

## СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов и Объединением работодателей Орловской области «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2011–2013 годы

Правительство Орловской области, именуемое в дальнейшем Правительство, в лице исполняющего обязанности Председателя Правительства Орловской области Коновалова Бориса Михайловича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Орловской области, Федерация профсоюзов Орловской области, именуемая в дальнейшем Профсоюзы, в лице Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Меркулова Николая Георгиевича, действующего на основании Устава, и Объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице Председателя Объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» Межнева Михаила Александровича, действующего на основании Устава, совместно именуемые Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Орловской области от 7 октября 1999 года № 124-ОЗ «О социальном партнерстве в Орловской области» и от 17 марта 2004 года № 387-ОЗ «Об Орловской областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, конвенциями Международной организации труда, заключили настоящее Соглашение в целях проведения согласованной политики по социальной и правовой защите населения, дальнейшего развития социального партнерства и сохранения согласия в обществе.

Стороны признают, что основными показателями их деятельности являются дальнейший подъем экономики, рост реальной заработной платы, доходов, повышение качества жизни населения области.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза

промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа.

Стороны признают настоящее Соглашение основным и обязательным документом социального партнерства и основой для переговоров и заключения соглашений в отраслях и муниципальных образованиях, коллективных договоров в организациях. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть снижены другими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, заключаемыми на территории области.

Финансовые ресурсы, необходимые для выполнения обязательств Соглашения со стороны Правительства области, предусматриваются в областном бюджете.

В целях реализации Соглашения областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений проводит с законодательными и исполнительными органами власти Орловской области, Профсоюзами и Работодателями консультации, формирует предложения в их адрес, вырабатывает документы, принимает решения и добивается их реализации.

Стороны защищают интересы населения области через свои представительные органы и иными средствами, предусмотренными законодательством Российской Федерации.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляют стороны, его подписавшие, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и Управление труда и занятости Орловской области в соответствии с полномочиями органов исполнительной государственной власти, установленными Законом Орловской области от 17 марта 2009 года № 879-ОЗ «О Правительстве и системе органов исполнительной государственной власти Орловской области».

Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до заключения нового, но не более трех лет. В течение срока действия Соглашения ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств. Изменения и дополнения Соглашения производятся по взаимному согласию Сторон и не могут снижать установленных Соглашением гарантий.

Для достижения стратегической цели настоящего Соглашения стороны обязуются:

## 1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Правительство, Профсоюзы, Работодатели:

1.1. Считать необходимым обеспечить прирост валового регионального

продукта в сопоставимых ценах в 2011 году на 4,2%, в 2012 году – на 4,6%, в 2013 году – на 5,0%.

Предотвращать незаконные репрофилирование и ликвидацию организаций, осуществляющих различные виды деятельности, учреждений социальной сферы.

1.2. Участвовать в реализации национальных проектов «Здоровье и демографическая политика», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», «Образование».

Обеспечить реализацию областной целевой программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008–2012 годы», утвержденной Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 731-ОЗ «Об областной целевой программе «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008–2012 годы».

1.3. Проводить политику, направленную на улучшение экономического и финансового положения области, защиту интересов региональных производителей, продвижение их продукции на российский и зарубежный рынки, развитие малого и среднего бизнеса, рост доли фонда заработной платы в валовом региональном продукте.

Активизировать участие региональных производителей в конкурсах, торгах, аукционах на закупки товаров, работ, услуг.

1.4. Обеспечить реализацию Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Орловской области», Программы содействия занятости населения Орловской области, Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Орловской области, регулярно рассматривать итоги их выполнения.

Не допускать роста уровня регистрируемой безработицы свыше 1,9% в среднегодовом исчислении.

Регулярно публиковать в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения незанятого населения.

1.5. Обеспечить функционирование системы непрерывного профессионального образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, опережающего обучения работников, в том числе непосредственно на производстве, в соответствии с потребностями экономики области.

Обеспечивать занятость выпускников учреждений профессионального образования всех уровней, впервые выходящих на рынок труда.

1.6. Считать критериями массового высвобождения работников:  
увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью работающих 30 и более человек;  
сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 150 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.7. Осуществлять привлечение иностранных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и при условии невозможности замещения вакансий работниками области.

1.8. Развивать трудовое соревнование, чествование человека труда, учреждать доски почета, книги Трудовой Славы. Содействовать развитию научно-технического творчества, изобретательской и рационализаторской деятельности.

1.9. Проводить в организациях конкурсы на звание лучшего по профессии, в том числе среди молодых работников, областные конкурсы профессионального мастерства работников и учащихся учреждений профессионального образования, предусматривать их соответствующее финансирование. Обеспечивать участие победителей в конкурсах, проводимых в Центральном федеральном округе и на общероссийском уровне.

Профсоюзы и Работодатели:

1.10. Обеспечивать право работников на участие в управлении организацией, определять формы участия в коллективном договоре.

1.11. Предусматривать в коллективных договорах вопросы, связанные с сохранением и увеличением объемов производства продукции, работ, услуг, рабочих мест, предоставлением работникам, в т.ч. подлежащим высвобождению, возможности прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения, предоставлением им оплачиваемого времени для поиска новой работы, льгот и компенсаций в размерах, не ниже установленных законодательством.

1.12. Принимать при угрозе массового высвобождения согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановление найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

Правительство:

1.13. Обеспечивать выполнение областных программ экономического

развития.

При разработке областных программ и заключении инвестиционных соглашений предусматривать мероприятия по созданию новых рабочих мест, повышению социальной ответственности бизнеса, проведению профессиональной переподготовки.

При оказании организационной, финансовой и иной поддержки организациям учитывать уровень оплаты труда, своевременность выплаты заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, обязательств соглашений и коллективных договоров.

1.14. Анализировать, прогнозировать состояние рынка труда. Организовывать обучение и профессиональную подготовку с учетом требований рынка труда, качественного и количественного спроса на рабочую силу. Содействовать созданию новых рабочих мест, организации временных и общественных работ, самозанятости, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

Профсоюзы:

1.15. Способствовать стабилизации социально-экономического положения организаций. Участвовать в работе комиссий, рассматривающих вопросы реорганизации и ликвидации организаций.

1.16. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров на условиях, предусмотренных отраслевыми и настоящим соглашениями. Проводить экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений.

1.17. Предоставлять правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда, в связи с реорганизацией, изменением формы собственности и ликвидацией организации.

1.18. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюзов по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений.

Работодатели:

1.19. Обеспечивать устойчивую работу организаций, рост объемов выпуска конкурентоспособной и качественной продукции, работ, услуг, максимальное использование производственных мощностей, сохранение имеющихся и создание дополнительных рабочих мест. При формировании финансового плана организации предусматривать средства для выполнения обязательств настоящего Соглашения и коллективного договора.

1.20. Проводить анализ, прогнозирование и учет численности

работников, намеченных к увольнению, своевременно информировать службу занятости и Профсоюзы о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

1.21. Не допускать массового высвобождения работников без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного органа первичной профсоюзной организации и проведения с ним переговоров.

1.22. Сообщать о предполагаемом введении режима неполной занятости, приостановке производства в службу занятости и профком в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня принятия решения.

1.23. Участвовать в решении социально значимых проблем области, осуществлять деятельность на принципах социальной ответственности.

При реорганизации, смене формы собственности, ликвидации организации сохранять действие коллективного договора в соответствии с законодательством.

## 2. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Правительство, Профсоюзы, Работодатели:

2.1. Принимать меры, направленные на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы путем ее индексации в соответствии с ростом потребительских цен и тарифов.

2.2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ежегодно принимать региональное соглашение о минимальной заработной плате и обеспечить ее доведение до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области.

2.3. Обеспечить переход к отраслевым системам оплаты труда в бюджетной сфере без сокращения финансирования на оплату труда работников.

2.4. Проводить постоянный контроль за своевременностью выплаты заработной платы и перечисления социальных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, принимать меры по ликвидации допущенной задолженности.

2.5. Обеспечить условия для участия органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда с соблюдением требований статей 35<sup>1</sup> и 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Профсоюзы и Работодатели:

2.6. Рекомендовать предусматривать в коллективном договоре:  
минимальную заработную плату не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области»;  
долю тарифа (оклада) в структуре заработной платы в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не менее 70%;  
доведение среднемесячной оплаты труда до четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения;  
индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год;  
оплату в размере 2/3 средней заработной платы работнику, приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок свыше 15 дней и известившему об этом работодателя в письменной форме;  
создание и организацию работы комиссии по трудовым спорам.

Правительство:

2.7. Предусматривать в областном бюджете средства на повышение заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы, финансируемых за счет средств областного бюджета.

2.8. Устанавливать за счет средств областного бюджета на один год увеличение на 2 тарифных разряда оплату выпускникам учебных заведений, впервые приступившим к работе по направлениям управления образования и молодежной политики Департамента образования, культуры и спорта Орловской области в бюджетных учреждениях образования.

2.9. Предусматривать ежегодное финансирование за счет средств областного бюджета грантов лучшим учреждениям образования, лучшим работникам образования.

Профсоюзы:

2.10. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, своевременной выплатой заработной платы.

2.11. Своевременно рассматривать заявления и обращения членов профсоюзов по социально-трудовым вопросам, направлять требования работодателям по устранению выявленных нарушений, взаимодействовать по этим вопросам с государственными органами надзора и контроля.

2.12. В случае нарушения трудового законодательства добиваться его устранения через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Орловской области, прокуратуру и суд.

2.13. Вносить в установленном законодательством порядке в соответствующие органы предложения о привлечении к ответственности

руководителей и должностных лиц за невыполнение трудового законодательства, коллективного договора.

Работодатели:

2.14. Устанавливать работникам заработную плату в трудовых договорах в соответствии с коллективным договором, отраслевым и настоящим соглашениями.

2.15. Соблюдать установленные законодательством и коллективным договором сроки выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении. При выплате заработной платы выдавать работникам расчетные листки.

В случае нарушения установленного срока выплаты производить уплату процентов (денежной компенсации) в размере, определенном коллективным или трудовым договором, но не ниже установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.16. Не допускать задолженности по выплате заработной платы и уплате социальных страховых взносов.

2.17. Производить оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, оплату времени простоя в размерах, предусмотренных коллективным договором, трудовым договором, но не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами.

2.18. Обеспечивать государственным и профсоюзным органам в порядке, установленном законом, доступ и условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

### 3. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Правительство, Профсоюзы, Работодатели:

3.1. Обеспечивать выполнение областных программ социального развития, проводить согласованную политику социальной защиты населения, развития культуры, спорта, туризма, доступности транспортного сообщения районных центров с населенными пунктами, обеспечения их жителей товарами первой необходимости.

3.2. Осуществлять комплекс мер по организации и оздоровлению детей, в т. ч. санаторного и загородного, детского и семейного отдыха, организации свободного времени и занятости детей и подростков, проведению спортивных праздников, детских новогодних представлений, обеспечению детей



новогодними подарками.

3.3. Проводить согласованную политику по эффективному использованию средств внебюджетных фондов.

Профсоюзы и Работодатели:

3.4. Рекомендовать предусматривать в коллективном договоре:

выделение денежных средств на социально-культурную, спортивную и иную работу в размере не менее 0,2% от фонда оплаты труда организации, оздоровление и отдых работников и членов их семей, выплату единовременного пособия при рождении (усыновлении) ребенка в размере не менее 5000 рублей, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет – не менее 500 рублей в месяц, вступлении впервые в брак;

предоставление социальных гарантий работающим, в том числе многодетным, неполным семьям и другим категориям работников;

содействие в получении образования, улучшении жилищных условий;

оказание материальной помощи работникам или их семьям при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

возможность пользоваться медпунктами, столовыми, транспортом организации бывшим работникам;

распространение на выборных и штатных профсоюзных работников социальных льгот и гарантий, действующих в организации;

расторжение трудового договора в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителем первичной профсоюзной организации (не ниже цеховой), не освобожденным от основной работы, помимо общего порядка с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

3.5. Оказывать содействие отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области в реализации действующего законодательства по пенсионному обеспечению.

3.6. Оказывать содействие Орловскому территориальному фонду обязательного медицинского страхования в реализации государственной политики в области обязательного медицинского страхования.

Оказывать содействие страховым медицинским организациям, работающим в системе обязательного медицинского страхования, в заключении договоров обязательного медицинского страхования, изъятии у застрахованных работников недействительных полисов обязательного медицинского страхования и представлении сведений об изменении в списках застрахованных.

Оказывать содействие региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации в области реализации действующего

законодательства по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Правительство:

3.7. Предусматривать при формировании бюджета области рост ассигнований на цели здравоохранения, образования, культуры, спорта, социальной защиты населения.

3.8. В соответствии с Законом Орловской области от 12 апреля 2006 года № 591-ОЗ «О потребительской корзине в Орловской области» ежеквартально рассчитывать и публиковать в средствах массовой информации установленную величину прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

3.9. Проводить консультации с объединениями профсоюзов и работодателей по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспортные и жилищно-коммунальные услуги.

Повышение тарифов осуществлять с учетом роста реальных доходов населения.

Своевременно информировать через средства массовой информации население об изменении цен и тарифов.

3.10. Совершенствовать порядок установления и выплаты денежной формы предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан.

3.11. Осуществлять жилищную политику в области в соответствии с приоритетным национальным проектом «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», программой «Обеспечение жильем молодых семей».

3.12. Обеспечивать меры социальной поддержки ветеранов труда и иных категорий льготников.

3.13. Предусматривать финансирование общественно полезных программ общественных объединений, обеспечивать поддержку их деятельности в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях».

3.14. Принимать меры по обеспечению доступности проезда в городском и пригородном общественном транспорте, сохранению существующих льгот для социально незащищенных слоев населения, в т.ч. по проезду к дачным участкам.

3.15. Сохранить выделение субсидий из областного бюджета местным бюджетам на возмещение расходов бюджетов муниципальных образований на

обеспечение питанием учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений.

3.16. Обеспечивать выплату ежемесячного пособия на ребенка.

3.17. При преобразовании учреждений социальной сферы в автономные, бюджетные или казенные сохранять существующие социальные гарантии и льготы работникам.

3.18. Обеспечивать работникам областных учреждений бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа, предоставление установленных законодательством мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг, проезду на общественном транспорте до места работы и обратно.

Профсоюзы:

3.19. Участвовать в формировании и реализации областных социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и социальную защиту граждан.

Осуществлять мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные, транспортные и социальные услуги, цен на товары первой необходимости.

3.20. Осуществлять профсоюзный контроль за выплатой стипендий, пенсий, предоставлением льгот, пособий и компенсаций, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, своевременным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Работодатели:

3.21. Обеспечивать соблюдение установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий.

3.22. Своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представлять в управления Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области сведения, необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

#### 4. В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Правительство, Профсоюзы, Работодатели:

4.1. Обеспечить реализацию государственной политики в области

охраны труда и экологической безопасности, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», законов Орловской области от 6 февраля 2006 года № 572-ОЗ «Об охране труда в Орловской области» и от 8 сентября 2008 года № 810-ОЗ «Об областной целевой программе «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2009–2013 годы», других нормативных правовых актов по охране труда, повышение уровня культуры и безопасности производства.

Правительство и Работодатели:

4.2. Принимать меры по созданию благоприятных экологических условий, нормальному жизнеобеспечению населения, информировать граждан об экологической и радиационной обстановке.

Профсоюзы и Работодатели:

4.3. Предусматривать в коллективном договоре: мероприятия по улучшению условий и охраны труда, их финансирование;

создание и организацию работы комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечение их нормативными и справочными материалами;

гарантии уполномоченным (доверенным) профсоюзами лицам по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения возложенных на них обязанностей, прохождение обучения и т. п.);

проведение в организации конкурсов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».

4.4. Своевременно составлять и обновлять перечни рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, дающими право на установление досрочной трудовой пенсии по старости.

Правительство:

4.5. Обеспечить государственное управление охраной труда на территории области, осуществление государственной экспертизы условий труда, организацию обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Обеспечивать совместные с органами надзора и контроля проверки соблюдения работодателями государственных нормативных требований охраны труда, состояния условий труда.

4.6. Предусматривать выделение организациям бюджетной сферы, финансируемых за счет средств областного бюджета, средства для обеспечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами, спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с трудовым законодательством.

#### Профсоюзы:

4.7. Осуществлять согласование правил и инструкций по охране труда и профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, с выдачей работодателям представлений, содержащих обязательные к выполнению требования об устранении выявленных нарушений по охране труда, приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

Инициировать в каждой первичной профсоюзной организации избрание и деятельность уполномоченных (доверенных) профсоюзами лиц по охране труда, проводить их обучение и проверку знаний требований охраны труда.

#### Работодатели:

4.8. Создавать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах, обеспечивать безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и применяемых в производстве сырья и материалов.

4.9. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда.

4.10. Выделять средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в установленном законодательством порядке.

4.11. Проводить за счет средств организации обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

4.12. Обеспечивать за счет средств организации обучение и проверку знаний руководителей, специалистов и работников требований охраны труда.

4.13. Включать профсоюзных инспекторов труда и представителей

профсоюзных органов в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Своевременно информировать профсоюзные органы обо всех групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших на производстве.

4.14. Осуществлять в установленном законом порядке допуск в организации должностных лиц органов государственного надзора и контроля, органов исполнительной государственной власти Орловской области в сфере охраны труда, регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного, профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## 5. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Правительство, Профсоюзы, Работодатели:

5.1. Проводить согласованную молодежную политику, разрабатывать и реализовывать программы и проекты, направленные на решение актуальных проблем молодежи.

Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей, в т. ч. по вопросам приобретения жилья.

5.2. Содействовать трудоустройству по специальности, обеспечению занятости, профориентации, прохождению стажировок и производственной практики учащихся и студентов, социально-трудовой адаптации молодых работников. Создавать условия для занятости подростков, учащихся и студентов в каникулярное время.

5.3. Создавать условия для развития творчества, досуга, спорта, туризма. Пропагандировать здоровый образ жизни. Содействовать участию молодежи в культурных, научных и спортивных мероприятиях.

5.4. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах власти и профсоюзов, включать ее в резерв руководителей подразделений организаций.

Профсоюзы и Работодатели:

5.5. Создавать молодежные советы при профкомах, содействовать в реализации их общественно полезных инициатив.

5.6. Разрабатывать и реализовывать комплексные программы работы с молодежью, в том числе по проблемам её социально-трудовой адаптации и развития наставничества.

5.7. Предусматривать в коллективном договоре для молодых работников:

снижение норм труда (повышение расценок) на один год;  
 гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением;  
 выплату единовременных пособий детям-сиротам, впервые принятым на работу, работникам, вернувшимся в организацию после прохождения срочной военной службы, работникам, получившим образование без отрыва от производства.

Правительство:

5.8. Обеспечивать своевременную выплату стипендий студентам и учащимся учреждений, финансируемых из областного бюджета, и их повышение в сроки и в размерах, установленных постановлениями Правительства Российской Федерации для студентов и учащихся учреждений, финансируемых из федерального бюджета.

Сохранить практику назначения и выплаты именных стипендий Губернатора области, доплат студентам и учащимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.9. Оказывать содействие молодежным объединениям и центрам, ведущим работу с молодежью.

Профсоюзы:

5.10. Обеспечить реализацию Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

Принимать меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи.

5.11. Вовлекать молодежь в профсоюзы, информировать об установленных для нее льготах и дополнительных гарантиях.

5.12. Проводить тематические лекции, беседы о деятельности профсоюзов и основах трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда в учебных заведениях.

Работодатели:

5.13. Создавать молодым работникам условия для получения образования и повышения квалификации.

5.14. Проводить в организации дни открытых дверей, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ и учреждений начального профессионального образования.

## 6. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Правительство, Профсоюзы, Работодатели:

6.1. Обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, содействовать заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий.

Содействовать распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, принимать участие в подписании инвестиционных соглашений.

6.2. Содействовать организации и деятельности территориальных, отраслевых и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, их взаимодействию с областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Проводить семинары по социальному партнерству.

6.3. Принимать решения по вопросам, включенным в Соглашение, после рассмотрения их на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или проведения взаимных консультаций. Обеспечивать участие представителей Сторон в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4. Публиковать в газетах «Орловская правда» и «Профсоюзный вестник» текст настоящего соглашения, ход и итоги его выполнения. Регулярно освещать в средствах массовой информации деятельность областной и других комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, вопросы заключения и реализации отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Представлять сторонам социального партнерства возможность на безвозмездной основе размещать информацию на страницах газет «Орловская правда» и «Профсоюзный вестник», на телеканалах.

В целях пропаганды и развития социального партнерства рассмотреть возможность создания тематических программ на радио и телевидении.

6.5. Проводить трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов областных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, областных программ в сфере труда, занятости и социальной защиты населения.

Правительство в период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам без обсуждения их проектов с областными объединениями профсоюзов и работодателей.

6.6. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп по актуальным проблемам социально-экономического развития



и контролю за реализацией социально значимых программ и проектов.

6.7. Регулярно информировать работников и население о социально-экономическом положении области, принятии нормативных правовых, локальных нормативных актов по трудовым, социальным и иным вопросам, непосредственно затрагивающим их интересы.

6.8. Осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.9. Ежегодно рассматривать итоги выполнения настоящего Соглашения на расширенном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.10. Обеспечивать взаимодействие областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа.

Правительство и Работодатели:

6.11. Принимать нормативные правовые и локальные нормативные акты по социально-трудовым вопросам с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов и своевременно информировать профсоюзы о вступлении их в действие.

6.12. Содействовать созданию и эффективной деятельности профсоюзов в организациях. Не допускать ущемления прав членов профсоюзов, профсоюзных органов и организаций.

6.13. Осуществлять поощрение работников, представление их к государственным, ведомственным наградам с учетом мнения профсоюзных комитетов. Учитывать результаты выполнения отраслевого и настоящего соглашений, коллективных договоров, мнение областных профсоюзных органов при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к наградам Российской Федерации и области, присвоению почетных званий Российской Федерации.

Профсоюзы:

6.14. Участвовать в разработке, обсуждении и реализации законодательных и иных нормативных правовых актов области по социальной политике, вопросам трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию действующего федерального и областного законодательства.

6.15. Информировать стороны социального партнерства всех уровней

о возрастании социальной напряженности и её причинах. Проводить консультации, принимать совместные меры по снижению и устранению причин напряженности.

Не выступать организаторами забастовок при условии выполнения Правительством и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

6.16. Строить свои отношения с собственниками и органами управления организации на основе сотрудничества. Выдвигать профсоюзный актив для избрания в органы управления организации.

6.17. Инициировать создание первичных профорганизаций в организациях всех видов деятельности и форм собственности, координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях, предусматривать гарантии их деятельности в коллективных договорах и территориальных соглашениях.

6.18. Регулярно проводить обучение руководителей профсоюзных организаций, профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений, развития социального партнерства, обеспечения прав работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

6.19. Рассматривать все требования и предложения членов профсоюзов, принимать по ним соответствующие меры.

Работодатели:

6.20. Соблюдать права и гарантии профсоюзов и их выборных органов. Предоставлять безвозмездно в пользование профсоюзным комитетам оборудованные помещения, транспорт по договоренности, оргтехнику, средства связи, нормативные правовые документы, помещения для проведения собраний работников, места для размещения информации.

6.21. В соответствии с коллективным договором и письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с заработной платой удерживать и в полном объеме перечислять на счета соответствующих профсоюзных органов членские профсоюзные взносы.

## 7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

7.1. Стороны Соглашения несут ответственность за невыполнение обязательств Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

7.2. При невозможности выполнения обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры.

От Правительства:

И. о. Председателя Правительства  
Орловской области

\_\_\_\_\_ Б. М. Коновалов  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2010 г.

От Профсоюзов:

Председатель Федерации  
профсоюзов Орловской области

\_\_\_\_\_ Н. Г. Меркулов  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2010 г.

От Работодателей:

Председатель Объединения  
работодателей «Объединение  
промышленников и предпринимателей  
Орловской области»

\_\_\_\_\_ М. А. Межнев  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2010 г.