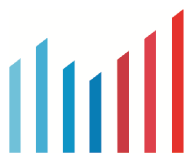




РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



НЕДЕЛЯ
РОССИЙСКОГО
БИЗНЕСА
2013



Конференция

"Создание рабочих мест, занятость, инвестиции в человеческий капитал: ответственность бизнеса и власти"

20 марта 2013 года

Москва, отель Ритц-Карлтон

РЕЗОЛЮЦИЯ КОНФЕРЕНЦИИ

Конференция подчеркивает преимущество определенных ранее позиций и приоритетных направлений РСПП по вопросам развития рынка труда и трудовых ресурсов, совершенствования в этих целях правовых основ трудовых отношений.

Проблемы современного российского рынка труда во многом совпадают с вызовами в сфере обеспечения занятости, создания новых рабочих мест, стоящими перед мировым сообществом. Конференция поддерживает определенные Российской Федерацией в рамках ее председательства в «Группе двадцати» приоритеты по вопросам обеспечения занятости, о взаимодействии стран на таких направлениях, как: создание рабочих мест за счёт реализации продуманной финансово-бюджетной, денежно-кредитной политики; осуществления структурных реформ с целью стимулирования инновационной деятельности и развития малого предпринимательства; активизации трудовой деятельности уязвимых групп населения.

В сравнении с другими странами в России на начало 2013 года был зарегистрирован достаточно низкий (5,2%) уровень общей безработицы (по

методологии МОТ), численность безработных, состоящих на учете в органах службы занятости, составила 1,4%.

Вместе с тем, не происходит существенных положительных сдвигов в обеспечении занятости молодежи. Если, по данным МОТ, в Европе молодежная безработица составляет 22%, то в России доля безработных в возрасте до 25 лет составила на начало текущего года более 25 %. В 2012 году из обратившихся за работой в службы занятости молодых специалистов было трудоустроено только 40%.

Конференция отмечает, что решение масштабных задач создания и модернизации 25 миллионов рабочих мест, замещения рабочих мест с «вредными» условиями труда, сокращения дефицита квалифицированных кадров должно строиться на основе госпрограмм, определяющих конкретные механизмы решения вопросов формирования соответствующих правовых, инновационных, налоговых условий.

Пока же в качестве единственного «стимулирующего» работодателей фактора вывода из оборота «вредных» рабочих мест стало введение повышенного страхового тарифа на пенсионное страхование для компаний, где сохраняются такие рабочие места. Одновременно, до настоящего времени не выстроена модель предоставления досрочных пенсий, не определены меры стимулирующего характера по вопросам создания новых рабочих мест вместо ликвидируемых «вредных», организации переквалификации работников, их переселения. Не определены достаточно четко ориентиры вывода «вредных» рабочих мест в региональном разрезе, в монопрофильных населенных пунктах, где число таких рабочих мест достаточно велико. При этом на начало 2013 года почти в одной трети монопрофильных населенных пунктов уровень регистрируемой безработицы превысил среднероссийский показатель в два и более раз.

Произошедшее повышение страховых взносов на пенсионное страхование самозанятых во многом стало причиной прекращения

официальной деятельности почти 300 тысяч индивидуальных предпринимателей. Обнародованные Минтрудом России предложения по «пенсионной формуле» предполагают дальнейшее увеличение нагрузки на работодателя.

Конференция отмечает, что в истекший период проведена значительная совместная работа государства и бизнеса, в том числе по подготовке необходимой правовой базы, по вопросам формирования обновленной национальной системы квалификаций, профессиональных стандартов, развития системы профессионального образования. Вместе с тем, как показал проведенный РСПП опрос компаний, одним из сдерживающих факторов создания новых рабочих мест, реализации инновационных проектов, сокращения безработицы, прежде всего среди молодежи, продолжает оставаться дефицит квалификаций.

Конференция считает, что решение проблем рынка труда, создания новых эффективных рабочих мест и ликвидация «вредных» рабочих мест не сопровождается необходимыми изменениями трудовых норм, многие из которых, формально защищая рабочие места, в том числе неэффективные, замораживают их структуру, затрудняют доступ к рабочим местам граждан, ищущих работу, не способствуют выводу рабочих мест из неформального сектора экономики. Одновременно, трудовое законодательство продолжает пополняться нормами, регулирующими социальные, а не трудовые отношения, фактически снижающими конкурентоспособность отдельных категорий граждан на рынке труда.

Конференция считает необходимым обеспечить комплексный подход к решению задач развития рынка труда, создания новых рабочих мест, непрерывной поддержки компетенций работников, активизировать совместные действия бизнес - сообщества и государства на следующих приоритетных направлениях:

1. Улучшение делового и инвестиционного климата, формирование общей системы стимулов создания новых и замещения «вредных» рабочих мест:

- введение дополнительных мер по стимулированию модернизации, в том числе за счет возврата к инвестльготе в части налога на прибыль;
- упрощение порядка пользования льготами, способствующими модернизации производства и снижению неэффективных расходов компаний;
- сокращение налоговой нагрузки на бизнес за счет построения более эффективной модели систем пенсионного и социального страхования;
- активизация региональных программы замещения вредных рабочих мест модернизированными, в том числе за счет предоставления дополнительных субсидий регионам в случае успешной реализации таких программ.

2. Повышение эффективности взаимодействия бизнеса и власти в решении проблем модернизации профессионального образования, проведении полноценной реформы в области профессий и квалификаций работников. В этих целях предлагается:

- ускорить решение задач, связанных с формированием обновленной национальной системы квалификаций, включая сертификацию квалификаций работников, сближение образовательных стандартов России и других стран, с учетом обучающей стратегии МОТ и Стратегии навыков ОЭСР;
- обеспечить формирование пакета профессиональных стандартов в соответствии с Планом разработки профессиональных стандартов на 2012 - 2015 годы;

- определить механизмы модернизации систем профессионального образования, взаимодействия в этой сфере бизнеса и власти в субъектах Российской Федерации;

Необходимо реализовать меры по стимулированию инвестиций бизнеса в профессиональное образование, включая:

- выведение из-под налогообложения всех имущественных и денежных вложений работодателей в профессиональное образование и обучение, предоставление таможенных льгот при закупке за рубежом необходимого для обучения оборудования, образовательных программ;
- введение повышающего коэффициента при отнесении на себестоимость расходов на образование по аналогии с расходами на НИОКР в части расходов на переобучение/повышение квалификации персонала при модернизации (выведении) рабочих мест с вредными условиями труда;
- освобождение от налогообложения расходов бизнеса на разработку профессиональных стандартов.

3. Построение современной и эффективной системы оценки и управления профессиональными рисками.

Конференция считает необходимым:

- ускорить подготовку нормативных правовых актов, связанных с осуществлением перехода от формального предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда к их установлению на основе состояния производственной среды на конкретных рабочих местах;
- при подготовке проекта федерального закона «О специальной оценке условий труда» обеспечить необходимую преемственность

действующей процедуры оценки условий труда, не допустить дополнительных финансовых расходов, увеличения административной нагрузки на работодателей.

4. Совершенствование правовой базы трудовых отношений.

Конференция считает необходимым сосредоточить особое внимание на проведении работы по внесению изменений в трудовое законодательство, направленных на:

- сокращение неформальной занятости за счет введения новых эффективных форм занятости (дистанционная, «заемный труд» и т.п.), установления особенностей регулирования трудовых отношений для работников субъектов малого предпринимательства, расширения возможностей работодателя и работника в установлении вида трудового договора;
- повышения доступности рынка труда, прежде всего для молодежи, лиц с семейными обязанностями, инвалидов, в том числе за счет расширения возможности гибкой занятости работников, снятия ограничений на заключение срочных трудовых договоров.
-

5. Регулирование внешней трудовой миграции в соответствии с реальными потребностями рынка труда.

Конференция считает необходимым продолжить работу по вопросам упорядочения трудовой миграция, и, соответственно, снижения рисков безработицы, теневой занятости, консервации «дешевых» рабочих мест. Необходимо ускорить создание новых современных инструментов оценки потребности экономики в иностранной рабочей силе, дифференцировать

поощрительные и ограничительные меры в зависимости от группы мигрантов и заинтересованности в них России.

6. Развитие социального диалога.

Конференция считает, что решению задач развития рынка труда, инвестиций в человеческий капитал, создания условий для достойного труда должно способствовать развитие конструктивного диалога социальных партнеров по этим вопросам, выработка в ходе его согласованных позиций и решений о взаимодействии.

Необходимо особо выделить вопросы реализации этих задач, обязательства сторон при подготовке проекта нового Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на предстоящий период.

7. Конференция в основном поддерживает проект рекомендаций, подготовленный целевой группой «Деловой двадцатки» по вопросам создания рабочих мест, занятости и инвестициям в человеческий капитал.