

Региональное соглашение между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014-2016 годы

г. Барнаул

«18» декабря 2013 г.

Администрация Алтайского края (далее – «Администрация края»), с одной стороны, Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и краевые объединения работодателей (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее региональное соглашение (далее – «Соглашение»), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящие три года социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников, повышения социальной ответственности работодателей на рынке труда.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «региональные отраслевые соглашения»), территориальных (городских, районных) соглашений, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – «территориальные соглашения») и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – «коллективные договоры»), осуществляющих свою деятельность на территории Алтайского края.

Обязательства настоящего Соглашения являются минимальными и могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Обязательства Администрации края, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения Администрации края и органы исполнительной власти Алтайского края. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий берут на себя обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

I. Обязательства Администрации края

1.1. В области оплаты труда и доходов населения:

1.1.1. обеспечивать функционирование краевой рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, оказывать методическую помощь органам местного самоуправления в организации деятельности аналогичных рабочих групп, проводить мониторинг их деятельности. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.1.2. при установлении, совершенствовании систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оказывать помощь органам местного самоуправления в разработке систем оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы;

1.1.3. проводить работу по совершенствованию системы стимулирующих выплат исходя из необходимости увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества предоставляемых государственных услуг (выполняемых работ) на основе:

введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от краевого уровня до конкретного учреждения и работника;

установления соответствующих таким показателям стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в примерных положениях об оплате труда работников учреждений, локальных нормативных актах и трудовых договорах (контрактах) с руководителями и работниками учреждений;

использования при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ) независимой системы оценки качества работы учреждений, включающей определение критериев эффективности их работы, и введения публичных рейтингов их деятельности;

1.1.4. обеспечивать выполнение плана мероприятий («дорожных карт») развития отраслей социальной сферы, в том числе в части повышения заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации;

1.1.5. обеспечивать повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из краевого бюджета, в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета, при этом производить повышение преимущественно фиксированной части заработной платы - окладов (должностных окладов), минимальных окладов, ставок заработной платы. Рекомендовать органам местного самоуправления в таком же порядке повышать заработную плату работникам муниципальных учреждений;

1.1.6. оказывать государственную поддержку работодателям при условии выполнения ими требований к уровню заработной платы, установленных нормативными правовыми актами Алтайского края, регулирующими порядок и механизм предоставления государственной поддержки в соответствующих секторах экономики;

1.1.7. осуществлять мониторинг выплаты заработной платы с целью выявления работодателей, имеющих задолженность по выплате заработной платы;

1.1.8. осуществлять ежеквартальный мониторинг повышения уровня среднемесячной заработной платы по категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации;

1.1.9. обеспечивать предоставление и проверку достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей краевых государственных учреждений, и лицами, замещающими данные должности;

1.1.10. разработать методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных организаций, их руководителей и основных категорий работников и обеспечивать методическое сопровождение установления базовых окладов;

1.1.11. организовывать информационно-разъяснительную работу на официальных сайтах органов исполнительной власти Алтайского края, также размещать на этих сайтах информацию о ходе реализации указов Президента Российской Федерации по вопросам оплаты труда;

1.1.12. предусматривать меры по привлечению молодых специалистов - выпускников высших и средних учебных заведений в учреждения Алтайского края в сфере здравоохранения, социальной защиты, образования и культуры;

1.1.13. при установлении на краевом уровне тарифов организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности в коммунальной сфере, определять расходы на оплату труда в соответствии с отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве, а также с учетом прогнозного индекса потребительских цен;

1.1.14. рекомендовать органам местного самоуправления при установлении платы за текущее содержание жилого помещения определять расходы работодателей на оплату труда согласно отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве, а также с учетом прогнозного индекса потребительских цен.

1.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

1.2.1. предусматривать в краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период средства для выплаты гражданам адресных субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг с учетом индексации на уровень роста тарифов на эти услуги;

1.2.2. обеспечивать функционирование краевых государственных учреждений детского оздоровления и отдыха, оказывать органам местного самоуправления помощь в организации детского отдыха;

1.2.3. осуществлять меры по оказанию адресной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам;

1.2.4. ежеквартально определять и устанавливать величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Алтайского края. Информацию публиковать в средствах массовой информации;

1.2.5. осуществлять региональный государственный надзор (контроль) в области регулирования цен (тарифов), государственное регулирование которых осуществляют органы исполнительной власти Алтайского края, в пределах предоставленных полномочий;

1.2.6. при формировании краевого бюджета предусматривать средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики, рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать средства на эти цели в местных бюджетах;

1.2.7. сохранить дополнительные меры государственной поддержки работников учреждений культуры за счет средств краевого бюджета через систему грантов Губернатора Алтайского края, премии по итогам проведения краевых конкурсов;

1.2.8. обеспечить дополнительные меры государственной поддержки педагогических работников дошкольных образовательных учреждений (организаций) за счет краевого бюджета;

1.2.9. при формировании краевого бюджета предусматривать средства на социальную поддержку и оздоровление работников краевых государственных учреждений, рекомендовать органам местного самоуправления при формировании бюджета муниципального образования предусматривать средства на социальную поддержку и оздоровление работников муниципальных учреждений;

1.2.10. содействовать в обеспечении доступности дошкольных образовательных учреждений (организаций), детских оздоровительных учреждений, иных организаций, предоставляющих услуги в области досуга и развития несовершеннолетних детей;

1.2.11. организовывать диспансеризацию работающего населения в рамках средств на обязательное медицинское страхование и обеспечивать развитие профилактической направленности здравоохранения.

1.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:

1.3.1. обеспечивать функционирование краевого координационного комитета содействия занятости населения. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.3.2. обеспечивать качество и доступность государственных услуг государственной службы занятости населения, предоставляемых гражданам и

работодателям, формировать регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включающий сведения о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения;

1.3.3. осуществлять контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных;

1.3.4. осуществлять мониторинг состояния рынка труда Алтайского края, в том числе мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей, либо сокращением численности или штата работников организаций, индивидуальных предпринимателей, а также неполной занятости населения;

1.3.5. осуществлять реализацию краевых программ всех типов в сфере занятости населения;

1.3.6. разрабатывать совместно с работодателями прогноз потребности организаций Алтайского края в кадрах с целью определения объемов подготовки специалистов по образовательным программам начального и среднего профессионального образования в государственных образовательных организациях Алтайского края. Регулировать объемы и профили подготовки специалистов в государственных образовательных учреждениях (организациях) Алтайского края;

1.3.7. содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития;

1.3.8. участвовать в поддержке малого и среднего предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан;

1.3.9. осуществлять через средства массовой информации информирование населения о положении на рынке труда в Алтайском крае (основные показатели, характеризующие состояние рынка труда в Алтайском крае, их динамика в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года, перечень наиболее востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Алтайского края с указанием средней заработной платы);

1.3.10. в целях обеспечения дополнительных условий занятости населения способствовать развитию надомного труда, проведению оплачиваемых общественных работ, организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

1.3.11. осуществлять меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, совмещения незанятыми многодетными родителями и родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью; для возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости;

1.3.12. через систему учреждений (организаций) дополнительного образования детей и молодежи проводить работу по формированию у них про-

фессиональных навыков;

1.3.13. предусматривать в краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период средства на дополнительное профессиональное образование работников учреждений здравоохранения и образования (образовательных организаций), финансируемых из краевого бюджета, согласно статье 196 Трудового кодекса Российской Федерации и планам дополнительного профессионального образования, разработанным с учетом мнения профсоюзов. Рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать средства на эти цели в местных бюджетах;

1.3.14. осуществлять контроль за представлением работодателями в органы государственной службы занятости населения Алтайского края информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также информации о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников;

1.3.15. способствовать обеспечению эффективной занятости населения через реализацию программ, направленных на создание и сохранение рабочих мест и повышение профессионального потенциала работников;

1.3.16. подготавливать и направлять в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения о потребности в привлечении иностранных работников и объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Алтайском крае, проводить оценку эффективности использования иностранной рабочей силы;

1.3.17. координировать действия органов исполнительной власти края по привлечению средств федерального и краевого бюджетов, внебюджетных источников на осуществление мер, связанных с регулированием рынка труда и содействием занятости населения Алтайского края, а также на обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

1.3.18. привести трудовые договоры с руководителями краевых государственных учреждений в соответствие с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

1.3.19. разработать в соответствующих сферах показатели эффективности деятельности подведомственных учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников;

1.3.20. координировать действия органов исполнительной власти края по переводу работников краевых государственных учреждений, их руководителей на эффективный трудовой договор;

1.3.21. рекомендовать органам местного самоуправления не допускать необоснованного сокращения количества муниципальных учреждений культуры, а также изъятия их имущества;

1.3.22. направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения по расширению перечня оснований, по которым заявки работодателей на привлечение и использование иностранной рабочей силы могут быть отклонены полностью или частично, с целью внесения в указанный перечень следующих оснований:

неприсоединение работодателя к региональным и территориальным соглашениям, невыполнение условий региональных и территориальных соглашений;

выплата заработной платы иностранному работнику в размере ниже средней заработной платы российских работников соответствующей квалификации в регионе.

1.4. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

1.4.1. обеспечить функционирование краевой рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.4.2. осуществлять государственное управление охраной труда;

1.4.3. оказывать методическую помощь организациям Алтайского края в работе по охране труда;

1.4.4. осуществлять взаимодействие с Государственным учреждением - Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

1.4.5. распространять передовой опыт организации работы по охране труда и безопасности производства, снижению травматизма и заболеваемости в организациях Алтайского края;

1.4.6. координировать действия работодателей по направлению средств (в том числе за счет внебюджетных источников) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников краевых государственных учреждений всех типов в размере, обеспечивающем создание безопасных условий и охрану труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;

1.4.7. рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать в местных бюджетах производимые в соответствии с трудовым законодательством расходы на охрану труда, а также на улучшение условий и охраны труда работников муниципальных учреждений;

1.4.8. проводить мониторинг состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях Алтайского края. Ежегодно подготавливать аналитический доклад о состоянии условий и охраны труда в Алтайском крае;

1.4.9. обеспечивать реализацию долгосрочной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Алтайском крае» на 2013 - 2015 годы

и последующие годы, а также контроль за ее исполнением;

1.4.10. проводить мониторинг оказания организациями, аккредитованными в установленном порядке, услуг по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

1.5. В области развития социального партнерства:

1.5.1. обеспечивать функционирование краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.5.2. в порядке, установленном постановлением Администрации края от 12.04.2011 № 181 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края», проводить экспертизу деятельности работодателей в сфере социально-трудовых отношений в части определения соответствия критериям социальной ответственности с целью отнесения к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель»;

1.5.3. информировать население Алтайского края через средства массовой информации о социально ответственных работодателях, а также о работодателях, нарушающих действующее законодательство в сфере социально-трудовых отношений и не исполняющих взятых на себя обязательств;

1.5.4. проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей, оказывать работодателям, отнесенным к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», государственную поддержку в приоритетном порядке, в том числе путем создания положительного имиджа организаций, оказания помощи в реализации перспективных проектов, обеспечении квалифицированным персоналом;

1.5.5. предоставлять сторонам социального партнерства возможность ознакомления с подготовленными органами исполнительной власти Алтайского края проектами нормативных правовых актов, касающихся вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края;

1.5.6. рекомендовать сторонам социального партнерства городских округов и муниципальных районов Алтайского края:

до 01.06.2014 организовать создание территориальных объединений работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» или филиалов (представительств) региональных объединений работодателей, обеспечить их участие в регулировании социально-трудовых отношений на территориях муниципальных образований;

при принятии муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений, учитывать мнение координационных советов председателей профсоюзных организаций;

при принятии решений о предоставлении работодателям муниципаль-

ной поддержки руководствоваться заключениями социальной экспертизы, а также учитывать мнение координационного совета председателей профсоюзных организаций;

обеспечивать преемственность территориальных трехсторонних соглашений, территориальных отраслевых соглашений, региональных трехсторонних и региональных отраслевых соглашений, актуализировать основные показатели социально-трудовой сферы до начала нового календарного года, а также по мере внесения дополнений в региональные соглашения;

1.5.7. проводить мониторинг состояния социального партнерства в муниципальных образованиях и отраслях Алтайского края и принимать меры по повышению его эффективности;

1.5.8. осуществлять информационное сопровождение развития социального партнерства через средства массовой информации;

1.5.9. при изменении организационно-правовой формы и формы собственности краевых учреждений бюджетной сферы уведомлять об этом соответствующие краевые отраслевые организации профсоюзов в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края. Рекомендовать органам местного самоуправления информировать в том же порядке соответствующие территориальные координационные советы организаций профсоюзов при изменении организационно-правовой формы и формы собственности муниципальных учреждений бюджетной сферы.

II. Обязательства Работодателей

2.1. В области оплаты труда и доходов населения:

2.1.1. обеспечивать оплату труда работников не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия – обеспечивать темп роста средней заработной платы в 2014 году не ниже 113,5 % в организациях, где средняя заработная плата менее 21000 рублей, в организациях сельского хозяйства – менее 13500 рублей;

2.1.2. обеспечить установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы основного персонала с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 % (для внебюджетных организаций);

2.1.3. поэтапно повышать заработную плату работников за счет повышения производительности труда, роста объемов и повышения эффективности производства, снижения себестоимости продукции (услуг) и роста прибыли, внедрения прогрессивных форм оплаты труда. При этом индексацию заработной платы считать только компенсацией потерь ее покупательной способности от инфляции (роста цен);

2.1.4. в организациях реального сектора экономики индексировать тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в год не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в крае, в порядке и в сроки, уста-

новленные в отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах;

2.1.5. обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в объеме не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, одновременно с выплатой заработной платы перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы.

2.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

2.2.1. осуществлять меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных учреждений, находящихся в собственности организаций;

2.2.2. участвовать в проведении детской оздоровительной кампании, для работодателей внебюджетного сектора экономики финансировать не менее 40 % затрат на эти цели;

2.2.3. выделять средства в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.2.4. предусматривать в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие родители, беременные женщины; женщины, имеющие детей младше 18 лет; работники, являющиеся инвалидами;

2.2.5. ежегодно совместно с Профсоюзом разрабатывать смету расходов на социальное обеспечение с обязательным ее приложением к коллективному договору или соглашению;

2.2.6. выделять средства в размере не менее 1 % от фонда оплаты труда организации для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школа, детский сад, спортивный клуб и другие) и оказания материальной помощи нуждающимся работникам (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.2.7. проводить постоянную работу по пропаганде и обеспечению здорового образа жизни работников организаций;

2.2.8. ввести в практику присвоение в организациях звания «Ветеран труда» с предоставлением дополнительных преференций работникам, удостоенным этого звания, и последующей их рекомендацией для присвоения звания «Ветеран труда Алтайского края»;

2.2.9. обеспечить в организациях работу комиссий по социальному страхованию и пенсионным вопросам, создаваемых совместно с представителями Профсоюза;

2.2.10. рекомендовать распространять на штатных профсоюзных ра-

ботников социальные льготы и гарантии, действующие в организации;

2.2.11. соблюдать трудовые права и гарантии работников при проведении организационно-штатных мероприятий, изменениях организационных и технологических условий труда, в том числе сообщать о проводимых мероприятиях выборному органу первичной профсоюзной организации в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством;

2.2.12. принимать меры по погашению задолженности по заработной плате. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации за нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, может быть увеличен коллективным договором или трудовым договором.

2.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:

2.3.1. участвовать в создании и обновлении регионального банка данных о рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.3.2. ежегодно вводить не менее 16 тысяч новых рабочих мест;

2.3.3. представлять в органы службы занятости населения по месту нахождения работодателя ежемесячно, но не позднее 3-х рабочих дней со дня возникновения вакансии, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностях, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников;

2.3.4. оказывать содействие в предоставлении по желанию работника, имеющего 3-х и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов или работника, являющегося инвалидом, работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня;

2.3.5. при наличии необходимости заключать договоры с образовательными учреждениями (организациями) и учащимися (студентами) о подготовке и переподготовке специалистов с последующим их трудоустройством в организации по полученной профессии, специальности, квалификации;

2.3.6. осуществлять меры по возрождению и развитию движения наставничества на производстве, в том числе пропагандируя опыт наставничества через средства массовой информации;

2.3.7. заключать базовые договоры с образовательными учреждениями (организациями) профессионального образования о социальном сотрудничестве с целью развития, сохранения и обновления партнерства данных учреждений с базовыми предприятиями;

2.3.8. в случае планируемого высвобождения предоставлять работникам, находящимся под риском увольнения, возможность переобучения (по профессиям, необходимым для организации) до наступления срока расторжения трудового договора;

2.3.9. при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников предусматривать при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе работников,

которым до достижения пенсионного возраста остается не более трех лет, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих детей в возрасте до 16 лет и детей-инвалидов, лицам, в семье которых один из супругов пенсионер, бывшим воспитанникам детских домов в возрасте до 30 лет, а также других слаботзащищенных категорий работников;

2.3.10. на период проведения мероприятий в связи с добровольной ликвидацией организации в состав ликвидационных комиссий вводить представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

2.3.11. содействовать созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, совмещения незанятыми многодетными родителями и родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, для возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости, в том числе через участие в мероприятиях региональной программы содействия занятости населения;

2.3.12. содействовать созданию условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах;

2.3.13. содействовать обеспечению эффективной занятости населения через реализацию программ, направленных на создание и сохранение рабочих мест и повышение профессионального потенциала работников;

2.3.14. предоставлять первичным профсоюзным организациям информацию по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивать участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций;

2.3.15. содействовать проведению государственной политики в сфере занятости населения по сокращению численности привлекаемых иностранных работников, их замещению гражданами Российской Федерации, при наличии последних на рынке труда, а также предоставлению приоритетного права на занятие вакантных рабочих мест гражданами Российской Федерации по сравнению с иностранными гражданами;

2.3.16. содействовать замещению вакантных должностей специалистов выпускниками высших и средних специальных учебных заведений;

2.3.17. способствовать развитию рационализаторства и изобретательства, оказывать помощь изобретателям и рационализаторам по внедрению в производство изобретений и рационализаторских предложений.

2.4. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

2.4.1. обеспечивать условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.4.2. обеспечивать соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовывать службы по охране труда в соответствии с

межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации. При численности работающих в организации менее 50 человек осуществлять профессиональное обеспечение охраны труда, предполагающее личное исполнение работодателем обязанностей по охране труда, либо наличие штатного специалиста по охране труда, либо договора с организацией, осуществляющей функции службы охраны труда или специалиста по охране труда;

2.4.3. внедрять системы управления охраной труда в организации в соответствии с ГОСТом 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». Обеспечивать выполнение требований условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и гигиены труда;

2.4.4. ежегодно совместно с профсоюзами и иными представительными органами работников разрабатывать перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обеспечивать его реализацию;

2.4.5. проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, обеспечивать реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства;

2.4.6. предусматривать в соглашениях, коллективных договорах организаций дополнительные (сверх установленных действующим законодательством) мероприятия, льготы и гарантии, направленные на улучшение условий и охраны труда, предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии у организаций соответствующих финансовых и других ресурсов;

2.4.7. создавать и обеспечивать деятельность комитетов (комиссий) по охране труда в организациях;

2.4.8. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия - в сумме не менее 87 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.4.9. в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания работодатель обязуется выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

при I группе инвалидности - не менее 73 тысяч рублей;

при II группе инвалидности - не менее 58 тысяч рублей;

при III группе инвалидности - не менее 44 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности - не менее 29 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.4.10. формировать корпоративные системы управления охраной труда на основе локальных нормативных актов - стандартов, положений организации;

2.4.11. обеспечивать ежегодное направление до 20 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников и (или) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

2.4.12. содействовать общественному (профсоюзному) контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

2.4.13. создавать необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и его представителей в комиссиях по охране труда организаций;

2.4.14. работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставлять специальные перерывы для обогрева и отдыха. Время таких перерывов включать в рабочее время. Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливать правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором;

2.4.15. предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда от профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрение за осуществление общественного контроля;

2.4.16. обеспечивать представление материалов аттестации рабочих мест по условиям труда для проведения государственной экспертизы условий труда в организациях в соответствии с требованиями законодательства.

2.5. В области развития социального партнерства:

2.5.1. обеспечивать условия для участия представителей Профсоюза в коллективных переговорах;

2.5.2. создавать в установленном порядке комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в организациях;

2.5.3. инициировать заключение коллективных договоров в организациях в целях обеспечения реализации обязательств по Соглашению, а также установления работникам дополнительных льгот и гарантий. Дополнительные льготы, гарантии и важные для работников нормы конкретизировать в приложениях к коллективному договору, в том числе в Положении об оплате

труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других;

2.5.4. ежегодно информировать работников организаций о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективного договора, реализации планов и программ социально-экономического развития организации;

2.5.5. содействовать созданию территориальных объединений Работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» или филиалов (представительств) региональных объединений Работодателей;

2.5.6. оказывать содействие созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса с численностью более 15 человек;

2.5.7. в течение 2014 года привести учредительные документы некоммерческих организаций, входящих в состав краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в соответствие с требованием Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

2.5.8. организовывать работу, направленную на доведение своей деятельности до соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края;

2.5.9. направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в краевые государственные казенные учреждения службы занятости населения, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях;

2.5.10. предусматривать в коллективных договорах соблюдение условий региональных, региональных отраслевых, территориальных, территориальных отраслевых соглашений и других соглашений, действующих в отношении работодателя;

2.5.11. предоставлять время председателю молодёжного совета (комиссии) для выполнения им общественных обязанностей.

III. Обязательства Профсоюза

3.1. В области оплаты труда и доходов населения:

3.1.1. содействовать обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 %;

3.1.2. инициировать включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста заработной платы, форм и систем оплаты труда, минимальных размеров оплаты труда, порядка и условий премирования, добиваться выполнения Работодателями обязательств;

3.1.3. участвовать в установлении системы оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за ра-

боту в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях;

3.1.4. организовывать в трудовых коллективах проведение работы по информационному сопровождению мероприятий по реализации «дорожных карт» в части совершенствования системы оплаты труда соответствующих категорий работников, разъяснению последствий выплаты «теневой» заработной платы, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников;

3.1.5. обеспечивать постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы в организациях Алтайского края. В установленном законодательством порядке инициировать принятие мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Алтайском крае, органы прокуратуры.

3.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

3.2.1. проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, информационную работу с работниками предприятий, организаций по проведению детской оздоровительной кампании;

3.2.2. организовывать предоставление льготных путевок (со скидкой 25 %) членам профсоюзов в профсоюзные здравницы;

3.2.3. осуществлять контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников;

3.2.4. проводить совместные с Работодателями и их работниками консультации, семинары, вносить предложения по проведению мероприятий, направленных на улучшение положения работников;

3.2.5. обеспечивать контроль со стороны профсоюзных органов за исполнением Работодателями законодательства в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

3.2.6. проводить совместно с государственными надзорно-контрольными органами и органами прокуратуры проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с соблюдением норм Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля»;

3.2.7. проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка организации.

3.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:

3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде

при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций;

3.3.2. при заключении региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров включать в них мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для получения работниками дополнительного профессионального образования, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

3.3.3. вносить предложения о приостановке выполнения решений Работодателей о массовом увольнении работников. Выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работающих или поэтапном проведении данного мероприятия;

3.3.4. осуществлять контроль в организациях за правомерностью заключения срочных трудовых договоров, введения режима неполного рабочего времени, простоя и предоставления вынужденных отпусков;

3.3.5. разъяснять работникам их права в случаях намечаемых Работодателем действий, которые могут повлечь неблагоприятные для работников последствия, предоставлять консультации в случаях нарушения Работодателями трудового законодательства и трудовых прав работников, оказывать работникам необходимую правовую помощь;

3.3.6. содействовать заключению договоров между организациями, образовательными учреждениями (организациями) и учащимися (студентами) о подготовке специалистов;

3.3.7. предоставлять работникам консультации и правовую помощь по вопросам занятости населения;

3.3.8. принимать участие в решении вопросов регулирования трудовой миграции в Алтайском крае;

3.3.9. содействовать Работодателям в ежемесячном представлении в органы службы занятости населения по месту нахождения работодателя информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников.

3.4. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

3.4.1. вносить предложения, направленные на создание безопасных условий труда;

3.4.2. инициировать создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Алтайского края и обеспечивать их деятельность;

3.4.3. осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и другое;

3.4.4. содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

3.4.5. осуществлять контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников служб охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

3.4.6. совместно с Государственным учреждением - Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации принимать участие в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством;

3.4.7. осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданную в этих целях правовую инспекцию труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов;

3.4.8. осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда, предъявлять требования к работодателю о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;

3.4.9. принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших с членами коллектива;

3.4.10. добиваться увеличения количества технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов и усиления действенности профсоюзного контроля за условиями и охраной труда;

3.4.11. повышать результативность деятельности и статус уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда путем регулярного обучения, инициирования введения в коллективные договоры дополнительных трудовых и социальных гарантий их деятельности;

3.4.12. принимать участие в планировании работ по охране труда, в том числе в разработке и реализации ежегодных перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях.

3.5. В области развития социального партнерства:

3.5.1. содействовать развитию социального партнерства посредством методической помощи деятельности координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований;

3.5.2. проводить работу по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса;

3.5.3. инициировать заключение коллективных договоров в организациях, региональных отраслевых и территориальных, территориальных отраслевых соглашениях;

3.5.4. обеспечивать эффективную деятельность координационных со-

ветов организаций профсоюзов муниципальных образований Алтайского края;

3.5.5. оказывать помощь организациям в создании комиссий по трудовым спорам;

3.5.6. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий соглашений, коллективных договоров;

3.5.7. вести информационную, просветительскую и агитационную деятельность на территории Алтайского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений;

3.5.8. инициировать включение в региональные, территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций края специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи, инвалидов, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, а также других слаботзащищенных категорий работников;

3.5.9. оказывать содействие работодателям в приведении их деятельности в соответствие критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края;

3.5.10. содействовать работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в краевые государственные казенные учреждения службы занятости населения, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях;

3.5.11. разработать совместные мероприятия Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов, объединений работодателей и органов исполнительной власти Алтайского края по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в организациях Алтайского края.

IV. Обязательства Сторон

4.1. Обеспечивать поддержание в Алтайском крае уровня официально регистрируемой безработицы среди трудоспособного населения не более 2,0 %.

4.2. Осуществлять меры, обеспечивающие реализацию мероприятий региональных целевых программ в сфере занятости населения.

4.3. Определять согласованные действия в условиях прогнозируемого массового высвобождения работников, разрабатывать мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, содействие занятости населения, организацию временных и общественных работ, социальную поддержку высвобождаемых работников.

4.4. Проводить согласованную политику в области регулирования внешней и внутренней трудовой миграции.

4.5. Принимать меры по развитию гибких форм занятости населения, включая надомную занятость многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей в одиночку.

вающих детей-инвалидов, в целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

4.6. В целях повышения престижа рабочих профессий содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и граждан, ищущих работу, развитию института шефства-наставничества.

4.7. Участвовать в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

4.8. Ежегодно в рамках системы социального партнерства проводить конкурсы: «Лучший по профессии», «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший шеф-наставник Алтайского края».

4.9. Распространять передовой опыт работы по решению вопросов регулирования социально-трудовых отношений с использованием краевых, ведомственных, профсоюзных средств массовой информации.

4.10. Ежегодно организовывать проведение месячника, приуроченного к Всемирному дню охраны труда.

4.11. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций на территории Алтайского края.

4.12. Обеспечивать заключение двусторонних соглашений между организациями и органами исполнительной власти Алтайского края, органами местного самоуправления, предусматривающих дополнительные обязательства сторон в рамках государственно-частного партнерства.

4.13. Предоставлять по обращениям социальных партнеров необходимую информацию по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

4.14. Содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

4.15. Содействовать заключению региональных отраслевых, территориальных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

4.16. Участвовать в реализации программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

4.17. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях меры социальной поддержки работников, являющихся донорами, и работников, награжденных знаком «Почетный донор России»; обязательства по учреждению и выплатам стипендий лучшим обучающимся и студентам образовательных учреждений довузовского профессионального образования края.

4.18. Разрабатывать ежегодный план мероприятий по реализации стра-

тегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края до 2025 года и обеспечивать его исполнение.

4.19. Признать обязательность заключения и осуществления уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров.

4.20. Способствовать расширению форм интеграции начинающих предпринимателей в уже сформировавшиеся производственные и товаропроводящие бизнес-процессы действующих предпринимателей, развитию кооперативных форм взаимодействия.

4.21. Обеспечивать долгосрочные партнерские отношения в рамках заключаемых двусторонних соглашений о стратегическом партнерстве на взаимовыгодной основе для расширения спектра услуг, представляющих взаимный интерес по созданию условий эффективного управления рынком труда, обеспечения экономического роста предприятий, создания достойных условий труда на рабочих местах.

4.22. Ежегодно проводить коллективные переговоры по заключению (изменению) регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае.

4.23. Способствовать созданию и работе молодежных советов (комиссий) или советов молодых специалистов в организациях Алтайского края.

4.24. Размещать на официальных сайтах и в средствах массовой информации Сторон материалы о развитии социального партнёрства.

V. Заключительные положения

5.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2014 и действует по 31.12.2016.

5.2. Изменения в настоящее Соглашение вносятся на основании решений краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по соглашению Сторон путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, являющихся его неотъемлемой частью.

5.3. Соглашение является основой для заключения отраслевых, территориальных и иных соглашений, а также коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении предоставляемых социальных льгот и гарантий.

5.4. По запросу любой из Сторон и по итогам года Стороны предоставляют друг другу письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств.

5.5. Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая в том числе направляет информацию о выявленных фактах нарушений в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае в целях привлечения виновных лиц к административной и уголовной ответственности в установленном порядке.

5.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

5.7. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его полный текст публикуется в газете «Алтайская правда».

VI. Подписи Сторон

Администрация Алтайского края	Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов
-------------------------------	--

Губернатор Алтайского края	Председатель Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов
----------------------------	---

_____ А.Б. Карлин	_____ В.Г. Бабушкин
-------------------	---------------------

Краевые объединения работодателей:

Исполнительный директор объединения работодателей Алтайского края «Союз промышленников»	Председатель Совета директоров Алтайского краевого отраслевого объединения работодателей «Союз жилищно-коммунальных организаций»
---	--

_____ Е.К. Ганеман	_____ В.М. Лапко
--------------------	------------------

Председатель Союза агропромышленных формирований Алтайского края	Президент некоммерческого партнерства «Автомобильные перевозчики Алтая»
--	---

_____ С.Н. Серов	_____ А.К. Богданов
------------------	---------------------

Председатель правления Союза строителей и инвесторов Алтайского края	Президент Союза зернопереработчиков Алтая
--	---

_____ М.Г. Фокин	_____ В.А. Фоминых
------------------	--------------------

Исполнительный директор Союза организаций лесной отрасли Алтайского края «Алтайлес»	Исполнительный директор некоммерческого партнерства «Алтайский банковский союз»
---	---

_____ В.И. Чуканов	_____ А.В. Слободчиков
--------------------	------------------------