

Φ ΝΜ



Трудовые практики

4000 сотрудников

44% женщин среди старшего и
руководящего состава

Низкая текучесть кадров

Признание Института лучших
работодателей



Создание атмосферы взаимопонимания, безопасности и профессионализма

Не допустима дискриминация

Инклюзия

Взаимодействие с профсоюзами

Компенсационный пакет

Корпоративная пенсионная программа

Программа «Важное преимущество»

Сертификация равной оплаты труда между женщинами
и мужчинами

Возможность карьерного роста, обучения и

Деловая этика

Уважение

Справедливость

Честность

Руководство по достижению успеха
Политика открытых дверей

Учет мнения сотрудников

97%

сотрудников приняли участие

90%

вовлеченность в работу

Безопасность труда

11 лет

или 13 млн. человеко-часов
без производственных травм
«ФМ Кубань»

6 лет

или 17 млн. человеко-часов
без производственных травм
«ФМ Ижора»

