**Пояснительная записка к профессиональному стандарту «Огнеупорщик»**

**Раздел I. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций**

Целью производства работ по обмуровке (футеровке) огнеупорными материалами тепловых установок и конструкций является обеспечение их защиты от огня и воздействия высоких температур и соответственно обеспечение работоспособности, котельных, и является важным элементом устойчивого и надежного функционирования инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства, и эффективного функционирования систем теплоснабжения городов и населенных пунктов Российской Федерации, и способствует обеспечению бесперебойного теплоснабжения и подачи горячей воды потребителям.

Сегодня к системам теплоснабжения подключено 82 % объектов недвижимости в городах и поселках, и 36% в сельской местности. При этом совершенствуются технологии обеспечения потребляемой тепловой энергией, которые влекут за собой использование нового современного оборудования, и методов сжигания топлива

В связи с постоянным ростом вводимого в эксплуатацию благоустроенного жилья РФ, растет объем предоставляемых услуг теплоснабжения в городах и поселениях , требующий эффективной работы котлоогрегатов и теплообменников, которая обеспечивается работами по их техническому обслуживанию .

Общая характеристика вида профессиональной деятельности – производство работ по обмуровке (футеровке) огнеупорными материалами тепловых установок и конструкций представлена в Федеральном Законе РФ от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», и принятых для его реализации подзаконных актах.

Профессиональный стандарт «Огнеупорщик» разработан с целью сформировать общую стратегию развития рынка труда и системы образования по обмуровке (футеровке) огнеупорными материалами тепловых установок и конструкций.

Профессиональный стандарт является многофункциональным нормативным и методическим документом, устанавливающим требования к профессиональным знаниям и умениям, а также профессиональному образованию и практическому опыту, необходимому для выполнения работниками своих функциональных обязанностей, в том числе для планирования различных траекторий образования, ведущего к получению конкретной квалификации и карьерному росту работников, осуществляющих деятельность по обмуровке (футеровке) огнеупорными материалами тепловых установок и конструкций.

По существу, профессиональный стандарт является формой нормирования персональных квалификационных характеристик работников осуществляющих производство работ по обмуровке (футеровке) огнеупорными материалами тепловых установок и конструкций, определяемых исходя из функционального содержания профессиональной деятельности, преимущественно содержащегося в соответствующих нормативных документах.

Профессиональный стандарт «Огнеупорщик» составлен в соответствии с «Макетом профессионального стандарта» и «Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта», утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 147н от 12 апреля 2013 г. и №170н от 29 апреля 2013 г. соответственно.

Отраслевые уровни (подуровни) квалификации по производству работ по обмуровке (футеровке) огнеупорными материалами тепловых установок и конструкций разработаны в соответствии с «Уровнями квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов» утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской федерации №148н от 12 апреля 2013 г.

Анализ сложившееся профессиональной и должностной структуры трудовой деятельности в области производства работ по обмуровке (футеровке) огнеупорными материалами тепловых установок и конструкций позволил в рамках указанной специализации выделить два квалификационных уровня, которые в соответствии с принятой в настоящее время системой кодификации трудовой занятости соответствуют категории работников (базовая группа ОКЗ 7134 – «Огнеупорщик»).

Основой разделения вида профессиональной деятельности по производству работ по обмуровке (футеровке) огнеупорными материалами тепловых установок и конструкций на обобщающие трудовые функции и распределение их по квалификационным уровням осуществлялось на основе содержательного анализа нормативно – технической и иной документации, а также особенности, выполняемой при производстве работ по обмуровке (футеровке) огнеупорными материалами тепловых установок и конструкций, деятельности.

Обобщенные трудовые функции, в свою очередь, разделяются на трудовые функции, которым присваивается индивидуальный код.

Таким образом, каждый квалификационный уровень проекта профессионального стандарта содержит трудовые функции с детальным описанием трудовых действий, знаний и умений, необходимых для эффективного выполнения каждой трудовой функции. Кроме того, профессиональный стандарт устанавливает требования к профессиональному образованию, стажу работы и другим объективным характеристикам работников в соответствии с квалификационными уровнями.

В целях разработки данного профессионального стандарта выделены следующие обобщенные трудовые функции:

1. Подготовительные работы перед осуществлением кладки из огнеупорного материала.

2. Выполнение работ по кладке и футеровке нагреваемых поверхностей и конструкций котлов.

3. Выполнение работ по обмуровке котлов огнеупорными материалами.

Обобщенная трудовая функция «Подготовительные работы перед осуществлением кладки из огнеупорного материала» отнесена к 2-му уровню квалификации, поскольку подразумевает соответствующий уровень полномочий и ответственности: самостоятельная деятельность под руководством с элементами самостоятельности при выполнении знакомых заданий по инструкции и корректировка действий с учетом условий их выполнения, индивидуальная ответственность.

Для выполнения данной обобщенной трудовой функций необходимо наличие профессиональных знаний, а также по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, повышения квалификации рабочих, служащих, практический опыт.

Обобщенная трудовая функция «Выполнение работ по кладке и футеровке нагреваемых поверхностей и конструкций котлов» отнесена к 3-му уровню квалификации, поскольку подразумевает соответствующий уровень полномочий и ответственности.

Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении типовых практических задач; планирование собственной деятельности исходя из поставленной руководителем задачи; индивидуальная ответственность за результаты выполнения работ.

Для выполнения данной обобщенной трудовой функции необходимо наличие профессиональных знаний, понимание технологических или методических основ решения типовых практических задач; выбор способа действия на основе знаний и практического опыта; корректировка действий с учетом условий их выполнения.

Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих (до одного года) и стаж работы в данной сфере деятельности.

Обобщенная трудовая функция «Выполнение работ по обмуровке котлов огнеупорными материалами» отнесена к 3му уровню квалификации, поскольку подразумевает соответствующий уровень полномочий и ответственности.

Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении типовых практических задач; планирование собственной деятельности исходя из поставленной руководителем задачи; индивидуальная ответственность за результаты выполнения работ.

Для выполнения данной обобщенной трудовой функции необходимо наличие профессиональных знаний, понимание технологических или методических основ решения типовых практических задач; выбор способа действия на основе знаний и практического опыта; корректировка действий с учетом условий их выполнения.

Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих (до одного года) и стаж работы в данной сфере деятельности.

**Раздел II. «Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта»**

Разработка проекта профессионального стандарта осуществлялась на базе Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз Коммунальных Предприятий» при участии ряда организаций представляющих профессиональное, практико-ориентированное экспертное сообщество в данной сфере деятельности (см. приложение 1).

Работа велась по следующим основным этапам:

1. Формирование экспертной группы из специалистов и экспертов работающих в системе коммунального теплоснабжения, работников, занимающихся обеспечением работоспособности котельных, и др. специалистов (11 человек).

2. Проведение анализа состояния и перспектив развития вида профессиональной деятельности с учетом отечественных и международных тенденций;

3. Проведение анализа нормативной, методической, учебной, технологической документации в области обеспечения работоспособности котельных и по отдельным трудовым функциям работников в этой области, а также сведения об их упоминании в Общероссийских справочниках;

4. Формирование репрезентативной выборки организаций (11 организаций, расположенных в разных федеральных округах Российской Федерации);

5. Проведение опроса работников организаций (как правило 5 - 6 чел.);

6. Формирование пояснительной записки к проекту профессионального стандарта, включающей общую характеристику вида профессиональной деятельности, обобщенных трудовых функций, распределение их по уровням квалификации в соответствии с «Уровнями квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов», утвержденных приказом Минтруда России от 12.04.13 г., № 148-н и обоснование их включения в профессиональный стандарт.

7. Подготовка проекта профессионального стандарта, включающего описание основных обобщенных трудовых функций и трудовых функций;

8. Размещение проекта профессионального стандарта на сайтах Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз Коммунальных Предприятий»; Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ и Российской Ассоциации Коммунальной энергетики.

9. Подготовка статей в отраслевые журналы.

10.Участие в форумах, конференциях, круглых столах организуемых для представителей профессионального сообщества, работодателей, их объединений, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

11. Сбор, анализ и систематизация замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта, внесение корректировок в проект стандарта;

12. Согласование проекта профессионального стандарта с ведущими профильными профессиональными ассоциациями и профессиональными союзами федерального уровня;

13. Представление проекта профессионального стандарта в Минтруд России.

Для участия в разработке профессионального стандарта «Огнеупорщик» выбрано 11 (одиннадцать) организаций, осуществляющих деятельность в сфере теплоснабжения, из различных регионов России (г. Красноярск, г. Королев Московская область, г. Коломна Московская область, г Заполярный, Мурманская область, Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Урай, г. Ярославль, г. Барнаул, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Ноябрьск, Московская область, г. Мытищи, г. Иваново, г. Елабуга).

Эти организации рекомендованы Российской ассоциацией коммунальной энергетики, как обладающие опытом передовых приемов, методов труда и организации производства и являющиеся лидерами в данной области деятельности ЖКХ.

Репрезентативная группа организаций представляет специфику и особенности обеспечения работоспособности котельных в различных регионах России, обусловленную спецификой технического обслуживания котлоагрегатов и тепловых установок и количеством единиц эксплуатируемого оборудования.

Как правило, в качестве экспертов от этих организаций (от 5 до 7 человек) выступают специалисты среднего звена управления и рабочие, имеющие длительный стаж работы в отрасли.

При составлении профессионального стандарта использовались определения заимствованные из нормативно-правовых документов Российской Федерации в сфере теплоснабжения и иных нормативно-правовых актов РФ:

1. Федеральный закон РФ от 27.07.2010 г. № 190-ФЗ «О теплоснабжении».
2. Федеральный закон РФ от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».
3. Федеральный Закон РФ от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектах».
4. Постановление правительства РФ от 23.05.2006 № 307 «О порядке предоставления коммунальных услуг гражданам».
5. Приказ Минобрнауки РФ от 28.09.2009 N 355 (ред. от 26.10.2011) "Об утверждении Перечня специальностей среднего профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 27.10.2009 N 15123).
6. Приказ МЧС РФ от 18.06.2003 №313 «Об утверждении правил пожарной безопасности в Российской Федерации (ППБ 01-03)».

**Раздел III. Обсуждение проекта профессионального стандарта**

Профессионально - общественное обсуждение и экспертиза профессионального стандарта осуществлялась на форумах, конференциях, семинарах с участием групп экспертов – представителей профильных работодателей, учебных и научно-исследовательских учреждений (см. Приложение №2).

Основные замечания и предложения, поступившие от организаций-экспертов, в процессе профессионально-общественного обсуждения профессионального стандарта и принятые по ним решения представлены в Приложении № 3.

**Раздел IV. Согласование проекта профессионального стандарта**

В проекте профессионального стандарта трудовые функции, особо регулируемые законодательством и требующие проведения согласования отсутствуют.

Президент

ОООР «Союз коммунальных предприятий» С. Н. Агапитов