**Международная конференция**

**«На пути к Целям Устойчивого Развития, продвижение устойчивого развития и достойного труда»**

*21 мая 2018*

*г. Баку, Республика Азербайджан*

 Пленарная сессия: « Будущее сферы труда, которое мы хотим»

1. **Российский союз промышленников и предпринимателей всегда высказывался в поддержку инициативы Генерального Директора МОТ г-на Г. Райдера о «Будущем сферы труда»** с момента ее презентации в 2013 г. на 102 Международной конференции труда МОТ.

 В марте 2017 г Российская Федерация направила свой консолидированный и согласованный всеми сторонами социального партнерства Национальный доклад «О Будущем сферы труда в России» в МОТ, в котором были обозначены основные приоритеты страны по данному вопросу.

 **2.** Основные приоритеты инициативы «Будущее сферы труда» в России нашли прямое отражение в подписанном 7 мая 2018 г Президентом РФ **Указе «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».**

 Этим Указом предусмотрено **вхождение к 2024 году России в число пяти крупнейших экономик мира.** Это потребует обеспечения темпов экономического роста выше мировых при сохранении инфляции не выше 4%, повышения доли несырьевого экспорта до 20% ВВП. При этом темп роста производительности труда определен не менее чем 5% в год. Указ ориентирует на переход к построению в России цифровой экономики, с увеличением затрат на ее развитие не менее чем в три раза по сравнению с 2017 годом.

3. Бизнес считает, что для достижения этих целей необходим **предсказуемый бизнес-климат**, предусматривающий, в частности:

- снижение (как минимум, недопущение роста) фискальной нагрузки;

- ликвидацию административных барьеров и недопущение создания новых;

- повышение доступности длинных инвестиционных ресурсов, дешевых заемных средств.

 Эти меры призваны стимулировать компании к созданию дополнительных высокоэффективных рабочих мест, в том числе за счет роста численности занятых на предприятиях малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, до 35% от общей численности занятого населения. Это может быть достигнуто в том числе и за счет повышения эффективности механизмов стимулирования инвестиций в создание высокотехнологичных рабочих мест.

4. Меняющаяся структура экономики, развитие и внедрение новых, в том числе цифровых, технологий **требуют повышения качества и изменения структуры рабочей силы.** В этой связи важным является развитие в России современной Национальной системы квалификаций (НСК). Начиная с 2014 года, РСПП является движущей силой формирования Национальной системы квалификаций (НСК) , к настоящему времени создано 30 Советов по профессиональным квалификациям (по основным видам экономической и профессиональной деятельности), разработано более 1200 профессиональных стандартов, работает 51 Центр независимой оценки квалификаций.

 Составной частью национальной системы квалификаций является и профессионально-общественная аккредитация и актуализация программ профессионального образования на их соответствие потребностям рынка труда.

Майским Указом 2018 г. предусмотрено создание 15 научно-образовательных центров мирового уровня и вхождение российских вузов в пятерку ведущих вузов мира, что не сможет не повлиять на качество профессиональной подготовки студентов-будущих работников.

 5. Важным для бизнеса остается и вопрос **модернизации систем социальной защиты работников:** пенсионной, социальной и медицинской. Это возможно реализовать за счет **развития и укрепления страховых принципов, при этом без повышения финансовой нагрузки на работодателей;**

6. Традиционно значимой остается и тема **развития социального партнёрства.** РСПП предстоит осуществить меры, стимулирующие работодателей к добровольному участию в социальном диалоге, **как одному из показателей ответственной деловой практики.**

 7. Помимо активного продвижения инициативы Генерального Директора, РСПП также заявляет свою **приверженность к выполнению Целей Устойчивого развития, в особенности достижению ЦУР 8 (достойная работа и экономический рост) и ЦУР 10 (уменьшение неравенства) – флагманских целей МОТ.**

Мы надеемся, что наше активное сотрудничество по продвижению инициативы «Будущее сферы труда» продолжится как на глобальном уровне, так и на национальном.

 **Позвольте выразить признательность Правительству Республики Азербайджан, Национальной Конфедерации Организаций Предпринимателей (Работодателей) Азербайджанской Республики, Международной организации труда за организацию этой важной трехсторонней встречи, за гостеприимство и пожелать всем продуктивной работы.**