

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 9 июня 2020 года N 158-р

О региональном трехстороннем соглашении между Адыгейским республиканским союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Адыгея", Союзом промышленников и предпринимателей Республики Адыгея (региональным объединением работодателей) и Кабинетом Министров Республики Адыгея на 2020 - 2022 годы

1. Одобрить проект Регионального трехстороннего соглашения между Адыгейским республиканским союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Адыгея", Союзом промышленников и предпринимателей Республики Адыгея (региональным объединением работодателей) и Кабинетом Министров Республики Адыгея на 2020 - 2022 годы (далее - Соглашение).

2. Уполномочить Министра труда и социального развития Республики Адыгея Мирзу Джанбеча Рамазановича на подписание Соглашения от имени Кабинета Министров Республики Адыгея.

3. Министерству труда и социального развития Республики Адыгея разработать и внести на рассмотрение Кабинета Министров Республики Адыгея план мероприятий Кабинета Министров Республики Адыгея по реализации Соглашения.

Премьер-министр
Республики Адыгея
А.НАРОЛИН

РЕГИОНАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ

**СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДЫГЕЙСКИМ
РЕСПУБЛИКАНСКИМ СОЮЗОМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
"ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ
АДЫГЕЯ", СОЮЗОМ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ
АДЫГЕЯ (РЕГИОНАЛЬНЫМ,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ) И
КАБИНЕТОМ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ
АДЫГЕЯ НА 2020 - 2022 ГОДЫ**

Представители Адыгейского республиканского союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Адыгея", именуемого в дальнейшем "Федерация профсоюзов Республики Адыгея", в лице председателя Устова Руслана Байзетовича, действующего на основании Устава Адыгейского республиканского союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Адыгея", Союза промышленников и предпринимателей Республики Адыгея (регионального объединения работодателей), именуемого в дальнейшем "Объединение работодателей Республики Адыгея", в лице Погодина Сергея Петровича, действующего на основании полномочий, предоставленных общим внеочередным собранием членов Союза промышленников и предпринимателей Республики Адыгея (регионального объединения работодателей), протокол N 6, Кабинета Министров Республики Адыгея в лице Министра труда и социального развития Республики Адыгея Мирзы Джанбеча Рамазановича, действующего на основании распоряжения Кабинета Министров Республики Адыгея от 9 июня 2020 года N 158-р "О Региональном трехстороннем соглашении между Адыгейским республиканским союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Адыгея", Союзом промышленников и предпринимателей Республики Адыгея (региональным объединением работодателей) и Кабинетом Министров Республики Адыгея на 2020 - 2022 годы", совместно именуемые в дальнейшем "Стороны", в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), [Федеральным законом от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"](#), [Федеральным законом от 27 ноября 2002 года N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей"](#), [Законом Республики Адыгея от 24 мая 2004 года N 224 "О комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Адыгея"](#) заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, и совместные действия по их реализации.

Стороны признают, что главной целью социально-экономического развития Республики Адыгея являются повышение уровня и качества жизни населения на основе внедрения принципов достойного труда, устойчивое функционирование и развитие отраслей экономики, улучшение демографической ситуации, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны в объеме своих полномочий руководствуются также обязательствами, закрепленными генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации (далее - генеральное соглашение).

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

I. Общие положения

1. Соглашение действует в отношении работников организаций, профсоюзные организации которых входят в Федерацию профсоюзов Республики Адыгея, а также в отношении работодателей, являющихся членами объединения работодателей Республики Адыгея, органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

2. Другие профсоюзные объединения и работодатели, не являющиеся членами объединения работодателей Республики Адыгея, заключившего Соглашение, могут присоединиться к Соглашению путем письменного уведомления Сторон.

3. Текст Соглашения:

1) Кабинетом Министров Республики Адыгея доводится до сведения исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея, органов местного самоуправления и направляется в редакции республиканских газет "Советская Адыгея" и "Адыгэ макъ" для опубликования;

2) объединением работодателей Республики Адыгея доводится до сведения работодателей - членов объединения работодателей Республики Адыгея;

3) Федерацией профсоюзов Республики Адыгея доводится до сведения профсоюзных организаций - членов Федерации профсоюзов Республики Адыгея.

II. Экономическая политика

1. Стороны:

1) реализуют социально ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития предпринимательства, производства товаров и услуг и обеспечение повышения благосостояния, качества и уровня жизни населения Республики Адыгея;

2) рассматривают на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - трехсторонняя комиссия) основные параметры прогноза социально-экономического развития Республики Адыгея и проекта закона Республики Адыгея о республиканском бюджете Республики Адыгея на очередной финансовый год и плановый период (далее - закон о бюджете) до его внесения в Государственный Совет - Хасэ Республики Адыгея;

3) формируют позитивный имидж Республики Адыгея;

4) осуществляют меры по реализации [Стратегии социально-экономического развития Республики Адыгея до 2030 года](#), утвержденной [постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 26 декабря 2018 года N 286 "О Стратегии социально-экономического развития Республики Адыгея до 2030 года"](#).

2. Кабинет Министров Республики Адыгея:

- 1) совершенствует систему стратегического управления социально-экономическим развитием Республики Адыгея;
- 2) принимает меры по привлечению инвестиций в Республику Адыгея;
- 3) обеспечивает реализацию в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея государственной политики в области государственного регулирования цен и тарифов;
- 4) продолжает работу по газификации и водоснабжению населенных пунктов Республики Адыгея;
- 5) обеспечивает условия для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, транспортной и инженерной инфраструктуры в соответствии со статьей 15 [Федерального закона от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](#);
- 6) содействует развитию в Республике Адыгея системы ипотечного жилищного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения.

3. Федерация профсоюзов Республики Адыгея:

- 1) представляет и защищает социально-трудовые интересы работников, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ;
- 2) совместно с работодателями участвует в деятельности, направленной на повышение производительности труда, дисциплины и ответственности работника за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, улучшение качества продукции, создание и сохранение благоприятного климата в трудовых коллективах;

3) способствует инициированию первичными профсоюзными организациями разработки и заключения коллективных договоров, добивается установления в них приемлемых условий оплаты труда в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), территориальными и отраслевыми соглашениями, индексации заработной платы и предоставления социальных гарантий и льгот для работников;

4) совместно с работодателями регулярно информирует работников о реализации планов социально-экономического развития организаций и выполнении коллективных договоров;

5) информирует работников через профсоюзный орган о принимаемых мерах по преодолению экономических трудностей в организации;

6) вносит предложения в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости - Государственную инспекцию труда в Республике Адыгея (далее - ГИТ Республики Адыгея) о привлечении к административной ответственности работодателей, уклоняющихся от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения.

4. Объединение работодателей Республики Адыгея:

1) участвует в заключении территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров. Не допускает установления гарантий и компенсаций ниже уровня, установленного трудовым законодательством, настоящим Соглашением, территориальными и отраслевыми соглашениями, действие которых распространяется на работников соответствующих организаций;

2) способствует своевременному принятию работодателями мер по предупреждению несостоятельности (банкротства) организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры;

3) привлекает выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, к выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

III. Содействие занятости населения, развитие рынка труда

1. Стороны:

1) принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов;

2) в случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности;

3) содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов;

4) формируют систему прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах;

5) проводят согласованную политику в области регулирования трудовой миграции;

6) принимают активное участие в реализации государственной программы Республики Адыгея "Содействие занятости населения", утвержденной [постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 27 декабря 2019 года N 328 "О государственной программе Республики Адыгея "Содействие занятости населения"](#) (далее - программа содействия занятости населения):

а) разрабатывают дополнительные меры по обеспечению занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест;

б) способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, сокращению нелегальной занятости населения;

в) рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии выполнение мероприятий по содействию занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест, содействию внутренней трудовой миграции.

2. Кабинет Министров Республики Адыгея:

1) организует оплачиваемые общественные работы и финансирует их проведение в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу;

2) организует профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования безработных граждан;

3) организует информирование населения и работодателей через республиканские средства массовой информации о положении на рынке труда Республики Адыгея, публикацию статистических и информационных материалов о спросе и предложении на рабочую силу, профессиональной ориентации;

4) осуществляет работу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в целях сохранения мотивации к труду, приобретения навыков, сокращения сроков поиска работы, смягчения последствий длительной безработицы;

5) определяет потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы, вклад иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в социально-экономическое развитие Республики Адыгея;

6) обеспечивает реализацию программы содействия занятости населения, включая мероприятия, направленные на создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

7) обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3. Федерация профсоюзов Республики Адыгея:

1) проводит анализ состояния занятости работников в организациях, в которых функционируют первичные профсоюзные организации;

2) принимает участие в работе Межведомственной комиссии Республики Адыгея по вопросам привлечения и использования иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в целях повышения эффективности использования иностранной рабочей силы;

3) добивается включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий, направленных на сохранение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, предоставление дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов, высококвалифицированных работников и обеспечение их финансирования;

4) принимает меры по недопущению необоснованного заключения срочных трудовых договоров;

5) оставляет на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства;

6) предоставляет бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов в целях защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов.

4. Объединение работодателей Республики Адыгея:

1) принимает меры по сохранению полной и стабильной занятости, созданию новых эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, в том числе для женщин и молодежи;

2) способствует сохранению и увеличению рабочих мест, не допускает массового высвобождения работников;

3) принимает меры по своевременному представлению в государственное казенное учреждение Республики Адыгея "Адыгейский республиканский центр занятости населения" информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, соблюдении квот для трудоустройства инвалидов;

4) способствует созданию работодателями специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

5) принимает меры по предупреждению массового увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников, а в случае его угрозы информирует Управление государственной службы занятости населения Республики Адыгея и профсоюзные организации не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

6) способствует соблюдению работодателями норм трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели и предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, не допускает принуждения работников к отпускам без сохранения заработной платы или к увольнению по собственному желанию;

7) при разработке коллективных договоров в обязательном порядке предусматривает меры, направленные на содействие занятости работников, их профессиональной переподготовке и социальной защите в условиях высвобождения;

8) способствует организации работодателями прохождения производственной практики для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и возрождению института наставничества.

IV. Социальная защита, доходы и уровень жизни населения, оплата труда

1. Стороны:

1) осуществляют последовательную политику, направленную на повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения, повышение реальной заработной платы, поддержание приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ;

2) на основе консультаций Сторон ежегодно вносят предложения в секретариат трехсторонней комиссии по отдельным показателям проекта закона Республики Адыгея о республиканском бюджете Республики Адыгея, в том числе по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея;

3) проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда;

4) в пределах полномочий, принимают меры по недопущению (ликвидации) задолженности по заработной плате;

5) проводят работу по снижению неформальной занятости, легализации трудовых отношений и заработной платы работников;

6) разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации, научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и так далее).

2. Кабинет Министров Республики Адыгея:

1) принимает меры по недопущению снижения установленных [Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#), [от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы"](#) и [от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"](#) показателей оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений;

2) проводит мониторинг уровня оплаты труда отдельных категорий работников, повышение заработной платы которых было предусмотрено [Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#), [от 1 июня 2012 года N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы"](#) и [от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"](#);

3) предусматривает в республиканском бюджете Республики Адыгея средства на оказание государственных услуг в социально-культурной сфере, сфере занятости населения, обеспечивающие гарантированный уровень образования, медицинского и культурного обслуживания, занятости населения;

4) учитывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

5) осуществляет мониторинг качества и уровня жизни населения Республики Адыгея;

6) устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Адыгея в порядке, определенном федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея;

7) обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам государственных учреждений Республики Адыгея не ниже установленного минимального размера оплаты труда;

8) организует мониторинг обеспечения выплаты заработной платы работникам организаций и учреждений всех форм собственности, погашения задолженности по заработной плате;

9) реализует государственные полномочия по предоставлению мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг специалистам села и иным категориям граждан в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея;

10) содействует повышению социального статуса работников образования.

3. Федерация профсоюзов Республики Адыгея:

1) проводит работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях для обеспечения защиты прав и интересов работников;

2) взаимодействует с государственными внебюджетными фондами в целях реализации прав граждан на социальные гарантии;

3) обеспечивает меры по выполнению условий отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в организациях;

4) добивается включения в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателя по:

а) установлению минимальной оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Адыгея;

б) повышению оплаты труда в связи с ростом стоимости жизни;

в) соблюдению сроков выплаты заработной платы и конкретному механизму компенсации ее потерь в случае задержки выплаты по вине работодателя;

г) в рамках двустороннего соглашения с Государственным учреждением - Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Адыгея способствует развитию системы пенсионного страхования в соответствии с [Федеральным законом от 30 апреля 2008 года N 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений"](#);

5) организует проведение смотра-конкурса "Лучший коллективный договор года";

6) участвует в реализации мероприятий по оздоровлению детей работающих граждан;

7) взаимодействует с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц в случае несоблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда;

8) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

9) добивается устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке;

10) улучшает информационную и организационно-методическую работу по обеспечению системы социального партнерства;

11) принимает участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных нормативных правовых актов Республики Адыгея.

4. Объединение работодателей Республики Адыгея:

1) при заключении коллективных договоров не допускает снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в трудовом законодательстве, территориальных и отраслевых соглашениях;

2) обеспечивает ведение и хранение работодателями документации о периодах, условиях, характере труда работников для подтверждения права на пенсионное обеспечение;

3) обеспечивает своевременную выплату работодателями заработной платы, оплату отпусков, иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), не допускает применения "теневых" схем оплаты труда;

4) способствует повышению работодателями реального содержания заработной платы работников путем индексации заработной платы;

5) не допускает необоснованно высокой дифференциации заработной платы управленческого персонала и заработной платы иных категорий работников;

6) своевременно рассматривает и принимает меры по требованиям, заявлениям и предложениям профсоюзных организаций;

7) по требованиям профсоюзных организаций в недельный срок рассматривает и принимает меры по устранению нарушений трудового законодательства;

8) обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза.

V. Охрана труда и экологическая безопасность

1. Стороны:

1) осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным требованиям;

2) взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства по вопросам соблюдения трудового законодательства, [Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#), иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда;

3) обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации [Федерального закона от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"](#);

4) реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;

5) исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

2. Кабинет Министров Республики Адыгея:

1) обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда на территории Республики Адыгея;

2) осуществляет государственное управление охраной труда на территории Республики Адыгея;

3) обеспечивает координацию проведения на территории Республики Адыгея обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

4) обеспечивает реализацию подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы Республики Адыгея "Социальная поддержка граждан", утвержденной [постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 18 декабря 2019 года N 306 "О государственной программе Республики Адыгея "Социальная поддержка граждан"](#);

5) организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Адыгея, обеспечивает подготовку ежегодного доклада "О состоянии охраны труда в Республике Адыгея";

6) организует проведение республиканского конкурса среди организаций всех форм собственности "Лучшая организация по охране труда";

7) организует оказание методической помощи работодателям в проведении специальной оценки условий труда, проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

3. Федерация профсоюзов Республики Адыгея:

1) реализует предоставленные [Федеральным законом от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"](#) полномочия по защите прав работников в области охраны труда и окружающей среды;

2) принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством;

3) осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, вносит работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при; осуществлении данного контроля, информирует об этом соответствующие государственные органы;

4) участвует в работе комитетов (комиссий) по охране труда и формирует институт уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов по охране труда в организациях, вносит работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы;

5) информирует членов профсоюзных организаций, работников о состоянии условий и охраны труда в Республике Адыгея, отдельных видах экономической деятельности, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда;

6) организует и проводит обучающие семинары членов профсоюзных организаций по вопросам охраны труда и экологической безопасности;

7) оказывает консультативно-методическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда на местах;

8) оказывает консультативно-методическую помощь первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров;

9) проводит ежегодный смотр-конкурс на звание "Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда Федерации профсоюзов Республики Адыгея";

10) предоставляет работникам - членам профсоюзных организаций бесплатную юридическую помощь при рассмотрении в судах дел по возмещению вреда здоровью в связи с несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием и защищает интересы работников в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве;

11) участвует в работе Межведомственной комиссии по охране труда Республики Адыгея;

12) взаимодействует с ГИТ Республики Адыгея и Прокуратурой Республики Адыгея при осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде;

13) взаимодействует со средствами массовой информации в целях пропаганды работы в области охраны труда и экологии;

14) добивается включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

15) содействует реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

4. Объединение работодателей Республики Адыгея:

1) обеспечивает соблюдение законодательства об охране труда в организациях;

2) организует проведение обучения по охране труда работников организаций;

3) обеспечивает условия для осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе представляет соответствующую информацию и документы;

4) разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников организаций;

5) обеспечивает информирование работников о состоянии условий и охраны труда в организациях;

6) разрабатывает и внедряет системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками;

7) организует проведение работодателями специальной оценки условий труда в соответствии с [Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#);

8) в организациях с численностью более 50 работников способствует введению работодателями должности специалиста по охране труда, созданию и обеспечению работы комитетов (комиссий) по охране труда;

9) способствует обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями статьи 221 [Трудового кодекса Российской Федерации](#);

10) принимает эффективные меры по соблюдению технологического режима работы очистных сооружений, обезвреживанию, утилизации, хранению производственных отходов и выполнению требований по охране труда, природы, рациональному использованию природных ресурсов, охране окружающей среды;

11) соблюдает установленные нормативами предельно допустимые выбросы (сбросы) вредных веществ в окружающую среду и осуществляет их производственный контроль;

12) обеспечивает предоставление работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывает программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

13) проводит Дни охраны труда с участием комитетов (комиссий) по охране труда.

VI. Реализация принципов социального партнерства

1. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны:

1) руководствуются принципами регулирования социально-трудовых отношений, закрепленными в генеральном соглашении;

2) признают необходимым заключение территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров в организациях. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства;

3) проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в Республике Адыгея, а также предварительное обсуждение проектов законов Республики Адыгея и иных нормативных правовых актов Республики Адыгея в области социально-трудовых отношений, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения;

4) содействуют обеспечению соблюдения прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях;

5) обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

6) обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, способствуют развитию профсоюзного движения в Республике Адыгея, созданию и функционированию профсоюзных организаций в организациях в соответствии с [Указом Главы Республики Адыгея от 20 марта 2018 года N 46 "О мерах по взаимодействию с профессиональными союзами"](#);

7) соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности. На заседаниях трехсторонней комиссии информируют друг друга о реализации Соглашения;

8) обеспечивают постоянное участие своих представителей в работе трехсторонней комиссии;

9) проводят совместную работу по мониторингу и анализу опыта заключения соглашений на отраслевом, территориальном уровнях, а также работы органов социального партнерства;

10) считают необходимым не препятствовать профсоюзным органам и трудовым коллективам в проведении региональных или участия во всероссийских акциях протеста, направленных на улучшение социально-экономического положения работающих, организованных в соответствии с федеральным законодательством.

2. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

VII. Действие Соглашения и порядок осуществления контроля за его выполнением

1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2022 года.

2. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны в том случае, если они совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.

3. Изменение и дополнение Соглашения производятся в порядке, установленном [Трудовым кодексом Российской Федерации](#) для заключения соглашения.

4. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, признает ответственность за реализацию его положений в пределах своих полномочий, разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в пределах их полномочий. Не реже одного раза в год информация о ходе выполнения Соглашения рассматривается трехсторонней комиссией.

6. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на очередной срок должны быть начаты не позднее 1 октября 2022 года.

7. Текст Соглашения публикуется в республиканских газетах "Советская Адыгея" и "Адыгэ макъ" в 2-недельный срок после его подписания.

8. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

VIII. Подписи Сторон

Федерация профсоюзов	Объединение работодателей	Кабинет Министров Республики Адыгея
Председатель Адыгейского республиканского союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Адыгея"		Министр труда и социального развития Республики Адыгея
Р.Б. Устов	С.П. Погодин	Д.Р. Мирза