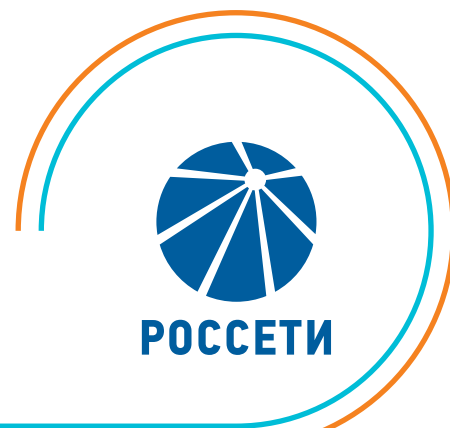


Отчет о социальной
ответственности
и корпоративном
устойчивом развитии || 2015



УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ —

НАДЕЖНОЕ
БУДУЩЕЕ



Отчет о социальной
ответственности
и корпоративном
устойчивом развитии

| 2015

Содержание

Обращение генерального директора 4



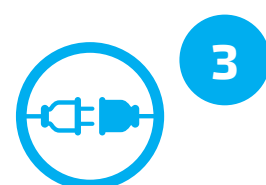
Об Отчете

Развитие системы отчетности 7
Определение существенных аспектов и их границ 8
Общественное заверение 11
Приоритеты Компании в области социальной ответственности и устойчивого развития в отчетный период 11



О Компании

Ключевые факты и показатели 14
Основные направления и география деятельности 16
Бизнес-модель 18
Хартии и членство в ассоциациях 20
Награды и достижения 21



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Основные принципы и цели взаимодействия 24
> Перечень заинтересованных сторон Группы компаний «Россети»
> Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон
> Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами



Система корпоративного управления

Структура корпоративного управления 30
Системы внутреннего контроля и управления рисками 35
> Оценка эффективности функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками и результаты мероприятий контроля
> Ревизионный контроль
Этика и добросовестность 38
Дивидендная политика 39



Экономическая результативность

Операционные результаты деятельности Компании 42
Финансовые результаты 42
Практика закупок 44
Инвестиционная деятельность 47



Социальная ответственность

Ответственность перед потребителями 50
> Организация обслуживания потребителей
> Оперативно-технологическое управление электросетевым комплексом
> Технологическое присоединение потребителей
> Услуги зарядной инфраструктуры для электротранспорта
Взаимодействие с обществом 54
> Взаимодействие с профсоюзами
> Взаимодействие с органами власти
> Взаимодействие со средствами массовой информации
> Внутренние коммуникации
Молодежная политика 56
Благотворительная и спонсорская деятельность, волонтерские программы 57
Кадровая политика 59
> Основные принципы
> Структура персонала
> Система мотивации сотрудников
> Негосударственное пенсионное обеспечение
> Система развития персонала
> Взаимодействие с образовательными учреждениями
> Охрана труда



Экологическая ответственность

Ключевые направления и результаты экологической политики 68
Основные показатели воздействия на окружающую среду в 2015 году 68
> Охрана атмосферного воздуха
> Охрана и рациональное использование водных ресурсов
> Охрана и рациональное использование земель
> Ресурсосбережение и повышение энергетической эффективности
Природоохранные инициативы и действующие программы 71
Затраты на охрану окружающей среды в 2015 году 74

Приложения

Приложение 1. Таблица соответствия Отчета требованиям международного стандарта GRI G4 77
Приложение 2. Заверение Отчета 82
Приложение 3. Глоссарий и сокращения 85
Контактная информация 87

Обращение генерального директора

**Бударгин
Олег
Михайлович**

Председатель Правления
Генеральный директор

Уважаемые коллеги, партнеры!

Рад представить вашему вниманию отчет, подводящий итоги работы ПАО «Россети» в области устойчивого развития и социальной ответственности в 2015 году.

Этот период был непростым для российской экономики. Тем не менее, несмотря на неблагоприятную экономическую конъюнктуру, Россети продолжили реализацию своих стратегических планов в области устойчивого развития. В отчетном году нам удалось достичь значимых результатов как в сфере экономической устойчивости, так и в области социальной и экологической ответственности.

Основные финансово-экономические показатели за 2015 год свидетельствуют о стабильном финансовом положении Компании: чистая прибыль Группы компаний «Россети» в отчетном году составила 81,6 млрд руб. по сравнению с убытком в размере 24,3 млрд руб. в 2014 году. Положительная динамика достигнута за счет мероприятий по повышению эффективности ведения бизнеса, роста доходов и снижения операционных расходов.

В 2015 году продолжилось совершенствование системы корпоративного управления Группы компаний «Россети». В марте 2015 года Совет директоров Общества утвердил «дорожную карту» по внедрению положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России и учитывающего Правила листинга фондовой биржи. В рамках реализации «дорожной карты» была утверждена новая редакция Устава ПАО «Россети», трансформированы системы управления рисками и внутреннего аудита. Совершенствование корпоративного управления позволило более эффективно решать задачи в области устойчивого развития и социальной ответственности, повысило прозрачность деятельности Общества и качество управления рисками энергосетевого комплекса.

Нашим неизменным приоритетом в области социальной ответственности остается обеспечение надежности энергоснабжения потребителей и повышение качества предоставляемых услуг. Реализуя планы по обеспечению доступности и опережающему развитию инфраструктуры, мы существенно сократили сроки и стоимость технологического присоединения, продолжили внедрение системы электронного обслуживания потребителей в сети Интернет.

Важным результатом нашей работы стало значительное улучшение позиции России в рейтинге Всемирного банка «Ведение бизнеса 2015» по показателю «Подключение к электросетям»: продвижение с 143 на 29 место

Осознавая высокую значимость энергосетевого комплекса в экономическом развитии страны, мы активно поддерживаем внедрение передовых технологий и распространение инноваций в энергетической сфере. В 2015 году Правительство РФ поддержало инициативы Компании по отмене налога на электротранспорт и размещению зарядной инфраструктуры на АЗС. Внедрение инновационных технологий позволяет не только получить экономический эффект, но и снизить негативное воздействие на окружающую среду. Компании удалось многого добиться в решении вопроса охраны птиц и оснащения линий электропередачи специальными птицезащитными устройствами.

Наша социальная ответственность в регионах присутствия предполагает поддержку бизнеса местных малых предприятий. Общество постоянно совершенствует систему управления закупочной деятельностью, в том числе с учетом принципов устойчивого развития и ответственности перед местными сообществами. Одним из важнейших достижений по данному направлению в 2015 году стало внедрение Единого стандарта закупочной деятельности. Свидетельством общественного признания результатов нашей работы стало присуждение ПАО «Россети» наивысшей награды «Гарантированная прозрачность» по итогам участия в Национальном рейтинге прозрачности закупок

государственных заказчиков и компаний с государственным участием.

Компания продолжает работу по развитию процесса отчетности в области устойчивого развития. На этапе подготовки данного документа был проведен ряд процедур, направленных на повышение качества раскрываемой информации. В частности, выполнено исследование, позволившее определить наиболее значимые и актуальные для ПАО «Россети» темы, которым уделено особое внимание при создании этого Отчета.

Мы исходим из того, что дальнейшее устойчивое развитие Компании невозможно без конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами и укрепления доверия потребителей. Руководствуясь этими принципами, ПАО «Россети» продолжает свою работу по обеспечению надежного и бесперебойного энергоснабжения.

С уважением,
Олег Бударгин

Генеральный директор,
Председатель Правления ПАО «Россети»

Об Отчете

1



Отчет за 2015 год подготовлен
в соответствии с руководством
по отчетности GRI G4

Уровень раскрытия информации:
Основной

РУКОВОДСТВУЕМСЯ ПРИНЦИПАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ и совершенствуем систему корпоративной социальной ответственности

Развитие системы отчетности

Группа компаний «Россети» постоянно работает над совершенствованием корпоративного управления, ориентируясь в этой деятельности на передовые международные практики и стандарты специализированных институтов в области корпоративного менеджмента.

Развитие системы внутреннего контроля и управления рисками осуществляется согласно Концепции COSO «Интегрированная концепция внутреннего контроля» (2013). Раскрытие информации в области устойчивого развития и социальной ответственности проводится в соответствии со стандартом международной инициативы GRI (Global Reporting Initiative) — G4. В рамках подготовки нефинансовой отчетности ПАО «Россети» стремится в полной мере придерживаться требований стандарта GRI G4.

Представленный документ является шестым нефинансовым отчетом Общества. Предыдущий социальный отчет за 2014 год был опубликован в июне 2015 года. Компания использует годовой цикл отчетности в области устойчивого развития и намерена придерживаться его и в дальнейшем. Раскрытие нефинансовой информации

на протяжении нескольких лет свидетельствует о приверженности Компании принципам устойчивого развития, стремлении повышать уровень открытости и постоянно совершенствовать систему корпоративной социальной ответственности.

Структура и содержание основных разделов Отчета соответствуют методическим рекомендациям «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» (GRI, версия G4). Применение международного стандарта GRI позволяет провести комплексную оценку деятельности Компании, определить эффективность ее социальной, экологической, производственной и репутационной политики. При подготовке данного Отчета Компания ориентировалась на уровень раскрытия «основной» (core).

Согласно рекомендациям стандарта GRI G4, в отчетном году была организована работа по взаимодействию с заинтересованными сторонами с целью определения существенных аспектов деятельности ПАО «Россети», обязательных для раскрытия в рамках нефинансового отчета. Диалог Компании с заинтересованными сторонами носит системный характер

и строится на основе принципов прозрачности, открытости, ответственности и взаимопонимания.

В 2015 году мы стремились повысить эффективность взаимодействия с заинтересованными сторонами и более полно раскрыть результаты своей работы по следующим аспектам устойчивого развития и социальной ответственности:

- взаимодействие с органами государственной власти;
- операционная эффективность;
- воздействие на местные сообщества;
- охрана окружающей среды.

Пожелания и отзывы о представленном Отчете можно направить по адресу: г. Москва, ул. Беловежская, д.4 или на электронный адрес: ir@rosseti.ru.



Определение существенных аспектов и их границ

В отчетном году Компания провела комплексное исследование для определения существенных (значимых) аспектов своей деятельности, планируемых к раскрытию в рамках нефинансового отчета. По итогам предварительных консультаций с заинтересованными сторонами была разработана опросная анкета, включающая перечень из 40 аспектов, объединенных в 3 категории в соответствии с рекомендациями стандарта GRI G4. Респонденту предлагалось для каждого аспекта определить степень воздействия на устойчивое развитие Группы компаний «Россети» по шкале: **высокая / средняя / низкая**.

В анкетировании приняли участие заинтересованные стороны и руководители структурных подразделений, ответственных за оцениваемые аспекты деятельности ПАО «Россети». На основе результатов анкетирования ответы респондентов были переведены в балльную систему, и для каждого аспекта получено среднее значение существенности для устойчивого развития Компании. В рамках анкетирования заинтересованных сторон также были определены рекомендуемые принципы ПАО «Россети» в области устойчивого развития, основные достижения компаний в этой области за отчетный 2015 год, а также приоритетные направления развития на ближайшую и среднесрочную перспективы.

Перечень существенных аспектов

№ п/п	АСПЕКТЫ
I	КАТЕГОРИЯ АСПЕКТОВ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»
1	Экономическая результативность деятельности
2	Присутствие на рынках труда регионов присутствия
3	Непрямые экономические воздействия
4	Практика закупок
II	КАТЕГОРИЯ АСПЕКТОВ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»
5	Материалы
6	Энергопотребление
7	Вода
8	Биоразнообразие
9	Выбросы, сбросы и отходы
10	Экологичность продукции и услуг
11	Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды
12	Транспорт
13	Общие инвестиции на охрану окружающей среды
14	Оценка поставщиков с точки зрения их влияния на окружающую среду
15	Наличие механизмов подачи жалоб на экологические проблемы, создаваемые ПАО «Россети»
III	КАТЕГОРИЯ АСПЕКТОВ «СОЦИАЛЬНАЯ»
1)	Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»
16	Занятость
17	Взаимоотношения сотрудников и руководства
18	Здоровье и безопасность на рабочем месте
19	Обучение и образование
20	Разнообразие и равные возможности
21	Равное вознаграждение для мужчин и женщин
22	Оценка практики трудовых отношений поставщиков
23	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
2)	Подкатегория «Права человека»
24	Инвестиции в персонал
25	Недопущение дискриминации

№ п/п	АСПЕКТЫ
26	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров
27	Детский труд
28	Принудительный или обязательный труд
29	Практики обеспечения безопасности
30	Права коренных и малочисленных народов
31	Оценка подразделений Компании с точки зрения соблюдения прав человека
32	Оценка поставщиков с точки зрения соблюдения прав человека
33	Наличие механизмов подачи жалоб в Компании на нарушение прав человека
3)	Подкатегория «Общество»
34	Местные сообщества
35	Противодействие коррупции
36	Государственная политика
37	Препятствие конкуренции
38	Соответствие Компании требованиям законодательства
39	Оценка воздействия поставщиков на общество
40	Механизмы подачи жалоб в Компании на негативное воздействие на общество

На основе анализа результатов анкетирования и дополнительных интервью были определены уровни существенности всех аспектов деятельности ПАО «Россети» и рекомендуемые границы по их раскрытию в рамках нефинансовой отчетности.

В итоге сформирована матрица существенности различных аспектов работы электросетевого комплекса, представленная на диаграмме «Матрица существенности». Для раскрытия в рамках настоящего Отчета были выбраны две группы аспектов.

Приоритетные существенные аспекты:

- соответствие Компании требованиям законодательства
- экономическая результативность деятельности
- энергия
- занятость
- здоровье и безопасность на рабочем месте

40

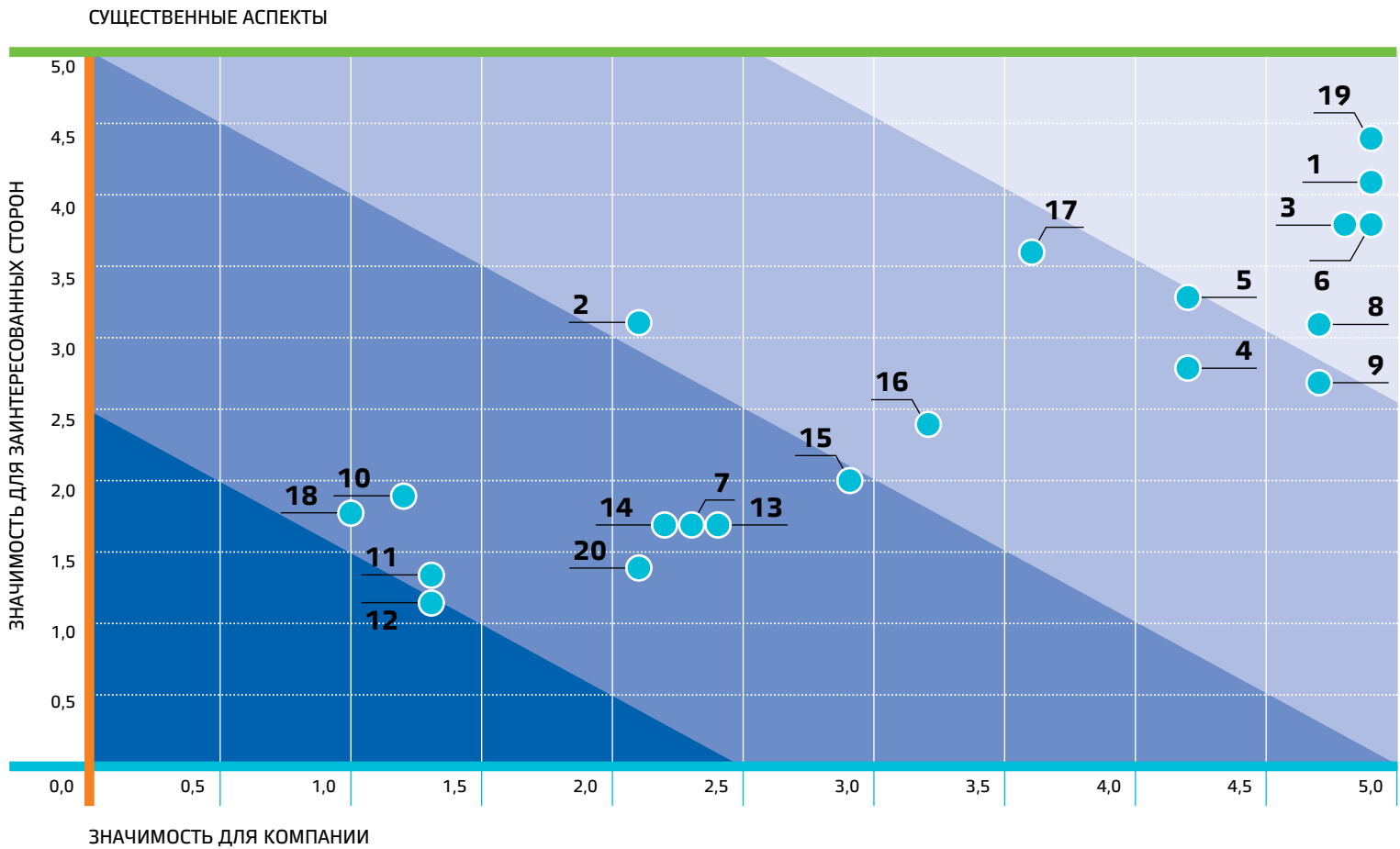
АСПЕКТОВ,
ОБЪЕДИНЕННЫХ В 3 КАТЕГОРИИ
В СООТВЕТСТВИИ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ
СТАНДАРТА GRI G4

Важные существенные аспекты:

- противодействие коррупции
- соответствие требованиям по охране окружающей среды
- экологичность продукции и услуг
- обучение и образование
- практика закупок
- местные сообщества



МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



1	Экономическая результативность деятельности	11	Оценка практики трудовых отношений поставщиков
2	Практика закупок	12	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров
3	Энергопотребление	13	Детский труд
4	Экологичность продукции и услуг	14	Принудительный или обязательный труд
5	Соответствие требованиям по охране окружающей среды	15	Практики обеспечения безопасности
6	Занятость	16	Местные сообщества
7	Взаимоотношения сотрудников и руководства	17	Противодействие коррупции
8	Здоровье и безопасность на рабочем месте	18	Препятствие конкуренции
9	Обучение и образование	19	Соответствие Компании требованиям законодательства
10	Равное вознаграждение для мужчин и женщин	20	Оценка воздействия поставщиков на общество

Границы раскрытия аспектов в рамках настоящего Отчета учитывают полученные балльные оценки и результаты ответов на открытые вопросы анкеты.

Общественное заверение

Согласно руководству GRI, нефинансовая отчетность подлежит общественному заверению. Предметом оценки внешних экспертов является значимость и полнота раскрываемой информации.

Для проведения процедуры заверения ПАО «Россети» обратилось к представителям основных заинтересованных сторон — экспертам в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, экологии и социальной политики. Приглашенные к участию в проекте независимые специалисты изучили текст Отчета в мае 2016 года и дали свои рекомендации. С заключениями можно ознакомиться в Приложении к настоящему Отчету.

Приоритеты Компании в области социальной ответственности и устойчивого развития в отчетный период

Наше понимание устойчивого развития подразумевает следующие ориентиры:

- соблюдение баланса между экономической эффективностью бизнеса, социальной ответственностью и заботой об окружающей среде;
- разработка интегрированной системы управления, учитывающей интересы потребителей, поставщиков, акционеров, персонала и общественности с обеспечением прибыли для акционеров и созданием качественных условий труда по всем критериям безопасности производства;
- поддержание партнерских отношений с федеральными и региональными властями по вопросам социальной политики, регионального развития, создания комфортных условий для жизни населения в регионах деятельности;
- разработка стратегии развития, которая обеспечивает повышение эффективности бизнеса.

Выбор приоритетных направлений деятельности ПАО «Россети» в области устойчивого развития и социальной ответственности в среднесрочной и долгосрочной перспективах осуществляется в соответствии с Долгосрочной программой развития Компании, федеральным законодательством и в порядке, установленном учредительными документами Общества.

2

О Компании



37 ДОЧЕРНИХ
И ЗАВИСИМЫХ ОБЩЕСТВ
в структуре Группы

78 СУБЪЕКТОВ РФ
на территории которых
ДЗО ПАО «Россети»
обеспечивают передачу
электроэнергии

**ЗАНИМАЕМСЯ ПЕРЕДАЧЕЙ
И РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ,**
объединяем магистральный
и распределительный электросетевые
комплексы



Повышение надежности, эффективности и доступности энергоснабжения — неизменные приоритетные цели Компании. Достижению этих целей способствует создание новой архитектуры электросетевого комплекса России, внедрение инновационных технологий



Ключевые факты и показатели

ПАО «РОССЕТИ» ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РОССИИ И ВХОДИТ В ЧИСЛО КРУПНЕЙШИХ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ МИРА ПО ЧИСЛУ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ПРОТЯЖЕННОСТИ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

В ПАО «Россети» сосредоточены основные активы электросетевого комплекса Российской Федерации (70% распределительных и 90% магистральных сетей), что обуславливает особую роль Общества. Являясь основным акционером дочерних и зависимых обществ (ДЗО), осуществляющих операционную деятельность по передаче и распределению электрической энергии, ПАО «Россети» определяет не только текущее состояние надежности и качества оказания услуг по электропередаче, но и задает основные векторы развития отрасли на длительную перспективу.

По состоянию на конец 2015 года ПАО «Россети» владеет пакетами акций 37 дочерних и зависимых обществ, среди которых контрольные пакеты 15 распределительных и одной магистральной сетевой компании, а также научно-исследовательских и проектно-конструкторских институтов, строительных и сбытовых организаций. На территории обслуживания Группы компаний «Россети» функционирует 941 офис обслуживания, из них 119 — центры обслуживания, остальные — пункты по работе с потребителями, открытые на базе территориальных подразделений ДЗО.

Среднесписочная численность работников трудовых коллективов Группы компаний «Россети» за 2015 год составила 216 тыс. человек, снизившись за год на 0,9%.

Консолидированная выручка Группы компаний «Россети» за отчетный год выросла на 0,9% и составила 766,8 млрд руб.

Выручка от передачи электроэнергии увеличилась на 4,9% и составила 650,4 млрд руб. Фактическое потребление электроэнергии по ЕЭС России в 2015 году находилось на уровне 1 008 250,8 млн кВтч, что ниже аналогичного показателя 2014 года на 0,55%. Относительно 2013 года снижение составило 0,15%.

Подписан 393 271 акт об осуществлении технологического присоединения (ТП) суммарной мощностью 19 705 МВт; рост количества исполненных договоров ТП и присоединяемой мощности (МВт) составил 14% по сравнению с 2014 годом.

70%

РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЕЙ

90%

МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕЙ

941

ОФИС ОБСЛУЖИВАНИЯ
ИЗ НИХ 119 — ЦЕНТРЫ
ОБСЛУЖИВАНИЯ

216

ТЫС. ЧЕЛОВЕК
СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
РАБОТНИКОВ¹

+4,9%

УВЕЛИЧИЛАСЬ ВЫРУЧКА ОТ
ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

¹ Общая среднесписочная численность работников ДЗО основного вида деятельности Группы компаний «Россети».

Основные события в сфере отношений с заинтересованными сторонами в 2015 году

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	СОБЫТИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ
Потребители услуг Общества и его ДЗО	➤ Переход России на 114 позиции вверх в рейтинге Всемирного банка Doing Business-2015 по показателю «Подключение к электросетям», что стало лучшим результатом среди партнеров по БРИКС, благодаря сокращению сроков и количества процедур, необходимых для присоединения к электросетевой инфраструктуре. ➤ Масштабные работы по модернизации и реинжинирингу Портала электросетевых услуг (Портал-ТП.рф). ➤ Рост на 20% числа потребителей, очно обратившихся в офисы обслуживания (всего 1,8 млн человек). ➤ Рост на 7% средневзвешенного котлового тарифа на услуги по передаче электрической энергии (1,25 руб. за кВт*ч).
Федеральные и региональные органы власти	➤ На заседаниях Комиссии по нормотворческой деятельности ПАО «Россети» было рассмотрено и принято в работу 27 инициативных предложений по изменению НПА от структурных подразделений Общества и 29 предложений — от ДЗО ПАО «Россети», 25 из которых признаны целесообразными к разработке, а 16 учтены при подготовке предложений для федеральных органов исполнительной власти.
Акционеры и инвесторы	➤ В течение 2015 года руководством ПАО «Россети» проведены встречи с представителями бирж азиатского региона с целью определения целесообразности осуществления листинга на одной из площадок. ➤ В соответствии с утвержденным планом мероприятий («дорожной картой») по внедрению Кодекса корпоративного управления в деятельность Общества разработаны и утверждены в новых редакциях следующие документы: ➤ Устав ПАО «Россети»; ➤ Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Россети»; ➤ Положение о Совете директоров ПАО «Россети»; ➤ Положение о комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «Россети»; ➤ Политика внутреннего аудита ПАО «Россети»; ➤ Политика внутреннего контроля ПАО «Россети»; ➤ Политика управления рисками ПАО «Россети».
Производители электротехнического оборудования	➤ В 2015 году ПАО «Россети» сотрудничало с более чем 11 тыс. поставщиков электросетевого оборудования и подрядчиков во всех 85 субъектах Российской Федерации. ➤ В 2015 году началось внедрение Единого стандарта закупочной деятельности (Положения о закупке).
Территориальные сетевые организации	➤ В рамках семинаров-совещаний по консолидации электросетевых активов и всероссийского форума по технологическому присоединению «Доступные сети: проекты, опыт, актуальные вопросы» обсуждались законодательные инициативы в части регулирования деятельности ТСО. По итогам взаимодействия в конце 2015 года в Минэнерго России направлены совместные предложения по корректировке критериев отнесения к ТСО.
Международные партнеры и организации	➤ 3 сентября 2015 года в г. Пекине в рамках визита Президента Российской Федерации В.В. Путина подписан Меморандум «О совместной реализации проекта создания транзита 500 кВ по территории Томской области» и достигнуты договоренности о расширении сотрудничества в части рассмотрения вариантов энергомаршрутов «Россия — Китай». ➤ 16 июня 2015 года состоялось подписание двух стратегических соглашений о сотрудничестве между ПАО «Россети» и Корейской энергетической корпорацией КЕРСКО. ➤ 13 ноября 2015 года подписано соглашение о стратегическом сотрудничестве между ПАО «Россети» и компанией Fingrid Oyj (Финляндия).
Общественность (общественные организации и СМИ)	➤ Проведено 473 пресс-тура и иных пресс-мероприятий, по итогам которых опубликовано 9 482 материала. ➤ В 2015 году официальный сайт Общества (rosseti.ru) посетили более 1,3 млн пользователей (в 2014 году — 1,1 млн). ➤ В 2015 году с упоминанием ПАО «Россети» вышло более 60,2 тыс. информационных материалов (25,5 тыс. публикаций в 2014 году). ➤ На информационные каналы в социальных сетях ПАО «Россети» подписаны порядка 10 тыс. человек, охват аудитории составил 40 тыс. пользователей.



Основные направления и география деятельности



Основные направления деятельности ПАО «Россети» закреплены в Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации. В соответствии с данным документом ПАО «Россети» осуществляет следующие основные функции:

- стратегические функции (планирование, методология);
- координирующие функции (координация инвестиционной, технической, финансовой, закупочной

политик, координация инвестиционных программ);

- контрольные функции (финансовая отчетность, сравнительный анализ, аудит, установление ключевых показателей эффективности и контроль над их достижением);
- решение институциональных задач, стоящих перед всей отраслью;
- участие в консолидации ТСО в целях обеспечения необходимого уровня надежности и качества энергоснабжения потребителей.

ДЗО ПАО «Россети» обеспечивают эксплуатацию электросетевых объектов на территории 78 субъектов Российской Федерации.

Доля распределительных ДЗО ПАО «Россети» в регионах присутствия на текущий момент составляет около 70%, магистральных — 90%.

Группа компаний «Россети» реализует мероприятия по консолидации ТСО и увеличению собственной доли рынка. В 2015 году в России в общей сложности функционировало около 2,7 тыс. ТСО.

Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации предполагает сокращение числа к 2017 году на 50% относительно уровня 2012 года и на 50% к 2030 году относительно уровня 2017 года

ФСК ЕЭС	МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕТЕВЫЕ КОМПАНИИ	РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ СЕТЕВЫЕ КОМПАНИИ	РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЫТОВЫЕ КОМПАНИИ	ОБЩЕСТВА, ВЛАДЕЮЩИЕ НЕДВИЖИМОСТЬЮ	НИИ, ПКИ	ОБСЛУЖИВАЮЩИЕ И СТРОИТЕЛЬНЫЕ КОМПАНИИ
1	Алтайский край					
2	Амурская обл.					
3	Архангельская обл.					
4	Астраханская обл.					
5	Белгородская обл.					
6	Брянская обл.					
7	Владимирская обл.					
8	Волгоградская обл.					
9	Вологодская обл.					
10	Воронежская обл.					
11	Еврейская автономная обл.					
12	Забайкальский край					
13	Ивановская обл.					
14	Иркутская обл.					
15	Калининградская обл.					
16	Калужская обл.					
17	Кемеровская обл.					
18	Кировская обл.					
19	Костромская обл.					
20	Краснодарский край					
21	Красноярский край					
22	Курганская обл.					
23	Курская обл.					
24	Ленинградская обл.					
25	г. Санкт-Петербург					
26	Липецкая обл.					
27	Московская обл.					
28	г. Москва					
29	Мурманская обл.					
30	Нижегородская обл.					
31	Новгородская обл.					
32	Новосибирская обл.					
33	Омская обл.					
34	Оренбургская обл.					
35	Орловская обл.					
36	Пензенская обл.					
37	Пермский край					
38	Приморский край					
39	Псковская обл.					
40	Республика Адыгея					
41	Республика Алтай					
42	Республика Башкортостан					
43	Республика Бурятия					
44	Республика Дагестан					
45	Республика Ингушетия					
46	Республика Кабардино-Балкария					
47	Республика Калмыкия					
48	Республика Карачаево-Черкесия					
49	Республика Карелия					
50	Республика Коми					
51	Республика Марий Эл					
52	Республика Мордовия					
53	Республика Саха					
54	Республика Северная Осетия-Алания					
55	Республика Татарстан					
56	Республика Тыва					
57	Республика Удмуртия					
58	Республика Хакасия					
59	Ростовская обл.					
60	Рязанская обл.					
61	Самарская обл.					
62	Саратовская обл.					
63	Свердловская обл.					
64	Смоленская обл.					
65	Ставропольский край					
66	Тамбовская обл.					
67	Тверская обл.					
68	Томская обл.					
69	Тульская обл.					
70	Тюменская обл.					
71	Ульяновская обл.					
72	Хабаровский край					
73	Ханты-Мансийский АО					
74	Челябинская обл.					
75	Чеченская Республика					
76	Чувашская Республика					
77	Ямало-Ненецкий АО					
78	Ярославская обл.					



Бизнес-модель

ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС РОССИИ ВКЛЮЧАЕТ ТРИ ОСНОВНЫХ УРОВНЯ:

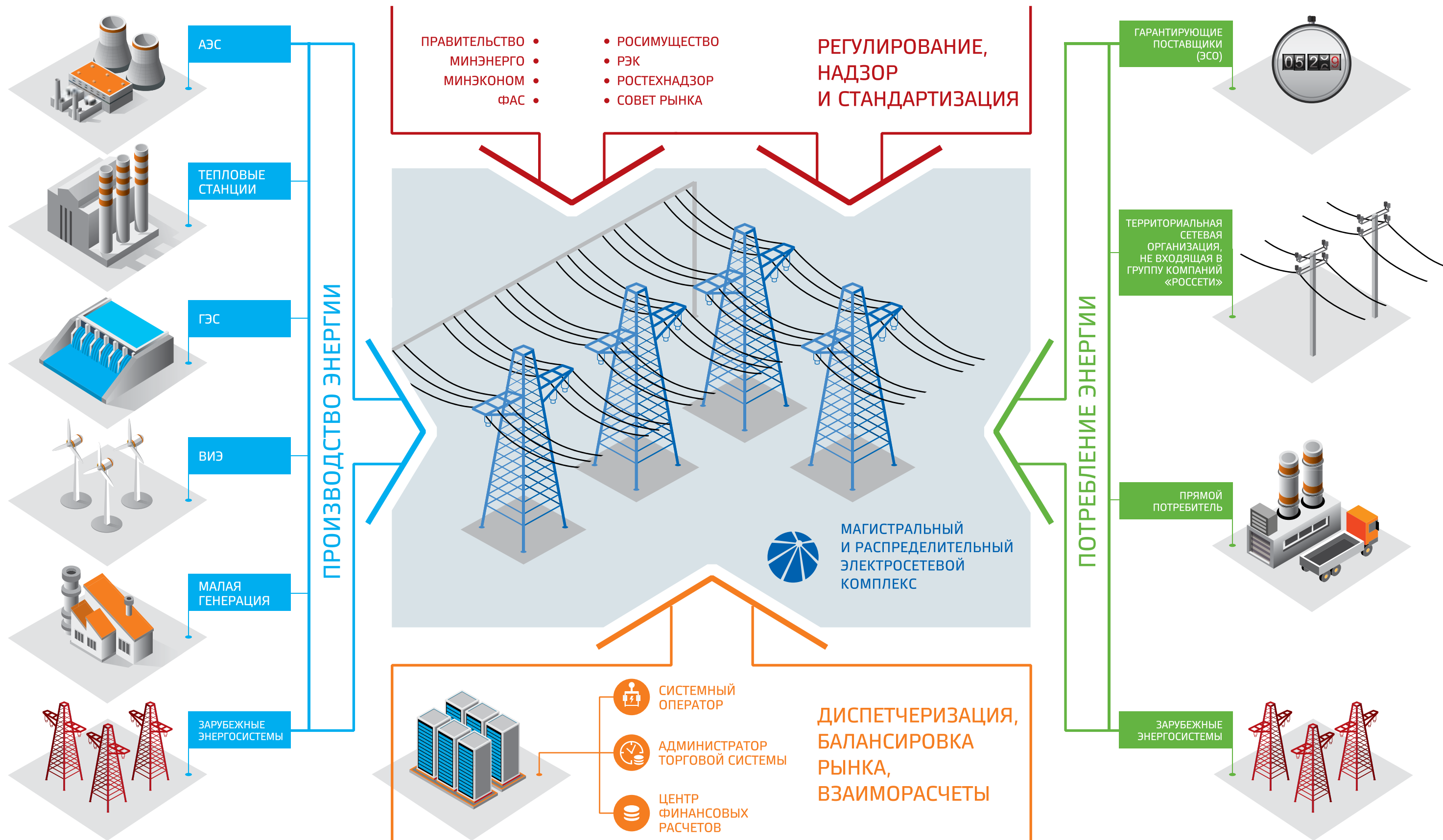
**ГЕНЕРАЦИЯ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**

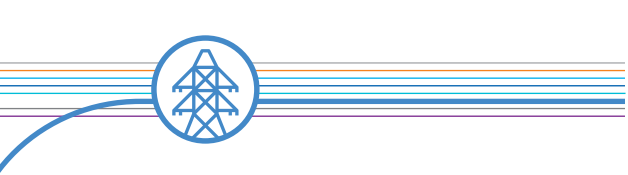
**ПЕРЕДАЧА
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И СБЫТ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**

ПАО «Россети» как крупнейшая электросетевая компания России реализует передачу и распределение электроэнергии, объединяя в своей структуре магистральный электросетевой комплекс, а также межрегиональные и региональные распределительные электросетевые компании.

Сетевые компании функционируют в качестве покупателей на оптовом рынке, закупая электроэнергию и мощность с целью компенсации потерь при транспортировке. На розничном рынке компании Группы осуществляют поставку электрической энергии для населения и широкого ряда социальных объектов.





Хартии и членство в ассоциациях

В соответствии с требованиями статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции, а также Методическими рекомендациями Минтруда России в качестве одной из мер по предупреждению коррупции в 2015 году 23 ДЗО ПАО «Россети» присоединились к Антикоррупционной хартии российского бизнеса. В рамках исполнения принятых обязательств в сфере антикоррупционной политики ПАО

«Россети» участвует в работе экспертной группы при объединенном комитете ТПП РФ по разработке организационных, методических и информационных рекомендаций по предупреждению коррупции.

В качестве организации, добровольно заявившей о своей готовности работать по антикоррупционным стандартам и предоставлять достоверную информацию о своей финансово-хозяйственной деятельности, ПАО «Россети» в 2015 году включено в Реестр надежных партнеров ТПП РФ.

На протяжении последних трех лет ПАО «Россети» активно сотрудничает с МОО «Ассоциация поляриков» (АСПОЛ). Генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин возглавляет Комиссию АСПОЛ по направлению «Экология» и является вице-президентом ассоциации.

Участие ПАО «Россети» в работе межгосударственных объединений в 2015 году

ОРГАНИЗАЦИЯ	ВКЛАД ПАО «РОССЕТИ»
Консультативный Комитет по электроэнергетике при Коллегии Евразийской Экономической Комиссии	В 2015 году Высшим Евразийским экономическим Советом утверждена Концепция формирования общего рынка электроэнергии Евразийского Экономического Союза в рамках Договора о создании ЕАЭС. В соответствии с утвержденной Концепцией в рамках подкомитета по формированию общего электроэнергетического рынка ЕАЭС при участии ПАО «Россети» подготовлена Программа формирования ОЭР ЕАЭС с целью вынесения ее на одобрение Консультативным Комитетом при Коллегии Евразийской Экономической Комиссии и утверждение Высшим Евразийским экономическим Советом.
Исполнительный комитет Электроэнергетического Совета стран Содружества независимых государств	В 2015 году ПАО «Россети» активно участвовало в работе Комиссии по оперативно-технологической координации совместной работы энергосистем стран СНГ и Балтии и рабочих группах исполнительного комитета Электроэнергетического совета СНГ.
Мировой энергетический совет	В 2015 году руководство ПАО «Россети» приняло участие в ряде мероприятий, организованных МИРЭС, в частности, в стратегическом форуме по энергетической промышленности в г. Сеуле (республика Корея), где состоялось обсуждение энергетической безопасности, в том числе укрепления сотрудничества между странами Евразийского региона для создания объединенной энергосети.
Комитет энергосистем БРЭЛЛ	В рамках параллельной работы с энергосистемами государств, входящими в «Энергетическое кольцо» БРЭЛЛ (Белоруссия, Россия, Эстония, Латвия и Литва), была продолжена работа по согласованию нового положения по планированию межгосударственных перетоков электроэнергии с учетом торгов на рынках стран Балтии в целях обеспечения надежности электроснабжения российских потребителей.
Межгосударственный Совет постандартизации, метрологии и сертификации СНГ	Взаимодействие с МГС СНГ осуществляется в рамках работы подкомитета «Электрические сети (магистральные и распределительные)», базовой организацией которого является ПАО «Россети», которое выстраивает работу по стандартизации в рамках функциональных направлений МПК.



Награды и достижения

В отчетном году 3 499 работников Группы компаний «Россети» были награждены государственными, ведомственными, отраслевыми и корпоративными наградами за большие заслуги и особый вклад в развитие электросетевого комплекса России.

Награды работников Группы компаний «Россети» в 2015 году

ВИД НАГРАД	ЧИСЛО НАГРАЖДЕННЫХ РАБОТНИКОВ
Государственные награды РФ	21 работник
Ведомственные награды Министерства РФ	1 528 работников
Награды Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики	462 работника
Корпоративные награды ПАО «Россети»	1 488 работников

Участие ПАО «Россети» в массовых мероприятиях и конкурсах в 2015 году

МЕРОПРИЯТИЕ	РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТИЯ КОМПАНИИ
II Всероссийский конкурс лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее»	Проект ПАО «Россети» по организации и проведению международного молодежного форума специалистов электроэнергетики был отмечен сразу в двух номинациях — гран-при в номинации «Русский мир» за лучший проект продвижения российской компанией национальных ценностей и принципов сотрудничества и партнерства за рубежом и призовое место в номинации «Технологии будущего» за развитие стратегических компетенций молодых специалистов — будущих лидеров российской электроэнергетики.
Конкурс «КонТЭКст-2015»	Пресс-служба Группы компаний «Россети» признана лучшей по итогам конкурса, проходящего при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.
Всероссийский конкурс МедиаТЭК	Группа компаний «Россети» была отмечена в нескольких номинациях: «Открытый пресс-офис» — ПАО «МРСК Центра»; «Лучший веб-сайт» — ПАО «МРСК Центра»; «Профессиональный PR» — ПАО «МРСК Сибири»; «Популяризация профессии ТЭК» — ОАО «МРСК Урала», ПАО «МРСК Северного Кавказа»; «PR ТЭК в регионе» — филиал ПАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго».
Национальный рейтинг прозрачности закупок-2015	ПАО «Россети» в очередной раз было удостоено награды «Гарантированная прозрачность». Участниками рейтинга в 2015 году стали более 400 заказчиков.
Национальная премия «РОСИНФРА-2015»	ПАО «Россети» совместно с дочерней компанией ПАО «МРСК Центра» удостоены награды национальной премии «РОСИНФРА-2015» за победу в номинации «Лучший проект ГЧП в энергетике» с проектом «Строительство и эксплуатация объектов электросетевого хозяйства в Тамбовской области».
Первый открытый турнир по мини-футболу среди ресурсоснабжающих организаций (приурочен ко Дню России в Сочи)	Организатором мероприятия выступил Сочинский филиал ДЗО ПАО «Россети» Кубаньэнерго. В соревнованиях приняли участие команды Сочинских электрических сетей, Сочинского предприятия магистральных электрических сетей, Сочинской ТЭС, Адлерской ТЭС, ООО «ГДК Строй» и Сочиводоканала. Победителем турнира стала команда Сочинских электрических сетей, второе место заняла команда Адлерской ТЭС, третье — команда Сочинской ТЭС.



3

Взаимодействие
с заинтересованными
сторонами



1,3 >

МЛН ЧЕЛОВЕК
посетили сайт
rosseti.ru в 2015 году

263 024

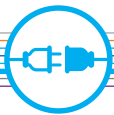
КОЛИЧЕСТВО
ПУБЛИКАЦИЙ
о деятельности Группы

ДЕМОНСТРИРУЕМ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ОТКРЫТОСТИ И ИНФОРМАЦИОННОЙ ПРОЗРАЧНОСТИ

Стремимся к балансу интересов
заинтересованных сторон



В основе понимания ПАО «Россети» устойчивого развития лежит стремление соблюдать баланс между экономической эффективностью, социальной ответственностью бизнеса и заботой об окружающей среде. Наши приоритеты — политика информационной открытости, развитие диалога и учет интересов заинтересованных сторон



Основные принципы и цели взаимодействия

Конструктивное взаимодействие и диалог с заинтересованными сторонами являются важнейшими составляющими концепции устойчивого развития ПАО «Россети». Компания нацелена на построение эффективной системы взаимоотношений с заинтересованными сторонами, основанной на принципах прозрачности, открытости, ответственности и взаимопонимания.

Цели, задачи, руководящие принципы, приоритетные направления и основные положения в сфере взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами ПАО «Россети» и ДЗО определены внутренним нормативным документом «Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти ПАО «Россети», утвержденным Советом директоров 17.06.2014.

Перечень заинтересованных сторон Группы компаний «Россети»

В соответствии с Политикой взаимодействия к внешним заинтересованным сторонам Компании и ее ДЗО относятся:

- потребители услуг Компании и ее ДЗО;
- территориальные сетевые организации;
- федеральные и региональные органы власти;
- инвесторы;
- производители электротехнического оборудования;
- международные партнеры и организации;
- общественность (общественные организации и СМИ)

К внутренним заинтересованным сторонам Компании и ее ДЗО относятся:

- акционеры Компании и ее ДЗО;
- работники Компании и ее ДЗО и члены их семей;
- руководство Компании и ее ДЗО;
- Всероссийский Электропрофсоюз.

Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон

В соответствии с Политикой взаимодействия основанием для выявления и отбора заинтересованных сторон стала оценка их влияния на текущую деятельность и стратегическое

развитие ПАО «Россети», а также сложившаяся практика взаимодействия Общества с внешними заинтересованными сторонами и их зависимость от результатов работы электросетевого комплекса. Оценка степени влияния заинтересованных сторон ПАО «Россети» и его ДЗО представлена на «Карте взаимного влияния заинтересованных сторон Группы компаний «Россети».

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Взаимодействие Группы компаний «Россети» с заинтересованными сторонами, согласно Политике взаимодействия, основывается на следующих принципах:

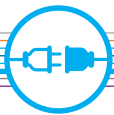
- соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Обществом;
- обеспечение эффективности и результативности деятельности Общества;
- обеспечение регулярных и конструктивных взаимоотношений со всеми группами заинтересованных сторон;
- стремление к соблюдению баланса интересов заинтересованных сторон в процессе деятельности;
- обеспечение открытости и информационной прозрачности;
- оценка результативности и постоянное улучшение деятельности.



Карта взаимного влияния заинтересованных сторон Группы компаний «Россети»

ВЛИЯНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН НА ГРУППУ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»		● Федеральные органы власти	● Региональные органы власти	● Потребители услуг
	● Общественность	● Акционеры, инвесторы	● ТСО	
	● Международные партнеры, организации	● Поставщики оборудования		

ВЛИЯНИЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» НА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Основные принципы и цели взаимодействия

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2015 году

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	МЕТОДЫ ИЗУЧЕНИЯ ИНТЕРЕСОВ И ПОТРЕБНОСТЕЙ	ВЫЯВЛЕННЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И ИНТЕРЕСЫ	ЦЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Потребители услуг	- Консультирование в центрах обслуживания клиентов (прием заявок на оказание услуг, предоставление справочной информации, прием жалоб и т.д.) и на «горячей линии» колл-центра - Информирование (раскрытие информации на Портал-ТП.рф, корпоративных сайтах компаний Общества, публикации в СМИ) - Получение обратной связи (посредством Интернет-приемной) - Обеспечение сокращения длительности перерывов в электроснабжении потребителей (посредством функционирования Центров управления сетями)	Опросы, анкетирование, мониторинг мнений и последующий анализ	- Повышение надежности и качества электроснабжения с переходом на мировые стандарты - Оперативность аварийно-восстановительных работ - Своевременное и доступное технологическое подключение - Территориальная доступность услуг и комфортные условия обслуживания - Совершенствование нормативно-правовой базы - Эффективность работы обращениями потребителей	- Обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей и соблюдение мировых стандартов надежности и качества - Повышение эффективности электросетевого комплекса - Обеспечение доступности энергетической инфраструктуры для удовлетворения потребностей общества и экономики в регионах присутствия - Повышение уровня качества обслуживания потребителей при осуществлении технологического присоединения - Обеспечение качественного оказания услуг и обслуживания потребителей электроэнергии с учетом эффективности деятельности в рамках действующего законодательства - Обеспечение прозрачности энергосбытовой деятельности, в том числе при осуществлении трансляции денежных средств с розничных рынков электроэнергии поставщикам на ОРЭМ, а также ТСО за оказанные услуги по передаче электроэнергии
Территориальные сетевые организации	- Совместная деятельность (в рамках Некоммерческого партнерства территориальных сетевых организаций (НП ТСО)) - Экспертные обсуждения в рамках круглых столов ежегодного всероссийского Форума по технологическому присоединению «Доступные сети»	Мониторинг мнений	- Необходимость создания единого информационного пространства по ключевым проблемам функционирования рынка - Необходимость совершенствования законодательства в части взаимоотношений сетевых организаций и государственного регулирования - Необходимость оптимального распределения ресурсов, связанных с эксплуатацией и развитием электросетевого комплекса	- Формирование рынка ответственных участников (повышение уровня квалификации ТСО) - расширение границ функционирования Группы компаний «Россети» за счет консолидации электросетевого имущества уходящих с рынка сетевых организаций
Федеральные и региональные органы власти	- Экспертные обсуждения в рамках круглых столов Государственной думы, парламентских слушаний, конференций, форумов - Нормотворческая деятельность (функционирование Комиссии по нормотворческой деятельности с целью инициирования изменений и принятия новых нормативно-правовых актов)	Встречи, переговоры, консультации, участие в деятельности профильных экспертных организаций, рабочих групп и т.п.	- Обсуждение и экспертиза проектов, решений, относящихся к регулированию отрасли энергетики, разрабатываемых органами государственной власти - Обеспечение постоянного сотрудничества на основе соглашений с органами власти субъектов РФ и муниципальными властями по вопросам планирования и реализации региональных программ территориального развития регионов - Соблюдение правовых норм и технических стандартов - Безопасность функционирования электросетевого комплекса - Сохранение социальной стабильности - Эффективность использования бюджетных средств	- Обеспечение стабильных внешних условий и создание потенциальных возможностей в интересах Общества, связанных с взаимодействием со всеми уровнями государственной власти, для достижения целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса и Долгосрочной программы развития ПАО «Россети» - Повышение доверия к ПАО «Россети» и поддержка со стороны органов власти - Совершенствование нормативно-правового обеспечения Общества

ПАО «РОССЕТИ»

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ || 2015

3

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	МЕТОДЫ ИЗУЧЕНИЯ ИНТЕРЕСОВ И ПОТРЕБНОСТЕЙ	ВЫЯВЛЕННЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И ИНТЕРЕСЫ	ЦЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Акционеры и инвесторы	- Информирование в рамках публикаций годовых отчетов и отчетов о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, регулярного раскрытия информации на сайте Общества и на новостных лентах, телефонных конференций по итогам публикаций результатов деятельности по МСФО - Осуществление регулярных письменных и устных коммуникаций в рамках функционирования «горячей линии», представления информации по запросам, подготовки и проведения Общих собраний акционеров - Обмен мнениями в рамках индивидуальных встреч с инвесторами, участия в инвестиционных форумах и конференциях	- Получение обратной связи от инвестиционного сообщества - Изучение консенсус-прогнозов аналитиков инвестиционных банков по акциям ПАО «Россети» и ДЗО - Отслеживание динамики объема сделок с ценными бумагами Общества и ДЗО	- Повышение инвестиционной привлекательности Общества - Рост капитализации - Прозрачность и эффективность корпоративного управления - Своевременное и полное раскрытие информации	- Обеспечение прав и защита интересов акционеров - Повышение информационной открытости Общества для акционеров и инвесторов - Обеспечение высокого уровня корпоративного управления, информационной открытости и прозрачности с целью повышения инвестиционной привлекательности Общества для акционеров и инвесторов
Производители электро-технического оборудования	- Переговоры, совещания - Публикации в СМИ - Проведение конкурсных закупок - Конференции, форумы	Профессиональные коммуникации, сотрудничество с профессиональными организациями	- Надежность и предсказуемость партнерских отношений - Поддержка отечественных производителей - Взаимовыгодное сотрудничество - Частная конкуренция - Точное выполнение и прозрачность договорных обязательств	- Повышение энергетической безопасности государства за счет содействия созданию и развитию отечественных производств электротехнического оборудования, отвечающего современным стандартам и требованиям к качеству и надежности - Содействие инновационному развитию и модернизации предприятий ответственного энергетического машиностроения - Формирование на территории Российской Федерации конкурентного рынка электротехнического оборудования - Реализация Политики инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети», Положения о единой Технической политике ПАО «Россети» - Реализация механизмов импортозамещения в электросетевом комплексе, приоритет применения отечественного оборудования и материалов, оказание содействия развитию российской промышленности
Международные партнеры и организации	- Переговоры, совещания - Публикации в СМИ - Корпоративные СМИ, в т.ч. Интернет сайт - Проведение конкурсных закупок - Конференции, форумы	Переговоры, консультации, участие в массовых мероприятиях, профессиональные коммуникации	- Надежность и предсказуемость партнерских отношений - Обеспечение тесного взаимодействия с международными партнерами по вопросам развития электроэнергетики и международной интеграции сетевой инфраструктуры, внедрения лучших международных практик в области применения инновационных технологий и оборудования	- Продвижение интеграционных проектов по развитию межсистемных электрических связей - Интеграция лучших технических решений и практик при формировании и реализации технической и инновационной политик Общества - Развитие и сохранение параллельной работы ЕЭС России с сопредельными государствами - Получения наибольшей выгоды для национальной экономики - Укрепление позиции и повышения престижа Группы компаний «Россети» на международной арене
Общественность	- Информирование в рамках раскрытия информации на сайтах Общества и ДЗО, публикаций в СМИ - Консультирование в рамках работы пресс-службы - Обмен мнениями - Встречи, форумы, деловые завтраки	Встречи, переговоры, консультации, общественные слушания, социологические исследования	- Достоверность, актуальность и полнота представляемой информации - Повышение открытости и прозрачности деятельности - Высокий уровень профессионализма в сфере коммуникаций - Поддержка социально значимых инициатив - Развитие культуры - Помощь детям - Поддержка развития физической культуры и спорта	- Повышение узнаваемости и укрепление бренда ПАО «Россети» как лидера в управлении электросетевым комплексом - Информирование потребителей и заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности Группы компаний «Россети» - Повышение доверия и лояльности к Группе компаний «Россети» со стороны внешних целевых групп - Формирование единого информационного пространства - Повышение информационной открытости Группы компаний «Россети» для общественности.

4

Система
корпоративного
управления



В 2015 году утверждена
«дорожная карта» по внедрению
Кодекса корпоративного управления

521

**КОНТРОЛЬНОЕ
МЕРОПРИЯТИЕ**
проведено в 2015 году
подразделениями,
выполняющими функции
внутреннего контроля
и аудита Компании

СТРЕМИМСЯ СООТВЕТСТВОВАТЬ
передовым международным
стандартам корпоративного
управления, обеспечиваем
эффективную защиту прав
и интересов акционеров



Совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми практиками является залогом устойчивого развития Группы компаний «Россети». В своей деятельности мы руководствуемся принципами открытости и прозрачности, ориентируемся на самые высокие стандарты корпоративного управления



Структура корпоративного управления



Правительством Российской Федерации от 31.07.2014 ПАО «Россети» включено в перечень из 13 акционерных обществ для первоочередного внедрения принципов и норм Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

В соответствии с утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» в марте 2015 года «дорожной картой» по внедрению Кодекса в деятельность Общества в отчетном году реализованы следующие мероприятия:

— разработаны и утверждены решением годового Общего собрания акционеров Общества (30.06.2015) в новых редакциях следующие документы:

- Устав ПАО «Россети»;
- Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Россети»;
- Положение о Совете директоров ПАО «Россети»;
- разработаны Обществом и утверждены Советом директоров в новых редакциях следующие документы:
- Положение о комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «Россети»;
- Политика внутреннего аудита ПАО «Россети»;
- Политика внутреннего контроля ПАО «Россети»;
- Политика управления рисками ПАО «Россети»;
- разработаны Обществом, предварительно согласованы с ПАО «ММВБ» и представлены для вынесения на рассмотрение

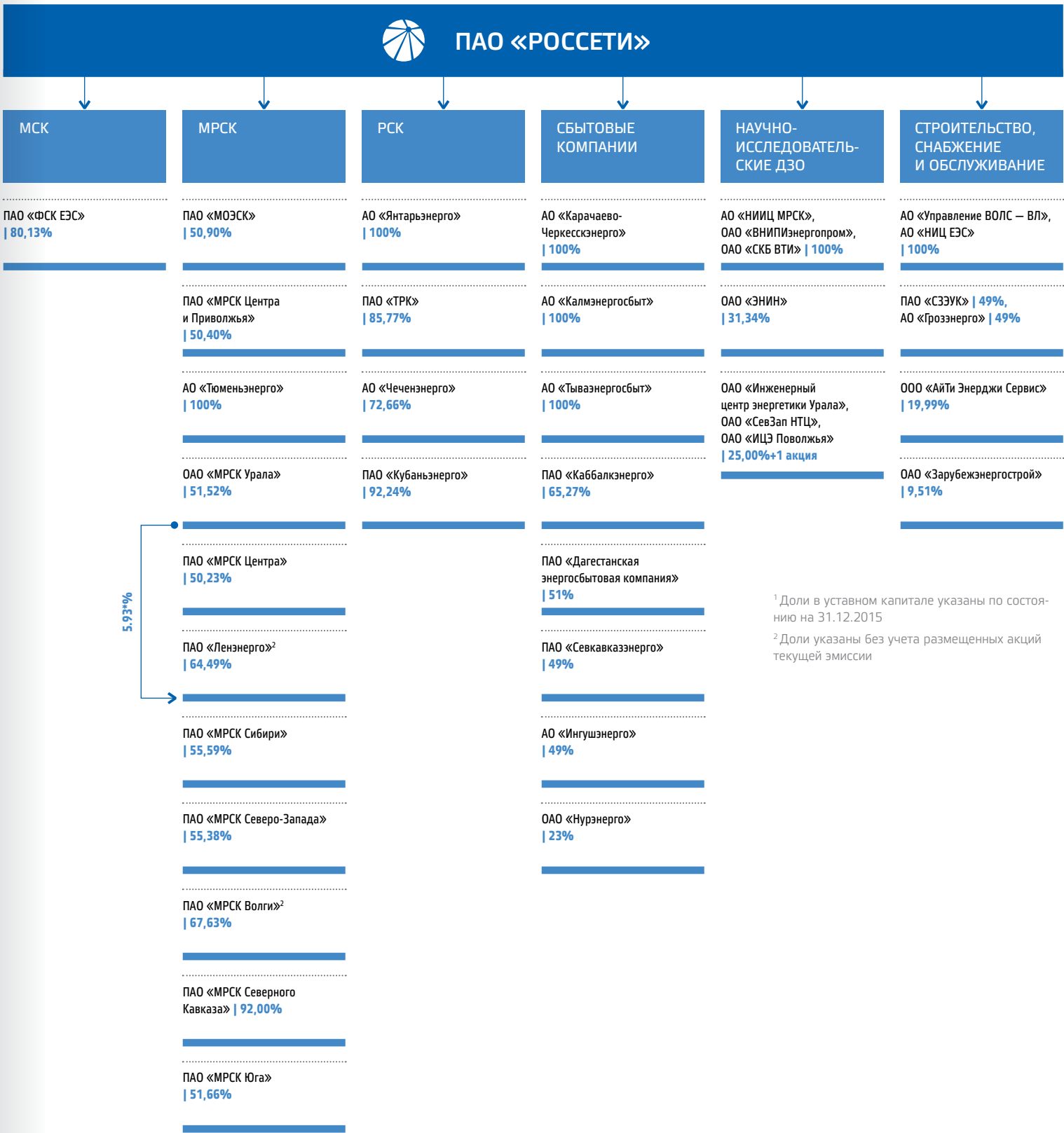
Совета директоров Общества проекты следующих документов:

- Положение о корпоративном секретаре ПАО «Россети»;
- Положение о раскрытии существенной информации ПАО «Россети» в соответствии с акционерным законодательством о рынке ценных бумаг (информационная политика) в новой редакции¹.

На годовых общих собраниях акционеров в июне 2015 года в 12 ДЗО (МРСК/РСК) утверждены уставы и внутренние документы в новых редакциях, учитывающих положения Кодекса корпоративного управления и Правил листинга фондовой биржи².

¹ Утверждено решением Совета директоров 24.02.2016 (протокол №221)
² В МРСК Урала Устав в новой редакции на ГОСА не был утвержден в связи с отрицательной позицией миноритарных акционеров данного акционерного общества.

Структура Группы компаний «Россети»¹



¹ Доли в уставном капитале указаны по состоянию на 31.12.2015
² Доли указаны без учета размещенных акций текущей эмиссии



Структура корпоративного управления ПАО «Россети»



¹ В августе 2015 года структура корпоративного управления Общества была оптимизирована. Совет директоров Общества 05.08.2015 принял решение упразднить комитет по взаимодействию с обществом, потребителями, органами власти и информационной политике и комитет по оценке;

² Решением Годового Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2015 ООО «РСМ РУСЬ» утверждено аудитором Компании.

Органами управления ПАО «Россети» являются:

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров Общества
- Правление Общества (коллегиальный исполнительный орган)
- Генеральный директор Общества (единоличный исполнительный орган)

Состав Совета директоров¹

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	ДОЛЖНОСТЬ НА МОМЕНТ ИЗБРАНИЯ
Новак А. В. Председатель Совета директоров	Министр энергетики Российской Федерации
Аширов С. О.	Генеральный директор ОАО «Межрегионэнергообеспечения»
Аюев Б. И.	Председатель Правления ОАО «СО ЕЭС»
Баркин О. Г.	Заместитель Председателя Правления Ассоциации НП «Совет рынка»
Белов В. М. НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР	Старший вице-президент по инновациям НКО Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий
Бударгин О. М.	Генеральный директор ПАО «Россети»
Дьяков А. Ф. ²	Президент НП «НТС ЕЭС»
Иванов А. Ю.	Заместитель Министра финансов Российской Федерации
Калинин А. С. ³	Президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»
Макаров А. А. НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР	Член Президиума РАН
Морозов Д. С. НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР	Представитель Российской Федерации в Совете директоров Европейского банка реконструкции и развития
Муров А. Е.	Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС»
Федоров О. Р.	Член Наблюдательного совета «АК «АПРОСА» (ПАО)
Шишкин А. Н.	Вице-президент по энергетике и локализации ОАО «НК «Роснефть»
Шматко С. И.	Специальный представитель Президента Российской Федерации по вопросам международного сотрудничества в области электроэнергетики

Совет директоров ПАО «Россети» действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, Кодексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров ПАО «Россети», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров 30 июня 2015 года. Кандидаты в Совет директоров проходят анкетирование и оценку на Комиссии Росимущества по отбору независимых директоров, представителей интересов Российской Федерации и независимых экспертов для избрания в органы управления и контроля акционерных обществ, в том числе включенных в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 23.01.2003 №91–р.

В 2015 году Советом директоров Общества не принимались решения по определению приоритетных направлений деятельности ПАО «Россети».

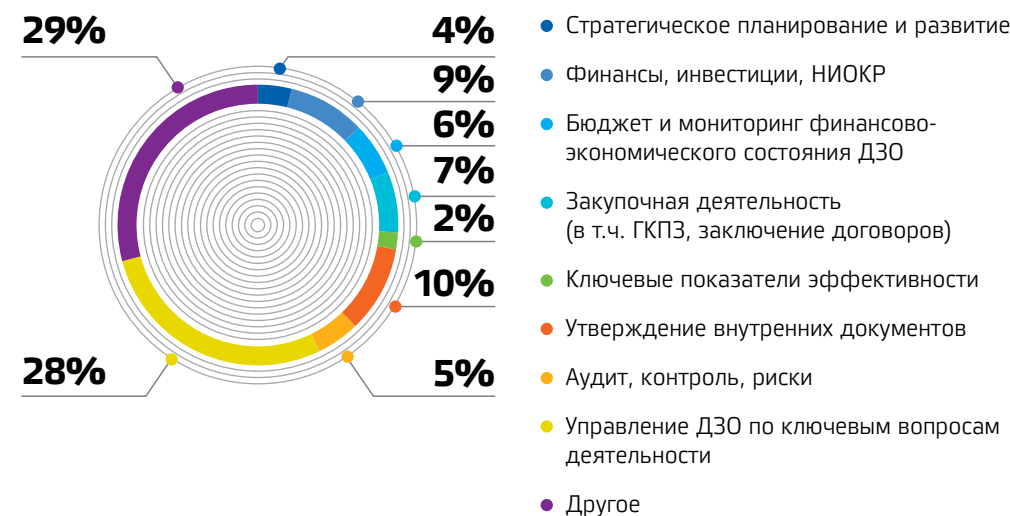
¹ Избранный решением ГОСА 30.06.2015;
² 12 августа 2015 года член Совета директоров ПАО «Россети» Дьяков А.Ф. ушел из жизни;
³ В связи с совершением Обществом 22.12.2015 сделки по приобретению акций ПАО «Ленэнерго» А.С.Калинин формально перестал отвечать критериям независимости.



4. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Структура корпоративного управления

Тематика вопросов, рассмотренных Советом директоров ПАО «Россети» в 2015 году



Исходя из тематики вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества, в 2015 году ключевыми направлениями работы стали:

- стратегическое планирование и развитие;
- операционная эффективность в сложных экономических условиях;
- инвестиционная деятельность;
- внедрение инноваций и НИОКР;
- совершенствование системы корпоративного управления;
- управление ДЗО по ключевым вопросам.

В 2016 году в соответствии с Приказом Росимущества планируется проведение самооценки качества корпоративного управления в ПАО «Россети». Будут оценены следующие компоненты корпоративного управления ПАО «Россети»:

- права акционеров;
- Совет директоров;
- исполнительное руководство;
- прозрачность и раскрытие информации;
- управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс;
- индивидуальная оценка Совета директоров

В 2016 году ПАО «Россети» планирует провести независимую оценку эффективности деятельности Совета директоров Общества. Для этого планируется привлечь экспертную компанию, которая проанализирует внутренние документы, проведет комплексную диагностику работы Совета директоров и его комитетов, а также индивидуальную работу членов Совета директоров и качество выполнения возложенных на них функций с точки зрения соответствия рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Результатом оценки будет являться отчет, содержащий рекомендации по совершенствованию практики работы Совета директоров, его комитетов и корпоративного управления в целом.

ПАО «РОССЕТИ»

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ || 2015

Системы внутреннего контроля и управления рисками

Система внутреннего контроля и система управления рисками Группы компаний «Россети» основаны на принципах и рекомендациях Концепции COSO «Интегрированная концепция внутреннего контроля» (2013). Согласно Концепции COSO, эффективность системы внутреннего контроля обеспечивается взаимосвязью следующих процессов:

- организация эффективного внутреннего контроля бизнес-процессов;
- управление рисками;
- внутренний аудит и независимая оценка;
- ревизионный контроль.

Система внутреннего контроля и система управления рисками ПАО «Россети» регламентируются следующими основными документами:

- Стратегия развития и совершенствования системы внутреннего контроля ПАО «Россети» и дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети», утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети» по инициативе менеджмента (протокол от 10.02.2014 года № 143).



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ



- Политика внутреннего контроля ПАО «Россети» (новая редакция), утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети» от 16.11.2015, протокол № 208.



ПОЛИТИКА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

- Политика управления рисками ПАО «Россети» (новая редакция), утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети» от 16.11.2015, протокол № 208.



ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

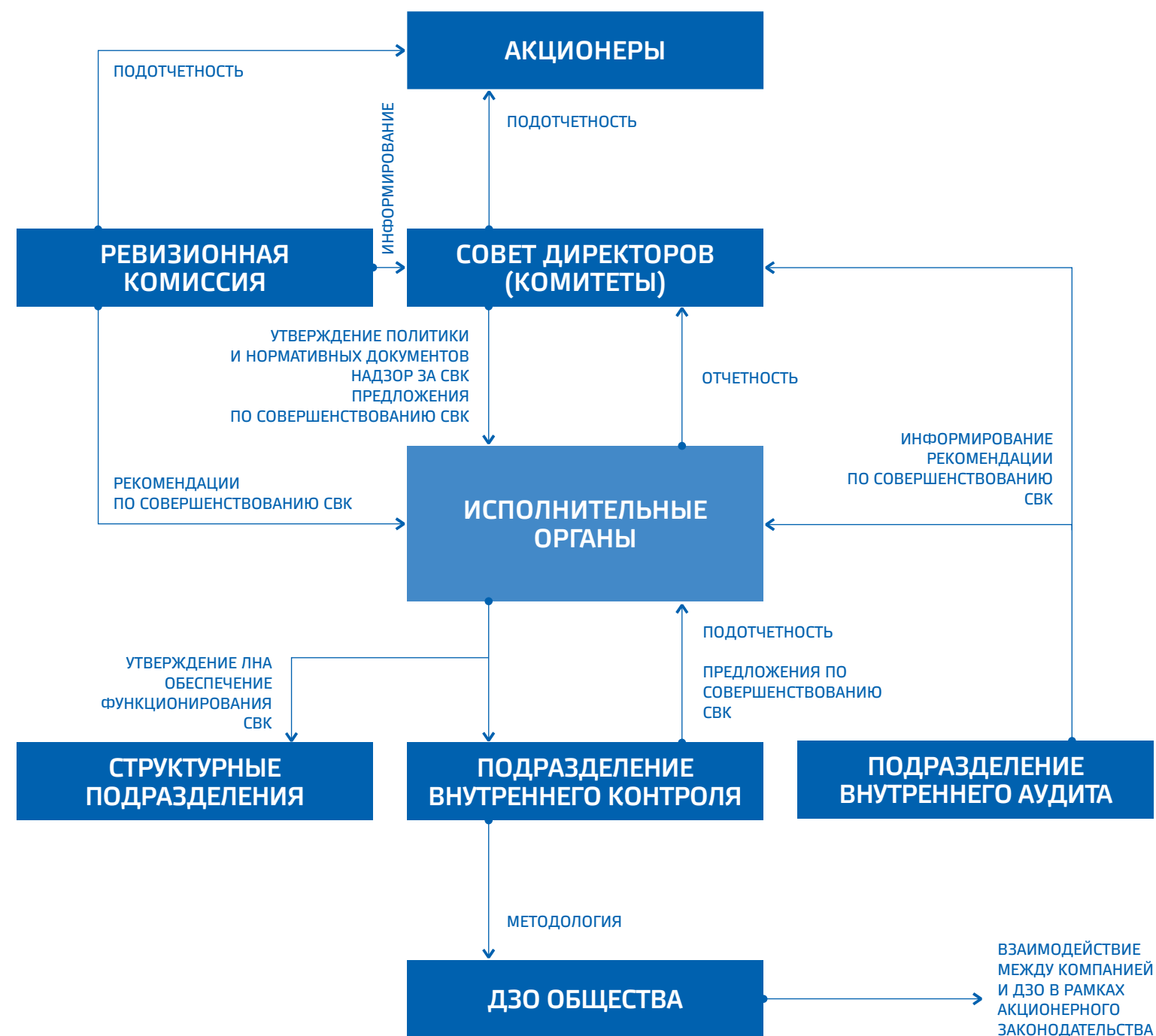
- План-график мероприятий («дорожная карта») «Реализация Стратегии развития и совершенствования системы внутреннего контроля ПАО «Россети» и дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» от 31.03.2014 года (в редакции решения Правления ПАО «Россети» от 12.05.2015 протокол № 341пр).

Кроме того, после отчетной даты (22.01.2016) ПАО «Россети» утвердило Типовую политику внутреннего контроля для ДЗО ПАО «Россети».

Компания придерживается принципа разумной предосторожности. Общество стремится регулярно выявлять источники опасности и оценивать уровень рисков, связанных со своей деятельностью, предпринимать надлежащие меры по управлению рисками.



Участники системы внутреннего контроля, их полномочия и ответственность



Оценка эффективности функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками и результаты мероприятий контроля

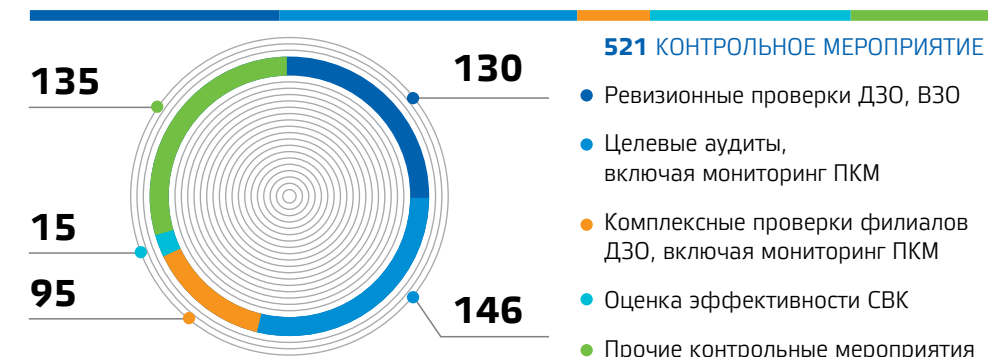
Дирекция внутреннего аудита ПАО «Россети» ежегодно проводит внутреннюю независимую оценку эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля и формирует рекомендации по их совершенствованию. В 2015 году в соответствии с Кодексом корпоративного управления в уставы Общества и ДЗО внесены изменения, закрепившие за Советом директоров функции по ежегодному рассмотрению оценки эффективности системы внутреннего контроля.

По итогам оценки эффективности СВК и СУР за 2014 год комитетом по аудиту при Совете директоров ПАО «Россети» была отмечена позитивная динамика уровня развития (зрелости) системы внутреннего контроля ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» с оценкой текущего уровня развития как частично соответствующего уровню «Умеренный» (4), исходя из критериев, утвержденных Стратегией развития и совершенствования системы внутреннего контроля ПАО «Россети» и дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети». Результаты оценки были предварительно одобрены комитетом по аудиту при Совете директоров ПАО «Россети» (протокол от 05.06.2015 №60) и рассмотрены Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 25.06.2015 №193).

Внешняя оценка осуществляется независимым консультантом не реже одного раза в три года: в 2014–2015 годах в Группе компаний «Россети» подобная оценка не проводилась.

В отчетном году подразделениями, выполняющими функции внутреннего контроля и аудита, проведено 521 контрольное мероприятие, в том числе 130 ревизионных проверок ДЗО и ВЗО (проверками было охвачено 102 организации Группы компаний «Россети»).

Контрольные мероприятия, проведенные в 2015 году



В 2015 году по итогам внутренних проверок, включая ревизионные проверки, организациям Группы компаний «Россети» предписано к исполнению 3 261 корректирующее мероприятие. Из 2 405 мероприятий, срок исполнения которых наступил в отчетном году, исполнено 2 138 корректирующих мероприятий.

Ревизионный контроль

Деятельность ревизионных комиссий компаний, входящих в Группу компаний «Россети», регулируется ФЗ «Об акционерных обществах», уставами ДЗО,

положениями о ревизионных комиссиях ДЗО, принятыми в соответствии с Типовым Положением о Ревизионной комиссии для дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети», утвержденным Решением Правления Общества от 21.03.2014 (протокол №223). Ревизионная комиссия Общества избрана годовым Общим собранием акционеров 30.06.2015 и состоит из пяти членов.

В 2015 году членам Ревизионной комиссии ПАО «Россети» было выплачено вознаграждение в размере 1 433 700 руб.

Состав Ревизионной комиссии ПАО «Россети»

Ф.И.О.	ДОЛЖНОСТЬ НА МОМЕНТ ИЗБРАНИЯ
Харин Андрей Николаевич Председатель	Заместитель директора департамента корпоративного управления, ценовой конъюнктуры и контрольно-ревизионной работы в отраслях ТЭК, Минэнерго России
Цодикова Полина Сергеевна	Советник в Управлении внутреннего контроля Росимущества
Хворов Владимир Васильевич	Ведущий эксперт отдела развития электроэнергетики департамента государственного регулирования тарифов, инфраструктурных реформ и энергоэффективности Минэкономразвития России
Юдин Андрей Иванович	Начальник отдела контрольно-ревизионной работы департамента корпоративного управления, ценовой конъюнктуры и контрольно-ревизионной работы в отраслях ТЭК, Минэнерго России
Шмаков Игорь Владимирович	Руководитель дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети»



Этика и добросовестность

В Группе компаний «Россети» действует Кодекс корпоративной этики, утвержденный решением Совета директоров в 2012 году. Кодекс определяет основные принципы корпоративной культуры и систему ценностей, ориентированных на решение следующих задач:

- рост и защита деловой репутации;
- повышение инвестиционной привлекательности;
- регламентация и упорядочение корпоративного поведения, развитие корпоративной культуры.

Согласно Кодексу корпоративной этики, основополагающими корпоративными ценностями Группы компаний «Россети» являются:

- эффективность;
- социальная ответственность;
- человеческий ресурс;
- сотрудничество;
- нравственность;
- законность;
- безопасность.

Внедрение и соблюдение требований Кодекса обеспечивает Генеральный директор ПАО «Россети». Все работники Общества обязаны ознакомиться с Кодексом и подтвердить своей подписью понимание его положений. За действие или бездействие, нарушающее положения Кодекса либо подрывающее репутацию Группы компаний «Россети», работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности или к нему могут быть применены иные меры, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации. Кроме того, может быть поставлен вопрос

о несоответствии данного работника занимаемой должности.

Для эффективной реализации положений Кодекса корпоративной этики и в целях предупреждения конфликтов интересов и их урегулирования в ПАО «Россети» действует Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Группа компаний «Россети» декларирует приверженность принципу добросовестной конкуренции. Осуществляя свою деятельность в неконкурентном секторе экономики, ПАО «Россети» и ДЗО осознают свою ответственность за развитие добросовестной конкуренции и соблюдение антимонопольного законодательства. Злоупотребление своим положением на рынке представляется неприемлемым поведением, не соответствующим принципам устойчивого развития и способным подорвать стабильность финансово-экономического состояния рынка.

Важным принципом, закрепленным в Кодексе корпоративной этики, является противодействие коррупции. В Группе компаний «Россети» принята и реализуется Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети» 25.11.2014. В числе основных направлений антикоррупционной политики можно назвать следующие:

- оценка коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- рассмотрение информации о возможных фактах коррупции;
- правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников;

➤ принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и организациями-контрагентами;

➤ сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

В Компании утвержден перечень антикоррупционных мероприятий, предусматривающий реализацию целого комплекса мер и процедур, а также порядок их выполнения.

ПАО «Россети» активно участвует в межведомственной рабочей группе при Генеральной прокуратуре РФ, где рассматриваются правовые вопросы прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, в том числе исключения случаев конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемой должностью. Компания также принимает участие в экспертной группе при Объединенном комитете ТПП РФ.

Помимо этого, Группа компаний «Россети» принимает участие в коллективных инициативах, присоединившись к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и следуя стандартам, нацеленным на минимизацию коррупционных проявлений в электросетевом комплексе.

В 2015 году ПАО «Россети» было включено в Реестр надежных партнеров ТПП РФ. Задача проекта ТПП РФ — выявить и поддержать российские предприятия и организации, которые добровольно заявляют о своей готовности работать по антикоррупционным стандартам и предоставляют достоверную информацию о своей финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети» было доверено право от бизнес-сообщества представить опыт антикоррупционной практики бизнеса на 6-й сессии Конференции государств-участников Конвенции ООН против коррупции, которая в ноябре 2015 года впервые проходила в России и определила стратегические направления международного антикоррупционного сотрудничества на ближайшую перспективу.

В настоящее время в Группе компаний «Россети» реализуются требования единого антикоррупционного стандарта при проведении контроля в закупочной деятельности ПАО «Россети» и его ДЗО: приняты антикоррупционные обязательства участников закупочных процедур, антикоррупционная оговорка, единый механизм работы с информацией о цепочке собственников участников закупки и контрагентов ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети». В Компании создана автоматизированная система — «Анализ и сбор информации о бенефициарах».

Общество проводит декларирование сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей исполнительного аппарата Компании и топ-менеджмента ДЗО, а также их близких родственников.

В 2015 году продолжилась работа по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников электросетевого комплекса. Внедрен интерактивный канал взаимодействия с заявителями посредством корпоративного интернет-сайта, телефона «горячей линии» по сообщениям о фактах коррупции. Организован прием сообщений, поступающих посредством электронной почты и почты России. Кроме того, ведется личный прием граждан.

Внутренняя политика ПАО «Россети» стремится исключить любую возможность возникновения конфликта интересов. Руководители и сотрудники

Компании обязаны выполнять свои функции исходя из принципа приоритета интересов Общества перед собственными интересами и не допускать влияния личных интересов (интересов членов своей семьи, друзей и др.) на процесс принятия решения. В случае возникновения конфликта интересов член Совета директоров обязуется сообщить об этом другим членам Совета директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам. В отчетном году ни один из членов Совета директоров ПАО «Россети» не имел конфликта интересов с исполнительными органами Общества.

Дивидендная политика

Дивидендная политика ПАО «Россети» осуществляется в соответствии с Положением о Дивидендной политике ПАО «Россети», утвержденным решением Совета директоров Общества от 21.11.2014 №169.

Дивидендная политика Общества ориентирована на:

- увеличение капитализации электросетевого комплекса;
- удовлетворение ожиданий акционеров и инвесторов;
- достижение приемлемой доходности для акционеров;

- рост дивидендного потока;
- своевременное и полное раскрытие информации о деятельности Общества;
- повышение инвестиционной привлекательности и рост частных инвестиций.

Положения Дивидендной политики обеспечивают выполнение поручений, направленных на реализацию Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 04.12.2014, в части выплаты акционерам ПАО «Россети» и его ДЗО дивидендов в размере 25% от чистой прибыли.

В связи с полученным убытком в 2015 году дивиденды по акциям Общества за 2014 год не выплачивались.

По состоянию на 31.12.2015 задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствовала. В связи с отсутствием чистой прибыли по итогам работы Компании в 2014 году чистая прибыль не распределялась, резервный и иные фонды Общества не создавались.



ПОЛОЖЕНИЕ
О ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКЕ

5

Экономическая результативность



ОРИЕНТИРУЕМСЯ НА ДОЛГОСРОЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

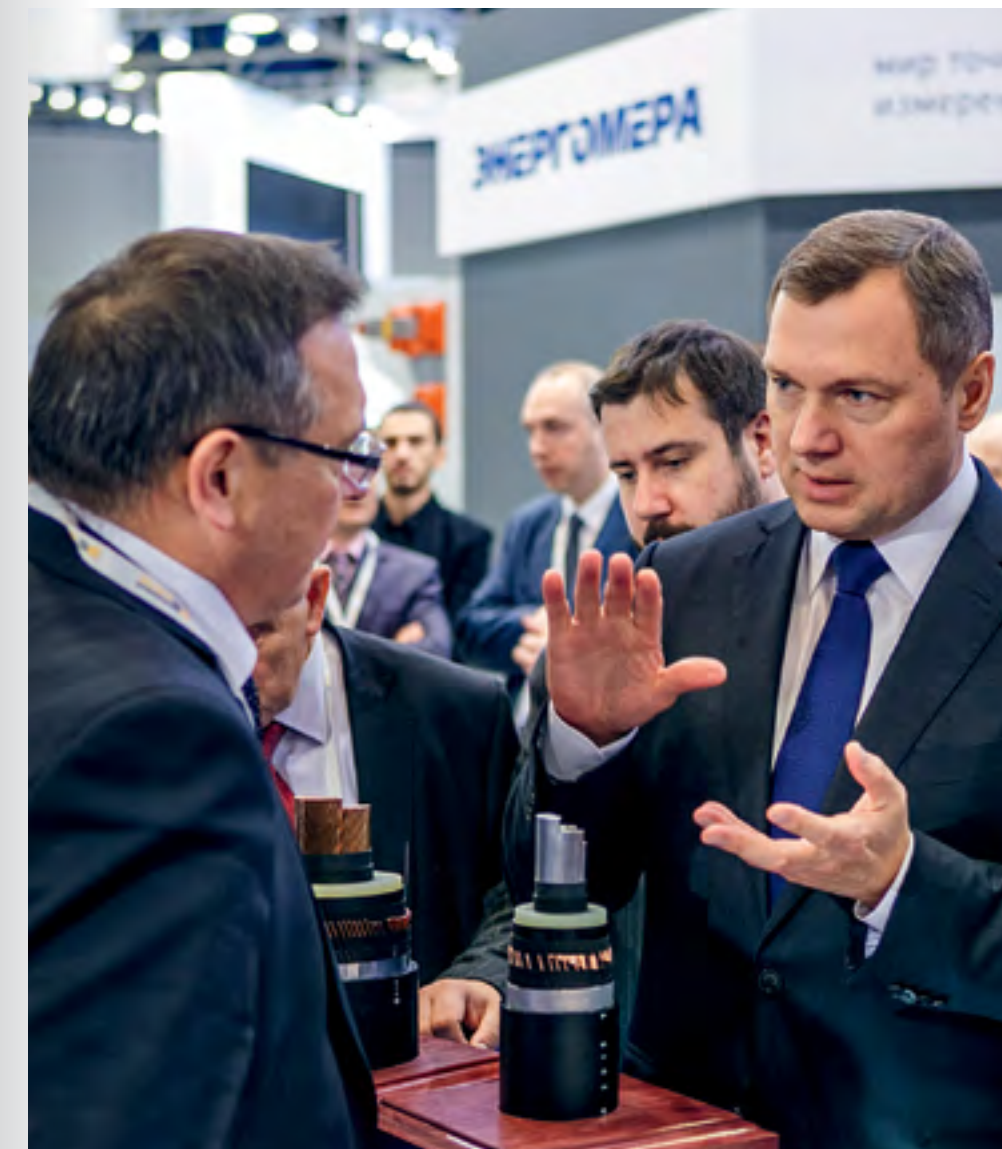
Компания последовательно сокращает операционные расходы и улучшает финансовые результаты

766,8

млрд руб. —
консолидированная
выручка Группы

248,9

млрд руб. —
показатель
EBITDA



Экономическая деятельность Компании основывается на принципах устойчивого развития и подразумевает постоянное повышение эффективности ведения бизнеса при сохранении высокого уровня социальной ответственности



Операционные результаты деятельности Компании

Основным направлением операционной деятельности ДЗО ПАО «Россети» является предоставление услуг по передаче и распределению электрической энергии на территории регионов присутствия. В 2015 году объем переданной электрической энергии в целом по Группе компаний «Россети» увеличился на 5221,9 млн кВт*ч, или на 0,73% в сравнении с 2014 годом.

Помимо услуг по передаче и распределению электрической энергии, ДЗО ПАО «Россети» осуществляют технологическое присоединение потребителей.

За отчетный год подписан 393 271 акт об осуществлении технологического присоединения потребителей и объектов генерации суммарной мощностью 19 705 МВт (рост на 14% по количеству исполненных договоров ТП и по показателю мощность (МВт)).

393 271

ПОДПИСАННЫЙ АКТ
ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ПРИСОЕДИНЕНИЯ (ТП) СУММАРНОЙ
МОЩНОСТЬЮ 19 705 МВТ

Финансовые результаты

Консолидированная выручка Группы компаний «Россети» в 2015 году составила 766,8 млрд руб., что выше аналогичного показателя 2014 года на 0,9%. Рост консолидированной выручки обусловлен увеличением доходов от передачи электрической энергии в связи с индексацией тарифов на услуги по передаче электрической энергии с 01.07.2015, эффектом от применения постановления Правительства

Российской Федерации от 11.05.2015 №458 и постановления Правительства Российской Федерации от 28.02.2015 №184 «Об отнесении владельцев объектов электросетевого хозяйства к территориальным сетевым организациям», а также ростом прочей выручки на 12,9 млрд руб. в основном за счет реализации услуг по договорам строительного подряда электросетевых объектов и договоров капитального характера.

В 2015 году операционные расходы Группы компаний «Россети» уменьшились на 14,1% и достигли 652,5 млрд руб. в основном за счет отсутствия существенного обесценения основных средств, частичного восстановления убытков от обесценения с учетом принятых тарифно-балансовых решений, а также снижения объема амортизационных отчислений.

Структура выручки Группы компаний «Россети»

ПОКАЗАТЕЛЬ, МЛН РУБ.	2014	2015	% К 2014
Передача электроэнергии	620 022	650 376	4,9
Услуги по технологическому присоединению к электросетям	36 473	34 165	(6,3)
Продажа электроэнергии	86 516	55 913	(35,4)
Прочая выручка	12 484	25 354	103,1
Государственные субсидии	4 113	1 004	(75,6)
ИТОГО	759 608	766 812	0,9

Структура операционных расходов Группы компаний «Россети»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	% К 2014
Затраты на персонал	155 155	162 911	5,0
Амортизация	125 910	100 529	(20,2)
Обесценение / восстановление обесценения основных средств	81 690	(5 090)	—
Материальные расходы (в т. ч. электроэнергия)	167 607	162 558	(3,0)
Работы и услуги производственного характера	144 384	141 668	(1,9)
Обесценение дебиторской задолженности	18 872	28 778	52,4
Налоги и сборы, кроме налога на прибыль	14 738	17 637	19,7
Резервы	12 043	3 902	(67,6)
Прочее	39 406	39 645	0,6
ИТОГО	759 805	652 538	(14,1)

Рост затрат на персонал значительно меньше темпов инфляции и обусловлен индексацией заработной платы производственного персонала в соответствии с действующим Отраслевым тарифным соглашением.

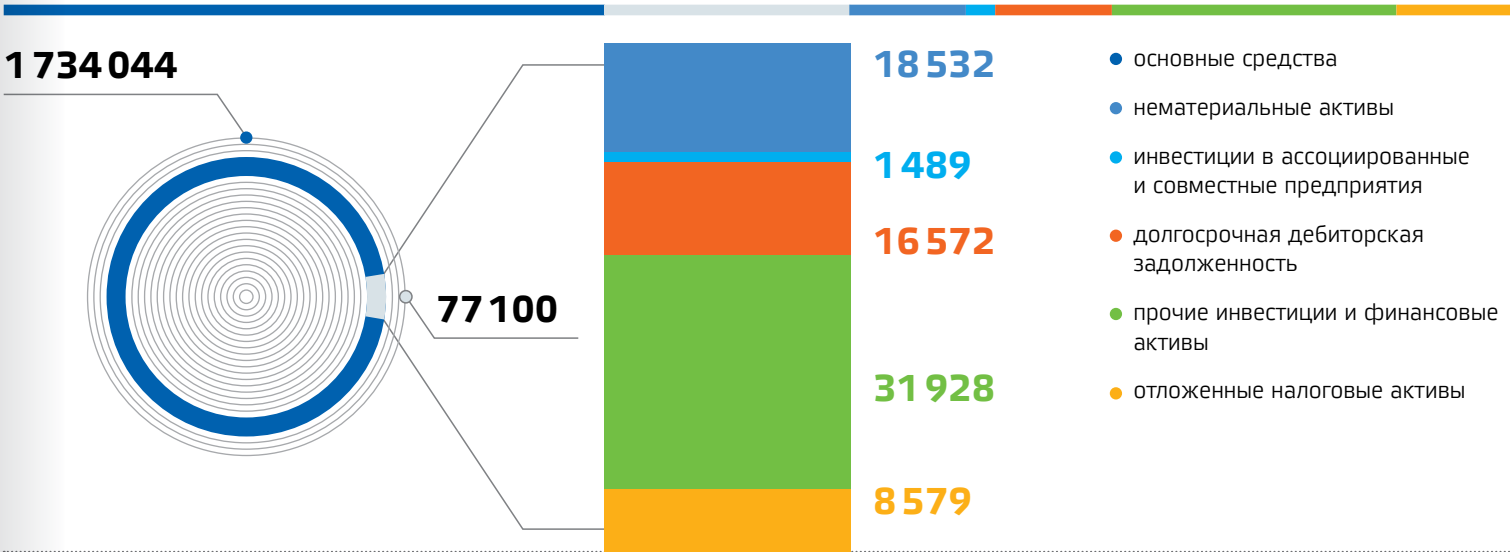
Амортизационные отчисления снизились в основном в связи с пересмотром сроков полезного использования определенных активов, включенных в группу «Линии электропередачи», в сторону увеличения.

Снижение материальных расходов обусловлено уменьшением затрат на покупку электроэнергии для продажи

в связи с передачей отдельными дочерними обществами ПАО «Россети» функций гарантирующих поставщиков, что в том числе компенсировало рост расходов на покупную электроэнергию в целях компенсации потерь, обусловленную увеличением стоимости покупки электрической энергии на компенсацию потерь. Консолидированный показатель EBITDA в 2015 году составил 248,9 млрд руб., что на 117,1 млрд руб. выше значения 2014 года. Рентабельность EBITDA достигла 32,5%, изменившись на 15,1 п.п. по сравнению с 2014 годом. Консолидированная чистая прибыль

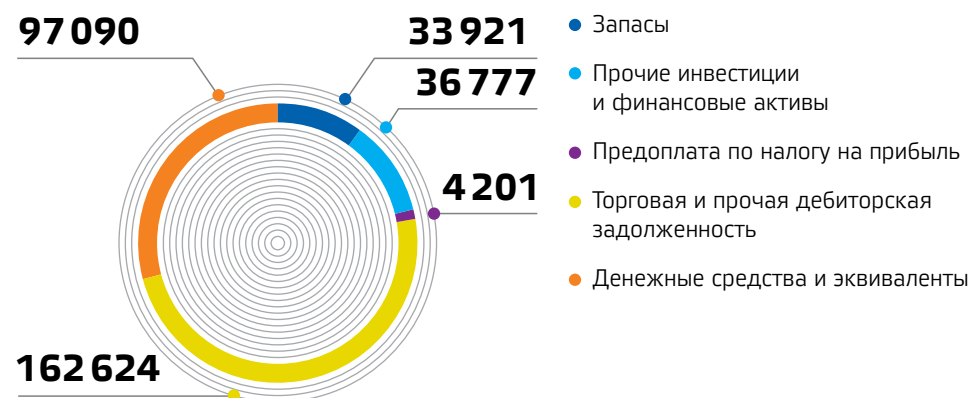
в отчетном году достигла 81,6 млрд руб. против убытка в 24,3 млрд руб. годом ранее. Балансовая стоимость активов Группы компаний «Россети» по итогам 2015 года составила 2 145,8 млрд руб., что на 8,1% выше уровня 2014 года. Внеоборотные активы увеличились на 6,8%, составив 1 811,2 млрд руб. Динамика увеличения стоимости внеоборотных активов обусловлена вводом новых объектов основных средств в рамках реализации инвестиционной программы. Структура внеоборотных активов по итогам 2015 года изменилась незначительно.

Структура внеоборотных активов, млн руб.





Структура оборотных активов, млн руб.



Практика закупок

Осуществляя закупку товаров и услуг, ПАО «Россети» ответственно подходит к выбору поставщиков и подрядчиков, уделяя особое внимание принципам открытости и прозрачности закупочных процедур. В 2015 году Группе компаний «Россети» присуждена наивысшая награда «Гарантированная прозрачность» по итогам участия в Национальном рейтинге прозрачности закупок государственных заказчиков и компаний с государственным участием. Данный рейтинг ведется при поддержке ФАС России, Минэкономразвития России, Счетной палаты, а также экспертов рейтингового агентства «Эксперт РА».

Компания осуществляет закупочную деятельность в соответствии с требованиями Гражданского кодекса РФ, федеральных законов №135-ФЗ «О защите конкуренции», №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Единым Стандартом закупочной деятельности (Положением о закупке).

Одним из важнейших достижений Общества в отчетном году стало внедрение Единого стандарта закупочной деятельности (Положения о закупке). Внедрение единых правил проведения закупочных процедур во всей Группе компаний «Россети» позволит выстроить единую методологическую базу в части закупок и минимизировать репутационные риски.

Закупочная деятельность Компании основана на следующих принципах:

- открытость;
- равноправие;
- справедливость;
- отсутствие дискриминации в отношении участников закупочных процедур;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств.

Информация обо всех планируемых и проводимых закупочных процедурах в обязательном порядке размещается на официальном сайте Единой

+8,1%

УВЕЛИЧЕНИЕ БАЛАНСОВОЙ СТОИМОСТИ АКТИВОВ

Динамика стоимости оборотных активов обусловлена увеличением объема запасов в связи с переходом отдельных ДЗО на хозяйственный способ проведения ремонтных работ, ростом прочих инвестиций и финансовых активов вследствие размещения денежных средств на депозитах, увеличением торговой и прочей дебиторской задолженности за счет увеличения объема авансов по строительным договорам, увеличением объема денежных средств за счет поступлений от реализации облигаций федерального займа.

информационной системы (www.zakupki.gov.ru), сайте Общества (www.rosseti.ru) и электронной торговой площадке Общества.

Процедура отбора поставщиков проводится в соответствии с требованиями закупочной документации. Требования и критерии оценки заявок участников утверждаются закупочной комиссией в зависимости от способа, вида закупки и предмета договора, заключаемого по результатам закупки.

ГАРАНТИРОВАННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ ПРОЗРАЧНОСТИ ЗАКУПОК ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКАЗЧИКОВ И КОМПАНИЙ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧАСТИЕМ

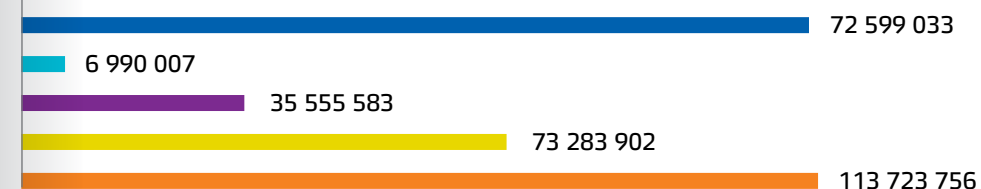
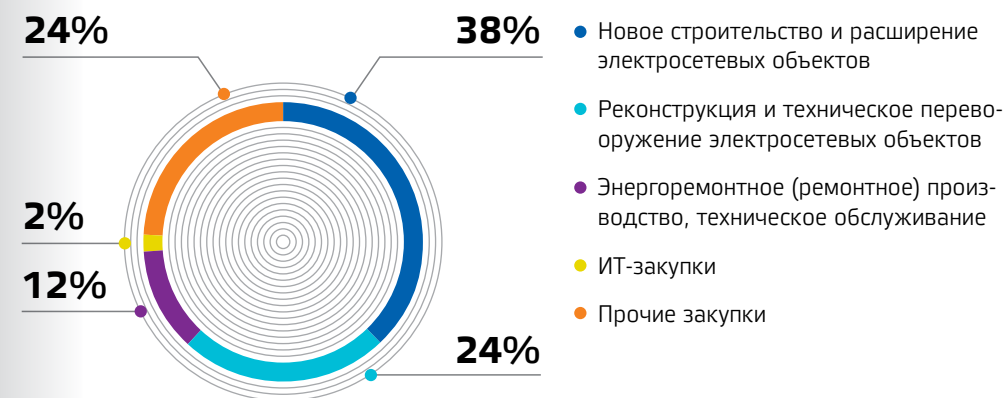
Соответствие заявки установленным отборочным критериям рассматривается членами закупочной комиссии и экспертами по следующим основным категориям:

- формальная (соблюдение участником порядка и правил подачи заявки, сроков подачи, состава и порядка документов заявки);
- финансовая (оценка финансового состояния участника)
- юридическая (правоспособность, условия договора);

- коммерческая (коммерческие условия заявки);
- техническая (соответствие техническому предложению);
- квалификация (опыт выполнения аналогичных договоров, надежность и деловая репутация, кадровые и материально-технические ресурсы).

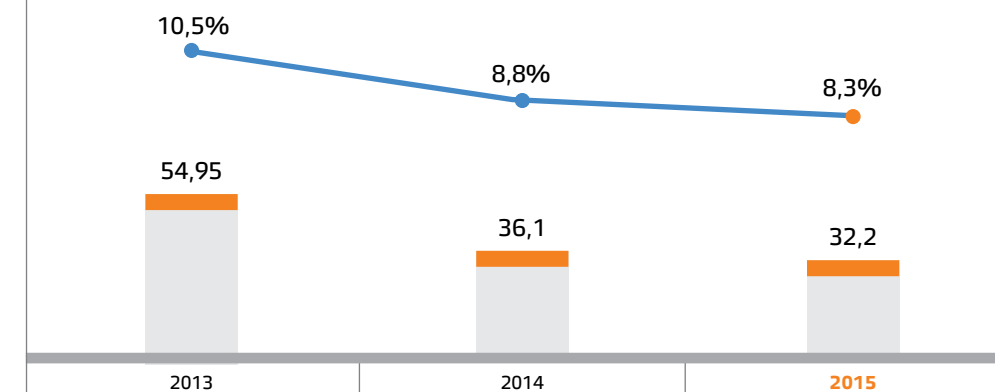
Взаимодействие с поставщиками включает последовательность закупочных процедур от составления бюджета до исполнения договора.

Структура затрат по видам деятельности, тыс. руб.



Экономический эффект ПАО «Россети» от проведения конкурентных процедур в динамике

- ПАО «Россети», млрд руб.
- ПАО «Россети», %



Механизмы и каналы взаимодействия с поставщиками

БЮДЖЕТ

ПЛАН ЗАКУПОК

ЗАКУПОЧНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ

ЗАКУПОЧНАЯ ПРОЦЕДУРА

РЕШЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ КОМИССИИ

ДОГОВОР

ИСПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРА



32,2

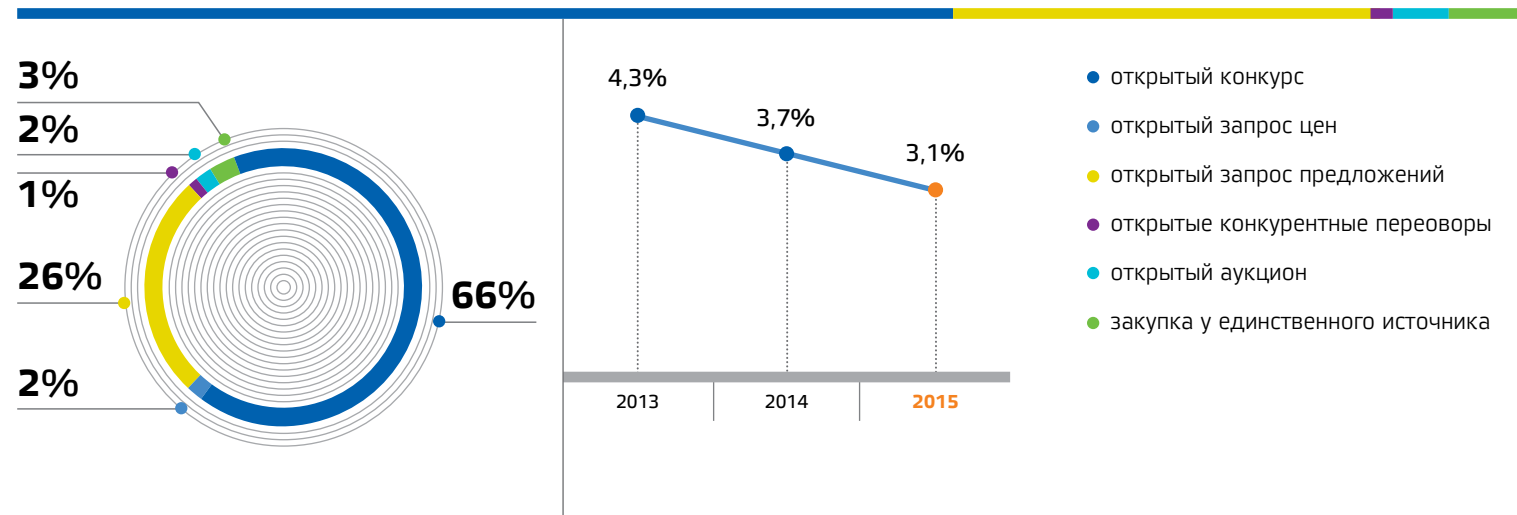
млрд руб. с НДС

или 8,3% составил экономический эффект от проведения конкурентных процедур в 2015 году

В целях расширения возможностей для участия в закупочных процедурах потенциальных поставщиков в Группе компаний «Россети» ведется планомерная работа по увеличению доли закупок, проводимых с использованием электронных торговых площадок. В 2015 году доля конкурентных закупок с использованием ЭТП сохранилась на уровне 98%. Одновременно

ведется работа по снижению закупок способом «у единственного источника». С 2009 года соответствующий показатель снизился с 31,4% до 3,1% от фактического объема закупок.

Структура регламентированных закупочных процедур по способам их осуществления



ПАО «Россети» продолжает работу по заключению и рамочных соглашений с производителями основного электротехнического оборудования. На сегодняшний день Группа компаний «Россети» насчитывает порядка 11 000 поставщиков электросетевого оборудования и подрядчиков во всех 85 субъектах Российской Федерации.

С 2013 года ПАО «Россети» входит в состав рабочей группы Агентства стратегических инициатив по разработке и реализации «дорожной карты» — «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием» (утверждена распоряжением Правительства РФ от 29.05.2013 №867-р).

В отчетном году Общество продолжило работу по расширению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) к закупкам крупнейших компаний. Группой компаний «Россети» реализованы все необходимые и запланированные мероприятия «дорожной карты». В каждом из 15 ДЗО создан совещательный орган, отвечающий за общественный аудит закупок компании, утверждена программа партнерства, в договоры включены нормы, предусматривающие предоставление преимуществ субъектам МСП. Кроме того, в целях привлечения МСП к закупкам в Группе компаний «Россети» утвержден План мероприятий по популяризации Программы партнерства между ПАО «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства.

ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА УЧАСТНИКАМИ ПРОГРАММ ПАРТНЕРСТВА СТАЛИ БОЛЕЕ 520 ПОСТАВЩИКОВ.

С 01.07.2015 для ряда ДЗО ПАО «Россети» вступило в силу действие Постановления Правительства РФ от 11.12.2014 №1352, в соответствии с которым заказчик обязан проводить закупки, включенные в соответствующий перечень товаров, работ, услуг, только среди субъектов малого и среднего предпринимательства. По итогам 2015 года доля закупок, участниками которых могли являться только субъекты МСП, составила 15 млрд руб., или 13%, а с учетом общего объема закупок и договоров субподряда данный показатель достиг 59 млрд руб., или 49,7%. Таким образом, в отчетном году Группа компаний «Россети» выполнила целевой показатель,

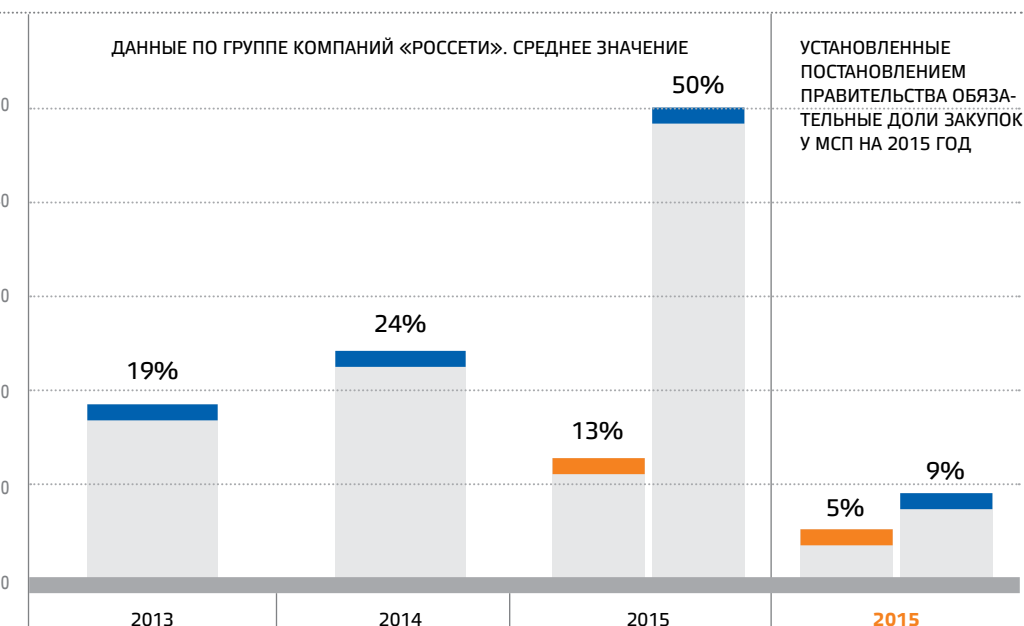
предусмотренный Постановлением Правительства РФ.

В декабре 2015 году между ПАО «Россети» и Акционерным обществом «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего

предпринимательства» подписано соглашение о взаимодействии и приказ о создании рабочей группы по вопросам обеспечения доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам.

Доля закупок у малого и среднего бизнеса

- общая доля закупок с МСП по результатам торгов, участниками которых могут быть только субъекты МСП
- общая доля закупок у МСП, в том числе с учетом субподряда



Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность ПАО «Россети» является важнейшим фактором, обеспечивающим стратегическую устойчивость Компании и надежность энергоснабжения потребителей. В отчетном году Группой компаний «Россети» реализовано 10 наиболее значимых инвестиционных проектов.

В 2015 году введено 13 869 МВА мощности и 24 850 км ЛЭП. Осуществлен ввод основных фондов на сумму 213 млрд руб. Общий объем финансирования сводной инвестиционной программы составил 211 млрд руб., включая НДС. В период 2016–2020 годов запланирована реализация 533 инвестиционных проектов, соответствующих критериям выделения

приоритетных, в том числе 258 инвестиционных проектов по магистральному комплексу (ПАО «ФСК ЕЭС») и 275 инвестиционных проектов по распределительному комплексу.

К наиболее значимым инвестиционным проектам, запланированным к реализации в период 2016–2020 годов, относятся:

- объекты выдачи мощности Ленинградской АЭС-2;
- объекты выдачи мощности для Нововоронежской АЭС-2;
- объект выдачи мощности для Ростовской АЭС;
- мероприятия для обеспечения надежного функционирования ЕЭС

России при раздельной работе с энергосистемами стран Балтии;

- объекты, обеспечивающие надежное электроснабжение Чемпионата мира по футболу в 2018 году;
- объекты технологического присоединения крупных промышленных потребителей;
- создание электрической интеллектуальной сети 20 кВ инновационного центра «Сколково».

6

Социальная ответственность



В 2015 году ПАО «Россети»
вступило в Объединение РаЭл

216,06

ТЫС. ЧЕЛОВЕК —
среднесписочная
численность работников
Группы в 2015 году

РАССТАВЛЯЕМ ПРИОРИТЕТЫ

Компания вносит существенный
вклад в развитие экономики,
создавая тысячи рабочих мест



Одним из ключевых приоритетов в области социальной ответственности является обеспечение безопасных и комфортных условий труда и развитая система мотивации персонала. Кадры — наш главный репутационный капитал



Ответственность перед потребителями

Взаимодействие с потребителями — одно из ключевых направлений работы Общества и ДЗО. Как инфраструктурная организация, выполняющая жизнеобеспечивающие функции, Компания стремится реализовать это направление максимально эффективно с учетом интересов и ожиданий потребителей. Поиск баланса интересов Общества и потребителей в сфере обеспечения доступности и надежности электроснабжения ведется на постоянной основе с участием всех заинтересованных сторон.

В 2015 году Правление ПАО «Россети» утвердило Типовые стандарты качества обслуживания потребителей. Основная задача клиентоориентированного подхода Общества — формирование лояльности потребителей за счет повышения доступности услуг, качественного обслуживания и удовлетворения потребностей потребителей в краткосрочной и долгосрочной перспективах.

Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти ПАО «Россети» определяет следующие руководящие принципы в отношениях с потребителями:

- обеспечение доступности услуг;
- обеспечение качества услуг в соответствии с действующим законодательством РФ;
- достаточная информированность потребителей о Компании и ее услугах;
- территориальная доступность и комфортные условия очного сервиса;
- доступность и оперативность заочного и интерактивного сервисов;

- обеспечение квалифицированного обслуживания потребителей;
- прозрачность бизнес-процессов оказания услуг и обслуживания потребителей.

Организация обслуживания потребителей

В конце 2015 года на территории обслуживания Группы компаний «Россети» работал 941 офис обслуживания, из них 119 — центры обслуживания, остальные — пункты по работе с потребителями, открытые на базе территориальных подразделений ДЗО. В 2015 году созданы и открыты после модернизации офисы обслуживания в г. Омске (филиал ПАО «МРСК Сибири» — «Омскэнерго»), г. Троицке и с. Аргояше (Челябинская область, филиал ОАО «МРСК Урала» — «Челябэнерго»), г. Усть-Лабинске (Краснодарский край, ПАО «Кубаньэнерго»), г. Калининграде и г. Гурьевске (АО «Янтарьэнерго»), г. Ставрополе (филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа» — «Ставропольэнерго»).

На площадках центра обслуживания клиентов потребитель может подать заявку на оказание услуг, в том числе на технологическое присоединение, получить справочную информацию и консультацию по вопросам технологического присоединения к сетям передачи электрической энергии и коммерческого учета электроэнергии, оставить претензию, получить информацию о деятельности других энергокомпаний региона.

В 2015 году очно в офисы обслуживания Группы компаний «Россети» обратились порядка 1,8 млн человек,

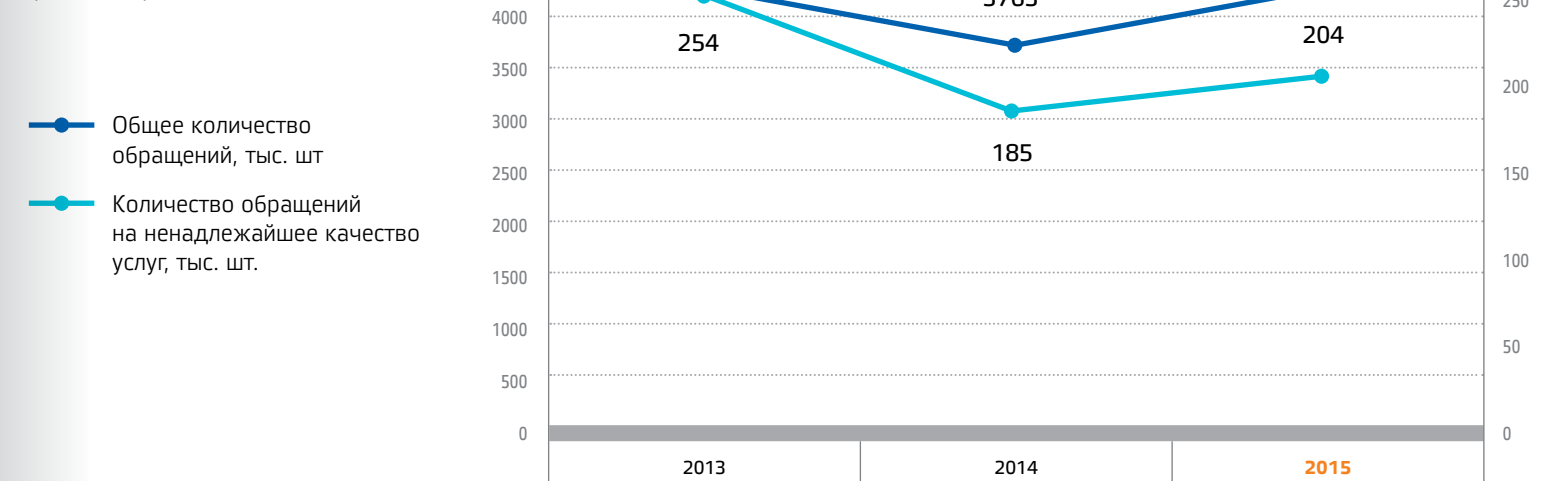
что на 20% выше аналогичного показателя 2014 года. Этот рост обусловлен прежде всего повышением территориальной доступности и качества очного сервиса для населения в регионах обслуживания Группы компаний «Россети».

Заочное обслуживание потребителей по телефону в Группе компаний «Россети» осуществляется преимущественно через единые номера телефонных центров ДЗО и телефоны оперативно-диспетчерских служб ДЗО. Основные задачи телефонных центров — прием и обработка входящих вызовов от потребителей услуг по всем вопросам деятельности ДЗО, а также адресное информирование потребителей. За 2015 год всего зарегистрировано 2,1 млн обращений по телефону, что на 9% выше аналогичного показателя прошлого года. С целью минимизации последствий технологических нарушений и оперативного информирования населения о сроках проведения аварийно-восстановительных работ, особенно в осенне-зимний период, в ДЗО созданы «горячие телефонные линии».

Кроме того, в отчетном году проведены масштабные работы по модернизации и реинжинирингу Портала электросетевых услуг (Портал-ТП.рф). Новая версия портала позволяет использовать ресурс в качестве базисного механизма мониторинга деятельности сетевых организаций, включая технологическое присоединение, как со стороны уполномоченных органов, так и со стороны потребителей услуг.

На официальных сайтах ДЗО и их филиалов организовано электронное обслуживание. По итогам проведенной работы количество обращений по электронной форме в 2015 году составило 97 тыс., что более чем в 2 раза выше аналогичного показателя прошлого года. Более того, за последние 4 года

Динамика обращений за 2012–2015 годы (тыс. шт.)



ежегодный прирост электронных обращений через Интернет в среднем составляет 90%.

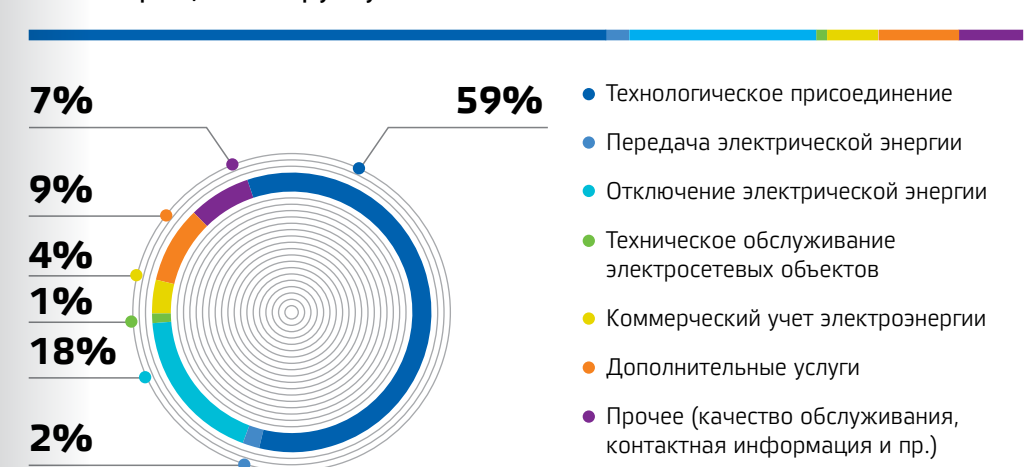
По всем каналам взаимодействия с потребителями (очно, заочно посредством телефонной связи и через Интернет) за 2015 год в Группу компаний «Россети» поступило 4,3 млн

обращений, что на 14% выше аналогичного показателя 2014 года. Наиболее часто потребители обращаются по вопросам технологического присоединения (порядка 60% от общего объема заявок и обращений в 2015 году).

В целях оценки деятельности Группы компаний «Россети» проводятся

регулярные исследования по оценке удовлетворенности потребителей качеством услуг и сервисом, по выполнению требований международного стандарта ISO 9001, а также изучению мнений потребителей по вопросу перспектив развития клиентского обслуживания.

Темы обращений в Группу компаний «Россети»





6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность перед потребителями

В качестве базового подхода в ДЗО ПАО «Россети» используется методология расчета Индекса удовлетворенности клиентов (англ. Customer Satisfaction Index — CSI), которая заключается в оценке потребителем каждого компонента услуги. В 2015 году в Группе компаний «Россети» проведено более 100 исследований по различным формам взаимодействия, при этом охват целевой аудитории составил более 50 тыс. потребителей. Доля респондентов, которые приняли участие в письменных опросах ДЗО ПАО «Россети» в 2015 году, составила 85% (45 тыс. респондентов). Посредством телефонной связи операторами телефонных центров опрошены порядка 8 тыс. респондентов.

Оперативно-технологическое управление электросетевым комплексом

Обеспечение надежного электроснабжения и сокращение длительности перерывов в электроснабжении потребителей — одна из приоритетных задач ПАО «Россети». Ключевым инструментом в достижении этой цели является правильно выстроенная и эффективно функционирующая система оперативно-технологического управления электросетевым

комплексом. С 2007 года проводится третий этап формирования Центров управления сетями (ЦУС) — технологическое оснащение ЦУС и подготовка оперативного персонала ЦУС к принятию (расширению) операционных функций. Из 63 ЦУС РСК операционные функции выполняют 60 центров.

Основными операционными функциями ЦУС являются:

- управление технологическим режимом работы электрических сетей в зоне эксплуатационного обслуживания;
- ликвидация аварий на объектах сетевого комплекса;
- подготовка к производству ремонтных работ.

В Обществе и ДЗО выстроена эффективная система ситуационного управления в условиях аварийных ситуаций в электросетевом комплексе. Система включает использование мобильных бригад и аварийного резерва, в том числе дополнительных источников электроснабжения.

Повышение оперативности реагирования и устранения последствий аварий в электрических сетях осуществляется за счет увеличения уровня автоматизации электросетевого комплекса. В 2015 году выполнены работы по внедрению и модернизации систем сбора и передачи информации на 475 подстанциях. Совместно с ОАО «СО ЕЭС» реализуется пилотный проект по телеуправлению оборудованием подстанций

из удаленных диспетчерских центров и ЦУС в целях функционального развития информационно-технологических систем оперативно-технологического управления.

Технологическое присоединение потребителей

Повышение доступности энергоснабжения является одним из приоритетов деятельности Группы компаний «Россети».

АНО «Агентство стратегических инициатив» при участии ПАО «Россети» разработало «дорожную карту» — «Повышение доступности энергетической инфраструктуры». В качестве контрольного показателя успешной реализации реформ законодательства по формированию благоприятного делового климата «Дорожная карта» установила рейтинг Всемирного банка «Ведение бизнеса» с целевым ориентиром — включение России в 20 лучших стран.

Реализация мероприятий «дорожной карты» позволит облегчить условия подключения заявителей к энергетической инфраструктуре и повысить инвестиционную привлекательность и конкурентоспособность российской экономики. Предлагается сделать процедуру подключения к электросетевым объектам более простой, быстрой,

Целевые показатели в рейтинге «Ведение бизнеса» по подключению к энергосетям

НАИМЕНОВАНИЕ КОНТРОЛЬНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ	ЕДИНИЦА ИЗМЕРЕНИЯ	2012	2015	2018
Позиция в рейтинге «Ведение бизнеса» по показателю подключения к энергосетям	—	183	60	20
Количество этапов, необходимых для получения доступа к энергосети	штук	10	4	3
Срок подключения к энергосети	дней	281	135	90
Стоимость подключения к энергосети (проценты от ВВП на душу населения)	%	1 852	321	20

ПАО «РОССЕТИ»

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ || 2015

прозрачной и менее затратной. Для этого проводится модернизация и оснащение Центров обслуживания клиентов (ЦОК) современным оборудованием, таким как электронные очереди, терминалы для приема оплаты услуг и справочные терминалы самообслуживания.

Одним из ключевых механизмов достижения стратегических задач в области технологического присоединения в ПАО «Россети» является распространение в ДЗО лучших корпоративных и региональных практик по обеспечению доступности сетевой инфраструктуры. В 2015 году наиболее успешными стали следующие проекты:

ПАО «МРСК Сибири» запустило в опытную эксплуатацию проект «Создание бэк-офиса», в котором обслуживание осуществляется на автоматизированной основе с применением геоинформационных систем и программного решения SAP. Это позволит сократить объемы необоснованных мероприятий по строительству и реконструкции сетей, оптимизировать численность персонала за счёт равномерной нагрузки, а также исключить возможности злоупотребления должностным положением сотрудниками Общества.

В области развития электронных форм обслуживания и сокращения этапов присоединения наиболее успешным стал проект ПАО «МОЭСК» «3 шага — 2 визита». По результатам этой программы зафиксировано сокращение количества этапов с 5 до 2, а также сокращение сроков подготовки проектов договоров об осуществлении технологического присоединения объектов мощностью до 150 кВт с 9 до 7 дней.

В ПАО «МРСК Юга» на базе филиала «Ростовэнерго» реализуется пилотный проект по приему заявок на технологическое присоединение на базе Многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг в г. Таганроге. В 2015 году заключен договор с МФЦ г. Таганрога по приему заявок от физических лиц на технологическое присоединение энергопринимающих устройств до 15 кВт. На базе существующей инфраструктуры МФЦ у потребителей г. Таганрога появилась возможность подать заявку в 4 дополнительных офисах. В 2016 году запланировано внедрение данной практики на территории других ДЗО ПАО «Россети».

1 000

ЗАРЯДНЫХ СТАНЦИЙ
БУДЕТ УСТАНОВЛЕНО ДО 2018 ГОДА

Услуги зарядной инфраструктуры для электротранспорта

Начиная с 2012 года, ПАО «Россети» реализует Всероссийскую программу по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей. По состоянию на конец 2015 года установлено 38 зарядных станций, в планах Компании до 2018 года увеличить их количество до 1000 штук.

Развитие рынка экологически чистого транспорта — государственная и общественная задача, в решении которой Компания принимает самое активное участие. В 2015 году было подписано постановление Правительства РФ №890, разрешающее оборудовать АЗС зарядными колонками для электромобилей. Это решение стимулирует развитие зарядной инфраструктуры в стране. Со своей стороны Группа компаний «Россети» обладает всеми необходимыми техническими возможностями и средствами для того, чтобы оборудовать зарядками АЗС страны в сжатые сроки. В отчетный период Компанией проведены переговоры с крупными сетями АЗС. Достигнуты договоренности о совместных проектах по установке зарядок на АЗС. Кроме того, ПАО «Россети» реализует собственную программу по переводу всего корпоративного автопарка на транспорт с электрическими двигателями. К 2020 году 20% корпоративного транспорта Группы компаний «Россети» планируется перевести на электромобили. Уже сегодня территория острова-заповедника Валаам оснащена зарядными станциями, а оперативные и ремонтные бригады передвигаются по нему на электрических автомобилях.



Взаимодействие с обществом

Взаимодействие с профсоюзами

Работодатели электросетевого комплекса входят в Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл). В 2015 году ПАО «Россети» также вступило в Объединение РаЭл. Для наемных работников электросетевого комплекса действует профсоюз — общественное объединение «Всероссийский электропрофсоюз». Между Объединением РаЭл и общественным объединением «Всероссийский электропрофсоюз» заключено Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике (ОТС).

На локальном уровне между администрациями филиалов ДЗО ПАО «Россети» и первичными профсоюзными организациями действуют коллективные договоры. Доля сотрудников, являющихся членами профсоюзных организаций, составляет более 80% от общей численности персонала.

В июле 2015 года проведена встреча Олега Бударгина, генерального

директора ПАО «Россети», с Валерием Вахрушкиным, председателем общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз», для обсуждения актуальных вопросов развития социально-трудовых отношений в электросетевом комплексе России, в том числе индексации заработной платы персонала. В отчетном году на местном уровне было организовано взаимодействие по вопросам продления действий коллективных договоров и реализации их положений в текущих макроэкономических условиях.

Взаимодействие с органами власти

В 2015 году органами власти было принято 177 нормативных правовых акта (из них 53 — отраслевые), непосредственно или косвенно затрагивающих деятельность электросетевых компаний. Комиссия по нормотворческой деятельности ПАО «Россети» вела активную работу по рассмотрению и продвижению значимых для

Общества документов. По результатам обсуждений на Комиссии в отчетном году по 52 проектам нормативно-правовых актов была сформирована консолидированная позиция. Замечания были направлены в федеральные органы исполнительной власти.

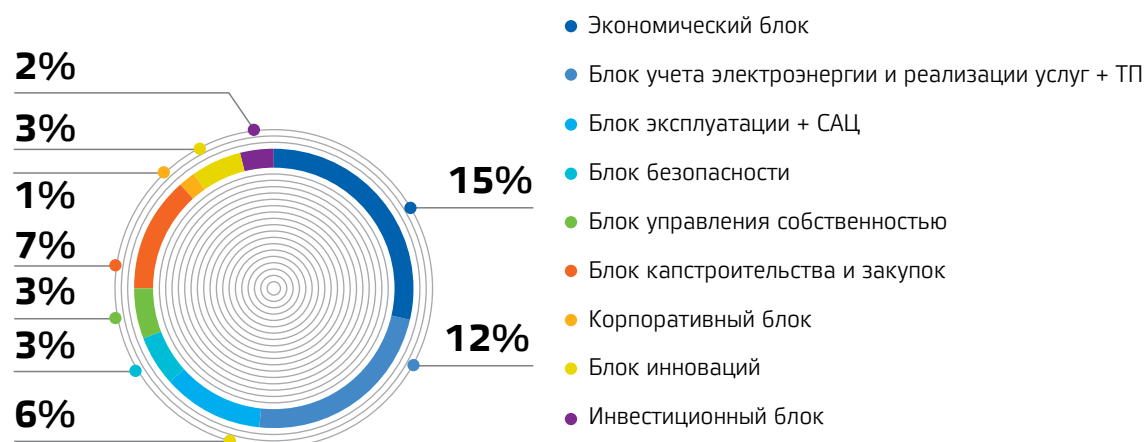
Кроме того, на заседаниях Комиссии было рассмотрено и принято в работу:

➤ 27 инициативных предложений по изменению НПА от структурных подразделений ПАО «Россети»;

➤ 9 инициативных предложений ДЗО ПАО «Россети» по изменению нормативной базы, 25 из которых признаны целесообразными к разработке, 16 учтены при подготовке предложений федеральных органов исполнительной власти.

В отчетном году представители ПАО «Россети» приняли участие в Правительственном часе с участием Министра энергетики Российской Федерации Александра Новака, а также в семи «круглых столах», проведенных Государственной Думой.

Распределение по блокам 52 проектов НПА, по которым были направлены замечания в федеральные органы исполнительной власти



Взаимодействие со средствами массовой информации

В 2015 году Обществом утвержден Регламент реализации единой коммуникационной политики Группы компаний «Россети». Регламент устанавливает единый комплекс норм, правил и требований к информационному взаимодействию Общества и его ДЗО со СМИ, а также структурных подразделений Общества и его ДЗО между собой по вопросам подготовки, согласования и предоставления СМИ актуальной информации.

Одним из ключевых инструментов реализации единой коммуникационной политики ПАО «Россети» является официальный сайт Общества (rosseti.ru). Посещаемость сайта ежегодно увеличивается. В 2013 году ресурс посетили более 692 тыс. оригинальных пользователей, в 2014 году — 1,1 млн, в 2015 году — более 1,3 млн. Таким образом, посещаемость портала с 2013 года выросла в 2 раза.

С развитием Компании и повышением узнаваемости ПАО «Россети» ежегодно увеличивается упоминание Общества в СМИ, в том числе в печатных изданиях, Интернет изданиях, сообщениях информационных агентств, на телевидении и радио. В 2015 году вышло более 60,2 тыс. информационных материалов с упоминанием ПАО «Россети» (против 25,5 тыс. публикаций в 2014 году), из них 34,6 тыс. — в федеральных СМИ. В течение 2015 года в среднем на 19% выросло количество публикаций о деятельности Общества и ДЗО — до 263 024 (против 220 521 публикаций в 2014 году и 117 549 — в 2013 году). На телевидении и радио вышло 480 сюжетов с упоминанием Общества.

Одним из интерактивных источников внешних коммуникаций ПАО «Россети» являются социальные сети. На сегодняшний день у Компании есть официальные страницы в Facebook, ВКонтакте и YouTube. Всего на информационные каналы в социальных сетях в 2015 году подписаны порядка 10 тыс. человек, охват аудитории составил порядка 40 тыс. пользователей.

В рамках взаимодействия со СМИ и журналистским сообществом было проведено 473 пресс-тура и иных пресс-мероприятий, в том числе на объектах ПАО «Россети» и ДЗО. По итогам мероприятий было опубликовано 9 482 материала.

Внутренние коммуникации

Организация внутренних коммуникаций является важным фактором развития Общества. Основные средства коммуникации в ПАО «Россети» — корпоративная газета «Российские сети» и внутрикорпоративный портал, который служит для информационного обмена и взаимодействия внутри ПАО «Россети» и непосредственно между Обществом и ДЗО.

«РОССИЙСКИЕ СЕТИ» — одно из крупнейших корпоративных отраслевых изданий в России. Газета является официальным СМИ и зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Единоновременный тираж издания — более 40 000 экземпляров, которые распространяются на всей территории присутствия ПАО «Россети» и ДЗО, в том числе в районных электрических сетях и производственных подразделениях. Издание также выходит в электронном формате и размещается

в архивах официального сайта ПАО «Россети» (<http://www.rosseti.ru/press/gazeta/>) и на внутрикорпоративном портале.

Внутрикорпоративный портал — это «виртуальный центр» коммуникаций Общества, доступ к которому имеют сотрудники исполнительных аппаратов ПАО «Россети» и ДЗО. В тестовом режиме портал запущен в 2014 году, полноценно функционировать начал в 2015 году. С марта по декабрь 2015 года ресурс посетили порядка 71,5 тыс. человек. Главная страница портала содержит ссылки на основные информационные ресурсы, в том числе ленту сообщений о событиях в деятельности Общества и его ДЗО, видеоблог, фотогалерею, актуальный номер корпоративной газеты, актуальные мониторинги и обзоры, недавно поступившие в информационный фонд документы, оперативную информацию Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети». Портал включает ряд сервисных функций, в том числе справочник сотрудников, сервис бронирования переговорных и заказа пропусков. В разделе «Управление персоналом», содержатся ключевые документы в области управления персоналом и организационного проектирования: актуальная организационно-функциональная структура и положения о структурных подразделениях Общества, сведения о кадровых изменениях в Обществе и его ДЗО, сведения о наградах работников электросетевого комплекса, образцы основных документов, необходимых сотрудникам для реализации своих прав и обязанностей в рамках трудовых отношений с Обществом.



Молодежная политика

Молодежная политика Группы компаний «Россети» ориентирована на удержание и развитие молодых сотрудников, а также на привлечение внимания студентов и учащихся к работе в Компании. Особая значимость данного направления обусловлена тем, что молодежь в возрасте до 35 лет составляет около трети от общей численности работников Группы компаний «Россети».

В формировании молодежной политики участвуют сами молодые специалисты. Итоги стратегической сессии, проведенной в ноябре 2014 года с участием молодых сотрудников ДЗО ПАО «Россети», легли в основу принципов построения молодежной политики и «дорожной карты» по ее реализации. Проведенный летом 2015 года слет молодежного актива доработал концепцию документа, сформулировал запросы к менеджменту ПАО «Россети», ожидания в области профессионального, карьерного развития и социальной поддержки молодых специалистов.

В 2015 году ДЗО ПАО «Россети» активно участвовали в отраслевых и региональных молодежных проектах, в числе которых Северо-Кавказский молодежный форум «Машук-2015», молодежная площадка Международного форума по энергосбережению и энергоэффективности ENES.

Ежегодно ПАО «Россети» выступает организатором Международного молодежного форума (ММФ) в рамках официальной программы Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ). В 2015 году участниками форума стали молодые специалисты из энергетических компаний России, Китая, Франции и Германии, а также молодые ученые ведущих российских энергетических вузов. На мероприятии обсуждались вопросы

энергоинтеграции Европы, России и Азии, а главной задачей команд стала разработка проектов энергетических систем будущего с учетом практики интеграции и особенностей функционирования национальных энергосистем.

В период проведения Международного электроэнергетического форума «Rugrids-Electro 2015 Российские сети. Новые возможности» 20–22 октября 2015 года на площадке молодежной политики ПАО «Россети» состоялась встреча команд ММФ для разработки проекта развития энергосистем стран-участниц форума с целью его дальнейшей проработки уже в рамках ММФ-2016.

С 2013 года ПАО «Россети» при поддержке Агентства стратегических инициатив проводит Всероссийский конкурс инновационных проектов и разработок в сфере умной энергетики «Энергопрорыв». С 2014 года партнером конкурса является кластер энергоэффективных технологий фонда «Сколково». Команды-победители получают гранты от фонда «Сколково», отдельные команды проводят натурные испытания и опытно-промышленную эксплуатацию на объектах ДЗО ПАО «Россети», а некоторые проекты включены в программу НИОКР ПАО «Россети». В отчетном году была существенно расширена география конкурса: участие приняли команды из более чем 50 городов России. Кроме того, конкурс приобрел международный характер: были поданы заявки из Франции, Сербии, ближнего зарубежья. Активную позицию заняли ДЗО ПАО «Россети». Было получено множество заявок на конкурс от сотрудников ДЗО ПАО «Россети», а 2 заявки от ДЗО ПАО «Россети» были отобраны в финал конкурса.

В рамках V Ежегодного международного форума энергетиков и промышленников «Форсаж» в отчетном году был проведен корпоративный поток электросетевого комплекса «Будущие лидеры Группы компаний «Россети»: 105 самых перспективных и талантливых молодых специалистов провели день в уникальном образовательном пространстве, темой которого стала «Стратегии эффективности России». Поток работал по двум основным направлениям: работа с молодежным кадровым резервом электросетевого комплекса и проведение стратегической сессии для членов советов молодежи. Кроме того, участники корпоративного потока Группы компаний «Россети» посетили мероприятия потока «Энергополис».

Молодежная политика Группы компаний «Россети» ориентирована на удержание и развитие молодых сотрудников, а также на привлечение внимания студентов и учащихся к работе в Компании

Благотворительная и спонсорская деятельность, волонтерские программы

ПАО «Россети» осуществляет благотворительную деятельность и спонсорскую поддержку по следующим направлениям:

- развитие культурного и духовного наследия: проекты в области культуры и искусства, создание, реконструкция и охрана памятников истории и архитектуры;
- формирование благоприятной социальной среды и решение актуальных социальных проблем;
- поддержка спорта и пропаганда здорового образа жизни;
- сохранение и преумножение интеллектуального потенциала, поддержка инициатив в области науки, образования и просвещения;
- адресная социальная поддержка граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе ветеранов.

Развитие культурного и духовного наследия

ПАО «Россети» выступило генеральным партнером Первого Международного Свято-Владимирского фестиваля православного пения «Просветитель». В период с 26 по 28 июля 2015 года на территории Валаамского монастыря прошел Первый Свято-Владимирский Валаамский фестиваль православного пения, посвященный святому равноапостольному князю Владимиру — Крестителю и Просветителю Руси. Международный Свято-Владимирский Валаамский фестиваль служит сохранению исторического и культурного наследия России, возрождению традиций православного пения. В 2015 году

фестиваль объединил богатейшие певческие традиции православного пения Греции, Сербии, Грузии, Украины, Беларуси и России. Среди участников фестиваля были всемирно известные монастырские хоры — насельников Великой Лавры Святой горы Афон, Киевской духовной академии, Минского Свято-Елисаветинского монастыря, праздничные хоры Валаамского и Московского Свято-Данилова монастырей. Певческую программу также украсили колокольные перезвоны Русской концертной звонницы «София». Среди гостей фестиваля были деятели культуры и искусства, журналисты российских и зарубежных СМИ.

В 2015 году был также осуществлен масштабный совместный проект ПАО «Россети» и федерального телеканала «Россия-1»: снят документальный фильм «Валаам. Остров Спасения». Хронометраж картины — 44 минуты, фильм вышел в эфир на телеканале «Россия-1» в октябре 2015 года. Картина включает уникальные кадры кинохроники и рассказывает об истории Валаамского архипелага.

Формирование благоприятной социальной среды и решение актуальных социальных проблем

В Группе компаний «Россети» созданы благоприятные условия для оздоровления и отдыха работников электросетевого комплекса и членов их семей, в том числе частичная или полная компенсация стоимости путевок. Дети работников ДЗО ПАО «Россети» обеспечиваются путевками в детские

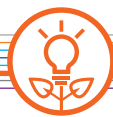
оздоровительные и спортивные лагеря. Компенсация стоимости путевок осуществляется за счет средств ДЗО и органов местного самоуправления.

Поддержка спорта и пропаганда здорового образа жизни

В 2015 году Россети представили команды для участия в турнире по футболу «Кубок Победы», организованном Министерством энергетики Российской Федерации, и в открытом шахматном турнире энергетиков им. Михаила Ботвинника. ДЗО ПАО «Россети» участвовали в отраслевых спортивных соревнованиях, открытых чемпионатах энергокомпаний, проводили внутрикорпоративные спартакиады по летним и зимним видам спорта.

Поддержка инициатив в области науки, образования и просвещения

В 2015 году Группа компаний «Россети» традиционно выступила партнером XIV Московского Пасхального фестиваля — ежегодного российского фестиваля классической музыки, основанного по инициативе главного дирижера Мариинского театра маэстро Валерия Гергиева при поддержке Правительства Москвы, Министерства культуры Российской Федерации и по благословению Его Святейшества Патриарха Московского и всея Руси Кирилла. В 2015 году Фестиваль был приурочен к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и 175-летию со дня рождения П.И. Чайковского. Социальными приоритетами фестиваля являются



В 2015 ГОДУ ГРУППА КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ТРАДИЦИОННО ВЫСТУПИЛА ПАРТНЕРОМ XIV МОСКОВСКОГО ПАСХАЛЬНОГО ФЕСТИВАЛЯ

благотворительность, образование и просветительство. Фестиваль стал не только событием в области культуры и искусства, но и хранителем исторической памяти. Ежегодные тематические встречи дают возможность вспомнить и прочувствовать различные знаковые и непростые события отечественной истории через призму классических музыкальных произведений разных эпох и культур.

Поддержка ветеранов электросетевого комплекса

Поддержка бывших работников Группы компаний «Россети» осуществляется через деятельность ветеранских организаций электросетевого комплекса, объединяющих в своих рядах около 60 тыс. ветеранов, из которых более 10 тыс. человек в настоящее время продолжают работать в отрасли. Более 3 тыс. человек являются участниками Великой Отечественной войны, труженниками тыла, жителями блокадного Ленинграда и малолетними узниками фашистских концлагерей. Для

консолидации ветеранского движения электросетевого комплекса работает координационный совет ветеранов.

Среди мероприятий, ориентированных на поддержку ветеранов и обеспечение преемственности поколений в электросетевом комплексе, в отчетном году были реализованы следующие проекты:

- развитие движения наставничества, привлечение ветеранов отрасли к преподавательской деятельности;
- организация санаторно-курортного лечения ветеранов;
- оказание материальной помощи пенсионерам к юбилейным датам в связи с тяжелым материальным положением и на лечение;
- организация культурных мероприятий для ветеранов;
- мероприятия в честь празднования 70-й годовщины победы в Великой Отечественной войне, направленные на патриотическое воспитание молодежи, формирование уважения к ветеранам Великой Отечественной войны, к боевым и трудовым подвигам старшего поколения, в том числе:

- торжественно-траурная церемония возложения венков и цветов к могиле Неизвестного солдата и памятнику маршалу Жукову на Красной площади;
- издание серии книг «Энергия Великой Победы. Топливно-энергетический комплекс в годы Великой Отечественной войны», которые описывают состояние всех отраслей топливно-энергетического комплекса в период с 1939 по 1945 годы;
- проведение конкурса детского рисунка по теме «Нет в России семьи такой, где не памятен был свой герой»;
- поздравление благодарственными письмами и открытками ветеранов Великой Отечественной войны и труженников тыла, в том числе вручение памятных подарков, медалей и знаков;
- высадка аллеи деревьев в честь 70-летия Победы;
- историко-мемориальная акция «Эстафета Знамени Победы»;
- ведение музейной работы, создание и расширение уголков боевой и трудовой славы.

Кадровая политика

Основные принципы

Кадровая и социальная политика Группы компаний «Россети» направлена на кадровое обеспечение решения текущих и перспективных задач развития электросетевого комплекса, закрепленных Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации и Долгосрочной программой развития ПАО «Россети».

Основными принципами реализации кадровой и социальной политики Группы компаний «Россети» являются:

- единство подходов к управлению персоналом;
- формирование единого кадрового пространства;
- учет региональной специфики функционирования компаний;

- создание условий для максимального раскрытия трудового потенциала работников;
- мотивация работников на эффективную деятельность;
- предоставление работникам равных возможностей;
- недопустимость дискриминации по какому-либо признаку;
- соблюдение принципов социального партнерства и ответственности, закрепленных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике.

В 2015 году ПАО «Россети» по результатам всероссийского конкурса лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее» было удостоено гран-при в номинации «Русский мир» за лучший проект продвижения российской компанией национальных ценностей и принципов сотрудничества и партнерства за рубежом. Помимо этого, Компания заняла призовое место

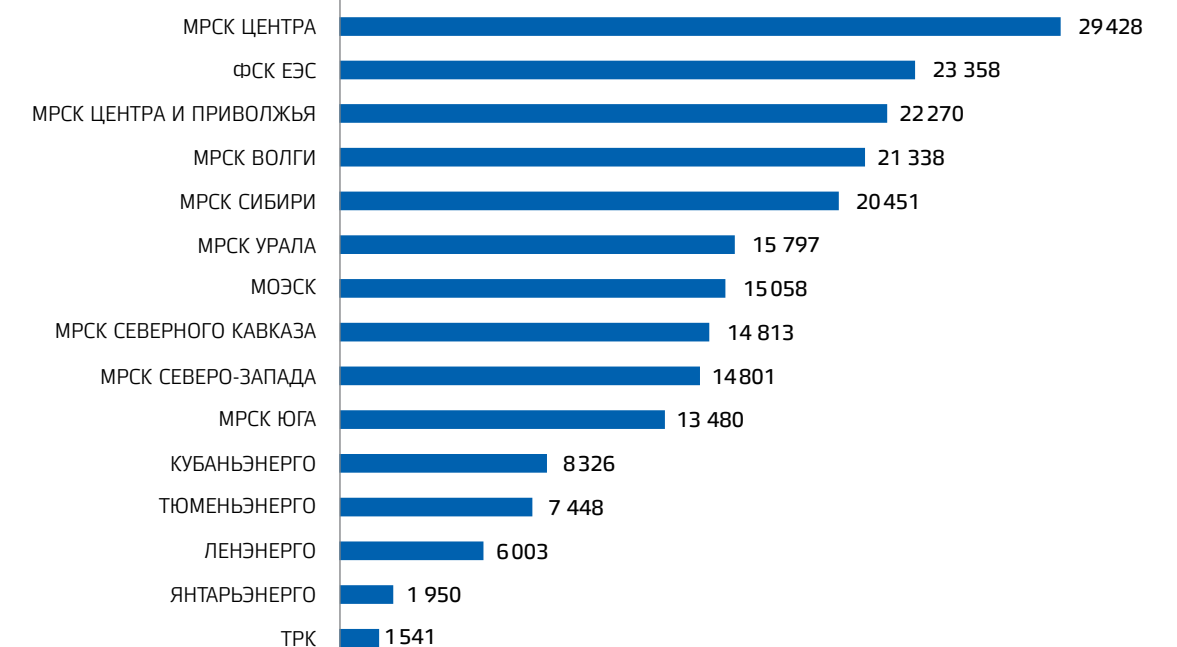
в номинации «Технологии будущего» за развитие стратегических компетенций молодых специалистов.

Структура персонала

Среднесписочная численность работников трудовых коллективов Группы компаний «Россети» за 2015 год составила 216 тыс. человек, снизившись за год на 0,9%. Сокращение среднесписочной численности в отчетном году на 1,9 тыс. человек связано преимущественно с оптимизацией численности административно-управленческого персонала.

Численность управляющей компании в 2015 году составляла 654 человека (507 из них — исполнительный аппарат). Показатель обеспеченности персоналом сохраняется на уровне 97%, а среднее значение активной текучести в 2015 году составило 4,9%.

Среднесписочная численность персонала компаний Группы Россети¹



¹ Включая численность электросетевых ВЗО и ДЗО, находящихся под управлением



6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Кадровая политика

В структуре численности персонала преобладают рабочие (52%), что обусловлено спецификой деятельности по эксплуатации объектов электросетевого комплекса.

Средний возраст работников электросетевого комплекса — 42 года. Треть трудовых коллективов составляют молодые специалисты в возрасте до 35 лет, что обеспечивается реализацией адресных мер в рамках единой молодежной политики и особому вниманию к молодым специалистам

как высокопотенциальной группе работников.

В Группе компаний «Россети» доля сотрудников с высшим образованием сохраняется на уровне 42–43% благодаря реализации мер по раскрытию трудового потенциала, системе непрерывной подготовки кадров, а также репутации ответственного работодателя.

>300

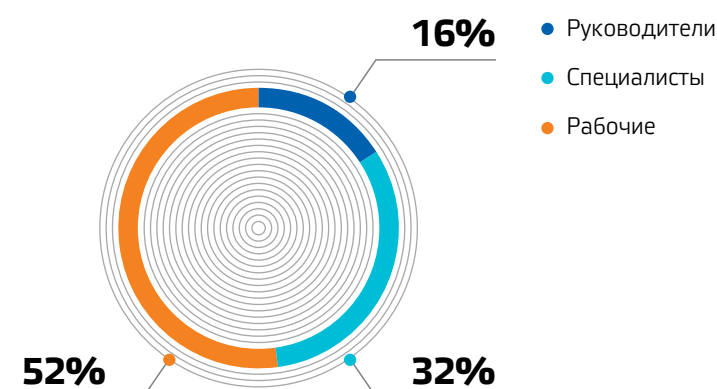
БОЛЕЕ 300 РАБОТНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ИМЕЮТ УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ ДОКТОРА ИЛИ КАНДИДАТА НАУК

97%

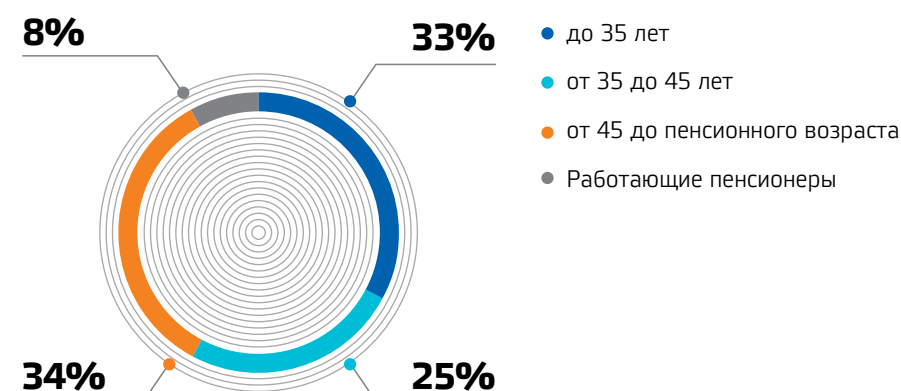
УРОВЕНЬ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛОМ

Единая молодежная политика и адресные меры, направленные на привлечение и содействие профессиональному развитию молодых специалистов, позволяют сохранять средний возраст работников Группы компаний «Россети» на уровне 42 лет

Структура персонала по категориям



Структура персонала по возрасту



ПАО «РОССЕТИ»

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ || 2015

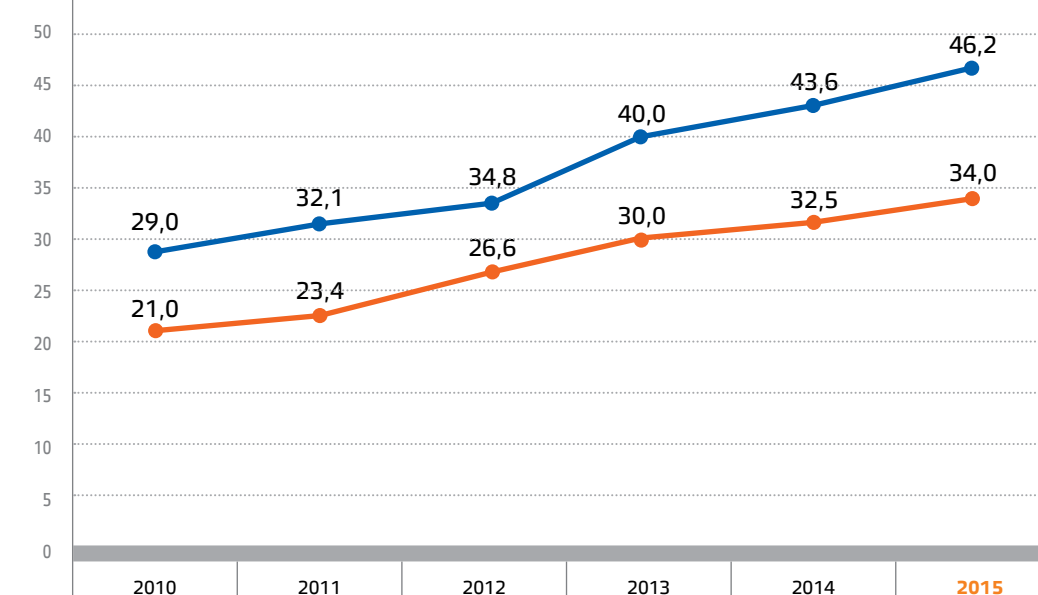
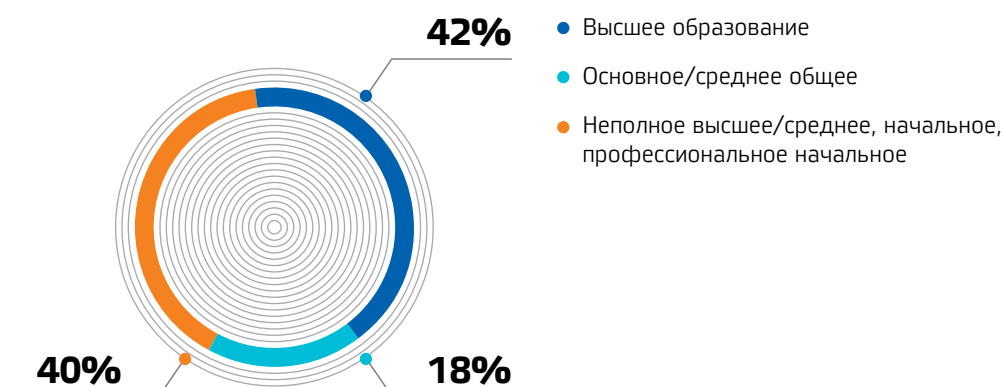
Система мотивации сотрудников

Условия оплаты труда, основные компенсации, гарантии и льготы работникам Группы компаний «Россети» определяются Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике. Действие ОТС распространяется на все дочерние общества ПАО «Россети», которые являются членами Объединения РаЭл.

Среднемесячная заработная плата в электросетевом комплексе и в России в целом (тыс. руб.)

Группа компаний «Россети»
Российская Федерация

Структура персонала по уровню образования



Система оплаты труда работников в ДЗО ПАО «Россети» зависит от достигнутых договоренностей с местными профсоюзными организациями. При этом общими для всех ДЗО принципами вознаграждения работников являются:

- наличие тарифных систем оплаты труда, разработанных с учетом рекомендаций Объединения РаЭл;
- выплата премий за выполнение показателей премирования, установленных

с учетом ключевых показателей эффективности единоличных исполнительных органов ДЗО;

- оплата труда в зависимости от персональной результативности работников;
- стимулирование повышения работниками производительности труда и своего профессионального уровня;
- вознаграждение работников за достижение сверхпланового эффекта от реализации приоритетных задач.

Вознаграждение высшего менеджмента в Группе компаний «Россети» зависит от выполнения ключевых показателей эффективности, разработанных с учетом достижения целевых ориентиров, указанных в Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации и Долгосрочной программе развития ПАО «Россети».



Среднемесячная заработная плата работников Группы компаний «Россети» за 2015 год превысила средний размер заработной платы в Российской Федерации в 1,4 раза.

В отчетном году работникам предоставлялись следующие виды дополнительных выплат в соответствии с условиями коллективных договоров:

- материальная помощь при уходе работников в ежегодный основной отпуск;
- премирование в связи с присвоением работникам государственных, отраслевых и корпоративных наград;
- материальная помощь при регистрации брака, рождении (усыновлении) детей, в связи со смертью близких родственников;
- компенсация расходов работников в рамках реализации программ оказания поддержки в улучшении жилищных условий.

Негосударственное пенсионное обеспечение

Программа Негосударственного пенсионного обеспечения является одним из элементов системы социальных гарантий, предоставляемых работникам Группы компаний «Россети». При реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения приоритет отдается корпоративной программе «Поддерживающая».

Система развития персонала

Система развития персонала Группы компаний «Россети» строится на принципах непрерывности, целесообразности и обоснованности. Цикл подготовки квалифицированных кадров включает:

- запрос системе образования;
- корпоративную систему обучения;
- формирование кадровых резервов;
- соревнования профессионального мастерства.

В Компании действуют партнерские программы с образовательными организациями, направленные на обеспечение ориентированной на практику подготовки кадров и включающие актуализацию образовательных программ, развитие форм дуальной подготовки кадров, участие в модернизации учебной базы. Так, в отчетном году действовало 35 образовательных программ, доработанных с учетом потребностей компаний электросетевого комплекса, более 5 тыс. студентов прошли практику на объектах электросетевого комплекса, в рамках шестого трудового сезона сформировано 66 отрядов общей численностью 1 183 студента из 75 образовательных организаций.

Корпоративная система подготовки персонала направлена на непрерывное развитие сотрудников, предусматривающее различные формы обучения — корпоративные образовательные программы, вебинары, дни знаний, целевые проекты. Всего в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации с отрывом от работы в 2015 году приняли участие 114 тыс. человек, или 54% от среднесписочной численности компаний. Доля производственного персонала

в числе работников, принявших участие в обучающих мероприятиях, составляет 87%. Основной базой подготовки производственного персонала является сеть корпоративных учебных центров — лицензированных в области дополнительного профессионального образования учреждений, располагающих аудиторным фондом, лабораториями, тренировочными полигонами и техническими библиотеками. 60% обучения в 2015 году было проведено в корпоративных учебных центрах.

Кадровые резервы как ключевой механизм построения карьеры сформированы на всех уровнях управления Группы компаний «Россети». В 2015 году по результатам проведения многоэтапных отборочных процедур создан управленческий кадровый резерв и проведены мероприятия по актуализации корпоративного молодежного резерва. На уровне ДЗО обновлены и утверждены составы кадровых резервов всех видов — управленческого, молодежного, на целевые должности. Численность кадровых резервов насчитывает порядка 15 тыс. человек. Более 50% назначений на руководящие должности в отчетном году были обеспечены за счет внутренних кандидатов. 73% управленческих должностей обеспечено кадровым резервом.

На базе корпоративного портала Группы компаний «Россети» действует автоматизированная система управления кадровым резервом, в рамках которой организован единый банк вакансий и резервистов. Данная система обеспечивает информационную поддержку реализации программ мобильности и ротации кадров Компании. В рамках корпоративных образовательных проектов компетенции резервистов развиваются по индивидуальным программам подготовки. Так, со второго полугодия

2015 года члены управленческого кадрового резерва проходят обучение по корпоративной интегрированной многомодульной программе «Развитие лидеров электросетевого комплекса» на базе Московской школы управления «Сколково».

По основным компетенциям ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства на региональном и межрегиональном уровнях. В отчетном году проведены соревнования мастерства релейного и оперативного персонала Группы компаний «Россети», на 2016 год

запланированы соревнования по ремонту и обслуживанию подстанционного оборудования и кабельных сетей. С 2015 года ПАО «Россети» принимает активное участие в движении по соревнованиям профессионального мастерства «Ворлдскиллс». В рамках II Национального Чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике «Ворлдскиллс» проведена презентация профессиональной компетенции электросетевого комплекса «Обслуживание и ремонт устройств релейной защиты и автоматики».

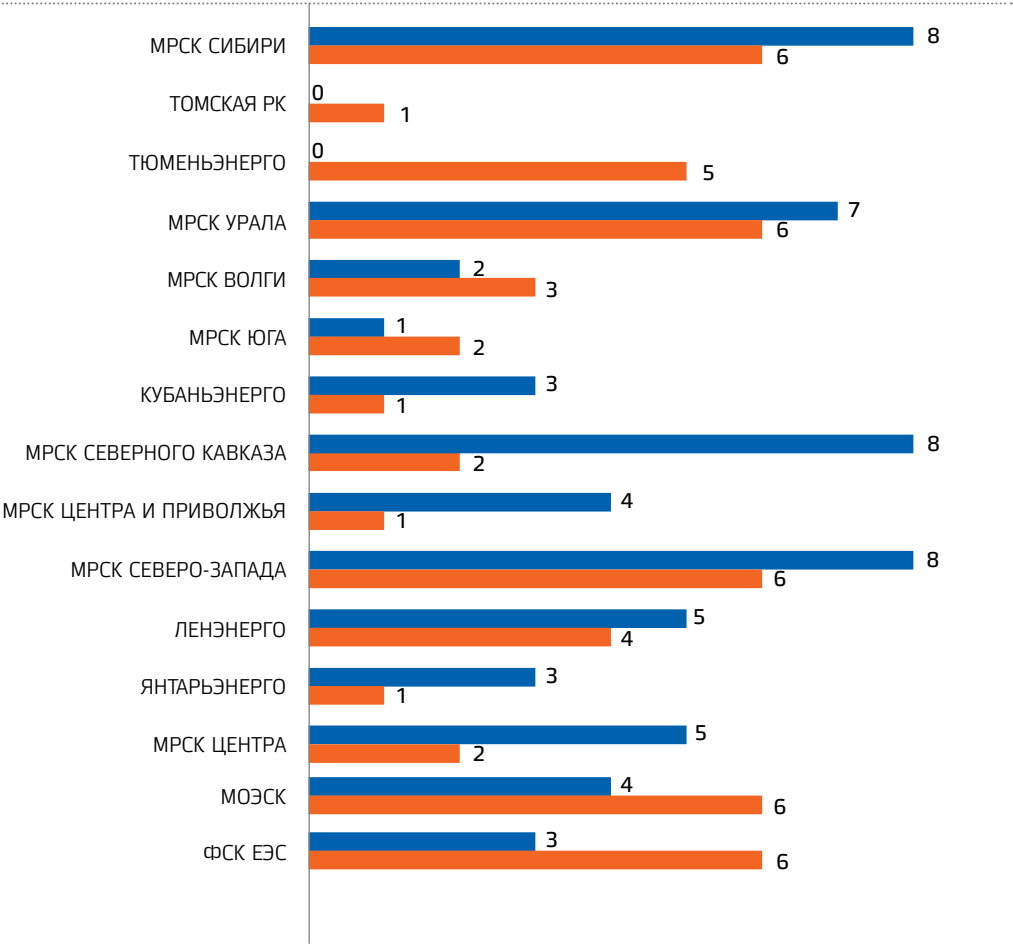
Взаимодействие с образовательными учреждениями

Основные направления сотрудничества Группы компаний «Россети» с вузами:

- практикоориентированная подготовка квалифицированных инженерных кадров;
- профессиональная переподготовка и повышение квалификации персонала компаний электросетевого комплекса;

Количество несчастных случаев с персоналом Группы компаний «Россети» в 2014–2015 гг.

2014
2015





- развитие системы подготовки и переподготовки специалистов для электроэнергетической отрасли;
- актуализация вузовских программ подготовки, методологическое обеспечение образовательной деятельности корпоративных учебных центров электросетевого комплекса;
- профориентационные проекты.

Генеральным партнером Группы компаний «Россети» в области подготовки кадров является НИУ «МЭИ». В 2015 году заключен меморандум о сотрудничестве с Консорциумом энергетических вузов под председательством НИУ «МЭИ».

В 2015 году в рамках партнерства на базе НИУ «МЭИ» стартовала программа прикладного бакалавриата, проведена летняя Школа молодого инженера-исследователя для выпускников-бакалавров технических вузов, по итогам которой отобрана группа

для целевого обучения в магистратуре НИУ «МЭИ».

Совместно с молодежной секцией Российского Национального Комитета (РНК) СИГРЭ ПАО «Россети» провело Всероссийский конкурс выпускных квалификационных работ бакалавров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам. В конкурсе участвовало 560 работ бакалавров из 14 технических университетов страны. Заключительный этап конкурса прошел на молодежной площадке форума RuGrids-Electro 2015. Победителями были признаны проекты, представленные бакалаврами Самарского государственного технического университета, Новосибирского государственного технического университета и Ивановского государственного энергетического университета.

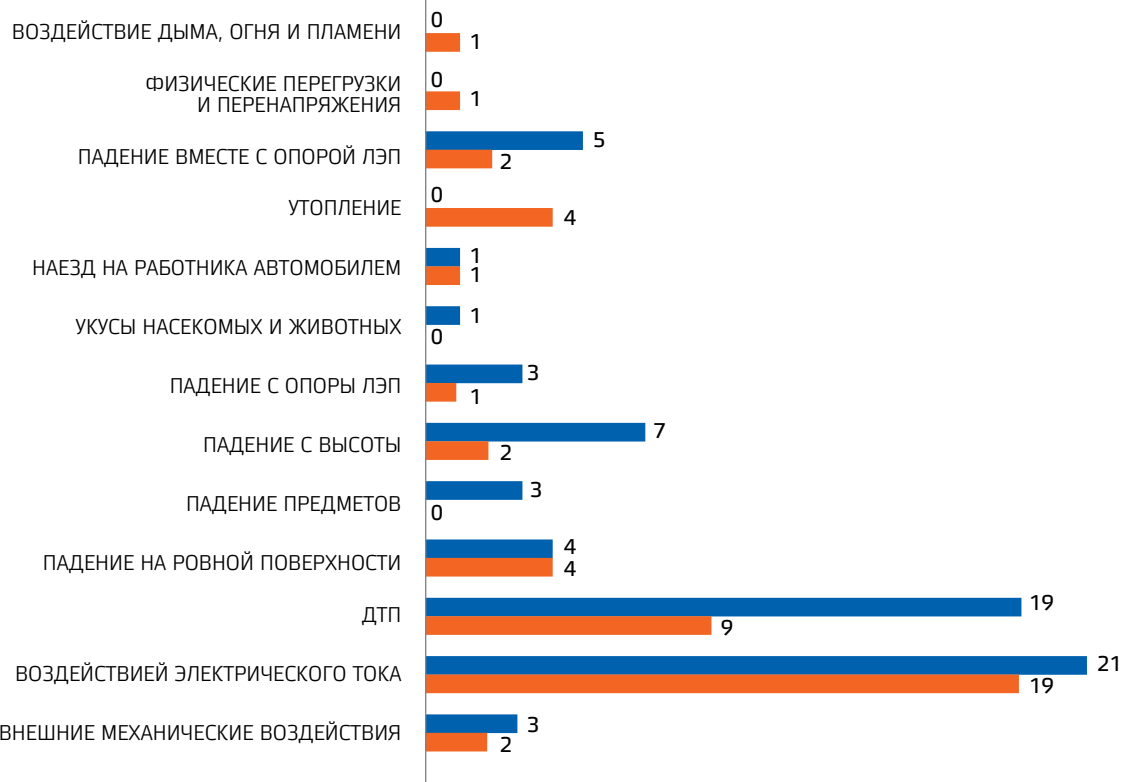
Охрана труда

Снижение рисков производственного травматизма является одним из приоритетных направлений работы ПАО «Россети». Долгосрочной программой развития Общества в качестве целевого ориентира установлено снижение рисков производственного травматизма на 10% до 2019 года. Учитывая важность охраны труда, в 2015 году расходы ПАО «Россети» на эти цели составили 3,35 млрд руб., что на 3,2% больше, чем в 2014 году (3,24 млрд руб.).

В 2015 году удалось добиться сокращения количества несчастных случаев с персоналом в полтора раза по сравнению с 2014 годом (с 61 в 2014 году до 41 в 2015). Количество пострадавших снизилось на 31,3% (с 67 до 46 человек).

Количество пострадавших в результате несчастных случаев с персоналом ДЗО ПАО «Россети» (человек)

■ 2014
■ 2015

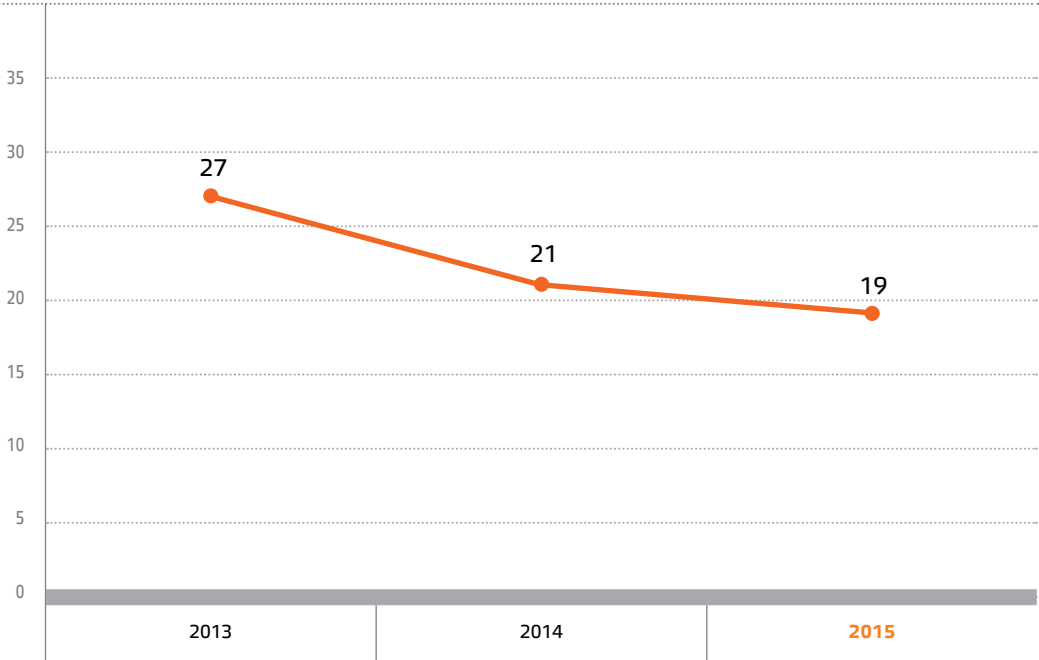


В отчетном году удалось добиться существенного снижения количества работников ДЗО, пострадавшего от воздействия электрического тока (с 21 в 2014 году до 19 в 2015 году), падения с высоты (с 15 до 5) и ДТП (с 19 до 9).

Благодаря предпринимаемым системным мерам на протяжении трех лет сокращается количество пострадавших от основного травмирующего фактора — поражения электрическим током: в 2013 году — 27 человек, в 2014 году — 21 человек, в 2015 году — 19 человек.

В Группе компаний «Россети» большое внимание уделяется вопросам профилактики детского электротравматизма. В отчетном году была разработана централизованная программа, которая легла в основу разъяснительной и информационной работы по вопросам профилактики детского электротравматизма, обучения детей и подростков правилам поведения вблизи энергообъектов.

Количество работников ДЗО, пострадавших от поражения электрическим током в 2013–2015 гг. (человек)



Частью программы стала разработка полиграфической продукции, призывающей к соблюдению правил электробезопасности: раскраски, тематические наклейки, расписания уроков, макеты плакатов и баннеров социальной рекламы, рассчитанных на родителей. Социальная реклама размещалась на авто- и железнодорожных вокзалах, в электричках, наиболее оживленных автодорогах. Для плакатов разработан типовой рекламный блок, включающий название программы, тексты, телефон «горячей линии», контакты сайта и страниц в социальных сетях, логотип ПАО «Россети» и ДЗО, официальный хештег. Кроме того, в 2015 году создана серия плакатов «Мир глазами ребенка». Планируется разработка материалов для школьников старшего возраста и транспортных компаний. Отдельный блок мероприятий программы — флэш-анимация для сайтов и интерактивных экранов. Россети впервые привлекли к сотрудничеству тематическую FM радиостанцию — «Детское радио».

10%

В СООТВЕТСТВИИ С ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММОЙ РАЗВИТИЯ ПАО «РОССЕТИ» — СНИЖЕНИЕ РИСКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА НА 10% ДО 2019 ГОДА

7

Экологическая ответственность



В 2015 году утвержден и введен
в действие стандарт «Птицезащитные
устройства для воздушных линий
электропередачи»

196,32

МЛН РУБ. составил экономический эффект
от выполнения целевых мероприятий
по сокращению расхода энергетических
ресурсов на хозяйственные нужды

**БЕРЕЖНО ОТНОСИМСЯ
К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ,**
системно работаем над
предотвращением негативного
воздействия нашей производственной
деятельности на экологию



Группа компаний «Россети»
стремится к соблюдению
высоких стандартов экологической
ответственности. Несмотря на то, что деятельность Группы не оказывает
существенного негативного
воздействия на окружающую
среду, Компания выделяет
значительные средства на
реализацию добровольных
природоохранных инициатив



Ключевые направления и результаты экологической политики

Для уменьшения последствий и предотвращения негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду ДЗО ПАО «Россети» реализуют программы по следующим направлениям:

- разработка природоохранной документации и получение необходимых разрешений;
- организация проведения производственного экологического контроля;
- выполнение технических мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, а также предотвращение экологических рисков;
- осуществление мероприятий по охране животного и растительного мира;
- организация обучения и повышения квалификации работников в области экологической безопасности.

В рамках реализации природоохранных мероприятий Группа компаний «Россети» сотрудничает с рядом общественных организаций. С 2013 года Компания активно взаимодействует с МОО «Ассоциация полярников» (АСПОЛ). Генеральный директор ПАО «Россети» Олег Бударгин является вице-президентом АСПОЛ и возглавляет комиссию АСПОЛ по направлению «Экология».

В 2015 ГОДУ КОМИССИЯ АСПОЛ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ЭКОЛОГИЯ» ВЫСТУПИЛА С ИНИЦИАТИВОЙ О СОЗДАНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ОБЩЕСТВЕННОГО СТАНДАРТА «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ АРКТИКИ», КОТОРЫЙ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ СВОД ТРЕБОВАНИЙ, УЧИТЫВАЮЩИХ ОСОБЕННОСТИ АРКТИЧЕСКОЙ ЗОНЫ РОССИИ

Основной задачей стандарта является формирование единого механизма по соблюдению экологических требований, влияющих на улучшение окружающей среды Арктики. В стандарте аккумулируются наиболее актуальные для арктического региона аспекты экологической безопасности.

Кроме того, ДЗО ПАО «Россети» сотрудничают с несколькими природоохранными организациями:

- ПАО «МОЭСК» и филиал ПАО «МРСК Волги» — «Оренбургэнерго» взаимодействуют с Общероссийской общественной организацией «Союз охраны птиц России» в области обеспечения орнитологической безопасности объектов электросетевого комплекса;
- Филиал ПАО «МРСК Сибири» — «Читаэнерго» входит в состав Совета Забайкальского края по восстановлению экосистемы озера Кенон (г. Чита);
- ПАО «ФСК ЕЭС» взаимодействует с некоммерческой организацией «Всемирный фонд дикой природы» (WWF России).

Основные показатели воздействия на окружающую среду в 2015 году

В отчетном году Группа компаний «Россети» осуществляла природоохранные мероприятия по следующим направлениям:

- охрана атмосферного воздуха;
- охрана и рациональное использование водных ресурсов;
- охрана и рациональное использование земель;

- ресурсосбережение и повышение энергетической эффективности.

Охрана атмосферного воздуха

В 2015 году валовый объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в целом по Группе компаний

«Россети» составил 1463,2 тонн. В период 2012–2015 годов в ДЗО ПАО «Россети» объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизился на 4,9%.

В соответствии с требованиями законодательства в области охраны атмосферного воздуха Общество проводит инвентаризацию выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух

Выброс в атмосферный воздух вредных веществ в 2015 году, тонн

ВЫБРОС В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ		
твердых	156,7	
из них:		
золы твердого топлива	32,5	
газообразных и жидких	1306,5	
из них:		
диоксид серы	82,6	
оксид углерода	557,6	
окислы азота (в пересчете на NO ₂)	218,7	
углеводороды (без летучих органических соединений)	55,5	
летучие органические соединения	388,7	
прочие газообразные	3,38	
ИТОГО	1463,2	

■ объем выбросов отдельных веществ

■ совокупный объем выбросов

и разрабатывает проекты предельно допустимых выбросов. В 2015 году ДЗО ПАО «Россети» разработано 274 проекта предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Для уменьшения количества выбросов в атмосферу загрязняющих веществ выполнены следующие мероприятия:

- в соответствии с планами-графиками производственного контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов проведен инструментальный контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников (по результатам анализов превышений не выявлено);
- регулярно проводились проверки на токсичность автомобилей с карбюраторными двигателями и дизельных автомобилей на дымность;
- проводилась работа по переводу автотранспорта на газ;
- проведена проверка эффективности работы, в том числе осмотр технического состояния пылегазоочистных установок и очистка пылеуловителей (циклонов).

В 2015 году продолжилась работа по развитию зарядной инфраструктуры для электротранспорта. Например, в ПАО «Ленэнерго» в рамках перевода корпоративного транспорта на электродвижение устанавливаются зарядные устройства для электромобилей. В отчетном году смонтировано 34 зарядных устройства, всего запланировано установить 139 комплектов. В результате эксплуатации восьми электромобилей ПАО «МОЭСК» в 2012–2015 годах объем выбросов углекислого газа в атмосферу снижен на 5,9 тонн относительно аналогов с двигателями внутреннего сгорания.

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

В 2015 году объем водопотребления по Группе компаний «Россети» составил 2896 тыс. м³. Основным источником водоснабжения являются централизованные сети — 1913,38 тыс. м³, объем потребления из водозаборных скважин составляет 885,25 тыс. м³, из поверхностных водных объектов — 97,34 тыс. м³.

Основные мероприятия, проводимые ПАО «Россети» с целью охраны и рационального использования водных ресурсов, заключаются в следующем:

- получение лицензий на право пользования недрами в части добычи подземных вод и выполнение лицензионных условий;
- контроль за уровнем запасов водных ресурсов, учет забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны, проведение работы по геологическому изучению запасов подземных вод;
- разработка проектов зон санитарной охраны источников водоснабжения;
- проведение лабораторных исследований качества воды из источников водоснабжения (скважин);
- реконструкция систем водоснабжения и водоотведения на производственных площадках Группы компаний «Россети»;
- установка приборов учета для контроля водозабора питьевой воды.



Охрана и рациональное использование земель

В целях охраны земельных ресурсов ПАО «Россети» проводятся мероприятия по рекультивации нарушенных земель. В 2015 году площадь рекультивируемых земель составила 125,896 га.

Деятельность Группы компаний «Россети» на землях, относящихся к категории «особо охраняемые природные территории», связана со строительством, реконструкцией и эксплуатацией электросетевых объектов. Общая площадь земель, относящихся к особо охраняемым природным территориям, занятым под строительство, реконструкцию и эксплуатацию электросетевых объектов, составляет 1 111,76 га.

Кроме того, организована работа в области обращения с отходами в соответствии с требованиями природоохранного законодательства. Объем образования отходов в 2015 году в целом по ДЗО ПАО «Россети» составил 111,085 тыс. тонн. Большую часть отходов (67,7%) составляют отходы V класса опасности, классифицируемые как «практически не опасные».

В отчетном году осуществлялись следующие мероприятия в области обращения с отходами производства:

- разработка и утверждение в территориальных органах Росприроднадзора проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
- подготовка материалов для получения лицензии на деятельность по сбору, транспортировке, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности;
- обустройство мест накопления отходов в соответствии с требованиями законодательства в области охраны окружающей среды и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

7. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Основные показатели воздействия на окружающую среду в 2015 году

- подготовка материалов обоснования отнесения вида отхода к конкретному классу опасности, разработка паспортов отходов I–IV классов опасности;
- организация обучения лиц, допущенных к обращению с отходами I–IV класса опасности;
- своевременная сдача отходов производства и потребления специализированным организациям на утилизацию, обезвреживание и размещение.

Ресурсосбережение и повышение энергетической эффективности

Основными направлениями по повышению энергетической эффективности ДЗО ПАО «Россети» являются:

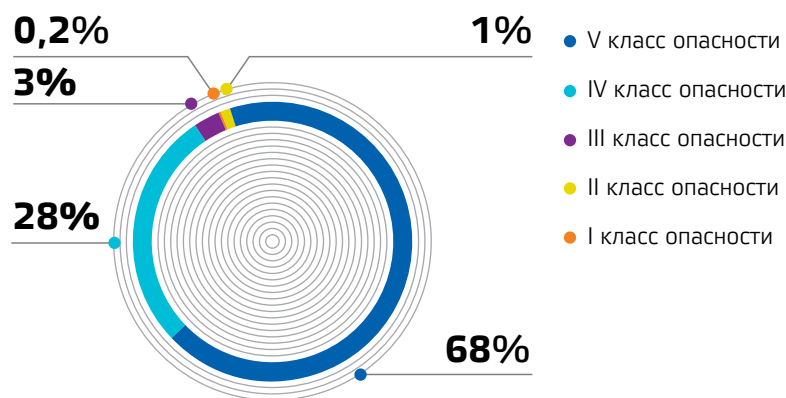
- снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении;
- снижение затрат электрической и тепловой энергии на собственные нужды объектов электросетевого комплекса, а также на нужды административных зданий и сооружений;
- поддержание показателей качества электрической энергии в установленных пределах;

- замена устаревшего оборудования;
- внедрение средств тепловизионного контроля электроустановок;
- внедрение энергосберегающих приборов освещения и другого оборудования.

ДЗО ПАО «Россети» разработали и исполняют 16 программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности. В 2015 году экономический эффект от выполнения целевых мероприятий по сокращению расхода энергетических ресурсов на хозяйственные нужды составил 196,32 млн руб.

В отчетном году ПАО «Россети» разработало объединенную программу энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2015–2019 годы. Достижение целевых показателей программы становится возможным, в том числе благодаря применению светодиодных осветительных приборов, тепловых насосов, систем автоматического регулирования теплоснабжения и освещения, систем GPS на автотранспорте, а также повышению теплоизоляционных характеристик зданий (использование окон и ограждающих конструкций с высоким тепловым сопротивлением).

Распределение в процентном отношении отходов по классам опасности



ПАО «РОССЕТИ»

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ || 2015

7

Природоохранные инициативы и действующие программы



В 2015 ГОДУ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ПРОДОЛЖИЛАСЬ РЕАЛИЗАЦИЯ РЯДА ПРИРОДООХРАННЫХ ПРОГРАММ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ

С целью повышения компетентности сотрудников в области охраны окружающей среды было организовано обучение руководителей и специалистов по следующим программам:

- «Перечень мероприятий по охране окружающей среды в проектной документации»;
- «Экспертиза проектной документации»;

- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля»;
- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»;
- «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I–IV класса опасности»;
- «Экологический аудит»;
- «Требования ISO 14001:2004».

В 2015 году обучение по вопросам природоохранной деятельности прошли 1548 человек.

Инициативы Компании по охране птиц

Особое внимание Группа компаний «Россети» уделяет проблеме защиты птиц. Воздушные линии электропередачи (ВЛ), а также открытые распределительные устройства электрических подстанций (ОРУ ПС) представляют потенциальную угрозу для птиц, гибнущих при контакте с токоведущими элементами и при столкновении с проводами в полёте. Кроме того, каждое попадание птицы под воздействие электричества сопряжено с автоматическим отключением энергообъектов. Птицы могут стать причиной сбоев в электроснабжении, отключений и выхода из строя электросетевого оборудования. Перекрытия под рабочим напряжением возникают вследствие загрязнения помётом птиц элементов ВЛ и оборудования подстанций.



7. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Природоохранные инициативы и действующие программы

Причиной межфазного замыкания и пережога проводов может стать также одновременный взлёт стаи птиц с провода.

Для защиты птиц и обеспечения надежности энергоснабжения в местах массового обитания птиц и на путях их миграции ДЗО ПАО «Россети» устанавливают особые птицевозащитные устройства (ПЗУ) с использованием визуальных реппелентов и акустических средств. В 2014 году ДЗО ПАО «Россети» закупили и установили 2556 ПЗУ, а в 2015 году число установленных ПЗУ увеличилось почти в 2 раза и составило 46 717 устройств. В отчетном году для предотвращения травмирования и гибели птиц в местах их гнездования и обитания при строительстве и реконструкции ВЛ 0,4–35 кВ была осуществлена замена неизолированного провода на самонесущий изолированный провод (СИП) в объеме 15,6 тыс. км. Необходимость оснащения линий электропередачи, опор и изоляторов специальными ПЗУ определена Постановлением Российской Федерации от 13.08.1996 № 997 «Об утверждении Требований по предотвращению гибели объектов животного мира при осуществлении производственных процессов, а также при эксплуатации транспортных магистралей, трубопроводов, линий связи и электропередачи». Кроме того, ПАО «Россети» при активном участии общественных природоохранных организаций постоянно совершенствует внутрикорпоративные нормативные требования по обеспечению безопасности объектов электросетевого хозяйства для животного мира.

В соответствии с действующей Политикой инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности для ДЗО ПАО «Россети» обязательными являются следующие требования:

- применение самонесущего изолированного провода при строительстве, реконструкции, техпереворужении ВЛ для предотвращения контакта птиц с токоведущими элементами;

- строительство ВЛ с защищенной оболочкой (ВЛЗ) на напряжение 6–20 кВ;
- отказ от применения опор со штыревыми изоляторами при строительстве в местах гнездования крупных птиц;
- установка противоптичьих заградителей и т. д.

В отчетном году распоряжением ПАО «Россети» от 18.08.2015 утвержден и введен в действие стандарт «Птицевозащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций ПАО «Россети». Стандарт разработан рабочей группой НП «Электросетьизоляция» при участии департамента управления производственными активами ПАО «Россети», Института проблем экологии и эволюции им. А.Н. Северцова Российской академии наук и «Союза охраны птиц России». Подобный стандарт в данной области нормативно-технического регулирования был утвержден в России впервые. Он позволяет упорядочить практику применения ПЗУ на объектах электросетевого комплекса и обеспечить их качество, а также повысить надежность работы сетевых объектов.

Данный стандарт предназначен для применения в практике:

- проектирования, строительства, реконструкции, технического перевооружения и эксплуатации объектов электросетевого комплекса, на которых требуется установка ПЗУ в соответствии с законодательством;
- проведения процедуры подтверждения качества продукции, предназначенной для использования на объектах ДЗО ПАО «Россети»;
- подготовки закупочной документации и оценки поступивших предложений для закупок ПЗУ при строительстве, реконструкции, техническом перевооружении и эксплуатации объектов электросетевого комплекса.

В 2015 году Компания при содействии Минприроды России и совместно с «Союзом охраны птиц России» определила приоритетные районы, где расположены ЛЭП-уязвимые особо охраняемые и ключевые орнитологические территории, на которых запланировано проведение дополнительных птицевозащитных мероприятий.

В отчетном году ПАО «Россети» совместно с «Всемирным фондом дикой природы» (WWF России) и «Союзом охраны птиц России» запустило пилотный проект «Мониторинг эффективности проводимых филиалом МЭС Востока мероприятий по предотвращению гибели дальневосточного аиста на ЛЭП». По итогам мониторинга отмечена эффективность проводимых филиалом ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Востока мероприятий по защите дальневосточного аиста.

Кроме того, определена необходимость проведения дальнейших мероприятий по следующим направлениям:

- оценка эффективности птицевозащитных мероприятий для предотвращения отключений ЛЭП вследствие жизнедеятельности птиц;
- установка гнездовых платформ с учетом роста популяции птиц;
- оборудование ЛЭП птицевозащитными сооружениями и устройствами с учетом рекомендаций специалистов по их типам и способам установки.

В 2015 году был завершен важный природоохранный проект. В окрестностях Даурского заповедника Забайкальского края птицевозащитными устройствами были оборудованы все семь ЛЭП из класса «особо опасных».

Работы по предотвращению гибели птиц на ЛЭП начались еще в 2010 году совместно с сотрудниками Даурского заповедника и Сибирским экологическим центром в рамках крупного всероссийского проекта ПРООН/ГЭФ/Минприроды России по совершенствованию управления степных заповедников.

ПАО «РОССЕТИ»

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ || 2015

Результатом сложной пятилетней работы стало то, что, по данным орнитологов, в отчетном году численность соколов-балобанов на территории Даурского заповедника возросла в полтора раза.

Одним из наиболее важных инструментов контроля над состоянием компонентов окружающей природной среды является проведение мониторинга. Начиная с 2009 года, ПАО «ФСК ЕЭС» проводится мониторинг окружающей среды при эксплуатации ВЛ 500 кВ «Ульяновская — Северная» и «Ульяновская — Южная», проходящих по территории Федерального Государственного Бюджетного Управления Национальный парк «Смольный».

На основании результатов мониторинговых исследований, выполненных в 2009–2015 годах с привлечением орнитологической лаборатории НРОО «Экологический центр «Дронт», были сделаны следующие заключения:

В зоне расположения контрольных участков на трассе ВЛ–500 кВ «Ульяновская — северная» и «Ульяновская — Южная» на территории Барахмановского лесничества национального парка «Смольный» в 2015 году отмечено пребывание 16 видов птиц, что составляет 7,7% от общего числа видов птиц, зарегистрированных на территории парка. При проведении наблюдений в 2015 году не отмечено случаев гибели птиц в результате столкновения с проводами ВЛ–500 на территории национального парка «Смольный»;

В результате стационарного отлова птиц на территории национального парка «Смольный» поймано и помечено стандартными кольцами центра кольцевания РФ 178 птиц, относящихся к 32 видам. Наиболее многочисленные виды — щегол (11,8% от общего числа отловленных

птиц), зяблик (11,2%), обыкновенная зеленушка (9,6%), обыкновенный соловей (9,0%), обыкновенный дубонос (8,4%);

Наиболее значимыми явлениями, влияющими на динамику наземных экосистем, и в т.ч. орнитоценозов, участков, непосредственно прилегающих к трассам ВЛ–500 кВ Вешкайма-Арзамасская, Вешкайма-Осиновка, являются следующие:

- климатические и фенологические колебания различных сезонов, прежде всего — колебания поверхностной увлажненности грунта и динамика развития травянистых и кустарниковых растительных сообществ;
- вырубка и прореживание кустарникового и древесного подроста на отдельных участках трасс ВЛ–500 кВ;
- лесные пожары и вызываемые ими долговременные трансформации растительных формаций.

АО «Янтарьэнерго» проводится мониторинг поверхностных водных объектов Озерского и Правдинского водохранилищ, используемых для выработки электрической энергии Озерской ГЭС филиала «Восточные электрические сети», Правдинской ГЭС-3 филиала «Западные электрические сети», а также Калининградского залива, используемого участком ГРЭС-2 филиала «Энергоремонт» для погрузочно-разгрузочных работ на морском транспорте. Исследования проводятся ежеквартально в соответствии с Программами регулярных наблюдений за водными объектами и их водоохранными зонами. Контролю подлежат 16 основных показателей состояния водных объектов: взвешенные вещества, БПК (биохимическое потребление кислорода), ХПК (химическое потребление кислорода), аммоний-ион, нитрат-ион, нитрит-ион, фосфаты, хлориды, сульфаты, нефтепродукты, железо общее, медь, марганец, цинк, никель, фенол. Данный вид

наблюдений осуществляется ежеквартально. Кроме того, проводятся ежегодные наблюдения за морфометрическими особенностями водных объектов. Результаты наблюдений передаются в Невско-Ладужское бассейновое водное управление. Существенных изменений состояния используемых водных объектов в 2015 году не выявлено.

На объектах Группы компаний «Россети» эксплуатируется оборудование, содержащее полихлорированные дифенилы, которое в соответствии с обязательствами государства планируется полностью вывести из работы к 2025 году. Российской Федерацией в 2002 году была подписана Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях (ратифицирована Федеральным законом от 27.06.2011 №164–ФЗ). В соответствии с положениями данной Конвенции, стороны прекращают «... использование полихлорированных дифенилов в оборудовании (т.е. трансформаторах, конденсаторах или других приемниках, содержащих жидкие остатки веществ) к 2025 году».

В 2015 ГОДУ ПАО «РОССЕТИ» ПЕРЕДАЛО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ НА РАЗМЕЩЕНИЕ/ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ 6 919 ЕДИНИЦ ОБОРУДОВАНИЯ, СОДЕРЖАЩЕГО ПОЛИХЛОРИРОВАННЫЕ ДИФЕНИЛЫ



Затраты на охрану окружающей среды в 2015 году

50% ТЕКУЩИХ ЗАТРАТ ПРИХОДИТСЯ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ ОТ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ, ИЗ НИХ 112 329,76 ТЫС. РУБ. СОСТАВЛЯЮТ СРЕДСТВА ЗА СДАЧУ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

Текущие затраты на мероприятия по охране окружающей среды в 2015 году

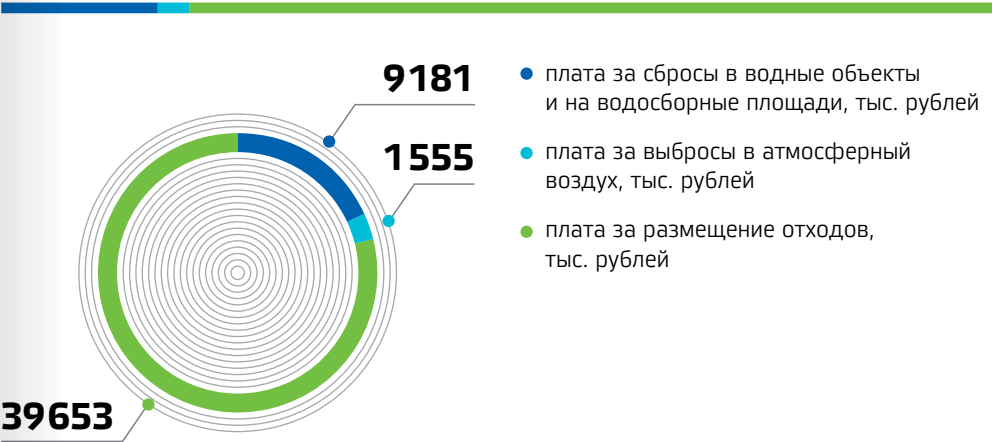
№ п/п	ТИП ЗАТРАТ	ЗАТРАТЫ, ТЫС. РУБ.	
1	Затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов	155 645,006	
2	Затраты на охрану атмосферного воздуха	61 765,914	
3	Затраты на охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	215 324,702	
4	Прочие	50,000	
ИТОГО:		432 785,622	

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2015 году

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ПЛАТЫ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	СУММА ПЛАТЫ, ТЫС. РУБ.	
1	Плата за сбросы в водные объекты и на водосборные площади	9 180,5	
2	Плата за выбросы в атмосферный воздух	1 554,9	
3	Плата за размещение отходов	39 653,1	
ИТОГО:		50 388,5	

Текущие затраты на мероприятия по охране окружающей среды в 2015 году в целом по ДЗО ПАО «Россети» составили 432 785,622 тыс. руб.

Распределение экологических платежей по видам негативного воздействия в 2015 году



В 2015 году плата за негативное воздействие на окружающую среду по ДЗО ПАО «Россети» составила 50 388,5 тыс. руб., из них 31% составляют платежи за сверхлимитное загрязнение окружающей среды.

Основную долю платежей за сверхлимитное загрязнение окружающей среды составляет плата за сверхлимитное размещение отходов и за сверхнормативные сбросы в окружающую среду (на водосборную площадь), что обусловлено следующими причинами:

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства РФ с 01.08.2014 запрещено размещать отходы производства и потребления на объектах, не включенных в государственный реестр объектов размещения отходов (ГРОРО). В связи с тем, что большинство объектов размещения отходов (полигоны) не включены в ГРОРО, контролирующие органы

в области охраны окружающей среды отказывают в выдаче нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. В случае отсутствия оформленных в установленном порядке лимитов на размещение отходов плата рассчитывается с пятикратным повышающим коэффициентом;

В настоящее время методика установления и порядок утверждения нормативов допустимых сбросов веществ на водосборные площади не разработаны, в связи с чем не установлен порядок выдачи разрешений на сброс веществ на водосборные площади. Таким образом, территориальные органы Росприроднадзора отказывают в выдаче разрешений на сбросы загрязняющих веществ на водосборные площади и плата рассчитывается с двадцатипятикратным повышающим коэффициентом.

В 2015 году объем штрафных санкций за нарушение требований законодательства в области охраны окружающей среды и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения составил 78 тыс. руб.

Приложение 1. Таблица соответствия Отчета требованиям международного стандарта GRI G4

№	ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ТЕКСТЕ ОТЧЕТА	СТРАНИЦА	ПРИМЕЧАНИЕ / ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Стратегия и анализ				
G4-1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение генерального директора	4	
G4-2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	2.Ключевые факты и показатели Годовой отчет: Система управления рисками	14	
Профиль организации				
G4-3	Название организации	1. Развитие системы отчетности	8	
G4-4	Основные бренды, виды продукции и услуги	2.Основные направления и география деятельности	16	
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Контактная информация	87	
G4-6	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	2.Основные направления и география деятельности	16	Компания осуществляет свою деятельность только на территории Российской Федерации
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	4.Структура корпоративного управления	30	Характер собственности: долевой Организационно-правовая форма: Публичное акционерное общество
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	2.Основные направления и география деятельности 2. Бизнес-модель	16 - 19	
G4-9	Масштаб организации	2. Ключевые факты и показатели 6.Ответственность перед потребителями	14, 50	
G4-10	Число сотрудников	6.Кадровая политика Годовой отчет: Кадровая и социальная политика	59	
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	6. Взаимодействие с профсоюзами	54	
G4-12	Цепочка поставок организации	2. Ключевые факты и показатели 5. Практика закупок	14	
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности	4. Структура корпоративного управления Годовой отчет: Ключевые события ПАО «Россети» в отчетном периоде	30	
G4-14	Использует ли организация принцип предосторожности, и каким образом	4. Система внутреннего контроля и управления рисками	35	
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	2.Хартии и членство в ассоциациях	20	

№	ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ТЕКСТЕ ОТЧЕТА	СТРА-НИЦА	ПРИМЕЧАНИЕ / ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	2.Хартии и членство в ассоциациях	20	
Выявленные существенные аспекты и границы				
G4-17	а. Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы; b. Отсутствует ли в отчете в области устойчивого развития информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	1. Об Отчете. 2. О Компании	7, 14	
G4-18	а. Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов b. Как организация применяла Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	1. Определение существенных аспектов и их границ	8	
G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	1. Определение существенных аспектов и их границ	8	
G4-20	Описание по каждому существенному Аспекту Границы Аспекта внутри организации	1. Определение существенных аспектов и их границ	8	
G4-21	Описание по каждому существенному Аспекту Границы Аспекта за пределами организации	1. Определение существенных аспектов и их границ	8	
G4-22	Последствия всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины такой переформулировки			Переформулировки показателей не производились
G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	1. Определение существенных аспектов и их границ	8	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	3. Перечень заинтересованных сторон Группы компаний «Россети»	24	
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	3. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон	24	
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	3. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами	24	
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения	3. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами	24	
Общие сведения об отчете				
G4-28	Отчетный период	1. Развитие системы отчетности	7	
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	1. Развитие системы отчетности	7	
G4-30	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	1. Развитие системы отчетности	7	
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Приложения. Контактная информация	87	
G4-32	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета. Заключение об общественном заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной.	1. Развитие системы отчетности Приложения. Таблица соответствия Отчета требованиям международного стандарта GRI G4. Приложения.	7, 77	

№	ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ТЕКСТЕ ОТЧЕТА	СТРА-НИЦА	ПРИМЕЧАНИЕ / ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
G4-33	Политика и практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии.	1. Общественное заверение	11	
Корпоративное управление				
G4-34	Структура корпоративного управления организацией	4. Структура корпоративного управления	30	
G4-35	Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем	Годовой отчет: 3. Структура корпоративного управления		
G4-36	Наличие должности, предполагающей ответственность за решения экономических, экологических и социальных проблем			В Компании отсутствует подобная должность, совмещающая полномочия и несущая ответственность за все эти сферы
G4-37	Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления	3. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами 7. Ключевые направления и результаты экологической политики	24, 68	Раскрыт частично
G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	4. Структура корпоративного управления Годовой отчет: 3. Органы управления	30	
G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором			В соответствии с Уставом Общества, председатель Общего собрания акционеров ПАО «Россети» не является исполнительным директором Общества, за исключением случаев исполнения Генеральным директором Общества, являющимся членом Совета директоров Общества, функции председательствующего на Общем собрании акционеров.
G4-40	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов.	4. Структура корпоративного управления. Годовой отчет: 3. Совет директоров. 6. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления	30	
G4-41	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликта интересов и управления ими	4. Этика и добросовестность	38	
G4-44	Процедуры оценки деятельности высшего органа корпоративного управления с точки зрения управления им экономическими, экологическими и социальными вопросами и принимаемые меры по результатам оценки деятельности	4. Структура корпоративного управления	30	
G4-46	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	4. Система внутреннего контроля и управления рисками	35	Раскрыт частично
G4-48	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития			Отчет утверждается Генеральным директором

№	ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ТЕКСТЕ ОТЧЕТА	СТРА-НИЦА	ПРИМЕЧАНИЕ / ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
G4-S1	Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	5. Финансовые результаты Годовой отчет: 3. Органы управления.	42	
G4-S2	Порядок определения размера вознаграждения	4. Дивидендная политика Годовой отчет: 3.3. Органы управления	39	
Этика и добросовестность				
G4-S6	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	4. Этика и добросовестность	38	
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ				
Экономическая результативность				
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	5. Операционные результаты деятельности Компании 5. Финансовые результаты	42	
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	6. Ответственность перед потребителями	50	
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	5. Финансовые результаты	42	Государственные субсидии
Практика закупок				
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	5. Практика закупок	44	Раскрыт частично
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ				
Энергопотребление				
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	Годовой отчет: Энергосбережение и повышение энергетической эффективности		
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	7. Ресурсосбережение и повышение энергетической эффективности	70	
Соответствие требованиям по охране окружающей среды				
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	7. Затраты на охрану окружающей среды в 2015 году	74	
Экологичность продукции и услуг				
G4-EN33	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	7. Основные показатели воздействия на окружающую среду в 2015 году	68	Раскрыт частично
СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЯ				
Практика трудовых отношений и достойный труд				
Занятость				
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	6. Характеристики персонала	59	

№	ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ТЕКСТЕ ОТЧЕТА	СТРА-НИЦА	ПРИМЕЧАНИЕ / ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	6. Система мотивации сотрудников	61	Раскрыт частично
Здоровье и безопасность на рабочем месте				
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	6. Охрана труда	64	
G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	6. Охрана труда	64	Раскрыт частично
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	6. Взаимодействие с профсоюзами	54	Вопросы здоровья и безопасности отражены в соответствующем разделе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.
Обучение и образование				
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	6. Взаимодействие с образовательными учреждениями.	63	
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	6. Взаимодействие с образовательными учреждениями.	63	Раскрыт частично
ОБЩЕСТВО				
Местные сообщества				
G4-S02	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества			Подразделений с существенным и потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества не существует.
Противодействие коррупции				
G4-S03	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	4. Этика и добросовестность	38	Раскрыт частично
G4-S04	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	4. Этика и добросовестность	38	
Соответствие требованиям законодательства				
G4-S08	Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	7. Затраты на охрану окружающей среды в 2015 году	74	

Приложение 2. Заверение Отчета

Заключение экспертов об Отчете о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2015 год

ГЕРАСИМОВА
Светлана Александровна

Директор Центра корпоративной социальной ответственности, Московская международная высшая школа бизнеса МИРБИС

В первую очередь хотелось бы отметить системное развитие и совершенствование компании «Россети» в направлении менеджмента КСО и устойчивого развития, корпоративного управления и повышения прозрачности. Подготовка отчетности в области устойчивого развития стала для компании нормой управления: отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии выпускается уже в шестой раз. Приоритеты КСО включены в основную деятельность компании, затрагивают вопросы повышения доступности и качества услуг компании, то есть интегрированы в бизнес-процессы, включают развитие инноваций. Достигнуты значимые результаты в области повышения доступности электросетевых ресурсов, существенно уменьшилось количество жалоб потребителей услуг. Компания понимает свою социальную ответственность в контексте основного вида деятельности — повышение качества услуг и технологий, в этом направлении используются конкретные критерии оценки (например, сокращение этапов присоединения к сетям, сроки подготовки договоров и т.п.). В качестве инновационных направлений развивается экологически

чистый транспорт и инфраструктура для его использования.

В отчете за 2015 год представлены результаты комплексного исследования для определения существенных аспектов. Отчет также проходит процедуру внешнего общественного заверения, что является отличительной чертой отчетности компании «Россети».

Компания реализует передовые практики взаимодействия с заинтересованными сторонами и ищет формы совершенствования данной деятельности, развивает интегрированные практики менеджмента и внутреннего контроля. Поддерживаются отраслевые и международные инициативы в области КСО и устойчивого развития. Стоит отметить прогрессивную практику работы компании с обращениями потребителей, проведение анализа запросов и измерение индекса удовлетворенности.

Совершенствование практик управления КСО позволило подготовить отчет об устойчивом развитии компании за 2015 год по стандарту GRI G4, основной уровень.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами обозначено как приоритет компании, принята «Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти», утвержденная ранее Советом директоров. Проблематика КСО и устойчивого развития не была включена в повестку Совета директоров в 2015 году, но запланирована на 2016 год. Систематически проводится независимая оценка эффективности деятельности Совета директоров и корпоративного управления, совершенствуются система внутреннего контроля и система корпоративных документов, ведется практическая работа с Кодексом этики.

Отдельное внимание в отчете уделено процедуре проведения закупок

и работе с поставщиками, подчеркивается, что конкурсные процедуры имеют для компании прямой экономический эффект, а долгосрочные договоры с производителями электротехнического оборудования важны как для компании, так и для общества. Отражена значимость работы поставщиков по стандартам компании.

Значительное внимание уделяется вопросам управления персоналом, внутренних коммуникаций, молодежной политики (с акцентом на развитие кадрового резерва электроэнергетической отрасли), обозначаются приоритеты благотворительной и спонсорской деятельности. В отчете представлен анализ экологической результативности компании, есть данные о мониторинге и управлении экологическими рисками.

С целью развития отчетности в следующем году рекомендуется следующее:

- Более подробно проанализировать связь социальной деятельности и экономических показателей компании и представить данные по социально-экономической оценке деятельности этих направлений социальных инвестиций.
- Предложить сравнительную динамику ряда показателей КСО и устойчивого развития в трехлетней динамике, учитывая опыт компании в подготовке отчетности по стандарту GRI; расширить возможности использования сравнительных, аналитических данных, инфографики.
- Рассмотреть возможность использовать заключения ревизионных комиссий, аудиторов, пройти процедуру общественного заверения отчета, а также провести публичные слушания.

САЛТЫКОВ
Андрей Владимирович

Президент Общероссийской общественной организации «Союз охраны птиц России», Кандидат биологических наук

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2015 год содержит важную социально значимую информацию о существенных результатах в раскрываемых сферах деятельности Группы компаний.

Отмечены достижения в сфере обеспечения доступности электроснабжения (изменение позиции России в рейтинге «Ведение бизнеса» всемирного банка благодаря результатам деятельности Группы компаний «Россети»), совершенствования корпоративного управления, увеличение прозрачности закупочной деятельности.

В ряду наиболее существенных результатов также отмечается, что «Компании удалось многого добиться в решении вопроса охраны птиц и оснащения линий электропередачи специальными птицевозащитными устройствами».

В разделе «Экологическая ответственность» рекомендуется дополнить структуру блока «Основные показатели воздействия на окружающую среду в 2015 году» специальным подразделом «Охрана биологического разнообразия», что продиктовано обязательствами Российской Федерации, ратифицировавшей ряд международных конвенций и резолюций в данной сфере. Сохранение биоразнообразия является одним из важнейших условий устойчивого развития. В действительности ПАО «Россети» проводит определенную работу в данном направлении, и в настоящем Отчете содержится важная информация в сфере птицевозащитных мероприятий. В следующем

отчетном году предлагаю выделить эту информацию в отдельный подраздел, что соответствует значимости данного направления природоохранной деятельности.

Заслуживает положительной оценки реализуемая ПАО «Россети» Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, согласно которой для дочерних компаний ПАО «Россети» обязательными являются требования, направленные на защиту птиц, в их числе:

- применение самонесущего изолированного провода при строительстве, реконструкции, техперевооружении ВЛ для предотвращения контакта птиц с токоведущими элементами;
- строительство ВЛ с защищенной оболочкой (ВЛЗ) на напряжение 6-20 кВ;
- отказ от применения опор со штыревыми изоляторами при строительстве в местах гнездования крупных птиц;
- установка птицевозащитных устройств (ПЗУ).

Значимым событием в отчетном году стало принятие ПАО «Россети» корпоративного стандарта (СТО) «Птицевозащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций ПАО «Россети». В свою очередь «Союз охраны птиц России» подготовил и направил свои предложения по данному Стандарту.

Ключевым моментом, отраженным в Отчете, следует признать определение Компанией при содействии Минприроды России и совместно с «Союзом охраны птиц России» приоритетных районов расположения

ЛЭП — особо охраняемых и ключевых орнитологических территорий, на которых запланировано проведение дополнительных птицевозащитных мероприятий.

Таким образом, по нашему мнению, в Отчете достаточно полно раскрыта нефинансовая информация в целом и информации об экологической деятельности в частности. Также из Отчета можно сделать вывод о том, что ПАО «Россети» действительно стремится следовать продекларированному курсу устойчивого развития, главным принципом которого является соблюдение баланса между экономической эффективностью бизнеса, социальной ответственностью и заботой об окружающей среде.

РОГУЛИН
Александр Владимирович

Заместитель директора
НП «Совет ветеранов энергетики»

ПАО «Россети» является одной из системообразующих компаний российской экономики, флагманом отечественной электроэнергетики. Именно поэтому ежегодная публикация нефинансовых отчетов Компании свидетельствует об определенном уровне зрелости российской энергетической отрасли, приверженности российских госкорпораций принципам ответственного ведения бизнеса.

Представленный отчет ПАО «Россети» за 2015 год содержит значимую и достаточно полную информацию о социальных и экологических аспектах деятельности Компании. Отчет хорошо структурирован, его разделы отражают основные аспекты деятельности Компании в области социальной ответственности. Из отчета следует, что особое внимание в 2015 году было

уделено совершенствованию корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми практиками, что позволило повысить прозрачность деятельности Группы компаний «Россети» и качество управления рисками энергосетевого комплекса.

В отчете справедливо отмечается, что устойчивое развитие Компании невозможно без взаимодействия с обществом и построения диалога с заинтересованными сторонами. При этом можно констатировать определенный прогресс в развитии нефинансовой отчетности ПАО «Россети»: Отчет за 2015 год подготовлен в соответствии с рекомендациями международного стандарта GRI G4 (уровень раскрытия «Основной»). В Отчете сообщается,

что Компания ведет последовательную работу по развитию процесса отчетности в области устойчивого развития и повышению качества раскрываемой информации. В частности, было выполнено исследование, позволившее определить наиболее значимые и актуальные для ПАО «Россети» темы, которым было уделено повышенное внимание при создании отчета. Среди них выделяются: взаимодействие с органами государственной власти, операционная эффективность, воздействие на местные сообщества, охрана окружающей среды. Важно также отметить ведущую роль Компании в процессе внедрения инноваций в энергетической сфере. Так, в 2015 году Правительство РФ поддержало инициативы Компании

по отмене налога на электротранспорт и размещению зарядной инфраструктуры на АЗС.

Положительно оценивая представленный нефинансовый Отчет ПАО «Россети», следует поддержать приверженность Компании принципам ответственной деловой практики, усилия по развитию системы корпоративной социальной ответственности. Хочется надеяться, что ПАО «Россети» продолжит работу по повышению информационной открытости и прозрачности, задавая вектор развития нефинансовой отчетности российского энергетического сектора.

Приложение 3. Глоссарий и сокращения

Аспект

(Применительно к отчетности по устойчивому развитию) — существенная тема, которая отражает значительные экономические, экологические и социальные воздействия компании или влияет на оценки и решения акционеров, инвесторов и прочих заинтересованных сторон.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Процесс, который помогает компании понять интересы, ожидания и опасения заинтересованных сторон, подключить их к своей деятельности и процессу принятия решений, учитывая те проблемы, которые их волнуют.

Заинтересованные стороны

Лица и организации, на которых деятельность и услуги компании могут оказывать существенное влияние, а также организации и лица, чьи действия, в свою очередь, могут повлиять на деятельность и результативность компании.

Коррупция

Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам компании в целях получения выгоды.

Конфликт интересов

Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника компании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и правами и законными интересами компании, способное привести к причинению вреда интересам компании.

Надежность энергоснабжения

Бесперебойное снабжение всех потребителей электроэнергией в нужном количестве и надлежащего качества.

Отчет (социальный отчет, нефинансовый отчет)

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети»

Риск

Угроза негативного воздействия внешних и внутренних факторов на достижение корпоративных целей компании.

Социальная, или нефинансовая, отчетность

Определение и публикация информации о реальном вкладе компании в развитие общества, страны, региона, подготовленная с использованием международных стандартов нефинансовой отчетности.

Технологическое присоединение

Основная услуга ПАО «Россети», обеспечивающая техническую возможность потребления (выдачи) электрической энергии (мощности). Услуга включает в себя фактическое присоединение к сетям.

Сокращения

АЗС

Автозаправочная станция

АСПОЛ

Ассоциация полярников

БРЭЛЛ

Соглашение о параллельной работе энергетических систем Беларуси, России, Эстонии, Латвии и Литвы

БРИКС

Организация из пяти стран (Бразилия, Россия, Индия, Китай, Южная Африка)

ВЗО

Внучатое зависимое общество

ВЛ

Воздушная линия

ГЧП

Государственно-частное партнерство

ГЭФ

Глобальный экологический фонд

ДЗО

Дочерние и зависимые общества

ЕАЭС

Евразийский экономический союз

ЕЭС России

Единая энергетическая система России

ЛНА

Локальные нормативные акты

ЛЭП

Линия электропередачи

МГС

Межгосударственный совет по стандартизации

Минприроды

Министерство природных ресурсов и экологии

Минтруда

Минэнерго

МИРЭС

Мировой энергетический совет

ММФ

Международный молодежный форум

МОО

Межрегиональная общественная организация

МПК

Международная патентная классификация

МСП

Малые и средние предприятия

НИОКР

Программа научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ

НПА

Нормативно-правовой акт

ОТС

Отраслевое тарифное соглашение

ОРЭМ

Оптовый рынок электроэнергии и мощности

ОЭР

Общий электроэнергетический рынок

ПЗУ

Птицезащитное устройство

ПКМ

Программа комплексной модернизации

ПМЭФ

Петербургский международный экономический форум

ПРООН

Программа развития ООН

РаЭл

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики

Росимущество

Федеральное агентство по управлению государственным имуществом

Роскомнадзор

Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций

Ростехнадзор

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору

РСК

Распределительные сетевые компании

САЦ

Ситуационно-аналитический центр

СВК

Система внутреннего контроля

СИГРЭ

Системный оператор Единой энергетической системы

СУР

Система управления рисками

ТП

Технологическое присоединение

ТПП РФ

Торгово-промышленная палата Российской Федерации

ТСО

Территориальные сетевые организации

ТЭК

Топливо-энергетический комплекс

ТЭС

Тепловая электростанция

ФАС

Федеральная антимонопольная служба

ФЗ

Федеральный закон

ЦУС

Центр управления сетями

ЭТП

Электронная торговая площадка

EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)

Показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации

GRI (Global Reporting Initiative)

Руководство по отчетности в области устойчивого развития

IR-служба (Investor Relations)

Служба по взаимодействию с акционерами и инвесторами

ISO International Organization Standardization

Международная организация по стандартизации

WWF (World Wildlife Fund)

Всемирный фонд дикой природы

Единицы измерения

кВ (киловольт)

Единица измерения напряжения

кВт*ч (киловатт-час)

Единица измерения электрической энергии

МВт (мегаватты)

Единица измерения мощности

МВА (мегавольт-ампер)

Единица измерения полной трансформаторной мощности

Контактная информация

Адрес: 121353,
Россия, Москва,
ул. Беловежская д. 4
E-mail: www.info@rosseti.ru

Нефинансовая отчетность/ Investor Relations

СТЕПАНОВА МАРИЯ ДМИТРИЕВНА

Начальник Управления взаимодействия с акционерами и инвесторами
ПАО «Россети»

ТЕЛ: +7 (495) 995 5333

E-MAIL: ir@rosseti.ru

Пресс-служба

ПЕТРОВА ЕКАТЕРИНА ВИКТОРОВНА

Заместитель Начальника Управления коммуникаций и связей с общественностью ПАО «Россети»

ТЕЛ: +7 (495) 995 5333

E-MAIL: info@rosseti.ru

