

**Региональное соглашение
по социально-экономическим вопросам
между Правительством Республики Коми, Союзом организаций
профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и
Региональным объединением работодателей Союз промышленников
и предпринимателей Республики Коми на 2021 - 2023 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители:
от имени Правительства Республики Коми - заместитель
Председателя Правительства Республики Коми Карачёва Лариса Юрьевна,
**от имени Союза организаций профсоюзов «Федерация
профсоюзов Республики Коми»** - председатель Союза организаций
профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» Ляшенко
Людмила Ивановна,
**от имени Регионального объединения работодателей Союз
промышленников и предпринимателей Республики Коми** – вице-
президент, исполнительный директор Регионального объединения
работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики
Коми Рудой Владислав Петрович,
именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в целях сохранения социальной и экономической
стабильности, повышения благосостояния населения Республики Коми, в
соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией
Республики Коми, Трудовым кодексом Российской Федерации,
федеральными законами и законами Республики Коми заключили
настоящее Региональное соглашение по социально-экономическим
вопросам на согласованных условиях (далее - Соглашение).

Действие настоящего Соглашения распространяется на объединения
работодателей и профсоюзов, которые уполномочили Стороны разработать
и подписать настоящее Соглашение.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом
социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения
согласованной социально-экономической политики и регулирующим
социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения на
республиканском уровне в 2021 - 2023 годах и совместные действия по их
реализации.

При реализации Соглашения Стороны оценивают достижение
Прогнозных (плановых) показателей социально-экономического развития
Республики Коми на 2021 - 2023 годы (Приложение к Соглашению).

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-
договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой
для разработки и заключения республиканских отраслевых соглашений и
территориальных соглашений на муниципальном уровне.

Стороны договорились, что участники Соглашения в рамках Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают в пределах установленных полномочий обязательные для исполнения соответствующие решения по социально-трудовым вопросам и формируют необходимые предложения в адрес органов государственной власти Республики Коми и Российской Федерации.

Стороны принимают на себя обязательства выполнять пункты Соглашения соответствующими организациями Сторон Соглашения, развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны обеспечивают необходимую взаимную информированность участников Соглашения по вопросам социально-экономического положения Республики Коми, а также информированность населения республики о ходе выполнения Соглашения.

Стороны признают, что обязательства и гарантии, содержащиеся в Соглашении, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников ни одной из Сторон без согласования в установленном порядке с другими Сторонами.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников

1. Экономическая политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Республике Коми.

Стороны считают, что в современных условиях экономическая политика Республики Коми должна быть направлена на:

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня жизни населения, устранения причин бедности;

проведение активной промышленной и аграрной политики;
модернизацию экономики, переход к инновационной модели развития;

создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции, повышение конкурентоспособности, в том числе благодаря повышению производительности труда.

В этих целях:

Стороны совместно:

1.1. Проводят политику, направленную на создание благоприятной среды для развития высокотехнологичных и базовых отраслей промышленности, обновления транспортной инфраструктуры, стимулирования производства конкурентоспособной продукции.

1.2. Осуществляют взаимодействие при реализации мероприятий региональных проектов, направленных на достижение целей, показателей и результатов национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

1.3. Проводят консультации по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности и подготовке предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и различных секторов экономики.

1.4. Содействуют развитию сферы бытовых услуг, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, транспорта, связи.

1.5. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, в том числе в рамках региональных проектов в составе национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

1.6. Разрабатывают меры по предупреждению банкротства организаций, в том числе умышленных, обеспечивают гарантии для работников в связи с их банкротством.

1.7. Содействуют повышению экономической эффективности функционирования и развития отраслевых рынков Республики Коми и отдельных предприятий, продвижению продукции организаций республики на новые рынки и укреплению межрегиональных и международных связей посредством привлечения местных товаропроизводителей к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях как на территории республики, так и за ее пределами.

1.8. Содействуют развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информационного обеспечения населения, внедряют новые информационные технологии для оперативного обмена информацией, в том числе в рамках реализации региональных проектов в составе национального проекта «Цифровая экономика».

1.9. Формируют позитивный имидж Республики Коми.

1.10. Содействуют сохранению и развитию народных художественных промыслов и ремесел Республики Коми.

1.11. Вырабатывают в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики, закреплению квалифицированных специалистов на Севере и в Арктической зоне, в том числе по совершенствованию нормативных правовых актов, связанных с гарантиями и компенсациями при регулировании трудовых отношений на территориях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Правительство Республики Коми:

1.12. Содействует:

повышению эффективности государственного управления и бюджетных расходов, в том числе на развитие и повышение качества человеческого потенциала;

созданию в республике благоприятного инвестиционного климата и организации системы взаимодействия с инвесторами по реализации инвестиционных проектов в разных секторах экономики региона;

созданию новых, в том числе высокопроизводительных, и модернизации существующих рабочих мест;

развитию сельского хозяйства и повышению эффективности агропромышленного комплекса, в том числе достижению целей в рамках региональных проектов в составе национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт»;

развитию лесного хозяйства и реализации региональных проектов Национального проекта «Экология»;

функционированию (работе) инструментов и инфраструктуры, способствующих развитию региона;

повышению эффективности ценовой и тарифной политики регулируемых органами исполнительной власти Республики Коми видов деятельности с учетом отраслевых особенностей.

1.13. Обеспечивает в соответствии с установленным порядком участие объединений работодателей (предпринимателей) и объединений профсоюзов республики в проведении всех видов экспертизы.

1.14. Осуществляет контроль за доступностью и качеством предоставления жилищно-коммунальных услуг. Устанавливает тарифы на коммунальные ресурсы с соблюдением принципов баланса интересов производителей и потребителей, в отношении которых осуществляется государственное тарифное регулирование, обеспечивает соблюдение предельных индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги, ограничивающих рост платы граждан за потребленные коммунальные ресурсы в соответствии с законодательством.

1.15. Принимает меры по повышению надежности электроснабжения жизненно важных производственных объектов и сельских территорий.

1.16. Проводит работу по повышению уровня газификации жилья и обеспечению населения качественной питьевой водой.

1.17. Оказывает содействие организациям транспортной сферы по развитию транспортного комплекса Республики Коми.

1.18. Содействует дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства, промышленного и сельскохозяйственного производства путем предоставления мер государственной поддержки в соответствии с законодательством.

1.19. Разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на поддержку и развитие потребительской кооперации.

1.20. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на стимулирование инновационной активности.

1.21. Содействует развитию ипотечного жилищного кредитования.

1.22. Обеспечивает в установленном порядке сотрудничество Республики Коми и частных партнеров по реализации социально значимых инфраструктурных, инвестиционных и иных проектов и программ.

1.23. Осуществляет упрощение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к объектам технологической инфраструктуры, недвижимому имуществу и земельному ресурсу.

1.24. При разработке и утверждении государственных и иных программ Республики Коми в сфере социально-трудовых отношений привлекает представителей профсоюзов и работодателей на заседания общественного совета ответственного исполнителя.

Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, работодатели:

1.25. Принимают меры по созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического перевооружения, внедрения новых технологий, освоения производства инновационной продукции с учетом финансовых возможностей.

1.26. Обеспечивают беспрепятственное предоставление информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзных органов и органов власти в рамках, установленных законодательством.

1.27. Обеспечивают направление в адрес отраслевых органов исполнительной власти Республики Коми консолидированных предложений, инициатив, направленных на содействие развитию конкуренции на рынках Республики Коми, включая рекомендации по снижению/устранению административных барьеров ведения предпринимательской деятельности на территории Республики Коми.

1.28. Принимают активное участие в мероприятиях по благоустройству муниципальных образований республики, в наведении порядка и озеленении территорий, в строительстве и восстановлении детских спортивных площадок, городков и внутривортовых конструкций.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

1.29. Содействуют участию представителей профсоюзных организаций и работников в управлении предприятиями и организациями.

1.30. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

1.31. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

1.32. Проводят работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда и качества продукции.

1.33. В пределах своих полномочий осуществляют профсоюзный контроль реализации приоритетных национальных проектов и государственных программ, а также контроль соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и свободы работников.

1.34. Проводят консультации с работодателями о принятии мер по преодолению кризисных явлений в развитии производства, укреплению финансово-экономического положения в организациях.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают в предстоящий период приоритетными направлениями в сфере регулирования оплаты труда и уровня жизни населения следующие направления:

ежегодное повышение уровня реальной заработной платы работников;
увеличение численности населения с доходами выше прожиточного минимума трудоспособного населения;

ликвидацию «теневых» зарплат;

снижение дифференциации доходов различных групп населения;

снижение неформальной занятости

В этих целях:

Стороны:

2.1. Ежегодно заключают Региональное соглашение «О минимальной заработной плате в Республике Коми».

2.2. Осуществляют взаимодействие при решении вопросов, связанных с обеспечением своевременной выплаты заработной платы и уплаты платежей в государственные внебюджетные фонды, а также контроль за погашением задолженности по выплате заработной платы и уплате платежей в государственные внебюджетные фонды, легализацией трудовых отношений на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

Правительство Республики Коми:

2.3. Осуществляет контроль и обеспечивает сохранение достигнутых показателей заработной платы отдельных категорий работников организаций социальной сферы Республики Коми, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – майские указы).

2.4. Проводит индексацию заработной платы работников организаций бюджетной сферы, на которых не распространяются майские указы Президента Российской Федерации, в соответствии с параметрами индексации расходов республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год, утвержденными Правительственной бюджетной комиссией.

2.5. Обеспечивает реализацию Региональной программы снижения доли населения Республики Коми с доходами ниже прожиточного минимума на 2020-2030 годы.

2.6. Принимает меры по обеспечению отселения граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, в том числе за счет аккумулирования внебюджетных источников финансирования для этих целей.

2.7. Анализирует деятельность управляющих компаний, товариществ собственников жилья, созданных для управления многоквартирными домами в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, обеспечивает активную работу по контролю за соблюдением жилищного законодательства.

2.8. Содействует системной организации нормирования труда в республике.

2.9. Органы исполнительной власти Республики Коми, осуществляющие функции учредителя подведомственных государственных учреждений, при установлении отраслевых систем оплаты труда согласовывают данные нормативные акты с соответствующей организацией профсоюза.

Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми, работодатели:

2.10. Обеспечивают рост заработной платы в соответствии с ростом производительности труда, бережливости на производстве, по результатам оценки квалификации в центрах оценки квалификаций, развивают институт наставничества, профессиональную ориентацию школьников.

2.11. Производят ежегодную индексацию тарифных ставок (должностных окладов), ставок заработной платы работников в связи с

ростом потребительских цен на товары и услуги на размер, не ниже уровня официальной инфляции по Российской Федерации.

2.12. Не допускают незаконных схем оплаты труда.

2.13. Оказывают с учетом возможностей необходимую социальную и материальную помощь ветеранам и инвалидам из числа пенсионеров, работавших в организации, у индивидуального предпринимателя республики, а также поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в сфере социальной защиты населения.

2.14. Обеспечивают своевременность и полноту уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

2.15. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив документов, соответствующих законодательству Российской Федерации об архивном деле.

2.16. Обеспечивают одновременно с выдачей заработной платы ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, отчисляемых из заработной платы работников, на основании их письменных заявлений.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

2.19. Рассматривают заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды.

2.20. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного пенсионного страхования.

2.21. Осуществляют общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда, в том числе в условиях банкротства организаций.

2.22. В случае задержки выплаты заработной платы ведут переговоры с работодателями о путях и способах погашения задолженности и обеспечения своевременной выплаты заработной платы. При недостижении согласия принимают все предусмотренные законодательством меры для своевременного получения работниками заработной платы, включая оказание квалифицированной юридической помощи работникам организаций и обращение в суд с соответствующими исками в качестве представителя по просьбе работников организации.

2.23. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в них условий оплаты труда в соответствии с настоящим Соглашением, территориальными, отраслевыми тарифными соглашениями, индексации заработной платы и выплаты компенсаций в

установленном порядке, предоставления социальных гарантий и льгот для работников.

2.24. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период осуществлять взаимодействие, направленное на:

повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

содействие созданию новых временных современных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями.

В этих целях:

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения», направленных на повышение уровня занятости населения.

3.2. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий региональных проектов в составе национальных проектов «Демография», «Производительность труда и поддержка занятости», направленных на повышение уровня занятости населения и производительности труда.

3.3. Организуют информирование заинтересованных сторон о мероприятиях, проводимых в рамках реализации региональных проектов «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» и «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» («Старшее поколение») национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

3.4. Принимают дополнительные меры по обеспечению занятости населения в экономически нестабильных муниципальных образованиях Республики Коми, уровень безработицы в которых значительно превышает среднереспубликанское значение.

3.5. Принимают меры по обеспечению эффективной занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщин, выпускников образовательных учреждений, молодежи.

3.6. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие системы профессиональной ориентации молодежи.

3.7. Содействуют пропаганде рабочих специальностей в молодежной среде.

3.8. Проводят взаимные консультации по снижению социальной напряженности в случаях предстоящих массовых увольнений, в том числе рассматривают возможность предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации, а также:

принимают меры по опережающему обучению работников, находящихся под риском увольнения, и трудоустройству высвобождаемых работников;

соблюдают установленные следующие критерии массового высвобождения работников организаций: ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек; сокращение численности или штата работников организации в количестве более 50 человек;

обеспечивают работникам, являющимся единственными кормильцами в семьях, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников на условиях, предусмотренных коллективными договорами; не допускают в течение года увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников;

предоставляют предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата работникам возможность для поиска нового места работы (при наличии их просьбы) в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы.

3.9. Организуют проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, использование возможностей социальной рекламы, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.

3.10. Проводят мероприятия, направленные на кадровое обеспечение экономики.

3.11. Принимают решения о привлечении иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов.

3.12. Участвуют в развитии национальной системы квалификаций на территории республики, включая реализацию плана мероприятий (дорожной карты) по поддержке развития национальной системы квалификаций в Республике Коми на 2020 – 2024 гг., мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в кадровую политику работодателей республики, а также включая проведение совместных мероприятий по реализации в республике Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

3.13. Распространяют опыт лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом на территории республики.

Правительство Республики Коми:

3.14. Проводит ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда в целом по республике и в разрезе муниципальных образований и моногородов, принимает оперативные меры в случаях ухудшения ситуации на рынке труда.

3.15. С учетом стратегии развития отраслей экономики и отдельных предприятий с целью прогнозирования спроса и предложения рабочей силы:

проводит оценку имеющихся трудовых ресурсов и тенденций развития рынка труда;

определяет перечень наиболее востребованных профессий и специальностей;

реформирует систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

3.16. Участвует в проведении единой государственной политики в сфере государственной поддержки деятельности молодежных трудовых и студенческих отрядов.

3.17. Предусматривает средства на закрепление молодых специалистов в Республике Коми через различные республиканские программы в целях повышения конкурентоспособности с другими регионами.

3.18. Содействует обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул, привлекает студенческие отряды и молодежь к выполнению работ в летний период.