

Президент РСПП А.Н. Шохина

STS Форум

Япония, 5 октября 2014 года

**«Занятость и инвестиции в человеческий капитал в контексте
глобального роста»**

1. Осуществление обширной повестки дня в области устойчивого развития, сформулированной ООН, требует активизации действий бизнеса и гражданского общества, финансовых структур и представителей правительств.

В настоящее время российская экономика вплотную подошла к порогу резкого сокращения предложения труда, связанного со вступлением страны в демографическую яму. Это сокращение носит характер долговременного тренда и в предстоящие годы будет оказывать влияние на все стороны экономической жизни страны.

Поэтому повестка по устойчивому развитию содержит такие вопросы, как создание рабочих мест и развитие профессионального образования, а не сдерживание роста населения.

2. Расширение возможности для занятости обеспечивается созданием новых рабочих мест и качественным обновлением имеющихся. Это ключевой приоритет правительства и российского бизнес-сообщества.

Поставлена задача по созданию в России 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест.

В целях решения этой задачи проводится соответствующая государственная экономическая, финансово-кредитная политика, политика в области социально-трудовых отношений, которые призваны стимулировать инвестиции в человеческий капитал и создание достойных рабочих мест в реальной экономике. Улучшение бизнес-климата должно способствовать росту рабочих мест малого бизнеса, который в России пока не играет той роли, которую можно было назвать оптимальной.

В своих рекомендациях лидерам «Большой двадцатки» в период российского председательства в 2013 году, В20 отмечает в качестве

приоритетов обеспечение благоприятной среды для предпринимательства и создания рабочих мест, формирование высококачественных систем обязательного профессионального образования. Эти темы поддерживаются бизнесом и в рекомендациях В20, подготовленных для Саммита в Брисбене (Австралия) в ноябре этого года.

3. Россия приступила к созданию принципиально новой национальной системы квалификаций.

Одним из сдерживающих факторов создания современных рабочих мест в России является дефицит квалифицированных кадров. Эта проблема - общая для многих стран.

Требуется обновления система подготовки квалифицированных кадров, которая должна более четко реагировать на потребности экономики, рынка труда и работника.

Этому может способствовать Всемирная Сеть Профессионального Обучения без Отрыва от Производства (GAN), которая была создана в 2013 году Международной организацией работодателей (МОР) и консультативным комитетом по вопросам бизнеса и индустрии ОЭСР (VIAC) и поддержана Международной организацией труда (МОТ), в связи с глобальным кризисом молодежной занятости и необходимостью обеспечить квалифицированные кадры для бизнеса.

В России идёт формирование Национальной системы квалификаций, разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов, развитие независимой оценки профессионального образования. Особое внимание уделено увязке профессиональных требований к работникам, предъявляемым работодателями, с содержанием программ профессионального образования и обучения. В этом году создан Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, на который возложены задачи координации деятельности по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций в России

Бизнес в России вовлекается в развитие профессионального образования и оценку его качества; развитие системы наставничества и дуального обучения в компаниях.

Необходимо более широкое налоговое стимулирование имущественных и денежных вложений работодателей в профессиональное образование и обучение.

4. Решение демографической проблемы в целях обеспечения устойчивости системы социального обеспечения и, таким образом, привнесение вклада в потенциальный рост является ключевой глобальной.

Среди ключевых рекомендаций бизнес сообщества в период российского председательства в G20 - пересмотр возраста выхода на пенсию в целях стабилизации коэффициента демографической нагрузки и увеличение уровня занятости пожилых работников.

В этой связи, вопросы диверсификации пенсионных систем и содействия развитию систем пенсионного страхования требуют особого внимания правительств и бизнеса.

Участие всех заинтересованных сторон в реализации целей устойчивого развития ООН позволит обеспечить социально-экономическое развитие в интересах всех стран.