

СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» на 2016-2018 годы

В целях сохранения согласия в обществе и создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для развития экономики, социальной и правовой защиты работников, жителей республики Правительство Республики Карелия, Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия, Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия, заключили настоящее Соглашение на 2016-2018 годы (далее – Соглашение) по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместным действиям в области социально-экономической политики в республике.

Соглашение состоит из рамочного Соглашения и приложений, которые являются неотъемлемой его частью.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и отраслевых (межотраслевых) соглашений федерального уровня.

Соглашение распространяется и обязательно к исполнению для всех органов исполнительной власти Республики Карелия, организаций, входящих в Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», республиканских организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, входящих в Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия, а также организаций, не входящих в эти объединения, но делегировавших им соответствующие полномочия или присоединившихся к Соглашению. Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) имеет право уведомить работодателей, не являющихся членами Регионального объединения работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», о заключении Соглашения и предложить им формы возможного присоединения к нему. Работодатели, получившие указанное уведомление, обязаны проинформировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя. РТК также имеет право рекомендовать территориальным комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений использовать нормы Соглашения при заключении территориальных соглашений.

Прекращение работодателем своего членства в Региональном объединении работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» не освобождает его от выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением. Работодатель, вступивший в Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» в период действия Соглашения, обязан выполнять его положения.

В тех случаях, когда на республиканском уровне заключено отраслевое (межотраслевое) тарифное соглашение, под действие которого подпадает не менее чем 50 процентов работников отрасли (отраслей), руководитель органа исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченного в сфере труда, имеет право после соответствующих консультаций и достижения договоренности с сопредседателями сторон РТК предложить работодателям, не входящим в Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему. Действие Соглашения в отношении работодателей, не заявивших в ответ на предложение о своем несогласии, регулируется нормами Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Республики Карелия от 13 февраля 2001 года № 474-ЗРК «О социальном партнерстве в Республике Карелия».

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов законодательной, исполнительной власти Российской Федерации и Республики Карелия и добиваются их реализации.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Правительство Республики Карелия и Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Главные цели и задачи социально-экономического развития Республики Карелия

1. Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главными целями социально-экономического развития республики на период до 2018 года являются:

- повышение качества жизни населения;
- обеспечение устойчивого экономического роста;
- формирование потенциала будущего развития.

2. Стороны договорились направить усилия на реализацию принятых в республике документов стратегического планирования: Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия до 2020 года и государственных программ Республики Карелия.

3. Основными задачами экономической политики являются:

- улучшение инвестиционного климата;
- развитие системы поддержки и сопровождения инвестиционных проектов в республике;
- технологическая модернизация и диверсификация экономики, в том числе моногородов Республики Карелия;
- увеличение производительности труда;
- создание условий для разработки и внедрения передовых технологий и инноваций, применение современных информационно-коммуникационных, энергоэффективных и энергосберегающих технологий;
- развитие конкуренции, обеспечение свободы предпринимательской деятельности;
- поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства;
- формирование высокоэффективного и конкурентоспособного туристского комплекса;
- устранение инфраструктурных ограничений экономического роста, включая развитие транспортной, энергетической и погранично-таможенной инфраструктуры, газификация республики, развитие сети и улучшение качества автомобильных дорог;
- создание условий для укрепления и развития внешнеэкономических и межрегиональных связей.

4. Стороны считают, что основной целью социальной политики должно стать создание условий для повышения уровня жизни населения республики, включая повышение надежности жизнеобеспечения, улучшение качества социальной среды, увеличение доходов населения на основе устойчивого экономического роста.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- формирование мотиваций и создание условий для укрепления здоровья;
- создание условий для стабильного роста доходов населения, сокращение дифференциации доходов между различными слоями населения;
- формирование в республике рынка доступного жилья;
- развитие регионального рынка труда;
- повышение качества и доступности образования;
- поддержка социально-незащищенных слоев населения;
- реализация государственной молодежной политики;
- повышение доступности и качества медицинской помощи.

Механизмы реализации основных задач экономического и социального развития

5. Решение задач социально-экономического развития Республики Карелия осуществляется на основе государственных программ Республики Карелия, которые разрабатываются с учетом положений Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия до 2020 года, а также на основе Инвестиционной стратегии Республики Карелия на период до 2025 года. Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия и

Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» имеют право принимать участие в разработке документов стратегического планирования в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия.

6. Стороны договорились предоставлять запрашиваемую информацию на всех стадиях корректировки и реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия до 2020 года и государственных программ Республики Карелия.

7. Стороны договорились, что величина прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения Республики Карелия и другие показатели социально-экономического развития используются для оценки уровня жизни населения при реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия до 2020 года и при реализации государственных программ Республики Карелия, заключения коллективных договоров и соглашений.

Социальное партнерство в сфере труда

8. Стороны договорились содействовать развитию социального партнерства на республиканском и муниципальном уровнях, заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, оказывать практическую помощь профсоюзным организациям, работодателям и их объединениям, органам местного самоуправления в заключении территориальных соглашений в муниципальных образованиях.

9. Стороны будут содействовать внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, которые заключаются в его ведении с соблюдением прав и свобод человека, с учетом интересов государства и общества, с сохранением окружающей среды, и включают в себя участие в местных сообществах, формировании гражданского общества.

10. Территориальные соглашения о социальном партнерстве призваны реализовать принципы социального партнерства для повышения качества и уровня жизни жителей муниципальных образований, развития территорий, бизнеса.

11. Коллективные договоры в организациях призваны реализовать принципы социального партнерства между работниками и работодателями в целях повышения уровня социально-трудовых гарантий работников и развития бизнеса на основе баланса интересов.

12. Создание и сохранение рабочих мест, трудоустройство граждан, нуждающихся в специальной и дополнительной социальной поддержке (молодежь, женщины, люди с ограниченными возможностями, пр.), содействие развитию начального, среднего профессионального образования является предметом совместных программ и проектов Правительства Республики Карелия и Регионального объединения работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» на основе баланса интересов.

13. Стороны договорились всемерно содействовать сохранению жизни и здоровья работников, созданию системы превентивных мер по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

14. Стороны договорились принимать решения и правовые акты по социально-значимым вопросам, затрагивающим интересы работников, работодателей и населения республики, после взаимных консультаций Сторон и при необходимости рассматривать их на заседаниях РТК.

15. Стороны договорились обеспечивать взаимное участие в рассмотрении всех вопросов, включенных в Соглашение.

16. Стороны договорились развивать систему трудового соревнования: проводить конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по празднованию профессиональных праздников.

17. Стороны договорились способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении.

Заключительные положения

18. Стороны принимают на себя конкретные обязательства по достижению определенных Соглашением целей и задач, указанных в Приложениях 1-6 к Соглашению.

19. Каждая из Сторон в двухмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает собственные планы мероприятий, обеспечивающие выполнение принятых на себя обязательств. Копии планов мероприятий предоставляются Сторонам, подписавшим Соглашение.

20. В период действия Соглашения изменения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

1) сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет координатору РТК (Сторонам Соглашения) в письменной форме предложения о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

2) после получения указанного предложения переговоры должны быть проведены в течение одного месяца;

3) изменения вносятся в Соглашение по решению РТК.

21. Спорные вопросы, возникающие при реализации мероприятий по выполнению Соглашения, по проблемам и вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес, рассматриваются на заседаниях РТК.

22. Соглашение вступает в силу со дня подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года, и действует до 31 декабря 2018 года. Текст Соглашения подлежит опубликованию в газетах «Карелия» и «Голос».

23. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, органом исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченным в сфере труда.

Итоги выполнения Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседании РТК.

Текст Соглашения направляется:

Правительством Республики Карелия – органам исполнительной власти Республики Карелия, местным администрациям муниципальных районов и городских округов в Республике Карелия, редакциям газет для опубликования;

Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» – организациям, входящим в Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия»;

Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия – организациям – членам Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия.

Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

**Правительство
Республики Карелия**

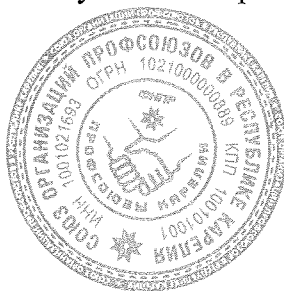
**Союз организаций
профсоюзов в Республике
Карелия**

**Региональное
объединение
работодателей
Республики Карелия
«Союз
промышленников и
предпринимателей
(работодателей)
Республики Карелия»**

Глава
Республики Карелия

Председатель Союза
организаций профсоюзов в
Республике Карелия

Вице-президент
Регионального
объединения
работодателей
Республики Карелия
«Союз
промышленников и
предпринимателей
(работодателей)
Республики Карелия»



А.П. Худилайнен

И.С. Косенков

Ю.И. Пономарев

*Зарегистрировано
в Министрате
Республики Карелия
Решением № 7/16
Генерал-директор Министрате
С. А. Сергеева*

7/16

02.06.2016 года

и заместителю

Обязательства в области экономической политики

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	<p>Стороны договорились о создании условий для социально-экономического развития Республики Карелия, выработке мер по смягчению негативных последствий влияния внешнеэкономических факторов на экономику республики, о проведении ежегодного мониторинга следующих показателей, отражающих уровень социально-экономического развития региона:</p> <ul style="list-style-type: none"> индекса физического объема оборота розничной торговли; индекса промышленного производства; индекса потребительских цен; темпа роста среднемесячной номинальной заработной платы; темпа роста среднедушевых денежных доходов населения; реальных денежных доходов населения; численности населения с доходами ниже величины прожиточного минимума 	<p>Правительство Республики Карелия (далее – Правительство)</p>	<p>2016-2018</p>
2.	<p>Реализация Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2020 года</p>	<p>Правительство, Региональное объединение работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» (далее – Работодатели)</p>	<p>2016-2018</p>

1	2	3	4
3.	Взаимодействие Сторон в системе государственного стратегического планирования	Правительство, Работодатели, Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия (далее – Профсоюзы)	2016-2018
4.	Участие Сторон в обсуждении проблем монопрофильных населенных пунктов в рамках рабочей группы по оказанию содействия в реализации проектов комплексных инвестиционных планов модернизации монопрофильных муниципальных образований Республики Карелия	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
5.	Проведение мониторинга финансового состояния стратегических организаций для принятия своевременных мер по предотвращению их возможного банкротства	Работодатели	2016-2018
6.	Создание условий для дальнейшего развития экономики Республики Карелия, содействие привлечению инвестиций в Республику Карелия	Правительство, Работодатели	2016-2018
7.	Оказание поддержки и создание условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства	Правительство, Работодатели	2016-2018
8.	Выполнение мероприятий государственных программ Республики Карелия	Правительство	2016-2018
9.	Участие в софинансировании реализации государственных программ Республики Карелия на согласованных условиях	Работодатели	2016-2018
10.	Информирование профсоюзов, с которыми заключены коллективные договоры, о финансово-хозяйственной деятельности организаций в соответствии с коллективными договорами	Работодатели	2016-2018

1	2	3	4
11.	Организация и проведение соревнований, конкурсов профессионального мастерства, смотров на лучшее подразделение, других мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, эффективности производства, качества выпускаемой продукции	Работодатели, Профсоюзы, Правительство	2016-2018
12.	Проведение ежемесячного мониторинга основных показателей деятельности ведущих организаций по видам экономической деятельности: лесозаготовки, деревообработка и целлюлозно-бумажное производство. Проведение работы с руководителями и собственниками организаций лесопромышленного комплекса по обеспечению их стабильной деятельности и выполнению прогнозных (плановых) годовых показателей	Правительство	2016-2018
13.	Проведение работы с потенциальными инвесторами по реализации инвестиционных проектов на территории Республики Карелия, в том числе по включению инвестиционных проектов в перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов	Правительство	2016-2018
14.	Реализация мер по расширению доступа субъектов предпринимательской деятельности к информации об объектах государственного имущества Республики Карелия в целях оказания имущественной поддержки	Правительство	2016-2018
15.	Участие в вопросах государственного контроля за соблюдением установленных на федеральном уровне предельных индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги в среднем по Республике Карелия	Правительство	2016-2018
16.	Осуществление контроля за соблюдением стандартов раскрытия информации субъектами регулирования в сфере электроэнергетики, теплоснабжения, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения, утилизации, обезвреживания, захоронения твердых бытовых отходов	Правительство	2016-2018
17.	Содействие развитию на территории Республики Карелия инженерной инфраструктуры, газификации Республики Карелия	Правительство	2016-2018
18.	Осуществление деятельности по улучшению налогового администрирования, совершенствованию налогообложения в рамках применения налоговых режимов	Правительство	2016-2018

Обязательства в области занятости населения

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Обеспечение за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения снижения регистрируемой безработицы в целом по Республике Карелия до уровня в пределах, не превышающих 2,3-2,4 процентов экономически активного населения, а также напряженности на рынке труда не более двух незанятых граждан на одно вакантное рабочее место в среднем за период 2016-2018 годов. Содействие поэтапному снижению уровня безработицы в монопрофильных населенных пунктах до среднереспубликанского уровня	Правительство, Работодатели	2016-2018
2.	Предоставление Профсоюзам и Работодателям аналитической информации о состоянии рынка труда, результатах реализации мероприятий содействия занятости населения и качественном составе безработных граждан, размещение ее в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Правительство	2016-2018
3.	Определение потребности в привлечении в Республику Карелия иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и подготовка предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по квотам на выдачу иностранным гражданам, за исключением иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности	Правительство	2016-2018
4.	Проведение консультаций по вопросам, связанным с осуществлением миграционной политики, подготовкой проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Карелия, регулирующих вопросы трудовой миграции. Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018

1	2	3	4
5.	Содействие в приоритетном трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые, в соответствии с нормативами доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	Работодатели, Правительство	2016-2018
6.	Участие на паритетных началах в работе комиссий всех уровней по решению вопросов занятости населения, координационных комитетов содействия занятости, а также в собраниях кредиторов	Профсоюзы	2016-2018
7.	Предоставление работникам, высвобождаемым из организаций в связи с реорганизацией, банкротством, возможности первоочередного трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях (не менее 75 процентов рабочих мест), а также социальных гарантий и льгот, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях	Работодатели	2016-2018
8.	<p>Содействие предотвращению массового высвобождения работников в организациях, прежде всего в моногородах Республики Карелия. При возникновении ситуации массового высвобождения обеспечение прав высвобождаемых работников в соответствии с отраслевыми, территориальными соглашениями.</p> <p>При отсутствии соглашений определение массового высвобождения осуществляется по следующим критериям:</p> <p>а) ликвидация организации независимо от ее организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;</p> <p>б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:</p> <p>30 и более человек - в течение 30 календарных дней;</p> <p>150 и более человек - в течение 60 календарных дней;</p> <p>300 и более человек - в течение 90 календарных дней</p>	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
9.	Включение в коллективные договоры организаций мероприятий по переподготовке, повышению квалификации высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им других льгот и компенсаций сверх установленных трудовым законодательством, в том числе лиц, достигших пенсионного возраста, с целью продолжения ими трудовой деятельности	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018

1	2	3	4
10.	Информирование профсоюзов о сокращении численности или штата работников организаций не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (в письменной форме)	Работодатели	2016-2018
11.	Предоставление консультаций и содействие судебной защите интересов работников – членов профсоюзов по вопросам трудового законодательства	Профсоюзы	2016-2018
12.	Развитие системы профессиональной ориентации школьников по их мотивации на получение профессионального образования по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, уделяя особое внимание инженерно-техническим и рабочим специальностям	Правительство, Работодатели	2016-2018
13.	Реализация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций всех уровней, их закреплению на рабочих местах (стажировке), а также переезду на работу в муниципальные образования с дефицитом рабочей силы	Правительство, Работодатели	2016-2018
14.	Содействие восстановлению традиции наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта с целью закрепления рабочих кадров в отраслях производства	Работодатели, Профсоюзы, Правительство	2016-2018
15.	Формирование заказа на профессиональную подготовку кадров для отраслей экономики с учетом государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения в Республике Карелия»	Правительство, Работодатели	2016-2018
16.	Создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе в пределах квоты, установленной Законом Республики Карелия от 27 декабря 2004 года № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия»	Правительство, Работодатели	2016-2018
17.	Оказание поддержки профессиональным образовательным организациям в развитии материально-технической базы, в проведении производственной практики, стажировки преподавателей и учащихся	Работодатели, Правительство	2016-2018

1	2	3	4
18.	Заключение договоров с образовательными организациями на подготовку рабочих и специалистов по необходимым для организации специальностям, предусматривающих обязанность организации по трудоустройству выпускников на срок, установленный договором	Работодатели	2016-2018
19.	Осуществление мероприятий по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Правительство	2016-2018
20.	Разработка и реализация мер, направленных на повышение качества рабочей силы, адаптации системы профессионального образования к потребностям экономики, в том числе по вопросам: перспектив развития начального и среднего профессионального образования; участия работодателей в развитии профессионального образования, в организации внутрипроизводственного профессионального обучения; развития механизмов образовательного кредитования, его государственной поддержки, совершенствования системы договорных отношений профессиональных образовательных организаций и работодателей в трудоустройстве выпускников по полученной профессии (специальности)	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018

Обязательства в области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Осуществление мониторинга показателей: среднемесячной заработной платы; реальных денежных доходов населения; соотношения доходов населения и прожиточного минимума	Правительство, Работодатели	2016 -2018
2.	Проведение мониторинга уровня заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений	Правительство	2016-2018
3.	Осуществление контроля за своевременной выплатой заработной платы работников государственных учреждений Республики Карелия. Обеспечение своевременной выплаты пособий и мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Республики Карелия	Правительство	2016-2018
4.	Обеспечение основных государственных гарантий по оплате труда работников казенных учреждений Республики Карелия в соответствии со статьями 130,134 Трудового кодекса Российской Федерации	Правительство	2016 -2018
5.	Применение работодателями, участвующими в заключении соглашений или присоединившимися к ним, месячных тарифных ставок рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размерах, не ниже принятых в республиканских и федеральных отраслевых соглашениях, с их последующей индексацией в соответствии с действующим законодательством. Определение в коллективных договорах организаций доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы работника в соответствии с отраслевым соглашением	Работодатели	2016 -2018

1	2	3	4
6.	Индексация заработной платы в соответствии с требованиями статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации. Недопущение выплаты «серой» заработной платы	Работодатели	2016 -2018
7.	Ежегодное рассмотрение бюджетной комиссией вопросов планирования объема расходов на оплату труда работников казенных учреждений Республики Карелия до формирования бюджета Республики Карелия на очередной финансовый год	Правительство	2016 -2018
8.	Обеспечение своевременной оплаты отпуска педагогическим работникам образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Республики Карелия, бюджетов муниципальных образований	Правительство	2016 -2018
9.	Принятие мер по установлению доли оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в структуре заработной платы работников не менее 60 процентов без учета компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в зависимости от отраслевых особенностей)	Работодатели, Профсоюзы	2016 -2018
10.	Установление в организациях ежемесячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Республики Карелия. Обеспечение роста заработной платы не ниже уровня инфляции	Работодатели	2016 -2018
11.	Учет мнения профсоюзов при установлении систем оплаты и стимулирования труда, в том числе при установлении повышенной оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, во вредных и опасных условиях труда и других	Работодатели	2016 -2018
12.	Обеспечение своевременной выплаты текущей заработной платы и уплаты налога на доходы физических лиц. Постепенное погашение сложившейся задолженности по заработной плате в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения	Работодатели, Профсоюзы	2016 -2018
13.	Осуществление контроля за полной и своевременной выплатой организациями заработной платы, выплатами во внебюджетные фонды	Правительство, Профсоюзы, Работодатели	2016 -2018

1	2	3	4
14.	Включение в коллективные договоры организаций условия о том, что в случае задержки выплаты заработной платы более 15 дней и приостановки работниками работы (статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации) оплата труда в период приостановки работы производится в размере не менее средней заработной платы работников	Работодатели, Профсоюзы	2016 -2018
15.	Принятие мер по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействие в создании и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам	Правительство, Профсоюзы, Работодатели	2016 -2018
16.	Осуществление контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами организаций трудового законодательства, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций	Профсоюзы	2016 -2018
17.	Проведение мониторинга соотношения темпов роста заработной платы и индекса потребительских цен	Правительство	2016 -2018
18.	Содействие включению в коллективные договоры организаций и отраслевые, территориальные соглашения положений, предусматривающих увеличение реального уровня заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги	Работодатели, Профсоюзы	2016 -2018
19.	Участие в работе комиссий по пенсионным вопросам в организациях	Профсоюзы	2016 -2018
20.	Недопущение снижения уровня заработной платы работникам государственных учреждений Республики Карелия, достигнутого в 2015 году	Правительство	2016 -2018
21.	Разработка и выполнение плана мероприятий по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы с обеспечением введения эффективного контракта с учетом отраслевой специфики	Правительство	2016 -2018

1	2	3	4
22.	В целях привлечения работников в возрасте до 30 лет, а также решения вопроса дефицита кадров рассмотрение возможности установления данной категории работников надбавки с учетом обеспеченности финансовыми средствами	Работодатели, Профсоюзы	2016 - 2018

Обязательства в области социальной защиты работников и населения

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Разработка и реализация ведомственной целевой программы «Адресная социальная помощь» на соответствующий год	Правительство	2016-2018
2.	Создание в организациях условий для проведения в полном объеме медицинскими организациями дополнительной диспансеризации работников в рамках приоритетного национального проекта «Здоровье»	Работодатели	2016-2018
3.	Содействие развитию донорства крови и ее компонентов (беспрепятственный отпуск работника, являющегося донором, в медицинских организациях в день обследования, сдачи крови и ее компонентов)	Работодатели	2016-2018
4.	Обеспечение в казенных и бюджетных учреждениях Республики Карелия предоставления в полном объеме государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Правительство	2016-2018
5.	Включение в соответствии с законодательством в коллективные договоры организаций условий предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018

1	2	3	4
6.	Обобщение обращений членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, внесение в федеральные и республиканские органы государственной власти предложений по совершенствованию законодательства в этой сфере, содействие в разрешении заявлений и жалоб членов профсоюзов	Профсоюзы	2016-2018
7.	Обеспечение своевременного перечисления средств работодателями во внебюджетные фонды. Включение в коллективные договоры организаций и отраслевые, территориальные соглашения условий о предоставлении работодателем сведений о начислении и перечислении страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
8.	Организация обучения профсоюзного актива и разъяснительной работы с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
9.	Включение, при наличии возможности, в коллективные договоры организаций раздела о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников через систему негосударственного пенсионного обеспечения	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
10.	Содействие работникам, принявшим решение об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, путем ежемесячного исчисления, удержания и перечисления за них дополнительных взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии с заявлениями работников. Одновременно с выдачей расчетного листка информирование работников об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии	Работодатели	2016-2018
11.	Реализация мероприятий по социальной поддержке ветеранов организаций, вышедших на пенсию в связи с достижением пенсионного возраста, в соответствии с заключенными коллективными договорами	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
12.	Выделение средств профсоюзам, молодежным советам на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определенных коллективным договором, но не менее 0,15 процентов от фонда оплаты труда организации	Работодатели	2016-2018

1	2	3	4
13.	Опубликование в газете «Карелия» данных о: величине прожиточного минимума для различных социально-демографических групп населения; индексе потребительских цен на основные продовольственные и непродовольственные товары и платные услуги	Правительство	Ежеквартально Ежемесячно
14.	Организация различных видов отдыха и оздоровления детей на территории Республики Карелия и за ее пределами	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
15.	Включение в коллективные договоры организаций и отраслевые, территориальные соглашения положений по оздоровлению работников и организации летнего отдыха детей работников, выделение средств на организацию отдыха детей	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
16.	Проведение совместной работы по обеспечению работников путевками на санаторно-курортное лечение путем заключения прямых договоров с оздоровительными учреждениями	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
17.	Инициирование включения в коллективные договоры организаций следующих социальных гарантий молодым работникам: предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья; денежная компенсация расходов на найм жилья; частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях; оказание помощи многодетным семьям; установление процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с первого дня трудовой деятельности	Правительство, Профсоюзы, Работодатели	2016 -2018
18	Обеспечение в полном объеме финансирования переданных на муниципальный уровень полномочий по реализации мер социальной поддержки педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций, проживающих и работающих в сельской местности	Правительство	2016 -2018

Обязательства в области охраны труда

N п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Осуществление государственного управления охраной труда на территории Республики Карелия в пределах своей компетенции	Правительство	2016-2018
2.	Проведение анализа производственного травматизма с тяжелыми последствиями в организациях, разработка рекомендаций по его снижению. Предоставление Профсоюзам и Работодателям информации о состоянии и причинах производственного травматизма, о результатах проверок по соблюдению условий и охраны труда в организациях, проводимых совместно с надзорными органами	Правительство	2016-2018
3.	Обеспечение консультационной и методической помощи организациям всех отраслей экономики независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, органам местного самоуправления при разработке программ (планов) по улучшению условий и охраны труда, при разработке и внедрении систем управления охраной труда	Правительство	2016-2018
4.	Обеспечение методической и консультационной помощи службам охраны труда (специалистам) организаций всех отраслей экономики независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, представителям общественных организаций по вопросам организации работы по охране труда, созданию института уполномоченных (доверенных) лиц, комиссий (комитетов) по охране труда	Правительство	2016-2018
5.	Организация государственной экспертизы условий труда	Правительство	2016-2018

1	2	3	4
6.	Осуществление контроля за выполнением мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры организаций	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
7.	Реализация Плана действий по улучшению условий и охраны труда в Республике Карелия на 2014-2016 годы	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016
8.	Разработка мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, и их реализация в 2017 - 2018 годах	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
9.	Организация и проведение республиканских смотров, конкурсов среди организаций и специалистов по охране труда, выставок прогрессивных средств индивидуальной и коллективной защиты	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
10.	Разработка и внедрение систем управления охраной труда в организациях	Работодатели	2016-2018
11.	Включение в коллективные договоры организаций и отраслевые, территориальные соглашения разделов (пунктов), отражающих особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, женщинам, приступившим к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
12.	Выделение средств на содержание профсоюзного инспектора труда при количестве работающих свыше 1 тысячи человек в соответствии с коллективными договорами организаций и действующим законодательством	Работодатели	2016-2018
13.	Проведение в соответствии с действующим законодательством специальной оценки условий труда	Работодатели	2016-2018
14.	Обеспечение систематического повышения квалификации руководителей и специалистов служб охраны труда	Работодатели	2016-2018

1	2	3	4
15.	Создание в организациях с численностью работающих свыше 50 человек и осуществляющих производственную деятельность, служб охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области	Работодатели	2016-2018
16.	Обеспечение условий для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях	Работодатели	2016-2018
17.	Обеспечение обязательного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленных законом случаях	Работодатели	2016-2018
18.	Проведение обучения, инструктажа и проверки знаний по охране труда руководителей подразделений, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов	Работодатели	2016-2018
19.	Включение в коллективные договоры организаций положений по вопросам финансирования мероприятий по улучшению условий и охране труда в размере не менее 0,2 процентов от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	Работодатели	2016-2018
20.	Разработка и реализация программ, направленных на укрепление здоровья и профилактику заболеваний на рабочем месте	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
21.	Осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности	Профсоюзы	2016-2018
22.	Избрание в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечение с их помощью общественного контроля за охраной труда. Организация совместно с работодателями обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
23.	Участие в работе комиссий (комитетов) по охране труда организаций	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
24.	Организация и осуществление независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников	Профсоюзы	2016-2018

1	2	3	4
25.	<p>Осуществление проверок состояния условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами организаций, отраслевыми, территориальными соглашениями и другими актами, содержащими нормы трудового права. Участие в проверках по контролю за соблюдением законодательства об охране труда в организациях.</p> <p>Обращение в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев</p>	Профсоюзы	2016-2018
26.	Участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание в организациях, где имеются профсоюзы	Профсоюзы	2016-2018
27.	Предоставление консультаций и оказание помощи членам профсоюзов по вопросам охраны труда	Профсоюзы	2016-2018
28.	Обеспечение финансирования расходов на охрану труда (в том числе на специальную оценку условий труда), предварительные и периодические осмотры работников, противопожарные мероприятия в бюджетных учреждениях Республики Карелия в соответствии с действующим законодательством	Правительство	2016 -2018

Обязательства в области социального партнерства

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Рассмотрение Соглашения как основы для переговоров в отраслях, муниципальных образованиях, в организациях	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
2.	Содействие развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
3.	Оказание содействия по созданию новых и укреплению действующих: профсоюзов, особенно на предприятиях малого и среднего бизнеса, а также с участием иностранного капитала; объединений работодателей на республиканском и муниципальном уровнях	Профсоюзы, Работодатели, Правительство	2016-2018
4.	Продолжение практики проведения в городах и районах Республики Карелия семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства и социальной защищенности работников	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
5.	Проведение рабочих встреч руководителей органов исполнительной власти Республики Карелия и отраслевых республиканских комитетов профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений	Правительство, Профсоюзы	2016-2018

1	2	3	4
6.	Регулярное освещение на телевидении, в газете «Карелия», на официальном сайте Правительства Республики Карелия, в районных средствах массовой информации материалов по вопросам деятельности РТК, заключения соглашений и хода их реализации на всех уровнях социального партнерства, коллективных договоров в организациях, а также деятельности Профсоюзов и Работодателей	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
7.	Обеспечение участия представителей Профсоюзов и Работодателей в работе коллегий, комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти Республики Карелия, при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов работодателей, работников и жителей Республики Карелия	Правительство	2016-2018
8.	При награждении работников организаций государственными наградами учитывать мнение Профсоюзов и Работодателей	Правительство	2016-2018
9.	Принятие мер по выполнению распоряжения Правительства Республики Карелия от 16 февраля 2004 года № 73р-П	Правительство	2016-2018
10.	Подготовка проекта закона Республики Карелия по вопросу социального партнерства в сфере труда в Республике Карелия	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016- 2018
11.	Содействие развитию механизмов досудебного и внесудебного разрешения трудовых споров, включая создание специализированных учреждений по разрешению коллективных трудовых споров	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
12.	Содействие развитию связей РТК с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, с отраслевыми и территориальными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018

1	2	3	4
13.	Обеспечение эффективного взаимодействия с органами местного самоуправления с целью выработки единых подходов в области регулирования социально-трудовых отношений, снижения социальной напряженности, своевременной выплаты заработной платы, предотвращения массового высвобождения работников	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
14.	Включение в ежемесячный план мероприятий Правительства значимых мероприятий Профсоюзов и Работодателей (по их представлению)	Правительство	2016-2018
15.	Обеспечение участия Профсоюзов и Работодателей в подготовке проектов договоров и соглашений по межрегиональному и международному сотрудничеству с включением в них вопросов межрегионального и международного взаимодействия профсоюзов и работодателей. Включение в состав официальных делегаций Республики Карелия представителей профсоюзов и работодателей	Правительство	2016-2018
16.	Включение в коллективные договоры организаций, территориальные, отраслевые соглашения разделов о работе с молодежью, направленных на развитие профессиональных и личностных качеств молодых работников, сохранение рабочих мест для молодых работников, проходящих срочную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
17.	Включение в отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры организаций мер, направленных на привлечение населения к занятиям физической культурой и спортом	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
18.	Обеспечение права профсоюзов и их объединений по сбору членских профсоюзных взносов в безналичной форме и по своевременному перечислению на текущие счета профсоюзов денежных средств с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей заработной платы	Работодатели	2016-2018
19.	Обеспечение гарантии невмешательства в деятельность профсоюзов. Соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации. Оказание поддержки профсоюзам при осуществлении ими уставной деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов работников	Работодатели, Правительство	2016-2018

1	2	3	4
20.	Оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров	Профсоюзы	2016-2018
21.	Обеспечение заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюз	Профсоюзы	2016-2018
22.	Содействие эффективной работе организаций, реализации положений коллективных договоров и соглашений, улучшению социальной обстановки присущими профсоюзам методами и средствами в соответствии с законодательством, уставом профсоюза	Профсоюзы	2016-2018
23.	Содействие созданию в организациях всех форм собственности молодежных советов профсоюзов	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
24.	Включение в коллективные договоры организаций условий освобождения членов профсоюза от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы	Профсоюзы, Работодатели	2016-2018
25.	Обобщение и распространение положительного опыта работы с молодежью в организациях, освещение лучшего опыта работы в средствах массовой информации	Профсоюзы	2016-2018
26.	Включение профсоюза в перечень адресатов, определенных для обязательной рассылки документов и приказов, касающихся трудовых, социальных и профессиональных интересов работников. Направление указанной информации в профсоюз в течение 7 дней со дня ее подписания	Работодатели	2016-2018
27.	До принятия приказов, распоряжений по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические интересы членов профсоюза, проведение предварительных консультаций с выборными органами профсоюзов по вопросам, предусмотренным статьями 82, 99, 103, 105, 113, 123, 135, 136, 147, 154, 159-163, 180, 193, 194, 374 Трудового кодекса Российской Федерации	Работодатели	2016-2018

1	2	3	4
28.	При проведении конкурсов с целью выявления лучших организаций в рамках социального партнерства учет наличия в организации коллективного договора	Работодатели, Профсоюзы	2016-2018
29.	Содействие заключению соглашений между органами местного самоуправления, работодателями, профсоюзами	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2016-2018