

**(а) Заключение по проекту федерального закона № 518753-5  
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»  
(об изменении порядка рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров).**

**Проект поддержан.**

Законопроектом предлагается внести изменения в статью 393 Трудового кодекса РФ в части освобождения от судебных расходов представителей работников при рассмотрении в судах дел, вытекающих из трудовых отношений и в статьи главы 61 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) «Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров».

Предлагаемое проектом закона внесение изменений в статью 393 ТК РФ по освобождению от уплаты госпошлины по судебным искам представителей работников требует уточнения. Из текста проекта не ясно о каком представительстве интересов работников идет речь: выступают ли представители работников самостоятельно в качестве истцов или представляют интересы в суде истца – работника. Представитель истца не является по смыслу норм гражданско - процессуального законодательства самостоятельной процессуальной стороной, а лишь представляет интересы соответствующей стороны и не несет в этом случае обязательных судебных расходов. Одновременно, если, например, первичные профсоюзные организации выступают в судах в качестве истцов, то в соответствии с Налоговым кодексом РФ они не освобождаются от уплаты государственной пошлины. Предлагая изменения в ТК РФ, разработчик законопроекта не обосновывает причин их освобождения от уплаты государственной пошлины и не предлагает внести соответствующие изменения в Налоговый кодекс РФ, в соответствии с которым (п. 3 ст. 56) устанавливаются и отменяются льготы по федеральным сборам.

Вносимые проектом изменения в часть восьмую ст. 401 ТК РФ о проведении собраний, митингов, пикетирования на территории работодателя не является предметом регулирования ТК РФ. Регламент проведения подобных публичных мероприятий определяется Федеральным законом № 54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетировании».

В соответствии с ТК РФ коллективный трудовой спор может возникнуть при заключении, изменении и выполнении коллективных договоров в филиалах, представительствах и в иных обособленных структурных подразделениях организаций. Вместе с тем, проектом предлагается исключить из части первой ст. 399 ТК РФ право выдвижения требований представителями работников филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений, определенных в соответствии с частью пятой статьи 40 ТК РФ.

Без достаточных обоснований законопроектом предлагается наделение представителей работников правом самостоятельно выдвигать требования в рамках разрешения коллективных трудовых споров без утверждения требований на собраниях (конференциях) работников, устанавливается сокращение продолжительности сроков предупреждения работодателя при объявлении забастовок, исключается контроль сторон коллективного трудового спора за выполнением достигнутых ими соглашений в ходе разрешения спора.

В связи с вышеизложенным данный законопроект не поддерживается.