**Пояснительная записка**

**к проекту профессионального стандарта**

**«Специалист в области медиации (медиатор)»**

**Раздел 1. «Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций»**

Развитие института медиации и распространение медиативной практики признано одним из приоритетных направлений в числе мер направленных на совершенствование судебной и правовой системы в целом, снижение коррупциогенных факторов, гармонизацию деловых отношений, улучшение общественных отношений.

Принятие и вступление в силу с 1 января 2011 года Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)" обеспечило существенный импульс развитию медиативной деятельности в нашей стране. За время действия и применения названного закона российское медиативное сообщество сумело накопить определенный практический опыт в сфере медиации.

 Значимость распространения медиативной практики, интеграции медиации в различные сферы деятельности, широта спектра ее применения подтверждается и тем, что на необходимость развития нового института указывается в различных официальных документах, прежде всего носящих стратегический характер, задающих вектор развития различных сфер деятельности. Так, например, Федеральная целевая программа « Развитие судебной системы на 2007-2012 годы» утвержденная Постановлением Правительства РФ от 21 сентября 2006г.№ 583 в качестве одной из задач в рамках совершенствования правосудия предполагает широкое внедрение процедур медиации, внедрению медиации в финансовую сферу уделено внимание в Стратегии развития финансового рынка Российской Федерации на период до 2020г., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 29.02.2008г. №2043-р, в Стратегии развития страховой деятельности в Российской Федерации до 2020г. утвержденной распоряжением Правительства РФ ОТ 22 июля 2013г.№ 1293-р. Планом первоочередных мероприятий по реализации «Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» утвержденным Правительством РФ 15 октября 2012г. предусмотрено создание служб школьной медиации в образовательных организациях, а также развитие сети служб медиации в целях реализации восстановительного правосудия. Государственная программа «Юстиция» утвержденная распоряжением Правительства РФ ОТ 4 апреля 2013г. №517-р рассматривает также медиацию в деятельности нотариусов и в рамках исполнительного производства.

Важность и актуальность стандартизации медиативной деятельности обусловлена не только необходимостью современного регулирования трудовых отношений, но и гораздо более широкими причинами – общими глубокими изменениями современной социально-экономической среды.

В первую очередь речь идет об усложнении и взаимопроникновении различных видов деятельности и сфер жизни людей. Это порождает возрастание комплексности возникающих споров и разногласий, что в свою очередь все чаще демонстрирует ограниченность, низкую эффективность использования судебного разбирательства как способа урегулирования возникающих споров и конфликтов.

Содействие медиатора необходимо, если речь как об отношениях между хозяйствующими субъектами, которые более или менее равны в своей формальной правовой защищенности, так и споров, к примеру, с участием потребителей товаров и услуг. Потребитель — нередко, рядовой гражданин — обычно не обладает тем же уровнем юридической компетентности, какой доступен для противостоящей ему организации или предпринимателя. Это порождает необходимость использования механизма, тем или иным образом фактически уравнивающего возможности потребителя влиять на разрешение спора с учетом его интересов, каковым является медиация.

Сложные корпоративные, коммерческие споры, сторонам выгоднее разрешать с помощью процедуры медиации не только в связи с существенной экономией ресурсов (время, финансы, эмоциональные затраты), но, прежде всего, исходя из соображений собственной выгоды, выражающейся в возможности активного участия в самом процессе принятия решений, ключевого влияния на содержательную сторону достигаемых соглашений, сохранения репутации, конфиденциальности происходящего и, что не менее значимо, высоких показателей исполняемости медиативных соглашений. Трудовые отношения, споры на рабочем месте являются важным аспектом устойчивого развития бизнеса и социальной стабильности в обществе. Применение медиативных процедур в контексте трудовых отношений играет позитивную роль в отношениях работника и работодателя, позволяя сохранять и совершенствовать показатели трудовой деятельности.

В социальной сфере значимость услуг, оказываемых медиаторами, не менее важна. Проводимый государством курс на укрепление института семьи, защиту материнства и детства означает необходимость повышенного внимания к тем угрозам, которые могут возникать в системе семейных отношений, включая детско-родительские. Разумеется, к числу, наиболее очевидных и разрушительных относятся внутрисемейные споры, родственные конфликты, споры о детях. Как правило, подобные споры характеризуются крайне высоким эмоциональным накалом и несут огромные риски необратимых нарушений в отношениях между близкими людьми, нанося серьезные душевные травмы, как взрослым, так и детям. Дети нередко становятся заложниками или жертвами семейных неурядиц, которые взрослые пытаются разрешить с помощью традиционного судебного разбирательства, лишь усугубляя ситуацию недопонимания и противостояния. Защитить людей от наступления таких последствий возможно используя процедуру медиации, в которой медиатор содействует сторонам, являющимся «собственниками» конфликта, на добровольной, равноправной основе, в выработке решений отвечающих их собственным интересам и потребностям. Защита прав отнюдь не всегда является защитой истинных интересов. Решение, вынесенное на основе правоприменения, не может учитывать сложность отношений, скрытых за позициями сторон и часто не удовлетворяет даже ту сторону. в пользу которой было вынесено. Медиация это одновременно прагматичный и гуманный подход к урегулированию споров, наделяющий сами стороны силой и влиянием, возможностью играть ключевую роль в разрешении разногласий. Медиатор не выносит решений, не определяет правых и виноватых. Задача медиатора помочь сторонам, вовлеченным в конфликт прояснить причины и движущие силы противостояния, выявить проблему, требующую решения и объединить усилия для разрешения ситуации в сотрудничестве, в партнерстве друг с другом.

В условиях развивающегося рынка все более частыми и значительными становятся конфликты в сфере труда и занятости, а также корпоративные споры. Судебный путь в данном случае чреват теми же отрицательными последствиями, которые возникают и в коммерческих спорах. Реальной альтернативой ему на современном этапе развития общества выступает именно медиация, которая позволяет в известной степени нивелировать разницу в фактическом положении сторон спора.

В конечном результате широкое и квалифицированное (для чего и нужен профессиональный стандарт) применение медиации для разрешения экономических, предпринимательских, социальных, семейных, трудовых конфликтов может позитивно сказаться на снижении общего уровня социальной напряженности в стране.

Говоря о социальной стабильности, нельзя обойти вниманием и тот факт, что в развитых демократиях самого разного типа медиация хорошо зарекомендовала себя как способ разрешения и политических споров. Умелая реализация потенциала медиации в этой сфере может содействовать разрешению политических противоречий, угрожающих не только стабильности, но даже целостности и безопасности государства.

Все указанные выше достоинства медиации вытекают из ее основной сущностной характеристики, которая состоит в том, что в медиации решение по любому спору определяется интересами сторон, а не суждением и/или мнением третьего лица. Продуманная и многократно апробированная стратегия и тактика процедуры медиации, совокупность используемых медиатором приемов и техник, а также все его профессиональные навыки и опыт позволяют по-настоящему всесторонне исследовать возникшую проблему (спор) вместе с участниками и в действительности обеспечить на выходе такой результат, который будет удовлетворять все стороны вовлеченные в спор, отражая их реальные интересы и потребности, а соответствующее решение окажется реально выполнимым и добровольно исполняемым.

Из сказанного следует, что существует острая необходимость не только в признании профессии медиатора в качестве самостоятельного вида деятельности, но и всемерное способствование тому, чтобы основными медиативными навыками и медиативным подходом могло овладеть как можно больше представителей других специальностей, в первую очередь социально-ориентированных, помогающих и управленческих профессий и сфер деятельности.

При формировании проекта профессионального стандарта «Специалиста в области медиации (медиатор)» в ходе обсуждения в экспертном сообществе было принято решение включить в него обобщенные трудовые функции, характеризующие все направления деятельности профессиональных медиаторов, а также специалистов, обеспечивающих поддержание\развитие профессиональной квалификации медиаторов:

Обобщенная трудовая функция «Ведение процедуры медиации (без специализации)» состоит из следующие трудовых функций:

1. Организационно-техническое и документарное обеспечение процедуры медиации.
2. Подготовка к процедуре медиации.
3. Ведение процесса выработки, согласования условий медиативного соглашения и завершения процедуры медиации.

Исходя из характера сложности деятельности и знаний, применяемых при выполнении данной обобщенной трудовой функции, данная обобщенная трудовая функция отнесена к шестому уровню квалификации. Также, следует иметь ввиду, что согласно статье 16 Федерального Закона «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» № 193 ФЗ от 27 июля 2010 г. «осуществлять деятельность медиатора на профессиональной основе могут лица, достигшие возраста двадцати пяти лет, имеющие высшее образование и получившие дополнительное профессиональное образование по вопросам применения процедуры медиации».

Обобщенная трудовая функций «Ведение процедуры медиации в специализированной сфере» состоит из следующих трудовых функций:

1. Подготовка к процедуре медиации в специализированной сфере.
2. Ведение процесса выработки, согласования условий медиативного соглашения и завершение процедуры медиации по спору в специализированной сфере.

Выделение самостоятельной обобщенной трудовой функции, характеризующей деятельность при проведении процедуры медиации в специализированной сфере, было обусловлено тем, что для выполнения данной деятельности, в отличие от деятельности медиатора общего профиля, необходимо владение более сложными умениями и знаниями (специальные техники и знания ведения процедуры медиации в соответствии со специализированной сферой). Следует отметить, что понятие «специализированная сфера» включает: семейную., коммерческую медиацию, медиацию в трудовой сфере, медиацию в сфере образования, в восстановительном правосудии и с несовершеннолетними правонарушителями, медиацию в спорах, связанных с защитой интеллектуальной собственности и в публичной сфере, многостороннюю медиацию и медиацию в международной сфере (проведение процедуры медиации в трансграничных и\или межкультурных спорах, возникших в конкретной сфере - либо семейной, либо коммерческой либо в др.).

Исходя из характера сложности деятельности и знаний, применяемых при выполнении данной обобщенной трудовой функции она относится к седьмому уровню квалификации. Базовые навыки ведения процедуры медиации необходимы, но недостаточны для ведения медиативной деятельности на высоком качественном уровне без владения знаниями об особенностях споров, их динамике в той или иной сфере, как без владения умениями и навыками применения специфического инструментария медиатора в различных специализированных сферах, как с точки зрения ведения процедуры, так и в целях достижения наиболее качественного результата, обеспечивающего реалистичность, жизнеспособность и исполнимость договоренностей сторон.

Обобщенная трудовая функция «Супервизия в сфере медиации» содержит следующие трудовые функции:

1. Разбор практических случаев специалиста в сфере медиации.
2. Обзор, анализ и корректировка профессиональных умений специалиста в сфере медиации.
3. Развитие умений профессионального самоанализа специалиста в сфере медиации.

Включение в профессиональный стандарт «Специалист в области медиации» деятельность, выполняемую супервизором, объясняется тем, что для профессионального развития, поддержания и совершенствования квалификации медиатору необходимо владеть умениями и навыками непрерывного анализа и развития, которые невозможно освоить в ходе обучения и\или практической деятельности самостоятельно без содействия и активного участия коллеги супервизора, обладающего большим опытом и квалификацией, а также коллеги-супервизора, имеющего опыт в смежной специализации. Также, было учтено, что на данном этапе формирования системы профессиональных стандартов, не разработан стандарт деятельности супервизоров.

Исходя из характера сложности деятельности и знаний, применяемых при выполнении данной обобщенной трудовой функции, данная обобщенная трудовая функция отнесена к седьмому уровню квалификации.

**Раздел 2. «Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта»**

В целях разработки проекта профессионального стандарта была сформирована первичная рабочая группа, в состав которой вошли эксперты в сфере медиации (практикующие медиаторы, преподаватели, ведущие обучение по программам дополнительного профессионального образования в области медиации, супервизоры в сфере медиации). Всего 7 человек.

Список рабочей группы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Организация | Должность  | ФИО  |
| Члены рабочей группы |
| 1 | АНО «Центр медиации и права» | Заместитель директора  | Князькина М.Ю. |
| 2 | ФГБУ «Федеральный институт медиации» (ФИМ) | Ведущий научный сотрудник | Харитонов С.В. |
| 3 | АНО «Центр медиации и права» | Медиатор, психолог | Хазанова М.А. |
| 4 | АНО «Центр медиации и права» | Медиатор-тренер, юрист | Хаванский С.Н. |
| 5 | Кафедра «Медиация в социальной сфере» МГППУ | Медиатор-тренер, преподаватель | Быкова М.В. |
| 6 | ФГБУ «Федеральный институт медиации» (ФИМ) | медиатор, юрист, младший научный сотрудник | Тюльканов С.Л. |
| 7 | ФГБУ «Федеральный институт медиации» (ФИМ) | младший научный сотрудник | Гордийчук Н.В |

Перечень организаций, привлекаемых к разработке проекта профессионального стандарта, представлен в Приложении № 1.

Принимая во внимание небольшую численность профессионального сообщества специалистов в области медиации (не более 3-4 тысяч человек в стране), рабочая группа придерживалась следующей практики разработки проекта профессионального стандарта:

подготовка и согласование силами первичной рабочей группы первичного проекта функциональной карты профессионального стандарта (II раздел макета профессионального стандарта);

подготовка и согласование силами рабочей группы первичного проекта характеристик обобщенных трудовых функций;

формирование проекта профессионального стандарта в соответствии с макетом, утвержденным Приказом Минтруда России (№ 147н от 12 апреля 2013 г.);

рассылка и получение отзывов от организаций, привлекаемых к разработке проекта профессионального стандарта (в соответствии со списком – Приложение 1)

проведение экспертного обсуждения первичного проекта профессионального стандарта;

внесение изменений\дополнений по итогам экспертного обсуждения первичного проекта и формирование очередной (второй) версии проекта профессионального стандарта;

подготовка проекта профессионального стандарта и проведение его общественного обсуждения.

Основным нормативно-правовым документом, регулирующим деятельность медиаторов, является Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)", вступивший в силу с 1 января 2011 года.

**Раздел 3. «Обсуждение проекта профессионального стандарта»**

Обсуждение проекта профессионального стандарта осуществлялось в формате «круглых столов» и в режиме офф-лайн.

Центр медиации и права в период с ноября 2013 г. по февраль 2014 г. организовал и провел три круглых стола по обсуждению проекта профессионального стандарта (список участников – Приложение 2-1).

Для проведения обсуждения в режиме офлайн проект профессионального стандарта был размещен заблаговременно (не менее 4-х недель) на сайте АНО «Центр медиации права» и Некоммерческого партнерства «Национальная организация медиаторов», а информация об этом была разослана организациям, занимающимся медиативной практикой и\или подготовкой медиаторов (список организаций – Приложение 2-2). Всего было проведено три обсуждения офлайн с интервалом от месяца до полутора месяцев с возможностью ознакомления с проектом стандарта на интернет – ресурсах от 30-60 дней. С актуальной версией проекта профессионального стандарта можно ознакомиться на сайте Центра ([http://www.mediacia.com/news/189.html](https://mail.rspp.net/owa/redir.aspx?C=uHqFKHC9uEarYG3aDzaoK3v3MwwVsdEIApWDnIOhdRyftAW1w0_QAZYRtlnR2vHU_xe2DwEECu4.&URL=http%3a%2f%2fwww.mediacia.com%2fnews%2f189.html)) и НП «Национальное объединение медиаторов» ([http://npnom.ru/news/mediation/90/](https://mail.rspp.net/owa/redir.aspx?C=uHqFKHC9uEarYG3aDzaoK3v3MwwVsdEIApWDnIOhdRyftAW1w0_QAZYRtlnR2vHU_xe2DwEECu4.&URL=http%3a%2f%2fnpnom.ru%2fnews%2fmediation%2f90%2f)).

Дополнительное обсуждение проекта профессионального стандарта было организовано:

на сайте Минтруда России (<http://profstandart.rosmintrud.ru/>, в разделе «Профессионалы обсуждают»);

на сайтах организаций, подключившихся к работе в августе 2014 г., в рамках выполнения договора с Российским союзом промышленников и предпринимателей:

- АНО «Иркутский межрегиональный центр образовательных и медиационных технологий» ([http://www.irkmediator.ru/news/razrabatyvaetsya-professionalnyy-standart-mediatora](https://mail.rspp.net/owa/redir.aspx?C=uHqFKHC9uEarYG3aDzaoK3v3MwwVsdEIApWDnIOhdRyftAW1w0_QAZYRtlnR2vHU_xe2DwEECu4.&URL=http%3a%2f%2fwww.irkmediator.ru%2fnews%2frazrabatyvaetsya-professionalnyy-standart-mediatora));

- НОЧУ ДПО «Институт профессионального кадровика:

 (<http://www.profstandart-kadry.ru/>; <http://ipkconsulting.ru/about/newslaw/professionalnyy-standart-spetsialist-v-oblasti-mediatsii-mediator/?bitrix_include_areas=Y>; http://profkadrovik.ru/about/newslaw/professionalnyy-standart-spetsialist-v-oblasti-mediatsii-mediator/);

- ООО "Первая Юридическая Компания" (http://www.firstlegal.ru/index.php?option=com\_content&task=view&id=27&Itemid=44);

- АНО АРС «Рязанский центр медиации и права" ([http://mediator-rzn.ru/inner/main/](https://mail.rspp.net/owa/redir.aspx?C=uHqFKHC9uEarYG3aDzaoK3v3MwwVsdEIApWDnIOhdRyftAW1w0_QAZYRtlnR2vHU_xe2DwEECu4.&URL=http%3a%2f%2fmediator-rzn.ru%2finner%2fmain%2f) и [http://vk.com/doc121549481\_329373654?hash=3decfbb924fe7ae6d9&dl=5f57992e32efe10481](https://mail.rspp.net/owa/redir.aspx?C=uHqFKHC9uEarYG3aDzaoK3v3MwwVsdEIApWDnIOhdRyftAW1w0_QAZYRtlnR2vHU_xe2DwEECu4.&URL=http%3a%2f%2fvk.com%2fdoc121549481_329373654%3fhash%3d3decfbb924fe7ae6d9%26dl%3d5f57992e32efe10481).

Сводные данные об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта, представлены в приложениях № 2-1 и 2-2 к пояснительной записке.

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта приводятся в таблице приложения № 3 к пояснительной записке.

Заместитель директора Князькина

 АВТОНОМНОЙ НЕКОМЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ Марина Юрьевна

«Научно-методический центр медиации и права»

 «02» октября 2014 год

Приложение № 1

**Список организаций, привлекаемых к разработке проекта**

**профессионального стандарта «Специалист в области медиации (медиатор)»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Организация | Должность уполномоченного лица | ФИО уполномоченного лица |
| Разработка проекта профессионального стандарта |
| 1 | ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей», г. Москва | Исполнительный вице-президент | Кузьмин Д.В. |
| 2 | Некоммерческое партнерство «Национальная организация медиаторов», г. Москва | Исполнительный вице-президент | Вечерина О.П. |
| 3 | Федеральное государственное бюджетное учреждение "Федеральный институт медиации", г. Москва | Заместитель директора | Коновалова Е.В. |
| 4 | Центр медиации и альтернативного разрешения споров в правовой практике МГЮА Университет имени О.Е. Кутафина, г. Москва | Директор | Ермаков А.В. |
| 5 | Московский городской психолого-педагогический университет, Факультет юридической психологии, Кафедра медиации в социальной сфере, г. Москва | Профессор кафедры | Харитонов С.В. |
| 6 | МГУ имени М.В.Ломоносова, Факультет политологии, г. Москва | Декан | Шутов А.Ю. |
| 7 | Автономная некоммерческая организация «Центр медиации и альтернативного разрешения споров при Федеральной палате адвокатов», г. Москва | Директор центра | Семеняко М.Е. |
| 8 | Федеральное государственное автономное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», г. Н.Новгород | Проректор | Авралев Н.В. |
| 9 | Автономная некоммерческая организация «Иркутский межрегиональный центр образовательных и медиационных технологий», г. Иркутск | Директор | Садовникова М.Н. |
| 10 | Общество с ограниченной ответственностью «Первая Юридическая Компания. Первая по праву» (г. Новосибирск). | Директор | Евстигнеева А.В. |
| 11 | Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт профессионального кадровика» (г. Москва). | Директор | Кофанова В.В. |
| 12 | Автономная некоммерческая организация альтернативного разрешения споров «Ульяновский центр медиации и права» (г. Ульяновск). | Председатель правления | Зелимов В.И. |
| 13 | Автономная некоммерческая организация содействия развитию альтернативных методов урегулирования конфликтов и споров, оказания правовой и психологической помощи гражданам и организациям «Медиация, психология, право» (г. Иркутск). | Президент | Андрианов Ю.А. |
| 14 | Общероссийская общественная организация «Ассамблея народов России» (г. Москва). | Председатель Совета | Смирнова С.К. |
| 15 | Автономная некоммерческая организация альтернативного разрешения споров «Рязанский центр медиации и права» (г. Рязань). | Исполнительный директор | Гараев Самир Нариман оглы |
| 16 | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российская государственная академия интеллектуальной собственности» (г. Москва). | Ректор | Близнец И.А. |

Приложения № 2-1

Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта (список участников «круглых столов»)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Дата****проведения** | **Организации** | **Участники** |
| **Должность** | **ФИО** |
| Круглый стол по обсуждению проекта профессионального стандарта «Специалист в области медиации» | 12 ноября 2013 года | МГУ | заместитель декана факультета «Политологии». | Демчук Артур Леонидович  |
| ФГБУ «Федеральный институт медиации (ФИМ) | ведущий научный сотрудник | Харитонов Сергей Викторович |
| медиатор-тренер, юрист, младший научный сотрудник | Тюльканов Сергей Леонидович |
| медиатор-тренер, младший научный сотрудник | Гордийчук Николай Валентинович |
| МГППУ | медиатор-тренер, психолог, доцент | Хазанова Марина Александровна |
| медиатор-тренер, преподаватель | Быкова Марина Викторовна |
| АНО «Центр медиации и права» | медиатор-тренер, юрист | Хаванский Сергей Николаевич |
| медиатор-тренер, юрист | Дрожжечкова Татьяна Михайловна |
| медиатор-тренер, юрист | Семикова Татьяна Александровна |
| медиатор-тренер, юрист | Снигирева Ольга Александровна |
| медиатор-тренер, психолог | Пчелинцева Динара Наилевна |
| заместитель директора | Князькина Марина Юрьевна |
| НП «Национальная организация медиаторов» | вице-президент | Мелитонян Татьяна Владимировна |
| Круглый стол по обсуждению проекта профессионального стандарта «Специалист в области медиации» | **12 декабря 2013 года** | Центр финансовых расследований при Финансовом университете при Правительстве РФ | директор | Лесничий Сергей Николаевич |
| МГУ | заместитель декана факультета «Политологии». | Демчук Артур Леонидович  |
| Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ | научный сотрудник | Смолякова Екатерина Александровна |
| сотрудник | Терентьева Марина Валерьевна |
| Центра содействия медиации и альтернативным способам разрешения споров (СОМЕДИАРС) | заместитель руководителя | Гайдаенко -Шер Наталья Ивановна |
| Агентство стратегических инициатив | эксперт | Губанов Владимир Викторович |
| эксперт | Комаров Максим Сергеевич |
| ФГУБОУ «Институт развития дополнительного профессионального образования» | тренер-медиатор, клинический психолог, проректор по внебюджетной деятельности ФГБОУ ДПО "ИРДПО", Член Правление Профессионального медицинского объединения психотерапевтов, психологов и социальных работников (МОП), руководитель центра «Психология личностной эффективности», зав. кафедрой «Медиация и право» | Макаров Александр Михайлович |
| ФГБУ «Федеральный институт медиации» (ФИМ) | ведущий научный сотрудник | Харитонов Сергей Викторович |
| медиатор-тренер, юрист, младший научный сотрудник | Тюльканов Сергей Леонидович |
| медиатор-тренер, младший научный сотрудник | Гордийчук Николай Валентинович |
| МГППУ | магистрант | Погребская Светлана |
| магистрант | Цубина Татьяна |
| магистрант | Иванова Оксана |
| медиатор-тренер, психолог, доцент | Хазанова Марина Александровна |
| медиатор-тренер, преподаватель | Быкова Марина Викторовна |
| НП «Национальная организация медиаторов» | вице-президент | Мелитонян Татьяна Владимировна |
| эксперт | Гасанов Рустам Мамедович |
| эксперт | Одинец Марина Григорьевна |
| АНО «Центр медиации и права» | медиатор-тренер, юрист | Хаванский Сергей Николаевич |
|  |  |  | медиатор-тренер, юрист | Дрожжечкова Татьяна Михайловна |
| медиатор-тренер, юрист | Семикова Татьяна Александровна |
| медиатор-тренер, юрист | Снигирева Ольга Александровна |
| медиатор-тренер, психолог | Пчелинцева Динара Наилевна |
| заместитель директора | Князькина Марина Юрьевна |
| Круглый стол по обсуждению проекта профессионального стандарта «Специалист в области медиации» | **25 февраля 2014 года** | Центр финансовых расследований при Финансовом университете при Правительстве РФ | директор | Лесничий Сергей Николаевич |
| Агентство стратегических инициатив | эксперт | Губанов Владимир Викторович |
| Центр финансовых расследований при Финансовом университете при Правительстве РФ | помощник директора | Симанкина Мария Александровна |
| Компания «Термосто НПП» | конфликтолог | Алпатова Анна Владимировна |
| МВД РФ | психолог | Белых Яна Викторовна  |
| ФГБУ «Федеральный институт медиации» (ФИМ) | научный сотрудник | Харитонов Сергей Викторович |
| медиатор-тренер, юрист, младший научный сотрудник | Тюльканов Сергей Леонидович |
| медиатор-тренер, младший научный сотрудник | Гордийчук Николай Валентинович |
| МГППУ | магистрант | Шуренкова Светлана  |
| медиатор-тренер, психолог, доцент | Хазанова Марина Александровна |
| медиатор-тренер, преподаватель | Быкова Марина Викторовна |
| НП «Национальная организация медиаторов» | вице-президент | Мелитонян Татьяна Владимировна |
| АНО «Центр медиации и права» | медиатор-тренер, юрист | Хаванский Сергей Николаевич |
| медиатор-тренер, юрист | Дрожжечкова Татьяна Михайловна |
| медиатор-тренер, юрист | Семикова Татьяна Александровна |
| медиатор-тренер, юрист | Снигирева Ольга Александровна |
| медиатор-тренер, психолог | Пчелинцева Динара Наилевна |
| заместитель директора | Князькина Марина Юрьевна |

Приложения № 2-2

Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта (список организаций, которым было разослано приглашение к участию в обсуждении проекта профессионального стандарта)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование субъекта федерации и порядковый номер организации | Наименование организации | Контактные данные организации | Контактные лица |
| Волгоградская область |
|  | 1 | Автономная некоммерческая организация«Международный центр подготовки кадров» | 400005, г. Волгоград, ул. 7-я Гвардейская, 2; тел./факс.: 8(8442) 26-78-65, 2З-З4-84;24-22-62 e-mail : rrc@volgogradcci.ru; сайт : http://profmediacia.ru, http://mcpk34.ru | Директор центра Дубаков Андрей Валентинович  |
| Воронежская область |
|  | 2 | Центр правовых инноваций и примирительных процедур Воронежского государственного университета | 394036, г. Воронеж, ул. Пушкинская, д. 16, каб. 237; тел: +7 (920) 450-29-99, +7 (915) 544-41-16; e-mail: center.vsu@mail.ru; сайт: http://www.vsu.ru/russian/structure/edu/media\_center.html | НОСЫРЕВА Елена Ивановна - Руководитель Центра |
| Город Москва |
|  | 3 | Центр содействия медиации и альтернативным способам разрешения споров (АРС) (СОМЕДИАРС) (при Институте законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ) | КОНТАКТЫ ЦЕНТРА:contract@izak.ruтел. 8-495-665-75-12факс 8-495-719-74-03foreign3@izak.ruтел.: 8-499-724-22-21117218, г. Москва,ул. Большая Черемушкинская, д. 34Телефон: (495) 719-73-02 | Зам.директора Института д.ю.н. Доронина Наталья Георгиевна (рук.центра);- ст.н.сотр. Института к.ю.н. Н.И. Гайдаенко зам.рук.центра;- зав.Центром частноправовых исследований Института д.ю.н. В.М. Жуйков. |
|  | 4 | Объединенная служба медиации (посредничества)при Российском союзе промышленников и предпринимателей | 109240, Москва, Котельническая наб., д. 17Тел.: +7(495) 663-0404 доб. 1120Тел.: +7(495) 663-0404 доб. 1117Факс: +7(495) 663-0432е-mail: сenter@rspp.ruсайт: www.ars-rspp.ru | Е.В. Семеняко, Председатель Объединенной службы медиации (посредничества) при РСПП |
|  | 5 | Некоммерческое партнерство«Межрегиональный Союз Медиаторов «Согласие» | Цетральный офис:115191, Москва, Гамсоновский переулок д. 2Тел.: +7(499) 995-2303 Моб.: +7(926) 902-6610Моб.: +7(926) 915-8815Образовательный офис:107023, Москва, ул. Большая Семёновская дом 32, стр.2 Тел.: +7(499) 995-2304сайт: www.msmrus.rue-mail: info@msmrus.ru | Михаил Григорьевич Поляков - Председатель Наблюдательного Cовета СРО НП «МСМ».Ирина Валерьевна Решетняк – Зам. председ. Набл. Совета СРО НП «МСМ», Руководитель Комитета по Дисциплинарной политике СРО НП «МСМ».Константин Николаевич Чернявский - председатель СРО НП "МСМ" . |
|  | 6 | Некоммерческое партнерство«Альянс профессиональных медиаторов»  | 129515, г. Москва, улица Кондратюка, дом 4тел.: +7(495) 786-0126тел.: +7(495) 682-8639e-mail: info@profmediator.ru﻿сайт: www.profmediator.ru | Директор партнерства — Цветкова Светлана Александровна |
| Город Санкт-Петербург |
|  | 7 | Институт практической медиациипри НП «Лига медиаторов» | 191040, г. Санкт-Петербург,Невский пр., д. 81, лит. А, пом. 22НМоб.: +7(921) 964-2813e-mail: bm9642813@yandex.ru191040, г. Санкт-Петербург,Невский пр., д. 81, лит. А, пом. 22НМоб.: +7(921) 964-2813e-mail: bm9642813@yandex.ru | директор института Марина Владимировна Береснева тел. +7 (921)-964-2813 и E-mail: bm9642813@yandex.ru |
|  | 8 | Центр развития переговорного процессаи мирных стратегий Санкт-Петербургскогогосударственного университета | 199034, Санкт-Петербург,Менделеевская линия, д. 5,философский факультет СПбГУ, к. 115Тел./факс: +7(812) 328-9771e-mail: arsenieva-maria@mail.ruwww.conflictology.spb.ru | Директор: Карпенко Александр Дмитриевич (alex@karpenko.name)Координатор учебных программ: Арсеньева Мария Игоревна (arsenieva-maria@mail.ru |
|  | 9 | ЧОУ Институт правовых исследований,адвокатуры и медиации | Россия, 191025, Санкт-Петербург,Невский пр., д.53Тел.: +7(812) 713-1403Факс: +7(812) 713-1403e-mail: institut@apspb.ruсайт: www.institut.apspb.ru | Директор Максим Евгеньевич Семеняко, |
|  | 10 | Центр медиации Санкт-Петербурга (Центр медиации при адвокатской палате Санкт-Петербурга) | 191025, г. Санкт-Петербург,Невский пр., д. 53Тел.: +7(812) 648 55 58; +7(812) 648 44 14e-mail:mail@mediator.spb.ruсайт: http:// mediator.spb.ru/ |  |
| Иркутская область |
|  | 11 | Байкальский государственный университет экономики и права | 664003, г. Иркутск,ул. Ленина, д. 11, офис 6-400Тел.: +7(3952) 283-320Факс: +7(3952) 283-320Моб. +7(902) 560-9335e-mail: irk-pravo@mail.ruсайт: www.law-mediacia.isea.ruЦентр правового обучения и медиации - при (ИПК) – стр. под.Байкальского государственного университета экономики и права.Адрес: 664015, Иркутск, ул. Ленина 11, Байкальский государственный университет экономики и права, Институт повышения квалификации |  Директор ИПК БГУЭП - д.э.н., профессор Елькин Владимир АнатольевичТелефон - (3952) 21-12-26 (корпус 3, ауд. 309)Центр правового обучения и медиации Директор - Баганова Светлана ВладимировнаТелефон - (395-2) 28-33-20, 8-902-1-714-004 Факс - (395-2) 28-33-20 ( корпус 6 каб. 400) Электронная почта - irk-kvalif@yandex.ru  |
|  | 12 | Центр дополнительного профессионального образования Юридического института Иркутского государственного университета | Адрес: г. Иркутск, мкр. Университетский, ул. Улан-Баторская, д. 10, каб. 206E-mail: mialsu@yandex.ruТелефон: 8 (3952) 52-11-89 – кафедра уголовного права ЮИ ИГУ | Рук. Центра доп.проф. образования ЮИ ИГУ – помощник директора ЮИ ИГУ по программам дополнительного профессионального образования Михаил Александрович СутуринМобильный телефон: +79025190517 |
|  Кировская область |
|  | 13 | Некоммерческое партнерство «Приволжский центр медиации» | 610020, г. Киров ул. Пятницкая (Степана Халтурина) 12/1, телефон: (8332) 35-04-01, сотовый: 77-32-73 эл. почта: mediaciya43@yandex.ruhttp://www.mediator43.ru/ | Попцов Сергей Николаевич – дир. НП «Приволжский Центр медиации» |
|  |  |  |  |  |
|  Краснодарский край |
|  | 14 | Некоммерческое партнерство«Центр переговоров и разрешенияконфликтов (медиации)» | г. Краснодар, ул. Красноармейская, 88-3, тел. 8 918 242-79-50, 8 960 47-33-507, e-mail: elena\_morozova\_7@bk.ru, mediaciya\_center@mail.ru | Ген.директор: Морозова Елена Владимировна |
| Красноярский край |
|  | 15 | Центр медиации Юридического института Сибирского федерального университета | Контакты в Юридическом институте СФУ:660075, г. Красноярск, ул. Маерчака д.6, ауд 1-05тел: (391) 206-23-76сайт: www.law.sfu-kras.ru/mediation-centerКонтакты в Центрально-Сибирской ТПП:Бушуева Ирина ИвановнаМедиатор Центра медиации660049, г. Красноярск, ул. Кирова 26Тел.: +7(391) 212-1061Факс: +7(391) 212-1052e-mail: bushueva.cstpp@mail.ruНачальник юридического отдела ЦС ТПП | Яценко Александр Сергеевич- рук. Центра медиации ЮИ СФУТел.: +7 (391) 221-68-69, 8 -903-921-37-53 E-mail: ay2077@bk.ru |
|  Новосибирская область |
|  | 16 | Некоммерческое партнерство «Сибирский Центр конфликтологии» | 630000, г.Новосибирск, Красный просп., д. 171/4Тел.: +7(383) 226-7910Тел.: +7(383) 286-7564Факс +7(383) 226-7910Моб.: +7(913) 002-7564Google+ Marat AvdyevSkype: eDogovorICQ 393002612e-mail: marat@edogovor.ruсайт: www.edogovor.ruсайт: www.emediator.ru | Марат Авдыев, Директор и партнер «Сибирского Центра конфликтологии»тел. +7(383)286-75-64 +7(383)212-46-31факс +7(383)226-79-10мобл.+7(913)002-75-64marat@edogovor.ru |
|  | 17 | Автономная некоммерческая организация образования и права «Новосибирский Центр Медиации»  | Адрес: г. Новосибирск, ул.Восход 20, оф. 504., тел. 334-33-97, 8-913-924-05-05, 8-905-950-22-10; e-mail: mediana@mediatsib.ru; сайт: www.mediatsib.ru | Рубан Ольга Ивановна – дир. автономной некоммерческой организации образования и права «Новосибирский Центр Медиации» |
|  Приморский край |
|  | 18 | ЦДО "Академия профессионального роста" Владивостокскогогосударственного университета экономики и сервиса | г. Владивосток, ул. Гоголя 41, каб 1219690014, Г ВЛАДИВОСТОК, УЛ ГОГОЛЯ, Д 41 Телефоны: 423-2404251 г. , 242-55-87, 240-41-57http://www.apr- vl.ru/ru/services/cmd\_show/id\_3diana.grudtsyna@vvsu.ru | Грудцына Диана МихайловнаДиректорТел.(423) 8-984-199-54-28, 240-42-46Эл. почта: Diana.Grudtsyna@vvsu.ru |
|  Республика Бурятия |
|  | 19 | Негосударственное образовательное учреждениеУчебно-методический центр «Триада»  | 670031, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Геологическая, 28а+7 (3012) 23-39-94 (ф)+7 (3012) 23-33-43+7 (3012) 23-38-73a441687t@yandex.ruhttp://www.umctriada.ru/ | Директор Дугаров Баир Александрович |
|  Республика Татарстан |
|  | 20 | Центр медиации, урегулирования конфликтови профилактики экстремизма при Институте Непрерывного Образования на базе кафедры конфликтологии философского факультета Казанского (Приволжского) Федерального Университета. | Адрес центра: Казань, ул. Пушкина 1/55,Тел. 8 (843) 2452328эл.адрес: mediation-kfu@yandex.ru | Зав.центром, к.соц. наук Маврин Олег Викторовичнаучн. рук.центра, д. полит. наук  Большаков Андрей Георгиевич;Координатор по программе "Медиация. Базовый курс"Колесова Мария Сергеевна |
|  Ростовская область |
|  | 21 | Ростовский государственныйэкономический университет (РИНХ)(Юридический факультет) | 344002, г. Ростов-на-Дону,ул. Б. Садовая, 69Тел.: +7(863) 263-8415 8(928) 279-4-876 Факс: +7(863) 263-8414e-mail: sde20@rambler.ruсайт: www.rsue.ru | зам. декана юридического факультета Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) Червякова Алла Александровна |
| Саратовская область |
|  | 22 | Центр по урегулированию споров (процедуре медиации) Поволжского (г. Саратов) юридического института (филиала) ФГБОУ ВПО «Российская правовая академия министерства юстиции Российской Федерации» | 410003, г. Саратов, ул. Радищева,55Тел.: +7(8452) 574-771Факс: +7(8452) 574-771E-mail: fpksaratov@mail.ruFPKSARATOV@yandex.ruwww.sarrpa.ru | Орлов Валерий Анатольевич – зам. дир. Поволжского (г. Саратов) юридического института (филиала) РПА Минюста России, рук. Центра, действительный государственный советник юстиции 3 класса РФ. |
| Свердловская область |
|  | 23 | Центр медиации Уральской государственной юридической академии (УрГЮА) | 620137, г. ЕкатеринбургКомсомольская ул., д. 23, оф. 309Тел.: +7(343) 375-1536Моб.: +7(982) 612-2098e-mail: mediacia@usla.rue-mail: usla.mediator@gmail.comсайт: www.медиация-урал.рф сайт: www.mediation-ural.com | Загайнова Светлана Константиновна — дир. Центра медиации УрГЮАШереметова Галина Сергеевна — аналитик Центра медиации УрГЮА |
|  | 24 | Институт государственного и муниципального управления УрГЭУ (Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный экономический университет) | тел.: (343)251-96-64,факс: (343)257-95-10e-mail: profin@usue.ru(ауд.325 а), Тел. (343) 251-96-64, тел./факс (343) 257-95-10, e-mail: profin@usue.ru620144, г.Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62. | Товмасян Наталья Дмитриевна,директор института |
|  Тамбовская область |
|  | 25 | Некоммерческое образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр правовых примирительных процедур»  | 392000, Тамбовская область, г. Тамбов, ул. Державинская, д.16А, оф. 512-513; тел./факс: 8(4752)49-21-62, 49-44-90; e-mail: cpp.mediacia@yandex.ru; сайт: www.mediaciacpp.ru | Тихонова Елена Валерьевна - ген.директор |
|  Ульяновская область |
|  | 26 | Некоммерческое партнерство урегулирования споров «Центр медиации» | 432063, Ульяновск, ул. Энгельса, 19 (здание Ульяновской ТПП)Тел.: +7(8422) 410-361Моб.: +7(902) 357-0340e-mail: ul-mediatory@mail.rue-mail: advocat73@yandex.ruсайт: www.ul-mediator.ru | Ломакин Олег Викторович – директор НП «Центр медиации», начальник юридического отдела Ульяновской ТПП,  |

Приложение № 3

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | ФИОэксперта | Организация, должность | Замечание, предложение | Принято, отклонено,частично принято (с обоснованием принятия или отклонения) |
| 1 | Демчук А.Л. | Факультет политологии МГУ, заместитель декана | Расширить перечень Базовых групп (по ОКЗ), к которым может быть отнесена деятельность в сфере медиации | Принято частично. Добавлены Специалисты в сфере социальных проблем (2446); преподаватели колледжей, университетов и других вузов (2310) не внесены в таблицу, т.к. из стандарта исключены ОТФ, относящиеся к подготовке медиаторов и медиаторов-тренеров. |
| Предложено изменить наименования группы ОКВЭД, к которой отнесена деятельность в сфере медиации | Не принято. Наименования групп определяются ОКВЭД и не могут быть изменены. |
| Добавит ТД, З/У в ОТФ «Организационно-техническое сопровождение процедуры медиации» | Не принято, т.к. данная ОТФ исключена из проекта. |
| Требования к опыту практической работы и особые условия допуска к работе ОТФ «Подготовка медиаторов общего профиля (без специализации)» | Не принято. Т.к. предложенные формулировки не соответствуют требованиям Метод. Рекомендаций (увт. Приказом Минтруда РФ № 170н от 29.04.2013 г.) |
| 2 | Письмо за подписью Шохина А.Н. | Российский союз промышленников и предпринимателей, президент | Исключить из проекта профессионального стандарта обобщенные трудовые функции (Организационно-техническое сопровождение процедуры медиации; Информационно-просветительская деятельность, направленная на распространение информации об особенностях, возможностях и преимуществах медиации посредством информационных технологий и СМИ и Ведение международной медиации (проведение процедуры медиации в трансграничных и\или межкультурных спорах) | Принято: ОТФ «Организационно-техническое сопровождение процедуры медиации» включена в ОТФ «Ведение процедуры медиации»; ОТФ «Ведение международной медиации (проведение процедуры медиации в трансграничных и\или межкультурных спорах)» включена в ОТФ «Ведение процедуры медиации в специализированной сфере». ОТФ «Информационно-просветительская деятельность, направленная на распространение информации об особенностях, возможностях и преимуществах медиации посредством информационных технологий и СМИ» исключена |
| 3 | Девяткин К.И. | Торгово-Промышленная Палата РФ, директор Центра арбитража и посредничества | Отзыв на трех страницах содержит точечные, конкретные предложения по дополнению текста стандарта различными уточнениями (о дополнении различных разделов проекта стандарта различными трудовыми действиями, необходимыми знаниями, возможными наименованиями должностей, особыми условиями допуска к работе). | Принято с учетом редакторских\стилистических правок конкретных формулировок. |
| 4 | Семеняко М.Е. | Центр медиации при Адвокатской палате Санкт-Петербурга, директор | Замечаний нет. Предлагается передать подготовленный проект стандарта в Минтруд России для утверждения. |  |
| 5 | Тен Л.В. | АНО ВО «Алтайская академия экономики и права», ректор | Изменить наименование обобщенных трудовых функций «Ведение процедуры медиации» и «Ведение процедуры медиации в специализированной сфере» на «подготовка, ведение и завершение процедуры медиации» и «Подготовка, ведение и завершение процедуры медиации в специализированной сфере» | Отклонено, т.к. это не соответствует рекомендациям по формированию наименований трудовых функций (избегать перечислений). Понятие «ведение процедуры медиации» трактуется как включающее в себя подготовку и завершение процедуры медиации. |
| Заменить понятие «трудовое действие» на «основные трудовые обязанности» | Отклонено. Понятие «трудовое действие» определено макетом профессионального стандарта, утв. Приказом Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н |
| Ввести в профессиональный стандарт описание компетенций, характеризующих подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности | Отклонено. Т.к. это не предусмотрено макетом профессионального стандарта |
| Включить в перечень возможных должностей «помощник медиатора» | Отклонено, т.к. функционал помощника медиатора как вспомогательного персонала относится к организационному, документационному и информационному обеспечению деятельности, что соответствует деятельности секретаря, офис-менеджера, а не медиатора  |
| Повысить требования к опыту практической работы супервизоров до 5 лет по ведению процедуры медиации | Принято. |
| Замечания по обобщенным трудовым функциям, связанным с образовательной деятельностью. | Не учтены, т.к. из проекта профессионального стандарта исключены данные обобщенные трудовые функции |
| 6 | Губанов В.В. | Агентство стратегических инициатив, руководитель проекта направления «Молодые профессионалы» | Исключить из профессионального стандарта обобщенные трудовые функции, трудовые функции, действия, знания и умения, связанные с образовательной деятельностью | Принято |
| Исключить из профессионального стандарта обобщенные трудовые функции, трудовые функции, действия, знания и умения, связанные с ведением процедуры медиации в специализированной сфере, т.к. никакой специализации в их описании нет (по сравнению с ОТФ «Ведение процедуры медиации») | Отклонено, т.к. ведение процедуры медиации в специализированной сфере, в отличие от ведения процедуры медиации без специализации, при схожести выполняемых функций\действий, требует применение\владение специализированными умениями и знаниями, которые могут быть освоены\приобретены только в результате значительной практической медиативной деятельности в конкретной специализированной сфере. |
| Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта в ходе общественного обсуждения (на сайте http://regulation.gov.ru/project/) |
| 7 | Коновалов А.Ю.  | Межрегиональный общественный центр «Судебно-правовая реформа», сотрудник;ГБОУ Московский городской психолого-педагогический университет (МГППУ), научный сотрудник | Убрать слова «в восстановительном правосудии и с несовершеннолетними правонарушителями» из сноски на третьей странице, т.к. классическая модель медиации в восстановительном правосудии не применяется и может даже нанести вред участникам | Не принято. Медиация является одним из способов восстановительного правосудия, в том числе в работе с несовершеннолетними правонарушителями. Деятельность медиатора в рамках восстановительного правосудия одной из специализированных сфер медиации, в которой необходимо применять специальные умений\знания\практики, а не только классическую модель медиации |
| 8 | Золотарева Е.В. | (не указано в отзыве) | Тренерская работа в виду конфиденциальности самой процедуры медиации, важна тем, что именно через тренеров идет обобщение наработанного сообществом медиаторов опыта разрешения ими конфликтов в динамике саморазвития каждого их. Выпадение из стандарта такой должности приведет к изолированности такого рода информации от медиаторов | Не принято. Обобщенная трудовая функция, характеризующая тренерскую деятельность в медиации, была исключена из проекта в соответствии с рекомендациями экспертов как непрофильная (см. п. 6 данной таблицы) |
| 9 | Яковлева Ю.А. | (не указано в отзыве) | Раздел 3.1. Требования к образованию и обучению изложить в следующей редакции (*расширить и конкретизировать перечень требований)* | Не принято. Т.к. требования к образованию, опыту работы и условиям допуска сформированы в проекте в соответствии с положениями Трудового Кодекса Российской Федерации, ФЗ « Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» и ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Введение дополнительных требований и ограничений приведет к нарушению положений данных законодательных актов. |
| Главу 3.1.1. Изложить главы 3.1.1, 3.1.2, 3.1.3 в новой редакции (предложенной экспертом) | Не принято. Экспертом предложена излишняя детализация, ведущая к дублированию в перечне трудовых действий, умений и знаний. В предложенном экспертом подходе для формирования перечня трудовых функций и трудовых действий сделан уклон в конфликтологию, что входит в противоречие с целями и задачами развития института медиации как самостоятельного альтернативного способа урегулирования споров, содействующего гармонизации социальных отношений, развитию медиативной практики в различных сферах деятельности |
| Дополнить параграф 3.1. главой 3.1.4. следующего содержания |
| 10 | Карпенко А.Д. *(нет файлов, на которые ссылаются в отзыве)* | медиатор, к.б.н., доцент каф. конфликтологии, Института философии, Санкт-Петербургского государственного университета, член Коллегии посредников по применению примирительных процедур ТПП РФ, член Координационного Совета НП «Лига медиаторов» | Одной из основных проблем проекта является сужение значения и смысла медиации, упущения должности преподавателя (тренера) | В разработанном проекте профессионального стандарта медиативная деятельность представлена в соответствии с положениями ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» и действующими «лучшими практиками». Разработчики специально убирали из документа непрофильные для медиации деятельности, по которым уже разработаны и\или разрабатываются проекты профессиональных стандартов (например, деятельность тренеров) |
| Предлагается убрать должность супервизора и заменить ее многосторонней медиацией | Не принято. Т.к. деятельность супервизора не может быть заменена на «многостороннюю медиацию» (которая рассматривается как одна из специализированных сфер медиации). |
| Большое значение для развития практики имеют требования к образованию, опыту практической работы и особые условия допуска к работе. Здесь авторам необходима доработка проекта из-за значительной нечеткости применения требований. Наши замечания и предложения по этому вопросу на примере медиатора общего профиля, находятся в прилагаемом файле (*файл отсутствует*). | Не принято. Т.к. требования к образованию, опыту работы и условиям допуска сформированы в проекте в соответствии с положениями Трудового Кодекса Российской Федерации, ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» и ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Введение дополнительных требований и ограничений приведет к нарушению положений данных законодательных актов. |
| В предлагаемом проекте не раскрыты трудовые действия, которые должны быть конкретны, логичны, просты в понимании и должны иметь вид алгоритма последовательных и необходимых действий, поскольку они являются стандартом. Перечень и последовательность трудовых действий действительно должны быть выверены и лаконичны. Они должны по-шаговыми, а каждый шаг должен иметь «заслуженное право быть помещенным в стандарт» как образец для действий медиатора. В данном варианте мы видим не описание действий как стандарт, а концепцию. | Степень детализации при раскрытии трудовых действий в предложенном проекте профессионального стандарта соответствует методологии разработки: характеристика деятельности представлена в обобщенном «модельном» виде, а не как «образец для действий конкретного медиатора». |