Некоммерческое партнерство «Развития инноваций топливно-энергетического комплекса «Национальный институт нефти и газа»

УТВЕРЖДАЮ

Директор НП «НИНГ»

д.х.н., проф.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / М.А. Силин

М.П. «12» мая 2014 г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к профессиональному стандарту

**«Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата»**

Москва 2014**СОДЕРЖАНИЕ**

[Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности и трудовых функций 3](#_Toc390765419)

[1.1. Размер и профиль нефтегазового сектора 3](#_Toc390765420)

[1.2. Общая характеристика области профессиональной деятельности, вида профессиональной деятельности, трудовых функций специалиста по добыче нефти, газа и газового конденсата 5](#_Toc390765421)

[1.3. Наиболее распространенные наименования профессий и должностей по укрупненным группам (подвидам профессиональной деятельности) с указанием требований к формальным квалификациям по каждой профессии/должности 5](#_Toc390765422)

[1.4. Обобщенные трудовые функции, трудовые функции и требования к умениям и знаниям специалиста по добыче нефти, газа и газового конденсата в зависимости от уровней квалификации по результатам анкетирования 10](#_Toc390765423)

[Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта 12](#_Toc390765424)

[2.1. Основные этапы разработки профессионального стандарта 12](#_Toc390765425)

[2.2. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций 14](#_Toc390765426)

[2.3. Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности 16](#_Toc390765427)

[Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта 17](#_Toc390765428)

[Использованные источники 18](#_Toc390765429)

Приложение 1 - [Сведения об организациях, привлеченных к разработке проекта профессионального стандарта 19](#_Toc390765430)

Приложение 2 - [Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта 21](#_Toc390765431)

Приложение 3 - [Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта 23](#_Toc390765432)

**Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности и трудовых функций**

# 1.1. Размер и профиль нефтегазового сектора

Нефтегазовый сектор – один из наиболее устойчивых секторов экономики России. Он обеспечивает свыше 50% экспортных доходов, 33% консолидированного и 50% федерального бюджетов, и в ближайшей перспективе его роль останется определяющей в развитии страны. Очевидно, что подготовка кадров для нефтегазовой отрасли должна быть тесно увязана с национальной энергетической программой, то есть учитывать внешнюю и внутреннюю ситуации на энергетическом рынке, тенденции макроэкономического, геополитического и научно-технологического развития страны.

Относительно высокий доход занятых в нефтегазовом комплексе ведет к значительному притоку в него рабочей силы, в том числе из других отраслей, поэтому потребность в молодых специалистах, не имеющих опыта работы, не ощущается здесь остро. Работодатели отбирают на рынке труда высококвалифицированные опытные кадры, не обременяя себя затратами на профессиональную подготовку молодежи.

Нефтегазовый комплекс обеспечивает занятость одному миллиону человек, что составляет порядка 1,6% экономически активного населения. При этом начисленная среднемесячная заработная плата без выплат социального характера - максимальная среди отраслей.

С переходом на новые принципы хозяйствования, децентрализацией управления экономикой, развитием процессов акционирования и приватизации предприятий существовавшая система государственной ответственности за подготовку специалистов с высшим образованием фактически перестала функционировать. Были упразднены или существенно сокращены те службы, которые ранее занимались вопросами кадрового обеспечения предприятий нефтегазового комплекса, ликвидирована существовавшая система государственного распределения выпускников вузов. В результате сложилась обстановка, когда нет полной и достоверной информации об укомплектованности предприятий необходимыми кадрами специалистов, о перспективной потребности в инженерах, о затратах, связанных с их подготовкой.

Таблица 1 – Прогноз численности работающих в нефтяной отрасли в концепции развития ТЭК РФ, тыс. чел.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Подотрасль** | **2000 г.** | **2005 г.** | **2010 г.** | **2020 г.** |
| Нефтедобыча | 493,0 | 488,0 | 480,0 | 470,0 |
| Нефтепереработка | 110,0 | 110,0 | 100,0 | 100,0 |
| Транспорт | 64,6 | 67,5 | 69,0 | 70,0 |
| И т о г о | 667,6 | 665,5 | 659,0 | 640,0 |

Анализ табл. 1 показывает, что в нефтедобыче и нефтепереработке Минэнерго РФ прогнозирует некоторое снижение численности работающих притом, что концепция развития отрасли ставит задачу значительного роста добычи нефти. В газовой промышленности, по информации ОАО "Газпром", увеличение численности персонала также не планируется.

Российские вертикально интегрированные компании за последние 10 лет снизили численность сотрудников на 25-30 процентов. Главным образом это коснулось нефтегазодобычи (в которой работает почти 3/4 персонала), нефтегазового строительства, геологии и нефтепереработки, а в подотраслях, связанных с транспортировкой и сбытом нефти, газа и нефтепродуктов, было создано некоторое количество новых рабочих мест.

Устойчивое развитие нефтегазового комплекса, его конкурентоспособность на мировом рынке во многом определяются обеспеченностью квалифицированными кадрами. В связи с этим необходимо отметить, что в нефтегазовых компаниях России в последние годы наблюдается положительная тенденция по увеличению доли работников с высшим и средним специальным образованием.

До 24% работающих составляют специалисты с высшим образованием и до 26% – со средним специальным.

#  Общая характеристика области профессиональной деятельности, вида профессиональной деятельности, трудовых функций специалиста по добыче нефти, газа и газового конденсата

Такая область профессиональной деятельности как добыча нефти, природного газа и газового конденсата (ДНГиГ) представляет собой систему освоения месторождений и добычи углеводородов и включает: проектирование и технологию бурения нефтяных и газовых скважин; методы борьбы с осложнениями и авариями нефтяных и газовых скважин; технику и технологию эксплуатации нефтяных и газовых скважин; регулирование процессов извлечения нефти; методы повышения производительности скважин, а также правовые, социально-экономические, организационно-технические и иные мероприятия, обеспечивающие оптимальные условия добычи углеводородов в современных условиях, поэтому требуют высокой квалификации персонала.

# Наиболее распространенные наименования профессий и должностей по укрупненным группам (подвидам профессиональной деятельности) с указанием требований к формальным квалификациям по каждой профессии/должности

Данная область охватывает достаточно широкий круг деятельности – это осуществление и контроль за технологическим процессом при всех способах добычи углеводородов; осуществление мероприятий по повышению эффективности работы скважин; техническая эксплуатация, связанная с бурением; осуществление инженерно-технологического контроля за строительством скважин; обеспечение безопасной и эффективной эксплуатации оборудования нефтепромысла и УПН; осуществление технологического процесса промысловой подготовки углеводородов; выбор оптимальных режимов эксплуатации скважин и скважинного оборудования; осуществление работ по поддержанию заданного режима работы скважин, связанных с технологией добычи углеводородов; обслуживание нефтепромыслового оборудования; фиксация показателей работы скважин с расшифровкой показаний приборов контроля и автоматики.

Добыча нефти, газа и газового конденсата является основным видом деятельности нефтегазовых компаний, формирующих топливно-энергетический комплекс страны. Важнейшим структурным подразделением любой нефтегазовой компании является департамент/отдел по добыче нефти газа и газового конденсата, в состав которого входят начальник отдела, заместитель начальника, инженеры (ведущий инженер, инженеры 1-ой, 2-ой, 3-й категории), специалисты, операторы добычи нефти. Поэтому было принято решение о разработке единого профессионального стандарта «Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата», целью которого является выявление всех трудовых функций и распределение их по квалификационным уровням, определение обобщенных трудовых функций и их составляющих, описание знаний и умений, необходимых для эффективного выполнения каждой трудовой функции.

При распределении должностей (профессий) по квалификационным уровням учитывались требования, действующих в Российской Федерации, классификаторов:

1. ОКВЭД – Общероссийский классификатор видов экономической деятельности. Russian classification of economica ctivities. ОК 029-2001;
2. ОКЗ – Общероссийский классификатор занятий. ОК 010-93;
3. ЕКС – Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. ОК 016-94;
4. ЕКС – Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 г. N 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»,

а так же требования Приказа Минтруда России от 12.04.2013 г. №148н «Об утверждении уровня квалификации в целях разработки профессиональных стандартов». Итак, согласно выше перечисленным документам можно выделить следующие уровни квалификации специалиста по добыче нефти, газа и газового конденсата (таблица 2).

Таблица 2 – Уровни квалификации, соответствующие им рекомендуемые должности и требования к образованию и опыту практической работы

| Наименование обобщенной трудовой функции | Уровень квалификации  | Наименование рекомендуемой должности/профессии | Требования к профессиональному образованию и обучению | Требования к опыту практической работы |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Сопровождение технологического процесса добычи нефти и газа | 5 | Технолог (инженер) 1-3 категории; Старший технолог по добыче нефти и газа; Ведущий технолог по добыче нефти и газа | Высшее образование – программы бакалавриата в области добычи нефти, газа и газового конденсата или высшее образование и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области добычи нефти, газа и газового конденсата.Либо среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена – и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области добычи нефти, газа и газового конденсата | При наличии высшего образования требования к опыту практической работы не предъявляются.При наличии среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (программы профессиональной переподготовки) в области добычи нефти, газа и газового конденсата - стаж работы в области добычи нефти, газа и газового конденсата не менее 3 лет |
| Инженерное сопровождение технологических процессов | 6 | Специалист (инженер) 1-3 категории по добыче нефти и газаСтарший специалист (инженер) по добыче нефти и газа | *Специалист (инженер) I категории, старший специалист (инженер):* высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Нефтегазовое дело» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по добыче нефти, газа и газового конденсата либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области добычи нефти и газа.*Специалист (инженер) II категории:* высшее образование по направлению подготовки "Нефтегазовое дело" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по добыче нефти, газа либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области добычи нефти, газа и газового конденсата, стаж работы в должности специалиста не менее 1 года.*Специалист (инженер):* высшее образование по направлению подготовки "Нефтегазовое дело" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по добыче нефти, газа и газового конденсата либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области добычи нефти, газа и газового конденсата без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области добычи нефти, газа и газового конденсата, стаж работы в области добычи нефти, газа и газового конденсата не менее 3 лет | *Специалист (инженер) I категории, старший специалист (инженер):*стаж работы в должности специалиста (инженера) II категории не менее 2 лет.*Специалист (инженер)II категории:* стаж работы в должности специалиста (инженера) не менее 1 года.*Специалист (инженер):*При наличии высшего профессионального образования по направлению подготовки «Нефтегазовое дело» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по добыче нефти, газа и газового конденсата либо высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области добычи нефти, газа и газового конденсата, требования к опыту практической работы не предъявляются.При наличии среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области добычи нефти, газа и газового конденсата, требуется стаж работы в области добычи нефти, газа и газового конденсата не менее 3 лет. |
| Управление процессом добычи нефти, газа и газового конденсата | 7 | Ведущий специалист (инженер) по добыче нефти и газаСтарший специалист (инженер) по добыче нефти и газа  | Высшее образование по направлению подготовки «Нефтегазовое дело» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по добыче нефти, газа и газового конденсата либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области добычи нефти и газа. | Стаж работы в должности специалиста (инженера) I категории не менее 5 лет. |

#  Обобщенные трудовые функции, трудовые функции и требования к умениям и знаниям специалиста по добыче нефти, газа и газового конденсата в зависимости от уровней квалификации по результатам анкетирования

При разработке профессиональных стандартов необходимо было для каждого уровня квалификации выделить обобщенные трудовые функции и трудовые функции, входящие в обобщенные, определить перечень необходимых умений и знаний для каждой единицы профессионального стандарта для чего использовались следующие методы опроса специалистов работодателей ТЭК:

• Беседа – это один из методов опроса, представляющий собой относительно свободный диалог между исследователем и исследуемым (исследуемыми) на определенную тему, т.е. метод получения информации на основе вербальной (словесной) коммуникации.

• Интервьюирование – это метод получения необходимой информации путем непосредственной целенаправленной беседы в форме «вопрос-ответ». Используется, когда требуется узнать мнения, взгляды конкретного человека или для более детального изучения материалов, собранных методом анкетирования.

• Анкетирование – это проведение опроса в письменной форме. Для этого используется набор структурно организованных вопросов (анкета). Преимущество данного метода заключается в возможности проведения исследования большой группы людей одновременно и в сравнительной легкости статистической обработки данных.

Проведение бесед, анкетирования и интервьюирования специалистов работодателей ТЭК является неотъемлемой частью при разработке профессиональных стандартов и моделей компетенций специалистов.

Задачами анкетирования и интервьюирования являются:

1. выявление обобщенных трудовых функций, трудовых функций (единиц профессионального стандарта) специалистов различного квалификационного уровня в соответствии с отраслевой рамкой квалификаций. Источниками первоначальной информации, как правило, служат должностные инструкции специалистов, программы проведения обучения, структура нефтегазовой компании и др.;
2. определение характеристик трудовых функций, а так же необходимых знаний и умений для успешного их выполнения на различных квалификационных уровнях в соответствии с требованиями работодателей ТЭК;
3. определение знаниевых и деятельностных компетенций для пяти уровневой модели компетенций специалиста.

Результаты анкетирования и интервьюирования специалистов работодателей ТЭК являются основной базой для разработки профессиональных стандартов и моделей компетенций специалистов.

Описание трудовых функций видов профессиональной деятельности специалиста по добыче нефти, газа и газового конденсата приведены в таблице 3.

Таблица 3 - Описание трудовых функций вида профессиональной деятельности «Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | уровень квалификации | Трудовые функции |
| Сопровождение технологического процесса добычи нефти и газа | 5 | Определение конфигурации скважины и механического оборудования  |
| Определение конфигурации горизонтальных скважин и подземного оборудования горизонтального участка |
| Разработка конфигурации подземного оборудования для скважин с несколькими ответвлениями, отходящими от одного ствола |
| Определение параметров устьевого оборудования и фонтанной арматуры |
| Разработка мероприятий по устранению и снижению вредного влияния отложения солей на работу скважины и скважинного оборудования  |
| Разработка мероприятий по устранению и снижению вредного влияния водонефтяных эмульсий на работу скважины и скважинного оборудования  |
| Разработка мероприятий по устранению и снижению вредного влияния отложения АСПО на работу скважины и скважинного оборудования  |
| Разработка мероприятий по устранению и снижению вредного влияния коррозии скважинного оборудования на работу скважины  |
| Выбор методов борьбы с выносом песка в скважине |
| Разработка (планирование) и осуществление химического закрепления рыхлых пластов  |
| Выполнение операций по безопасному запуску и отключению установок механизированной добычи в скважинах. Оптимизация систем мехдобычи |
| Сбор и управление промысловыми данными |
| Инженерное сопровождение технологических процессов | 6 | Анализ и оценка эффективности эксплуатации действующего фонда скважин |
| Мониторинг и контроль эксплуатации месторождения и скважин |
| Оценка и анализ динамики добычи  |
| Эксплуатация скважин и наземных сооружений  |
| Прогнозирование оптимального дебита скважины |
| Разработка комплексных решений, по оптимизации добычи |
| Проведение гидродинамических исследований скважин |
| Выбор и проектирование способов механизированной добычи |
| Выбор и определение оборудования для газлифта с использованием программного обеспечения |
| Выбор и определение конструкции ШГН с помощью программного обеспечения  |
| Выбор и определение конструкции УЭЦН с помощью программного обеспечения  |
| Выбор и определение конструкции винтовых насосов с помощью программных продуктов |
| Выбор и определение конструкции гидравлического струйного насоса с помощью программного обеспечения |
| Выбор и определение конструкции оборудования гидравлического поршневого насоса с помощью программного обеспечения |
| Разработка плана капитального и подземного ремонта скважин |
| Проектирование и контроль кислотных обработок призабойной зоны пласта |
| Сбор и управление нефтепромысловыми данными |
| Управление процессом добычи нефти, газа и газового конденсата | 7 | Руководство мероприятиями по контролю выполнения требований к оборудованию для обеспечения добычи нефти, газа и газового конденсата  |
| Оптимизация работы оборудования, обеспечение энергоэффективности |

**Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта**

#  Основные этапы разработки профессионального стандарта

В соответствии с Приказом Минтруда России от 29.04.2013 г. №170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта» можно выделить следующие этапы разработки ПС:

1. сформировать рабочую и экспертную группу, в состав которой включаются руководители и специалисты-эксперты в конкретных видах профессиональной деятельности, специалисты в области управления, обучения и развития персонала, нормирования и охраны труда, другие специалисты;
2. провести анализ состояния и перспектив развития области и видов профессиональной деятельности с учетом отечественных и международных тенденций;
3. провести анализ нормативной, методической, учебной, технологической документации по конкретному виду профессиональной деятельности и трудовым функциям;
4. сформировать репрезентативную выборку организаций и провести опрос их работников;
5. сформировать референтную выборку участников разработки профессионального стандарта и провести опросы экспертов;
6. провести экспертизу профессионального стандарта с привлечением специалистов, не принимавших участие в его разработке;
7. согласовать профессиональный стандарт (для трудовых функций, особо регулируемых законодательством и другими нормативными правовыми актами).

План разработки профессионального стандарта представлен в таблице 4.

Таблица 4 - План разработки профессионального стандарта

| **№ п/п** | **Этап разработки ПС** |
| --- | --- |
|  | Составление Обоснования необходимости разработки проекта профессионального стандарта (ПС). |
|  | Составление Плана разработки ПС. |
|  | Составление Списка организаций, привлекаемых к разработке ПС. |
|  | Составление Заявки о разработке проекта ПС. |
|  | Формирование экспертных групп.  |
|  | Представление Заявки в Минтруд России. |
|  | Проведение анализа состояния и перспектив развития области и видов профессиональной деятельности с учетом отечественных и международных тенденций. |
|  | Проведение анализа нормативной, методической, учебной, технологической документации по конкретному виду профессиональной деятельности и трудовым функциям.Формирование репрезентативной выборки организаций и проведение опроса их работников. |
|  | Формирование референтной выборки участников разработки ПС и проведение опросов экспертов. |
|  | Разработка ПС в соответствии с Макетом.Приведение имеющихся наработок в соответствие требованиям Минтруда России. |
|  | Проведение экспертизы ПС.  |
|  | Согласование ПС |
|  | Организация Профессионально-общественного обсуждения ПС |
|  | Осуществление сбора, обобщения и анализа поступивших замечаний и предложений по ПС  |
|  | Внесение необходимых изменений в ПС |
|  | Оформление Справкио результатах анализа отзывов на проект профессионального стандарта |
|  | Написание пояснительной записки к ПС |
|  | Сбор Сведений об организациях, принявших участие в разработке и согласовании ПС |
|  | Подготовка комплекта документов для предоставления в Минтруд России:1. профессиональный стандарт;
2. пояснительную записку к ПС;
3. сведения об организациях, принявших участие в разработке и согласовании ПС.
4. разработки ПС
 |
|  | Направление в Минтруд России комплект документов  |

#

#  Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций

Профессиональный стандарт специалиста по добыче нефти, газа и газового конденсата, разработан работодателями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями, некоммерческими организациями с участием организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и других заинтересованных организаций.

Ответственная организация – разработчик проекта профессионального стандарта специалиста по добыче нефти, газа и газового конденсата является саморегулируемая организация Некоммерческое Партнерство «Развития инноваций топливно-энергетического комплекса» «Национальный институт нефти и газа».

Сведения об организациях, привлеченных к разработке проекта профессионального стандарта, представлены в приложении 1.

Выбор таких организаций как ОАО «Газпром», ОАО «Лукойл», ОАО «НК Роснефть», ОАО «НК «Транснефть» и др. обусловлен их лидерством в нефтегазовом комплексе и передовыми разработками в области нормативных документов. В каждой из выбранных компаний на сегодняшний день уже имелись разработки в области профессиональных стандартов в виде локальных нормативных документов, которые легли в основу разработки данного проекта профессионального стандарта.

Рабочая группа разработчиков проекта профессионального стандарта включает:

* (около двух третей) носителей вида профессиональной деятельности: специалистов управлений добычи нефти, газа и газового конденсата, а так же специалистов производственно-технический отделов по добыче нефти, газа и газового конденсата;
* представителей сферы образования (РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина);
* методистов в области разработки профессиональных стандартов (Прянишникова О. Д. и Батрова О.Ф.).

Разработчики приняли на себя обязательства по соблюдению процедур и содержательных требований к разработке, согласованию, внедрению и изменению профессионального стандарта, а также:

1. организация разработки и согласования проекта профессионального стандарта;
2. информирование представителей заинтересованных организаций о ходе разработки и согласования профессионального стандарта.

В дальнейшем, после утверждения профессионального стандарта Минтрудом России ответственная организация – разработчик возьмет на себя ответственность по:

1. организации внедрения профессионального стандарта, формировании и сопровождении базы данных его потенциальных пользователей;
2. проведении мониторинга изменений технологий и содержания профессиональной деятельности в целях организации изменения профессионального стандарта;
3. представлению в Минтруд России справки о состоянии разработки, применения и изменения профессионального стандарта.

#  Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности

Перечень нормативных правовых документов, регулирующих вид профессиональной деятельности специалиста по ОТ, для которого разработан проект профессионального стандарта:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации
2. Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. №147н «Об утверждении макета профессионального стандарта»
3. Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. №148н «Об утверждении уровня квалификации в целях разработки профессиональных стандартов»
4. Приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. №170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»
5. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности. Russian classification of economic activities. ОК 029-2001
6. Общероссийский классификатор занятий. ОК 010-93
7. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. ОК 016-94.
8. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих - Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 г. N 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»
9. Общероссийский классификатор специальностей по образованию.
10. Порядок прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) установлен следующими действующими законодательными и нормативно-правовыми актами:
11. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
12. Должностные инструкции
13. Нормативные правовые акты в добычи нефти, газа и газового конденсата.

**Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта**

Обсуждение проекта профессионального стандарта специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата в нефтегазовой отрасли проходило в соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 29 апреля 2013 г. №170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта». К обсуждению проекта были привлечены лица, указанные в приложениях 1 и 2.

Для обсуждения проекта были организованы мероприятия (приложение 2), а так же обсуждения в on-line.

В приложении 3 приведены сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту ПС.

**Использованные источники**

Тенденции занятости в нефтегазовом комплексе <http://ecpol.ru/monitoringi/ezhemesyachnye/326-neftegazovyj-sektor.html>

http://engineering.lukoil.ru/main/static.asp?art\_id=2901

<http://www.lukoil-unp.ru/>

<http://www.rosneft.ru/about/career/>

http://jobsplanet.ru

<http://www.gazpromvacancy.ru/companies/gazprom-pkhg-ooo/>

«Приложение № 1»

к пояснительной записке

**Сведения об организациях, привлеченных к разработке проекта профессионального стандарта**

| **№ п/п** | **Организация** | **Уполномоченное лицо** |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **ФИО** |
| **Разработка проекта профессионального стандарта** |
|  | РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина | Доцент кафедры разработки и эксплуатации нефтяных месторождений, к.т.н | Язынина Ирэна Викторовна |
|  | РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина | Зам. директора исполнительной дирекции программы НИУ | Назина Варвара Леонидовна |
|  | ОАО «Самаранефтегаз» | Главный специалист. Управление добычи нефти и газа | Носов Сергей Алексеевич |
|  | ООО «РН-Пурнефтегаз» | Главный инженер. Управление добычи нефти, газа и газового конденсата | Гилаев Артем Ганиевич |
|  | ООО «Газпромнефть НТЦ» | Руководитель направления  | Хабибуллин Ринат Альфредович |
| 6. | ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» | Вице президент  | Трухачев Андрей Николаевич |
| 7. | ООО «РН-Краснодарнефтегаз» | И.о.главного инженера. Управление добычи нефти и газа | Елкин Евгений Борисович |
| 8 | ОАО «РН-Няганьнефтегаз» | Главный специалист по организации труда | Рогозникова Елена Витальевна |
| 9 | ООО «РН-Пурнефтегаз» | Начальник отдела. Отдел по работе с механизированным фондом скважин. Управление добычи нефти, газа и газового конденсата | Сахнов Роман Васильевич |
| 10 | ООО «РН-Сервис» | Заместитель начальника управления по добыче нефти и газа ОАО «Удмуртнефть» | Галяветдинов И.И. |
| 11 | ОАО «Самотлорнефтегаз» | Начальник службы по текущему и капитальному ремонту скважин | Шевченко Александр Евгеньевич |
| 12 | ООО «РН-Юганскнефтегаз» | Заместитель генерального директора по кадровой политике | Лушникова Л.В. |
| 13 | АНО «Национальное агентство развития квалификаций» | Руководитель департамента по профессиональным стандартам, к.т.н., доцент | Прянишникова Ольга Дмитриевна |
| 14 | АНО «Национальное агентство развития квалификаций» | Эксперт, к.пед.н., доцент | Батрова Ольга Фридриховна |

«Приложение №2»

к пояснительной записке

**Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Дата проведения** | **Организации** | **Участники** |
| **Должность** | **ФИО** |
| **Отраслевое согласование** | 07.04.2014 | ОАО «НК «Роснефть» | Вице-президент по кадровым и социальным вопросам | Калинин Ю.И. |
| 29.03.2014 | ОАО «Лукойл» | Вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию | Москаленко Анатолий Алексеевич |
| 29.04.2014 | Союз нефтегазопромышленников России | Президент | Шмаль Геннадий Иосифович |
| 09.04.2014 | Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства | Заместитель Председателя | Звягинцева Надежда Викторовна |
| Семинар «Методика разработки профессиональных стандартов» | Октябрь 2013 год | ОАО «ЛУКОЙЛ» |  | Аркадьева Татьяна Валентиновна ,Спелкова Наталья Вячеславовна,Селезнева Ирина Петровна,Косолапова Анна Мирабидовна |
| ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» |  | Левинская Татьяна Владимировна,Дубица Татьяна Николаевна |
| ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» |  | Леготкиной Д.АБелашовой Ю.С |
| ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» |  | Ирина Владимировна Мамонтова,Анна Андреевна Баранник |
| ОАО «ЛУКОЙЛ-РИТЭК» |  | Симарчук Елена Александровна,Вальчук Олег Евгеньевич |
| ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» |  | Колесник Юлия Вячеславовна,Доценко Елена Павловна |
| ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» |  | Таскаева Олеся Николаевна,Грязнова Ольга Алексеевна |
| ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» |  | Мартюшев Виктор Иванович,Белянина Ирина Аркадьевна |
| ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтегазпереработка» |  | Крохотина Мария Ивановна,Беклемышева Нурия Асхатовна |
| ООО «Саратоворгсинтез» |  | Репьева Татьяна Геннадьевна,Василенко Татьяна Алексеевна |
| ООО «Ставролен» |  | Чеснокова Ирина Георгиевна,Циммерман Ольга Александровна |
| ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ» |  | Савельева Ирина Леонидовна,Михеева Елена Николаевна |
| ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» |  | Богаева Маргарита Вруйровна,Кандыбина Наталья Владимировна |
| ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт» |  | Андриенко Борис Иванович,Жданкова Ксения Валерьевна |
| ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго» |  | Напалкова Дина Викторовна,Павлова Надежда Александровна |
| ООО «ЛУКОЙЛ-Ростовэнерго» |  | Посыльная Виктория Викторовна,Соколова Лариса Ивановна |
| Семинар «Методика разработки профессиональных стандартов» | 18,19 ноября 2013 год | АО «Самаранефтегаз» | Начальник отдела | Кирина Лариса Петровна |
| АО «Самаранефтегаз» | Заместитель начальника отдела | Глотова Елена Николаевна |
| ОАО «Самаранефтегаз» | Начальник отдела | Коротков Владимир Николаевич |
| ООО «РН- Туапсинский НПЗ» | Старший экономист по труду | Попова Елена Дмитриевна |
| ОАО «Сызранский нефтеперерабатывающий завод» | Начальник отдела | Хусенова Наталья Викторовна |
| ООО «РН-Краснодарнефтегаз» | Главный специалист | Мустафина Наталья Олеговна |
| ОАО «Удмуртнефть» | Начальник отдела планирования персонала (и.о. Заместителя ГД по кадровой политике) | Валеева Екатерина Анатольевна |
| ОАО «Удмуртнефть» | Начальник | Бушмелева Надежда Николаевна |
| ОАО «ТНК-Нягань» | Начальник отдела по организации и мотивации труда | Фищук Ирина Павловна  |
| ОАО «ТНК-Нягань» | Главный специалист по организации труда | Рогозникова Елена Витальевна |
| ООО «РН – Комсомольский НПЗ» | Начальник отдела  | Паначева Татьяна Алексеевна |
| ООО «РН – Комсомольский НПЗ» | Начальник отдела | Отрохова Елена Николаевна |
| ООО «РН-Юганскнефтегаз» | Начальник отдела оценки и тренинга | Кожевников Владимир Викторович |
| ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» | Инженер 1 категории | Билобровец Виталий Васильевич |
| ООО «ТНК-Уват» | Главный специалист  | Эйсаева Нина Борисовна |
| ООО «РН- Туапсенефтепродукт» | И.о. начальника отдела кадров | Подорожный Николай Александрович |
| ООО «РН- Туапсенефтепродукт» | Ведущий экономист по труду | Волкова Светлана Дмитриевна |
| ОАО «АНПЗ ВНК» | Начальник отдела организации труда и заработной платы | Матвиенко Виктор Иванович |
| ОАО «АНПЗ ВНК» | Инженер по организации и нормированию труда отдела организации труда и заработной платы | Рожанская Татьяна Геннадьевна |
| ЗАО «Ванкорнефть» | Начальник сектора | Исхакова Ильмира Ирековна  |
| ЗАО «Ванкорнефть» | Ведущий специалист | Верхоланцев Павел Валерьевич |
| ОАО «НК «Роснефть-Кубаньнефтепродукт» | начальник отдела кадров | Малеева Татьяна Владимировна |
| ООО «РН-Северная нефть» | начальник отдела развития персонала  | Ткаченко Елена Владимировна |
| ООО «НК «Роснефть-НТЦ» |  | Пуликовская Любовь Леонидовна.  |
| ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» |  | Козонина Александра Ивановича |
| ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» |  | Курносенкова Елена Владимировна |
| ОАО «НК «Роснефть» |  | Алимова Алена Викторовна |
| ОАО «НК «Роснефть» |  | Типунов Евгений Михайлович |
| ОАО «НК «Роснефть» |  | Закревский Константин Евгеньевич |
| ОАО «НК «Роснефть» |  | Кочетков Владимир Васильевич |
| ООО «РН-Пурнефтегаз» |  | Качелаева Светлана Вадиславовна |

«Приложение №3»

к пояснительной записке

**Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта**

| **№ п/п** | **№ стр. и пункт ПС** | **Замечание** | **Ответ на замечание** | **Принято/****Отклонено** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **ООО «РН-Краснодарнефтегаз» И.о. главного инженера. Управление добычи нефти и газа Елкин Евгений Борисович** |
|  |  | Удалить ТФ: «Определение конфигурации скважины и механического оборудования" - Конфигурацию скважины технолог не определяет. Этим занимается инженер проектной организации, имеющий соответствующее обучение и квалификацию. |  | **Принято** |
|  |  | Удалить ТФ: «Определение конфигурации горизонтальных скважин и подземного оборудования горизонтального участка" Конфигурацию скважины технолог не определяет. Этим занимается инженер проектной организации, имеющий соответствующее обучение и квалификацию. |  | **Принято** |
|  |  | Удалить ТФ: «Разработка конфигурации подземного оборудования для скважин с несколькими ответвлениями, отходящими от одного ствола» |  | **Принято** |
|  |  | Удалить ТФ: «Разработка (планирование) и осуществление химического закрепления рыхлых пластов» - Данная функция должна относиться к специалисту геологической службы. |  | **Принято** |
|  |  | Удалить ТФ: «Диагностика механизмов повреждения пласта» - Данная функция должна относиться к специалисту геологической службы. |  | **Принято** |
|  |  | Удалить ТФ: «Проектирование и контроль операций ГРП» - Учитывая стоимость и сложность проведения гидроразрыва пласта, данная функция должна выполняться узконаправленным специалистом,  имеющим специализированное обучение. |  | **Принято** |
| 1.
 | **ОАО "РН-Няганьнефтегаз" Фактические исполнители не известны т.к. нет приложения3. Главный специалист по организации труда Рогозникова Елена Витальевна** |
|  | Ко всему ПС | Расшифровать сокращения  |  | **Принято** |
|  | п.3.1 | Добавить в дополнительные характеристики: ОКЗ: 2147-Горные инженеры и металлурги3117- Техники в добывающих и металлургических отраслях ОКСО:130500 - Нефтегазовое дело |  | **Принято** |
|  |  | Добавить в «Необходимые умения»: Применять критерии технико-экономической оценки многоствольных скважин | ТФ: «Разработка конфигурации подземного оборудования для скважин с несколькими ответвлениями, отходящими от одного ствола» удалена в соответствии с замечаниями ООО «РН-Краснодарнефтегаз» | **ТФ удалена**  |
|  | п.3.1.2 | Добавить в «Трудовые действия»: Обработка лабораторных анализов по определению солеотложений |  | **Принято** |
|  | п.3.1.2 | Добавить в «Необходимые умения»: Руководить подрядными организациями, оказывающими услуги по защите скважин от солеотложений |  | **Принято** |
|  | п.3.1.2 | Добавить в «Необходимые знания»: Виды лабораторных анализов по определению солеотложений |  | **Принято** |
|  | п.3.1.3 | Добавить в «Необходимые знания»: Требования безопасности при проведении работ по устранению и предотвращению эмульсий |  | **Принято** |
|  | п.3.1.4 | Добавить в «Необходимые знания»: Требования безопасности при проведении работ по устранению и предотвращению АСПО |  | **Принято** |
|  | п.3.1.6 | Добавить в «Необходимые знания»: Требования безопасности при проведении работ при выборе методов борьбы с выносом песка в скважине |  | **Принято** |
|  |  | Добавить в «Необходимые умения»: Проводить выбор химреагентов для закрепления пластов | Трудовая функция удалена по предложению ООО «РН-Краснодарнефтегаз» | **Отклонено** |
|  |  | Добавить в «Необходимые знания»: Требования безопасности при проведении работ по химическому закреплению рыхлых пластов | Трудовая функция удалена по предложению ООО «РН-Краснодарнефтегаз» | **Отклонено** |
|  | п.3.1.7  | Добавить в наименование ТФ: Выполнение операций по безопасному запуску и отключению установок механизированной добычи в скважинах. Оптимизация систем мехдобычи | В трудовых действиях нет «оптимизации»  | **Отклонено** |
|  | п.3.1.7 | Добавить в «Необходимые знания»: Требования безопасности при проведении работ по безопасному запуску и отключению установок механизированной добычи в скважинах |  | **Принято** |
|  | п.3.2 | Изменить наименование ОТФ: Инженерное сопровождение технологических процессов. ~~контроля качества продукции, освоения проектных мощностей технологических установок; участие в пуско-наладочных и ремонтных работах~~ |  | **Принято** |
|  | п.3.2 | Добавить в дополнительные характеристики: ОКЗ: 2147-Горные инженеры и металлурги3117- Техники в добывающих и металлургических отраслях ОКСО:130500 - Нефтегазовое дело |  | **Принято** |
|  | п.3.2.2 | Добавить в «Необходимые знания»: Составляющие элементы мониторинга и контроля эксплуатации месторождения и скважин |  | **Принято** |
|  | п.3.2.13 | Изменить наименование ТФ: Выбор и определение конструкции оборудования гидравлического ~~струйного~~ поршневого насоса с помощью программного ~~продуктов~~ обеспечения | ТФ «Выбор и определение конструкции гидравлического струйного насоса с помощью программного обеспечения» и « Выбор и определение конструкции оборудования гидравлического поршневого насоса с помощью программного обеспечения» объединены в одну ТФ «Выбор и определение конструкции гидравлических насосов с помощью программного обеспечения» | **Принято** |
|  | п.3.3 | Добавить в дополнительные характеристики: ОКЗ: 2147-Горные инженеры и металлурги3117- Техники в добывающих и металлургических отраслях ОКСО:130500 - Нефтегазовое дело |  | **Принято** |
|  | п.3.3.1 | Заменить название ТФ: ~~Руководство и управление службами обеспечивающими добычу нефти, газа и газового конденсата~~ Руководство мероприятиями по контролю выполнения требований к оборудованию для обеспечения добычи нефти, газа и газового конденсата | «Руководство службами» более широкое понятие и включает «Руководство мероприятиями» | **Отклонено** |
|  | п.3.3.1 | Удалить в «Необходимые умения»: ~~Разрешать проблемные ситуации~~ |  | **Принято** |
| 1.
 | **ООО "РН-Пурнефтегаз" Начальник отдела. Отдел по работе с механизированным фондом скважин. Управление добычи нефти, газа и газового конденсата Сахнов Роман Васильевич; Главный инженер. Управление добычи нефти, газа и газового конденсата Гилаев Артем Ганиевич** |
|  | п.3.1.6 | Заменить в «Трудовые действия»: ~~выпадения~~ вынос песка |  | **Принято** |
|  | п.3.2.10 | Заменить в «Необходимые умения»: Применять программное обеспечение для увеличения ~~системы~~ средней наработки на отказ (СНО), межремонтного периода |  | **Принято** |
|  | п.3.2.11 | Заменить в «Необходимые умения»: Применять программное обеспечение для увеличения ~~системы~~ средней наработки на отказ (СНО), межремонтного периода |  | **Принято** |
|  | п.3.2.12 | Заменить в «Необходимые умения»: Применять программное обеспечение для увеличения ~~системы~~ средней наработки на отказ (СНО), межремонтного периода |  | **Принято** |
|  | п.3.3.1 | Заменить в «Трудовые действия»: ~~Руководит~~ Проводит исследования в области инновационных методов обеспечения добычи нефти, газа и газового конденсата | На седьмом уровне необходимо руководить «Руководство и управление службами обеспечивающими добычу нефти, газа и газового конденсата» | **Принято с корректировкой** |
| 1.
 | **ООО "РН-Сервис" Заместитель начальника управления по добыче нефти и газа ОАО «Удмуртнефть» Галяветдинов И.И.** |
|  | п.3.1, 3.2, 3.3 | Требования к образованию и обучению в области ПБ, ОТ и ОС отсутствуют | Специальное обучение в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды имеют профильные специалисты, которые проводят инструктаж. Общие знания в области ПБ, ОТ и ОС получают в процессе профессионального обучения. | **Отклонено** |
| 1.
 | **ОАО "Самаранефтегаз" Главный специалист. Управление добычи нефти и газа Носов Сергей Алексеевич** |
|  | п.3.2.7 | Исключить ТФ: Проведение гидродинамических исследований скважин. Трудовая функция не свойственна специалисту по добыче |  | **Отклонено** |
| 1.
 | **ООО «РН-Юганскнефтегаз» Фактические исполнители не известны т.к. нет приложения3. Заместитель генерального директора по кадровой политике Лушникова Л.В.** |
|  | п. 3.1.1 | Заменить в разделах «Необходимые умения» и «Необходимые знания» ~~требования техники безопасности~~ на требования промышленной безопасности и охраны труда |  | **Принято** |
|  | п. 3.3.1 | Добавить ТД: Руководство диспетчерской службой цеха | ТФ «Руководство и управление службами обеспечивающими добычу нефти, газа и газового конденсата» предусматривает работу по 7 квалификационному уровню.  | **Отклонено** |
| 1.
 | **Экспертно-аналитическая группа НК «Роснефть»** |
|  |  | Добавить ТФ Ничего нет про газогидраты и связанные с эти осложнения в газовых и газоконденсатных скважинах.  | Добавлена ТФ | **Принято** |
|  |  | Нет ничего про техническое состояние скважин, причины обводнения скважин, ремонтно-изоляционные работы.  | Считаем, что РИР не относятся к функциям Специалиста по добыче  | **Отклонено** |
|  |  | Нет ничего про особенности эксплуатации нефтяных скважин с высоким газовым фактором.  | Добавлено ТД в ТФ 3.2.8 | **Принято** |
|  |  | П.3.2.16 кислотные обработки есть, а другие химические обработки где. Лучше назвать этот п. «Физико-химические обработки скважин» и там все кратко рассмотреть, включая. обработки ПАВ, теплом (эл/нагрев, пароциклика), растворители и др.  | ТФ «Проектирование и контроль кислотных обработок призабойной зоны пласта» укрупнена и сформулирована как «Проектирование и контроль интенсификации добычи нефти, газа и газового конденсата». (в новой нумерации 3.2.15) | **Принято** |
|  |  | Нет ничего про Гидроразрыв пласта, самый действенный на сегодня метод повышения продуктивности. Он нужен.  | ТФ: «Проектирование и контроль операций ГРП» - удалена по предложению ООО «РН-Краснодарнефтегаз». Работы могут осуществляться в рамках ТФ «Проектирование и контроль интенсификации добычи нефти, газа и газового конденсата». |  **Отклонено** |
|  |  | Не помешало бы специалистам НиГ знать основы методов повышения нефтеотдачи пластов (вкл. Гидродинамические и др | Знать надо, но планированием ГТМ занимается геологическая служба. | **Отклонено** |
|  |  | Ничего нет про замер продукции скважин, ГЗУ, газовый фактор, обводненность и т.п.. Это нужно обязательно. Да и промысловый транспорт продукции и основы первичной подготовки нефти и газа также не помешает | Считаем, что транспорт и первичная подготовка нефти не входят в функции специалиста, Особенности эксплуатации нефтяных скважин с высоким газовым фактором ТФ 3.2.8 | **Отклонено** |
|  |  | А где основы промышленной и экологической безопасности. Особенности добычи нефти и газа с сероводородом. Без них то никак сегодня. Но это не охрана труда, как у Вас.  | Добавлено в ТФ 3.1.2; 3.1.3; 3.1.4; 3.1.5 | **Принято** |
|  |  | В/15.6 и 3.2.15 требуют корректировки. Есть только единый **подземный** ремонт скважин, в который входят **капитальный и текущий** ремонты и никак по другому!!!  |  | **Принято** |
|  |  | Есть совершенно лишние требования, ввиду их «экзотичности» на сегодня целесообразно исключить п.п. А/10.5 он достаточно в полной мере входит в А/09.5.  |  | **Отклонено** |
|  |  | Слишком много внимания уделено каждому виду механизированной добычи, разделы 3.2.9- 3.2.14, в таком объеме достаточно ограничиться основными видами ШГН, ЭЦН и Винтовые, остальные убрать, они вполне могут рассматриваться ограниченно в рамках основного раздела 3.2.8. Или тогда иначе, нужно включать пропущенные диафрагменные насосы.  | Объединены две ТФ по гидравлическим насосам. Диафрагменные используются очень редко, в основной ТФ 3.2.8 есть ТД «Выбор оптимального вида механизированной добычи для скважины» | **Принято с замечаниями.** |
|  |  | Во многих пунктах очень (3.2.7) высокие требования к умению, которые сегодня выполняются специализированными службами или организациями. Например, исследование скважин и тем более интерпретация их результатов. Наверное нужно, чтобы специалист знал основные принципы и методологию таких вопросов. Но требовать от каждого умения это слишком, учитывая современную углубленную специализации и «аутсорсинг» в добыче нефти и газа. В 3.2.8 излишне требовать «Осуществлять проектирование способов механизированной добычи» - вполне достаточно как написано далее «Подбирать рациональные технологии механизированной добычи»  | Удалено ТД «Осуществлять проектирование способов механизированной добычи» | **Принято** |
|  |  | В п. 3.3.1 это серьезно??? - **Руководство и проведение исследований** в области инновационных методов обеспечения добычи нефти, газа и газового конденсата  |  | **Принято**  |
| 1.
 | **ООО «Газпромнефть НТЦ» Руководитель направления Хабибуллин Ринат Альфредович** |
|  | А/02.5 | Заменить наименование ТФ: Разработка мероприятий по устранению и ~~предотвращению солеотложений~~ мероприятий по снижению вредного влияния отложения солей на работу скважины и скважинного оборудования |  | **Принято** |
|  | А/03.5 | Заменить наименование ТФ: Разработка мероприятий по устранению и ~~предотвращению эмульсий~~ мероприятий по снижению вредного влияния водонефтяных эмульсий на работу скважины и скважинного оборудования |  | **Принято** |
|  | А/04.5 | Заменить наименование ТФ: Разработка мероприятий по устранению и ~~предотвращению АСПО~~ мероприятий по снижению вредного влияния отложения АСПО на работу скважины и скважинного оборудования |  | **Принято** |
|  | А/05.5 | Заменить наименование ТФ: Разработка мероприятий по устранению и ~~предотвращению коррозии~~ мероприятий по снижению вредного влияния коррозии скважинного оборудования на работу скважины  |  | **Принято** |
|  | п. II | Добавить ТФ : функции по оценке надежности скважинного оборудования (расчет МРП, СНО, кривых надежности по факторам). Анализ мероприятий по повышению надежности скважинного оборудования. Анализ причин отказов погружного оборудования (вплоть до расследования причин отказов по часто ремонтируемому фонду) | В ТФ 3.2.10; 3.2.11; 3.2.12; 3.2.13 есть «Применять программное обеспечение для увеличения СНО, межремонтного периода»Устранять неисправности с целью увеличения СНО, МРП и достижения оптимального дебита.Добавлено в ТД «Анализ причин отказов погружного оборудования» | **Принято с корректировкой** |
|  | п. 3.2.2 | Добавить ТД: Подготовка отчетных документов по мониторингу и контролю эксплуатации месторождений и скважин |  | **Принято** |
|  | п. 3.2.2 | Заменить в «Необходимые умения»: ~~Проводить организацию~~ Организовывать и ~~проведение~~ проводить мониторинг эксплуатации месторождения и скважин |  | **Принято** |
|  | п. 3.2.3 | В «Трудовые действия»: Выявлять и устранять причины недостижения требуемой производительности. Планировать и контролировать мероприятия по устранению причин? |  | **Принято** |
|  | п. 3.2.4 | Удалить ТД: Проводит обеспечение объемов добычи при эксплуатации скважин. Что имеется в виду под обеспечением? |  | **Принято** |
|  | п. 3.2.7 | В «Трудовые действия»: Анализ технологических показателей. Не понятно, какие показатели? Работы скважин? Или результатов исследований? |  | **Принято** |
|  | п. 3.2.7 | Добавить в «Трудовые действия»: Оценка полноты, достоверности и качества проведения исследований  |  | **Принято** |
|  | п. 3.2.7 | Удалить в «Трудовые действия»: ~~Составлять план-графики исследований скважин~~ | При проведении тех или иных мероприятий работа производится в соответствии с планом-графиком  | **Отклонено** |
|  | п. 3.2.7 | Добавить в «Необходимые умения»: Проводить интерпретацию результатов исследований |  | **Принято** |
|  | п. 3.2.7 | Добавить в «Необходимые умения»: Оценивать полноту, достоверность и качество проведения исследований |  | **Принято** |
| **9. Замечания Минтруда России. Директор Департамента условий и охраны труда – В.А. Корж** |
|  |  | В каждую трудовую функциюнеобходимо включить следующее (в отдельных случаях заменить имеющиеся умения и знания в области охраны труда):1. В разделе «Необходимые умения» - «Навыки безопасного выполнения работ»
2. В раздел «Необходимые знания» - «Нормативная правовая база в сфере охраны труда»

Полагаем, что данные умения и знания являются минимальными и необходимыми для обеспечения безопасного производства работ, позволят качественного повысить уровень подготовки специалистов по вопросам охраны труда | Безусловно согласна, что навыки безопасного выполнения работ и знания нормативной правовой базы в сфере ОТ являются минимальными и необходимыми для обеспечения безопасного производства работ, позволят качественного повысить уровень подготовки специалистов по вопросам охраны труда, нов разделе «Необходимые умения» формируются только конкретные умения для выполнения заданных трудовых действий, т.е., что должен уметь делать человек для реализации конкретного трудового действия. Подразумевается, что при выполнении трудовых действий он соблюдает требования безопасного выполнения работ и ОТ, иначе трудовое действие выполняется не верно. | **Отклонено** |
|  | ОТФ 3.1 | В разделе «Особые условия допуска к работе» обобщенных трудовых функций слова «Медицинские ограничения регламентируются приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ» изложить в следующей редакции: «Медицинские противопоказания регламентируются приказом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения» |  | **Принято** |
|  | ТФ 3.2.5 | Название ТФ 3.2.5 ошибочно дублирует название ТФ 3.2.4 |  | **Принято** |
|  | ТФ 3.2.9,ОТФ 3.3 | Замечания технического характера:- слова «Знает критерии» заменить словом «Критерии»;- слова «нефти и газ» заменить словами «нефти и газа» |  | **Принято** |