**МНЕНИЕ**

**Российского союза промышленников и предпринимателей**

**по вопросу об учете данных о трудовой деятельности работников в электронном виде**

В настоящее время в рамках Программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. №1632-р) Минтрудом России подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде (электронная трудовая книжка)» (далее - законопроект).

27 июля 2018 г. законопроект в основном поддержан на совместном заседании рабочей группы по развитию рынка труда и содействию занятости населения, рабочей группы по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы и рабочей группы по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) при условии учета замечаний (письмо от 06.09.2018 № 164/04-р.).

При этом отдельными ведомствами и экспертами предлагается включение в данный законопроект норм о ведении всего кадрового документооборота в электронном виде в организации.

РСПП не поддерживает включение вопроса о ведении всего кадрового документооборота в электронном виде в указанный законопроект в связи со следующим.

Программой «Цифровая экономика Российской Федерации» планируется проработать вопросы, касающиеся электронной цифровой подписи, архивного хранения данных, защиты передачи данных, регулирования деятельности операторов ЭДО, юридической значимости электронных документов в судебных спорах и т.п. Таким образом, необходимо предварительно принять нормативные акты по этим вопросам и только после этого формировать изменения в сфере трудовых отношений.