

объединение  
**ЖЕЛДОРТРАНС**



# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

## ОБ ИТОГАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ЗА 2015 ГОД



о б ъ е д и н е н и е  
**ЖЕЛДОТРАНС**



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**об итогах социального партнёрства**  
**Общероссийского отраслевого**  
**объединения работодателей**  
**железнодорожного транспорта**  
**за 2015 год**

**Москва**  
**2016**

## Содержание

Краткие сведения об Объединении «Желдортранс» .....	5
Ключевые преимущества, приобретаемые организациями при вступлении в состав Объединения «Желдортранс» .....	14
Реализация социального партнерства в организациях железнодорожного транспорта с Российским профессиональным союзом железнодорожников и транспортных строителей .....	16
Взаимодействие с членами Объединения и партнерами .....	20
Деятельность «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте».....	23
Представление и защита интересов работодателей железнодорожного транспорта при взаимодействии с органами государственной власти .....	28
Работа в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.....	33
Проведение работы с федеральными и региональными органами власти по возмещению из бюджетов различных уровней компенсаций за организацию и проведение оздоровления и отдыха детей .....	45
Участие Объединения «Желдортранс» в деятельности Российского союза промышленников и предпринимателей.....	46
Объединение в СМИ.....	49
Мониторинг выполнения условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за 2015 год.....	50



## Введение

Во исполнение положений Устава, Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», представляет отчет о своей деятельности в 2015 году.

Цель Отчета – информировать членов Объединения и всех заинтересованных лиц:

- о текущем состоянии социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте, системе социального партнерства;
- об основных усилиях социальных партнеров по выстраиванию согласованной отраслевой политики взаимоотношений работников и работодателей;
- о работе, осуществляемой на железнодорожном транспорте по предоставлению социальных льгот и гарантий работникам;
- о работе, проводимой по дальнейшему развитию и модернизации социально-трудовых отношений в отрасли.

В 2015 году Объединение продолжило практику подготовки и направления своих публичных отчетов об итогах социального партнерства заинтересованным сторонам: органам государственной власти, депутатам Государственной Думы, членам Общественной палаты РФ, что положительно отражается на имидже организаций, входящих в Объединение «Желдортранс».

Публичный отчет призван продемонстрировать последовательную политику организации железнодорожного транспорта в области устойчивого развития корпоративной социальной ответственности и ответственного ведения бизнеса. Издание публичного отчета направлено на доведение информации о достижениях и результатах деятельности компаний железнодорожной отрасли в области регулирования социально трудовых отношений и социальной политики до работодателей и работников, акционеров, деловых партнеров, органов государственной и муниципальной власти и других стейкхолдеров.

Объединение «Желдортранс» выражает свою благодарность за активную позицию со-



*«Необходимо продолжить работу по проведению единой кадровой и социальной политики в холдинге «РЖД». Она должна быть направлена на укомплектование квалифицированным персоналом и непрерывное его развитие. Зарботная плата в 2016 году должна быть проиндексирована в соответствии с коллективным договором».*

*Из доклада президента ОАО «РЖД»  
О.В. Белозерова на расширенном заседании  
Правления ОАО «РЖД» 16 декабря 2015 г.*

циально ответственным представителям железнодорожного транспорта и в первую очередь, организациям – предоставившим материалы для подготовки данного Отчета.

Объединение «Желдортранс» является социально ориентированной некоммерческой организацией, которая призвана координировать деятельность работодателей железнодорожного транспорта в реализации единой социальной политики в отрасли, а также осуществлении согласованных действий по выстраиванию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Экономические преобразования в обществе и реформирование отрасли ставят перед Объединением новые задачи, вносят в работу особую остроту, без выработки новых подходов, современного стиля работы проблем не решить. Этого требует не только время, но и люди, работники железнодорожного транспорта.





*«Я скажу, что только по итогам этого года можно констатировать, что Объединение «Желдортранс» действительно является одним из самых активных участников Российской трехсторонней комиссии. Объединением внесено более 20 предложений за довольно короткий промежуток времени и это абсолютно все предложения по делу».*

*Из выступления Заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец на собрании Объединения «Желдортранс»*

Сегодня центр тяжести в вопросах социального партнерства все больше переносится на Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, как корпоративного регулятора социально-трудовых отношений в холдинге «РЖД». Это обусловлено необходимостью выстраивания единых принципов социального партнерства во всех уже действующих и вновь создаваемых в ходе реформирования дочерних обществах ОАО «РЖД».

Работа, проводимая Объединением получила высокую оценку Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным стандартам, заместителя Председательства РФ О.Ю. Голодец, органов государственной власти и экспертного сообщества.

Первоначально в Объединение «Желдортранс» входило 14 организаций железнодорожного транспорта, в 2015 году их насчитывало 66, в которых работают свыше 1 млн. человек, состоят на ветеранском учете 689 тысяч неработающих пенсионеров.





## Краткие сведения об Объединении «Желдортранс»

Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (Объединение «Желдортранс») зарегистрировано 23 октября 2007 года.

Объединение «Желдортранс» – это полномочная организация, созданная в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и действующее в соответствии с Уставом, которая осуществляет представление и защиту интересов работодателей в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также занимается решением вопросов, возникающих в сфере социального партнерства.

На сегодняшний день Объединение «Желдортранс» единственное в Российской Федерации отраслевое объединение работодателей на железнодорожном транспорте.

**Органы управления:** Общее собрание членов Объединения, Совет Объединения, Генеральный директор.

**Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ:** серия 77 №009652809, выдано 23.10.2007 г.

**Место нахождения:** Российская Федерация, город Москва, улица Каланчевская, дом 35.

**Почтовый адрес:** 105082 город Москва, улица Фридриха Энгельса, дом 75, строение 11.

**Адрес сайта в Интернете:** [www.oorzd.ru](http://www.oorzd.ru)

**Тел. факс:** (499)262-40-62, (499)262-06-64

**E-mail:** [oorzd@oorzd.ru](mailto:oorzd@oorzd.ru)

**Действуют страницы Объединения в социальных сетях:** Twitter, Facebook, социальной сети железнодорожников – «Контактная сеть».

## Цели и задачи Объединения «Желдортранс»

Главными целями деятельности Объединения «Желдортранс» в соответствии с Уставом являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения «Желдортранс».

К основным задачам Объединения «Желдортранс» отнесены:

- ведение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации кол-

лективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, с профессиональными союзами и их объединениями;

- представление и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей железнодорожного транспорта в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических и иных отношений на всех уровнях социального партнерства;
- рассмотрение по инициативе своих членов, профессиональных союзов, иных юридических и физических лиц вопросов, возникших в ходе выполнения соглашений и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- распространение опыта социального партнерства среди своих членов, профессио-

- нальных союзов и иных организаций железнодорожного транспорта;
- изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально – трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства;
  - проведение консультаций по вопросам социального партнерства;
  - развитие социального партнерства;
  - содействие государственной социально-экономической политике;
  - совершенствование и развитие практики регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
  - распространение информации о своей деятельности;
  - осуществление контроля за выполнением работодателями обязательств по заключенным соглашениям;
  - координация действий работодателей по выполнению обязательств, предусмотренных заключенными соглашениями;
  - выработка согласованной политики работодателей железнодорожного транспорта по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
  - реализация согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений;
  - участие в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;
  - информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение членов Объединения;
  - анализ и распространение новых методов взаимодействия с работниками организаций железнодорожного транспорта в условиях реформирования железнодорожного транспорта среди работодателей;
  - внесение в соответствующие органы государственной власти предложений по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обусловленных развитием в организациях железнодорожного транспорта рыночных принципов хозяйствования;
  - содействие обучению и переподготовке специалистов по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, проведение семинаров, конференций, организация стажировок специалистов;
  - подготовка предложений по совершенствованию правовых и социальных гарантий деятельности работодателей;
  - организация и проведение независимой экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними, экономических отношений, государственных и иных программ социально-экономического развития;
  - защита интересов членов Объединения в осуществлении примирительных процедур в ходе коллективных трудовых споров, в ходе работы примирительных комиссий, посредников, трудовых арбитражей;
  - консультационная, юридическая и иная помощь членам Объединения;
  - сбор, обобщение, анализ и представление членам Объединения информации о практике применения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая судебную практику;
  - координация деятельности работодателей по взаимодействию с иными российскими организациями работодателей, по развитию связей с зарубежными объединениями работодателей;
  - развитие сотрудничества с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, их объединениями, представление интересов работодателей при разработке международных норм и правил, регулирующих социально-трудовые, экономические и иные отношения.





## Состав Объединения

1. Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» – **ОАО «РЖД»**.
2. Публичное акционерное общество «Центр по перевозке грузов в контейнерах» «ТрансКонтейнер» – **ПАО «ТрансКонтейнер»**.
3. Акционерное общество «РЖДстрой» – **АО «РЖДстрой»**.
4. Акционерное общество «Росжелдорпроект» – **АО «Росжелдорпроект»**.
5. Открытое акционерное общество «Объединенные электротехнические заводы» – **ОАО «ЭЛТЕЗА»**.
6. Открытое акционерное общество «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей – **ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»**.
7. Открытое акционерное общество «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» » по ремонту путевых машин и производству запасных частей – **ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»**.
8. Открытое акционерное общество «Калужский завод «Ремпутьмаш» – **ОАО «Калужский завод «Ремпутьмаш»**.
9. Открытое акционерное общество «Оренбургский путеремонтный завод «Ремпутьмаш» – **ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш»**.
10. Открытое акционерное общество «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» – **ОАО «Пермский РМЗ «Ремпутьмаш»**.
11. Открытое акционерное общество «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» – **ОАО Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш»**.
12. Открытое акционерное общество «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» – **ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш»**.
13. Закрытое акционерное общество «Желдорипотека» – **ЗАО «Желдорипотека»**.
14. Открытое акционерное общество «Первая нерудная компания» – **ОАО «ПНК»**.
15. Открытое акционерное общество «БетЭлТранс» – **ОАО «БЭТ»**.
16. Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» – **ОАО «ВНИИЖТ»**.
17. Открытое акционерное общество «Железнодорожная торговая компания» – **ОАО «ЖТК»**.
18. Акционерное общество «Вагонреммаш» – **АО «Вагонреммаш»**.
19. Открытое акционерное общество «Саранский вагоноремонтный завод» – **ОАО «Саранский ВРЗ»**.
20. Открытое акционерное общество «Рославльский вагоноремонтный завод» – **ОАО «Рославльский ВРЗ»**.
21. Закрытое акционерное общество «Концерн «Промнефтегаз» – **ЗАО «Концерн «Промнефтегаз»**.
22. Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава – **ОАО «ВНИКТИ»**.
23. Открытое акционерное общество «Северо-западная пригородная пассажирская компания» – **ОАО «СЗППК»**.
24. Открытое акционерное общество «Свердловская пригородная компания» – **ОАО «СПК»**.
25. Открытое акционерное общество «Новосибирский стрелочный завод» – **ОАО «НСЗ»**.
26. Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации, автоматизации и связи на железнодорожном транспорте» – **ОАО «НИИАС»**.
27. Открытое акционерное общество «Желдорреммаш» – **ОАО «Желдорреммаш»**.
28. Общество с ограниченной ответственностью «Частное охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА» – **ООО ЧОП «РЖД-ОХРАНА»**.
29. Открытое акционерное общество «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова – **ОАО «Владикавказский ВРЗ»**.

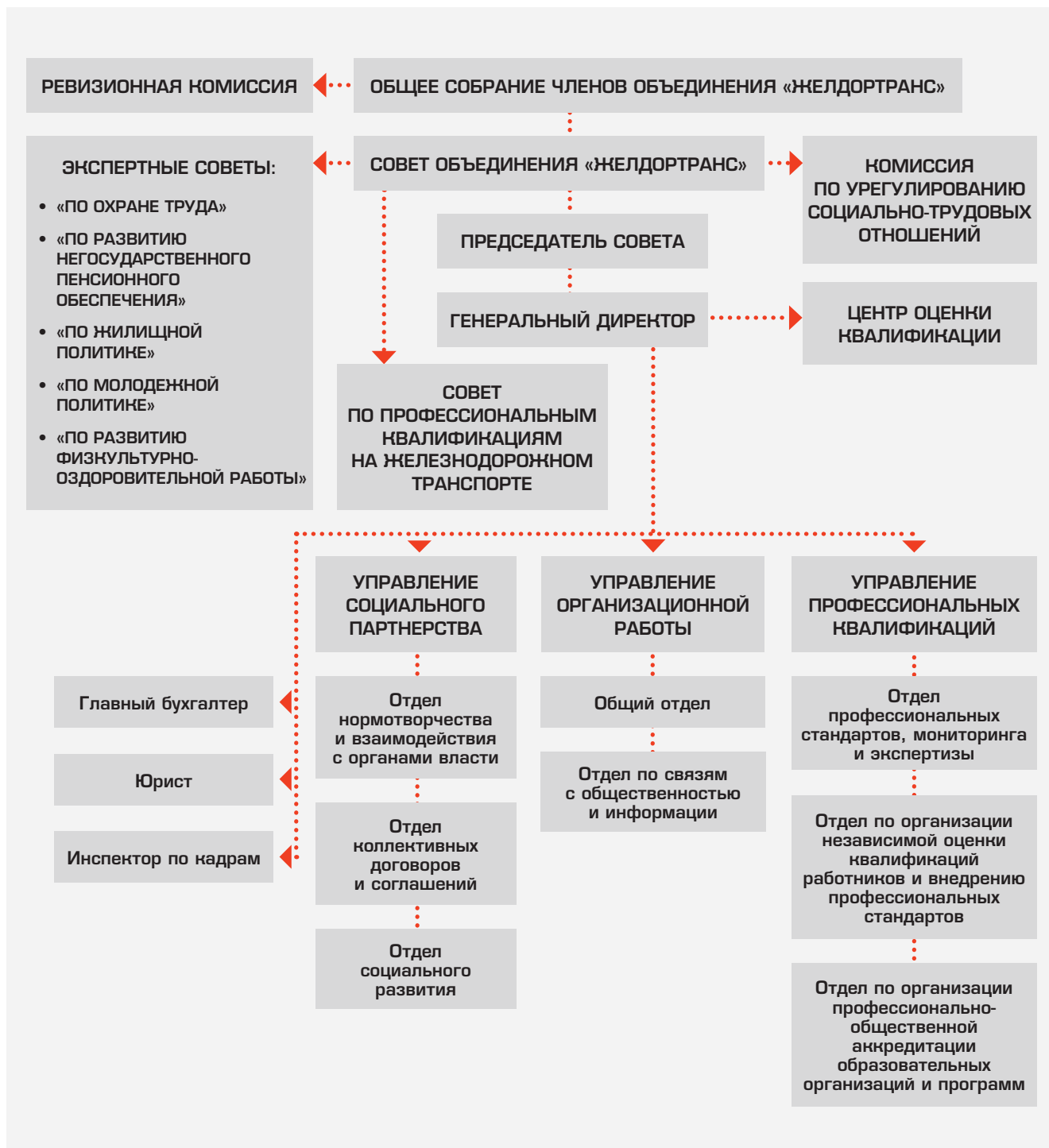


30. Открытое акционерное общество «ОМСК-ПРИГОРОД» – **ОАО «Омск-пригород»**.
31. Открытое акционерное общество «Петуховский литейно-механический завод» – **ОАО «Петуховский ЛМЗ»**.
32. Открытое акционерное общество «Ишимский механический завод» – **ОАО «ИМЗ»**.
33. Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» – **АО «ФПК»**.
34. Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» – **АО «ФГК»**.
35. Общество с ограниченной ответственностью «Трасса ГСМ» – **ООО «Трасса ГСМ»**.
36. Открытое акционерное общество «Рейл-ТрансАвто» – **ОАО «РТА»**.
37. Общество с ограниченной ответственностью «Аэроэкспресс» – **ООО «Аэроэкспресс»**.
38. Открытое акционерное общество «Московский локомотиворемонтный завод» – **ОАО «Московский ЛРЗ»**.
39. Закрытое акционерное общество «ТРАНСКАТ» – **ЗАО «ТРАНСКАТ»**.
40. Акционерное общество «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» – **АО «ППК Черноземье»**.
41. Открытое акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» – **ОАО «СППК»**.
42. Открытое акционерное общество «Краспригород» – **ОАО «Краспригород»**.
43. Открытое акционерное общество «Экспресс-пригород» – **ОАО «Экспресс-пригород»**.
44. Открытое акционерное общество «Калининградская пригородная пассажирская компания» – **ОАО «КППК»**.
45. Открытое акционерное общество «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» – **ОАО «СКППК»**.
46. Открытое акционерное общество «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» – **ОАО «Башкортостанская ППК»**.
47. Открытое акционерное общество «Саратовская пригородная пассажирская компания» – **ОАО «Саратовская ППК»**.
48. Открытое акционерное общество «Волгоградтранспригород» – **ОАО «Волгоградтранспригород»**.
49. Открытое акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания» – **ОАО «ЗППК»**.
50. Открытое акционерное общество «Кузбасс-пригород» – **ОАО «Кузбасс-пригород»**.
51. Открытое акционерное общество «Вагонная ремонтная компания-1» – **ОАО «ВРК-1»**.
52. Открытое акционерное общество «Вагонная ремонтная компания-2» – **ОАО «ВРК-2»**.
53. Открытое акционерное общество «Вагонная ремонтная компания-3» – **ОАО «ВРК-3»**.
54. Открытое акционерное общество «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» – **ОАО «МТ ППК»**.
55. Открытое акционерное общество «Содружество» – **ОАО «Содружество»**.
56. Открытое акционерное общество «Пассажирская компания «Сахалин» – **ОАО «ПКС»**.
57. Открытое акционерное общество «Экспресс Приморья» – **ОАО «Экспресс Приморья»**.
58. Открытое акционерное общество «Институт экономики и развития транспорта» – **ОАО «ИЭРТ»**.
59. Открытое акционерное общество «Торговый дом РЖД» – **ОАО «ТД РЖД»**.
60. Акционерное общество «РЖД Логистика» – **АО «РЖДЛ»**.
61. Открытое акционерное общество «Вологодский вагоноремонтный завод» – **ОАО «Вологодский ВРЗ»**.
62. Открытое акционерное общество Акционерная Компания «Железные дороги Якутии» **ОАО «АК «ЖДЯ»**.
63. Открытое акционерное общество «Пермская пригородная компания» – **ОАО «ППК»**.
64. Открытое акционерное общество «Алтай-Пригород» – **ОАО «Алтай-Пригород»**.
65. Закрытое акционерное общество «Специализированный Пенсионный Администратор» – **ЗАО «СПА»**.
66. Открытое акционерное общество «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» – **ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»**.



# Органы управления

## Структура Объединения



Общее собрание членов Объединения является высшим органом управления, на котором каждый член Объединения обладает одним голосом.

К исключительной компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- изменение устава Объединения;
- определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов формирования и использования имущества Объединения (в том числе определение размера, порядка, сроков внесения вступительных и членских взносов);
- избрание членов Совета Объединения и досрочное прекращение их полномочий;
- избрание Генерального директора Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- реорганизация и ликвидация Объединения;
- прием и исключение членов Объединения;
- избрание Ревизионной комиссии и принятие решения об участии Объединения в других организациях (в том числе согласование учредительных документов), изменении доли участия (количества акций, размера паев, долей) и прекращении участия Объединения в других организациях;
- избрание Председателя Совета Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- создание филиалов и открытие представительств Объединения, их ликвидация.

Общее собрание членов Объединения вправе рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения.

Совет Объединения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Объединения. Состав Совета Объединения определяется в количестве 5 (пяти) человек, избираемых на Общем собрании членов Объединения.

К компетенции Совета Объединения относятся следующие вопросы:

- принятие решения о созыве Общего собрания членов Объединения;

- утверждение повестки дня Общего собрания членов Объединения, формы и текста бюллетеней, решение иных вопросов, связанных с созывом Общего собрания членов Объединения;
- утверждение финансового плана Объединения и внесение в него изменений;
- утверждение ежегодного плана работы Объединения;
- рекомендации Общему собранию членов Объединения по размеру вступительных и членских взносов в имущество Объединения и порядку их уплаты;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Объединения;
- создание постоянно действующих или временных комитетов, комиссий по проблемам различных сфер деятельности Объединения и утверждение положений о них;
- утверждение текста соглашений и иных документов социального партнерства и определение лиц, уполномоченных участвовать в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также их подписание от имени Объединения;
- утверждение перечня и условий предоставления услуг членам Объединения;
- принятие решения о выплате членам Ревизионной комиссии Объединения вознаграждений и (или) компенсаций;
- привлечение к дисциплинарной ответственности Генерального директора Объединения и его поощрение в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Объединения (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания членов Объединения и Совета Объединения;
- выдвижение кандидатур на должность единоличного исполнительного органа организаций любых организационно-правовых форм, в которых участвует Объединение;
- избрание заместителя (ей) Председателя Совета Объединения и Секретаря Совета Объединения сроком на 5 (пять) лет.



## Состав Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта



*«Консолидированная позиция, достигнутая в результате совместной работы, позволяет совместно отстаивать интересы работодателей по наиболее важным проблемам социально-трудовых отношений, и в этом мы видим роль Объединения «Желдортранс», которое взяло на себя функции по консолидации и централизации взаимоотношений с представительными органами трудовых коллективов, нормотворческую деятельность с федеральными министерствами и Российской трехсторонней Комиссии, текущую работу в рамках Российского союза промышленников и предпринимателей, а также по эффективному и безконфликтному использованию человеческих ресурсов и информационному обмену внутри отрасли».*

*Председатель Совета Объединения «Желдортранс»,  
вице-президент ОАО «РЖД» Д.С. Шаханов*

ШАХАНОВ Дмитрий Сергеевич	–	председатель Совета Объединения
БАСКАКОВ Петр Васильевич	–	заместитель председателя Совета Объединения
ЛЕГОСТАЕВ Игорь Викторович	–	член Совета Объединения
БУРЦЕВ Павел Васильевич	–	член Совета Объединения
ЧАПЛИНСКИЙ Сергей Игоревич	–	член Совета Объединения



*Полноценное социальное партнерство между работодателями и работниками позволяет практически реализовывать и сбалансировать решения по достойному уровню заработной платы и социальных гарантий, добиваясь при этом роста производительности труда и ограничения себестоимости продукции и услуг за счет эффективного использования фонда оплаты труда в установленных лимитах. Через объединения работодателей в настоящее время в стране формируется система профессиональных квалификаций, заменяющая ЕКТС (Единые квалификационно-тарифные справочники) и увязывающая с интересами реального сектора экономики образовательные программы, а также обеспечивая проведение независимой системы аккредитации и оценки деятельности учебных заведений. Объединения работодателей активно принимают участие в общественно-политической жизни страны. Главной задачей Объединения «Желдортранс» является отстаивание интересов организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами власти и профсоюзами.*

*Генеральный директор Объединения «Желдортранс»,  
С.И. Чаплинский*



Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения является Ревизионная комиссия Объединения, избираемая сроком на 5 (пять) лет.

## Общее собрание Объединения «Желдортранс»

Деятельность Объединения в соответствии с Уставом координируется Общим собранием членов, на годовом Общем собрании подводятся итоги работы за прошедший год и определяются приоритетные цели и задачи на ближайшую перспективу.

На годовом Общем собрании Объединения «Желдортранс» были подведены итоги работы Объединения и выполнения условий Отраслевого соглашения за 2014 год, был утвержден годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс за 2014 год и определены приоритетные направления деятельности Объединения в 2015 году:

- Отстаивание интересов организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами по вопросам реализации положений действующего Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, в том числе в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Содействие организациям, входящим в Объединение «Желдортранс», в реализации норм Отраслевого соглашения, подготовке, принятии и выполнении коллективных договоров, а также локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей, рассмотрение спорных вопросов на Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Недопущение возникновения коллективных трудовых споров в организациях, входящих в Объединение «Желдортранс», проведение необходимой работы совместно с профессиональными союзами по предотвращению конфликтных ситуаций.
- Проведение работы по оказанию помощи членским организациям, в том числе по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые и иные

непосредственно связанные с ними отношения.

- Принимать участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе в работе по совершенствованию законодательства Российской Федерации и нормативно-правовой базы с учетом стимулирования работодателей к социально ответственному ведению бизнеса.
- Формирование системы профессиональных квалификаций и системы независимой оценки квалификации работников на железнодорожном транспорте Российской Федерации, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.
- Создание системы общественной аккредитации учебных программ и оценки деятельности учебных заведений.
- Реализация в разработке эффективных решений в сфере управления персоналом, предоставления социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также занятости, качества рабочей силы, профессионального образования и обучения, повышения престижа рабочих профессий.
- Содействие в реализации мероприятий государственной социальной политики и государственной политики в области транспортного комплекса.
- Применение в организациях Объединения «Желдортранс» единых стандартов в области оплаты и охраны труда, молодежной и жилищной политики, негосударственного пенсионного обеспечения и другим направлениям в соответствии с уставной деятельностью Объединения «Желдортранс».
- Представление и защита консолидированной позиции организаций – членов Объединения «Желдортранс» на федеральном уровне социального партнерства, участие Объединения «Желдортранс» в работе по совершенствованию трудового законодательства



Российской Федерации и нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовой сферы в организациях железнодорожного транспорта, а также подготовке программных, стратегических, комплексных планово-экономических и иных документов органов государственной власти в пределах компетенции.

- Осуществление контроля за выполнением заключенных Объединением «Желдортранс» соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями.
- Повышение эффективности социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства, в целях устойчивого развития, роста производительности труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей человеческого капитала, повышения качества и уровня их жизни, тем самым непосредственное содействие сохранению социального мира в трудовых коллективах.
- Обеспечение работы «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте». Координация деятельности рабочих групп Совета.
- Содействие подготовке обзора сектора рынка труда железнодорожного транспорта.
- Совершенствование системы подведения итогов социального партнерства и информирования работников в организациях железнодорожного транспорта.
- Выстраивание системного взаимодействия с объединениями работодателей базовых отраслей экономики России, общественными организациями для выработки единых подходов в рамках сфер ведения, обмена позитивным опытом и повышения эффективности совместной деятельности.

В соответствии с Уставом в рамках общего руководства деятельностью Объединения в течение года регулярно проводились заседания Совета Объединения «Желдортранс», так в 2015 г. проведено 3 (три) заседания Совета Объединения, на которых рассматривались актуальные вопросы деятельности Объединения «Желдортранс»:

- Об утверждении исполнения Финансового плана Объединения «Желдортранс» за 2014 год.
- Об утверждении Финансового плана Объединения «Желдортранс» на 2015 год.
- Об утверждении плана работы Объединения «Желдортранс» на 2015 год.
- О внесении изменений в состав «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте».
- Об организационном обеспечении деятельности в течение 2015 года «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте».
- О выборах делегатов на VIII Съезд Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей».
- О результатах проведенной Ревизионной комиссией проверки финансово-хозяйственной деятельности Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта за 2014 год.
- О работе Объединения «Желдортранс» и его генерального директора за 2014 год.
- О созыве годового Общего собрания членов Объединения «Желдортранс».
- Об изменении Устава Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта.
- Об избрании членов Ревизионной комиссии Объединения «Желдортранс».
- О выполнении условий «Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014–2016 годы» за 2014 год.
- О внесении изменений в состав «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте».
- О внесении изменений в состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте (от Объединения «Желдортранс»).
- О внесении изменений в состав рабочей группы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте (от Объединения «Желдортранс»).

## Ключевые преимущества, приобретаемые организациями при вступлении в состав Объединения «Желдортранс»

В соответствии с законодательством членство в Объединении позволяет:

- участвовать в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ Голодец О.Ю.) и ее специализированных рабочих групп;
- отстаивать интересы организаций, членов Объединения в ходе рабочих и координационных совещаний, проводимых на различных площадках – Минтруда России, других министерств и ведомств, Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов, Роструда, Ространснадзора;
- вносить в органы государственной власти предложения по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, и т.п.

Представители Объединения и их членских организаций бесплатно участвуют в мероприятиях и семинарах федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, управления персоналом, охраны труда, проблем применения трудового права.

Объединение работодателей принимало и принимает активное участие в подготовке Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы в Российской Федерации и проектов федеральных законов, связанных с ее реализацией, защищая интересы работников и работодателей, в том числе предоставление досрочных пенсий.

Взаимодействие не ограничивается исключительно федеральным уровнем. Представители сторон социального партнерства активно проводят работу с органами власти субъектов Российской Федерации, в части сфер своего ведения. Например, работа, направленная на совершенствование организации системы детского отдыха и возмещению расходов

на организацию детского отдыха работодателям и балансодержателям оздоровительных лагерей организаций членов Объединения. Подготовленные предложения представителей сторон, как правило, включаются в рекомендации Минтруда России, направляемые в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В целях дополнительной меры отстаивания интересов работодателей и работников на региональном и местном уровнях, стороны предпринимают необходимые меры по направлению своих представителей для участия в деятельности Региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Членство в Объединении работодателей также позволяет работодателям защищать права и интересы работодателей во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, участвовать в деятельности Отраслевой комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в подготовке проекта и заключению Отраслевого соглашения по организациям отрасли, внесению в него изменений и дополнений.

Безвозмездно получать:

- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение своих членов, направленное на реализацию согласованной социально-трудовой политики работодателей отрасли посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений, а также повышение производительности труда и сохранение социального мира в трудовых коллективах;
- консультации по вопросам применения законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- подробную информацию о проектах нормативно-правовых актов, а также участие в их корректировке в целях снижения рисков от их принятия;



- экспертную оценку проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов членов Объединения;
- правовую поддержку в социально-трудовой сфере, содействие при проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- обзоры практики разрешения трудовых споров в организациях железнодорожного транспорта (в том числе досудебное разрешение споров).

Объединение оказывает содействие в бесплатном участии во всероссийских конкурсах, организованных Правительством РФ и РСПП.

Членство в Объединениях работодателей и распространение в отношении компании Отраслевого соглашения позволяет компаниям использовать возможности, предоставленные законодательством РФ о специальной оценке условий труда, в части решения вопросов оптимизации численности персонала, связанных с необходимостью предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда дополнительных оплачиваемых отпусков (7 календарных дней), сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю) и повышенного размера оплаты труда (4 процента тарифной ставки (оклада)).

В отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, Организациям предоставляется возможность замены денежной компенсацией части дополнительного оплачиваемого отпуска и увеличение продолжительности рабочего времени выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации, а также увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены).

В настоящее время государством проводится работа по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации. Работа, проводимая Объединением «Желдортранс» позволит организациям – членам Объединения осуществить оптимальный и безболезненный переход от системы ЕТКС (единых квалификационно-тарифных справочников) к системе профессиональных стандартов.

В числе первых отраслевых советов в 2014 г., на базе Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта был создан Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте (СПК-ЖДТ). В состав совета вошли представители членов Объединения «Желдортранс», Минтранса России, Росжелдора, метрополитенов, промышленного железнодорожного транспорта, отраслевого профсоюза, университетских комплексов железнодорожного транспорта и других организаций. Национальный Совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК) наделил СПК-ЖДТ максимально возможными для отраслевого Совета полномочиями.

В соответствии с утвержденным планом-графиком формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 881-р создан первый Центр оценки квалификаций на железнодорожном транспорте. Центр является структурным подразделением Объединения «Желдортранс».

Согласно действующего законодательства и решений Правительства РФ для компаний с государственным участием с 01.07.2016 года переход на систему профессиональных квалификаций обязателен.



## Реализация социального партнерства в организациях железнодорожного транспорта с Российским профессиональным союзом железнодорожников и транспортных строителей

Социальное партнерство в качестве самостоятельного правового сегмента взаимоотношений работодателей и работников в вопросах регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений определено Трудовым кодексом РФ.

Железнодорожная отрасль рассматривает персонал в качестве важнейшего актива. Учитывая масштаб деятельности и статус железнодорожных организаций как крупнейших работодателей страны, ключевым приоритетом является реализация политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством. Баланс интересов является одним из основных направлений социального партнерства.

Механизмом сохранения единой социальной политики во всех железнодорожных организациях является Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта. Оно является фундаментом для обеспечения социального партнерства в целом по холдингу Российские железные дороги, и по своей сути – является социальным стандартом, гарантирующим минимальный набор льгот и гарантий, которые добровольно взяли на себя работодатели.

Положительные результаты функционирования системы социального партнерства на железнодорожном транспорте выражаются, в первую очередь, в обеспечении проведения согласованной политики работодателей отрасли в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с работниками и достижением устойчивой и стабильной работы железнодорожных компаний.

Объединение «Желдортранс» в 2015 году обращало самое пристальное внимание на такой важный участок работы, как развитие взаимодействия с широким кругом представителей профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ и его руководящих коллективных органов.



*Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей и созданное в период структурной реформы железнодорожного транспорта Объединение «Желдортранс», выстраивают свои взаимоотношения на платформе социального партнерства, долговременного сотрудничества и взаимодействия по многим вопросам на благо всех тружеников железнодорожного транспорта и развития предприятий холдинга.*

*За восемь лет работы Объединения с нами подписано три Отраслевых соглашения, определивших базовый уровень социальных льгот и гарантий для железнодорожников. На основе этих документов заключаются коллективные договоры во всех организациях.*

*Председатель Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей  
Н.А. Никифоров*

Это позволяет получать оперативную информацию об актуальных проблемах профсоюзной жизни в членских организациях, а также заявлять свое видение основных направлений сотрудничества полномочных представителей работодателей и работников отрасли.



Одним из основных направлений взаимодействия Объединения «Желдортранс» и РОС-ПРОФЖЕЛ является проведение коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения. В настоящее время ключевым правовым актом на уровне отрасли, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения является Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2014–2016 гг., которое содержит

обязательства работодателей и работников по отношению к друг другу, а также механизм контроля за их соблюдением.

Учитывая, что в 2016 году предстоят новые коллективные переговоры, направленные на заключение Отраслевого соглашения очередного периода, уже в 2015 году начаты консультации сторон по вопросу подготовки проекта Отраслевого соглашения.

Здесь важно отметить, что в отличие от иных организаций железнодорожного транспорта, только организации, которые входят в состав

### **Состав Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта от Объединения «Желдортранс»**

1.	ШАХАНОВ Дмитрий Сергеевич	вице-президент ОАО «РЖД» – сопредседатель комиссии
2.	ЧАПЛИНСКИЙ Сергей Игоревич	генеральный директор Объединения «Желдортранс» – координатор комиссии
3.	АГЕЕВА Ирина Михайловна	заместитель директора ПАО «Трансконтейнер»
4.	БУРЦЕВ Павел Васильевич	начальник департамента ОАО «РЖД»
5.	ПОТАПОВ Петр Николаевич	первый заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
6.	ЗАХАРОВ Николай Александрович	первый заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
7.	ЛЮЛЬЧЕВ Константин Михайлович	заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
8.	ЛЕВИНА Людмила Анатольевна	начальник отдела департамента ОАО «РЖД»
9.	МАКАРОВ Денис Юрьевич	начальник отдела департамента ОАО «РЖД»
10.	МЕЛЬНИЧУК Елена Ивановна	начальник управления АО «РЖДстрой»
11.	НАУМЧИК Ирина Николаевна	заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
12.	ПАРИСТАЯ Людмила Анатольевна	заместитель генерального директора АО «ФПК»
13.	ПЕСНОХОРОВА Ольга Александровна	начальник управления по работе с персоналом ОАО «НИИАС»
14.	ТОЛСТЯКОВ Валерий Васильевич	начальник управления Объединения «Желдортранс»

членов Объединения «Желдортранс», обладают исключительным правом участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением Отраслевых соглашений.

Стороны социального партнерства в 2015 году договорились о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2014–2016 годы. В частности, для целей Соглашения при определении критериев массового увольнения дано определение иного структурного подразделения, а также уточняющие изменения. Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию в Роструде.

Ключевой площадкой для заявления сторонами социального партнерства железнодорожного транспорта на отраслевом уровне своих интересов, определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений является постоянно действующая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта. Комиссия действует в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса РФ и положениями действующего Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

Деятельность Комиссии в целом направлена на совершенствование практики социального партнерства, реализацию совместных мероприятий представителей социальных партнеров, а также на разрешение спорных ситуаций как на отраслевом, так и на локальном уровне, что способствует укреплению коммуникаций между представителями работодателей и работников различных уровней.

В 2015 году Комиссия развивала взаимодействие на принципах открытости, взаимного доверия и построения конструктивного диалога между представителями работодателей и работников, оперативного информирования всех заинтересованных сторон о практике регулирования социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте.

Комиссия осуществляет контроль за выполнением Отраслевого соглашения и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения все членские организации, и данная норма неукоснительно соблюдается. Нами разработана форма «Отчета о ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта», а также осуществляется сбор

и обобщение содержащихся в нем сведений. Данный отчет готовится по итогам полугодия и за год. Задача такого Отчета – проинформировать широкий круг заинтересованных субъектов: работодателей, представителей работников, органов государственной власти о развитии социально направленных отношений на железнодорожном транспорте, проведении представителями работодателей и работников согласованной политики. Отчет содержит обобщенную аналитическую информацию по организациям, членам Объединения «Желдортранс» предоставивших материалы о реализации обязательств, зафиксированных в Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта на 2014–2016 годы.

В целях предотвращения и (или) урегулирования возникающих между работодателями и работниками разногласий по социально-трудовым вопросам одним из направлений работы Комиссии является подготовка совместных разъяснений по применению положений действующего Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, а также рассмотрение инициативных обращений от сторон социального партнерства локального уровня (работодателей и полномочных представителей работников). Так, в частности, в 2015 году были даны совместные разъяснения по применению пункта 2.8. Отраслевого соглашения, в которых определены рамки действия временного приостановления действия обязательств или гарантий в отношении организации.

Для железнодорожного транспорта 2015 год охарактеризовался дальнейшим ухудшением экономической конъюнктуры, следствием чего стали снижение объемов грузоперевозок, и соответственно, необходимость реализации организациями комплекса мер по оптимизации расходов.

В организациях разработан широкий спектр антикризисных мер, в числе приоритетов: сокращение эксплуатационных расходов, сокращение объемов ремонта и технического обслуживания, расширение зон обслуживания и работа по привлечению грузов на сеть.

В рамках оптимизации расходов сокращаются затраты напрямую не связанные с обеспечением безопасного производства работ – это командировочные расходы, расходы на услуги связи, общехозяйственные работы. При этом



сокращение работников не числится в антикризисных планах, чтобы сохранить рабочие места принято решение о применении режима неполного рабочего времени.

По предварительным оценкам объем социальных расходов за отчетный период по организациям, предоставившим в Объединение «Желдортранс» данные, также уменьшился. Стороны социального партнерства совместными решениями пересматривают условия предоставления отдельных гарантий коллективных договоров.

Еще раз хочется отметить, что благодаря наличию в Отраслевом соглашении нормы позволяющей сторонам социального партнерства принимать решения о временном приостановлении действия обязательств сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации в случае отсутствия финансово-экономических возможностей в организациях, удастся избежать значительных сокращений персонала.

Отраслевой комиссией были рассмотрены девять обращений, поступивших из членских организаций Объединения «Желдортранс». В первую очередь, это касалось вопроса ограничения в отношении организаций обязательств, в части индексации заработной платы. *«Рассмотрев аргументы, представленные сторонами социального партнерства организаций, учитывая сложную финансово-экономическую ситуацию в них, а также то, что данная мера позволит уменьшить число высвобождаемых работников и не применять избыточно режим неполной занятости персонала, комиссия согласилась ограничить в отношении всех обратившихся организаций на 2015 год обязательств, предусмотренных пунктом 4.2. Отраслевого соглашения по организациям железнодорож-*

*ного транспорта на 2014–2016 годы, в части индексации заработной платы «во всех случаях не ниже индекса роста потребительских цен в среднем за год».*

В сложившейся экономической ситуации положительное решение по данному вопросу позволяет сохранить квалифицированные кадры и в дальнейшем при улучшении экономического положения и увеличении объемов работ в организациях произвести доиндексацию заработной платы работников.

Важно отметить, что всем этим решениям предшествовала кропотливая работа рабочих групп, в которых приняли участие представители РОСПРОФЖЕЛ, департаментов ОАО «РЖД», дочерних обществ ОАО «РЖД», и членских организаций Объединения.

Значимость и востребованность постоянно действующей Отраслевой комиссии подтверждена отсутствием в 2015 году острых конфликтных ситуаций.

Представители сторон социального партнерства на отраслевом уровне принимают активное участие в совместных мероприятиях друг друга, в работе годовых собраний, съездов, президиумов, пленумов, в семинарах-совещаниях и круглых столах, посвященных вопросам социально-экономической защиты работников, соблюдению трудового законодательства в организациях железнодорожного транспорта, и др.

В этих целях в отчетном году была продолжена практика участия представителей Объединения в мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ в рамках Президиумов Центрального Комитета Профсоюза, Пленумов ЦК РОСПРОФЖЕЛ, семинарах-совещаниях, а также в форумах и ассамблеях социальных партнеров проводимых на полигонах железных дорог.





## Взаимодействие с членами Объединения и партнерами

Эффективнее функционирование железнодорожного транспорта исключительно важно для обеспечения устойчивого развития российской экономики и повышения качества жизни населения страны.

Осознавая важность коллективных договоров для урегулирования взаимоотношений с персоналом, Объединение «Желдортранс» содействует коллективно-договорному регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений.

С организациями, входящими в Объединение «Желдортранс», на системной основе проводилась работа и оказывалась методическая помощь по вопросам подготовки коллективных договоров, по подготовке систем оплаты труда и мотивации, предоставлению социальных гарантий.

При необходимости Объединение «Желдортранс» разрабатывало и доводило до своих членских организаций рекомендации по подготовке коллективных договоров, где, как правило, содержатся практические советы по отражению в коллективных договорах различных диспозитивных положений законодательства Российской Федерации и (или) действующего Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, а также предложения, основанные на наилучших практиках,

наработанных иными организациями в сфере коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

По запросам членских организаций Объединение организовывало и проводило экспертизу проектов коллективных договоров по правовому и экономическому направлениям исследования и представляло предложения по совершенствованию содержания проектов.

Одной из форм взаимодействия с представителями организаций – членов Объединения является проведение семинаров. Участие в их работе позволяет специалистам, которые участвуют в организации социального партнерства на предприятиях железнодорожного транспорта, обменяться мнениями по наиболее важным проблемам социального партнерства, получить ответы экспертов по интересующим вопросам, поделиться своим опытом.

30 июня 2015 года состоялся семинар-совещание представителей организаций членов Объединения «Желдортранс» «Актуальные вопросы взаимодействия работодателей отрасли в области регулирования социально-трудовых отношений», целью которого было обсудить вопросы, возникающие в организациях при реализации социальных гарантий, заложенных в коллективных договорах, информировать





членские организации Объединения о реализации единой социальной политики. В работе семинара приняли участие представители членских организаций Объединения, объединений работодателей регулируемых государством отраслей экономики России, Федеральной службы по труду и занятости, Российского союза промышленников и предпринимателей, Негосударственного пенсионного фонда «Благостояние», Благотворительного фонда «Почет», ОАО «РЖД-Здоровье», Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

В ходе семинара были рассмотрены вопросы:

- о системе профессиональных квалификаций: задачах и принципах организации работы;
- об изменениях законодательства Российской Федерации, обусловленных развитием национальной системы профессиональных квалификаций;
- о национальной системе профессиональных квалификаций: возможности сближения интересов труда и образования;
- о внедрении профессиональных стандартов в деятельность компаний железнодорожного транспорта. Первые итоги деятельности рабочих групп;
- о работе по разработке профессиональных стандартов на железнодорожном транспорте;
- об экспертизе проектов профессиональных стандартов по межотраслевым видам деятельности;
- о формировании перечня профессий и должностей, применяемых в организациях железнодорожного транспорта;
- о применении профессиональных стандартов при подготовке персонала;
- о подготовке обзора сектора «Железнодорожный транспорт»;
- об единых подходах при апробации профессиональных стандартов в рамках независимой оценки квалификаций;
- об оздоровительных программах для работников отрасли;
- об изменениях в области негосударственного пенсионного обеспечения;
- о социальных гарантиях неработающим пенсионерам.



В рамках выступлений профессионально были освещены темы разработки профессиональных стандартов на железнодорожном транспорте, негосударственного пенсионного обеспечения и работы с ветеранами труда, в компаниях – членских организациях Объединения «Желдортранс».

Представители Объединения «Желдортранс» принимали участие в работе Съездов, Президиумов, Пленумов, в семинарах-совещаниях и круглых столах посвященных вопросам социально-экономической защиты, соблюдению трудового законодательства в организациях железнодорожного транспорта, проводимыми профсоюзами.

Рассмотрение итогов социального партнерства в рамках Отраслевого соглашения на территориях железных дорог проводится в формате региональных социально-экономических форумов и ассамблей социальных партнеров, в работе которых принимают участие организации – члены Объединения «Желдортранс». Координаторами таких встреч выступали руководители филиалов организаций – членов объединения, имеющие соответствующие полномочия от Объединения «Желдортранс» на представление интересов работодателей отрасли во взаимоотношениях с профсоюзами и местными органами власти.

В целях совершенствования регулирования социально-трудовых отношений и формирования системы профессиональных квалификаций, а также модернизации на ее основе профессионального образования, в сентябре 2015 года было подписано Соглашение о сотрудничестве

Общероссийским отраслевым объединением работодателей железнодорожного транспорта и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей).

В отчетный период Объединением «Желдортранс» была продолжена практика взаимодействия с различными сообществами работодателей по реализации положений Соглашения о сотрудничестве между отраслевыми объединениями работодателей железнодорожного транспорта, электроэнергетики, атомной промышленности, энергетики и науки России, коммунальных предприятий, организаций химического комплекса и нефтяной и газовой промышленности.

В целях консолидирования позиции объединений и совместного отстаивания интересов работодателей по наиболее важным проблемам социально-трудовых отношений, в рамках сотрудничества проводились координационные совещания руководителей объединений работодателей данных отраслей экономики России.

Кроме того, осуществлялось регулярное участие представителей сторон в проводимых мероприятиях (собраниях, семинарах, совещаниях). Происходил обмен информацией об итогах коллективных переговоров сторон социального партнерства и сроках заключения отраслевых соглашений по организациям железнодорожного транспорта и по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строи-

тельства объектов нефтегазового комплекса РФ, о ходе выполнения отраслевых соглашений по атомной энергетике, промышленности и науке и в электроэнергетике.

На регулярной основе членским организациям оказывается помощь в разрешении спорных вопросов возникающих при индивидуальных трудовых спорах. Объединением ведется мониторинг судебных и досудебных решений, а при необходимости иницируются разъяснения компетентных органов исполнительной власти по конкретным вопросам применения норм законодательства. Так впервые в российской судебной практике Объединению «Желдортранс» удалось отстоять интересы членских организаций по влиянию размеров компенсаций за работу во вредных условиях труда на травматические случаи.

По инициативе членских организаций на площадке Объединения «Желдортранс» организовывались и проводились рабочие совещания по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленные на координацию и (или) согласование интересов нескольких членских организаций либо членских организаций и других организаций железнодорожного транспорта. Выработанные по итогам совещаний предложения, как правило, способствовали достижению обоснованных решений.







## Деятельность «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте»

На основании Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 и в соответствии с решением Совета Объединения «Желдортранс» в 2015 году продолжил работу Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте, в который вошли специалисты организаций железнодорожного транспорта, отраслевого профсоюза, учебных заведений отрасли. Своим решением от 24 сентября 2014 г. «Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» (НСПК) наделил полномочиями «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте» (СПК-ЖДТ) Объединение «Желдортранс», и утвердил его главой председателя Совета Объединения «Желдортранс», вице-президента ОАО «РЖД» Шаханова Д.С.

### 1. Организация деятельности Совета

В 2015 году СПК-ЖДТ проведено 5 заседаний. На первом заседании были утверждены план работы на 2015 год и Регламент. Последующие заседания собирались по мере необходимости для вынесения решений по проектам документов, подготовленных с целью реализации полномочий Совета по различным направлениям.

На заседаниях СПК-ЖДТ в 2015 г. утверждены документы определяющие порядок разработки и экспертизы профессиональных стандартов; перечень федеральных государственных образовательных стандартов, используемых для подготовки специалистов на железнодорожном транспорте; пакет документов, регламентирующих деятельность центров оценки квалификации; документы, касающиеся профессионально-общественной аккредитации образовательных организаций; а также одобрены: 15 проектов профессиональных стандартов железнодорожного транспорта, Положение о центре оценки квалификации на железнодорожном транспорте, обзор сектора рынка труда «Железнодорожный транспорт» и сформулиро-



*Деятельность Объединения «Желдортранс» по защите интересов отраслевого бизнеса способствует выработке согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений, созданию условий для получения компаниями отрасли дополнительных конкурентных преимуществ на рынке труда, развитию социального партнерства в отношениях с работниками и их представителями – профсоюзами. Объединение проводит большую работу по развитию кадрового потенциала отрасли. Наделение Национальным советом при Президенте РФ Объединения «Желдортранс» полномочиями Совета по профессиональным квалификациям железнодорожного транспорта показало верность выбранного решения.*

*Объединению удалось обеспечить слаженную работу всех заинтересованных сторон, участвующих в развитии системы профессиональных квалификаций отрасли, а вырабатываемые предложения и решения получают высокую оценку на федеральном уровне.*

*Президент Российского союза промышленников и предпринимателей  
А.Н.Шохин*

ванный в нем подход к формированию отраслевой рамки квалификаций.

В организационной структуре СПК-ЖДТ за 2015 год значительных изменений не про-



исходило. На втором заседании совета было принято решение о переименовании рабочей группы по профессиональным стандартам для наиболее полного отражения специфики деятельности данной рабочей группы. Таким образом, для выработки конкретных решений в рамках реализации отдельных полномочий, закрепленных за СПК-ЖДТ, в его состав входят 4 рабочие группы:

- по независимой оценке квалификаций работников и внедрению профессиональных стандартов;
- по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения;
- по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;
- по разработке и экспертизе профессиональных стандартов.

В 2015 году было проведено 8 заседаний рабочих групп.

Наилучшее взаимодействие между разными группами по вопросам, требующим выработки единого решения, обеспечивается совместным обсуждением и включением специалистов в состав нескольких рабочих групп.

## **2. Исполнение полномочий Совета**

Решением НСПК в 2015 году СПК-ЖДТ был наделен следующими полномочиями:

- проведение мониторинга рынка труда, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий в сфере железнодорожного транспорта;
- разработка, применение и актуализация профессиональных стандартов в сфере железнодорожного транспорта;
- участие в разработке государственных стандартов профессионального образования, актуализация программ профессионального образования и обучения, а также организация деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в сфере железнодорожного транспорта;
- организация и координация деятельности по сертификации профессиональных квалификаций в соответствии с перечнем профессиональных стандартов и иными установленными квалификационными требованиями;

- разработка, применение и актуализация отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований в сфере железнодорожного транспорта.

### **2.1. О проведении мониторинга рынка труда, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий в сфере железнодорожного транспорта**

В текущем году в соответствии с поручением председателя СПК-ЖДТ Шаханова Д.С., рабочей группой по разработке и экспертизе профессиональных стандартов проведен анализ предоставленной организациями железнодорожного транспорта информации по используемым наименованиям профессий (должностей) работников и откорректирован перечень этих наименований.

Во исполнении поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина и обращения Минтруда России рабочей группой подготовлены проект справочника профессий, востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий в области профессиональной деятельности «Транспорт-РЖД», включающий 64 профессии и должности, и перечень наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий (специальностей) в области железнодорожного транспорта, требующих среднего профессионального образования.

В рамках полномочий по мониторингу рынка труда Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте разработан обзор сектора рынка труда «Железнодорожный транспорт». Данный обзор представляет информацию о структуре сектора, об основных типах и видах работ, осуществляемых в секторе, а также выявляет отраслевые тенденции, отражающиеся на статистике занятых в различных подразделениях сектора и динамике профессий и должностей.

В процессе формирования обзора сектора определен перечень из 197 ключевых профессий и должностей, специфичных для железнодорожного транспорта, дана их краткая характеристика. На основании опроса экспертов выявлены перспективные профессии и должности для сектора «Железнодорожный транспорт».

Обзор позволяет составить комплексное представление о структуре, состоянии и ди-



намике отраслевого рынка труда, актуальных квалификационных требованиях к работникам железнодорожного транспорта, соответствии системы профессионального образования этим требованиям, а также будет служить основой для создания перспективного перечня разработки профессиональных стандартов.

## **2.2. О разработке, применении и актуализации профессиональных стандартов в сфере железнодорожного транспорта**

Рабочей группой СПК-ЖДТ были подготовлены документы, определяющие порядок разработки и экспертизы профессиональных стандартов железнодорожного транспорта:

- Порядок разработки проекта профессионального стандарта для организаций железнодорожного транспорта;
- Порядок проведения экспертизы проекта профессионального стандарта;
- Положение о реестре профессиональных стандартов на железнодорожном транспорте.

В 2015 году, в соответствии с утвержденным планом, разработано 15 проектов отраслевых профессиональных стандартов. Всего за период 2013–2015 гг. разработано 29 профессиональных стандартов по 65 профессиям и должностям, специфичным для железнодорожного транспорта, охватывающих более 500 тысяч (54,4%) работников холдинга «РЖД». Подготовлен перечень проектов профессиональных стандартов, разработка и актуализация которых планируется в 2016–2018 гг. СПК-ЖДТ и крупнейшие компании отрасли ставят задачу полного охвата специфичных должностей и профессий железнодорожного транспорта профессиональными стандартами к 2020 году.

СПК-ЖДТ активно включился в экспертизу проектов профессиональных стандартов, которые применяются в организациях железнодорожного транспорта, но разработаны сторонними организациями. В настоящее время опубликованы и могут применяться на железнодорожном транспорте 61 из более чем 500 профессиональных стандартов, так называемых «сквозных» видов профессиональной деятельности. В 2015 году соответствующей рабочей группой СПК-ЖДТ проведена экспертиза 80 профессиональных стандартов по межотраслевым видам профессиональной деятельности.

Для создания работодателям железнодорожного транспорта адекватного инструмента сопровождения и применения утвержденных профессиональных стандартов, а также мониторинга разработки и внесения изменений в профессиональные стандарты Советом разработан и размещен в сети интернет «Реестр профессиональных стандартов на железнодорожном транспорте».

СПК-ЖДТ рассмотрены и внесены предложения в проект Методических рекомендаций по разработке профессиональных стандартов, разработанных НИИ труда Минтруда России, рабочая группа совета по разработке и экспертизе профессиональных стандартов участвовала в опросе по актуализации пояснительной записки к проекту профессионального стандарта, проведенном Минтрудом России.

В ответ на письмо председателя Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям СПК-ЖДТ подготовлены материалы, касающиеся практики разработки профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта.

### **2.3.1. Об участии в разработке государственных стандартов профессионального образования, актуализации программ профессионального образования и обучения**

В связи с утверждением профессиональных стандартов на железнодорожном транспорте в 2015 году ОАО «РЖД» организована работа по их внедрению в систему профессионального обучения рабочих в учебных центрах профессиональных квалификаций.

Рабочей группой по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения в течение 2015 года было проведено 3 заседания, на которых рассматривался вопрос актуализации программ подготовки рабочих в соответствии с профессиональными стандартами. С учетом предложения Корпоративного центра развития профессионального обучения персонала ОАО «РЖД» экспертами определены базовые подходы для данной работы.

Работа по внедрению новых образовательных программ в ОАО «РЖД» реализуется в два этапа. На первом этапе в течение 2016 года

организована разработка программ профессионального обучения (Программ) на основе утвержденных профессиональных стандартов. В рамках этой работы сформированы 20 программ по 29 профессиям на основе 10 профессиональных стандартов.

Проведена экспертная оценка Программ, которая проходит при участии заказчиков обучения в лице профильных дирекций ОАО «РЖД», а также членов рабочей группы по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения СПК-ЖДТ с участием образовательных и методических организаций железнодорожного транспорта.

Второй этап – пилотная реализация Программ, запланирована на 2016 год. На рабочей группе рассмотрен механизм внедрения в образовательный процесс, подходы по разработке необходимой учебной документация, обучены преподаватели, членами рабочей группы составлены рекомендации по включению учебных центров профессиональных квалификаций ОАО «РЖД» для проведения пилотной апробации.

На заседаниях рабочей группы также рассмотрены Федеральные государственные профессиональные стандарты среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО) на соответствие профессиональным стандартам.

### **2.3.2. Об организации деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в сфере железнодорожного транспорта**

Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте подготовлены проекты документов: Положение о профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в области железнодорожного транспорта и критерии аккредитационной экспертизы по программам высшего и среднего профессионального образования. Документы были рассмотрены на заседании соответствующей рабочей группы СПК-ЖДТ и утверждены на заседании Совета. Кроме того, были определены подходы к оформлению отчетной и договорной документации.

В настоящее время членами рабочей группы проводится апробация механизма процедуры профессионально-общественной аккредитации

и соответствующих документов в Иркутском государственном университете путей сообщения по специальностям высшего образования «Эксплуатация железных дорог», «Системы обеспечения движения поездов», по среднему профессиональному образованию «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог», а также в Московском колледже железнодорожного транспорта по специальности «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог».

Завершение пилотного проекта запланировано на апрель 2016 года.

### **2.4. Об организации и координация деятельности по сертификации профессиональных квалификаций в соответствии с перечнем профессиональных стандартов и иными установленными квалификационными требованиями**

В соответствии с утвержденным планом-графиком формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 881-р в ноябре 2015 года на базе Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта создан Центр оценки профессиональных квалификаций на железнодорожном транспорте. Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте подготовлены и утверждены следующие документы: Требования к центру оценки квалификации на железнодорожном транспорте, Порядок отбора и прекращения полномочий центра оценки квалификации на железнодорожном транспорте, Порядок проведения оценки профессиональной квалификации на железнодорожном транспорте, Требования к членам квалификационной комиссии центра оценки квалификации на железнодорожном транспорте, Требования к центральной апелляционной комиссии Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте, Методика определения стоимости работ по оценке профессиональных квалификаций на железнодорожном транспорте; а также одобрен список экспертов центра оценки.

Для пилотного внедрения были выбраны профессиональные стандарты: «Работник





по управлению и обслуживанию локомотива» и «Оператор поста централизации, оператор сортировочной горки». В качестве полигона для внедрения профессиональных стандартов было решено использовать Московскую и Западно-Сибирскую железные дороги. Рабочей группой по независимой оценке квалификаций работников и внедрению профессиональных стандартов был произведен анализ контрольно-измерительных материалов (КИМ) на соответствие профессиональным стандартами разработаны дополнительные КИМ для трудовых функций, по которым были выявлены несоответствия. Полученные в результате оценки 421 работника решения были проанализированы и занесены в базу данных по независимой оценке квалификации работников.

СПК-ЖДТ активно участвовал в подготовке проектов федеральных законов: «О независимой оценке квалификации», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации».

### **2.5. Разработка, применение и актуализация отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований в сфере железнодорожного транспорта**

В рамках подготовки обзора сектора «Железнодорожный транспорт» сформирован проект отраслевой рамки квалификаций (ОРК), включающий в себя 8 уровней квалификации. Содержа-

ание рамки квалификаций будет использовано при разработке профессиональных стандартов и формировании требований к персоналу.

### **3. Информационное сопровождение деятельности Совета**

Для освещения деятельности по внедрению системы профессиональных квалификаций СПК-ЖДТ был проведен семинар для членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта и прочих организаций железнодорожного транспорта, в том числе метрополитенов. На семинаре выступали представители Минтруда России, Российского союза промышленников и предпринимателей, руководители СПК-ЖДТ и рабочих групп.

Информация о принятых СПК-ЖДТ документах, утвержденных и находящихся на общественном обсуждении профессиональных стандартов в сфере железнодорожного транспорта, и прочей деятельности СПК-ЖДТ размещается на сайте Объединения «Желдортранс».

Помимо этого, интервью с представителями Объединения «Желдортранс» о внедрении системы профессиональных квалификаций выходило в отраслевых изданиях и на телевидении.

Деятельность Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте обеспечивает эффективное использование полномочий и развития отраслевой системы профессиональных квалификаций.





## Представление и защита интересов работодателей железнодорожного транспорта при взаимодействии с органами государственной власти

Традиционно, значительное внимание Объединением «Желдортранс» было уделено работе в рамках данного направления деятельности, посредством формирования согласованной позиции своих членов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивания ее во взаимоотношениях с органами власти, в т.ч. в сфере занятости, оплаты труда, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, реализации социальных программ, по другим вопросам социально-экономического характера.

Объединением «Желдортранс» в интересах своих членов готовились соответствующие заключения по проектам законодательных и иных правовых актов, а также поправки к законопроектам. Как правило, эти документы были предметом обсуждения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (*деятельности которой посвящен отдельный раздел Отчета*), а также на различных площадках Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций регулярно участвовали в мероприятиях федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам подготовки, принятия, совершенствования и применения законодательных и иных нормативных правовых документов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, по другим вопросам уставной деятельности Объединения, а также проводимых Государственной Думой и Советом Федерации ФС РФ слушаниях, «круглых столах», заседаниях экспертных советов и Комитетов и Комиссий. В качестве примера можно привести круглый стол, организованный Общественной палатой РФ «Об устранении противоречий требований Международной организации труда и перечнем тяжелых работ и работ с вредны-

ми или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

Осуществляя представление интересов организаций железнодорожного транспорта, Объединение «Желдортранс» постоянно готовило предложения и инициативные обращения, направленные на дальнейшее развитие и улучшение социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в Администрацию Президента РФ, Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство транспорта РФ, Общественную Палату РФ, Федеральную службу по труду и занятости, Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. Например, среди них можно привести обращения, касающиеся:

- о формировании государственной политики в сфере перевозок пассажиров, а также о проблеме отмены пригородных пассажирских маршрутов и об обеспечении доступности услуг железнодорожного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении в субъектах Российской Федерации;
- о совершенствовании законодательства о специальной оценке условий труда, а также подготовке подзаконных актов в его развитие;
- о недопустимости перехода на ежемесячное предоставление расчетов по страховым взносам и сведений персонифицированного учета в Пенсионный фонд РФ;
- о необходимости включения в тарифы на железнодорожные перевозки обязательств работодателей по оплате труда и предоставлению социальных гарантий, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта;
- об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СанПин 2.2.4.-15 «Гигиенические требования к физическим факторам



производственной среды», необходимости исключения из данного проекта документа всех отдельных норм, связанных с железнодорожным транспортом и важности разработки отдельного документа, устанавливающего санитарно-гигиенические нормы для железнодорожной отрасли.

Продолжая наработанную в предыдущие годы практику взаимодействия с органами государственной власти в 2015 году Объединение «Желдортранс» принимало активное участие в отстаивании интересов своих членских организаций, путем подготовки позиций по большинству важнейшим проектам федеральных законов в социально-трудовой сфере, связанным с возможным негативным влиянием на деятельность организаций железнодорожного транспорта, а также создающим риски наступления ответственности.

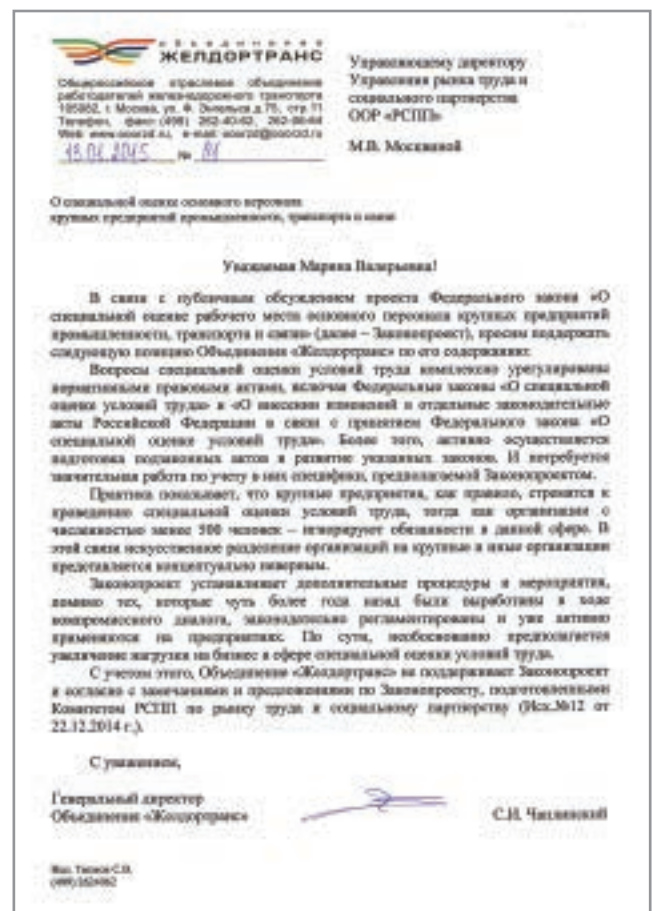
Одним из существенных направлений взаимодействия в 2015 году целесообразно выделить вопрос принятия проекта федерального закона «О специальной оценке рабочего места основного персонала крупных предприятий промышленности, транспорта и связи», которым предусматривалось введение дополнительной и излишней, при существующей и реализуемой процедуре специальной оценки условий труда, проверки технического уровня рабочих мест персонала.

Кроме того, данным законопроектом предполагалось создание дополнительных проверочно-контрольных мероприятий в отношении бизнеса, что могло привести за собой создание лишних административных барьеров.

По инициативе Объединения «Желдортранс», согласованной с представителями работодательского сообщества, из текста законопроекта были исключены поправки, касающиеся установления ускоренного срока (до 31 декабря 2016 года) проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах основного персонала крупных предприятий промышленности, транспорта и связи.

Это позволило избежать необоснованного увеличения нагрузки на организации железнодорожного транспорта в сфере специальной оценки условий труда.

В 2015 году Объединением «Желдортранс» отстаивалась позиция железнодорожных организаций по такому важному законопроекту как



«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в области оплаты труда), предусматривающему существенное повышение размеров административных штрафов для юридических лиц, повышение денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы (с 1/300 до 1/150 ставки рефинансирования Центрального банка РФ) при просрочке заработной платы свыше 6 месяцев, оплату времени приостановки работы, вследствие задержки выплаты заработной платы исходя из расчета средней заработной платы работника, а также увеличение до одного года срока обращения работника в суд по вопросам выплаты заработной платы и возможность предъявления иска о восстановлении трудовых прав также в суд по месту жительства истца.

Безусловно, Объединение «Желдортранс» не поддержало принятие данного законопроекта и в конечном итоге Правительство России отказалось от внесения его на рассмотрение Государственной Думы ФС РФ.

Также нельзя не отметить работу в интересах членских организаций по различным проектам федеральных законов, которые с завидной регулярностью выносятся на обсуждение экспертного сообщества, в части внесения изменений в Трудовой кодекс РФ и направленные на увеличение сроков проведения процедуры сокращения численности или штата работников организации. В современных условиях хозяйствования подобные предложения не подерживаются Объединением «Желдортранс».

Как и предыдущие годы, Объединение «Желдортранс» отстаивало интересы своих многочисленных членских организаций – пригородных пассажирских компаний. В первую очередь, перед органами власти постоянно ставился вопрос о должном финансировании перевозок пассажиров на железнодорожном транспорте в пригородном сообщении, в том числе, соответствующие обращения направлялись в адрес Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец, Руководителя Администрации Президента Российской С.Б.Иванова.

Одним из основных принципов Концепции является закрепление за субъектами Российской Федерации обязанности по организации пригородного сообщения посредством развития государственного заказа на осуществление пригородных пассажирских перевозок на территории регионов с адекватным уровнем финансирования субъектами Российской Федерации объемами указанных перевозок, а также тарифов на них.

Концепцией предусмотрено субсидирование из средств федерального бюджета расходов по развитию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, действующей при осуществлении пригородных пассажирских перевозок, в объеме 23 млрд. рублей ежегодно начиная с 2015 года.

В этой связи в федеральном бюджете на текущий финансовый год предусмотрены бюджетные ассигнования на государственную поддержку пригородных железнодорожных перевозок в сумме 25,0 млрд. рублей.

Кроме того, в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2012 года № 202-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» с 1 января 2013 года вступил в силу изменения в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации, предусматривающие полную отмену льготы по налогу на имущество и налогу на прибыль железнодорожных путей общего пользования, что имеет двоякительные последствия: снижение доходов в бюджеты субъектов Российской Федерации.

С целью индивидуальной улучшения транспортной доступности населения в отдаленных социально-важных перевозках необходимо проведение следующей работы:

- субъектам Российской Федерации, начиная с 2015 года и в последующие периоды, необходимо предусмотреть средства на полную компенсацию потерь в доходах пригородных перевозчиков, возникающих в результате государственного регулирования тарифов, а заключить долгосрочные государственные контракты в объеме маршрутной сети, обеспечивающей транспортную доступность населения. Исключением поступления от налога на имущество и отчисления железнодорожных путей общего пользования для финансирования пригородных перевозок, в соответствии с рекомендациями Правительства Российской Федерации (протокол совещания у Пресс-секретаря Правительства Д.А. Мезякина от 17.03.2014 № ДМ-ИВ-22пр);
- Минфину России при подготовке предложений о распределении доходов на обеспечение обязательности бюджетов субъектов Российской Федерации на 2015 год и последующие периоды необходимо учитывать потребность в расходах на компенсацию потерь в доходах перевозчиков, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении;

  
**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**(МИНТРАНС РОССИИ)**  
**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**  
Росаэролайн ул., д.1 стр.1, Москва, 109022  
Тел: +7(495) 434-2430; факс: +7(495) 434-2432  
E-mail: info@mintrans.ru, mtr@mintrans.ru  
*29.01.2015 14:22:14*

Общество с ограниченной ответственностью  
**«Желдортранс»**  
109002, г. Москва, ул. Ф. Тютчева, д.73, стр. 11

Министерство транспорта Российской Федерации рассмотрело обращение объединения «Желдортранс» от 18 декабря 2014 г. № 259 в адрес Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец по вопросу о финансировании перевозок пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении и сообщает следующее.

В соответствии с положениями статьи 8 Федерального закона от 10 января 2003 года № 13-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» потери в доходах владельцев инфраструктуры, перевозчика, возникающие в результате установления льгот и преимуществ по тарифам, сборам и адвексу на железнодорожном транспорте общего пользования по волеизъявлению федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов субъектов Российской Федерации, компенсируются в полном объеме за счет средств бюджета соответствующего уровня бюджетной системы Российской Федерации.


Согласно статье 26.3 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об основах организации управления государственным имуществом и полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации» организация транспортного обслуживания пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении относится к полномочиям органов государственной власти субъекта Российской Федерации, осуществляемые данными органами самостоятельно за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации.

В целях определения ключевых принципов организации, регулирования и финансового обеспечения деятельности пригородных железнодорожных компаний рассмотренный Правительство Российской Федерации от 19 мая 2014 года № 157-р утвержден Концепция развития пригородных пассажирских перевозок железнодорожным транспортом (далее – Концепция).



- при установлении льготного неэквивалентного тарифа на услуги инфраструктуры при перевозках пассажиров в пригородном сообщении на 2015 год в размере 6,01 необходимо учитывать бюджетные ассигнования из федерального бюджета на 2015 год на возмещение потерь в доходах ОАО «РЖД» от государственного регулирования тарифов на услуги инфраструктуры при перевозках пассажиров в пригородном сообщении в размере 8,3 млрд. рублей;

- внести изменения в Налоговый кодекс Российской Федерации в части изменения существующей формулы расчета отчисления пригородных железнодорожных перевозок «без НДС» на ее НДС на основе РПС.

  
A.S. Пузанов

Директор Казанского Пригородного  
4-40-420 18-52





Подобная работа позволяет довести до сведения и реализовать позицию работодателей в последующей работе органов государственной власти в данной области, в частности, Министерства транспорта РФ.

Представляя интересы организаций отрасли во взаимоотношениях с Минтрансом России Объединение «Желдортранс» принимало участие в разработке нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательства в области железнодорожного транспорта, таких, например, как:

- проект приказа Минтранса России «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов»;
- проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»;
- проекты приказов Минтранса России «О признании утратившими силу некоторых актов Министерства путей сообщения Российской Федерации и признании недействующими на территории Российской Федерации некоторых актов Министерства путей сообщения СССР» и «О признании утратившими силу некоторых актов Министерства путей сообщения Российской Федерации».

Говоря о защите интересов организаций железнодорожного транспорта нельзя не отметить положительный итог взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты РФ по проектам нормативных правовых актов, направленных на переход от ежеквартального направления расчетов по страховым взносам и сведений персонифицированного учета работников в Пенсионный фонд России на ежемесячный.

Благодаря заявленной позиции Объединения «Желдортранс», совместно с РСПП, удалось избежать принятия на определенный период подобных инициатив, которые только по оценке ОАО «РЖД» привели бы к увеличению затрат работников в связи с увеличением объемов выверки сформированной отчетности, а также в части формирования уточненной отчетности, и увеличили бы объемы представления уточненной отчетности.



Кроме того, отказ от предложений о переходе на ежемесячное предоставление расчетов по страховым взносам и сведений персонифицированного учета в Пенсионный фонд России позволил избежать рисков, связанных с увеличением штрафных санкций, применяемых в отношении ОАО «РЖД» в случае, если в первичных версиях отчетности во внебюджетные фонды облагаемая база будет занижена, а также рисков возникновения необходимости дополнительного штата работников, что приведет к увеличению расходов.

По инициативе членских организаций Объединением «Желдортранс» в приоритетном порядке готовились соответствующие обращения и получались позиции органов государственной власти по различным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта. Так, например, Минтранса России о порядке и регламентировании права работников организаций железнодорожного транспорта на управление локомотивами и мотор-вагонным подвижным составом; Минтруда России о разъяснении отдельных вопросов правового регулирования в сфере охраны труда,



порядке предоставления и состава гарантий, компенсаций за работу с вредными условиями труда.

Подтверждением высокого экспертного потенциала Объединения «Желдортранс» может служить приглашение со стороны Минэкономразвития России и РСПП принять участие и непосредственно активная деятельность представителей Объединения в рабочей группе по оценке заявок конкурса «Лучшие муниципальные управленческие решения по формированию благоприятной инвестиционной среды» по номинации «Развитие человеческого потенциала и компетенции».

Реализуя положения Соглашения о сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости Объединение «Желдортранс» осуществляло правовую, информационную и организационно-методическую поддержку своих членских организаций во взаимоотношениях с органами государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

Такая работа, как правило, способствовала оптимальному учету интересов всех стейкхолдеров.

В целях обеспечения защиты и согласования интересов организаций железнодорожного транспорта – членов Объединения «Желдортранс», других организаций, органов государственной власти для решения для решения наиболее важных целей и задач транспортного комплекса, генеральный директор Объединения С.И. Чаплинский включен в состав Общественного совета при Федеральной службе по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор).

Участие в такой работе в том числе направлено на выработку и реализацию государственной политики по соблюдению законодательства в области безопасности на железнодорожном транспорте, выявление проблем в транспортном комплексе и выработки рекомендаций по их ликвидации в интересах безопасного транспортного обслуживания граждан России, участие в проведении общественной экспертизы проектов нормативно-правовых актов в области надзора и контроля за безопасностью на транспортном комплексе России, а также осуществление общественного контроля за деятельностью Ространснадзора.

В 2015 году Объединением «Желдортранс» была продолжена работа по проведению мониторинга планов и действий органов власти, а также осуществлению анализа влияния их деятельности на организации – члены Объединения. Объединением «Желдортранс» регулярно представлялись своим членским организациям мониторинги законопроектных планов и действий органов государственной власти, затрагивающих интересы работодателей железнодорожной отрасли.

Важно также отметить, что Объединение «Желдортранс» осуществляет сбор, обобщение, анализ и представление членам информации о практике применения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая судебную практику.





## Работа в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Используя механизмы, предоставленные статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации объединениям работодателей, представители Объединения «Желдортранс» принимали активное участие в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) и ее рабочих групп.

В рамках заседаний отстаивались и защищались интересы работодателей отрасли в соответствии с целями и задачами, определенными в Уставе Объединения.

В РТК, деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом от 01.05.1999 года № 92-ФЗ, входят представители общероссийских объединений профсоюзов, Правительства Российской Федерации, общероссийских объединений работодателей, в том числе **вице-президент ОАО «РЖД», председатель Совета Объединения «Желдортранс» Дмитрий Сергеевич Шаханов и генеральный директор Объединения «Желдортранс» Чаплинский Сергей Игоревич.**

Координатором РТК является **Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Ольга Юрьевна Голодец.**

Всего в течение 2015 года представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций приняли участие в 12 пленарных заседаниях РТК, проводимых под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец, а также более чем в 50 заседаниях следующих рабочих групп РТК:

- в области экономической политики;
- по доходам, заработной плате и уровню жизни населения;
- по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения;
- по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы;
- по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- по социальному партнерству и координации действий сторон соглашения.

На заседания РТК выносились вопросы о разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, актов органов государственной власти в сфере труда.

**По итогам обсуждения на РТК Стороны согласились (согласились в основном) с проектами:**

1. Постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка ведения государственного реестра объединений работодателей»;
2. Постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил предоставления в 2015 году субсидии из федерального бюджета

та Общероссийскому объединению работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» на реализацию мероприятий по организации разработки профессиональных стандартов»;

3. Распоряжения Правительства Российской Федерации «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015–2020 гг.)»;

4. Федерального закона «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в части вопросов продолжительности, предоставления и возможности замены

денежной компенсацией ежегодных оплачиваемых отпусков гражданских служащих);

5. Федерального закона «О ратификации Конвенции 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени (Конвенции №175)»;

6. Федерального закона «О внесении изменений в Воздушный кодекс Российской Федерации в части подготовки, аттестации и допуска к деятельности специалистов авиационного персонала экспериментальной авиации»;

7. Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в Правила установления профессиональных праздников, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2013 г. № 1016»;

8. Указа Президента РФ «О признании не действующими на территории Российской Федерации отдельных положений Указа Президиума Верховного Совета СССР от 1 октября 1980 г. №3018-Х «О праздничных и памятных днях»;

9. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»;

10. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»;

11. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов». При этом была отмечена позиция стороны Работодателей и Профсоюзной стороны о необходимости выполнения следующих требований:

- средства Федерального фонда обязательного медицинского страхования должны расходоваться по целевому назначению – на обязательное медицинское страхование, страховые взносы в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования изъятию не подлежат, что соответствует нормам федеральных законов «Об основах обязательного социального страхования» и «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»;

- норма проекта федерального закона, предусматривающая трансферт из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в федеральный бюджет, должна рассматриваться как исключительная, разовая, антикризисная мера, предусматривающая последующий возврат средств в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;

12. Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 года № 800» (в части установления критериев определения потребности работодателей в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы; установления права федеральной межведомственной комиссии рассматривать предложения субъектов РФ с учетом мониторинга ситуации на рынке труда субъектов РФ; внесения изменений в Правила подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и др.);

13. Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации и положение о Федеральной службе по труду и занятости» (в части реализации норм федеральных законов от 25 июля 2002 г. №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»; от 01 декабря 2014 г. № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов»; от 31 мая 2002 г. №62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации; создания Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»; и др.);

14. Постановления Правительства РФ «О порядке утверждения перечней отдельных видов работ, в целях выполнения которых на объектах, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам I и II классов опасно-





сти, не допускается направление работников частными агентствами занятости для работы у физических лиц или юридических лиц, не являющихся работодателями данных работников, по договору о предоставлении труда работников (персонала)»;

15. Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 года № 290»;

16. Постановления Правительства РФ «Об установлении профессионального праздника – Дня экономиста»;

17. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (в части уточнения и расширения отдельных норм Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ, например:

- *порядка определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, в отношении которых в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда не проводится процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;*
- *установления возможности декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми (за исключением списочных рабочих мест);*
- *расширения области применения процедуры снижения класса (подкласса) условий труда в зависимости от применения работником, занятым во вредных условиях труда, эффективных средств индивидуальной защиты за счет возможности учета при ее проведении средств индивидуальной защиты, прошедших добровольную сертификацию;*
- *повышения степени защиты информации, составляющей государственную и иную охраняемую законом тайну, при ее передаче*

*в составе сведений о результатах специальной оценки условий труда;*

- *расширения перечня сведений об организациях, проводящих специальную оценку условий труда, содержащихся в реестре данных организаций в части информации о наличии филиалов и представительств;*
- *дополнения субъектного состава правоотношений, связанных с экспертизой качества проведения специальной оценки условий труда, организациями, непосредственно проводившими данную оценку;*
- *урегулирования вопросов использования в ходе специальной оценки условий труда методик (методов) исследований (испытаний) и измерений, утвержденных федеральными органами исполнительной власти и не внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;*

**Важно отметить, что благодаря позиции, в первую очередь, стороны Работодателей из текста Законопроекта Минтрудом России были исключены поправки, касающиеся установления ускоренного срока (до 31 декабря 2016 года) проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах основного персонала крупных предприятий промышленности, транспорта и связи);**

18. Постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)»;

19. Постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

20. Постановления Правительства РФ «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (в части необходимости обеспечить реализацию права на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск педагогических работников в соответствии со статьей 334 Трудового кодекса РФ, а также сохранения



аналогичной существующей меры социальной поддержки, действующей в отношении других категорий работников образовательных организаций в соответствии с положениями статей 51 и 52 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ);

21. Федеральных законов «О свободном порте Владивостока», «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О свободном порте Владивостока», «О внесении изменений в законодательные акты в связи с принятием Федерального закона «О свободном порте Владивостока». При этом Стороны заявили о необходимости учета высказанных замечаний и предложений:

- о закреплении в проектах федеральных законов нормы о перечислении на индивидуальные пенсионные счета работников резидентов свободного порта Владивосток поступающей из федерального бюджета компенсации выпадающих доходов государственных внебюджетных фондов, возникших в связи с применением пониженных тарифов страховых взносов;
- о закреплении в проектах федеральных законов сокращенного срока согласования проведения внеплановых проверок государственными инспекторами труда при осуществлении государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- о включении в состав Наблюдательного совета свободного порта Владивостока представителей профсоюзов и объединений работодателей;

22. Федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2014 год»;

23. Федерального закона «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2014 год». По итогам обсуждения Стороны также отметили, что считают целесообразным в трансферте из федерального бюджета в бюджет Пенсионного фонда РФ отдельной строкой отражать средства, предназначенные на исполнение им государственных функций, не связанных с пенсионным обеспечением граждан, а также средства, предназначенные на компенсацию выпадающих доходов Пенсионного фон-

да РФ, возникающих в связи с установленными пониженными тарифами страховых взносов в отношении отдельных категорий граждан;

24. Федерального закона «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2014 год»;

25. Федерального закона «Об оценке квалификации на соответствие профессиональным стандартам и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», с учетом замечаний и предложений Сторон. Законопроект направлен на осуществление практической деятельности по развитию системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;

26. Федерального закона «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (в части стимулирования работодателей к участию в системе оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам);

27. Федерального закона «О внесении изменений в статьи 134 и 136 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)», Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (в части перенесения требования об уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды из четвертой (текущие платежи) и из третьей (задолженность по страховым взносам, включенная в реестр требований кредиторов) очередей во вторую очередь, наряду с требованиями по выплате выходных пособий, по оплате труда лиц, работающих (работавших) по трудовым договорам и по выплате вознаграждений физическим лицам – авторам результатов интеллектуальной деятельности; и др.);

28. Постановления Правительства РФ «О сроке приведения хозяйствующими субъектами численности используемых ими иностранных работников при введении высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации запрета на привлечение иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов». При этом Законопроект поддержан с учетом его доработки в части увеличения до трех месяцев минимального срока приведения хозяйствующими субъектами чис-



ленности используемых ими иностранных работников при введении высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации запрета на привлечение иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов;

29. Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (в части установления нормы, что внесение изменений в законодательство о страховых взносах, а также приостановление, отмена или признание утратившими силу положений актов законодательства о страховых взносах осуществляются отдельными федеральными законами и не могут быть включены в тексты федеральных законов, изменяющих другие законодательные акты или содержащих самостоятельный предмет правового регулирования);

30. Федерального закона «О внесении изменений в статьи 3 и 35 Федерального закона «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации» (в части возможности создания территорий опережающего социально-экономического развития на территориях ЗАТО, начиная с 01 января 2015 года, и на территории Калининградской области, начиная с 01 апреля 2016 года). При этом, Стороны обратили внимание на недопустимость установления льготных тарифов по социальному и медицинскому страхованию в территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации;

31. Постановления Правительства РФ «О порядке принятия комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ, решения о допуске или недопуске к педагогической деятельности, к предпринимательской деятельности и (или) трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних»;

32. Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (в части уточнения наименования должностных лиц федеральной инспекции труда, осуществляющих федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; предмета федерального государственного надзора в сфере труда; уточнения срока продления внеплановых проверок малых предприятий и микропредприятий; уточнения отдельных норм и полномочий государственных инспекторов труда в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»; дополнения норм об обязанностях государственных инспекторов труда при проведении проверок; и др.);

33. Постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2016 году»;

34. Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части совершенствования законодательства об альтернативной гражданской службе);

35. Постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка и условий согласования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным». При этом, по итогам обсуждения было предложено Минтруду России в Методических рекомендациях по отбору региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, предусмотреть участие РТК и региональных трехсторонних комиссий в процессе отбора;

36. Постановления Правительства РФ «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

37. Федерального закона «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102)»;

38. Федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2016 год»;

39. Постановления Правительства РФ «Об утверждении Порядка проведения мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации в разрезе субъектов Российской Федерации»;

40. Постановления Правительства РФ «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации специалистов авиационного персонала гражданской авиации»;

41. Распоряжения Правительства РФ об установлении профессионального праздника – Дня работника жилищно-коммунального хозяйства;

42. Распоряжения Правительства РФ об установлении даты профессионального праздника – Дня энергетика;

43. Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015–2020 годы);

44. Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового регулирования отношений, связанных с уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды»;

45. Федерального закона «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2016 год». *При этом Профсоюзная сторона и сторона Работодателей отметили, что средства, поступающие в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования в виде страховых взносов, должны быть использованы только на цели обязательного медицинского страхования, не подлежат изъятию и использованию на иные цели;*

46. Федерального закона «О ратификации Конвенции о борьбе с опасностью, вызываемой канцерогенными веществами и агентами в производственных условиях, и мерах профилактики (Конвенции № 139)»;

47. Постановления Правительства РФ «Об определении потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритет-

ным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2016 год». *При этом РТК предложила ФМС России подготовить информацию о количестве иностранных работников, работающих по трудовому договору в Российской Федерации, а Пенсионному фонду РФ – информацию о поступивших взносах от работодателей, использующих труд иностранных работников, для рассмотрения на заседании РТК в марте 2016 года;*

48. Федерального закона «О внесении изменений в статью 9 Федерального закона «О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

49. Распоряжения Правительства РФ «Об утверждении перечня дочерних организаций FIFA, дочерних организаций Оргкомитета «Россия-2018», а также контрагентов FIFA, конфедераций, национальных футбольных ассоциаций, которые вправе устанавливать работникам, трудовая деятельность которых связана с осуществлением мероприятий по подготовке и проведению в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка организаций FIFA 2017 года, ненормированный рабочий день».

Кроме того, РТК были утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год.

**Представители Объединения «Желдортранс» участвовали в работе по рассмотрению:**

1) Проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части совершенствования на государственной гражданской службе квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственным гражданским служащим». *По итогам обсуждения было предложено Минтруду России совместно с представителями Сторон доработать проект федерального закона с учетом необходимости использования единого подхода к квалификации, устанавливаемой профессио-*





нальными стандартами работников, и квалификационным требованиям к государственным гражданским служащим;

2) Проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 33<sup>1</sup> Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и в статью 58<sup>2</sup> Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (в части сохранения на период до 2018 года включительно тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды РФ, действующих в 2015-2017 годах для основной массы плательщиков в размере 30% (22% в ПФР в пределах установленной величины для начисления страховых взносов, 2,9% – в ФСС в пределах установленной величины базы для начисления страховых взносов, 5,1% – в ФОМС) и в размере 10% в бюджет ПФР сверх установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов). По итогам рассмотрения было отмечено, что сторона Работодателей поддерживает проект федерального закона, а Профсоюзная сторона – не поддерживает.

3) Проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 35 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (в части наделения государственными внебюджетными фондами РФ полномочиями по проведению внеплановых проверок на основании полученной Рострудом информации о выявленных в ходе проверки работодателей фактах нелегальной занятости, сокрытия оплаты труда и других нарушений, приводящих к снижению объема собираемых страховых взносов). По итогам обсуждения было отмечено, что Профсоюзная сторона поддерживает проект федерального закона, а сторона Работодателей может в основном поддержать проект федерального закона при условии учета следующих замечаний:

- исключить из п.2) Законопроекта слова «или прожиточного минимума», т.к. в соответствии с трудовым законодательством оплата труда ниже прожиточного мини-

мум не является нарушением основных государственных гарантий по оплате труда (ст.ст.130, 133, 133.1, 421 ТК РФ);

- отразить в законопроекте, что выездные внеплановые проверки, связанные с получением из Роструда информации о несоблюдении установленных законодательством гарантий по оплате труда, приводящих к снижению объема собираемых страховых взносов, проводятся только в случаях, когда не устранены эти нарушения после проведения камеральных проверок.

4) Проекта постановления Правительства РФ «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)». По итогам Профсоюзная сторона отметила, что не поддерживает проект постановления в представленной редакции и считает невозможным его принятие;

5) Проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан». По итогам было отмечено, что сторона Работодателей поддерживает в основном проект федерального закона, но считает при этом целесообразным предусмотреть поэтапное внедрение содержащихся в проекте федерального закона норм, начиная на первом этапе с граждан, замещающих высшие государственные должности Российской Федерации. Профсоюзная сторона отметила, что не поддерживает проект федерального закона, поскольку он противоречит заявленной политике руководства страны;

6) Проекта федерального закона «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации в связи с совершенствованием правового регулирования отношений, связанных с уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды». По итогам рассмотрения сторона Работодателей отметила, что не поддерживает проект федерального закона в представленной редакции в части определения величины сумм страховых



взносов в государственные внебюджетные фонды, признаваемые крупным и особо крупным размерами, неуплата которых наказывается лишением свободы. Было предложено соответствующие пороговые значения повысить, предусмотрев при этом возможность расширения норм административного наказания за уклонение от уплаты страховых взносов;

7) Проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». По итогам сторона Работодателей отметила, что поддерживает проект федерального закона, но считает необходимым продолжить работу над «концепцией регионализации МРОТ», которая позволила бы в среднесрочной перспективе довести минимальные размеры оплаты труда в каждом из субъектов Российской Федерации до уровня прожиточного минимума в соответствующем субъекте Российской Федерации. Профсоюзная сторона отметила, что не поддерживает проект федерального закона в связи с тем, что предлагаемая динамика повышения минимального размера оплаты труда не позволит довести минимальный размер оплаты труда к 2017 году до величины прожиточного минимума трудоспособного населения и, соответственно, выполнить п.2.3 Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы;

8) Проекта постановления Правительства РФ «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2016 год». По итогам обсуждения сторона Работодателей отметила, что поддерживает проект постановления; Профсоюзная сторона – не считает возможным поддержать проект постановления по следующим основаниям:

- минимальная и максимальная величина пособия по безработице не индексируется с 2009 года (850 и 4900 рублей);
- отсутствие мер по индексации ведет к постоянному падению его покупательной способности;
- низкий размер пособия по безработице и несовершенство методов его предоставления не стимулирует граждан обращаться в службу занятости, что искажает информацию о ситуации на рынке труда.

Профсоюзная сторона считает, что минимальный размер пособия по безработице должен быть не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Также РТК отметила невыполнение Правительственной стороной основных мероприятий государственной программы РФ «Содействие занятости населения», касающихся внесения изменений в законодательную и нормативную базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения с целью её совершенствования;

9) Проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей правового регулирования трудовых отношений работников, работающих у работодателей, которые относятся к категории микропредприятий». По итогам рассмотрения сторона Работодателей поддержала в основном проект федерального закона с учетом высказанных замечаний, касающихся предложений сохранить в законопроекте нормы, определяющие трудовой договор основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, предоставляющие возможность заключения ученических договоров физическим лицом, являющимся индивидуальным предпринимателем, а также положения об отмене обязанности работодателя регистрировать трудовой договор в органе местного самоуправления. Профсоюзная сторона заявила, что может поддержать проект федерального закона при условии исключения из проекта федерального закона пункта 3 статьи 1;

10) Проекта постановления Правительства РФ «Об утверждении типовой формы трудового договора, заключаемого с работником, работающим у работодателя, относящегося к категории микропредприятий». По итогам было отмечено, что Профсоюзная сторона в основном поддерживает проект постановления, а сторона Работодателей – поддерживает проект постановления, при условии исключения пункта 15 раздела IV типового договора, включающего «порядок повышения реального уровня оплаты труда» или предоставления возможности установления указанного порядка в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса РФ;

11) Проекта постановления Правительства РФ «Об установлении на 2016 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляю-



щими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации». По итогам было принято решение согласиться в основном с проектом постановления с учетом замечаний и предложений, высказанных на заседании РТК. При этом сторона Работодателей поддерживает пункты 1 и 2 проекта постановления в предложенной редакции и предлагает доработать пункт 3 в части установления срока приведения хозяйствующими субъектами численности используемых иностранных работников в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации. Профсоюзная сторона предлагает уменьшить долю иностранных работников в сухопутном пассажирском транспорте до 10 процентов, а в строительстве до 50 процентов;

12) Проекта распоряжения Правительства РФ «О внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 октября 2014 г. № 1987-р» (в части создания до 01 декабря 2015 года базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров). По итогам сторона Работодателей поддержала проект распоряжения, а Профсоюзная сторона – не поддерживает проект распоряжения, допускающий нецелевое использование средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в 2016 г., не связанное с решением задач социального страхования, и считает, что проект распоряжения противоречит действующему законодательству РФ части ст.16 Федерального закона от 16 июля 1999 года №165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования и п.1 ст.1 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», ст.2 Положения «О Фонде социального страхования Российской Федерации», утвержденного постановлением Правительства РФ от 12 февраля 1994 г. №101;

13) Проекта федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации и о приостановлении действия положений отдельных законодательных актов Российской Федерации в части особенностей индексации социальных пенсий, увеличения страховых пенсий и фиксированных выплат к ним». По итогам обсуждения

было отмечено, что Профсоюзная сторона не поддерживает проект федерального закона, а сторона Работодателей – считает необходимым рассматривать предложенную в проекте федерального закона норму о неиндексации пенсий работающим пенсионерам как временную меру на 2016 год или до 2018 года;

14) Проектов федеральных законов «О свободном порте Дальнего Востока», «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О свободном порте Дальнего Востока», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О свободном порте Дальнего Востока». По итогам обсуждения было решено отметить, что Профсоюзная сторона и сторона Работодателей не поддерживают проекты федеральных законов в части предлагаемого подхода по оказанию мер государственной поддержки отдельным плательщикам страховых взносов через систему обязательного социального страхования путём снижения тарифов страховых взносов. Кроме того, Профсоюзная сторона предложила сохранить разрешительный порядок на привлечение и использование иностранных работников в качестве членов экипажей морских судов, плавающих под Государственным флагом РФ. РТК предложила Минвостокразвития России найти альтернативные механизмы поддержки инвесторов в свободных портах и о результатах доложить на заседании РТК, а Минтруду России – представить в Минвостокразвития России предложения о замене предложенного механизма предоставления преференций по уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на механизм целевых субсидий, разъяснив принципы функционирования системы обязательного социального страхования и роль страховых взносов в государственных внебюджетных фондах в указанной системе.

**Помимо этого, в 2015 году в рамках заседаний членами РТК осуждался широкий спектр вопросов общесоциального характера, в том числе информация (материалы):**

1. Минтруда России о ходе разработки профессиональных стандартов в 2014 году»;

2. Федерации независимых профсоюзов России о передаче контрольно-надзорных полномочий в сфере трудовых отношений в субъ-

екты Российской Федерации. По итогам было отмечено, что Профсоюзная сторона и сторона Работодателей считают недопустимым передачу субъектам Российской Федерации осуществления контрольно-надзорных полномочий в сфере трудовых отношений. При этом все Стороны считают целесообразным вернуться при необходимости к рассмотрению данного вопроса после подведения в 2016 году результатов эксперимента осуществления контрольно-надзорных полномочий в сфере трудовых отношений в Крымском федеральном округе в соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 5 ноября 2014 года № Пр-2610;

3. Минфина России о проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов». По итогам рассмотрения была отмечена позиция стороны Работодателей и Профсоюзной стороны, что предлагаемые изменения в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» создают системные риски для развития экономики в результате сокращения финансирования отраслей социальной сферы, снижения расходов на стимулирование инноваций, ограничения темпов индексации зарплат в бюджетном секторе и ряда социальных выплат;

4. Губернатора Забайкальского края К.К.Ильковского о ситуации с выплатой заработной платы работникам бюджетной сферы Забайкальского края. По итогам было предложено руководству Забайкальского края обеспечить погашение образовавшейся задолженности по заработной плате перед работниками бюджетной сферы Забайкальского края и безусловное выполнение обязательств по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды;

5. Минпромторга России о реализации планов Правительства Российской Федерации по содействию импортозамещению в промышленности;

6. Минфина России о проекте основных направлений налоговой политики Российской Федерации на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов;

7. Минсельхоза России о реализации планов Правительства Российской Федерации по содействию импортозамещению в сельском хозяйстве;

8. Минпромторга России о реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие промышленности и повышения её конкурентоспособности»;

9. Фонда социального страхования Российской Федерации о проекте основных характеристик бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов;

10. Пенсионного фонда Российской Федерации о проекте основных характеристик бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов;

11. Федерального фонда обязательного медицинского страхования о проекте основных характеристик Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов;

12. Минэкономразвития России о ходе реализации в 2014 году мероприятий Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года»;

13. Минэкономразвития России об использовании средств федерального бюджета на государственную поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства и оценке эффективности реализации мероприятий государственной поддержки малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации;

14. Минтруда России об итогах проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2014 году;

- В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» первое место заняла Горьковская железная дорога – филиал ОАО «РЖД».
- В номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» третье место заняла Свердловская железная дорога – филиал ОАО «РЖД».

15. Минэкономразвития России о проекте Плана мероприятий по реализации Основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации до 2018 года»;





16. Минфина России об основных параметрах проекта федерального бюджета на 2016 год. По итогам Профсоюзная сторона отметила:

- предлагаемый Министерством финансов РФ проект федерального бюджета на 2016 год формируется при игнорировании требований профсоюзов, изложенных в Обращении Федерации Независимых Профсоюзов России от 16 сентября 2015 года Президенту РФ, Правительству РФ, членам Совета Федерации Федерального Собрания РФ, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ;
- в этих условиях Правительство РФ обязано нести полную ответственность (вплоть до отставки руководителей финансово-экономического блока Правительства РФ) за деструктивные последствия для экономики и социальной сферы РФ политики, проводимой Правительством РФ, в том числе бюджетными инструментами;

17. Пенсионного фонда РФ об основных параметрах бюджета Пенсионного фонда РФ на 2016 год. По итогам Профсоюзная сторона и сторона Работодателей обратили внимание на необходимость финансирования государственных обязательств, возложенных на Пенсионный фонд РФ, включения соответствующих расходов в полном объеме в трансферты федерального бюджета Пенсионному фонду РФ. При этом Профсоюзная сторона отметила, что не поддерживает пониженную индексацию пенсий в размере 4 процентов в 2016 году и считает, что индексация пенсий должна быть проведена в соответствии с действующим (по состоянию на 7 октября 2015 года) законодательством. Сторона Работодателей отметила, что может поддержать предложение об индексации пенсий в размере 4 процентов на первом этапе в 2016 году при условии проведения последующей доиндексации пенсий. Кроме того, сторона Работодателей отметила, что предварительно вопрос отмены индексации пенсий работающих пенсионеров не обсуждался, важное значение имеет механизм реализации данного предложения. В этой связи необходимо провести обсуждение вопроса об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам на заседаниях рабочей группы РТК по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы и РТК;

18. Фонда социального страхования РФ об основных параметрах бюджета Фонда социального страхования РФ на 2016 год. По итогам Профсоюзная сторона и сторона Работодателей обратили внимание на необходимость финансирования государственных обязательств, возложенных на Фонд социального страхования РФ, включая компенсацию выпадающих доходов в связи с пониженными тарифами страховых взносов, обеспечение граждан ТСР. Соответствующие средства должны быть в полном объеме предусмотрены в трансфертах федерального бюджета Фонду социального страхования РФ. Кроме того, Профсоюзная сторона и стороны Работодателей считают необходимым:

- ускорить разработку проектов федеральных законов о государственных внебюджетных фондах, определяющих их правовой статус;
- поддержать увеличение до 30 процентов объема «возвратных средств» Фонда социального страхования РФ на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Стороны считают недопустимым использование на безвозвратной основе средств социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на погашение дефицита средств социального страхования по временной нетрудоспособности и материнству;

19. Минэкономразвития России о проекте стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года. По итогам обсуждения было отмечено, что сторона Работодателей в целом поддерживает проект стратегии с учетом высказанных замечаний, а Профсоюзная сторона может поддержать проект стратегии при условии учета замечаний и предложений Профсоюзной стороны к проекту стратегии;

20. Минтруда России об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2015 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха и оздоровления в 2016 году;

21. Федеральной антимонопольной службы об основных подходах к государственному контролю и результатах соблюдения установленных на 2015 год на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предель-



ных цен и тарифов». По итогам РТК предложила стороне Работодателей и Профсоюзной стороне направить в ФАС России предложения о включении их представителей в состав Советов потребителей на ключевых рынках, а ФАС России рассмотреть указанные предложения. Также РТК предложила ФАС России рассмотреть вопрос об учете положений отраслевых тарифных соглашений по различным секторам экономики при формировании тарифов на Методическом совете ФАС России в I квартале 2016 года.

Традиционно на каждом заседании РТК до сведения членов РТК докладывалась информация Минтруда России о ситуации на рынке труда.

В целях дополнительной меры отстаивания интересов работодателей и работников на ре-

гиональном и местном уровнях, Объединение «Желдортранс» предпринимает необходимые меры по направлению своих представителей для участия в деятельности Региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Так, в частности, заместителям начальников железных дорог по кадрам и социальным вопросам – филиалов ОАО «РЖД», а также заместителям начальников железных дорог по территориальному управлению, Объединением выданы соответствующие доверенности представлять Объединение «Желдортранс» во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами, профессиональными союзами, органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам социального партнерства на железнодорожном транспорте.

*Согласно статье 35.1 Трудового кодекса РФ в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений **федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления обязаны** обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (в случаях, когда такие комиссии на соответствующем уровне социального партнерства не образованы, – соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) **в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда.***

*Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон (заклучения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления **подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.***



## **Проведение работы с федеральными и региональными органами власти по возмещению из бюджетов различных уровней компенсаций за организацию и проведение оздоровления и отдыха детей**

Объединение «Желдортранс» в 2015 году продолжило работу по взаимодействию с субъектами Российской Федерации, направленную на совершенствование организации системы детского отдыха и возмещению расходов на организацию детского отдыха работодателям и балансодержателям оздоровительных лагерей холдинга «Российские железные дороги», а также вопросами развития детских оздоровительных лагерей ОАО «РЖД».

В 2015 году в ОАО «РЖД» работало 65 детских оздоровительных лагерей, в которых отдохнуло 50939 детей, в том числе 41975 детей работников ОАО «РЖД» и 8964 чел. – дети работников ДЗО и сторонних лиц.

По состоянию на 01.02.2016 года полученная сумма возмещения из органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации составила 134,8 млн. рублей.

28 января 2015 года состоялось заседание Рабочей группы Минтруда России по совершенствованию системы организации отдыха детей и их оздоровления, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

I. Предложение заместителя Председателя ФНПР Н.Н. Кузьминой о создании на федеральном уровне межведомственного координационного совета по совершенствованию системы организации детского отдыха или о наделении существующей рабочей группы соответствующими полномочиями.

II. Согласование проекта рекомендаций органам исполнительной власти субъектов РФ по проведению детской оздоровительной кампании в 2015 году.

III. О подготовке проекта федерального закона «Об отдыхе и оздоровлении детей в Российской Федерации».

Приняты следующие решения по первому вопросу:

1. Считать нецелесообразным создание межведомственного координационного совета.

2. Проработать вопрос об определении полномочий по координации в сфере отдыха и оздоровления детей в рамках подготовки проекта федерального закона «Об отдыхе и оздоровлении детей в Российской Федерации».

По второму вопросу:

1. Одобрить и согласовать проект рекомендаций по проведению детской оздоровительной кампании в 2015 году, выделив экономические вопросы в отдельный блок.

По третьему вопросу:

1. Начать подготовку проекта федерального закона «Об отдыхе и оздоровлении детей в Российской Федерации».

2. Расширить состав рабочей группы Минтруда России, включив в нее представителей общественных организаций и экспертов.

Объединение «Желдортранс», в соответствии с решением Рабочей группы Минтруда России по совершенствованию системы организации отдыха детей и их оздоровления от 28 января 2015 года, направило 11 марта 2015 г. за №30 свои предложения в Минтруд России по предмету, концепции и структуре проекта федерального закона «Об отдыхе и оздоровлении детей в Российской Федерации».

Одновременно Объединение «Желдортранс» подтвердило участие в деятельности Рабочей группы Минтруда России, утвержденной приказом Минтруда России №777 от 24.12.13 г. «О рабочей группе по совершенствованию системы организации отдыха детей и их оздоровления» О.Г. Жукова – начальника отдела Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта, а также предложило включить дополнительно в состав этой Рабочей группы кандидатуру заместителя начальника Департамента социального развития ОАО «РЖД» – начальника отдела реализации программ социальной политики Ю.В. Брагину.

Объединение «Желдортранс», в соответствии с решением рабочей группы Комиссии РТК по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы от 17 ноября 2015 года, направило в Секретариат РТК по регулированию социально-трудовых отношений предложения к материалам Минтруда России от 6.11.2015 г. № 12-2/10/П-6901 по вопросу «О ходе проведения детской оздоровительной кампании в 2015 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха и оздоровления в 2016 году».

## Участие Объединения «Желдортранс» в деятельности Российского союза промышленников и предпринимателей



В целях выработки единой позиции работодателей на федеральном уровне социального партнерства принималось активное участие в деятельности различных рабочих и консультативных органов РСПП, а также осуществляли взаимодействие с РСПП при рассмотрении вопросов в рамках РТК.

Многолетняя практика показывает, что участие представителей Объединения «Желдортранс» и членских организаций в работе в составе комитетов, комиссий и рабочих групп, действующих в рамках РСПП, способствовало учету позиции организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами власти различных уровней.

Как и в предыдущие годы, представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций принимали экспертное участие в различных совещаниях на площадке РСПП, в рамках которых обсуждались и готовились соответствующие замечания и предложения по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, проектам нормативных правовых актов в сфере трудового права, а также иным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта.

В 2015 году Объединением «Желдортранс» осуществлялась наиболее активная работа в **Комитете РСПП по рынку труда и социальному партнерству**.

Основные вопросы, которые были предметом обсуждения в рамках работы данного Комитета, касались:

- обсуждения законодательных и иных нормативных правовых актов по совершенствованию трудового и смежного с ним законодательства (в первую очередь, это различные предложения по изменению норм Трудового кодекса Российской Федерации, например, о внесении изменений в ч.2. ст.180 ТК РФ);
- модернизации законодательства о специальной оценке условий труда (например, законопроект «О специальной оценке рабочего места основного персонала крупных предприятий промышленности, транспорта и связи»);
- проекты стратегических и концептуальных документов органов власти (например, проект Концепции развития непрерывного образования взрослых в Российской Федерации на период до 2025 года, подготовленный Минтрудом России);





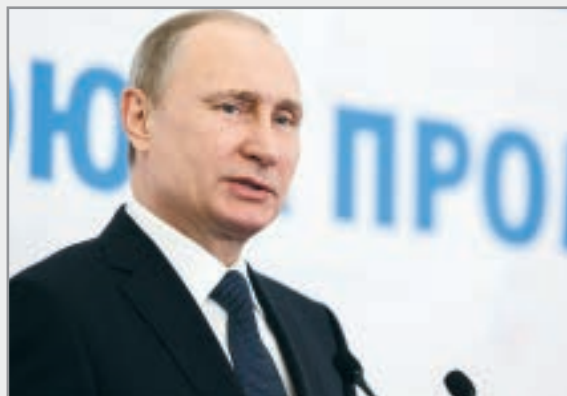
- соответствующих подзаконных актов в социально-трудовой сфере (например, проект приказа Минздрава России «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами и работами, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников и Перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников»).

По итогам работы предложения / позиции указанного Комитета выносились на утверждение Бюро Правления РСПП и (или) направлялись на рассмотрение в органы государственной власти.

Представители Объединения «Желдортранс» также системно участвовали в работе **Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию**, основным направлением работы которого было обсуждение ключевых направлений совершенствования пенсионной системы в Российской Федерации, стратегии пенсионной реформы, а также подготовке законодательных и иных нормативных правовых актов в данной сфере.

Участие принималось в работе **Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике**, в ходе которой обсуждались различные практики корпоративной социальной ответственности и развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации, а также различные подходы и показатели к оценке деятельности компаний на основе публичной корпоративной отчетности.

19 марта 2015 года в рамках Недели российского бизнеса состоялся Съезд РСПП. В его работе принял участие Президент РФ В.В. Путин, члены Правительства РФ, руководители ведущих российских компаний, главы субъектов РФ, представители иностранного бизнес-сообщества. Также в работе съезда приняли участие Председатель Совета Объединения «Желдортранс» Д.С. Шаханов и генеральный директор Объединения С.И. Чаплинский.



*С участием предпринимательского сообщества уже утверждено более 400 профессиональных стандартов, подготовлен законопроект об обязательном применении работодателями профстандартов, а также о формировании на их основе государственных образовательных стандартов.*

*Рассчитываю, что в текущем году будет сделан ещё один серьёзный шаг – создана нормативная база для независимой оценки профессиональных квалификаций.*

*Из выступления Президента РФ  
В.В. Путина на съезде РСПП*

Открыл мероприятие Президент РСПП Александр Шохин. Он выступил с докладом о состоянии делового климата в России, рассказал о перспективных направлениях взаимодействия бизнеса и власти. «В прошлом году на Съезде РСПП обсуждались новые риски и вызовы для российской экономики, большая часть которых реализовалась в полном объеме. Кризис оказался глубже, чем предыдущий. Первые признаки торможения экономики были зафиксированы еще в 2012 году, так что причины у кризиса прежде всего внутренние, структурные, а внешние вызовы лишь усугубили ситуацию», – заявил Президент РСПП. Он уделил внимание наиболее острым проблемам экономики и предложил пути их разрешения. В частности, обозначил меры по повышению доступности заемных средств, снижению административных барьеров, ослаблению фискальной нагрузки, подробно остановился на вопросе квалифицированных кадров. В пленарном заседании Съезда принял участие



Президент России Владимир Путин. В частности, он заявил о расширении свобод для бизнеса. «Дальнейшее расширение свобод для бизнеса – лучший ответ на все внешние вызовы и ограничения. Поэтому мы, безусловно, будем продолжать создавать максимально благоприятные условия для всех, кто готов инвестировать в отечественную экономику и промышленность, в разработку технологий и современные рабочие места» – заявил В.В. Путин.

Президент РФ подробно остановился на законопроекте об амнистии капиталов и заверил участников съезда, что будет сделано все для того, чтобы правоохранительные органы не трактовали закон в выгодную для себя сторону и чтобы сам процесс возврата денег был максимально необременительным с экономической точки зрения.

При этом он предупредил бизнес, что могут быть предприняты попытки, препятствующие возврату капитала в Россию из-за границы. «Ситуация такая: поступает, я бы сказал, несколько тревожная информация из некоторых стран, что у нас складывается впечатление, что могут быть предприняты попытки воспрепятствовать возврату капиталов в Россию. А это может быть связано с ограничением использования этих капиталов, которые находятся в иностранных юрисдикциях», – заявил глава государства.

По окончании пленарного заседания Владимир Путин встретился с членами Бюро Правления РСПП.

На Съезде были рассмотрены вопросы об изменении устава РСПП и переизбрании членов правления союза, прошла церемония награждения победителей конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса». Подводя итоги работы Недели российского бизнеса-2015, Президент РСПП Александр Шохин заявил, что в рамках НРБ состоялись плодотворные дискуссии по ключевым для бизнеса темам, от деофшоризации до подготовки профстандартов, от сотрудничества со странами АТР до снижения административных барьеров, от рисков в финансово-банковской сфере до развития системы техрегулирования.

В сентябре 2015 г. Объединение «Желдортранс» приняло участие в Дне Российских железных дорог в РСПП. В ходе мероприятия состоялась встреча промышленников и предпринимателей с железнодорожниками под председательством президента ОАО «РЖД» Олега Белозёрова и президента РСПП Александра Шохина.



- В рамках сегодняшней встречи мы с коллегами договорились о партнерских взаимоотношениях по всем направлениям сотрудничества, начиная с текущих проектов и заканчивая нашими долгосрочными документами, программами и решениями. Мы очень благодарны РСПП за возможность активно участвовать в деятельности Союза, будем прикладывать совместные усилия для улучшения работы железнодорожного транспорта и для создания сбалансированной транспортной системы, в которой железная дорога займет свое достойное место, – отметил Олег Белозёров.

- ОАО «РЖД» – это компания, которая очень активно присутствует в РСПП, несколько представителей компании являются членами правления. Нас, безусловно, интересует взаимоотношения «РЖД» с поставщиками и потребителями продукции, Советом потребителей, различные технологии прозрачного взаимодействия между корпорацией и основными заинтересованными сторонами. Этим вопросам в нашей встрече было уделено большое внимание, – сказал Александр Шохин.

В рамках встречи было отмечено, что сотрудничество РСПП и ОАО «РЖД» позволит повысить эффективность взаимодействия железнодорожного транспорта с клиентами и грузоотправителями. В РСПП действует комиссия по транспорту и транспортной инфраструктуре, и ОАО «РЖД» является ее постоянными участниками. Эта площадка позволяет обсудить важнейшие вопросы, связанные с функционированием железнодорожной отрасли: ход реформы, тарифообразование, закупочные цены, крупнейшие инвестиционные проекты.



## Объединение в СМИ

В течение отчетного года Объединение «Желдортранс» активно сотрудничало с отраслевыми средствами массовой информации, в которых регулярно публиковались информационные материалы, рассказывающие о реализации уставных целей Объединения, о позиции Объединения по ключевым вопросам социального партнерства в сфере железнодорожного транспорта.

Информационным партнером, освещающим все события, происходящие на железнодорожном транспорте, в том числе вопросы реформирования, социального партнерства, выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, коллективных договоров, взаимоотношений организаций железнодорожного транспорта между собой, с государственными органами власти, с регионами, с грузоотправителями, грузополучателями, пассажирами, является газета «Гудок». Сотрудничество Объединения «Желдортранс» с отраслевыми средствами массовой информации, в том числе с журналом для руководителей транспортной отрасли «Пульт управления», вестником железных дорог «График движения», профсоюз-

ной газетой «Сигнал» и другими печатными изданиями. Деятельность Объединения неоднократно освещалась в эфире корпоративного телевидения ОАО «Российские железные дороги».

В международной электронной сети Интернет действует сайт Объединения «Желдортранс» [www.oorgzd.ru](http://www.oorgzd.ru), на котором размещается информация о его деятельности и основные документы представляющие интерес для работодателей отрасли.

Присутствие в социальных сетях общественных организаций и политических партий, профессиональных сообществ стало обычным делом. Объединение «Желдортранс», активно общается с пользователями на своих страницах в социальных сетях Twitter, Facebook, социальной сети железнодорожников – «Контактная сеть». Цель страниц «Желдортранса» в социальных сетях – познакомить пользователя с широким спектром самых актуальных и обсуждаемых тем социального партнерства в целом, а также непосредственно связанных с реформированием железнодорожной отрасли и новостями нормотворческой работы в сфере трудового законодательства.



## Мониторинг выполнения условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за 2015 год

### Введение

Настоящая информация о выполнении условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014–2016 годы за 2015 год является результатом совместной деятельности представителей сторон социального партнерства – Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта (Объединение «Желдортранс») и Общественной организации – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

Главная цель – информирование о результатах развития социально-трудовых отношений в организациях – участниках Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014–2016 годы.

Материалы для формирования настоящей информации в Объединение «Желдортранс» предоставили 67 организаций железнодорожного транспорта. Всего в этих Организациях работало 1002125 человек, а на ветеранском учете состояло 684371 человек неработающих пенсионеров.

Объединение «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ выражают свою благодарность за активную позицию социально ответственным представителям железнодорожного транспорта, а именно:

1. ОАО «Российские железные дороги» – ОАО «РЖД»
2. ПАО «ТрансКонтейнер»
3. ОАО «Объединенные электротехнические заводы» – ОАО «Элтеза»
4. ОАО «Калужский завод «Ремпутьмаш»
5. ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
6. ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
7. ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
8. ОАО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш»
9. ОАО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
10. ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш»
11. АО «Росжелдорпроект»
12. АО «РЖДстрой»
13. АО «РЖД-Здоровье»
14. ОАО «Железнодорожная торговая компания»
15. АО «Вагонреммаш»
16. ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» – ОАО «ВНИИЖТ»
17. ОАО «БетЭлТранс»
18. ЗАО «Желдорипотека»
19. ОАО «Рославльский ВРЗ»
20. АО «Алатырский механический завод» – АО «АМЗ»
21. ОАО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» – ОАО «СЗППК»
22. ОАО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» – ОАО «ВНИКТИ»
23. ОАО «Новосибирский стрелочный завод» – ОАО «НСЗ»
24. ОАО «Желдорреммаш»
25. ОАО «Петуховский литейно-механический завод»
26. ЗАО «Транскат»
27. ООО ЧОП «РЖД» – ОХРАНА»
28. ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова»
29. ОАО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» – ОАО «НИИАС»
30. ОАО «Свердловская пригородная компания»
31. ОАО «Омск-пригород»
32. ОАО «Трансвудсервис»





33. АО «Федеральная пассажирская компания» – АО «ФПК»
34. ООО «Аэроэкспресс»
35. ОАО «Рейл-Транс-Авто»
36. ОАО «Ишимский механический завод»
37. ОАО «Московский локомотиворемонтный завод»
38. АО «Федеральная грузовая компания» – АО «ФГК»
39. ОАО «Вагонная ремонтная компания-1» – ОАО «ВРК-1»
40. ОАО «Вагонная ремонтная компания-2» – ОАО «ВРК-2»
41. ОАО «Вагонная ремонтная компания-3» – ОАО «ВРК-3»
42. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» – АО «ППК Черноземье»
43. ОАО «Северная пригородная пассажирская компания» – ОАО «СППК»
44. ОАО «Краспригород»
45. ОАО «Экспресс-пригород»
46. ОАО «Калининградская пригородная пассажирская компания» – ОАО «КППК»
47. ОАО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» – ОАО «СКППК»
48. ОАО «Пермская пригородная компания» – ОАО «ППК»
49. ОАО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» – ОАО «Башкортостанская ППК»
50. ОАО «Алтай-Пригород»
51. ОАО «Волгоградтранспригород»
52. ОАО «Саратовская пригородная пассажирская компания» – ОАО «Саратовская ППК»
53. ОАО «Кузбасс-пригород»
54. ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» – ОАО «Забайкальская ППК»
55. ОАО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» ОАО «МТ ППК»
56. ОАО «Содружество»
57. ОАО «Пассажирская компания «Сахалин» (ОАО «ПКС»)
58. ОАО «Торговый дом РЖД» – (ОАО «ТД РЖД»)
59. ОАО «Институт экономики и развития транспорта» (ОАО ИЭРТ)
60. АО «РЖД Логистика» (АО «РЖДЛ»)
61. ОАО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» (ОАО «АК Железные дороги Якутии»)
62. ОАО «Экспресс Приморья»
63. ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» (ОАО «Вологодский ВРЗ»)
64. ЗАО «СПА»
65. ОАО «Саранский ВРЗ»
66. ООО «Трасса ГСМ»
67. ООО «Газпромтранс»

Новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2014–2016 годы вступило в действие с 1 января 2014 года и стало стандартом социально-трудовых отношений между работодателями и работниками, формируемым в процессе двусторонних переговоров их представителей – Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ. Отраслевое соглашение – правовой акт, нормы которого обязательны для исполнения в организациях – членах Объединения «Желдортранс» и присоединившихся в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации. На основании Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в Организациях были заключены коллективные договора. С учетом этого, в отчетном периоде Объединение «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ уделяли особое внимание вопросам реализации и контролю исполнения норм Отраслевого соглашения, его совершенствованию и развитию.

С удовлетворением констатируем, что в 2015 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению. Деятельность Организаций, входящих в Объединение «Желдортранс» соответствует требованиям международного стандарта SA8000.



## Выполнение обязательств Отраслевого соглашения в 2015 году

### По разделу 3. Рабочее время и время отдыха

По п. 3.1 Режим рабочего времени и времени отдыха в Организациях устанавливался Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

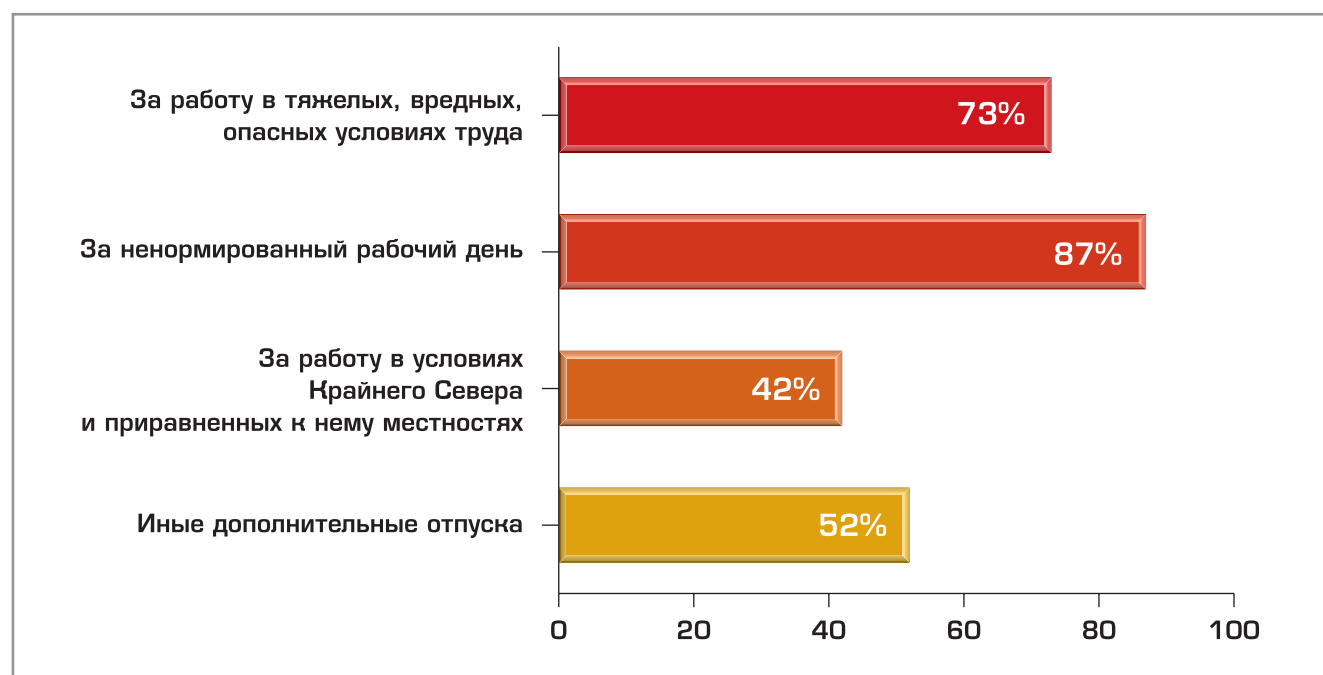
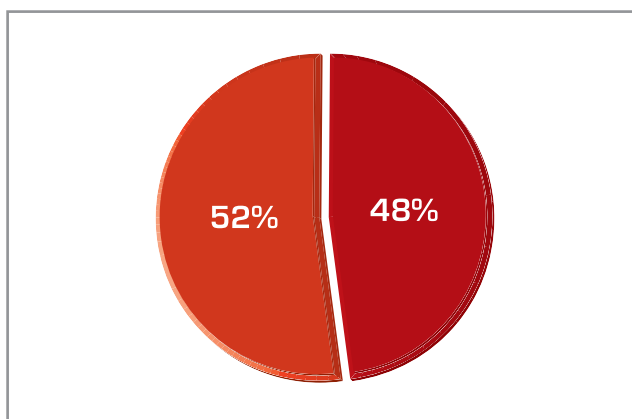
По п. 3.2 Введение, замена и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производились с учетом внедрения прогрессивных технологий, новой техники и организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателей, принятых с учетом мнения выборных органов соответствующих первичных организаций Профсоюза. О введении новых норм труда Работники извещены своевременно.

### По п. 3.3. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

Все Организации предоставляли различные дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядком их предоставления, принятым с учетом мнения выбор-

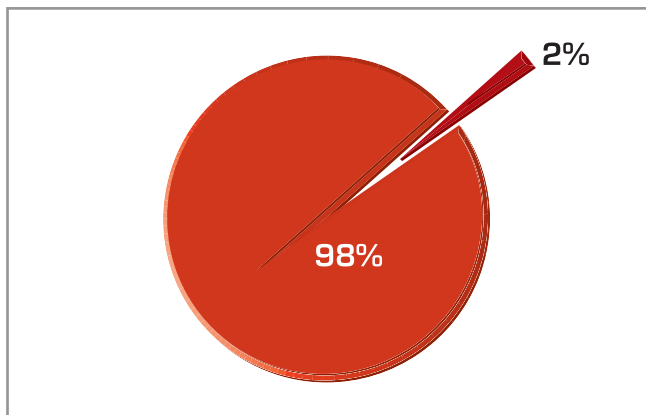
ного органа первичной организации Профсоюза. Дополнительные оплачиваемые отпуска предусмотрены: за работу в тяжелых, вредных, опасных условиях труда в 73% Организаций, за ненормированный рабочий день в 87% Организаций, за работу в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в 42% Организаций, иные дополнительные отпуска в 52% Организаций.

По п. 3.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в 48% Организаций устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени в порядке и на условиях, определенных Правительством Российской Федерации. В 52% Организаций отсутствовали такие работы.





**По п. 3.5.** Помимо предусмотренных законодательством Российской Федерации случаев 98% Работодателей предоставляли по желанию Работника дополнительные отпуска без сохранения заработной платы (98%), с частичным сохранением заработной платы (49%).

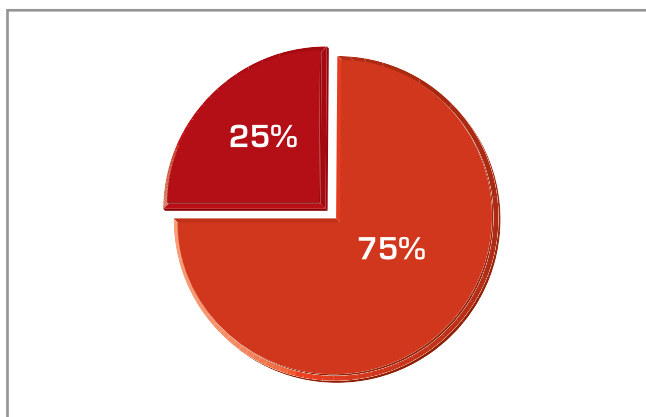


#### По разделу 4. Оплата труда

**По п. 4.1** Системы оплаты труда, формы материального поощрения, минимальные размеры месячных тарифных ставок устанавливались коллективными договорами, локальными нормативными актами Организаций, с учетом мнения выборных органов первичных организаций Профсоюза.

**По п. 4.2** Индексация заработной платы.

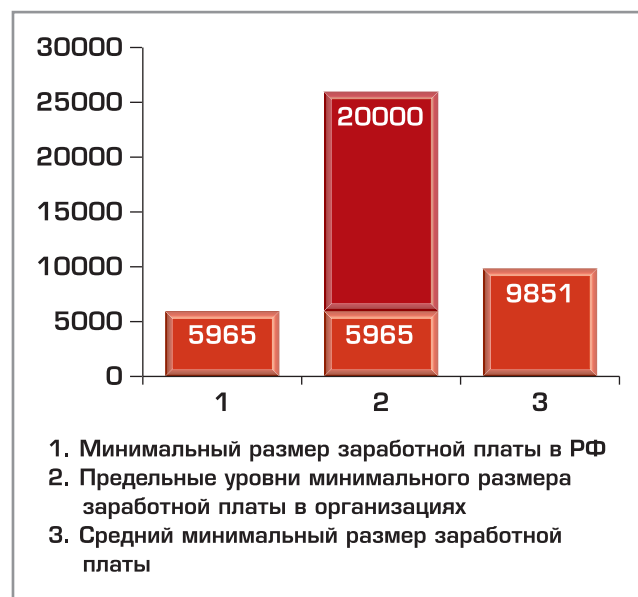
В 75% Организаций, представивших отчеты, была проведена индексация в соответствии с ростом потребительских цен в среднем на 4,6% при инфляции 12,9%, в 25% Организаций не проводили индексацию, из-за отсутствия финансовых средств, либо планируют провести ее на основании локального норма-



тивного акта в 2016 году. Размер индексации в Организациях составлял от 2,8% до 11,2%.

**По п. 4.3** Месячная заработная плата Работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в 100% членских Организаций была выше или на уровне минимального размера оплаты труда.

В 2015 году предельные уровни минимального размера заработной платы в Организациях после проведения индексации и изменений условий были разными и составляли от 5965 рублей до 20000 рублей. Средняя минимальная заработная плата в Организациях составила 9851 рубль.

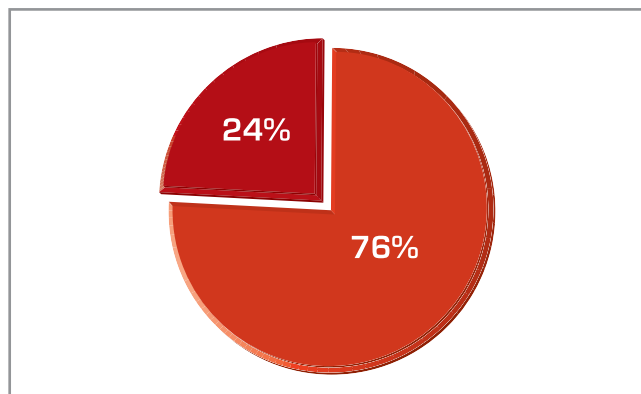


**По п. 4.4** Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим в Организациях производилась по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих.

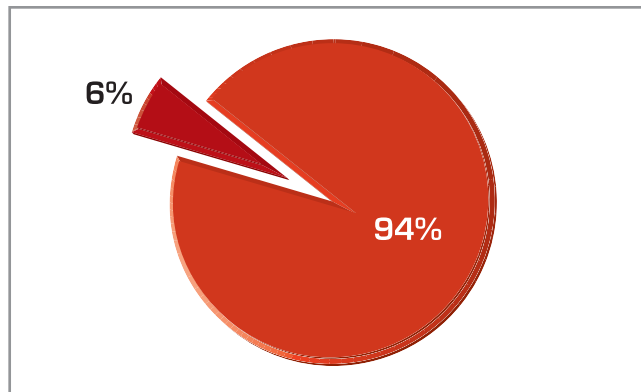
**По п. 4.5.** Размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливались Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

**По п. 4.6.** Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), в которые они не привле-

кались к работе, производилось в размере 75 рублей в 76% Организаций и не производилось, так как нет таких работников в 24% Организаций.



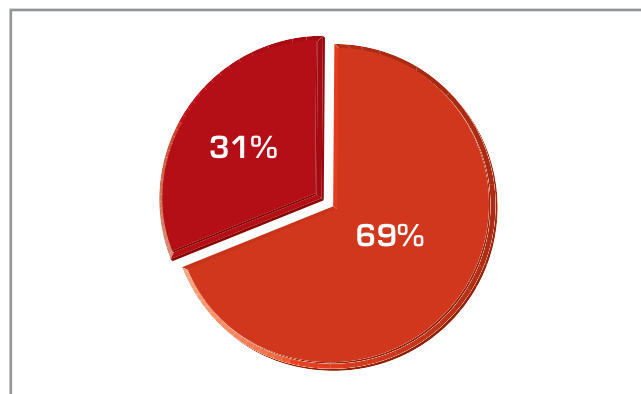
**По п. 4.7.** Каждый час работы в ночное время оплачивался в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях в размере 40% от часовой тарифной ставки (должностного оклада) в 94% Организаций, и не оплачивался ввиду отсутствия таких работ в 6% Организаций.



#### **По п. 4.8. Выплата заработной платы**

Во всех Организациях своевременно и в полном объеме выплачивалась заработная плата.

**По п. 4.9. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в безводных районах** осуществлялась



с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в 69% Организаций. В 31% Организаций нет работ в данных местностях и районах.

## **По разделу 5. Развитие кадрового потенциала**

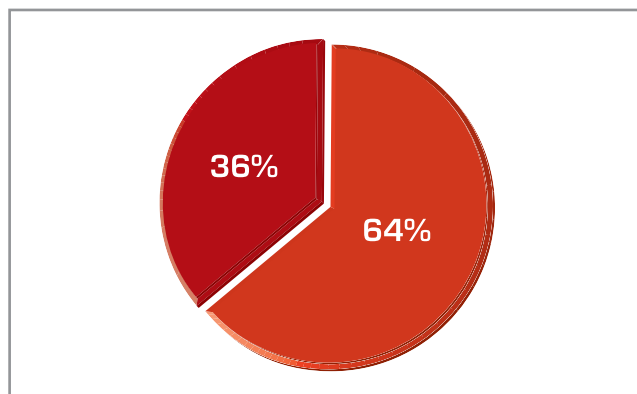
**По п. 5.1.** Развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед Организациями, Стороны настоящего Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

**По п. 5.2.** Организации в целях развития кадрового потенциала с учетом целесообразности и финансово-экономических возможностей:

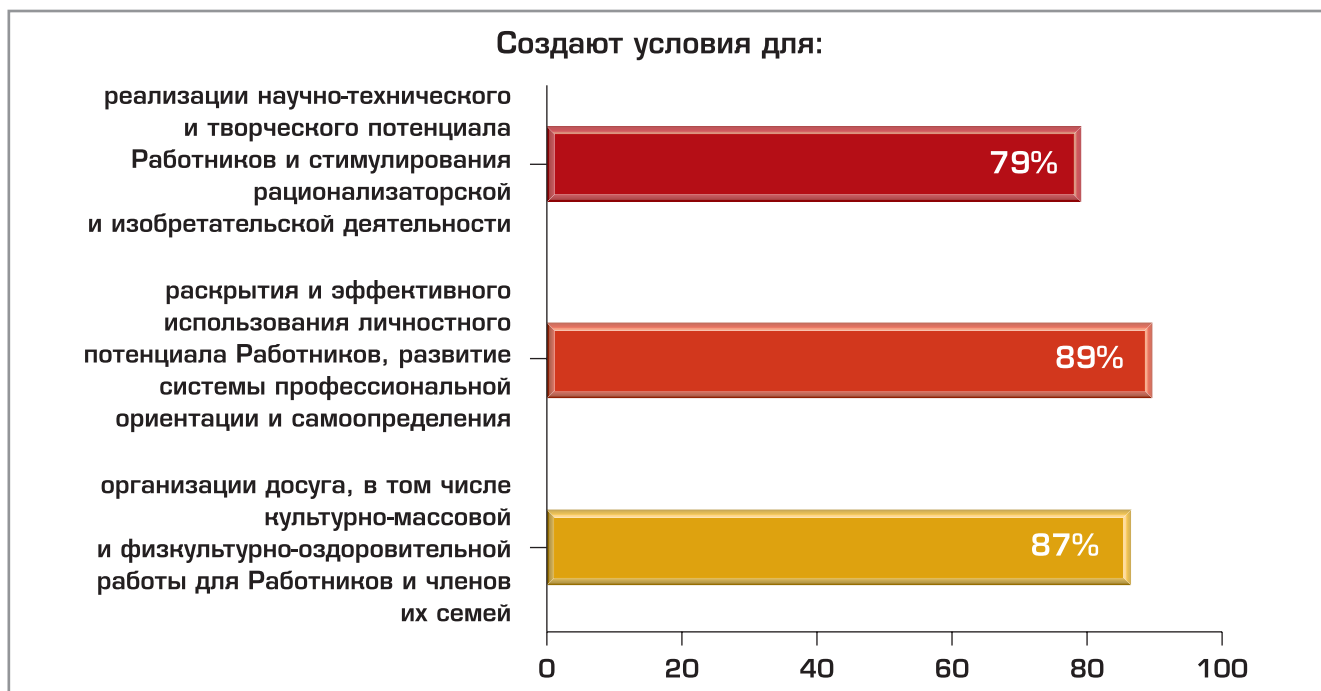
**По п. 5.2.1. Создавали условия для (см. график на стр. 55):**

- реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности в 79% Организаций;
- раскрытия и эффективного использования личного и профессионального потенциала Работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения в 89% Организаций;
- организации досуга, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы для Работников и членов их семей в 87% Организаций.

**По п. 5.2.2. Проводили конкурсы профессионального мастерства среди рабочих**

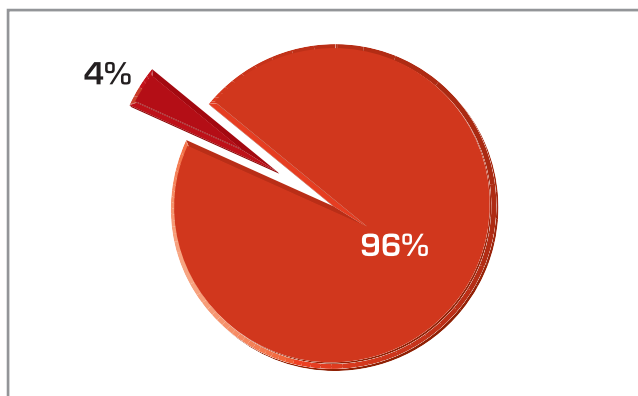






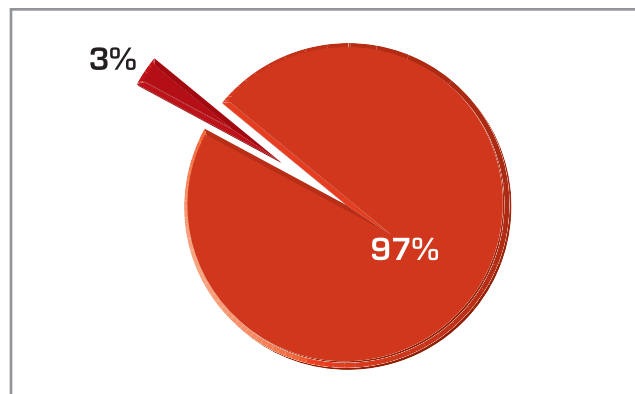
и специалистов в 64% Организаций. В 36% Организаций конкурсы не проводили.

По п. 5.2.3. Оказывали социально-экономическую поддержку Работникам при создании семьи, рождении ребенка, а также содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем в 96% Организаций. В 4% Организаций такая поддержка не оказывалась.



По п. 5.2.4. Создавали Работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивали гарантии и компенсации 97% Организаций. В 3% Организаций не было таких Работников.

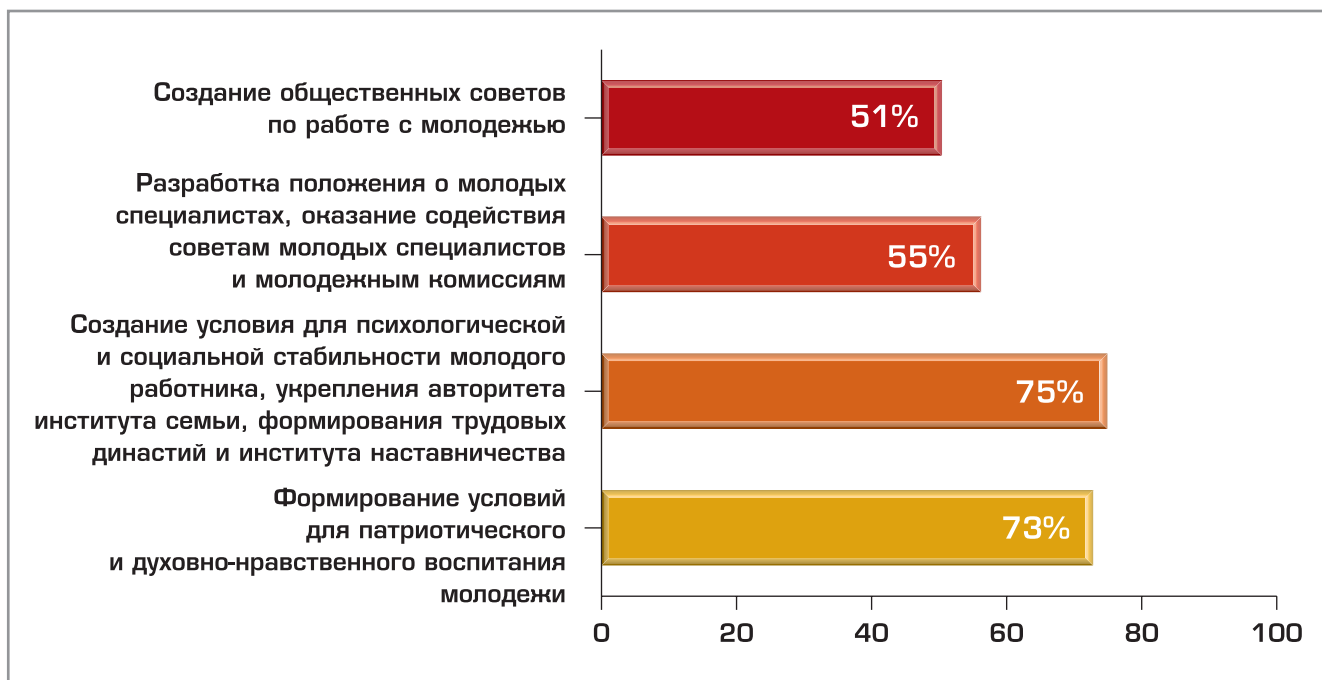
По п. 5.2.5. При повышении квалификационных разрядов, продвижении по службе



(работе) учитывались результаты профессиональной подготовки Работников, а также получение ими соответствующего и (или) профессионального образования в 96% Организаций.

По п. 5.2.6. Организации разрабатывали и реализовывали комплексные молодежные программы, в том числе предусматривающие:

- создание общественных советов по работе с молодежью (51%);
- разработку положения о молодых специалистах, оказание содействия советам молодых специалистов и молодежным комиссиям (55%);
- создание условий для психологической и социальной стабильности молодого работника, укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества (75%);



- формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи (73%).

По п. 5.2.7. В установленном порядке организовывалась целевая (по направлениям Работодателей) подготовка специалистов в профильных образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования в 55% Организаций.

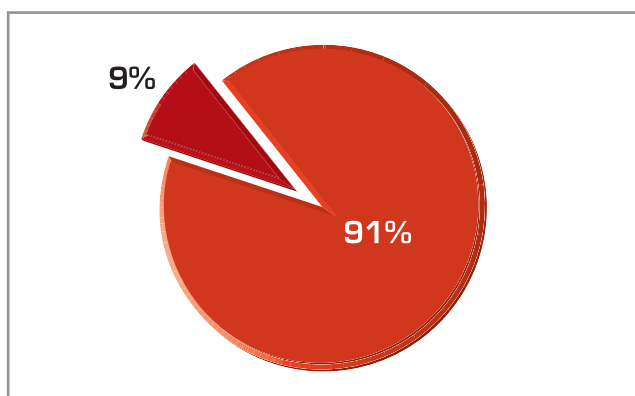
По п. 5.2.8. Оказывалось содействие в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений профессионального образования в 81% Организаций.

По п. 5.3. Число молодых работников в возрасте до 30 лет составило 256152 человека или 25,6% от общей численности (см. график на стр. 57-58).

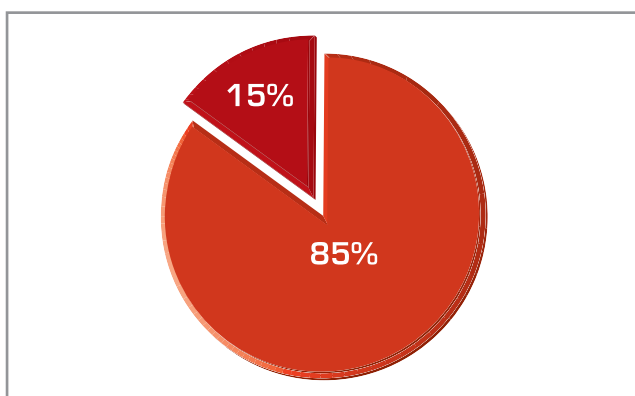
По п. 5.4. Работодатель обеспечивал профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, обучение их вторым (смежным) профессиям на условиях и в порядке, определяемым коллективным договором и локальными нормативными актами Организации, трудовым договором, заключаемым с Работником.

Число обученных работников составило 253864 человека или 25,3% от общей численности (см. график на стр. 59-60).

По п. 5.5. Техническая учеба проводилась согласно положениям о технической учебе в 91% Организаций, в 9% Организаций отсутствовала такая необходимость.

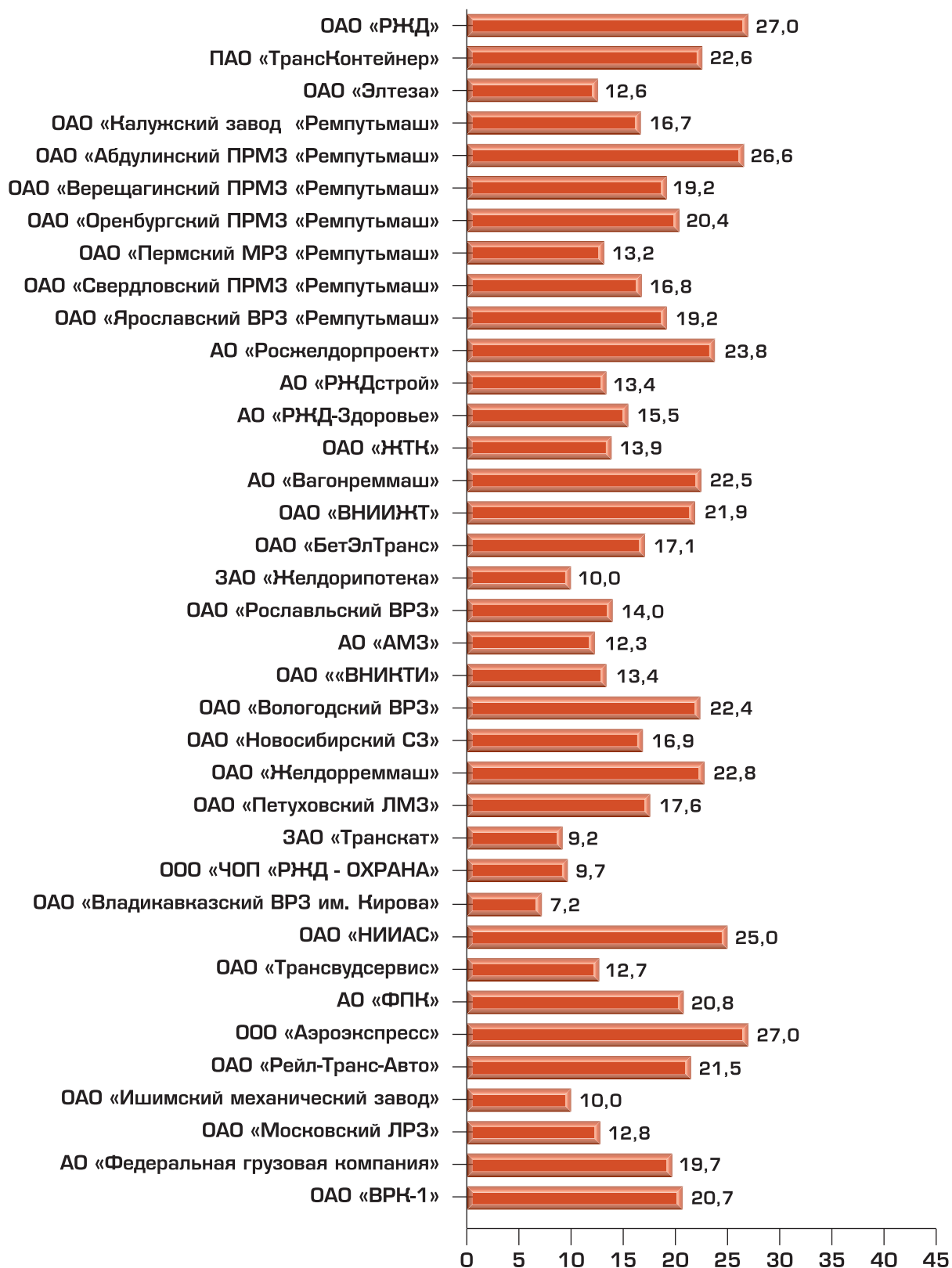


По п. 5.6. Работодатель разрабатывал программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников в 85% Организаций, в 15% Организаций такая программа отсутствует.





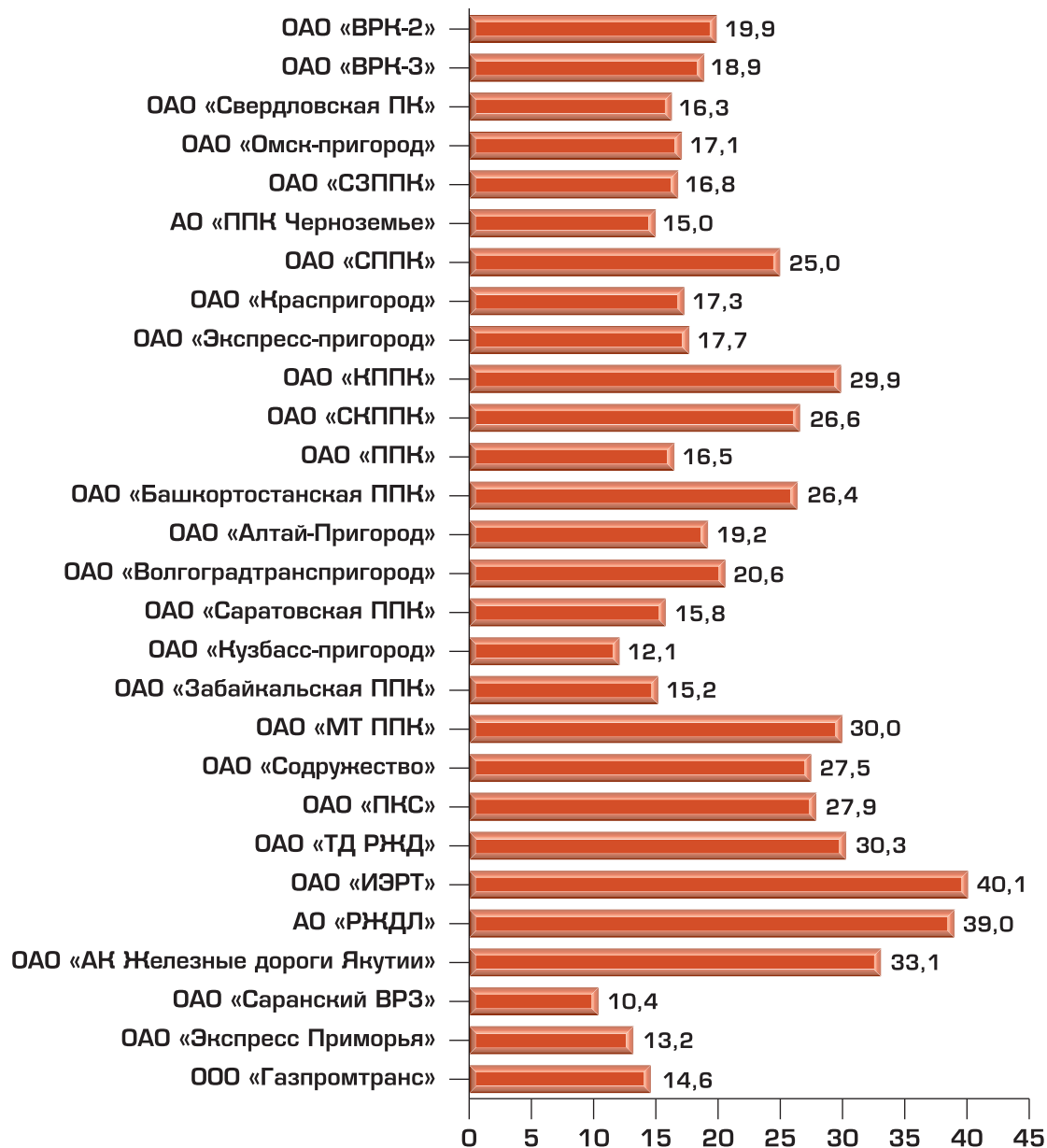
Соотношение числа молодых работников к общей численности (в процентах)



продолжение таблицы на сл. странице

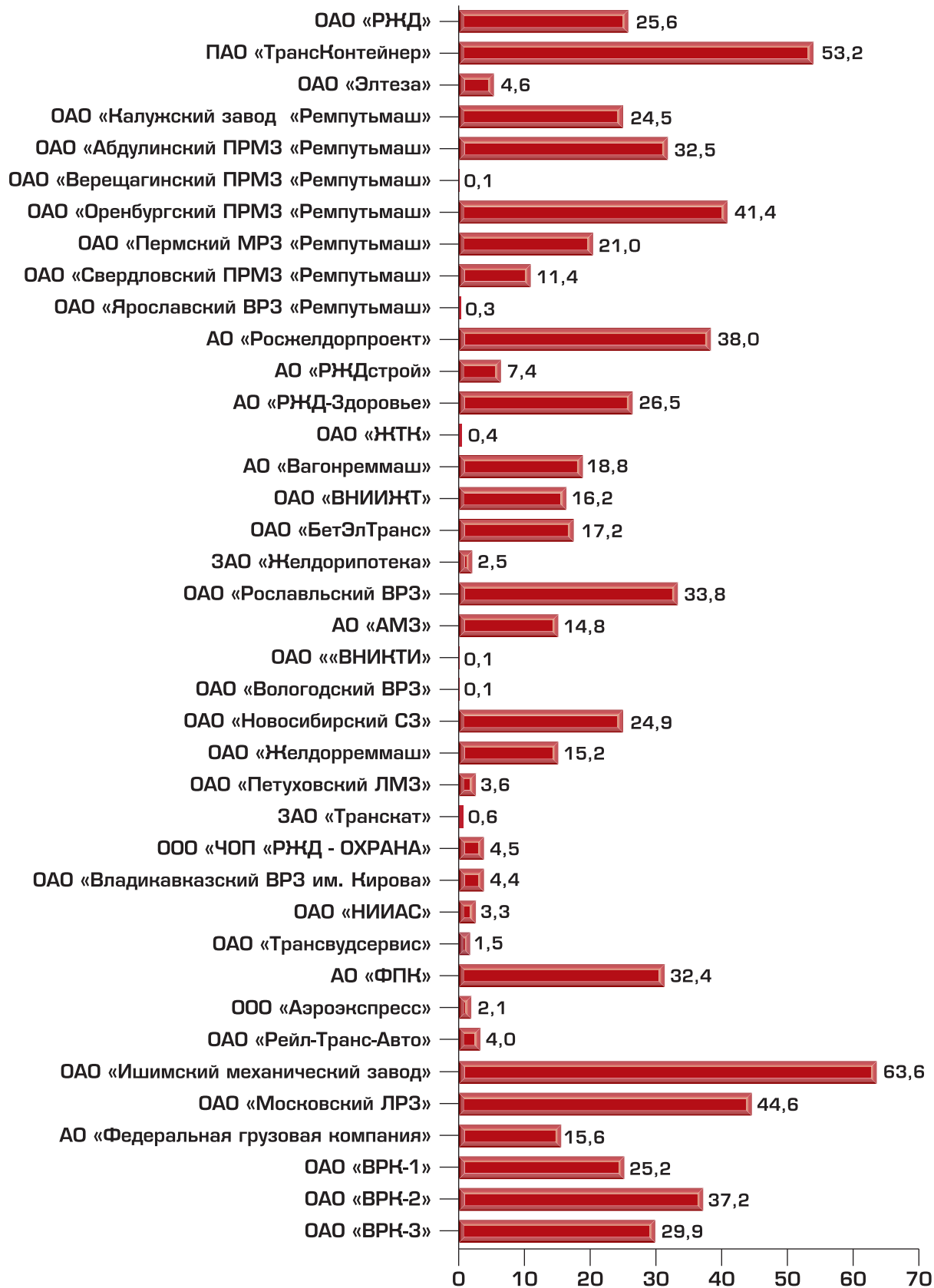


Соотношение числа молодых работников к общей численности (в процентах)



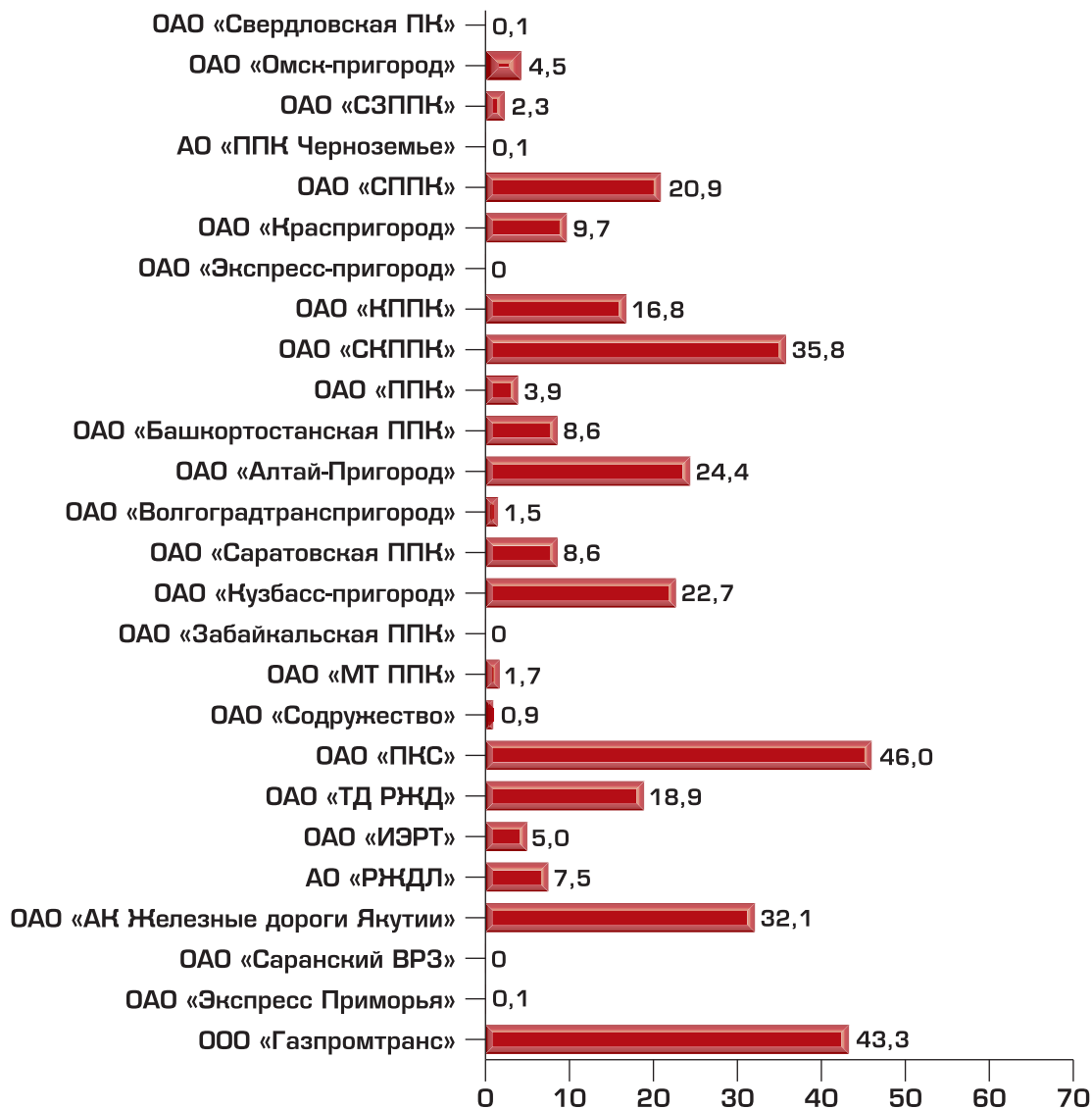


### Профессиональная подготовка, повышение квалификации работников (в процентах)



продолжение таблицы на сл. странице

Профессиональная подготовка, повышение квалификации работников (в процентах)



## По разделу 6. Содействие занятости

По п. 6.1. Стороны Соглашения в рамках своих полномочий и возможностей проводили политику занятости, основанную на:

- улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;
- результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;
- использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности Организаций;

- развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;
- социальной защите и содействии занятости высвобождаемых Работников.

По п. 6.2. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат Организации при необходимости обеспечивали реализацию следующих мер:

По п. 6.2.1. Разработка и утверждение по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Програм-



### мы содействия занятости работников Организации»

В 46% Организаций разработана и утверждена по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программа содействия занятости работников Организации»

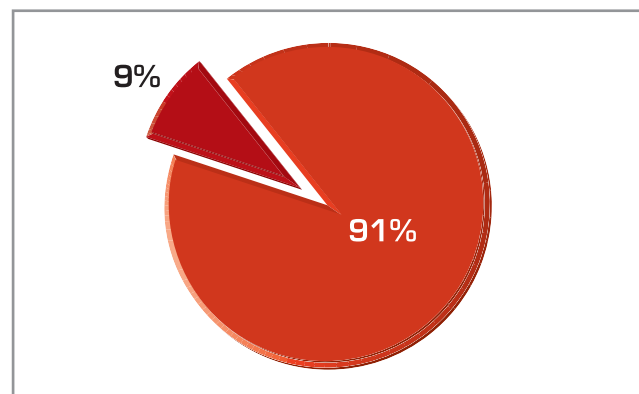
**По п. 6.2.2. Регулирование численности Работников** осуществлялось в первую очередь за счет следующих мероприятий:

- естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников (92%);
- переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям (75%);
- обеспечения временной занятости Работников (72%);
- применения режимов неполного рабочего времени (66%);
- перевода Работников, с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев (54%).

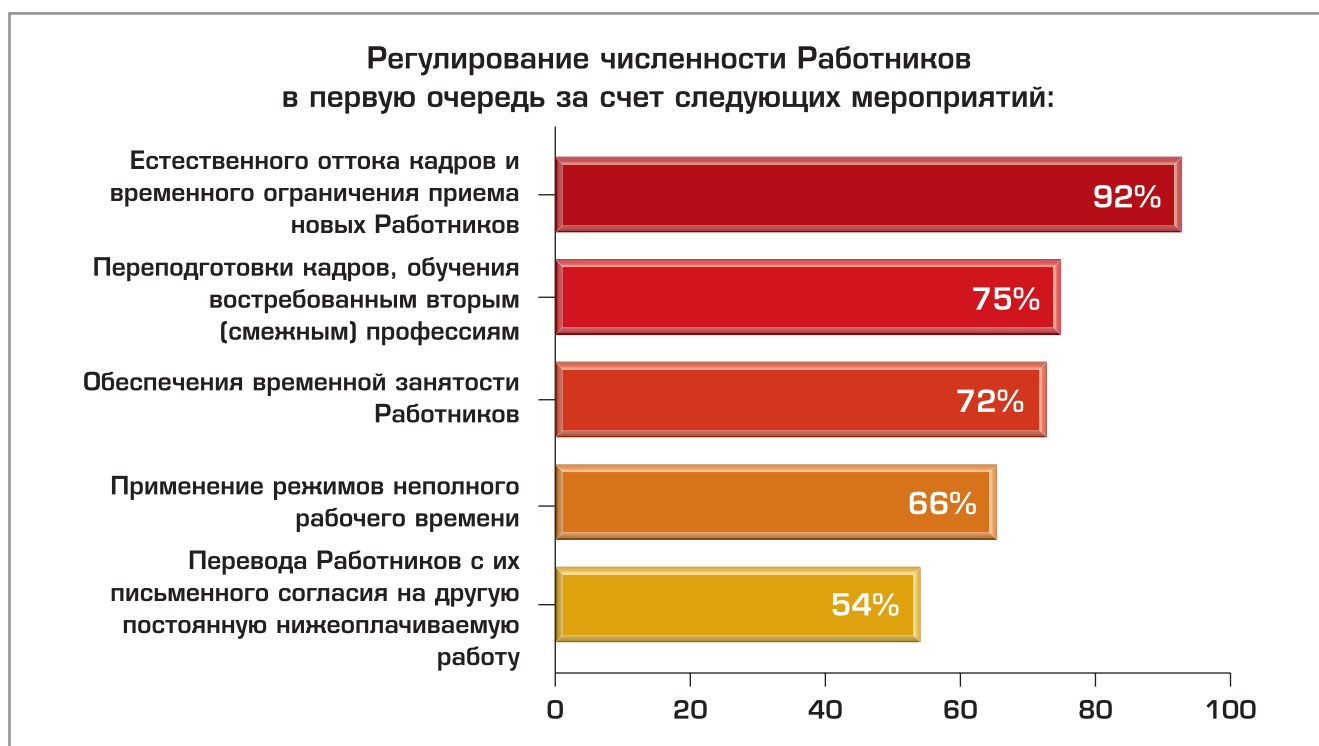
**По п. 6.3. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Работодатель взаимодействовал**

**с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников.**

Данные мероприятия проводились в 91% Организаций, в 9% Организаций эта работа не проводилась, т.к. не было сокращения штата.



**По п. 6.4. Увольнение по сокращению численности или штата** допускалось, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или





нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья в 78% Организаций, в 22% Организаций сокращения штата не было. Всего уволено по сокращению штата 20014 человек или 2,0% от общей численности.

**По п. 6.5. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников Организации, филиала, иного структурного подразделения в течение 90 календарных дней.**

**В зависимости от особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективном договоре Организации устанавливали иные критерии массового высвобождения, усиливающие социальную защищенность Работников.**

**По п. 6.6. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при необходимости и с учетом производственных условий предоставлялось время в течение рабочего дня для самостоятельного поиска работы в 78% Организаций.**

## **По разделу 7. Охрана труда и экологическая безопасность**

**По п. 7.1. Стороны:**

**По п. 7.1.1. Признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.**

**По п. 7.1.2. Осуществляют меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья населения. Обеспечивают состояние экологической и промышленной безопасности, соответствующее современному уровню наилучших существующих технологий.**

**По п. 7.1.3. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

**По п. 7.1.4. Проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни.**

**По п. 7.1.5. Признают взаимную ответственность по обязательствам Сторон, представителями которых они являются.**

**По п. 7.2. Работодатель:**

**По п. 7.2.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда Работников обеспечивал выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.**

**Обеспечивал открытость информации по вопросам охраны труда и экологии.**

**Стремился к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды.**

**По п. 7.2.5. Обеспечивал выдачу бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлял по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

**По п. 7.2.6. Выделял на мероприятия по улучшению условий и охраны труда средства от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, на медицинские осмотры (обследования).**

**В 100% Организаций выделяют средства на охрану труда не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции.**

**По п. 7.2.7. Разрабатывал и внедрял безопасную технику и технологии.**

**Выполняется**

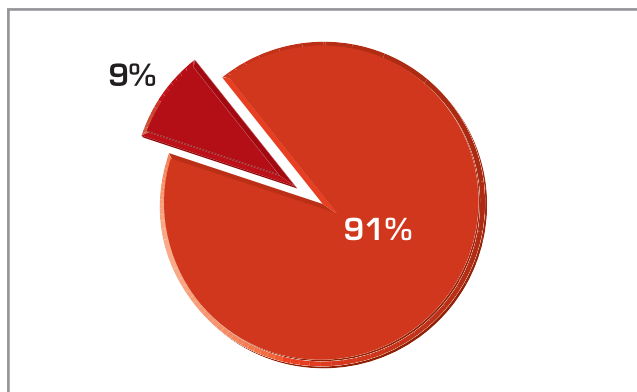
**По п. 7.2.8. Проводил в установленном порядке за счет средств Организации обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников.**



В 100% Организаций проводились медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

**По п. 7.2.9. Организовывал проведение поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда.**

В 91% Организаций этому вопросу уделяется внимание. В большинстве Организаций аттестация (оценка условий труда) или завершена, или находится в стадии завершения.



**По п. 7.2.11. Обеспечивал сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.**

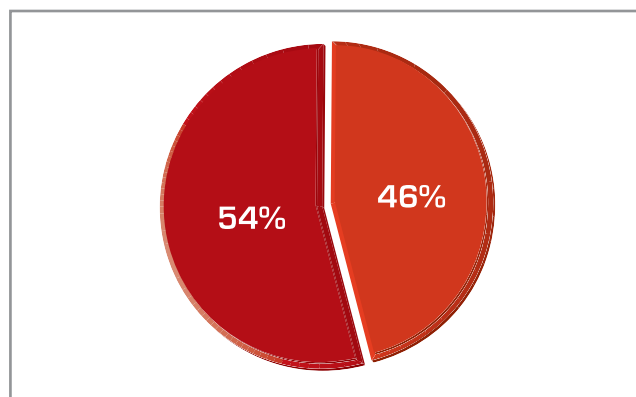
В соответствии с типовыми отраслевыми нормами в 100% Организаций Работники обеспечивались сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест.

**По п. 7.2.13. Обеспечивал в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда.**

В 99% Организаций обеспечивалось обучение и проверка знаний требований охраны труда. Всего обучено 43958 чел.

**По п. 7.2.14. Рассматривал в установленные сроки, обоснованные решения выборного органа первичной организации Профсоюза, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда и информировал их о принятых мерах.**

В 54% Организаций рассмотрено 3881 представление и 104176 предложений по улучшению условий и охраны труда.



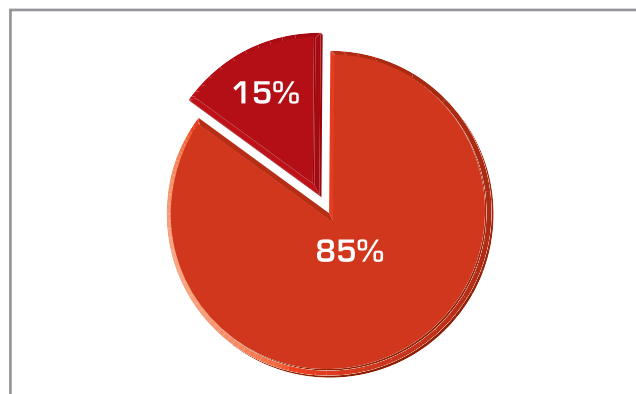
В 46% Организациях таких представлений и предложений не поступало.

**По п. 7.2.15. Извещал соответствующий выборный орган первичной организации Профсоюза о каждом групповом тяжелом и несчастном случае со смертельным исходом, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.**

Во всех Организациях имеется порядок извещения Профсоюза о произошедших несчастных случаях, выполняются мероприятия по улучшению условий и охраны труда. В 79% Организаций в отчетном периоде не было несчастных случаев, в 21 % Организаций было всего зафиксировано 286 несчастных случая, 98 тяжелых, в т.ч. 31 несчастный случай со смертельным исходом в 6% Организаций.

**По п. 7.2.16. Содействовал работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создает необходимые условия для их деятельности.**

В 85% Организаций проводятся заседания совместной комиссии по охране труда с рас-



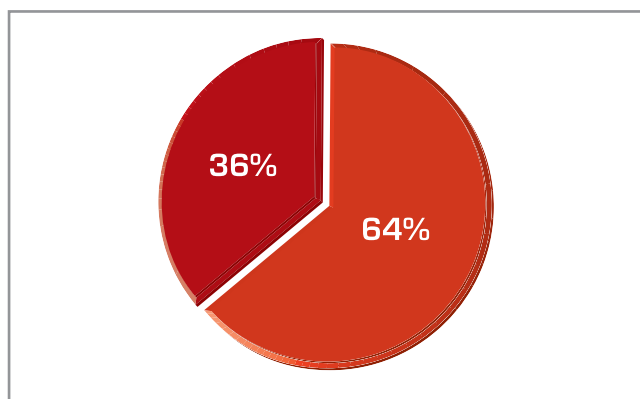
смотрением результатов работы и выполнению мероприятий по охране труда.

В 15% Организаций заседания совместных комитетов не проводились, из-за отсутствия необходимости или отсутствия Профсоюза.

**По п. 7.2.17. Проводил смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».**

В 36% Организаций проводились смотры-конкурсы.

В 64% Организаций такие смотры-конкурсы не проводились.



**По п. 7.2.18. Осуществлял совместно с выборным органом первичной организации Профсоюза рациональное использование средств Фонда социального страхования России, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.**

В 76% Организаций проводится такая работа.

## **По разделу 8. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работников**

**По п. 8.1. Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, Стороны настоящего Соглашения признают целесообразность:**

- развития системы социально-трудовых гарантий в качестве эффективного инструмента регулирования экономических отноше-

ний и значимого фактора воспроизводства трудового потенциала в рыночных условиях;

- осуществления постепенного перехода к предоставлению и финансированию персонифицированных, адресных льгот, гарантий и компенсаций на страховых, накопительных, долевых и компенсационных, заявительных принципах;
- построения экономических механизмов, предусматривающих оптимизацию социальных инвестиций и увеличение их отдачи за счет предоставления каждому Работнику возможности самостоятельного выбора наиболее необходимых ему социальных благ, наряду с возрастанием роли личной социальной ответственности.

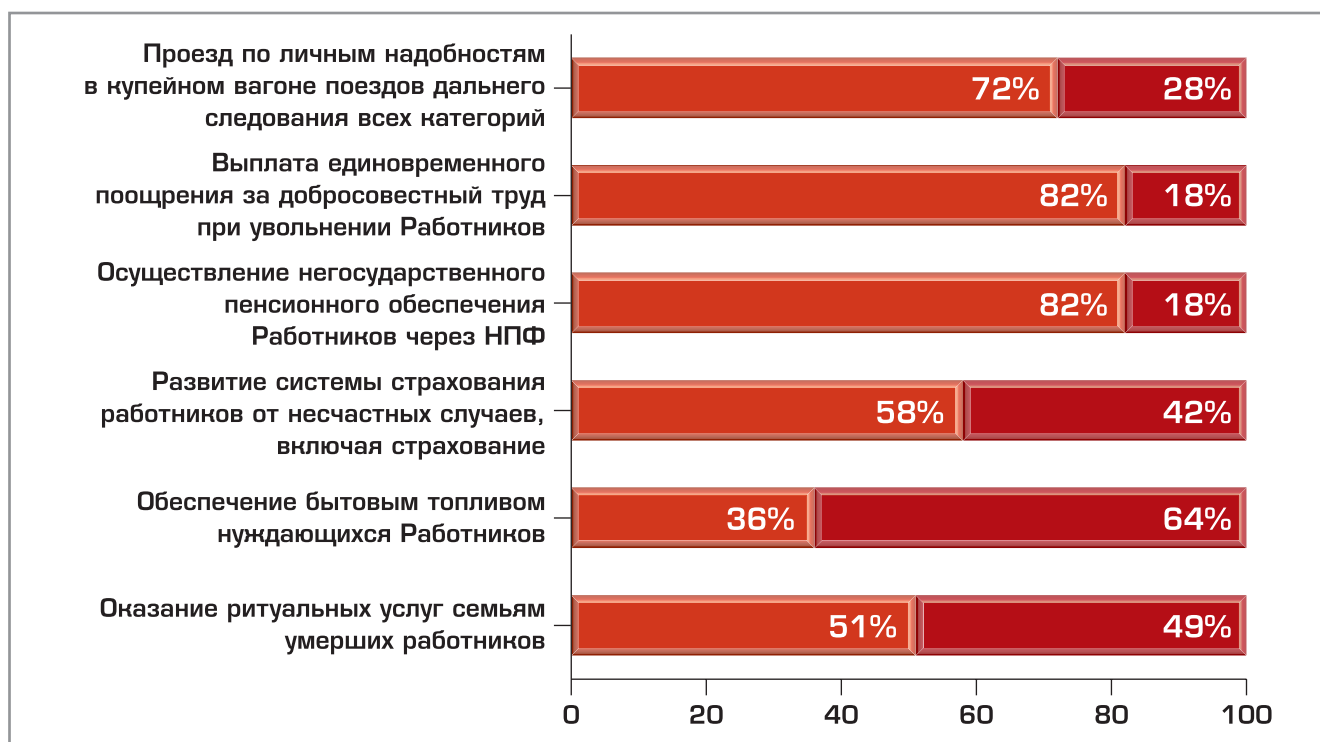
Перечень социально-трудовых обязательств и гарантий Организаций, формы и механизмы их реализации определяются коллективными договорами либо локальными нормативными актами в рамках финансово-экономических возможностей и целесообразности с учетом положений настоящего Соглашения.

**По п. 8.2. Для сохранения сложившейся в организациях железнодорожного транспорта системы социальных гарантий, предоставляемых Работникам за счет средств Работодателя, Стороны договорились:**

Организации предусматривают предоставление следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления.

**По п. 8.2.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплату (компенсацию) проезда: Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет; детям (до достижения ими возраста 18 лет, а в случаях обучения в высших учебных заведениях железнодорожного транспорта – до 24 лет) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве.**

В 72% Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивается проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации или его частичная компенсация.



**По п. 8.2.2. Выплату единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении Работников из Организации в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы**

В 82% Организаций производилась выплата за добросовестный труд при увольнении Работников в связи с выходом на пенсию впервые, независимо от возраста, в том числе по инвалидности.

В 18% Организаций не выплачивалось единовременное поощрение, так как не было увольнения таких Работников.

**По п. 8.2.3. Негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» осуществлялось в соответствии с принятым в Организации Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.**

В 82% Организаций осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение Работников через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Всего Участников-вкладчиков 657021 чел., корпоративные пенсии получают 313101 чел., средний размер получаемой пенсии составил 3568 рублей. В 2015 году работникам Холдинга РЖД назначено более 18690 негосударственных

пенсий, средний размер назначенной пенсии работников Холдинга РЖД составил 7646 руб., в ОАО «РЖД» – 7942 рубля.

Всего на 01.01.2016 г. договоры негосударственного пенсионного обеспечения с НПФ «Благосостояние» заключило 71 дочернее и зависимое общество ОАО «РЖД».

Средний размер получаемой пенсии составил: в ОАО «РЖД» – 3594 рубля, в ДЗО ОАО «РЖД» – 5002 рубля, в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» – 2192 рубля, в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» – 2484 рубля.

**По п. 8.2.4. Развитие системы страхования Работников от несчастных случаев, включая страхование от потери трудоспособности.**

В 58% Организаций заключены договоры добровольного страхования Работников от болезней и несчастных случаев с ОАО «ЖАСО» или другими страховыми компаниями.

**По п. 8.2.5. Обеспечение бытовым топливом нуждающихся Работников.**

Все нуждающиеся работники в 36% Организаций обеспечиваются бытовым топливом. В 64% Организаций нет такой необходимости, так как работники живут в благоустроенном жилье.

**По п. 8.2.6. Оказание семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя**



обязанности осуществить погребение умершего, ритуальных услуг, в т.ч. через ЗАО «Военно-мемориальная компания».

В 51 % Организаций были оказаны ритуальные услуги, в 49% Организаций не было умерших Работников.

**По п. 8.3. Организации, исходя из финансово-экономического положения, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:**

**По п. 8.3.1. Обеспечение Работников медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования.**

В 85% Организаций работники обеспечиваются медицинской помощью в учреждениях здравоохранения.

Число посещений врачей НУЗ ОАО «РЖД» работниками ОАО «РЖД» (включая посещения к стоматологам, зубным врачам и посещений врачами на дому) – 14117,7 тыс. Пролечено работников ОАО «РЖД» в стационарах с круглосуточным и дневным пребыванием – 161,2 тыс. человек.

**По п. 8.3.2. Санаторно-курортное и реабилитационное лечение в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД», Работников, членов их семей.**

В 63% Организаций 106985 работников и 14541 члена их семей получили путевки на санаторно-курортное и реабилитационное лечение в санаториях и профилакториях.

**По п. 8.3.3. Оказание материальной помощи Работнику с учетом сложившихся обстоятельств и его трудового вклада**

В 91% Организаций оказывается материальная помощь Работникам с учетом сложившихся обстоятельств и их трудового вклада.

**По п. 8.3.4. Организация отдыха и оздоровления детей в дни школьных каникул, включая финансирование расходов на страхование от несчастных случаев детей в период их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования к местам отдыха и обратно (при организованном заезде-выезде).**

В 67% Организаций обеспечивается отдых детей в дни школьных каникул.

Работникам, чьи дети отдыхают, путевки предоставляют за 10–20% от их стоимости. Всего в 65 Организациях в детских загородных учреждениях Холдинга РЖД и других ДОЛ оздоровлено 71421 детей, в том числе 10800 детей отдохнули на Черноморском побережье Краснодарского края.

**По п. 8.3.5. Доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка Работника.**

В 48% Организаций производится доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка (см. график на стр. 67).

**По п. 8.3.6. Выплата ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.**

В 69% Организаций производится выплата ежемесячного пособия Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. В 31% Организаций не осуществлялись такие выплаты.

**По п. 8.3.7. Выплата при рождении ребенка одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, на каждого родившегося ребенка.**

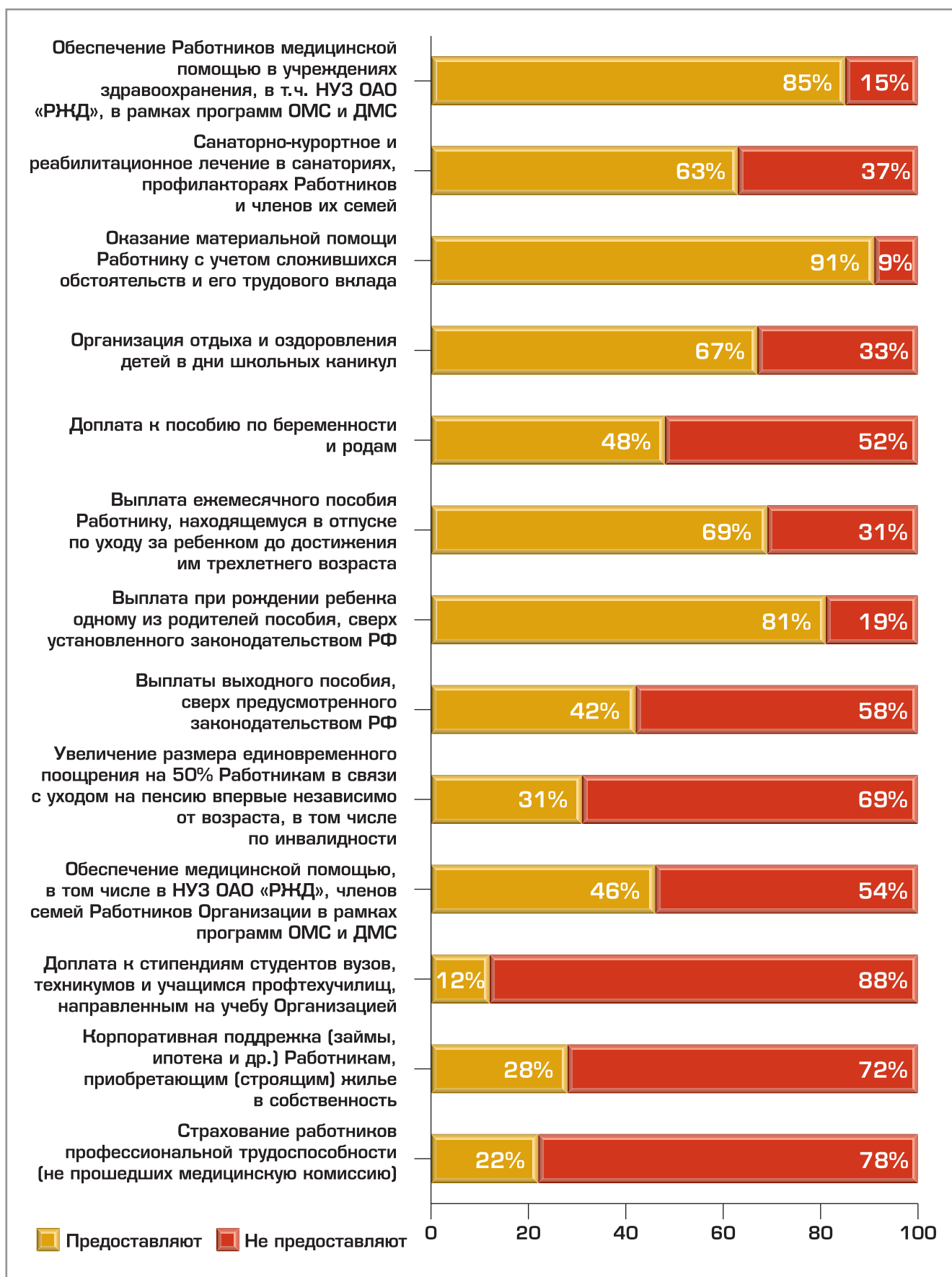
В 81% Организаций производятся выплаты при рождении ребенка одному из родителей.

**По п. 8.3.8. Выплаты выходного пособия, сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата.**

В 42% Организаций производятся выплаты выходного пособия высвобождаемым работникам.

**По п. 8.3.9. Увеличение размера единовременного поощрения на 50 процентов Работникам, награжденным знаком (знаком) «Почетный(ому) железнодорожник(у) или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы.**

В 31% Организаций увеличивается размер единовременного поощрения. Нет таких Работников или не было увольнений в 69% Организаций.



По п. 8.3.10. Обеспечение медицинской помощью, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», членов семей Работников Организации в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования.

В 46% Организаций члены семей Работников обеспечиваются медицинской помощью.

Число посещений врачей НУЗ ОАО «РЖД» работниками ОАО «РЖД», членами их семей и неработающими пенсионерами ОАО «РЖД» включая посещения стоматологов и посещения врачами на дому) – 18351,4 тыс.

Получили стационарную помощь в стационарах круглосуточного и дневного пребывания работников, членов их семей и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД» – 302986 чел.

По п. 8.3.11. Доплата к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу Организацией, в зависимости от успеваемости.

В 12% Организаций доплачивают к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу Организацией. В 88% Организаций доплата не предусмотрена коллективным договором или нет обучающихся.

По п. 8.3.12. Корпоративная поддержка (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим по месту работы на учете для её оказания.

В 28% Организаций 3597 человек получили корпоративную поддержку в виде ипотечной субсидии при приобретении жилья на 1,935 млн. руб., 73 чел. предоставили безвозмездную субсидию на 100,8 млн. рублей, 1831чел. получили безвозмездную субсидию при рождении детей на сумму 761 млн. руб., кроме того выплачена субсидия в размере 1667,3 млн. руб. по кредитам, оформленным в 2005–2014 годам.

По п. 8.3.13. Страхование Работников от утраты профессиональной трудоспособности (не прошедших медицинскую комиссию), постоянной утраты общей трудоспособности (инвалидность) в результате несчастного случая и/или заболевания/

В 22% Организациях осуществляется подобное страхование Работников.

## По разделу 9. Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающих пенсионеров

По п. 9.2. Организации предусматривают предоставление неработающим пенсионерам следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

По п. 9.2.1. Обеспечение бытовым топливом.

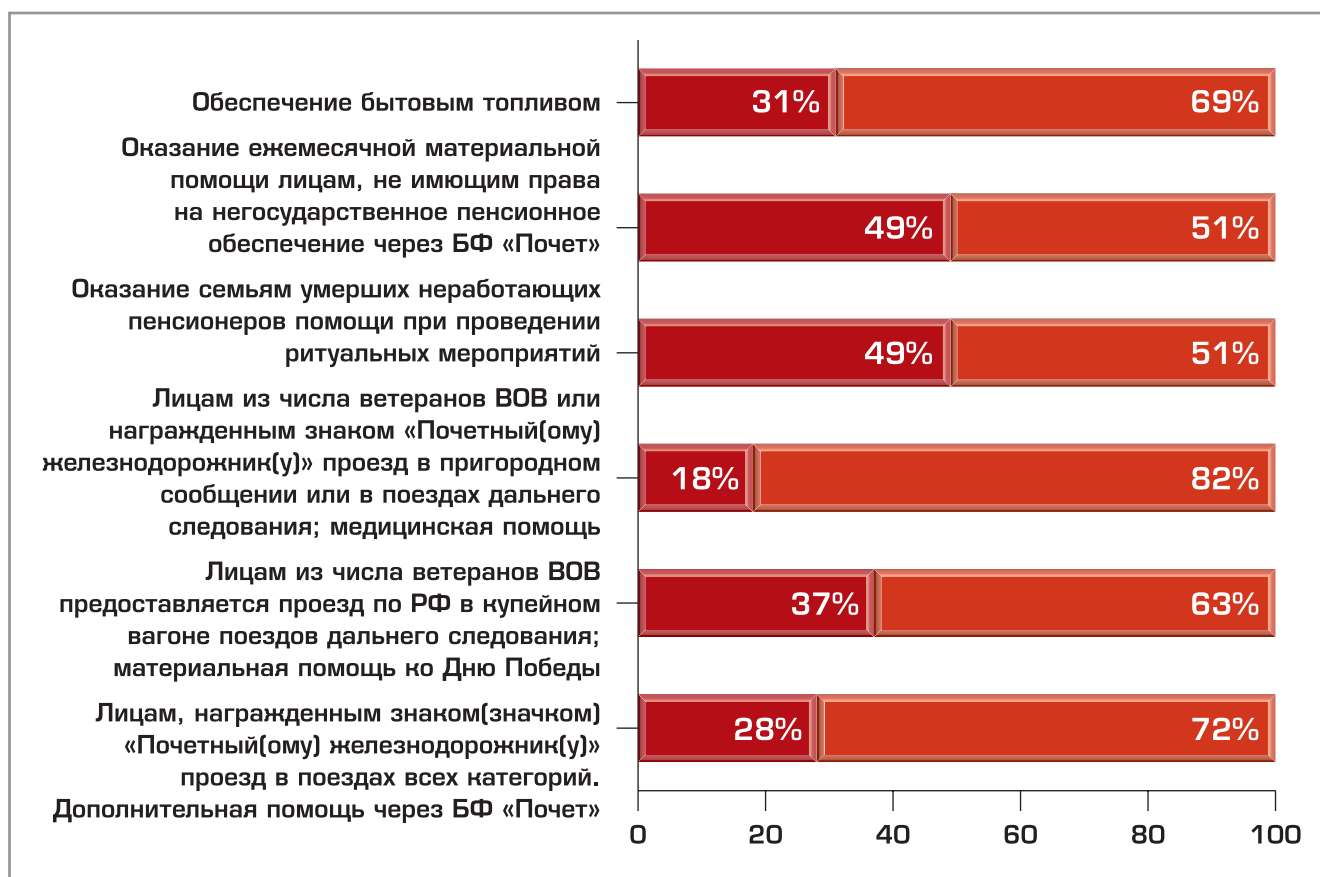
В 31% Организаций 44591 человек были обеспечены бытовым топливом. Благотворительная помощь пенсионерам-ветеранам железнодорожного транспорта для приобретения бытового топлива через Благотворительный фонд «Почет» составила 464,7 млн. рублей.

По п. 9.2.2. Оказание ежемесячной материальной помощи лицам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, при стаже работы не менее 15 лет через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ».

В 49% Организаций 298048 человек получили выплаты на общую сумму 1 млрд. 762 млн. 791 тыс. рублей.

В 2015 году через БФ «Почет» была оказана:

- ежемесячная благотворительная помощь, благотворительная помощь 298048 неработающим пенсионерам-ветеранам железнодорожного транспорта, в том числе 7950 пенсионерам, награжденным знаком «Почетному железнодорожнику», числящимся в единой отраслевой системе персонифицированного учета на общую сумму 2 млрд. 620 млн. рублей;
- благотворительная помощь к празднованию 70 годовщины Победы в Великой Отечественной войне 60438 неработающим пенсионерам-ветеранам железнодорожного транспорта на общую сумму 121 млн. 538 тыс. рублей;
- осуществлены ежемесячные выплаты 4643 председателям и заместителям председателей советов ветеранов ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД» на общую сумму 113 млн. 377 тыс. рублей;
- осуществлены ежемесячные выплаты 227 хранителям отделенческих и производственных музеев железнодорожного транспорта на общую сумму 11 млн. 331 тыс. рублей;
- в соответствии с договорами благотворительного пожертвования, заключенными



Организациями с БФ «Почет» 128548 неработающим пенсионерам по социальному пакету было выплачено Фондом за проезд в дальнем следовании и пригородном сообщении 993 млн. 194 тыс. рублей.

- в соответствии с договорами благотворительного пожертвования, заключенными Организациями с БФ «Почет» высокотехнологичную медицинскую помощь сверх ОМС получили 3174 пенсионера на общую сумму 352 млн. 799 тыс. рублей.

**По п. 9.2.3. Оказание семьям умерших неработающих пенсионеров организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий, в т.ч. через ЗАО «Военно-мемориальная компания» с частичной (но не менее 2300 рублей) или полной компенсацией расходов, связанных с их погребением.**

В 49 % Организаций оказывают организационную и техническую помощь при проведении ритуальных мероприятий; в 51% Организаций не было соответствующей необходимости.

**По п. 9.2.4. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны или награжденным знаком (значком) «Почетный(ому)**

**железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:**

- проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплата (компенсация) проезда;
- медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования;
- оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД».

В 18% Организаций предоставляются указанные социальные гарантии, в 82% Организаций



не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием обращений или таких лиц.

По п. 9.2.5. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны:

- предоставляется проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования один раз в год или оплата (компенсация) проезда;
- выплачивается дополнительная материальная помощь ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

В 37% Организаций предоставляются указанные гарантии, в 63% Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

По п. 9.2.6. Лицам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД»:

- предоставляется проезд по личным надобностям в вагоне с двухместными купе (СВ) в поездах всех категорий по разовому билету формы 6-В, выдаваемому ОАО «РЖД» на утвержденных им условиях и порядке;
- не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь. Указанная выплата осуществляется через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» и может увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Организацией.

В 28% Организаций предоставляются указанные гарантии, в 72% Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

По п. 9.3. Организации, исходя из финансово-экономических возможностей, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления неработающим пенсионерам, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

По п. 9.3.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений

до 150 км или оплата (компенсация) такого проезда.

В 42% Организаций обеспечивается проезд по личным надобностям по территории РФ, в 58% Организаций такой гарантии нет либо не было обращений.

По п. 9.3.2. Обеспечение санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД» и ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

В 34% Организаций 11544 человека были обеспечены санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях и профилакториях.

По п. 9.3.3. Оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на основе заключенных Организацией договоров с этими учреждениями при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

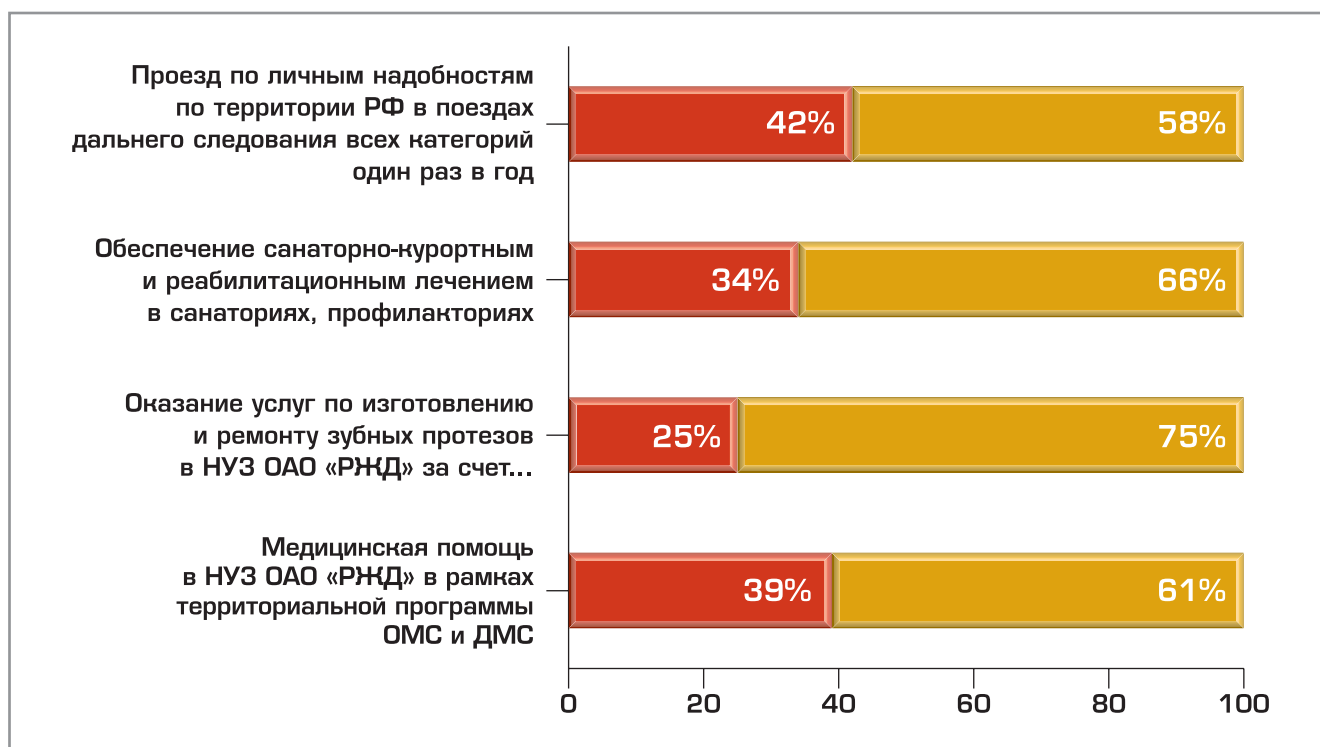
В 25% Организаций предоставляется данная гарантия, в 75% Организаций данная гарантия не предоставляется, либо не было обращений.

10116 пенсионерам Организацией через Благотворительный фонд «Почет» оказаны услуги по зубопротезированию на 159 млн. 161 тыс. рублей.

По п. 9.3.4. Медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и добровольного медицинского страхования.

В 39% Организаций предоставляется данная гарантия, в 61% Организаций данная гарантия не предоставляется в связи с отсутствием таких лиц, либо не было обращений (см. график на стр. 71).

По п. 9.4. Социальные гарантии, установленные в пунктах 9.2.4., 9.2.5. и 9.3.1. настоящего Соглашения в части проезда в поездах дальнего следования и в пригородном сообщении, предоставляются при наличии стажа работы не менее 20 лет, а для лиц, уволенных с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникше-



го не по вине Работника, повреждения здоровья), – независимо от стажа работы.

## По разделу 10. Обязательства Сторон

По п. 10.1. Объединение «Желдортранс» и Профсоюз:

По п. 10.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.

Выполняется.

По п. 10.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также для подготовки проектов последующих соглашений.

Обобщают практику деятельности Организаций по реализации положений настоящего Соглашения, ежегодно подготавливают публичный отчет об его исполнении.

Выполняется.

По п. 10.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации в рамках Отраслевой комиссии.

Выполняется.

По п. 10.1.4. Принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров.

Выполняется.

По п. 10.1.5. Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Отраслевой комиссии, в том числе поиск новых форм развития социального партнерства в отрасли.

Оказывают трудовым коллективам всестороннее содействие по заключению коллективных договоров в Организациях.

Выполняется.

По п. 10.1.6. Осуществляют взаимодействие с органами власти в целях учета ими в полном объеме расходов Работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, при установлении цен (тарифов) на производимую Организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).

Выполняется.

По п. 10.2. Объединение «Желдортранс»:

По п. 10.2.1. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение соблюдения гарантий деятельности Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

По п. 10.2.2. Содействует выполнению членами Объединения «Желдортранс» обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также коллективных договоров, заключенных Работодателями.

Выполняется.

По п. 10.2.3. Оказывает Работодателям консультационную помощь по вопросам:

- применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- реализации настоящего Соглашения;
- разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Выполняется.

По п. 10.2.4. В рамках реализации целей настоящего Соглашения осуществляет организацию и проведение в интересах Работодателей обучающих семинаров и совещаний.

Выполняется.

По п. 10.2.5. Соблюдает права Профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением. Оказывает содействие в беспрепятственном допуске инспекторов труда Профсоюза в Организации и их структурные подразделения для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Выполняется.

По п. 10.3. Профсоюз:

По п. 10.3.1. Содействует достижению стратегических целей Организаций, выполнению объемных и качественных показателей работы, повышению производительности труда, экономии топлива и электроэнергии на каждом рабочем месте, улучшению условий и охраны труда, путем создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

Выполняется.

По п. 10.3.2. Осуществляет защиту экономических и профессиональных интере-

сов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров Организаций, оказывал Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

В 88% Организаций Профсоюз осуществлял защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контролировал соблюдение нормативных документов и оказывает бесплатную юридическую помощь. В 12% Организаций нет ППО Профсоюза.

По п. 10.3.3. Осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывает необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, оказывает содействие Работодателю в обеспечении Работниками соблюдения требований охраны труда.

В 88% Организаций осуществляется профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, оказывается необходимая консультативная помощь Работникам и содействие Работодателю в обеспечении соблюдения требований охраны труда. В 12% Организаций нет ППО Профсоюза (см. график на стр. 73).

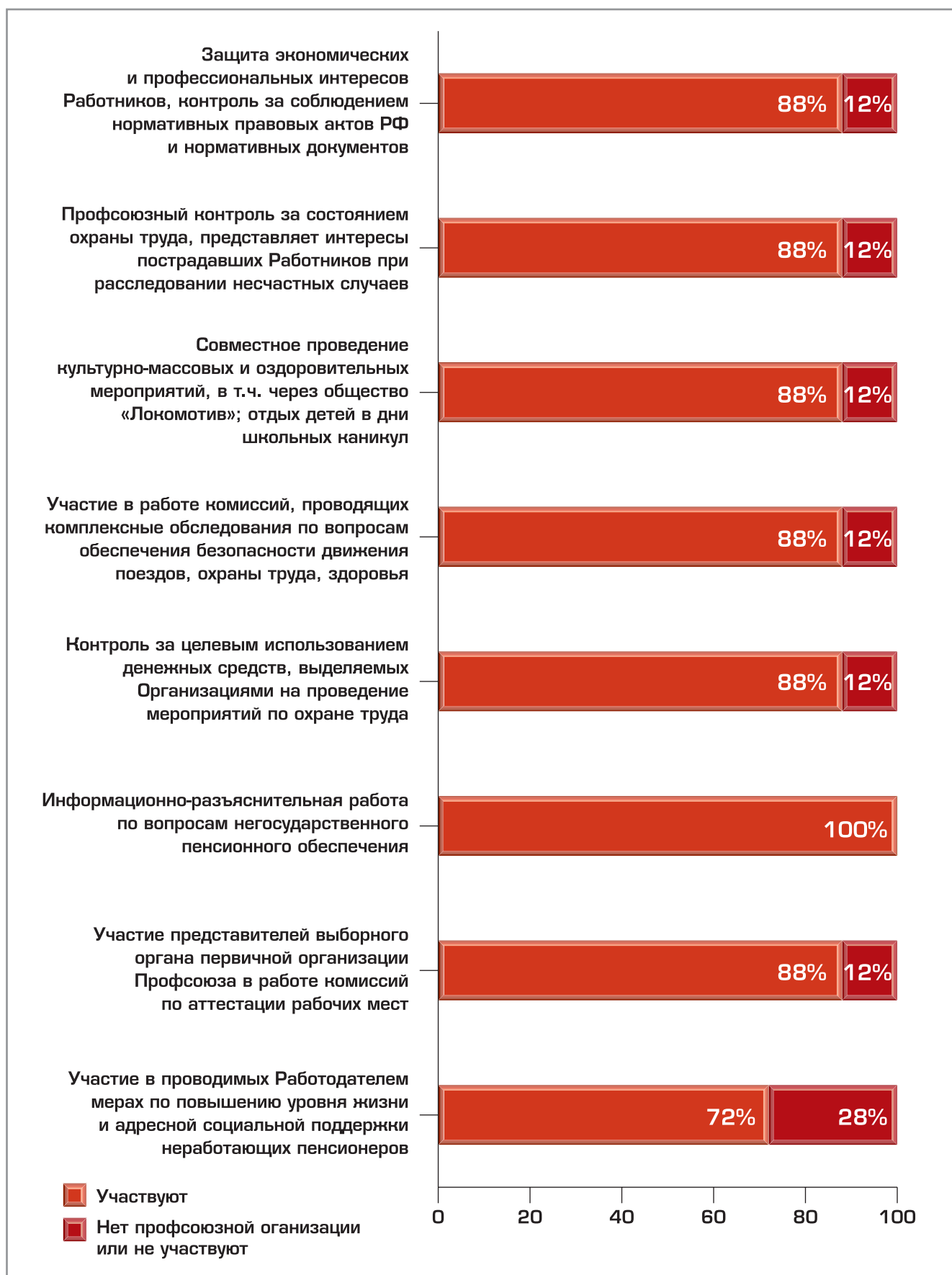
По п. 10.3.4. Организует и проводит совместно с Работодателем:

- культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в том числе через Общественную организацию – Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив»;
- отдых детей Работников в дни школьных каникул, оздоровительные мероприятия.

Представляет Работодателю отчет о расходовании средств, полученных от него на эти цели.

Участствует в осуществлении мер, направленных на повышение эффективности функционирования объектов социальной сферы Организации.

В 88% Организаций Профсоюз совместно с Работодателем проводит указанные мероприятия.





В соответствии с Единым планом спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ОАО «РЖД» и ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на 2015 год Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив» проводит соревнования международного, корпоративного и дорожного уровней, а также обеспечивает участие сборных команд железнодорожников в различных международных турнирах.

Сборные команды РФСО «Локомотив», сформированные из числа участников корпоративных соревнований, приняли участие в пяти чемпионатах МССЖ и на всех вошли в число призеров, завоевав одну золотую, две серебряные, две бронзовые медали и подтвердив, таким образом, правильность утвержденной стратегии развития спорта в ОАО «РЖД»:

- чемпионат по баскетболу (Намюр, Бельгия) – 1 место;
- чемпионат по волейболу (Гомель, Республика Беларусь) – 2 место;
- чемпионат по теннису (Нюрнберг, Германия) – 3 место;
- чемпионат по спортивному ориентированию (Усти-над-Лабем, Чехия) – 2 место;
- чемпионат по футболу (Сочи, Россия) – 3 место.

По итогам 2014–2015 годов Россия заняла второе место в Кубке МССЖ в общекомандном зачете у мужчин, пропустив вперед только Болгарию, набравшую на 17 зачетных баллов больше. При этом надо подчеркнуть, что решающими стали 40 очков начисленные болгарам за участие в чемпионате по гольфу, в который пока российские железнодорожники не играют.

Добилась успеха и сборная РФСО «Локомотив», сформированная на базе команды Октябрьской железной дороги, на Международной Балтийской регате «Кубок Усть-Луги-2015», выиграв второй год подряд серебряные медали.

В городе Зеленоградске Калининградской области Общество в рамках серии международных турниров Loko Open успешно провело третий Открытый кубок РФСО «Локомотив» по волейболу среди спортсменов-ветеранов железных дорог, в котором у женщин лучшей стала команда из Республики Беларусь, у мужчин – хозяева.

Также в этом году сборная РФСО «Локомотив», сформированная на базе команды Октябрьской железной дороги повторила свой

прошлогодний успех, заняв второе место в Международной Балтийской регате «Кубок Усть-Луги-2015».

На корпоративном уровне РФСО «Локомотив» провело 9 спортивно-массовых мероприятий корпоративного уровня, в которых приняли участие 1579 работников железнодорожного транспорта и членов их семей.

Количество всероссийских соревнований на корпоративном уровне, в том числе и детских, уменьшилось в связи с сокращением финансирования со стороны ОАО «РЖД» и участием сборных команд в чемпионатах МССЖ, что привело к отмене ряда соревнований.

Однако в рамках реализации программы по развитию спорта РФСО «Локомотив» организовало работу по запуску новых проектов. Так был проведен турнир по художественной гимнастике в Одинцово, в котором приняли участие 300 детей. Также потери на всероссийском уровне в количестве участников были частично компенсированы за счет участников мероприятий, не имеющих всероссийского статуса. В следующем году за счет проведения соревнований, предусмотренных различными проектами в полном объеме, общее количество соревнований и участников превысит показатели 2014 года.

В медальном зачете лучшей в 2015 году была Свердловская железная дорога, а в общекомандном – Западно-Сибирская.

В детских соревнованиях «Локобол-Дол» приняли участие в 2015 году – 37 909, 2014 – 38 536, в 2013 – 41 833 детей, что составило 75,14% в 2015, 78,19% в 2014 и 85,55% в 2013 от общего числа отдохнувших детей во время летнего оздоровительного сезона в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД».

В состязаниях «Президентские старты» – в 2015 – 41 700, в 2014 – 41 036, в 2013 – 40 558 детей, что составило в 2015 – 82,66%, 2014 – 83,26%, в 2013 – 82,94%.

Таким образом, после двухлетнего роста наметилась стагнация, и даже некоторое падение количества детей, принявших участие в командных соревнованиях. Связана данная ситуация с двумя факторами: достижением целевой отметки в 80% и концентрацией основных усилий на состязаниях «Президентские старты», как основы для широкого внедрения возрожденного комплекса ГТО. При этом сле-



дует учесть, что с высокой долей вероятности сокращение финансирования в целом, повлияло и на организацию спортивной работы в лагерях. Естественно, что в первую очередь это коснулось командных видов спорта.

В программу «Локобол-ДОЛ» входят такие виды спорта, как футбол, мини-футбол, баскетбол, стритбол, бадминтон, волейбол, пляжный волейбол, пионер-бол, настольный теннис, теннисбол.

«Президентские старты» проводятся для определения уровня физического развития мальчиков и девочек, для этого дети участвуют в различных тестовых испытаниях – «президентском многоборье», которое проходило в два этапа и состояло из следующих заданий: прыжок в длину с места, челночный бег, подтягивание на перекладине, сгибание-разгибание рук в упоре от скамейки, поднятие туловища из положения «лежа на спине», бег мальчиков и девочек на 500 м и 1000 м, прыжки со скакалкой.

На дорожном уровне были проведены 168 спортивно-массовых мероприятий, которые являлись отборочными для соревнований корпоративного уровня. В них приняли участие 12580 железнодорожников.

На протяжении четырех лет количество соревнований и участников колебалось вокруг отметок 200 и 15000 соответственно. Данные показатели можно было считать успешными, принимая во внимание факт снижения финансирования спортивно-массовых мероприятий дорожного уровня и рост цен на услуги, заказываемые при проведении соревнований.

Однако в 2015 году в связи с резким скачком цен при одновременном сокращении бюджета падение ускорило. Это касается как количества самих мероприятий, так и количества участников.

На дорожном уровне уменьшение финансирования со стороны ОАО «РЖД» в силу ограниченности ресурсов на местах компенсировать на данный момент не представляется возможным.

В этой связи РФСО «Локомотив» продолжает уделять пристальное внимание и развитию проектов с привлечением других источников финансирования.

В 2015 году впервые в истории Железнодорожной футбольной лиги был разыгран Супер-

кубок, обладателем которого стала команда «ТрансКонтейнер». В отчетном году этот коллектив добился сразу двух уникальных достижений в ЖФЛ – стал обладателем главных трофеев всех 4 турниров, в которых участвовал, а его беспроигрышная серия в чемпионате достигла 750 дней.

В рамках 11 Физкультурно-спортивного форума «Готов к труду и обороне», приуроченного к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, РФСО «Локомотив» провело соревнования среди студентов учебных заведений железнодорожного транспорта, турниры на Кубок НПФ «Благосостояние» по мини-футболу и Кубок РОСПРОФЖЕЛ по волейболу, товарищеский футбольный матч между сборной командой ЖФЛ и командой «Старко», а также представило ряд других своих программ.

Студенты железнодорожных ВУЗов азартно сдавали нормы ГТО. На трех площадках сразу шаховал противников шахматный робот. Все желающие делали на память снимки в специальной фотобудке, которую «Локомотив» презентовал на форуме еще год назад.

В рамках форума также прошло награждение победителей «Гонки героев». Неделей раньше 40 студентов МИИТа, разделенные на четыре взвода, приняли участие в беспрецедентном испытании – прошли десятикилометровую полосу препятствий, на которой готовят к боевым операциям профессиональные армейские спецподразделения. Дело было добровольное. В каждом взводе оказалось несколько девушек. Но выбор добровольцев проходил среди студентов, активно занимающихся спортом.

Самым же массовым проектом РФСО «Локомотив» по традиции стал Международный фестиваль футбольных команд «Локобол-2015-РЖД». Детский турнир давно уже захватил территорию не только России, но и многих стран из Европы и Азии. К примеру, в нынешнем, девятом по счету соревновании, принимали участие рижское «Динамо», ташкентский «Локомотив», «Школа 1 августа» из Пекина.

В этом году в рамках «Локобола» был воплощен в жизнь уникальный проект – «Читай игру», в котором юные спортсмены осваивали не только футбольную азбуку, но и великую русскую литературу. Поскольку 2015 год объявлен в нашей стране годом литературы, в «Ло-

коболе» сразу же откликнулись на эту общероссийскую акцию. На соревнованиях среди участников постоянно проходили литературные викторины. А на финальное награждение победителей и призеров вывели любимые литературные герои – почтальон Печкин, Незнайка, Страшила и др.

В битве за главный приз московский «Локомотив» вырвал победу по пенальти (4:3) у греческого ПАОКа. Награждение победителей прошло на Большой Спортивной Арене в перерыве матча «Локомотив» – «Динамо». Первый вице-президент ОАО «РЖД» Вадим Морозов, вице-президент ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов, тренер сборной России и ЦСКА Леонид Слуцкий и исполнительный директор РФСО «Локомотив» Илья Вдовин вручили футболистам медали и кубок под аплодисменты заполненного до отказа стадиона.

Успешно были реализованы и другие традиционные мероприятия: Кубок РФСО «Локомотив» по хоккею памяти В.В. Семина, III чемпионат Детской пляжной футбольной лиги.

Как и прежде, в 2015 году РФСО «Локомотив» участвовало в реализации ряда совместных проектов, наиболее важным из которых, традиционно являются Всероссийские игры «Спорт поколений» среди работников и студентов железнодорожной отрасли. Всего в проекте участвовали более 150 тысяч человек.

**По п. 10.3.5. Вносит в установленном порядке в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защиты Работников.**

Выполняется.

**По п. 10.3.6. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.**

В 88% Организаций Профсоюз участвует в работе комиссий, в 12% Организаций нет ППО Профсоюза.

**По п. 10.3.7. Присваивает ежегодно Работникам и работникам Профсоюза, безупречно работающим в Организациях и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально – экономическую и правовую защиту Работников, совершенствование оплаты труда, обеспече-**

**ние безопасности движения, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Соглашения, коллективных договоров, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза, звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» с вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии или памятного подарка.**

Присвоение звание «Лауреат Премии РОС-ПРОФЖЕЛ» выполнено ко Дню железнодорожника в августе 2015 года.

**По п. 10.3.8. Осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых Организациями на проведение мероприятий по охране труда.**

В 88% Организаций Профсоюз осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых на проведение мероприятий по охране труда, в 12% Организаций нет ППО Профсоюза.

**По п. 10.3.9. Проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.**

Во всех Организациях, где есть ППО Профсоюза, и договора с НПФ «Благосостояние» проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

**По п. 10.3.10. Участвует в нормотворческой деятельности Организаций в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.**

Выполняется.

**По п. 10.3.11. Обеспечивает участие представителей выборного органа первичной организации Профсоюза в работе комиссий по аттестации рабочих мест.**

В 88% Организаций обеспечивается участие представителей выборного органа первичной организации Профсоюза в работе комиссий по аттестации рабочих мест, в 12% Организаций нет ППО Профсоюза.

**По п. 10.3.12. Оказывает содействие Работодателям в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Работодателей (в т.ч. на медицинскую, социальную и про-**



фессиональную реабилитацию Работников, проведение медицинских осмотров и т.п.)

Выполняется.

По п. 10.3.13. Принимает меры по недопущению трудовых конфликтов в Организации по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения.

При наличии причин для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий, совместно с Работодателем и (или) Объединением «Желдортранс» принимает в возможно короткий срок меры по конструктивному урегулированию трудовых конфликтов.

Выполняется.

По п. 10.3.14. Участвует в проводимых Работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров.

В 72% Организаций Профсоюз участвует в проводимых Работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров.

По п. 10.4. Работодатель:

По п. 10.4.1. Предоставляет первичной организации Профсоюза имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

В 88% Организаций Работодатель предоставляет первичной организации Профсоюза имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, в 12% Организаций нет ППО Профсоюза

По п. 10.4.2. Для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, осуществления культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, отчисляет денежные средства первичной организации Профсоюза, действующей в Организации, в размере 0,5% от фонда заработной платы, если иной размер не установлен в коллективном договоре Организации.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным представителем Сторон коллективного договора Организации.

Оплата труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций может производиться и на других условиях, предусмотренных коллективным договором.

В 72% Организаций производится отчисление денежных средств первичной организации Профсоюза, в 28% Организаций нет ППО Профсоюза или Работодатель сам осуществляет культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

По п. 10.4.3. Предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза в пользование оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

Работодатель предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанного профсоюзного органа могут быть предусмотрены коллективным договором.

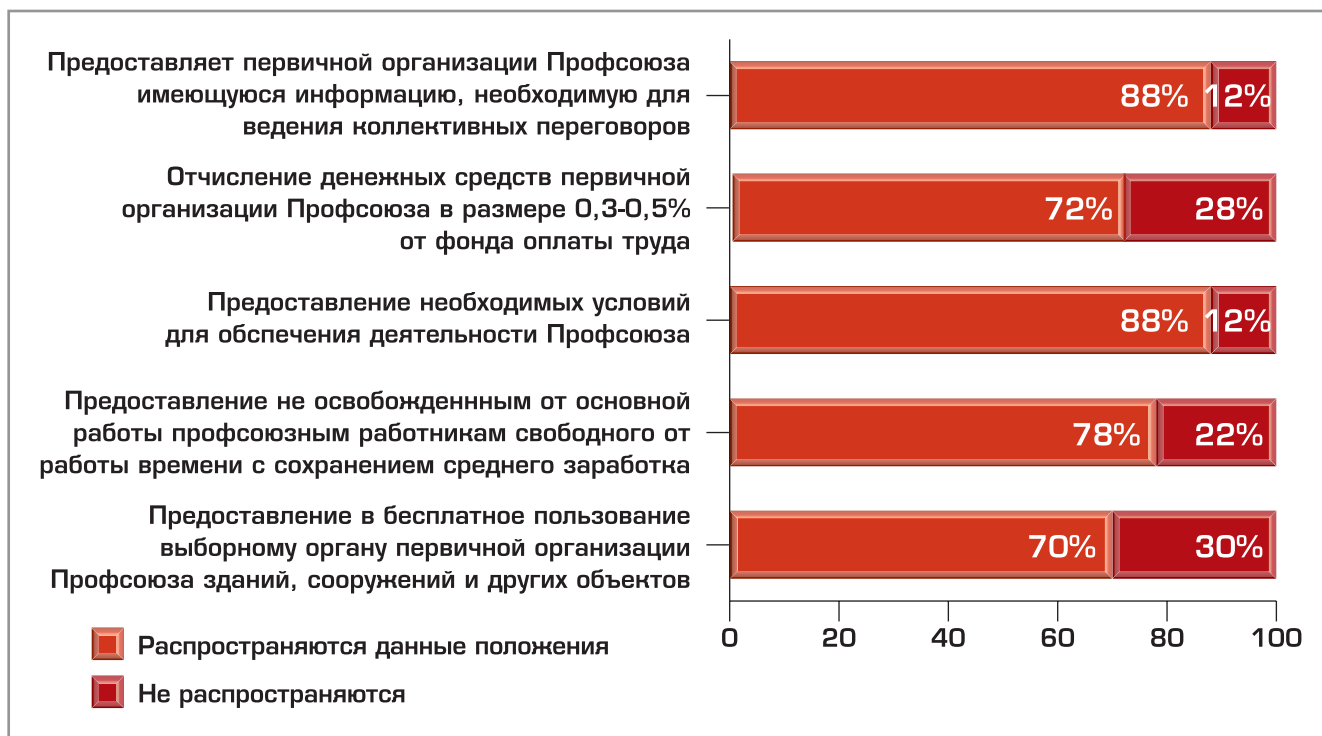
В 88% Организаций Работодатель предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза все необходимые условия для обеспечения деятельности, в 12% Организаций нет ППО Профсоюза или нет необходимости (см. график на стр. 78).

По п. 10.4.4. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

В 78% Организаций Работодатель предоставляет свободное от работы время с сохранением среднего заработка не освобожденным





от основной работы профсоюзным работникам.

По п. 10.4.5. В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

В 70% Организаций Работодатель предоставляет в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие ему либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты.

По п. 10.5. Работники обязуются:

По п. 10.5.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

По п. 10.5.2. Способствовать повышению эффективности производства, устойчивому функционированию Организации и поддержанию ее деловой репутации и престижа.

Выполняется.

По п. 10.5.3. При выполнении трудовых

функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Организации, обеспечивать высокую эффективность своего труда, рациональное использование рабочего времени.

Выполняется.

По п. 10.5.4. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

Выполняется.

По п. 10.5.5. Не выдвигать требований и не начинать коллективный трудовой спор, не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста по вопросам, включенным в настоящее Соглашение и коллективный договор Организации, при условии их выполнения Работодателем.

Выполняется.

По п. 10.5.6. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, коллективными договорами и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

Выполняется.

По п. 10.5.7. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления



алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой, согласно перечню профессий, утверждаемому в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

По п. 10.5.8. Соблюдать установленные нормативными актами Российской Федерации и нормативными документами Организации требования охраны труда и безопасности производства работ.

Выполняется.

По п. 10.6. Поощрение выборных и штатных работников Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач производится за счет средств Организаций согласно коллективному договору или локальному нормативному акту Организации.

В 58% Организаций производится поощрение выборных и штатных работников Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач. В 42% Организаций или нет ППО Профсоюза, или нет освобожденных профсоюзных работников.

По п. 10.7. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – с их письменного согласия другая равноценная работа (должность) у того же Работодателя.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации Организации или отсутствия в Организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за ними их средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

Выполняется.

## **По разделу 11. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения**

По п. 11.1. Отраслевая комиссия осуществляет контроль за выполнением настоящего Соглашения и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения Стороны Соглашения.

Выполняется.

В 2015 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

По п. 11.2. Итоги выполнения настоящего Соглашения рассматриваются на заседаниях Совета Объединения «Желдортранс», Президиума Центрального комитета Профсоюза и доводятся до сведения Работодателей и ответствующих организаций Профсоюза.

В 93% Организаций итоги подводятся на конференциях, собраниях, советах; в 7% Организаций итоги на разных уровнях будут подведены позднее.

По п. 11.3. В случае невыполнения положений настоящего Соглашения представители Сторон в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим настоящее Соглашение.

Выполняется.

По п. 11.4. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Итоги выполнения Отраслевого соглашения подводятся на Ассамблеях, Форумах социально-го партнерства на железных дорогах.

Выполняется.

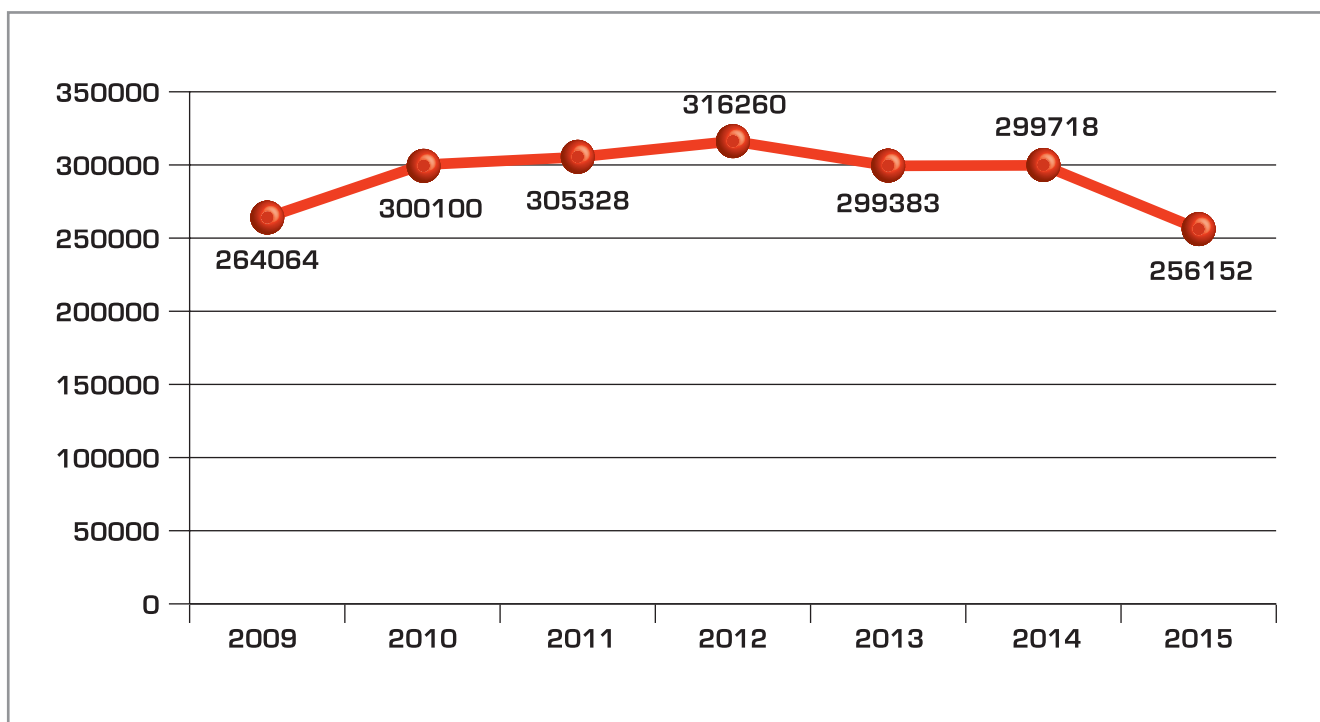
Средняя заработная плата – 44000 рублей

Социальный пакет на 1 работника – 47101 рублей

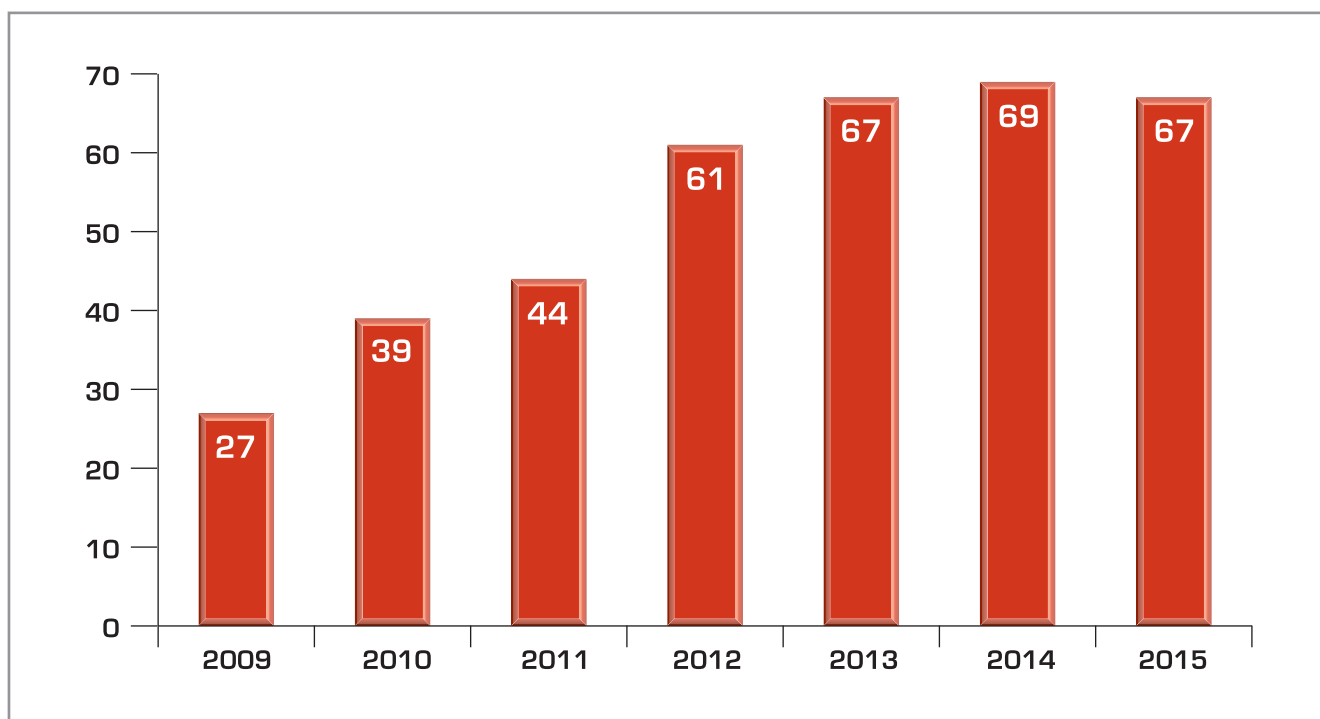
Социальный пакет на 1 неработающего пенсионера – 10980 рублей.

## Сравнительные данные

### 1. Численность молодых работников в Организациях

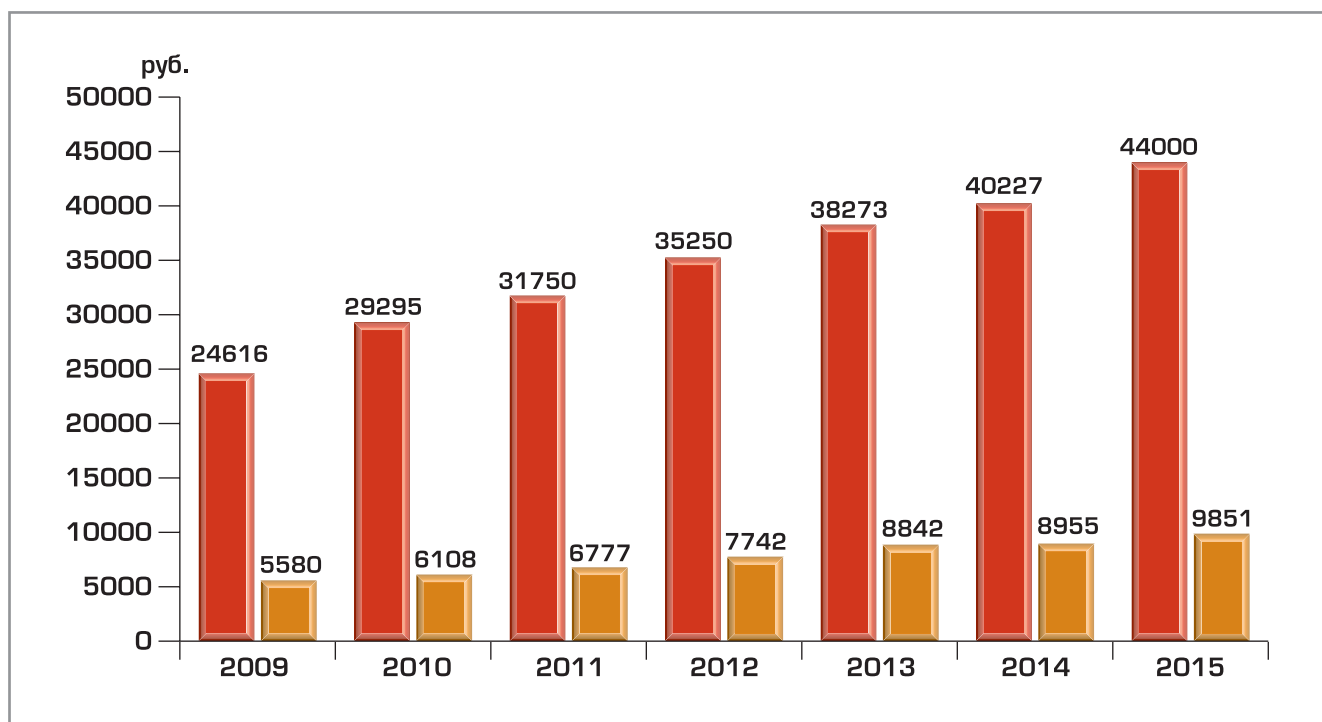


### 2. Количество Организаций предоставивших отчеты в Объединение «Желдортранс»

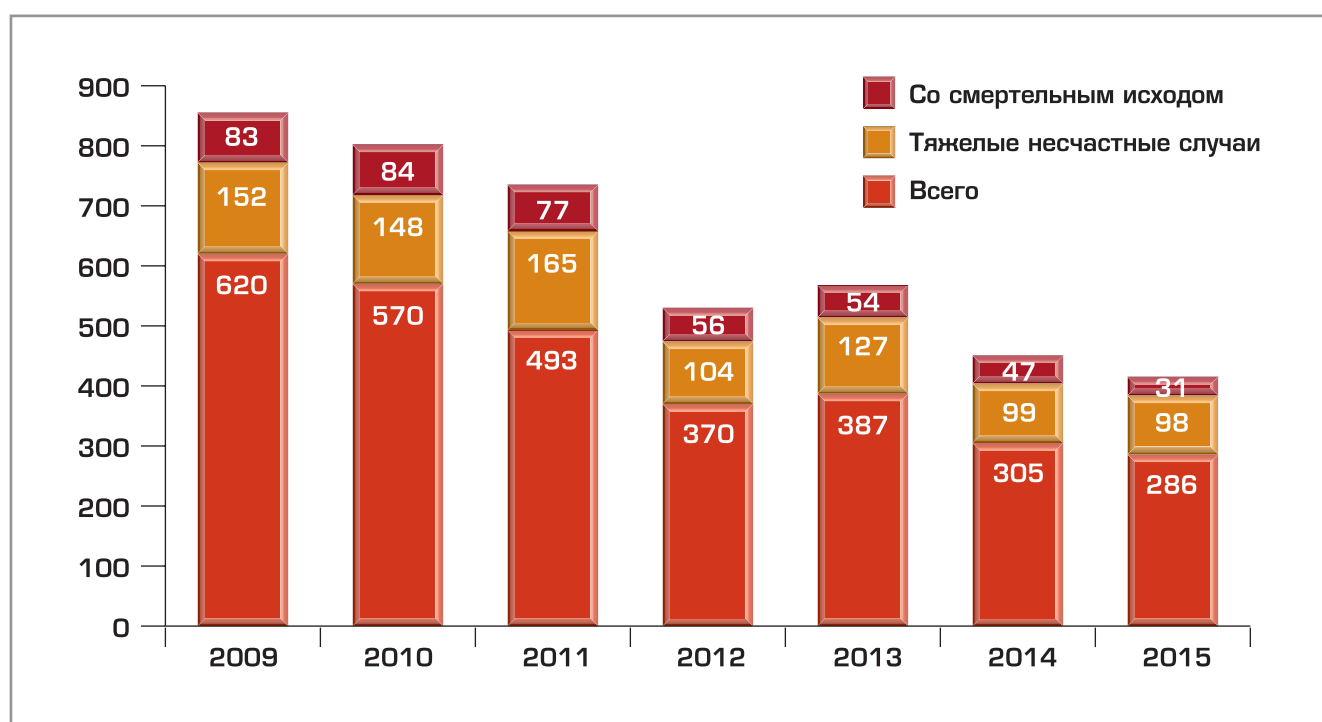




### 3. Средняя заработная плата и средний минимальный размер заработной платы в Организациях

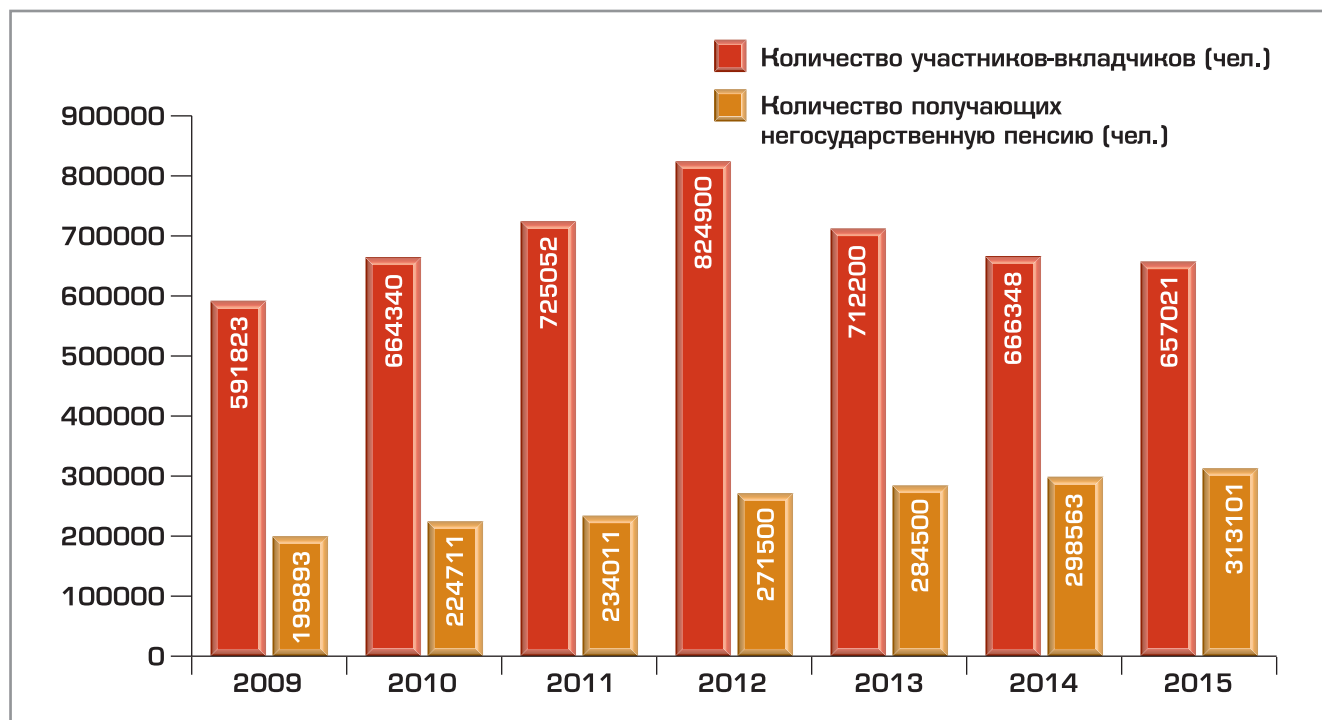


### 4. Травматизм

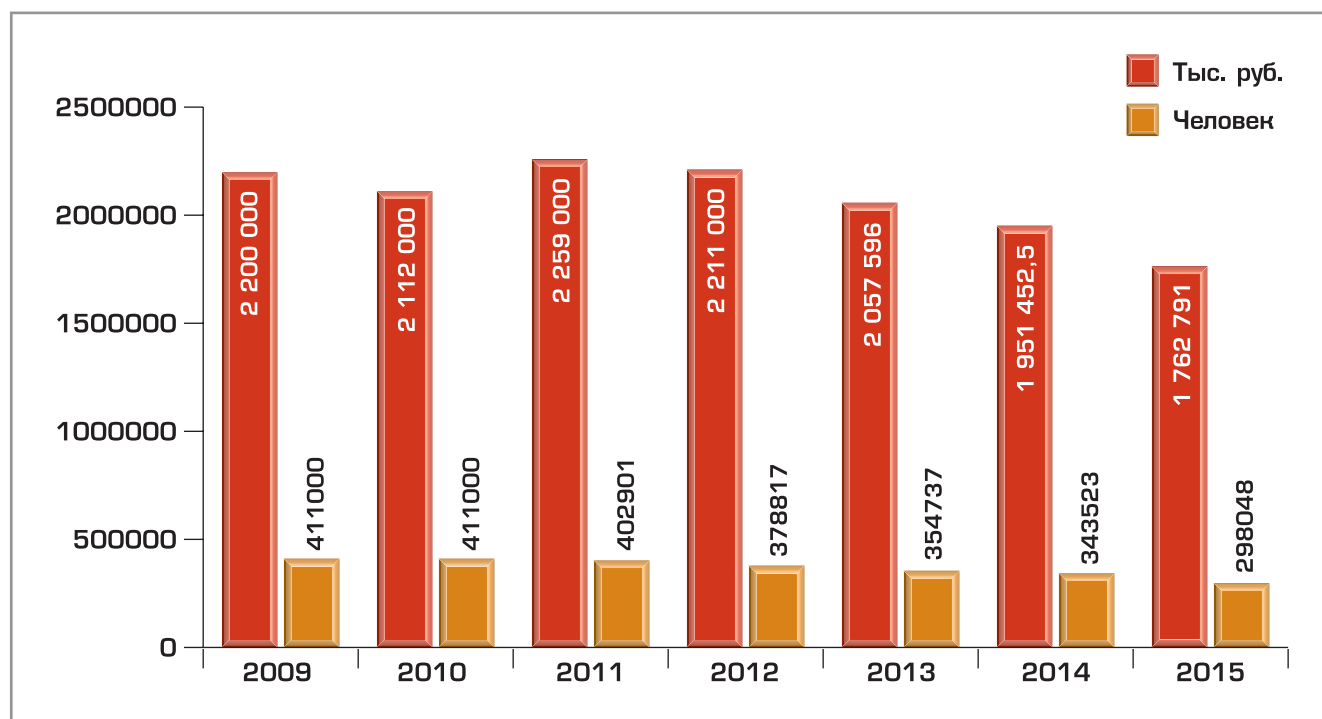




**Б. Осуществление негосударственного пенсионного обеспечения Работников через НПФ «Благосостояние»**

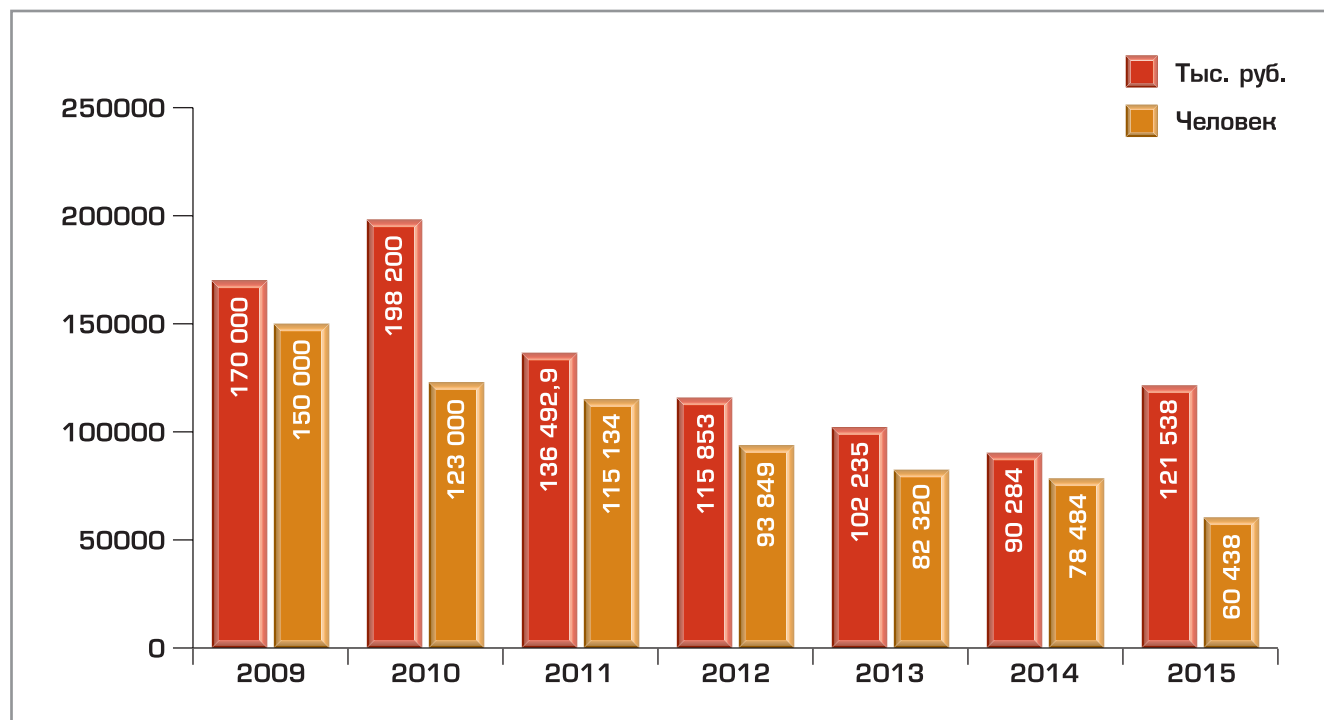


**Б. Оказание ежемесячной материальной помощи через БФ «Почет» неработающим пенсионерам при стаже работы не менее 15 лет, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение**

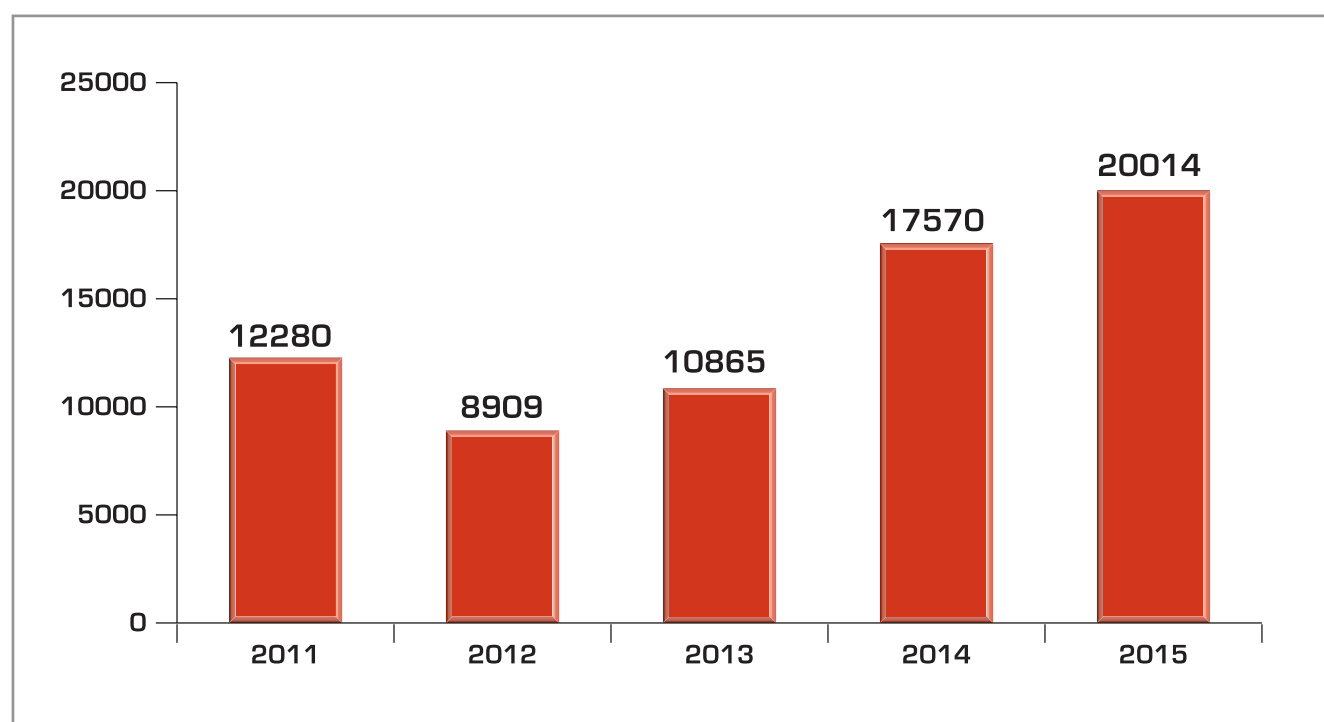




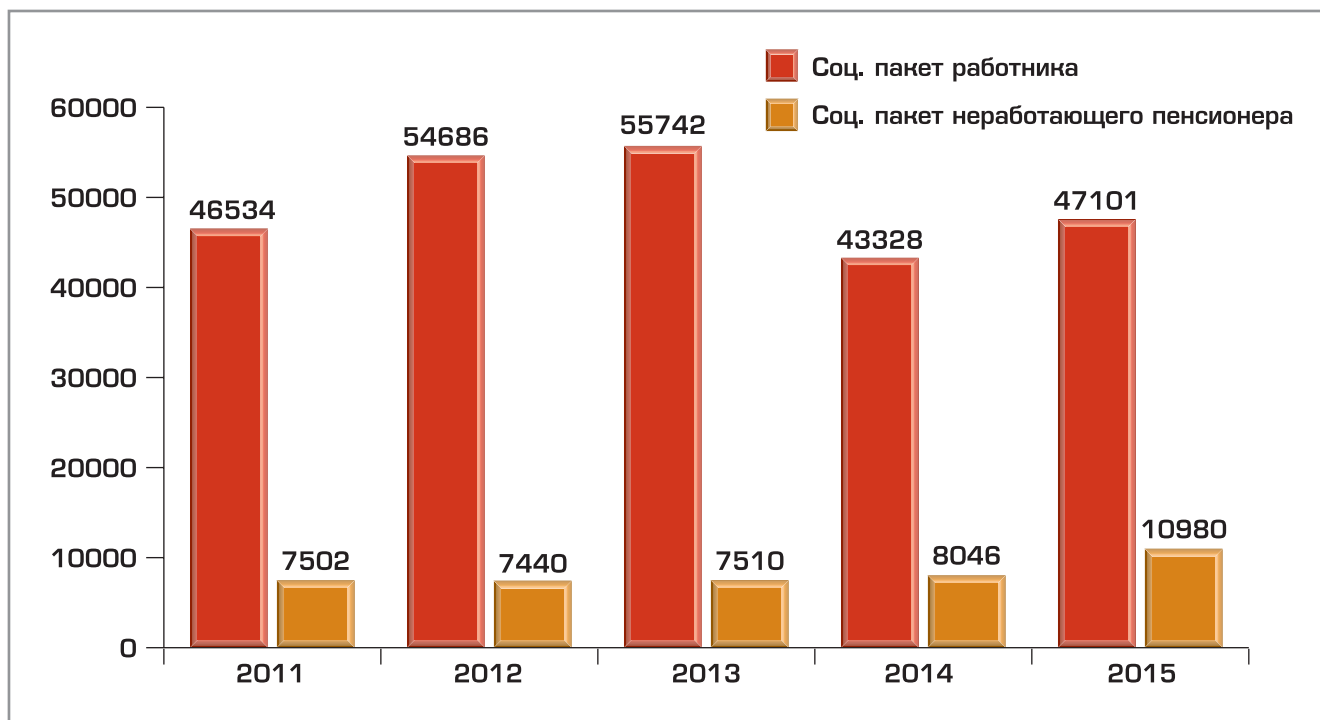
### 7. Оказание материальной помощи лицам из числа ветеранов к Дню Победы в ВОВ 1941–1945 гг.



### 8. Число уволенных по сокращению штата



## 9. Социальный пакет работника, неработающего пенсионера (руб.)



В 2015 году Объединение продолжило практику подготовки и направления своих публичных отчетов об итогах социального партнерства заинтересованным сторонам: органам государственной власти, депутатам Государственной Думы, членам Общественной палаты РФ, что положительно отражается на имидже организаций, входящих в Объединение «Желдортранс».

Публичный отчет призван продемонстрировать последовательную политику организации железнодорожного транспорта в области устойчивого развития корпоративной социальной ответственности и ответственного ведения бизнеса. Издание публичного отчета направлено на доведение информации о достижениях и результатах деятельности компаний железнодорожной отрасли в области регулирования социально-трудовых отношений и социальной политики до работодателей и работников, акционеров, деловых партнеров, органов государственной и муниципальной власти и других стейкхолдеров.