



ПОЛНОМОЧНЫЙ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В СЕВЕРО-ЗАПАДНОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ



АССОЦИАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОБЪЕДИНЕНИЙ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ
СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА



КООРДИНАЦИОННЫЙ
СОВЕТ ОБЪЕДИНЕНИЙ
РОССИЙСКОГО СОЮЗА
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве и содействии
социально-экономическому развитию субъектов
Российской Федерации, находящихся в пределах
Северо-Западного федерального округа

г. Санкт-Петербург
2011 г.

Мы, нижеподписавшиеся, полномочный представитель Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе от имени Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе, председатель Координационного Совета объединений работодателей, промышленников и предпринимателей Северо-Западного федерального округа (далее - КСОРПП СЗФО) и председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Федерации Независимых Профсоюзов России Северо-Западного федерального округа (далее - ФНПР), именуемые в дальнейшем «Стороны» заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы содействия регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и определяющее совместные действия Сторон по их реализации.

Совместные действия направлены, в первую очередь, на создание на основе принципов социального партнерства необходимых условий для формирования и эффективного развития единого социально-экономического пространства, соблюдения законных прав и интересов работников, социального мира и стабильности на территории Северо-Запада Российской Федерации.

Стороны руководствуются принципами регулирования социально-трудовых отношений, закрепленными в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Стороны считают необходимым заключение коллективных договоров в учреждениях, организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также поддерживают заключение двух-, трехсторонних отраслевых и территориальных соглашений и обязуются в пределах своей компетенции оказывать всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Северо-Западного федерального округа (далее – субъекты Российской Федерации).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации региональных трехсторонних соглашений в регионах Северо-Запада Российской Федерации.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на

основе консультаций вырабатывают рекомендации, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны оказывают профсоюзным организациям, не входящим в состав областных федераций профсоюзов, а также объединениям работодателей и работодателям, не входящим в состав региональных объединений РСПП и не имеющим своих представителей в трехсторонних комиссиях по урегулированию социально-трудовых отношений, содействие по присоединению к трехсторонним соглашениям в регионах Северо-Запада Российской Федерации.

Стороны способствуют формированию региональных и отраслевых трехсторонних комиссий по урегулированию социально-трудовых отношений.

Стороны информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по вопросам, включенным в Соглашение. Решения по этим вопросам принимаются после взаимных консультаций.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах своих полномочий, так и совместно, на расширенных заседаниях Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе.

Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

Основными направлениями сотрудничества Стороны считают.

I. Экономическое развитие субъектов Российской Федерации

В предстоящий период экономическая политика государства должна быть ориентирована на обеспечение устойчивости экономического развития на основе модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирования инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал и создания на этой основе условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, новых эффективных рабочих мест, преодоления бедности, повышения благосостояния населения и качества жизни.

В области социально-экономического развития регионов Российской Федерации, расположенных в пределах Северо-Западного федерального округа, обеспечения занятости населения, развития рынка труда, формирования единого экономического пространства с учетом Стратегии социально-экономического развития Северо-Западного федерального округа на период до 2020 года стороны

принимают на себя следующие обязательства:

1.1. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности, в том числе путем:

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;
- внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;
- реализации комплекса мер по поддержке приоритетных отраслей экономики, одновременно исключая негативные последствия реализации этих мер для других отраслей;
- ликвидации необоснованных ограничений инвестиционной и предпринимательской деятельности;
- участия в реализации программ и стратегий социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие граждан;
- участия в разработке программ энергосбережения и рационального использования природных ресурсов;
- содействия формированию и развитию новых центров инновационного роста;
- содействия реализации мер, направленных на повышение конкурентоспособности отечественных товаропроизводителей, на стабилизацию и повышение эффективности производства, проведению его структурной перестройки с целью сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест;
- содействия реализации мер, способствующих преодолению технологического отставания и ускоренному обновлению основных фондов;
- включения в региональные соглашения конкретных показателей программ и планов социально-экономического развития субъектов Российской Федерации по увеличению объема промышленного и сельскохозяйственного производства, повышению уровня жизни населения.

1.2. Содействовать реализации мер, направленных на формирование отечественной системы технического регулирования, в том числе путем:

- организации проведения публичных обсуждений проектов технических регламентов, предусмотренных Программой разработки технических регламентов;
- содействия внедрению принятых технических регламентов,

принятию технических стандартов, обеспечивающих качество и конкурентоспособность отечественной продукции.

1.3. Обеспечивать на регулярной основе проведение консультаций Сторон:

- по основным параметрам стратегий и программ социально-экономического развития Северо-Западного федерального округа и регионов Северо-Запада России на долгосрочную и среднесрочную перспективу;

- по вопросам реализации приоритетных национальных проектов, демографической политики и государственной программы развития агропромышленного комплекса;

- по подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в действующее федеральное и региональное законодательство, в том числе в налоговое законодательство, направленное на создание благоприятного предпринимательского климата в регионах.

1.4. Содействовать дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства, в том числе путем выработки предложений по совершенствованию законодательной базы по вопросам налогообложения малых предприятий, улучшения налогового администрирования, обеспечения доступа к государственному имуществу, а так же расширения государственной поддержки малого предпринимательства, включая развитие финансово-кредитной поддержки конкурентоспособности малых предприятий.

1.5. Проводить мониторинг финансового состояния стратегических организаций, выполнения ими социальных обязательств перед работниками, особенно в сфере оплаты труда.

II. Заработная плата, доходы, уровень жизни населения

В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников и социальных интересов граждан Стороны обязуются:

2.1. Содействовать реализации региональных программ поэтапного повышения минимального размера оплаты труда в регионах Северо-Западного федерального округа до величины трех прожиточных уровней в регионе.

2.2. Проводить мониторинг полноты и своевременности выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях всех форм собственности, содействовать повышению эффективности

межведомственных комиссий, не допускать нарушений сроков выплаты заработной платы.

2.3. Обобщать и распространять успешный опыт по заключению дополнительных соглашений по минимальной оплате труда и их реализации во всех организациях субъектов Российской Федерации.

2.4. Содействовать:

- законодательному оформлению минимальных государственных социальных стандартов в регионах Северо-Запада Российской Федерации;

- реализации мер по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя с учетом специфики и возможностей субъектов Российской Федерации;

- совершенствованию методологии определения величины прожиточного минимума в субъектах Российской Федерации;

- погашению задолженности по заработной плате и реализации мер по исключению ее образования в дальнейшем.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров одним из национальных приоритетов и рассматривают повышение эффективности работы в этой сфере в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

3.1. Стороны обязуются способствовать:

- созданию современной и эффективной системы мониторинга учета рабочих мест, состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

- созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости;

- сокращению нелегальной и теневой занятости населения, стимулированию легализации заработной платы.

3.2. Стороны считают необходимым разработать прогнозы потребности экономики субъектов Российской Федерации в трудовых ресурсах в отраслевом и профессионально-квалификационном разрезе с учетом особенностей развития каждого субъекта.

3.3. В целях улучшения функционирования рынка труда Стороны определяют и реализуют меры, направленные на:

- развитие системы начального профессионального образования, профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения, в том числе мигрантов;

- совершенствование услуг государственной службы занятости, предоставляемых гражданам и работодателям, формирование регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включающего сведения о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения;

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

- развитие системы информации о рынках труда, отвечающей реальным потребностям работников, работодателей и государства в качественной и доступной информации о состоянии и динамике развития рынков труда;

- создание современных инструментов экономической заинтересованности работодателей в инвестировании средств на подготовку профессиональных кадров, создание базовых кафедр в вузах и других профессиональных учебных учреждениях.

3.4. В целях реализации прав граждан в условиях массового высвобождения работников – определять в региональных трехсторонних и региональных отраслевых соглашениях повышение престижа рабочих профессий, проведение конкурсов профессионального мастерства по массовым профессиям в регионах Северо-Запада Российской Федерации. Стороны рекомендуют предусматривать в региональных и отраслевых соглашениях обязательства по вопросам расширения перечня услуг в области занятости населения, разработки и реализации региональных программ содействия занятости населения по приоритетным направлениям развития рынка труда, отраслевых программ развития занятости, программ содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения.

3.5. В целях повышения эффективности трудовой миграции Стороны обязуются обеспечивать и проводить:

- мониторинг эффективности использования рабочей силы, в том числе рабочей силы из других регионов Российской Федерации, в разрезе каждого региона Северо-Запада Российской Федерации;

- оценку эффективности использования иностранной рабочей силы;

- консультации по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности

регионов и секторов экономики в трудовых ресурсах в профессионально-квалификационном разрезе;

- консультации по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы трудовой миграции.

3.6. Стороны разработают и реализуют меры, направленные на повышение уровня территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции).

IV. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы

В целях формирования современной и эффективной системы обязательного социального страхования работающих граждан на основе страховых принципов, создания условий для развития добровольного страхования Стороны принимают на себя следующие обязательства:

4.1. Продолжить совместную работу по выработке предложений совершенствования системы обязательного социального страхования.

4.2. Содействовать развитию пенсионной системы, в том числе выработке предложений по совершенствованию налогообложения в части установления для работодателей и работников благоприятного налогового режима в целях расширения доступа граждан к добровольному, негосударственному пенсионному обеспечению и страхованию.

4.3. Содействовать повышению уровня замещения трудовой пенсией утраченного заработка работника и доведению его до норм, рекомендуемых Международной организацией труда.

4.4. Содействовать реализации мер, направленных на обеспечение государственных гарантий бесплатной медицинской помощи.

4.5. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

4.6. Содействовать реализации программ в сфере массового развития физической культуры и спорта.

4.7. Содействовать совершенствованию механизмов обеспечения санаторно-курортным лечением и оздоровлением работников и членов

их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

4.8. В целях решения жилищных проблем населения, проживающего и работающего на территории Северо-Западного федерального округа, Стороны обязуются развивать программы жилищного строительства – программы строительства социального жилья (социального найма) и программы развития корпоративного жилищного строительства.

V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Рассматривая вопросы условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества и условий обеспечения достойного труда, Стороны обязуются:

5.1. Принять участие в подготовке предложений по совершенствованию норм Трудового кодекса Российской Федерации в части обеспечения безопасных условий и охраны труда, а также механизма их реализации.

5.2. Разрабатывать предложения и всемерно содействовать их реализации по совершенствованию законодательства Российской Федерации о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, налогового законодательства, направленного на повышение экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по охране труда и здоровья работников, усилению ответственности работодателей за создание безопасных условий труда и работников, соблюдению правил безопасности труда, применению средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.3. Всемерно содействовать реализации программы по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение смертности от производственного травматизма и предотвращение возникновения профессиональных заболеваний, в том числе:

- порядка проведения аттестации рабочих мест, а также обязательных профилактических медицинских осмотров работников;
- порядка установления страховых тарифов (использование индивидуального страхового тарифа в зависимости от состояния условий и охраны труда в организации);
- системы государственного учета и отчетности производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и

состояния условий труда.

5.4. Провести консультации по вопросам, связанным с финансированием превентивных мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных на малых, средних предприятиях и в бюджетных учреждениях за счет средств страховых взносов.

5.5. Развивать и совершенствовать систему обучения охране труда отдельных категорий застрахованных работников за счет внедрения новых прогрессивных форм обучения, с учетом отраслевой специфики.

5.6. Разработать предложения, направленные на уменьшение негативного воздействия предприятий на окружающую среду, в том числе:

- при осуществлении нормирования негативного воздействия на окружающую среду при осуществлении хозяйственной деятельности и установлении платы за указанное воздействие и обеспечение государственного мониторинга окружающей среды;

- совершенствование нормативных правовых актов в области обращения с отходами производства и потребления;

- дальнейшее упорядочение и повышение эффективности природоресурсной и природоохранной деятельности, ускорение принятия нормативных правовых актов, направленных на экономическое стимулирование экологической деятельности хозяйствующих субъектов Северо-Запада Российской Федерации.

VI. Социально-экономические проблемы развития северных регионов

Стороны договорились о необходимости осуществления мер, направленных на сохранение производственного потенциала, развитие производительных сил северных регионов Российской Федерации и обеспечение социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В этих целях принять участие:

6.1. В совершенствовании государственной политики в области социально-экономического развития северных регионов Российской Федерации, ориентации ее на решение проблем модернизации и диверсификации структуры экономики северных территорий, развитие инвестиционной и инновационной активности, дальнейшее развитие инфраструктуры территорий, в том числе на основе частно-

государственного партнерства.

6.2. В совершенствовании государственной политики в сфере регулирования миграционных процессов с целью преодоления негативных демографических тенденций в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая создание эффективной системы привлечения и закрепления работников в организациях, испытывающих дефицит рабочей силы.

6.3. В развитии и реализации межрегиональных программ содействия занятости работников, высвобождаемых в связи с реструктуризацией градообразующих организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. В целях закрепления проживания и работы молодежи в северных регионах Российской Федерации разработать предложения по установлению лицам в возрасте до 30 лет процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня их работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при условии, если они прожили в указанных районах не менее 5 лет.

6.5. Оказывать содействие по обеспечению гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, широкого доступа к качественным образовательным, транспортным, культурным, медицинским и другим социальным услугам.

6.6. Активно содействовать совершенствованию Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», направленному на:

- обеспечение трудовой пенсии в размере, соответствующей величине уплачиваемых налогов (страховых взносов) с заработной платы работников северных регионов Российской Федерации;

- сохранение жителям северных регионов Российской Федерации повышенной базовой части трудовой пенсии с учетом районных коэффициентов при выезде их за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

6.7. Разработать предложения по усилению социальной защиты детей, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая обеспечение доступности летнего отдыха в регионах с благоприятными природно-климатическими условиями, имея в виду увеличение продолжительности отдыха, возмещение за счет средств различных источников расходов на его оплату и проезд к месту отдыха и обратно.

VII. Социальное партнерство и координация действий

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства повышение его эффективности.

7.1. Стороны обязуются реализовать следующие меры, направленные на повышение роли трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в согласовании интересов Сторон:

- проводить консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики в субъектах Российской Федерации;

- содействовать созданию при федеральных органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий и общественных советов, а также участию в них представителей от Северо-Западного федерального округа объединений работодателей и объединений профсоюзов.

7.2. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны обязуются продолжить совместную работу по следующим направлениям:

- проводить мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом, региональном и межрегиональном уровнях, а так же работы органов социального партнерства;

- подготовить предложения по разработке механизмов дальнейшего совершенствования социального партнерства в бюджетной сфере.

7.3. В целях распространения принципов социального партнерства Стороны принимают на себя обязательства содействовать:

- созданию объединений работодателей, в том числе инициировать внесение изменений в нормативные правовые акты, предусматривающие упрощение финансовой отчетности для объединений работодателей, отнесение для целей налогообложения в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией, затрат работодателей в виде сумм добровольных членских взносов в объединения работодателей, созданные в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. №156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

- развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

- развитию механизмов досудебного и внесудебного разрешения

трудовых споров, в том числе созданию специализированных учреждений по разрешению коллективных трудовых споров.

7.4. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений. Профсоюзы принимают на себя обязательства не выступать организаторами забастовок при выполнении обязательств настоящего Соглашения, трехсторонних соглашений, заключенных на территории субъектов Северо-Запада Российской Федерации и муниципальных образованиях, коллективных договоров организаций.

7.5. Стороны принимают на себя обязательство взаимно обеспечивать представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.6. Стороны договорились официально взаимно информировать представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных актах в области социально-трудовых отношений.

7.7. Стороны принимают на себя обязательства ежегодно разрабатывать план совместных действий по реализации Соглашения.

7.8. Стороны договорились ежегодно рассматривать ход выполнения положений Соглашения.

7.9. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке.

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений. Изменения вносятся на основе консенсуса.

Полномочный
представитель Президента
Российской Федерации
в Северо-Западном
Федеральном округе

Председатель
Ассоциации
территориальных
объединений организаций
профсоюзов ФНПР
Северо-Западного
Федерального округа

Председатель
Координационного совета
Российского союза
промышленников
и предпринимателей
Северо-Западного
Федерального округа

(Винниченко Н.А.)

(Гринник М.А.)

(Мордашов А.А.)