

## Тезисы выступления Президента РСПП А.Н. Шохина на 101 сессии МКТ МОТ

Уважаемый г-н Председатель! Дамы и господа!

Уважаемый г-н Гай Райдер! Разрешите поздравить Вас с избранием Генеральным директором Международной организации Труда и пожелать успехов МОТ под Вашим руководством.

Одновременно обращаюсь со словами доброго пожелания г-ну Хуану Сомавиа, который возглавлял МОТ более 12 лет. Хочу поблагодарить Вас (его) за плодотворную работу в организации в самые трудные времена кризиса.

Перед странами – членами МОТ, в том числе и Россией в условиях нестабильного восстановления экономик после кризиса стоят новые задачи и вызовы.

**1. Сегодня у России есть шанс на изменение ситуации в лучшую сторону.**

Новым Президентом России определены ключевые направления экономической и социальной политики на среднесрочную перспективу. Поставлены задачи по модернизации и созданию не менее 25 млн. современных, высокооплачиваемых рабочих мест, повышению к 2018 году в 1,5 раза производительности труда, увеличению объёма инвестиций к 2015 году не менее чем до 25 процентов внутреннего валового продукта и доли продукции высокотехнологичных и наукоёмких отраслей экономики в валовом внутреннем продукте к 2018 году в 1,3 раза.

Хотел бы отметить, что впервые идея по созданию 25 млн. рабочих мест и повышению производительности труда в 2 раза была озвучена Председателем Правительства Российской Федерации, а ныне Президентом Российской Федерации Путиным В.В. в 2011 году на 100 сессии Международной конференции труда здесь в Женеве.

Для достижения этих целей **стратегической становится задача улучшения делового климата в России.**

По нашему мнению, это может быть обеспечено за счет:

- радикального реформирования чересчур раздутого государственного сектора и приватизации госактивов, что позволит избежать дополнительных расходов бюджета на реализацию заявленных в долгосрочной стратегии реформ;

- снижения нагрузки на бизнес, прежде всего на инвестиционную активность и на найм высококвалифицированного персонала;

- улучшения условий ведения бизнеса и обеспечения его гарантированной защиты, упрощения административных процедур и ликвидации необоснованных барьеров;

- повышения гибкости рынка труда и совершенствования норм трудового законодательства;

- повышения качества государственного управления и дальнейшего расширения формализованных механизмов участия бизнес-сообщества в выработке и реализации экономической и социальной политики.

Однако Россия сталкивается с рядом вызовов при решении этих задач.

**2. Создание рабочих мест, их модернизация требуют значительных инвестиций.**

Однако темпы восстановления инвестиционной активности недостаточны, в результате интенсивность создания новых рабочих мест и придание нового качества имеющимся ещё остаётся чрезвычайно низкой. Сегодня российская экономика имеет недостаточно стимулов внедрять новые технологии и оборудование.

При этом значительную долю инвестиций по-прежнему получает сырьевой сектор. Продолжает сокращаться доля прямых иностранных инвестиций в накопленном иностранном капитале.

**3. Сдерживает темпы роста инвестиций и нагрузка на бизнес, которая в значительной степени связана с социальной политикой.**

Остаётся актуальной задача снижения размера отчислений страховых взносов в социальные фонды. Правительством России приняты решения по модернизации пенсионной системы. Однако неопределённая ситуация с направлениями её реформы беспокоит работодателей.

Бизнес рассчитывает на то, что в результате реформы тарифная политика будет взвешенной, обеспечивающей и достаточный уровень социального обеспечения, и устойчивое развитие компаний.

**4. Кроме этого, модернизация экономики требует проведения полноценной реформы в области профессий и квалификаций работников.**

Система подготовки квалифицированных кадров должна более четко реагировать на потребности экономики, рынка труда и работника.

Исключительно важным становится создание принципиальной новой национальной системы квалификаций. Центральным звеном такой системы должно быть новое поколение профессиональных и разработанных на их основе образовательных стандартов.

Мы находимся в начале этого пути. Главное, сохранить ведущую роль работодателей и их объединений в формировании системы профессиональных стандартов.

**5. Создание конкурентоспособной рыночной экономики важно и для решения проблемы занятости молодежи.**

Мы разделяем озабоченность МОТ проблемами занятости молодёжи и поддерживаем её предложения, содействующие занятости молодежи, в экономической области с целью создания рабочих мест, развития молодёжного предпринимательства и самозанятости, в сфере образования, реализации трудовых норм, осуществления активных программ на рынке труда.

Это актуально и для России. Уровень безработицы среди молодежи в 3,5 раза выше уровня безработицы взрослого населения. В результате нарушения координации между рынками труда и образования 10% выпускников профессиональных учебных учреждений в течение года не находят себе работы.

Препятствует найму молодёжи и наше трудовое законодательство, которое усиливает неравенство молодежи на рынке труда, возлагая на работодателя дополнительные риски и расходы.

**6. Сегодня российское трудовое законодательство дает значительные преимущества лицам, уже имеющим работу, но ослабляет позиции тех, кто ищет работу.**

Многие его нормы игнорируют реалии развития экономики. Формально защищая работника, они снижают его конкурентоспособность на рынке труда.

**По нашему мнению, трудовое законодательство России требует глубокой переработки.** Изменения в трудовом законодательстве должны быть направлены на усиление роли договорных отношений между работодателем и работником, развитие новых форм занятости, гармонизацию российских трудовых норм с аналогичными нормами МОТ и ОЭСР.

Коллеги.

МОТ, обладая большим опытом, может внести значительный вклад в совершенствование реализуемых в странах программ, что позволит повысить эффективность социально-трудовых отношений.

**В центре внимания МОТ** должны быть меры по устойчивому развитию экономик, вопросы профессиональных квалификаций, трудового законодательства. Полезно будет также распространение информации об эффективности программ, реализуемых в странах.