



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



Проект

РЕЗОЛЮЦИЯ ФОРУМА

«ЖЕНЩИНЫ В УПРАВЛЕНИИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ: ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»

Участники Форума «Женщины в управлении и предпринимательстве: вызовы времени», впервые проведенного в рамках Недель Российского Бизнеса, обсудили 4 основных темы:

1. Готов ли бизнес рассматривать диверсификацию управляющих команд на стратегическом уровне как бизнес-задачу?
2. Какую роль играют женщины-предприниматели в экономике страны и что мешает им реализовать свой потенциал в полной мере?
3. Как женщины руководители могут влиять на внедрение принципов ответственного ведения бизнеса, ESG повестки на всех уровнях управления в бизнесе, государстве, обществе?
4. Каких знаний и компетенций не хватает современным женщинам – управленцам и владельцам бизнеса и, как сфера образования может помочь им в повышении компетентности и приобретении новых знаний и навыков?

Тема участия женщин в управлении на стратегических уровнях, в топ-менеджменте компаний, в предпринимательстве уже перестала быть исключительно социальной, гендерной, и является реальным экономическим фактором. Эта тема гораздо шире и глубже, чем привычное словосочетание «женское лидерство». Практика показывает, что рост участия женщин в предпринимательстве и управлении бизнесом, создание и развитие диверсифицированных команд у руля бизнеса - это реальный фактор экономического роста и повышения качества и устойчивости экономического развития.

Сегодняшний Форум – первый посвященный этой тематике в рамках традиционных Недель Российского Бизнеса РСПП. Участники Форума надеются, что он станет постоянным и будет привлекать внимание и кругом обсуждаемых на нем вопросов, и качеством предложений и рекомендаций.

Участники также надеются, что предложения и рекомендации Форума будут включены в повестку дня РСПП по работе с бизнесом и органами государственной власти.

На основе рассмотрения всех вынесенных для обсуждения вопросов повестки дня, участниками Форума сформулированы следующие предложения и рекомендации:

- Предложить РСПП провести обзор и анализ тенденций в области многообразия стратегических команд, определить барьеры, препятствующие внедрению политики диверсификации управленческих команд и расширению масштабов участия женщин в предпринимательстве, с представлением результатов такого анализа во все заинтересованные государственные органы;
- Инициировать предложение о доработке и утверждении «Национальной стратегии действий в интересах женщин (2016-2022 г.)» на последующее пятилетие или десятилетие, в том числе с учетом Целей в области устойчивого развития (ЦУР 5);
- Разработать предложения по целевым показателям доли женщин в Советах директоров и планам их достижения для публичных компаний и компаний финансового сектора. Как пример – рассмотреть предложение ввести в Кодекс корпоративного управления рекомендации о наличии с 2023 г. в составе Советов директоров публичных компаний не менее 1 женщины, с 2026 года - не менее 20% избранного состава Совета директоров;
- В РСПП формировать отдельный реестр женщин-профессионалов для выдвижения в Советы директоров компаний-членов РСПП;
- Инициировать продвижение в публичном пространстве и в деловых сообществах экономических преимуществ диверсификации управленческих команд, лучших практик GenderDiversity, новых женских ролевых моделей;
- В рамках РСПП регулярно собирать и обобщать деловые предложения женщин-предпринимательниц по совершенствованию законодательства РФ и по оптимизации взаимодействия представителей бизнеса и государственных служащих, призванных помогать развитию российского предпринимательства;

- От имени РСПП активизировать участие российских женщин - предпринимательниц в международных женских организациях , таких как FCEM , w20, Global Summit of Women и других
- Считать важной задачей популяризацию принципов устойчивого развития и повышение осведомленности в этих вопросах управленческого состава. Рекомендовать РСПП, другим объединениям бизнеса, а также образовательным учреждениям способствовать распространению в бизнес-сообществе знаний в сфере устойчивого развития. Требуется разработка просветительских и образовательных программ в этой области при основательной государственной поддержке для обеспечения их качества и доступности
- Рекомендовать РСПП продолжить практику обобщения и распространения в бизнес-среде наилучших практик ответственного ведения бизнеса, примеров экологически и социально ответственной деловой практики, повышения роли нефинансовой отчетности компаний в формировании инвестиционной привлекательности компаний различных секторов и размеров
- Создать постоянно действующую площадку для разработки совместно с заинтересованными участниками комплексной программы профессионального обучения и развития женщин в сфере управления и предпринимательства;
- Создать цифровую платформу актуальной информации по программам развития и профессионального обучения женщин в управлении и предпринимательстве, обеспечив доступ к ней женщин, ориентированных на формирование предпринимательских и/или управленческих компетенций;
- С учетом большого количества собранных в процессе подготовки и работы Форума конкретных предложений участниц в области налогов, в области государственной политики по отношению к различным секторам бизнеса, в сфере поддержки образования для женщин поручить Оргкомитету Форума систематизировать их, а РСПП рекомендовать обобщить эти предложения и включить их в повестку дня работы РСПП с бизнесом и госорганами.