

СОГЛАШЕНИЕ

между Территориальным объединением «Федерация профсоюзов Республики Тыва», объединением работодателей Республики Тыва и Правительством Республики Тыва на 2012-2013 годы

Договаривающиеся стороны: Территориальное объединение «Федерация Профсоюзов Республики Тыва» (далее – Профсоюзы), объединение работодателей Республики Тыва (далее – Работодатели) и Правительство Республики Тыва (далее – Правительство), в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности республики, развития производства, социальной и правовой защиты работников заключили настоящее Соглашение (далее Соглашение) на период 2012 – 2013 годов.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями федерального уровня и, признают необходимым заключение отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Стороны обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров, и заключения отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение являются минимальными и стороны признают права трудовых коллективов в расширении этих гарантий, предусматривая это в коллективных договорах.

Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период главной целью социальной политики Республики Тыва должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, обеспечение всеобщей доступности и общественно приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития экономики Республики Тыва.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона или виновные лица несут ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным и республиканским законодательствами.

Обязательства Правительства, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения и органы исполнительной власти Республики Тыва. Средства необходимые для реализации принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2012 года и действует до 31 декабря 2013 года. Срок действия соглашения может быть продлен решением сторон на срок до трех лет.

1. В области экономической политики

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика республики должна быть направлена на инновационное обновление структуры экономики, создание условий, обеспечивающих повышение ее конкурентоспособности и динамичное развитие. Приоритетными направлениями считать сельское хозяйство, энергетику, производство строительных материалов и туризм.

Стороны:

- 1.1. В целях ускорения социально – экономического развития республики направляют совместные усилия на повышение социальной ответственности бизнеса.
- 1.2. Совместно с органами местного самоуправления содействуют выполнению программ социально-экономического развития республики.
- 1.3. Содействуют реализации эффективных инвестиционных проектов.

Правительство:

- 1.4. Осуществляет меры по предотвращению сокращения объемов производства и услуг в отраслях хозяйственного комплекса республики.
- 1.5. Формирует заявки на участие в федеральных целевых программах, способствующих улучшению условий труда работников, снижению уровня безработицы, привлечению дополнительных инвестиций в республику, поддержке региональных товаропроизводителей.
- 1.6. Организует работу по подготовке и переподготовке кадров с использованием новейших программ, средств и технологий обучения.
- 1.7. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного функционирования сельскохозяйственных организаций всех форм собственности, укрепления материально-технической базы и развития инфраструктуры села.
- 1.8. Способствует формированию эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение

социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов.

1.9. Создает условия для развития малого предпринимательства, ремесленничества, крестьянских (фермерских) хозяйств, включая совершенствование законодательства в области малого предпринимательства, создание комплексной системы его поддержки.

1.10. Способствует расширению возможностей органов местного самоуправления в области развития сети муниципальных организаций, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения.

1.11. Продолжает использование механизма государственного регулирования цен (тарифов) субъектов естественных монополий в целях сдерживания темпов роста цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

1.12. Обеспечивает контроль за расходованием республиканских бюджетных средств и персональную ответственность за их целевым использованием и ежеквартальное информирование республиканской трехсторонней комиссии о поступлении и расходовании этих средств.

Работодатели:

1.13. Принимают меры по выпуску конкурентоспособной продукции и сохранению рабочих мест. Разрабатывают и реализуют планы экономического и социального развития предприятий на 2012-2013 годы, предусматривая рост объемов выпускаемой продукции и услуг не менее 2,8 процента в 2012 году и не менее 4,5 процента в 2013 году.

1.14. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, не допускают банкротства предприятий.

1.15. Создают условия для профессионального роста работников.

1.16. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий.

1.17. Регулярно отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций.

1.18. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, анализами финансово-хозяйственной деятельности и результатами ревизий и аудиторских проверок.

1.19. Обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из федерального и республиканского бюджетов, принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной и промышленной продукцией.

Работодатели совместно с профсоюзами.

1.20. Определяют и реализуют меры по стабилизации и увеличению производства и качества товаров, услуг промышленной и сельскохозяйственной продукции, пользующейся спросом.

1.21. Организуют на предприятиях систему обучения работников по правовым и экономическим вопросам.

1.21. Предусматривают в коллективных договорах разделы по профессиональному развитию персонала на производстве.

1.22. Направляют усилия на повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, укрепление дисциплины труда, организованности и порядка на предприятиях и в организациях.

Профсоюзы:

1.23. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.24. Через территориальные, республиканские отраслевые тарифные соглашения и коллективные договора добиваются стабилизации производства, вовлечения трудящихся в процесс выполнения производственных заданий, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка.

1.25. Организуют обучение профсоюзного актива участию в управлении производством, разработки и принятию коллективных договоров, соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.26. Иницируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников и организуют их уведомительную регистрацию в органах по труду в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Правительство:

2. Главной целью политики в области доходов населения является систематическое повышение реальных доходов населения, снижение дифференциации денежных доходов различных социально-демографических групп населения, снижение масштабов бедности, существенное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

2.1. Обеспечивает государственный и общественный контроль за целевым использованием средств, направляемых на оплату труда, выплату стипендий и пособий.

2.2. Принимает меры по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.3. Принимает меры по повышению и индексации заработной платы работников бюджетной сферы, финансируемых из республиканского бюджета Республики Тыва.

2.4. Ежемесячно рассчитывает и ежеквартально публикует величину прожиточного минимума в средствах массовой информации.

2.5. Осуществляет контроль за обеспечением государственных социальных гарантий в области оплаты труда в организациях всех форм собственности.

2.6. Территориальный орган федеральной государственной статистики по Республике Тыва ежеквартально представляет в Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений данные по основным социально-экономическим показателям мониторинга качества и уровня жизни населения Республики Тыва.

Работодатели:

2.7. Сохраняют уровень оплаты труда не ниже достигнутой за прошедший период.

2.8. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

2.9. Проводят индексацию заработной платы в соответствии с порядком, принятым в отраслевых (тарифных) соглашениях и коллективных договорах.

2.10. Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков. При допущении задолженности по выплате заработной платы разрабатывают совместно с профсоюзами мероприятия с указанием сроков погашения задолженности.

2.11. Предоставляют оплачиваемый отпуск, в случаях, предусмотренных абзацами 3, 5 ч. 2 ст.128 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.12. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере средней заработной платы работника.

2.13. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителя организации и рабочего основной профессии.

2.14. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы выплачивают её с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.15. В случае приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы оплату работникам за этот период производят как за простой по вине работодателя.

Профсоюзы:

2.16. Обеспечивают контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по труду и защиту прав работающих в части своевременной выдачи зарплаты.

2.17. Участвуют в выявлении и предупреждении коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Способствуют организации и деятельности на предприятиях комиссий по трудовым спорам. Защищают права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Основная цель в области занятости населения - создание эффективного и цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности труда и гигиены.

Стороны:

3.1. Разрабатывают и реализуют меры поддержки товаропроизводителей всех форм собственности с целью сокращения безработицы.

3.2. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы массового высвобождения работников, анализируют и обобщают причины массового высвобождения работников, принимают меры, смягчающие последствия массового высвобождения.

3.3. Считать критериями массового высвобождения работников:

а). Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

-10 и более человек в течение 30 календарных дней;

-30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

-30 и более человек в течение 30 календарных дней;

-60 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью 501 и более человек:

-50 и более человек в течение 30 календарных дней;

-100 и более человек в течение 90 календарных дней:

б). Ликвидацию организации.

Правительство:

3.4. Обеспечивает разработку и реализацию республиканской программы содействия занятости населения, предусматривающую меры по

организации обучения и переобучения кадров, повышения квалификации и переподготовки высвобождаемых работников.

3.5. За счет средств бюджетов всех уровней и средств работодателей в соответствии с действующим законодательством сохраняет имеющиеся рабочие места и создает 0,7 тыс. дополнительных рабочих мест в течение 2012-2013 годов.

3.6. Принимает меры, по недопущению общей безработицы свыше 22,5 процента от числа экономически активного населения.

3.7. Оказывает государственную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства, вкладывающим средства на расширение производства, создающим дополнительные рабочие места.

Работодатели:

3.8. Не допускают массовых увольнений работников против норм, определенных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, проводят с профсоюзами переговоры об условиях сокращения трудового дня, длительности простоев, перевода работников на другую работу.

3.9. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий-банкротов преимущественное право трудоустройства на рабочих местах, вновь образуемых на базе их имущества.

3.10. Трудоустраивают на незанятые рабочие места (должности) в первую очередь безработных из числа местного населения.

3.11. Своевременно и в полном объеме передают в Государственные учреждения-центры занятости населения кожуунов и городов сведения о вакантных рабочих местах.

3.12. Предоставляют льготы и компенсации работникам, попадающим под сокращение, сверх установленных законодательством социальных гарантий в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами.

3.13. Организуют переобучение работников за счет собственных средств в целях повышения конкурентоспособности.

3.14. Предоставляют в органы службы занятости заявки на участие в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3.15. Участвуют в организации и финансировании проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.16. Трудоустраивают на установленные квотируемые рабочие места инвалидов.

Профсоюзы:

3.17. Предоставляют бесплатную консультацию и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

3.18. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения разделов по занятости и принятию согласованных с работодателем мер по сохранению рабочих мест, в том числе перевод на режим неполного рабочего времени, переподготовку работников и т.д.

3.19. Участвуют в разработке и реализации Программ содействия занятости населения Республики Тыва.

4. Социальное страхование, социальная защита

Стороны:

4.1. Способствуют сохранению сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, лагерей труда и отдыха старшеклассников и обеспечивают улучшение их материально-технической базы.

4.2. Сохраняют на период действия Соглашения порядок участия в финансировании санаторно-курортного обслуживания работников, а также по оздоровлению и отдыху детей за счет средств республиканского бюджета и собственных средств.

Правительство:

4.3. Проводит политику направленную на повышение уровня социальных гарантий для населения.

4.4. Осуществляет регулирование цен и тарифов на товары и услуги в пределах установленной компетенции.

4.5. Обеспечивает социальную защиту малоимущих слоев населения по оплате за жилищно-коммунальные услуги посредством предоставления жилищных субсидий.

4.6. Упорядочивает и обеспечивает адресный характер предоставления социальных выплат и льгот различным категориям населения по мере установления государственных социальных стандартов.

4.7. Предусматривает в республиканском бюджете Республики Тыва средства на реализацию Закона Республики Тыва «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Республики Тыва».

4.8. Совершенствует систему медицинского обслуживания населения. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи.

4.9. Не допускает закрытия, перепрофилирования и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений, учреждений

образования, культуры и социальной защиты населения, в том числе учреждений детского отдыха и оздоровления.

Работодатели:

4.10. Своевременно перечисляют страховые взносы во внебюджетные фонды, производят выплату гарантированных пособий по социальному страхованию в сроки, установленные для выплаты заработной платы, осуществляют персонифицированный учет работников в системе пенсионного страхования. Своевременно и в полном объеме выплачивают пособия по социальному страхованию.

4.11. Предусматривают в коллективных договорах за счет собственных средств дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социально-бытовые льготы для работников организаций.

4.12. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах предусмотренных нормами и коллективными договорами.

Профсоюзы:

4.13. Осуществляют контроль за работой детских загородных оздоровительных лагерей организаций.

4.14. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию, организуют их работу.

4.15. Участвуют в разработке социальных программ и осуществляют контроль за их выполнением.

4.16. Осуществляют общественный контроль за выплатой пособий и компенсаций, участвуют в работе внебюджетных фондов и комиссий по социальному страхованию, организуют в дни зимних каникул совместно с работодателями новогодние представления для детей с выдачей подарков детям до 14 лет.

4.17. Осуществляют контроль за расходованием средств фонда социального страхования и обязательного медицинского страхования на предприятиях и в организациях республики. Принимают участие в работе правлений Фондов.

5. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

5.1. Принимают участие в мониторинге, разработке мероприятий по охране окружающей среды.

5.2. Обеспечивают здоровое и безопасное пребывание детей и подростков в детских оздоровительных учреждениях и других местах массового

отдыха. Проводят своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха трудящихся и детей на безопасность экологической среды.

5.3. Разрабатывают санитарно-профилактические мероприятия по созданию безопасных для человека условий труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

5.4. Принимают меры по реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Правительство:

5.5. Обеспечивает охрану окружающей среды и экологическую безопасность населения, охрану и рациональное использование природных ресурсов на территории республики.

5.6. Принимает меры по охране тайги от пожаров. Предусматривает в республиканском бюджете средства на тушение пожаров и их профилактику.

5.7. Проводит проверку организаций ведущих добычу полезных ископаемых на предмет нанесения ущерба природе, проводит анализ и принимает меры для минимизации ущерба.

5.8. Совместно с Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва принимает меры по внедрению механизма экономической заинтересованности, стимулирующего работодателей создавать здоровые и безопасные условия труда.

5.9. Принимает все меры по экологическому воспитанию, образованию и просвещению населения, пропаганде экологических знаний.

5.10. Организует обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и других категорий работников.

Работодатели:

5.11. Составляют на основании данных аттестации рабочих мест перечни профессий и должностей с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда, предоставляют и обеспечивают своевременную выплату льгот и компенсаций, работающим в неблагоприятных условиях труда.

5.12. На всех предприятиях, независимо от форм собственности и сферы хозяйственной деятельности, в соответствии с рекомендациями Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 413 от 19 мая 2006 г. формируют комитеты (комиссии) по охране труда, обучают членов этих комитетов (комиссий), создают условия для их работы и для работы уполномоченных доверенных лиц по охране труда.

5.13. На предприятиях и в организациях с численностью работающих более 50 человек вводят в штат единицу инженера по охране труда.

5.14. Разрабатывают мероприятия по охране труда и предусматривают их финансирование из расчета не менее 0,2% на сумму затрат от производства продукции или не менее 0,7% от эксплуатационных расходов.

5.15. Обеспечивают:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

- обучение, инструктаж, проверку знаний работников об условиях и существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях;

- приобретение и выдачу сертифицированных спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

- выдачу молока или других равноценных продуктов лицам, занятым во вредных условиях труда.

5.16. Принимают действенные меры по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних, их здоровья, предоставлению им льгот и гарантий.

5.17. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности на всех хозяйствующих субъектах.

Профсоюзы:

5.18. Осуществляют контроль за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их.

5.19. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц, по охране труда, обеспечивают им методическую помощь и руководство, организуют их учебу.

6. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

Стороны:

6.1. Предоставляют республиканской трехсторонней комиссии информацию по вопросам охраны труда, занятости, уровня жизни населения, коллективных трудовых споров и другим, связанным с трудовыми отношениями;

6.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после обсуждения их на заседании трехсторонней комиссии;

6.3. Проводят обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов республики по социально-экономическим вопросам, связанным с интересами населения и общества в целом до принятия их Правительством Республики Тыва;

- 6.4. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов;
- 6.5. Обеспечивают права профсоюзов и их объединений по уплате членских взносов в безналичной форме и по перечислению ежемесячно и бесплатно на текущие счета профсоюзов денежных средств одновременно с выдачей им банками средств на заработную плату;
- 6.6. Ликвидируют задолженность по перечислению членских взносов и не допускают ее в последующие годы;
- 6.7. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций;
- 6.8. Добиваются заключения и реализации территориальных, отраслевых, профессиональных соглашений и коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности и их уведомительной регистрации в органах по труду.
- 6.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности, своевременному их рассмотрению и разрешению до начала акций протеста.
- 6.10. Территориальный орган федеральной государственной статистики по Республике Тыва ежеквартально информирует республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ситуации и тенденциях развития социально-экономических показателей в республике согласно приложению №1.

Правительство:

- 6.11. Способствует объединению работодателей, закреплению прав, обязанностей и ответственности работодателей в области социально-трудовых отношений.
- 6.12. Обеспечивает участие представителей профсоюза в работе формируемых Правительством комиссий, рассматривающих вопросы приватизации объектов социального значения, государственного и муниципального имущества, банкротства предприятий, занятости населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей республики, участие в управлении внебюджетными фондами.

Работодатели:

- 6.13. Организуют, заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности предоставляет их на уведомительную регистрацию в органы по труду, обеспечивают выполнение коллективных договоров.

6.14. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы, согласно статьи 377 ТК РФ производят доплату председателям первичных профсоюзных организаций за счет собственных средств в размерах, установленных коллективным договором.

6.15. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных работ в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями, но не менее 0,5 процента фонда оплаты труда.

Профсоюзы:

6.16. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых рескомов профсоюзов – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

6.17. Совместно с Государственной инспекцией труда в Республике Тыва организуют обучение руководителей предприятий и профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.18. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Правительством и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми Соглашениями и коллективными договорами.

6.19. Создают на уровне муниципальных образований Советы председателей профкомов.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением и ответственность сторон

7.1. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в республике, принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением, соблюдая его условия, и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение обязательств.

7.2. Соглашение заключено на 2012-2013 годы и вступает в силу с 1 января 2012 года и действует до 31 декабря 2013 года.

7.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией в соответствии с Положением,

Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Сторонами самостоятельно.

7.4. Каждая из Сторон в месячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает и представляет в трехстороннюю комиссию мероприятия, необходимые для реализации принятых на себя обязательств.

7.5. Стороны по полугодиям информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Ход реализации Соглашения раз в полугодие рассматривается на заседании трехсторонней комиссии и его итоги освещаются в средствах массовой информации.

7.6. В течение срока действия Соглашения стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов в области трудовых и экономических отношений, по мере необходимости вносят изменения и дополнения в Соглашение.

ПОДПИСАЛИ:

От Правительства Республики
Тыва Первый заместитель
Председателя Правительства
Республики Тыва



С.И. Тен

«21» декабря 2011 г.

От Федерации профсоюзов
Республики Тыва Председатель
Федерации профсоюзов Республики
Тыва



Л.О. Бурбучап

«21» декабря 2011 г.

От работодателей
Директор ООО «Водопроводно-
канализационных систем»



В.А. Фалалеев

от «21» декабря 2011 г.

Основные социально-экономические показатели
мониторинга качества и уровня жизни населения Республики Тыва.

1. Валовой внутренний продукт.
2. Инвестиции в основной капитал.
3. Расходы консолидированного бюджета Республики Тыва на социально – культурные мероприятия.
4. Численность постоянного населения.
5. Продолжительность жизни.
6. Общий коэффициент рождаемости.
7. Общий коэффициент смертности.
8. Естественный прирост (убыль) населения.
9. Денежные доходы в среднем на душу населения.
10. Реальные располагаемые денежные доходы.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная; реальная).
12. Задолженность по заработной плате.
13. Доля оплаты труда наемных работников в валовом внутреннем продукте.
14. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный; реальный).
15. Прожиточный минимум на душу населения в т.ч. по социальным группам (пенсионеры, трудоспособное население, дети).
16. Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума.
17. Соотношение доходов 10% наиболее и 10% наименее обеспеченного населения.
18. Индекс потребительских цен.
19. Доля расходов на продукты питания в расходах населения.
20. Численность экономически активного населения.
21. Общая численность безработных.
22. Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости.
23. Направлено на обучение органами службы занятости.
24. Число кожуунов с напряженной ситуацией на рынке труда.
25. Производственный травматизм.
26. Основные виды профессиональных заболеваний.
27. Объем промышленной продукции.
28. Минимальный размер оплаты труда.
29. Уровень регистрируемой безработицы в разрезе кожуунов и городов.