

Соглашение
между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Республики Мордовия»,
Союзом промышленников и предпринимателей Республики Мордовия
и Правительством Республики Мордовия на 2016 – 2018 годы

Правительство Республики Мордовия, именуемое в дальнейшем «Правительство», Мордовский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», и Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия, именуемый в дальнейшем «Работодатели» (далее – «Стороны»), в целях создания необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности республики, эффективного развития экономики, повышения уровня жизни населения, расширения правовой основы для развития партнерских отношений в социально-трудовой сфере заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в Республике Мордовия.

Настоящее Соглашение действует на территории Республики Мордовия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Мордовия, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами в сфере социально-трудовых отношений.

Стороны ставят в числе приоритетных задач проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне Республики Мордовия. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся при заключении территориальных и отраслевых соглашений, а также при заключении коллективных договоров в организациях.

Настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров по вопросам социально-трудовых отношений в отраслях, организациях республики.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (тарифных), межотраслевых, территориальных (районных, городских) соглашений и коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории республики, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех работодателей, их

объединений, профсоюзов, действующих на территории республики.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Стороны признают обязательным участие Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти республики в сфере труда.

В целях реализации социально-экономических задач в республике Стороны договорились о следующем:

1. В области экономической политики

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие республики, укрепление экономического и финансового положения организаций, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения.

В этих целях Стороны совместно:

вырабатывают при необходимости и направляют в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики;

разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Мордовия;

осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития и долгосрочных целевых программ республики;

принимают меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ);

принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений. Учитывают мнение республиканской организации отраслевого профсоюза и работников организации-должника при подготовке решения о ее продаже, ликвидации или банкротстве;

оказывают содействие по реализации мер, направленных на сокращение и ликвидацию просроченной кредиторской задолженности из бюджетов всех уровней перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги;

принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных проектов и программ в области образования,

здравоохранения, культуры, развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия; государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» на территории Республики Мордовия;

создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда;

содействуют повышению эффективности государственного управления и расходования бюджетных средств.

Правительство:

1.1. Формирует бюджетно-налоговую политику, предусматривающую создание условий для продолжения экономического роста, увеличения реальных доходов населения, повышения эффективности государственных расходов.

1.2. Осуществляет поддержку инициатив хозяйствующих субъектов с активной позицией собственного экономического развития, направленных на укрепление материальной базы и повышение эффективности производства, путем предоставления налоговых преференций предусмотренных региональным законодательством.

1.3. Способствует созданию в Республике Мордовия благоприятного инвестиционного климата и организации системы взаимодействия с инвесторами по реализации приоритетных инвестиционных проектов в разных секторах экономики республики.

1.4. Реализует комплекс мер, направленных на стимулирование производства конкурентоспособной продукции, повышение инвестиционной активности, реализацию инновационных программ.

1.5. Содействует развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействует в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

Способствует развитию малого и среднего предпринимательства, потребительской кооперации и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Республике Мордовия, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим обязательства республиканского, республиканских отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Мордовия.

1.6. Ежеквартально представляет Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о финансировании учреждений социально-культурной сферы, о

принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате, социальным выплатам и выполнению принятых по этим вопросам решений комиссии.

1.7. Содействует формированию жизнеспособных производственных коллективов сельскохозяйственных организаций.

1.8. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта, осуществляет финансирование расходов, необходимых для оплаты льгот, предоставляемых отдельным категориям граждан на основе законодательства Республики Мордовия.

Работодатели:

1.9. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест. Предоставляют сторонам социального партнерства информацию о предстоящих реорганизации, реформировании или ликвидации организаций.

1.10. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством, соглашениями всех уровней и коллективными договорами прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий.

1.11. При формировании финансового плана (бюджета) организаций предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, закрепленных в соглашениях всех уровней и коллективных договорах, в полном объеме.

1.12. Не допускают задержки уплаты налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды.

1.13. Не реже 1 раза в год совместно с профсоюзными организациями и органами исполнительной власти рассматривают результаты финансово-хозяйственной деятельности организаций, информируют работников о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

Профсоюзы:

1.14. Используя право законодательной инициативы, вносят в Государственное Собрание Республики Мордовия проекты законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы.

1.15. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ.

1.16. Содействуют работодателям в повышении качества продукции, производительности труда, дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.17. Совместно с работодателями организуют трудовое соперничество. Восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы

чествования человека труда. Способствуют повышению престижа массовых профессий через проведение конкурсов профессионального мастерства, учреждение досок почета, книг «Трудовая слава», представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий и другие формы поощрения лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде.

1.18. Выступают инициаторами и участвуют в разработке и заключении коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. При возникновении разногласий иницируют создание примирительных комиссий для поиска компромиссных вариантов в решении задач повышения экономической эффективности организации и социальной защиты работников.

1.19. Контролируют соблюдение действующих законов, гарантирующих защиту прав и интересов работников при приватизации или смене собственника организации.

1.20. Оказывают правовую и методическую помощь профсоюзным организациям, защищают их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций.

1.21. Представляют и отстаивают интересы работников в судах при проведении процедуры банкротства в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

1.22. Участвуют в работе постоянно действующих республиканских комиссий, экспертных и консультативных советов, рассматривающих вопросы социально-трудовой сферы, в том числе задолженности, банкротства организаций, и вырабатывают предложения.

2. В сфере развития рынка труда и занятости населения

Стороны совместно:

В целях привлечения и закрепления в экономике Республики Мордовия высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей республики реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, организуют проведение республиканских конкурсов профессионального мастерства.

Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

Правительство:

2.1. Реализует мероприятия содействия занятости населения Республики Мордовия путем развития гибкости рынка труда, увеличения уровня занятости, совершенствования работы по профилактике безработицы, повышения эффективности активной политики занятости на рынке труда, повышения стимулов к активному поиску безработными работы.

Совместно с работодателями обеспечивает финансирование предусмотренных программой мероприятий.

2.2. Не допускает роста безработицы, среднегодовой уровень которой не должен превышать значения, установленного государственной программой «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия» на 2014 – 2018 годы» на соответствующий год. В случаях превышения установленного уровня безработицы совместно с профсоюзами и работодателями разрабатывает и осуществляет программу экстренных мер, направленных на сохранение и создание рабочих мест, с привлечением средств республиканского бюджета Республики Мордовия и внебюджетных фондов.

2.3. Представляет текущую информацию о состоянии рынка труда Сторонам Соглашения.

2.4. В соответствии с Законом Республики Мордовия «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» организует совместно с органами местного самоуправления, работодателями и центрами занятости населения ежегодное квотирование рабочих мест в организациях независимо от форм собственности.

2.5. Ежегодно рассматривает на заседаниях Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий Программы содействия занятости населения Республики Мордовия, других федеральных и республиканских программ социально-экономического развития, целевых и отраслевых программ, связанных с реструктуризацией занятости населения, с созданием новых рабочих мест и совершенствованием социально-трудовых отношений. Вносит предложения по их корректировке и инициирует разработку новых механизмов регулирования занятости населения.

2.6. Разрабатывает предложения об основных условиях и порядке стимулирования работодателей, участвующих в создании новых рабочих мест.

Работодатели:

2.7. Участвуют в финансировании мероприятий активной политики занятости населения, организации и проведении ярмарок вакансий.

Определяют потребность в использовании иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест с учетом приоритетного права жителей Республики Мордовия на трудоустройство и мнения первичных профсоюзных организаций.

2.8. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами республики и органов местного самоуправления квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.9. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие сохранение и создание новых рабочих мест, в том числе для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для трудоустройства по направлению службы занятости населения, а также опережающее переобучение высвобождаемых работников востребованным профессиям.

2.10. Обеспечивают прием на работу выпускников профессиональных учебных заведений и выпускников, обучавшихся по целевой контрактной подготовке.

2.11. Обеспечивают выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов производства приостанавливают прием новых работников на вакантные места.

2.12. Обеспечивают прохождение производственной практики для студентов и учащихся учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования республики.

2.13. Согласовывают с первичными профсоюзными организациями условия введения неполного рабочего времени, изменение других обязательных условий труда работников по инициативе работодателя.

2.14. Принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

2.15. При ликвидации организации или сокращении численности предупрежденным об увольнении работникам предоставляют один свободный оплачиваемый день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы.

2.16. Оказывают содействие трудоустройству увольняемых работников организаций-банкротов в организациях, создаваемых на базе имущества таких организаций-банкротов.

2.17. Представляют органам службы занятости:

- информацию о возможности организации общественных работ и временной занятости;

- ежемесячно информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

- сведения о принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в письменной форме не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и указывают должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- сведения о применении процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

2.18. В целях повышения профессионального уровня занятых в

экономике работников и соответствия требованиям международным стандартам, повышения мобильности рабочей силы, существенного сокращения безработицы реализуют следующие меры:

- ежегодно разрабатывают прогноз потребности в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей;
- способствуют развитию системы наставничества в организации;
- разрабатывают механизм определения потребности организаций и отраслей экономики в подготовке работников в учреждениях профессионального образования;
- участвуют в развитии системы подготовки рабочих массовых профессий;
- осуществляют в организации профессиональное обучение под перепрофилированное производство;
- сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

2.19. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации инвестиционных проектов, жителям республики.

2.20. Стремятся не допускать: увольнения в связи с сокращением численности или штата работников, являющихся единственным кормильцем в семье и у которых находятся на иждивении члены семьи, не имеющие самостоятельного заработка; одновременного увольнения работников-членов одной семьи; выпускников учреждений профессионального образования, работающих по полученной специальности, в первый год после обучения.

2.21. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами по внедрению систем качества.

Профсоюзы:

2.22. Осуществляют профсоюзный контроль над занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

2.23. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников на повышение квалификации, подготовку и переподготовку по новым профессиям и специальностям.

2.24. Через коллективные договоры добиваются финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объема работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

2.25. Добиваются через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, согласовывая условия сокращения рабочего времени, вынужденных простоев, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации

работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации, сохранения за ними в течение 2-х лет существующих в организации льгот.

2.26. Осуществляют общественный контроль над соблюдением законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций, не допускают подмены увольнения по этим причинам увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц организации, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.27. Осуществляют контроль в организациях над необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров.

2.28. В целях обеспечения защиты интересов работников при проведении процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

2.29. Вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики республики в целях решения основной задачи по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

Стороны ставят основными целями в области политики доходов населения: обеспечение роста его денежных доходов, уменьшение их дифференциации, увеличение заработной платы работников, реализацию принципа равной оплаты за труд равной ценности.

В этих целях Стороны считают приоритетными в сфере регулирования оплаты труда на 2016 – 2018 годы следующие направления:

- ликвидация «теневых» зарплат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников;
- принятие мер по установлению в организациях минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения республики и доведению размера средней заработной платы до уровня не ниже республиканского значения;
- принятие Регионального соглашения о минимальной заработной плате и ежегодное внесение в него изменений с учетом социально-экономических

условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в республике, а также с учетом роста потребительских цен на товары и услуги, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Правительство:

3.1. Принимает меры по обеспечению реального роста доходов и уровня жизни населения.

3.2. Ежеквартально определяет величину прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам населения и публикует ее в средствах массовой информации.

3.3. Своевременно и в полном объеме выделяет необходимые средства на оплату труда работников организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Мордовия. Оказывает содействие муниципальным образованиям для обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

Учитывает отраслевые тарифные соглашения Российской Федерации при введении тарифных ставок первого разряда в подведомственных организациях.

Обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы республики с учетом уровня инфляции.

3.4. Предусматривает меры для роста оплаты труда работников бюджетных организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Мордовия, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.5. Руководствуется Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при установлении уровня оплаты труда работников государственных учреждений республики на очередной финансовый год, а также сотрудничает с органами местного самоуправления по вопросам установления уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений.

3.6. Обеспечивает сбалансированность республиканского бюджета Республики Мордовия с целью безусловного выполнения обязательств перед гражданами, выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы, оплаты первоочередных расходов.

3.7. Организует во взаимодействии с соответствующими органами (прокуратурой Республики Мордовия, Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия, Контрольным управлением Главы Республики Мордовия) контроль над выполнением действующего трудового законодательства по вопросам оплаты труда в подведомственных организациях.

Работодатели и Профсоюзы:

3.8. Заключают коллективные договоры, соглашения, вносят изменения в действующие, предусматривая в них:

- формы, системы оплаты труда, размеры минимальной оплаты труда,

ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия, размеры и порядок премирования; размеры доплат и надбавок за работу в ночное время, во вредных, тяжелых, опасных условиях труда;

- индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- вознаграждение работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации, из расчета не ниже дневной тарифной ставки за каждый нерабочий день;

- выплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

- средства на социальную поддержку работников и членов их семей;

- условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательством) социальных льгот и гарантий работникам организаций, в т.ч. имеющим детей, беременным женщинам, инвалидам, работающим пенсионерам, бывшим работникам организаций, за счет собственных средств;

- повышение квалификации и профессионального уровня работников, реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;

- обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.

Работодатели:

3.9. Разрабатывают и внедряют эффективные системы оплаты труда, индексируют заработную плату работников в связи с динамикой потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций в соответствии с законодательством.

3.10. При заключении коллективных договоров и соглашений в организациях внебюджетного сектора экономики стремятся устанавливать минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Республики Мордовия.

3.11. Предусматривают в коллективных договорах организаций всех

форм собственности увеличение размеров оплаты труда. Все изменения систем и форм оплаты труда согласовывают с профсоюзными органами. Не допускают получения заработной платы руководителями организаций при ее невыплате рядовым работникам.

3.12. Принимают меры по увеличению доли заработной платы в себестоимости продукции.

3.13. Стремятся к поддержанию тарифной части заработной платы работников на уровне не ниже 60% от общего ее размера.

3.14. Обеспечивают полную и своевременную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. Осуществляют своевременную и полную выплату работникам пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, в связи с материнством и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.15. Беспрепятственно представляют работникам информацию о начислении страховых взносов и возможность осуществления контроля над их уплатой в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.16. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работникам в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами. В случае наличия задолженности по заработной плате определяют меры по её погашению и составляют графики ликвидации долгов, о ходе выполнения которых ежемесячно информируют профсоюзные органы и трудовые коллективы. Выплачивают работнику за задержку выплаты заработной платы денежную компенсацию из расчета не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.17. Работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работодатель возмещает неполученный им средний заработок за весь период ее задержки.

3.18. Содействуют осуществлению общественного контроля со стороны профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.

Профсоюзы:

3.19. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с настоящим Соглашением и отраслевыми тарифными соглашениями.

3.20. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.21. Обеспечивают постоянный контроль над своевременностью

выплаты заработной платы, соблюдением законодательных, иных нормативных правовых актов по оплате труда и добиваются от работодателей устранения выявленных нарушений.

3.22. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленной действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных должностных лиц.

3.23. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников направляют работодателям, органам власти Республики Мордовия требования профсоюзов, добиваясь их разрешения.

4. В области социальной поддержки населения

Стороны совместно:

Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов граждан, проживающих на территории республики, программ направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда республики, в том числе обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха.

Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

Правительство:

4.1. Предусматривает в республиканском бюджете Республики Мордовия средства на поддержку ипотечного жилищного кредитования, на предоставление безвозмездных социальных выплат на строительство или приобретение жилья отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством.

4.2. Разрабатывает проекты законодательных и иных нормативных актов по вопросам:

– финансирования расходов на организацию отдыха и оздоровления детей;

- выделения средств на санаторное лечение в здравницах республики работников бюджетных организаций из числа малообеспеченных граждан;
- предоставления бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей, нуждающихся в социальной поддержке;
- предоставления льгот на использование в летний период спортивных учреждений, учреждений культуры организованными группами детей;
- долевого участия в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий, формирующих гармоничное развитие личности;
- предоставления социальных выплат на строительство или приобретение жилья отдельным категориям граждан.

4.3. Информировывает Мордовскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о реформировании жилищно-коммунального хозяйства.

4.4. Обеспечивает своевременный пересмотр размеров социальных пособий и компенсаций семьям с детьми и другим малообеспеченным категориям населения.

4.5. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг работникам бюджетной сферы, проживающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

4.6. В пределах своих полномочий в установленном порядке осуществляет государственное регулирование цен, тарифов на продукцию и услуги монопольных отраслей и предприятий, наценок на социально значимые группы товаров, проводит экспертизу экономической обоснованности цен (тарифов), работ и услуг, учитываемых при оплате жилищно-коммунальных услуг, а также тарифов на услуги, оказываемые населению пассажирским транспортом.

4.7. Сохраняет объемы и качество бесплатно предоставляемых населению социально значимых государственных услуг по образованию, охране здоровья, медицинской помощи, физической культуре, спорту, приобщению к культурным ценностям.

4.8. Разрабатывает мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей в период летней оздоровительной кампании. Ежегодно совместно с Профсоюзами в IV квартале подводит итоги летнего отдыха и оздоровления детей и подростков в загородных детских оздоровительных лагерях с вручением победителям дипломов и денежных премий.

4.9. Сохраняет расходы республиканского бюджета Республики Мордовия на отдых и оздоровление детей на уровне не ниже достигнутого.

4.10. Содействует установлению базам отдыха, санаторно-курортным учреждениям, загородным детским оздоровительным лагерям на период их работы платы за электроэнергию по льготным тарифам.

4.11. Оказывает содействие в решении вопросов по предоставлению налоговых льгот детским оздоровительным лагерям, социально-культурным,

спортивным и оздоровительным учреждениям.

4.12. Содействует решению вопросов по предоставлению земельных участков на праве постоянного (бессрочного) пользования либо аренды без взимания земельного налога и арендной платы для детских оздоровительных лагерей.

4.13. Выделяет средства для приобретения детских новогодних подарков отдельным категориям граждан, проживающих на территории Республики Мордовия.

4.14. Обеспечивает предоставление:

ежемесячной денежной выплаты при рождении третьего и последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет в размере величины прожиточного минимума, установленной в Республике Мордовия для детей;

меры социальной поддержки в виде республиканского материнского (семейного) капитала женщинам, родившим (усыновившим) третьего ребенка и последующих детей.

Работодатели:

4.15. Обеспечивают социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Осуществляют, при наличии финансовых возможностей, добровольное дополнительное страхование работников.

В соответствии с действующим законодательством несут ответственность за своевременную и полную уплату страховых взносов, не допускают задолженности по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.16. Расходуют средства обязательного государственного страхования от несчастных случаев на производстве на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а именно на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, проведение специальной оценки условий труда, приобретение работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты по установленным нормам, проведение мероприятий по приведению уровней загазованности и запыленности рабочей зоны в соответствие с нормами и требованиями охраны труда, обучение по охране труда, проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

4.17. Через коллективные договоры предусматривают социальную защиту, дополнительные гарантии и льготы многодетным и неполным семьям, а также семьям, воспитывающим детей-инвалидов (единовременные пособия, гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей).

4.18. Отчисляют финансовые средства профсоюзным комитетам на проведение социально-культурной и иной работы в коллективах в размере не

менее 0,3% от фонда оплаты труда.

4.19. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев, профилакториев, детских оздоровительных лагерей, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, медицинских учреждений, находящихся на балансе организации.

4.20. При ликвидации организаций, прекращении деятельности индивидуального предпринимателя обеспечивают передачу всех документов длительного хранения в архив.

4.21. Развивают систему профессиональной ориентации среди учащихся общеобразовательных учреждений. Способствуют развитию договорной формы отношений с образовательными учреждениями. Осуществляют возрождение института базовых предприятий на принципиально новой основе.

Профсоюзы:

4.22. Участвуют через своих представителей в управлении государственными внебюджетными социальными фондами.

4.23. Вносят предложения и участвуют в разработке республиканских программ социальной направленности.

4.24. Оказывают помощь в организации учебы, проведении информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах, в том числе через средства массовой информации, по вопросам пенсионного обеспечения работающих.

4.25. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств, направленных на обеспечение пенсионных прав застрахованных лиц, своевременную уплату работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4.26. Обеспечивают контроль со стороны профсоюзных организаций над своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации.

4.27. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по предоставлению дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально-бытовых гарантий и выделению необходимых средств на поддержку работников и членов их семей, бывших работников–пенсионеров.

4.28. Участвуют в разработке и реализации программ отдыха и оздоровления работников организаций и членов их семей.

4.29. Совместно с Правительством организуют отдых и оздоровление детей и подростков в период школьных каникул в оздоровительных лагерях, в лагерях с дневным пребыванием. Оказывают содействие в организации обучения руководителей и персонала детских летних оздоровительных лагерей.

5. В сфере охраны труда и обеспечения экологической безопасности

В целях выполнения основных направлений государственной политики в области охраны труда и обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности Стороны совместно:

Добиваются достижения следующих показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в республике:

- снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности и со смертельным исходом;
- увеличение доли работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории республики;
- снижение доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

Правительство:

5.1. Обеспечивает реализацию на территории Республики Мордовия государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

5.2. Осуществляет государственное управление охраной труда, разрабатывает законы и другие нормативные правовые акты по охране труда и вносит их на рассмотрение Государственного Собрания Республики Мордовия.

5.3. Разрабатывает и утверждает республиканские целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивает контроль над их выполнением.

5.4. Осуществляет на территории Республики Мордовия в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

5.5. Готовит ежегодный доклад о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в республике Сторонам Соглашения.

5.6. Содействует в пределах своих полномочий сертификации работ по охране труда и повышению экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасности условий труда и охраны труда.

5.7. Координирует проведение на территории Республики Мордовия в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.8. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Мордовия.

5.9. Разрабатывает и доводит до министерств, ведомств, органов местного самоуправления и работодателей организационно-методические

документы по условиям и охране труда.

5.10. Совершенствует систему информирования населения об условиях и охране труда, экологической и радиационной обстановке в республике и мерах по их улучшению.

Работодатели:

5.11. Осуществляют комплекс мер по охране труда в соответствии с действующим законодательством.

5.12. Совместно с первичными профсоюзными организациями создают комитеты (комиссии) по охране труда и содействуют осуществлению их деятельности.

Обеспечивают создание необходимых условий для работы членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда профессиональных союзов, в том числе сохранение заработной платы на период выполнения общественных обязанностей, проводят их обучение и проверку знаний по охране труда.

5.13. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.14. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда, санитарно-бытовые условия для работников в соответствии с нормами и правилами по охране труда. Принимают меры по недопущению сокрытия групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, направляя извещение в соответствующие органы по форме и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

5.15. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организуют проведение за счет собственных средств организаций обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

5.16. Обеспечивают прохождение работниками дополнительной диспансеризации в рамках Национального проекта «Здоровье».

5.17. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.18. В случае получения производственной травмы (профессионального заболевания) или гибели работника при выполнении им трудовых обязанностей производят выплату дополнительного единовременного пособия за счет средств организации в соответствии с условиями коллективного договора.

5.19. В целях сокращения воздействия вредных производственных факторов, производственного травматизма и снижения профессиональной заболеваемости обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, по результатам которой разрабатывают и реализуют мероприятия по приведению условий труда в соответствие с нормативными требованиями.

5.20. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и согласовывают их с соответствующим выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации.

Обращаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в Фонд социального страхования Российской Федерации для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Привлекают в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.21. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля над соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов.

5.22. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности в соответствии с действующим законодательством.

5.23. Предусматривают в коллективных договорах средства на отдых и оздоровление, санаторно-курортное лечение работников и членов их семей.

5.24. Разрабатывают и проводят мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИД и других социально значимых заболеваний на рабочих местах.

Профсоюзы:

5.25. Организуют проведение республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда».

5.26. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, улучшающих условия труда, предусматривающих компенсации работающим в неблагоприятных условиях, проведение профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев на

производстве, профессиональных заболеваний и организацию периодических медицинских осмотров работающих во вредных и опасных условиях труда.

5.27. Осуществляют общественный контроль над соблюдением коллективных договоров, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда силами технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов. В случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.28. Участвуют в совместных с органами государственного надзора и контроля комплексных проверках состояния условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм собственности, у работодателей – индивидуальных предпринимателей.

5.29. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.30. Контролируют возмещение работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.31. Организуют консультации по действующему законодательству об охране труда, по вопросам осуществления общественного контроля над охраной труда, возмещением вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая, профессионального заболевания при исполнении ими трудовых обязанностей.

5.32. Осуществляют контроль над выполнением мероприятий, направленных на профилактику социально значимых заболеваний на рабочих местах.

5.33. Контролируют прохождение работниками дополнительной диспансеризации в рамках Национального проекта «Здоровье».

6. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства

Стороны считают необходимым обеспечение дальнейшего развития социального партнерства, более эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений.

Стороны обязуются:

6.1. Содействовать развитию социального партнерства на республиканском и муниципальном уровнях, оказывать практическую помощь органам местного самоуправления в заключении территориальных соглашений.

6.2. Проводить постоянные трехсторонние консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики.

6.3. С целью обеспечения реализации Соглашения в рамках Мордовской

республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вырабатывать документы, принимать необходимые решения, формировать предложения в адрес законодательных и исполнительных органов власти республики и добиваться их реализации.

6.4. В целях усиления внимания к развитию социального партнерства проводить семинары по проблемам ведения коллективных переговоров и заключению коллективных договоров и соглашений.

6.5. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и у работодателей – индивидуальных предпринимателей в соответствии с требованиями трудового законодательства. Проводить постоянную работу по выявлению причин, по которым не заключены соглашения и коллективные договоры.

6.6. Осуществлять контроль над выполнением коллективных договоров и соглашений в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Содействовать дальнейшему развитию профсоюзного движения, созданию новых и укреплению действующих первичных профсоюзных организаций. Способствовать созданию объединений работодателей на региональном и муниципальном уровнях.

Регулярно заслушивать на заседаниях Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы взаимодействия органов местного самоуправления и координационных советов профсоюзов и работодателей по совершенствованию системы социального партнерства в муниципальных образованиях.

6.8. Предпринимать все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений.

6.9. Не реже двух раз в год информировать Мордовскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения.

6.10. Освещать в средствах массовой информации вопросы социального партнёрства, ход реализации настоящего Соглашения, мероприятия, проводимые в рамках Соглашения, работу Мордовской республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.11. Стороны гарантируют соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о невмешательстве в деятельность объединений профсоюзов и объединений работодателей, не препятствуют созданию и функционированию организаций профсоюзов и работодателей.

6.12. Правительство Республики Мордовия регулярно проводит мониторинг показателей качества и уровня жизни населения и один раз в полугодие информирует Мордовскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга.

6.13. Территориальный орган Федеральной службы государственной

статистики по Республике Мордовия представляет на бесплатной основе Федерации профсоюзов Республики Мордовия и Союзу промышленников и предпринимателей Республики Мордовия необходимую статистическую информацию в объемах и сроки, предусмотренные планом статистических работ.

6.14. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 24 марта 2014 г. № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)» принимать меры по популяризации и внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), стимулированию населения к выполнению его нормативов и требований.

7. В области правовой и социальной защиты молодежи

Стороны считают приоритетным направлением молодежной политики защиту трудовых прав молодежи; поддержку и стимулирование трудовой деятельности молодежи; привлечение молодежи в учреждения начального и среднего профессионального образования в целях освоения рабочих профессий и последующего трудоустройства в организации, испытывающие нехватку квалифицированных кадров.

В этих целях Стороны обязуются совместно:

- рассматривать на заседаниях Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей;
- проводить мероприятия по формированию активной гражданской позиции молодежи. Осуществлять работу по пропаганде здорового образа жизни;
- обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью на предприятиях (в организациях), в городах и районах. Освещать лучший опыт работы с молодежью в средствах массовой информации;
- способствовать увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей;
- разрабатывать и реализовывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества;
- предусматривать участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;
- содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул;
- содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений;
- содействовать военно-патриотическому воспитанию подрастающего поколения, организации культурно-массовых, спортивно-оздоровительных

мероприятий среди молодежи;

– оказывать помощь и поддержку в трудоустройстве детей-сирот, ранее не работавших, и несовершеннолетних граждан из группы социального риска;

– обеспечивать организацию оздоровления и занятости подростков в лагерях труда и отдыха, поддерживать движения трудовых объединений молодежи.

Правительство:

7.1. Реализует программы по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им государственных услуг по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и трудоустройству на территории республики. Принимает меры по более широкому привлечению учащихся и студентов к участию в оплачиваемых общественных и временных работах.

7.2. Разрабатывает проекты законодательных и иных нормативных актов по вопросам:

– финансирования расходов на организацию отдыха и оздоровления учащихся и студентов образовательных учреждений в период каникул;

– деятельности детско-юношеских спортивных школ за счет различных источников финансирования;

– долевого участия в финансировании культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, формирующих гармоничное развитие личности.

7.3. В целях снижения социальной напряженности среди молодежи разрабатывает и реализует мероприятия по обеспечению обязательной общеобразовательной и профессиональной подготовки несовершеннолетней молодежи, ориентированной на реальную потребность в рабочих кадрах, обратив особое внимание на профессиональную подготовку детей-сирот из числа выпускников детских домов и школ-интернатов с последующим их трудоустройством.

7.4. Обеспечивает финансовую поддержку деятельности республиканских молодежных организаций, талантливой молодежи. Содействует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

7.5. Содействует развитию предпринимательства, профессиональному росту и социальной активности молодежи.

7.6. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, по профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

7.7. Осуществляет организационную помощь физкультурно-спортивным организациям в порядке, установленном нормативными правовыми актами.

7.8. Участвует в реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2015 –

2020 годы.

7.9. Организует проведение социологических опросов по молодежным проблемам, в том числе касающимся рабочей молодежи. Материалы опросов представляет всем заинтересованным организациям для использования в практической работе с молодежью.

7.10. Содействует привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях; организовывает региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создает условия для развития молодежного туризма.

7.11. Оказывает социальную поддержку студенческой молодежи. Ежегодно выделяет из бюджета средства для обеспечения льготного проезда в городском транспорте студентам вузов, на оказание материальной поддержки малообеспеченных студентов учебных заведений высшего и среднего профессионального образования.

Работодатели и профсоюзы совместно:

7.12. Способствуют созданию в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности молодежных объединений (советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций).

7.13. Содействуют проведению тематических молодежных вечеров (КВН, фестивалей авторской и исполнительской песни молодых работников предприятий, новогодних балов, конкурсов «Молодая семья», «Рабочая династия», творческих вечеров молодых специалистов), выделяют денежные средства на их проведение.

7.14. Проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи», торжественные мероприятия «Посвящение в рабочий класс», предусматривают меры поощрения победителей.

7.15. Предусматривают меры дополнительного стимулирования работников при возвращении их на предприятия после службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.

7.16. Принимают участие в разработке и реализации республиканских программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

Работодатели:

7.17. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

7.18. Не допускают снижения уровня социальных гарантий и льгот работающей молодежи. Обеспечивают молодому работнику рабочее место, соответствующее его знаниям, подготовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста.

7.19. Через коллективные договоры предусматривают социальную защиту, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям.

7.20. С учетом финансово-экономических возможностей выступают гарантом при предоставлении банком долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам, молодым семьям.

7.21. Заключают договоры о сотрудничестве, включая трехсторонние договоры, с учреждениями профессионального образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов.

7.22. Гарантируют трудоустройство по специальности выпускникам образовательных учреждений, направленным на обучение по соответствующим контрактам.

7.23. Обеспечивают прохождение производственной практики для студентов и учащихся учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования республики.

7.24. Предоставляют представителям молодежи время с сохранением заработной платы для участия в заседаниях Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, для работы в молодежных структурах профсоюзов всех уровней, организации и проведения молодежных мероприятий.

7.25. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

7.26. Проводят Дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

7.27. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

7.28. Работникам в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производят доплату за счет собственных средств до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы (статья 271 Трудового кодекса Российской Федерации).

Профсоюзы:

7.29. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых прав молодежи. Добиваются включения в коллективные договоры и в отраслевые, территориальные соглашения разделов по работе с молодежью, защищают права и интересы молодежи в организациях всех форм собственности.

7.30. Создают молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении

эффективной деятельности организаций.

7.31. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

7.32. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

7.33. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

7.34. Вовлекают молодежь в профсоюзные ряды, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.35. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе и принимающих активное участие в профсоюзной деятельности.

7.36. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

7.37. Организуют обучение председателей молодежных советов (комиссий), молодых профсоюзных активистов. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, развитию в организациях наставничества.

8. Гарантии деятельности профсоюзов

Правительство:

8.1. Обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе постоянно действующих комиссий, формируемых Правительством Республики Мордовия, по вопросам реализации приоритетных национальных проектов, охраны труда, приватизации и банкротства организаций, задолженности, содействия занятости, улучшения жилищных условий населения, присвоения звания «Ветеран труда», организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков. Проводит встречи с профсоюзным активом республики.

Работодатели:

8.2. Не препятствуют вступлению работников в профсоюзы. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

8.3. Ежемесячно бесплатно перечисляют на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников – членов профсоюзов (при наличии их письменных заявлений). Порядок перечисления профсоюзных взносов определяется коллективным договором.

8.4. Работодатели, заключившие коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

8.5. Обеспечивают членам выборных профсоюзных органов всех уровней, не освобожденным от основной работы, время в течение рабочего дня для выполнения ими общественных обязанностей в интересах коллектива с сохранением среднего заработка.

8.6. Своевременно рассматривают обращения, заявления, требования и предложения профсоюзных органов и в случае их отклонения предоставляют мотивированный ответ.

8.7. В случаях смены собственника имущества организации либо ее реорганизации оказывают содействие республиканским организациям профсоюзов по сохранению и созданию первичных профсоюзных организаций.

8.8. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

8.9. Принимают локальные нормативные акты организации, затрагивающие интересы работников, планы социально-экономического развития организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

8.10. Осуществляют расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3, части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения, с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа соответствующего отраслевого профсоюза.

9. Действие Соглашения, контроль над ходом его выполнения и ответственность Сторон

9.1. Настоящее Соглашение заключено на 2016 – 2018 годы и действует до принятия нового Соглашения.

9.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на все организации – юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Республики Мордовия, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном Соглашением.

9.3. После заключения настоящего Соглашения председатель

Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Мордовия и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Соглашения в газете «Известия Мордовии».

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Мордовия, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят в Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

9.4. В соответствии с действующим законодательством Стороны несут ответственность за нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля.

9.5. Контроль над выполнением обязательств Соглашения осуществляется Мордовской республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

9.6. Стороны договорились, что изменения или дополнения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

- сторона, проявившая инициативу по внесению изменений или дополнений, направляет в Мордовскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений или дополнений;

- после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

- изменения или дополнения вносятся в Соглашение по решению Мордовской республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и подписываются полномочными представителями Сторон.

9.7. Ход выполнения Соглашения рассматривается не реже двух раз в год на заседаниях Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.8. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

9.9. Разрешение разногласий, возникающих в ходе реализации Соглашения, осуществляется Мордовской республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.10. Соглашение после подписания его Сторонами признается нормативным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в республике. Подписанное Соглашение направляется на уведомительную регистрацию в Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения.

9.11. Текст Соглашения публикуется в газете «Известия Мордовии» в десятидневный срок со дня подписания.

Соглашение подписано:

г. Саранск

2 декабря 2015 г.

От профсоюзов
Республики Мордовия

От работодателей
Республики Мордовия

От Правительства
Республики Мордовия

И.о. председателя
Мордовского
республиканского союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Республики Мордовия»

Председатель
Союза промышленников
и предпринимателей
Республики Мордовия

Председатель
Правительства
Республики Мордовия



М.С. Голиченко



Г.А. Еромов



В.Ф. Сушков

Соглашение зарегистрировано: 2 декабря 2015 г.

Рег. № 184

Председатель Государственного
комитета Республики Мордовия
по труду и занятости населения



Д.М. Борисов