



РОССЕТИ



МРСК СИБИРИ

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ  
2017



ВРЕМЯ

СОЗДАТЬ



**Виталий  
Валерьевич  
Иванов**

генеральный директор  
ПАО «МРСК Сибири»

« Именно люди – это главный капитал Компании, и инвестиции в них – всегда самые эффективные »

## Обращение генерального директора ПАО «МРСК Сибири» В. В. Иванова к читателям социального отчета – 2017

### Уважаемые читатели!

Представляю вашему вниманию социальный отчет ПАО «МРСК Сибири» – документ, содержащий информацию об основных направлениях социальной политики Компании. Уверен, он позволит вам лучше понять специфику работы энергетиков, главная задача которых – обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей восьми сибирских регионов.

2017 год стал для МРСК Сибири переломным: благодаря кардинальным изменениям в экономической политике Общества мы вышли от почти двухмиллиардных убытков в 2016-м на чистую прибыль в размере 900 млн руб. Стабилизировав финансовое положение, смогли больше вложить в развитие электросетевого комплекса территорий присутствия: объем инвестиционной программы составил 8,9 млрд руб., ремонтной – 3,6 млрд руб.

Особо отмечу, что проекты Компании связаны с планами экономического и социального развития регионов. Все объекты, построенные МРСК Сибири, в дальнейшем работают для людей. Возьмем

Красноярск. Здесь мы вкладываем в подготовку системы энергоснабжения города к проведению XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года около 4 млрд руб. – это в 15 раз больше, чем в предыдущие годы. Когда большая энергетическая стройка будет завершена, Красноярск получит новые мощности, которые откроют его для тех-

нологического присоединения на десятки лет вперед. Ввод в эксплуатацию новых и реконструированных подстанций 110 кВ даст мультипликативный эффект. Выиграют от этого не условные бизнес-единицы, а прежде всего люди. Это наш вклад в так называемое наследие универсиады.

В 2017 году МРСК Сибири, как социально ответственная компания, уделяла большое внимание вопросам охраны окружающей среды. Мы понимаем: экологическая безопасность электроустановок – это вклад Компании в здоровое будущее нашей страны и, если мыслить масштабнее, всей планеты.

И, конечно же, мы продолжили плотную работу с кадрами: вопросы охраны труда, обучения и повышения квалификации персонала, индексации заработной платы и различных социальных гарантий работникам прорабатывались нами со всей серьезностью. Я не устану повторять: именно люди, профессиональные и ответственные, – это главный капитал Компании, и инвестиции в них – всегда самые эффективные.

# О КОМПАНИИ



1. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ 6

---

2. МИССИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 7

---

3. СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ  
И СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ 8

---

4. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ  
И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ 11

---

5. ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ 13

---

6. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ 2017 ГОДА 19

---



# Основные сведения о Компании

**ШТАБ-КВАРТИРА КОМПАНИИ  
находится в городе КРАСНОЯРСКЕ**

В Обществе работают около  
**20 тыс. человек**  
которые обслуживают

**255**  
**тыс. км**

воздушных и  
кабельных линий  
электропередачи,  
в том числе

**4,7**  
**тыс. км**

находящихся  
в аренде или  
обслуживаемых  
по договорам



« Мы обеспечиваем  
электроэнергией более  
11 млн жителей Сибири »

**51 887**

**трансформаторных  
подстанций**

напряжением  
3–35/0,4 кВ,  
в том числе

**2 054**

**трансформаторные  
подстанции,**

которые находятся  
в аренде или  
обслуживаются  
по договорам

**1 770**

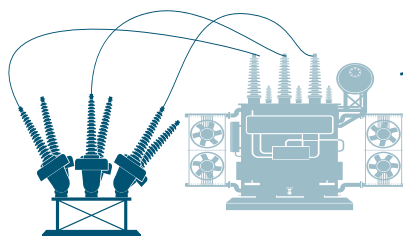
**подстанций**

напряжением  
35 кВ и выше,  
в том числе

**22**

**подстанции,**

находящихся  
в аренде или  
обслуживаемых  
по договорам



Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (ПАО «МРСК Сибири», МРСК Сибири, Общество, Компания) осуществляет передачу и распределение электроэнергии на территории Сибирского федерального округа.

Территория присутствия Компании превышает 1,9 млн кв. км, что составляет около 11 % всей территории Российской Федерации. ПАО «МРСК Сибири» обслуживает потребителей в республиках Алтай, Бурятия, Хакасия, в Алтайском, Забайкальском, Красноярском краях, Кемеровской, Омской областях.

МРСК Сибири – одна из крупнейших электросетевых компаний России, осуществляет оказание услуг по передаче электрической энергии, оказание услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям, является субъектом естественных монополий.

Основным акционером Общества является ПАО «Россети» – компания с преимущественно государственным участием.

От успешной деятельности Компании зависит работа крупнейших предприятий черной и цветной металлургии, машиностроения, горнодобывающей и транспортной отраслей промышленности Сибирского федерального округа.

# Миссия и ответственность

Компания, являясь неотъемлемой частью электросетевого комплекса РФ, руководствуется Стратегией развития электросетевого комплекса РФ, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р.

В число ключевых задач государственной политики в сфере электросетевого хозяйства входят создание экономических методов стимулирования эффективности сетевых организаций, обеспечение условий для стабилизации тарифов, а также привлечение нового капитала в электросетевой комплекс в объеме, достаточном для модернизации и реконструкции электрических сетей для обеспечения надежности электроснабжения. Также взят курс на развитие научного и инновационного потенциала электросетевого комплекса, в том числе в целях стимулирования развития смежных отраслей, развитие инфраструктуры для поддержания роста экономики России.

## [ МИССИЯ КОМПАНИИ ]

*Миссией Компании является обеспечение надежного и качественного снабжения электрической энергией потребностей экономики и социального сектора по экономически обоснованной цене за счет эффективного управления распределительными сетями.*

МРСК Сибири выполняет важнейшую социально-экономическую функцию, обеспечивая энергоснабжение потребителей. От надежного электроснабжения зависит работа промышленных предприятий, социальных и образовательных учреждений, объектов сельского хозяйства и ЖКХ.

Компания осознает свою социальную ответственность перед персоналом и обществом в целом и отвечает за обеспечение:

- **безопасных условий труда** всех своих сотрудников и работающих по заданию Компании;
- **экологической безопасности** производственной деятельности на территории присутствия;
- **разумного расходования** энергетических ресурсов в настоящем и будущем.

Поддержание баланса интересов акционеров, инвесторов, персонала и менеджмента Компании и внешней среды (общества и государства) возможно только при условии регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами. Выполняя свою миссию, МРСК Сибири руководствуется этическими принципами корпоративного управления, которые предполагают:

- справедливость;
- открытость;
- подотчетность органов управления акционерам;
- прозрачность;
- ответственность.



# Структура организации и система корпоративного управления

Основными структурными подразделениями МРСК Сибири являются филиалы, разделенные по административно-географическому признаку:

- «Алтайэнерго»
- «Бурятэнерго»
- «Горно-Алтайские электрические сети»
- «Красноярскэнерго»
- «Кузбассэнерго – региональные электрические сети»
- «Омскэнерго»
- «Хакасэнерго»
- «Читаэнерго»

МРСК Сибири имеет 4 дочерних общества. В АО «Тываэнерго» Компания выполняет функции единоличного исполнительного органа.

Обществом оказываются услуги по передаче электроэнергии в 8 субъектах РФ



Таблица 1

## Дочерние и зависимые Общества по состоянию на 31.12.2017

| № | НАИМЕНОВАНИЕ ДЗО                                       | ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЗО   | Доля участия Общества в капитале ДЗО (%) |
|---|--|---|--|
| 1 | Акционерное общество «Сибирьэлектросетьсервис»         | Производственную деятельность не осуществляет, признано банкротом (открыто конкурсное производство) | 100 %                                    |
| 2 | Акционерное общество «Соцсфера»                        | Оказание услуг отдыха, в т. ч. детского оздоровительного  | 100 %                                    |
| 3 | Акционерное общество «Энергосервисная компания Сибири» | Энергетический аудит  | 100 %                                    |
| 4 | Акционерное общество «Тываэнерго»                      | Передача электрической энергии и технологическое присоединение                                      | 98,96 %                                  |

## Органы управления

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров ПАО «МРСК Сибири». В соответствии с Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы по внесению изменений и дополнений в Устав Общества, утверждению Устава Общества в новой редакции, реорганизации и ликвидации Общества, избранию состава Совета директоров и ревизионной комиссии Общества, утверждению годовых отчетов, распределению прибыли, выплате дивидендов и др. вопросы.

В 2017 году проведено одно Общее собрание акционеров.

Стратегическим органом управления Компании является Совет директоров, к компетенции которого относятся вопросы определения приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии его развития, подготовки и созыва общих собраний акционеров, избрания генерального директора и членов Правления, создания и избрания членов комитетов Совета директоров, утверждения бизнес-плана Общества и другие вопросы.

В 2017 году Совет директоров провел 45 заседаний (40 в заочной форме и 5 в очной форме), на которых было рассмотрено 229 вопросов, в том числе значимые для Общества вопросы: по подготовке и созыву годового Общего собрания акционеров, по рассмотрению отчетов генерального директора Общества о прохождении осенне-зимнего периода 2016–2017 гг., о готовности Общества к прохождению осенне-зимнего периода 2017–2018 гг. и о подготовке к XXIX Всемирной зимней универсиаде 2019 года в г. Красноярске, об утверждении бизнес-плана ПАО «МРСК Сибири» на 2018 год и прогнозные периоды 2019–2022 гг., об одобрении стратегии повышения надежности ПАО «МРСК Сибири».

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов повестки дня заседаний Совета директоров, урегулирования возможных разногласий между акционерами до проведения заседания, а также подготовки рекомендаций Совету директоров созданы комитеты Совета директоров.

## Персональный состав Совета директоров Общества, избранный годовым Общим собранием акционеров Общества 16.06.2017

Таблица 2

| №   | Ф.И.О.                               | Должность на момент выдвижения   |
|-----|--------------------------------------|--|
| 1.  | <b>Фадеев Александр Николаевич</b>   | Председатель Совета директоров, заместитель генерального директора по безопасности ПАО «Россети» |
| 2.  | <b>Бобров Виталий Павлович</b>       | Директор филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора                                      |
| 3.  | <b>Бычко Михаил Александрович</b>    | Директор департамента капитального строительства ПАО «Россети»                                   |
| 4.  | <b>Зильберман Самуил Моисеевич</b>   | Советник генерального директора по специальным проектам ПАО «МРСК Сибири»                        |
| 5.  | <b>Гончаров Юрий Владимирович</b>    | Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»                    |
| 6.  | <b>Косогова Екатерина Андреевна</b>  | Директор по тарифообразованию ООО «Сибирская генерирующая компания»                              |
| 7.  | <b>Кузнецов Михаил Варфоломеевич</b> | Генеральный директор, председатель Правления ООО «Сибирская генерирующая компания»               |
| 8.  | <b>Панкстыянов Юрий Николаевич</b>   | Директор департамента тарифной политики ПАО «Россети»  |
| 9.  | <b>Пинхасик Вениамин Шмуилович</b>   | Не работает, пенсионер   |
| 10. | <b>Рашевский Владимир Валерьевич</b> | Генеральный директор АО «СУЭК»   |
| 11. | <b>Трубицын Кирилл Андреевич</b>     | Директор по правовым вопросам ООО «Сибирская генерирующая компания»                              |

В настоящее время в Обществе действуют 5 комитетов:

- Комитет по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию;
- Комитет по надежности;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.





Для решения вопросов руководства текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, а также в целях предварительного

рассмотрения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров Общества, сформировано Правление.

Действующий состав Правления Общества указан на интернет-сайте Общества по адресу: [www.mrsk-sib.ru](http://www.mrsk-sib.ru).

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет единоличный исполнительный орган – генеральный директор, который избирается решением Совета директоров Общества. К компетенции генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

16 мая 2017 года Совет директоров Общества принял решение об избрании генеральным директором ПАО «МРСК Сибири» Иванова Виталия Валерьевича.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Задачей Ревизионной комиссии является анализ и проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества и контроль за использованием основных и иных средств.

Таблица 3

### Персональный состав Правления на 31.12.2017

| №  | Ф. И. О.                          | Должность (на 31.12.2017)   |
|----|-----------------------------------|---|
| 1. | <b>Иванов Виталий Валерьевич</b>  | Председатель Правления, генеральный директор ПАО «МРСК Сибири»                                  |
| 2. | <b>Акилин Павел Евгеньевич</b>    | Заместитель председателя Правления, первый заместитель генерального директора ПАО «МРСК Сибири» |
| 3. | <b>Архипов Николай Васильевич</b> | Заместитель генерального директора по безопасности ПАО «МРСК Сибири»                            |
| 4. | <b>Левинский Андрей Игоревич</b>  | Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «МРСК Сибири»               |
| 5. | <b>Сорокин Игорь Анатольевич</b>  | Заместитель генерального директора по техническим вопросам – главный инженер ПАО «МРСК Сибири»  |
| 6. | <b>Швец Владислав Евгеньевич</b>  | Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «МРСК Сибири»             |
| 7. | <b>Яковлев Руслан Анатольевич</b> | Заместитель генерального директора – руководитель аппарата ПАО «МРСК Сибири»                    |



# Система внутреннего контроля и управления рисками

Система внутреннего контроля и управления рисками Общества – элемент общей системы управления Обществом.

Обеспечение эффективности и постоянное совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками является одним из приоритетных направлений деятельности Общества. Развитие внутреннего контроля и управления рисками направлено на обеспечение достижения стратегических целей Общества наиболее эффективным путем, обеспечение сохранности активов и инвестиционной привлекательности, соблюдения законодательных требований, предоставления достоверной отчетности, поддержание эффективности управления и обеспечение бесперебойного энергоснабжения потребителей и энергоэффективности.

Целью системы управления рисками является обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, программными документами развития и Уставом Общества,

а также обеспечение роста стоимости Общества при соблюдении баланса интересов всех заинтересованных сторон.

Система внутреннего контроля Общества охватывает все направления деятельности Общества. Контрольные процедуры выполняются на всех уровнях управления Обществом и направлены на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных целей по следующим направлениям:

- обеспечение эффективности и результативности деятельности Общества, сохранности активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении хозяйственных операций и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Рисунок 2



### Участники системы внутреннего контроля:

- **СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА** и его комитеты (по аудиту и другие);
- **РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЩЕСТВА;**
- **ПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА;**
- **ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЩЕСТВА;**
- **РУКОВОДИТЕЛИ БЛОКОВ** и структурных подразделений Общества;
- **РАБОТНИКИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОБЩЕСТВА**, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей;
- **СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ:**
  - департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами,
  - департамент безопасности, департамент правового обеспечения, департамент управления делами, управление производственной
  - безопасности и производственного контроля, отдел внутреннего
  - контроля, управления рисками и менеджмента качества;
- **ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА.**

Подробнее о полномочиях и ответственности основных участников системы внутреннего контроля, а также об основных факторах рисков для Общества можно прочитать в корпоративном годовом отчете МРСК Сибири за 2017 год.

Система внутреннего контроля призвана обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем

состоянии Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества.

В целях развития системы внутреннего контроля и управления рисками в Обществе Советом директоров утверждены следующие документы:

- Политика внутреннего контроля;
- Политика управления рисками;
- Политика внутреннего аудита.



# Заинтересованные стороны

Успех бизнеса невозможен без взаимовыгодных и устойчивых отношений с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами): акционерами и инвесторами, государством, клиентами, персоналом, поставщиками и подрядчиками, местными сообществами, отношения с которыми выстраиваются на принципах стандарта ГОСТ Р ИСО 9001 «Системы менеджмента качества». С учетом ожиданий заинтересованных сторон, степени их влияния на Компанию и зависимости от ее деятельности Общество ищет оптимальный подход для взаимодействия с ними. Начиная с 2010 года Компания успешно сертифицирована на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001 «Системы менеджмента качества» и ежегодно подтверждает это путем прохождения независимых аудитов.

Для определения ожиданий и информирования заинтересованных сторон о результатах и планах МРСК Сибири развиваются различные каналы коммуникации.

В число основных групп заинтересованных сторон (стейкхолдеров) Компании входят:

- федеральные и региональные органы государственной власти;
- акционеры и инвестиционное сообщество;
- потребители;
- поставщики и подрядчики, другие компании отрасли;
- местные сообщества;
- экологическое сообщество и будущие поколения;
- персонал и профессиональные союзы;
- структуры гражданского общества, неправительственные некоммерческие организации.

Во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами Компания руководствуется действующим законодательством РФ, Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом, Кодексом кор-

поративного управления, Положением об информационной политике.

Взаимодействие Компании с различными группами стейкхолдеров осуществляется на основе принципов корпоративного поведения, в числе которых важнейшими являются информационная открытость, достоверность, отсутствие дискриминации, своевременность и полнота информации, уважение к интересам партнера, ключевое значение репутации и другие принципы.

Одной из ключевых задач в области работы по взаимодействию со стейкхолдерами Компании является налаживание продуктивного информационного обмена. Информационная политика Компании направлена на наиболее полное и своевременное удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон в оперативной и достоверной информации о деятельности Компании и событиях, происходящих в ней и вокруг нее.

## Ответственность перед государством



### Обеспечение:

- **доступности, надежности и соразмерности возможностей сетей удовлетворять растущие потребности экономики в электроэнергии;**
- **достаточности и воспроизводимости ресурсной базы, эффективного управления издержками;**
- **эффективного и обоснованного использования средств, инвестированных государством в Компанию, а также минимизации рисков инвестиционной деятельности.**

Сетевой комплекс – это стратегическая инфраструктурная отрасль, управление которой осуществляет государство. МРСК Сибири участвует в подготовке предложений





в Правительство РФ по различным аспектам функционирования отрасли и, в частности, по возможным механизмам финансирования реноваций. Предложения, сформированные Обществом, передаются в правительство руководством ПАО «Россети».



### **Ответственность перед органами государственной власти субъектов РФ**

*Согласование планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении, одновременно предотвращая риски избыточного инвестирования.*

Энергетический комплекс страны – это сложный механизм с большим количеством участников. Только при наличии согласованной позиции субъектов электроэнергетики и при непосредственном участии региональных и муниципальных органов власти можно обеспечить решение проблемы энергетической безопасности.

Определяя стратегию своего развития, МРСК Сибири в первую очередь ориентируется на потребности регионов присутствия. Для этого ведется постоянный мониторинг экономической ситуации, который позво-

ляет прогнозировать центры нагрузок и планировать программы развития электросетевого комплекса.

В 2017 году Компания взаимодействовала с администрациями и правительствами регионов, с потребителями, с территориальными и оптовыми генерирующими компаниями, координируя свои планы с Министерством энергетики РФ, ПАО «Россети» и ОАО «СО ЕЭС».

Взаимодействие с региональными органами власти происходит также в рамках работы оперативных Штабов по обеспечению надежного электроснабжения потребителей и Штабов по безопасности электроснабжения, действующих в субъектах Российской Федерации.

Во всех регионах присутствия Компании действуют Советы потребителей услуг. В Советы на равных условиях входят представители крупных промышленных предприятий и организаций, среднего и малого бизнеса, общественных объединений, органов власти и государственных надзорных ведомств, а также представители так называемых бытовых потребителей – собственников жилья. Взаимодействие в первую очередь направлено на широкое информирование о деятельности Компании. Взаимодействие компании с Советами потребителей осуществляется на принципах открытости и клиентоориентированности.

Непосредственное участие в законодательной работе принимают сотрудники Компании, выдвинувшиеся в депутаты разных уровней: так, энергетики берут на себя персональную ответственность за жизнь своего района, города, региона.

Информирование акционеров и инвесторов происходит в соответствии с Положением об информационной политике и внутренними стандартами: «Подготовка и распространение IR-релизов», «Взаимодействие с инвестиционным сообществом», «Взаимодействие с акционерами». С 2008 года акции МРСК Сибири торгуются на фондовой бирже. Это требует от Компании особого внимания к повышению информационной прозрачности.



### Ответственность перед акционерами и инвестиционным сообществом

*Обеспечение неуклонного увеличения доходов, рост прибыльности Компании, обеспечение баланса интересов между мажоритарными и миноритарными акционерами, защита и реализация прав и интересов миноритарных акционеров путем создания системы корпоративного управления, основанной на принципах прозрачности и применении лучших современных российских и международных практик.*

## С 2008 года акции МРСК Сибири торгуются на фондовой бирже

Информирование акционеров и инвесторов происходит в соответствии с Положением об информационной политике и внутренними стандартами: «Подготовка и распространение IR-релизов», «Взаимодействие с инвестиционным сообществом», «Взаимодействие с акционерами». С 2008 года акции МРСК Сибири торгуются на фондовой бирже. Это требует от Компании особого внимания к повышению информационной прозрачности.

### ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Основным инструментом, с помощью которого акционеры могут влиять на стратегию развития Компании, является Общее собрание акционеров. В соответствии с действующим законодательством и Уставом МРСК Сибири Компания проводит ежегодные собрания акционеров, а также внеочередные собрания в тех случаях, когда для решения стратегически важных вопросов требуется одобрение высшего органа управления.

16 июня 2017 года проведено Общее собрание акционеров Компании по итогам 2016 года, на котором утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках Общества за 2016 год, избран новый состав Совета директоров и Ревизионная комиссия Общества, утвержден аудитор Общества.

### ВСТРЕЧИ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

С момента вывода акций МРСК Сибири на фондовый рынок проводятся регулярные встречи высшего руководства Компании с журналистами и аналитиками инвестиционных компаний и фондов.

В 2017 году было проведено 4 интернет-конференции с представителями инвестиционного сообщества. Проводится также регулярная персональная рассылка финансовым аналитикам производственной, экономической и финансовой информации о результатах деятельности Компании.

### ОТВЕТЫ НА ЗАПРОСЫ И ОБРАЩЕНИЯ АКЦИОНЕРОВ – ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

Чтобы оперативно и качественно отвечать на запросы, поступающие от акционеров – физических лиц, в Компании действует департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами.

В 2017 году сотрудники департамента отвечали на запросы, поступающие в письменной форме и по телефону. Ответы на запросы по телефону даются в день обращения, на письменные запросы – в установленные законом сроки.

### РАЗМЕЩЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ НА КОРПОРАТИВНОМ САЙТЕ

На сайте Общества в разделе «Акционерам и инвесторам» публикуется информация, которая может быть интересна инвестиционному сообществу: операционные и финансовые результаты деятельности Компании, презентации, IR-релизы, итоги интернет-конференций и др.

На сайте доступна контактная информация департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами, ответственного за взаимодействие с акционерами и инвесторами Компании.



\* [mrsk-sib.ru](http://mrsk-sib.ru)



### Ответственность перед потребителями

*Обеспечение надежного и качественного снабжения электрической энергией, а также условий для справедливой, прозрачной и обоснованной оплаты за технологическое присоединение к сетям.*

В рамках реализации мероприятий по обеспечению доступности энергетической инфраструктуры для потребителей электрической энергии Общество проводит клиентоориентированную политику, основанную на нормах действующего законодательства.

При осуществлении технологического присоединения Общество руководствуется федеральным законодательством в области электроэнергетики, в том числе «Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям», утвержденными постановлением Правительства РФ от 27.12.2004 № 861 (далее Правила технологического присоединения).

Сетевая организация несет ответственность за соблюдение установленных Правилами технологического присоединения сроков направления проектов договоров заявителям и присоединения электроустановок заявителей к электрической сети.

С целью создания благоприятных условий для присоединения энергопринимающих устройств заявителей к электрическим сетям распоряжением Правительства РФ от 30 июня

2012 года № 1144-р утвержден план мероприятий (дорожная карта) «Повышение доступности энергетической инфраструктуры».

Реализация дорожной карты позволила Обществу предоставить по желанию заявителя рассрочку оплаты технологического присоединения электроустановок мощностью от 15 до 150 кВт (рассрочкой оплаты по договору технологического присоединения в 2017 году воспользовались 83 заявителя, суммарная мощность договоров которых составляет 7,3 МВт).

В результате оптимизации бизнес-процесса «Технологическое присоединение к электрическим сетям» по заявкам на технологическое присоединение, поступившим в Общество в 2017 году, средний срок направления оферты составил 4 дня.

Средняя длительность рассмотрения ПАО «МРСК Сибири» заявки на технологическое присоединение и направления проекта договора по итогам 2017 года для заявителей с запрашиваемой мощностью до 150 кВт составила 3,5 дня.

На корпоративном сайте ПАО «МРСК Сибири» созданы простой и инженерный калькуляторы для предварительного и контрольного расчета заявителем платы за технологическое присоединение по видам ставок и составу мероприятий в технических условиях.

Создана возможность подписания проекта договора в «Личном кабинете» на сайте ПАО «МРСК Сибири» посредством электронно-цифровой подписи (ЭЦП).

Организована работа по обеспечению составления и выдаче заявителю акта об





осуществлении технологического присоединения и иных документов, связанных с технологическим присоединением, на стадии фактической подачи напряжения на энергопринимающие устройства заявителя.

Наблюдается незначительное снижение количества заявок на технологическое присоединение в 2017 году по сравнению с 2016 годом.

Количество заключенных договоров ТП в 2017 году относительно 2016 года сократилось на 650 шт. (или на 2,2 %), суммарная мощность увеличилась на 63 МВт (или на 7,6 %), в том числе по льготной категории заявителей мощностью до 15 кВт количество заключенных договоров ТП снизилось на 769 шт. (2,7 %) суммарной мощностью 6,7 МВт (1,9 %).

В 2017 году исполнено договоров на присоединение энергопринимающих устройств в количестве 29 376 шт. суммарной мощностью 847,9 МВт, из них по льготной категории заявителей мощностью до 15 кВт – 27 882 договора суммарной мощностью 334,7 МВт.



### Ответственность перед подрядчиками и поставщиками

**Создание прозрачной конкурентной среды и рыночного механизма ценообразования на услуги контрагентов, содействующих росту эффективности работы подрядных организаций и организаций-поставщиков.**

Сведения о проводимых закупках, информация о результатах закупок, анонсы Планов закупок, сведения о количестве и

об общей стоимости договоров, заключенных по результатам закупок, закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика), перечень товаров, работ, услуг, закупка которых осуществляется среди субъектов малого и среднего предпринимательства, информация о годовом объеме закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства публикуются в Единой информационной системе в сфере закупок [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru), копии этих публикаций размещаются на официальном сайте Компании в разделе «Закупки».

В целях повышения эффективности и прозрачности закупочной деятельности, а также обеспечения конкурентной среды закупок закупочные процедуры также проводятся на электронных торговых площадках. Филиалы, ДЗО ПАО «МРСК Сибири» зарегистрированы в качестве полноправных пользователей информационно-аналитической и торгово-операционной системы «Рынок продукции, услуг и технологий для электроэнергетики» [www.b2b-energo.ru](http://www.b2b-energo.ru) и «Электронная торговая площадка ПАО «Россети» [etp.rosseti.ru](http://etp.rosseti.ru).

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками, помимо традиционных рабочих встреч и переговоров, поддерживается на тематических выставках и конференциях. В ряде случаев подписываются долгосрочные соглашения о сотрудничестве.

**> 29 тыс. договоров**

*на присоединение исполнено в 2017 г. суммарной мощностью*

**647,9 МВт**



**Ответственность перед экологическим сообществом**  
*Уменьшение негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологичных и безопасных технологий транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения экологической безопасности производства и рационального использования природных ресурсов.*

Компания взаимодействует с потребителями по широкому кругу вопросов, связанных с энергосбережением, а также с надзорными органами – управлениями Росприроднадзора и Роспотребнадзора.

Ответственность перед персоналом

Обеспечение стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы работникам Компании, соблюдение трудовых прав и прав человека, создание достойных условий труда, возможностей для профессионального роста.

Персонал относится к числу ключевых заинтересованных сторон Компании. От квалификации, состояния здоровья, а иногда просто настроения работников не в последнюю очередь зависят надежность и бесперебойность энергоснабжения.

Для того чтобы все сотрудники Общества чувствовали себя членами одной команды, создано единое информационное поле. Основным средством информационного обмена в Компании является внутрикорпоративный портал. Этот ресурс предоставляет пользователям набор различных информационных сервисов. Большая часть представленной на портале информации

находится в свободном доступе (в пределах корпоративной информационной системы).

Компания поддерживает развитие социального партнерства и ведет диалог с профсоюзами как с прямыми представителями работников по вопросам оплаты и других условий труда, принимает участие в работе коллегиальных органов работодателей и работников, организует корпоративные культурные и спортивные мероприятия.



**Ответственность перед местными сообществами**

*Участие Компании в реализации различных проектов, в том числе благотворительных, способствующих улучшению качества и условий жизни людей, проживающих в регионах присутствия.*

Взаимодействие с местными сообществами Компания развивает преимущественно через сотрудничество с образовательными, детскими и медицинскими учреждениями. Общество помогает учреждениям среднего специального и высшего образования улучшить материально-техническую базу, оказывая содействие в ремонте и приобретении оборудования. Выпускники партнерских учебных заведений получают образование, имеющее практическое применение, и фактически гарантированное трудоустройство. Для этого Общество заключает трехсторонние договоры с вузами/ссузами и учащимися, в рамках которых обеспечивает целевую подготовку молодых специалистов для Компании.

# Основные итоги 2017 года

## Экономика

Повышение эффективности бизнес-процессов, в том числе путем применения лучших практик, – ключевая задача для всех подразделений Общества.

По итогам работы в 2017 году достигнуто снижение удельных подконтрольных расходов на обслуживание единицы электросетевого оборудования (у. е.) на 25,7% относительно базового 2012 года (в сопоставимых ценах). Целевое снижение подконтрольных расходов на 15%, установленное Стратегией развития электросетевого комплекса РФ, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р, относительно уровня 2012 года, выполнено опережающими темпами.

Приоритетной задачей Общества на среднесрочную перспективу является доведение потерь в сетях 10–0,4 кВ до уровня технических к 2022 году. В целях достижения целевого уровня потерь в 2017 году реализованы мероприятия по снижению потерь электроэнергии, в том числе организационного и технического характера. В рамках программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2017 году реализованы мероприятия, направленные на снижение потребления электроэнергии на собственные нужды подстанций, энергоресурсов и воды на хозяйственные нужды производственного назначения, а также моторного топлива автотранспортом и спецтехникой.

В 2017 году ПАО «МРСК Сибири» осуществляло деятельность в условиях обоснованных тарифных решений, обеспечивающих компенсацию выпадающих доходов, накопленных с 2010 года, от прекращения действия договоров «последней мили».

Таким образом, по итогам 2017 года получена чистая прибыль в размере 904 млн руб., что на 2 708 млн руб. превышает убыток 2016 года.

Таблица 4

## Финансовые результаты Общества, млн руб.

| Наименование                                  | факт<br>2015 г. | факт<br>2016 г. | факт<br>2017 г. |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Выручка от реализации продукции               | 42 744          | 47 506          | 51 848          |
| ○ от услуг по передаче электроэнергии         | 41 521          | 46 487          | 50 835          |
| ○ от услуг по технологическому присоединению  | 985             | 566             | 467             |
| ○ от прочей продукции (услуг)                 | 239             | 453             | 545             |
| Себестоимость, в т. ч.                        | 39 974          | 43 151          | 43 160          |
| ○ материальные затраты                        | 2 688           | 2 842           | 3 501           |
| ○ работы и услуги производственного характера | 411             | 386             | 843             |
| в т. ч. обслуживание и ремонт оборудования    | 242             | 191             | 366             |
| ○ покупная э/энергия на компенсацию потерь    | 7 648           | 9 081           | 8 764           |
| ○ услуги ПАО «ФСК ЕЭС»                        | 10 260          | 11 314          | 10 590          |
| ○ услуги территориальных сетевых организаций  | 2 577           | 2 429           | 2 229           |
| ○ амортизация основных средств и НМА          | 4 372           | 4 527           | 4 589           |
| ○ ФОТ, включая страховые взносы и НПО         | 9 495           | 9 734           | 10 185          |
| ○ прочие расходы                              | 2 524           | 2 837           | 2 458           |
| Коммерческие расходы                          | 54              | 53              | 45              |
| Управленческие расходы                        | 3 054           | 3 015           | 3 477           |
| Сальдо прочих доходов и расходов              | 152             | -3 034          | -3 904          |
| Налог на прибыль                              | 51              | 56              | 357             |
| <b>Чистая прибыль (убыток), в т. ч.</b>       | <b>-237</b>     | <b>-1 804</b>   | <b>904</b>      |
| Рентабельность по чистой прибыли, %           | -0,55%          | -3,80%          | 1,74%           |



Рисунок 3

### Структура себестоимости в 2017 году



В 2017 году была отмечена стабилизация платежной дисциплины основных контрагентов ПАО «МРСК Сибири» по текущим платежам в ряде регионов и одновременно увеличение уровня просроченной дебиторской задолженности за услуги по

передаче электроэнергии на 971 млн руб. в результате неплатежей контрагентов в регионах присутствия: Республике Бурятия, Республике Хакасия, Забайкальском крае.

В условиях дефицита оборотных средств в качестве основных инструментов повышения эффективности управления финансами в 2017 году определены следующие направления:

- сокращение издержек,
- реализация комплекса мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности,
- сдерживание роста кредитного портфеля.

Тем не менее, компенсируя неплатежи потребителей, Общество вынуждено привлекать дополнительные кредитные ресурсы.

По итогам 2017 года величина кредитного портфеля составила 29 млрд руб., что на 5,6 млрд руб. выше уровня 2016 года.

Привлечение заемных средств вызвано необходимостью проведения работ капитального характера в целях бесперебойного энергообеспечения объектов универсиады 2019 года на территории г. Красноярска, недопустимостью просроченных неурегулированных обязательств перед ПАО «ФСК ЕЭС», распределительными сетевыми компаниями, сбытовыми организациями, подрядчиками и поставщиками при ужесточении штрафных санкций за неисполнение обязательств по оплате.



## Экология

Для реализации Экологической политики Общества разработаны и утверждены в каждом филиале и исполнительном аппарате «Программы реализации экологической политики на 2017–2019 гг.», которые определяют цели, задачи и основные направления деятельности в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочный период. В рамках программы в 2017 году реализованы мероприятия по направлениям:

- охрана атмосферного воздуха;
- охрана и рациональное использование водных ресурсов;
- охрана и рациональное использование земель;
- защита животного мира, в т. ч. птиц, от гибели на ВЛ 6–10 кВ;
- применение перспективных технологий и решений (в экологическом плане) при транспорте и распределении электрической энергии;
- проведение производственного экологического контроля:
  - ▶ в области обращения с отходами;
  - ▶ за выбросами загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу от стационарных источников;
  - ▶ за забором воды из подземных источников (скважин);
- мероприятия по выводу из эксплуатации и утилизация оборудования, содержащего ПХБ.

Затраты на охрану окружающей среды в 2017 году в целом по Обществу составили 16 млн руб.

Экологические платежи МРСК Сибири за 2017 год составили 2 млн руб.

В 2017 году проведена работа по передаче на утилизацию конденсаторных батарей, содержащих стойкие органические загрязнители – полихлорбифенилы (ПХБ), в количестве 1,6 тонны (28 шт.) на сумму 230 тыс. руб.

В 2017 году ассоциация по сертификации «Русский регистр» провела инспекционный аудит системы энергетического менеджмента ПАО «МРСК Сибири», по ре-



Затраты на охрану окружающей среды в 2017 году в целом по Обществу составили 16 млн руб.

зультатам которого подтверждено действие сертификата соответствия системы энергетического менеджмента ПАО «МРСК Сибири» № 16.1786.026 от 16.12.2016 требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2012.

## Социальная сфера

Общество стремится обеспечить достойные условия труда и жизни работников, а также членов их семей. Основу материального стимулирования составляет конкурентоспособная заработная плата. Она формируется на основании действующего в МРСК Сибири положения «Оплата труда, мотивация, льготы, компенсации и другие выплаты социального характера».

В Обществе установлены повременно-премиальная и сдельная системы оплаты труда, которые имеют общие элементы и отличия, свойственные тем или иным филиалам.

## ФОТО 6

### Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл)

МРСК Сибири поддерживает развитие социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателя участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. В 2016 году в Обществе действовали коллективные договоры, заключенные на 2013–2015 гг. и продленные на период 2016–2018 гг.

Негосударственное пенсионное обеспечение в Обществе реализуется в рамках договоров с Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики, основными целями которого являются:

- обеспечение достойного уровня благосостояния сотрудников после выхода на пенсию из Общества;
- удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специальностей.

С целью повышения размера негосударственной пенсии работникам категории «рабочие» в стандарт Общества СО 5.076/0 «Негосударственное пенсионное обеспечение. Корпоративный план. Положение» внесены изменения в части условий корпоративной пенсионной программы:

- целевая группа – работники, относящиеся к категории «рабочие», стаж в Обществе – 10 лет;
- срок выплаты негосударственной пенсии – 10 лет;
- право работника на НПО в течение 1 года после выхода на пенсию не сохраняется;
- финансирование программы с 2014 года приостановлено до получения Обществом положительного финансового результата.

Финансирование именных пенсионных счетов работников в 2017 году реализовывалось за счет перераспределения средств работников, утративших право на негосударственное пенсионное обеспечение (уволившихся до наступления пенсионных оснований, не расторгнувших трудовые отношения с Обществом после их наступления, закрытие именных пенсионных счетов работников, не относящихся к категории «рабочие»).



# ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СИБИРИ



|   |    |
|---|----|
| 1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОГО<br>И КАЧЕСТВЕННОГО<br>ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ | 24 |
| 2. ПОТЕРИ В СЕТЯХ<br>И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ                             | 35 |
| 3. ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА  | 39 |

# Обеспечение бесперебойного и качественного энергоснабжения

Функционирование промышленности и жизнедеятельность населения находятся в прямой зависимости от надежности энергоснабжения. Общество является основным связующим звеном между поставщиками электроэнергии и потребителями. От надежности и качества работы Компании зависит стабильное развитие экономики региона.

Для того чтобы обеспечить электроэнергией новые строительные и промышленные объекты, надежно и бесперебойно доставлять ее в экономически развивающиеся территории Сибири, сетевой комплекс должен расти опережающими по сравнению с остальными отраслями темпами. Это означает, что энергетики должны не просто выстраивать свои планы синхронно с планами развития территорий, но и идти на шаг впереди, создавая запас мощности на перспективу. В противном случае сети будут

тормозить социально-экономическое развитие всего региона.

Для МРСК Сибири, как предприятия, осуществляющего эксплуатацию распределительной сети 0,4–110 кВ, характерным признаком является значительная доля оборудования, выра-

ботавшего нормативный срок эксплуатации. Физический износ оборудования составляет 70 %.

Сетевой комплекс должен расти опережающими по сравнению с остальными отраслями темпами

В целях повышения надежности электросетевого комплекса МРСК Сибири, синхронизации целей Общества с целями реформирования межрегионального сетевого распределительного комплекса страны по результатам проведенного анализа аварийности за 2013–2015 гг. и определения приоритетных направлений в финансировании ремонтных и инвестиционных программ по Обществу сформированы программы мероприятий по устранению «узких мест», направленные на повышение надежности электросетевого комплекса Компании, а также реализуются мероприятия по внедрению системы управления производственными активами.

Решение этих проблем возможно только путем реализации инвестиционной и ремонтной программ за счет внедрения энергосбережения и повышения энергоэффективности.

# 70%

составляет  
физический износ  
оборудования



## 1. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Ориентирами инвестиционной программы являются:

- повышение надежности энергоснабжения потребителей;
- создание технической возможности для присоединения энергообъектов потребителей к сетям МРСК Сибири;
- проведение мероприятий по снижению производственных издержек, в том числе за счет повышения энергетической эффективности работы оборудования и энергосбережения;
- снижение износа основных фондов.

Инвестиционная программа на 2017 год была утверждена в сумме 8 млрд руб., ввод основных фондов – 6,2 млрд руб.

По итогам реализации инвестиционной программы 2017 года освоено капиталъ-

**7,4**  
млрд руб.

капитальных  
вложений  
освоено в 2017 г.

**42%** направлено  
на строительство

**55%** направлено  
на реконструкцию  
и тех. перевооружение

ных вложений на сумму 7,4 млрд руб., что составляет 118 % от плана. Основная часть средств была направлена на строительство (42 %) и техническое перевооружение и реконструкцию (55 %).

Введено основных фондов на сумму 7,5 млрд руб., что составляет 121 % от плана. Фактический ввод воздушных линий составил 2 456 км, трансформаторных мощностей – 457 МВА.

## 2. РЕМОНТНАЯ И ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ

Ремонтная программа Общества формируется на основе перспективных (пятилетних) графиков ремонта, результатов осмотров и испытаний оборудования и направлена на эффективную, надежную и безопасную эксплуатацию электрических сетей, обеспечение потребителей качественной электрической энергией.

Ремонт подразумевает проведение комплекса работ и мероприятий по под-

держанию и восстановлению исправного и работоспособного состояния оборудования, зданий и сооружений, восстановлению ресурсов объектов электрической сети и их элементов, достижение нормативных технико-экономических показателей.

Объем ремонтной программы Общества за 2017 год составил 3,635 млрд руб., что на 12 % больше, чем в 2016 году.

### ВЫПОЛНЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ОСНОВНЫЕ ВИДЫ РАБОТ:

- **ВЛ 35–220 кВ**
  - расчистка просек – 4 205 га,
  - замена опор – 710 шт.,
  - замена изоляторов – 38 999 шт.,
  - замена провода – 45 км,
  - замена грозозащитного троса – 316 км;
- **ВЛ 0,4–20 кВ**
  - расчистка просек – 3 976 га,
  - замена опор – 30 870 шт.,
  - замена провода – 863 км;
- **замена опорно-стержневой изоляции разъединителей, ОДиКЗ, шинных опор 35–110 кВ** в количестве 740 шт.;
- **замена вводов 35–110 кВ** в количестве 179 шт.;
- **КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ**
  - **силовых трансформаторов 35–110 кВ** в количестве 115 шт.;
  - **выключателей 35–110 кВ** в количестве 453 шт.;
  - **разъединителей, отделителей, короткозамыкателей 35–110 кВ** в количестве 1 692 шт.;
- **капитальный ремонт ТП 6–10/0,4 кВ** в количестве 3 840 шт.;
- **капитальный ремонт трансформаторов ТП 6–10/0,4 кВ** в количестве 2 382 шт.;
- **ремонт кабельных линий 0,4–35 кВ** – 38,5 км.





В рамках реализации целевых программ в 2017 году проведена замена деревянных опор ВЛ 10(6)–0,4 кВ на железобетонные – 9 827 шт., замена провода и грозотроса на ВЛ 35–110 кВ, отработавшего нормативный срок, – 361 км.

В результате ремонтной кампании 2017 года обеспечено надежное и безопасное электроснабжение потребителей в регионах присутствия Компании.

### 3. СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРНОЙ ОСНОВЫ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Перспективы развития большинства базовых отраслей экономики регионов присутствия, а также обеспечение жизнедеятельности населения в первую очередь связаны с энергопотреблением. Новое строительство и реконструкция объектов сети позволяют увеличить надежность электроснабжения, создать резерв мощ-

ности, а значит, обеспечить возможность для технологического подключения новых потребителей, создать мультипликативный эффект для социально-экономического развития территорий. Программа развития Общества формировалась на основе планов развития регионов Сибирского федерального округа.

## КРУПНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ МРСК СИБИРИ,

НА ТЕРРИТОРИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
**РЕКОНСТРУКЦИЯ ВЛ-35 кВ  
«Коминтерн – Полуямки»**

**123 млн руб.**

без НДС составил  
ввод основных фондов  
в 2017 году

**45,7 км**

введено  
линий  
электропередачи

[ Основная цель реализации проекта – повышение надежности и качества электроснабжения потребителей, замена изношенного оборудования ]

НА ТЕРРИТОРИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
**СТРОИТЕЛЬСТВО КЛ-110 кВ  
Омская ТЭЦ-3 – Омская ТЭЦ-4 I, II цепь  
(С-29, С-30), протяженностью 3,415 км,  
для выдачи мощности Т-120 Омского филиала  
ОАО «ТГК-11», структурного подразделения  
ТЭЦ-3 в электрические сети ПАО «МРСК Сибири»  
С РЕКОНСТРУКЦИЕЙ ВЛ-110 С-29, С-30,  
протяженностью 0,182 км»**

**118,3 млн руб.**

без НДС составил  
ввод основных фондов  
в 2017 году

**6,8 км**

введено  
линий  
электропередачи

[ Основная цель реализации проекта – технологическое присоединение электрогенерирующих устройств Омской ТЭЦ-3 в соответствии со схемой и программой развития электроэнергетики Омской области на 2016–2020 гг. ]

## 4. КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Консолидация электросетевых активов Обществом проводится в рамках реализации Стратегии развития электросетевого комплекса, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.

В регионах присутствия ПАО «МРСК Сибири» в 2017 году действовало 175 территориальных сетевых организаций (ТСО). Это муниципальные и государственные унитарные предприятия, а также различные частные коммерческие структуры.

В течение 2017 года рассмотрено более 300 обращений физических и юридических лиц о приобретении Обществом в собственность (в том числе на безвозмездной основе), аренду (пользование) электросетевых активов.

В 2017 году ПАО «МРСК Сибири» заключены Соглашения о сотрудничестве с правительствами Алтайского, Красноярско-

го, Забайкальского краев, республик Алтай, Тыва, Омской области, предусматривающие консолидацию электросетевых активов (далее – ЭСА) на базе ПАО «МРСК Сибири».

С правительством Алтайского края, органами местного самоуправления Красноярского края, Кемеровской области согласованы условия, порядок передачи муниципального (регионального) электросетевого имущества, бесхозяйных электросетевых объектов, принятия тарифно-балансовых решений, учитывающих экономически обоснованные затраты

В течение 2017 года рассмотрено более 300 обращений физических и юридических лиц о приобретении Обществом

### ВВЕДЕННЫЕ 2017 ГОДУ

НА ТЕРРИТОРИИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ  
**РЕКОНСТРУКЦИЯ ПС 110/35/6 кВ «Антипиха» с заменой силового трансформатора 16 МВА на 25 МВА**

**34,7 млн руб.**

без НДС составил ввод основных фондов в 2017 году

**25 МВА**

составил ввод трансформаторной мощности

[ Основная цель реализации проекта – ликвидация дефицита мощности на ПС с целью обеспечения возможности технологического присоединения новых потребителей краевой столицы ]

НА ТЕРРИТОРИИ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**СТРОИТЕЛЬСТВО ПС 110/6 кВ (2x40 МВА) с питающей ЛЭП 110 кВ**

для технологического присоединения ООО «Белые Росы», г. Красноярск, ж. м. Пашенный):

ввод основных фондов в 2015 году составил 91,7 млн руб. без НДС, ввод трансформаторной мощности составил 40 МВА.

**40 МВА**

составил ввод трансформаторной мощности

**166,8 млн руб.**

без НДС составил ввод основных фондов в 2017 году

**1,7 км**

введено линий электропередачи

[ Основная цель реализации проекта – подключение новых потребителей (строительство микрорайона Белые Росы) и переподключение существующих потребителей ]

Таблица 5

### Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов в 2017 году

| ПАО «МРСК Сибири»                                | ОБЪЕМ КОНСОЛИДАЦИИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ ЗА ПЕРИОД |              |              |              |              |              |               |               |               |
|--|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
|  | МВА   |              |              | КМ           |              |              | У.Е.          |               |               |
|  | 2015 г.   | 2016 г.      | 2017 г.      | 2015 г.      | 2016 г.      | 2017 г.      | 2015 г.       | 2016 г.       | 2017 г.       |
| <b>ИТОГО ПАО «МРСК Сибири»</b>                   | <b>858</b>  | <b>1 208</b> | <b>1 347</b> | <b>5 341</b> | <b>4 897</b> | <b>4 817</b> | <b>32 141</b> | <b>31 403</b> | <b>31 744</b> |
| ПРИОБРЕТЕНИЕ электросетевых объектов             | 8   | 28           | 61           | 76           | 414          | 172          | 213           | 1 203         | 1 075         |
| АРЕНДА электросетевых объектов                   | 456   | 781          | 834          | 3 242        | 2 436        | 2 404        | 12 418        | 10 609        | 10 767        |
| ПРОЧЕЕ (постоянные права владения и пользования) | 0   | 0            | 25           | 0            | 0            | 154          | 0             | 0             | 548           |
| ПРОЧЕЕ (временные права владения и пользования)  | 394   | 399          | 427          | 2 023        | 2 046        | 2 087        | 19 510        | 19 591        | 19 354        |

**63****сделки**

приобретения ЭСА  
заключено в 2017 г.,  
в том числе

**=****50**

сделок приобретения  
ЭСА в собственность

**+****13**

сделок принятия ЭСА  
в аренду, безвозмездное  
пользование

на эксплуатацию передаваемых объектов электросетевого хозяйства.

По итогам торгов в 2017 году приобретено имущество на территории Республики Бурятия – 3 МО (МО «Кижингинский район», МО «Хоринский район», МО «ГП Бабушкино»).

В 2017 году действовал 101 договор аренды ЭСА, безвозмездного пользования, 1 договор доверительного управления, которые заключены ранее.

## 5. ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ И ИННОВАЦИИ

### Техническая политика

В 2017 году деятельность Общества в области технической политики осуществлялась в соответствии с внутренними нормативными документами Общества.

Цель технической политики Общества заключается в определении основных технических направлений, обеспечивающих повышение надежности и эффективности функционирования электросетевого комплекса в краткосрочной и среднесрочной перспективе при надлежащей промышленной и экологической безопасности на основе инновационных принципов развития, обеспечивающих недискриминацион-

ный доступ к электрическим сетям всем участникам рынка.

### Основные задачи технической политики:

**1) повышение готовности** электрических сетей к передаче и распределению электрической энергии для обеспечения надежного снабжения электрической энергией потребителей;

**2) создание условий** для присоединения к электрической сети участников оптового и розничных рынков на условиях недискриминационного доступа к электрическим сетям при наличии технической возможности для этого и соблюдении ими установленных правил доступа;



**3)** повышение эффективности и развитие системы диагностики объектов и использование ее результатов в алгоритмах функционирования автоматических систем режимного и противоаварийного управления;

**4)** сокращение капиталовложений и эксплуатационных издержек в объекты за счет оптимизации технических решений при разработке проектной документации, применения современных видов оборудования, строительных конструкций, сокращения площадей, занимаемых объектами электросетевого хозяйства;

**5)** повышение энергоэффективности применяемых технологий, оборудования, материалов, систем, формирование программы энергосбережения и сокращение технологических потерь электрической энергии в электрических сетях;

**6)** преодоление тенденции старения основных фондов электрических сетей и электросетевого оборудования путем их модернизации, оптимизации работ по их реконструкции и техническому перевооружению, а также за счет применения оборудования с увеличенным жизненным циклом;

**7)** автоматизация ПС, внедрение и развитие современных систем контроля технического состояния, автоматической диагностики и мониторинга технологического оборудования;

**8)** совершенствование технологий эксплуатации, технического обслуживания и ремонта. Обеспе-

Цель технической политики определяет направления, повышающие надежность и эффективность работы электросетевого комплекса

чение профессиональной подготовки эксплуатационного и ремонтного персонала с учетом внедрения новых технологий и инновационного оборудования.

### Инновационная деятельность

Программа инновационного развития ПАО «МРСК Сибири» на 2016–2020 гг. с перспективой до 2025 г. утверждена решением Совета директоров ПАО «МРСК Сибири» (протокол от 26.04.2017 № 232/17).

**688,2**  
млн руб.

составили затраты на закупку инновационной продукции в 2017 году

Целью Программы является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности эксплуатируемого электросетевого комплекса.

Затраты на закупку инновационной продукции (технологий, решений, товаров, работ, услуг) в отчетном году составили 688,2 млн руб. без НДС.

### Затраты Общества на инновационное развитие в 2017 году

Таблица 6

| НАПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ   | ПЛАН ЗАТРАТ,<br>млн руб.<br>(без НДС) | ФАКТ ЗАТРАТ,<br>млн руб.<br>(без НДС) |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения   | 34,3                                  | 34,3                                  |
| Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления | 482,9                                 | 501,8                                 |

## НИОКР

Организация научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности (НИОКР) в ПАО «МРСК Сибири», в рамках Программы инновационного развития Общества, как важнейшего фактора развития распределительного электросетевого комплекса направлена на определение актуальных и практически значимых научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, реализацию Программ НИОКР, внедрение их результатов в практику, а также на создание необходимых условий для научно-технической деятельности в Обществе.

В соответствии с Программой НИОКР в 2017 году выполнены следующие работы:

**1.** НИР «Формирование электронной базы данных по энергоснабжению объектов на удаленных, в том числе не имеющих технологической связи с энергетической

инфраструктурой, территориях, находящихся в зоне ответственности ПАО «МРСК Сибири», и разработка методики по комплексным решениям энергоснабжения на основе распределенных источников энергии, в том числе возобновляемых». Исполнитель по договору: ООО «ИНПЭС», г. Новосибирск.

**2.** НИОКР «Разработка унифицированных железобетонных грибовидных фундаментов повышенной долговечности для опор ВЛ 35–110 кВ по ПУЭ-7». Исполнитель по договору: ООО «СевЗапРегионСтрой», Московская область. Работа завершена в декабре 2017 года.

**3.** НИР «Исследование комплекса технических решений, необходимых для осуществления технологического присоединения генерирующих установок к электрической сети 6–20 кВ». Исполнитель по договору: АО «НТЦ ФСК ЕЭС».

### Результаты НИОКР в 2017 году

Рисунок 4

[ Наименование НИОКР ]

Изготовление и испытание опытных образцов временных быстровозводимых и демонтируемых опор ВЛ 35–110 кВ для проведения аварийно-восстановительных работ

[ Результат НИОКР ]

**Быстровозводимая и демонтируемая опора типа ПБМ 110-1(т)**

[ Эффект от внедрения ]

Разработанная опора аварийного резерва (ОАР) позволяет сократить время аварийно-восстановительных работ, снизить недоотпуск электроэнергии, без специальных машин восстановить электроснабжение потребителей на период до восстановления поврежденной стационарной промежуточной опоры, возможно применение ОАР в совокупности с мобильными ПС для осуществления временного электроснабжения

[ Объект внедрения / Объем внедрения ]

|                   |               |
|-------------------|---------------|
| Алтайэнерго       | 4 шт.         |
| Бурятэнерго       | 4 шт.         |
| ГАЗС              | 2 шт.         |
| Кузбассэнерго-РЭС | 3 шт.         |
| Омскэнерго        | 4 шт.         |
| Читаэнерго        | 4 шт.         |
| <b>Всего</b>      | <b>21 шт.</b> |

Таблица 8

### Объекты интеллектуальной собственности ПАО «МРСК Сибири»

| Вид результата интеллектуальной деятельности | НАИМЕНОВАНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ  | Регистр. номер | Дата регистр. |
|--|--|----------------|---------------|
| Свидетельство на программу для ЭВМ           | <b>Программа ЭВМ: «База данных объема переданной электроэнергии и балансов филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Красноярскэнерго»</b>                        | 2017620193     | 15.02.2017    |
| Свидетельство на программу для ЭВМ           | <b>Программа ЭВМ: «КИС Энергия: Конфигурация формирования полезного отпуска и балансов электрической энергии на базе решения SAP IS-U верс. 1.0»</b> | 2017612304     | 20.02.2017    |

В 2017 году заключено 3 лицензионных договора с заводами-изготовителями на предоставление права производства быстровозводимых и демонтируемых опор ВЛ 35–110 кВ (ПБМ 110-1), разработанных в ходе выполнения опытно-конструкторской работы «Изготовление и испытание опытных образцов временных быстровозводимых и демонтируемых опор ВЛ 35–110 кВ для проведения аварийно-восстановительных работ».

### Рационализаторская деятельность. Научные конкурсы

В 2017 году в Обществе рассмотрены рационализаторские предложения в количестве 24 предложений, 19 из них признаны рационализаторскими, 6 предложений внедрено.

С целью привлечения специалистов ПАО «МРСК Сибири» и научных организаций к решению актуальных задач по совершенствованию организационных, технологических

процессов распределительного сетевого комплекса, обеспечения функционирования науки, техники и производства как единой системы ежегодно проводится Открытый конкурс научных работ.

В 2017 году для участия в Конкурсе научных работ подано 26 предложений. По итогам конкурса призовые места заняли 6 работ.

В конкурсе научных работ в соавторстве с сотрудниками ПАО «МРСК Сибири» также приняли участие сотрудники ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова». Работы, выполненные в соавторстве с сотрудниками вуза, заняли призовые места. Участники и призеры Конкурса награждены дипломами и денежными призами.

**26**  
предложений

приняло участие  
в Конкурсе  
научных работ

**6** из них

заняло  
призовые места

## 6. ЛИКВИДАЦИЯ АВАРИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ

На объектах сетевого хозяйства Компании в 2017 году произошло 35 значимых технологических нарушений, ликвидация последствий которых осуществлялась под руководством оперативных штабов филиалов ПАО «МРСК Сибири». Причинами значимых технологических нарушений явились сверхнормативные воздействия стихийных явлений (штормовые ветры, налипание мокрого снега на провода, вызвавшие многочисленные повреждения опор ВЛ, обрывы и схлест проводов), физический износ, а также внешние воздействия.

**2 февраля 2017 года** в филиале «Читаэнерго» из-за падения дерева из внеохранной зоны, спиленного неустановленными лицами, отключалась ВЛ 110-52 (ПС «Петровск-Забайкальская» – ПС «Малета»). *Последствия технологического нарушения ощутили 23,7 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.*

**20 февраля 2017 года** в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных

условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 8 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.*

**5 марта 2017 года** в филиале «Кузбассэнерго-РЭС» из-за ложной работы защит вследствие недостатка программного обеспечения (терминала защит Micom P-443) отключилась ВЛ 110 кВ Южно-Кузбасская ГРЭС – Кондомская. *Последствия технологических нарушений ощутили 24,2 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.*

**11 марта 2017 года** в филиале «Читаэнерго» при повреждении концевой кабельной муфты на опоре № 1 ВЛ 10 кВ № 9 «Алеур» и возникновении двухфазного КЗ (фазы «А» и «С»), переходящего в трехфазное КЗ, на ПС 110 кВ «Чернышевск» отключились 1Т и 2Т. *Последствия технологического нарушения ощутили 20,3 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.*



## ФОТО

Средняя длительность  
перерывов электроснабжения  
не превысила 2 часов

**29 марта 2017 года** в филиале «Кузбассэнерго-РЭС» из-за повреждения изоляции на ПС «Ильинск-Городская-2» отключилась 1 секция 10 кВ. *Последствия технологических нарушений ощутили 28,5 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.*

**31 марта 2017 года** в филиале «Кузбассэнерго-РЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 14,8 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.*

**31 марта 2017 года** в филиале «Красноярскэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 11,8 тыс. человек, проживающих на территории Красноярского края.*

**2 апреля 2017 года** в филиале «Красноярскэнерго» из-за неблагоприятных погодных

условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 7,5 тыс. человек, проживающих на территории Красноярского края.*

**17 апреля 2017 года** в филиале «Читаэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер), происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 12,4 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.*

**5 мая 2017 года** в филиале «Читаэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 36,2 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.*

**8 мая 2017 года** в филиале «Красноярскэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (порывистый ветер, мокрый снег) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 14 тыс. человек, проживающих на территории Красноярского края.*

**8 мая 2017 года** в филиале «Красноярскэнерго» из-за обрыва провода фазы «С» в пролете опор № 40–41 отключились ВЛ 110 кВ Центр – Миндерла (С-225, С-226). *Последствия технологических нарушений ощутили 27 тыс. человек, проживающих на территории Красноярского края.*

**8 мая 2017 года** в филиале «Кузбассэнерго-РЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (порывистый ветер, мокрый снег) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 22,3 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.*

**9 мая 2017 года** в филиале «Бурятэнерго» по заявке МЧС для безопасного тушения возгорания лесного массива в пролете опор № 55–57 оперативно отключали ВЛ 110 кВ Усть-Баргузин – Баргузин (УББ-131). *Последствия технологических нарушений ощутили 32,5 тыс. человек, проживающих на территории Республики Бурятия.*

- 11 мая 2017 года** в филиале «Читаэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (порывистый ветер, мокрый снег с дождем) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 13,2 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.*
- 17 мая 2017 года** в АО «Тываэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 24,7 тыс. человек, проживающих на территории Республики Тыва.*
- 17 мая 2017 года** в филиале «ГАЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 31,6 тыс. человек, проживающих на территории Республики Алтай.*
- 17 мая 2017 года** в филиале «Кузбассэнерго-РЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (порывистый ветер, мокрый снег) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 18,3 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.*
- 17 мая 2017 года** в филиале «ГАЭС» из-за схода селя отключилась ВЛ 110 кВ Чергинская – Теньгинская (ЧТ-181). *Последствия технологических нарушений ощутили 39,2 тыс. человек, проживающих на территории Республики Алтай.*
- 17 мая 2017 года** в филиале «Красноярскэнерго» из-за перекрытия воздушного промежутка между грузом и стойкой опоры (на опорах № 161, 170) при сильном ветре отключались ВЛ 110кВ Минусинская опорная – Идринская 1-я, 2-я цепи (С-93, С-94). *Последствия технологических нарушений ощутили 24,1 тыс. человек, проживающих на территории Красноярского края.*
- 18 мая 2017 года** в филиале «Красноярскэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 10,2 тыс. человек, проживающих на территории Красноярского края.*
- 24 мая 2017 года** в филиале «Красноярскэнерго» из-за перекрытия проводов в пролете опор № 159–160 по продуктам горения (лесной пожар) отключались ВЛ 110 кВ Чунояр – Богучаны 1-я, 2-я цепи (С-845, С-846). *Последствия технологических нарушений ощутили 29,5 тыс. человек, проживающих на территории Красноярского края.*
- 30 мая 2017 года** в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 14,6 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.*
- 7 июня 2017 года** в филиале «Алтайэнерго» из-за падения оголовника изолятора ф. «С» ШР-1 ВЛ 110 кВ Подгорная – Центральная в сторону выключателя отключилась 2-я система шин 110 кВ на ПС 110 кВ «Подгорная». *Последствия технологических нарушений ощутили 89,7 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.*
- 20 июня 2017 года** в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер при прохождении грозового фронта) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 11,9 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.*
- 21 июня 2017 года** в филиале «Хакасэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер при прохождении грозового фронта) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 17,9 тыс. человек, проживающих на территории Республики Хакасия.*
- 22 июня 2017 года** в филиале «Алтайэнерго» из-за отказа в отключении В-110 кВ ВЛ 110 кВ Смоленская – Петропавловская (СП-109) на ПС 110 кВ «Смоленская» отключалась 2 СШ 110 кВ. *Последствия технологических нарушений ощутили 39,4 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.*

## ФОТО

**1 июля 2017 года** в филиале «Алтайэнерго» в результате падения дерева из-за пределов охранной зоны в пролете опор № 228–229 при прохождении грозового фронта отключалась ВЛ 110 кВ Власиха – Арбузовская (ВА-167). *Последствия технологических нарушений ощутили 43,8 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.*

**1 июля 2017 года** в филиале «Алтайэнерго» из-за попадания молнии в провод фазы «С» на опоре № 26 и обрыва шлейфа ВЛ 110 кВ Подгорная – Центральная (ВЛ ПЦ-39), а также отказа в срабатывании УРОВ на ПС 110 кВ «Подгорная» отключились ВЛ 110 кВ Опорная – Чесноковская 1-я, 2-я цепи (ОЧ-91, ОЧ-92), ВЛ 110 кВ Опорная – Подгорная 1-я, 2-я цепи (ОП-93, ОП-94), ВЛ 110 кВ Барнаульская ТЭЦ 3 – Подгорная 1-я, 2-я цепи (ТП-45, ТП-46). *Последствия технологических нарушений ощутили 94 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.*

**2 июля 2017 года** в филиале «Читаэнерго» из-за падения дерева в пролете опор № 165–166 ВЛ 110 кВ Малета – Красный Чикой (ВЛ 110-59) отключилась ВЛ 110 кВ П. Забайкальская – Малета (ВЛ 110-52). *Последствия технологических нарушений ощутили 23,7 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.*

**2 июля 2017 года** в филиале «Бурятэнерго» из-за повреждения колонки фазы «С» выключателя В-183 на ПС 110 кВ «Медведчиково» отключились ВЛ 110 кВ Северная – Медведчиково с отпайками (МС3-183, МС-184). *Последствия технологических нарушений ощутили 23,4 тыс. человек, проживающих на территории Республики Бурятия.*

**20 июля 2017 года** в филиале «Бурятэнерго» из-за перекрытия гирлянды изоляторов ф. «В» в результате грозового перенапряжения отключилась ВЛ 110 кВ Окино-Ключи – Кяхта (ОКК-120). *Последствия технологических нарушений ощутили 52 тыс. человек, проживающих на территории Республики Бурятия.*

**4 ноября 2017 года** в филиале «Кузбассэнерго» из-за излома грозостойки в пролете опор № 28–29 отключились ВЛ 110 кВ ЗСМК – Кузнецкая – 1-я и 2-я цепи. *Последствия технологических нарушений ощутили 27 тыс. человек, проживающих на территории г. Новокузнецка, Кемеровской области.*

**4 ноября 2017 года** в филиалах «Красноярскэнерго» и «Кузбассэнерго-РЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. *Последствия технологических нарушений ощутили 43,6 тыс. человек, проживающих на территориях Кемеровской области и Красноярского края.*

**26 ноября 2017 года** в филиале «Омскэнерго» вследствие обрыва по сварному шву гирлянды изоляторов ф. «В» присоединения ВЛ 110 кВ Октябрьская – Омская ТЭЦ-2 от траверсы линейного портала с падением провода на 2 СШ 110 кВ на ПС 110 кВ «Октябрьская» отключились 1, 2 СШ 110 кВ. *Последствия технологических нарушений ощутили 18 тыс. человек, проживающих на территории Омской области.*

Всего по Компании за период 2017 года по сравнению со средним значением за трехлетнюю ретроспективу 2014–2016 гг. произошло снижение показателей аварийности в сети 6 кВ и выше:

- количество технологических нарушений снизилось с 11 711 до 10 823 ТН (↓ на 7,6 %);
- недоотпуск электроэнергии снизился с 5 154 до 4 920 тыс. кВт·ч (↓ на 4,5 %).

Средняя длительность перерывов электроснабжения потребителей за 2017 год не превысила 2 часов.

# Потери в сетях и энергосбережение

Компания расходует электроэнергию на ее транспортировку по сетям (технический расход), использует ее для обеспечения работы подстанций (собственные нужды), а также на хозяйственные нужды вспомогательных служб, не связанных непосредственно с технологическими процессами.

Работа с потерями в Компании строится на принципах, заложенных в национальном стандарте ГОСТ Р ИСО 5001-2012 «Системы энергетического менеджмента. Требования», для чего на постоянной основе проводится энергетический анализ и определяются показатели энергетической результативности в соответствии со стандартом СО 2.149/0 «Порядок проведения энергетического анализа и определения показателей энергетической результативности. Методика». Система энергетического менеджмента (СЭнМ) Компании сертифицирована ассоциацией по сертификации «Рус-

Нетехнические потери возникают в результате погрешностей приборов учета и хищения электроэнергии

ский Регистр», в 2017 году успешно пройден инспекционный аудит СЭнМ.

Технические потери при передаче энергии по сетям обусловлены физическими процессами и являются неизбежными. Этому способствует, в частности, огромная протяженность воздушных линий, которые эксплуатирует Компания. Для снижения этой категории потерь используется повышение пропускной способности линий электропередачи и оптимизации режимов работы распределительной сети.

Нетехнические потери возникают, главным образом, в результате погрешностей приборов учета и хищения электро-

## Энергоресурсы, обеспечивающие деятельность МРСК Сибири

Рисунок 4





Рисунок 5

## Динамика показателей деятельности МРСК Сибири, млн кВт·ч

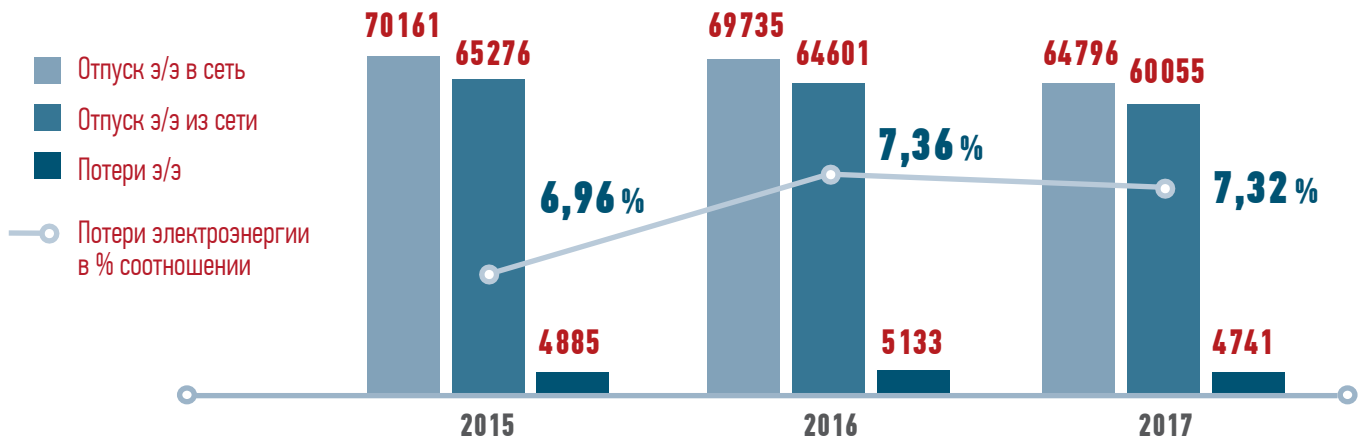
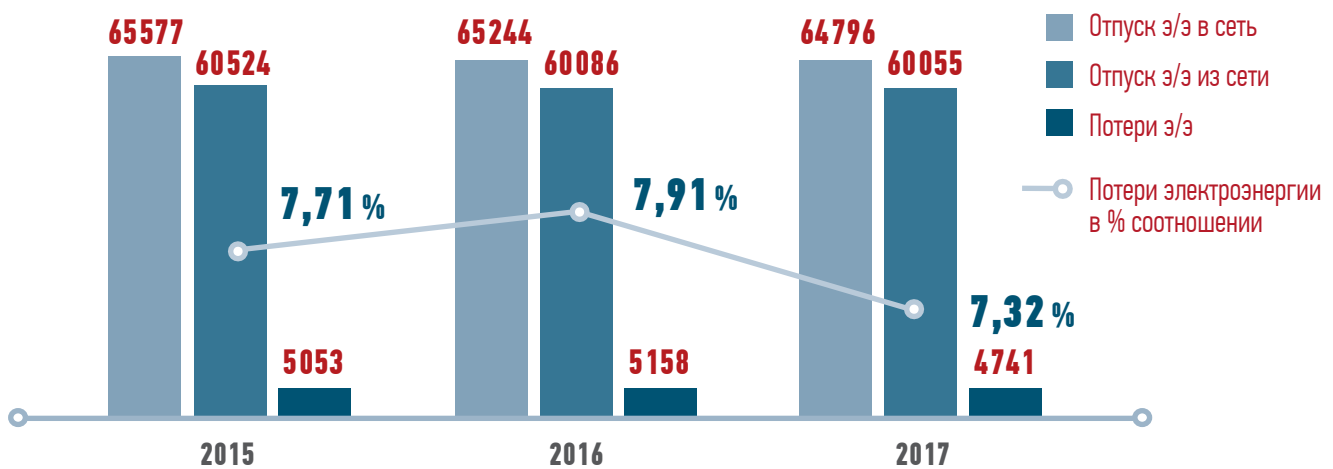


Рисунок 6

## Динамика показателей деятельности МРСК Сибири в сопоставимых с 2017 годом условиях, млн кВт·ч



энергии. Снижение нетехнических потерь электроэнергии достигается за счет модернизации комплексов учета электроэнергии и выполнения мероприятий по снижению потерь электрической энергии. Потери электрической энергии в целом по Обще-

ству в 2017 году составили 4,7 млрд кВт·ч (7,32 % от отпуска в сеть).

По итогам 2017 года снижение потерь по сравнению с 2016 годом – на 0,04 %, в сопоставимых с 2017 годом условиях снижение потерь по сравнению с 2016 годом – на 0,59 %.

## 1. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2017 ГОДУ

Объем снижения потерь в результате проведенных мероприятий по итогам 2017 года составил 404,8 млн кВт·ч при плане 222,1 млн кВт·ч.

Для сокращения нетехнических потерь мероприятия по снижению потерь предусматривают:

- установку современных систем учета электроэнергии, выполненных преиму-

щественно в виде сплит-систем, а также их включение в систему удаленного сбора данных. В рамках реализации программы перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в 2017 году было установлено и заменено более 90 тыс. приборов коммерческого учета, в том числе за счет привлечения внешних источников

финансирования по энергосервисным договорам было установлено более 55 тыс. приборов учета, что позволяет исключить возможность неучтенного потребления электроэнергии, несанкционированного доступа к цепям учета, внешнего воздействия на правильность работы счетчиков;

- замену ответвлений от воздушных линий к зданиям, выполненных обычным проводом на самонесущий изолированный (СИП), который исключает травмирование электрическим током и возможность несанкционированного подключения к электрическим сетям. В 2017 году было заменено 7 624 шт. таких ответвлений;

## В течение 2017 года проверено более 1 375 тыс. комплексов учета электроэнергии

- техническую проверку комплексов учета электроэнергии. В течение 2017 года проверено более 1 375 тыс. комплексов учета электроэнергии;
- снятие контрольных показаний с расчетных комплексов учета. Персонал обходит бытовых потребителей и осуществляет контрольные снятия показаний с приборов учета, установленных у юридических лиц.

### Мероприятия по снижению технических потерь электроэнергии в 2017 году

Таблица 9

| МЕРОПРИЯТИЕ   | Снижение потерь, млн кВт·ч |
|---|----------------------------|
| Замена ответвлений от ВЛ 0,4 кВ к зданиям   | 0,35                       |
| Замена ответвлений в жилые дома на СИП  | 0,56                       |
| Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на эксплуатируемых подстанциях | 0,61                       |
| Замена недогруженных силовых трансформаторов  | 0,003                      |
| Замена проводов на перегруженных линиях   | 0,54                       |
| Замена существующих фидеров 0,4 на СИП (в местах наибольших потерь)   | 0,36                       |
| Включение в полезный отпуск актов безучетного потребления электрической энергии                                       | 158,59                     |
| Оплата актов бездоговорного потребления электрической энергии   | 6,94                       |
| Программа развития системы учета  | 211,75                     |
| Снижение расхода электрической энергии на собственные нужды подстанций  | 4,93                       |
| Отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторами                   | 6,09                       |
| Отключение трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой  | 2,86                       |
| Выравнивание нагрузок фаз в электросетях  | 1,68                       |
| Программа технического перевооружения и реконструкции   | 9,58                       |
| <b>Итого</b>  | <b>405</b>                 |

## 2. ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

Правительство РФ уделяет значительное внимание сфере энергетики как в области развития и освоения новых мощностей, так и в области повышения энергоэффективности российской экономики.

Главной задачей энергетической политики России является максимально эффективное использование природных энергетических ресурсов и всего потенциала энергетического сектора для устойчивого роста экономики и качества жизни населения нашей страны. Распоряжением Правительства РФ от 13 ноября 2009 года № 1715-р утверждена Энергетическая стратегия России на период до 2030 года, в которой одной из мер государственной энергетической политики обозначено формирование комплексного федерального и регионального законодательства по энергосбережению.

С принятием Федерального закона № 261-ФЗ от 23 ноября 2009 года «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон) утверждены основы стимулиро-

вания энергосбережения и повышения энергоэффективности.

В соответствии с Законом, Постановлением Правительства РФ от 15 мая 2010 года № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности», а также приказом Министерства энергетики РФ от 30 июня 2014 года № 398 «Об утверждении требований к форме программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций с участием государства и муниципального образования, организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности, и отчетности о ходе их реализации» в отчетном периоде в Обществе действовала Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности ПАО «МРСК Сибири» на период 2017–2021 гг. (далее – Программа энергосбережения).

Программа энергосбережения предусматривает снижение потребления энергоресурсов на хозяйственные и собственные нужды посредством планирования и реализации следующих мероприятий:

**ФОТО**

### 1). Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды:

- модернизация оборудования собственных нужд на подстанциях;
- установка автоматики на включение/отключение освещения РУ подстанций, территории подстанций;
- установка приборов автоматического включения/отключения систем обогрева/вентиляции/охлаждения оборудования ПС, РУ подстанций.

### 2). Целевые мероприятия по снижению расхода энергетических ресурсов:

**2.1.** Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения:

- снижение отопительной нагрузки в зданиях или отдельных помещениях в рабочие и нерабочие периоды (внедрение графиков отопления);
- герметизация зданий;
- замена окон на пластиковые или деревянные с многокамерными стеклопакетами.

### 2.2. Освещение и электропотребление:

- внедрение систем дистанционного снятия показаний приборов учета используемых энергетических ресурсов;
- внедрение графиков отопления (электроотопление);
- внедрение энергоэффективных электродкотлов;
- инфракрасных потолочных нагревателей;
- использование светодиодных светильников;
- внедрение автоматики управления наружным и внутренним освещением.

### 2.3. Горячее и холодное водоснабжение:

- внедрение нормативов водопотребления;
- замена смесителей;
- установка двухрежимных смывных бачков.

### 2.4. Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой:

- оптимизация маршрутов и загрузки транспортных средств и спецтехники.

## 3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

Решение задачи энергосбережения зависит не только от реализации решений, принятых на государственном уровне, и инициатив бизнеса, но и от изменения поведения самих граждан, которые не призывали экономить электроэнергию.

И хотя МРСК Сибири напрямую работает с бытовыми потребителями только в процессе технологического присоединения к электрическим сетям, в Компании ведется работа среди населения по пропаганде экономичного потребления электроэнергии.

## Тарифная политика

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии утверждены органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов субъектов РФ на соответствующих территориях деятельности Общества с 1 января 2017 года.

Действующие методы долгосрочного регулирования сохранились на всей территории деятельности ПАО «МРСК Сибири»:

- «Алтайэнерго», «Читаэнерго» – **метод доходности инвестированного капитала (RAB)**;
- «Бурятэнерго», «Горно-Алтайские электрические сети», «Омскэнерго», «Красноярскэнерго», «Кузбассэнерго-РЭС», «Хакасэнерго» – **метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки (далее – НВВ)**.



## Тарифы на услуги по передаче электроэнергии утверждены органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации

Котловые схемы тарифообразования по отношению к 2016 году не претерпели изменений.

По результатам принятых тарифно-балансовых решений (далее – ТБР) на 2017 год по регионам присутствия ПАО «МРСК Сибири» возникли разногласия, по существу которых Общество обратилось в следующие органы государственной власти:

### 1. В ФАС России:

- о по филиалу «Бурятэнерго» – 24.03.2017 направлено заявление в ФАС России по досудебному урегулированию спора между Обществом и РСТ Республики Бурятия. Предмет спора – РСТ Республики Бурятия не включены в НВВ филиала «Бурятэнерго» в полном объеме экономически обоснованные расходы, связанные с покупкой электрической энергии на компенсацию потерь электроэнергии, и проведена корректировка НВВ с учетом изменения полезного отпуска и цен на электрическую энергию за 2015 год вразрез действующему законодательству в области тарифного регулирования. По результатам решения ФАС России от 09.10.2017 № СП/69580/17 требования Общества удовлетворены частично;

- о по филиалу «Горно-Алтайские электрические сети» – 11.04.2017 направлено заявление о выдаче предписания о прекращении нарушений законодательства. Предмет заявления – комитетом по тарифам Республики Алтай наряду с корректировкой, предусмотренной Методическими указаниями по расчету тарифов на услуги по передаче электрической энергии, утвержденными приказом ФАС России от 17.02.2012 № 98-э, исключена чистая прибыль, фактически полученная филиалом за 2015 год, что привело к двойному учету результатов деятельности филиала и снижению НВВ Общества на 43 млн руб. Заседание комис-

сии по ходатайству ПАО «МРСК Сибири» перенесено на 2018 год (Обществом направлено дополнение к заявлению по аналогичному нарушению по итогам принятого ТБР на 2018 год);

- о по филиалу «Читаэнерго» – 10.04.2017 направлено заявление об отмене решения органа исполнительной власти субъекта РФ в области государственного регулирования тарифов. Предмет заявления – службой по тарифам и ценообразованию Забайкальского края при проведении корректировки по отклонениям фактического уровня неподконтрольных расходов за 2015 год от установленного ТБР не учтены «убытки прошлых периодов», возникшие в результате урегулирования разногласий с ОА «Читаэнергосбыт». По результатам решения ФАС России от 23.11.2017 № 1571/17 в удовлетворении требований Обществу отказано в полном объеме.

### 2. В Верховный суд Республики Хакасия по филиалу «Хакасэнерго»

20.06.2017 направлено административное исковое заявление о признании нормативного правового акта недействующим в части. Предмет спора – Государственным комитетом по тарифам и энергетике Республики Хакасия (далее – Госкомтарифэнерго Хакасии) занижен базовый уровень операционных расходов и, как следствие, НВВ на 2017-й и последующие годы долгосрочного периода регулирования. Решением суда от 28.08.2017 по делу № За-43/2017 требования Общества удовлетворены частично.

С целью решения накопленных проблем за предыдущие периоды регулирования, в том числе связанные с переходом с 2010 года на прямые договорные отношения с ПАО «ФСК ЕЭС» потребителей «последней мили», в 2017 году по всем регионам присутствия ПАО «МРСК Сибири» подписаны Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве, направленные на реализацию мероприятий по повышению надежности электроснабжения регионов присутствия Общества в условиях принятия ТБР на экономически обоснованном уровне в соответствии с действующим законодательством.

# СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



|  |    |
|--|----|
| 1. ПАО «МРСК СИБИРИ» КАК<br>ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ | 42 |
| 2. ОХРАНА ТРУДА  | 50 |
| 3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ<br>И СПОНСОРСТВО                | 55 |
| 4. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ<br>КОРРУПЦИИ                | 56 |

# ПАО «МРСК Сибири» как ответственный работодатель

## 1. СОСТАВ И ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

В исполнительном аппарате и филиалах МРСК Сибири по состоянию на конец календарного года числилось 20 033 человека.

Основу Компании составляет наиболее активная и эффективная возрастная группа – работники от 30 до 50 лет, обладающие вы-

сокими профессиональными навыками. В этой группе преобладают мужчины (42,5% от общего числа работающих сотрудников Компании), в то время как женщины данной возрастной категории составляют 13,8%. Количество молодых людей в возрасте до 30 лет и работников старшего возраста сбалансировано, что позволяет более опытным сотрудникам передавать молодежи свой опыт и мастерство.

В связи со спецификой производства в энергетике традиционно основная часть рабочих мест занята мужчинами, их почти в три раза больше, чем женщин.

В целом Компания является привлекательным работодателем, что подтверждает невысокий уровень текучести кадров. В 2017 году доля работников, покинувших Компанию, составила 19,2%, что меньше показателя 2016 года на 1%.

Соотношение мужчин и женщин, молодежи и лиц старшей возрастной группы, покинувших Компанию в 2017 году, соответствует их долям в общей численности работников.

Рисунок 7

### Распределение сотрудников по возрасту, %

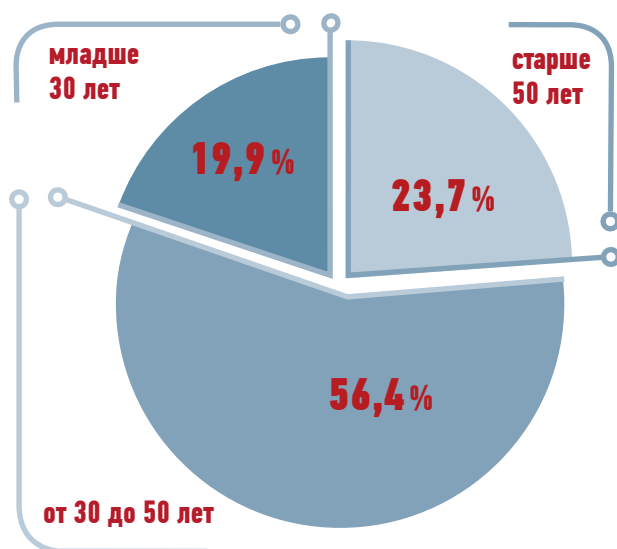
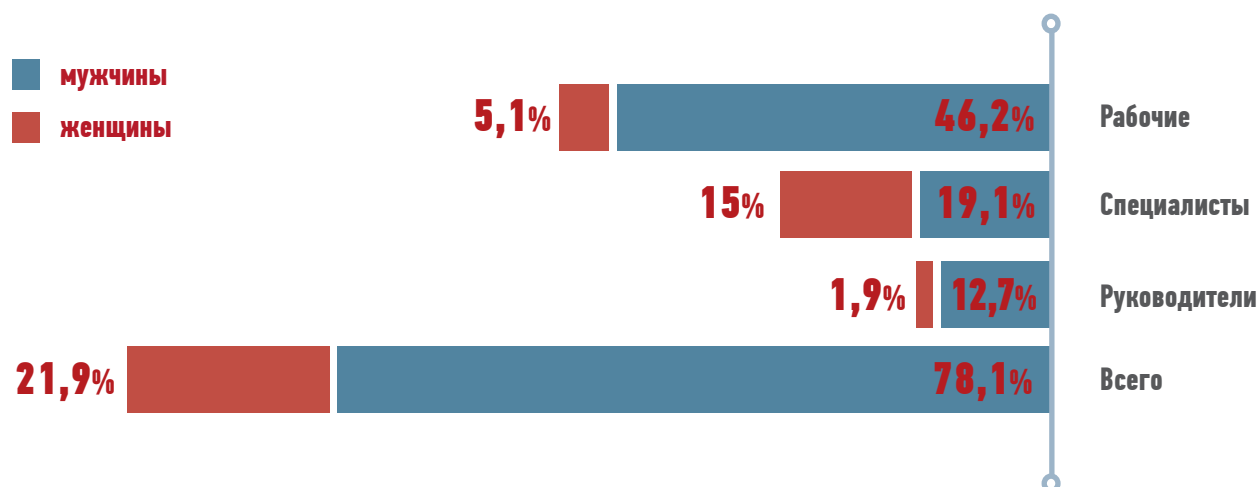


Рисунок 8

### Распределение сотрудников по полу, %



## 2. УСЛОВИЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ

В Компании отсутствуют любые виды дискриминации при приеме на работу, продвижении по службе или оплате труда. При найме новых сотрудников МРСК Сибири ру-

ководствуется профессиональными и деловыми качествами кандидата, объективными критериями соответствия требованиям имеющейся вакансии.

## 3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

Общество поддерживает развитие социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателя участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.

Для контроля обеспечения законных прав и интересов работников в организации создаются профсоюзы, участие в которых принимают 46 % от общей численности персонала. Основная функция профсоюзов – принятие мер по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организации.

Общество предоставляет оборудованные помещения, необходимые для деятельности профсоюзной организации, а также конференц-залы и актовые залы для проведения собраний трудового кол-

лектива. Отношения профсоюзов с работодателем строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений.

В деятельности профсоюзов принимают участие 46 % от общего числа работников

Мнение участников профсоюзной организации как прямых представителей работника учитывается при разработке и принятии различных социальных проектов, например при заключении коллективного договора, при разработке стандартов, в процессе принятия решений по производственным вопросам в части управления персоналом, а также при подготовке программ социально-экономического сотрудничества с администрациями регионов.

## 4. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Компания стремится обеспечить достойные условия труда и жизни работников, а также членов их семей. Основу материального стимулирования составляют конкурентоспособная заработная плата, мотивации, льготы, компенсации и другие выплаты социального характера.

В Компании установлена повременно-премиальная система оплаты труда, которая имеет общие элементы, свойственные тем или иным филиалам.

Общими элементами являются:

**1) дифференцированная оплата труда в зависимости от категории персонала** (высшие менеджеры,

ведущие менеджеры, прочие руководители, специалисты, служащие, рабочие) и от сложности и интенсивности труда, квалификации работника, характера работы и условий труда на рабочем месте, а также требований к содержанию работ, уровню знаний;

**2) дополнительные выплаты:**

- компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда;
- стимулирующего характера, увязывающие размер оплаты труда работника с личными деловыми качествами (уровень компетенции, наличие уникальных знаний



и навыков), обеспечивающими повышенную эффективность его трудовой деятельности, а также выплаты, связанные с формированием материальной заинтересованности персонала в сокращении уровня потерь электрической энергии;

**3) премирование работников** за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, увязывающее оплату труда с личными результатами труда работника и результатами работы Общества, филиалов;

**4) вознаграждение за выслугу лет** и вознаграждение по итогам работы за год.

МРСК Сибири постоянно повышает уровень социальной защищенности сво-

Среднемесячная заработная плата по МРСК Сибири за 2017 год выросла на 7,3 % и составила 45,5 тыс. руб.

их сотрудников. В Обществе осуществлена индексация ММТС до 6 860 руб. по всем филиалам Компании, рост тарифной ставки составил 4,7 %.

Среднемесячная заработная плата по МРСК Сибири за 2017 год в сравнении с соответствующим периодом прошлого года выросла на 7,3 % и составила 45,5 тыс. руб., в том числе заработная плата рабочих составила 33,5 тыс. руб.

Таблица 10

**Сведения о средней заработной плате работников МРСК Сибири и средней заработной плате в регионах присутствия за 2017 год**

| Наименование филиала            | СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, тыс. руб. |                     |             |
|---------------------------------|-------------------------------------|---------------------|-------------|
|                                 | в регионе*                          | в филиале/ Обществе | К**         |
| «Алтайэнерго»                   | 22,2                                | 33,4                | 1,5         |
| «Бурятэнерго»                   | 31,3                                | 49,4                | 1,58        |
| ГАЗС                            | 25                                  | 41,3                | 1,65        |
| «Красноярскэнерго»              | 39,9                                | 47,1                | 1,18        |
| «Кузбассэнерго-РЭС»             | 32                                  | 43,7                | 1,37        |
| «Омскэнерго»                    | 29,5                                | 42,3                | 1,43        |
| «Хакасэнерго»                   | 33,5                                | 47,8                | 1,43        |
| «Читаэнерго»                    | 34,1                                | 49,7                | 1,46        |
| <b>В среднем по МРСК Сибири</b> | <b>29,3</b>                         | <b>44,6</b>         | <b>1,52</b> |

\* Данные Федеральных служб государственной статистики в регионах присутствия МРСК Сибири

\*\* Коэффициент превышения уровня заработной платы работников над уровнем заработной платы в регионе.

Таблица 11

**Соотношение заработной платы начального уровня и установленной минимальной месячной тарифной ставки в регионах деятельности организации**

| Наименование                    | ММТС* за 2016 год, руб. | МРОТ** за 2017 год, руб. |
|---------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| «Алтайэнерго»                   | 6 860                   | 7 800                    |
| «Бурятэнерго»                   | 6 860                   | 7 800                    |
| ГАЗС                            | 6 860                   | 7 800                    |
| «Красноярскэнерго»              | 6 860                   | 7 800                    |
| «Кузбассэнерго-РЭС»             | 6 870                   | 7 800                    |
| «Омскэнерго»                    | 6 860                   | 7 800                    |
| «Хакасэнерго»                   | 6 860                   | 7 800                    |
| «Читаэнерго»                    | 6 860                   | 7 800                    |
| Исполнительный аппарат          | 6 300                   | 7 800                    |
| <b>В среднем по МРСК Сибири</b> | <b>6 799</b>            | 7 800                    |

\* Минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда

\*\* Федеральный закон № 460-ФЗ от 19.12.2016

**Примечание:** при сравнении следует учитывать, что оплата труда рабочего 1-го разряда включает в себя надбавку за непрерывный стаж работы (северная надбавка), районный коэффициент, ежемесячную премию и др.

## 5. ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Общества. В отчетном году доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала составляет 56,9 % (10 977 человек).

Перечень основных направлений подготовки персонала в 2017 году:

- реализация программ обязательного обучения по направлениям, подведомственным Ростехнадзору и другим контролирующим организациям;
- обучение персонала по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, в том числе в ФГБОУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора;
- проведение корпоративных семинаров на базе СибКЭУЦ (ЧУ ДПО);
- обучение персонала Центра управления сетями (ЦУС).

Рисунок 9

**Территория присутствия учебного центра Компании**

**9 482**  
**человека**

прошли обучение  
в СибКЭУЦ в 2017 г.



86,4 % от числа обученных (9 482 человека) прошли обучение на базе корпоративного учебного центра – частного учреждения дополнительного профессионального образования «Сибирский корпоративный энергетический учебный центр» (СибКЭУЦ (ЧУ ДПО), лицензия 7316-л от 28.06.2013 выдана Службой по контролю в области образования Красноярского края), сайт <http://sibkeu.ru/>, имеет подразделения в городах Красноярске, Омске, Кемерово, Барнауле, Саяногорске, Чите, Улан-Удэ.

В отчетном периоде СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) проведено 3 тренинга по развитию навыков эффективного взаимодействия с потребителями в рамках работы с сотрудниками Центров обслуживания клиентов (ЦОК) филиалов, а также 13 корпоративных семинаров по актуальным темам, в которых приняли участие 269 сотрудников Общества.

## 6. КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

В целях совершенствования уровня профессиональной подготовки персонала, внедрения новых форм и методов управления энергетическим оборудованием с 2007 года в Компании ежегодно проводятся соревнования профессионального мастерства среди бригад оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала. В период проведения соревнований команды из регионов

присутствия Компании демонстрируют знания нормативно-технической документации, умение оказывать первую доврачебную помощь пострадавшим, навыки тушения условного пожара в электроустановке. Лучшая команда по итогам региональных соревнований ПАО «МРСК Сибири» направляется для участия в межрегиональных соревнованиях профессионального мастерства ПАО «Россети».

## 7. СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

**10 вузов и  
18 ссузов**

*входят в число  
учебных заведений,  
с которыми  
сотрудничает  
ПАО «МРСК Сибири»*

В число профильных учебных заведений, с которыми ПАО «МРСК Сибири» осуществляет сотрудничество, входят 10 вузов и 18 ссузов, в числе которых ключевыми являются Сибирский федеральный университет, Алтайский государственный технический университет им.

И.И. Ползунова, Забайкальский государственный университет, Омский промышленно-экономический колледж, Гусиноозерский энергетический техникум.

В ПАО «МРСК Сибири» утверждена Программа взаимодействия с учебными заведениями, целью которой является реализация системного подхода по взаимодействию с образовательными учреждениями.

Программа включает следующие основные направления работы с учащимися школ, ссузов, вузов, их родителями и преподавателями:

- профориентационная работа с учащимися;
- приглашение представителей учебных заведений на корпоративные мероприятия Общества;
- студенческие энергетические отряды;
- организация практики студентов, в том числе оплачиваемой;
- корпоративная стипендия;
- целевая подготовка в вузах в рамках бюджетных мест;
- оплата обучения детей работников в вузах;
- формирование внешнего кадрового резерва Общества из числа учащихся ссузов, вузов;
- актуализация программ подготовки;
- стажировки преподавателей;
- формирование тем выпускных квалификационных работ;
- участие в государственных экзаменационных комиссиях;
- оснащение учебных аудиторий, лабораторий, кафедр;

- привлечение студентов и преподавателей учебных заведений к конкурсу научных работ, проводимому Обществом;
- обучение работников.

В целях профессионального ориентирования в профильных вузах и ссузах – партнерах размещены информационные стенды Общества, выполненные в едином корпоративном стиле, включающие информацию о Компании, примеры карьерного роста выпускников каждого учебного заведения – работников Общества. Стенды оснащены боксами для зарядки мобильных устройств.

**В Неделе ПАО МРСК «Сибири» в 2017 году приняло участие более 10 тыс. учащихся**

В числе наиболее значимых направлений взаимодействия с учебными заведениями, реализация которых осуществлялась в отчетном году:

**Проект «Добро пожаловать в большую энергетику!»**, заключающийся в формировании карьерограмм развития для выпускников при трудоустройстве;

**Заключение договоров о выплате корпоративной стипендии** на условии отработки по окончании обучения в подразделениях, расположенных в сельской местности;

**Привлечение студентов и молодых преподавателей к конкурсу научных работ ПАО «МРСК Сибири».**

Ежегодно в Обществе реализуется проект «Оплачиваемая летняя практика студентов. Энергоотряды» в рамках организации работы студенческих энергетических отрядов Группы компаний «Россети». В отчетном году в проекте приняли участие 386 студентов электротехнических направлений подготовки ссузов, вузов. Лучшие бойцы энергоотрядов Общества (14 студентов) приняли участие в мероприятиях, посвященных завершению восьмого трудового сезона студенческих отрядов Группы компаний «Россети», организованных

ПАО «Россети» в рамках XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов в г. Сочи.

В целях увеличения числа выпускников школ, готовых продолжить обучение по профильным специальностям, профессиональной ориентации учащихся учебных заведений среднего и высшего профессионального образования ежегодно в Компании проводится мероприятие «Неделя ПАО «МРСК Сибири»: встречи с учащимися, презентации Общества, экскурсии на энергообъекты. В 2017 году в мероприятии приняли участие 10 984 школьника и студента.

В 2017 году продолжена реализация проекта «Круглогодичная оплачиваемая практика студентов». Проект заключается в трудоустройстве учащихся профильных направлений подготовки ссузов, вузов на



вакантные должности как на полную ставку, так и неполную, в зависимости от возможностей студентов совмещать работу в МРСК Сибири и обучение. В 2017 году в проекте приняли участие 116 студентов.

## 8. КАРЬЕРА В КОМПАНИИ. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

В целях своевременного обеспечения потребностей Общества квалифицированными и результативными руководителями, создания условий для наиболее полного раскрытия трудового потенциала в исполнительном аппарате и филиалах ПАО «МРСК Сибири» на постоянной основе ведется работа по формированию и развитию кадровых резервов: управленческого кадрового резерва и кадрового резерва молодых специалистов.

Управленческий кадровый резерв сформирован в целях оперативного и качественного обеспечения потребностей Общества в сотрудниках, подготовленных к работе на руководящих позициях:

- высших менеджеров;
- руководителей среднего звена (от уровня начальника отдела);
- руководителей и главных инженеров ПО, РЭС;
- оперативных руководителей.

Особое внимание в Обществе уделяется формированию кадрового резерва на должности руководителей инженерно-технических подразделений.

Основными критериями для включения работников в управленческий кадровый резерв являются:

- высокая профессиональная квалификация;
- высокие результаты производственной деятельности;
- наличие опыта работы на определенных должностях;
- наличие личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста.

По состоянию на 31.12.2017 в управленческих кадровых резервах Общества состоят 1 898 работников исполнительного аппарата и филиалов.

С 2011 года в Обществе с целью вовлечения молодых работников в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышения их профессиональной компетентности, оказания содействия в их карьерном росте ведется системная работа по подготовке молодых специалистов в рамках программ по формированию молодых кадровых резервов.



Рисунок 10

### Обеспеченность управленческих должностей МРСК Сибири кадровым резервом на конец 2017 года



Молодежные кадровые резервы формируются на уровне филиалов и Общества в целом из числа молодых специалистов не старше 35 лет, имеющих высокий потенциал к развитию, мотивированных на профессиональное развитие и карьерный рост в Обществе.

Состав молодежных кадровых резервов ежегодно обновляется, осуществляется дополнительный набор среди молодых специалистов Общества взамен резервистам, на-

значенным на вышестоящие должности и выбывшим из кадрового резерва.

На конец отчетного периода численность кадровых резервов молодых специалистов в Обществе составляет 298 человек.

Важнейшими условиями эффективности кадровых резервов является развитие профессиональной компетентности и управленческого потенциала резервистов. За членами кадровых резервов Общества закрепляются наставники из числа наиболее опытных и авторитетных работников, в обязанности которых входит оказание помощи резервистам в подготовке к целевой должности.

Работники, состоящие в управленческих и молодежных кадровых резервах Общества, регулярно принимают участие в обучающих программах, отраслевых всероссийских и региональных конференциях, позволяющих ознакомиться с передовым опытом электросетевых компаний, изучить новые технологии, освоить более эффективные методы работы.

В 2017 году в рамках повышения квалификации персонала Общества 1 362 резервиста прошли обучение по направлениям деятельности во внешних образовательных организациях.

В течение 2017 года на вышестоящие должности были назначены 553 работника из состава управленческого кадрового резерва и 43 из состава молодежного резерва.

**ФОТО**

## 9. СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

### Здоровье сотрудников и членов их семей

Важнейшая задача социальной политики Общества – забота о здоровье работников и членов их семей.

В филиалах Компании работают комиссии по социальному страхованию, которые занимаются организацией санаторно-курортного отдыха для работников и членов их семей с учетом рекомендаций лечебных учреждений и заявок самих работников.

### Негосударственное пенсионное обеспечение

Негосударственное пенсионное обеспечение улучшает социальную защищенность работников и способствует развитию нематериального стимулирования. Компания за счет собственных средств выплачивает дополнительную пенсию работникам, имеющим десятилетний стаж работы в электроэнергетике и прекратившим трудовые отношения с Обществом в связи с достижением пенсионного возраста.

Критерии, необходимые для назначения негосударственной пенсии, порядок открытия именных пенсионных счетов работникам и размер негосударственной пенсии пенсионерам – бывшим работникам Компании зафиксированы в соответствующих положениях.

Негосударственное пенсионное обеспечение в Обществе реализуется в рамках договоров с НПФ электроэнергетики.

С целью повышения размера негосударственной пенсии работникам категории «рабочие» в стандарт Общества СО 5.076/0 «Негосударственное пенсионное обеспечение. Корпоративный план. Положение» внесены изменения в части условий корпоративной пенсионной программы:

- **целевая группа** – работники, относящиеся к категории «рабочие», стаж в Обществе – 10 лет;
- **срок выплаты** негосударственной пенсии – 10 лет;
- **право работника на НПО** в течение 1 года после выхода на пенсию не сохраняется;

## ФОТО

- **финансирование программы** с 2014 года приостановлено до получения Обществом положительного финансового результата.

Финансирование именных пенсионных счетов работников в 2017 году реализовывалось за счет перераспределения средств работников, утративших право на негосударственное пенсионное обеспечение (уволившихся до наступления пенсионных оснований, не расторгнувших трудовые отношения с Обществом после их наступления, закрытие именных пенсионных счетов работников, не относящихся к категории «рабочие»).

**32,2**  
**млн руб.**

*материальной  
компенсации было  
выплачено в 2017 г.*

### Помощь в трудных жизненных ситуациях

Гарантии и компенсации работникам МРСК Сибири в области оплаты, охраны труда и занятости устанавливаются действующими коллективными договорами, заключенными во всех филиалах Компании.

Помимо льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, работодатель берет на себя обязательства по предоставлению материальной помощи сотрудникам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации. В целом в 2017 году по Компании было выплачено материальной помощи на сумму 35,2 млн руб.

## 10. НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА

Наградная политика в ПАО «МРСК Сибири» реализуется в соответствии со стандартом СО 5.006 «Награждение. Положение», действующими локальными нормативными актами.

### Итоги 2017 года

**1** работник Общества награжден государственной наградой

**65** сотрудников ведомственными наградами,

**102** – корпоративными наградами ПАО «Россети»,

**1 616** – наградами филиалов Общества,

**6** – наградами Объединения РаЭл,

**183** – наградами ПАО «МРСК Сибири»,

**357** – региональными наградами.

## Охрана труда

### 1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Приоритетом своей деятельности Общество провозгласило: «Обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья своих работников».

С целью обеспечения приоритета сохранения здоровья и жизни работников Общества по отношению к любым другим результатам трудовой деятельности в течение 2017 года в соответствии требований Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» проводилась работа по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и по профилактике производственного травматизма и травматизма сторонних лиц на объектах Общества, в том числе:

- выполнены в полном объеме мероприятия «Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Сибири» и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества на период 2014–2017 гг.» (далее – Комплексная программа, утверждена Советом директоров протоколом от 25.04.2014 г. № 138/14);

- в целях профилактики производственного травматизма и травматизма сторонних лиц по итогам работы за 2016 год и

постановкой задач на 2017 год издан приказ от 31.01.2017 № 74 «Об итогах работы по охране труда в 2016 году и задачах на 2017 год», данным приказом утверждены дополнительные требования правил охраны труда, обеспечивающие безопасность персонала при организации работ на объектах Общества;

- в целях предупреждения травматизма и повышения надежности электросетевого комплекса ПАО «МРСК Сибири» приказом от 20.07.2017 № 232 введен в действие «План дополнительных мероприятий, обеспечивающих снижение рисков травматизма персонала, повышение надежности электроснабжения потребителей ПАО «МРСК Сибири», одобренный Правлением ПАО «Россети» (протокол Правления ПАО «Россети» от 07.07.2017 № 623-пр), мероприятия которого выполнены в полном объеме;

- проведены комплексные проверки состояния охраны труда, эксплуатации оборудования, состояния промышленной и пожарной безопасности во всех филиалах Общества;

- в целях контроля состояния условий труда, средств защиты, обеспеченности персонала специальной одеждой, обувью,



санитарно-бытовыми условиями во всех филиалах Общества ежемесячно проводился День охраны труда, в работе комиссий которых участие принимали представители ЦТН;

- в целях контроля состояния здоровья и поддержания функциональной деятельности персонала в Обществе проведены предварительные, периодические, предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры, психиатрическое обследование персонала, проведена работа по психофизиологическому обеспечению безопасности профессиональной деятельности;

- в целях контроля состояния охраны труда в подразделениях Общества, оказания управлением производственной безопасности и производственного контроля методологической помощи филиалам по вопросам охраны труда ежедневно проводились планерные селекторные совещания, в том числе с обсуждением проблемных вопросов;

- на основании требований статьи 218 Федерального закона от 30.12.2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» с целью организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и

сохранения здоровья работников в исполнительном аппарате и филиалах Общества работали Комитеты по ОТ;

- с персоналом Общества проработаны причины и обстоятельства несчастных случаев, произошедших с работниками ДЗО ПАО «Россети» в 2017 году. Фактов неисполнения проработки причин и обстоятельств несчастных случаев и доведения до персонала оперативных и информационных сообщений о несчастных случаях, произошедших в 2017 году, не выявлено.

Во всех филиалах Общества ежемесячно (при проведении Дня ОТ) проводятся показательная подготовка рабочего места и допуск к выполнению работ.

Проведение показательных допусков и подготовок рабочих мест является одной из форм обучения персонала и направлено на решение следующих задач:

- проверка способности оперативного персонала подготавливать рабочее место согласно мерам, указанным в наряде-допуске (распоряжении), характеру и месту работы, проводить целевой инструктаж членам бригады при допуске;
- проверка способности ответственных руководителей работы, производителей работ качественно принимать рабочее место и инструктировать бригаду по технологии выполнения работы и мерах безопасности при выполнении этой работы;
- взаимодействие оперативного, ремонтного персонала и ИТР при проведении необходимых мероприятий по подготовке рабочего места и проведению целевых инструктажей при допуске;
- проработка, возникающих в процессе выполнения организационных и технических мероприятий по подготовке рабочего места и допуску к работе, ошибок;
- комплексная оценка подготовленности оперативных и ремонтных бригад.

Анализ оценки качества организации Дней ОТ проводится на селекторных сове-



щениях с участием заместителя генерального директора по техническим вопросам – главного инженера Общества.

При проведении Дня ОТ в течение года учитывались особенности его организации:

- до начала ремонтной кампании;
- в период ремонтной кампании;
- в период с ноября по декабрь особое внимание уделяется анализу эффективности проводимых в течение года мероприятий по охране труда.

Для координации работы филиалов Общества по направлению охраны здоровья и обеспечения безопасности труда проведено 93 видеоселекторных совещания с заместителями директоров филиалов – главными инженерами филиалов и заместителями главных инженеров – начальников ПБиПК и специалистами по охране труда. В повестку селекторов включались вопросы производственного травматизма и травматизма сторонних лиц, анализа результатов проверок рабочих мест членами ПТС филиалов, соблюдения графиков проверок, о причинах неисполнения и принятых мерах к нарушителям, качества приобретаемых материалов и приспособлений, ведения претензионной работы с поставщиками некачественной спецодежды, вопросы освоения денежных средств по статьям охраны труда и др.

На ежедневных планерных совещаниях рассматривалась организация работы и возникающие в процессе деятельности ПБиПК филиалов Общества проблемные вопросы.

Несмотря на проводимую работу, факты нарушений норм и правил безопасности, требований правил эксплуатации электрооборудования, эксплуатации зданий и сооружений, выявляемые при внезапных проверках постоянных и временных рабочих мест, комплексных проверках, при проведении Дней охраны труда, проверках готовности к работе в отдельные периоды (период повышенных температур (пожароопасный период), осенне-зимний период), указывают на наличие возможных рисков возникновения травматизма.

## Анализ

### Функционирования СУОТ

В целях установления единой системы организации управления труда в Обществе и обеспечения безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производства, контроля соблюдения требований охраны труда на всех уровнях управления в Обществе действует Стандарт организации СО 5.167/0 «Система управления охраной труда. Положение». Ведется работа по приведению действующего СУОТ к требованиям законодательства.

Также в 2017 году в целях контроля за соблюдением требований охраны труда с персоналом Общества обеспечено выполнение следующих дополнительных мероприятий:

- 1) организовано функционирование системы реагирования на нарушения требований охраны труда в соответствии со стандартом организации СО 5.274/0 «Предупреждение нарушений требований охраны труда в электросетевом комплексе ПАО «МРСК Сибири», разработанным на основании «Положения о системе реагирования на нарушения требований охраны труда работниками ДЗО ПАО «Россети», утвержденного распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 № 114;
- 2) организовано функционирование системы «трех ДО» в соответствии со стандартом организации СО 2.012/0 «Порядок выпуска бригад перед выездом на место производства работ», разработанным на основании положения, утвержденного распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 № 114;
- 3) обеспечено неукоснительное исполнение ответственными лицами, назначаемыми в наряде-допуске или распоряжении «Методических указаний по проведению первичного допуска к работам по наряду-допуску (распоряжению)» и «Методических указаний по проведению повторного допуска к работам по наряду-допуску», утвержденных распоряжением ПАО «Россети» от 11.07.2017 № 353, что организовано распоряжением Общества от 20.07.2017 № 552.

С целью обеспечения безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производства, контроля соблюдения требований охраны труда на всех уровнях управления, повышения эффективности и ответственности должностных лиц, организующих и контролирующих эффективность системы управления охраной труда (СУОТ) и системы внутреннего технического контроля (СВТК), при проведении Дней ОТ проведены проверки выполнения требований действующих СУОТ и СВТК, в том числе

## 2. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА И РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

В Обществе всего подлежат СОУТ 17 682 рабочих места, из них проведена СОУТ/АРМ на 16 840 рабочих местах. По результатам СОУТ выявлено 6 014 рабочих мест, не соответствующих нормативным требованиям охраны труда, на которых работает 7 230 работников.

Основными причинами несоответствия рабочих мест требованиям охраны труда являются следующие вредные (опасные) факторы: шум, вибрация, инфразвук, напряженность и тяжесть трудового процесса (рабочие места электромонтеров по ремонту ВЛ, электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей, электрослесарей по ремонту оборудования РУ); неионизирующее излучение, освещенность (рабочие места ИТР).

Работникам, выполняющим свои обязанности на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, выплачивается компенсация за работу во вредных условиях труда, предоставляются дополнительные отпуска, организована выдача молока или других равноценных продуктов. Проблемных (спорных) моментов при проведении СОУТ в 2017 году выявлено не было.

Выполнение мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие действующим нормам и правилам в 2017 году не проводилось в связи с завершением СОУТ в декабре 2017 года. В 2018 году на эти цели планируется затратить 498 тыс. руб.

## Во всех филиалах Общества ежемесячно проводится День охраны труда

должностными лицами подразделений Общества, ответственными за их организацию.

По выявленным нарушениям директорам филиалов Общества выданы оперативные предписания, контроль исполнения которых осуществлялся специалистами управления ПБиПК.

**6 014**  
**рабочих мест**

*не соответствуют  
нормативным  
требованиям  
охраны труда*

Периодические медицинские осмотры работников Общества проводятся ежегодно. По результатам медицинского осмотра и на основании заключительного акта, представляемого работодателю медицинской организацией, работники, имеющие медицинские противопоказания, отстраняются от работы до получения индивидуального медицинского заключения и решения о переводе с их согласия на другую, более легкую работу в соответствии со статьей 76 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».

При необходимости на основании рекомендаций медицинского учреждения работники направляются на углубленное обследование, амбулаторное, стационарное, санаторно-курортное лечение.

Мероприятия, выполненные на основании рекомендаций по реализации комплекса оздоровительных мероприятий:

- осуществляется текущий контроль за состоянием производственной среды, соблюдением режима работы, использованием средств индивидуальной защиты (в рамках производственного контроля);
- осуществляется контроль за своевременным обследованием и лечением лиц с выявленными общими заболеваниями, «групп риска по воздействию неблагоприятных производственных факторов»;



## Персонал в соответствии с нормами обеспечен защитными средствами и приспособлениями на 100 %

- осуществляется контроль режима работы работников, осуществляющих работы на персональном компьютере (через 2 часа работы перерыв 15 минут, гимнастика согласно утвержденным инструкциям по охране труда на персональном компьютере);
- персонал направляется на санитарно-курортное лечение.

Кроме того, в течение года в Обществе осуществляется комплекс мероприятий по контролю состояния здоровья работников, а именно:

- организован предсменный осмотр и контроль состояния здоровья производственного персонала ПАО «МРСК Сибири» введением в действие «Порядка осмотра и контроля состояния здоровья производственного персонала в группе компаний ПАО «Россети»;
- с целью оценки функционального состояния работников основных энергетических профессий проводится ежегодное психофизиологическое обследование;
- состояние здоровья работников отслеживается персоналом здравпунктов, организованных в филиалах Общества. При необходимости работники

направляются на дополнительные медицинские обследования;

- организована система добровольного медицинского страхования (ДМС). Добровольное медицинское страхование позволяет получить медицинское обслуживание в лучших клиниках по различным программам страхования;
- проводятся предварительные и периодические осмотры работников.

По результатам прохождения периодического медицинского осмотра 2017 года выявлено 130 человек, признанных профнепригодными к выполнению работ, из них:

- профнепригодны к выполнению работ на высоте – 124 работника (ограничение по зрению), в соответствии с кадровыми приказами 122 работника отстранены от выполнения работ на высоте, 2 работников переведены на другие должности, не связанные с выполнением работ на высоте;
- профнепригодны к выполнению работ в электроустановках 6 работников, в соответствии с кадровыми приказами с 6 работниками расторгнут трудовой договор.

В соответствии с рекомендациями заключительных актов по результатам прохождения периодического медицинского осмотра 2017 года филиалам Общества рекомендовано направлять сотрудников на санитарно-курортное лечение. В пределах выделенного источника финансирования 37 человек были направлены на санаторно-курортное лечение. Затраты при этом составили 814 тыс. руб.

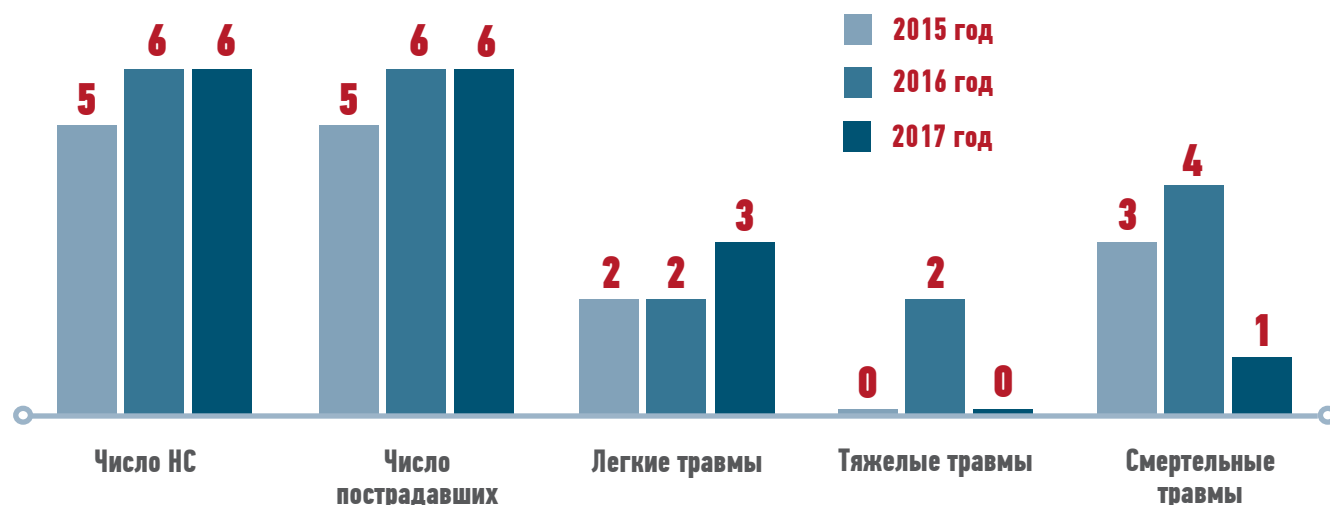
В соответствии с установленными нормами на 2017 год были запланированы мероприятия, связанные с обеспечением работников защитными средствами, в том числе инструментами и приспособлениями. Было запланировано 61 млн руб., фактические затраты по году составили 63 млн руб. Увеличение затрат в филиалах произошло за счет увеличения цен на приобретаемую продукцию. Персонал в соответствии с нормами обеспечен защитными средствами и приспособлениями на 100 %.

### 3. ТРАВМАТИЗМ

По сравнению с аналогичным периодом 2016 года количество пострадавших со смертельным исходом снизилось с 4 случаев в 2016 году до 1 случая в 2017 году.

#### Сведения о травматизме в Обществе за 2015–2017 годы

Рисунок 11



## Благотворительность и спонсорство

Благотворительная деятельность МРСК Сибири является традиционным направлением добровольной и бескорыстной корпоративной социальной ответственности.

Основные направления благотворительной деятельности МРСК Сибири:

- оказание различного рода социальной помощи самого широкого спектра (от прямой денежной помощи до предоставления медицинской помощи) людям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации;
- благотворительная помощь различным общественным, религиозным и некоммерческим организациям, деятельность которых направлена на достижение общественно полезных целей;
- поддержка социально значимых инициатив и проектов в деле воспитания и развития молодого поколения;
- забота о детях и о ветеранах-энергетиках, об их здоровье, условиях и среде их жизни.



Компания считает реализацию проектов в сфере благотворительности важной частью своей деятельности



## ФОТО

## Общество старается сохранять стабильные годовые объемы благотворительной помощи

Ежегодно Общество старается сохранять стабильные годовые объемы благотворительной помощи, решать различный спектр вопросов и просьб, содержащихся в обращениях граждан, общественных, религиозных и иных организаций.

В частности, в 2017 году ПАО «МРСК Сибири» оказала помощь религиозной организации «Спасо-Преображенский Валаамский ставропигиальный мужской

монастырь Русской Православной Церкви (Московский патриархат)» на общую сумму 4,7 млн руб.

Кроме того, Общество оказало помощь в размере 300 тыс. руб. сотруднику филиала «Красноярскэнерго», потерявшему в пожаре дом и все имущество.

МРСК Сибири как социально ответственная компания принимает активное участие в экономической и социальной жизни регионов присутствия и считает реализацию проектов в сфере благотворительности важной частью своей деятельности.

Благотворительная деятельность Общества строится на добровольной и бескорыстной помощи.

## Система противодействия коррупции

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на ПАО «МРСК Сибири» возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции. В 2017 году в ходе реализации Антикоррупционной политики проведены мероприятия в области совершенствования правового регулирования антикоррупционной деятельности Общества по следующим направлениям:

- выявление конфликта интересов и предконфликтных ситуаций;
- формирование порядка приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции;
- организация работы Комиссии ПАО «МРСК Сибири» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;

- раскрытию сведений о конечных бенефициарах контрагентов;
- формирование порядка по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в Обществе;
- осуществление контроля соблюдения требований законодательства об инсайдерской информации;
- организация работы по декларированию сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей Общества;
- установление порядка сообщения работниками Общества о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей.

Принят ряд локальных нормативных актов (9 приказов, 3 стандарта, 1 Политика, 1 Кодекс), разработано 3 Политики и 3 Кодекса для ДЗО ПАО «МРСК Сибири». Разработаны типовая матрица контроля и схемы контролей по бизнес-процессу «Противодействие коррупции» и его подпроцессов.

На официальном сайте ПАО «МРСК Сибири» ([www.mrsk-sib.ru](http://www.mrsk-sib.ru)) создан и регулярно обновляется раздел «Антикоррупционная политика» с доступом для всех заинтересованных лиц.

Система раскрытия сведений о наличии конфликта интересов предполагает первоначальное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов при приеме на работу/переводе на другую должность, ежегодное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов, ежегодное декларирование сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей.

Реализован комплекс мероприятий по ежегодному декларированию конфликта интересов в ПАО «МРСК Сибири». В рамках декларирования конфликта интересов работников Общества в 2017 году проверено 5 129 деклараций (2016 год – 2 547; 2015 год – 2 211).

## ФОТО

### Реализован комплекс мероприятий по ежегодному декларированию конфликта интересов в ПАО «МРСК Сибири»

В ходе ежегодной декларационной кампании за 2016 год выявлены признаки предконфликтных ситуаций, в том числе факты непосредственной подчиненности или подконтрольности близких родственников одного из них другому. Выполнена проверка заработной платы работников и возможных предпочтений – 316 (2016 год – 109; 2015 год – 58). Проведен анализ причин возникновения предконфликтных ситуаций. По результатам приняты меры, не противоречащие ТК РФ.

Реализована работа комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов (12 заседаний).

Проведены мероприятия по проверке сведений о доходах руководителей ИА и филиалов Общества, в 2017 году проверен 61 человек (2016 год – 62; 2015 год – 55). Предоставлено 285 справок (2016 год – 291; 2015 год – 275) о доходах и обязательствах имущественного характера декларантов и

**5 129**  
**деклараций**

*проверено в рамках декларирования конфликта интересов работников Общества в 2017 г.*

**в 2**  
**раза**  
**больше**

*чем в 2016 и 2015 гг.*

их близких родственников. В ходе проверки признаки аффилированности, конфликта интересов, предконфликтных ситуаций и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми должностями, не выявлены.

В соответствии с решениями Центральной комиссии проведен анализ информации о выявленных на текущий момент случаях предконфликтных ситуаций в Обществе за 2016 год, предоставлен анализ динамики урегулированных и неурегулированных случаев предконфликтных ситуаций в Обществе за 2014–2016 годы.

## В 2017 году проведена антикоррупционная экспертиза 8563 потенциальных контрагентов

По состоянию на 31 декабря 2017 года проведена проверка 1 001 декларации, представленной кандидатами на работу (в 2016 году – 372; в 2015 году – 160). По 12 кандидатам на работу выявлены признаки конфликта интересов. По данным фактам подготовлены заключения, ознакомлены руководители, ответственные за прием сотрудников, о вероятности возникновения конфликта интересов.

В Обществе на постоянной основе проводятся проверки контрагентов на предмет благонадежности, аффилированности и заинтересованности в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность. Среди контрагентов и деловых партнеров ПАО «МРСК Сибири» распространяются политики, процедуры и правила, направленные на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в компании (антикоррупционный стандарт, антикоррупционная оговорка и т. д.).

В отчетном периоде внесены сведения в автоматизированную систему «АСИБ» данных: о заключенных договорах, дополнительных соглашениях, контрагентах и их полных цепочках собственников контрагентов – 44 817 (2016 год – 39 007; 2015 год – 36 320).

В 2017 году проведена антикоррупционная экспертиза 8 563 потенциальных контрагентов (2016 год – 5 588) в рамках проведения 2 356 закупочных процедур. (2016 год – 1 824).

За отчетный год с работниками Общества заключены соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики и Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников – 4 011.

В рамках контроля соблюдения порядка использования и раскрытия инсайдерской информации проводится актуализация списков инсайдеров ПАО «МРСК Сибири». В отчетном периоде в список включено 132, исключено 152 инсайдера. Всем инсайдерам направлены уведомления. Сведения об изменениях в списке инсайдеров ежемесячно передаются в ПАО «Московская биржа».

На сайте Общества функционирует механизм обратной связи для обращений заявителей о возможных фактах коррупции. В отчетном периоде поступило 3 обращения заявителей (2016 год – 6). Проведенные департаментом безопасности Общества проверки фактов, изложенных в обращениях, не нашли подтверждения.

Ведется работа по правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников. На внутреннем портале Общества в разделе «Основы противодействия коррупции» постоянно размещаются документы, регулирующие деятельность по борьбе с коррупцией, соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Изготовлен и тиражирован Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников в презентационных целях.

Отчеты о реализации антикоррупционных мер в установленные сроки направляются в ПАО «Россети», на Московскую биржу, в комитет по аудиту Совета директоров, Совет директоров. Все отчеты приняты к сведению.

Декларация, свидетельствующая о внедрении положений Хартии в практическую деятельность, направлена 06.06.2017 в Торгово-промышленную палату РФ.

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ



|  |    |
|--|----|
| 1. СИСТЕМА ОБСЛУЖИВАНИЯ<br>ПОТРЕБИТЕЛЕЙ          | 60 |
| 2. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ<br>ПРИСОЕДИНЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ | 48 |



# Система обслуживания потребителей

Клиентами МРСК Сибири являются потребители услуги по передаче электроэнергии (преимущественно энергосбытовые компании), а также юридические лица, физические лица, частные предприниматели, которые обращаются за услугой по присоединению своих энергетических установок к объектам сетевого хозяйства. В отношениях с потребителями Компания исходит из того, что доступ к сетям должен быть недискриминационным, прозрачным и по справедливым ценам. Как клиентоориентированная компания, МРСК Сибири стремится сделать взаимодействие с потребителями максимально комфортным и понятным, сократить временные и финансовые затраты потребителей на получение услуг.

Система обслуживания потребителей услуг Общества реализована в очной и заочной формах. Очное обслуживание обеспечивается в центрах обслуживания потребителей (ЦОП) и пунктах по работе с потребителями в ПО и РЭС. В 2017 году на

территории ответственности Общества в 2017 году функционировало 16 ЦОП и 177 пунктов по работе с потребителями (ПРП) в ПО и РЭС филиалов Общества.

ЦОП и пункты по работе с потребителями осуществ-

вляют прием заявок и выдачу договоров на технологическое присоединение к электрическим сетям, работают с жалобами потребителей на перебои в электроснабжении, на качество электроэнергии и качество обслуживания, принимают сообщения о фактах хищения электроэнергии и о повреждении объектов сетевого хозяйства, консультируют по вопросам энергообеспечения в целом.

Заочное обслуживание осуществляется в круглосуточном режиме через единый контакт-центр (8 800 1000-380) и интерактивные сервисы на сайте Компании ([www.mrsk-sib.ru](http://www.mrsk-sib.ru)), а также посредством почтовых сообщений, книг жалоб и предложений, размещенных в каждом ЦОП и ПРП. Звонок на единый контакт-центр МРСК Сибири бесплатный для потребителей со всей территории РФ. Заочная форма обслуживания позволяет получить консультацию, направить жалобу или заявку на технологическое присоединение.

В 2017 году обработано свыше 270 тысяч обращений, что на 4 % выше показателя предыдущего года, это связано с увеличением количества поданных заявок на оказание услуг, увеличение отзывов и предложений потребителей. Наиболее востребованным каналом взаимодействия с компанией для потребителей в 2017 году явились очные обращения в центры обслуживания потребителей и пункты по работе с потребителями в ПО и РЭС филиалов Общества (46 % от общего количества обращений). Количество обращений, поступивших с использованием интерактивных каналов связи (Интернет-приемная, online-консультация, «Личный кабинет»), увеличилось в 3 раза по сравнению с 2016 годом. Рост обращений связан с популяризацией, развитием и расширением возможностей интернет-сервисов, в особенности «Личного кабинета», для подачи заявок на присоединение к электрическим сетям Общества и прочих заявок по вопросам технологического присоединения, а также возможности

**270 тысяч**

обращений  
в Компанию  
обработано в 2017 г.

**ФОТО**

## ФОТО

использования ЭЦП. Основными тематиками обращений в 2017 году по вопросам деятельности Общества явились технологическое присоединение (56 % от общего количества обращений), отключения электрической энергии (20 % от общего количества обращений) и коммерческий учет электроэнергии (16 % от общего количества обращений).

Комплексный подход к организации обратной связи с потребителями позволяет Компании формировать инвестиционную программу с учетом запросов и ожиданий клиентов.

В 2017 году Обществом было проведено 3 опроса по оценке степени удовлет-

воренности потребителей качеством услуг Компании. В целях повышения квалификации сотрудников подразделений взаимодействия с клиентами ежегодно проводится обучение всех категорий специалистов, а также руководителей структурных подразделений взаимодействия с клиентами.

В целях повышения качества обслуживания потребителей по телефону с 01.09.2016 осуществлен переход на IP-телефонию с внедрением специализированного программного комплекса для управления контакт-центром Oktell и создание Единого контакт-центра ПАО «МРСК Сибири» в г. Барнауле.

## 1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Электроэнергия, используемая для личных нужд граждан, подлежит обязательной сертификации. В филиалах МРСК Сибири действуют 8 сертификатов соответствия качества электроэнергии установленным нормативным требованиям.

За 2017 год испытательными лабораториями по контролю качества электрической энергии проведено 4 780 испытаний качества электроэнергии в распределительных сетях МРСК Сибири и 393 измерения параметров качества электроэнергии по жалобам потребителей. По результатам периодического мониторинга и претензионного (по жалобам потребителей) контроля ка-

**4 780**  
испытаний  
качества  
электроэнергии  
проведено испытательными  
лабораториями и

**393**  
измерения  
параметров  
качества  
по жалобам  
потребителей

чества электроэнергии установлена необходимость проведения 482 мероприятий по приведению показателей качества электрической энергии в соответствие нормативным требованиям.

Приняты меры по устранению несоответствий, а при невозможности устранения на месте разработаны мероприятия и включены в ремонтные и инвестиционные программы последующих периодов.

## 2. БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Объекты сетевого хозяйства представляют повышенную угрозу жизни и здоровью граждан. Самовольные подключения, проникновение в электроустановки могут стать причиной не только сбоев в подаче электроэнергии, но и стоить нарушителям жизни.

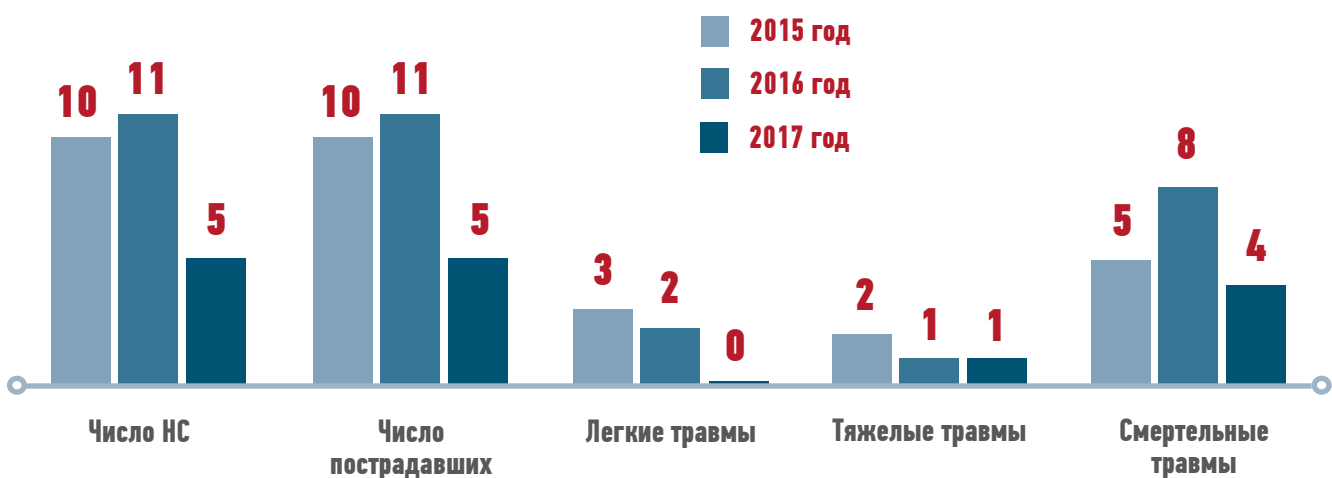
В 2017 году травматизм со сторонними лицами и работниками подрядных организаций составил 5 случаев, что меньше на 6 случаев по сравнению с прошлым 2016 годом.

На 2014–2017 гг. разработана и утверждена на совете директоров «Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства ПАО «МРСК Сибири».

По сравнению с аналогичным периодом 2016 года количество несчастных случаев в 2017 году снизилось на 6 случаев. Смертельный травматизм в 2017 году снизился с 8 случаев до 4.

Рисунок 13

### Травматизм со сторонними лицами (чел.)



## 3. ОТКЛЮЧЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

**ФОТО**

Отключение потребителей происходит при технологических нарушениях, возникающих в результате воздействия стихии, превышающего расчетные значения, воздействия третьих лиц (незаконная вырубка деревьев в охранных зонах ЛЭП, вандализм), старения оборудования электриче-

ских сетей, а также при выполнении плановых ремонтных работ.

Серьезные технологические нарушения порождают дефицит мощности в крупных узлах нагрузки. В этих случаях вводится график аварийного ограничения потребления электрической энергии. Это вынужденная мера, позволяющая не допустить каскадное развитие аварии. Графики аварийного ограничения разрабатываются ежегодно, в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду. Графики согласовываются с правительством региона и системным оператором, осуществляющим диспетчерское управление энергосистемой. Потребители, включенные в график временного ограничения, оповещаются об этом в установленном порядке.

## 4. БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ СЕТИ

В 2017 году департаментом безопасности ПАО «МРСК Сибири» проведен комплекс запланированных мероприятий по выполнению требований нормативно-правовых актов Российской Федерации, приказов и указаний ПАО «Россети» по нейтрализации угроз террористического характера на подведомственных объектах электроэнергетики, повышению уровня их антитеррористической защищенности.

Основное внимание уделено реализации мероприятий по обеспечению современной защиты наиболее важных объектов распределительного сетевого комплекса в рамках Комплексной программы по обеспечению безопасности объектов ПАО «МРСК Сибири» на период 2014–2019 гг., разработанной в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2011 № 256-ФЗ и поэтапно реализуемой Обществом.

Осуществлена разработка двух программ дополнительных мероприятий по обеспечению безопасности объектов электросетевого комплекса от преступных посягательств и угроз террористического характера со сроком реализации до 2025 года включительно.

На особом контроле руководства ПАО «МРСК Сибири» и ПАО «Россети» на-

Осуществлена разработка 2 программ дополнительных мероприятий по обеспечению безопасности объектов электросетевого комплекса

ходится выполняемая при непосредственном участии блока безопасности работа по подготовке к проведению в г. Красноярске XXIX Всемирной зимней универсиады в 2019 году.

Своевременно выполнены подготовительные мероприятия, необходимые, в частности, для оснащения объектов ТСО, создания ЦУБ, обеспечения информационной безопасности и направленные на обеспечение должного уровня безопасности объектов, задействованных в проведении универсиады 2019 года.

Соответствие существующей системы защиты электросетевых объектов Общества уровню потенциальных угроз подтверждено в ходе комплексных проверок подведомственных объектов электросетевого хозяйства Общества.

## 5. НЕПЛАТЕЖИ И ПРЯМЫЕ ДОГОВОРЫ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

В 2017 году заключено 555 договоров оказания услуг по передаче электрической энергии, из них 349 договоров с «прямыми» потребителями электрической энергии.

Для обеспечения надежной и безопасной работы электросетевого комплекса Компании необходимы немалые средства. Особую важность в этой связи приобретает своевременность платежей от потребителей, которые являются источником оборотных средств на проведение ремонтной кампании и нового строительства. Не все потребители являются добросовестными плательщиками.

В 2017 году просроченная задолженность потребителей перед МРСК Сибири составила 13,6 млрд руб.

Основная часть неплатежей приходится на гарантирующих поставщиков и ТСО. Хотя действующее законодательство допускает использование в отношении неплательщиков такой меры, как ограничение подачи электроэнергии, Компания в первую очередь стремится урегулировать возникающие проблемы путем переговоров, в крайнем случае вынуждена защищать свои интересы в рамках правового поля.



Компания стремится урегулировать возникающие проблемы путем переговоров, в крайнем случае – в рамках правового поля

• **Состав и меры по урегулированию просроченной задолженности потребителей перед МРСК Сибири в 2017 г.** •

**470 млн руб.**

просроченная задолженность АО «Омскэлектро»

На всю сумму просроченной задолженности заключено соглашение о реструктуризации

**740 млн руб.**

просроченная задолженность ОАО «Омскэнергосбыт»

Решением Арбитражного суда Омской области от 14.10.2013 по делу А46-1949/2013 ОАО «Омскэнергосбыт» признано несостоятельным (банкротом) и в отношении него введено конкурсное производство

**810 млн руб.**

просроченная задолженность ОАО «Бурятэнергосбыт»

По задолженности имеются вступившие в законную силу решения суда: определением Арбитражного суда Республики Бурятия от 02.09.2013 заявление ОАО «Бурятэнергосбыт» о признании его банкротом признано обоснованным, введено конкурсное производство

**910 млн руб.**

просроченная задолженность ООО «Энком»

Арбитражным судом Иркутской области в отношении ООО «Энком» рассматривается дело о несостоятельности (банкротстве) № А19-4675/2017

**1,24 млрд руб.**

просроченная задолженность АО «Улан-Удэ Энерго»

Задолженность взыскивается в судебном порядке

**1,6 млрд руб.**

просроченная задолженность ОАО «Хакасэнергосбыт»

Задолженность взыскивается в судебном порядке

**1,26 млрд руб.**

просроченная задолженность АО «Читаэнергосбыт» (филиал «Бурятэнерго»)

На 0,87 млрд руб. просроченной задолженности заключено соглашение о реструктуризации, оспариваемая задолженность в объеме 0,39 млрд руб. взыскивается в судебном порядке

**1,28 млрд руб.**

просроченная задолженность ПАО «Красноярскэнергосбыт»

В настоящее время на рассмотрении в судебных инстанциях находятся иски о взыскании задолженности ПАО «Красноярскэнергосбыт» на весь объем просроченной задолженности

**2,64 млн руб.**

просроченная задолженность АО «Читаэнергосбыт» (филиал «Читаэнерго»)

На 1,94 млрд руб. просроченной задолженности заключено соглашение о реструктуризации, на рассмотрении в судебных инстанциях находятся иски о взыскании остального объема задолженности

**Общий объем просроченной задолженности потребителей перед МРСК Сибири в 2017 г. составил**

**13,6 млрд руб.**

## 6. НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

По итогам 2017 года сотрудниками ПАО «МРСК Сибири» составлено 14 028 актов о неучтенном потреблении электроэнергии (включая безучетное и бездоговорное) на 409 млн кВт·ч.

Хищения электроэнергии приводят как к снижению уровня напряжения, что приводит к нарушению работы и порче бытового оборудования, так и к превышению максимально допустимой нагрузки и, как следствие, к сетевым перегрузкам и отключению потребителей автоматическими защитными устройствами.

Хищения э/энергии приводят к превышению максимально допустимой нагрузки и, как следствие к отключению потребителей

При этом способы хищения электроэнергии постоянно совершенствуются. По мере их выявления появляются новые, более изощренные и скрытые способы, зачастую не поддающиеся обнаружению и предотвращению.

Основные мероприятия, проводимые МРСК Сибири по выявлению неучтенного потребления электроэнергии:

- 1) проведение технических проверок приборов учета на основании анализа баланса электроэнергии по фидерам;
- 2) проведение контрольного съема показаний приборов учета электроэнергии потребителей;
- 3) проведение рейдов по выявлению неучтенной электроэнергии (хищений);
- 4) оснащение инспекторов, электромонтеров образцовыми счетчиками, приборами для выявления скрытой проводки, приборами для определения правильности схем подключения счетчиков и правильности их работы, приборами для измерения нагрузки на вводах;
- 5) премирование персонала за выявление неучтенного потребления электроэнергии;
- 6) замена вводов в здания, выполненных голым проводом, на кабели от опоры ВЛ 0,38 кВ до счетчика потребителя.

# 14 028

**актов о неучтенном потреблении электроэнергии**

*составлено сотрудниками ПАО «МРСК Сибири» по итогам 2017 г.*

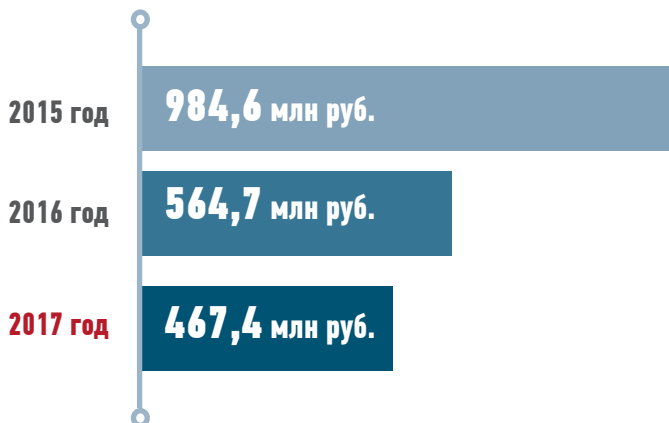
## Технологическое присоединение потребителей

В 2017 году к электрическим сетям ПАО «МРСК Сибири» присоединены энергопринимающие устройства крупных социально значимых объектов:

- **нефтеперерабатывающего завода 32 320 кВт** (ООО «НПЗ «Северный Кузбасс», Кемеровская область, Яйский район);
- **солнечной электростанции 5 000 кВт** (ООО «Усть-Канская СЭС», Республика Алтай, Усть-Канский район);
- **котельной № 5 – 1 500 кВт** (ООО «КрасТЭК», Красноярский край, г. Красноярск);
- **мебельной фабрики 1 200 кВт** (ООО «Леском», Красноярский край, Большемууртинский район, п. Большая Мурта);
- **здания сдаточного цеха 4 940 кВт** (ООО «Фирма ИНСАЙДЕР», Алтайский край, г. Рубцовск);

Рисунок 14

## Выручка от реализации услуг по технологическому присоединению, без НДС



# 29376

**договоров**  
на технологическое  
присоединение  
энергопринимающих  
устройств исполнено в 2017 г.

Суммарная мощность  
присоединения  
составила

# 847,9

**МВт**

- **детской больницы 1 840 кВт** (государственное казенное учреждение Республики Бурятия «Управление капитального строительства Правительства Республики Бурятия», Республика Бурятия, г. Улан-Удэ);
  - **врачебной амбулатории 10 кВт** (бюджетное учреждение здравоохранения Республики Алтай «Майминская районная больница», Республика Алтай, Майминский район, с. Майма);
  - **помещения фельдшерско-акушерского пункта 5,1 кВт** (краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Ужурская районная больница», Красноярский край, Ужурский район, д. Усть-Изыкчуль);
  - **оздоровительного лагеря 150 кВт** (краевое государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Алтайский краевой центр детского отдыха, туризма и краеведения», Алтайский край, Алтайский район, с. Нижнекаянча).
- Оплата услуг по технологическому присоединению осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании размера платы, утвержденного уполномоченными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.
- Стоимость технологического присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 15 кВт не превышает 550 руб.
- По всей территории ответственности ПАО «МРСК Сибири» в 2017 году:
- заключено договоров на присоединение энергопринимающих устройств в количестве 29 413 шт. суммарной мощностью 896,7 МВт, в том числе по льготной категории мощностью до 15 кВт – 27 851 шт. суммарной мощностью 349 МВт;
  - исполнено договоров на технологическое присоединение энергопринимающих устройств в количестве 29 376 шт. суммарной мощностью 847,9 МВт, в том числе по категории до 15 кВт – 27 882 шт. суммарной мощностью 334,7 МВт.
- **двигателя асинхронного для электроснабжения мельницы 700 кВт** (Республика Хакасия, город Черногорск, п. Пригорск);
  - **складских помещений 1 000 кВт** (ООО «Холод в квадрате», Республика Бурятия, Иволгинский район, с. Сотниково);
  - **жилого микрорайона Прибрежный 5 819 кВт** (ЖСК «Перелета-6», Омская область, г. Омск);
  - **детского сада 17 кВт** (муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Верх-Марушенский детский сад «Колокольчик» Целинского района Алтайского края, с. Верх-Марушка);
  - **здания школы 13 кВт** (общеобразовательное учреждение «Сосновская школа» Таврического района Омской области);
  - **объектов физической культуры и спорта 10 кВт** (администрация Большеталдинского сельского поселения, Кемеровская область, Прокопьевский муниципальный район, с. Большая Талда);

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

1. ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ  
ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 68

---

2. ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ  
ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ 70

---





# Принципы организации закупочной деятельности

Основным нормативным документом, регламентирующим закупочную деятельность МРСК Сибири, является Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утвержденный Советом директоров МРСК Сибири 29.12.2015 (протокол от 31.12.2015 № 174/15).

Единый стандарт подготовлен во исполнение Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, ус-

луг отдельными видами юридических лиц» и регламентирует процедуры закупок товаров, работ, услуг, продукции, независимо от ее стоимости.

Регламентация закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений.

## Основные принципы закупочной деятельности:



### ПРОЗРАЧНОСТЬ

[ В целях обеспечения прозрачности закупочной деятельности информация о методологии и правилах проведения закупок размещается в Единой информационной системе в сфере закупок [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru), копии этих публикаций размещаются на официальном сайте Компании [www.mrsk-sib.ru](http://www.mrsk-sib.ru) в разделе «Закупки», ссылка на которую размещена на главной странице. ]



### КОНКУРЕНТНОСТЬ

[ Закупки в МРСК Сибири проводятся преимущественно открытыми конкурсами и иными открытыми конкурентными закупочными процедурами. ]



### СВОЕВРЕМЕННОСТЬ

[ Своевременность закупочных процедур – необходимое условие для обеспечения непрерывности и надежности производственного процесса. ]



### ОБОСНОВАННОСТЬ

[ Решение о выборе поставщика или подрядчика принимают закупочные комиссии на коллегиальной основе. Выбор победителя осуществляется в соответствии с установленными требованиями и критериями оценки, которые предусматривают экономическую, техническую, организационную, финансовую, юридическую привлекательность предложения, представленного участником, с точки зрения удовлетворения потребностей заказчика (включая предлагаемые договорные условия).

Компания ориентируется на приобретение продукции с качеством, соответствующим требованиям, потребительским свойствам и техническим характеристикам, экологической и промышленной безопасности по цене, соответствующей качеству. ]

Организацию закупочной деятельности и контроль осуществляет Центральная конкурсная комиссия (ЦКК) МРСК Сибири, которая выполняет следующие функции:

- разрешает проведение закупок продукции для нужд Компании, контролирует и координирует закупочную деятельность;
- проводит закупочную деятельность по всем направлениям;
- решает организационные, технические и специфические задачи, связанные с закупочной деятельностью;
- осуществляет учет и контроль закупочной деятельности.

## Регламентация закупок

применяется в целях получения экономически обоснованных цен и предотвращения злоупотреблений

Организация закупочной деятельности в Компании осуществляется специальными подразделениями, которые руководствуются «Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положением о закупке)».

Положение регламентирует процедуры закупки любых товаров, работ, услуг за счет средств Компании.

## СТРУКТУРА ЗАКУПОК В 2017 ГОДУ

### По способам закупок:

- **340 закупок открытыми одноэтапными конкурсами** на сумму 17 039 млн руб. с НДС (**14,35%** от общего количества закупок, 64,77% от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **734 закупки открытыми запросами цен** на сумму 1 021 млн руб. с НДС (**30,98%** от общего количества закупок, 3,88% от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **783 закупки открытыми запросами предложений** на сумму 5 745 млн руб. с НДС (**33,05%** от общего количества закупок, 21,84% от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **312 закупок по результатам заключенных рамочных соглашений** на сумму 1 496 млн руб. с НДС (**13,17%** от общего количества закупок, 5,69% от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **200 закупок у единственного поставщика** на сумму 1 007 млн руб. с НДС (**3,83%** от общего объема закупок в стоимостном выражении).

### По видам деятельности:

- **«Новое строительство и расширение электросетевых объектов» – 483 закупки** на сумму 6 927 млн руб. с НДС (**20,39%** от общего количества закупок, 26,33% от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **«Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов» – 725 закупок** на сумму 7 437 млн руб. с НДС (**30,60%** от общего количества закупок, 28,27% от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **«Энергоремонтное производство, техническое обслуживание» – 691 закупка** на сумму 2 690 млн руб. с НДС (**29,17%** от общего количества закупок, 10,22% от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **«ИТ-закупки» – 104 закупки** на сумму 464 млн руб. с НДС (**4,39%** от общего количества закупок, 1,76% от общего объема закупок в стоимостном выражении).

**2369**  
закупок

было проведено  
в ПАО «МРСК Сибири»  
в 2017 г.  
на общую сумму

**26308**  
млн руб. с НДС

# Поддержка отечественных товаропроизводителей

В тех случаях, когда качество выпускаемой продукции соответствует требованиям технической политики Компании, МРСК Сибири стремится поддержать отечественных производителей электросетевого оборудования. К своим партнерам Компания предъявляет ряд требований. Производственная база предприятий должна отвечать современным техническим условиям, а поставляемая продукция – соответствовать европейским стандартам. Участие в процедурах

закупок регламентировано корпоративным стандартом, гарантирующим принятие решений на конкурентной основе.

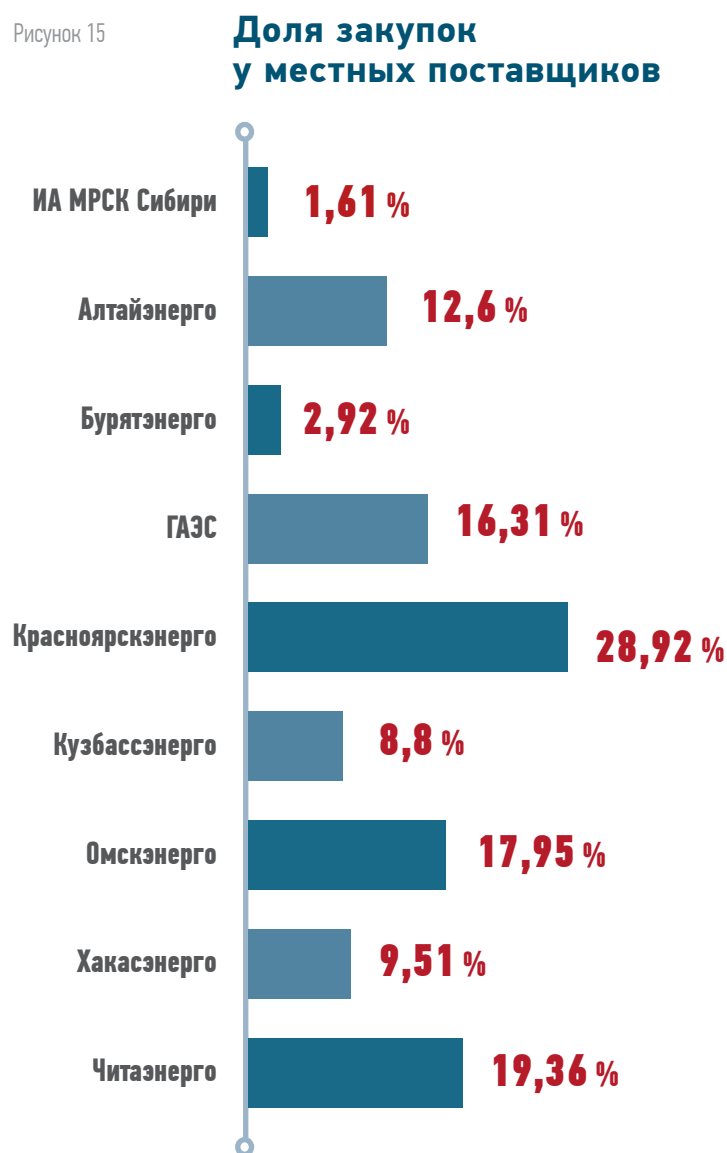
Политика закупок основана на принципах прозрачности и использовании конкурентных конкурсных процедур, которые не предполагают предоставление каких-либо преимуществ в связи с регионом размещения поставщика. Кроме того, ряд видов специального оборудования не производится в РФ.

Тем не менее Компания ведет политику импортозамещения, а поскольку деятельность ПАО «МРСК Сибири» высоко диверсифицирована географически, большая часть закупок по факту осуществляется у местных поставщиков. Доля закупок у местных поставщиков от общего количества проведенных закупочных процедур на приобретение товарно-материальных ценностей представлена на диаграмме ниже. Показатели достигаются за счет меньших логистических затрат у местных поставщиков по сравнению с поставщиками из других регионов.

В 2017 году было проведено 1 500 закупок, в которых победителями стали субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП) на общую сумму 14 711 млн руб. с НДС, что составляет 55,92% от общего объема проведенных закупочных процедур, при этом объем закупок, в которых участниками закупок могли быть только субъекты малого и среднего предпринимательства, в 2017 году составил 964 закупки на сумму 7 913млнруб. с НДС или 30,08% от общего объема проведенных закупок.

Объем закупок инновационной продукции, высокотехнологической продукции составил 3,94% и 2,97% от общего объема проведенных закупок соответственно за 2016 и 2017 год.

Рисунок 15



# ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

1. ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ  
НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ 72

---

2. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ  
ПОЛИТИКИ В 2017 ГОДУ 84

---





# Воздействие Компании на окружающую среду

МРСК Сибири, являясь одной из крупнейших межрегиональных сетевых компаний России, рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной

работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития Общества.

## 1. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПРОЦЕССОВ ПЕРЕДАЧИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Основной вид деятельности Общества – передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям – оказывает значительно меньшее воздействие на окружающую среду, нежели производство электроэнергии. Тем не менее Компания признает это влияние и стремится организовать работу таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду. Для этого Общество:

- обеспечивает экологически допустимые показатели производственной деятельности;
- безусловно соблюдает требования природоохранного законодательства;
- внедряет энергоэффективные технологии и современное оборудование с улучшенными экологическими показателями;
- стремится уменьшить нерациональный расход ресурсов и материалов;
- сокращает образование производственных отходов и обеспечивает их экологически безопасное хранение;
- соблюдает установленные нормативы воздействия оборудования на здоровье и безопасность персонала на рабочих местах;
- контролирует работу поставщиков и подрядчиков в части выполнения ими стандартов и норм в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда, принятых в Обществе.

Влияние производственной деятельности Компании на экологию складывается из следующих факторов:

- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных источников – дизельных электростанций;
- загрязнение почвы в результате растекания масла из маслonaполненного оборудования;
- сбор и хранение отходов производства и потребления;
- отторжение ценных сельскохозяйственных земель и ограничение хозяйственной деятельности в охранной зоне ВЛ;
- нарушение почвенно-растительного комплекса и рельефа местности в результате строительства воздушных линий электропередачи;
- последствия вырубki лесов по трассе ВЛ.



## 2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Компания в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов во всех регионах своей деятельности и принимает на себя обязательство по исполнению Заявления об экологической политике Общества.

Основными направлениями 2017 года, сформулированными руководством Компании в области природоохранной деятельности, являются:

- постоянное улучшение природоохранной деятельности и системы экологического менеджмента;
- непревышение установленных нормативов воздействия на природную среду;
- соответствие деятельности Общества требованиям российского законодательства, международных договоров и соглашений Российской Федерации, стандартов и правил в области природопользования, охраны окружающей среды, а также иным требованиям, применимым к деятельности Общества;
- открытость и доступность информации по природоохранной деятельности для общественности;
- информирование всех сотрудников Компании и иных заинтересованных лиц об экологических аспектах деятельности Общества;
- регулярное осуществление анализа воздействия деятельности Общества на окружающую среду, учет результатов такого анализа для установления и пересмотра экологических целей и задач;
- постоянная финансовая и организационная поддержка экологической политики;
- вовлечение персонала Общества в природоохранную деятельность и постоянное повышение уровня компетентности в вопросах экологической политики Общества.

### Методы реализации экологической политики МРСК Сибири:

- **снижение отходов IV–V классов опасности**, передаваемых на захоронение;
- **вывод из эксплуатации и утилизация к 2025 году** оборудования, содержащего полихлорбифенилы (ПХБ);
- **сотрудничество с общественными организациями**, работающими в области сохранения популяции редких птиц, занесенных в Красную книгу, а также научно-исследовательскими организациями, работающими в области охраны окружающей среды;
- **совершенствование системы обеспечения готовности** Компании к действиям в случае возникновения ЧС;
- **управление экологическими рисками**, разработка и реализация мер по их снижению.

В каждом филиале ПАО «МРСК Сибири» сформированы реестры значимых экологических воздействий на окружающую среду.

Наши обязательства распространяются на всю деятельность Общества и включены в систему деловых отношений с партнерами.

В своей текущей деятельности сотрудники Компании исходят из принципов Экологической политики, которая предполагает, в том числе, постоянное повышение квалификации и профессиональной подготовки персонала. В соответствии с законом «Об охране окружающей среды» проводится обучение сотрудников филиалов и исполнительного аппарата, связанных с решением экологических задач. Во всех филиалах Компании прошли обучение и получили соответствующие сертификаты высшие руководители (главные инженеры).

В 2017 году в целом по ПАО «МРСК Сибири» обучение прошли 135 руководителей и специалистов на общую сумму 1 млн руб. по программам:

- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»;
- «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I–IV класса опасности».

### 3. ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Природоохранная деятельность Общества осуществляется в соответствии с кодексами РФ, федеральными законами в области охраны окружающей среды, указами и распоряжениями президента РФ, постановлениями Правительства РФ, нормативными актами органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами отраслевого и ведомственного характера, а также разрешительными и нормативными документами ПАО «МРСК Сибири».

В практической деятельности по охране окружающей среды Общество руководствуется следующими документами:

#### ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ:

- № 7-ФЗ от 10.01.2002 «Об охране окружающей среды»,
- № 89-ФЗ от 24.06.1998 «Об отходах производства и потребления»,
- № 96-ФЗ от 04.05.1999 «Об охране атмосферного воздуха»,
- № 52-ФЗ от 30.03.1999 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»,
- № 33-ФЗ от 14.03.1995 (ред. от 24.11.2014) «Об особо охраняемых природных территориях».

#### КОДЕКСЫ РФ:

- Водный кодекс РФ № 74-ФЗ от 03.06.2006 (ред. от 29.12.2014),
- Земельный кодекс РФ № 136-ФЗ от 25.10.2001 (ред. от 08.03.2015),
- Градостроительный кодекс РФ № 190-ФЗ от 29.12.2004 (ред. от 31.12.2014);

#### СТАНДАРТЫ ОБЩЕСТВА:

- СО 5.093/0 «Охрана недр и почв от загрязнения, засорения и истощения. Положение»,
- СО 5.232/0 «Организация работ в области охраны воздушного бассейна. Положение»,
- СО 8.005/0 «Законодательные и иные документы по охране окружающей среды. Реестр»,
- СО 5.030/0 «Формирование экологических целей и программ в области охраны окружающей среды. Положение»,
- СО 5.111/0 «Производственный экологический контроль. Положение»,
- СО 2.064/0 «Идентификация законодательных требований в области охраны окружающей среды и охраны труда. Методика»,
- СО 2.056/0 «Идентификация и оценка значимости экологических аспектов. Методика».



## 4. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В ПАО «МРСК Сибири» в 2017 году получен сертификат на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

Разработан план корректирующих и предупреждающих мероприятий

по устранению несоответствий, выявленных в результате сертификационной проверки системы экологического менеджмента ассоциацией по сертификации «Русский Регистр».

## 5. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В целях реализации Программы экологической политики в филиалах Компании проводится производственный экологический контроль (ПЭК), проведение которого определено в стандарте организации СО 5.111/0 «Производственный экологический контроль. Положение».

ПЭК осуществляется в соответствии с требованиями № 7-ФЗ от 10.01.2002 «Об охране окружающей среды», № 89-ФЗ от 24.06.1998 «Об отходах производства и потребления», № 96-ФЗ от 04.05.1999 «Об охране атмосферного воздуха», № 74-ФЗ от 03.06.2006 «Водный кодекс Российской Федерации».

ПЭК является одним из обязательных способов контроля деятельности предприятия

Основная часть работы по ПЭК проводится в филиалах. Филиалы ПАО «МРСК Сибири» разрабатывают программы производственного экологического контроля, мероприятия и графики их выполнения.

Производственный экологический контроль является одним из законодательно обязательных способов контроля деятельности предприятия и осуществляется с целью обеспечения экологической безопасности, получения достоверной информации о состоянии окружающей среды, с целью обеспечения выполнения всех требований и положений разработанной и утвержденной проектно-нормативной документации в области охраны окружающей среды.

ПЭК включает:

- **изучение** качественного и количественного состава загрязняющих выбросов, сбросов, отходов, а также источников их образования;
- **мониторинг** источников загрязнения, состояния окружающей среды, проведения мероприятий и отчетность по названным категориям;
- **сбор сведений** о внесенных и реализованных предложениях по совершенствованию технологического процесса, направленных на снижение вредного воздействия на природу и человека;
- **контроль соблюдения** требований федеральных законов, законов субъектов РФ, иных нормативных правовых актов и государственных стандартов в области охраны окружающей среды;
- **контроль выполнения** требований, указанных в заключении государственной экологической экспертизы, а также условий природопользования, содержащихся в лицензиях и разрешениях, нормативах в области охраны окружающей среды, охраны и рационального использования природных ресурсов;
- **контроль выполнения** мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов в полном соответствии с проектной документацией;
- **оценку соответствия** нормативным документам организации управления окружающей средой на предприятии, системы управленческой и производственной документации в области охраны окружающей среды.



Для повышения качества и обоснованности мер, планируемых для решения основных экологических задач, в каждом филиале проводятся внутренние экологические аудиты. Это комплексная проверка деятельности филиалов, в ходе которой проводится оценка соответствия действующей системы управления в области охраны окружающей среды природоохранному законодательству.

В рамках внутреннего аудита анализируются проблемы, возникающие в процессе

природоохранной деятельности. Аудит проводится силами обученных специалистов.

После проведения аудитов готовятся заключения и разрабатываются мероприятия, позволяющие улучшить результативность природоохранной деятельности как в филиалах, так и в целом по Компании. Программа производственного экологического контроля является одним из главных документов, подлежащих предъявлению контролирующим органам при проведении проверок на предприятии.

## Реализация экологической политики в 2017 году

**16 млн руб.**

составили текущие затраты на охрану окружающей среды за 2017 год

Текущие затраты на охрану окружающей среды за 2017 году составили 16 млн руб. Экологические платежи за 2017 год по Обществу в целом составили 2 млн руб.

В целом по ПАО «МРСК Сибири» экологические платежи за 2017 г. уменьшились на 26,51 % по отношению к платежам 2016 года.

Относительно небольшой объем платежей за выбросы от стационарных и передвижных источников, а также за сброс сточных вод показывает незначительный уровень воздействия производственных процессов на окружающую среду и получение лимитов на размещение отходов. Следует также принимать во внимание огромные размеры территории, на которой ведется деятельность Компании. Структура затрат приведена ниже.

В процессе передачи электроэнергии и работы оборудования подстанций, а также в результате проведения ремонтных работ, реконструкции и нового строительства образуются 65 видов отходов I–V классов опасности.

Общее количество образованных отходов за 2017 год составило 5 083,46 тонны, по сравнению с 2016 годом произошло сокращение объема образования отходов на 5,73 % (5 392,569 тонны).

Уменьшение объема образования отходов связано с передачей отходов сторонним организациям для вторичного использования (лом черных и цветных металлов, отработанные шины, отработанные масла). Для сбора и временного хранения отходов на подстанциях, ремонтно-производственных

Рисунок 16

### Текущие затраты Компании на охрану и рациональное использование окружающей среды

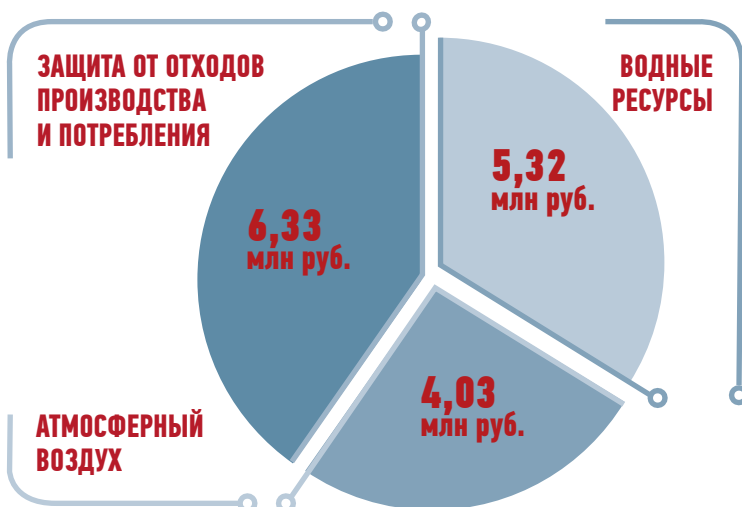


Таблица 13

**Платежи за негативное воздействие на окружающую среду**

| Год  | Плата за воздух, тыс. руб. | Плата за воду, тыс. руб. | Плата за недра, тыс. руб. | ВСЕГО тыс. руб. |
|------|----------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------|
| 2014 | 164                        | 145                      | 1 722                     | <b>2 032</b>    |
| 2015 | 73                         | 75                       | 1 946                     | <b>2 095</b>    |
| 2016 | 44                         |                          | 2 720                     | <b>2 763</b>    |

базах отведены специальные площадки, имеющие твердое покрытие и оснащенные специальными емкостями, которые позволяют предотвратить попадание отходов в окружающую среду, на почву и в грунтовые воды.

Транспортировку и утилизацию отходов на договорной основе осуществляют специализированные подрядные организации, имеющие соответствующие лицензии.

Таблица 14

**Затраты на охрану окружающей среды**

| Наименование филиалов          | ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ на охрану окружающей среды, тыс. руб. |               |               |
|--------------------------------|---|---------------|---------------|
|                                | 2015  | 2016          | 2017          |
| «Алтайэнерго»                  | 2 979   | 2 565         | 2 680         |
| «Горно-Алтайские сети»         | 509   | 621           | 836           |
| «Бурятэнерго»                  | 2 033   | 1 301         | 1 704         |
| «Кузбассэнерго – РЭС»          | 1 059   | 1 141         | 1 105         |
| «Красноярскэнерго»             | 3 513   | 3 852         | 5 173         |
| «Омскэнерго»                   | 1 883   | 1 414         | 1 722         |
| «Хакасэнерго»                  | 907   | 1 454         | 1 086         |
| «Читаэнерго»                   | 861   | 568           | 1 243         |
| Аппарат управления МРСК Сибири | 192   | 119           | 130           |
| <b>Итого по МРСК Сибири</b>    | <b>13 936</b>   | <b>13 035</b> | <b>15 680</b> |

Рисунок 17

**Структура экологических платежей**



**1. СБОР, ХРАНЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ**

В процессе передачи электроэнергии и работы оборудования подстанций, а также в результате проведения ремонтных работ, реконструкции и нового строительства образуются 65 видов отходов I-V классов опасности. Общее количество образованных отходов за 2017 год составило 5 083,46 тонны, по сравнению с 2016 годом произошло сокращение объема образования отходов на 5,73 % (5 392,569 тонны). Уменьшение объема образования отходов связано с передачей отходов сторонним организациям для вторичного использования (лом черных и цветных металлов, отработанные шины, отработанные масла).

Для сбора и временного хранения отходов на подстанциях, ремонтно-производственных базах отведены специальные площадки, имеющие твердое покрытие и оснащенные специальными емкостями, которые позволяют предотвратить попадание отходов

в окружающую среду, на почву и в грунтовые воды. Транспортировку и утилизацию отходов на договорной основе осуществляют специализированные подрядные организации, имеющие соответствующие лицензии.

**5 083 ТОННЫ**  
составило общее количество образованных отходов

## 2. ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ

В Обществе в 2017 году продолжена работа по своевременной разработке проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, проводились мероприятия по оборудованию мест временного накопления отходов, приобретению контейнеров, заключались договоры на захоронение и утилизацию отходов производства и потребления с организациями, имеющими соответствующие лицензии.

В целях стабилизации экологической обстановки, решения стратегических задач и реализации экологической политики в ПАО «МРСК Сибири» внедряются перспективные и прогрессивные технологии новых видов адсорбентов, сорбирующих изделий, которые применяются в области обращения с отходами, с учетом экономических и социальных факторов.

Применение новейших технологий позволяет совершенствовать систему обеспечения готовности ПАО «МРСК Сибири» к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций техногенного характера.

Основным источником загрязнения земель является маслonaполненное оборудование подстанций, преимущественно сило-

вые трансформаторы. От состояния систем и устройств маслосборников зависит предотвращение разливов, попадания трансформаторного масла на почву, поэтому ведется периодический мониторинг состояния этих объектов. В районах маслохранилищ проводится лабораторный контроль почв на содержание нефтепродуктов.

Специальные реагенты, которые обладают уникальными сорбционными свойствами к широкому спектру нефтепродуктов с возможностью мгновенно создавать негорючие термостойкие покрытия на поверхности легко воспламеняющихся жидкостей, обладая при этом высокой эффективностью, экологической и пожарной безопасностью, позволяют их применять для обезвреживания промасленного грунта, а также для обработки разливов нефтепродуктов в смотровых ямах.

На производственных площадках филиалов ПАО «МРСК Сибири» – «Читаэнерго», «ГАЗС», «Бурятэнерго», «Красноярскэнерго» проводилась обработка замазученного грунта биопрепаратом под маслonaполненным оборудованием подстанций и в местах проведения ремонтных работ маслonaполненного оборудования. Сорбент, который за счет своего биологического состава обладает свойствами структуропочвообразователя и медленно действующего удобрения, позволяет ускорить процессы самоочищения почвы и обогатить ее необходимыми микроэлементами (углерод, азот, фосфор, калий, магний). При проведении производственного экологического контроля отобранные пробы обработанного грунта в лабораторных условиях показали снижение содержания нефтепродуктов и улучшение физических свойств почвы.

Для определения экологической эффективности используемого препарата специалисты Центра лабораторных анализов и технических измерений провели исследования. Как показали лабораторные анализы проб обработанного грунта, применение адсорбентов снижает содержание нефтепродуктов и улучшает физические свойства почвы. В планах Общества – обеспечение сорбентом каждого филиала.

### 3. ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ, СОДЕРЖАЩЕГО ПОЛИХЛОРБИФЕНИЛ

В качестве диэлектрика в трансформаторах применяется трансформаторное масло, которое содержит полихлорбифенил (ПХБ), один из 12 наиболее опасных стойких органических загрязнителей. Производство полихлорбифенилов было прекращено в 1980 году, но содержащее это ядовитое вещество оборудование продолжает использоваться на объектах сетевого хозяйства. В МРСК Сибири разработан план-график по замене оборудования, содержащего ПХБ. Начиная с 2011 и к 2025 году все оборудование, содержащее ПХБ, должно быть полностью выведено из эксплуатации и утилизировано во всех филиалах и обществах под управлением ПАО «МРСК Сибири». Столь длительный срок выполнения работ связан с высоким уровнем затрат на утилизацию (захоронение) ПХБ.

В филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго» в 2017 году по договору с ЗАО «Зеленый город», г. Красноярск, выполнена передача с ЦРП-4 и ЦРП-5 Калачинского РЭС ПО ВЭС на размещение (захоронение) отработанных конденсаторных батарей

К 2025 году все оборудование, содержащее ПХБ, должно быть полностью выведено из эксплуатации

(марка КС-2-10,5-50-2УЗ), содержащих ПХБ, в количестве 1,6 тонны (28 шт.) на сумму 229 тыс. руб.

Данная работа проводится в рамках реализации положений Стокгольмской конвенции, ратифицированной Правительством Российской Федерации (Федеральный закон от 27.06.2011 № 164-ФЗ «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях»).

На 2018 год запланирована передача на захоронение 1,8 тонны (34 шт.) с ПС 110/10 кВ № 36 «Вознесенская» конденсаторных батарей с содержанием ПХБ в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Красноярскэнерго».

Текущие затраты по охране и рациональному использованию недр по Обществу в целом составили 633 млн руб.

### 4. ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Для обеспечения хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения в филиалах Компании эксплуатируется 32 артезианских скважины. В особой зоне санитарной охраны, где расположена скважина, запрещается строительство объектов, представляющих опасность микробного или химического загрязнения. Поскольку эта деятельность подлежит лицензированию, в Компании переоформлено и получено 26 лицензий на право пользования недрами до 2021 года для филиалов.

В 2017 году проведены:

- лабораторные исследования качества воды из источников водоснабжения (скважин);

- нормативный расчет водопотребления и водоотведения;
- экологическая экспертиза проектов обоснования зон санитарной охраны скважин.

Суммарный объем водопотребления по Обществу составил:

- в 2015 году – 338,69 тыс. м<sup>3</sup>,
- в 2016 году – 315,89 тыс. м<sup>3</sup>,
- в 2017 году – 150,49 тыс. м<sup>3</sup>.

Текущие затраты по охране и рациональному использованию водных ресурсов по Обществу в целом составили 5,32 млн руб.

**32**  
артезианских  
скважины

эксплуатируется  
в филиалах  
Компании для  
производственного  
и хозяйственного  
водоснабжения





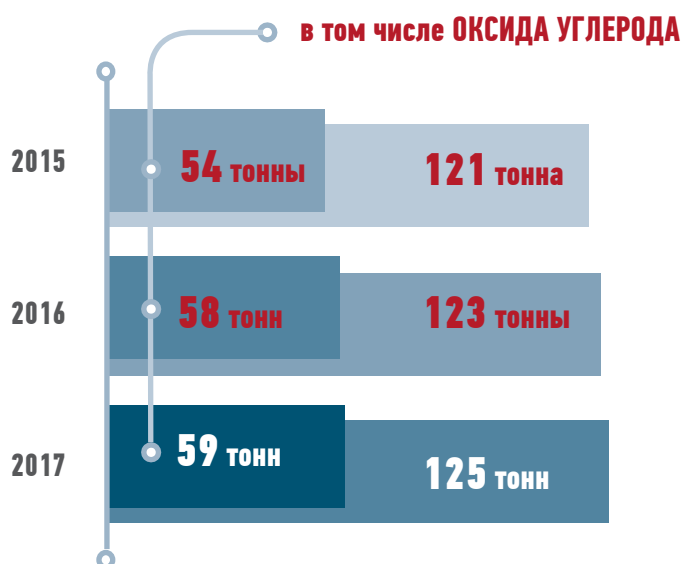
## 5. ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

В рамках охраны атмосферного воздуха в филиалах Общества проводится производственный экологический контроль вред-

В 2017 году выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не превышали предельно-допустимых выбросов

Рисунок 18

### Валовый выброс в атмосферу вредных веществ



ных веществ, выбрасываемых в атмосферу. В соответствии с природоохранным законодательством все филиалы разрабатывают и согласовывают с территориальными органами проекты нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ). Оформляются лимиты на выбросы загрязняющих веществ. На основании этих документов рассчитываются экологические платежи за выбросы в атмосферу.

На подстанциях Компании используется 29 стационарных и 56 передвижных дизель-генераторов, которые применяются в качестве резервных источников электроэнергии в аварийных ситуациях. Из-за кратковременности их работы производимые ими выбросы зафиксировать практически невозможно. Другим источником  $\text{CO}_2$  является автотранспорт. В связи с возвращением автомобильного транспорта из аренды незначительно увеличились валовые выбросы вредных веществ.

В 2017 году в целом выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных и передвижных источников не превышали ПДВ.

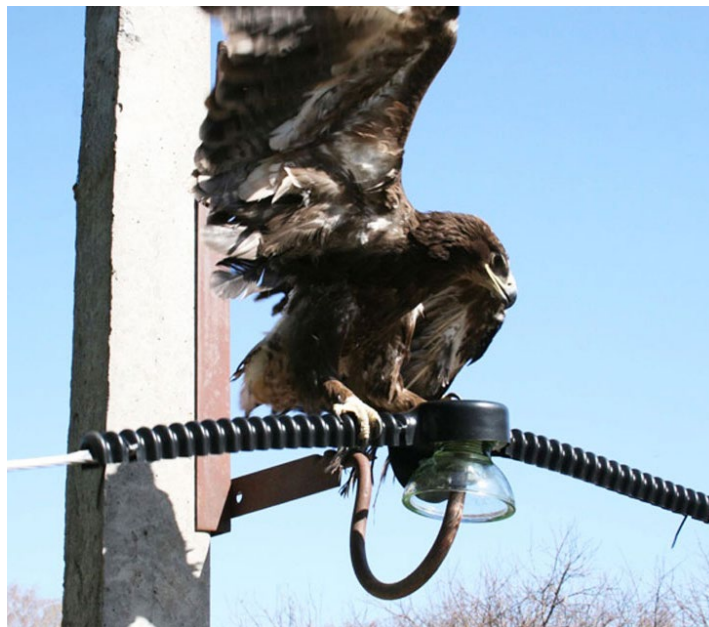
Текущие затраты по охране атмосферного воздуха по Обществу в целом составили 4 млн руб.

## 6. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ ЖИВОТНОГО МИРА

Общество стремится минимизировать воздействие на растительный и животный мир, особенно на охраняемых природных территориях, которые находятся в зоне его ответственности. При этом Компания исходит из того, что электроснабжение, составляющее основу жизнедеятельности современного человека, должно быть обеспечено при условии выполнения всех возможных мер, необходимых для сохранения объектов животного мира.

Воздушные линии электропередачи представляют серьезную угрозу для жизни птиц, особенно некоторых крупных видов – аистов, орлов, соколов-балабанов и т.д. Наибольшую опасность для птиц представляют ЛЭП напряжением 6–10 кВ на железобетонных опорах со штыревым изолятором.

В рамках выполнения требований Федерального закона от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире» и утвержденного пла-



на-графика ПАО «МРСК Сибири» в 2017 году закупило в целом по Обществу 2781 шт. на общую сумму 3 586 тыс. руб.

## 7. ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ПЛАНЕ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ

Согласно Положению о технической политике ПАО «МРСК Сибири», одной из главных стратегических целей развития Компании названа минимизация воздействия на окружающую среду при строительстве, реконструкции, эксплуатации и ремонте энергообъектов.

Эффективность применения современного электросетевого оборудования и технологий рассматривается не только с точки зрения улучшения технических и экономических характеристик деятельности ПАО «МРСК Сибири», но и с точки зрения минимизации влияния на окружающую среду. Экологический эффект от использования инновационного оборудования и внедрения современных технологий достигается в плановых показателях на перспективу, при этом оценивается влияние их на окружающую среду.

В настоящее время при реконструкции и новом строительстве воздушных линий

электропередачи 0,4–10 кВ применяются самонесущие изолированные провода. Это позволяет до минимума сократить вырубку деревьев и кустарника в процессе строительства и дальнейшей эксплуатации воздушных линий. Использование при сооружении ВЛ конических одноствоечных многогранных металлических опор переменного сечения, помимо прочих преимуществ, позволяет на 20% уменьшить расход металла по сравнению с традиционными решетчатыми конструкциями и сократить площади отторжения ценных сельскохозяйственных земель. При строительстве ВЛ с применением СИП обеспечивается экологическая безопасность для защиты биоразнообразия территории.

Также в настоящее время при реконструкции действующих и строительстве новых подстанций повсеместно применяются современные элегазовые и вакуумные

## Одной из главных стратегических целей развития Общества названа минимизация воздействия на окружающую среду

выключатели российского и зарубежного производства. Применение этого оборудования позволяет не только увеличить надежность работы электрических сетей и межремонтные сроки, но и уменьшить негативное воздействие на окружающую природную среду. В элегазовых и вакуумных выключателях сведена к минимуму или отсутствует необходимость в обогреве выключателей и их приводов в зимнее время, что уменьшает расход электроэнергии на собственные нужды. Кроме того, отсутствие трансформаторного масла в элегазовых и вакуумных выключателях позволяет избежать возможного загрязнения почвы в результате разлива масла. Полностью исклю-

чить загрязнение территории при разливе масла позволит также постепенный переход на использование новых типов трансформаторов без масла.

Одной из главных стратегических целей развития Общества названа минимизация воздействия на окружающую среду при строительстве, реконструкции, эксплуатации и ремонте энергообъектов. В настоящее время при реконструкции и новом строительстве воздушных линий электропередачи 0,4-10 кВ применяются самонесущие изолированные провода. Применение данной технологии позволяет производить вырубку деревьев и кустарника в процессе строительства и дальнейшей эксплуатации воздушных линий электропередачи в минимальных объемах, что практически исключает негативное воздействие на окружающую природную среду. Обеспечение экологической безопасности при строительстве ВЛ с применением СИП для защиты птиц на территории присутствия филиала.

## 8. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АКЦИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ

В рамках Всероссийской социально-экономической акции «Распределительный электросетевой комплекс – за охрану окружающей среды» и целевой коммуникационной программы «Сохраним энергию леса» весной 2017 года были проведены субботники по уборке территории во всех структурных подразделениях филиалов ПАО «МРСК Сибири». В рамках внутренних субботников очищены от мусора территории, прилегающие к базам РЭС, ПО, подстанциям филиалов.

**700**  
НОВЫХ  
ДЕРЕВЬЕВ

было высажено  
сотрудниками  
филиала ПАО  
«МРСК Сибири» –  
«Алтайэнерго»

В филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Алтайэнерго» энергетики филиала высадили в районах более 700 новых деревьев и кустарников. Персонал ПО БЭС филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Алтайэнерго» посадил на территории ПО молодые саженцы яблони, груши, винограда, лилии. Посажено более 40 кустов роз.

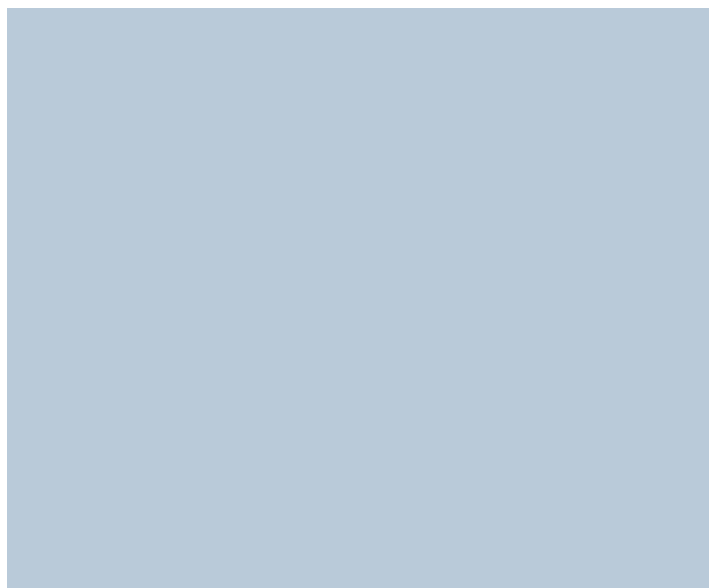
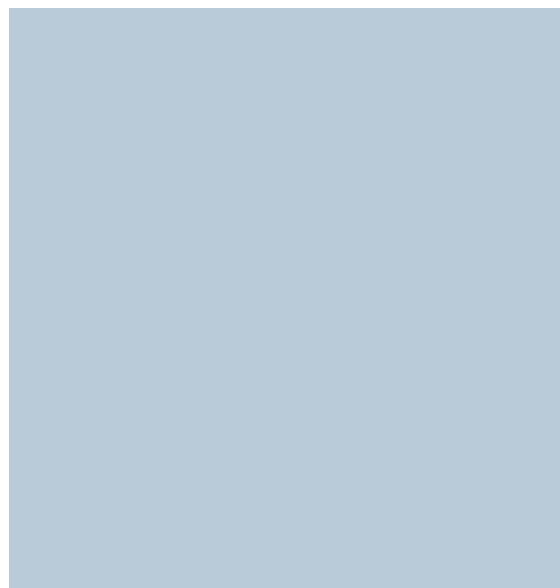
Филиалом ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго» осуществлена высадка деревьев на «Аллее энергетиков» в парках г. Улан-Удэ, в парке «Орешково».

Филиалом ПАО «МРСК Сибири» – «ГАЭС» проведена экологическая акция по посадке саженцев хвойных пород в с. Майма. Высажено более 100 саженцев.

### В рамках Года экологии были проведены следующие значимые мероприятия:

#### 1) в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Алтайэнерго»:

- акция «Спасем родник». Сотрудниками ПО СЭС проведена очистка придорожного родника под местным названием Шоферской;
- организованы две акции для сотрудников филиала по сдаче отработанных ртутьсодержащих ламп и отработанных батареек специализированной организации ООО «РИЭБ»;



- о приняли участие во Всероссийском конкурсе «Климат и ответственность – 2017», который организовала ассоциация «Эталон»;

#### **2) в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго»:**

- о акция «Чистый берег Байкала» в п. Турна Прибайкальского района, акция проведена советом молодых специалистов. Организован выезд на оз. Байкал и очистка участка берега от мусора. Мероприятие освещено в районной газете «Прибайкалец» и газете «Бурятия»;

#### **3) в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Красноярскэнерго»:**

- о сотрудники филиала участвовали во Всероссийском фестивале «Вместе Ярче»;
- о провели акцию по сбору макулатуры;
- о провели акцию «Покорми птиц»;

#### **4) в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Кузбассэнерго – РЭС»:**

- о проведена акция по сбору отработавших свой срок энергосберегающих ламп «Молодец, что сдал!»;
- о сотрудники филиала участвовали во Всероссийском фестивале «Вместе Ярче»;
- о в г. Кемерово была проведена специализированная выставка-ярмарка «Кузбасский экологический форум», организованная выставочной компанией «ЭКСПО-Сибирь». Экспозиция

кузбасского филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Кузбассэнерго– РЭС» отмечена дипломом и золотой медалью выставки. С помощью макета электростанции энергетики рассказали посетителям форума о преимуществах электротранспорта, в том числе для улучшения экологической ситуации в городе;

- о участвовали в акции, посвященной энергоэффективности и бережному отношению к энергетическим ресурсам, «День света»;

- о провели очистку берега р. Томь «Оберегай, городу помогай!»;

#### **5) в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Читаэнерго»:**

- о проводится сотрудничество с 2012 года с ФГБУ «Государственный природный биосферный заповедник «Даурский» по предотвращению гибели диких птиц на воздушных линиях электропередачи;
- о участвовали в Совете Забайкальского края по вопросам восстановления экосистемы озера Кенон г. Читы;
- о в 2017 году реализован проект автономного энергоснабжения в с. Менза Красночикойского района Забайкальского края с применением солнечных модулей;

#### **6) в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Хакасэнерго»:**

- о проведены две акции советом молодых специалистов по экологическим походам в природный парк «Ергаки» и на горный массив Борус.



## Об отчете

Общество выстраивает организацию процесса составления отчетов о социальной ответственности и корпоративной устойчивости на принципах регулярности и полноты. Компания анализирует свое воздействие на экономику, социальную сферу и окружающую среду регионов присутствия и начиная с 2010 года ежегодно публикует социальные отчеты.

Оценивая свой вклад в устойчивое развитие, Компания опирается на «Руководство по отчетности в области устойчивого развития», разработанное Международной независимой организацией по разработке стандартов отчетности Global Reporting Initiative (GRI), версия 3.0, которое позволяет осуществить комплексный анализ деятельности Компании и соответствует международным тенденциям в области устойчивого развития. Компания полагает возможным определить степень соответствия GRI на уровне «С».

Ответственность за организацию процесса отчетности возложена на департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами Общества. Границы отчетности и объем раскрытия информации определяются в соответствии с возможностями действующей в Компании системы подготовки статистических данных и с учетом степени соответствия этих данных требованиям GRI. Требуемые системой отчетности GRI показатели результативности, по которым была собрана информация, приведены непосредственно в тексте от-

чета, а также в Таблице соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (Приложение 1). Помимо издания в буклете отчет размещен на корпоративном интернет-сайте.

В отчет включена деятельность исполнительного аппарата ПАО «МРСК Сибири» и его филиалов, которые осуществляют основной вид производственной деятельности Компании – передачу и распределение электроэнергии. Информация по дочерним и зависимым обществам, а также обществу под управлением в отчет не вошла.

При определении существенных тем, которые нашли отражение в отчете, использовался анализ публикации в Интернете, в корпоративной и открытой печати, включая выступления высших руководителей, информация об обращениях в центры обслуживания клиентов, результаты взаимодействия с другими категориями стейкхолдеров, имеющие отношение к концепции устойчивого развития.

В отчете приводятся данные за 2017 год, а также за более ранние периоды, что позволяет проследить динамику процессов и обеспечить сопоставимость информации. Для обеспечения качества отчета Компания применяла сбалансированный подход, сочетая описание достижений с констатацией проблем, требующих решения.

В отчете представлены данные официальной отчетности, подтвержденные годовым корпоративным отчетом. Внешнее заверение отчета Компания не проводила.

# Таблица соответствия

## стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI

| СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА   |   |
|--|---|
| <b>1. Стратегия и анализ:</b>  |   |
| 1.1. Заявление первого лица  | Обращение генерального директора.   |
| <b>2. Характеристика организации:</b>  |   |
| 2.1. Название организации  | Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (ПАО «МРСК Сибири»)  |
| 2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг  | Передача и распределение электроэнергии   |
| 2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия   | В структуре ПАО «МРСК Сибири» выделяется исполнительный аппарат, 8 филиалов, 4 дочерних общества, в т. ч. 1 общество под управлением. Подробнее см. раздел 1.3, а также Годовой отчет ПАО «МРСК Сибири» за 2017 год |
| 2.4. Расположение штаб-квартиры организации  | Российская Федерация, г. Красноярск, ул. Богграда, д. 144а  |
| 2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом | Производственная деятельность Компании осуществляется исключительно на территории Российской Федерации  |
| 2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма  | Характер собственности – частная, организационно-правовая форма – публичное акционерное общество  |
| 2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)   | ПАО «МРСК Сибири» обслуживает потребителей в республиках Алтай, Бурятия, Хакасия, в Алтайском, Забайкальском, Красноярском краях, Кемеровской, Омской областях  |
| 2.8. Масштаб организации, включая:   |   |
| • число сотрудников  | В исполнительном аппарате и филиалах ПАО «МРСК Сибири» по состоянию на конец календарного года числилось 20 033 человека  |
| • чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций)  | См. раздел 1.6 «Основные итоги 2017 года»   |
| 2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода   | Нет   |
| 2.10. Награды, полученные за отчетный период   | См. раздел 3.1.10 «Наградная политика»  |
| <b>3. Параметры отчета:</b>  |   |
| 3.1. Отчетный период   | Отчет содержит информацию за 2017 календарный год   |
| 3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)   | 27 июня 2017 г.   |

# Таблица соответствия

(продолжение)

## стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI

|  |  |
|--|--|
| 3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т. п.)   | Годовой  |
| 3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания   | Департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами. Тел. (391) 274-41-70   |
| 3.5. Процесс определения содержания отчета   | Для определения существенных вопросов в процессе подготовки отчета был проведен мониторинг публикаций в СМИ, а также анализ практики взаимодействия с основными группами стейкхолдеров (заинтересованных лиц)            |
| 3.6. Границы отчета  | Отчет охватывает деятельность исполнительного аппарата ПАО «МРСК Сибири» и его филиалов  |
| 3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета  | В отчет не вошла информация по дочерним и зависимым обществам и обществам под управлением, что обусловлено разнообразием видов деятельности вышеуказанных организаций и отсутствием стандартов ведения единой статистики |
| 3.8. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет   | Использовались данные, подготовленные для органов государственной статистики, и материалы внутренней статистики, преобразованные в случае необходимости к показателям GRI  |
| 3.9. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок   | Переформулировки информации, приведенной в предыдущих отчетах, отсутствуют   |
| 3.10. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности   | Существенных изменений относительно предыдущих периодов отчетности нет   |
| 3.11. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете   | Приложение 1. Таблица соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI   |
| 3.12. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета  | Внешнее подтверждение отчета не проводилось  |
| <b>4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами:</b>  |  |
| 4.1. Структура управления организации  | См. раздел 1.3   |
| 4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел) | Председатель Совета директоров не является исполнительным менеджером Компании  |
| 4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании  | Совет директоров состоит из 11 членов, не относящихся к исполнительному руководству компании, количество независимых – 2   |

|   |  |
|---|--|
| <p>4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации</p>  | <p>Основным инструментом влияния акционеров является Общее собрание акционеров, а также участие в Совете директоров и комитетах при Совете директоров. Сотрудники могут направлять действие высшего руководства через механизмы социального партнерства. Подробнее см. разделы 1.3 и 3.1.3</p>   |
| <p>4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)</p>   | <p>Мотивация руководителей и их ответственность за конечные результаты деятельности увязана с применением системы ключевых показателей эффективности. Ключевые показатели эффективности напрямую связаны с основными показателями деятельности Компании</p>  |
| <p>4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов</p>  | <p>Члены Совета директоров обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании.<br/>В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров обязуется сообщить об этом другим членам Совета, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам (п. 4.1.6 Кодекса корпоративного управления, <a href="http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&amp;view=category&amp;layout=blog&amp;id=1179&amp;Itemid=1985&amp;lang=ru40">http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&amp;view=category&amp;layout=blog&amp;id=1179&amp;Itemid=1985&amp;lang=ru40</a>)</p>                 |
| <p>4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]</p>   | <p>Специальных процедур по оценке квалификации и компетентности членов Совета директоров в разрезе устойчивого развития пока не разработано. Некоторые процедуры используются в процессе применения интегрированной системы отчетности.<br/>Большинство членов Совета директоров составляют представители ПАО «Россети» – организации с преимущественно государственным участием. Это позволяет обеспечить учет общественных интересов при оценке влияния деятельности по распределению электроэнергии на экономику, экологию и общество</p>   |
| <p>4.8. Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации</p>  | <p>См. раздел 1.2.<br/>Миссия Компании представлена на корпоративном сайте: <a href="http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&amp;view=category&amp;layout=blog&amp;id=330&amp;Itemid=1767&amp;lang=ru40">http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&amp;view=category&amp;layout=blog&amp;id=330&amp;Itemid=1767&amp;lang=ru40</a><br/>Там же размещен и Кодекс корпоративного управления <a href="http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&amp;view=category&amp;layout=blog&amp;id=1179&amp;Itemid=1985&amp;lang=ru40">http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&amp;view=category&amp;layout=blog&amp;id=1179&amp;Itemid=1985&amp;lang=ru40</a></p> |
| <p>4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам</p> | <p>Специальные процедуры надзора пока не разработаны. Для надзора за оценкой экономической, экологической и социальной результативности преимущественно используется внедряемая в организации интегрированная система менеджмента</p>  |



# Таблица соответствия

(продолжение)

## стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI

|  |   |
|--|---|
| 4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации                           | Самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров Общества в отчетном периоде не проводилась.<br>На основании разработанной дорожной карты по улучшению эффективности корпоративного управления в 2018 году Общество планирует разработать методику по оценке эффективности работы Совета директоров, соответствующую Кодексу корпоративного управления  |
| 4.11. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов  | ПАО «МРСК Сибири» с 2008 года является членом Ассоциации предприятий энергетики Омской области, Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики   |
| 4.12. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация   | См. раздел 1.5  |
| 4.13. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними   | См. раздел 1.5  |
| 4.14. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам  | См. раздел 1.5  |
| 4.15. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности | В 2017 году в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами в основном обсуждались такие вопросы, как функционирование и развитие электросетевого комплекса в регионах присутствия, повышение прозрачности деятельности Компании, вопросы технологического присоединения, в том числе предприятий малого и среднего бизнеса, энергосбережение на стороне потребителей, повышение качества обслуживания потребителей и воздействие на окружающую среду. Подробнее см. разделы 1.5, 2.1.3, 2.2.3, 4.1 |
| <b>5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности:</b>   |   |
| <b>ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ</b>   |   |
| ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами  | См. раздел 3.1.9  |
| ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации  | См. раздел 3.1.4  |
| ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации  | См. раздел 5.2  |

|   |   |
|---|---|
| <p>ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации</p>  | <p>При найме новых сотрудников ПАО «МРСК Сибири» руководствуется исключительно профессиональными и деловыми качествами кандидата, процедурами, разработанными в Компании, и нормами законодательства, которые отвергают любые виды дискриминации при приеме на работу. См. раздел 3.1.2</p>                               |
| <p>ЕС8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия</p> | <p>Наряду с другими компаниями отрасли ПАО «МРСК Сибири» играет важную роль в развитии экономики, промышленного комплекса регионов присутствия, а также оказывает поддержку местным сообществам и социальной сфере</p>  |
| <p>ЕС9 Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния</p>  | <p>Закупочная политика Компании оказывает влияние на развитие смежных отраслей, ее прозрачность способствует борьбе с коррупцией. Подробнее см. разделы 2.2, 3.4</p>  |
| <p><b>ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ</b></p>   |   |
| <p>EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы</p>  | <p>См. раздел 6.2.1</p>   |
| <p>EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности</p>  | <p>См. раздел 2.2</p>   |
| <p>EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив</p>         | <p>Компания разработала Программу энергосбережения и повышения энергоэффективности на период до 2022 года. Подробнее см. раздел 2.2</p>   |
| <p>EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение (Доп.)</p>  | <p>См. раздел 2.2.3</p>   |
| <p>EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам</p>   | <p>См. раздел 6.2.4</p>   |
| <p>EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации</p>  | <p>Водозаборы предприятий филиалов Компании не оказывают существенного влияния на водные источники, так как водопотребление составляет менее 5 % среднегодового объема водных объектов. Поскольку преимущественно используется вода из артезианских скважин, водозаборы не оказывают также влияния на биоразнообразие</p> |
| <p>EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы</p>  | <p>См. раздел 6.2.5</p>   |

# Таблица соответствия

(продолжение)

## стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI

|   |   |
|---|---|
| EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение  | Реализация программы энергосбережения позволяет сократить потери электроэнергии в сетях и соответствующий эквивалентный выброс CO <sub>2</sub> .<br>Подробнее см. раздел 2.2.1  |
| EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы   | См. раздел 6.2.5  |
| EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения   | См. раздел 6.2.1  |
| EN24 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами | Перевозка отходов осуществляется специализированными подрядными организациями   |
| EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия (Осн.)   | Экологические инициативы Компании изложены в Программе реализации экологической политики ПАО «МРСК Сибири».<br>Подробнее см. раздел 6.1.2   |
| EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю, с разбивкой по категориям (Осн.)   | Не применимо  |
| EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований (Осн.)  | Не зафиксировано  |
| EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы (Доп.)   | Учитывая особенности географического расположения объектов электросетевого хозяйства и то, что основным видом производственной деятельности является передача и распределение электроэнергии, воздействие перевозок не является значимым фактором воздействия на окружающую среду |
| EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам (Доп.)   | См. раздел 6.2  |
| LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону   | Общее количество сотрудников на конец отчетного года – 20 033.<br>См. раздел 3.1.1  |

|   |   |
|---|---|
| LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости  | Условия предоставления льгот регламентируются положениями п. 6 Отраслевого тарифного соглашения. См. также раздел 3.1.9   |
| LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами   | Все сотрудники (кроме высших менеджеров)  |
| LA5 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации   | В соответствии с п. 4.9.1. ОТС работодатели обязуются извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении по реорганизации, принятом собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения  |
| LA6 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников  | В соответствии с законодательством (ст. 218 Трудового кодекса РФ) во всех филиалах Компании организованы комитеты (комиссии) по охране труда, контролирующие вопросы здоровья и безопасности.<br>В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или совета представителей работников |
| LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам | См. раздел 3.3.3  |
| LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний  | В соответствии с п. 7.6.6 ОТС работодатель обязан «...содействовать выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний»                                      |
| LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами  | Взаимодействие по вопросам здоровья и безопасности отражено в соглашении о социальном партнерстве между ПАО «МРСК Сибири» и Общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз»   |
| LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников   | Руководители – 40,0; специалисты – 39,3; рабочие – 77,4   |
| LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры   | См. раздел 3.1.5  |

# Таблица соответствия

(продолжение)

## стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI

|  |  |
|--|--|
| LA12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры   | См. раздел 3.1.8   |
| LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия                                       | См. раздел 3.1.1   |
| LA14 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников  | Поскольку гендерный аспект при определении уровня заработной платы не учитывается, статистика по данному показателю не ведется   |
| HR4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия  | Конфликтные ситуации, связанные с нарушениями трудовых и иных прав сотрудников, разрешаются при участии профсоюзов на уровне отдельных предприятий. Сводная статистика по таким случаям не собирается  |
| HR5 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав            | Право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров реализуется через механизм социального партнерства. Подробнее см. раздел 3.1.3  |
| HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда   | На предприятиях Компании не используется труд несовершеннолетних. ПАО «МРСК Сибири» соблюдает нормы Трудового кодекса Российской Федерации. Кроме того, специфика энергетики предполагает использование исключительно высококвалифицированного персонала на всех этапах производственного процесса |
| HR7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда | Случаи использования принудительного или обязательного труда отсутствуют   |
| HR8 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью   | 16,4 % работников подразделений безопасности Общества прошли обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью  |
| HR9 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия   | Не зафиксировано   |



|  |   |
|--|---|
| S01 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействие деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение | См. разделы 2, 3.3  |
| S03 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации  | Специальное обучение сотрудников антикоррупционным политикам и процедурам организации в 2017 году не проводилось  |
| S04 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции   | См. раздел 3.4  |
| S05 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование  | Будучи компанией, контрольный пакет акций которой принадлежит ПАО «Россети», компании с преимущественно государственным участием, ПАО «МРСК Сибири» активно участвует в разработке законодательства, регламентирующего деятельность отрасли, и в частности в вопросах тарифообразования   |
| S06 Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам  | Компания не финансирует политические партии   |
| S07 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты   | В 2017 году в отношении Общества территориальными органами Федеральной антимонопольной службы (ФАС) было зафиксировано 12 случаев нарушений антимонопольного законодательства. Общество исполняет законные предписания ФАС в порядке, предусмотренном законодательством РФ. В целях недопущения монополистической практики Обществом ведется работа по усилению контроля за соблюдением действующего законодательства, регулирующего деятельность по передаче электрической энергии |
| S08 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований   | Денежное выражение существенных штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных актов составило 32 451 038,40 руб.   |
| PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации   | Информацию об оформлении технической документации, процедуре заключения договоров и тарифах на технологическое присоединение к электросетям, а также об установке приборов учета потребители могут получить в центрах обслуживания клиентов, а также в специальном разделе корпоративного интернет-сайта. Подробнее см. разделы 1.5, 4.1  |
| PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя   | См. раздел 4.1  |
| PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций   | Не зафиксировано  |
| PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях   | В отчетном периоде обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях, не поступало.   |