

Трехстороннее соглашение между Правительством Республики Хакасия, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Республики Хакасия на 2013 - 2015 годы

Правительство Республики Хакасия (далее - Правительство), с одной стороны, Федерация профсоюзов Республики Хакасия (далее - Профсоюз), с другой стороны, и республиканские объединения работодателей (далее - Работодатели), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь нормами Трудового кодекса Российской Федерации, закона Республики Хакасия «О социальном партнерстве в Республике Хакасия», заключили настоящее трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Республике Хакасия в 2013 - 2015 годах и совместные действия Сторон по их осуществлению.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение уровня и качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития социально ориентированной экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения прибыльности хозяйствующих субъектов, роста производительности труда, обеспечения стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения республиканских отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации отраслевых и территориальных соглашений и коллективных договоров.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций готовят соответствующие документы и материалы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального и регионального уровней.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны, на основе взаимных консультаций в рамках Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, готовят соответствующие документы и материалы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти и местного самоуправления, профсоюзных органов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом действующим законодательством.

Стороны принимают на себя в рамках своих полномочий нижеследующие обязательства:

I. В области экономической политики

1.1. Стороны:

1.1.1. Осуществляют контроль и проводят мониторинг реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и целевых программ на территории Республики Хакасия и эффективного использования средств, выделяемых на их исполнение.

1.1.2. Разрабатывают меры государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Республики Хакасия.

1.1.3. Проводят мониторинг финансового состояния организаций для предупреждения их возможного банкротства, осуществляя при необходимости социальную поддержку работников указанных организаций. С учетом мнения трудовых коллективов разрабатывают меры по сохранению и оздоровлению хозяйствующих субъектов, находящихся в той или иной стадии банкротства.

1.1.4. Содействуют увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Республики Хакасия на соответствующие годы.

Способствуют ежегодному увеличению доли фонда заработной платы в валовом региональном продукте.

1.1.5. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного климата в целях привлечения отечественных и иностранных инвестиций в экономику и инфраструктуру республики.

1.1.6. Содействуют формированию эффективной бюджетной системы, ориентированной на устойчивое развитие, модернизацию и диверсификацию экономики, создание экономики знаний и капитализацию человеческого потенциала, повышение сбалансированности всех уровней бюджетной системы. Проводят совместные консультации по основным направлениям бюджетной политики на среднесрочную перспективу.

1.1.7. Создают условия по обеспечению ежегодных темпов роста производительности труда.

1.1.8. Принимают меры по выполнению соглашений о сотрудничестве по развитию народнохозяйственного комплекса Республики Хакасия, предусматривающих взаимовыгодное партнерство в структуризации и модернизации производственного потенциала, реализации государственной региональной политики по устойчивому развитию промышленности Республики Хакасия в целях повышения конкурентоспособности и эффективности работы хозяйствующих субъектов всех форм собственности, развития их социальной инфраструктуры.

1.1.9. Добиваются снижения «теневой», неформальной предпринимательской деятельности в экономике и сфере услуг Республики Хакасия, в том числе противоправного предпринимательства иностранных граждан.

1.1.10. Содействуют решению задачи профессионального образования населения Республики Хакасия к потребности регионального рынка труда.

1.2. Правительство:

1.2.1. Обеспечивает финансирование социальной сферы в целом, а также в разрезе отраслей в пределах средств, предусмотренных республиканским и местными бюджетами.

1.2.2. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций в целях повышения доступности и качества предоставляемых услуг.

1.2.3. Содействует созданию благоприятных условий для развития потребительского рынка, насыщения его качественными, прежде всего социально значимыми и востребованными, товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональные рынки.

1.2.4. Обеспечивает реализацию инфраструктурных и социальных инвестиционных проектов, финансирование которых осуществляется за счет средств республиканского бюджета.

1.2.5. Обеспечивает исполнение мероприятий по организации строительства массового доступного ипотечного жилья в регионе.

1.2.6. Обеспечивает исполнение республиканского бюджета Республики Хакасия.

1.2.7. Создает условия для развития инновационной деятельности.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Совершенствуют производство и расширяют выпуск продукции на основе внедрения современной техники и эффективных технологий, прогрессивных форм организации и культуры труда, соблюдения требований охраны труда и эффективного управления бизнесом.

1.3.2. Обеспечивают целевое использование амортизационных отчислений.

1.3.3. Осуществляют меры по неукоснительному соблюдению налогового законодательства, своевременной оплате текущих платежей, погашению задолженности в бюджеты всех уровней.

1.3.4. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.3.5. Обеспечивают реализацию проектов по своевременному обновлению основных фондов, а также расширению производственной и иной хозяйственной деятельности.

1.3.6. Обеспечивают по запросу органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Республики Хакасия предоставление необходимой информации для совместной разработки прогнозов и мониторинга социально-экономического развития Республики Хакасия.

1.3.7. Участвуют в инвестиционных проектах и программах в части предоставления внебюджетных инвестиций.

1.3.8. Принимают меры по повышению качества предоставляемых услуг и производимой продукции.

1.3.9. Обеспечивают эффективное использование оборотных средств.

1.3.10. Принимают меры по предупреждению возникновения банкротства.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют укреплению в трудовых коллективах, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Хакасия, трудовой дисциплины и организации соревновательного движения за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.4.2. Вносят предложения в органы государственной власти Республики Хакасия о выделении инвестиций, льготных кредитов, предоставлении налоговых льгот и льготных тарифов отдельным хозяйствующим субъектам, в том числе в части налоговых платежей в республиканский бюджет для организации производства социально значимых товаров и оказания доступных и качественных услуг населению.

1.4.3. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала, обеспечивая защиту прав работников, повышение их квалификации, подготовку и переподготовку кадров по профессиям и специальностям.

1.4.4. Выходят с инициативой о включении в коллективные договоры и соглашения взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, на повышение производительности труда и модернизацию производства.

1.4.5. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций у работодателей Республики Хакасия и координационных советов организаций профсоюзов с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективные договоры и соглашения.

1.4.6. Способствуют участию работников в управлении производством.

1.5. Работодатели и Профсоюзы:

1.5.1. В ходе проведения процедур приватизации, банкротства или ликвидации организации совместно разрабатывают комплекс мер, позволяющих обеспечить сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных действующим законодательством, в том числе права на своевременную выплату заработной платы.

II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют обеспечению:

увеличения к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза;

доведения к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в республике;

доведения к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры до средней заработной платы в республике;

повышения к 2018 году средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в республике.

2.1.2. На основе модернизации и повышения эффективности экономики и сферы услуг добиваются роста заработной платы, разрабатывают и реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, стипендий и пособий, ликвидации задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, не допускают возникновения задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

2.1.3. Проводят согласованную политику по повышению уровня и качества жизни населения республики, принимают меры по обеспечению конституционных прав и свобод граждан, выполнению законодательства Российской Федерации и Республики Хакасия социальной направленности.

2.2. Правительство:

2.2.1. Содействует повышению реальных денежных доходов населения и сокращению уровня бедности населения на основе устойчивого экономического роста и увеличения валового регионального продукта, наращивания инвестиционного потенциала, повышения эффективности социальных программ, обеспечения занятости населения, развития и совершенствования социального партнерства, оптимизации бюджетных расходов.

2.2.2. Принимает меры по обеспечению своевременного повышения заработной платы работникам государственных учреждений, находящихся в ведении органов исполнительной власти Республики Хакасия, согласно принимаемым на федеральном и региональном уровнях нормативным актам. В соответствии с действующим

законодательством оказывает муниципальным образованиям республики из республиканского бюджета финансовую помощь на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.2.3. Осуществляет мониторинг реализации отраслевых систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях Республики Хакасия.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают выполнение Соглашения о минимальной заработной плате в Республики Хакасия на соответствующий календарный год.

2.3.2. Индексируют заработную плату работников в порядке, установленном действующим законодательством.

2.3.3. Выплачивают заработную плату работникам в сроки, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, коллективными договорами и трудовыми договорами.

2.3.4. В случае приостановки работы работниками в связи с задержкой выплаты заработной платы сохраняют на этот период за работниками средний заработок.

2.3.5. Создают условия для роста уровня заработной платы за счет модернизации производства – передовых технологий и эффективной организации труда, а также снижения неэффективных, непроизводительных материальных расходов.

2.3.6. Используют часть дополнительных доходов хозяйствующих субъектов всех форм собственности на повышение заработной платы работников.

2.3.7. При возникновении задолженности по выплате заработной платы направляют на ее погашение любые доступные средства организации, вплоть до продажи имущества.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды; оказывают необходимую правовую помощь работникам в отстаивании их трудовых прав и интересов, в том числе в судебном порядке.

2.4.2. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате и условиям труда.

2.4.3. Ежеквартально публикуют в средствах массовой информации сведения о работодателях, не выполняющих своих обязательств перед работниками по выплате заработной платы.

2.5. Работодатели и Профсоюзы:

2.5.1. Предусматривают в коллективных договорах:

- гарантии работнику по уплате и предоставлению работодателем информации об исчисленных, удержанных и перечисленных им дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц, а также о взносах работодателя, уплаченных за счет собственных средств, в случае их уплаты в пользу работников;

- сроки погашения имеющейся задолженности по заработной плате;

- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

3.1. Стороны:

3.1.1. Проводят активные совместные действия на рынке труда, в том числе по организации профессиональной подготовки молодежи и переподготовки среди

трудоспособного населения Республики Хакасия, и способствуют недопущению уровня регистрируемой безработицы в среднем по республике более 2% от численности экономически активного населения.

3.1.2. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста и планирующих возвращение к трудовой деятельности, организуют их профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по востребованным на рынке труда профессиям, внедряют гибкие формы занятости, в том числе неполный рабочий день, организуют рабочие места на дому.

3.1.3. Осуществляют контроль за привлечением и использованием иностранной рабочей силы на территории Республики Хакасия и обеспечивают российским гражданам приоритетное право на занятие вакантных рабочих мест.

3.1.4. Используют механизмы социального партнерства при планировании и подготовке рабочих кадров для экономики и сферы услуг Республики Хакасия.

3.1.5. При отсутствии отраслевых, территориальных соглашений либо отсутствии в действующих отраслевых, территориальных соглашениях критериев массового увольнения работников в качестве таковых считают:

а) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек;

б) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.6. Содействуют предупреждению безработицы среди молодежи, повышению конкурентоспособности граждан на рынке труда через различные формы профориентационной работы: информирование, консультирование, тестирование, программы социальной адаптации, а также путем проведения ярмарок вакансий и учебных мест.

3.1.7. Проводят согласованные действия по закреплению в сельской местности выпускников средних профессиональных и высших профессиональных образовательных заведений.

3.1.8. Разрабатывают дополнительные меры по обеспечению занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест в населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда.

3.1.9. Осуществляют меры, по улучшению качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе обновления системы профессионального образования всех уровней, развития систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

3.1.10. Содействуют трудоустройству инвалидов и обеспечивают доступность профессионального образования для детей инвалидов и лиц, с ограниченными возможностями здоровья. Создают условия для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах.

3.2. Правительство:

3.2.1. Организует единую систему мониторинга и прогнозирования потребности в трудовых ресурсах с целью получения максимально полной и объективной информации об обеспеченности кадрами работодателей Республики Хакасия, в том числе посредством разработки баланса трудовых ресурсов и формирования прогноза потребности экономики республики в специалистах и рабочих.

3.2.2. Оказывает содействие хозяйствующим субъектам всех форм собственности в реализации программ подбора и подготовки кадров для производства.

3.2.3. Обеспечивает контроль за соответствием плана набора учащихся специальностям, необходимым в экономике Республики Хакасия.

3.2.4. Принимает меры в решении задач по легализации рынка труда и трудовой миграции.

3.2.5. Способствует проведению работы по квотированию рабочих мест в организациях всех форм собственности для приема на работу инвалидов.

3.2.6. Исходя из потребности республики, содействует реализации программы общественных работ для обеспечения временной занятости и материальной поддержки безработных в период поиска постоянного рабочего места.

3.2.7. Осуществляет плановую реализацию мероприятий по временной занятости студентов и учащихся. Содействует созданию системы профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.2.8. При реализации инвестиционных проектов организаций устанавливает одним из важнейших критериев оценки их эффективности создание новых рабочих мест с достойной оплатой труда.

3.2.9. При определении квот на привлечение иностранной рабочей силы в отрасли экономики проводит согласование со сторонами настоящего Соглашения.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Принимают меры по модернизации производства и наиболее эффективному использованию производственных мощностей, созданию новых и сохранению имеющихся рабочих мест с достойной оплатой труда, переквалификации кадров и обеспечению выполнения квоты по трудоустройству инвалидов.

3.3.2. Участвуют в организации и финансировании проведения общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.3.3. Содействуют трудоустройству высвобождаемых работников предприятий-банкротов или сохраняют возможность их занятости на предприятиях, вновь образуемых на базе их имущества.

3.3.4. При ликвидации хозяйствующего субъекта или сокращении численности работников предоставляют работникам в период срока предупреждения один день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы.

До проведения мероприятий по ликвидации или сокращении численности работников предоставляют высвобождаемым работникам возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки или повышения квалификации за счет средств работодателя.

3.3.5. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов или иных представителей работников (далее – профсоюзные органы) и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.3.6. Решают вопросы смягчения негативных последствий сокращения рабочих мест.

3.3.7. При увольнении работников предпенсионного возраста (не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на

льготных условиях) в связи с сокращением численности работающих содействуют оформлению досрочной государственной пенсии и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты денежных средств таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организации в случае отказа службы занятости населения в оформлении досрочной пенсии.

3.3.8. Разрабатывают меры материальной и моральной поддержки ветеранов труда и работников, проработавших у работодателя длительное время, в том числе посредством привлечения их в качестве наставников на платной основе на неполный рабочий день.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь, защиту прав членов профсоюзов в вопросах занятости и социально-трудовых отношений.

3.4.2. Осуществляют анализ заявлений и обращений граждан, на основе которого разрабатывают и представляют в Правительство предложения по совершенствованию правового и договорного регулирования вопросов содействия занятости населения.

IV. Социальное страхование, социальная защита населения Республики Хакасия

4.1. Стороны:

4.1.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.1.2. Проводят совместную работу по эффективному использованию бюджетных средств и средств организаций на решение проблем организации отдыха и лечения работников и членов их семей.

4.1.3. Обеспечивают финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в их собственности.

4.1.4. Принимают меры по развитию сети учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности и развитию сети учреждений социальной помощи семье и детям, учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в соответствии с действующим законодательством. Обеспечивают сохранение и развитие сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков.

4.1.5. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, принимают меры по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

4.1.6. Разрабатывают и реализуют меры по оздоровлению детей в течение календарного года в целом и в летнее время – в частности.

4.1.7. Добиваются обеспечения пенсионных прав работников в условиях внедрения персонифицированного учета, включения в коллективные договоры (соглашения) обязательств, связанных с организацией этого учета, своевременным и обоснованным представлением в Отделения ПФР по Республике Хакасия полных сведений о застрахованных лицах, а также своевременного перечисления страховых взносов.

4.1.8. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.2. Правительство:

4.2.1. Обеспечивает реализацию социальных законов, территориальных и республиканских социальных целевых программ, при росте доходов республиканского бюджета Республики Хакасия рассматривает возможность увеличения их финансирования.

4.2.2. За счет средств республиканского бюджета оказывает социальную поддержку учащимся из малообеспеченных семей, обеспечивает бесплатное питание и льготный проезд в городском транспорте учащихся учреждений начального профессионального образования из числа детей-сирот.

4.2.3. За счет средств республиканского бюджета обеспечивает финансирование государственного и муниципального здравоохранения в рамках программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи, включая мероприятия по модернизации здравоохранения.

4.2.4. Осуществляет финансирование на организацию обязательного медицинского страхования неработающего населения.

4.2.5. Оказывает меры социальной поддержки малообеспеченным неработающим пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий, доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленной в Республики Хакасия для данной категории граждан.

4.2.6. Продолжает практику оздоровления работников организаций и учреждений, финансируемых за счет республиканского бюджета и бюджетов муниципальных образований.

4.2.7. Сохраняет компенсацию на проезд для неработающих пенсионеров, не имеющих льгот по другим основаниям, в пригородном железнодорожном и автомобильном городском и пригородном транспорте (кроме такси) в период проведения сельскохозяйственных работ на дачных участках в пределах средств, предусмотренных в бюджете на эти цели.

4.2.8. Принимают меры по снижению очередности в дошкольные образовательные учреждения Республики Хакасия.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Участвуют в разработке и реализации основных направлений социальной политики Республики Хакасия и создаваемых на их основе целевых социальных программ.

4.3.2. Разрабатывают и реализуют условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий работникам (в том числе семьям с детьми), инвалидам, пенсионерам, бывшим работникам за счет собственных средств.

4.3.3. Финансируют расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, предусматриваемую в коллективных договорах.

4.3.4. Обеспечивают пенсионные права работников в условиях внедрения персонафицированного учета, включения в коллективные договоры (соглашения) обязательств, связанных с организацией этого учета, своевременным и обоснованным представлением в Отделения ПФР по Республики Хакасия полных сведений о застрахованных лицах, а также своевременное перечисление страховых взносов.

4.3.5. Предусматривают в расходах предприятия выплаты социального характера для женщин, находящихся в неоплачиваемых отпусках по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет при наличии финансовых возможностей.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Участвуют в разработке и реализации основных направлений социальной политики Республики Хакасия и создаваемых на их основе целевых социальных программ.

4.4.2. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются:

- обязательного медицинского страхования работающих на предприятиях и в организациях всех форм собственности;
- выделения организациями необходимых средств на предоставление работникам субсидий на строительство или приобретение жилья, оздоровление детей, медицинское обслуживание, организацию культурно-массовой работы и спорта. Контролируют расходование этих средств.

V. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Оказывают содействие и помощь в создании служб охраны труда на предприятиях, осуществляющих производственную деятельность, и помощь в организации работы по вопросам охраны труда.

5.1.2. В целях привлечения внимания работодателей к вопросам охраны труда, сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний и поднятия престижа института охраны труда и авторитета компаний, обеспечивающих соответствующий уровень мероприятий по охране труда, ежегодно организуют и проводят смотры-конкурсы по охране труда среди работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Хакасия.

5.1.3. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

5.1.4. Разрабатывают проекты нормативных правовых актов в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности в соответствии с федеральным законодательством.

5.2. Правительство:

5.2.1. Обеспечивает на территории Республики Хакасия проведение государственной политики в сфере труда, охраны и создания условий труда.

5.2.2. Принимает меры по обеспечению финансирования мероприятий по охране труда, в том числе по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, в учреждениях, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия.

5.2.3. Осуществляет ведомственный государственный контроль за условиями и охраной труда в организациях, подведомственных органам исполнительной власти.

5.2.4. Содействует определению в органах исполнительной власти ответственных за работу по охране труда, соблюдению правил охраны труда и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в подведомственных организациях и учреждениях.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда для работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, правилами, инструкциями по охране труда, федеральными и отраслевыми программами.

5.3.2. В целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения установленных законодательством Российской Федерации требований в области охраны окружающей среды, организуют и осуществляют производственный контроль в области охраны окружающей среды (производственный экологический контроль).

5.3.3. Наименования работ, производств, профессий, должностей и специальностей, при выполнении которых работники имеют право на досрочное

назначение трудовой пенсии, устанавливают в соответствии с квалификационными справочниками, утверждаемыми в порядке, устанавливаемом Правительством РФ.

5.3.4. Разрабатывают необходимую нормативно-техническую документацию, проводят организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие необходимые мероприятия по предотвращению или снижению воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды на работников.

5.3.5. Обеспечивают разработку и исполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также санитарно-оздоровительных мероприятий с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

5.3.6. В сроки, определенные коллективными договорами, но не реже одного раза в пять лет, проводят с участием представителя(ей) выборного профсоюзного органа аттестацию рабочих мест с измерением параметров опасных и вредных производственных факторов с оценкой травмобезопасности производственного оборудования, обеспеченности средствами индивидуальной защиты и т.д.

5.3.7. Обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.3.8. Осуществляют управление охраной труда на локальном уровне во взаимодействии с совместными комиссиями по охране труда, профсоюзными органами и уполномоченными лицами по охране труда профсоюзных органов.

5.3.9. Укомплектовывают службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускают их сокращения и ликвидации. Внедряют системы управления охраной труда в организации в соответствии с ГОСТом 12.0.230-2007 «Системы стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

5.3.10. Устанавливают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, соответствующие льготы и компенсации, предусмотренные федеральным законодательством, иными нормативными правовыми актами.

5.3.11. Разрабатывают совместно с профсоюзными органами и реализуют систему материального и морального поощрения работников за снижение производственного травматизма, безаварийную работу, улучшение условий и охраны труда.

5.3.12. Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране окружающей природной среды.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Участвуют в системе управления охраной труда, принимают меры к включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, окружающей природной среды и финансирования этих мероприятий, а также осуществляют контроль за их исполнением.

5.4.2. Организуют защиту интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

5.4.3. Организуют подготовку и инструктирование уполномоченных лиц профсоюзных комитетов по охране труда.

5.4.4. Организуют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.4.5. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Республике Хакасия по вопросам соблюдения законодательства Российской Федерации и Республики Хакасия в сфере охраны труда.

VI. В области молодежной политики

6.1. Стороны:

6.1.1. Способствуют реализации государственной молодежной политики в республике.

6.1.2. Содействуют увеличению представительства трудоспособной молодежи в органах исполнительной власти Республики Хакасия, органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

6.2. Работодатели:

6.2.1. Принимают участие в договорных отношениях с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования по подготовке молодых специалистов, обеспечивают им прохождение производственной практики и последующее трудоустройство. В целях закрепления работников на производстве оказывают материальную поддержку молодым специалистам в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами.

6.2.2. Проводят работу по закреплению на производстве молодых специалистов, используя институт шефства-наставничества.

6.2.3. Участвуют в организации и финансировании проведения общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

6.2.4. Разрабатывают и реализуют меры по закреплению и поддержке молодых специалистов и решению их социально-бытовых проблем.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Добиваются по включению в коллективные договоры и соглашения мер по закреплению молодых работников на производстве и осуществляют защиту их трудовых прав и интересов.

VII. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

7.1. Стороны:

7.1.1. Обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательных и нормативных правовых актов, и принимать меры, направленные на их соблюдение органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями и профсоюзами.

7.1.2. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений на территории республики, их уведомительной регистрации в органах по труду, принимают меры по совершенствованию практики заключения коллективных договоров и соглашений. Признают обязательным заключение территориальных трехсторонних соглашений.

7.1.3. Способствуют предотвращению трудовых споров, а при их возникновении - принимают меры по их урегулированию.

7.1.4. Проводят работу по развитию социального партнерства в трудовых коллективах, созданию новых и расширению имеющихся первичных профсоюзных организаций, а также созданию и эффективной работе координационных советов организаций профсоюзов и объединений работодателей в муниципальных образованиях республики.

7.1.5. Обеспечивают участие работодателей Республики Хакасия в региональном этапе всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший по профессии».

7.1.6. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов, республиканских программ и других актов в сфере труда и социально-трудовых отношений.

7.1.7. Признают настоящее Соглашение правовым актом, устанавливающим основные принципы регулирования социально-трудовых отношений на республиканском уровне, и обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности, нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

7.2. Правительство:

7.2.1. При формировании проектов бюджетов предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством.

7.2.2. Согласовывает с соответствующими профсоюзными органами представления на награждение государственными и наградами руководителей организаций.

7.2.3. Организует встречи Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия с Федерацией профсоюзов и региональными объединениями работодателей в рамках социального партнерства.

8.2.4. Приглашает представителей профсоюзных органов и объединений работодателей для участия в проводимых мероприятиях, включает их в состав комитетов, работающих на общественных началах, советов, комиссий по социально-экономическим проблемам.

8.2.5. Обеспечивает доступность и открытость (прозрачность) информации о деятельности органов исполнительной власти.

8.3. Работодатели:

8.3.1. При формировании годовых финансовых планов и бизнес-планов предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

8.3.2. Не препятствуют деятельности профсоюзных организаций, их созданию на предприятиях.

8.3.3. Заключают с выборными профсоюзными органами и иными представителями работников коллективные договоры, устанавливающие конкретные условия трудовых отношений между работниками и работодателями, а также содействуют осуществляемому ими контролю за исполнением условий коллективных договоров и соблюдением трудового законодательства.

8.3.4. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности,

8.3.5. Иницируют заключение коллективных договоров.

8.3.6. Не реже одного раза в год на общих собраниях коллектива отчитываются о ходе выполнения коллективного договора.

8.3.7. Не препятствуют деятельности технической и правовой инспекций труда профсоюзов, посещению рабочих мест представителями профсоюзов для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав по защите социально-трудовых интересов работников.

8.3.8. Обязуются предоставлять работникам, входящим в состав соответствующих профсоюзных выборных органов (комиссий), не менее 48 часов в год для участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами, с сохранением места работы и среднего заработка.

8.4. Профсоюзы:

8.4.1. В течение срока действия настоящего Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, содействуют предотвращению, воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

8.4.2. Способствуют увеличению профсоюзного членства в Республике Хакасия, созданию новых первичных профсоюзных организаций.

8.5. Работодатели и Профсоюзы:

8.5.1. Содействуют обеспечению в соответствии с законодательством Российской Федерации перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

IX. Заключительные положения

9.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляют Стороны, Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

9.2. Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

9.3. При невыполнении обязательств по настоящему Соглашению по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

9.4. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2013 года и действует по 31 декабря 2015 года.

Соглашение подписано « » ноября 2012 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Подписи Сторон:

Правительство Республики Хакасия

Председатель Правительства
Республики Хакасия

В.М. Зимин

Профсоюзы

Председатель Федерации
профсоюзов Республики Хакасия

Ф.В. Герасимов

Работодатели:

Президент Торгово-промышленной
палаты Республики Хакасия

С.Б. Адамян

Заместитель начальника
Красноярской железной дороги –
Филиала ОАО «РЖД»

Президент Некоммерческого
партнерства «Союз строителей
Хакасии»

А.В.Окладников

Саулич В.П.