

**Архангельское областное трехстороннее соглашение
между объединениями профсоюзных организаций Архангельской
области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской
области и Правительством Архангельской области
по вопросам социально-трудовых отношений
на 2018 – 2020 годы**

1. Общие положения

1.1. Объединения профсоюзных организаций Архангельской области (далее – профсоюзы), объединения (союзы) работодателей (далее – работодатели) и Правительство Архангельской области (далее – Правительство), совместно именуемые далее – Стороны, заключили настоящее Архангельское областное трехстороннее соглашение (далее – Соглашение) с целью согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти Архангельской области по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений в Архангельской области.

1.2. Соглашение основано на Конституции Российской Федерации, общепризнанных принципах и нормах международного права, международных договорах Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации и иных федеральных законах, иных нормативных правовых актах Российской Федерации, Уставе Архангельской области, областном законе от 27 мая 1998 года № 73-16-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Архангельской области и разграничении полномочий органов государственной власти Архангельской области по регулированию отдельных трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» и иных областных законах, других нормативных правовых актах Архангельской области.

1.3. Стороны считают, что главной целью социально-экономической политики в Архангельской области должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и качества жизни населения Архангельской области.

1.4. Стороны признают необходимым заключение областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, коллективных договоров и обязуются оказывать всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях в Архангельской области.

1.5. Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между

общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации (далее – Генеральное соглашение).

1.6. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.7. Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии областных законов, иных нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Архангельской области.

1.8. В целях повышения социальной ориентации экономической политики Стороны договорились о системе показателей, характеризующих уровень и качество жизни населения Архангельской области (далее – показатели).

Значения показателей, на обеспечение которых ориентирована практическая деятельность Сторон, ежегодно согласовываются Сторонами по перечню показателей, установленному приложением № 1 к настоящему Соглашению. Правительство Архангельской области проводит мониторинг качества и уровня жизни населения Архангельской области по достижению значений показателей и регулярно один раз в год информирует Архангельскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о тенденциях изменений социально-экономических показателей развития Архангельской области.

Ежегодное выполнение значений показателей является критерием эффективности действий Сторон по исполнению настоящего Соглашения.

2. Экономические отношения

2.1. Стороны совместно:

1) вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений социально-экономического развития Архангельской области, обеспечивают рост эффективности производства и занятости населения, формирование системы кадрового обеспечения хозяйственного комплекса Архангельской области. Обеспечивают равные конкурентные условия для хозяйствующих субъектов вне зависимости от их организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

2) вырабатывают в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики, закреплению квалифицированных специалистов на Севере и в Арктической зоне, в том числе по совершенствованию нормативных правовых актов, связанных с гарантиями и компенсациями при

регулировании трудовых отношений на территориях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

3) проводят мониторинг финансового состояния организаций для предотвращения их возможного банкротства;

4) в рамках реализации на территории Архангельской области основных принципов тарифной политики Стороны исходят из необходимости соблюдения баланса интересов как поставщиков товаров, исполнителей работ (услуг) в эффективном функционировании организаций и потребителей в минимизации негативного влияния роста тарифов (цен) на развитие экономики и уровень жизни населения Архангельской области;

5) в рамках Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривают прогнозные показатели социально-экономического развития Архангельской области и основные параметры областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период (далее – областной бюджет);

6) проводят в трудовых коллективах и среди населения Архангельской области информационно-разъяснительную работу о содержании и реализации государственных и иных программ Архангельской области в сфере социально-трудовых отношений;

7) разрабатывают предложения по установлению правового механизма возмещения расходов работодателей по предоставлению гарантий и компенсаций работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям из федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, введению дифференцированных ставок налогов и сборов для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;

8) рассматривают вопросы влияния вносимых изменений в законодательство Российской Федерации и законодательство Архангельской области на социально-экономическую ситуацию в Архангельской области, на основании принятых решений готовят предложения о внесении изменений в областные законы и иные нормативные правовые акты Архангельской области.

2.2. Правительство:

1) систематически анализирует состояние дел в экономике Архангельской области и прогнозирует социально-экономическую ситуацию по видам экономической деятельности по Архангельской области в целом, организует выполнение государственных и иных программ Архангельской области, ежегодно проводит со Сторонами социального партнерства консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития Архангельской области и проекта областного бюджета (в соответствии с согласованным Сторонами перечнем показателей согласно приложению № 2);

2) содействует развитию субъектов малого и среднего

предпринимательства в Архангельской области;

3) утверждает государственные и иные программы Архангельской области в сфере социально-трудовых отношений с привлечением профсоюзов и работодателей;

4) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области оказывает поддержку организациям, создающим новые рабочие места;

5) обеспечивает контроль за правильностью применения регулируемых тарифов (цен) организациями, осуществляющими деятельность в регулируемых сферах;

6) ежегодно устанавливает размер регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг, применяемый для расчета размера субсидий населению Архангельской области на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

7) при установлении тарифов на коммунальные услуги для населения Архангельской области обеспечивает соблюдение предельных индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги, ограничивающих рост платы;

8) содействует недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов населения Архангельской области на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего региональному стандарту.

В соответствии с законодательством Российской Федерации предусматривает предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг населению Архангельской области;

9) при государственном регулировании цен (тарифов) на тепловую и электрическую энергию, на водоснабжение (водоотведение), на перевозки пассажиров общественным транспортом учитывает отраслевые тарифные соглашения, коллективные договоры, фактический объем фонда оплаты труда организации в последнем расчетном периоде регулирования, индексацию заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и иные параметры, предусмотренные законодательством в сфере государственного регулирования тарифов;

10) при разработке проекта постановления Правительства Архангельской области, регулирующего предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам, рассматривает возможность отнесения и условий предоставления субсидий отсутствие просроченной задолженности по заработной плате (за исключением порядков, регулирующих предоставление субсидий на возмещение недополученных доходов, возникающих в результате государственного регулирования цен (тарифов));

11) рекомендует Губернатору Архангельской области включать

в состав комиссии по бюджетным проектировкам не менее трех представителей от объединений профсоюзов и не менее трех представителей от объединений работодателей;

12) обеспечивает реализацию права представителей объединений (союзов) работодателей Архангельской области и объединений профсоюзных организаций Архангельской области на участие в заседаниях Правительства Архангельской области, совещательных и вспомогательных органах при Губернаторе Архангельской области, общественных советах и коллегиях министерств, агентств и инспекций Архангельской области, получение необходимой информации.

2.3. Работодатели:

1) обеспечивают эффективность производственно-хозяйственной деятельности организаций;

2) обеспечивают по запросу исполнительных органов государственной власти Архангельской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области предоставление информации, необходимой для разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Архангельской области;

3) предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию, необходимую для осуществления уставных задач профсоюзов, в том числе по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4) разрабатывают мероприятия кадрового обеспечения организаций специалистами со средним профессиональным и высшим образованием;

5) организуют предоставление дополнительного профессионального образования работников, обучение их вторым профессиям в соответствии с требованиями статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) обеспечивают стабильную работу организаций, добиваясь ежегодного прироста объемов производства продукции и услуг в размерах, предусмотренных прогнозом социально-экономического развития Архангельской области;

7) предусматривают мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологии;

8) участвуют в работе вспомогательных и совещательных органов по вопросам экономического развития;

9) участвуют в подготовке предложений по приоритетным направлениям социально-экономического развития Архангельской области, стабилизации работы организаций, приватизации, поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства;

10) определяют в коллективных договорах форму участия представителей работников в управлении организации.

2.4. Работодатели и профсоюзы:

1) выступают инициаторами заключения коллективных договоров, конкретизируют в них положения, закрепленные в областных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, территориальных соглашениях, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, иных соглашениях по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в случае их распространения на соответствующие организации;

2) содействуют участию представителей работников (бывших работников) в процедурах банкротства работодателя.

2.5. Профсоюзы:

1) проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования в организациях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования;

2) осуществляют контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и законодательства Архангельской области, обеспечивающего защиту интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества, находящегося на территории Архангельской области, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций;

3) участвуют в работе вспомогательных и совещательных органов по вопросам экономического развития.

3. Оплата труда

3.1. Стороны совместно:

1) в целях создания условий, обеспечивающих достойный труд, повышение доходов и улучшение благосостояния работающего населения Архангельской области, считают приоритетной задачей доведение размера минимальной заработной платы в Архангельской области до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Архангельской области;

2) осуществляют в пределах своих полномочий контроль за выплатой работникам заработной платы в размере не ниже установленного размера минимальной заработной платы в Архангельской области;

3) в пределах своих полномочий осуществляют контроль за сроками выплаты заработной платы в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации, принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

3.2. Правительство:

1) в целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области принимает постановления об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области с учетом государственных гарантий по оплате труда и рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2) утверждает по представлению отраслевых исполнительных органов государственной власти Архангельской области отраслевые положения об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области и отраслевые примерные положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области. Отраслевые положения об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области, отраслевые примерные положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области принимаются в соответствии с требованиями статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) проводит мониторинг эффективности введения новых систем оплаты труда в государственных учреждениях Архангельской области и муниципальных учреждениях муниципальных образований Архангельской области, с учетом данных мониторинга проводит с профсоюзами консультации с целью совершенствования нормативных правовых актов Архангельской области и муниципальных правовых актов муниципальных образований Архангельской области по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области и муниципальных учреждений муниципальных образований Архангельской области;

4) ежегодно рассматривает вопрос об индексации заработной платы работников организаций, финансируемых из областного бюджета (размере и сроках проведения индексации), в качестве отдельного вопроса на заседании комиссии по бюджетным проектировкам при обсуждении проекта областного закона об областном бюджете;

5) обеспечивает размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Архангельской области, государственных унитарных предприятий Архангельской области и территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Архангельской области.

3.3. Работодатели:

1) при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплачивают денежную компенсацию работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не ниже

одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Денежная компенсация выплачивается при выплате сумм, причитающихся работнику, без каких-либо дополнительных заявлений со стороны работника;

2) разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах, локальных нормативных актах системы оплаты труда, системы премирования, включая основания начисления, снижения и неначисления размеров премии. Локальные нормативные акты, устанавливающие и (или) изменяющие системы оплаты труда, принимаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством. В случае распространения на организацию соответствующего федерального отраслевого тарифного соглашения при разработке коллективного договора учитываются условия такого соглашения;

3) принимают меры для увеличения доли основной (постоянной) части заработной платы в общем фонде заработной платы работников организаций;

4) работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (установленные в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации), в которые они не привлекались к работе, выплачивают дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплат указанного вознаграждения определяется коллективным договором или локальным нормативным актом;

5) изменение условий оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области в случае повышения фондов оплаты труда соответствующих учреждений осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников определяется коллективным договором;

б) производят ежегодную индексацию тарифных ставок (должностных окладов), ставок заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Архангельской области за предыдущий календарный год.

При проведении индексации заработной платы не допускают пересмотра норм труда (норм выработки, времени, нормативов численности и других норм);

конкретный размер, порядок и условия индексации заработной платы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций (при их наличии);

если соответствующее федеральное отраслевое (отраслевое тарифное) соглашение предусматривает конкретный размер индексации заработной

платы, то обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы производится с учетом требований соответствующего федерального отраслевого (отраслевое тарифное) соглашения;

положения данного подпункта не распространяются на работников государственных организаций Архангельской области и муниципальных организаций муниципальных образований Архангельской области, порядок увеличения фонда оплаты труда которых устанавливается соответственно нормативными правовыми актами Архангельской области и муниципальными нормативными актами муниципальных образований Архангельской области;

7) совместно с первичными профсоюзными организациями или иными представительными органами работников (при их наличии) информируют работников государственных организаций Архангельской области и муниципальных организаций муниципальных образований Архангельской области о проводимых мероприятиях, связанных с реализацией распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», в том числе связанных с принятием соответствующих нормативных правовых актов по оплате труда;

8) по запросу выборных органов первичных профсоюзных организаций предоставляют в течение трех рабочих дней со дня поступления запроса информацию о расчете эквивалента 1 (одного) балла в рублях, определяемого при применении премии за интенсивность и высокие результаты работы основному персоналу государственных учреждений Архангельской области;

9) сохраняют за работником, который приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей до выплаты задержанной суммы. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется по правилам статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Профсоюзы:

1) обеспечивают постоянный профсоюзный контроль за своевременностью выплаты заработной платы в организациях, осуществляющих деятельность на территории Архангельской области. В установленном законодательством Российской Федерации порядке выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, государственную инспекцию труда, органы прокуратуры и выступают инициаторами обращения с исками в суды;

2) осуществляют контроль за полной выплатой заработной платы в организациях, осуществляющих деятельность на территории Архангельской области, в отношении которых применяются процедуры

в деле о банкротстве.

3.5. Правительство и профсоюзы:

1) содействуют реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

2) проводят мониторинг, анализ и обсуждение итогов реализации «дорожных карт», принятых в отраслях бюджетной сферы, в части совершенствования оплаты труда работников, повышения заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

3) контролируют соответствие предельных размеров соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников (без учета средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров) государственных учреждений Архангельской области, государственных унитарных предприятий Архангельской области и муниципальных унитарных предприятий муниципальных образований Архангельской области;

4) оказывают содействие органам местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области в осуществлении контроля за соответствием предельных размеров соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников (без учета средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров) муниципальных учреждений муниципальных образований Архангельской области, муниципальных унитарных предприятий муниципальных образований Архангельской области;

5) проводят разъяснительную работу, обучение представителей государственных учреждений Архангельской области и муниципальных учреждений муниципальных образований Архангельской области по применению новых систем оплаты труда, в том числе на базе учебного центра союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области».

4. Занятость населения и рынок труда

4.1. Стороны совместно:

1) в случае угрозы массовой безработицы разрабатывают на основе

взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, посредством обучения их по востребованным на рынке труда Архангельской области профессиям (специальностям), определяют источники финансирования таких мероприятий;

2) при заключении областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений устанавливают критерии массового увольнения, усиливающие социальную защищенность работников, по сравнению с критериями, установленными постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 05 февраля 1993 года № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения»;

3) в целях повышения эффективности внешней трудовой миграции:

ежегодно рассматривают на заседании Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, связанные с проведением миграционной политики;

проводят оценку эффективности использования иностранной рабочей силы на территории Архангельской области;

проводят консультации по вопросам подготовки предложений о потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на предстоящий год от Архангельской области, об увеличении (уменьшении) размера определенной на текущий год потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и размера утвержденных на текущий год квот, а также о связанной с этими изменениями корректировке распределения определенной на текущий год потребности по приоритетным профессионально-квалификационным группам;

проводят в Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений консультации по проектам нормативных правовых актов Архангельской области, регулирующих вопросы трудовой миграции;

проводят корректировку потребности в привлечении иностранной рабочей силы с учетом изменений социально-экономической ситуации, в том числе и на рынке труда Архангельской области;

осуществляют привлечение и использование труда иностранных работников в организациях, осуществляющих деятельность на территории Архангельской области, только в случае невозможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов Архангельской области, в том числе путем организации предоставления дополнительного профессионального образования безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников;

4) выявляют потребность в кадрах и организуют предоставление дополнительного профессионального образования работникам, обучение их вторым профессиям;

5) проводят работу по развитию сети учебных центров, необходимых для обеспечения потребности в дополнительном профессиональном образовании рабочих кадров на базе образовательных организаций в Архангельской области.

4.2 Правительство:

1) разрабатывает проекты нормативных правовых актов Архангельской области и мероприятия, направленные на формирование системы кадрового обеспечения организаций Архангельской области;

2) рассматривает вопросы по разработке проектов нормативных правовых актов Архангельской области по созданию системы обеспечения первого места работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающим в Архангельской области.

В этих целях развивает систему целевого обучения, в том числе трехсторонних договоров (работодатель – образовательная организация – обучающийся).

Ежегодно размещает на официальном сайте Правительства Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» результаты целевого обучения, в том числе о количестве заключенных трехсторонних договоров (работодатель – образовательная организация – обучающийся) с указанием отрасли и организации-работодателя;

3) представляет профсоюзам и работодателям по запросу информацию о состоянии рынка труда Архангельской области, содействует ее размещению в средствах массовой информации;

4) организует мониторинг текущей потребности в кадрах, осуществляет прогноз кадрового обеспечения хозяйственного комплекса Архангельской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

5) реализует мероприятия по содействию занятости населения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в рамках государственных программ Архангельской области;

6) организует подготовку квалифицированных специалистов по рабочим специальностям в профессиональных образовательных организациях, в том числе на договорной основе с работодателями;

7) рассматривает вопросы по разработке проектов нормативных правовых актов Архангельской области, устанавливающих систему стимулирования работодателей, развивающих собственную учебно-материальную базу, участвующих в модернизации материальной базы и образовательных программ профессиональных образовательных

организаций, создающих условия получения работниками необходимых навыков и умений.

4.3. Работодатели:

1) совершенствуют систему подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и их дополнительного профессионального образования. Условия, порядок и сумма средств для дополнительного профессионального образования кадров предусматривается локальными нормативными актами организации;

2) информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), предстоящих массовых увольнениях и сокращении численности или штата работников;

3) при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников проводят с высвобождаемыми работниками до наступления срока расторжения трудового договора обучение вторым профессиям, которые востребованы в организации, и организуют предоставление дополнительного профессионального образования;

4) оказывают содействие и поддержку общеобразовательным и профессиональным образовательным организациям в обучении и организации предоставления дополнительного профессионального образования обучающимся в соответствии с заключенными договорами и соглашениями;

5) представляют профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций;

6) при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляют в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию при условии включения этого положения в коллективные договоры (при равной производительности труда и квалификации);

7) развивают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала, внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников и их способности гибко реагировать на непрерывные изменения требований, предъявляемых к уровню их квалификации, организуют производственную практику обучающихся и стажировку выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

4.4. Работодатели и профсоюзы:

1) в коллективных договорах и соглашениях предусматривают и обеспечивают осуществление мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации

и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;

2) в целях повышения престижа рабочих профессий проводят конкурсы профессионального мастерства, предусматривая в положениях о конкурсах, иных локальных нормативных актах организации формы поощрений победителей конкурсов (единовременные денежные выплаты, ценные подарки, повышение квалификационных разрядов, доплаты (надбавки) стимулирующего характера и т.д.).

4.5. Профсоюзы оказывают бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

5. Условия и охрана труда

5.1. Стороны совместно:

1) обеспечивают реализацию государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 08 октября 2013 года № 466-пп;

2) обеспечивают реализацию мероприятий в рамках государственных и иных программ Архангельской области, направленных на сохранение и укрепление здоровья работающих граждан;

3) признают необходимость финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4) признают приоритетными направления финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами на следующие мероприятия:

проведение специальной оценки условий труда;

санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обучение по охране труда;

реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с государственными нормативными требованиями;

5) признают приоритетными для обеспечения санаторно-курортными путевками работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, санаторно-курортными учреждениями, находящимися на территории Архангельской области и других субъектов Российской Федерации;

6) обеспечивают безопасные условия труда;

7) организуют и проводят областные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда, экологии, современным средствам индивидуальной защиты;

8) взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Архангельской области;

9) содействуют обучению по охране труда представителей работодателей, профессиональных союзов, иных уполномоченных работниками представительных органов;

10) организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках «Всемирного дня охраны труда»;

11) обмениваются информацией о состоянии условий и охраны труда в организациях Архангельской области;

12) проводят информационно-разъяснительную работу (вебинары, совещания, круглые столы, издание методической литературы и т.д.) по реализации прав работников в сфере социального страхования, в том числе страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

13) один раз в три года объявляют «Год охраны труда» и проводят, предусмотренные совместным планом действия, мероприятия.

Привлекают к участию в реализации совместного плана действий по «Году охраны труда» иные заинтересованные организации.

5.2. Правительство:

1) ежегодно организует анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Архангельской области, разрабатывает меры по их улучшению, готовит доклад о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Архангельской области, и направляет его работодателям и Профсоюзам;

2) координирует обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Архангельской области;

3) обеспечивает государственную экспертизу условий труда на основании определений судебных органов, обращений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их

объединений, органов Фонда социального страхования Российской Федерации в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве;

4) разрабатывает рекомендации по организации мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда и финансированию расходов на указанные мероприятия в государственных организациях Архангельской области и муниципальных организациях муниципальных образований Архангельской области в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Архангельской области, положениями настоящего раздела Соглашения;

5) организует планирование расходов на реализацию мероприятий по охране труда в государственных организациях Архангельской области;

6) оказывает содействие государственным организациям Архангельской области в проведении специальной оценки условий труда;

7) обеспечивает создание во всех подведомственных государственных организациях Архангельской области, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом специфики деятельности учреждения.

5.3. Работодатели:

1) создают и обеспечивают функционирование системы управления охраной труда;

2) разрабатывают систему управления охраной труда в организациях (учреждениях) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии) в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) разрабатывают совместно с профсоюзным комитетом план мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда (с учетом положений настоящего раздела Соглашения) в организации и обеспечивают его выполнение, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению;

4) обеспечивают направление на мероприятия по улучшению условий и охраны труда денежных средств в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

5) проводят специальную оценку условий труда, по результатам специальной оценки условий труда разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, и предусматривающие

внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски;

б) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдают прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

7) имеют право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения. За счет своих средств в соответствии с установленными нормами обеспечивают своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену;

8) заменяют один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов;

9) обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда;

10) обеспечивают создание службы охраны труда и вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом действующих нормативов по расчёту численности работников службы охраны труда,) создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности;

11) создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:

обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

предоставляют для выполнения возложенных на них обязанностей свободное от работы оплачиваемое время, продолжительность которого определяется коллективным договором;

освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;

освобождают на время их обучения от основной работы с сохранением

заработной платы;

12) информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, средствах индивидуальной защиты, смывающих и очищающих средствах путем ознакомления работников под подпись с результатами специальной оценки условий труда;

13) обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

14) возмещают вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами;

15) осуществляют регулярное обследование условий труда на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травматичности;

16) организуют режим питания путем оборудования пунктов горячего питания, либо выделения мест приема пищи, или заключения договоров с организациями общественного питания;

17) осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профзаболеваний и несчастных случаев, исходя из производственной необходимости и финансовых возможностей;

18) обеспечивают обучение по охране труда уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов в целях организации работы по соблюдению требований охраны труда с сохранением их среднего заработка;

19) обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и лечебно-медицинское обеспечение обслуживания работников в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации и санитарными правилами и нормами;

20) обеспечивают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

21) обеспечивают организацию и проведение работ по специальной оценке условий труда и идентификации вредных факторов в организации, в том числе:

учитывают при проведении специальной оценки условий труда, а также идентификации вредных и опасных факторов результаты предыдущей (последней) аттестации рабочих мест (инструментальные замеры, другие исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды);

включают в состав комиссий по проведению специальной оценки

условий труда и идентификации вредных и опасных факторов представителей первичных профсоюзных организаций, а также профсоюзных уполномоченных по охране труда. При подготовке локальных нормативных актов по вопросу специальной оценки условий труда учитывают мнение первичной профсоюзной организации (или иного представительного органа работников) в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации;

22) устанавливают трудовым договором в соответствии с отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором конкретную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска при работе на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Устанавливают дифференциацию повышенного количества продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска при работе на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда в зависимости от установленного класса вредности;

23) устанавливают повышенную оплату труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Конкретные размеры повышенной оплаты труда, при работе на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, устанавливаются трудовым договором в соответствии с отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором.

Устанавливают дифференциацию размера повышенной оплаты труда работникам, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда в зависимости от установленного класса вредности;

24) обеспечивают ежегодно финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда;

25) в случае наличия права на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний направляют необходимый пакет документов в государственное учреждение – Архангельское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

26) обеспечивают распределение финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежегодно выделяемых государственным учреждением –

Архангельским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, комитетом (комиссией) по охране труда, а при его (ее) отсутствии создают рабочую группу по распределению данных средств;

27) включают (на паритетной основе) в состав рабочей группы по распределению средств, ежегодно выделяемых государственным учреждением – Архангельским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, созданной в соответствии с подпунктом 27 пункта 5.3 Соглашения, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при отсутствии первичной профорганизации);

28) предусматривают денежные средства из выделяемых государственным учреждением – Архангельским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение предупредительных мер, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и включают соответствующее положение в текст коллективного договора;

29) обеспечивают выполнение рекомендаций, указанных в заключительном акте медицинской комиссии по результатам обязательного периодического медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.4. Работодатели и профсоюзы:

1) участвуют в разработке и согласовании проектов локальных нормативных актов об охране труда;

2) организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах;

3) участвуют в процедуре специальной оценки условий труда;

4) организуют обучение по охране труда уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов в целях организации работы по соблюдению требований охраны труда с сохранением их среднего заработка.

5.5. Профсоюзы:

1) осуществляют контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профессиональных союзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

2) инициируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации);

3) принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда;

4) инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности;

5) разрабатывают методические рекомендации для профсоюзных организаций по обеспечению контроля за охраной труда;

6) участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций;

7) осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях;

8) при необходимости организуют проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников организации;

9) предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;

10) осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

11) контролируют создание условий для приема пищи в обеденное время с учетом особенностей производства;

12) первичные профсоюзные организации оказывают материальную помощь работникам – членам профсоюза на приобретение работником самостоятельно путёвки на санаторно-курортное лечение, в том числе в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Архангельской области;

13) контролируют использование страхователями финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

14) добиваются включения в текст раздела «Охрана труда» коллективного договора положений, предусмотренных Соглашением, в том числе в части приоритетных направлений использования финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

15) принимают меры по созданию технических инспекций отраслевых профсоюзов для контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

6. Социальная защита работников

6.1. Стороны совместно:

1) проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения трудового законодательства в организациях Архангельской области, в том числе у субъектов малого и среднего предпринимательства;

2) принимают меры по сохранению на территории Архангельской области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других медицинских организаций, детских оздоровительных лагерей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, дошкольных образовательных организаций, спортивных сооружений и учреждений культуры, организаций социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов;

3) изыскивают возможность поддержки материально-технической базы детских стационарных загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, независимо от организационно-правовой формы, в том числе через развитие государственно-частного партнерства;

4) организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма;

5) не реже одного раза в два года проводят зимние и (или) летние массовые спартакиады среди трудящихся Архангельской области;

6) организуют мероприятия, направленные на поэтапное внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для трудящихся Архангельской области;

7) проводят с населением Архангельской области разъяснительную работу по применению нормативных правовых актов, определяющих порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное страхование в целях защиты интересов застрахованных лиц;

8) проводят разъяснительную работу среди работодателей по выполнению ими требований законодательства Российской Федерации по формированию и сдаче на хранение архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

6.2. Правительство:

1) ежегодно предусматривает в областном бюджете средства на организацию оздоровления детей;

2) в рамках реализации государственных и ведомственных целевых программ Архангельской области предусматривает выделение денежных

средств на улучшение материально-технической базы загородных стационарных детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

3) сохраняет приоритеты развития социальной сферы посредством государственной поддержки здравоохранения, искусства, культуры, образования, социальной защиты населения, физкультуры и спорта, молодежной политики;

4) при формировании проекта областного бюджета предусматривает софинансирование проведения регионального этапа Всероссийской спартакиады среди трудящихся, спортивных мероприятий по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) лицами, осуществляющими трудовую деятельность в Архангельской области;

5) организует и содействует в рамках своих полномочий проведению дополнительной диспансеризации работников государственных организаций Архангельской области;

6) организует проведение иммунизации населения в рамках национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям;

7) оказывает содействие государственным медицинским организациям Архангельской области в организации высокотехнологичной медицинской помощи в целях увеличения объемов и повышения качества оказания населению высокотехнологичных видов медицинской помощи, повышения удовлетворенности населения оказываемой высокотехнологичной медицинской помощью, сокращения очередности в получении высокотехнологичной медицинской помощи;

8) обеспечивает развитие профилактической направленности здравоохранения, организует работу по внедрению школ пациентов с гипертонией, сахарным диабетом, бронхиальной астмой, школ здоровья;

9) рассматривает вопрос о поощрении лучших работников государственных организаций Архангельской области и муниципальных организаций муниципальных образований Архангельской области;

10) обеспечивает предоставление мер социальной поддержки, гарантий и льгот по оплате жилья и коммунальных услуг ветеранам, семьям, имеющим детей, инвалидам и другим социально незащищенным категориям граждан, специалистам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области. Размеры социальных выплат увеличиваются (индексируются) в соответствии с областным законом об областном бюджете;

11) обеспечивает своевременную выплату стипендий и социальных пособий в пределах своей компетенции обучающимся государственных профессиональных образовательных организаций Архангельской области;

12) содействует снижению тарифов для населения Архангельской области по оплате тепловой и электрической энергии;

13) обеспечивает осуществление регионального государственного жилищного надзора в Архангельской области;

14) ведет активную разъяснительную работу среди населения Архангельской области по развитию различных способов управления многоквартирными домами, в том числе по созданию товариществ собственников жилья (далее – ТСЖ), предоставляет населению методические рекомендации по созданию ТСЖ и управлению многоквартирными домами;

15) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области в пределах своей компетенции принимает меры по обеспечению доступности проезда в межмуниципальном и пригородном транспорте, сохранению существующих льгот для населения Архангельской области, в том числе обучающихся и студентов.

6.3. Работодатели:

1) предусматривают выделение денежных средств работнику на частичную оплату стоимости детских путевок и оплату проезда в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря в размере из расчета не менее 1500 рублей на одного ребенка работника.

Порядок, размер и условия выделения денежных средств определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации. Положения настоящего абзаца не распространяются на работников государственных организаций Архангельской области и муниципальных образований Архангельской области. Порядок, размер и условия выделения денежных средств на частичную оплату стоимости детских путевок и оплату проезда в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря устанавливаются соответственно нормативными правовыми актами Архангельской области;

2) осуществляют постоянную социальную поддержку пенсионеров и инвалидов, ранее работавших в организации;

3) в коллективных и трудовых договорах устанавливают для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин нормативными правовыми актами Российской Федерации, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

4) обеспечивают своевременность и полноту уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Архангельской области сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц;

5) обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив документов, соответствующих законодательству Российской Федерации об архивном

деле;

б) в порядке и в размере, которые установлены в коллективном договоре, предусматривают денежные средства на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы;

7) предусматривают в коллективных договорах, областных отраслевых (межотраслевых), территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашениях льготы отдельным категориям работников, связанные с затратами на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях;

8) компенсируют работнику один раз в два года стоимость проезда и провоза багажа весом до 30 килограммов в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также стоимость проезда и провоза багажа весом до 30 килограммов в пределах территории Российской Федерации к месту отдыха и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, неработающих членов его семьи (мужа, жены, несовершеннолетних детей, фактически проживающих с работником).

Порядок и условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работнику и неработающим членам его семьи устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Положения данного подпункта не распространяются на работников государственных организаций Архангельской области и муниципальных организаций муниципальных образований Архангельской области, порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для которых устанавливается соответственно постановлением Архангельской области и муниципальными нормативными правовыми актами муниципальных образований Архангельской области;

9) выполняют требования законодательства Российской Федерации по формированию и сдаче на хранение архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и пособий.

6.4. Работодатели и профсоюзы:

1) участвуют в независимой экспертизе проектов нормативных правовых актов Архангельской области и муниципальных нормативных правовых актов муниципальных образований Архангельской области, предусматривающих вопросы социальной защиты населения Архангельской области;

2) содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организации,

совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников организаций;

3) предусматривают в коллективных договорах, областных отраслевых (межотраслевых), территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей, а также для подготовки их к выполнению нормативов (тестов) этапного внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)».

6.5. Профсоюзы:

1) добиваются при заключении коллективных договоров выделения работодателями средств на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию;

2) оказывают содействие в создании ветеранских организаций;

3) способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях;

4) контролируют своевременность и полноту уплаты страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления страхователями в Пенсионный фонд Российской Федерации и уполномоченные федеральные органы государственной власти Российской Федерации по Архангельской области сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц;

5) в целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации осуществляют контроль за предоставлением в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Архангельской области индивидуальных сведений на уволенных работников;

6) с целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положений о заключении работодателями договоров дополнительного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года;

7) осуществляют защиту интересов застрахованных лиц путем включения в соглашения и коллективные договоры положений законодательства об обязательном пенсионном страховании (в части обязанностей страхователя);

8) организуют обучение профсоюзного актива по законодательству об обязательном пенсионном страховании и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций;

9) осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на

досрочное назначение пенсий;

10) в течение десяти рабочих дней со дня его поступления рассматривают заявления работников – членов профсоюза по вопросам нарушения работодателем трудовых прав, в случае выявления нарушений трудового законодательства направляют работодателю требования об устранении выявленных нарушений;

11) ходатайствуют перед работодателем о дополнительном материальном поощрении работников – членов профсоюза, активно участвующих в общественной жизни организации и работе профсоюзной организации;

12) осуществляют контроль за соблюдением работодателем законодательства в сфере обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в части оплаты трех дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя;

13) добиваются включения в коллективные договоры положений об условиях и порядке проведения мероприятий по организации предоставления дополнительного профессионального образования работникам, обучению их вторым профессиям.

7. Социальные гарантии молодежи

7.1. Стороны совместно:

1) в работе с молодежью считают приоритетными задачами защиту трудовых, социально-экономических прав работающей и обучающейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в социально-экономической и общественной жизни Архангельской области, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности;

2) осуществляют эффективное взаимодействие по реализации молодежной политики и совместному контролю за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи;

3) готовят сводную информацию, включающую перечень мер социальной поддержки, предоставляемых молодежи (в том числе молодым специалистам, молодым семьям) и оснований их предоставления на государственном, региональном и муниципальном уровнях и размещают её на официальных сайтах Правительства Архангельской области и Федерации профсоюзов Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также обеспечивают её актуальность путем своевременного обновления;

4) предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;

5) содействуют привлечению и закреплению молодежи в организациях, реализуют совместные мероприятия по взаимодействию с работающей

молодежью, содействуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных советов;

б) проводят мероприятия по предупреждению негативных явлений среди работников и работающей молодежи организаций, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи;

7) проводят мероприятия, в том числе обучающие семинары, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи;

8) обеспечивают участие молодых работников в федеральных, межрегиональных и региональных форумах и проектах, способствующих повышению их компетенций.

7.2. Правительство:

1) оказывает меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в том числе проживающим в сельской местности;

2) реализует государственную программу Архангельской области «Патриотическое воспитание, развитие физической культуры, спорта, туризма и повышение эффективности реализации молодежной политики в Архангельской области (2014 – 2020 годы)», утвержденную постановлением Правительства Архангельской области от 19 июля 2013 года № 330-пп;

3) при формировании проекта областного бюджета предусматривает выделение средств в размере 10 процентов стипендиального фонда государственных профессиональных образовательных организаций Архангельской области для оказания социальной поддержки нуждающимся обучающимся и студентам указанных образовательных организаций, обучающимся по очной форме обучения;

4) обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи;

5) развивает институт наставничества в государственных учреждениях Архангельской области и предусматривает повышенную оплату труда наставникам;

б) участвует в проведении единой государственной политики в сфере государственной поддержки деятельности молодежных трудовых и студенческих отрядов.

7.3. Работодатели:

1) заключают договоры о сотрудничестве с образовательными организациями в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы этих организаций, проведении производственной практики и стажировки преподавателей;

2) предусматривают в коллективных договорах меры поощрения мастеров производственного обучения;

3) содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул, привлекают студенческие

отряды и молодежь к выполнению работ в летний период;

4) с целью привлечения и закрепления молодых работников в организациях предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для молодых специалистов обязательное повышение квалификации, обучение вторым профессиям в организации за счет средств работодателя в целях создания условий для профессионального роста молодежи;

5) возмещают стоимость обучения в государственных профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в случае направления молодого работника на обучение работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении;

6) проводят шефскую и профориентационную работу с обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций;

7) организуют для студентов образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования, расположенных в Архангельской области, прохождение производственной практики и стажировки;

8) предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам). Условия повышенной оплаты оговариваются коллективным договором или локальным нормативным актом организации;

9) предусматривают за счет собственных средств единовременные социальные выплаты работнику в связи со значимыми событиями в его жизни. Выплаты социального характера работникам государственных учреждений Архангельской области осуществляются за счет экономии фонда оплаты труда. Коллективными договорами и (или) Положениями о системе оплаты труда определяются размер, перечень оснований и порядок начисления единовременной социальной выплаты;

10) предусматривают в коллективных договорах дополнительные меры поддержки талантливых молодых работников, успешно повышающих свою квалификацию. Формы мер поддержки определяются локальными актами или коллективным договором;

11) обеспечивают молодежи в возрасте до 30 лет выплату процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы в данных районах или местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет;

12) предусматривают в коллективных договорах и/или локальных нормативных актах организации мероприятия по работе с молодыми работниками организации и их молодыми семьями.

7.4. Работодатели и профсоюзы:

1) предусматривают в коллективных договорах, областных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, территориальных соглашениях, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашениях разделы по работе с молодежью, в которых устанавливают:

финансирование мероприятий по работе с молодежью в организациях;
сроки и порядок повышения квалификации работников;
возмещение стоимости обучения в государственных профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в случае направления работника на обучение работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении;

закрепление положений настоящего раздела Соглашения;

2) проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой специалист», предусматривают меры поощрения победителей;

3) способствуют созданию в организациях вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и других форм молодежного самоуправления;

4) содействуют приоритетному предоставлению рабочих мест для лиц, отслуживших срочную службу в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, ранее уволенных из данной организации в связи с призывом на военную службу, а также оказывают единовременное вознаграждение в соответствии с коллективными договорами;

5) обеспечивают детям работников и работающей молодежи на льготной основе доступность занятий спортом, самостоятельным творчеством.

7.5. Профсоюзы:

1) принимают участие в реализации молодежной политики на территории Архангельской области;

2) вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации;

3) учреждают стипендии для обучающихся и студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности первичных профсоюзных организаций;

4) организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов;

5) способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

8. Развитие социального партнерства в сфере труда и координация действий сторон

8.1. Стороны совместно:

1) развивают социальное партнерство в сфере труда на областном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях, способствуют заключению отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением;

2) способствуют созданию отраслевых (межотраслевых) и территориальных объединений работодателей и территориальных объединений профсоюзов;

3) содействуют распространению принципов социального партнерства в сфере труда в организациях с участием иностранного капитала, в субъектах малого и среднего предпринимательства;

4) официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по вопросам, урегулируемым Соглашением, другим социально-экономическим вопросам;

5) принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – физических лиц; направляют в постоянно действующий трудовой арбитраж при Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций;

6) при невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

8.2. Правительство:

1) регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения Архангельской области по согласованному Сторонами перечню показателей (приложение № 1);

2) представляет сторонам социального партнерства текущую (на дату запроса) информацию по основным социально-экономическим показателям качества и уровня жизни населения Архангельской области;

3) оказывает содействие социальным партнером в освещении деятельности по реализации Соглашения, а также по актуальным социально-трудовым вопросам в областных средствах массовой информации;

4) оказывает содействие областным отраслевым профсоюзным организациям в создании первичных профсоюзных организаций в исполнительных органах государственной власти Архангельской области.

5) размещает на официальном сайте Правительства Архангельской области в разделе «Регионы» официальную информацию о координационных советах организаций профсоюзов муниципальных образований.

8.3. Работодатели:

1) способствуют деятельности первичных профсоюзных организаций в организациях, в том числе предоставляя возможность размещать в кадровых службах информацию о первичной профсоюзной организации для лиц, поступающих на работу. Признают за выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров;

2) при заключении трудового договора с лицом, поступающим на работу, не препятствуют его вступлению в члены профсоюза, не увольняют или другими способами не ущемляют интересы работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности;

3) обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства, способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений;

4) принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих областные отраслевые (межотраслевые) соглашения, территориальные соглашения, территориальные отраслевые (межотраслевые) соглашения для регулирования социально-трудовых отношений, путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов;

5) обеспечивают одновременно с выдачей заработной платы ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, отчисляемых из заработной платы работников, на основании их письменных заявлений;

6) поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений;

7) содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних организаций, филиалов, представительств иных обособленных структурных подразделений с учетом характера их производственной деятельности;

8) освобождают от основной работы с сохранением места работы и средней заработной платы по основному месту работы членов профсоюзных органов первичной профсоюзной организации на период профсоюзной учебы, профсоюзных конференций и семинаров на срок не более семи дней. Срок извещения работодателя о наступлении

соответствующего события – не менее чем за два рабочих дня до даты проведения профсоюзной учебы, или профсоюзной конференции, или семинара;

9) применяют в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности положения соответствующих отраслевых трехсторонних соглашений, заключенных на федеральном уровне.

8.4. Работодатели и профсоюзы ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в территориальные органы по труду.

8.5. Профсоюзы:

1) осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений;

2) организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства в сфере труда и трудового законодательства, используя возможности учебного центра профсоюзов, проведение выездных семинаров-совещаний с представителями сторон социального партнерства в муниципальных образованиях Архангельской области;

3) выступают инициаторами заключения областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров, а также обеспечивают участие в данной работе представителей профсоюзных организаций;

4) продолжают работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах;

5) в целях повышения роли коллективного договора как основного инструмента обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников организуют проведение областного конкурса коллективных договоров.

9. Действие Соглашения.

Контроль за исполнением Соглашения

9.1. Соглашение заключено на 2018 – 2020 годы, вступает в силу со дня подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года, и действует по 31 декабря 2020 года. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Текст Соглашения публикуется (размещается) на официальном сайте Правительства Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9.2. Соглашение подписывается Губернатором Архангельской области, полномочными представителями организаций профессиональных союзов, объединений организаций профессиональных союзов, объединений работодателей, участвующих в заключении Соглашения.

9.3. Действие Соглашения распространяется на:

работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего областное трехстороннее соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее данное соглашение;

на работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего областное трехстороннее соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить областное трехстороннее соглашение либо присоединились к нему после его заключения.

Под работодателями понимаются физические лица либо юридические лица (организации), вступившие в трудовые отношения с работниками, осуществляющие свою деятельность на территории Архангельской области;

на исполнительные органы государственной власти Архангельской области в пределах взятых ими на себя обязательств;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в абзацах первом и втором настоящего пункта;

на профсоюзные организации, входящие в объединения профсоюзных организаций Архангельской области.

Действие Соглашения распространяется на работодателей в случаях, установленных статьей 14 областного закона от 27 мая 1998 года № 73-16-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Архангельской области».

9.4. Стороны договорились опубликовать предложение о присоединении к настоящему Соглашению на официальном сайте Правительства Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с указанием даты публикации.

В случае отказа присоединиться к Соглашению работодатель представляет в министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области мотивированный отказ с приложением протокола консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или иным выборным представительным органов работников (при отсутствии в организации первичной профсоюзной организации). Протокол и мотивированный отказ оформляется в соответствии с порядком и формой, указанными в приложении № 3 к настоящему Соглашению.

9.5. Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей и объединений профсоюзов, действующих на территории Архангельской области.

9.6. Для обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе консультаций принимают согласованные решения, формируют предложения

в адрес органов государственной власти Российской Федерации и органов государственной власти Архангельской области.

9.7. Средства, необходимые для реализации Соглашения, учитываются при подготовке проекта областного бюджета.

9.8. Стороны обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, подготовка которых осуществляется в течение трех месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой план мероприятий другим Сторонам.

9.9. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже одного раза в год на заседании Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.10. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения, которые оформляются соответствующими дополнительными соглашениями и подписываются уполномоченными представителями Сторон.

Губернатор
Архангельской области

Председатель союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Архангельской
области»

Председатель правления
Российского отделения
работодателей «Союз
промышленников
и предпринимателей
Архангельской области»

И.А. Орлов

А.В. Сафонова

А.В. Шпилевой

Директор исполнительной дирекции
регионального отраслевого
объединения работодателей «Союз
строителей Архангельской области»

Председатель Северного
регионального отделения
Российского профессионального
Союза моряков

Л.Л. Дубинский

А.А. Красноштан

Председатель Архангельской
торговой ассоциации

В.А. Любов

Председатель Совета Ассоциации
автотранспортников
Архангельской области

А.А. Попов

Президент Союза «Архангельская
торгово-промышленная палата»

В.Ю. Сидоровский

Председатель правления
Союза потребительских обществ
Архангельской области

Е.А. Шепелева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Архангельскому областному
трехстороннему соглашению между
объединениями профсоюзных организаций
Архангельской области, объединениями
(союзами) работодателей Архангельской
области и Правительством Архангельской
области по вопросам социально-трудовых
отношений на 2018 – 2020 годы

**Основные социально-экономические показатели
мониторинга качества и уровня жизни населения**

1. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. человек.
2. Естественный прирост (убыль) населения, человек.
3. Денежные доходы в расчете на душу населения в месяц, рублей.
4. Реальные располагаемые денежные доходы, в процентах к предыдущему году.
5. Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности), рублей.
 - 6.1. Среднемесячная заработная плата одного работника, рублей.
 - 6.2. Реальная заработная плата одного работника, в процентах к предыдущему году.
7. Рост фонда оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, в процентах к предыдущему году.
8. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. рублей
 - 9.1. Средний размер назначенных месячных пенсий пенсионеров, состоящих на учете в системе Пенсионного фонда Российской Федерации, рублей
 - 9.2. Реальный размер назначенных пенсий, в процентах к предыдущему году.
10. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети), рублей.
11. Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначенных месячных пенсий, раз.
12. Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, процентов.
13. Индекс потребительских цен, в процентах к предыдущему году.
14. Численность рабочей силы, тыс. человек.
15. Численность занятых в экономике, тыс. человек.
16. Численность зарегистрированных безработных, человек

17. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы государственной службы занятости (на конец периода), человек.

18. Численность официальных трудовых мигрантов, в том числе из стран СНГ, человек.

19. Удельный вес работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, процентов.

20. Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, человек.

21. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами в разрезе видов экономической деятельности: «Добыча полезных ископаемых», «Обрабатывающие производства», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений», млн. рублей.

22. Размер минимальной заработной платы, рублей.

23. Инвестиции в основной капитал, млн. рублей.

24. Расходы консолидированного бюджета Архангельской области на социально-культурные мероприятия, тыс. рублей.

25. Ввод в эксплуатацию жилых домов, тыс. кв. м.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Архангельскому областному
трехстороннему соглашению между
объединениями профсоюзных организаций
Архангельской области, объединениями
(союзами) работодателей Архангельской
области и Правительством Архангельской
области по вопросам социально-трудовых
отношений на 2018 – 2020 годы

ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ
прогноза социально-экономического развития
Архангельской области и проекта областного бюджета

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Архангельской области и проекта областного бюджета, предлагаются следующие показатели.

1. Показатели прогноза социально-экономического развития Архангельской области:

фонд заработной платы;

номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по области;

реальные располагаемые денежные доходы населения;

прожиточный минимум в среднем на душу населения в целом по области;

численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума;

численность зарегистрированных безработных;

уровень регистрируемой безработицы.

2. Показатели проекта областного бюджета:

расходы областного (консолидированного) бюджета на социальную сферу;

увеличение расходов областного (консолидированного) бюджета Архангельской области на социальную сферу в сравнении с прогнозным индексом потребительских цен на товары и услуги населению;

финансовая помощь местным бюджетам муниципальных образований Архангельской области и доля получаемых местными бюджетами дотаций из областного бюджета в консолидированном бюджете Архангельской области;

доля социальных затрат в общей структуре расходов областного (консолидированного) бюджета Архангельской области, включая ее дифференциацию на образование, здравоохранение, физическую культуру

и спорт, культуру, средства массовой информации, социальную политику (меры социальной поддержки);

размер минимальной заработной платы в Архангельской области и ее соотношение с прожиточным минимумом трудоспособного населения в целом по Архангельской области;

сведения об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области (установленные системы оплаты труда, соотношение величины ассигнований, предусмотренных проектом областного бюджета, с величиной ассигнований текущего года);

объем средств областного (консолидированного) бюджета, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости;

основные направления социальных расходов областного бюджета по категориям получателей государственных средств.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Архангельскому областному
трехстороннему соглашению между
объединениями профсоюзных организаций
Архангельской области, объединениями
(союзами) работодателей Архангельской
области и Правительством Архангельской
области по вопросам социально-трудовых
отношений на 2018 – 2020 годы

П О Р Я Д О К

**представления мотивированного письменного отказа от присоединения
к Архангельскому областному трехстороннему соглашению
между объединениями профсоюзных организаций Архангельской
области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской
области и Правительством Архангельской области по вопросам
социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 годы и протокола
консультаций с выборным органом первичной профсоюзной
организации, объединяющей работников работодателя**

1. Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство) в течение десяти календарных дней со дня подписания Архангельского областного трехстороннего соглашения между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 (далее – Соглашение) регистрирует Соглашение.

2. Соглашение в течение десяти календарных дней с даты регистрации подлежит официальному опубликованию (размещению) на официальном сайте Правительства Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Министерство размещает текст Соглашения на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. После опубликования Соглашения стороны Соглашения вправе предложить министру труда, занятости и социального развития Архангельской области обратиться к работодателям, не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к Архангельскому областному трехстороннему соглашению между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений.

Указанное предложение подлежит официальному опубликованию (размещению) на официальном сайте Правительства Архангельской области

в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

4. В случае отказа присоединиться к Соглашению работодателя, не участвовавшие в заключении Соглашения, представляют в министерство мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению.

Мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению представляется в течение 30 календарных дней с даты официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

5. Мотивированный отказ должен содержать сведения о численности работников организации, о дате создания организации, об осуществляемой деятельности согласно учредительным документам организации, о прибылях и убытках организации за последний календарный год, а также содержать обоснованные условия невозможности принятия на себя обязательств, предусмотренных Соглашением.

6. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или иным выборным представительным органом работников (в случаях, предусмотренных настоящим Порядком).

В случаях, когда работники работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления полномочий для ведения консультаций тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

В случае, когда работники работодателя объединены в две или более первичные профсоюзные организации, объединяющие в совокупности более половины работников данного работодателя, по решению их выборных органов могут создать единый представительный орган для ведения консультаций по отказу от присоединения к Соглашению.

Формирование единого представительного органа осуществляется на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности членов профсоюза. При этом в его состав должен быть включен представитель каждой из первичных профсоюзных организаций, создавших единый представительный орган.

7. Консультации работодателя с полномочными представителями работников проводятся при наличии кворума с каждой стороны. Кворум со стороны полномочных представителей работников устанавливается в соответствии с уставом соответствующего профсоюза, решением собрания (конференции) работников при избрании полномочного представителя

работников.

8. Протокол консультаций должен содержать сведения о полномочиях каждой стороны, сведения о количестве представителей работодателя и работников с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности (в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, ином представительном органе работников), дату, место и время проведения консультаций, порядок голосования, подписи уполномоченного на подписание протокола представителя работников и уполномоченного на подписание протокола представителя работодателя, а также решение полномочных представителей сторон социального партнерства.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку представления мотивированного письменного отказа от присоединения к Архангельскому областному трехстороннему соглашению между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 годы и протокола консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников работодателя

ПРОТОКОЛ

консультаций с полномочными представителями работников

_____ (наименование организации)

Дата проведения: _____

Место проведения: _____

Время проведения: _____

На собрании присутствовали:

Представители работодателя:

_____ Представители первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников):

Повестка дня:

Об отказе от присоединения к Архангельскому областному трехстороннему соглашению между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 годы.

СЛУШАЛИ:

Приводятся кратко выступления сторон

Представителя работодателя:

_____ Представители работников:

Порядок голосования:

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - ____ (_____) голосов.

«ПРОТИВ» - _____ голосов.

«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» - ____ голосов.

РЕШИЛИ:

«Согласиться /не согласиться с отказом _____»

присоединиться к Архангельскому областному трехстороннему соглашению между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 годы.

Протокол консультаций составлен и подписан «__» _____ 201_ г.

Представители работодателя _____

Подписи (с расшифровкой)

Представители работников _____

Подписи (с расшифровкой)

ПРОТОКОЛ
разногласий к Архангельскому областному трехстороннему
соглашению между объединениями профсоюзных организаций
Архангельской области, объединениями (союзами)
работодателей Архангельской области и Правительством
Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений
на 2018 – 2020 годы

Формулировка стороны Комиссии, представляющей областные объединения профсоюзов	Предложения стороны Комиссии, представляющей работодателей	Предложения стороны Комиссии, представляющей Правительство Архангельской области
1	2	3
2. Экономические отношения 2.3. Работодатели		
Информируют секретариат Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в течение месяца со дня принятия соответствующего решения об изменении места нахождения, о реорганизации, о ликвидации (в том числе банкротстве) организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Архангельской области и относящихся к организациям среднего и крупного бизнеса (с числом работников свыше 100 человек)	Исключить	
5. Условия и охрана труда 5.2. Правительство		
Обеспечивает ежегодное выделение денежных средств на долечивание работников государственных и муниципальных учреждений Архангельской области		Исключить
5.3. Работодатели		
Предусматривают денежные средства на частичную компенсацию самостоятельно приобретенных работником путёвок на санаторно-	Исключить	

курортное лечение, в том числе в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Архангельской области, и включают соответствующее положение в текст коллективного договора		
6. Социальная защита работников 6.2. Правительство		
Рекомендует муниципальным образованиям Архангельской области ежегодно предусматривать в местных бюджетах денежные средства на проведение очередной детской оздоровительной кампании, в том числе на выделение дополнительных сертификатов на частичную оплату стоимости детской путевки, на улучшение материально-технической базы детских оздоровительных учреждений, находящихся в муниципальной собственности		Исключить
7. Социальные гарантии молодежи 7.3 Работодатели		
Обеспечивают выплату надбавок к заработной плате молодым специалистам, окончившим высшие или профессиональные образовательные организации, и которые впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности	Исключить	
8. Развитие социального партнерства в сфере труда и координации действий сторон 8.1. Стороны совместно		
Считают для себя обязательными решения Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений		Исключить