



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

18 СЕН 2014

№ 14-2/10/В-5946

На № _____ от _____

Председателю
Национального совета при
Президенте Российской
Федерации по
профессиональным
квалификациям

А.Н. Шохину

Уважаемый Александр Николаевич!

Минтруд России направляет проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам оценки квалификации работников», доработанный с учетом замечаний и предложений, для обсуждения на заседании Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 22 сентября 2014 г.

Приложение: на 15 л.

Л.Ю. Ельцова

Кузнецова О.В.
(495)9269901 доб. 1425

Минтруд России
14-2/10/В-5946
18/09/2014



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам оценки квалификации работников

Статья 1. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2010, N 52, ст. 7002; 2012, N 50, ст. 6954, 6959; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329, N 27, ст. 3477) следующие изменения:

- 1) часть первую статьи 65 дополнить абзацем следующего содержания:
«квалификационный сертификат – при наличии.»;
- 2) в статье 81:
 - а) в пункте 3 части первой слова «или выполняемой работе» заменить словами «, профессии или специальности определенной квалификации, выполняемой работе, трудовой функции»;
 - б) часть вторую исключить;
- 3) наименование раздела IX изложить в следующей редакции:
«IX. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, оценка квалификации работников»;
- 4) дополнить главой 31.1. следующего содержания:
«Глава 31.1. Оценка квалификации работников

Статья 197.1. Общие положения

Оценка квалификации работника в организации, у работодателя - индивидуального предпринимателя может проводиться в целях установления соответствия квалификации работника занимаемой им должности, профессии или специальности определенной квалификации, выполняемой работе, трудовой функции, и (или) присвоения работнику квалификационной категории (класса), тарифного разряда, квалификационного разряда.

Оценка квалификации работников может осуществляться посредством аттестации работников или сертификации квалификации работников в соответствии с настоящим Кодексом, либо в порядке им определенном.

Аттестация работников проводится работодателями, сертификация квалификации работников – иными организациями, наделенными в установленном порядке полномочиями по сертификации квалификации.

Положение о проведении аттестации работников, включая сроки проведения, состав аттестационной комиссии, перечень документов,

необходимых для проведения аттестации, категории работников, подлежащие (не подлежащие) аттестации, а также порядок направления работников на сертификацию квалификации утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок проведения оценки квалификации работников доводится под роспись до сведения работников не позднее месяца после его принятия (внесения в него изменений), а до сведения лиц, поступающих на работу, – до заключения трудового договора.

Оценка квалификации работников проводится в соответствии с приказом (распоряжением) работодателя, которым устанавливается график проведения оценки квалификации.

График проведения оценки квалификации доводится до сведения работников под роспись не позднее чем за один месяц до проведения оценки квалификации.

Работник вправе обжаловать результаты оценки его квалификации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатели учитывают результаты оценки квалификации работников при решении вопросов, связанных с подбором и расстановкой кадров, сокращением численности или штата работников организации, оплатой труда, организацией профессионального образования и профессионального обучения работников.

Статья 197.2. Аттестация работников

Аттестация работников представляет собой оценку квалификации работников, проводимую работодателем на основании профессиональных стандартов, иных квалификационных требований, утвержденных в установленном законодательством порядке, трудовых договоров, должностных инструкций (регламентов), локальных нормативных актов.

Аттестация работников проводится аттестационной комиссией, созданной приказом (распоряжением) работодателя, в составе не менее 3 человек – в организациях с численностью работников до 50 человек, в составе не менее 5 человек – в организациях с численностью работников свыше 50 человек. В состав аттестационной комиссии включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Аттестация проводится в присутствии аттестуемого работника.

При неявке работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестация может проводиться в его отсутствие.

По результатам аттестации работника аттестационная комиссия определяет соответствие (несоответствие вследствие недостаточной квалификации) работника занимаемой должности, профессии или специальности определенной квалификации, выполняемой работе, трудовой функции; соответствие (несоответствие вследствие недостаточной квалификации) работника должности, профессии или специальности определенной квалификации, выполняемой работе, трудовой функции, на занятие (выполнение) которой он претендует.

Аттестационная комиссия при необходимости дает рекомендации о переводе работника на другую должность (без понижения в должности), направлении работника на обучение, присвоении работнику соответствующих квалификационной категории (класса), тарифного разряда, квалификационного разряда и иные решения.

Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист. Работник знакомится с аттестационным листом под роспись.

Работник, квалификация которого признана не соответствующей должности, профессии или специальности определенной квалификации, выполняемой работе, трудовой функции или которому отказано в присвоении квалификационной категории (класса), тарифного разряда, квалификационного разряда, может подать заявление о проведении аттестации в целях установления соответствия его квалификации тем же должности, профессии или специальности определенной квалификации, выполняемой работе, трудовой функции или в целях присвоения ему тех же квалификационной категории (класса), тарифного разряда, квалификационного разряда в сроки, установленные локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Основанием для принятия работодателем решения об увольнении работника является решение аттестационной комиссии о несоответствии работника занимаемой должности, профессии или специальности определенной квалификации, выполняемой работе, трудовой функции вследствие недостаточной квалификации. Увольнение в этом случае допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Работодатель вправе принять решение с учетом результатов аттестации в течение месяца после ее проведения.

Статья 197.3. Сертификация квалификации работников

Сертификация квалификации работников представляет собой внешнюю оценку квалификации работников, проводимую на основании профессиональных стандартов, а в случае их отсутствия – на основании иных квалификационных требований, утвержденных в установленном законодательством порядке, центрами сертификации квалификации – юридическими лицами, уполномоченными на ведение данной деятельности в порядке, установленном настоящим Кодексом (далее – центры сертификации квалификации). Успешное прохождение сертификации квалификации работников удостоверяется квалификационным сертификатом.

Сертификация квалификации работников проводится за счет средств работодателей по договорам оказания услуг по сертификации квалификации, заключенным работодателями с центрами сертификации квалификации. Работники могут проходить сертификацию квалификации в центрах сертификации квалификации за счет собственных средств и (или) за счет средств иных физических и (или) юридических лиц.

Проведение сертификации квалификации работников обеспечивается общероссийскими объединениями работодателей и создаваемым ими координационным органом, в состав которого включаются представители общероссийских объединений работодателей, общероссийских объединений профсоюзов, органов власти, иных заинтересованных организаций.

Координационный орган наделяет юридические лица полномочиями организаторов оценки квалификации, которые организуют деятельность по сертификации квалификации в определенной области профессиональной деятельности (далее – организаторы оценки квалификации). Полномочиями организаторов оценки квалификации могут быть наделены общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, саморегулируемые организации, общероссийские и межрегиональные профессиональные союзы (объединения, ассоциации).

Организаторы оценки квалификации уполномочивают юридические лица на выполнение функций центров сертификации квалификации. Образовательная организация не может выполнять функции центра сертификации квалификации.

Положение о координационном органе, порядок проведения сертификации квалификации работников, включая наделение юридических лиц полномочиями организаторов оценки квалификации и центров сертификации квалификации, продление и прекращение их полномочий, контроль за их деятельностью, учет и обжалование результатов сертификации квалификации работников, определение формы бланка квалификационного сертификата, технические требования к нему и порядок его изготовления, процедуры и требования к информационной открытости сертификации квалификации работников устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Формы и методы проведения оценки сертификации квалификации работников определяют организаторы оценки квалификации.

Координационный орган определяет сроки действия квалификационного сертификата по предложениям организаторов оценки квалификации.

В целях обеспечения открытости и доступности информации о сертификации квалификации создается федеральная информационная система «Федеральный реестр сертификации квалификации», которая включает перечень сведений об организаторах оценки квалификации, центрах сертификации квалификации, выданных квалификационных сертификатах.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, организует формирование и ведение федеральной информационной системы «Федеральный реестр сертификации квалификации».

Статья 2. О внесении изменения в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации

Внести в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 32, ст. 3340, 3341; 2001, N 1, ст. 18; N 23, ст. 2289; N 33, ст. 3413; N 53, ст. 5015; 2002, N 22, ст. 2026; N 30, ст. 3027; 2003, N 1, ст. 2; N 21, ст. 1958; N 28, ст. 2886; 2004, N 27, ст. 2711, 2715; N 34, ст. 3518, 3524; N 45, ст. 4377; 2005, N 1, ст. 30, 38; N 24, ст. 2312; N 27, ст. 2710, 2717; N 30, ст. 3104, 3130; 2006, N 10, ст. 1065; N 31, ст. 3436, 3452; N 45, ст. 4628; N 50, ст. 5279, 5286; 2007, N 1, ст. 20, 31; N 13, ст. 1465; N 23, ст. 2691; N 31, ст. 3991, 4013; N 45, ст. 5416, 5417; N 50, ст. 6237; 2008, N 18, ст. 1942; N 30, ст. 3614, 3616; N 48, ст. 5504, 5519; N 49, ст. 5723; N 52, ст. 6237; 2009, N 18, ст. 2147; N 23, ст. 2772; N 29, ст. 3598, 3639; N 30, ст. 3739; N 39, ст. 4534; N 45, ст. 5271; N 48, ст. 5726, 5731; N 51, ст. 6155; N 52, ст. 6444; 2010, N 25, ст. 3070; N 31, ст. 4176, 4198; N 32, ст. 4298; N 45, ст. 5756; N 48, ст. 6247; N 49, ст. 6409; 2011, N 1, ст. 7; N 24, ст. 3357; N 27, ст. 3881; N 29, ст. 4291; N 30, ст. 4583, 4593; N 45, ст. 6335; N 48, ст. 6729, 6731; N 49, ст. 7014, 7037; N 50, ст. 7359; 2012, N 10, ст. 1164; N 19, ст. 2281; N 26, ст. 3447; N 27, ст. 3588; N 29, ст. 4334; N 41, ст. 5526; N 49, ст. 6750; N 53, ст. 7596, 7604, 7619; 2013, N 23, ст. 2866, 2889; N 27, ст. 3444; N 30, ст. 4031, 4048, 4081; N 40, ст. 5038; N 48, ст. 6165; N 52, ст. 6985; Российская газета, N 139, 25.06.2014) следующие изменения:

1) пункт 2 статьи 149 дополнить подпунктом 14.2 следующего содержания:

«14.2) услуг по сертификации квалификации, оказываемых в соответствии с трудовым законодательством;»;

2) пункт 21 статьи 217 дополнить словами: «, суммы платы за проведение сертификации квалификации налогоплательщика, проводимой в соответствии с трудовым законодательством»;

3) пункт 1 статьи 219 дополнить подпунктом б следующего содержания:

«б) в сумме, уплаченной в налоговом периоде налогоплательщиком за сертификацию своей квалификации, или налогоплательщиком-родителем за сертификацию квалификации своих детей в возрасте до 24 лет, или налогоплательщиком-опекуном (налогоплательщиком-попечителем) за сертификацию квалификации своих подопечных в возрасте до 18 лет в соответствии с трудовым законодательством, - в размере фактически произведенных расходов на сертификацию квалификации с учетом ограничения, установленного пунктом 2 настоящей статьи, но не более 50 000 рублей на каждого ребенка в общей сумме на обоих родителей (опекуна или попечителя).

Право на получение указанного социального налогового вычета распространяется на налогоплательщиков, осуществлявших обязанности опекуна или попечителя над гражданами, бывшими их подопечными, после прекращения опеки или попечительства в случаях оплаты налогоплательщиками сертификации квалификации указанных граждан в возрасте до 24 лет.

Право на получение указанного социального налогового вычета распространяется также на налогоплательщика - брата (сестру) проходящего

сертификацию квалификации в случаях оплаты налогоплательщиком сертификации квалификации брата (сестры) в возрасте до 24 лет.»;

4) в статье 264:

а) в пункте 1:

подпункт 23 после слов «профессиональную подготовку и переподготовку» дополнить словами «, сертификацию квалификации»;

б) в пункте 3

абзац первый после слов «профессиональную подготовку и переподготовку» дополнить словами «, сертификацию квалификации»;

подпункт 1 дополнить словами «, проведение сертификации квалификации работников налогоплательщика – на основании договора оказания услуг по сертификации квалификации в соответствии с трудовым законодательством;»;

в подпункте 2

абзац первый после слов «отработать у налогоплательщика не менее одного года» дополнить словами «, сертификацию квалификации проходят работники налогоплательщика, заключившие с налогоплательщиком трудовой договор»;

абзац второй после слов «документы, подтверждающие расходы на обучение» дополнить словами «или проведение сертификации квалификации работников», после слов «в течение всего срока действия соответствующего договора обучения» дополнить словами «или договора оказания услуг по сертификации квалификации работников».

Статья 3. О внесении изменений в Федеральный закон «Об объединениях работодателей»

Пункт 7 части второй статьи 7, часть 1.1 статьи 13 Федерального закона от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 48, ст. 4741; 2007, № 49, ст. 6068; 2013, № 27, ст. 3477) после слов «иные предусмотренные» дополнить словами «федеральными законами или».

Статья 4. О внесении изменения в Федеральный закон «Об аккредитации в национальной системе аккредитации»

Пункт 1 части первой статьи 1 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6977) после слов «объектов гражданской авиации» дополнить словами:

«, работ (услуг) по сертификации квалификации, выполняемых в соответствии с трудовым законодательством».

Статья 5. Порядок вступления в силу настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении девяноста дней после дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



Пояснительная записка
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской
Федерации по вопросам оценки квалификации»

Проект Федерального закона Российской Федерации «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам оценки квалификации» (далее – законопроект) подготовлен Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках реализации пункт 11 Перечня поручений Президента Российской Федерации по обеспечению неотложных задач социально-экономического развития Российской Федерации от 17 июля 2012 г. № Пр-1798 о формировании механизма независимой оценки профессионального уровня квалификации работников, а также пункта 5 перечня поручений Президента Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. № Пр-3050.

Целью законопроекта является обеспечение законодательного регулирования аттестации работников, а также оценки квалификации работников, проводимой в форме сертификации.

Предметом правового регулирования законопроекта являются отношения, связанные с проведением оценки квалификации и аттестации работников.

Необходимость внесения изменений обусловлена тем, что в настоящее время основной формой оценки квалификации работников, в том числе с целью установления их соответствия занимаемой должности, выполняемой работе, является аттестация работников, проводимая работодателем. Статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников. При этом Трудовой кодекс Российской Федерации не содержит каких-либо норм, касающихся порядка проведения аттестации.

Поскольку аттестация проводится в рамках трудовых отношений, она является оценкой соответствия работников требованиям конкретного работодателя в рамках трудовых отношений между работниками и работодателем. В связи с этим результаты аттестации не могут быть использованы (или могут быть использованы весьма ограниченно) при переходе работника к другому работодателю. Исходя из изложенного, существующая система оценки квалификации характеризуется ограниченностью и не обеспечивает единого подхода к оценке квалификации граждан в соответствии с потребностями сферы труда.

Одновременно, квалификация лиц, получивших профессиональное образование или прошедших профессиональное обучение, удостоверяется

документами об образовании и о квалификации или документами о квалификации, которые выдаются организациями, осуществляющими образовательную деятельность, лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию (статья 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», далее - Закон об образовании). Однако, итоговая аттестация представляет собой оценку, прежде всего, образовательных достижений обучающихся (определение соответствия результатов освоения обучающимися образовательных программ требованиям федерального государственного образовательного стандарта или образовательного стандарта (статья 59 Закона об образовании), определение соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения (статья 74 Закона об образовании). Действуют нормы о привлечении к проведению итоговой аттестации представителей работодателей, их объединений (часть 16 статьи 59, часть 3 статьи 74 Закона об образовании).

Вместе с тем, в отношении лиц, получивших профессиональное образование или прошедших профессиональное обучение, осуществляется оценка результатов их обучения по соответствующим образовательным программам без проведения оценки соответствия их квалификации требованиям работодателей (за рядом исключений, например, медицинская и фармацевтическая деятельность, адвокатская деятельность, нотариат).

Следует отметить, что все более востребованной становится оценка квалификации работников, проводимая не работодателями, а сторонними организациями. Это вызвано, прежде всего, повышением сложности оценки квалификации работников непосредственно в организации в связи с усложнением трудовых функций и используемого оборудования, повышением комплексности технологических процессов. Для оценки квалификации работников требуется привлечение специалистов не только в области конкретной трудовой деятельности, но и в области оценки квалификации, в том числе для подготовки, проведения и оценки результатов тестирования работников. Указанное усложнение приводит либо к повышению затрат работодателя на проведение аттестации работников, либо к значительному снижению качества аттестации.

В ряде отраслей (видов деятельности) предусмотрена аттестация работников, проводимая сторонними организациями (например, образование, воздушный транспорт, кадастровая деятельность, неразрушающий контроль и др.). Однако, отсутствует единая система, позволяющая проводить внешнюю оценку квалификации работников.

Необходимо отметить, что проведение оценки квалификации работников сторонними специализированными организациями позволяет решить другую важную проблему – применение единых подходов и измерительных материалов при оценке квалификации работников различных работодателей на основе профессиональных стандартов.

Законопроект направлен на устранение указанного несоответствия путем обеспечения регулирования принципиально нового для Российской

Федерации вида оценки квалификации граждан - оценки на соответствие единым требованиям к квалификации граждан, установленным профессиональными стандартами.

Оценка квалификации, предусмотренная законопроектом, будет независимой от работодателей, работники которых проходят указанную оценку, и от организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в которых лицами, проходящими указанную оценку, получено профессиональное образование или пройдено профессиональное обучение.

Таким образом, законопроект предусматривает установление двух форм оценки квалификации работников – аттестации работников, проводимой работодателем, и сертификации квалификации работников, проводимой сторонними организациями.

Законопроект предусматривает систематизацию действующих норм по аттестации работников и установление на этой основе общих норм по проведению оценки квалификации работников:

возможности совмещения работодателем процедур сертификации квалификации и аттестации (посредством проведения аттестации на основе сертификации квалификации работников);

утверждение порядка проведения оценки квалификации работников локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников;

учет работодателями результатов оценки квалификации работников (при решении вопросов, связанных с подбором и расстановкой кадров, сокращением численности или штата работников организации, оплатой труда, организацией профессионального образования и профессионального обучения работников);

требования к порядку проведения аттестации работников.

Обеспечение проведения сертификации квалификации предусматривается общероссийскими объединениями работодателей и создаваемым ими координационным органом.

Непосредственно проведение сертификации квалификации предусматривается специально уполномоченными организациями – центрами сертификации квалификации, в качестве которых могут выступать:

организаторы оценки квалификации, уполномоченные координационным органом (общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, саморегулируемые организации, общероссийские общественные объединения, общероссийские и межрегиональные профессиональные союзы (объединения, ассоциации));

организации, уполномоченные указанными организаторами оценки квалификации.

При этом предусматривается проведение сертификации квалификации работников за счет средств работодателей по договорам оказания услуг по сертификации квалификации, а также возможность прохождения

сертификации квалификации работниками за счет собственных средств и (или) за счет средств иных физических и (или) юридических лиц.

Законопроект устанавливает полномочия Правительства Российской Федерации по утверждению положения о координационном органе, порядка проведения сертификации квалификации работников; порядка наделения юридических лиц полномочиями организаторов оценки квалификации; порядка изготовления квалификационного сертификата.

В целях обеспечения открытости и доступности информации о сертификации квалификации предусмотрено создание федеральной информационной системы «Федеральный реестр сертификации квалификации», которая включает перечень сведений об организаторах оценки квалификации, центрах сертификации квалификации, выданных квалификационных сертификатах.

Законопроектом предусмотрено внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в целях освобождения от налогообложения затрат на проведение оценки квалификации, в Федеральный закон «Об объединениях работодателей» в целях установления соответствующих прав объединений работодателей и их членов.

В условиях модернизации и технологического развития наличие законодательства, обеспечивающего правовое регулирование отношений, связанных с оценкой квалификации, является необходимым условием эффективного функционирования не только экономики, но и профессионального образования.



**Финансово-экономическое обоснование
к проекту Федерального закона Российской Федерации «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации
и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам оценки
квалификации»**

Проект Федерального закона Российской Федерации «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам оценки квалификации» создает правовую основу системы оценки квалификации.

Сертификация квалификации будет осуществляться организациями, уполномоченными в установленном порядке. Финансирование деятельности по проведению сертификации работников указанными организациями будет осуществляться работодателями, которые направляют работников на сертификацию квалификации.

Для организации работы по формированию системы сертификации квалификации планируется формирование координационного органа, в том числе для наделения юридических лиц полномочиями организаторов оценки квалификации, которые осуществляют деятельность по сертификации квалификации в определенной области профессиональной деятельности.

Следует отметить, что в соответствии с Планом мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест (распоряжение Правительства Российской Федерации от 09 июля 2014 г. № 1250-р) в 2015–2017 годах Минтруду России поручено:

создание отраслевых советов по профессиональным квалификациям - 5, 10 и 5, соответственно;

создание независимых центров сертификации квалификаций, наделенных полномочиями отраслевыми советами по профессиональным квалификациям - 5, 10 и 5, соответственно;

в независимых центрах сертификации квалификаций должны подтвердить квалификацию – 2,5, 15,0 и 60,0 тысяч работников и специалистов, соответственно.

Международный опыт (Великобритания, Франция, Канада и другие страны) свидетельствует, что развитие системы сертификации квалификации работников осуществляется с помощью государственной поддержки.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. №249 создан Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет). При Национальном совете сформированы рабочие группы по формированию профессиональных и отраслевых советов развития квалификаций, профессиональным стандартам и их применению в системе профессионального образования и обучения, поддержке лучших практик развития квалификаций, а также независимой оценке квалификации работников (сертификации квалификаций).

В рамках Национального совета также формируются отраслевые и профессиональные советы развития квалификаций, на создание которых планируется в 2015 году выделение из федерального бюджета субсидии Российскому союзу промышленников и предпринимателей в объеме 63,1 млн. рублей, в том числе на методическое обеспечение, организацию работы и контроль деятельности сертификационных центров по независимой оценке квалификаций работников на основе профессиональных стандартов, включая организацию работы и контроль деятельности центров оценки сертификации квалификации работников.



ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам оценки квалификации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам оценки квалификации» не потребует внесения изменений не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу каких-либо федеральных законов.



ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам оценки квалификации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам оценки квалификации» потребует принятия постановлений Правительства Российской Федерации, предусматривающих утверждение:

положения о координационном органе;

порядка проведения сертификации квалификации работников (включая требования к процедурам проведения сертификации квалификации работников, к информационной открытости сертификации квалификации работников, а также порядок установления срока действия квалификационного сертификата);

формы и технические требования к бланкам квалификационного сертификата, порядок его изготовления;

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам оценки квалификации» также потребует принятия правового акта федерального органа исполнительной власти исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, предусматривающего порядок формирования и ведения федеральной информационной системы «Федеральный реестр сертификации квалификации» (далее - реестр) (включая перечне сведений, вносимых в федеральный реестр).

