

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Забайкальского края,
Федерацией профсоюзов Забайкалья и
Объединением работодателей
Забайкальского края на 2011–2013 годы

Правительство Забайкальского края (далее – Правительство), Федерация профсоюзов Забайкалья (далее – Профсоюзы), Объединение работодателей Забайкальского края (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, понимая необходимость объединения усилий для проведения созидательной социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Забайкальского края «О Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», договорились о заключении настоящего Соглашения.

Стороны признают необходимым заключение в 2011–2013 годах краевых, территориальных, отраслевых соглашений, считают обязательным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

Стороны при исполнении своих обязательств по настоящему Соглашению в пределах своих полномочий учитывают Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и отраслевые (межотраслевые) тарифные соглашения федерального уровня.

Основной целью настоящего Соглашения является: недопущение снижения уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование экономики Забайкальского края, обеспечение гарантий занятости населения, правовой защиты достойного труда и отдыха работающих.

Гарантии населению и работникам, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности граждан при заключении территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Настоящее Соглашение является основой при ведении коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров организаций всех форм собственности.

Настоящее Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне Забайкальского края.

Стороны договорились о принятии совместных и индивидуальных обязательств:

1. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны:

1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в Забайкальском крае и совершенствованию его нормативной правовой базы.

1.2. Создают территориальные трехсторонние и иные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Содействуют заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений и вовлечению в их действие работодателей.

1.4. Содействуют заключению коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

1.5. Обеспечивают проведение регионального этапа ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

1.6. Совершенствуют деятельность по обучению сторон социального партнерства основам социального партнерства в соответствии с законодательством.

1.7. Для улучшения информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства организуют взаимную поддержку при формировании региональной базы соглашений и коллективных договоров.

1.8. В соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

1.9. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.10. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах своей компетенции.

1.11. В случае возникновения предзабастовочной ситуации по причине невыполнения коллективных договоров и настоящего Соглашения вносят сторонам коллективных трудовых споров предложения о рассмотрении соответствующих вопросов и принятии мер к урегулированию споров с привлечением Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.12. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе с участием иностранного капитала, а также в организациях,

применяющих труд иностранных работников.

1.13. Размещают на официальных сайтах сторон материалы о практике развития социального партнерства.

Правительство:

1.14. Обеспечивает направление проектов законов, нормативных правовых и иных актов, разрабатываемых исполнительными органами государственной власти Забайкальского края в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в Забайкальскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

1.15. Обеспечивает возможность участия представителей профсоюзов и работодателей в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Правительством, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

1.16. При проведении уведомительной регистрации соглашений обеспечивает выявление правомочности сторон социального партнерства, подписавших соглашение, и сообщение об этом сторонам социального партнерства.

Работодатели и Профсоюзы:

1.17. Содействуют созданию в муниципальных образованиях Забайкальского края объединений работодателей и территориальных объединений организаций профессиональных союзов (координационных советов).

1.18. Направляют своих представителей для участия в деятельности координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Правительством, органами местного самоуправления муниципальных образований, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

Работодатели:

1.19. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

1.20. Направляют коллективные договоры, соглашения на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.21. Разрешают своевременно коллективные и индивидуальные трудовые споры в рамках трудового законодательства.

Профсоюзы:

1.22. Проводят в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций.

1.23. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования

индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.24. Содействуют недопущению возникновения, а также своевременному разрешению коллективных трудовых споров, считая забастовку крайней мерой.

1.25. Дополнительно информируют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

1.26. Организуют проведение государственного Праздника Весны и Труда с участием сторон социального партнерства.

2. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны:

2.1. Создают условия для развития экономики и ежегодного увеличения валового регионального продукта за счет повышения эффективности производства.

2.2. Добиваются достижения компромисса экономических интересов естественных монополий и других товаропроизводителей, предпринимателей с целью обеспечения поступательного развития всех отраслей экономики.

2.3. Способствуют сохранению деятельности предприятий и организаций Забайкальского края, поддерживая местных товаропроизводителей. Создают условия для развития малого и среднего бизнеса в Забайкальском крае.

2.4. Вносят предложения по формированию социально-экономической политики Забайкальского края.

2.5. Обсуждают в рамках Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ход реализации приоритетных национальных проектов.

2.6. Содействуют реализации мероприятий по оздоровлению финансово-экономического состояния предприятий и организаций с обязательным выполнением мероприятий социально значимой направленности.

2.7. Обеспечивают исполнение программ социально-экономического развития, действующих на территории Забайкальского края.

2.8. Вносят предложения в Забайкальскую краевую трехстороннюю и территориальные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по формированию рабочей группы для предварительного рассмотрения проектов законов, нормативных правовых и иных актов в сфере труда и связанных с ним экономических отношений.

2.9. Рассматривают на заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, возникшие в процессе работы по выполнению настоящего Соглашения и имеющие важное значение для дальнейшего развития и укрепления экономики края, повышения уровня жизни населения.

2.10. Содействуют развитию государственно-частного партнерства на территории Забайкальского края.

2.11. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за

соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий, в том числе за обязательным сохранением архива документов по личному составу и основной деятельности предприятий и передачей их в архивные учреждения; оказывают содействие Пенсионному фонду Российской Федерации в работе по уточнению стажа бывших работников.

2.12. Учитывают величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения при формировании бюджета Забайкальского края, оценке уровня жизни населения, при разработке и реализации программ социально-экономического развития Забайкальского края, коллективных договоров и соглашений.

2.13. Обращаются в Правительство Российской Федерации, Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с предложениями по улучшению социально-экономического положения работников, проживающих в особых климатических и территориальных условиях.

2.14. Осуществляют мониторинг и изучение общественного мнения относительно реализуемых и планируемых социально-экономических программ с целью их совершенствования и эффективного исполнения.

2.15. Проводят согласованную политику в вопросах установления тарифов на энергоносители и услуги коммунального хозяйства, лекарственного обеспечения жителей Забайкальского края.

Правительство:

2.16. Разрабатывает и реализует меры по стабилизации и укреплению финансового положения Забайкальского края.

2.17. Обеспечивает условия для участия краевой Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в обсуждении предложений по внесению изменений в программу социально-экономического развития Забайкальского края на 2010–2014 годы.

2.18. Максимально использует имеющиеся возможности для создания благоприятного инвестиционного климата для привлечения в Забайкальский край отечественных и иностранных инвестиций, средств пенсионных накоплений через управляющие компании, негосударственные пенсионные фонды.

2.19. При формировании бюджета Забайкальского края на очередной финансовый год и плановый период учитывает расходы на финансирование социально-значимых программ в приоритетном порядке.

2.20. Организует разработку концепции развития трудовых ресурсов Забайкальского края.

2.21. Способствует сохранению социальной инфраструктуры в сельской местности.

2.22. Организует разработку и содействует реализации

государственных целевых программ по реформированию жилищно-коммунального хозяйства, привлечению инвестиций в данную сферу, укреплению ее материально-технической базы.

2.23. Обеспечивает создание экономических, правовых, информационных и иных условий на территории Забайкальского края для осуществления мероприятий, направленных на выполнение коллективных договоров, содействие занятости населения, повышение уровня оплаты труда, установление дополнительных социальных льгот и гарантий для работников.

2.24. Разрабатывает дополнительные меры по увеличению доходов бюджета Забайкальского края.

2.25. Принимает в пределах своей компетенции участие в формировании и регулировании цен и тарифов на товары и услуги, производимые и оказываемые организациями, руководствуясь их экономической обоснованностью.

2.26. Осуществляет мониторинг роста цен и тарифов на товары и услуги для населения.

2.27. Содействует модернизации и обновлению производственных фондов в реальном секторе экономики.

2.28. Реализует меры государственной поддержки, направленные на создание условий для эффективного функционирования организаций агропромышленного комплекса. Способствует развитию партнерских отношений между сельхозпроизводителями, перерабатывающими и торговыми организациями.

2.29. Содействует развитию системы потребительской кооперации, иных заготовительных обществ по приему и переработке продукции, производимой сельскохозяйственными кооперативами, фермерскими хозяйствами, индивидуальными предпринимателями и личными подсобными хозяйствами.

2.30. Рассматривает вопросы о возможности возмещения (на определенных условиях) затрат организациям, осуществляющим заготовку и переработку сельхозпродукции местного производства, в том числе части транспортных затрат и затрат на приобретение оборудования, а также о реализации других мер, способствующих развитию краевого рынка сельхозпродукции.

2.31. Предоставляет организациям, занимающимся переработкой продукции сельхозтоваропроизводителей Забайкальского края, государственные гарантии для обеспечения их обязательств при получении банковских кредитов в пределах, предусмотренных законодательством.

2.32. Обеспечивает Профсоюзам и Работодателям консультативную помощь по вопросам социально-экономической и налогово-бюджетной политики Забайкальского края.

2.33. Принимает меры по обеспечению межмуниципальных пассажирских перевозок и их финансированию в объемах, предусмотренных бюджетом Забайкальского края.

2.34. Содействует развитию муниципального транспорта.

2.35. Оказывает государственную поддержку развитию малого предпринимательства в Забайкальском крае в соответствии с действующим законодательством.

2.36. Организует реализацию приоритетных национальных проектов на территории Забайкальского края.

Работодатели:

2.37. Организуют работу по улучшению экономического и финансового положения организаций, бесперебойному производственному процессу, повышению эффективности работы и выпуску конкурентоспособной продукции, предупреждению банкротства организаций.

2.38. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты и программы развития организаций.

2.39. Устанавливают нормы труда в соответствии с достигнутым уровнем организации производства.

2.40. Обеспечивают выполнение обязательств по коллективным договорам, создают безопасные условия труда работникам организаций всех форм собственности. Участвуют в разработке и заключении отраслевых тарифных соглашений.

2.41. Организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений.

2.42. Обеспечивают гарантии деятельности в организациях профсоюзных организаций, их выборных органов, а также освобожденных и неосвобожденных членов выборных профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством.

2.43. Не препятствуют деятельности профсоюзов по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях.

2.44. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами в сфере социально-трудовых отношений организаций.

2.45. Принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций либо по согласованию с ними в порядке, предусмотренном в коллективных договорах и соглашениях.

2.46. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях, где они еще не созданы, способствуют развитию коллективно-договорных отношений с профсоюзами на всех уровнях социального партнерства, а также в пределах своей компетенции оказывают поддержку профсоюзам по реализации их основных уставных целей и задач.

2.47. При проведении проверок соблюдения законодательства по социально-трудовым вопросам и охране труда правовыми и техническими инспекторами профсоюзов предоставляют все необходимые для этого документы.

2.48. Участвуют в программе добровольного формирования накопительной части пенсии работников, обеспечивают софинансирование взносов работников в Пенсионный фонд Российской Федерации.

2.49. Осуществляют модернизацию и обновление производственных фондов организаций.

Профсоюзы:

2.50. Делегируют своих представителей в создаваемые Правительством Забайкальского края координационные и совещательные органы, рабочие группы. С целью наиболее полной защиты социальных, трудовых и гражданских прав членов профсоюзов заключают соглашения с соответствующими структурами краевого и федерального уровня, находящимися на территории Забайкальского края.

2.51. Выступают инициаторами и добиваются заключения коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзный орган, вносят предложения по изменению и дополнению коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

2.52. Анализируют поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций, их финансовому оздоровлению и направляют Сторонам.

2.53. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов, направления предложений в администрацию организации, органы государственной власти и местного самоуправления.

2.54. Принимают участие в подготовке предложений к проектам законов, иных нормативных правовых актов Забайкальского края, содержащих нормы трудового права.

2.55. Организуют обучение профсоюзного актива по участию в управлении производством, разработке и принятию коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению трудовых споров, вопросам охраны труда и социального страхования.

Работодатели и профсоюзы:

2.56. Принимают участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития Забайкальского края, краевых долгосрочных целевых программ, предусматривающих мероприятия по развитию отраслей и предприятий.

3. В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Стороны:

3.1. Обеспечивают всесторонний анализ рынка труда, объединяют усилия в решении задач сокращения нелегальной занятости и трудовой миграции, предотвращения негативных последствий реструктуризации

отраслей экономики, создания новых эффективных рабочих мест, сохранения и развития кадрового потенциала, повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, ее сбалансированности с рабочими местами, смягчения последствий долговременной безработицы.

3.2. Участвуют в работе координационного комитета содействия занятости населения Забайкальского края.

3.3. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры на территории Забайкальского края в целях организации их заблаговременной подготовки.

3.4. Разрабатывают совместно с Государственной службой занятости населения Забайкальского края мероприятия по предупреждению массового увольнения, поддержке и обеспечению дополнительных гарантий занятости увольняемых работников и принимают меры по их реализации в случае осложнения ситуации на рынке труда, связанной с угрозой массового увольнения работников. Совместно определяют критерии массового увольнения работников в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Содействуют реализации мероприятий целевой программы содействия занятости населения в Забайкальском крае.

3.6. Выработывают согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением иностранной рабочей силы.

3.7. Используют возможности студенческих трудовых отрядов для выполнения временных сезонных работ.

3.8. Содействуют сохранению действующих профессионально-технических училищ, оказывают конкретную помощь в расширении и оснащении их учебной базы современным оборудованием.

3.9. В целях содействия трудоустройству инвалидов считают необходимым создание специализированных рабочих мест для инвалидов и взаимодействуют с общественными организациями инвалидов.

3.10. Организуют совместные разъяснительные кампании, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий рабочих и учебных рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения, проводят социологические исследования в сфере занятости. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

3.11. В целях удовлетворения потребностей краевого рынка труда в кадрах и повышения качества их подготовки:

проводят модернизацию сети начального профессионального образования;

участвуют в разработке системы взаимодействия учебных заведений с работодателями.

3.12. Организуют внедрение новых форм чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо

отличившихся работников к награждению государственными и краевыми наградами, чествование лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

Правительство:

3.13. Организует разработку и реализацию программ содействия занятости населения Забайкальского края и социальной поддержки безработных граждан с учетом ситуации на рынке труда. Организует предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения.

3.14. Предусматривает квотирование рабочих мест для граждан с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда (инвалидов, несовершеннолетних сирот, одиноких и многодетных родителей несовершеннолетних детей, выпускников образовательных учреждений, лиц предпенсионного возраста и др.) в соответствии с законодательством Забайкальского края.

3.15. Организует проведение мониторинга рабочих мест в градообразующих организациях, городах и поселках с высоким уровнем напряженности на рынке труда с целью разработки мероприятий по улучшению сложившейся ситуации.

3.16. Организует составление прогноза потребности организаций в подготовке квалифицированных кадров для экономики Забайкальского края в краткосрочном и долгосрочном периоде.

3.17. В целях реализации дополнительных гарантий занятости граждан, в первую очередь отдельных категорий, испытывающих трудности в поиске работы, организует оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан в организациях Забайкальского края.

3.18. Совершенствует систему профессиональной подготовки и повышения квалификации работников с целью роста уровня их конкурентоспособности на рынке труда.

3.19. Организует разработку программ, направленных на достижение сбалансированности рынка труда и рынка образовательных услуг.

3.20. Обеспечивает согласование мер социально-экономического развития, бюджетной, налоговой политики с мероприятиями по поддержанию занятости населения.

3.21. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников предусматривает в бюджете Забайкальского края средства на проведение конкурсов профессионального мастерства.

3.22. Информировывает население о состоянии и перспективах развития рынка труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала края.

3.23. Проводит политику по снижению напряженности на рынке труда, ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников с учетом политической, экономической, социальной и демографической

ситуации, оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы. Содействует в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

Работодатели:

3.24. Участвуют в разработке и реализации краевых долгосрочных целевых программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

3.25. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию новых, модернизации и сохранению имеющихся рабочих мест, переквалификации кадров при предоставлении соответствующих льгот, а также по трудоустройству социально незащищенных групп населения в рамках коллективных договоров и соглашений.

3.26. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном производстве – первоочередную возможность трудоустройства граждан из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.27. Принимают меры по развитию внутрифирменного профессионального обучения в организациях. За счет средств организации проводят подготовку, переподготовку кадров, повышение квалификации своих работников по востребованным специальностям.

3.28. Уделяют внимание подготовке кадров массовых профессий и специальностей на основе договорных отношений с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования.

3.29. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие переподготовку и обучение новым профессиям под создаваемые рабочие места с учетом финансово-экономических возможностей организации.

3.30. Своевременно информируют администрации муниципальных образований, Государственную службу занятости населения Забайкальского края и соответствующие профсоюзные органы о предстоящем высвобождении работников и регулярно представляют сведения об имеющихся вакансиях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.31. В случае увольнения работника, являющегося членом профсоюза, учитывают мотивированное мнение первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации либо коллективным договором.

3.32. Своевременно информируют Государственную службу занятости населения Забайкальского края о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и их заполнении, о выполнении квоты для приема на работу

инвалидов и детей-сирот, о приеме на работу граждан, направленных центрами занятости населения, о возможности совместной деятельности по организации и проведению общественных работ и временной занятости.

3.33. При проведении процедуры банкротства организуют включение в ликвидационные комиссии представителей профсоюзных организаций.

3.34. При подготовке заявок на привлечение иностранной рабочей силы согласуют количественный и профессиональный состав работников с первичной профсоюзной организацией, а в случае ее отсутствия – с краевой организацией профсоюза соответствующей отрасли.

3.35. При трудоустройстве работников рассматривают возможность первоочередного трудоустройства безработных жителей Забайкальского края.

3.36. Обеспечивают возможность опережающего переобучения высвобождаемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.

3.37. Обеспечивают организацию и проведение общественных работ и предоставляют временные рабочие места для граждан, в том числе признанных в установленном порядке безработными.

3.38. При приеме на работу до подписания трудового договора знакомят работника под подпись с коллективным договором, действующим в организации, локальными нормативными актами непосредственно связанными с трудовой деятельностью.

3.39. Принимают необходимые меры по недопущению массового высвобождения работников. Соблюдают критерии массового высвобождения работников.

Профсоюзы:

3.40. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

3.41. Через отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации и профессиональном обучении без отрыва от производства;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

предоставления дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате сокращения численности, ликвидации, реорганизации или банкротства организаций;

сохранения за уволенными работниками по ликвидации либо сокращению численности или штата льгот и гарантий, предусмотренных для работников данных организаций.

3.42. При приеме на работу участвуют в ознакомление работника с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.

3.43. При увольнении работников по сокращению штатов контролируют выполнение работодателями гарантий, льгот и компенсаций высвобожденным работникам, предусмотренных действующим законодательством и коллективными договорами, соглашениями, а также способствуют недопущению подмены увольнения по этой причине увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.

3.44. Вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.45. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления предусмотренных законодательством, коллективными договорами льгот и гарантий.

3.46. Информировывают членов профсоюзов о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве, о занятости.

3.47. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

Правительство и Работодатели:

3.48. Организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных граждан под конкретные рабочие места, а также на рабочих местах по ученическим договорам.

3.49. Проводят по предложению профсоюзов взаимные консультации по проблемам занятости населения, по итогам которых могут заключаться соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения.

Работодатели и Профсоюзы:

3.50. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях возможность сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест в организациях и отраслях.

3.51. В случае массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.52. При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников с учетом финансово-экономических возможностей организации.

4. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны:

4.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения реального размера заработной платы, уменьшение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

4.2. По запросу любой из Сторон предоставляют информацию по вопросам оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам организаций всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Разрабатывают и реализуют меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате, по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, фонд социального страхования, обязательного медицинского страхования в организациях всех форм собственности и не допускают ее дальнейшего образования.

4.4. Участвуют в софинансировании накопительной части трудовой пенсии работников организаций в соответствии с полномочиями сторон.

4.5. Обращаются в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации с обоснованием внесения изменений в Федеральный закон «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации» в части пересмотра методики расчета прожиточного минимума с учетом региональных особенностей.

4.6. Ежегодно до 1 сентября на заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривают вопрос по заключению соглашения о размере минимальной заработной платы на территории Забайкальского края. Определяют порядок доведения минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Забайкальского края.

4.7. В пределах своей компетенции проводят работу с работодателями, допускающими задолженность по заработной плате и нарушающими трудовое законодательство.

4.8. В соответствии со своими полномочиями осуществляют контроль по соблюдению законодательства по вопросам оплаты труда.

Правительство:

4.9. В пределах установленных полномочий организует разработку и реализацию законов и иных нормативных правовых актов Забайкальского края в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения.

4.10. Принимает меры по своевременной выплате работникам бюджетной сферы заработной платы, пособий и предоставлению им социальных льгот, предусмотренных законодательством.

4.11. В пределах своих полномочий разрабатывает и реализует

необходимые меры по снижению задолженности по заработной плате в производственной сфере.

4.12. Организует разработку нормативных правовых актов, касающихся сферы социально-трудовых отношений, с учетом решений Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.13. Организует разработку проекта соглашения о размере минимальной заработной платы на территории Забайкальского края и выносит его на рассмотрение Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.14. Организует оказание методической поддержки органам местного самоуправления по переводу муниципальных бюджетных организаций на новую систему оплаты труда.

4.15. Предусматривает в договорах с руководителями краевых государственных унитарных предприятий зависимость их заработной платы от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

4.16. Рассматривает предложения Профсоюзов при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

4.17. При утверждении краевого стандарта предельной стоимости предоставляемых жилищно-коммунальных услуг на 1 кв. м общей площади жилья в месяц организует определение расходов на оплату труда работников жилищно-коммунального хозяйства с учетом отраслевого тарифного соглашения по организациям ЖКХ Российской Федерации в части установления базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда в соответствии с требованиями п. 27 постановления Правительства Российской Федерации от 14 июля 2008 г. № 520 «Об основах ценообразования и порядке регулирования тарифов, надбавок и предельных индексов в сфере деятельности организаций коммунального комплекса».

4.18. В пределах своих полномочий участвует в реализации реформы жилищно-коммунальной сферы Забайкальского края, организует разъяснение порядка предоставления населению субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, осуществляет контроль за соблюдением обоснованности тарифов на услуги для населения, предоставляемые различными обществами, организациями.

4.19. Организует публикацию в средствах массовой информации новых тарифов, установленных на услуги жилищно-коммунального хозяйства, иные услуги, предоставляемые населению.

4.20. Устанавливает региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не выше 20 процентов совокупного дохода семьи.

4.21. Разрабатывает и утверждает меры по снижению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

Работодатели:

4.22. Принимают меры по погашению задолженности по заработной плате, а в случае ее задержки проводят индексацию в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4.23. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показатель индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.24. Включают в коллективные договоры нормы и положения по оплате труда отраслевых тарифных соглашений и способствуют их реализации.

4.25. При заключении с работниками трудовых договоров в обязательном порядке указывают в них условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада), компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.26. В целях повышения уровня социальной защищенности работающих во всех отраслях экономики устанавливают минимальную месячную заработную плату не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

4.27. Обеспечивают своевременное представление достоверных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации о стаже и заработной плате застрахованных лиц.

4.28. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций гарантии работникам по оплате времени простоя при остановке производства: по причинам, не зависящим от работодателя и работника, – в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада); по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о приостановке работы, – в размере не ниже средней заработной платы работника.

4.29. С учетом финансово-экономических возможностей организаций при расчете фонда оплаты труда на текущий год обеспечивают повышение размера минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда с целью ее доведения до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

Профсоюзы:

4.30. Распространяют действующие в организации социальные льготы, гарантии и стимулирующие выплаты на освобожденных работников профсоюзного органа организации в порядке, определяемом коллективным договором.

4.31. Добиваются включения в коллективные договоры положений по оплате труда отраслевых тарифных соглашений и способствуют их реализации.

4.32. Отстаивают и защищают интересы, права и льготы работников организаций, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами.

4.33. Принимают активные меры по выявлению нарушений трудового

законодательства. При выявлении нарушений требуют от работодателей их устранения и незамедлительно уведомляют Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае, а в случае установления фактов невыплаты заработной платы свыше двух месяцев информируют органы прокуратуры.

4.34. В пределах своей компетенции требуют от работодателей соблюдения трудового законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы и недопущения задолженности по налогам и сборам и по страховым взносам во внебюджетные фонды.

4.35. Добиваются установления минимального размера заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

4.36. Оказывают работникам правовую помощь, обеспечивая защиту работника, в том числе и в судебном порядке.

4.37. Используют право законодательной инициативы. В пределах своей компетенции принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов Забайкальского края по оплате труда. Иницируют проведение в рамках Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений консультации по проектам нормативных правовых актов с целью выяснения и сближения позиций сторон.

Работодатели и Профсоюзы:

4.38. Проводят согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

4.39. При заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности предусматривают:

индексацию задержанной заработной платы в размерах, предусмотренных трудовым законодательством;

конкретные сроки (дни) выплаты заработной платы, сроки (графики) ликвидации задолженности по заработной плате;

меры по последовательному повышению заработной платы в организациях;

условия для увеличения доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;

обеспечение роста заработной платы в соответствии с уровнем инфляции, а в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, – в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами;

соблюдение условий отраслевых тарифных соглашений;

ответственность руководителей за несвоевременную выплату заработной платы и уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, нарушение договорных обязательств, а также конституционных прав граждан;

возможность софинансирования накопительной части трудовой пенсии

работников организаций.

Правительство и Профсоюзы:

4.40. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае по вопросам соблюдения трудового законодательства, социального страхования и выполнения коллективных договоров.

5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Стороны:

5.1. Участвуют в разработке и реализации краевых долгосрочных целевых программ социальной направленности.

5.2. Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых населению.

5.3. Обеспечивают реализацию социальных гарантий для населения, согласно законодательству, не снижая их уровень. Совершенствуют краевое законодательство по вопросам защиты семьи, женщин и детей.

5.4. Не допускают закрытия, перепрофилирования детских дошкольных учреждений, учреждений культуры и здравоохранения, образования, sportсооружений, учреждений санаторно-оздоровительной системы. Разрабатывают программы, планы по расширению детских дошкольных учреждений, обеспечивая их квалифицированными подготовленными кадрами.

5.5. Организует разработку и осуществление мер социальной поддержки малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом члена семьи ниже величины прожиточного минимума.

5.6. Разрабатывают и осуществляют конкретные меры социальной защиты лиц, занятых в ликвидируемых и подвергнутых процедуре банкротства организациях всех видов и форм собственности на территории Забайкальского края. В пределах своей компетенции принимают меры по сохранности документов по личному составу путем их передачи в архив на момент ликвидации организации.

5.7. Осуществляют реализацию Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» в пределах своих полномочий.

5.8. Способствуют становлению и развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения как составной части пенсионной системы Российской Федерации. Предусматривают при заключении соглашений и коллективных договоров условия для организации софинансирования формирования пенсионных накоплений застрахованных лиц исходя из сумм уплаченных дополнительных страховых взносов на накопительную часть страховой пенсии со стороны страхователей в соответствии с Федеральным законом «О дополнительных страховых взносах

на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

5.9. Осуществляют взаимодействие по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей. Обеспечивают выделение средств на приобретение бесплатных путевок в оздоровительные лагеря детям из малообеспеченных семей, детям-сиротам, детям-инвалидам.

5.10. Разрабатывают мероприятия по обеспечению безопасности детских оздоровительных лагерей.

5.11. Организуют проведение обучения работников кадровых служб по ведению трудовых книжек, а также проведению их инвентаризации в целях защиты пенсионных прав граждан.

5.12. Организуют проведение спартакиад работников по различным видам спорта, поддерживают стремление к ведению здорового образа жизни, используя имеющиеся спортивные сооружения, парковые зоны для занятий физкультурой и спортом.

5.13. Совместно с органами Пенсионного фонда Российской Федерации проводят работу по оценке пенсионных прав и уточнению стажа бывших сотрудников предприятий, приведению в соответствие с действующим законодательством документов граждан, работающих в настоящее время.

5.14. Обеспечивают необходимые условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением нормативных правовых актов по социальному страхованию.

Правительство:

5.15. Организует внесение предложений по совершенствованию краевого законодательства по вопросам защиты семьи, женщин и детей

5.16. Осуществляет государственное регулирование цен (тарифов) в соответствии с действующим законодательством, не допуская ухудшения уровня жизни населения Забайкальского края. Обеспечивает осуществление контроля за предоставлением льгот, установленных федеральными законами и законами Забайкальского края.

5.17. Организует строительство социального жилья в объемах, предусмотренных лимитами капитальных вложений, и в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством.

5.18. В целях удовлетворения потребностей населения Забайкальского края в жилье развивает схему ипотечного кредитования.

5.19. В пределах своей компетенции принимает необходимые меры, способствующие расширению сети детских дошкольных учреждений на территории Забайкальского края.

5.20. Обеспечивает в установленном порядке предоставление населению Забайкальского края субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

5.21. Обеспечивает предоставление льгот по оплате жилья и

коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

5.22. Организует предоставление социального жилья для переселения граждан, проживающих в домах, признанных аварийными.

5.23. Не допускает передачи имущества учреждений образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, физической культуры и спорта коммерческим организациям.

5.24. Принимает меры по разработке и реализации краевых программ социальной поддержки малоимущих категорий населения, обеспечивает их финансирование и адресную направленность в пределах средств, предусмотренных в бюджете Забайкальского края.

5.25. Организует разработку мер социальной поддержки по перевозке льготных категорий населения в городском и пригородном сообщениях всех видов транспорта (кроме такси) в соответствии с действующим законодательством.

5.26. Создает условия для реализации гражданами своих прав на получение образования, обеспечивая соблюдение принципа равных начальных возможностей независимо от материального благополучия семей, увеличивая объемы ассигнований для учреждений образования, финансируемых из бюджета Забайкальского края.

5.27. Гарантирует населению Забайкальского края бесплатное получение медицинской помощи в объеме, утвержденном программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

5.28. Предусматривает в бюджете Забайкальского края страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения в размере не ниже объема, предусмотренного в бюджете предыдущего года.

5.29. Рассматривает возможность возобновления финансирования приоритетных и жизненно необходимых программ социальной направленности.

Работодатели:

5.30. Обеспечивают отчисления профсоюзам средств для проведения социально-культурной и спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями, но не менее 0,15 процента фонда оплаты труда.

5.31. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

5.32. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов, загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, укрепляют их материально-техническую базу, обеспечивают квалифицированными

специалистами.

5.33. На условиях, определенных коллективным договором, обеспечивают детей работников льготными путевками в детские санатории, оздоровительные лагеря.

5.34. На основании статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ежемесячно и бесплатно перечисляют на счет профсоюзов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников по их заявлениям.

5.35. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату единого социального налога, страхового взноса по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.36. Для исключения отказов в назначении пенсий с учетом стажа на соответствующих видах работ приводят наименование должностей и организаций в соответствии с утвержденными Списками производств, работ, профессий, должностей и характеристик, дающих право выхода на пенсию с учетом стажа на соответствующих видах работ.

Профсоюзы:

5.37. Проводят работу по созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

5.38. Обеспечивают социальную защиту работающих посредством заключения коллективных договоров. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров, расходованием средств социального страхования.

5.39. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, за необеспечение заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

5.40. Оказывают бесплатную юридическую консультацию и практическую помощь членам профсоюзов в оформлении документов при обращении в суд или другие инстанции в случае возникновения индивидуальных трудовых споров с работодателями.

5.41. Принимают участие в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Правительством, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

5.42. Участвуют в деятельности рабочих групп по контролю за исполнением федеральных законов и других нормативных правовых актов, касающихся вопросов пенсионного законодательства.

5.43. Повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения.

Работодатели и Профсоюзы:

5.44. Выделяют средства из фондов организаций и профсоюзных бюджетов на содержание социальной сферы, предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам, оказывают материальную и иную помощь работающим, а также бывшим членам трудовых коллективов исходя из финансово-экономических возможностей организации.

5.45. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений меры по ведению учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядок предоставления жилья и оказания финансовой помощи на приобретение жилой площади, в том числе через ипотечное кредитование.

5.46. При заключении коллективных договоров на предприятиях ведущих отраслей экономики региона предусматривают выделение средств на дополнительное пенсионное страхование работников в целях повышения жизненного уровня будущих пенсионеров на территории Забайкальского края.

5.47. При заключении соглашения с инвесторами по социальной ответственности бизнеса на территории Забайкальского края проводят работу по включению раздела по разработке и внедрению корпоративных пенсионных программ.

6. В ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

Меры социальной и экономической поддержки осуществляются в отношении физических лиц, граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в Забайкальском крае, составляющих в совокупности молодежь Забайкальского края.

Стороны:

6.1. При реализации краевой молодежной политики учитывают мнение молодежных, детских общественных объединений, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, молодежных комиссий.

6.2. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в т.ч. временного) молодежи.

6.3. Содействуют трудоустройству по специальности выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования. Разрабатывают и реализуют мероприятия по трудовой адаптации молодежи.

6.4. Создают условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи.

6.5. Разрабатывают меры поддержки и закрепления в организациях молодых специалистов, решения их социально-бытовых проблем в рамках краевых целевых программ, отраслевых соглашений, коллективных

договоров.

6.6. Организуют разъяснительную работу в трудовых коллективах, среди учащихся высших и средних учебных заведений по вопросам инвестирования накопительной части трудовой пенсии путем проведения семинаров и лекций, оформления информационных стендов и открытия консультационных пунктов.

6.7. Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

6.8. Участвуют в финансировании детско-юношеских спортивных школ, укрепляют материально-техническую базу досуговых, оздоровительных и воспитательных центров.

6.9. Содействуют созданию в организациях советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций, предоставляют им организационную и методическую поддержку.

6.10. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

6.11. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся и молодых работников.

6.12. Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку работы с молодежью.

6.13. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения.

6.14. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

6.15. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации учащихся образовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

Правительство:

6.16. Обеспечивает повышение окладов (должностных окладов), тарифных ставок специалистов краевых учреждений, работающих в сельской местности, на 25 процентов.

6.17. Организует разработку мер поддержки молодых специалистов государственных учреждений с целью их закрепления в указанных учреждениях, в том числе в сельской местности, улучшения их социально-бытовых условий.

6.18. Организует в установленном порядке выплату стипендий Забайкальского края молодым работникам, студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования за высокие достижения в профессиональной деятельности, обучении.

6.19. В полной мере обеспечивает права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

6.20. При реализации государственной молодежной политики рассматривает направление «Работающая молодежь» как одно из приоритетных.

6.21. Создает условия для формирования студенческих отрядов и их работы во всех отраслях экономики.

6.22. Организует разработку мер социальной поддержки студенческой молодежи из числа сирот, инвалидов, матерей-одиночек, ветеранов боевых действий, пострадавших от техногенных катастроф, других остро нуждающихся студентов в соответствии с действующим законодательством.

6.23. Организует включение в учебные планы по профориентации образовательных учреждений вопросы социального партнерства и охраны труда.

6.24. Содействует международному сотрудничеству в молодежной сфере.

6.25. Осуществляет информационное обеспечение государственной молодежной политики.

6.26. Организует подготовку и переподготовку кадров, занятых в области государственной молодежной политики.

6.27. Организует проведение научных исследований в целях реализации государственной молодежной политики.

6.28. Создает условия, стимулирующие молодежь для организации предпринимательской деятельности.

6.29. Организует социологические опросы по проблемам молодежи, материалы которых предоставляет сторонам социального партнерства.

Работодатели:

6.30. Не допускают дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

6.31. Возрождают в организациях институт наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

6.32. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки, наставничество и др.).

6.33. В рамках договоров, заключаемых с образовательными учреждениями профессионального образования:

предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;

обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;

обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики.

6.34. Создают необходимое количество рабочих мест для

несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, в соответствии с установленной квотой и договором о квотировании рабочих мест, заключенным в установленном порядке.

6.35. Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

6.36. При заключении коллективных договоров исходя из финансово-экономических возможностей организации рассматривают возможность социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

6.37. Предоставляют молодым работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.38. Производят несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в том же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочего дня.

6.39. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых (студенческих) отрядов и учащейся молодежи.

6.40. Рассматривают возможность выступить гарантом при предоставлении банками и другими кредитными учреждениями долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам.

6.41. Обеспечивают возможность поступления на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или альтернативной гражданской службы.

6.42. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

Правительство и Работодатели:

6.43. Проводят профориентацию с безработными гражданами и незанятым населением, выпускниками школ и учреждений системы профессионального образования.

6.44. Участвуют в согласовании объемов приема учащихся (студентов), в том числе по профессиям, специальностям в учреждениях начального, среднего профессионального образования, с целью приведения в

соответствие рынков труда и образовательных услуг.

6.45. Содействуют социальной поддержке молодых специалистов Забайкальского края, а именно:

их профессиональному продвижению;
дополнительному профессиональному обучению и повышению квалификации;

созданию общественных объединений молодых специалистов для защиты их прав и интересов, участия в управлении государственными и муниципальными учреждениями социальной сферы Забайкальского края;

созданию служб социальной помощи молодым специалистам;
привлечению в студенческие трудовые отряды для работы в летний период;

созданию безопасных условий труда для деятельности студенческих трудовых отрядов;

обеспечению возможности обучения бойцов студенческих трудовых отрядов;

обеспечению своевременной оплаты труда бойцам студенческих трудовых отрядов;

своевременному запросу информации в органы исполнительной власти Забайкальского края (Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края) о наличии объемов работ, на которых может быть использован труд студенческих отрядов.

Работодатели и Профсоюзы:

6.46. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических и бытовых проблем молодых специалистов и их наставников.

6.47. Включают представителей молодежи в составы комиссий по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней, в том числе в трехсторонние комиссии на региональном, территориальном и отраслевом уровнях.

Профсоюзы:

6.48. Включают в документы, в подготовке которых принимают участие профсоюзы (коллективные договоры, соглашения и т.п.), специальные разделы, посвященные проблемам молодежи.

6.49. Устанавливают дополнительные стипендии для студентов вузов за отличие в учебе и профсоюзной деятельности.

6.50. Способствуют созданию молодежных советов на предприятиях.

6.51. Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

6.52. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных работников.

6.53. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

6.54. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества и производственных практик.

6.55. Вводят молодых профсоюзных активистов в состав руководящих органов профсоюзных структур.

7. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стороны:

7.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

7.2. Принимают меры по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе создания безопасных и здоровых условий труда.

7.3. Содействуют повсеместному проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в размере не менее 20 процентов рабочих мест ежегодно с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

7.4. Проводят ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Забайкальского края.

7.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Забайкальского края.

7.6. Содействуют контролю за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Правительство:

7.7. Обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда, обеспечивает осуществление государственного управления охраной труда на территории Забайкальского края.

7.8. Организует разработку краевой долгосрочной целевой программы по улучшению условий и охраны труда в Забайкальском крае.

7.9. Способствует выделению средств на реализацию природоохранных мероприятий, мероприятий по охране труда, финансируемых за счет средств бюджета Забайкальского края.

7.10. Содействует развитию и совершенствованию системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Забайкальского края, оказывает методическую помощь организациям.

7.11. Организует проведение экспертных проверок состояния условий

охраны труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма совместно с представителями профсоюзов, объединений работодателей, органами государственного надзора и контроля.

7.12. Организует проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.13. Организует проведение аттестации рабочих мест в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета Забайкальского края, – не менее 0,2 процента средств, предусмотренных на их содержание.

7.14. Учитывает информацию контрольно-надзорных органов при разработке краевых целевых долгосрочных программ и планов мероприятий по улучшению состояния охраны труда в Забайкальском крае. Регулярно проводит обмен информацией с контрольно-надзорными органами о проводимой работе в области охраны труда в рамках работы краевой межведомственной комиссии по охране труда и в соответствии с двухсторонними соглашениями о взаимодействии.

7.15. Организует проведение по запросам работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов и их объединений, Фонда социального страхования Российской Федерации государственной экспертизы условий труда в организациях всех форм собственности, в том числе проектов технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий.

7.16. Осуществляет контроль за обеспечением реализации экологических интересов населения Забайкальского края.

7.17. Осуществляет финансирование мероприятий по охране труда в подведомственных учреждениях (за исключением государственных казенных учреждений) в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) за счет средств, выделяемых на их содержание, и фиксирует расходы на эти цели.

7.18. Организует совершенствование нормативной правовой базы в сфере охраны природных ресурсов Забайкальского края и реализацию мероприятий в этой сфере.

7.19. Обеспечивает своевременное обследование на экологическую безопасность и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей.

Работодатели:

7.20. Обеспечивают соблюдение в организациях требований охраны труда и техники безопасности в соответствии с действующим законодательством с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.21. Создают службы охраны труда в организациях с численностью работающих более 50 человек, способствуют развитию института

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Обеспечивают предоставление оплачиваемого рабочего времени членам совместных комитетов (комиссий), уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

7.22. Обеспечивают обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда работников организаций.

7.23. Обеспечивают проведение в установленные сроки в соответствии с требованиями законодательства аттестации рабочих мест по условиям труда. Организации, не проводившие аттестацию рабочих мест по условиям труда или проводившие ее не в полном объеме, должны иметь утвержденный план мероприятий по проведению этой работы, предусматривающий аттестацию не менее 20 процентов рабочих мест в год.

7.24. Обеспечивают в соответствии с установленными нормами приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

7.25. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и случаев возникновения профессиональных заболеваний, осуществляют предусмотренное законодательством обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соблюдают гарантии и льготы работникам и членам их семей, установленные действующим законодательством, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

7.26. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с действующим законодательством компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда с учетом финансово-экономических возможностей организации.

7.27. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

7.28. Проводят и улучшают за счет собственных средств санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда, обеспечивают и организывают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров

(обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, обеспечивают выделение средств на оплату личных медицинских книжек работников.

7.29. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

7.30. Включают представителей работников технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты, средства производства.

7.31. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов, сбросов, норм на размещение отходов.

7.32. Выделяют средства на реализацию природоохранных мероприятий на своем производстве.

7.33. Ежегодно разрабатывают соглашение по охране труда, обеспечивают финансирование и выполнение включенных в него мероприятий.

Профсоюзы:

7.34. Во взаимодействии с государственными органами осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях всех форм собственности и регулярно информируют о проделанной работе контрольно-надзорный орган и заинтересованный исполнительный орган государственной власти края.

7.35. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, осуществляют контроль за ходом их выполнения и целевым использованием финансовых средств на охрану труда.

7.36. Проводят организационную работу по созданию комиссий по охране труда, назначению уполномоченных от профсоюзов по охране труда.

7.37. Добиваются выделения финансовых средств на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда не ниже размеров, предусмотренных действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

7.38. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

7.39. Принимают участие в разработке проектно-сметной документации и в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов.

7.40. Предъявляют требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

7.41. Осуществляют контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов в сфере экологической безопасности в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы.

Работодатели и Профсоюзы:

7.42. В соответствии с действующим законодательством создают постоянно действующие комиссии по охране труда, службы охраны труда в каждой организации.

7.43. Осуществляют контроль за целевым расходованием средств на охрану труда.

7.44. Предусматривают обеспечение работникам условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

7.45. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

7.46. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов об охране труда и экологии.

7.47. При разработке коллективных договоров и соглашений и внесении в них изменений предусматривают выделение средств на проведение профилактических прививок против гриппа и иных инфекционных заболеваний.

8. В ОБЛАСТИ КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение устанавливает основные принципы регулирования социально-трудовых отношений, социально-экономической политики Забайкальского края и обязывает Стороны соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

8.1. Коллективные и трудовые договоры, соглашения, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия представителям Сторон, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

8.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и Забайкальской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

8.5. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

8.6. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Забайкальского края.

8.7. Любая из сторон, подписавших Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях, способствующих выполнению принятых обязательств. В этом случае Сторона официально информирует Забайкальскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о вносимых ею предложениях. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, и оформляются дополнительным Соглашением.

8.8. Краевые объединения профсоюзов и работодателей, не имеющие своих представителей в составе Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия, а также участвовать в реализации его мероприятий после оформления процедуры присоединения в установленном порядке. Работодатели, не входящие в Объединение работодателей, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению.

8.9. Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения не заявили о своем несогласии присоединиться к нему.

8.10. Отказ от присоединения к Соглашению в письменном виде направляется руководителем организации в адрес координатора Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.11. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и территориальными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

8.12. В случае возникновения коллективного трудового спора при невыполнении обязательств Соглашения и проведения забастовки Стороны принимают зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества организации и работников, а также работы машин и оборудования, остановка которых представляет

непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

8.13. Правительство на основе перечней минимума необходимых работ (услуг), разработанных и утвержденных соответствующими федеральными органами исполнительной власти, разрабатывает и утверждает по согласованию с Профсоюзами региональные перечни минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки.

8.14. В течение семи рабочих дней после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется в газете «Забайкальский рабочий».

8.15. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения следующего соглашения.

Правительство Забайкальского края

Федерация профсоюзов Забайкалья

Губернатор Забайкальского края

Председатель Федерации
профсоюзов Забайкалья

_____ Р.Ф.Гениатулин

_____ З.В.Прохорова

Объединение работодателей
Забайкальского края

Председатель Объединения работодателей
Забайкальского края

_____ А.М.Никонов

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ
к Трехстороннему соглашению
между Правительством Забайкальского края,
Федерацией профсоюзов Забайкалья
и Объединением работодателей Забайкальского края
на 2011–2013 годы

Мы, представители Правительства Забайкальского края, Федерации Профсоюзов Забайкалья, Объединения работодателей Забайкальского края, действуя на основании Трудового кодекса Российской Федерации, подписали настоящий протокол о том, что в ходе коллективных переговоров не было достигнуто согласия по вопросу включения в подраздел «Правительство» раздела 4 «В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края на 2011–2013 годы следующих предложений со стороны профсоюзов:

1) «При формировании краевого бюджета на очередной финансовый год, учитывает средства, направляемые на индексацию заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета Забайкальского края с учетом индекса потребительских цен. Утверждает порядок индексации.»;

2) «Обеспечивает дополнительное финансирование краевых бюджетных учреждений, переходящих на новую систему оплаты труда.»;

3) «Реализует мероприятия по летнему оздоровлению детей и подростков, не снижая численности оздоравливаемых. Предусматривает в бюджете Забайкальского края средства на оздоровление работников бюджетных учреждений.».

Правительство Забайкальского края

Федерация профсоюзов Забайкалья

Губернатор Забайкальского края

Председатель Федерации
профсоюзов Забайкалья

_____ Р.Ф.Гениатулин

_____ З.В.Прохорова

Объединение работодателей
Забайкальского края

Председатель Объединения работодателей
Забайкальского края

_____ А.М.Никонов