



## ИНДЕКСЫ РСПП В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ОТЧЕТНОСТИ – 2018

Проект ведется в рамках деятельности Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике и при содействии Совета РСПП по нефинансовой отчетности

**Елена Феоктистова** – *Управляющий Директор по корпоративной ответственности, устойчивому развитию и социальному предпринимательству, заместитель председателя Комитета РСПП по КСО и демографической политике*

**Наталья Хонякова** – *Руководитель группы по разработке Индексов корпоративной устойчивости, ответственности и открытости Комитета РСПП по КСО*

## О ПРОЕКТЕ

- Проект начат в 2014 году и ведется при финансовой поддержке компаний-членов Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике. Постоянный партнер проекта – компания «Металлоинвест».
- Проект признан как инструмент бенчмаркинга российскими компаниями и включен в международную базу индексов и рейтингов в сфере устойчивого развития – The Reporting Exchange ([www.reportingexchange.com](http://www.reportingexchange.com)).
- В 2018 публикуется пятый выпуск индексов. Результаты выпуска прошли независимый аудит компании ФБК Grant Thornton.

Мы благодарим компании, оказавшие содействие проекту в 2018 году:



Металлоинвест



СУЭК



ЛУКОЙЛ



АФФИЛИРОВАННЫЕ  
КОМПАНИИ ФМИ В РОССИИ



МТС



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ  
КОММУНИКАЦИИ



ФБК  
Grant Thornton

Цель проекта - создание комплекса инструментов независимой оценки деятельности компаний в сфере устойчивого развития и социальной ответственности

Проект базируется на понимании корпоративной социальной ответственности как ответственности организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду, включая экономические, экологические и социальные аспекты этого воздействия.

# ИНДЕКСЫ РСПП В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Индекс «Ответственность и открытость» - индекс раскрытия информации

Индекс «Вектор устойчивого развития» - индекс динамики результативности деятельности компаний в сфере УР/КСО

Индексы взаимосвязаны: результаты оценки в рамках индекса «Ответственность и открытость» определяют выборку для расчета индекса «Вектор устойчивого развития».

Индексы не предназначены для ранжирования компаний.  
Их задача – **общая оценка ситуации и динамики ее развития.**

**Методика составления индексов  
представлена на сайте РСПП**

# ИНДЕКС «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ» – ИНДЕКС РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

**Индекс отражает объем и качество информации о результатах воздействия крупных компаний на общество и природу.**

Насколько серьезно подходят компании к представлению информации о КСО/УР? Насколько высоки частота и качество ее раскрытия?

**Насколько прозрачен вклад крупных компаний в устойчивое развитие общества?**



**Материал для анализа:** годовые и нефинансовые отчеты компаний, опубликованные на сайтах компаний на русском языке до 1 ноября 2018 года.

**Выборка: 111 компаний**

- 100 крупнейших российских компаний по рейтингу RAEX 600
- +
- компании из списка первой сотни крупнейших российских компаний по рейтингу РБК 500, которые также включены в рейтинг RAEX и находятся в нем на позиции не ниже 200-й или лидируют в отрасли по выручке.

# ТЕМАТИЧЕСКАЯ СТРУКТУРА, ПОКАЗАТЕЛИ, КРИТЕРИИ



## Уровни раскрытия показателей

**Декларация:**  
внимание  
компании к теме  
заявлено в  
общем виде

**Иллюстрация:**  
конкретное  
направление  
работы в области  
КСО/УР  
иллюстрируется  
конкретными  
примерами.

**Отчетность:**  
консолидиро-  
ванные  
данные,  
отражающие  
ситуацию в  
масштабе всей  
компании

**41 показатель, 70 индикаторов**  
*\* Перечень показателей приведен  
в Приложении 1*

ЧТО ПОКАЗЫВАЕТ ИНДЕКС  
«ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»–2018



# РОСТ, ФАКТОРЫ И КАЧЕСТВО РОСТА

## Динамика индекса "Ответственность и открытость", выпуски 2016-2018 гг.



- Все значения индекса показывают рост третий год подряд.
- Наивысшее значение индекса, очевидно, достигло максимума в прошлом году и держится примерно на той же отметке.
- Темпы роста индекса для лидирующей группы росли более низкими темпами, чем среднее значение индекса: состав группы расширился, ряд ее новых участников – в начале пути освоения лучшего опыта.

При этом наиболее выражен рост среднего значения за счет:

- роста количества раскрываемых показателей в отчетности ряда компаний;
- расширения круга компаний, раскрывающих показатели УР/КСО: при сохранении общего числа компаний в выборке количество тех, кто не публикует отчетность на русском языке, снизилось.

# РАСШИРЕНИЕ КРУГА КОМПАНИЙ, РАСКРЫВАЮЩИХ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Показатели  
устойчивого  
развития:  
количество  
«упоминаний»,  
2016-2018



2016 2017 2018



# ПОВЫШЕНИЕ ПЛАНКИ ЛИДЕРСТВА

## ЗНАЧЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ИНДЕКСА

## КОМПАНИИ – ЛИДЕРЫ ИНДЕКСА «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»–2018 (названия компаний даны в алфавитном порядке)

**Группа А:** значения индивидуального индекса 0,75 и выше

АЛРОСА, Газпром, Зарубежнефть, ЛУКОЙЛ, Металлоинвест, Норникель, Роснефть, Ростелеком, Северсталь, СИБУР, АФК Система, СУЭК

(12 компаний)

**Группа В:** значения индивидуального индекса - 0,55 и выше

Аэрофлот, ЕВРАЗ, ЕвроХим, Интер РАО, ММК, МТС, НОВАТЭК, ОМК, НЛМК, Полюс, РУСАЛ, РЖД, Росатом, Российские сети, РусГидро, Сахалин Энерджи, Сбербанк, ТМК, Транснефть, ФосАгро

(20 компаний)

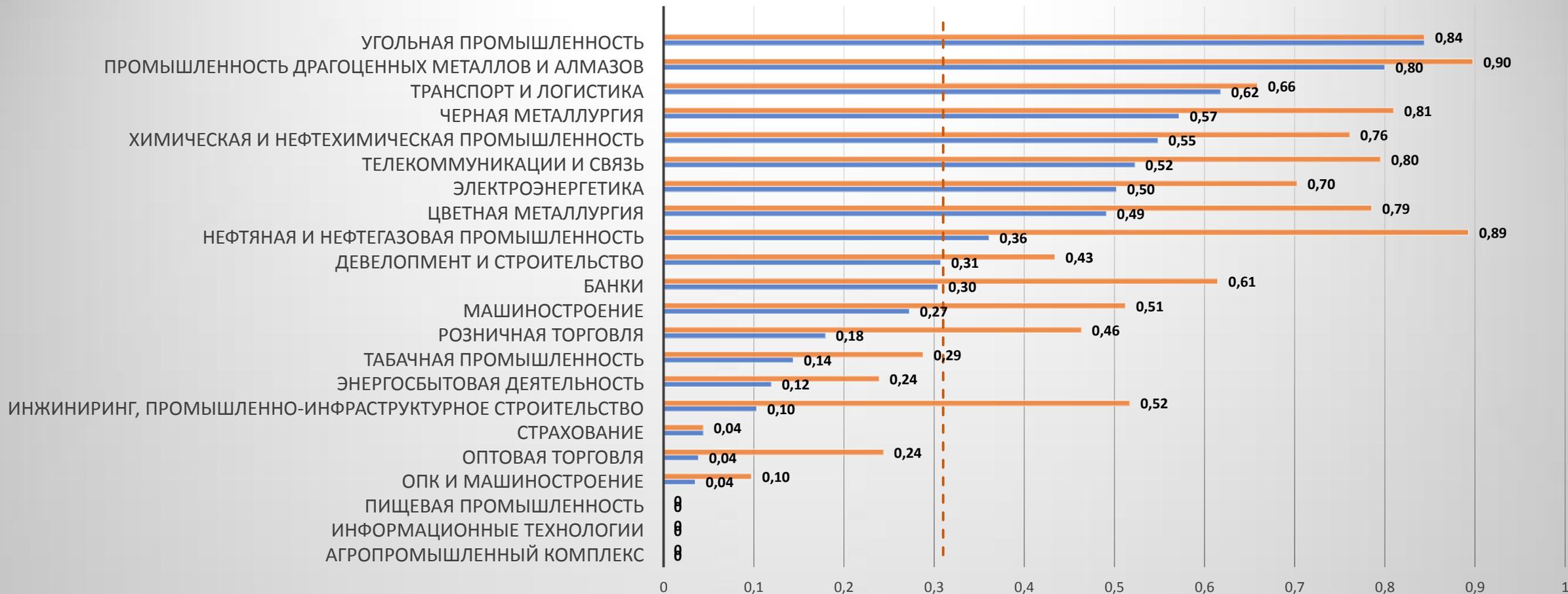
### Повышение начальных значений индекса для лидирующих групп, 2016-2018



**Группа «Резерва»:**  
значения индивидуального индекса в диапазоне 0,45-0,54

**ВТБ, КАМАЗ,  
МегаФон, Мостотрест,  
ОСК, Татнефть,  
УРАЛКАЛИЙ,  
X5 Retail Group**  
(8 компаний)

# ОТРАСЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ИНДЕКСА «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»



■ Наивысший результат

■ Среднее значение отраслевого индекса

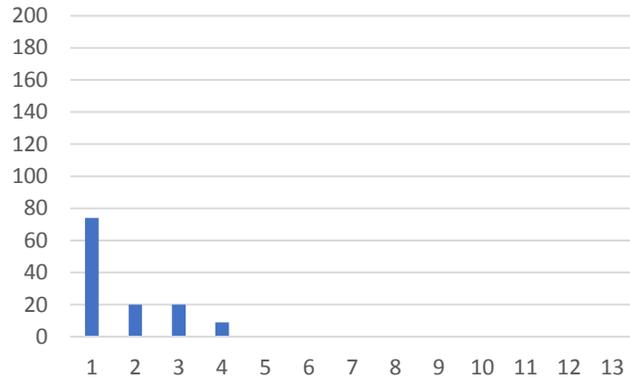
--- Среднее значение индекса "Ответственность и открытость"

# ОТРАСЛЕВОЙ СРЕЗ: ЧТО НОВОГО?

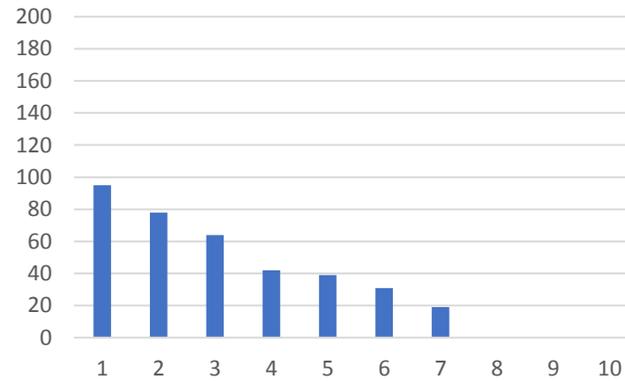


# ВНУТРИОТРАСЛЕВАЯ ДИНАМИКА: ПРОФИЛЬ «ЭКСПАНСИИ» ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Розничная торговля -  
2016



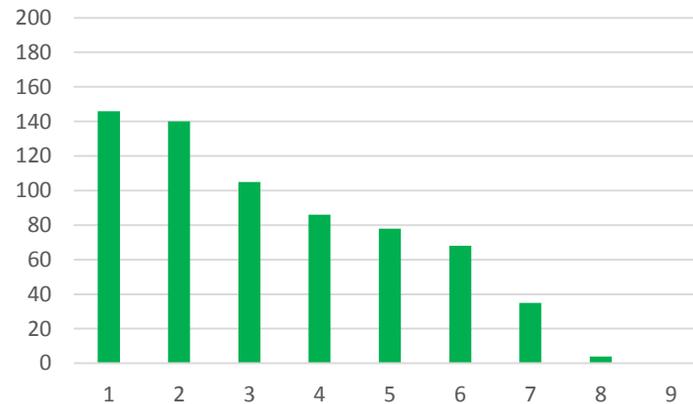
Розничная торговля -  
2018



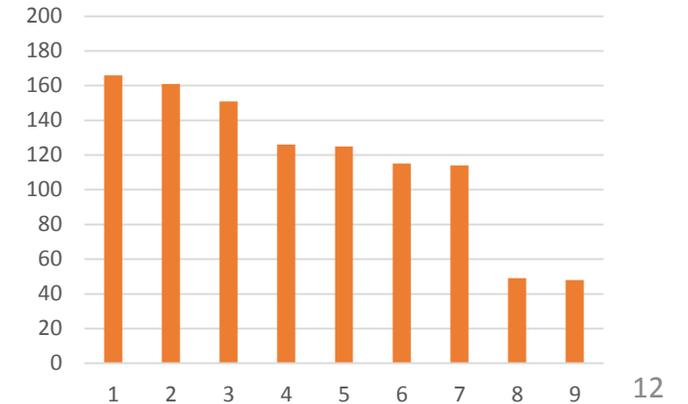
Розничная торговля -  
2020



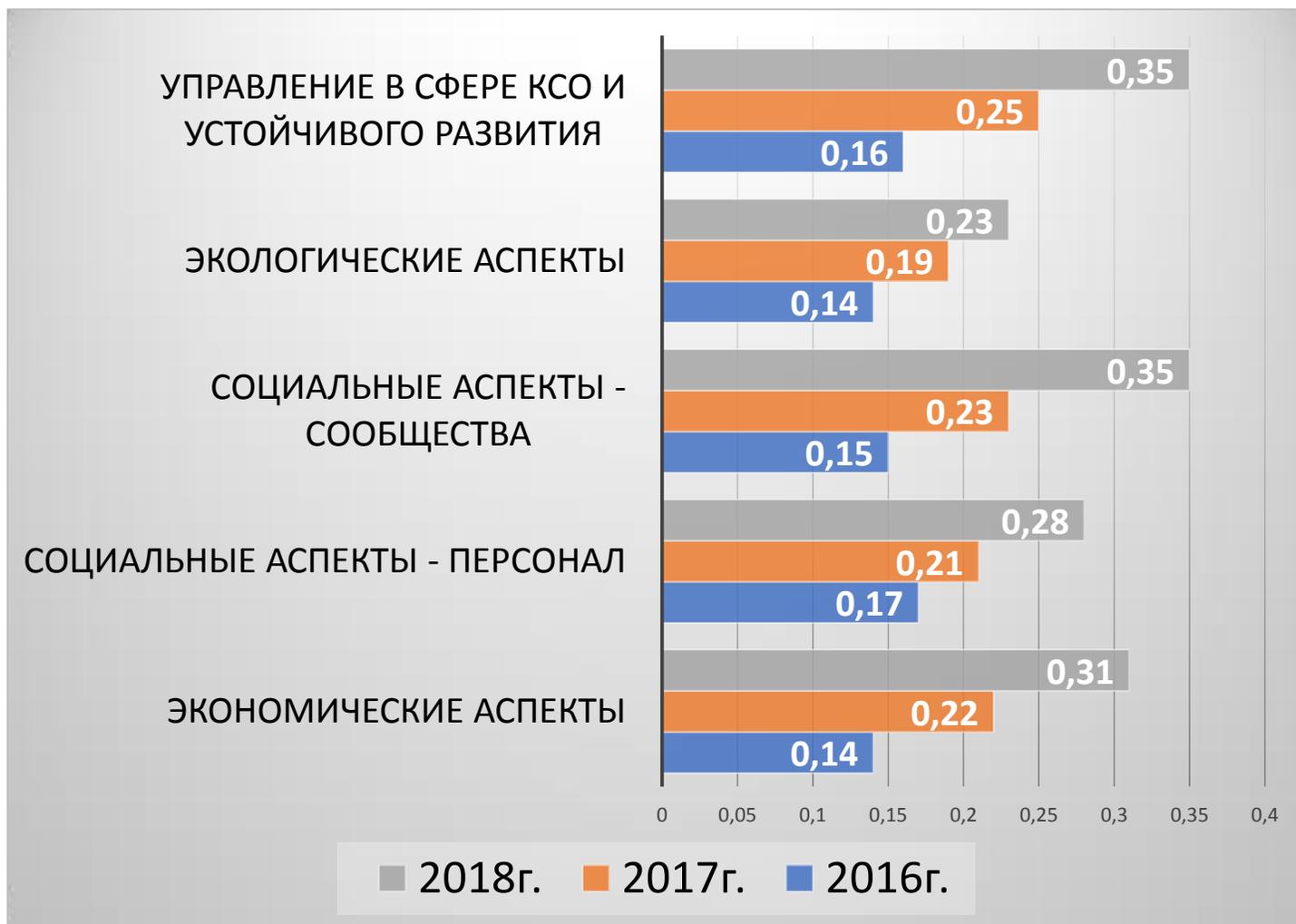
Черная металлургия -  
2016



Черная металлургия  
- 2018



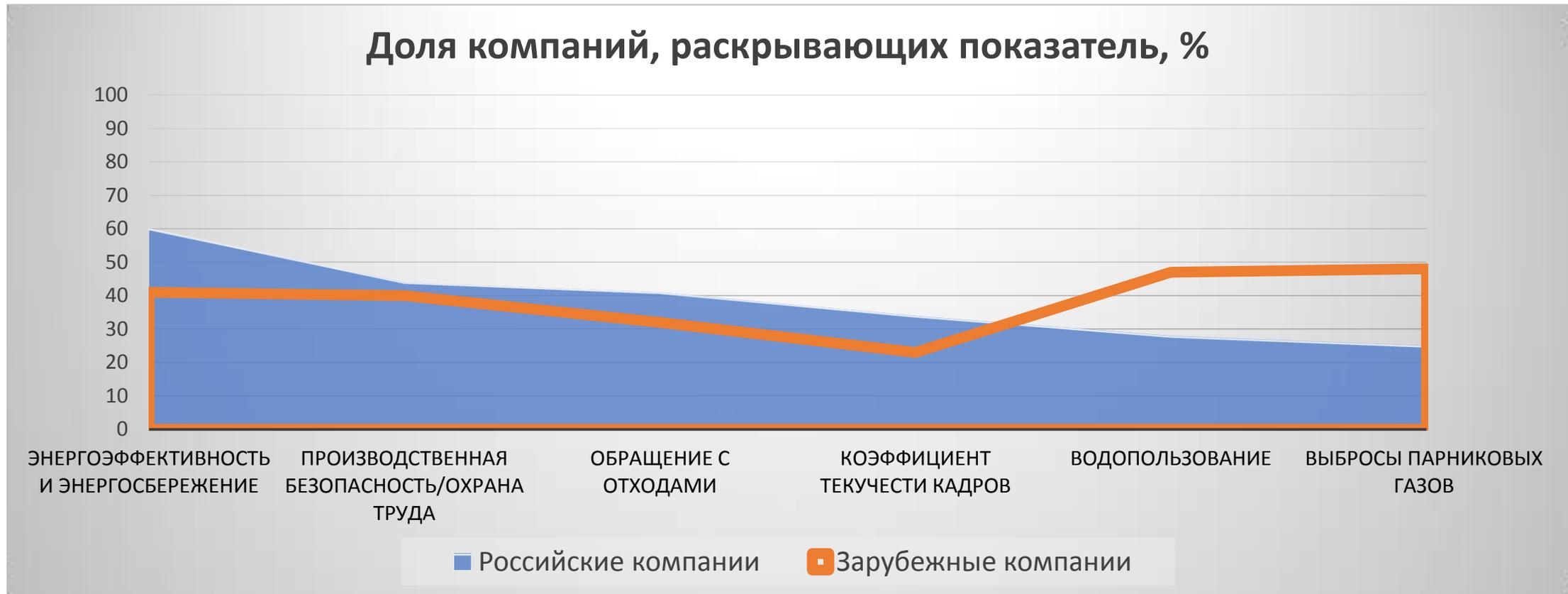
# ЗНАЧЕНИЯ ИНДЕКСА «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ» ПО ТЕМАМ



Наиболее значительный рост отмечается в рамках тем:

- Управление в сфере КСО/УР (расширено раскрытие показателей «управление вопросами КСО/УР в цепочке поставок», «включение КПЭ в сфере КСО/УР в число стратегических КПЭ»).
- Социальные аспекты – сообщества (больше информации по результативности социальных инвестиций/ благотворительных проектов).
- Экономические аспекты (больше информации по производительности труда, доле закупок у местных поставщиков).

# ПРИОРИТЕТЫ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ В МЕЖДУНАРОДНОМ КОНТЕКСТЕ\*

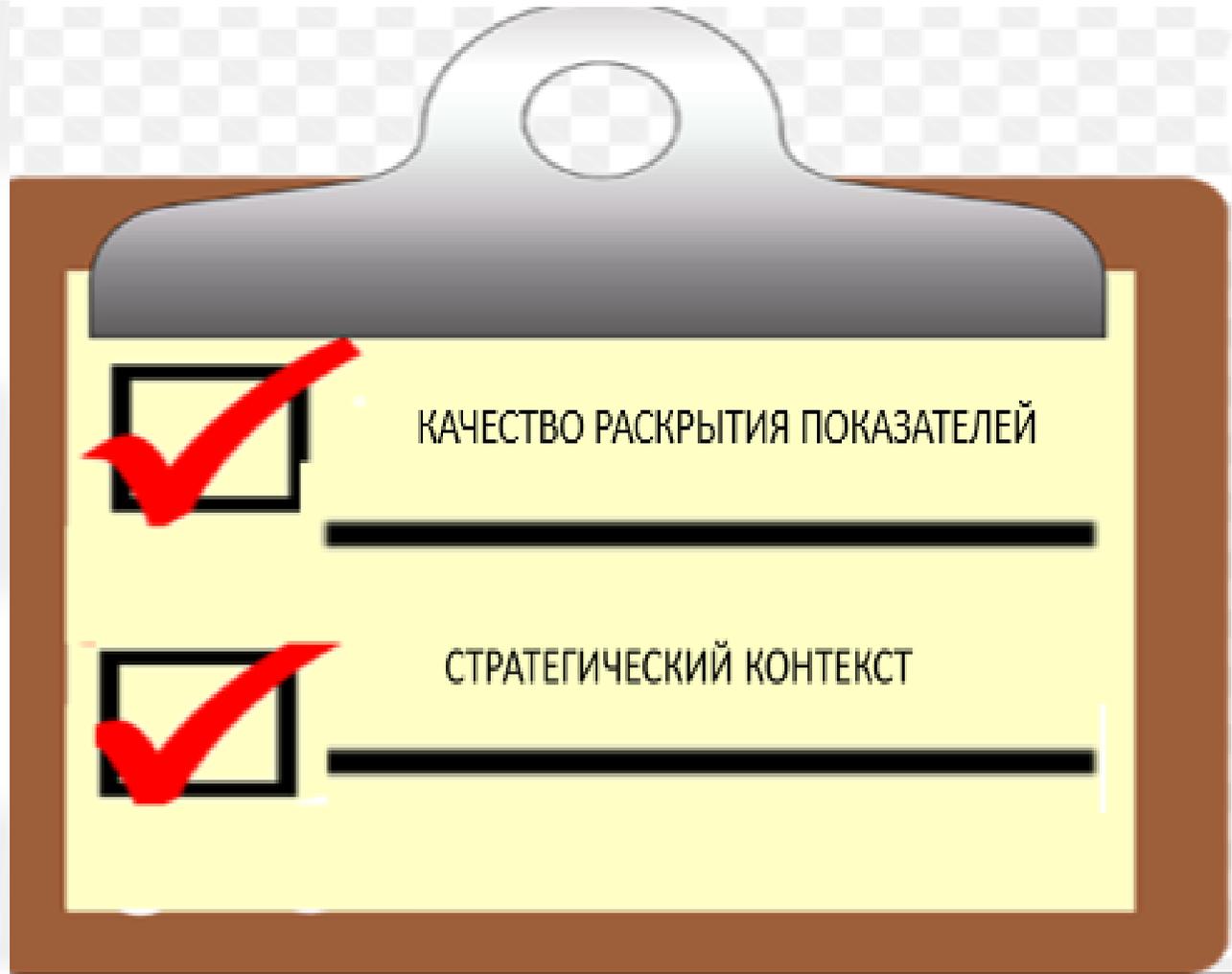


- Условность сопоставлений – относительная сопоставимость выборок. Рейтинги раскрытия показателей «первого поколения», составленные по выборке Индекса «Ответственность и открытость» и по выборке [международного исследования](#) (*SSE Initiative, 2018*), охватившего 4300 компаний, котирующихся на биржах 35 стран, с оборотом выше \$1 млрд.

# ЗАДАЧИ НА ЗАВТРА

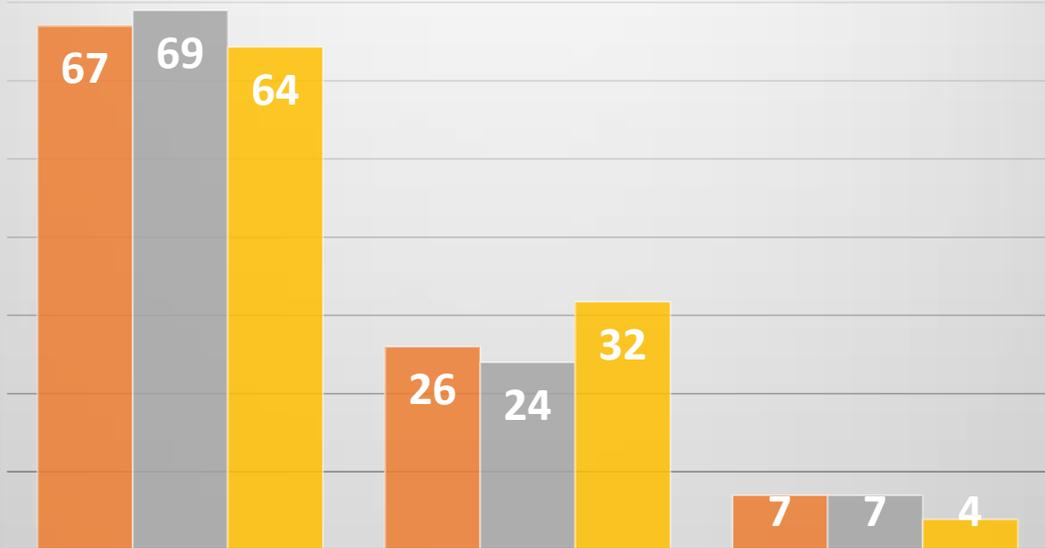
*Часто говорят, что цифры управляют миром; нет сомнения в том, по крайней мере, что цифры показывают, как он управляется.*

И. В. Гете



# УРОВНИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ, 2016-2018, %

## В рамках всего массива показателей



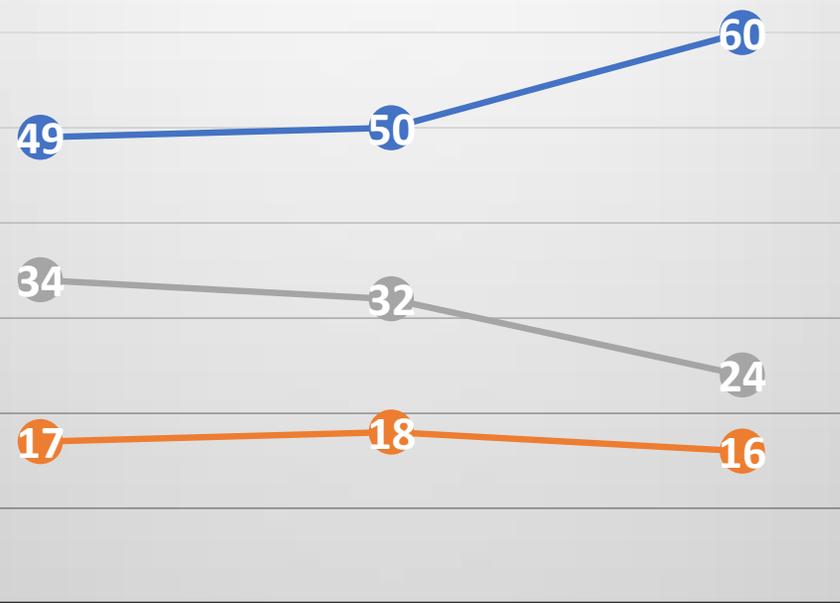
ДОЛЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, РАСКРЫВАЕМЫХ НА УРОВНЕ "ОТЧЕТНОСТЬ", %

ДОЛЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, РАСКРЫВАЕМЫХ НА УРОВНЕ "ИЛЛЮСТРАЦИЯ", %

ДОЛЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, РАСКРЫВАЕМЫХ НА УРОВНЕ "ДЕКЛАРАЦИЯ", %

■ 2016г. ■ 2017г. ■ 2018г.

## В рамках уровня "Отчетность"



2016 2017 2018

● ДОЛЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, РАСКРЫВАЕМЫХ ЗА ТРИ ГОДА

● ДОЛЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, РАСКРЫВАЕМЫХ ЗА ДВА ГОДА

● ДОЛЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, РАСКРЫВАЕМЫХ ЗА ОДИН ГОД

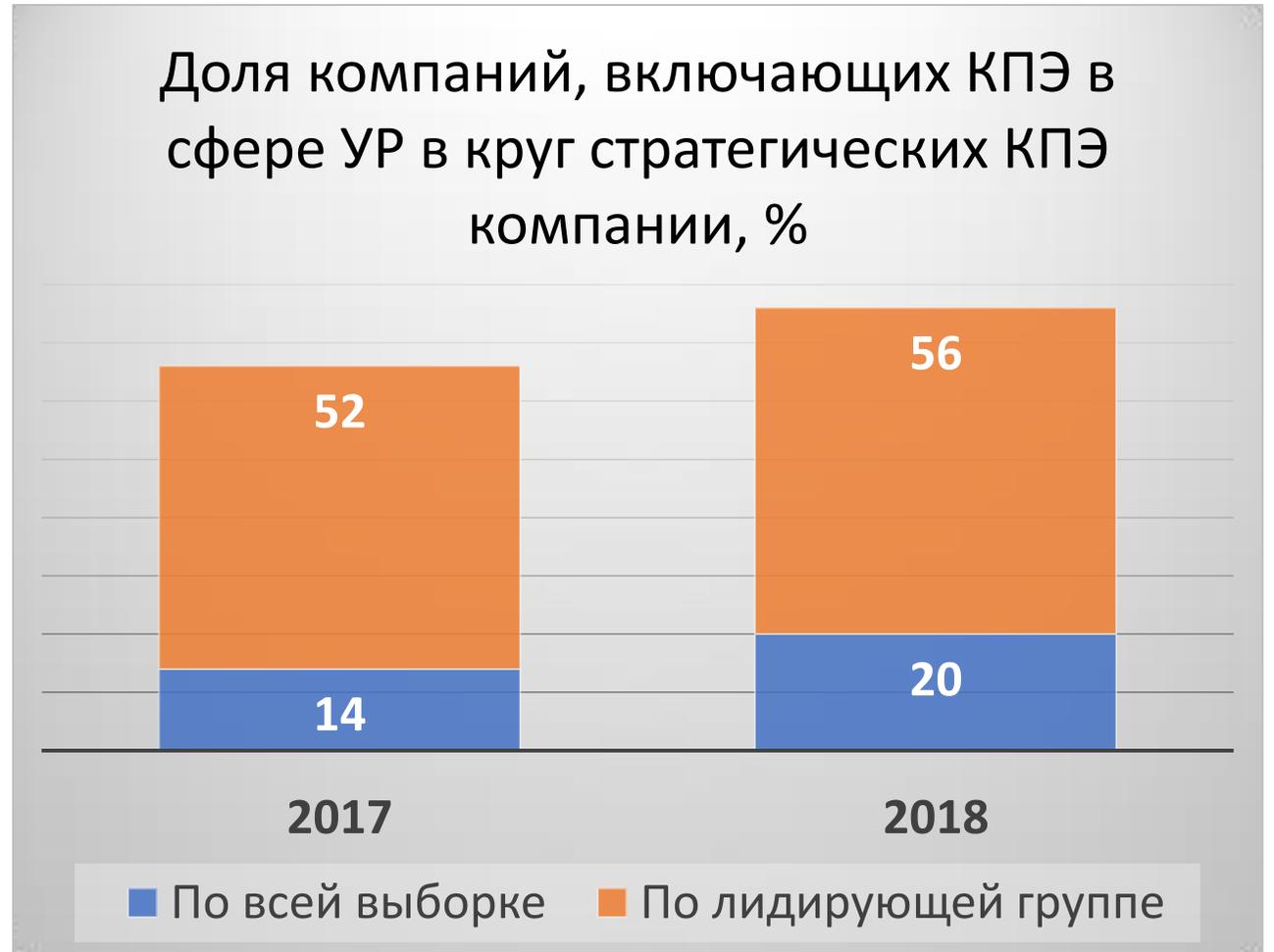
# ВСЕГДА ЛИ ЦИФРЫ = ПОКАЗАТЕЛИ?



## Устойчивые проблемы

- Технические ошибки (на разных страницах представлены разные значения показателя).
- Недостаточен периметр раскрытия информации.
- Недостаточен период раскрытия информации.
- Показатели раскрываются за различные периоды времени, и выбор периодов времени ничем не обоснован.
- Недостаточность данных для анализа (затраты на охрану труда есть, а данных о травматизме и профзаболеваниях нет; указывается целевое значение, а значение за отчетный период – нет, раскрываются валовые показатели, удельные – нет).

# СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ: ИНСТРУМЕНТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ



# ШИРОКИЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ КОНТЕКСТ: ЧТО НАМ ДЕЛАТЬ С ЦУР?

15% компаний выборки так или иначе соотносят свою деятельность с Целями устойчивого развития ООН

15%

Упоминание ЦУР

72%

of companies mention the SDGs in their annual corporate or sustainability report

15%

Задачи/направления деятельности, соответствующие ЦУР

50%

of companies have identified priority SDGs

18%

из представивших свои задачи в соотнесении с ЦУР

Индикаторы результативности, деятельности, ориентированной на ЦУР

28%

of companies disclosed meaningful Key Performance Indicators related to the SDGs

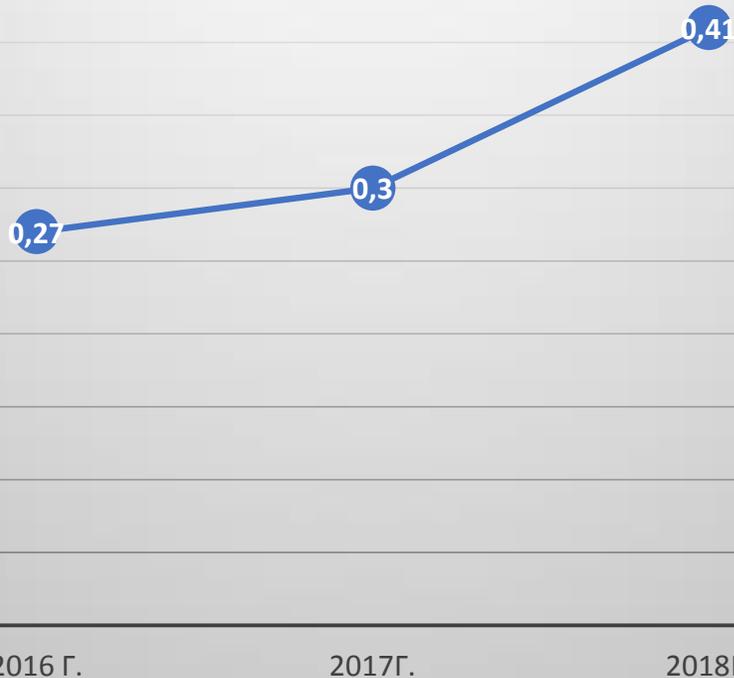
PWC, 2018 SDG Reporting Challenge

# ЦЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ В КОНТЕКСТЕ ЦУР: ОСВОЕНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

НАПРАВЛЕНИЕ	ЦУР-2030 <sup>1</sup>	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА
Права человека	1, 2, 16, 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие нарушений в области прав человека во всех сферах деятельности компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие обращений по тематике нарушения прав человека</li> <li>Разработка Политики в отношении прав коренных народов</li> </ul>
Противодействие коррупции	16, 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>Эффективное управление рисками, связанными с коррупцией</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие подтвержденных случаев коррупции</li> <li>99,8% персонала Группы проинформированы о политиках и методах противодействия коррупции</li> </ul>
Содействие профессиональному и культурному развитию работников	4, 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержание коэффициента текучести на стабильном уровне</li> <li>Полное выполнение требований законодательства по обучению персонала</li> <li>Обеспечение высокого уровня обучения сотрудников</li> <li>Повышение эффективности корпоративных учебных центров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение коэффициента текучести до 10,3%</li> <li>Число обученных сотрудников выросло на 36%</li> <li>Старт подготовки дистанционных курсов с привлечением внутренних экспертов</li> <li>Разработка интерактивных курсов по охране труда</li> <li>Проведение диагностики корпоративных учебных центров</li> </ul>
Развитие кадрового потенциала регионов деятельности компании	4, 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспеченность компании квалифицированными кадрами, в том числе по дефицитным специальностям</li> <li>Эффективное содействие развитию учреждений профессионального образования</li> <li>Реализация профориентационных мероприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% обеспеченность производственных подразделений в практикантах</li> <li>713 учащихся и студентов приглашены на практику в Норильский промышленный район на предприятия компании</li> <li>460 студентов приглашены на практику по программе «Профессиональный старт»</li> <li>100% выполнение программы мероприятий по популяризации инженерно-технических и рабочих профессий компании, ориентации выпускников муниципальных образовательных учреждений на профессии</li> </ul>

# ЧТО БУДЕТ ДАЛЬШЕ?

## Индекс "Перспектива", 2016-2018



Наиболее заметный рост – по показателям «Производительность труда» и «Социальные инвестиции»

**Индекс «Перспектива»** отражает частоту и качество раскрытия целей по основным темам УР/ КСО. Контекстный, вспомогательный индекс. Не учитывается при расчете основных индексов.

Дает дополнительную информацию для понимания:

- подходов компании к публичному представлению результатов деятельности в этой сфере;
- «управленческого контекста» интеграции целей устойчивого развития: конкретные, измеримые целевые ориентиры можно рассматривать как одно из свидетельств высокого качества управления.

### Критерии:

- наличие измеримых целевых значений основных индикаторов, включенных в таблицу, и конкретных сроков;
- наличие сформулированных целей по показателю и информации по отдельным задачам или/и запланированным мероприятиям с указанием сроков.

# ИНДЕКС «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»: ИНДЕКС РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

**Индекс отражает направленность изменений в результативности деятельности компаний в сфере УР/КСО.**

Какие реальные результаты и тенденции отражают раскрываемые в публичной отчетности показатели?

**Предлагается ли больше социальных благ? Снижается ли экологическая «цена» производства?**

- **Материал для анализа:** представленные в динамике 10 базовых показателей, которые отражают экономическое, социальное и экологическое измерения КСО и УР.
- **Выборка:** 32 компании, лидирующие по результатам проекта «Ответственность и открытость»

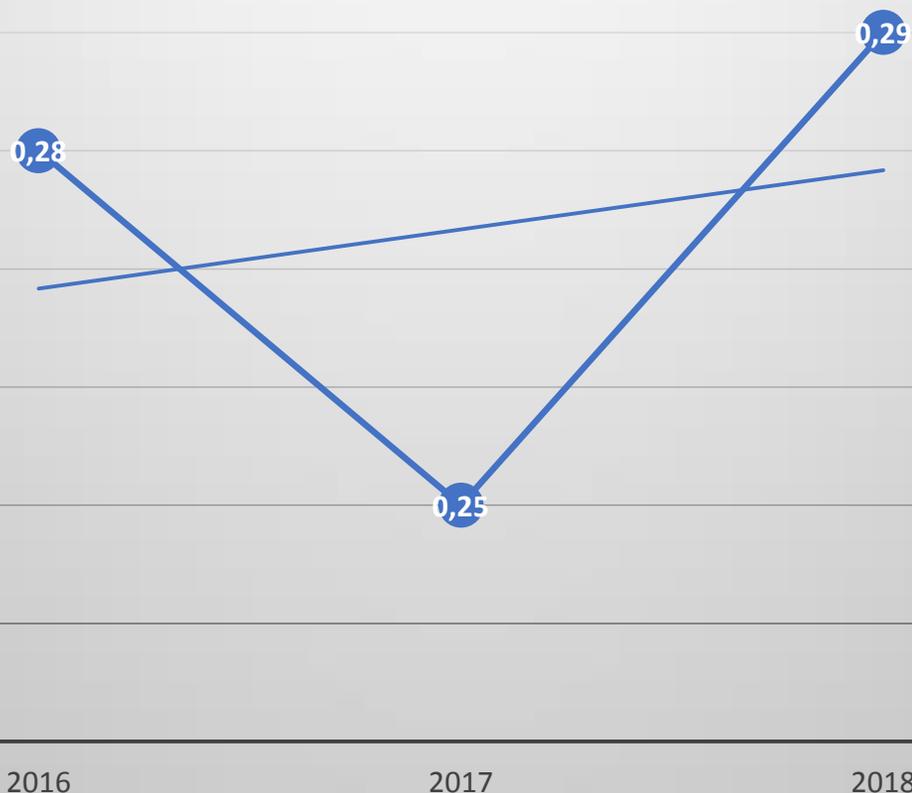
*Фиксируются не собственно значения показателей, а количество «сигналов», которые указывают на направление изменений за три года. Отсутствие данных рассматривается как негативный сигнал.*

**Индекс базируется на соотношении позитивных и негативных «сигналов», которые указывают на направление изменений в массиве отчётных данных за 3 года**



# ИНДЕКС «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ» – 2018

Среднее значение индекса, выпуски  
2016-2018



## Показатели:

- производительность труда,
- производственная безопасность, охрана труда,
- оплата труда и расходы на социальные программы для персонала,
- обучение персонала,
- текучесть кадров,
- выбросы в атмосферу, в том числе выбросы парниковых газов,
- водопотребление и сбросы (кроме организаций финансового сектора\*),
- энергоэффективность и энергопотребление,
- обращение с отходами,
- социальные инвестиции.

*\* для организаций финансового сектора этот показатель заменен на показатель «Ответственное финансирование»*

# ИНДЕКС «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»: ОТРАСЛЕВОЙ СРЕЗ

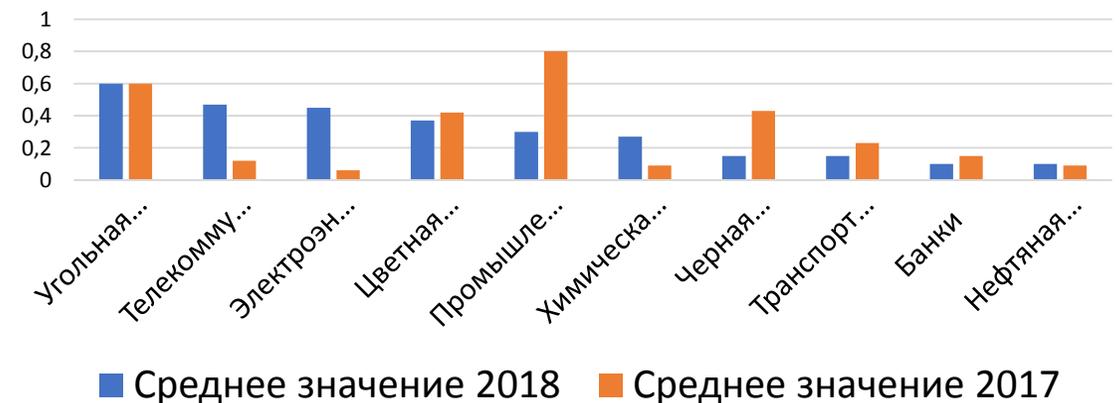


Очевидны различия в ситуации:

- в различных отраслях,
- в рамках одной отрасли.

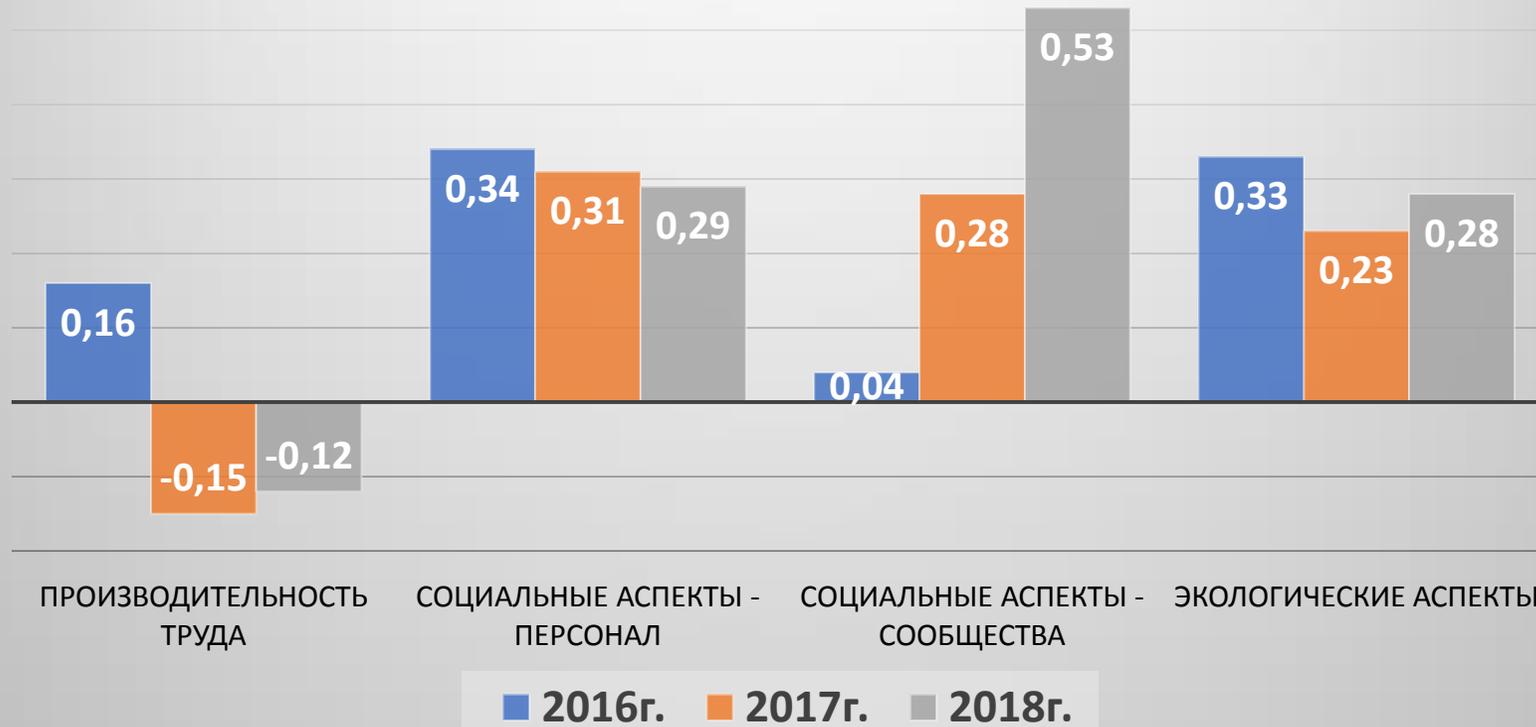
Можно предположить, что это отражает как внешние обстоятельства, так и установки менеджмента.

Среднее значение индекса по отраслям,  
2017-2018



# ИНДЕКС «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: ТЕМАТИЧЕСКИЙ СРЕЗ

Динамика индекса  
«Вектор устойчивого развития» по темам,  
2016-2018



Позитивная динамика:

- Производительность труда,
- Социальные аспекты – сообщества.

В рамках темы «Социальные аспекты – персонал» фиксируются разнонаправленные тенденции:

- по показателям «Охрана труда и здоровья работников» и «Обучение персонала» – рост,
- по показателям «Оплата труда и соц.поддержка» и «Текущая кадры» – снижение.

## ЛИДЕРЫ ИНДЕКСА «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

АЛРОСА, Газпром, ЕВРАЗ, ЕвроХим, ИнтерРАО, Лукойл, Металлоинвест, ММК, МТС, НЛМК, Норникель, ОМК, РЖД, Росатом, Роснефть, Ростелеком, РусГидро, Сахалин Энерджи, Сбербанк РФ, СИБУР, АФК «Система», Северсталь, СУЭК, Транснефть.

В Индекс вошли компании, показавшие положительные значения индивидуального индекса. Перечень компаний дан по алфавиту.

- Список компаний
- Перечень показателей для составления индекса «Ответственность и открытость»

## Выборка

Компания	Отрасль
"Газпром"	нефтяная и нефтегазовая промышленность
"ЛУКОЙЛ"	нефтяная и нефтегазовая промышленность
"Роснефть", нефтяная компания	нефтяная и нефтегазовая промышленность
Сбербанк России	банки
РЖД	транспорт и логистика
"Ростех"	машиностроение
X5 Retail Group	розничная торговля
Банк ВТБ	банки
"Сургутнефтегаз"	нефтяная и нефтегазовая промышленность
"Магнит", розничная сеть	розничная торговля
"Росатом", госкорпорация	многоотраслевые холдинги
"Российские сети"	электроэнергетика
"Интер РАО"	электроэнергетика
"Транснефть", АК	транспорт и логистика
"Система", АФК	телекоммуникации и связь
"Татнефть", группа компаний	нефтяная и нефтегазовая промышленность
"МЕГАПОЛИС", торговая компания	оптовая торговля
ЕВРАЗ	черная металлургия
НЛМК, группа	черная металлургия
НОВАТЭК	нефтяная и нефтегазовая промышленность
"Русал", объединенная компания	цветная металлургия
"Норникель"	цветная металлургия
"Аэрофлот"	транспорт и логистика
"Северсталь"	черная металлургия

"СИБУР Холдинг"	химическая и нефтехимическая промышленность
"Объединенная авиастроительная корпорация"	машиностроение
ММК	черная металлургия
"УГМК", группа	цветная металлургия
"Газпромбанк", группа	банки
"МегаФон"	телекоммуникации и связь
"Лента" (сеть гипермаркетов)	розничная торговля
"Металлоинвест", холдинговая компания	черная металлургия
"СТРОЙГАЗМОНТАЖ"	инжиниринг, промышленно-инфраструктурное строительство
"РусГидро"	электроэнергетика
"ВымпелКом"	телекоммуникации и связь
"Сибирская угольная энергетическая компания" (СУЭК)	угольная промышленность
"Объединенная судостроительная корпорация"	машиностроение
"Сахалин Энерджи"	нефтяная и нефтегазовая промышленность
"Ростелеком"	телекоммуникации и связь
"Мечел"	черная металлургия
"Ашан"	розничная торговля
"Дж.Т.И. Россия"	табачная промышленность
"ЕвроХим", группа	химическая и нефтехимическая промышленность
"ДИКСИ Групп"	розничная торговля
"Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг"	табачная промышленность
"Тойота Мотор"	оптовая торговля
"АЛРОСА", АК	промышленность драгоценных металлов и алмазов
"ПРОТЕК", группа компаний	оптовая торговля
"Альфа-банк", группа	банки
"Российский Сельскохозяйственный банк"	банки
ТМК	черная металлургия

"ТНС ЭНЕРГО", группа компаний**	<u>энергосбытовая</u> деятельность
"Катрен"	оптовая торговля
"Славнефть", группа	нефтяная и нефтегазовая промышленность
"Фольксваген Груп Рус"	машиностроение
"Метро Кэш Энд Керри"	розничная торговля
"Леруа Мерлен Восток"	розничная торговля
"АВТОВАЗ", группа	машиностроение
"Т Плюс"	электроэнергетика
"Новый поток", группа компаний	нефтяная и нефтегазовая промышленность
MERLION	оптовая торговля
"Открытие", банк	банки
"Мостотрест"	инжиниринг, промышленно-инфраструктурное строительство
"Международные услуги по маркетингу табака"	оптовая торговля
"М.видео"	розничная торговля
"РерсиСо Россия", группа компаний	пищевая промышленность
"ФосАгро", группа	химическая и нефтехимическая промышленность
"Рольф"	розничная торговля
"СНС-Холдинг"	оптовая торговля
"Почта России", ФГУП	телекоммуникации и связь
<u>Alliance Oil Company Ltd</u>	нефтяная и нефтегазовая промышленность
"О'КЕЙ"	розничная торговля
ГК "ПИК"	<u>девелопмент</u> и строительство
"Киа Моторс Рус"	оптовая торговля
"Нижнекамскнефтехим", группа	химическая и нефтехимическая промышленность
"Мерседес-Бенц Рус"	оптовая торговля
"РУСЭНЕРГОСБЫТ"	<u>энергосбытовая</u> деятельность
ОМК	черная металлургия
ГАЗ, группа	машиностроение

"Ташир", группа компаний	многоотраслевые холдинги
"СОГАЗ"	страхование
"Национальная компьютерная корпорация"	информационные технологии
"УРАЛКАЛИЙ"	химическая и нефтехимическая промышленность
ТАИФ-НК	нефтяная и нефтегазовая промышленность
"Полюс"	промышленность драгоценных металлов и алмазов
ЧТПЗ, группа	черная металлургия
<u>Трансмашхолдинг</u>	ОПК и машиностроение
Хендэ Мотор СНГ	автомобили
"Содружество", группа компаний	агропромышленный комплекс
<u>"Стройгазконсалтинг"</u>	инжиниринг, промышленно-инфраструктурное строительство
<u>"Стройтранснефтегаз"</u>	инжиниринг, промышленно-инфраструктурное строительство
<u>"Эпл Рус"</u>	оптовая торговля
Хендэ Мотор <u>Мануфактуринг Рус</u>	машиностроение
"ФК Пульс"	оптовая торговля
Зарубежнефть	нефтяная и нефтегазовая промышленность
<u>"Томскнефть"</u>	нефтяная и нефтегазовая промышленность
"МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК"	банки
<u>"Проктер энд Гэмбл дистрибьюторская компания"</u>	оптовая торговля
ЛСР	<u>девелопмент</u> и строительство
<u>"Мосинжпроект"</u>	инжиниринг, промышленно-инфраструктурное строительство
ПАО "МТС"	телекоммуникации и связь
Внешэкономбанк	банки
"Вертолеты России"	ОПК и машиностроение
Объединенная двигателестроительная корпорация	ОПК и машиностроение
Корпорация тактическое ракетное вооружение	ОПК и машиностроение
Объединенная компания Связной Евросеть	ОПК и машиностроение

КАМАЗ	машиностроение
"ФортИнвест"	нефтяная и нефтегазовая промышленность
"Иркутская нефтяная компания"	нефтяная и нефтегазовая промышленность
"Уралвагонзавод", научно-производственная корпорация	машиностроение
"Русснефть"	нефтяная и нефтегазовая промышленность
<b>ВСЕГО 111 компаний</b>	

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОЕКТА «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»****Показатели экономического, социального и экологического воздействия**

- Производительность труда
- Капитальные вложения. Вложения в модернизацию производственных мощностей, создание новых предприятий и развитие производства.
- Уплаченные налоги
- Качество продукции
- Доля закупок у местных поставщиков
- Инновационная деятельность
- Численность персонала
- Характеристики персонала
- Производственная безопасность, охрана труда (результативность)
- Затраты на производственную безопасность, охрану труда
- Системы управления производственной безопасностью, охраной труда
- Оплата труда
- Расходы на социальные программы для персонала
- Количество бенефициаров социальных программ для персонала
- Вознаграждение руководства
- Текучесть кадров
- Обучение персонала

- Затраты на обучение персонала
- Трудовые отношения
- Соблюдение прав человека
- Выбросы в атмосферу
- Выбросы парниковых газов
- Энергоэффективность и энергопотребление
- Водопотребление
- Сбросы в водные источники
- Обращение с отходами
- Расходы на охрану окружающей среды
- Системы экологического менеджмента
- Учет и оценка экологических рисков проектов, получающих финансирование *(показатель релевантен для организаций, работающих на финансовых рынках. Учитывается вместо нерелевантного для этих организаций показателя №24. Для организаций других отраслей не учитывается)*
- Финансирование природоохранных проектов и программ *(показатель релевантен для организаций, работающих на финансовых рынках. Учитывается вместо нерелевантного для этих организаций показателя №25. Для организаций других отраслей не учитывается)*
- Социальные инвестиции

### Показатели управления и взаимодействия:

- Сведения, позволяющие оценить независимость и компетентность Совета директоров – образование, профессиональный опыт
- Вовлечённость высшего руководства компании в управление вопросами КСО и устойчивого развития
- Включение рисков, связанных с социальными и экологическими аспектами деятельности организации, в систему управления ключевыми рисками
- Наличие этического кодекса, его основные принципы, механизмы внедрения
- Противодействие коррупции: политика, механизмы, мероприятия, результаты
- Корпоративная политика по КСО (УР): содержание, конкретизация в форме корпоративных политик по направлениям, прежде всего по охране труда, окружающей среды, отношениям с персоналом /кадровой политике, участию в развитии местных сообществ.
- Управление вопросами КСО/УР в цепочке поставок: политики, механизмы, показатели
- Включение КПЭ в сфере КСО и УР в систему стратегических КПЭ компании
- Мотивация менеджмента к внедрению принципа КСО/УР в деятельность организации: связь вознаграждения с результатами в сфере КСО и УР через систему КПЭ
- Структура управления деятельностью в сфере КСО и УР
- Направления и форматы взаимодействия с государством, основные программы/проекты.
- Направления и форматы взаимодействия с обществом, основные проекты