**Материалы для выступления Президента РСПП А.Н. Шохина на 102 сессии Международной конференции труда**

Швейцария, Женева 14 июня 2013 года

Уважаемый Председатель!

Уважаемые дамы и господа!

1. Инициативы Международной организации труда (МОТ) в области устойчивого развития предприятий и обеспечения достойного труда, приверженность организации принципам социального партнёрства играют всё возрастающую роль в развитии социальных и трудовых отношений.

Задачи, содержащиеся в докладе Генерального директора МОТ на 102 Международной конференции труда, во-многом совпадают с приоритетными направлениями деятельности многих стран «Группы двадцати» (G20) и созвучны задачам, стоящим перед «Деловой двадцаткой» (B20).

1 декабря 2012 г. Россия стала председателем в Группе двадцати (G20), а к РСПП перешло председательство в «Деловой двадцатке» (B20). РСПП в период своего председательствования в «Деловой двадцатке» направляет деятельность В20 на поиск новых и адекватных ответов на современные вызовы.

2. РСПП отмечает серьёзную роль Международной организации работодателей в формировании соответствующих рекомендаций «Деловой двадцатки».

Так, целевой группой «Деловой двадцатки» (B20) по созданию рабочих мест, занятости и инвестициям в человеческий капитал, сопредседателем которой является Генеральный секретарь Международной организации работодателей (МОР), подготовлены рекомендации главам государств и правительств стран «Большой Двадцатки» (G20), направленные на создание высококачественных систем обязательного профессионального образования, обеспечение благоприятной среды для предпринимательства и создания рабочих мест, а также поиск ответов на демографические вызовы.

3. В целях решения задач по созданию рабочих мест и модернизации экономик должна проводиться соответствующая государственная экономическая, финансово-кредитная политика, политика в области социально-трудовых отношений, которые бы стимулировали инвестиции в создание достойных рабочих мест в реальной экономике.

4. Одним из сдерживающих факторов создания современных рабочих мест и сохранения безработицы в России является дефицит квалифицированных кадров. Эта проблема - общая для многих стран.

В России идёт формирование Национальной системы квалификаций, разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов, развитие независимой оценки профессионального образования. Особое внимание уделено увязке профессиональных требований к работникам, предъявляемым работодателями, с содержанием программ профессионального образования и обучения.

Кроме того, быстрое изменение технологий и широкий доступ к информации говорят о сокращении жизненного цикла знаний, поэтому на первое место выходит непрерывное образование в течение всей жизни. Важно заинтересовать и работодателя, и работников в необходимости непрерывного обучения и повышения квалификации.

5. Всем государствам, в том числе и России, нужны скоординированные действия работодателей, профсоюзов и правительства, направленные на создание гибкого рынка труда, чутко реагирующего на кризисные явления, демографические сдвиги и технические достижения.

Одним из важнейших направлений деятельности РСПП в России становится создание гибкого рынка труда, предлагающего широкий выбор условий занятости, являющегося неотъемлемой частью благоприятной деловой среды, которая особенно важна для малых и средних предприятий.

6. Старение населения, оказывающее сильное влияние на экономические и социальные системы многих стран, в полной степени затронуло и Россию, её социальные институты.

В России демографическая нагрузка на трудоспособное население в результате роста численности пенсионеров к 2030-му году возрастет почти в 1,5 раза.

Мы поддержали необходимость проведения в стране реформы пенсионной системы. Нам необходимо оперативно реформировать институт досрочных пенсий по условиям труда, которые получает каждый третий пенсионер, обязательную накопительную составляющую пенсионной системы России.

Мы рассчитываем создать сбалансированную и справедливую пенсионную систему, обеспечивающую достойный уровень жизни пенсионеров и не препятствующую развитию компаний.

7. Реализация задач, поставленных в Докладе Генерального директора МОТ, невозможна без эффективного социального диалога, являющегося основополагающей позицией в деятельности МОТ.

В России необходимо повысить эффективность механизмов и институтов трехстороннего взаимодействия: государства, бизнеса и работников, на федеральном и региональном уровнях.

8. Мы позитивно относимся к инициативам в ознаменование столетнего юбилея МОТ, обозначенным в докладе её Генерального директора.

Их интеграция в программные документы МОТ станет адекватным ответом на вызовы, стоящие перед экономиками разных стран.

Активное участие в их разработке и реализации всех заинтересованных сторон позволит реализовать потенциальные возможности МОТ.