

RAND Business Leaders Forum Status of Business in Today's Russia

Слайд 1

Слайд 2

Оценки качества деловой среды в России со стороны международных экспертов и российского бизнеса серьезно различаются.

Общее повышение места России в рейтинге сопровождается **снижением позиции по готовности к внедрению новых технологий.** Улучшающийся деловой климат в России недостаточно благоприятен для инноваций.

Слайд 3

В Doing business позиции России улучшились до 51 места, хотя ставилась задача выйти на 50.

Одна из причин - **ситуация с внешней торговлей. 170 место не может считаться приемлемым.** Ссылки на не совсем корректную методологию правомерны, но базовая причина в недостаточной клиентоориентированности таможенного администрирования, в отличие от налогового.

Слайд 4

Если переходить от международных экспертов **к опросам компаний-членов РСПП,** можно сформулировать следующие **выводы:**

- не фиксируется существенное улучшение делового климата в целом. Если в 2011 году больше половины компаний полагали, что деловой климат улучшился, то в 2015 году доля оптимистов сократилась до 13 %;

- иностранные компании, работающие в России, настроены более пессимистично, чем российские компании, причем разница очень заметна.

Слайд 5

Есть компоненты делового климата, где российские компании видят серьезный прогресс. В 2010 году 37 % компаний говорили о низком качестве **налогового администрирования**, в 2015 году проблема воспринималась как ограничитель для развития лишь **11 % опрошенных**.

Для некоторых «узких мест» делового климата - **рост цен и тарифов, высокий уровень фискальной нагрузки, недоступность заемных средств - характерна цикличность.** В кризис уровень их «проблемности» для компаний серьезно возрастает – оценки вернулись на уровень 2010 года.

Качество инфраструктуры, нехватка кадров, административные барьеры, похоже, переходят в разряд вечных проблем.

Слайд 6

Перечень проблем делового климата у российских и иностранных компаний в целом совпадает, несмотря на разницу в приоритетности. Российский бизнес больше беспокоит высокий уровень фискальной нагрузки, который не является барьером для компаний с иностранным участием.

Развитие иностраных компаний больше сдерживают административные барьеры, политическая неопределенность и незащищенность прав собственности – то, к чему российский бизнес отчасти адаптировался.

Есть ограничения, в отношении которых оценки компаний совпадают - **рост цен и тарифов, сложность с доступом к кредитным ресурсам, нехватка кадров.**

Слайд 7

Расхождения в оценках работающего в стране бизнесом и международных рейтингов во многом определяются тем, что именно оценивается в рамках показателя делового климата.

Если оценивать «форму» и процедуры, деловой климат улучшился, если оценивать «содержание» - возникают вопросы.

Doing business фиксирует улучшение ситуации с получением кредитов, но измеряет этот показатель через защиту прав заемщиков и кредиторов и охват кредитным бюро. Российский бизнес оценивает доступность кредитов через величину ставки и наличие «длинных» денег.

Процедуры регистрации прав собственности серьезно улучшились, а вот уровень её защищенности вызывает вопросы.

Результат – разные итоговые оценки делового климата.

Слайд 8

Есть ощущение, что **глубина стратегического планирования у бизнеса больше, чем у государства.** На разных стадиях «зависли» несколько долгосрочных документов, в обсуждении которых участвовал бизнес и которые важны для формирования стратегий компаний. Сроки подготовки Стратегии 2030 перенесены на середину следующего года.

Текущая ситуация в экономике непростая и плохопрогнозируемая, но если не формировать стратегические ответы на стоящие перед страной вызовы, лучше не станет.

25 мая состоялось заседание Президиума Экономического совета под председательством Президента России, на котором рассматривались три варианта экономической политики, предложенные экспертами.

Слайд 9

При всей разнице предложенных экспертных подходов, в качестве одной из приоритетных задач **все зафиксировали повышение уровня инвестиционной активности.**

Средняя стоимость заемных средств в марте 2016 г. на срок свыше 1 года составляла 13,78 %, а для малого и среднего бизнеса – 15,44 %. Реализовывать инвестиционные, тем более инновационные проекты при таких ставках невозможно.

Сложно даже вести текущую деятельность – около 40 % компаний, опрошенных РСПП в апреле 2016 г., говорили о нехватке оборотных средств, столько же жаловались на проблемы из-за неплатежей контрагентов.

Слайд 10

Нехватка заемных средств могла бы отчасти компенсироваться увеличением объемов инвестирования за счет собственных средств компаний, но этот ресурс ограничен.

Во-первых, на них уже приходится более половины инвестиций в основной капитал, во-вторых фискальная нагрузка на бизнес не снижается, а в кризис стандартный уровень нагрузки начинает восприниматься как чрезмерный.

Остро бизнес воспринимает ситуацию с социальными страховыми платежами. **Реформа администрирования взносов уже спровоцировала активное обсуждение разных вариантов роста**

нагрузки на работодателей и работников, причем обсуждения проходят без их участия.

Страшен не только рост нагрузки, но и **растущий уровень неопределенности, недоверия к системе социального страхования и со стороны бизнеса, и со стороны граждан.**

Не определена ситуация с уровнем фискальной нагрузки после 2019 года – есть ощущение, что некоторым органам власти хотелось бы её серьезно повысить, как только завершится срок объявленного Президентом России моратория на её рост.

Слайд 11

Бизнесу не хватает не только финансовых, но и кадровых ресурсов. За несколько лет при активном участии РСПП проделан огромный объем работы - создан Национальный совет по профессиональным квалификациям, утверждено более 810 профессиональных стандартов, ведется работа по созданию национальной системы квалификаций в России.

Удалось сломать стереотипы – раньше работодатель воспринимался в первую очередь как «спонсор» для профобразования, теперь **работодательское сообщество на институциональной основе формулирует требования к кадрам и влияет на образовательные программы.**

Слайд 12

Позиция экспертов к Экономсовету – темпы роста выше 4 % нереальны, но чтобы выйти хотя бы на этот уровень, требуются радикальные реформы.

У РСПП есть ряд системных предложений по улучшению делового климата:

- формализовать экспертизу проектов стратегических документов;
- ввести обязательную процедуру ОРВ для всех подготовленных ко второму чтению законопроектов;
- фиксировать, что если все необходимые подзаконные акты не приняты за два месяца до вступления закона в силу, срок вступления переносится автоматически на полгода;
- освободить бизнес от ответственности, если он действует в соответствии с разъяснениями и предписаниями ФОИВов;
- ввести работающую систему возмещения органами власти ущерба, причиненного бизнесу, даже в тех случаях, когда он возникает при реализации органами власти их полномочий;
- перейти с 2019 года к снижению фискальной нагрузки;
- оценивать по согласованной бизнесом и властью методологии, подготовленной РСПП, совокупную фискальную нагрузку;
- ускорить формирование системы независимой оценки квалификаций;
- стимулировать инвестиции работодателей в профессиональное образование;
- отойти от излишней регламентации трудовых отношений требованиями закона и усилить роль трудового договора и ряд других предложений.

Мы не предлагаем зафиксировать конкретную цифру «вливаний» в экономику или во сколько раз надо сократить количество проводимых проверок. Принципиально важно создать эффективные механизмы и институты, которым будут доверять и государство и бизнес.