

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к профессиональному стандарту
«Специалист по регистрации скважинных геофизических данных»

Москва 2015

Содержание

Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций ..3	
1.1. Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности.....3	
1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации.....7	
Раздел 2. Основные этапы разработки профессионального стандарта..... 10	
2.1 Основные этапы разработки профессионального стандарта 10	
2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций 12	
2.3. Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов13	
2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности..... 13	
Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта 14	
Приложение №1. Сведения об организациях, привлеченных к разработке проекта профессионального стандарта 16	
Приложение №2. Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта 17	
Приложение №3. Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта 19	
Приложение №4. Документы, подтверждающие обсуждение проекта профессионального стандарта..... Ошибка! Закладка не определена.	

Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций

1.1. Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

Геофизику можно охарактеризовать как очень широкий и наукоемкий вид профессиональной деятельности. Предлагаемый стандарт касается только прикладной геофизики, которая в XX веке прошла путь значительных технологических изменений и приняла черты отраслевой производственной деятельности. Отметим, что до середины 90-х годов организация прикладной геофизики в России (СССР) и за рубежом различалось.

В первую очередь, это касается системы профессиональной подготовки специалистов. В СССР подготовки прикладных геофизиков была начата в рамках геологических факультетов ВУЗов и уже в середине 50-х годов выделилась как отдельная специальность. Эта особенность получила отражение даже в квалификационных справочниках должностей руководителей и специалистов (ЕКТС). В них определено в качестве требования к квалификации наличие геологического высшего (среднего) профессионального образование (Квалификационный справочник должностей руководителей и специалистов организаций геологии и разведки недр. Постановление Минтруда РФ от 20.12.2002 N 82). В зарубежном образовании для бакалавриата характерно отсутствие выделения геофизики как направления подготовки, а специализация студентов по геофизике преимущественно существовала на физических факультетах. Следует отметить, что подготовка геофизиков по нескольким образовательным направлениям и широкий спектр деятельности (см. ниже) привел к тому, что геофизика представлена во многих профессиональных сообществах (SEG, EAGE, SPE и другие – геологические, физико-математические, строительные...). Поэтому в их деятельности больше внимания уделяется научной и производственной работе геофизиков, внедрению новых технологий, а не формированию профессиональных требований к геофизикам как специалистам.

Вторым важным фактором является значительная глобализация геофизической отрасли. Инновационное развитие геофизической отрасли на основе цифровых технологий с начала 70-х годов приводило к существенным структурно-организационным изменениям. Произошло выделение геофизических, буровых и иных подразделений из нефтегазовых компаний. С другой стороны, интенсивно протекал процесс объединения сервисных компаний в результате которого сформировались две крупные международные корпорации – Halliburton и Schlumberger. Для нефтегазовой геофизики с учетом международного характера деятельности, а это свыше 90% рынка в стоимостном выражении, большой интерес представляла стандартизация по представляемым данным и документам, то есть характеру экономико-производственной деятельности, процедурам технологических процессов и их регламентам.

Поэтому в настоящее время нет аналогов для разрабатываемых профессиональных стандартов по различным видам геофизической деятельности. В качестве самых близких международных аналогов по требованиям к профессиональной подготовки в области геофизики можно только рассматривать существующие требования к преподавателям университетов, которые ведут занятия в рамках сертифицированных магистерских программ.

Российский геофизический комплекс в настоящее время представлен более 150 крупными, средними и малыми сервисными геофизическими компаниями, а также, более чем 50 научными и приборостроительными предприятиями. Численность персонала, занятого на проведении геофизических работ, создании и производстве геофизической техники, в целом по России составляет около 100 тыс. человек, из которых более 70 % имеют высшее образование. Подготовку специалистов для геофизики осуществляют 25 специализированных кафедр различных университетов страны.

Геофизический сервис является основным источником информации о состоянии минерально-сырьевых ресурсов страны. Без достоверной геофизической информации невозможно эффективное вложение инвестиций в поиск, разведку и разработку месторождений нефти и газа, в бурение и ремонт скважин, в повышение нефтеотдачи пластов с трудноизвлекаемыми запасами, мониторинг добычи нефти и газа в отдельной скважине и по месторождению в целом. Цена ошибочных решений, принятых на основе неполных или некачественных геофизических исследований, может выражаться сотнями миллиардов.

Основной вид профессиональной деятельности специалиста по регистрации скважинных геофизических данных – обеспечение качественной регистрации скважинных геофизических данных. Целью данного вида профессиональной деятельности является получение набора наблюденных параметров геофизического поля, контроль качества данных, предварительная обработка и подготовка данных к цифровой обработке и интерпретации.

В таблице 1 приведены данные с официальных сайтов геофизических (сервисных) компаний об открытых вакансиях.

Таблица 1 – Вакансии в геофизических (сервисных) компаниях

Место вакансии	Вакансия
ТНГ-Групп	Геофизик
Холдинг Росгеология:	
ОАО "ВНИИГ геофизика"	Геофизик
	Начальник отряда
ОАО "Дальгеофизика"	Геофизик
ОАО "НПЦ Недр"	Геофизик
ОАО "Петербургская комплексная геологическая экспедиция"	Геофизик
ОАО "Приморгеология"	Геофизик
ОАО "Челябинскгеолсъемка"	Техник-геофизик

	Геофизик
ООО "СК "РУСВЬЕТПЕТРО"	Главный специалист-геофизик
ООО Центральная геофизическая экспедиция	Специалист-геофизик
Сервисная Группа Компаний РЕГИОН	Начальник партии
Тюменская геофизическая компания	Техник-геофизик
	Геофизик промыслово-геофизического отряда
	Инженер-интерпретатор
	Начальник промыслово-геофизического отряда
ОАО Сибирский научно-аналитический центр (СибНАЦ)	Заместитель начальника отдела комплексной интерпретации геолого-геофизических данных
ООО Газпром добыча шельф	Ведущий геофизик
ЗАО «БашВзрывТехнологии»	Техник-геофизик
ОАО Самаранефтегеофизика	Каротажник
	Геофизик
	Начальник партии
	Ведущий специалист центра интерпретации скважин
	Ведущий инженер по буровзрывным (взрывным) работам дирекции промысловой геофизики
ОАО «Нижневартовнефтегеофизика»	Начальник геофизической партии
	Геофизик – интерпретатор
	Инженер – геофизик
	Диспетчер-геофизик

Правительство РФ приняло в 2013 г. две государственные программы, затрагивающие интересы геофизического сервиса. По линии Минприроды РФ – программа «Воспроизводство и использование природных ресурсов», а по линии Минэнерго РФ «Энергоэффективность и развитие энергетики». Обе охватывают период 2013 – 2020 гг. с объемом финансирования на воспроизводство минерально-сырьевой базы по углеводородам 2.415 трлн.руб. и на развитие нефтегазового комплекса 12.29 трлн.руб. Планируется расширение поисково-разведочных работ в Восточной Сибири, на Дальнем Востоке, севере Европейской части России, в Арктике, традиционных регионах нефтегазодобычи. Ставится задача удержания нефтедобычи в этот период на уровне не менее 510 млн.т., увеличения КИН до 0.47 и ввод в разработку 11% балансовых трудноизвлекаемых запасов.

Достижение указанных целевых показателей программ невозможно без эффективного геофизического сопровождения разведки и разработки нефтегазовых месторождений. В этой связи ведущие геолого-геофизические общества России ЕАГО, АИС, РосГео, НАЭН предложили министерствам увеличить объемы применения высокотехнологического геофизического сервиса со 110 – 115 млрд.руб. в 2013 г. до 150 – 160 млрд.руб. к 2020 г. Упор должен быть сделан на применении новейших технологий сейсморазведки 3D и 4D на шельфе,

в транзитной зоне и на суше, введении обязательного геофизического мониторинга КИН на разрабатываемых месторождениях, широком применении ГИС в процессе бурения скважин, интеллектуализации добывающих скважин геофизическими датчиками для мониторинга и on-line управления добычей нефти и газа. С учетом зависимости экономики страны в целом от состояния нефтегазового комплекса указанные программы будут реализованы. Поэтому в среднесрочной перспективе можно рассчитывать на рост геофизического рынка.

Классификаторы ОКЗ и ЕТКС позволяют выделить два основных уровня должностей в соответствии характером выполняемых трудовых функций – специалисты и руководители.

Для должностей специалистов выделяются два вида занятий (должностей):

1. техник-геофизик (по ОКЗ 3111 – Техники в области химических и физических наук);
2. геофизик (по ОКЗ 2114 – Геологи и геофизики)

В таблице 2 приведены основные квалификационные требования к лицам, занимающим соответствующие должности в геофизических компаниях.

Таблица 2 – Требования к квалификации специалистов

Должность	Категория	Требования к квалификации
Техник-геофизик	Техник-геофизик I категории	Среднее профессиональное (геологическое) образование и стаж работы в должности техника-геофизика II категории не менее 2 лет.
	Техник-геофизик II категории	Среднее профессиональное (геологическое) образование и стаж работы в должности техника-геофизика не менее 2 лет.
	Техник-геофизик	Среднее профессиональное (геологическое) образование без предъявления требований к стажу работы
Геофизик	Геофизик I категории	Высшее профессиональное (геологическое) образование и стаж работы в должности геофизика II категории не менее 3 лет.
	Геофизик II категории	Высшее профессиональное (геологическое) образование и стаж работы в должности геофизика не менее 3 лет.
	Геофизик	Высшее профессиональное (геологическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (геологическое) образование и стаж работы в должности техника-геофизика I категории не менее 3 лет.

При занятии должностей специалистов требуется профессиональное образование. При занятии должности техника-геофизика высшее образование и опыт работы не требуется,

достаточно среднего профессионального образования. На должность же геофизика могут претендовать специалисты только с высшим профессиональным образованием или со средним профессиональным образованием и опытом работы.

Для должностей руководителей также можно выделяются два уровня деятельности (должностей):

1. директор (генеральный директор, начальник, управляющий) геологической организации (по ОКЗ 1120 – Руководители учреждений, организаций и предприятий)
2. Главный геофизик (инженер, геолог), начальник геофизической экспедиции (партии), начальник геофизического отряда (отдела) (по ОКЗ 132 – Руководители подразделений (управляющие) в промышленности, строительстве, на транспорте и в других сферах).

В таблице 3 приведены основные квалификационные требования к лицам, занимающим соответствующие должности в геофизических компаниях.

Таблица 3 – Требования к квалификации руководителей

Должность	Требования к квалификации
Начальник геофизического отряда (отдела)	Высшее профессиональное (геологическое или техническое) образование и стаж работы на должностях специалистов в области геологии и разведки недр не менее 5 лет.
Начальник геофизической экспедиции (партии)	Высшее профессиональное (геологическое, техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на должностях руководителей в области геологии и разведки недр не менее 5 лет.
Главный геофизик	Высшее профессиональное (геологическое) образование и стаж работы на должностях руководителей и специалистов в области геологии и разведки недр не менее 5 лет.
Директор	Высшее профессиональное (геологическое, техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на должностях руководителей в области геологии и разведки недр не менее 5 лет.

При занятии должности руководителя любого уровня необходимо иметь опыт работы в области геофизических исследований скважин, а также высшее профессиональное образование.

1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации

При разработке профессиональных стандартов необходимо было для каждого уровня квалификации выделить обобщенные трудовые функции и трудовые функции, определить

перечень необходимых умений и знаний для каждой единицы профессионального стандарта для чего использовались следующие методы опроса специалистов работодателей ТЭК:

- Беседа – это один из методов опроса, представляющий собой относительно свободный диалог между исследователем и исследуемым (исследуемыми) на определенную тему, т.е. метод получения информации на основе вербальной (словесной) коммуникации.
- Интервьюирование – это метод получения необходимой информации путем непосредственной целенаправленной беседы в форме «вопрос-ответ». Используется, когда требуется узнать мнения, взгляды конкретного человека или для более детального изучения материалов, собранных методом анкетирования.
- Анкетирование – это проведение опроса в письменной форме. Для этого используется набор структурно организованных вопросов (анкета). Преимущество данного метода заключается в возможности проведения исследования большой группы людей одновременно и в сравнительной легкости статистической обработки данных.

Проведение бесед, анкетирования и интервьюирования специалистов работодателей ТЭК является неотъемлемой частью при разработке профессиональных стандартов и моделей компетенций специалистов.

Задачами анкетирования и интервьюирования являются:

- 1) выявление обобщенных трудовых функций, трудовых функций (единиц профессионального стандарта) специалистов различного квалификационного уровня в соответствии с отраслевой рамкой квалификаций. Источниками первоначальной информации, как правило, служат должностные инструкции специалистов, программы проведения обучения, структура нефтегазовой компании и др.;
- 2) определение характеристик трудовых функций, а так же необходимых знаний и умений для успешного их выполнения на различных квалификационных уровнях в соответствии с требованиями работодателей ТЭК;
- 3) определение знаниевых и деятельностных компетенций для пятиуровневой модели компетенций специалиста.

Результаты анкетирования и интервьюирования специалистов работодателей ТЭК являются основной базой для разработки профессиональных стандартов и моделей компетенций специалистов.

Среди основных трудовых функций специалиста по регистрации скважинных геофизических данных можно выделить следующие:

- Регистрация наблюдаемых данных геофизического поля в процессе скважинных геофизических исследований

– Организация процесса регистрации наблюденных данных геофизического поля при скважинных геофизических исследованиях

– Управление процессом регистрации наблюденных данных геофизического поля при скважинных геофизических исследованиях

Таблица 4 - Описание обобщенных трудовых функций, трудовых функций вида профессиональной деятельности «Специалист по регистрации скважинных геофизических данных» и обоснование отнесения их к уровню квалификации.

Обобщенные трудовые функции	Уровень квалификации	Трудовые функции	Обоснование отнесения к уровню квалификации
Регистрация наблюденных данных геофизического поля в процессе скважинных геофизических исследований	5	Подготовка технических средств для получения наблюденных данных геофизического поля в полевых условиях	Самостоятельность в принятии решений о состоянии скважинной геофизической аппаратуры и геофизического оборудования и технологических условий измерений
		Получение геофизических данных в процессе скважинных геофизических исследований в полевых условиях	
Организация процесса регистрации наблюденных данных геофизического поля при скважинных геофизических исследованиях	6	Разрабатывать плановую и проектно-сметную документацию на объекты скважинных геофизических работ	Ответственность за результат на уровне подразделения. Инициативность и самостоятельность в принятии решений. Применение профессиональных знаний технологического и методического характера, в т.ч. инновационных.
		Предоставить технические средства и оборудование для процесса скважинных геофизических исследований в полевых условиях	
		Мониторинг выполнения плановых заданий по скважинным геофизическим исследованиям качественно и в установленные сроки, контроль соблюдения технологии производства работ техниками-геофизиками и другими исполнителями, занятыми на скважинных геофизических работах.	
		Организовать контроль соблюдения работниками	

		производственной и трудовой дисциплины, правил охраны труда, противопожарной защиты.	
Управление процессом регистрации наблюденных данных геофизического поля при скважинных геофизических исследованиях	7	Управлять разработкой основных направлений, перспективных и текущих планов, геофизических проектов и проектно-сметной документации на проведение исследований по объектам Заказчика на основе его требований.	Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и подчинённых по достижению цели, требующая обеспечение взаимодействия сотрудников смежных подразделений. Умение разрабатывать, внедрять, контролировать, оценивать и корректировать направления профессиональной деятельности, технологических и методических решений. Самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации. Готовность к принятию ответственности за свои решения в рамках профессиональной компетенции. Готовность к активному общению в производственной сфере деятельности, способность к разрешению проблемных ситуаций, нахождению компромиссов при проектировании работ.
		Контролировать качественное и своевременное выполнение скважинных геофизических работ, организовать мониторинг выполнения плановых заданий на объектах Заказчика	
		Управлять составлением геолого-методической и проектно-сметной документации, отчетов о результатах скважинных геофизических исследований, технико-экономических докладов и обоснований для Заказчика	
		Управлять разработкой мер по совершенствованию производственно-технологического процесса и организации труда геофизических подразделений	

Раздел 2. Основные этапы разработки профессионального стандарта

2.1 Основные этапы разработки профессионального стандарта

Профессиональный стандарт был разработан в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 23 от 22 января 2013 г. «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»:

1. Была сформирована рабочая группа, в состав которой были включены руководители и специалисты-эксперты в данном виде профессиональной деятельности.
2. Был проведен анализ:

- российских и международных профессиональных стандартов по схожим видам профессиональной деятельности;
- состояния и перспектив развития соответствующего вида экономической деятельности, группы занятий, к которым относится профессиональный стандарт;
- квалификационных характеристик, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих;
- нормативных правовых актов, иных организационно-распорядительных документов, которыми определены требования к квалификации по профессиям, должностям, специальностям, соответствующим данному виду профессиональной деятельности.

3. Было направлено в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомление о разработке проекта, а так же организована разработка и экспертиза проекта профессионального стандарта.

4. Проект профессионального стандарта был размещен на официальном сайте НП «НИНГ» для общественного и профессионального обсуждения. Также проект профессионального стандарта был направлен на рассмотрение в ведущие нефтегазовые компании.

5. Был проведен мониторинг технологий и содержаний профессиональной деятельности для внесения корректив в профессиональный стандарт.

6. Была представлена информация о ходе разработки проектов профессиональных стандартов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

План разработки профессионального стандарта «Специалист по регистрации скважинных геофизических данных» приведен в таблице 5.

Таблица 5 - План разработки профессионального стандарта

№ п/п	Этап разработки ПС	Начало разработки	Завершение разработки
1.	Составление обоснований необходимости разработки проектов профессиональных стандартов (ПС).	01.06	15.06
2.	Составление Плана разработки ПС.	15.06	20.06
3.	Составление Списка организаций, привлекаемых к разработке ПС.	20.06	30.06
4.	Составление Заявки о разработке проекта ПС.	15.06	30.06
5.	Представление Заявки в Минтруд России.		до 10.07
6.	Формирование экспертных групп.	10.07	25.07
7.	Проведение анализа состояния и перспектив развития области и видов профессиональной деятельности с учетом отечественных и международных тенденций.	01.07	15.07
8.	Проведение анализа нормативной, методической,	2013 г.	25.07

	учебной, технологической документации по конкретному виду профессиональной деятельности и трудовым функциям. Формирование репрезентативной выборки организаций и проведение опроса их работников.		
9.	Формирование референтной выборки участников разработки ПС и проведение опросов экспертов.	25.07	31.07
10.	Разработка ПС в соответствии с Макетом. Приведение имеющихся наработок в соответствие требованиям Минтруда России.	31.07	20.08
11.	Проведение экспертизы ПС.	20.08	20.09
12.	Согласование ПС	20.09	30.09
13.	Организация Профессионально-общественного обсуждения ПС	20.08	05.10
14.	Осуществление сбора, обобщения и анализа поступивших замечаний и предложений по ПС	15.09	09.10
15.	Внесение необходимых изменений в ПС	10.10	15.11
16.	Оформление Справки о результатах анализа отзывов на проект профессионального стандарта	15.11	20.11
17.	Написание пояснительной записки к ПС	15.07	20.08
18.	Сбор Сведений об организациях, принявших участие в разработке и согласовании ПС	20.06	20.11
19.	Подготовка комплекта документов для предоставления в Минтруд России: 1) профессиональный стандарт; 2) пояснительную записку к ПС; 3) сведения об организациях, принявших участие в разработке и согласовании ПС. 4) разработки ПС	21.11	30.11
20.	Направление в Минтруд России комплект документов		до 10.12

2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций

В рамках разработки проекта профессионального стандарта «Специалист по регистрации скважинных геофизических данных» были сформированы рабочая и экспертная группы, включающие руководителей и специалистов профильной области профессиональной деятельности, специалистов в области управления, обучения и развития персонала, нормирования и охраны труда, других специалистов. Перечень организаций, участвовавших в разработке проекта профессионального стандарта «Специалист по регистрации скважинных геофизических данных» представлен в приложении 1 к Пояснительной записке.

Для проведения исследований сформирован пул организаций, в который включены сервисные компании, предоставляющие геофизические услуги; нефтяные компании, являющиеся заказчиком данных услуг; общественные организации, объединяющие физических

лиц – специалистов в области геологоразведки и геофизики. Подобная выборка является репрезентативной, так как отражает все грани работы специалиста-геофизика.

Выбор таких организаций как ЗАО НПЦ «ГеоСейсКонтроль», ООО «Сейсмотек», ООО «Нефтегазгеофизика, ОАО «НижневартовскНИПИнефть», ООО «Лукойл-Инжиниринг» и др. обусловлен их лидерством в нефтегазовом комплексе и передовыми разработками в области нормативных документов. В каждой из выбранных компаний на сегодняшний день уже имелись разработки в области профессиональных стандартов в виде локальных нормативных документов, которые так же легли в основу разработки данного проекта профессионального стандарта.

2.3. Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов

Выбор экспертов, привлекаемых к разработке проекта данного профессионального стандарта, обусловлен следующим:

- 1) количество экспертов должно быть не менее десяти;
- 2) эксперт должен обладать компетенциями необходимыми для успешного выполнения вида деятельности, описанного в данном профессиональном стандарте;
- 3) эксперт должен быть квалифицированным специалистом в данном виде деятельности;
- 4) эксперт должен иметь опыт работы в данной области не менее 3-х лет;
- 5) эксперт должен быть осведомлен о требованиях, предъявляемых к разработке профессиональных стандартах;
- 6) эксперт должен представлять всю цепочку квалификационных уровней по данному виду деятельности и категории работ.

Список экспертов, привлеченных к разработке профессионального стандарта, приведен в приложении 2 к Пояснительной записке.

2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности

Перечень нормативных правовых документов, регулирующих вид профессиональной деятельности специалиста по регистрации скважинных геофизических данных, для которого разработан проект профессионального стандарта.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.

2. Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. №147н «Об утверждении макета профессионального стандарта».

3. Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. №148н «Об утверждении уровня квалификации в целях разработки профессиональных стандартов».

4. Приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. №170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта».

5. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности. Russian classification of economic activities. ОК 029-2001.

6. Общероссийский классификатор занятий. ОК 010-93.

7. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. ОК 016-94.

8. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих – раздел «Квалификационный справочник должностей руководителей и специалистов организаций геологии и разведки недр», утвержденный постановлением Минтруда РФ от 20.12.2002 N 82.

9. Должностные инструкции специалистов по регистрации скважинных геофизических данных.

Для составления профессионального стандарта за основу взяты должностные инструкции специалистов по регистрации скважинных геофизических данных различных квалификационных уровней, используемых ведущими российскими и зарубежными компаниями, а также требования работодателей при приеме на открытые вакансии в ведущих российских и зарубежных компаний. Эти сведения были проанализированы, обобщены и переформулированы согласно требованиям оформления профессиональных стандартов. При составлении профессиональных стандартов учитывались мнения экспертов, имеющих практический опыт в области геофизических исследований скважин. Учитывались также требования приказа Минтруда России от 12.04.2013 г. №148н «Об утверждении уровня квалификации в целях разработки профессиональных стандартов».

Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта

Обсуждение проекта профессионального проходило в соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 29 апреля 2013 г. №170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта».

Публичное обсуждение проводилось путем проведения следующих мероприятий:

1. Размещение проекта профессионального стандарта на официальном сайте разработчика (<http://tp-ning.ru/img/ning.pdf>).

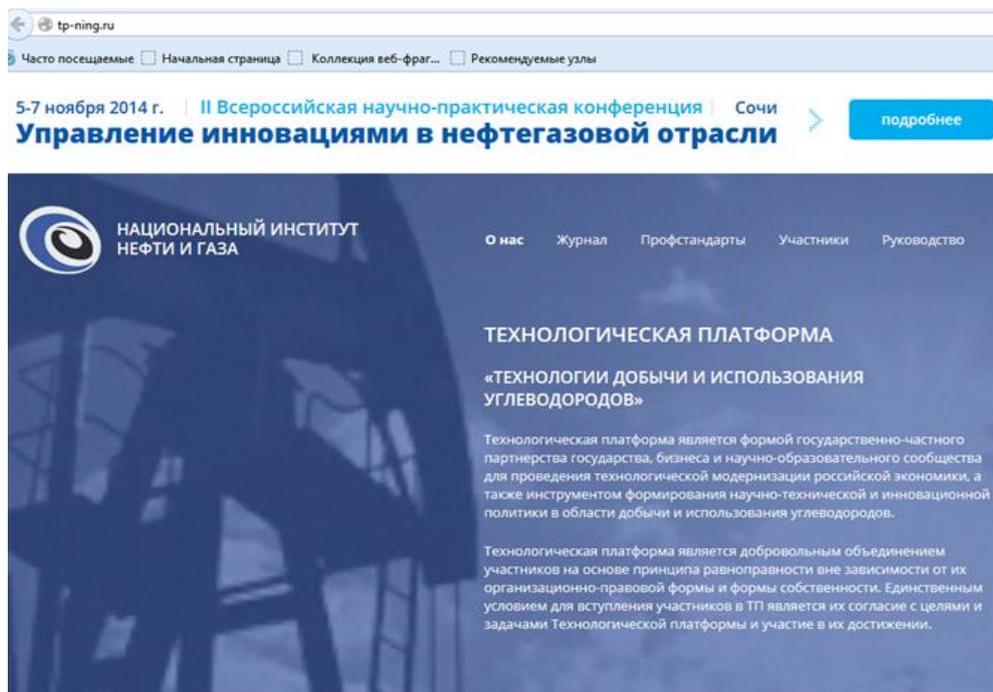


Рисунок 1

2. Размещение проекта профессионального стандарта на официальном сайте РСПП (рспп.рф).

3. Рассылка проекта профессионального стандарта по ведущим нефтегазовым компаниям (письма-согласования находятся в приложении 4 к Пояснительной записке).

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта приводятся в таблице приложения № 3 к Пояснительной записке.

Таблица приложения №1. Сведения об организациях, привлеченных к разработке проекта профессионального стандарта

№ п/п	Организация	Должность уполномоченного лица	ФИО уполномоченного лица	Подпись уполномоченного лица
1.	РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина	Ректор	Мартынов Виктор Георгиевич	
2.	НП «НИНГ»	Директор	Силин Михаил Александрович	
3.	МОО "ЕАГО"	Президент	Золотая Людмила Алексеевна	

Таблица приложения №2. Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
			Доцент кафедры разведочной геофизики и компьютерных систем	Варов Евгений Борисович
			Инженер ИПРКП ТЭК	Ушаков Федор
			Инженер ИПРКП ТЭК	Чуйкова Евгения Викторовна
		ООО «ГАЗПРОМНЕФТЬ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР», г.Москва	Руководитель обособленного подразделения ООО «ГАЗПРОМНЕФТЬ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» д.т.н., профессор	Ипатов Андрей Иванович
		ОАО «ЦГЭ»	Генеральный директор, д.т.н.	Кашик Алексей Сергеевич
		РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина	Доцент кафедры разведочной геофизики и компьютерных систем	Белоусов Александр Валерьевич
		ООО «Научно-исследовательский и проектный институт мониторинга природных ресурсов РАЕН»	Ответственный секретарь ТК 431 «Геологическое изучение, охрана и использование недр»	Горбатюк Олег Васильевич
		ООО НПП «ГЕТЭК»	Генеральный директор	Коваленко Андрей Александрович
		Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе	Профессор кафедры геофизики	Шнеерсон Михаил Борисович
		Московский Исследовательский центр Шлюмберже	Ведущий научный сотрудник	Шевченко Алексей Александрович
		ООО «РН-Шельф-Арктика»	Начальник отдела геофизики	Горбачев Сергей Викторович
		ООО «Нефтегазгеофизика»	Главный метролог	Козыряцкий Николай Григорьевич

Таблица приложения №3. Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта

№ п/п	№ стр. и пункт ПС	Замечание	Ответ на замечание	Принято/ Отклонено
1.	ООО НПЦ «ГЕТЭК»			
1.1.	Стр. 10 3.1.2	«Ведение полевой документации» <i>следует конкретизировать</i> : «Ведение полевой промыслово-геофизической документации»		Принято
1.2.	Стр. 10 3.1.2	<i>В трудовую функцию 3.1.2 следует добавить</i> ведение документации по учету и хранению промыслово-геофизического оборудования		Принято
2.	ЗАО НПЦ «ГеоСейсКонтроль»			
2.1.	Стр. 14 3.2.5	В п. 3.2.5 следует добавить: контроль соблюдения работниками производственной дисциплины.		Принято
2.2.	Стр. 8 3.1.1.	В п. 3.1.1. следует добавить: знание рисков. Например, при исследовании скважин с избыточным давлением на устье, при использовании радиоактивных и взрывных источников и др		Принято
2.3.	Стр. 14 3.2.5	В п. 3.2.5. следует добавить: знание методов защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий		Принято
3.	ООО «ЕАГЕ Геомодель»			
3.1.	Стр. 10 3.2	Рекомендуется следующая формулировка функции 2 (В) «Организация и КООРДИНАЦИЯ работ при регистрации скважинных геофизических исследований»		Принято после обсуждения
3.2.	Стр. 14 3.2.5	Рекомендуется добавить в 3.2.5. действия, предусматривающие защиту сотрудников при авариях и/или стихийных бедствиях		Принято
4.	НТЦ Газпромнефть			
4.1.	Стр. 19	Включив в трудовые функции принятие мер по	В функцию 3.3.5. включено:	Принято

	3.3.5	совершенствованию организации труда (3.3.5), следует указывать, какие знания и умения для этого требуются	Знание принципов научной организации труда. Умение разрабатывать комплексные планы научной организации труда при скважинных геофизических исследованиях	после обсуждения
4.2.	Стр. 19 3.3.5	При уровне квалификации 5 и выше необходимо знать и уметь применять трудовое законодательство		Принято после обсуждения
5.	ОАО «Центральная геофизическая экспедиция»			
5.1.	Стр. 8 3.1.2	3.1.2. Ведение полевой <u>промыслово-геофизической</u> документации		Принято
5.2.	Стр. 10 3.2	В обобщенную функцию по организации работ (3.2) следует включить: «Обеспечение выполнения плановых заданий»	Включен расширенный вариант функции с учетом замечания анкеты 5 «Обеспечение выполнения плановых заданий по организации, проведению и ликвидации промыслово-геофизических работ в установленные сроки»	Принято после обсуждения и реакции
5.3.	Стр. 16 3.3.2 Стр. 14 3.2.5	Трудовая функция 3.3.2 тождественна 3.2.5	Эта функция выполняется на разном уровне квалификации (начальник отдела, начальник экспедиции) и подразумевает разные уровни организации и контроля	Отклонено
6.	ООО «Мосгазгеофизика»			
6.1.	Стр. 18 3.3.4	Трудовые действия по технико-экономическому анализу результатов работ геофизической экспедиции (3.3.4) следует относить к более высокому уровню квалификации	Поставлены в соответствие 7-му уровню квалификации	Принято
6.2.	Стр. 16 3.3.2	Трудовая функция 3.3.2 следует корректировать: «умение разрабатывать технологические процессы промыслово-геофизических работ <u>и корректировать эти процессы...</u> »	В редакции «Теоретические, методические и алгоритмические основы новейших технологических процессов скважинных геофизических исследований» <i>замечание по умениям:</i> Учтено. Вставлено «умение корректировать процессы промыслово-геофизических работ»	Принято после обсуждения и редакции
7.	Межрегиональная общественная организация «Евро-Азиатское Геофизическое Общество»			
7.1.	Стр. 12 3.2.3	Трудовые функции наряду с регистрацией данных включают также обслуживание технических средств	Замечание учтено в трудовой функции В/03.6	Принято

7.2.	Стр. 8 3.1.1.	«Получение достоверных промыслово-геофизических данных» в 3.1.1 требует определение степени достоверности, «освоение» новых методов рекомендую заменить на «внедрение»	Обоснование «степени достоверности» выходит за рамки профессиональных стандартов, данная характеристика подразумевает контроль калибровки аппаратуры и ее подготовки к измерениям	Принято
7.3.	Стр. 8 3.1.1.	Следует предусмотреть специфику геофизических измерений одновременно несколькими приборами	В 3.1.1 включено необходимое умение: «Выполнение монтажа комплексных геофизических средств»	Принято

