





Сибирская Угольная Энергетическая Компания - ведущая российская угольная компания, крупнейший в стране и один из ведущих в мире производителей и поставщиков угля.





Первые шаги Компании в отрасли были связаны с разработкой и реализацией комплексной антикризисной программы, направленной на стабилизацию положения предприятий, решение острых производственных, социальных и экологических проблем, оставшихся от прежних собственников.

За 2001-2005 г.г.



√полностью погашены з<mark>адолженности по за</mark>работной плате, допущенные прежни<mark>ми собстве</mark>нниками

√общая сумма денежных средств, выплаченных персоналу составила около 400 млрд руб.

√ на благотворительные и **социальн**ые программы направлено более **1,5** млрд руб.



2006 г. – преемственность и развитие



Приоритетные задачи в управлении внешними социальными программами:

- структурирование деятельности Компании в области социальных инвестиций
- определение приоритетных направлений;
- развитие партнерских отношений с региональными властями.









В целях повышения эффективности социальных инвестиций принято решение о создании Некоммерческой организации «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК – РЕГИОНАМ».

Основная задача Фонда — в партнерстве с властями различных уровней и общественными организациями создавать новые возможности для разработки и внедрения в регионах присутствия Компании современных механизмов развития территорий и решения наиболее насущных социальных проблем.

2007 – 2008 г.г. – от социальных расходов



СОЦИАЛЬНЫМ ИНВЕСТИЦИЯМ

>разработана корпоративная социальная политика Компании

≽внедрение современных технологий управления программами поддержки местных сообществ и социальных инвестиций



Работа направлена Фонда на постепенный переход **OT** субсидирования отдельных объектов инфраструктуры социальной комплексным инвестициям сообщества, местные создание оптимальных условий для устойчивого социального развития территорий и эффективности повышение социальных расходов Компании.

2009 – 2012 г.г. – эффективность и ответственность



Учитывая рост финансирования из федерального и региональных бюджетов на социальную инфраструктуру, вектор оказания Компанией финансовой помощи смещается в направлениях, которые способствуют улучшению социального климата в регионе и деятельности общественных объединений, решающих конкретные местные проблемы.

- ✓ Оптимальное сочетание внутренних и внешних ресурсов
- ✓ Привлечение дополнительных ресурсов
- **✓ Развитие государственно-частного партнерства**
- ✓ Создание новых институтов развития
- ✓ Активизация местного сообщества
- ✓ Повышение эффективности социальных программ в регионах





Прямое инвестирование в инфраструктуру

- Чрезвычайно затратно
- Снижает мотивацию местных
 чиновников по привлечению средств
 вышестоящих бюджетов
- Увеличивает т.н. «коррупционные риски»
- Развивает иждивенческие
 настроения в местном сообществе

Инвестирование в социальное развитие

- ✓ Повышает конкурентоспособность территории
- Улучшает качество жизни населения
- ✓ Способствует приращению человеческого и социального капитала
- ✓ Развивает механизм мониторинга реальных потребностей населения



Проблемы:

Нехватка рабочих мест Монопрофильность экономики Слабо развита сфера бытовых услуг населению Нехватка мест проведения досуга

Решения

- Содействие созданию и развитию производств, способствующих диверсификации экономики города
- Развитие малого бизнеса, в том числе в наиболее востребованных населением секторах рынка (по результатам «обратной связи»)
- Расширение участия жителей в создании новых объектов социальной инфраструктуры

Инструменты

- Проект «Развитие малого и среднего предпринимательства»
- Проект «Школа социального предпринимательства»

Результаты

- Обучены инициативные жители, желающие открыть собственное дело в сфере малого и среднего бизнеса для решения социальных проблем территории
- Оптимизация использования трудовых и инфраструктурных ресурсов местного сообщества
- Реализация предпринимательских и социальных проектов жителей, направленных на улучшение сферы услуг и благоустройство населенных пунктов
- Создание новых объектов социальной инфраструктуры
- Привлечение средств на развитие малого и среднего бизнеса из региональных и федеральных целевых программ

9

СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО – ГАРМОНИЧНЫЙ БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ И РЕСУРСОВ КАК ТЕРРИТОРИИ, ТАК И ГРАДООБРАЗУЮЩЕЙ КОМПАНИИ ПО РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СЕКТОРА И РЕШЕНИЮ ЗАДАЧ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ.



Цели проекта:

- создание благоприятных условий, способствующих созданию и устойчивому функционированию малых и средних предприятий социальной направленности;
- обеспечение устойчивого развития территории;
- создание благоприятной социально-культурной среды в результате увеличения предложения товаров и услуг;
- создание новых возможностей занятости населения;
- создание позитивного имиджа территории;
- оживление социальной жизни;
- повышение эффективности решения социальных проблем в регионах присутствия ОАО «СУЭК».





Задачи:

- организация запуска и экспертного сопровождения реализации социально-предпринимательских проектов;
- проведение обучающих мероприятий по основам социального предпринимательства;
- обеспечение качественно нового уровня поддержки проектов и инициатив социального предпринимательства;
- объединение представителей НКО, представителей бизнеса и органов исполнительной власти;
- повышение эффективности освоения бюджетных средств, выделяемых на развитие малого бизнеса;
- увеличение числа рабочих мест;
- увеличение доходов бюджета за счет налоговых поступлений.



Целевая аудитория проекта:

социально активная часть населения, способная к предпринимательской деятельности и желающая открыть собственный бизнес.







Образовательный компонент проекта состоит из 4-х обучающих семинаров.

- Семинар «Социальное предпринимательство как инструмент развития территории. Социально-предпринимательский проект». В рамках данного семинара слушатели в ходе тренинговых и семинарских занятий разрабатывают свой социально-предпринимательский проект и план по реализации социально-предпринимательского проекта.
- Семинар «Основы бизнес-планирования социальнопредпринимательских проектов». В рамках данного семинара слушатели в режиме интерактивных занятий, деловых игр и разборов реальных бизнес-планов разрабатывают бизнес-планы для своих социально-предпринимательских проектов.
- Третий семинар «Мобилизация социального капитала». В рамках семинара основной акцент делается на развитие умения слушателей работать с социальными сетями, а именно: освоение основных навыков коммуникации для интерактивного руководства, создание кругов общения, форумов и встреч для развития социальных сетей, осознание важности систематического создания сети связей.
- Четвертый семинар «Инвестиционное проектирование». В рамках данного семинара слушатели готовят свой социально-предпринимательский проект для представления инвестору, партнеру или донору.





Основные результаты за 2012 год:

Разработано 18 социально-предпринимательских проектов

Стартовало 14 социально-предпринимательских бизнесов

Два проекта получили дипломы Второго российского Форума социальных предпринимателей и инвесторов

Количество благополучателей в стартовавших проектах – 2 786 человек

Количество трудоустроенных - 56 человек

Количество средств, вложенных в проекты: более 15,7 млн. рублей, из них собственных – 11,6 млн. руб., бюджетные и грантовые – более 4,1 млн. рублей.





Социально-предпринимательские проекты

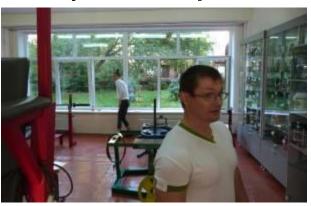
Проект «Открытие ледового зала «Спартак» (синтетический лед)», г. Ленинск-Кузнецкий Кемеровской области





Проект «Иппотерапия для детей», Усть-Абаканский район Республики Хакасия

Проект «Представление фитнес - услуг», г. Ленинск-Кузнецкий Кемеровской области





Проект «Создание многопрофильного швейного цеха», Алтайский район Республики Хакасия



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!