

Руководитель Федеральной службы
по гидрометеорологии и мониторингу
окружающей среды
А.В.ФРОЛОВ
28 февраля 2012 г.
Председатель
общероссийского профсоюза авиаработников
А.С.БУНАРЕВ
28 февраля 2012 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ
И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ НА 2012 - 2014 ГОДЫ**
(в ред. Соглашения, утв. Общероссийским профсоюзом авиаработников, Росгидрометом 29.06.2012)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее - Соглашение) заключено между Общероссийским профсоюзом авиационных работников (далее - ОПАР) и Федеральной службой по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (далее - Росгидромет) на 2012 - 2014 годы (далее – стороны Соглашения), направлено на обеспечение стабильной работы учреждений Росгидромета, удовлетворение потребностей населения и экономики Российской Федерации в гидрометеорологической информации и определяет социально-трудовые гарантии работников отрасли на основе социального партнерства сторон трудовых отношений и их представителей.

1.2. Правовой основой для заключения Соглашения являются Конституция Российской Федерации, трудовое законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, а также Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Соглашение устанавливает для работников отрасли минимальные и обязательные для применения социальные гарантии, льготы и компенсации, оплату и условия труда, а также другие обязательства, регулирующие социально-трудовые отношения между сторонами.

1.3. Участниками Соглашения являются:

- федеральные государственные гражданские служащие, работники федеральных государственных бюджетных учреждений гидрометеорологической службы в лице их представителя – Общероссийского профсоюза авиационных работников;

- работодатели - территориальные органы, федеральные государственные бюджетные учреждения гидрометеослужбы, в лице их представителя - Росгидромета.

1.4. Действие Соглашения распространяется на Росгидромет, его территориальные органы, федеральные государственные бюджетные учреждения, подведомственные Росгидромету, профсоюзные организации, на работников и работодателей, которые уполномочили стороны Соглашения разработать и заключить его от их имени.

Соглашение действует в отношении работников и работодателей, а также работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

ОПАР представляет и защищает интересы членов профсоюза, а также работников, уполномочивших в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ОПАР представлять их интересы.

Росгидромет представляет и защищает интересы работодателей - организаций и учреждений гидрометеослужбы.

1.5. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров, трудовых договоров и не ограничивает работодателей и работников в расширении социальных гарантий и льгот, предусмотренных соглашением в пределах законных источников их финансирования.

1.6. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения, заключения и контроля за выполнением Соглашения создана отраслевая комиссия, состав которой утвержден приказом Росгидромета от 05.12.2011 N 644 "О создании комиссии по разработке Отраслевого соглашения учреждений Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды на 2012 - 2014 гг."

В период действия Соглашения в соответствии со ст. 35 Трудового кодекса Российской Федерации на данную комиссию возлагаются полномочия по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли.

1.7. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2014 года.

1.8. Разъяснения по вопросам применения даются совместно сторонами Соглашения.

1.9. По взаимной договоренности сторон Соглашение может быть изменено и дополнено.

При этом стороны Соглашения признают, что изменения и дополнения не должны ухудшать условия труда, льготы и социальные гарантии работников, установленные действующим законодательством и настоящим Соглашением, противоречить нормам Трудового кодекса Российской Федерации и иным нормам действующего законодательства.

1.10. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Действие Соглашения может быть прекращено только по взаимной договоренности сторон.

1.11. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная сторона Соглашения вносит соответствующие предложения в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.12. Стороны Соглашения обязуются решить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового Соглашения за три месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Представители стороны Соглашения, получившие уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления.

Новое Соглашение (на 2015 - 2017 гг.) должно быть заключено до внесения проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

1.13. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения оно подлежит опубликованию в газете "Природно-ресурсные ведомости" с одновременным размещением на официальном Интернет-сайте Росгидромета - www.meteorf.ru и официальном Интернет-сайте ОПАР - www.tskopar.ru.

1.14. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения в период его действия права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение, но не более срока его действия.

2. Обеспечение деятельности учреждений, трудовые отношения и занятость

2.1. Вопросы трудовых отношений работников регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Росгидромета в области труда, занятости, охраны труда и здоровья.

Трудовые отношения федеральных государственных гражданских служащих регулируются Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 79-ФЗ), а в части, не урегулированной настоящим федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

При заключении трудового договора с руководителями учреждений гидрометеослужбы Руководитель Росгидромета учитывает мнение соответствующего профсоюзного органа.

2.2. Стороны Соглашения признают необходимость заключения коллективных договоров во всех учреждениях и организациях гидрометеослужбы.

Условия, включаемые в коллективные договоры и трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников по сравнению с нормами, установленными действующим законодательством и настоящим Соглашением.

2.3. Проведение мероприятий, в результате которых изменяются условия оплаты труда, сокращаются штаты или численность, должно осуществляться в соответствии с законодательством Российской Федерации при участии соответствующего профсоюзного органа ОПАР.

2.4. Росгидромет обеспечивает финансово-хозяйственную деятельность учреждений гидрометеослужбы за счет средств, включенных в субсидию на выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), целевых субсидий, внебюджетных средств, включая мероприятия, направленные на охрану труда, повышение квалификации работников, командировочные расходы и коммунальные расходы.

(в ред. Соглашения, утв. Общероссийским профсоюзом авиаработников, Росгидрометом 29.06.2012)

2.5. Работодатели в соответствии со ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации осуществляют согласованные с профсоюзными органами ОПАР мероприятия, связанные с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

При массовом высвобождении работников работодатели руководствуются Положением "Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения", утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 N 99.

Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организаций, учреждений либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организаций, учреждений с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Гарантии и компенсации в связи с высвобождением работников, должности которых отнесены к категориям федеральных государственных гражданских служащих, определяются Федеральным законом N 79-ФЗ и нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной гражданской службе.

3. Оплата труда и социальные гарантии

3.1. основополагающим правовым актом при формировании системы оплаты труда в отрасли является постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда в которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" и утвержденное этим постановлением Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений" (далее - постановление Правительства Российской Федерации N 583).

3.2. Оплата труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений осуществляется в соответствии с Положениями об оплате труда работников этих учреждений, изданных на основании Примерных положений об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений гидрометеорологической службы, утвержденных приказами Росгидромета от 23.09.2008 N 330 (зарегистрировано в Минюсте России 22.12.2008 N 12928), N 331 (зарегистрировано в Минюсте России 02.12.2008 N 12782), N 329 (зарегистрировано в Минюсте России 24.12.2008 N 12965), а также Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год, утвержденными Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений протоколом N 10 от 27.12.2011.

Оплата труда федеральных государственных гражданских служащих производится в соответствии с Федеральным законом N 79-ФЗ и указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих Российской Федерации".

3.3. Стороны договорились в установленном порядке, в пределах компетенции Росгидромета и ЦК ОПАР добиваться установления заработной платы квалифицированному специалисту отрасли на уровне не ниже средней заработной платы в экономике за счет увеличения средств федерального бюджета на 2012 - 2014 годы, также путем привлечения внебюджетных средств.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

3.5. Учреждения Росгидромета с участием профсоюзных органов разрабатывают положения о стимулирующих выплатах, включив конкретные показатели в условия премирования.

3.6. При введении системы оплаты труда на основе постановления Правительства Российской Федерации N 583 размеры должностных окладов, ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного, стимулирующего характера и другие выплаты устанавливаются локальными нормативными актами.

Изменения во вновь введенную систему оплаты труда, включающие в себя изменения размеров должностных окладов, ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, условий выплат компенсационного, стимулирующего характера и других выплат, устанавливаются коллективными

Соглашением о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по учреждениям Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды на 2012 - 2014 годы, утв. Общероссийским профсоюзом авиаработников, Росгидрометом 29.06.2012 в пункт 3.7 раздела 3 внесены изменения.

Соглашением о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по учреждениям Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды на 2012 - 2014 годы, утв. Общероссийским профсоюзом авиаработников, Росгидрометом 29.06.2012 в пункт 3.9 раздела 3 внесены изменения.

3.13. Выплата заработной платы работникам производится не реже двух раз в месяц в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и коллективными договорами.

3.14. Работодатель несет ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику в соответствии со ст. 142 и ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.15. Замена и пересмотр норм труда в отрасли осуществляется с участием профсоюзных органов ОПАР.

3.16. Обеспечение льгот по оплате проезда в отпуск и обратно и провоза багажа производится в соответствии со ст. 325 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 N 455.

Работодатели ФГБУ оплачивают один раз в два года стоимость проезда к месту отдыха в пределах территории Российской Федерации и обратно, а также провоза багажа весом до 30 кг неработающим членам семьи работника (несовершеннолетним детям), независимо от места и времени использования отпуска работником.

(п. 3.16 в ред. Соглашения, утв. Общероссийским профсоюзом авиаработников, Росгидрометом 29.06.2012)

3.17. Работодатели с участием соответствующих профсоюзных органов ОПАР содействуют решению жилищных проблем работников отрасли, выделению через органы государственной власти субъектов Российской Федерации необходимых средств на строительство и приобретение жилья для работников, выезжающих из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

3.18. Стороны Соглашения предпримут необходимые меры по сохранению детского оздоровительного лагеря "Огонек", развитию семейного и детского отдыха, санаторно-курортного оздоровления работников.

3.19. Работникам оказывается материальная помощь в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети), а также в иных исключительных случаях. Конкретные размеры, условия и порядок оказания материальной помощи определяются коллективными договорами.

3.20. Оплата труда работников гидрометеослужбы в ночное время производится в повышенном размере, но не ниже размера, установленного Примерными положениями по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений гидрометеорологической службы.

3.21. Рекомендовать учреждениям производить из фонда оплаты труда, сформированного за счет средств от приносящей доход деятельности, единовременные выплаты работникам за добросовестный труд при выходе на пенсию при стаже работы в отрасли:

от 15 до 20 лет - 2 среднемесячных заработка;

от 20 до 25 лет - 3 среднемесячных заработка;

свыше 25 лет - 4 среднемесячных заработка.

Выплаты производить при увольнении на пенсию из расчета среднемесячной заработной платы, сложившейся за последние 6 месяцев работы.

3.22. Производить за счет планируемого объема средств, включенных в субсидию на выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), в части оплаты труда, единовременные выплаты работникам при награждении орденами и медалями Российской Федерации, присвоении почетного звания "Заслуженный метеоролог Российской Федерации", награждении знаками отличия Российской Федерации, Почетной грамотой Правительства Российской Федерации, объявлении Благодарности Правительства Российской Федерации, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, объявлении Благодарности Президента Российской Федерации, награждении нагрудным знаком "Почетный работник Гидрометслужбы России", Почетной грамотой Росгидромета, объявлении Благодарности Руководителя Росгидромета в размерах не ниже указанных в Примерных положениях об оплате труда работников бюджетных учреждений гидрометеорологической службы, утвержденных приказами Росгидромета N 330 и N 331, а в отношении федеральных государственных служащих Росгидромета руководствоваться Положением о дополнительных выплатах, поощрении и награждении федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, утвержденным приказом Росгидромета от 30.11.2010 N 398.

3.23. Женщинам, работающим в подразделениях гидрометеорологической службы, находящимся в сельской местности, где продолжительность рабочего дня разделена на части с перерывом более двух часов, устанавливается повышенная на 30% оплата труда в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе".

4. Охрана и условия труда

4.1. Работодатели в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации обеспечивают за счет средств федерального бюджета и средств от приносящей доход деятельности:

- безопасные условия и охрану труда на производстве;

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента от объема средств, включенных в субсидию на выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ);

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о труде;

(в ред. Соглашения, утв. Общероссийским профсоюзом авиаработников, Росгидрометом 29.06.2012)

- приобретение и выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты согласно нормам, действующим в Росгидромете;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование соответствующих исполнительных, хозяйственных и профсоюзных органов о каждом несчастном случае с летальным исходом, происшедшем с работником в организации;

- выдачу бесплатно по установленным нормам молока и других видов лечебно-профилактического питания работникам с вредными условиями труда в соответствии с действующими нормативными документами.

4.2. Работники при выполнении своих трудовых обязанностей должны:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, отраслевыми нормативными документами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

4.3. При аргументированном отказе работника от выполнения своих должностных обязанностей, в случае наличия каких-либо нарушений на производстве, угрожающих его жизни или здоровью, ему сохраняется средняя заработная плата на время, необходимое для устранения этих нарушений.

4.4. Работники труднодоступных гидрометеорологических станций, члены экипажей морских и речных судов, Российской Антарктической экспедиции, Арктической высокоширотной экспедиции и дрейфующей станции "Северный полюс" обеспечиваются бесплатным пайковым питанием в натуральном выражении согласно нормам, действующим в отрасли.

4.5. Работникам предоставляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса Российской Федерации и согласно Приложению N 1 к приказу Госкомгидромета СССР

от 05.07.1978 N 131 "Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и опасными условиями труда", утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22, продолжительностью до 14 календарных дней;

- с ненормированным рабочим днем - продолжительностью не менее 3 дней в соответствии со ст. 119 Трудового кодекса Российской Федерации и согласно Перечню должностей работников, для которых устанавливается ненормированный рабочий день;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

- в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, - 8 календарных дней.

Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до 16 лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 319 Трудового кодекса Российской Федерации.

При исчислении общей продолжительности ежегодного отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.6. Работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы сроком до 3 календарных дней в случаях:

(в ред. Соглашения, утв. Общероссийским профсоюзом авиаработников, Росгидрометом 29.06.2012)

- рождения, усыновления (удочерения) ребенка;
- бракосочетания его и его детей;
- смерти членов семьи и близких родственников.

Продолжительность, порядок и условия предоставления указанных отпусков определяется коллективными договорами.

4.7. Работники, совмещающие работу с учебой, а также работники, имеющие детей в возрасте до 14 лет, могут привлекаться к сверхурочным работам только с их согласия.

4.8. Режим труда и отдыха работников оперативно-производственных организаций Росгидромета, их структурных подразделений, имеющих особый характер работы, регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха указанных работников, утвержденным Приказом Росгидромета от 30.12.2003 N 272 (зарегистрировано в Минюсте России 09.03.2004 N 5671) и разъяснением Росгидромета к нему от 31.05.2004 N 140-1619.

4.9. Особенности рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского и речного флота, водителей автомобилей организаций и учреждений Росгидромета регулируются:

- Положением о рабочем времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского флота, утвержденным постановлением Минтруда Российской Федерации от 20.02.1996 N 11 (зарегистрировано в Минюсте России 12.03.1996 N 1050);
- Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта, утвержденным приказом Минтранса Российской Федерации от 16.05.2003 N 133 (зарегистрировано в Минюсте России 01.09.2003 N 5036);
- Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденным приказом Минтранса Российской Федерации от 20.08.2004 N 15 (зарегистрировано в Минюсте России 01.11.2004 N 6094).

4.10. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе. (п. 4.10 в ред. Соглашения, утв. Общероссийским профсоюзом авиаработников, Росгидрометом 29.06.2012)

4.11. Максимальная продолжительность смены, включая время выполнения наряду со своими обязанностями работы за недостающего по штату работника и выполнения дополнительных работ, не должна превышать 12 часов.

4.12. Учитывая экстремальные условия проживания работников труднодоступных станций, высокий риск повреждения здоровья от непредвиденных ситуаций, работодатели обязуются производить дополнительное страхование здоровья и жизни работников от несчастных случаев из средств федерального бюджета.

4.13. В целях сохранения здоровья работников и улучшения медицинского обслуживания рекомендовать внесение в коллективные договора пункта о дополнительном медицинском страховании за счет средств от приносящей доход деятельности.

5. Работа с кадрами и молодыми специалистами

5.1. Стороны Соглашения поддерживают заказ обеспечения учреждений Росгидромета специалистами с высшим и средним специальным образованием на основе заключенных договоров с отраслевыми образовательными заведениями по заявкам работодателей.

Стороны Соглашения подтверждают необходимость осуществления переподготовки и повышения квалификации работников в соответствии с планом, утверждаемым Росгидрометом.

5.2. Для решения социальных проблем работников в учреждениях Росгидромета может вводиться штатная должность специалиста по социальным вопросам.

5.3. Стороны Соглашения рекомендуют включать в коллективные договора пункт о зачислении на временную работу на штатные должности с соответствующей оплатой студентов высших и средних

учебных заведений на период прохождения производственных и преддипломных практик.

5.4. Для закрепления молодых специалистов в учреждениях Росгидромета:

- молодым специалистам, прибывшим на работу, могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера;
- руководитель учреждения периодически проводит встречи с молодежью для изучения вопросов и мнений молодых специалистов по решению экономических и социально-трудовых проблем молодежи, улучшения правовых, экономических и социальных условий, способствуя закреплению молодых кадров в отрасли;
- молодым специалистам, прибывшим к месту работы, может быть оказана материальная помощь на обустройство по месту жительства в размере, установленном коллективным договором;
- молодым специалистам, прибывшим на работу, предоставляются места в общежитиях на основе договоров, заключаемых с главами администраций субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, или возмещаются расходы по оплате жилья согласно нормам, установленным коллективным договором;
- ученикам в период прохождения производственной практики в учреждениях Росгидромета на штатных должностях производится оплата в размере до 90 процентов от должностного оклада;
- работникам, осуществляющим обучение лиц на сети станций по специальности "техник", производится доплата в размере 25 процентов от должностного оклада работника за каждый месяц обучения;
- работникам в возрасте до 30 лет процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях, где за условия проживания начисляется районный коэффициент и надбавка к заработной плате, если они до поступления на работу проживали в этом регионе не менее 5 лет;
- предусматриваются другие меры стимулирующего характера, условия и порядок предоставления которых определяются коллективными договорами.

5.5. В целях развития кадрового потенциала работников рекомендуется предусматривать в коллективных договорах:

- гарантию работы по специальности на период не менее трех лет выпускникам учебных заведений, поступившим в организации гидрометеорологической службы по договорам;
- реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении работником обучения;
- служебно-профессиональное продвижение и организацию работы по включению молодых специалистов в кадровый резерв;
- привлечение молодых специалистов с целью увеличения их доходов к выполнению дополнительных работ в подразделениях в свободное от основной работы время в соответствии с действующим законодательством;
- заключение трехсторонних договоров (студент, вуз, работодатель) с последующей отработкой в течение 3 - 5 лет.

5.6. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в образовательных учреждениях без отрыва от производства, работодатель обязан создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с трудовым законодательством.

6. Обязательства Общероссийского профсоюза авиационных работников, его Центрального и территориальных органов, профсоюзных организаций

6.1. Осуществлять свою деятельность в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

6.2. Содействовать реализации настоящего Соглашения.

6.3. ЦК ОПАР продолжить работу по вопросу повышения оплаты труда работников, используя все законные методы, в том числе возможности Российской трехсторонней комиссии.

6.4. В рамках своих полномочий осуществлять профсоюзный контроль над соблюдением работодателями законодательства о труде, состоянием условий и охраны труда и техники безопасности.

- 6.5. Соблюдать установленный законодательством Российской Федерации порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.
- 6.6. Оказывать помощь работодателям в осуществлении мер по предупреждению конфликтных ситуаций и социальной напряженности в коллективах.
- 6.7. Осуществлять совместно с работодателями организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди трудящихся и членов их семей.
- 6.8. Содействовать нормальной экономической деятельности отрасли, влияя на принятие решений органами власти при утверждении бюджетов соответствующих уровней по полному финансированию отрасли из федерального бюджета и учреждений Росгидромета из бюджетов субъектов Российской Федерации.
- 6.9. Осуществлять профсоюзный контроль выполнения актов социального партнерства, действующих в отрасли и учреждениях, своевременности и полноты выплаты заработной платы и отпускных работникам.
- 6.10. Предоставлять мотивированное мнение Росгидромету, работодателям по проектам отраслевых нормативных правовых актов и локальных актов, в соответствии с порядком, установленным трудовым законодательством, настоящим соглашением и коллективными договорами.
- 6.11. Проводить обучение профсоюзного актива для повышения правовой грамотности и обоснованного принятия решений при подготовке мотивированного мнения по проектам локальных актов работодателя.
- 6.12. Содействовать решению жилищных вопросов работников отрасли через федеральные и отраслевые жилищные программы, проводя мониторинг нуждающихся в жилье, знакомить работников с действующими в регионе и отрасли программами обеспечения жильем.
- 6.13. Содействовать оздоровлению детей работников через отраслевые и региональные программы.
- 6.14. Разрабатывать совместно с работодателями меры поддержки ветеранов отрасли.
- 6.15. Осуществлять профсоюзный контроль соблюдения прав и гарантий работников, предусмотренных трудовым законодательством, настоящим соглашением, коллективными договорами.
- 6.16. Содействовать закреплению молодежи в учреждениях.
- 6.17. Оказывать организационную поддержку молодежным советам, действующим в учреждениях Росгидромета.
- 6.18. Содействовать участию молодежи в массовых мероприятиях, организуемых профсоюзами и органами власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

7. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций

- 7.1. Росгидромет, работодатели признают права ОПАР, его организаций, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и Уставом профсоюза. В этих целях Росгидромет, работодатели обязуются предоставлять необходимую для реализации указанных прав информацию.
- 7.2. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в данной организации, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также участия в работе их выборных органов и других мероприятиях, проводимых профсоюзными организациями, ОПАР и его территориальными органами. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.
- 7.3. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган всех уровней, засчитывается им в общий стаж, необходимый для получения льгот, предусмотренных для работников учреждений Росгидромета.
- 7.4. Материальное поощрение, социальные льготы и гарантии, предусмотренные Соглашением, распространяются на выборных и штатных работников профсоюзных органов, действующих в учреждениях Росгидромета.
- 7.5. Работникам, освобожденным от работы в учреждениях в связи с избранием их на выборные должности в профсоюзные органы данных учреждений, после окончания срока их полномочий предоставляется прежняя работа (должность) в том же учреждении.

7.6. Работодатели обязуются:

- оказывать помощь по укреплению материально-технической базы и увеличению членства ОПАР;
- не препятствовать работе профсоюзных комиссий (в т.ч. молодежных);
- знакомить при приеме на работу граждан с действующими в учреждении коллективным договором, правами и социальными гарантиями, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника;
- безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующих в учреждении, оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для работы, проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте;
- обеспечивать профсоюзные организации нормативными актами, принимаемыми Росгидрометом;
- осуществлять помощь ОПАР в обучении профсоюзного актива по вопросам социально-трудовой и экономической деятельности;
- ежемесячно бесплатно перечислять при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, а также не являющихся членами профсоюза, на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором;
- отчислять первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Конкретные показатели отчисления предусматриваются в коллективных договорах.

(абзац введен Соглашением, утв. Общероссийским профсоюзом авиаработников, Росгидрометом 29.06.2012)

7.7. Выплата среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой работникам учреждений гидрометеослужбы, участвующим в работе по ведению переговоров и заключению Соглашения со стороны профсоюза, а также в других совместных мероприятиях, проводимых Росгидрометом и ЦК ОПАР, производится за счет средств учреждений в соответствии со ст. 167 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств учреждений в размерах, установленных коллективным договором.

7.8. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы на условиях, предусмотренных коллективным договором.

8. Порядок разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)

8.1. Стороны Соглашения пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения и при условии его выполнения не выдвигаются новые требования. В случае возникновения споров по выполнению обязательств последние разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации с учетом положений настоящего Соглашения.

8.2. Разрешение коллективных трудовых споров осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон

9.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду. Итоги его выполнения подводятся отраслевой комиссией по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода.

9.2. Стороны, подписавшие Соглашение, несут ответственность за его выполнение в части их обязательств.

9.3. Лица, виновные в невыполнении положений настоящего Соглашения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Порядок и условия присоединения к Соглашению

10.1. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей на условиях данного Соглашения.

10.2. Настоящее соглашение подписано 28 февраля 2012 г. в г. Москве в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.