



Проект

КОНФЕРЕНЦИЯ

«ПАРТНЁРСТВО БИЗНЕСА И ВЛАСТИ В ИНТЕРЕСАХ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ»

18 марта 2015 года, 10:00

Москва, Отель «Ритц-Карлтон»,
зал «Бальный – 2»

РЕЗОЛЮЦИЯ КОНФЕРЕНЦИИ

Конструктивное сотрудничество и развитие партнёрства приобретают особую значимость в сложной экономической ситуации, когда на повестке дня – определение путей её преодоления, разумное распределение ответственности между государством, бизнесом и обществом за поддержание социальной стабильности, выход из кризиса и создание условий для дальнейшего роста.

1. Бизнес уже ощущает на себе негативные последствия кризисных явлений, проявившихся в 2014 г. и продолжающихся в 2015 г.

К ключевым последствиям кризиса, с которыми столкнулись компании, можно отнести: снижение курса рубля и валютную нестабильность; недоступность заёмных финансовых ресурсов; возросшие риски обострения проблем в сфере трудовых отношений, неплатежей со стороны контрагентов; недостаток оборотных средств; ухудшение условий поставки сырья и комплектующих; снижение спроса на продукцию.

Предприятия, реагируя на сложившуюся ситуацию, вынуждены сокращать производство, инвестиционные программы, продолжительность рабочего времени и рабочие места, ограничивать приём новых работников или высвобождать имеющих.

Конференция отмечает, что только рациональные, своевременные комплексные меры противодействия кризису, повышение ответственности и партнёрство бизнеса и власти могут сохранить производство и инвестирование, а значит рабочие места, доходы работников и системы социальной поддержки, создать предпосылки последующего развития.

2. Создание качественно новых рабочих мест, модернизация производства и на этой основе повышение производительности труда - ключевые вопросы развития экономики в ближайшей перспективе.

Наличие административных и финансовых барьеров для бизнеса, распространённость коррупции приводит к тому, что структура рабочих мест не улучшается - одна треть по-прежнему находится в неформальном секторе.

Участники Конференции считают, что, наряду с уже принятыми в рамках Антикризисного плана Правительства РФ мерами по поддержке отдельных групп населения, компаний и банков, необходимы дополнительные системные меры. Задача в том, чтобы формировать такой деловой климат, при котором бизнес не только сможет сохранить существующие рабочие места, но и будет создавать новые.

В условиях кризиса становится особенно важным поддерживать экономическую активность граждан, инициативы, расширяющие возможности обеспечения их занятости и дохода, более полно использовать в этих целях потенциал партнёрства в реализации проектов, объединяющих усилия государственных и корпоративных программ в сфере поддержки малого бизнеса, социального предпринимательства, различных форм самозанятости.

Одна из ключевых мер, которая должна быть принята – повышение максимальной величины оборота компании для использования упрощённой системы налогообложения, что позволит не просто поддержать малый бизнес в кризис, но и стимулировать его развитие и создание новых рабочих мест.

Важная задача - обеспечение предсказуемости и приемлемости уровня фискальной и административной нагрузки на бизнес, увеличение которой особенно опасно в условиях замедления темпов роста экономики.

Представляется возможным говорить о моратории на уже принятые и вступившие в силу с 1 января 2015 г. решения по увеличению фискальной и административной нагрузки. Это относится, в частности, к приостановке роста тарифов страховых взносов на досрочные пенсии по условиям труда, возврату к действовавшим до начала 2015 г. нормам определения базы для уплаты взносов в Фонд обязательного медицинского страхования. Следует принять меры для обеспечения доступности заёмных средств, а также создания благоприятных условий для открытия собственного дела и его устойчивого функционирования, эти предложения содержатся в дорожных картах Национальной предпринимательской инициативы, они должны быть реализованы.

Следует воздерживаться от чрезмерного административного давления и усиления карательных мер в отношении работодателей. Это касается значительных размеров штрафов за нарушение правил привлечения иностранных работников, за несоблюдение требований по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов вне зависимости от реальных возможностей, за отклонение от установленных нормативов по охране труда.

Необходимо предусмотреть, чтобы финансово-экономическое обоснование законопроектов, иных нормативных правовых актов и оценка их регулирующего воздействия включали в качестве обязательного условия оценку финансовых последствий этих законопроектов не только для бюджета, но и для бизнеса.

В результате взаимодействия бизнеса и власти должны быть выработаны меры по повышению конкурентоспособности бизнеса, развитию эффективных инструментов поддержки и созданию благоприятной среды для его успешной деятельности, в первую очередь для малых и средних предприятий.

3. Несмотря на текущие экономические вызовы, потребность компаний в квалифицированных работниках не только сохраняется, но даже возрастает.

Различные исследования, в том числе результаты опросов, проводимых РСПП в среде работодателей, показывают, что даже в кризисных условиях существует дефицит квалифицированных кадров. Обновление системы подготовки высококвалифицированных кадров, обучение новой рабочей силы и переобучение высвобождаемых работников требуют модернизации системы профессионального обучения, тесной увязки её с потребностями рынка труда, развития системы наставничества и дуального обучения в компаниях.

В настоящее время в России построение современной национальной системы квалификаций рассматривается как общенациональная задача, создан Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, в рамках которого идёт активная работа по разработке профессиональных стандартов.

Бизнес - сообществу и органам исполнительной власти необходимо ускорить формирование национальной системы независимой оценки квалификаций, обеспечить своевременную корректировку образовательных стандартов и программ на основе принятых профстандартов, внедрить

процедуры профессионально-общественной аккредитации таких образовательных программ.

Обновление системы подготовки высококвалифицированных кадров, обучение новой рабочей силы и переобучение высвобождаемых работников требуют модернизации системы профессионального обучения, тесной увязки её с потребностями рынка труда, развития системы наставничества и дуального обучения в компаниях.

Участники Конференции считают, что необходимо оказывать адекватную поддержку бизнесу со стороны государства по более широкому стимулированию имущественных и денежных вложений работодателей в профессиональное образование и обучение, в том числе, дуальное.

4. Решение системных проблем экономики, изменение её структуры, повышение производительности труда и эффективности производства вызывает необходимость более гибкого регулирования в сфере управления персоналом.

Кризис может ускорить процессы модернизации производства, что должно привести к росту производительности труда, совершенствованию структуры занятости и связанной с этим оптимизации численности работников. Эту объективную тенденцию необходимо учитывать при разработке мер по регулированию рынка труда.

Наиболее «ожидаемой» антикризисной тактикой компаний становится сокращение всех видов издержек, включая расходы на персонал, что будет происходить, в первую очередь, за счёт «замораживания» вакансий и ограничения приёма новых сотрудников, при определённых условиях может также сокращаться списочная численность работников.

В этой связи одним из ключевых вопросов взаимодействия бизнеса и власти становится переход к политике эффективной занятости и гибкого рынка труда. Это подразумевает отход от излишней регламентации трудовых отношений жесткими требованиями закона при одновременном усилении роли и статуса трудового договора, ответственности сторон за его выполнение, расширения оснований для заключения срочных трудовых договоров. Нужны обновленные механизмы, позволяющие работодателям гибко реагировать на меняющиеся условия рыночной конъюнктуры, формировать устойчивые трудовые коллективы, обеспечивая при этом оптимальные экономические затраты и соблюдение базовых обязательств работодателей, включая защиту работников в сфере труда.

5. Только рациональные, своевременные комплексные меры противодействия кризису могут сохранить рабочие места, доходы работников и систему социальной поддержки.

Участники Конференции поддерживают меры Правительства РФ по софинансированию из федерального бюджета дополнительных мероприятий субъектов РФ на рынке труда. Эти меры направлены на обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, их трудоустройство частными агентствами занятости, опережающее профессиональное обучение и стажировку, а также стимулирование занятости молодёжи при реализации социальных проектов, социальную занятость инвалидов.

Вместе с тем, оперативные меры могут быть уточнены, дополнены или скорректированы в зависимости от их практического антикризисного воздействия. Кроме того, результаты быстрых действий на рынке труда получают дополнительный импульс, если будут поддержаны мерами среднесрочного и долгосрочного характера, включая привлечение ресурсов программ в «смежных» областях, например, направленных на поддержку малого бизнеса, повышение трудовой мобильности населения и т.п. Существенное значение имеет расширение возможностей для объединения программ, реализуемых органами исполнительной власти, и корпоративных программ. Такая практика там, где она применялась, оправдала себя в период кризиса 2008-2009 годов.

Только совместные действия бизнес - сообщества и органов власти всех уровней, предпринятые в ответ на кризисные явления, позволят решать острые проблемы рынков труда регионов и муниципальных образований, включая проблему структурной безработицы, обеспечение занятости молодёжи.

6. В числе ключевых задач актуальной повестки дня - построение современной и эффективной системы оценки и управления профессиональными рисками.

Переход от компенсационной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, совершенствование системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний стали одним из основных направлений взаимодействия бизнеса и власти в работе по реформированию системы охраны труда.

В ближайшей перспективе необходимо продолжать совместную работу бизнеса и власти по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере охраны труда и её дальнейшей гармонизации с международными нормами, включая:

- скорейшее внедрение системы специальной оценки условий труда, оптимизация на этой основе издержек работодателей, связанных с предоставлением гарантий и компенсаций, уплатой дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, обеспечением работников современными средствами индивидуальной защиты;
- расширение участия работодателей в разработке мер по экономическому стимулированию технического перевооружения и модернизации производства в целях улучшения условий, безопасности труда;
- совершенствование тарифной политики в сфере обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая повышение уровня финансового обеспечения предупредительных мер;
- совершенствование системы подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учётом соответствующих профессиональных стандартов.

Улучшение условий и охраны труда – это комплексная совместная работа объединений работодателей и работников, органов власти и компаний, которая должна быть направлена на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение ранней реабилитации профессиональных заболеваний, мониторинга состояния условий и охраны труда, повышения информированности работников, обучение их безопасным методам труда.

7. Социальные инвестиции бизнеса играют важную роль в решении социально-значимых проблем, как в самих компаниях, так и в регионах их присутствия, включая формирование рынка труда, поддержку предпринимательских инициатив граждан.

Следует поддерживать социальные инвестиции бизнеса – активного субъекта социальной политики. Компании вносят значительный вклад в обучение и повышение квалификации персонала, совершенствование условий труда, обеспечение социальной защиты работников, улучшение социально – экономического климата в территориях, что служит важным фактором расширения возможностей занятости, привлечения и удержания

квалифицированных кадров. Поддержка со стороны государства добровольных социальных инициатив российского бизнеса отвечает общим интересам, создавая дополнительные возможности для решения социальных проблем и позитивного влияния на рынок труда.

На достижение позитивных социальных изменений в обществе, формирование гибкого рынка труда направлены социальные инвестиции крупных компаний в поддержку развития малого бизнеса и социального предпринимательства.

Потенциал социального предпринимательства в целях решения острых общественно-значимых проблем и поддержания социальной стабильности пока недостаточно раскрыт в нашей стране. Постепенно, однако, это направление привлекает всё большее внимание организаций бизнеса и властных структур, что должно служить основой для межсекторного партнерства в этой сфере. Возможности его развития, эффективность партнёрства в значительной степени зависят от позиции государства, готовности вести конструктивный диалог с бизнесом, создавать общими усилиями инфраструктуру поддержки инициатив граждан в сфере социального предпринимательства, которое в мире приобретает всё большую популярность, доказало свои преимущества и пользуется поддержкой государства и крупного бизнеса.

По мнению участников Конференции, развитие партнёрских отношений компаний с органами власти в территориях присутствия и объединение усилий, где это возможно, в рамках совместных программ позволит повысить эффективность расходования средств, добиться большей результативности реализуемых программ, расширить спектр возможностей для решения задач социально-экономического развития, улучшить социальный климат в регионах.

8. Повышение информационной открытости – фактор укрепления взаимного доверия как основы конструктивного сотрудничества и партнёрства.

Всё более актуальной становится задача повышения информационной открытости и прозрачности деятельности как государственных, так и предпринимательских структур, в том числе, в целях справедливой оценки эффективности взаимодействия и вклада в решение задач преодоления кризиса и обеспечения дальнейшего устойчивого развития.

Для формирования конструктивного диалога с заинтересованными сторонами особая роль принадлежит публичной нефинансовой отчётности, в которой комплексно отражаются ключевые результаты деятельности и воздействий, оказываемых деловой активностью на различные стороны жизни общества. Возрастает значение дальнейшего совершенствования практики корпоративной публичной отчётности, а также инструментов внешней оценки деятельности компаний и качества информации, отражающей её результаты.

Существенную роль в решении этой задачи имеет анализ и обобщение практики крупнейших российских компаний по раскрытию соответствующей информации, разработка по инициативе и с участием РСП индексов корпоративной ответственности и публичной отчётности - «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».

Использование этих инструментов позволяет оценить полноту и сопоставимость информации по основным темам социальной ответственности, а также вклад компаний в благополучие и развитие общества. Эти данные могут быть использованы также для продвижения разработанной МЭР России Концепции развития публичной нефинансовой отчётности в Российской Федерации на среднесрочную перспективу, для определения состава базовых индикаторов, которые могут быть рекомендованы компаниям при подготовке отчётов в целях сопоставимости информации.

Участники Конференции отмечают, что ежегодная подготовка и публикация индексов публичной корпоративной отчётности будет способствовать продвижению лучшего опыта реализации принципов ответственной деловой практики российскими компаниями. Справедливая оценка социального вклада бизнеса, прежде всего – крупных компаний, «локомотивов экономики», сегодня важна не только с точки зрения их репутации, она становится одной из существенных предпосылок эффективного межсекторного сотрудничества.

9. Современная социально-экономическая ситуация требует повышения эффективности социального партнёрства, усиления координации действий.

Развитие конструктивного социального диалога, выработка в ходе его согласованных позиций и решений о взаимодействии позволит не только

смягчить негативные последствия текущего кризиса, но и в максимально короткие сроки начать восстановление экономического роста.

Текущая ситуация требует активного участия и тесного взаимодействия сторон социального диалога, направленного на сохранение конкурентоспособности организаций в период экономического кризиса, а также на снижение социальной напряжённости в коллективах, обеспечение содействия занятости и сдерживание массового высвобождения работников.

Участники Конференции считают, что возвращение на путь экономического роста и придание ему более устойчивого характера в будущем возможны при сохранении социального мира и тесном взаимодействии социальных партнёров – работодателей, профсоюзов и государства, различных некоммерческих организаций. В условиях кризиса социальное партнёрство, конструктивное межсекторное взаимодействие имеют все возможности для согласования экономически обоснованных и социально приемлемых мер антикризисного реагирования.

Совместная работа бизнеса и власти по улучшению бизнес - климата в России должна обеспечить проведение стратегически важных экономических реформ, от реализации которых зависят социально-экономическая динамика, эффективность инвестиций, возможности модернизации на этой основе национальной экономики. Важной задачей является укрепление доверия во взаимоотношениях бизнеса, власти и общества. Это особенно необходимо в условиях кризиса, в том числе для реализации потенциала, заложенного в использовании технологий партнёрства.