
ИТОГО	2 939,6	4 413,3	4 931,9

* В соответствии с Методическими указаниями по расчетам выбросов ПГ, утв. Приказом МПР от 30.06.2015 №300

ПОПУТНЫЙ НЕФТЯНОЙ ГАЗ

Повышение уровня рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ) – важнейшая задача, стоящая перед Компанией. В Компании планомерно проводятся работы, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух при сжигании ПНГ. В 2015 году благодаря реализации Программы по рациональному использованию попутного нефтяного газа достигнут

уровень утилизации ПНГ 96% по Самбургскому и Восточно-Таркосалинскому месторождениям.

ОТХОДЫ

В 2015 году на объектах предприятий Группы компании «НОВАТЭК» было образовано 42 040 т отходов, что на 3,5% превышает показатель 2014 года.

Основную массу всех отходов составляют неопасные или малоопасные отходы

(около 99%), в основном буровой шлам.

Доля опасных отходов (I и II классов опасности) — это в основном ртутные лампы и люминесцентные ртуть-содержащие трубки — является незначительной и совокупно составляет сотые доли процента.

Работа с отходами производства и потребления проходит в соответствии с утвержденными инструкциями. На объ-

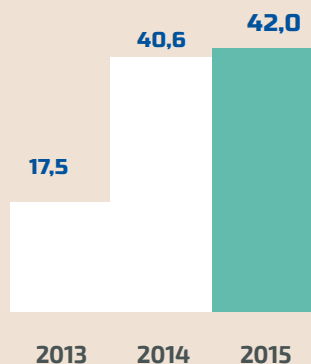
ектах размещения и временного хранения отходов ведется производственный экологический контроль. Применяются современные, в том числе инновационные, технологии по переработке и обезвреживанию отходов.

Часть отходов по договорам передается на утилизацию специализированным организациям. Оставшаяся часть, включая воду, отделяемую от нефти при ее подготовке, и конденсат, содержащий нефтепродукты, используется для собственных нужд и закачивается в систему поддержания пластового давления.

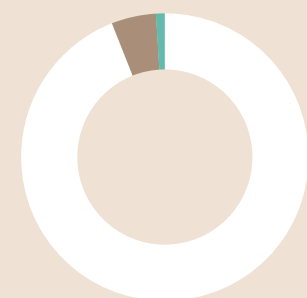
В 2015 году большая часть бурового шлама (73%) была переработана в строительный материал гравилат и буровую смесь и использована для укрепления откосов дорог, кустов скважин и для рекультивации искусственно созданных полостей. Работы проводились специализированными организациями, использующими передовые технологии и имеющие на них положительное заключение государственной экологической экспертизы. Полученный материал имеет сертификат соответствия качества.

С 2008 года на Юрхаровском нефтегазоконденсатном месторождении действует цех обработки и утилизации бурового шлама методом термодесорбции. Применяемая технология позволяет отделить воду и буровой раствор для повторного использования, а выбуренную породу захоронить на специализированном полигоне. В 2015 году было переработано 5 320 т. буровых шламов.

ДИНАМИКА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ, ТЫС. Т.

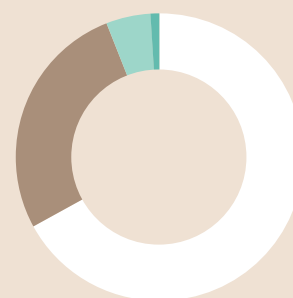


ОТХОДЫ ПО СТЕПЕНИ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, В 2015 Г., %



- 94%**
IV класс — малоопасные отходы
- 5%**
V класс — практически неопасные отходы
- 1%**
I, II, III класс — чрезвычайно-высоко-умеренно опасные отходы

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ В 2015 Г., %



- 67%**
Размещено на собственных объектах
- 27%**
Использовано Компанией*
- 5%**
Передано специализированным предприятиям
- 1%**
Обезврежено

* Для закачки в систему поддержания пластового давления и рекультивации искусственно созданных полостей

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

Компания ставит перед собой задачу рационального водопользования и эффективной очистки сточных вод.

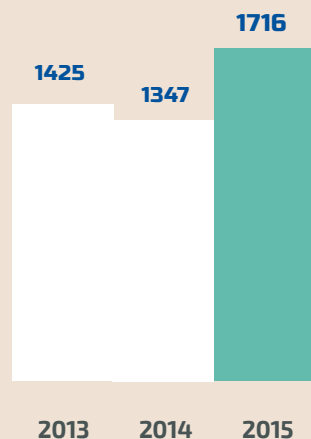
Объем водопотребления в 2015 году повысился по сравнению с предыдущим годом на 27% и составил 1 716 тыс. куб. м, в том числе 1 270 тыс. куб. м — на производственные нужды и 446 тыс. куб. м — на хозяйственные и питьевые нужды. Для водопотребления используются как поверхностные, так и подземные воды.

В 2015 году удельный показатель водопотребления предприятиями добычи составил 2,93 куб. м/тыс. бнз, удельный показатель водопотребления предприятиями переработки составил 10 куб. м/тыс. т готовой продукции.

Водоотведение сточных вод на объектах Компании осуществляется различными способами. Это отжиг на горизонтальных факельных установках и закачка в поглощающий пласт после предварительной очистки на комплексных очистных сооружениях. Помимо этого, после тщательной предварительной очистки осуществляется водоотведение сточных вод в поверхностные водные объекты: Обскую губу Карского моря и Лужскую губу Финского залива.

Отведенные в поверхностные водные объекты сточные воды по качеству оцениваются как нормативно-очищенные. Превышение нормативов допустимых сбросов в отчетном году не зафиксировано. Анализ проб свидетельствует, что гидрохимические показатели и

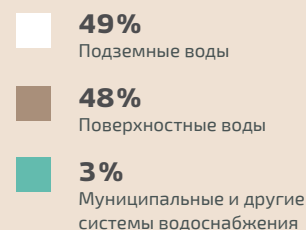
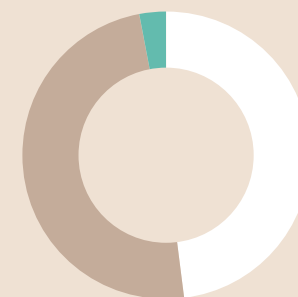
ДИНАМИКА ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ, ТЫС. КУБ. М



концентрации загрязняющих веществ в морских водах в местах сброса находятся в пределах допустимых концентраций для водоемов рыбохозяйственного назначения.

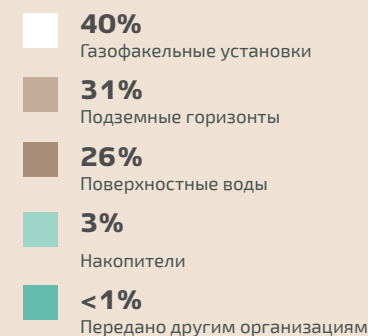
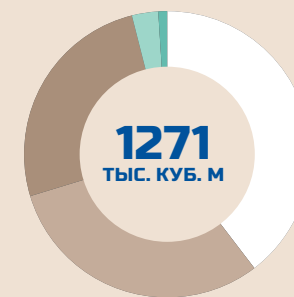
В 2015 году на Южно-Тамбейском месторождении проекта «Ямал СПГ» проводились мероприятия, направленные на

ЗАБОР ВОДЫ ПО ТИПАМ ИСТОЧНИКОВ В 2015 ГОДУ, %



охрану водных ресурсов. Введены в эксплуатацию новые сооружения очистки хозяйственно-бытовых и производственно-ливневых сточных вод, водовыпуск в Обскую губу, велись работы по реконструкции канализационных сетей и вводу в эксплуатацию новых очистных сооружений.

СТРУКТУРА ВОДООТВЕДЕНИЯ ПО ТИПАМ ВОДОПРИЕМНИКОВ В 2015 Г., ТЫС. КУБ. М



Дочерние общества, эксплуатирующие трубопроводы, проводили гидрологические, гидрохимические и органолептические наблюдения за качеством водных объектов.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

В ОАО «НОВАТЭК» принято бережно использовать тепловую и электрическую энергию.

Часть выработки собственной электрической и тепловой энергии происходит за счет использования собственного добытого углеводородного сырья. Кроме того, часть электроэнергии была получена из возобновляемых источников за счет солнечных панелей и ветрогенерации. Всего в Группе компаний «НОВАТЭК» на сырьевых трубопроводах установлено 54 комплекта солнечных панелей и ветровых генераторов в системах автоматического управления и связи. Основными источниками тепловой энергии являются котлы-утилизаторы и теплообменники на электростанциях, работающих в режиме когенерации.

Увеличение потребления энергетических ресурсов в 2015 году в основном связано с вводом новых объектов и месторождений ООО «Яргео».

В результате проведенных мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности в отчетном году суммарное сокращение энергопотребления составило: электроэнергии – 5 698 тыс. кВт*ч, топлива – 347 т у.т.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ В 2015 ГОДУ ДОЧЕРНИМИ ОБЩЕСТВАМИ И СОВМЕСТНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В ГРУППУ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК»*, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЕ

Показатель	Единицы измерения	
Общее потребление тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	3 864
Потребление топлива из невозобновляемых источников (природного газа) для выработки тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	6 614
Совокупное потребление электроэнергии	млн кВт*ч	588
Совокупное потребление теплоты	тыс. ГДж	1 746

* В 2015 году расчет потребления энергии был произведен на основании данных следующих компаний: ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ЛУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-УСТЬ-ЛУГА», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ОАО «Арктикгаз», ЗАО «НОРТГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ЗАО «ТЕРНЕФТЕГАЗ»

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Промышленное освоение районов Крайнего Севера накладывает большую ответственность на ОАО «НОВАТЭК» в связи с необходимостью сохранения экосистем. Для минимизации ущерба уникальной природной среде и сохранения биоразнообразия Компания уделяет особое внимание изучению и поддержанию животного и растительного мира Севера.

ИССЛЕДОВАНИЯ МОРСКИХ МЛЕКОПИТАЮЩИХ В ЮГО-ЗАПАДНОЙ ЧАСТИ КАРСКОГО МОРЯ

В рамках реализации проекта «Ямал СПГ» предусматривается активное использование акватории Обской губы для транспортировки и погрузо-разгрузочных работ. В 2015 году продолжались работы по углублению дна акватории для прохождения судов. Учитывая специфику проекта, «НОВАТЭК» считает необходимым учитывать риски, связанные с негативным воздействием на морских млекопитающих и их ключевые места обитания как в акватории Обской губы, так и по пути следования судов. В зоне предполагаемого воздействия в акватории Обской губы встречаются несколько видов морских млекопитающих: кольчатая нерпа, морской заяц, белуха, атлантический морж, а также белый медведь.

В связи с этим Компания проводит исследования в районе п-ова Ямал и акватории Обской губы, направленные на получение актуальных сведений по морским млекопитающим в зоне потенциального воздействия проекта.

В 2015 году проведены судовые наблюдения за морскими млекопитающими в юго-западной части Карского моря. Результаты этих наблюдений используются при разработке подходов к управлению и минимизации воздействия проекта «Ямал СПГ» в рамках Программы сохранения биоразнообразия. Помимо этого, были осуществлены лабораторные токсикологические исследования образцов жировой и мышечной ткани кольчатой нерпы, добытой в районе с. Сеяха (Обская губа). Впервые по этому району получены данные о составе и уровне содержания в организме морских млекопитающих загрязняющих веществ.

В рамках выполнения программы сохранения биоразнообразия проекта «Ямал СПГ» в 2015 году были проведены мониторинги биоразнообразия и морских млекопитающих, а также мониторинг нарушенных земель. На основании мониторингов и изучения данных внедряются мероприятия по снижению воздействия на биоразнообразие, которые контролируются в ходе аудиторских проверок подрядных организаций.

В 2015 году прошли общественные обсуждения Программы сохранения биоразнообразия и рамочного плана действий. На заседании Консультативного совета по вопросам разработки и реализации проекта «Ямал СПГ» с участием коренного населения и администрации Ямальского района проведено анкетирование представителей тундрового населения на Южно-Тамбейском лицензионном участке по вопросу биоразнообразия.

ВЫДЕЛЕНИЕ И ИЗУЧЕНИЕ ЦЕННЫХ МЕСТ ОБИТАНИЯ ПТИЦ И РАСТИТЕЛЬНЫХ СООБЩЕСТВ

«НОВАТЭК» ведет регулярную работу по выявлению и изучению ценных мест обитания птиц и растительных сообществ в районе Южно-Тамбейского лицензионного участка. На этой территории встречается 6 видов птиц, занесённых в Красную книгу Российской Федерации, 2 вида птиц, занесённых в Красную книгу ЯНАО, и 2 вида, имеющих охранный статус Международного Союза Охраны Природы. Из представленных 10 видов до 2015 года на территории месторождения было известно о гнездовании только трёх видов – белой совы, морянки и сибирской гаги. В 2015 году впервые было зафиксировано гнездование малого лебедя.

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

В рамках возмещения ущерба водным биологическим ресурсам в 2015 году осуществлены мероприятия по их искусственному воспроизводству путем выпуска в реки Обь-Иртышского бассейна около 1 790 тыс. особей молоди муксуна и 880 тыс. особей молоди пеляди.

РЕАБИЛИТАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Работы по мониторингу нарушенных и загрязненных земель выполняются в целях получения актуальных данных инвентаризации и мониторинга накопленного экологического ущерба на территории Южно-Тамбейского лицензионного участка, включая прошлый и текущий экологический ущерб, а также для анализа деятельности ОАО «Ямал СПГ» по ликвидации отходов накопленного экологического ущерба.

Наиболее эффективным и экономически оптимальным методом составления карты и реестра нарушенных земель является использование данных высокодетальных космических снимков с полевой заверкой результатов. Работы по мониторингу накопленного экологического ущерба проводятся ФГУНПП «Аэрогеология», завершение работ запланировано на I квартал 2016 года. В отчетном году проведены два этапа космической съемки на территории лицензионного участка.

В 2015 году всего на лицензионных участках ОАО «НОВАТЭК» было рекультивировано около 1 668 га нарушенных земель и сдано основному землепользователю 1 543 га рекультивированных и незадействованных земель.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В соответствии с экологической политикой Компании для повышения уровня знаний и ответственности персонала по вопросам охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности ежегодно формируется программа обучения и повышения квалификации персонала с последующей оценкой результатов полученных знаний. В 2015 году прошли обучение и повысили свою квалификацию 159 специалистов, что в 1,6 раз превышает показатель 2014 года.

КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Программы обучения	2013	2014	2015
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	12	20	8
Обеспечение экологической безопасности в области обращения с опасными отходами	6	28	50
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля	3	10	14
Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV класса опасности	24	36	88
Другие программы по ООС	6	13	0
Итого	51	107	160

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Совокупные расходы ОАО «НОВАТЭК» на охрану окружающей среды в 2015 году составили 776 млн руб.

Основная доля затрат пришлась на охрану земельных ресурсов (238 млн руб.) и на охрану окружающей среды от отходов производства и потребления (213 млн руб.) Существенные расходы – 72 млн руб. – пришлось на охрану и рациональное использование водных ресурсов. Большая часть затрат по этой статье пришлась на строительство очистных сооружений.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду составили 35 028 тыс. руб.

Рост платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2015 году в основном обусловлен увеличением объемов водоотведения ОАО «Ямал СПГ» по сравнению с 2014 годом в связи с вводом в эксплуатацию большого количества объектов социального назначения и увеличением количества персонала на территории лицензионного участка. Также выросли платежи за размещение отходов бурения на собственных объектах (ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ОАО «Ямал СПГ»).

РАСХОДЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2015 ГОДУ ПО СТАТЬЯМ, ТЫС. РУБ.

Мероприятия по охране земельных ресурсов	238 979
Мероприятия по охране окружающей среды от отходов производства и потребления	213 351
Платежи в счет возмещения ущерба окружающей среде	127 910
Мероприятия по охране и рациональному использованию водных ресурсов	72 674
Мероприятия по охране атмосферного воздуха	10 424
Экологический мониторинг и оценка фона состояния окружающей среды	69 580
Мероприятия по охране недр	37 780
Управление экологической деятельностью	4 807

ДИНАМИКА ПЛАТЕЖЕЙ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, 2013 – 2015 ГГ., МЛН РУБ.

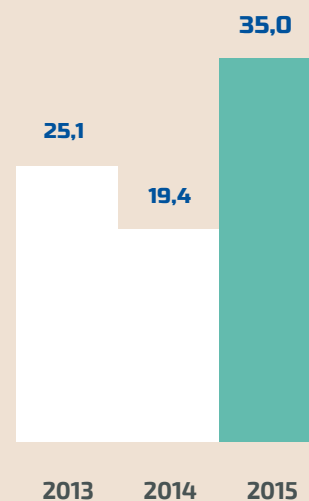


ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ РУКОВОДСТВА GRI G4 И ОТРАСЛЕВОГО ПРОТОКОЛА

Степень раскрытия Внешнее заверение

● полностью × отсутствует
 ◐ частично
 ○ неприменимо

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ, ХАРАКТЕРИСТИКИ				
Стратегия и анализ				
G 4.1	Обращение председателя правления		●	×
G 4.2	Стратегия устойчивого развития Корпоративное управление		●	×
Профиль организации				
G 4.3	Информация о компании		●	×
G 4.4	Информация о компании		●	×
G 4.5	Информация о компании		●	×
G 4.6	Информация о компании Об отчете и процессе отчетности		●	×
G 4.7	Информация о компании		●	×
G 4.8	Информация о компании		●	×
G 4.9	Информация о компании Практика трудовых отношений Экономическая эффективность и устойчивость	На момент начала отчетного периода количество подразделений (дочерних компаний и совместных предприятий) – 38. К концу отчетного периода количество подразделений сократилось до 37 в связи с реорганизацией	●	×
G 4.10	Практика трудовых отношений	Сезонных колебаний численности работников нет	●	×
G 4.11	Практика трудовых отношений		●	×
G 4.12	Практика закупок		◐	×
G 4.13	Об отчете и процессе отчетности		●	×
G 4.14	Экологическая деятельность		●	×
G 4.15	Экологическая деятельность		●	×
G 4.16	Информация о компании		●	×
Выявленные существенные аспекты и границы				
G 4.17	Об отчете и процессе отчетности		●	×
G 4.18	Об отчете и процессе отчетности		●	×
G 4.19	Об отчете и процессе отчетности		●	×
G 4.20	Об отчете и процессе отчетности		●	×
G 4.21	Об отчете и процессе отчетности	Границы всех выявленных существенных аспектов рассматриваются в отчете в пределах организации	●	×
G 4.22	Экономическая эффективность и устойчивость	В данном отчете по сравнению с отчетом за 2014 год переформулировок не было	●	×
G 4.23		В отчетном году не произошло существенных изменений охвата и границ аспектов по сравнению с 2014 годом.	●	×

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
G 4.24	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		●	×
G 4.25	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		●	×
G 4.26	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		●	×
G 4.27	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		●	×
Общие сведения об отчете				
G 4.28	Об отчете и процессе отчетности	Отчетный период: 1 января – 31 декабря 2015 года	●	×
G 4.29	Об отчете и процессе отчетности		●	×
G 4.30	Об отчете и процессе отчетности		●	×
G 4.31	Контактная информация	Управление по связям с инвесторами ir@novatek.ru	●	×
G 4.32	Об отчете и процессе отчетности Таблица показателей Руководства GRI 4	Внешнее заверение не проводилось	●	×
G 4.33		С 2014 года Компания не прибегает к услугам внешних заверителей, внутренний аудит Отчета осуществляется за счет внутреннего профессионального ресурса и опыта сотрудников Компании	●	×
Корпоративное управление				
G 4.34	Корпоративное управление		●	×
G 4.36		Такие должности в Компании есть	●	×
G 4.38	Корпоративное управление	Высшим органом корпоративного управления, согласно структуре корпоративного управления, считается Общее собрание акционеров. Информация представлена по Совету директоров, которое осуществляет управление от имени акционеров.	●	×
G 4.39	Корпоративное управление		●	×
G 4.40	Корпоративное управление	Информация представлена по членам Совета директоров	●	×
G 4.41	Корпоративное управление		●	×
G 4.42	Корпоративное управление		●	×
G 4.48		Отчет официально утверждает Джетвей Марк Энтони, заместитель Председателя Правления	●	×
G 4.51	Корпоративное управление		●	×
G 4.52	Корпоративное управление		●	×
Этика и добросовестность				
G 4.56	Корпоративное управление		●	×
G 4.58	Корпоративное управление		●	×

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»				
Экономическая результативность				
G 4-EC1	Экономическая эффективность и устойчивость		●	×
G 4-EC2		ОАО «НОВАТЭК» учитывает риски и последствия климатических изменений, так как основные производственные объекты располагаются на Крайнем севере, в ареале распространения вечной мерзлоты. Для предотвращения возможных негативных последствий климатических изменений и определения состояния вечномерзлых грунтов и температурного режима на месторождениях Группы компаний «НОВАТЭК» проводится регулярный криологический мониторинг, результаты которого показывают, что в настоящее время риск растепления вечной мерзлоты незначителен и не оказывает влияния на деятельность Компании.	▸	×
G 4-EC3	Практика трудовых отношений		▸	×
Присутствие на рынках				
G 4-EC5	Практика трудовых отношений Информация о компании	Компания не практикует гендерную диверсификацию уровня заработной платы	●	×
Непрямые экономические воздействия				
G 4-EC7	Внешняя социальная политика		●	×
Практики закупок				
G 4-EC9	Практика закупок	В 2015 году Группа компаний «НОВАТЭК» осуществила закупки у местных поставщиков, поставляющие продукцию и услуги Компании на общую сумму около 300 млрд. руб. Около 35% закупок продукции и услуг пришлось на поставщиков ЯНАО.	●	×
КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»				
Энергия				
G 4-EN3	Экологическая деятельность	Постановление Государственного комитета РФ по статистике от 23 июня 1999 г. N46 «Об утверждении Методологических положений по расчету топливно-энергетического баланса Российской Федерации в соответствии с международной практикой»	●	×
G 4-EN4		Вся энергия потребляется внутри предприятий ОАО «НОВАТЭК»	●	×
G 4-EN6	Экологическая деятельность		▸	×
Вода				
G 4-EN8	Экологическая деятельность	Фактическое определение забора воды (установлены расходомеры)	●	×
Биоразнообразие				
G 4-EN11		Компания не осуществляет деятельность на охраняемых природных территориях	●	×
G 4-EN12	Экологическая деятельность		●	×
G 4-EN13	Экологическая деятельность		●	×

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
G 4-EN14		<p>Белая сова: Красная книга ЯНАО — Категория 2 (Редкий вид с сокращающейся численностью) Охранный статус МСОП — LC (вид, не вызывающий особого опасения)</p> <p>Морянка: Охранный статус МСОП — VU (уязвимый)</p> <p>Сибирская гага: Охранный статус МСОП — VU (уязвимый)</p> <p>Малый лебедь: Красная книга РФ — Категория 5 (восстанавливающийся вид) Красная книга ЯНАО — Категория 5 (восстанавливающийся вид) Охранный статус МСОП — LC (вид, не вызывающий особого опасения)</p>	●	×
Выбросы				
G 4-EN15	Экологическая деятельность	<p>Выбросы CO₂ от сжигания или разложения биомассы от прямых выбросов – 1,259 млн т эквивалента CO₂</p> <p>См. отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net (доступен для зарегистрированных пользователей)</p>	●	×
G 4-EN16	Экологическая деятельность	<p>См. отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net (доступен для зарегистрированных пользователей)</p>	●	×
G 4-EN17	Экологическая деятельность	<p>Выбросы CO₂ от сжигания или разложения биомассы от косвенных выбросов – 218 т эквивалента CO₂</p> <p>См. отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net (доступен для зарегистрированных пользователей)</p>	●	×
G 4-EN18		<p>См. отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net (доступен для зарегистрированных пользователей)</p>	●	×
G 4-EN19		<p>Объем сокращения выбросов парниковых газов около 2,639 млн т эквивалента CO₂</p> <p>См. отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net (доступен для зарегистрированных пользователей)</p>	●	×

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
G 4-EN20		Выбросов озоноразрушающих веществ нет	●	×
G 4-EN21	Экологическая деятельность	<p>Методики указаны в Письме МПР РФ от 29 марта 2012 г. N05-12-47/4521</p> <p>Методика расчета концентраций в атмосферном воздухе вредных веществ, содержащихся в выбросах предприятий (ОНД -86).</p> <p>См. отчет ОАО ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net (доступен для зарегистрированных пользователей)</p>	●	×
Сбросы и отходы				
G 4-EN22	Экологическая деятельность	Фактическое определение количества сточных вод (установлены расходомеры)	▸	×
G 4-EN23	Экологическая деятельность		▸	×
G 4-EN24		Существенных разливов в отчетном году не было.	●	×
G 4-EN25	Экологическая деятельность	Компания не осуществляет перевозки опасных отходов	●	×
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ				
Транспорт				
G 4-EN30	Экологическая деятельность		▸	×
Общая информация				
G 4-EN31	Экологическая деятельность		●	×
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД				
Занятость				
G 4-LA1	Практика трудовых отношений		▸	×
G 4-LA2	Практика трудовых отношений Информация о компании		●	×
Взаимоотношения сотрудников и руководства				
G 4-LA4		Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет 8 недель, согласно законодательству РФ. Включено в коллективный договор	●	×
Здоровье и безопасность на рабочем месте				
G 4-LA5		Совместные комитеты по здоровью и безопасности с участием представительства руководства и работников отсутствуют	●	×
G 4-LA6	Здоровье и безопасность на рабочем месте		▸	×

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
G 4-LA7		Профессиональные заболевания не зафиксированы, работники с высоким травматизмом отсутствуют.	●	×
G 4-LA8	Практика трудовых отношений		●	×
Подготовка и образование				
G 4-LA9	Практика трудовых отношений		●	×
G 4-LA10	Практика трудовых отношений		●	×
G 4-LA11	Практика трудовых отношений		●	×
Разнообразие и равные возможности				
G4-LA12	Практика трудовых отношений		●	×
Равное вознаграждение для женщин и мужчин				
G 4-LA13		В компании принята равная ставка заработной платы, для мужчин и женщин.	●	×
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений				
G 4-LA16		Жалоб на практику трудовых отношений не поступало	●	×
Недопущение дискриминации				
G 4-HR3		Случаев дискриминации в отчетном году выявлено не было	●	×
G 4-HR4		Подразделения, в которых право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было	●	×
Детский труд				
G 4-HR5		Компания не использует детский труд. Подразделений, где существует риск использования детского труда, выявлено не было	●	×
Принудительный и обязательный труд				
G 4-HR6		Подразделений, где существует риск использования принудительного и обязательного труда, выявлено не было.	●	×
Права коренных и малочисленных народов				
G 4-HR8		Случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, выявлено не было	●	×
Механизмы подачи жалоб на нарушения прав человека				
G4-HR12		Жалоб о нарушениях прав человека не поступало	●	×

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
ОБЩЕСТВО				
Местные сообщества				
G 4-S01	Внешняя социальная политика Взаимодействие с заинтересованными сторонами Экологическая деятельность		D	X
Противодействие коррупции				
G 4-S03		Оценка рисков, связанных с коррупцией, в подразделениях Компании не проводилась	●	X
G 4-S04	Корпоративное управление		D	X
G 4-S05		Случаев коррупции зафиксировано не было	●	X
Государственная политика				
G 4-S06		ОАО «НОВАТЭК» не оказывает финансовую поддержку в политической сфере.	●	X
Специфические элементы отчетности для нефтегазового сектора (отраслевой протокол)				
OG1	Экономическая эффективность и устойчивость		●	X
OG2	Экологическая деятельность	Инвестиции в возобновляемую энергию не направлялись	●	X
OG3		Учет объема произведённой возобновляемой энергии не ведется	D	X
OG4	Экологическая деятельность		D	X
OG5		Объем попутно-добываемых (пластовых) вод составил 337 тыс. м ³	●	X
OG6	Экологическая деятельность		●	X
OG7	Экологическая деятельность		●	X
OG8		В производимом топливе не содержатся бензол, свинец и сера	●	X
OG9	Внешняя социальная политика.		●	X
OG10		Конфликтов с местным населением не было.	●	X
OG11		Участки из эксплуатации не выведены и не выводятся.	●	X
OG12		Компания не проводила операций, связанных с недобровольным отселением домашних хозяйств.	●	X
OG13	Здоровье и безопасность на рабочем месте Экологическая деятельность		●	X
OG14		Биологическое топливо не закупается и не производится.	●	X

АЗК	Автозаправочный комплекс
ГДР (GDR)	глобальная депозитарная расписка
ЗВ	загрязняющие вещества
ЗПК	(Пуровский ЗПК) – завод по переработке газового конденсата
ИСУ	Интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда
ЛОС	летучие органические соединения
ЛЭП	линия электропередач
МНР	Министерство природных ресурсов и экологии РФ
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МЧС	Министерство чрезвычайных ситуаций Российской Федерации
НИУ	национальный исследовательский университет
ООС	охрана окружающей среды
ОПО	опасный производственный объект
ПНГ	попутный нефтяной газ
ПЭК	производственный экологический контроль
Росприроднадзор	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования
РСБУ	российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СГК	стабильный газовый конденсат
СПГ	сжиженный природный газ
СУГ	сжиженные углеводородные газы
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
ФЗ	федеральный закон
ШФЛУ	широкая фракция легких углеводородов
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ

CDP	Carbon Disclosure project
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization, показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации.
GRI	Global Reporting Initiative, руководство по отчетности в области устойчивого развития
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
OHSAS	Occupational Health and Safety Management Systems (Система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда)
PRMS	Petroleum Resources Management System (Система управления углеводородными ресурсами)
SEC	Securities and Exchange Commission (Комиссия по ценным бумагам и биржам США)
WWF	World Wildlife Fund (Всемирный фонд дикой природы)

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

бнэ	баррель нефтяного эквивалента
ГДж	гигаджоуль
Гкал	гигакалория
кВт*ч	киловатт-час
куб. м	кубический метр
млн	миллион
млрд	миллиард
т	тонна
т.у.т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

АДРЕС В МОСКВЕ:

119415, Россия, Москва, ул. Удальцова, 2

ЕДИНАЯ СПРАВОЧНАЯ:

тел: +7 495 730-6000, факс: +7 495 721-2253

e-mail: novatek@novatek.ru

ПРЕСС-СЛУЖБА:

тел.: +7 495 721-2207, e-mail: press@novatek.ru

УПРАВЛЕНИЕ ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ:

тел: +7 495 730-6013, e-mail: ir@novatek.ru

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ:

+7 495 232-39-59

e-mail: security_hotline@novatek.ru



20
15

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ