

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ И ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБЛАСТИ НА 2008 - 2010 ГОДЫ.

В декабре 2010г. действие Регионального соглашения между администрацией Брянской области, Федерацией профсоюзов области и объединениями работодателей области продлено на 2011-2013 годы. В его текст внесены изменения и дополнения:

Приложение к протоколу заседания областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений №4 от 14.12.2010

Изменения и дополнения в Региональное соглашение между администрацией области, федерацией профсоюзов области и объединениями работодателей области на 2008-2010 годы

Раздел 1. В области экономической политики

Пункт **1.3** соглашения изложить в следующей редакции: «Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на создание условий для перехода к инновационно ориентированной модели развития региона, обеспечение позитивной динамики социально- экономического развития области, преодоление кризисных явлений в экономике, решение неотложных социальных проблем, достижение финансовой и экономической стабильности в области».

2. Пункт **1.9** изложить в следующей редакции: «Разрабатывают и осуществляют мероприятия по диверсификации отдельных отраслей экономики области, обеспечению конкурентоспособности предприятий и увеличению производства продукции».

3. Раздел дополнить следующими пунктами:

Администрация Брянской области во взаимодействии с органами местного самоуправления

- «Реализует мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджетов области».

- «Осуществляет анализ причин изменения налоговой базы области, состояния собираемости налогов, причин неплатежей и образования недоимки (задолженности) по платежам в бюджеты всех уровней и принятия решений, способствующих росту налогового потенциала области и ликвидации недоимки (задолженности)».

Раздел 2. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

1. Пункт **2.1** - исключить.

2. В Пункте **2.8** исключить слова «2008г.» и «2009 года».

3. Пункт **2.12** изложить в следующей редакции: «Повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда оговаривается в коллективном договоре».

4. Пункт **2.13** изложить в следующей редакции: «Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты налогов в бюджетную систему области, в том числе уплаты в полном объеме начисленного и удержанного налога на доходы физических лиц одновременно с выплатой заработной платы».

Раздел 3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

1. В Пункте **3.1** Слова: «В соответствии с Законом Брянской области от 11 апреля 2003 года № 20-З «О разработке и реализации областных целевых программ» (с учетом изменений, внесенных законами Брянской области от 8 октября 2003 г. № 53-З и от 29 декабря 2005 г. № 107-З)» исключить.

2. Пункт **3.4** дополнить следующими словами «...руководствуясь при этом, принципом соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест».

3. Пункт **3.5** дополнить словом «... организаций».

4. В Пункте **3.16** исключить следующие слова: «...не допускают массового увольнения работников».

5. Пункт **3.19** дополнить следующими словами: «... и создании (выделении) специальных рабочих мест при приеме на работу инвалидов.»

6. **Раздел** дополнить пунктом следующего содержания:

Работодатели:

«Принимают участие в разработке и реализации региональной комплексной программы развития профессионального образования Брянской области».

Раздел 4. В области молодежной политики

1. Пункт **4.9** изложить в следующей редакции: «Оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов».

2. Пункт **4.32** исключить.

Раздел 5. Социальная защита населения

1. В Пункте **5.2** исключить слова: «...в 2008-2010 годах...»

2. Пункт **5.3** дополнить следующим предложением: «Ежегодно в рамках целевой областной программы «Дети Брянщины» предусматривают в региональном бюджете средства на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

3. Пункт **5.13** изложить в следующей редакции «Реализуют подпрограммы «Развитие ипотечного кредитования в жилищном строительстве», «Обеспечение жильем молодых семей», долгосрочной целевой программы «Жилище 2011-2015 годы».

Раздел 6. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

1. В Пункте **6.5** исключить слова «... с последующей сертификацией работ по охране труда...».

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ И ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБЛАСТИ НА 2008 - 2010 ГОДЫ

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Брянской области, федерации профсоюзов области и объединений работодателей области, именуемые в дальнейшем «Стороны»,

действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации и Брянской области,

признавая, что основными условиями постоянного роста и

достижения достойного уровня жизни населения должны стать стабилизацией и подъемом экономики,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для всех работников области,

стремясь к обеспечению договорного регулирования социально-трудовых отношений,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров, на основании законов Брянской области «О социальном партнерстве в Брянской области» и «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»,

заключили трехстороннее Региональное соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне в предстоящий период и их совместные действия по его реализации.

Администрация Брянской области принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении, для работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. В области экономической политики

Стороны совместно:

1.1. Вносят в законодательные и исполнительные органы государственной власти области предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, стабилизации экономики и проведению экономических и социальных реформ.

1.2. Осуществляют мониторинг социально-экономического положения области, разработку прогнозных параметров развития экономики и реализацию мер государственной политики в целях повышения качества жизни населения области.

1.3. Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на обеспечение позитивной динамики социально-экономического развития области, преодоление кризисных явлений

в экономике, решение неотложных социальных проблем, достижение финансовой и экономической стабилизации в области.

1.4. Обеспечивают контроль за динамикой показателей, характеризующих качество жизни населения области.

1.5. Оказывают содействие брянским товаропроизводителям в реализации выпускаемой продукции, прежде всего товаров первой необходимости.

Администрация Брянской области и работодатели:

1.6. Вырабатывают и реализуют меры поддержки товаропроизводителей области, формируют реестры предприятий и производимой ими продукции.

1.7. Проводят работу по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей независимо от форм собственности, способствуют реформированию сельскохозяйственного производства.

1.8. Разрабатывают и вносят на рассмотрение в установленном порядке предложения по государственной поддержке предприятий и организаций, осуществляющих инвестиционную деятельность.

1.9. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по обеспечению конкурентоспособности предприятий и увеличению производства продукции.

1.10. Реализуют мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджетов области.

1.11. Поддерживают укрепление подворий, фермерских хозяйств и кооперативов сельскохозяйственных производств путем реализации конкретных целевых программ, включенных в расходную часть областного бюджета.

Администрация Брянской области во взаимодействии с органами местного самоуправления:

1.12. Осуществляют анализ причин изменения налоговой базы области, состояния собираемости налогов, причин неплатежей и образования недоимки по платежам в бюджеты всех уровней и принятие решений, способствующих росту налогового потенциала области и ликвидации недоимки.

1.13. По результатам проведения оценки эффективности налоговых льгот вносят предложения, направленные на корректировку или отмену налоговых льгот.

1.14. Создают региональный продовольственный фонд для стабилизации положения на зерновом рынке области.

1.15. Обеспечивают эффективность использования бюджетных средств, направляемых на закупку продукции для государственных и муниципальных нужд, содействуя добровольной конкуренции при обеспечении гласности и прозрачности закупочных процедур.

1.16. Принимают необходимые меры по организации обслуживания населения железнодорожным и автомобильным транспортом (пригородного и межмуниципального сообщения) в соответствии с законодательством.

1.17. Обеспечивают контроль за уровнем и динамикой роста цен на потребительские товары первой необходимости.

Профсоюзы:

1.18. Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, в вопросах оздоровления финансово-экономического положения организаций, в том числе по выяснению причин образования убытков организации и пути их снижения.

1.19. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих областных комиссий, рассматривающих вопросы банкротства, ликвидации или применения реорганизационных процедур. При введении внешнего управления добиваются сохранения действия коллективного и трудовых договоров.

1.20. Оказывают содействие в проведении работы по легализации заработной платы, а также ликвидации задолженности по уплате налога на доходы физических лиц.

Работодатели:

1.21. Предусматривают при формировании финансового плана организаций средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.22. Принимают меры по недопущению образования, а также ликвидации имеющейся задолженности по уплате налога на доходы физических лиц.

1.23. Вносят предложения об участии администрации Брянской области в программах роста объемов производства и

доходности предприятий.

2. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

2.1. Стороны договорились в срок до 31 марта 2008 года проработать вопрос о составе минимальной заработной платы, установленной в Брянской области.

2.2. Обеспечивают минимальный размер оплаты труда во внебюджетных организациях не менее 100 проц. величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Брянской области.

2.3. В целях дифференциации оплаты труда работников рекомендуют работодателям применять тарифные коэффициенты для оплаты труда рабочих межотраслевых (сквозных) профессий (приложение к Региональному соглашению).

2.4. Рекомендуют руководителям и профсоюзным комитетам внебюджетных организаций внести в коллективные договоры организаций:

размер тарифной части заработной платы не ниже 50 проц. от общего его размера;

индексацию заработной платы не менее индекса роста потребительских цен, определяемого органами статистики.

2.5. Осуществляют контроль за выполнением условий трудовых договоров с руководителями предприятий областной собственности.

Администрация Брянской области во взаимодействии с органами местного самоуправления:

2.6. До введения новых систем оплаты труда применяют Единую тарифную сетку по оплате труда работников организаций бюджетной сферы с учётом Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, разрабатываемых ежегодно Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых

отношений.

2.7. Предусматривают в областном бюджете и бюджетах муниципальных образований средства на повышение заработной платы не ниже уровня, предусмотренного для федеральных бюджетных учреждений.

2.8. Осуществляют, в пределах своих полномочий, своевременное и в полном объеме выделение средств, предназначенных на оплату труда работников бюджетной сферы с учетом надбавок, доплат и компенсационных выплат в размерах, установленных нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Губернатора Брянской области.

Выплачивают материальную помощь к отпуску работникам отраслей социальной сферы и учреждений ветеринарии Брянской области в 2008 г. в размере 2000 руб.

В процессе исполнения бюджета 2009 года администрация области вносит предложение по увеличению материальной помощи к отпуску до 3000 рублей отдельным категориям работников социальной сферы по согласованию с профсоюзом.

2.9. Ежеквартально производят расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения области и через средства массовой информации доводят до населения сведения об уровне жизни, динамике индекса потребительских цен и средней заработной плате по основным отраслям экономики области.

Профсоюзы:

2.10. Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников в случаях нарушения законодательства о труде.

Работодатели:

2.11. Предусматривают в коллективных договорах положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивать его в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

2.12. При повышении производительности труда производят соответствующее повышение заработной платы в соответствии с коллективным договором.

2.13. Принимают меры по обеспечению перечисления налогов в бюджетную систему области и во внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны совместно:

3.1. В соответствии с Законом Брянской области от 11 апреля 2003 года № 20-З «О разработке и реализации областных целевых программ» (с учетом изменений, внесенных законами Брянской области от 8 октября 2003 г. № 53-З и от 29 декабря 2005 г. № 107-З) разрабатывают и реализуют областные целевые программы по содействию занятости населения, направленные на повышение гибкости рынка труда, развитие эффективной занятости населения, совершенствование системы управления сферой занятости, создание условий для снижения уровня безработицы и обеспечения социальной поддержки безработных граждан, стимулирование создания и сохранения рабочих мест.

3.2. Содействуют в приоритетном порядке занятости безработных граждан в монопрофильных городах и других населенных пунктах с критической ситуацией в сфере занятости.

3.3. Принимают меры по эффективному исполнению Закона Брянской области от 9 марта 2005 г. № 7-З «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в организации, расположенные на территории Брянской области».

3.4. Определяют потребность в привлечении иностранных работников и формируют квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Брянской области, в т.ч. по профессионально-квалификационным группам.

3.5. Стороны социального партнёрства обмениваются информацией о наличии признаков банкротства.

3.6. Способствуют формированию сбалансированного рынка труда, ориентированного на перспективную кадровую потребность экономики области.

Администрация Брянской области и профсоюзы:

3.7. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения, в организациях при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

Администрация Брянской области во взаимодействии с органами местного самоуправления:

3.8. Разрабатывают и принимают областные нормативные акты по направлениям активной политики занятости и обеспечению социальной поддержки безработных граждан.

3.9. Принимают меры по содействию занятости работников, находящихся под риском увольнения.

3.10. Информировать о рынке труда и услугах, предоставляемых работодателям, безработным и ищущим работу гражданам.

3.11. Создают условия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организуют проведение оплачиваемых общественных работ.

Профсоюзы:

3.12. Вносят в органы местного самоуправления предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.13. В случаях массового высвобождения работников разрабатывают совместно с управлением государственной службы занятости населения Брянской области мероприятия, направленные на снижение негативных последствий массового увольнения и обеспечение дополнительных гарантий увольняемым работникам.

3.14. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.15. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по социально-экономическим вопросам и занятости.

Работодатели:

3.16. Принимают меры по созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, развитию гибких форм

занятости, не допускают массового высвобождения работников.

3.17. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов в порядке, определенном региональным законодательством.

3.18. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников с представлением информации профсоюзам и органам службы занятости. Содействуют проведению государственной политики занятости населения в соответствии со ст. 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

3.19. Один раз в месяц представляют в государственные учреждения службы занятости населения (центры занятости населения) достоверную информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.20. Проводят подготовку, переобучение и переподготовку кадров, повышение квалификации работников.

4. В области молодежной политики

Стороны совместно:

4.1. Проводят согласованную политику по разработке и контролю за реализацией целевой областной программы «Молодежь Брянщины» и других программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие комиссии.

4.2. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

4.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями и объединениями, способствуют развитию органов студенческого самоуправления, в том числе через студенческие профсоюзные организации.

4.4. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Брянской области.

4.5. Создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных

мероприятиях, а также проводят региональные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции и др.

4.6. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

4.7. Рассматривают на совместных заседаниях вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

4.8. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

4.9. Оказывают организационную и финансовую поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов.

Администрация Брянской области совместно с органами местного самоуправления:

4.10. Создают условия для занятости молодежи. Организуют в муниципальных образованиях Брянской области проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

4.11. Разрабатывают и реализуют меры по поддержке инициативы молодых граждан по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

4.12. Обеспечивают меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

4.13. Реализуют меры по социальной поддержке работающей и студенческой молодежи.

4.14. Проводят мониторинги по проблемам молодежи и информируют стороны о наблюдаемых изменениях.

4.15. Продолжают назначение и выплату студентам государственных образовательных учреждений и одаренной молодежи стипендий администрации Брянской области и Брянской областной Думы.

4.16. Устанавливают размеры стипендии учащимся и студентам учреждений начального и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Брянской области, в размерах не ниже уровня, установленного федеральными нормативными актами.

4.17. Выделяют средства на компенсацию части стоимости проезда в автобусах междугородних маршрутов в выходные дни, предпраздничные, праздничные дни студентам государственных образовательных учреждений.

4.18. Проводят встречи по координации деятельности сторон в области молодежной политики на уровне муниципальных районов и городских округов области не реже 1 раза в год.

Профсоюзы:

4.19. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

4.20. Анализируют и вносят предложения в нормативно-правовую базу с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.

4.21. Содействуют через отраслевые соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

4.22. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.23. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

4.24. Участвуют в реализации Концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России.

Профсоюзы и работодатели:

4.25. Разрабатывают в организациях комплексные целевые программы по работе с молодежью, в том числе по адаптации молодых работников и наставничеству, обеспечивают их реализацию. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

4.26. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» и т.д.

4.27. Проводят на предприятии массовые, культурные, спортивные мероприятия для молодежи, финансируют организацию досуга. Информировывают молодежь об установленных для неё законодательно льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д., статьи 173 - 177 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.28. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

Работодатели:

4.29. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для учащейся молодежи на период каникул при наличии вакансий.

4.30. Заключают ученические договоры с фиксированной оплатой на время обучения.

4.31. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников.

4.32. Производят премирование или увеличение заработной платы при получении образования без отрыва от производства по профильным специальностям при условии продолжения работы на предприятии.

4.33. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

4.34. По представлению профсоюзного комитета осуществляют поощрение молодежного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

5. Социальная защита населения

Стороны совместно:

5.1. В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Брянской области от 11 апреля 2003 г. № 20-З «О разработке и реализации областных целевых программ» (с учетом изменений, внесенных законами Брянской области от 8 октября 2003 г. № 53-З и от 29

декабря 2005 г. № 107-3), организуют разработку, реализацию и контроль за ходом исполнения целевых программ по предупреждению и борьбе с заболеваниями социального характера, защите жизни населения, улучшению жилищных условий населения области.

5.2. Сохраняют в 2008 - 2010 годах гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению, объемы профилактических и лечебно-диагностических мероприятий, входящих в территориальную программу оказания жителям Брянской области бесплатной медицинской помощи. Не допускают передачи коммерческим структурам медицинских учреждений под другие цели.

5.3. Обеспечивают организацию оздоровления, отдыха и занятости детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, а также количество бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей (многодетных, неполных, одиноких матерей, имеющих детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей). Принимают долевое участие в финансировании организации оздоровления и отдыха детей, подростков и молодежи.

5.4. Разрабатывают областные законодательные акты по вопросам охраны прав детей и поддержки семьи.

5.5. Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях отчисление необходимых денежных средств профсоюзным комитетам на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и другие социальные вопросы.

Администрация Брянской области во взаимодействии с органами местного самоуправления и работодателями:

5.6. Принимают необходимые меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-просветительную деятельность.

5.7. Производят изменение тарифов на жилищно-коммунальные услуги не чаще одного раза в год с учетом предельных индексов изменения размера платы граждан за жилое помещение и коммунальные услуги, устанавливаемых ежегодно для региона. Информировуют Стороны за 30 календарных дней до

принятия данного решения. Досрочный пересмотр возможен только по основаниям, предусмотренным федеральным законодательством.

Администрация Брянской области и профсоюзы:

5.8. Осуществляют контроль за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию в соответствии с решениями законодательных и исполнительных органов государственной власти Российской Федерации.

5.9. Осуществляют контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха и оздоровления детей в оздоровительных учреждениях и за расходованием средств, выделяемых на эти цели.

Работодатели и профсоюзы:

5.10. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление учреждений социально-культурной сферы, загородных оздоровительных лагерей (находящихся на балансе предприятий), их подготовку к отдыху детей и подростков.

5.11. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

социальные льготы работающим, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам и др.;

выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей (распределение путевок осуществляется на основании списков, согласованных с профсоюзами);

обеспечение льгот и гарантий женщинам, а также лицам с семейными обязанностями;

перечень категорий работников, предусмотренных списками № 1 и 2 производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах;

порядок оформления документов в организации при назначении пенсии по старости.

5.12. Обеспечивают организацию работы по реализации пенсионных прав работающих граждан:

определяют перечень производств, рабочих мест, профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсии по старости, организуют их своевременную аттестацию.

Перечень рабочих мест, должностей и профессий, дающих право на досрочное назначение пенсии, согласованный с территориальным органом ПФР, является обязательным приложением к коллективному договору;

из числа работников кадровых служб (бухгалтерии) закрепляют лиц, ответственных за своевременную подготовку документов, необходимых для назначения (перерасчета) пенсии, а также осуществляющих представительство работников организации в части представления документов, необходимых для назначения (перерасчета) пенсии в территориальные органы ПФР;

составляют ежегодно список работников, уходящих на пенсию по старости, доводят его до территориального органа ПФР, коллектива работников;

ведут совместно с территориальными органами ПФР работу по предварительной (за 2-3 месяца) оценке документов, необходимых для назначения пенсии работникам, уходящим на пенсию;

совместно с территориальными органами ПФР организуют обучение ответственных лиц по вопросам пенсионного законодательства.

Администрация Брянской области во взаимодействии с органами местного самоуправления:

5.13. Реализуют подпрограмму «Развитие ипотечного кредитования в жилищном строительстве» областной целевой программы «Жилище» на 2007-2010 годы.

5.14. Выделяют средства на выплату именных стипендий Брянской областной Думы и администрации Брянской области, единовременной премии многодетным матерям, награжденным Почетным знаком Брянской области «Материнская слава».

5.15. Принимают необходимые меры по поддержке существующих и созданию новых детских клубов по месту жительства.

5.16. Обеспечивают меры социальной поддержки в соответствии с федеральными законами «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и «О ветеранах» в части оплаты жилищно-коммунальных услуг, а также законами Брянской области «О мерах социальной поддержки ветеранов в Брянской области» и «О социальной поддержке жертв политических репрессий» в пределах средств, предусмотренных федеральным и

областными бюджетами.

5.17. Осуществляют регулирование и контроль за ценами, тарифами и надбавками:

в отраслях естественных и локальных монополий;

на лекарственные средства и изделия медицинского назначения;

на продукцию общественного питания, реализуемую в школьных студенческих столовых, продукты детского питания, хлеб и хлебобулочные изделия;

на топливо, реализуемое населению.

5.18. Устанавливают:

региональные стандарты оплаты жилья и коммунальных услуг в соответствии с федеральным законодательством;

размер ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам образовательных учреждений (нормативными правовыми актами Брянской области).

5.19. Формируют социальные статьи бюджетов соответствующего уровня с учётом мнения сторон социального партнёрства, соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, выборных органов отраслевых профсоюзов.

5.20. Выделяют средства на организацию оздоровления работников образования, здравоохранения, культуры (распределение путевок осуществляется с участием соответствующих профсоюзных органов).

Профсоюзы:

5.21. Способствуют развитию активности работников организаций в вопросах, связанных с пенсионными правами: информирование о состоянии заработанных пенсионных прав, объеме перечисленных работодателем страховых взносов, своевременности и полноты предоставленных в ПФР сведений о трудовом стаже и зарплате, а также о работодателях, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленного в области.

5.22. Осуществляют общественный контроль за соблюдением пенсионного законодательства, в том числе перечислением работодателями страховых взносов, своевременным и полным предоставлением в пенсионные органы сведений о трудовом стаже

и заработке, проводят разъяснительную работу по вопросам, связанным с пенсионными правами работников.

5.23. Оказывают организационно-методическую помощь коллективам клубных учреждений, спортивных организаций, библиотек и детских оздоровительных лагерей.

Работодатели:

5.24. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и представлению в органы ПФР сведений, установленных законодательством Российской Федерации.

6. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и организуют выполнение в установленные сроки областных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях всех форм собственности.

6.2. Контролируют ход выполнения федеральных и областных нормативных правовых актов по охране труда.

6.3. Организуют проведение смотров-конкурсов состояния условий и охраны труда среди организаций Брянской области.

6.4. Осуществляют контроль за исполнением Закона Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

Администрация Брянской области и работодатели:

6.5. Организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях области.

6.6. Организуют обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по охране труда организаций всех форм собственности, отдельных категорий застрахованных в обучающих организациях с сохранением среднего заработка обучаемым.

6.7. Организуют службу охраны труда и службу охраны окружающей среды и обеспечивают их деятельность, руководствуясь законодательными и нормативно-правовыми

актами по охране труда и охране окружающей среды Российской Федерации и области.

Проводят медосмотр работников на тяжёлых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

Работодатели и профсоюзы:

6.8. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления льгот и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством, а также мероприятия по охране труда.

Администрация Брянской области во взаимодействии с органами местного самоуправления:

6.9. Осуществляют реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории области.

6.10. Организуют работу межведомственной комиссии по охране труда и взаимодействуют с органами надзора и контроля за охраной труда.

6.11. Обеспечивают своевременное и полное выделение средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях бюджетной сферы. Предусматривают ежегодное финансирование учреждений бюджетной сферы на мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2 проц. от сметы расходов на их содержание.

Работодатели:

6.12. Создают на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.13. Организуют надлежащее санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, осуществляют обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.14. Обеспечивают работников за счет собственных средств спецодеждой, спецобувью, средствами коллективной и индивидуальной защиты согласно установленным нормам, организуют стирку и ремонт спецодежды и ремонт спецобуви.

6.15. Организуют проведение за счет собственных средств медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.16. Обеспечивают соблюдение трудовых прав женщин и подростков.

6.17. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты.

6.18. Организуют расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством.

6.19. Предоставляют дополнительные социальные гарантии уполномоченным по охране труда в соответствии с коллективным договором.

6.20. Осуществляют беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. Социальное партнерство и координация действий Сторон соглашения

Стороны совместно:

7.1. Руководствуются принципами социального партнерства в соответствии с законами Российской Федерации и принимают меры, направленные на их соблюдение органами исполнительной власти, профессиональными союзами и работодателями.

7.2. Стороны признают необходимым заключение отраслевых и территориальных соглашений, считают обязательным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и в организациях, расположенных на территории

Брянской области. Обязательства и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства, закреплённые Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном федеральном округе.

7.3. Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их предварительного согласования сторонами социального партнерства.

7.4. Проводят смотр-конкурс по развитию социального партнерства среди муниципальных образований области.

7.5. Беспрепятственно представляют Сторонам информацию о социально-экономическом положении в отраслях, районах, организациях.

7.6. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.7. Предоставляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения семинаров, «круглых столов», иных мероприятий по вопросам социального партнерства.

7.8. Проводят обучение представителей социальных партнеров всех уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений и социального партнерства.

7.9. Обеспечивают постоянное освещение в средствах массовой информации материалов о ходе реализации обязательств Соглашения.

Администрация Брянской области и работодатели:

7.10. Соблюдают права и гарантии профсоюзной

деятельности, обеспечивают условия деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Администрация Брянской области:

7.11. При оказании организационной финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основного критерия участие в системе социального партнерства, соблюдение соглашений и коллективных договоров.

Работодатели:

7.12. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций.

7.13. Признают право профессиональных союзов и их объединений собирать членские взносы в безналичной форме с письменного согласия члена профсоюза на основании коллективных договоров и соглашений и обеспечивают своевременное перечисление взносов на счета профсоюзных организаций.

8. Действие Регионального соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон

8.1. Соглашение действует в течение 2008 - 2010 годов.

8.2. Стороны при необходимости разрабатывают мероприятия по реализации принятых обязательств.

Участники Соглашения информируют областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения обязательств Соглашения.

8.3. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики представляет сторонам социального партнерства необходимую информацию по вопросам социально-трудовой сферы на бесплатной основе в объёмах и в сроки, предусмотренные федеральным планом статистических работ на очередной год.

8.4. Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-

трудовых отношений с подведением итогов за год, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

8.5. Стороны предоставляют право областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений изменять и дополнять текст Соглашения исходя из складывающихся в области социально-демографических и социально-экономических процессов, необходимости расширения и углубления мер поддержки населения и с учетом принятия соответствующих законов Российской Федерации и Брянской области и других нормативных актов.

8.6. Стороны принимают зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

8.7. В двухнедельный срок после подписания Соглашения Сторонами администрация Брянской области публикует полный текст Соглашения в средствах массовой информации, а федерация профсоюзов - в газете «Голос профсоюзов» с предложением работодателям, осуществляющим деятельность на территории Брянской области и не участвующим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения присоединиться к Региональному Соглашению не представили в уполномоченный орган исполнительной власти области (управление труда Брянской области) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

От администрации Брянской области

Губернатор

Н.В. Денин

От профсоюзов области

Председатель федерации профсоюзов
Брянской области

М.М. Балабко

От объединений работодателей

Генеральный директор
Брянской областной ассоциации
промышленных и коммерческих
предприятий (работодателей)

Г.М. Шалыгин

Приложение
к Региональному соглашению

**ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
ДЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МЕЖОТРАСЛЕВЫХ
(СКВОЗНЫХ) ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ)**

РАЗРЯДЫ ОПЛАТЫ ТРУДА	ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
1	1,0
2	1,36
3	1,69
4	1,91
5	2,16
6	2,44
7	2,76
8	3,12
9	3,53
10	4,11
11	4,81
12	5,63
13	6,59
14	7,71
15	9,02
16	10,55

17	12,34
18	14,44