**104-я сессия Международной конференции труда**

**Тезисы выступления А. Шохина**

Швейцария, Женева 10 июня 2015 года

**Уважаемая госпожа Председатель!**

**Уважаемые дамы и господа!**

**1. 104-я сессия Международной конференции труда проходит в условиях недостаточной стабильности процесса посткризисного восстановления экономики. Результаты работы сессии должны способствовать поиску новых подходов к обеспечению достойного труда и в этих условиях.**

Инициативы Генерального Директора МОТ г-на Гая Райдера, касающиеся будущего сферы труда, заслуживают внимания и актуальны как для мирового сообщества, так и для России.

Экономика России находится в сложной ситуации, для неё внешние условия остаются неблагоприятными, но критичной ситуации не наблюдается.

Проблемы, с которыми мы столкнулись, требуют серьезных структурных изменений и системных мер по обеспечению сбалансированного и устойчивого роста экономики и социальной сферы.

**2. Обсуждение будущего сферы труда затрагивает одну из основных и сложных проблем - создание достойных рабочих мест для всех.**

Чтобы бизнес мог решать свою главную задачу - постоянно создавать современные рабочие места, необходим соответствующий бизнес-климат.

**Улучшение делового климата, повышение гибкости рынка труда - ключевые вопросы повестки дня российского бизнес-сообщества.**

Административные и финансовые барьеры для бизнеса, сохраняющаяся коррупция и недостаточная защищенность прав собственности серьезно тормозят предпринимательскую активность в России.

Расширение свобод для бизнеса, создание максимально благоприятных условий для всех, кто готов инвестировать в промышленность, другие сектора экономики, разработку технологий и современные рабочие места - главные направления стратегически важных экономических реформ в России.

Совершенствование трудового законодательства должно учитывать произошедшие изменения в сфере труда, поощрять гибкие формы занятости.

**5. Бизнес-среда должна способствовать росту малого бизнеса, являющегося источником многих рабочих мест.**

Малые компании благодаря мобильности и гибкости могут сгладить негативные процессы в сфере занятости населения, сформировать новые рыночные ниши и точки экономического роста, что приведёт не только к созданию дополнительных рабочих мест, но и снизит нагрузку на бюджеты.

В России доля малого бизнеса пока невелика – 25% занятых.

Совместно с властью российским бизнесом сформированы предложения по кардинальному повышению эффективности системы поддержки малого и среднего бизнеса, которые позволят в 2 раза увеличить занятость в этом сегменте.

**6. Создание конкурентоспособной рыночной экономики должно способствовать переходу от неформальной к формальной занятости, что также является предметом озабоченности МОТ.**

Сегодня в России каждый пятый занятый в экономике находит работу в неформальном секторе.

Этот важный вопрос необходимо решать прежде всего.

Так, необходимо повышать привлекательность легальной занятости, снижая избыточно высокую фискальную и административную нагрузку на бизнес, которые зачастую являются причиной ухода компаний и самозанятых в «серый» сектор экономики.

**7. В рамках обсуждения инициатив Генерального директора МОТ нельзя не затронуть вопросы профессиональных навыков и обучения в качестве одного из ключевых элементов будущего сферы труда и обеспечения достойной занятости, и формирования новой экономики, основанной на передовых знаниях и возможностях.**

А это требует укрепления взаимосвязи между образовательными системами и потребностями компаний, рынка труда.

В настоящее время в России выстраивается современная национальная система квалификаций, разработаны новые профессиональные стандарты, создаётся система независимой оценки квалификаций и образовательных программ.

Это позволит обеспечить компании России квалифицированными работниками, потребность в которых даже в условиях текущих экономических вызовов не только сохраняется, но и увеличивается.

**8. Не вызывает сомнения необходимость развития и повышения эффективности социального партнёрства, являющегося основополагающим принципом деятельности МОТ.**

В целях развития социального партнёрства в сфере труда в России законодательно приняты инициативы работодателей, направленные на повышение эффективности работы их объединений.

Реализация этих инициатив позволит нам расширить представительность объединений работодателей и обеспечить их легитимность в процессах социального диалога.

Уважаемые коллеги.

В ближайшие годы в центре внимания МОТ должна быть организация широкого и заинтересованного участия трехсторонних партнеров в процессе обсуждения будущего сферы труда.

В результате такого обсуждения необходимо, определив позицию МОТ о будущем сферы труда, подготовить конкретные рекомендации по будущим направлениям деятельности организации, вступающей во второе столетие своего существования.