

СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ И РЕГИОНАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ "КОНГРЕСС ДЕЛОВЫХ КРУГОВ СТАВРОПОЛЬЯ" НА 2013 - 2015 ГОДЫ

Правительство Ставропольского края (далее - Правительство), территориальное объединение Федерации профсоюзов Ставропольского края (далее - Профсоюзы) и региональное объединение работодателей Ставропольского края "Конгресс деловых кругов Ставрополья" (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, законами Ставропольского края "[О некоторых вопросах](#) социального партнерства в сфере труда" и "[О Ставропольской краевой](#) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2013 - 2015 годы (далее - Соглашение), конкретизирующее принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на краевом уровне в 2013 - 2015 годах и совместные действия по их осуществлению.

Главной задачей на период действия Соглашения Стороны считают повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения Ставропольского края на основе роста эффективности экономики Ставропольского края и увеличения объема валового регионального продукта. Решение указанной задачи достигается за счет реализации приоритетных национальных проектов и краевых программ, повышения производительности, эффективности и цены труда, соблюдения трудового законодательства, проведения мероприятий по борьбе с коррупцией, преодоления избыточного уровня администрирования органами власти и управления, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой, реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года [N 596](#) "О долгосрочной государственной экономической политике", [N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [N 598](#) "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения", [N 599](#) "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", [N 600](#) "О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг", [N 601](#) "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", [N 606](#) "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации". Приоритетом деятельности Правительства является создание благоприятных условий для развития бизнеса и на этой основе пополнение бюджета Ставропольского края. Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных настоящим Соглашением обязательств и договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при разработке краевых отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Ставропольском крае.

Стороны признают необходимым заключение краевых отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональных соглашений, заключаемых между объединениями профсоюзов, работодателей и органами исполнительной власти на уровне Северо-Кавказского федерального округа.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других краевых объединений профсоюзов и краевых объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2013 года и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм управления экономикой Ставропольского края на основе проведения административной реформы, всестороннего развития различных форм сотрудничества. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Ставропольского края.

1.2. Проводят активную политику по преодолению депрессивного характера экономики отдельных территорий за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон, региональных и местных кластеров. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности. Обеспечивают "равноудаленность" бизнеса от власти, прозрачность и гласность процедур закупок для государственных нужд.

1.3. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают прозрачность и гласность процедур закупок для государственных нужд.

1.4. Содействуют:

реализации государственной экономической политики в наращивании валового

регионального продукта (ВРП) не менее 6,1% в 2013 году, 6,6% в 2014 году, 7,6% в 2015 году за счет роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

созданию условий, определяющих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

превышению доходов населения над уровнем инфляции и снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемой в Ставропольском крае, в 2013 году до 17,6%, в 2014 году до 17,0%, в 2015 году до 15,5 процента;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.5. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении N 1 к настоящему Соглашению).

1.6. Вырабатывают при необходимости в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.7. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо недружественных поглощений.

Правительство и Работодатели:

1.8. Осуществляют разработку и реализацию программ социально-экономического развития Ставропольского края, государственных программ по основным направлениям деятельности на основе проведения консультаций и встреч, коллегий органов исполнительной власти Ставропольского края, координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов.

1.9. Взаимодействуют при формировании и реализации стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, а также по выявлению административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.10. Обеспечивают развитие государственно-частного партнерства на основе социального партнерства.

Правительство:

1.11. Способствует созданию новой конкурентоспособной экономики в Ставропольском крае. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Ставропольского края.

1.12. Содействует внедрению современных методов управления в экономику Ставропольского края на основе новых информационных технологий.

1.13. Координирует работу по инвестиционной привлекательности Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций. Оказывает поддержку работодателей, их бизнеса в условиях Всемирной торговой организации.

1.14. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств.

1.15. Обеспечивает разработку, утверждение и реализацию среднесрочных и долгосрочных программ социально-экономического развития Ставропольского края в соответствии с законодательством Ставропольского края, с учетом положений Соглашения и других правовых актов социального партнерства, действующих на

территории Ставропольского края.

1.16. Поддерживает переориентацию малого и среднего предпринимательства с торговой деятельности на деятельность в области промышленности и строительства.

1.17. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по государственному заказу.

1.18. Устанавливает в порядке и на условиях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, цены (тарифы) и (или) их предельные уровни на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий.

1.19. Осуществляет государственную поддержку развития малого и среднего предпринимательства, агропромышленного комплекса. Способствуют развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Ставропольского края.

1.20. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

Все виды поддержки предоставляются по согласованию со Стороной Работодателей.

1.21. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего (краевого) рынка от недобросовестной конкуренции.

1.22. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их в Правительстве Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

Работодатели:

1.23. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

1.24. Участвуют в реализации социально значимых проектов Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.25. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.26. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджеты муниципальных образований Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых средств бюджета Ставропольского края в соответствии с условиями их предоставления.

1.27. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.28. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.29. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

1.30. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией

непосредственно или через свои представительные органы.

1.31. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Профсоюзы:

1.32. Способствуют устойчивой работе организаций Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.33. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.34. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.35. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.36. Добиваются включения в коллективные договоры на предприятиях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям законодательства.

1.37. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Ставропольского края по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

Профсоюзы и Работодатели:

1.38. Проводят в организациях Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.39. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях экономики Ставропольского края и в организациях Ставропольского края.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и социальной защиты населения и снижения бедности

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации [от 07 мая 2012 года N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политике" (далее - Указ Президента Российской Федерации) принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников Ставропольского края не менее чем на 10 процентов.

2.3. В целях снижения доли населения в Ставропольском крае с уровнем доходов ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения на основе регулярно проводимого мониторинга численности низкооплачиваемых групп работников принимают меры по повышению их заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого Правительством Ставропольского края.

2.4. Ежегодно при формировании бюджета Ставропольского края на очередной

финансовый год и плановый период проводят консультации об экономической возможности заключения регионального соглашения об установлении на территории Ставропольского края минимальной заработной платы на предстоящий год.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных казенных учреждений, а также государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Ставропольского края (далее - государственные учреждения), получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) из бюджета Ставропольского края устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы.

2.6. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений, в том числе получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) из бюджета Ставропольского края.

2.7. Обеспечивают разработку программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Ставропольского края на 2012 - 2018 годы (далее - региональная программа).

2.8. В целях реализации региональной программы проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях муниципальных образований Ставропольского края (далее - муниципальные учреждения) (а также по мере необходимости), мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.9. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.10. Проводят целенаправленную работу по легализации заработной платы работников организаций Ставропольского края.

2.11. Рекомендуют территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений включать в территориальные трехсторонние соглашения показатели по уровню среднемесячной заработной платы, минимального размера оплаты труда, исходя из перспектив финансово-экономического развития территорий.

2.12. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации краевых и ведомственных целевых программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Ставропольского края. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и др.).

Правительство:

2.13. При формировании бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам государственных учреждений, учитывает при построении межбюджетных отношений с органами местного самоуправления муниципальных образований

Ставропольского края средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные [Указом](#) Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и региональной программой поэтапного совершенствования оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.14. Обеспечивает полное и своевременное:

финансовое обеспечение расходов на оплату труда работникам государственных учреждений;

перечисление органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края межбюджетных трансфертов, в составе которых учтены расходы на заработную плату работникам муниципальных учреждений.

2.15. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей государственных учреждений в целях повышения качества государственных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда качеству и результатам труда работников.

Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей государственных учреждений и муниципальных учреждений.

2.16. Устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ставропольском крае в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

2.17. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению Ставропольского края, в пределах предоставленных полномочий.

Работодатели:

2.18. Обеспечивают повышение уровня заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы на уровень (процент) не ниже уровня инфляции.

2.19. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40% - на транспорте, 30% - в строительстве, 15% - в сельскохозяйственном производстве и 25% - в остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне, не допускают ее снижения.

2.20. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 70 процентов.

2.21. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором соглашением, но не ниже 1/200 ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

2.22. Информировывают Правительство и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.23. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже устанавливаемой Правительством Ставропольского края величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.24. Участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

Профсоюзы:

2.25. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Ставропольского края. Добиваются устранения

нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения соответствующим органам исполнительной власти Ставропольского края и органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.26. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.27. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.28. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

2.29. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях Ставропольского края всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

Профсоюзы и Работодатели:

2.30. Добиваются установления в организациях внебюджетного сектора экономики тарифной ставки первого разряда, минимального должностного оклада на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.31. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с территориальными, отраслевыми и настоящим Соглашением.

2.32. Выступают инициаторами включения в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

- минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных в соглашениях;

- соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:10;

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

- сроки выплаты заработной платы;

- меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

- обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

- признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

- порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

- мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

- гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.33. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны:

3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.3. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ставропольского края.

3.4. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в соглашениях всех видов и коллективных договорах организаций.

Правительство:

3.5. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Ставропольского края (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.6. Организует проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы и принятия решения о целесообразности предусматриваемых в заявках работодателей на очередной год объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников с учетом:

имеющегося трудового потенциала, в том числе прогноза численности безработных граждан и ожидаемого высвобождения работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников.

3.7. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации конкретного инвестиционного проекта.

3.8. Своевременно и объективно информирует Стороны о социально-экономическом положении в Ставропольском крае.

Работодатели:

3.9. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового [кодекса](#) Российской Федерации и [Закона](#) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации предприятий, сокращении численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени.

3.10. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников на начало года, и поддерживают его в течение календарного года.

3.11. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и

испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.12. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест:

- 1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;
- 2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;
- 3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;
- 4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

Профсоюзы:

3.13. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников в организации;
по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;
по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.14. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

3.15. Включают в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на: сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, предусматривая их достаточное финансирование.

3.16. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения, вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизаций коллективным договором.

3.17. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

IV. Развитие кадрового потенциала

Стороны:

4.1. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.2. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Ставропольского края.

4.3. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

Правительство:

4.4. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Ставропольского края, федеральных, краевых программ, а также приоритетных национальных проектов, реализуемых на территории Ставропольского края.

4.5. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.6. Устанавливает имеющим государственную аккредитацию образовательным учреждениям среднего и высшего профессионального образования Ставропольского края контрольные цифры приема граждан для обучения за счет средств бюджета Ставропольского края (далее - контрольные цифры).

4.7. Формирует и обеспечивает эффективное использование резерва управленческих кадров Ставропольского края, кадровых резервов на государственной гражданской службе Ставропольского края и муниципальной службе в Ставропольском крае, организует подготовку лиц, состоящих в указанных резервах.

4.8. Организует на конкурсной основе подготовку управленческих кадров в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

4.9. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

4.10. Обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда Ставропольского края.

4.11. Информировывает население Ставропольского края о положении на рынке труда Ставропольского края, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном Интернет-портале органов государственной власти Ставропольского края.

4.12. Содействует открытию на базе ведущих государственных образовательных учреждений профессионального образования, действующих в Ставропольском крае, ресурсных центров по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов.

4.13. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций Ставропольского края, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

4.14. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Ставропольском крае регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

4.15. Принимает меры по укреплению учебно-материальной базы государственных образовательных учреждений профессионального образования Ставропольского края и повышению качества подготовки в них рабочих и специалистов.

4.16. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого

предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Ставропольского края.

4.17. Участвует в поддержке малого предпринимательства, в том числе организации самозанятости безработных граждан.

Работодатели:

4.18. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие органы исполнительной власти Ставропольского края и органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края для установления контрольных цифр.

4.19. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников организаций Ставропольского края, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Ставропольского края.

4.20. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.21. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Ставропольского края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.22. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.23. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве или обучающимся в интересах организации в учебных заведениях без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.24. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.25. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающую профессиональную подготовку и переподготовку высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.26. Предусматривают финансовые средства на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала для не менее 20% работников организации в год.

4.27. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.28. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Ставропольского края.

4.29. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования Ставропольского края для прохождения производственной практики в организациях Ставропольского края. Выделяют не менее 1% рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

4.30. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40 - 50% работников, подлежащих высвобождению.

4.31. Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

4.32. В рамках договоров, заключаемых с образовательными учреждениями профессионального образования:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;

определяют стипендиатов среди учащихся учреждений профессионального образования и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке учебных заведений к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.33. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

Профсоюзы:

4.34. Отстаивают при заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

V. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

5.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях Ставропольского края.

5.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

5.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы среди организаций Ставропольского края на лучшее состояние условий и охраны труда.

5.6. Обеспечивают социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций Ставропольского края и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций - субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

5.7. Оказывают содействие работодателям Ставропольского края в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия

на окружающую среду.

5.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края.

5.9. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

Правительство:

5.10. Обеспечивает реализацию Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ставропольском крае на 2012 - 2015 годы, утвержденного распоряжением Правительства Ставропольского края от 04 апреля 2012 г. N 152-рп.

5.11. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Ставропольского края, разрабатывает меры по их улучшению. Информировывает работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края.

5.12. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

5.13. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Ставропольского края. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Ставропольского края и совершенствованию образовательной деятельности учебных центров по охране труда.

5.14. Обеспечивает в установленном порядке организацию и проведение государственной экспертизы условий труда проектов строительства и реконструкции, технического переоснащения производственных объектов на их соответствие государственным требованиям охраны труда.

5.15. Содействует в пределах своей компетенции внедрению системы проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работы по охране труда.

5.16. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях Ставропольского края и т.д.

Работодатели:

5.17. Обеспечивают соблюдение требований законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.18. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.19. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.20. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.21. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.22. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключая неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.23. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение тем из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек.

5.24. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.25. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

5.26. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание "Лучший уполномоченный по охране труда". Проводят в организациях Ставропольского края "Дни охраны труда".

5.27. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

5.28. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве, путем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.29. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками.

5.30. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, осуществляющих отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

5.31. Проводят поэтапную аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Профсоюзы:

5.32. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в неблагоприятных условиях.

5.33. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.34. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.35. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.36. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.37. Информировать членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в Ставропольском крае, отдельных отраслях экономики Ставропольского края, организациях Ставропольского края, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда в организациях Ставропольского края.

5.38. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.39. Участвуют в организации и проведении "Дней охраны труда".

5.40. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях Ставропольского края.

VI. В сфере конструктивного взаимодействия Сторон и развития системы социального партнерства

Стороны:

6.1. Реализуют принципы социального партнерства.

6.2. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового [кодекса](#) Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.4. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального и государственно-частного партнерства в Ставропольском крае.

6.5. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций, а также представительств российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

6.6. Проводят разъяснительную работу:

о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства;

по участию организаций и индивидуальных предпринимателей Ставропольского края в проекте "Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей".

6.7. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию территориального социального партнерства, повышению эффективности работы его органов.

6.8. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях Ставропольского края.

6.9. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения

более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

6.10. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

6.11. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.12. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.13. Информировать друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

6.14. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседании Комиссии.

6.15. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке: сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений; после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца; изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.16. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

Правительство:

6.17. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов Ставропольского края в сфере социально-экономических отношений.

Осуществляет мониторинг реализации социального партнерства на территориальном уровне и оказывает содействие в его развитии.

6.18. Направляет проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти в сфере труда (до их внесения в Думу Ставропольского края или до принятия по ним решений Правительства Ставропольского края), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее сторон, доводятся до сведения Думы Ставропольского края и подлежат обязательному рассмотрению Правительством Ставропольского края.

6.19. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.20. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.21. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров в организациях Ставропольского края, а также работы органов социального партнерства.

6.22. Один раз в полугодие представляет Сторонам социального партнерства информационно-аналитическую записку о состоянии социально-трудовой сферы в Ставропольском крае и размещает на официальном сайте органов исполнительной власти Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6.23. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Правительстве Ставропольского края, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

6.24. Содействует реализации права работодателей на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечивает их участие в формировании и проведении

согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Создает и обеспечивает действие системы стимулирования участия работодателей в социальном партнерстве.

6.25. Оказывает поддержку объединениям работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства, стимулирует товаропроизводителей, являющихся членами объединений работодателей Ставропольского края, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест, в том числе путем использования механизмов государственного заказа.

6.26. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Ставропольском крае.

Работодатели:

6.27. Содействуют созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений.

6.28. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и Федеральным [законом](#) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Ставропольского края.

6.29. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.30. Представляют соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

Профсоюзы:

6.31. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

6.32. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.33. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.34. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.35. Инициатируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.36. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Ставропольского края.

VII. Организация контроля за выполнением Сторонами обязательств по Соглашению

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения самостоятельно.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением N 2 к настоящему Соглашению.

7.3. Соглашение подлежит официальному опубликованию.

Текст Соглашения одобрен краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол N 3).

*Вице-губернатор -
председатель
Правительства
Ставропольского края
Ю.П. ТЫРТЫШОВ*

*Председатель
территориального
объединения Федерации
профсоюзов
Ставропольского края
В.И. БРЫКАЛОВ*

*Президент
регионального
объединения
работодателей
Ставропольского края
"Конгресс деловых
кругов Ставрополя",
генеральный директор
ОАО "Ставропольстрой"
В.П. ТРАВОВ*

*Приложение N 1
к Соглашению
между Правительством
Ставропольского края,
территориальным объединением
Федерации профсоюзов
Ставропольского края
и региональным объединением
работодателей Ставропольского края
"Конгресс деловых кругов Ставрополя"
на 2013 - 2015 годы*

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ И ПРОЕКТА БЮДЖЕТА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края, предлагаются следующие.

Показатели прогноза социально-экономического развития Ставропольского края:
фонд заработной платы;

доля заработной платы в валовом региональном продукте;

индексация оплаты труда работников государственных казенных учреждений, а также государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Ставропольского края;

реальные располагаемые денежные доходы населения;

величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);

уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета Ставропольского края на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь местным бюджетам и доля получаемых муниципальными образованияами Ставропольского края дотаций из бюджета Ставропольского края в бюджете муниципального района (городского округа) Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Ставропольского края (включая ее дифференциацию - на образование, здравоохранение и физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку, молодежную политику), в том числе в процентах к валовому региональному продукту;

минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и его соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения края;

сведения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Ставропольского края, а также государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

объем средств бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости;

социальная классификация расходов бюджета Ставропольского края по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов бюджета Ставропольского края, направляемых на решение конкретных социальных задач, - сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

*Приложение N 2
к Соглашению
между Правительством
Ставропольского края,
территориальным объединением
Федерации профсоюзов
Ставропольского края
и региональным объединением
работодателей Ставропольского края
"Конгресс деловых кругов Ставрополя"
на 2013 - 2015 годы*

ПЕРЕЧЕНЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ СТОРОНАМИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

1. Валовой региональный продукт:
в соответствующих ценах, млн руб.
индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
3. Расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу.
4. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края.
5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.
7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
10. Денежные доходы на душу населения, руб.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе отраслей экономики, руб.
12. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
13. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
14. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, руб.
15. Отношение к величине прожиточного минимума среднемесячной заработной платы, среднего размера начисленных пенсий, процент.
16. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.
17. Индекс потребительских цен, процент.
18. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
19. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
20. Общая численность безработных, тыс. чел.
21. Уровень общей безработицы, процент.
22. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
23. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.
24. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.
25. Число территорий Ставропольского края с напряженной ситуацией на рынке труда.
26. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.
27. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом, коэффициент частоты.
28. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные Сторонами комиссии и принятые Думой Ставропольского края и (или) Правительством Ставропольского края.