**  **

**СОВЕЩАНИЕ МИНИСТРОВ ТРУДА G20 С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ БИЗНЕС-ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОФСОЮЗАМИ**

**Париж,** **26 сентября 2011**

**БИЗНЕС-ПРИОРИТЕТЫ**

Повышение экономической нестабильности и повышенный риск спада и рецессии снова угрожают мировой стабильности. Неустойчивое положение работодателя, инвестора и доверия потребителей, а также ограниченные бюджетные ресурсы, являющиеся следствием ужесточения расходов, представляют серьезную проблему, негативно влияя на занятость и социальную защиту. Мировая общественность продолжает оставаться свидетелем социальных издержек безработицы, сопровождающейся волнениями среди безработной молодежи, что влечет за собой социальные и экономические последствия, которые необходимо срочно решать.

Усилия, направленные на стимулирование экономического роста и роста занятости, должны быть удвоены, поскольку требуется более эффективное руководство мировой политикой. На сегодняшний день, работа G20 сформировала прочную основу, однако сейчас страны G20 должны выработать способ привести мир к уверенному началу роста, восстановлению делового доверия для создания и поддержания рабочих мест.

В сложившейся ситуации могут быть применены чрезвычайные меры. Страны G20 при поддержке международных организаций, должны брать на себя обязательства, связанные с координацией усилий по созданию структурных реформ, а также осуществлять эффективное регулирование, направленное на повышение доверия инвесторов, поощрение инновационной деятельности и создания предприятий; содействовать развитию торговли и инвестированию, обеспечению конкурентной бизнес-среды.

Центром внимания должны стать инновационное производство и зеленый рост, в том числе развитие необходимых навыков для поддержания возможности для трудоустройства. Бюджетные средства, выделенные на обучение и профессиональную подготовку, не должны быть сокращены, при условии повышения эффективности их использования, с целью расширения возможности для занятости рабочей силы.

Повестки дня совещания министров труда охватывают важные вопросы занятости и социальной защиты, а также основополагающие принципы и права в сфере труда.

Страны G20 должны эффективно решать вопросы социальной политики и политики занятости, опираясь на рамки сильного, устойчивого и сбалансированного экономического роста.

Политическое регулирование должно поддерживать инновационную и предпринимательскую деятельность, стимулировать развитие торговли и инвестиций и способствовать конкурентной бизнес-среде. Это является необходимым для поддержания экономического роста, создания рабочих мест и социального обеспечения.

Бизнес призывает министров труда G20 совместно работать с другими соответствующими министерствами, достигая прогресса инициатив, который будет способствовать созданию рабочих мест, увеличению занятости и повышению доверия инвесторов и потребителей, в том числе увеличению экономического роста, занятости молодежи и непрерывному обучению.

Ключевыми вопросами повестки дня G20 под председательством Франции являются:

-Создание новых рабочих мест

-Социальная защита

-Основополагающие принципы и права в сфере труда

-Согласование политики

**I-СОЗДАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ**

Медленное восстановление экономики из финансово-экономического кризиса сопровождается стабильно высоким уровнем безработицы, который не показывает никаких признаков ее снижения в ближайшем будущем.

Ухудшение профессиональных навыков негативно сказывается на экономиках разных стран, а также влечет за собой серьезные социальные последствия. Создание рабочих мест является приоритетным вопросом, однако в нынешних условиях необходимо существенно расширить частный сектор занятости.

Как было отмечено на встрече лидеров в Сеуле, частное предпринимательство будет основным двигателем создания новых рабочих мест в любой стране. Уверенность имеет решающее значение в обеспечении притока капитала и инвестиций в создание новых рабочих мест.

Решения индивидуальных предпринимателей по вопросу о целесообразности создания новых рабочих мест будет определять успех или провал усилий правительства дать толчок к их созданию.

Правительствам стран необходимо признать важность решений работодателей, для того, чтобы стимулировать инвестирование.

Уверенность работодателей и инвесторов в значительной степени зависит от того, как государственное регулирование воздействует на ведение бизнеса. Содействие развитию нормативно-правовой базы также имеет решающее значение в формировании потенциала предприятий для создания рабочих мест. План действий G20, утвержденный в Сеуле, поощряет различные структурные реформы в целях «повышения и поддержания глобального спроса и содействия в создании новых рабочих мест».

Государственное регулирование должно поддерживать участие на рынке труда, операционную гибкость, инновации, торговлю и инвестирование. Возникновение трудностей при устройстве на работу должно систематически предусматривать возможности для реформ, которые могут стимулировать создание новых рабочих мест без увеличения государственного долга.

Трудовое законодательство и законодательство в сфере социального обеспечения должны быть пересмотрены в равной мере. Процессуальные риски и стоимость рабочей силы могут быть значительным препятствием для работодателей, как нанимателей, кроме того производительность напрямую зависит от того, как страны регулируют свои рынки труда.

Реформирование не означает дерегулирование. Реформирование представляет собой разумное регулирование, что является более сбалансированным, эффективным, современным и соответствующим основным целям и потребностям бизнеса.

Национальная политика каждой страны должна также поддерживать производительность, инновации, предпринимательство и зеленый рост, что требует проведения политики, которая обеспечит конкурентоспособность экономики, более высокий уровень дохода, рабочие места и долгосрочность экономического роста.

Эффективная координация занятости, социальной и налоговой политики имеет важное значение в вопросе формирования более благоприятных условий для ведения бизнеса, а также в стимулировании трудоспособных лиц к труду.

Борьба с протекционизмом и коррупцией также является важным направлением в работе по созданию рабочих мест, формированию эффективной социальной и налоговой политики, которая обеспечит более благоприятные условия для ведения бизнеса, а также сохранения у граждан стимула и способности к труду.

**Работодатели призывают G20:**

* Активно поддерживать устойчивый экономический рост и способствовать мировой торговле и инвестициям, производить обзор финансового регулирования.
* Проводить меры по стимулированию уверенности инвесторов и работодателей.
* Разработать объемный рынок труда и экономическую политику с учетом мировых и национальных макроэкономических особенностей с участием бизнеса.
* Выявлять реальные и предполагаемые риски, препятствия для создания новых рабочих мест путем диалога с работодателями и их представителями.
* Изучить возможности для нормативно-правовой реформы, сократить бюрократизм и регулятивные риски, которые могут препятствовать созданию рабочих мест.
* Избегать политики, которая увеличит расходы на занятость.
* Осваивать новые варианты трудоустройства, порожденные гибкими формами занятости.
* Выявлять препятствия для создания бизнеса (предпринимательства), в том числе финансовые и нормативные барьеры.
* Обеспечить эффективное взаимодействие министерств труда, финансов, образования и других, чтобы занятость не находилась в условиях изоляции.
* Обеспечить доступный капитал, в частности, для малого бизнеса, инвестировать и создавать рабочие места.

**Установление приоритетов в сфере занятости молодежи**

Повышенная экономическая нестабильность, социальные волнения вызывают спрос на новые мировые затраты, на создание рабочих мест для молодежи. Занятость молодежи должна быть главным направлением для лидеров G20 и министерств в разных странах.

Работодатели будут призывать к аналогичным действиям в 2012 году на Международной конференции труда. Правительства, работодатели и профсоюзы во всех странах должны вести более эффективную политику в обеспечении занятости молодежи, тем самым сохраняя ее гражданские права. Социальные партнеры не должны допускать изоляцию молодежи от рынка труда.

Бизнес, правительства стран и научные учреждения должны работать вместе, с целью выработки программ для обучения в условиях работы в переходной экономикой, а также механизма, поощряющего молодежь в трудоустройстве, а работодателей – в найме этой категории работников.

Программа должна гарантировать, что расходы и риски работодателей, нанимающих молодежь, не будут являться непомерно высокими.

Самозанятость и предпринимательские навыки должны формироваться с помощью образования и профессиональной подготовки в течение всей трудовой жизни. Правительства стран должны поощрять и поддерживать возникновение бизнеса и инноваций.

**Работодатели призывают G20:**

* Улучшить поддержку для ведения бизнеса, развивать рост предприятий и создавать рабочие места, как основной фундамент для устойчивых рабочих мест для молодежи.
* Выявить и устранить риски и препятствия для найма молодежи посредством диалога с работодателями и их представителями.
* Проводить эффективные меры в целях воспитания у молодежи духа предпринимательства, включая навыки и уверенность на первом этапе начала бизнеса, преодоление нормативных барьеров, а также предоставление финансовой поддержки и стимулов (уменьшение финансовых барьеров).
* Вести национальный консенсус с работодателями и профсоюзами по вопросам занятости молодежи там, где это возможно.
* Поощрять и поддерживать открытие бизнеса.
* Сформировать четкие прагматические национальные стратегии с целью повышения экономического роста и создания рабочих мест, сопровождаемые прозрачной, проконкурентной нормативной правовой базой; повышать доверие инвесторов и потребителей, стимулировать инновации, предпринимательство и устойчивую деловую активность.
* Активно реализовывать основные принципы рынка труда и социальной политики с учетом глобальных и национальных макроэкономических соображений, в рамках взаимодействия министерств труда, финансов, образования и других, а также вести диалог с социальными партнерами.
* Обеспечить доступность капитала для частного сектора, в том числе для малых и средних предприятий, что имеет решающее значение для инвестиций и создания рабочих мест.
* Поддержать гибкие формы занятости для всех категорий работников, в том числе неполную занятость и временную работу.

**Поощрение и поддержка обучения в течение жизни**

В 21-ом веке навыки и компетенция имеют важное значение при трудоустройстве, помогая работникам оставаться экономически активными и востребованными на рынке труда. Эти положения были признаны G20 в Сеуле, теперь они должны быть воплощены в конкретные политические действия при рассмотрении в разных странах.

Правительства должны обеспечить доступ к качественному образованию, что является составной частью комплексной стратегии занятости.

Работодатели поддерживают Обучающие стратегии МОТ, подготовленные к G20 в 2010 году и Стратегию навыков ОЭСР, призывая правительства к расширению диалога и сотрудничества с бизнесом при решении политических вопросов, при планировании и эксплуатации навыков и образования.

**Работодатели призывают G20:**

* Стимулировать проведение эффективного диалога работодателей и профсоюзов по вопросам образования, навыков, обучения и занятости.
* Сосредоточиться на ключевых навыках, необходимых для трудоустройства и подготовки молодежи к работе, обеспечивать обучение и подготовку квалифицированных кадров, в которых нуждаются работодатели.
* Поощрять перспективное планирование в области образования и подготовки кадров на основе прогноза навыков, требуемых работодателей.
* На основе консультаций с работодателями разрабатывать политику стимулирования партнерских связей для подготовки молодежи на рынок труда с дальнейшим трудоустройством.
* Разработать конкретного плана действий для достижения прогресса в осуществлении Обучающих стратегий МОТ по вопросам профессиональной подготовки (на основе существующих обязательств G20 в Сеуле) при поддержке Стратегии навыков ОЭСР.
* Увеличивать объем инвестиций и доступ к качественному образованию, включая начальное образование и непрерывное обучение для всех за счет более эффективного и действенного управления и партнерства между государством, бизнесом, научными учреждениями и профсоюзами.
* Пересмотреть программы обучения и разработать программы по повышению навыков трудоустройства.

**II-КОНЦЕПЦИЯ МИНИМАЛЬНОГО УРОВНЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

Занятость обеспечивает лучшую социальную защиту. Любая система социальной защиты должна, прежде всего, способствовать активному участию на рынке труда и возможности трудоустройства. Работодатели во всем мире поддерживают поощрение минимального уровня социальной защиты в качестве опции для рассмотрения Правительством.

В настоящее время в мировой практике уже существует много различных систем, их продвижение будет иметь важное значение при рассмотрении данного опыта другими странами. Тем не менее, при проведении дискуссий по вопросам социальной защиты должны быть учтены преобладающие экономические риски. Национальные правительства должны поощрять создание системы национальной социальной защиты минимального уровня. При проведении политических дискуссий необходимо ориентироваться на национальные приоритеты и бюджеты своих стран, привлекать к сотрудничеству национальные организации работодателей и профсоюзы.

Не существует единого подхода к концепции для всех стран. Любая модель должна вводиться постепенно с учетом конкретных условий страны. Возложение дополнительного финансового бремени на компании не должно рассматриваться, как источник финансирования программ социальной защиты, поскольку это может поставить под угрозу устойчивость бизнеса.

**Работодатели призывают G20:**

* Поддерживать реализацию минимального уровня социальной защиты в каждой конкретной стране с учетом финансовых возможностей государства.
* Поддерживать создание концепции на национальном уровне, принимая во внимание Резолюцию МОТ по вопросам социального обеспечения (июнь 2011 года) и планируемую Рекомендацию МОТ, которая будет обсуждаться в 2012 году.
* Распространять примеры мирового опыта (в том числе примеры реформ системы социального обеспечения, стимулирования участия рабочей силы и условия предоставления льгот в странах G20).
* Поддерживать ВОЗ, МОТ, МВФ и другие международные учреждения, работающие с национальными правительствами, работодателями и профсоюзами на пути развития национальных систем минимального уровня социальной защиты.
* Поощрять международные учреждения в предоставлении компетентной помощи, в формате консультаций, обеспечивая национальные правительства важной информацией, необходимой для принятия обоснованных решений по вопросам социальной защиты в своих странах.
* Призвать международные и национальные заинтересованные стороны привлекать работодателей и профсоюзы к работе по развитию концепции минимального уровня социальной защиты, а также способствовать эффективному диалогу по вопросам социальной политики.
* Проводить обзор системы социального обеспечения, с целью выявления демографических изменений, что в дальнейшем позволит осуществить более простой переход к занятости (обзор также должен включать примеры реформ системы социального обеспечения, стимулы для участия рабочей силы на рынке труда).

**III-ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВА В СФЕРЕ ТРУДА**

Правительства стран должны содействовать основополагающим принципам и правам в сфере труда, поддерживая экономический рост и поощрение занятости. Национальным правительствам следует ориентироваться на существующие эффективные основные права и принципы, закрепленные в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Декларация призывает к соблюдению свободы объединений, устранению принудительного труда, искоренению детского труда и недопущению дискриминации в области труда. Декларация пользуется поддержкой правительства, профсоюзов и работодателей всех стран.

МОТ продолжает содействовать ратификации конвенций о труде. Тем не менее, декларация также способствует соблюдению основных трудовых прав в странах, которые еще не ратифицировали конвенции МОТ и содержит механизм последующих действий, которым руководствовалось мировое сообщество при исполнении международных действий в этой области с 1998 года. Данный механизм также пользуется поддержкой профсоюзов, работодателей и правительства во всем мире. G20 следует продолжать оказывать поддержку МОТ в продвижении Декларации, в том числе в рамках технического сотрудничества.

Принципы Декларации также могут выступать в качестве ресурса для бизнеса и руководства компаний во всем мире в своей деятельности и добровольных инициатив корпоративной социальной ответственности.

Руководство ОЭСР по МНК и Декларации МОТ по МНК также являются полезными инструментами для применения принципов, провозглашенных в Декларации. Руководящие принципы ООН по вопросам бизнеса и прав человека также обеспечивают основу для государства защищать права человека.

**Работодатели призывают G20:**

* Продолжать признавать и продвигать Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, как основного международного механизма для защиты и продвижения основополагающих трудовых прав.
* Поощрять развитие бизнеса, который осуществляет свою деятельность с учетом основополагающих принципов и прав в сфере труда, используя механизм корпоративной социальной ответственности, с учетом Руководящих принципах ОЭСР и МОТ по МНК и Руководящих принципах ООН по вопросам бизнеса и прав человека.
* Приложить все усилия к осуществлению обязанности государства защищать права человека в рамках ООН.
* Поддерживать однозначный отказ G20 от протекционизма, в соответствии с Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

**IV-ПОЛИТИКА И ОПЕРАТИВНАЯ СОГЛАСОВАННОСТЬ**

G20 успешно использовала экспертный вклад международных организаций в своей недавней работе. Было зафиксировано много полезных аспектов, которые можно применять в работе международных организаций в будущем, а также для постоянной координации их работы.

Международные организации уже осуществляют эффективное и плодотворное сотрудничество:

* МВФ, ОЭСР и МОТ внесли свое видение перспектив в обсуждения G20.
* Было осуществлено широкое межведомственное обсуждение вопроса минимального уровня социальной защиты.
* ОЭСР, МОТ, Всемирным банком и ВТО был опубликован совместный документ «Использование торговых выгод для развития занятости и экономического роста».

В условиях острого бюджетного дисбаланса, правительствам необходимо осуществлять действия, ориентированные на рост экономической политики для того, чтобы стимулировать инвестиции частного сектора, что, в свою очередь, будет эффективно решать глобальные проблемы занятости.

Антициклические меры следует рассматривать вместе с нормативной стабильностью, открытой торговой политикой и инвестициями, налогообложением, инновационной и иной политикой по улучшению бизнес-среды.

Международные акты и заявления также играют важную роль в поддержке согласованности между экономической и социальной политикой, а также предоставление правительствам вариантов и идей, например, таких как Стратегия ОЭСР в отношении рабочих мест; Международные совместные инициативы по торговле и занятости (ICITE); Декларации МОТ о социальной справедливости и Глобальный пакт о рабочих местах МОТ; Декларации МОТ об МНК, Процесс ОЭСР по свободе инвестиций и международных налоговых стандартов.

**Работодатели призывают G20:**

* Продолжать обеспечивать инструктирование международных организаций по поддержке осуществления Программы устойчивого и сбалансированного роста G20.
* Проводить согласованность политики, направленной на стимулирование экономического роста и политики поощрения занятости.
* Обеспечить совместную работу международных организаций, направленную на выработку систематического и скоординированного способа решения соответствующих вопросов политики и улучшения взаимодействия между международными организациями, а также с международными организациями работодателей и профсоюзов.
* Поощрять международные организации в оценке результатов своей работы с G20, обеспечивать дальнейшую возможность для практического последовательного сотрудничества.
* Совершенствование системы связи и диалога между международными организациями с международными организациями работодателей и профсоюзов.
* Поощрять заключение меморандумов о взаимопонимании, совместных проектов для общего использования данных и исследований между организациями.
* Поощрение горизонтального и междисциплинарного подхода к политическому анализу.
* Проводить эффективную последующую деятельность с учетом выводов предыдущих встреч G20.
* Изучить возможность расширения преимущества эффективного согласования политики вне политики на рынке труда в других ключевых областях, вновь обсуждаемых на Доха-раунде.