



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



ИНСТИТУТ
ЗАНЯТОСТИ
И ПРОФЕССИЙ



ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ: СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ, ОТНЕСЕНИЕ К УРОВНЯМ КВАЛИФИКАЦИИ



План презентации

- Принципы описания функций
- Уровни квалификаций: основные параметры, принципы описания
- Рамка квалификаций: содержание и назначение



Структура описания трудовых функций

- Действия
 - Описывают значимые составляющие содержания трудовой функции
 - Обеспечивают качественное выполнение функции
 - Содержат оценочные критерии
- Знания
 - Только те, которые необходимы для выполнения указанных в ТФ действий
- Умения
 - Способы выполнения действий



Знания

- В разделе «знания» в каждой трудовой функции необходимо отражать только те знания, которые необходимы для качественного выполнения данной трудовой функции
- Как правило, в данном разделе указывается необходимая нормативная документация, включая техническую (в общем виде, без точных названий действующих документов, поскольку они могут меняться быстрее, чем будет обновляться профессиональный стандарт)



Умения

- Описание умений, по сути, является указанием на то, как должны осуществляться действия
- Перечень умений важен для оценки качества выполнения трудовой функции



Умения

Формулировка умений может быть краткой:

Примеры:

- *Анализировать*
- *Планировать*
- *Оказывать влияние*
- *Коммуникативные умения*
- *Принимать решения*
- *Решать проблемы*
- *Выносить суждения*
- *Оценивать*
- *Мотивировать*
- *Осуществлять обратную связь*
- *Использовать ИКТ*
- *Ручные умения (безопасно пользоваться ручным/механическим/ автоматическим инструментом)*
- *Органолептические умения (ощущать вкус, запах, консистенцию пищи)*





Умения

Или же ряд умений может быть привязан к контексту трудовой функции:

Примеры:

- *Анализировать данные из различных источников*
- *Планировать проведение мероприятий*
- *Планировать собственную деятельность*
- *Планировать в ситуации сокращения ресурсов*



Описание трудовых функций с точки зрения уровня квалификации

- Характер действий, знаний, умений различается по сложности и уровню ответственности и самостоятельности.
- Это обеспечивает отнесение трудовой функции к определенному квалификационному уровню



Уровни квалификации

- Описание уровней содержится в рамке квалификаций/документе «Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»



Описание уровней/дескрипторы

Различаются на основе результатов обучения по таким параметрам:

- Характер знаний
- Характер умений
- Полномочия и ответственность



Уровни квалификации

- Характер знаний:
 - Объем/широта
 - Простота/сложность/интегрированность
 - Практические – теоретические
 - Конкретные – абстрактные
 - Объем/диапазон



Уровни квалификации

- Умения:
 - Практические/когнитивные/интеллектуальные
 - Объем, сложность
 - Стандартность, предсказуемость



Для справки — рамка квалификаций

- системное и структурированное по уровням описание квалификаций, признаваемых на национальном и международном уровнях, посредством которых осуществляется измерение и взаимосвязь результатов обучения и устанавливается соотношение дипломов, свидетельств/сертификатов об образовании и обучении





ВАЖНО!

Рамка квалификаций

НЕ является:

табличным форматом самоописания системой образования своей структуры

Рамка квалификаций — многомерная конструкция, состоящая из квалификаций различного уровня по видам и областям профессиональной/трудовой деятельности, которая находится в постоянном развитии в зависимости от изменений спроса со стороны сферы труда





ВАЖНО!

- Не то, как достигается тот или иной уровень (какой диплом нужно иметь), а что реально может продемонстрировать человек в деятельности

