**Короткова Елена Сергеевна**

Руководитель направления ESG Компании «Северсталь»

*ТЕЗИСЫ*

*«Корпоративные системы управления в области прав человека: международные тенденции и опыт компании «Северсталь»*

* 26 – 28 ноября 2018 г. прошел 7й Форум ООН по вопросам предпринимательской деятельности и правам человека. Фокус Форума 2018 г. – на принципе должной осмотрительности в отношении прав человека - дью дилидженс. «Должная осмотрительность» в области прав человека - процедуры, которым все предприятия обязаны следовать для выявления, предотвращения, смягчения последствий и представления отчетности об устранении потенциального или реального воздействия на права человека, полностью или частично обусловленного их собственной деятельностью или непосредственно связанного с их деятельностью, продукцией или услугами вследствие их деловых отношений - т.е. развитие у себя на предприятии систем контроля за рисками, осуществление мониторинга, комплексная оценка.
* В центре Форума традиционно – [доклад Рабочей группы](https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N18/224/89/PDF/N1822489.pdf?OpenElement) по вопросу о правах человека в транснациональных корпорациях и других предприятиях. Официально тема доклада на русском: «*Поощрение и защита прав человека: вопросы прав человека, включая альтернативные подходы в деле содействия эффективному осуществлению прав человека и основных свобод*».
* Цель - сделать должную осмотрительность в области прав человека частью стандартной деловой практики.
* **Должная осмотрительность** в вопросах прав человека: упреждающее управление потенциальными и реальными рисками неблагоприятных последствий для прав и достоинства людей. Комплексе взаимосвязанных процедур, которые должны включать в себя следующие четыре основных компонента:

а) выявление и оценку фактического или потенциального неблагоприятного воздействия на права человека;

b) учет результатов оценки воздействия соответствующих функций и корпоративных процедур и принятие соответствующих мер в зависимости от их роли в воздействии

c) по устранению неблагоприятных последствий для прав человека, чтобы отслеживание действенности мер и процедур убедиться в их фактической эффективности;

d) информирование о том, какие меры принимаются в отношении воздействия, и демонстрация заинтересованным сторонам — в особенности затрагиваемым заинтересованным сторонам — наличия надлежащих стратегий и процедур по обеспечению соблюдения прав человека на практике.

* Помимо дью дилидженс на Форуме активно обсуждались вопросы цепочек поставок и роли инвесторов в обеспечении прав человека.

**Северсталь**

* Работа в отношении дью дилидженс прав человека – по каждому из компонентов: по 1,2, 4 – большие результаты - анализ по различным группам стейкхолдеров, оценка воздействия; принятие мер, информирование. Мониторинг – больше всего вызовов: сейчас осуществляется в рамках анализа данных обращений через механизмы обратной связи, ежегодный опрос (внешним независимым подрядчиком) «Северсталь Пульс». Но этого недостаточно, стремимся добиться большей прозрачности и эффективности.
* Регуляторное оформление вопросов прав человека – в 2018 г. принята «[Политика по правам человека](https://www.severstal.com/files/23362/%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B0%D0%BC%20%D1%87%D0%B5%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%BA%D0%B0.pdf)», охватывающая в т.ч. вопросы неиспользования насильственного и детского труда, отношений к КМНС. Также обновлены «Политика по охране окружающей среды» и «Кодекс делового партнерства», расширен перечень требований к поставщикам.
* Установлены публичные долгосрочные цели в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии – стремление обеспечить нулевой травматизм, сократить LTIFR на 50%, снизить выбросы в атмосферу, массу размещаемых отходов, массу сброса загрязняющих веществ в составе сточных вод в водные объекты.
* Работа с цепочкой поставок – также зона для развития. Уже сейчас делается много установлены четкие требования, проводятся аудиты системы качества компаний-партнеров; аудит на предмет соответствия требованиям стандарта ISO 14001, соблюдения требований безопасности. Но необходимо также формализовать эту работу и сделать более эффективной, а также пытаться работать «за пределами первого уровня», не только с прямыми поставщиками и подрядчиками.
* В рамках отраслевой инициативы Worldsteel – участвуем в Supply Chain Task Force, рабочей группе по устойчивым цепочкам поставок. Подробная проработка руководств и дорожных карт, анализ по отдельным компонентам.
* Более активно вопросы прав человека включают в анализ инвесторы – Северсталь отвечает на возникающие запросы: обеспечение большей прозрачности, отчетности, анализ слабых мест и принятие мер, более активная коммуникация.