

**Региональное соглашение
между органами государственной власти Тамбовской области,
областными объединениями работодателей и Региональным союзом
«Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов»
на 2020 - 2022 годы**

24 декабря 2019 года

Общие положения

Действуя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством Тамбовской области, органы государственной власти Тамбовской области (далее - Администрация), областные объединения работодателей (далее - Работодатели) и Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - Профсоюзы) в лице их представителей (далее - Стороны) заключили настоящее Региональное соглашение на 2020 - 2022 годы (далее - Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти области по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики Тамбовской области (далее - Области), улучшение демографической ситуации, совершенствование профессиональной подготовки молодёжи, условий труда, обеспечение эффективной занятости, роста производительности труда, повышение заработной платы работающих, доходов населения и сокращение доли малоимущих, снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы, снижение избыточных административных барьеров и уровня коррупции.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации иных региональных и территориальных соглашений на территории Области. Стороны признают необходимым заключение иных региональных и территориальных соглашений, по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Области, коллективных договоров, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации,

оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

С целью обеспечения реализации Соглашения Стороны в рамках Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводят взаимные консультации, вырабатывают решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти области и добиваются их реализации.

Для реализации условий Соглашения сторонами социального партнерства устанавливаются прогнозные целевые показатели социально-экономического развития.

Условия Соглашения обеспечиваются за счет:

средств бюджета Тамбовской области, утвержденного на соответствующий финансовый год - по обязательствам, отнесенным к полномочиям Тамбовской области, как субъекта Российской Федерации;

- средств работодателей - по обязательствам работодателей;
- профсоюзных средств - по обязательствам профсоюзов.

Изменения в Соглашение вносятся Сторонами в установленном порядке.

Организации (их объединения), образовавшиеся после заключения настоящего Соглашения, не являющиеся членом соответствующего объединения, подписавшего настоящее Соглашение, и не участвовавшие в коллективных переговорах по его заключению, вправе в установленном порядке присоединиться к настоящему Соглашению.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно, на заседаниях Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений области.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года.

С момента вступления в действие данного Соглашения, действие Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» на 2017 - 2019 годы прекращается.

1. В части социально-экономического развития Области, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории Области единого социально-экономического пространства

Стороны:

Совместно:

1.1. Проводят согласованную политику, направленную на: развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

проведение эффективной инвестиционной политики, привлечение в экономику области финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов;

повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости;

содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

обеспечение эффективной занятости; рост производительности труда;

совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда;

повышение заработной платы работающих, доходов населения; сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы.

1.2. Оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция.

1.3. Реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций науки, промышленности, сельского хозяйства, а также образовательных и других организаций бюджетной сферы. В случае угрозы таких действий информируют Тамбовскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. В целях реализации прав граждан в условиях массового высвобождения работников определяют в территориальных и региональных

отраслевых соглашениях критерии массового увольнения с учетом специфики региона.

1.5. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях, на основе взаимных консультаций разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.6. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и региональных программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке - женщин, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов.

1.7. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, направления на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования безработными и незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

1.8. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

1.9. Предусматривают в иных региональных и территориальных соглашениях меры по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями рынка труда, вопросы подготовки и повышения квалификации кадров, а также информационную работу, направленную на популяризацию профессий и специальностей, востребованных на рынке труда.

1.10. Содействуют участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования и развитие учебно-производственных интегрированных комплексов.

1.11. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях, а также ищущих работу граждан.

1.12. Содействуют обеспечению занятости участников региональных программ переселения, включенных в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

1.13. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона. Включают представителей Профсоюзов и Работодателей в состав межведомственных комиссий, осуществляющих согласование потребности в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот.

1.14. В целях повышения престижа рабочих профессий проводят региональные конкурсы профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в профессиональных образовательных организациях, направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, а также принимают участие в их организации и проведении.

Проводят работу по отбору кандидатов для участия во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

1.15. При определении победителей региональных этапов всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» учитывают наличие коллективных договоров в организациях-участниках конкурса.

1.16. По инициативе сторон социального партнерства рассматривают социальные аспекты проекта бюджета на очередной год на заседаниях Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до их утверждения.

1.17. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.18. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 г.

№ 164-р, привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.19. Содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере.

1.20. Осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий.

1.21. Содействуют распространению положительного опыта регионов по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

1.22. Разрабатывают программы, направленные на выполнение целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.23. Содействуют реализации Рекомендаций Международной организации труда от 17 июня 2010 г. № 200 «О ВИЧ/СПИДе и сфере труда» и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы в территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры; организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.24. Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов. Принимают меры по предотвращению необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

1.25. Проводят мероприятия по поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, в том числе проведению первоочередных мер, направленных на погашение задолженности по заработной плате перед работниками организаций. Принимают меры, направленные на соблюдение в организациях, находящихся в стадии банкротства, законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников.

1.26. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест.

1.27. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в субъекте.

1.28. Содействуют трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время путем создания дополнительных рабочих мест.

1.29. Обеспечивают соблюдение предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

1.30. Содействуют трудоустройству граждан, освободившихся из мест лишения свободы, обеспечивают их социально-трудовую адаптацию на рабочем месте.

Администрация и Работодатели:

1.31. Создают условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим предприятиям.

1.32. Обеспечивают формирование государственного заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы регионов с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.33. Проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основании соответствующих договоров о целевом обучении.

1.34. Создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая доступность предоставления мест в дошкольных учреждениях детям до трех лет.

Администрация:

1.35. Анализирует и прогнозирует развитие экономической ситуации в области с целью определения приоритетных направлений и перспектив

социально-экономического развития. Разрабатывает ежегодные прогнозы и долгосрочную программу социально-экономического развития области и обеспечивает их реализацию.

1.36. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости.

1.37. Организует профессиональную ориентацию, психологическую поддержку и профессиональное обучение безработных граждан в рамках реализации региональных программ содействия занятости населения.

1.38. Учитывает необходимость межрегиональной кооперации и мобильности трудовых ресурсов.

1.39. Использует различные формы стимулирования работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места.

1.40. При подготовке предложений по определению потребности в привлечении иностранной рабочей силы, формированию объемов квоты на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности учитывает участие работодателей в системе социального партнерства и соблюдения ими обязательств региональных и (или) территориальных соглашений.

1.41. Создает необходимые условия для успешного развития предприятий области, привлечения в регион отечественных и иностранных инвестиций.

1.42. Осуществляет политику, направленную на взаимовыгодное внешнеэкономическое сотрудничество и развитие экспортного потенциала области. Разрабатывает мероприятия по продвижению продукции товаропроизводителей области в регионы Российской Федерации и на экспорт.

1.43. Проводит анализ социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории региона, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационную структуру рабочих мест, среднюю заработную плату, социальный пакет работников) с привлечением сторон социального партнерства.

Работодатели;

1.45. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профессиональному развитию в организациях, обеспечению высокой производительности труда с участием Профсоюзов. Содействуют развитию практики наставничества на предприятиях.

1.46. Содействуют активному участию предприятий в модернизации организаций профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.47. Развивают партнерские связи с организациями профессионального образования. Оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимися в организациях среднего профессионального и высшего образования.

1.48. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, планируемых к увольнению. Предоставляют в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

1.49. Проводят консультации с профсоюзными организациями по вопросу привлечения иностранной рабочей силы в организацию, руководствуясь при этом принципом соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

1.50. Представляют профсоюзным организациям, региональным органам исполнительной власти и органам местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам по их запросам.

1.51. Обсуждают с представительными органами работников планы социально-экономического развития организаций. Ежегодно информируют трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности организаций и принимаемых мерах по развитию производства.

1.52. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам и членам их семей социальные гарантии, льготы, дотации и субсидии не ниже, чем предусмотрено региональными и отраслевыми соглашениями.

1.53. Принимают меры для предотвращения коллективных трудовых споров. Используют все предусмотренные действующим законодательством примирительные процедуры в качестве инструмента для их разрешения. Информировать управление труда и занятости населения Тамбовской области как орган исполнительной власти, участвующий в урегулировании коллективных трудовых споров, и взаимодействуют с ним при урегулировании трудовых конфликтов.

Работодатели и Профсоюзы:

1.54. Предусматривают в коллективных договорах:

- возможность оказания материальной помощи работникам при увольнении по основаниям, связанным с реорганизацией, сокращением штата организации с учетом финансово-экономического положения организации;

- предоставление работнику оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора с учетом финансово-экономического положения организации;

- категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительных к определенным действующим законодательством;

- недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата.

1.55. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации, финансирование мероприятий, направленных на переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

1.56. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации мероприятия, направленные на полную занятость работников (при обеспечении роста их заработной платы) и максимальное использование производственных мощностей, предусматривают финансовое обеспечение данных мероприятий.

1.57. Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда.

Профсоюзы:

1.58. Способствуют участию работников в управлении организацией.

1.59. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение.

1.60. Принимают участие в установленном порядке в работе региональных комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.61. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите.

1.62. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

1.63. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы трудящихся, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ в области.

1.64. Препятствуют необоснованному заключению срочных трудовых договоров и необоснованному увольнению по инициативе работодателя.

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников Стороны:

Совместно:

2.1. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссий.

2.2. Принимают меры по доведению средней заработной платы на территории Области, до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в субъекте на душу населения.

2.3. Осуществляют мониторинг и анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятий Области в целях выявления признаков банкротства, выявления хозяйствующих субъектов, имеющих неустойчивое финансовое состояние (снижение прибыли, получение убытков, задолженность по налогам и сборам во все уровни бюджетов); не допускают образования просроченной задолженности по заработной плате. Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников предприятий, находящихся на территории Области и предпринимают меры к снижению их доли.

2.4. Принимают меры по легализации заработной платы в организациях.

2.5. Поэтапно в период действия данного соглашения принимают меры по включению в отраслевые и территориальные соглашения обязательств по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от общего ее размера.

2.6. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного

возраста, предотвращению необоснованных увольнений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

2.7. Принимают меры, направленные на увеличение минимальной заработной платы в регионе, по сравнению с минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом.

Администрация:

2.8. Предусматривает в бюджете Тамбовской области и рекомендует органам местного самоуправления предусмотреть в бюджетах муниципальных образований средства на повышение заработной платы для реализации национальной цели обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

2.9. Принимают меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг.

2.10. Ежеквартально производят расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения.

2.11. Формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы в бюджетном секторе до уровня 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в регионе в период действия данного соглашения.

2.12. Проводит мониторинг индикаторов социально-экономического развития региона и показателей уровня жизни населения, на их основе готовит прогноз целевых параметров на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

2.13. Совершенствует законодательную и нормативную базу Области, регулируемую системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

Работодатели:

2.14. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, а в случае их возникновения способствуют их скорейшему погашению.

2.15. Выплачивают выходное пособие при прекращении трудового договора в случае сокращения численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства.

2.16. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза.

2.17. Содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

Работодатели и Профсоюзы:

2.18. Заключают коллективные договоры, соглашения в организациях, предусматривая в них:

- порядок индексации заработной платы, в том числе задержанной, на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившихся на территории Области, определяемого органом статистики в соответствии с требованиями статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- при повышении производительности труда - соответствующее повышение заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

- меры финансовой поддержки по оздоровлению и отдыху работников и их детей из средств организации, с учетом финансово-экономического положения организации;

- средства, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое с учетом финансово-экономического положения организации.

Профсоюзы:

2.19. В процессе коллективных переговоров принимают меры по включению в коллективные договоры положений об оплате труда и материальном стимулировании работников, а также размеров тарифных ставок (окладов), предусмотренных отраслевыми соглашениями.

2.20. Осуществляют контроль по погашению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.21. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций; обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.22. Проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан на территории Области Стороны:

Совместно:

3.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в Области, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования на территории Области.

3.3. Содействуют организации и проведению периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в

рамках государственных программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

3.4. Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций. Проводят работу по популяризации всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и его внедрению в организациях.

3.5. Принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей региона при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах.

3.6. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.7. Принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

3.8. Предусматривают в региональных и территориальных соглашениях меры по организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей.

3.9. Совершенствуют механизмы государственно-частного партнерства в социальной сфере.

3.10. Представляют к награждению государственными наградами лучших работников и коллективы.

Администрация:

3.11. В рамках полномочий, установленных законодательством Российской Федерации, принимает меры по недопущению опережающего роста платы граждан за коммунальные услуги в сравнении с ростом заработной платы.

3.12. Включает в состав Экспертного совета области по тарифам представителей Профсоюзов и Работодателей (по согласованию).

3.13. Проводит консультации по вопросам формирования тарифов на услуги, оказываемые ресурсоснабжающими организациями, а также транспортные услуги.

3.14. Выделяет средства на очередной финансовый год на льготный проезд в пассажирском транспорте общего пользования льготным категориям граждан.

3.15. Принимает меры по сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждений. Не допускает снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

3.16. Принимают меры по установлению доли стоимости путевки, оплачиваемой из семейного бюджета, не выше 10% от ее полной стоимости для семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума.

3.17. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.18. Осуществляет формирование и реализацию государственной политики в сфере улучшения демографической ситуации в Области.

3.19. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства, способствуют подведению к данным земельным участкам необходимых коммуникаций.

3.20. Принимают меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, включая пенсионеров, ветеранов, инвалидов и других социально незащищенных категорий населения, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

3.21. Предусматривают ежегодно в региональном бюджете средства:

- на подготовку оздоровительных учреждений, находящихся в государственной областной собственности, к проведению мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей;

- на бесплатное питание для обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях из семей льготных категорий;

- на оказание государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, в том числе на условиях социального контракта.

Работодатели:

3.22. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

3.23. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.24. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.25. С целью улучшения демографической ситуации с учетом финансово-экономического положения организаций осуществляют за счет собственных средств единовременные выплаты при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс, других выплат работникам, имеющих детей в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях.

3.26. С учетом финансово-экономического положения организаций предоставляют льготные займы работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретённого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами, соглашениями.

Работодатели и профсоюзы:

3.27. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации:

- меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям, имеющим трех и более детей, неполным семьям, имеющим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет);

- обеспечение гарантий прав женщин, совмещающих трудовую занятость с обязанностями по воспитанию детей, организацию гибких форм занятости (гибких графиков работы) для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, (неполный рабочий день, неделя) с сохранением полной оплаты труда;

- мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

- финансирование, в том числе через профсоюзные организации мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию учреждений культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

- предоставление отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет в любое время по их желанию;

- предоставление социальных отпусков с сохранением заработной платы по различным семейным обстоятельствам (свадьба, рождение ребенка, похороны);

- сохранение за работниками средней заработной платы на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

Профсоюзы:

3.28. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов семьи на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

3.29. Принимают меры для включения в коллективные договоры условий по оказанию материальной поддержки многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда, предоставлению долгосрочных ссуд и займов для улучшения жилищных условий, оплаты лечения работников в стационаре, приобретения путевок для лечения и отдыха работников и членов их семей и другим социальным льготам.

3.30. Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

4. В области охраны труда и экологической безопасности Стороны: Совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию на территории Области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

4.3. Содействуют проведению обязательной специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.4. Предусматривают в иных региональных и территориальных соглашениях меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

4.5. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.6. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение региональных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.7. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.8. Осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях на территории Области.

4.9. Участвуют в разработке и реализации территориальных программ улучшения условий и охраны труда.

4.10. Осуществляют контроль за обеспечением безопасного пребывания детей в детских загородных оздоровительных учреждениях, участвуют в приёме готовности их к детской оздоровительной кампании.

4.11. Привлекают к участию в приёмке детских оздоровительных учреждений представителей областного объединения организаций профсоюзов.

4.12. Ежегодно 28 апреля в рамках Всемирного дня охраны труда проводят кампанию (мероприятия) по привлечению внимания к проблемам безопасности труда.

4.13. Ежегодно принимают участие в проведении Всероссийских конкурсов «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности», «Успех и безопасность».

Администрация:

4.14. Организует работу межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, охраны труда, снижения неформальной занятости и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды и осуществляет методическое обеспечение работы территориальных межведомственных комиссий по охране труда муниципальных образований.

4.15. Содействует организации и проведению специальной оценки условий труда, а так же осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки: качества проведения специальной оценки условий труда; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; фактических условий труда работников в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, в том числе в учреждениях, финансируемых из бюджета Тамбовской области.

4.16. Предусматривает ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда.

4.17. Ежегодно публикует в СМИ информацию о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды.

4.18. Разрабатывает, утверждает и реализует государственные программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда, обеспечивает реализацию на территории Области соответствующих федеральных целевых программ с участием сторон социального партнерства.

4.19. Разрабатывает проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с привлечением сторон социального партнерства.

Работодатели:

4.20. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.21. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

4.22. Принимают меры по сокращению числа участков с несоответствующими санитарно-гигиеническими и иными нормами условий труда за счет модернизации, автоматизации и других мероприятий, направленных на улучшение условий труда, а также принимают меры по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.23. Содействуют проведению государственной экспертизы условий труда на рабочих местах в своих организациях.

4.24. Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.25. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами.

4.26. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

4.27. В соответствии с действующим законодательством создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях, обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в осуществлении ими общественного контроля за обеспечением условий и охраны труда работников.

4.28. Предусматривают в коллективных договорах:

-оплату рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и

поощрения за осуществление общественного контроля лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда и средства на их финансирование в объеме не менее предусмотренного трудовым законодательством;

- обязательства по организации соответствующего обучения членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда с учетом финансово-экономического положения работодателя.

4.29. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.30. Проводят в установленном порядке внеплановую специальную оценку условий труда в течение двенадцати месяцев в случаях ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест и изменении технологического процесса, замены производственного оборудования, а также в течение шести месяцев в случаях получения предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными нарушениями государственных нормативных требований охраны труда; изменения состава применяемых материалов и (или) сырья; средств индивидуальной и коллективной защиты; возникновения несчастного случая на производстве или выявления профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов; наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

4.31. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.32. Обеспечивают обучение поступивших на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также приём и сдачу экзаменов, проведение их периодического обучения по

охране труда, проверку знаний требований охраны труда в период работы.

4.33. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором, соглашением.

В случае трудового увечья, полученного работником в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности.

4.34. Обеспечивают возможность присутствия работника на его рабочем месте при проведении специальной оценки труда.

4.35. Осуществляют профессиональную переподготовку работника по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника. Создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

4.36. Организуют работу по созданию и обеспечению функционирования системы управления охраной труда.

Профсоюзы:

4.37. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.38. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.39. Иницируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на территории Области.

4.40. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение.

4.41. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с

государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

4.42. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

4.43. Обеспечивают проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

4.44. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.45. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.46. Оказывают правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представляют интересы членов профсоюза в суде.

4.47. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда муниципальных образований, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.48. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.49. Оказывают содействие в организации и проведении в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.50. Оказывают содействие в проведении конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда.

4.51. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны

окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в субъекте, заключают соответствующие договоры и соглашения о сотрудничестве.

5. В области молодежной политики Стороны:

Совместно:

5.1. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией государственных программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей Профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы.

5.2. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории Области.

5.4. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

5.5. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.6. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.7. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.8. Оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

5.9. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.10. Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества детей и молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят региональные

олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотр-конкурсы, конференции, форумы и др.

5.11. Способствуют созданию молодежных советов в организациях.

Администрация:

5.12. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.13. Оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодёжных жилищных кооперативов, других молодёжных объединений по строительству доступного жилья для молодёжи, координирует их деятельность.

Работодатели:

5.14. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.15. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

5.16. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.17. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.18. Включают в состав комиссии по охране труда представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

5.19. Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, особый порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

5.20. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

5.21. Способствуют организации трудового соперничества среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

Работодатели и профсоюзы:

5.22. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации:

возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

- гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

- установление дополнительных социальных выплат при получении образования без отрыва от производства;

- обеспечение гарантий и расширение прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

- финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодёжи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодёжи;

- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

- установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу: для работающих на сдельной основе путем снижения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке - путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей.

5.23. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях следующие меры поддержки молодых специалистов:

- единовременные выплаты на обустройство хозяйством;
- частичную оплату проезда к месту работы и обратно;
- возможность предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

Профсоюзы:

5.24. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.25. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.26. Принимают меры по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.27. Реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

6. В области развития социального партнерства Стороны:

Совместно:

6.1. Обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.2. Принимают решения по обязательствам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций.

6.3. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4. Информировывают представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

6.5. Обеспечивают участие Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов законодательных, нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития, утверждая, при необходимости, регламент такого участия.

6.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров, в том числе используя комиссию по трудовым спорам.

6.7. Принимают меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности сторон в рамках настоящего Соглашения, а также работы Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.8. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

6.9. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.10. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.11. Организуют обучение представителей сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.12. Обобщают и распространяют опыт работы Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение муниципальных территорий и организаций.

Администрация:

6.13. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Области, постоянно действующих совещательных органах, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.14. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров (соглашений).

6.15. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

6.16. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований сохранять право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.17. Обеспечивает информационное сопровождение мероприятий, проводимых в рамках выполнения настоящего Соглашения в СМИ, в том числе с предоставлением теле и радиоэфира представителям Профсоюзов и Работодателей на безвозмездной основе в СМИ, учредителем которых является Администрация.

6.18. Предусматривает в региональном законодательстве о социальном партнерстве в сфере труда порядок присоединения к трехсторонним соглашениям работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Области.

6.19. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почётных званий, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора и соглашений.

6.20. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в регионе, в том числе по вопросам профсоюзного имущества.

Работодатели:

6.21. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов.

6.22. Выделяют денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры выделяемых средств устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

6.23. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику

на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

6.24. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.25. Рассматривают требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры.

6.26. Информировуют работодателей Области о наличии настоящего Соглашения, принимают меры по расширению числа участников Соглашения и присоединению к нему работодателей, не участвовавших в его подписании, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения объединениями работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

6.27. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

6.28. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

6.29. Предусматривают возможность включения в коллективные договоры:

- обязательств по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

- оплаты труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором.

6.30. Создают производственные советы (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными

предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации.

6.31. Обеспечивают представительный орган, объединяющих его работников, помещением для ведения переговоров по заключению коллективного договора, проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности представительных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

6.32. Принимают меры по созданию объединений работодателей и увеличению их числа.

Профсоюзы:

6.33. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.34. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних соглашений.

6.35. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.36. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.37. Не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, иные региональные соглашения и территориальные соглашения, коллективные договоры организаций на территории Области при условии их выполнения сторонами.

г. Тамбов

24 декабря 2019 года

Координатор
стороны органов
государственной
власти,
начальник
управления труда и
занятости населения
Тамбовской области

Координатор
стороны областного
объединения
организаций
профсоюзов
Председатель
Регионального союза
«Тамбовское
областное
объединение
организаций
профсоюзов»


Координатор
стороны областных
объединений
работодателей,
председатель
Совета директоров
Регионального
объединения
работодателей
«Тамбовская
областная
ассоциация
промышленников и
предпринимателей

М.С.
Филимонов

Г.А. Афанасов



А.Н. Утробин



Предложение работодателям о присоединении к Региональному соглашению между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» на 2020 — 2022 годы

В рамках социального партнерства, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тамбовской области от 20.07.2005 № 339-3 «Об организации социального партнерства в Тамбовской области», 24.12.2019 года заключено Региональное соглашение между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» на 2020 - 2022 годы (далее - Соглашение).

Предлагаю работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Тамбовской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Управление труда и занятости населения Тамбовской области (392020 г. Тамбов ул. 3. Космодемьянской, 6) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам присоединения к данному Соглашению.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению начальник Управления труда и занятости населения Тамбовской области имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иного представителя работников, для проведения консультаций с участием представителей сторон Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители указанной трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях.

Контактные телефоны: 8 (4752) 78-28-04; 78-28-47; 78-28-49; 78-28-50.

Начальник управления труда и занятости населения Тамбовской области М.С.Филимонов