

Разработка профессионального стандарта (ПС) «Специалист по управлению персоналом»

*Статистическая информация
по результатам опросов,
обсуждений, анкетирования*



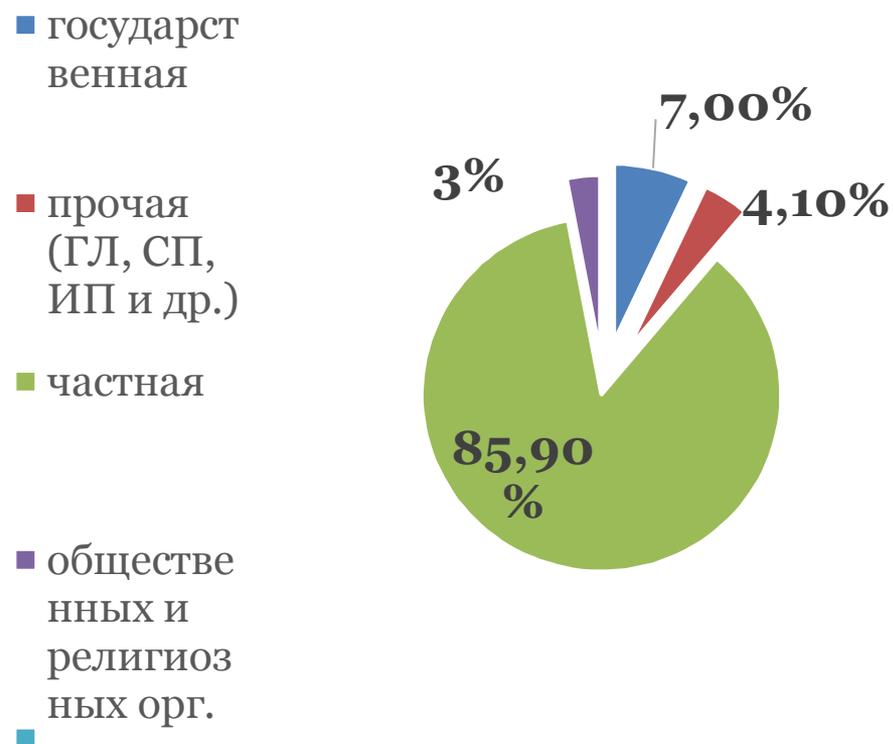
**Подготовлено Рабочей группой, организованной при НИИ
труда и социального страхования (МИНТРУД)**

Распределение организаций по формам собственности на российском рынке (%)

Данные опросов



Данные Росстата



Основные функции в управлении персоналом (%)



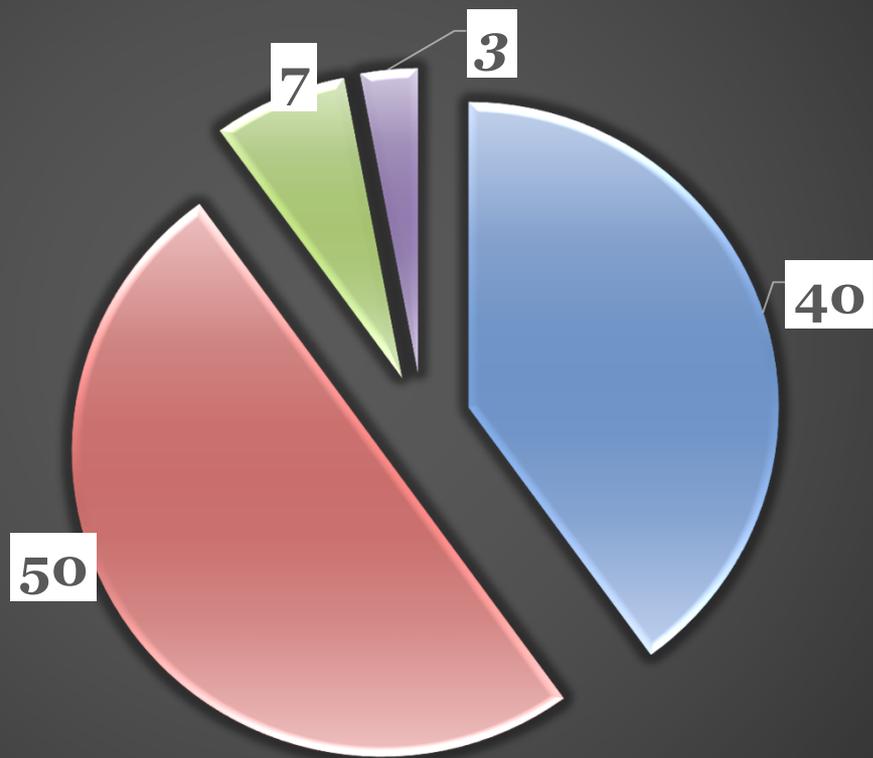
Соотношение основных функций в УП (вес в %)



Наиболее часто задаваемые вопросы при обсуждении ПС УП



Входят ли вопросы охраны труда в УП? (%)



■ да ■ нет ■ иное ■ затруднились ответить

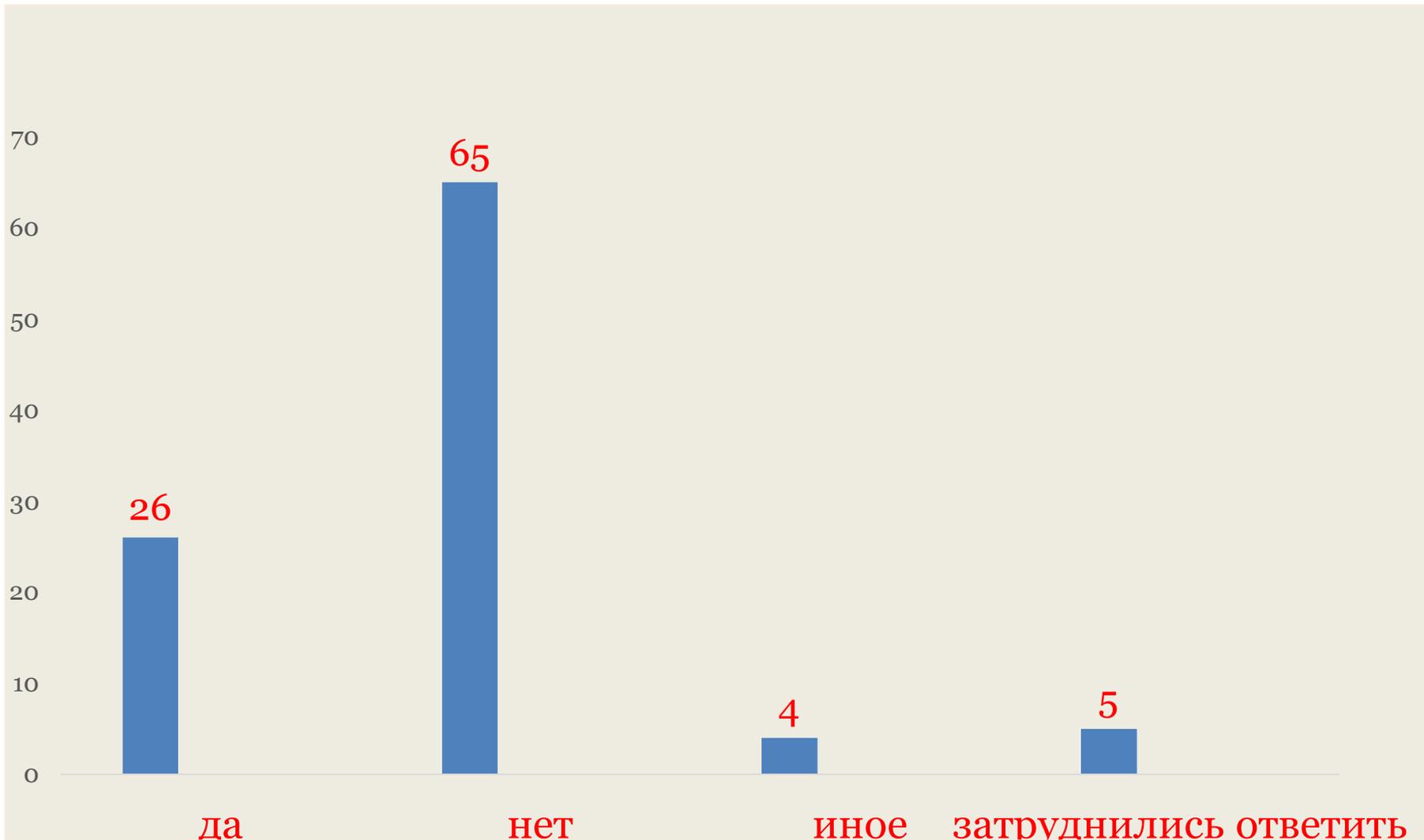
Должности, используемые в организациях для УП (%)



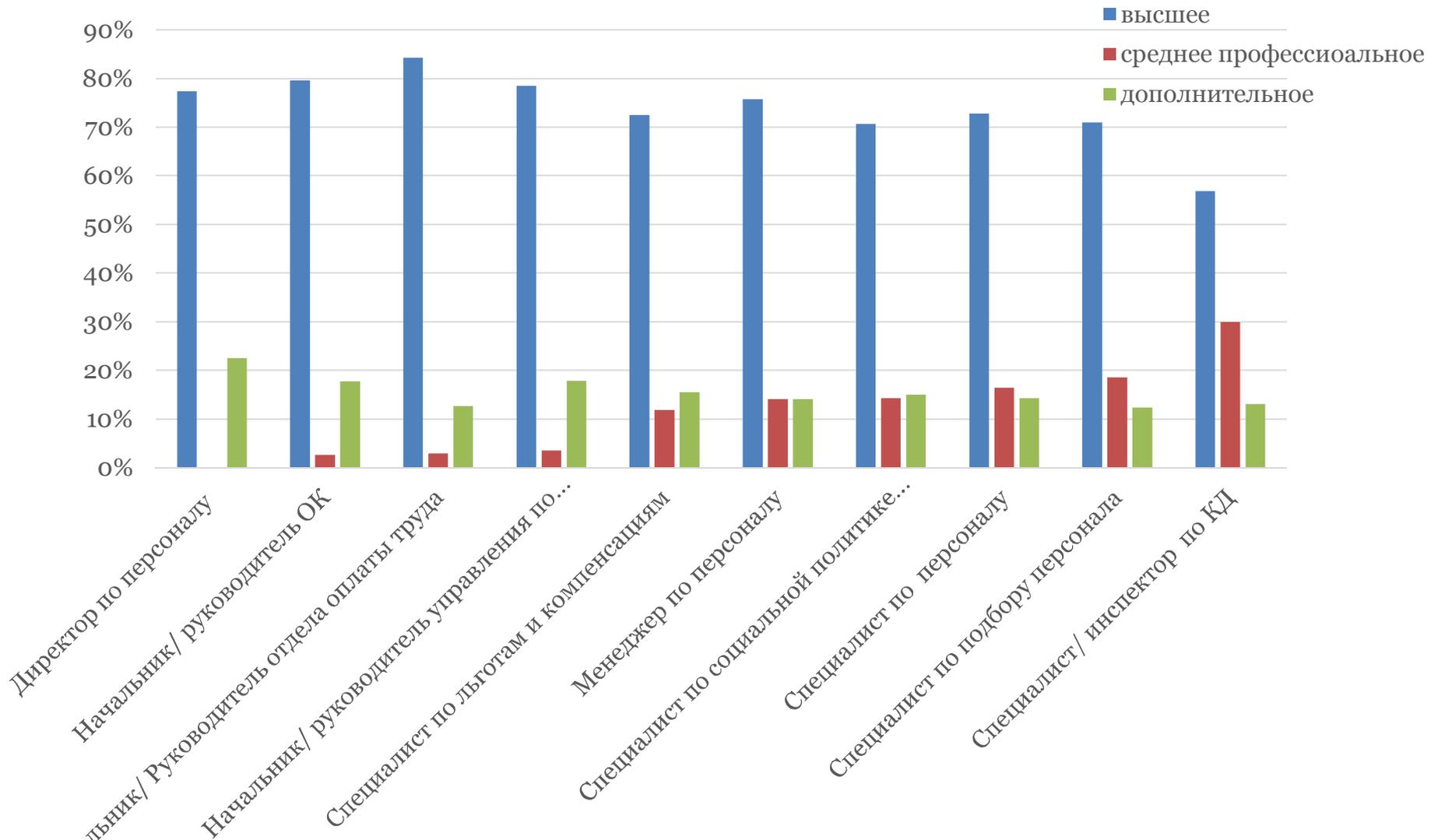
Как должны называться должности в УП и какие ТФ должны исполняться?



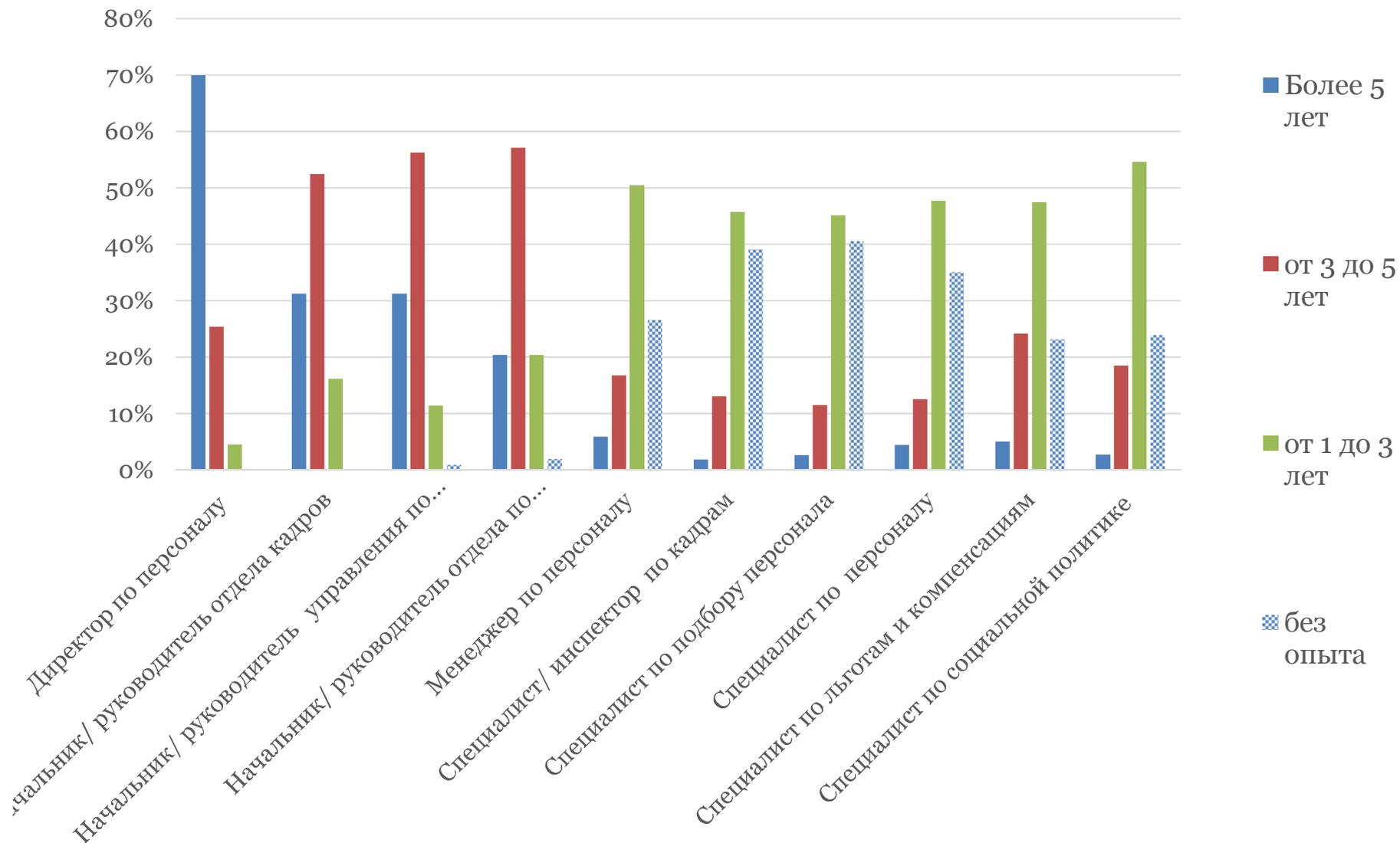
Иностранные слова и аббревиатуры в названии должностей (%)



Требования к образованию



Необходимый практический опыт по должностям в УП





Статистические материалы получены на основе репрезентативной выборки, которая составила 68 % от полученных анкет, остальные находятся в обработке.

ПРИГЛАШАЕМ

специалистов и экспертов в области управления персоналом к обсуждению подготовленных материалов и совместной работе.

Предложения и материалы предлагается присылать в рабочую группу по адресу: ps_up@niitss.ru,

Контактный телефон: +7 (495) 926-99-01 доб. 14-38



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!