

**Трехстороннее соглашение между республиканскими
объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством
Республики Северная Осетия – Алания
на 2014-2016 годы**

Стороны социального партнерства: полномочные представители республиканских объединений профсоюзов (далее – Профсоюзы), Северо-Осетинское региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей) далее – Работодатели и Правительство Республики Северная Осетия – Алания далее - Правительство республики, именуемые в дальнейшем Стороны, признавая необходимость сотрудничества в решении проблем социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в соответствии с федеральным законодательством и на основании закона Республики Северная Осетия-Алания «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на республиканском уровне в 2014-2016 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны в предстоящий период в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение социально-экономической политики, направленной на достижение достойного уровня жизни населения, создание условий для эффективного социально-экономического развития, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости, соблюдение законных прав и интересов работников.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений на разных уровнях социального партнерства.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках республиканской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах установленных полномочий вырабатывают документы, принимают необходимые решения,

формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии республиканских законов, иных нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Республике Северная Осетия – Алания.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны ежегодно предусматривают средства для реализации настоящего Соглашения.

Изменения и дополнения настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Раздел I.

В области экономической политики.

В целях стабилизации и подъема экономики, укрепления финансово-экономического положения предприятий и организаций республики и увеличения реальных доходов населения

1.Стороны:

1) содействуют росту экономики региона и повышению конкурентоспособности предприятий и организаций, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики республики, роста эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;

-обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

- создания условий и стимулов для модернизации производства;
- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций;
- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;
- создания новых рабочих мест;

2) проводят предварительные консультации на Трехсторонней комиссии перед принятием решений, затрагивающих интересы товаропроизводителей, предпринимателей и населения по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, в том числе касающихся изменения цен и тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги с целью исключения негативных социальных последствий;

3) участвуют в совершенствовании нормативно-правовой базы, направленной на повышение инвестиционной привлекательности республики, активизацию среднего и малого бизнеса, а также усиление защиты социально-экономических прав работников;

4) разрабатывают меры по подготовке и адаптации отраслей экономики, предприятий и организаций республики к требованиям Всемирной торговой организации;

5) своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций;

6) осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации;

7) осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства;

8) способствуют распространению положительного опыта работы предприятий по повышению объемов производства, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции, внедрению новых технологий, повышающих качество продукции и снижающих ее себестоимость;

9) создают благоприятные условия для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства, как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

10) добиваются превышения доходов населения над инфляционной составляющей и снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы, повышения на этой основе реальной заработной платы и реальных располагаемых денежных доходов населения;

11) способствуют продвижению имиджа республики, как региона с развитой промышленностью и сельским хозяйством, выпускающего продукцию, отвечающую высоким стандартам качества, культурного и туристического центра, а также объекта, привлекательного для инвесторов, активно укрепляющего свои позиции в международной и межрегиональной системе связей, через обмен делегациями, презентации республики перед потенциальными партнерами, организацию и участие в зарубежных, российских и окружных конференциях, выставках, семинарах.

12) продолжают проведение республиканских конкурсов «Предприятие (организация) высокой социально-экономической эффективности», «Лучшее малое предприятие», «Лучший руководитель предприятия (организации)», «Предприниматель года», «Созидатель года», «Лучший работник отрасли», «Лучший молодой специалист в области науки и техники»;

2. Правительство республики:

1) содействует реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Северная Осетия-Алания до 2025 года;

2) разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение программ направленных на ускорение темпов экономического развития организаций, активизацию работы по повышению их инвестиционной привлекательности, поддержке научно-технических и инновационных проектов;

3) участвует в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства. Принимает меры по устранению административных барьеров в рамках установленных органами государственной власти административно-правовых режимов для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью;

- 4) развивает и совершенствует работу по развитию государственно-частного партнерства, в том числе, в сфере малого и среднего предпринимательства и профессионального образования;
- 5) содействует развитию и модернизации отраслей экономики, созданию новых высокоэффективных технологий и производств;
- 6) оказывает поддержку организациям, обеспечивающим перепрофилирование незагруженных мощностей на выпуск прогрессивных инновационных видов продукции, продукции глубокой переработки сырья на основе наукоемких технологий;
- 7) при утверждении налоговых ставок региональных налогов, сборов не допускает их существенного роста, учитывает интересы товаропроизводителей и субъектов среднего и малого бизнеса, предусматривает оказание государственной поддержки предприятиям и индивидуальным предпринимателям при реализации приоритетных инвестиционных проектов;
- 8) оказывает содействие в создании необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности;
- 9) поощряет рост объема продовольственных и промышленных товаров, производимых в республике, создает благоприятные налоговые условия для местных товаропроизводителей;
- 10) содействует сохранению и развитию строительного комплекса республики, активному внедрению современных рыночных форм субсидирования жилищного строительства с развитием ипотечного кредитования, обеспечению малоимущих социальным жильем. Реализует программу переселения граждан из аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под индивидуальное;
- 13) способствует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению организаций ЖКХ. Осуществляет реформирование жилищно-коммунального хозяйства республики с учетом мнения Сторон социального партнерства;
- 14) осуществляет в рамках полномочий, предоставленных субъекту Российской Федерации, государственное регулирование цен и тарифов на услуги естественных монополий с учетом мнения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Принимает меры по осуществлению капитального ремонта жилого фонда республики путем участия в федеральных программах.

15) содействует включению республиканской программы развития предприятий электронного комплекса, направленные на увеличение объемов производства и повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции в Федеральные целевые программы по развитию радиоэлектронной промышленности России;

16) совершенствует работу всех видов пассажирского транспорта, содействует улучшению транспортного обслуживания населения, оказывает финансовую поддержку организациям общественного пассажирского транспорта;

17) при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, предусматривает средства на решение отдельных социальных вопросов, в том числе культурно-массовую и оздоровительную работу для бюджетных организаций, не имеющих доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.Работодатели:

1) принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций за счет проведения модернизации и повышения производительности труда, перехода к инновационной модели развития, внедрения энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, создания дополнительных рабочих мест;

2) реализуют меры, направленные на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов и энергосбережение;

3) обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды;

4) участвуют в решении социально значимых проблем региона и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности;

5) соблюдают в соответствии с действующим законодательством трудовые права работников при проведении процедур банкротства и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников;

6) организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников предприятий и организаций;

7) ежегодно отчитываются перед трудовыми коллективами о финансово-хозяйственной деятельности организации.

4.Профсоюзы:

- 1) способствуют устойчивой работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт;
- 2) участвуют в разработке и реализации мероприятий, направленных на вовлечение работников в процессы управления организацией;
- 3) осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и выполнением коллективных договоров и соглашений;
- 4) добиваются увеличения количества заключаемых коллективных договоров, в том числе в субъектах малого предпринимательства, включения в них взаимных обязательств на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени;
- 5) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций;
- 6) обеспечивают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов и их семьям по вопросам действующего трудового законодательства;
- 7) принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников предприятий и организаций.

Раздел II.

Заработная плата.

Доходы и уровень жизни населения.

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, как залога роста экономики, ее инновационной направленности, совершенствование политики доходов, активизацию покупательной способности граждан. В этих целях:

1.Стороны:

1) осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда:

повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности,

создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;

уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

2) обеспечивают своевременность выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности. Разрабатывают механизмы защиты трудовых прав работников на выплату в полном объеме начисленной заработной платы в случае ее задержки или несостоятельности предприятия;

3) разрабатывают и реализовывают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности;

4) обеспечивают проведение консультаций в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по определению параметров оплаты труда при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год;

7) обеспечивают поэтапное финансирование повышения заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;

2.Правительство республики:

1) в пределах установленной компетенции разрабатывает и реализует проекты законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения республики;

2) проводит мониторинг эффективности введения новых систем оплаты труда в государственных учреждениях республики и муниципальных учреждениях муниципальных образований Северной Осетии-Алании, с учетом данных мониторинга проводит с профсоюзами консультации с целью совершенствования нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений и муниципальных учреждений муниципальных образований республики;

3) рекомендует главам муниципальных образований при формировании соответствующих бюджетов производить расчет финансовых средств на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы в размерах не ниже предыдущего года с учетом нормы, содержащейся в статье 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) обеспечивает своевременную выплату и индексацию заработной платы работникам бюджетной сферы, пенсий, пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством;

5) принимает меры по защите материальных прав работников и привлечению к материальной ответственности работодателей при нарушении ими установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат;

3.Правительство республики и работодатели:

синхронизируют меры по повышению доходов населения с этапами проведения реформ в социальной сфере (социальное страхование, жилищно-коммунальная реформа, пенсионное обеспечение, изменение объемов медицинских услуг и услуг в сфере образования, финансируемых из бюджетов, системы социальных выплат).

4.Работодатели:

1) осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом настоящего Соглашения и отраслевых тарифных соглашений;

2) при заключении коллективных договоров предусматривают в них меры морального и дополнительного материального поощрения за высокий уровень квалификации, профессиональное мастерство, распространение передового опыта;

3) системы оплаты и стимулирования труда устанавливают с учетом мнения профсоюзов;

4) обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами.

Не допускают выплату зарплаты по «серым схемам».

Не допускают задолженности по уплате социальных страховых взносов;

5) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги предусматривают индексацию заработной платы работников в порядке, определенном коллективным договором;

6) обеспечивают оплату труда работников при полном рабочем дне в размере не ниже величины минимальной заработной платы, утвержденной в Республике Северная Осетия-Алания;

7) устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых соглашений;

8) устанавливают оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами) установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения профсоюзных органов;

9) при всех изменениях систем и форм оплаты труда учитывают мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

5. Работодатели и профсоюзы:

1) устанавливают в коллективных договорах и отраслевых соглашениях величину минимальной заработной платы во внебюджетной сфере не ниже утвержденной в республике;

2) предусматривают в коллективных договорах при любой системе оплаты труда гарантированную часть заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70% в общей заработной плате и не допускают ее снижения за счет роста переменной части заработной платы;

3) устанавливают размер компенсации за каждый календарный день нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или сумм, причитающихся работнику при увольнении, не ниже одной двухсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день установленного срока;

4) предусматривают в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний);

5) создают в каждой организации комиссии по трудовым спорам;

6) при реорганизации муниципальных, государственных унитарных предприятий соблюдают условия коллективных договоров. Содействуют образованию профсоюзных организаций на этих предприятиях.

6. Профсоюзы:

1) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы;

2) добиваются установления и контролируют через систему коллективных договоров величины минимальной заработной платы (тарифной ставки первого разряда) не ниже уровня отраслевых и республиканского соглашений;

3) добиваются установления минимальной заработной платы без выплат стимулирующего и компенсационного характера;

4) добиваются своевременной выплаты заработной платы, в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством. Принимают меры по недопущению выплаты «серой» заработной платы;

5) добиваются установления при любой системе оплаты труда гарантированной части заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70% в

общей заработной плате и не допускают ее снижения за счет роста переменной части заработной платы;

6) включают в коллективные договоры организаций всех форм собственности условия по обучению специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства;

7) участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Республике Северная Осетия - Алания проверках соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

8) оказывают бесплатную консультативную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов).

Раздел III.

Развитие рынка труда и содействие занятости населения.

Стороны Соглашения считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из национальных приоритетов и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития Республики Северная Осетия - Алания, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

1. Стороны:

1) участвуют в разработке и реализации республиканской и муниципальных целевых программ содействия занятости населения, а также дополнительных мероприятий по стабилизации рынка труда;

2) принимают меры по повышению занятости населения и сдерживанию уровня безработицы в пределах 5% от экономически активного населения;

3) в целях обеспечения занятости населения реализуют меры по недопущению превышения уровня регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении от экономически активного населения в 2014 году – 2,6 процента, в 2015 году – 2,4 процента, в 2016 году – 2,2 процента;

Ежегодно рассматривают на заседании Трехсторонней комиссии ход выполнения Государственной программы Республики Северная Осетия - Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания на 2014-2018 годы» за очередной период, положение дел на рынке труда и его прогноз.

4) разрабатывают и используют экономические условия в области бюджетной и кредитной политики для обеспечения эффективно действующих рабочих мест и создания новых рабочих мест (в том числе в сфере малого и индивидуального предпринимательства);

5) разрабатывают и реализуют планы действий на рынке труда, направленные на повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, сокращение масштабов неформальной занятости населения и учитывающие специфические социальные группы и аспекты гендерного равенства прав и возможностей;

6) разрабатывают меры экономического стимулирования для организаций, вкладывающих средства в расширение производства и для инновационно - активных предприятий, реализующих социально ориентированные проекты;

7) предусматривают в республиканских программах содействия занятости населения меры, препятствующие созданию на предприятиях и организациях рабочих мест с заработной платой ниже величины минимальной заработной платы, установленного в республике;

8) вырабатывают согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением в республику иностранных работников. Проводят консультации с целью безусловного приоритета для местных работников. Осуществляют меры по предотвращению нелегального найма иностранных рабочих.

9) совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации молодежи с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

10) участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей;

11) предусматривают мероприятия по опережающему переобучению, переподготовке работников, находящихся под риском увольнения в связи с модернизацией, реорганизацией производств, сокращением штатов;

2. Правительство республики:

1) осуществляет разработку и реализацию государственных программ подготовки и переподготовки кадров по профессиям, востребованным в экономике республики;

2) осуществляет реализацию Государственной программы Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания на 2014-2018 годы»;

Ежегодно создают условия для организации не менее 700 рабочих мест постоянного характера;

3) реализует меры, направленные на развитие профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения, совершенствование услуг государственной службы занятости, предоставляемых гражданам и работодателям;

4) информирует население и работодателей через средства массовой информации, иными методами об изменениях в законодательстве о занятости, о состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом у работодателей. Проводит ярмарки вакансий рабочих и учебных мест;

5) создает экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости;

6) осуществляет оценку эффективности использования иностранной рабочей силы, учитывает мнение Сторон при определении потребности экономики и подготовке предложений об объемах привлечения иностранной рабочей силы;

7) содействует органам местного самоуправления в реализации установленного законодательством права участвовать в организации и финансировании проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений профессионального образования, ищущих работу впервые и других мероприятий в соответствии с действующим законодательством;

8) стимулирует создание новых и дополнительных рабочих мест для людей с ограниченными возможностями через проведение инвестиционной кредитной политики;

9) обеспечивает, через органы местного самоуправления, дифференцированный подход по реализации федерального законодательства, республиканских правовых актов в части определения квот по трудоустройству инвалидов, учитывая специфику производства предприятий республики;

10) считает массовым высвобождение работников, занятых на предприятиях, если его уровень превысит 10 % от численности штата предприятия в течение 30 календарных дней;

11) добивается сокращения уровня регистрируемой безработицы до 2,2% к 2016 году.

3.Работодатели:

1) в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти высвобождение работников, количестве высвобождаемых;

2) при необходимости в полном объеме и своевременно используют комплекс мер, предусмотренных государством по снижению напряженности на рынке труда, по организации общественных работ, временного трудоустройства работников, опережающего профессионального обучения работников;

3) не допускают нарушения норм трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, при введении режима неполной занятости работников;

4) принимают меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее чем за два месяца со дня принятия локального нормативного акта о массовом сокращении, информируют службу занятости населения, профсоюзные органы, администрации муниципальных образований. Совместно с заинтересованными сторонами разрабатывают меры, направленные на смягчение социальных последствий предстоящего увольнения;

5) содействуют сохранению максимально возможного числа работников в организации, создаваемой на базе подвергнувшейся банкротству при проведении процедуры банкротства организации

6) включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения

квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению;

7) обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет;

8) исходя из потребности организации в квалифицированных кадрах, заключают договоры сотрудничества с образовательными учреждениями среднего профессионального образования о целевой подготовке рабочих и специалистов и обеспечивают замещение вакантных должностей специалистов в организациях выпускниками высших и средних профессиональных учебных заведений в соответствии с заключенными договорами;

9) осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в установленном законодательством порядке с учетом мнения профсоюзной организации;

10) участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

11) предусматривает затраты денежных средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в производственной сфере в размере не менее 2,0% от фонда оплаты труда;

12) производят увольнение по инициативе работодателя членов выборных органов профсоюзных организаций всех уровней с согласия этих органов.

13) Предоставляют информацию о потребности в работниках в Комитет Республики Северная Осетия – Алания по занятости населения.

4.Работодатели и Профсоюзы:

1) при разработке отраслевых соглашений и коллективных договоров в обязательном порядке предусматривают меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку, разработку планов развития персонала организации;

2) при принятии локальных нормативных актов, расторжении трудовых договоров, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, проводят данные мероприятия по согласованию с соответствующим выборным органом;

3) определяют объемы и направления опережающего профессионального обучения, включая стажировку на рабочем месте в случаях угрозы массового увольнения (установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников). Оперативно доводить информацию до Комитета РСО-Алания по занятости населения и центров занятости населения;

4) не допускают применение заемного труда на предприятиях и организациях республики;

6) в целях повышения престижа рабочих профессий проводят конкурсы профессионального мастерства;

5. Профсоюзы:

1) информируют работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве;

2) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, введения режимов неполной занятости, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций;

3) добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения;

4) добиваются включения в бюджет организаций затраты, связанные с подготовкой и переподготовкой кадров рабочих профессий и специалистов с отражением их в коллективных договорах;

5) концентрируют внимание на недопущение фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного давления (сокращение, увольнение, административные отпуска);

6) добиваются соблюдения работодателями на предприятиях и организациях трудового законодательства по вопросам приема, увольнения, предоставления дополнительных льгот для высвобождаемых работников;

7) осуществляют контроль в организациях за применением срочных трудовых договоров, режимов неполной занятости, а также сокращением нелегальной и теневой занятости;

8) обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством;

9) содействуют органам службы занятости населения республики при проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящихся под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников;

10) содействуют организации общественных работ в организациях республики для работников, находящихся под риском увольнения.

Раздел IV.

Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы.

В целях повышения социальной защищенности трудящихся республики

1. Стороны:

1) разрабатывают меры по повышению эффективности системы оказания социальной помощи малоимущим, обеспечению доходов каждого гражданина на уровне не ниже прожиточного минимума. Рассматривают возможность внедрения в республике социальных стандартов, обеспечивающих население более высоким уровнем социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры;

2) осуществляют согласованные действия по укреплению обязательного социального страхования на базе страховых взносов как наиболее надежной системы адресной социальной защиты работающих граждан в условиях рыночной экономики;

3) определяют в республике комплекс мер по обеспечению охраны здоровья населения и, прежде всего, доступности в получении бесплатного медицинского обслуживания на основе полиса обязательного медицинского страхования, сохранение главенствующей роли государственного и муниципального секторов здравоохранения;

- 4) содействуют реализации мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, работающих инвалидов и ветеранов, а также на увеличение числа детских дошкольных учреждений;
- 5) осуществляют совершенствование механизмов правового, экономического, политического характера, способствующих развитию социальной ответственности бизнеса;
- 6) осуществляют экономические и правовые защитные меры, направленные на сохранение материальной базы оздоровления, отдыха и лечения детей и подростков, недопущение перепрофилирования детских оздоровительных учреждений всех правовых форм и форм собственности, на сохранение бесплатных (льготных) форм работы с детьми во всех учреждениях культуры;
- 7) организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в оздоровительных учреждениях республики с привлечением средств республиканского и районных бюджетов, средств работодателей;
- 8) ежегодно рассматривают на заседании Трехсторонней комиссии итоги санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков;
- 9) ежегодно рассматривают на заседаниях республиканской Трехсторонней комиссии обоснованность величины стандарта максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг в совокупном доходе семьи, установленного Правительством Республики Северная Осетия-Алания;
- 10) ежегодно заслушивают на заседании Трехсторонней комиссии информацию государственных внебюджетных фондов о поступлении и расходовании страховых средств за предыдущий год, а также причинах несвоевременного и неполного поступления страховых средств, о результатах дополнительной диспансеризации работающих граждан и углубленному медицинскому осмотру работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами;
- 11) добиваются установления нормативов обеспечения по обязательному социальному страхованию (норм замещения утраченного заработка и компенсации возможных затрат) на уровне не ниже рекомендованных Международной организацией труда: коэффициент замещения пенсией

утраченного заработка - не менее 40 процентов, расходы на оплату лекарств застрахованным лицам компенсировать в объеме не ниже 100 процентов при стационарном лечении, пособие по безработице - не ниже 50 процентов от заработка, пособие по временной нетрудоспособности – не менее 85 процентов, по беременности и родам – 100 процентов.

13) способствуют разработке республиканских законов по социальным вопросам с учетом мнения Профсоюзов и Объединения работодателей;

2. Правительство республики:

1) повышает адресность мер социальной поддержки малоимущих категорий населения;

2) обеспечивает своевременную индексацию мер социальной поддержки, осуществляемых в денежной форме, семьям с детьми и другим малообеспеченным категориям населения;

3) создает условия для развития малого бизнеса в социальной сфере в целях формирования конкурентной среды и обеспечения повышения качества услуг.

4) при подготовке проекта бюджета республики на очередной период обеспечивают необходимый уровень и объем финансирования расходов на образование, здравоохранение, социальную защиту, молодежную политику, науку, культуру, физическую культуру и спорт; добивается роста ассигнований на эти цели;

5) способствует развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения республики и увеличения объемов жилищного строительства;

6) оказывает государственную поддержку молодым семьям в улучшении жилищных условий в рамках реализации федеральных и региональных жилищных программ;

7) изыскивает возможность снижения тарифов по оплате коммунальных услуг для санаторно-курортных учреждений и детских оздоровительных лагерей, как учреждений предоставляющих социальные услуги населению, до уровня бюджетных потребителей;

8) содействует в пределах полномочий устойчивому социально-экономическому развитию сельских муниципальных образований, развитию в сельской местности различных отраслей материального производства, сферы услуг, сети учреждений образования, здравоохранения, культуры, информационно-консультативного

обеспечения, систем энергоснабжения, сети автомобильных дорог общего пользования, телекоммуникационной и телефонной связи;

9) ведет активную разъяснительную работу среди населения республики по развитию различных способов управления многоквартирными домами, в том числе по созданию товариществ собственников жилья (далее – ТСЖ), предоставляет населению методические рекомендации по созданию ТСЖ и управлению многоквартирными домами;

10) разрабатывает комплекс мер по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и молодежи и обеспечивает с участием организаций, финансирование или доленое финансирование загородных детских санаторно-оздоровительных, палаточных и спортивных лагерей;

11) проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения;

12) обеспечивает гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи населению, в том числе инвалидам, ветеранам и другим категориям граждан, в соответствии с действующим законодательством;

13) разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на улучшение демографической ситуации, обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин;

14) разрабатывает и реализует комплексные целевые программы по работе с молодежью, обеспечивает государственную поддержку одаренных детей и талантливой молодежи;

15) осуществляет меры по предоставлению гарантированного государством перечня социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, детям – инвалидам, семьям с детьми и другим категориям граждан, нуждающимся в государственной социальной поддержке, в том числе в стационарных учреждениях социального обслуживания, в соответствии с действующим законодательством;

16) при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год предусматривает для работников библиотек средства на выплату надбавки за непрерывный стаж работы и единовременного пособия в размере должностного оклада при уходе в ежегодный отпуск, в соответствии со ст. 27 Закона Республики Северная Осетия-Алания «О библиотечном деле»;

17) при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, предусматривает средства на оказание государственной поддержки строительства жилья для работников бюджетной сферы;

18) способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через повышение доходов работающих граждан, развитие негосударственных пенсионных фондов, формирование профессиональных (отраслевых, региональных) пенсионных систем, осуществляют контроль за соблюдением работодателями пенсионного законодательства;

19) разрабатывает комплекс мероприятий, обеспечивающих контроль за правильностью записей в документах, регламентирующих трудовые отношения с работником, о наименовании должности (работы), специальности, профессии, а также за соответствием этих наименований штатному расписанию.

21) устанавливает льготы по оплате коммунальных услуг и жилья работникам социальной сферы, образования, культуры, здравоохранения и пенсионерам из их числа, проживающим в сельской местности.

22) способствует созданию условий для деятельности почтовых организаций, сохранению сельских почтовых отделений и их кадров. Сохраняет доставку пенсий, пособий и иных выплат через ФГУП «Почта России»

3.Работодатели:

1) принимают меры по своевременной и надлежащей разработке и заключению коллективных договоров и уведомительной регистрации их в Министерстве труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания;

2) выделяют из прибыли средства на финансирование детской оздоровительной кампании, оздоровление и предупреждение заболеваемости работников, на культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу;

3) обеспечивают выполнение Федерального закона от 15.12.2001 г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части своевременной и полной уплаты страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации;

4) осуществляют обязательное социальное страхование работников, своевременно перечисляют средства в Фонды социального и медицинского страхования в размерах, определенных законодательством;

5) обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и страховое обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, инвалидности, дополнительных льгот;

6) вносят в коллективные договора пункты, предусматривающие отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.Работодатели и Профсоюзы:

1) иницируют разработку региональных законов по социальным вопросам с учетом мнения профсоюзных организаций и объединений работодателей;

2) осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию;

3) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях контроль со стороны профсоюзной организации за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

5.Профсоюзы:

1) организуют обучение профсоюзного актива по вопросам трудового права;

2) представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

3) добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников - пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей;

4) принимают меры по обеспечению работодателями уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме и своевременному и достоверному представлению на работников сведений индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в случаях ликвидации (реорганизации, банкротства) предприятий, учреждений, организаций;

- 5) осуществляют разъяснительную работу среди работающего населения об обязательном пенсионном и социальном страховании и обеспечении;
- 6) добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, связанных с реализацией программы государственного софинансирования пенсии;
- 7) оказывают содействие застрахованным лицам – работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями – работодателями по обязательному пенсионному страхованию;
- 8) в соответствии со ст. 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» наравне с другими социальными партнерами принимают паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, обязательного медицинского страхования, действующими на территории республики, осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;
- 9) предусматривают в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах обязательства по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также выделению помещений для занятий физической культурой;
- 10) организуют льготное санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза и членов их семей;
- 11) анализируют эффективность работы санаторно-туристических организаций профсоюзов и принимают меры по улучшению их работы. Сохраняют и развивают сеть профсоюзных учреждений санаторно-курортного лечения и отдыха;
- 12) осуществляют постоянный контроль за деятельностью детских учреждений отдыха и оздоровления независимо от форм собственности.

Раздел V.

Молодежная политика.

1.Стороны:

- 1) считают приоритетными задачами защиту трудовых, социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни республики, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности;
- 2) осуществляют эффективное взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи;
- 3) обеспечивают представительство молодежи в руководящих органах государственной и исполнительной власти, производственных предприятий и общественных организаций, включение молодежи в состав кадрового резерва;
- 4) содействуют пропаганде рабочих специальностей в молодёжной среде;
- 5) разрабатывают и реализуют меры по поддержке системы студенческих трудовых отрядов в республике, направленные на социализацию молодежи, получение практического опыта рабочих профессий и специальностей, востребованных на рынке труда региона;
- 6) предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.
- 7) развивают систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций
- 8) проводят в целях подготовки учащихся к трудовой деятельности в старших классах общеобразовательных организаций и образовательных организаций среднего профессионального образования уроки, направленные на информирование учащихся о системе социального партнерства, как механизма защиты социально-трудовых прав;
- 9) Развивают взаимодействие между образовательными организациями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования и организациями, осуществляющими деятельность в республике;

2. Правительство республики:

- 1) обеспечивает выполнение федеральных и республиканских нормативных правовых актов, регулирующих государственную молодежную политику в пределах средств, предусмотренных Законом о бюджете Республики Северная Осетия – Алания на соответствующий год;
- 2) содействуют международному молодежному сотрудничеству;
- 3) обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи;
- 4) принимает меры по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность, способствующие созданию новых рабочих мест и поддержке социально ответственного бизнеса;
- 5) обеспечивает принятие закона, регламентирующего квотирование рабочих мест для молодежи в организациях, независимо от организационно-правовой формы;
- 6) содействует формированию системы молодежных бирж труда, как механизма временной занятости подростков и молодежи. Организует проведение акций, мероприятий, направленных на повышение престижности рабочих специальностей;
- 7) создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья молодого поколения;
- 8) оказывает меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в том числе проживающим в сельской местности, в форме субсидирования и ипотечного жилищного кредитования в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в республиканском бюджете;
- 9) принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи;
- 10) создает условия для государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи. Создает условия для патриотического воспитания молодежи;
- 11) реализует мероприятия по организации отдыха и оздоровления молодежи и студентов в период каникул;

12) при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, исходя из возможностей бюджета, предусматривает средства на поддержку спортивно-оздоровительных лагерей, подростковых клубов, детско-юношеских спортивных школ;

13) реализует мероприятия по обеспечению детей дошкольного и школьного возраста качественным сбалансированным питанием, совершенствует систему организации питания в образовательных учреждениях на основе внедрения новых технологий и форм обслуживания для сохранения и укрепления их здоровья.

3.Работодатели:

1) принимают участие в республиканских и федеральных программах по реализации государственной молодежной политики;

2) заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики;

3) проводят профориентационную работу с молодежью;

4) принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда;

5) способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий проживающим в общежитиях;

6) участвуют в опережающем обучении молодых работников, подлежащих высвобождению в результате реорганизации организаций и сокращения штатов;

7) создают условия для физического и духовного развития работающей молодежи. Содействуют органам государственной власти в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами;

8) способствуют созданию в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности молодежных организаций советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций и другие формы молодежного самоуправления.

4.Работодатели и профсоюзы:

- 1) с целью закрепления рабочих кадров в отраслях производства направляют усилия на восстановление традиции наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта;
- 2) через коллективные договоры и соглашения предусматривают возможность выплаты молодым семьям денежных средств сверх установленных законодательными актами

5.Профсоюзы:

- 1) создают в профсоюзных организациях молодежные органы;
- 2) участвуют в разработке и включении в коллективный договор раздела «Молодежная политика»;
- 3) принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью;
- 4) организуют обучение молодых профсоюзных активистов, председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций.
- 5) учреждают стипендии для студентов высших учебных заведений и обучающихся в средних специальных профессиональных учреждениях очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций;
- 6) оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи;
- 7) добиваются выделения работодателем средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях, используя колдоговорную компанию;
- 8) оказывают помощь по выделению средств на организацию отдыха оздоровления работников и членов их семей;
- 9) создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, патриотического воспитания молодежи;

Раздел VI.

Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.

1.Стороны:

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности и принимают следующие обязательства:

- 1) осуществляют меры по разработке и реализации республиканских, муниципальных и отраслевых программ улучшения условий и охраны труда;
- 2) обеспечивают выполнение законодательной, нормативной правовой базы в целях повышения эффективности систем оценки условий труда и улучшения здоровья работающих, выявления оценки профессиональных рисков и управления ими, стимулирование работодателя на замещение рабочих мест с вредными условиями труда;
- 3) обеспечивают внедрение системы специальной оценки условий труда;
- 4) повышают эффективность государственного и общественного контроля над охраной труда, соблюдением его безопасности и охраной окружающей среды;
- 5) добиваются снижения числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;
- 6) совершенствуют систему подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов и с использованием современных технологий;
- 7) осуществляют меры по повышению уровня информированности работников и населения о состоянии производственной и окружающей природной среды;
- 8) обращают особое внимание на своевременное возмещение вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профзаболеванием;
- 9) продолжают работу по обязательному социальному страхованию всех работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 10) обязуются содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности;

11) принимают участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству городских территорий парков, садов и скверов;

2. Правительство республики:

1) проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях республики, разрабатывает меры по их улучшению;

2) разрабатывает и обеспечивает реализацию республиканских целевых программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях республики. Финансирует мероприятия по охране труда для работников бюджетной сферы. (РК культуры)

3) содействует созданию во всех подведомственных государственных учреждениях республики, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, с учетом специфики деятельности учреждения;

3) организует функционирование системы обучения по охране труда работодателей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда, в учебных центрах республики.

4) осуществляет государственную оценку условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, качества проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда;

5) при заключении контрактов с руководителями государственных и муниципальных предприятий и организаций предусматривает их ответственность за нарушение законодательства о труде и охране труда;

б) организует проведение целевых совещаний-семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда с целью пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактики рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников;

7) организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения;

8) совершенствует систему государственного управления охраной труда и способствует созданию соответствующих служб в министерствах и ведомствах;

3. Правительство республики и Профсоюзы:

1) осуществляют эффективное взаимодействие и совместный контроль в области охраны труда, промышленной экологической безопасности и здоровья, обращая особое внимание на качество разработки и выполнения региональных программ улучшения условий и охраны труда и результаты статистической отчетности об уровнях травматизма и профессиональных заболеваний;

2) способствуют дальнейшему развитию и совершенствованию законодательства в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности;

3) организуют и проводят республиканские смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивной организации работ по охране труда и экологии на предприятиях и организациях.

4. Работодатели:

1) обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников;

2) организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях;

3) принимают меры по снижению количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;
- проведение специальной оценки условий труда.
- компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании;
- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, строго соблюдают сроки предоставления в соответствующие органы информации о наступлении страхового случая;
- проведение за счет собственных средств и средств Фонда социального страхования предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, в том числе работающих в техногенноопасных производствах и транспортных организациях на предмет немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ;

5) не допускают необоснованного сокращения специалистов по охране труда, принимают меры по укреплению служб охраны труда квалифицированными кадрами, обеспечивают повышение их квалификации;

6) создают условия для осуществления контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение;

7) принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов;

8) проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;

9) выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ. Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

6.Профсоюзы:

- 1) Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда, в том числе с участием правовых и (внештатных) технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов; (РК образования)
- 2) осуществляют контроль в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, за проведением специальной оценки условий труда;
- 3) добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, улучшение условий и охраны труда;
- 4) совместно с работодателями организуют разъяснительную работу с работниками по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет средств Фонда социального страхования;
- 5) участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- 6) осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- 7) способствуют снижению числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;
- 8) инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях;
- 9) используют коллективные договора с работодателями для обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, льготами и компенсациями за работу во вредных условиях труда, создания здоровых и экологически безопасных условий труда;
- 10) осуществляют общественный контроль за своевременной выдачей и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда;

Раздел VII.

Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения.

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства

Стороны:

1) обеспечивают дальнейшую реализацию Закона Республики Северная Осетия-Алания "О социальном партнерстве";

2) проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, предварительное обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, республиканских программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения, по вопросам реализации приоритетных национальных проектов в Республике Северная Осетия-Алания;

3) продолжают работу по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, включающую в себя:

-разработку пакета нормативных документов, направленных на выполнение Республиканского трехстороннего соглашения;

-обеспечение функционирования в полном объеме механизма распространения действия отраслевых соглашений на работодателей, не входящих в соответствующие объединения;

4) соблюдают и реализовывают достигнутые настоящим Соглашением договоренности и несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение его положений;

5) способствуют формированию территориальных объединений работодателей и координационных Советов организаций профсоюзов, разработке и заключению трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях республики;

6) официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

7) принимают все зависящие от Сторон меры по урегулированию коллективных трудовых споров возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, и содействуют:

- совершенствованию действующего порядка разрешения индивидуальных трудовых споров, в том числе с использованием механизма досудебной и судебной защиты социально-трудовых прав работников в специализированных трудовых судах;

- улучшению деятельности всех республиканских органов по регулированию коллективных трудовых споров, в целях создания единой системы внесудебного разрешения трудовых споров;

8) обеспечивают постоянное участие своих представителей в работе Республиканской Трехсторонней комиссии. Заседания комиссии проводить не реже 1 раза в три месяца.

9) обязуются содействовать:

- созданию профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности в целях защиты социально-трудовых прав работников;

- заключению и реализации отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;

- вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориальных и отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;

- созданию профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности;

- улучшению информационного и организационно- методического обеспечения системы социального партнерства;

- повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, процедур переговорного процесса посредством заключения соглашений;

10) не организуют и не поддерживают проведение забастовок и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, при условии выполнения взаимно взятых Сторонами обязательств.

11) проводят согласованную политику по созданию и укреплению действующих профсоюзных организаций входящих в Объединение организаций профсоюзов РСО-Алания. При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций с объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

2. Правительство республики:

1) принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права работников, с учетом мнения Объединения организаций профсоюзов республики;

2) обеспечивает условия для участия Республиканской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти республики в сфере труда;

3) в документах, направляемых Правительством Республики Северная Осетия-Алания в Парламент Республики Северная Осетия-Алания и Главе Республики Северная Осетия-Алания, по которым прошли консультации в рамках Республиканской трехсторонней комиссии, отражает позицию Сторон Комиссии;

4) в период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без рассмотрения этих проектов и принятия соответствующих решений Трехсторонней комиссии в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

5) обеспечивает со стороны органов власти всех уровней приоритетности во взаимодействии и заключении договоров на выполнение государственных заказов, оказании всесторонней государственной помощи предприятиям и организациям, на которых соблюдаются принципы социального партнерства, заключен коллективный договор.

3. Правительство республики и Работодатели:

1) обеспечивают:

- уважение внутриуставной деятельности профсоюзов и их объединений, если указанная деятельность не противоречит законодательству Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания;

- недопущение ограничения независимой деятельности профсоюзов и финансового контроля за средствами профсоюзов, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности;
- право профсоюзных организаций на уплату членских взносов в безналичной форме и своевременное перечисление их в полном объеме в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации;

5.Работодатели:

1) признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, способствуют созданию и функционированию профсоюзов на предприятиях и организациях независимо от форм собственности;

2) в соответствии с Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляют профсоюзам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями;

3) обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзов.

4) содействуют включению в коллективные договора условий и порядок освобождения от основной работы членов выборных профсоюзных органов для участия в обучении, проведении конференций, съездов и т.д. с сохранением заработной платы;

5.Профсоюзы:

1) проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов;

2) организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров;

3) продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики

- 4) участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 5) организывают обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений;
- 6) работают с депутатами Государственной Думы и представителями от республики в Совете Федерации по социально-трудовым вопросам и улучшению социального положения малообеспеченных слоев населения республики.

Заключительные положения.

Соглашение заключено на 2014-2016 годы и действует до заключения нового соглашения.

Каждая из сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств с конкретными сроками и ответственными членами Республиканской трехсторонней комиссии.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществлять в соответствии с действующим законодательством и разработанными Сторонами положениями, предусматривающими персональную ответственность членов Республиканской трехсторонней комиссии.

Ни одна из Сторон, заключивших Соглашения, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке

Работодатели, на которых не распространяется положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из сторон соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

Стороны Соглашения ежеквартально информируют Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Республиканская трехсторонняя комиссия ежегодно оценивается ход выполнения положений трехстороннего соглашения на предмет их влияния на ситуацию в экономической и социально-трудовой сферах.

В целях освещения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечиваются регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в Республике Северная Осетия-Алания. Республиканская служба государственной статистики бесплатно предоставляет Сторонам Трехстороннего соглашения сведения о состоянии рынка труда, уровнях доходов (по категориям граждан), заработной платы, численности работающих, с периодичностью составления соответствующих отчетов, необходимых для ведения переговоров и осуществления контроля за выполнением соглашений.

Текст Соглашения, с комментариями координаторов Сторон, публикуется в газете «Северная Осетия» в 2-х недельный срок после его подписания и издается брошюра в количестве 500 экземпляров.

Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания
от объединения профсоюзов


Т. Касаев

Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания
от Северо-Осетинского регионального
отделения Российского союза промышленников
и предпринимателей
(работодателей)


Ю. Бирагов

Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания
от Правительства Республики
Северная Осетия-Алания


В. Базров

Подписано в городе Владикавказе 11 июля 2014 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Координатор Трехсторонней
Комиссии по регулированию
Социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания


С. Такоев